

Tobiis ersättningsrapport 2025

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättningen till Tobiis ledande befattningshavare, såsom beslutat av årsstämman 2022, har tillämpats under 2025. Rapporten ger också information om ersättning till Tobiis VD samt en sammanställning av bolagets utestående aktierelaterade incitamentsprogram.

Vidare ersättning till ledande befattningshavare finns beskrivet i not 8 på sida 81 i års- och hållbarhetsredovisningen 2025. Information om ersättningsutskottets arbete finns beskrivet i Bolagsstyrningsrapporten på sida 57 i års- och hållbarhetsredovisningen 2025.

Ersättning till Styrelse

Ersättningen till Tobiis styrelse bestäms av årsstämman och är inte en del av denna rapport. Information om styrelsens ersättning redovisas i års- och hållbarhetsredovisningens not 8.

Ersättningar till VD

En förutsättning för att kunna implementera Tobiis affärsstrategi och för att säkerställa Tobiis långsiktiga intressen och hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerad personal. För att göra det krävs att bolaget erbjuder en konkurrenskraftig ersättning. Tobiis riktlinjer kring ersättning möjliggör för bolaget att kunna erbjuda Tobiis VD konkurrenskraftig totalersättning. Under 2025 har inga avsteg gjorts från riktlinjerna.

Totalersättning till Tobiis VD (KSEK)

Befattningshavarens namn (position)	År	Fast ersättning		Rörlig ersättning			Pensionskostnader	Total ersättning	Andel rörlig ersättning
		Grundlön	Övriga förmåner	Ettåriga ersättningar	Fleråriga ersättningar	Övriga ej återkommande ersättningar			
Anand Srivatsa (VD)	2025	4 207	89	968	-	-	-	5 264	18%

Den ettåriga rörliga ersättningen för Tobiis VD är baserad på omsättning, resultat, kassaposition samt medarbetarindex. Den fleråriga rörliga ersättningen avser intjänade aktierätter som framgår av tabell "Aktieprogram (VD)" nedan.

Aktierelaterade ersättningar

Förutom ersättningar som omfattas av riktlinjerna, har Tobii:s årsstämma beslutat om långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. Tobii:s VD har deltagit i de långsiktiga incitamentsprogrammen för 2019-2023 samt aktieinvesteringsprogrammet ESPP 2025.

Aktieoptionsprogram (VD) (antal optioner)

Befattningshavarens namn (position)	Program	Datum för tilldelning	Huvudsakliga villkor för aktieoptionsprogrammen		Ingående balans	Under året			Utgående balans
			Lösen period	Lösenpris (SEK)	Aktieoptioner vid årets början	Tilldelade aktieoptioner	Intjänade aktieoptioner	Förverkade aktieoptioner	Tilldelade aktieoptioner som ej utnyttjats vid årets utgång
Anand Srivatsa (VD)	LTI 2019	2019-05-31	2020-05-31 - 2029-05-31	15,60	349 316	-	-	349 316	0

Aktieoptionerna är förverkade under 2025 då VD Anand Srivatsa har sagt upp sin anställning under året. Det finns krav på fortsatt anställning för att kunna nyttja personaloptionerna och därmed finns det inte längre några aktieoptioner som kan nyttjas av VD vid årets slut.

Aktieprogram (VD) (antal aktierätter)

Befattningshavarens namn (position)	Huvudsakliga villkor för aktieprogrammen			Ingående balans	Under året			Utgående balans
	Program	Typ av instrument	Datum för intjänande	Aktierätter vid årets början	Tilldelade aktierätter	Intjänade aktierätter	Förverkade aktierätter	Tilldelade aktierätter som ej utnyttjats vid årets utgång
Anand Srivatsa (VD)	LTI 2023	Aktierätt	2025-05-31 - 2027-05-31	187 475	-	-	187 475	0
	LTI 2022	Aktierätt	2024-05-31 - 2026-05-31	133 046	-	-	133 046	0
	LTI 2021	Aktierätt	2025-05-31	110 042	-	-	110 042	0
	LTI 2020	Aktierätt	2022-05-31 - 2024-05-31	47 186	-	-	47 186	0
	LTI 2020	Syntetisk aktierätt	2022-05-31 - 2024-05-31	20 222	-	-	20 222	0

Aktierätterna är förverkade under 2025 då VD Anand Srivatsa har sagt upp sin anställning under året. Erhållandet av prestationsaktier sker, för Tobii:s VD, under förutsättning att VD är fortsatt anställd inom Tobii-koncernen. Detta innebär att Tobii:s VD under 2025, Anand Srivatsa, inte kommer att kunna erhålla några prestationsaktier från aktieprogrammen.

Aktieinvesteringsprogram (VD)

Vid en extra bolagsstämma den 10 januari 2025 beslutades att anta styrelsens respektive valberedningens förslag om införande av aktieinvesteringsprogram för samtliga anställda i bolaget samt aktieinvesteringsprogram ESPP 2025 för styrelseledamöter i bolaget.

Tobii:s VD deltog i ESPP 2025 där han avstod månatligen en del av sin lön och erhöll stamaktier i Tobii (investeringsaktier) för ett motsvarande belopp. I samband med att investeringsaktier överläts, och som incitament för att avstå lön, överlät Tobii ytterligare aktier (incitamentsaktier) motsvarande 15 procent av värdet för överlåtna investeringsaktier. Tobii:s VD erhöll 20 215 incitamentsaktier under året motsvarande 81 348 SEK.

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och koncernens resultat

Förändring i totalersättning och koncernens resultat under de senaste fem räkenskapsåren (KSEK)

Befattningshavarens namn (position)	2022 vs		2023 vs		2024 vs		2025 vs		2025
	2021	2021	2022	2022	2023	2023	2024	2024	
Anand Srivatsa (VD fr o m dec 2021)	459		5 690		5 844		5 405		5 264
Henrik Eskilsson (VD t o m nov 2021)	6 433								
Totalersättning VD	6 892	-17%	5 690	3%	5 844	-8%	5 405	-3%	5 264
Omsättning (MSEK)	616	26%	776	-2%	758	13%	857	-3%	834
Rörelseresultat (MSEK)	-186		-122		-184		-107		-194
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda, exkluderat medlemmar i koncernledningen	692	1%	701	3%	725	12%	814	-8%	750