

Tobiis ersättningsrapport 2024

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättningen till Tobiis ledande befattningshavare, såsom beslutat av årsstämman 2024, har implementerats under 2024. Rapporten ger också information om ersättning till Tobiis VD samt en sammanställning av bolagets utestående aktierelaterade incitamentsprogram.

Vidare ersättning till ledande befattningshavare finns beskrivet i not 8 på sida 62-64 i års- och hållbarhetsredovisningen. Information om ersättningsutskottets arbete finns beskrivet i Bolagsstyrningsrapporten på sida 37-43 i års- och hållbarhetsredovisningen.

Ersättning till Styrelse

Ersättningen till Tobiis styrelse bestäms av årsstämman och är inte en del av denna rapport. Information om styrelsens ersättning redovisas i års- och hållbarhetsredovisningens not 8.

Henrik Eskilsson var under del av året styrelsemedlem men också anställd av Tobii AB och uppbar därmed inte styrelsearvode utan lön.

Ersättningar till VD 2024

En förutsättning för att kunna implementera Tobiis affärsstrategi och för att säkerställa Tobiis långsiktiga intressen och hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerad personal. För att göra det krävs att bolaget erbjuder en konkurrenskraftig ersättning. Tobiis riktlinjer kring ersättning möjliggör för bolaget att kunna erbjuda Tobiis VD konkurrenskraftig totalersättning. Under 2024 har inga avsteg gjorts från riktlinjerna.

Totalersättning till Tobiis VD (KSEK)

Befattningshavarens namn (position)	År	Fast ersättning		Rörlig ersättning		Övriga ej återkommande ersättningar	Pensionskostnader	Total ersättning	Andel rörlig ersättning
		Grundlön	Övriga förmåner	Ettåriga ersättningar	Fleråriga ersättningar				
Anand Srivatsa (VD)	2024	4 169	316	920			0	5 405	17%

Rörlig ersättning

Den ettåriga rörliga ersättningen för Tobiis VD är baserad på omsättning, resultat, kassaposition samt medarbetarindex. Den fleråriga rörliga ersättningen avser intjänade aktierätter som framgår av tabell "Aktieprogram (VD)" nedan.

Aktierelaterade ersättningar

Förutom ersättningar som omfattas av riktlinjerna, har Tobii:s årsstämma beslutat om långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. Tobii:s VD deltar i de långsiktiga incitamentsprogrammen för 2019-2023.

Aktieoptionsprogram (VD) (antal optioner)

Befattningshavarens namn (position)	Program	Datum för tilldelning	Huvudsakliga villkor för aktieoptionsprogrammen		Ingående balans Aktieoptioner vid årets början	Under året		Utgående balans Tilldelade aktieoptioner som ej utnyttjats vid årets utgång
			Lösen period	Lösenpris (SEK)		Tilldelade aktieoptioner	Intjänade aktieoptioner	
Anand Srivatsa (VD)	LTI 2019	2019-05-31	2020-05-31 - 2029-05-31	15,60 *	288 808	0	0	349 316 *

* Lösenpris och antal omräknat efter företrädesemissionen i april 2024

2019 års långsiktiga incitamentsprogram (LTI 2019) består av personaloptioner där deltagarna väljer att betala för en del av, eller alla, de optioner som de blivit erbjudna i enlighet med beslut vid årsstämman. Priset på optionerna har tagits fram av Deloitte enligt beräkningsmodell från Black & Scholes och lösenpris har satts till 120% eller 130% av ett tiodagarssnitt på Tobii:s aktiekurs innan tilldelningsdatum. Det finns krav på fortsatt anställning för att kunna utnyttja personaloptionerna och vid avslutad anställning förfaller dessa.

Aktieprogram (VD) (antal aktierätter)

Befattningshavarens namn (position)	Program	Typ av instrument	Huvudsakliga villkor för aktieprogrammen		Ingående balans Aktierätter vid årets början	Under året		Utgående balans Tilldelade aktierätter som ej utnyttjats vid årets utgång
			Datum för tilldelning	Datum för intjänande		Tilldelade	Intjänade	
Anand Srivatsa (VD)	LTI 2023	Aktierätt	2023-06-13	2025-05-31 - 2027-05-31	155 000	0	0	187 475 *
	LTI 2022	Aktierätt	2022-06-03	2024-05-31 - 2026-05-31	110 000	0	0	133 046 *
	LTI 2021	Aktierätt	2021-07-01	2025-05-31	90 980	0	0	110 042 *
	LTI 2020	Aktierätt	2020-06-15	2022-05-31 - 2024-05-31	39 012	0	0	47 186 *
	LTI 2020	Syntetisk aktierätt	2020-06-15	2022-05-31 - 2024-05-31	16 719	0	0	20 222 *

* Antal omräknat efter företrädesemissionen i april 2024.

Prestationskriterier: LTI 2023 TSR 5%, LTI 2022 TSR 5%, LTI 2021 kombination av verksamhetskopplade avkastningsvillkor och aktiepris, LTI 2020 TSR. Sista intjänandeperioden för LTI 2020 avslutades 2024-05-31

2020 års långsiktiga incitamentsprogram (LTI 2020) bestod av aktierätter och syntetiska aktierätter där en aktierätt gav deltagaren rätten att, under förutsättning att vissa villkor var uppfyllda, vederlagsfritt erhålla en prestationsaktie. De syntetiska aktierätterna, under förutsättning att villkoren var uppfyllda, betalades ut i en kontant ersättning för att täcka skatt på förmånsvärdet av prestationsaktierna.

Erhållandet av prestationsaktier skedde, för Tobii:s VD, med en tredjedel vardera den 31 maj 2022, 31 maj 2023 och 31 maj 2024, under förutsättning att han vid detta datum var fortsatt anställd inom Tobii-koncernen samt att den totala avkastningen till aktieägarna i form av kursuppgång och återinvestering av eventuella utdelningar, på Tobii:s stamaktie under perioden från starten av LTI 2020 till och med relevant intjänandetidpunkt ökat med i genomsnitt 10% per år.

2021 års långsiktiga incitamentsprogram (LTI 2021) består av aktierätter, där en aktierätt ger deltagaren rätten att, under förutsättning att vissa villkor är uppfyllda, vederlagsfritt erhålla en prestationsaktie.

Erhållandet av prestationsaktier sker, för Tobii:s VD, den 31 maj 2025, under förutsättning att han vid detta datum är fortsatt anställd inom Tobii-koncernen, att aktiekursen överstiger 26,15 SEK samt att flera avkastningsvillkor är uppfyllda. Avkastningsvillkoret består av en kombination av den genomsnittliga tillväxten av bruttovinsten, baserat på en linjär funktion, samt utvecklingen av EBITDA med RnD. Styrelsen ansvarar för att fastställa de detaljerade villkoren för avkastningsvillkoret.

2022 års långsiktiga incitamentsprogram (LTI 2022) består av aktierätter, där en aktierätt ger deltagaren rätten att, under förutsättning att vissa villkor är uppfyllda, vederlagsfritt erhålla en prestationsaktie.

Erhållandet av prestationsaktier sker, för Tobii:s VD, med en tredjedel vardera den 31 maj 2024, 31 maj 2025 och 31 maj 2026, under förutsättning att han vid detta datum är fortsatt anställd inom Tobii-koncernen samt att den totala avkastningen till aktieägarna i form av kursuppgång och återinvestering av eventuella utdelningar, på Tobii:s stamaktie under perioden från starten av LTI 2022 till och med relevant intjänandetidpunkt ökar med i genomsnitt 5% per år.

2023 års långsiktiga incitamentsprogram (LTI 2023) består av aktierätter, där en aktierätt ger deltagaren rätten att, under förutsättning att vissa villkor är uppfyllda, vederlagsfritt erhålla en prestationsaktie.

Erhållandet av prestationsaktier sker, för Tobii:s VD, med en tredjedel vardera den 31 maj 2025, 31 maj 2026 och 31 maj 2027, under förutsättning att han vid detta datum är fortsatt anställd inom Tobii-koncernen samt att den totala avkastningen till aktieägarna i form av kursuppgång och återinvestering av eventuella utdelningar, på Tobii:s stamaktie under perioden från starten av LTI 2023 till och med relevant intjänandetidpunkt ökar med i genomsnitt 5% per år.

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och koncernens resultat

Förändring i totalersättning och koncernens resultat under de senaste räkenskapsåren (KSEK)

	2020 vs		2021 vs		2022 vs		2023 vs		2024 vs		
Befattningshavarens namn (position)	2019	2019	2020	2020	2021	2021	2022	2022	2023	2023	2024
Anand Srivatsa (VD fr o m dec 2021)					459		5 690		5 844		5 405
Henrik Eskilsson (VD t o m nov 2021)	4 397		4 665		6 433						
Totalersättning VD	4 397	6%	4 665	48%	6 892	-17%	5 690	3%	5 844	-8%	5 405
Omsättning (MSEK)	1 501	-61%	578	7%	616	26%	776	-2%	758	13%	857
Rörelseresultat (MSEK)	-138	-	-230	-	-186	-	-122	-	-184	-	-107
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda, exkluderat medlemmar i koncernledningen			623	11%	692	-2%	680	6%	721	7%	769