

1 § Val av ordförande vid bolagsstämman

Valdes advokat Jesper Schönbeck till ordförande vid bolagsstämman. Noterades att det uppdragits åt advokat Rikard Lindahl att föra protokollet.

Antecknades vidare att stämman hållits enligt 20 och 22 §§ lagen (2020:198) om tillfälliga undantag för att underlätta genomförandet av bolags- och föreningsstämmor, dvs. att stämman hållits med deltagande enbart genom förhandsröstning.

Kallelsen bifogas som Bilaga 1.

Det förhandsröstningsformulär som använts för förhandsröstningen bifogas som Bilaga 2.

Sammanställning av det samlade resultatet av förhandsröster, på varje punkt som omfattas av förhandsröster, bifogas som Bilaga 3, vari framgår de uppgifter som anges i 26 § ovan angivna lag 2020:198.

2 § Val av en eller två justeringspersoner att justera protokollet

Utsågs Staffan Ringvall, representerande Handelsbanken Fonder, att jämte ordföranden justera protokollet.

3 § Upprättande och godkännande av röstlängd

Godkändes bifogad förteckning, Bilaga 4, över närvarande aktieägare att gälla som röstlängd vid bolagsstämman.

4 § Godkännande av dagordningen

Godkändes det förslag till dagordning som intagits i kallelsen till stämman.

5 § Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad

Konstaterades att stämman var i behörig ordning sammankallad.

6 § Framläggande av årsredovisningen och revisionsberättelsen samt koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen för räkenskapsåret 2020

Antecknades att årsredovisningen, revisionsberättelsen, koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen för räkenskapsåret 2020 framlagts genom att handlingarna hållits tillgängliga på bolagets webbplats och på bolagets huvudkontor.

7 (a) § Beslut om fastställande av resultaträkning och balansräkning samt koncernresultaträkning och koncernbalansräkning

Fastställdes – vilket tillstyrkts av revisorn – den i årsredovisningen för bolaget intagna resultaträkningen och koncernresultaträkningen för 2020 respektive balansräkningen och koncernbalansräkningen per den 31 december 2020.

7 (b) § Beslut om disposition beträffande bolagets vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen

Beslutades i enlighet med styrelsens förslag – vilket tillstyrkts av revisorn – att bolagets resultat balanseras i ny räkning och att någon utdelning således ej lämnas.

7 (c) § Beslut om ansvarsfrihet åt styrelseledamöter och den verkställande direktören

Beviljades styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet – vilket tillstyrkts av revisorn – för förvaltningen av bolagets angelägenheter under verksamhetsåret 2020.

Antecknades att envar aktieägande styrelseledamot respektive verkställande direktören, som var upptagna i röstlängden, inte deltog i beslutet såvitt det avsåg styrelseledamoten eller verkställande direktören själv.

8 § Fastställande av antalet styrelseledamöter och styrelsesuppleanter samt revisorer och revisorssuppleanter

Fastställdes, i enlighet med valberedningens förslag, att styrelsen ska bestå av sju styrelseledamöter utan styrelsesuppleanter.

Fastställdes, i enlighet med valberedningens förslag, att bolaget ska ha ett registrerat revisionsbolag som revisor.

9 § Fastställande av arvoden åt styrelsen och revisorerna

Fastställdes att arvode till styrelsen ska utgå med 650.000 kronor till styrelsens ordförande samt 250.000 kronor vardera till övriga styrelseledamöter som inte är anställda i bolaget. Fastställdes vidare att arvode för utskottsarbete ska utgå med 120.000 kronor till revisionsutskottets ordförande och 60.000 kronor vardera till övriga två ledamöter i revisionsutskottet och 37.000 kronor till ersättningsutskottets ordförande och 21.000 kronor vardera till övriga två ledamöter i ersättningsutskottet.

Fastställdes att arvode till revisorerna ska utgå enligt godkänd räkning.

10 § Val av styrelseledamöter

Beslutades, i enlighet med valberedningens förslag, att till styrelseledamöter för tiden intill slutet av nästa årsstämma genom omval utse Kent Sander, Nils Bernhard, Åsa Hedin, Heli Arantola, Jan Wäreby, Charlotta Falvin och Jörgen Lantto. Noterades att Mårten Skogö avböjt omval.

11 § Val av styrelseordförande

Beslutades, i enlighet med valberedningens förslag, att till styrelseordförande för tiden intill slutet av nästa årsstämma genom omval utse Kent Sander.

12 § Val av revisorer och revisorssuppleanter

Beslutades, i enlighet med valberedningens förslag och revisionsutskottets rekommendation, att genom omval utse PricewaterhouseCoopers AB till bolagets revisor.

13 § Framläggande av styrelsens ersättningsrapport för godkännande

Styrelsens ersättningsrapport godkändes, Bilaga 5. Det antecknades att ersättningsrapporten framlagts genom att den hållits tillgänglig på bolagets webbplats och på bolagets huvudkontor.

14 § Förslag till beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Beslutades om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare i enlighet med styrelsens förslag intaget i kallelsen, Bilaga 1.

15 § Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om emission av aktier

Beslutades om bemyndigande för styrelsen att besluta om emission av aktier i enlighet med styrelsens förslag intaget i kallelsen, Bilaga 1.

Konstaterades att beslutet antagits med erforderlig majoritet, innebärande att minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna biträdde förslaget.

16 § Styrelsens förslag till beslut om incitamentsprogram 2021

Det noterades att styrelsen har valt att dra tillbaka förslaget avseende incitamentsprogram för att ge utrymme för dialog med fler av bolagets aktieägare kring det föreslagna incitamentsprogrammet. Det noterades vidare att styrelsen har för avsikt att lägga fram förslaget till incitamentsprogram på en extra bolagsstämma så snart som möjligt efter att sådana ytterligare dialoger genomförts.

Signatursida följer

Vid protokollet

Justeras

Rikard Lindahl

Jesper Schönbeck

Staffan Ringvall

Tobii AB (publ)

kallar härmed till årsstämma tisdagen den 18 maj 2021.

För att motverka spridning av Covid-19 har styrelsen beslutat att årsstämman kommer att genomföras enbart genom förhandsröstning, utan möjlighet att närvara personligen eller genom ombud. Tobii välkomnar alla aktieägare att utnyttja sin rösträtt vid årsstämman genom förhandsröstning med stöd av tillfälliga lagregler i den ordning som beskrivs nedan. Information om de vid årsstämman fattade besluten offentliggörs den 18 maj 2021 så snart utfallet av röstningen är slutligt sammanställt. Som en tjänst till bolagets aktieägare arrangerar Tobii den 18 maj 2021 en digital frågestund om verksamhetsåret 2020. För mer information om frågestunden, vilken formellt är skild från årsstämman, hänvisas till bolagets hemsida www.tobii.com.

Aktieägarna kan i förhandsröstningsformuläret begära att beslut i något eller några av ärendena på den föreslagna dagordningen nedan ska anstå till en s.k. fortsatt bolagsstämma, som inte får vara en ren förhandsröstningsstämma. Sådan fortsatt stämma ska äga rum om årsstämman beslutar om det eller om ägare till minst en tiondel av samtliga aktier i bolaget begär det.

Registrering och anmälan

Aktieägare som vill delta i årsstämman ska (i) vara upptagen i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken den 7 maj 2021, och (ii) anmäla sig till årsstämman senast den 17 maj 2021 genom att ha avgett sin förhandsröst enligt instruktionerna under rubriken *Förhandsröstning* nedan så att förhandsrösten är Euroclear Sweden AB tillhanda senast den dagen.

För att ha rätt att delta i årsstämman måste en aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier, förutom att anmäla sig till stämman, låta registrera aktierna i eget namn så att aktieägaren blir införd i aktieboken per den 7 maj 2021. Sådan registrering kan vara tillfällig (s.k. rösträttsregistrering) och begärs hos förvaltaren enligt förvaltarens rutiner i sådan tid i förväg som förvaltaren bestämmer. Rösträttsregistreringar som gjorts senast den andra bankdagen efter den 7 maj 2021 beaktas vid framställningen av aktieboken.

Förhandsröstning

Aktieägarna får utöva sin rösträtt vid stämman genom att rösta på förhand, s.k. poströstning enligt 22 § lagen (2020:198) om tillfälliga undantag för att underlätta genomförandet av bolags- och föreningsstämmor.

För förhandsröstning ska ett särskilt formulär användas. Formuläret finns tillgängligt på bolagets hemsida, www.tobii.com. Förhandsröstningsformuläret gäller som anmälan.

Det ifyllda formuläret måste vara Tobii tillhanda senast måndagen den 17 maj 2021. Det ifyllda formuläret kan skickas med e-post till generalmeeting@tobii.com eller med post till Tobii AB, Box 743, 182 17 Danderyd. Om aktieägaren är en juridisk person ska registreringsbevis eller annan behörighetshandling biläggas formuläret. Detsamma gäller om aktieägaren förhandsröstar genom ombud. Aktieägaren får inte förse förhandsrösten med särskilda instruktioner eller villkor. Om så sker är rösten ogiltig.

Ytterligare anvisningar och villkor framgår av förhandsröstningsformuläret.

Rätt att begära upplysningar

Aktieägarna erinras om rätten att, vid årsstämman, ställa frågor till styrelsen och verkställande direktören i enlighet med aktiebolagslagen 7 kap. 32 §. Begäran om sådana upplysningar ska lämnas skriftligen till Tobii AB (publ), att. Årsstämman, Box 743, 182 17 Danderyd, eller via e-post till generalmeeting@tobii.com, senast den 8 maj 2021. Upplysningarna lämnas genom att de hålls tillgängliga hos Tobii AB (publ), Karlsrovägen 2D, 182 53 Danderyd, och på bolagets hemsida, www.tobii.com, senast den 13 maj 2021. Upplysningarna skickas också inom samma tid till den aktieägare som har begärt dem och uppgett sin postadress.

Antal aktier och röster

I bolaget finns per dagen för denna kallelse totalt 99.369.972 aktier och 99.369.972 röster. Därutöver har styrelsen beslutat om emission av högst 900.000 C-aktier, motsvarande 90.000 röster, vilka per dagen för denna kallelse ännu inte registrerats hos Bolagsverket.

Förslag till dagordning

1. Val av ordförande vid bolagsstämman.
2. Val av en eller två justeringspersoner att justera protokollet.
3. Upprättande och godkännande av röstlängd.
4. Godkännande av dagordningen.
5. Prövning av om bolagsstämman blivit behörigen sammankallad.
6. Framläggande av årsredovisning och revisionsberättelse samt koncernredovisning och koncernrevisionsberättelse.
7. Beslut om:
 - a. fastställelse av resultaträkning och balansräkning samt koncernresultaträkning och koncernbalansräkning;
 - b. dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen;
 - c. ansvarsfrihet åt styrelseledamöter och verkställande direktör.
8. Fastställande av:
 - a. antalet styrelseledamöter, och
 - b. antalet revisorer.
9. Fastställande av arvoden åt:
 - a. styrelsen, och
 - b. revisorerna.
10. Val av styrelseledamöter:
 - a. Kent Sander,
 - b. Nils Bernhard,
 - c. Åsa Hedin,
 - d. Heli Arantola,
 - e. Jan Wäreby,
 - f. Charlotta Falvin, och
 - g. Jörgen Lantto.
11. Val av styrelseordförande
12. Val av revisorer och, i förekommande fall, revisorssuppleanter.
13. Framläggande av styrelsens ersättningsrapport för godkännande.
14. Förslag till beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.
15. Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om emission av aktier.
16. Styrelsens förslag till beslut om incitamentsprogram 2021.

Val av en eller två justeringspersoner att justera protokollet (ärende 2)

Till person att jämte ordföranden justera protokollet föreslås Staffan Ringvall (Handelsbanken Fonder) eller den som styrelsen istället anvisar vid dennes förhinder. Justeringspersonens uppdrag innefattar även att kontrollera röstlängden och att inkomna förhandsröster blir rätt återgivna i stämmaprotokollet.

Upprättande och godkännande av röstlängd (ärende 3)

Den röstlängd som föreslås godkänd under ärende 3 på dagordningen är den röstlängd som upprättats av bolaget, baserat på bolagsstämмоaktieboken och inkomna förhandsröster, och kontrollerats av justeringspersonen.

Förslag om dispositioner beträffande bolagets resultat (ärende 7b)

Styrelsen och verkställande direktören föreslår att bolagets resultat balanseras i ny räkning och att någon utdelning således ej lämnas.

Fastställande av antal styrelseledamöter och styrelsesuppleanter, arvode till styrelsen samt val av styrelseledamöter (ärende 1, 8, 9, 10, 11 och 12)

Valberedningen, som utsågs enligt den procedur som beslutades av årsstämman den 8 maj 2018, utgörs av Jan Andersson (utsedd av Swedbank Robur Fonder), Helen Fasth Gillstedt (utsedd av Handelsbanken Fonder), Henrik Tellving (utsedd av bolagets grundare) samt Kent Sander (styrelsens ordförande). Valberedningen har utsett Jan Andersson till valberedningens ordförande. Valberedningen föreslår att:

- Advokat Jesper Schönbeck från Advokatfirman Vinge, eller den som valberedningen föreslår vid hans förhinder, ska utses till ordförande vid årsstämman (ärende 1).
- Antalet styrelseledamöter ska vara sju (7) utan suppleanter (ärende 8a). Antalet revisorer ska vara ett (1) registrerat revisionsbolag (ärende 8b).
- Styrelsearvodet fastställs till 2.150.000 kronor att fördelas med 650.000 kronor till styrelsens ordförande samt 250.000 kronor vardera till övriga styrelseledamöter som inte är anställda i bolaget. Arvode för kommittéarbete ska utgå med sammanlagt högst 319.000 kronor, fördelat på 240.000 kronor avseende revisionsutskottet (varav 120.000 kronor till utskottets ordförande och 60.000 kronor vardera till övriga två ledamöter) och 79.000 kronor avseende ersättningsutskottet (varav 37.000 kronor till utskottets ordförande och 21.000 kronor vardera till övriga två ledamöter) (ärende 9a).
- Arvode till revisorerna föreslås utgå enligt godkänd räkning (ärende 9b).
- Omval av styrelseledamöterna Kent Sander, Nils Bernhard, Åsa Hedin, Heli Arantola, Jan Wäreby, Charlotta Falvin och Jörgen Lantto (ärende 10a-g). Mårten Skogö har avböjt omval. Kent Sander föreslås fortsätta som styrelsens ordförande (ärende 11).
- Omval av revisionsbolaget PricewaterhouseCoopers AB. Förslaget överensstämmer med revisionsutskottets rekommendation (ärende 12).

Upplysningar om styrelseledamöterna föreslagna för omval finns på www.tobii.com.

Förslag till beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare (ärende 14)

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att anta riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare enligt följande.

Dessa riktlinjer omfattar Bolagets koncernledningsgrupp inklusive VD. För det fall en styrelseledamot utför arbete för bolaget, utöver styrelsearbete, kan konsultarvode och annan ersättning utgå för sådant arbete. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan

avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2021. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Tobiis mission är att göra världen bättre med teknik som förstår vår uppmärksamhet och intention. För att adressera en mängd möjligheter med eyetracking inom olika branscher med olika kundbehov och kraftigt varierande tidshorisonter bygger Tobiiis verksamhet på självständiga operativa enheter. Tobiis tre affärsområden drivs av VD:ar med egna ledningsgrupper och omfattar alla verksamhetskritiska funktioner. Strategi och mål sätts på affärsområdesnivå utifrån de marknadsmässiga förutsättningar som gäller inom respektive område. För ytterligare information om bolagets affärsstrategi, se <https://www.tobii.com/sv/group/>.

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning.

I bolaget har inrättats långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. De har beslutats av bolagsstämman och omfattas därför inte av dessa riktlinjer. Av samma skäl omfattas inte heller det långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram som styrelsen föreslagit att årsstämman 2021 ska anta. Programmen omfattar bl.a. VD och koncernledningen i bolaget. Utfallet av programmen är direkt kopplat till bolagets aktiekursutveckling och därmed till bolagets långsiktiga värdeskapande. För mer information om dessa program, se <https://www.tobii.com/sv/group/>.

Rörlig kontanterersättning som omfattas av dessa riktlinjer ska syfta till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Formerna av ersättning m.m.

Ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontanterersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontanterersättning ska kunna mätas under en period om ett eller flera år. Den rörliga kontanterersättningen får uppgå till högst 100 procent av den sammanlagda fasta kontantlönen under mätperioden för sådana kriterier. Ytterligare kontant rörlig ersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang är tidsbegränsade och endast görs på individnivå antingen i syfte att rekrytera eller behålla befattningshavare, eller som ersättning för extraordinära arbetsinsatser utöver personens ordinarie arbetsuppgifter. Sådan ersättning får inte överstiga ett belopp motsvarande 50 procent av den fasta årliga kontantlönen samt ej utges mer än en gång per år och per individ. Beslut om sådan ersättning ska fattas av styrelsen på förslag av ersättningsutskottet.

Pensionsförmåner, innefattande sjukförsäkring, ska vara premiebestämda. Rörlig kontanterersättning ska inte vara pensionsgrundande. Pensionspremierna för premiebestämd pension ska uppgå till högst 30 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Andra förmåner får innefatta bl.a. livförsäkring, sjukvårdsförsäkring och bilförmån. Sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 10 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser pensionsförmåner och andra förmåner, vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses. För befattningshavare vilka är stationerade i annat land än sitt hemland får ytterligare ersättning och andra förmåner utgå i skälig omfattning med beaktande av de särskilda omständigheter som är förknippade med sådan utlandsstationering, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses. Sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 50 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Upphörande av anställning

Vid uppsägning från bolagets sida får uppsägningstiden vara högst sex månader. Fast kontantlön under uppsägningstiden och avgångsvederlag får sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta kontantlönen för ett år. Vid uppsägning från befattningshavarens sida får uppsägningstiden vara högst sex månader, utan rätt till avgångsvederlag.

Därutöver kan ersättning för eventuellt åtagande om konkurrensbegränsning utgå. Sådan ersättning ska kompensera för eventuellt inkomstbortfall och ska endast utgå i den utsträckning som den tidigare befattningshavaren saknar rätt till avgångsvederlag. Ersättningen ska baseras på den fasta kontantlönen vid tidpunkten för uppsägningen, om inte annat följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser, och utgå under den tid som åtagandet om konkurrensbegränsning gäller, vilket ska vara högst 24 månader efter anställningens upphörande.

Kriterier för utdelning av rörlig kontanterättning m.m.

Den rörliga kontanterättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella. De kan också utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Målen för verkställande direktören fastställs årligen av styrelsens ersättningsutskott med avsikt att de ska ligga i linje med bolagets affärsstrategi och resultatmål. Målen för övriga personer som omfattas av dessa riktlinjer fastställs årligen av verkställande direktören, i enlighet med dessa riktlinjer, och utifrån mer detaljerade ramverk som fastställs av styrelsens ersättningsutskott.

När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontanterättning avslutats ska fastställas i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts. Ersättningsutskottet ansvarar för bedömningen såvitt avser rörlig kontanterättning till verkställande direktören. Såvitt avser rörlig kontanterättning till övriga befattningshavare ansvarar verkställande direktören för bedömningen.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

Frångående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frånga riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

Beskrivning av betydande förändringar av riktlinjerna och hur aktieägarnas synpunkter har tagits i beaktande

Ersättningskommittén och styrelsen har beslutat att föreslå förändring av bolagets ersättningsriktlinjer innebärandes att den rörliga kontantersättningen till verkställande direktören får uppgå till högst 100 procent av den sammanlagda fasta kontantlönen under den tillämpliga mätperioden. Detta är den nivå som enligt riktlinjerna redan tidigare gällt för övriga ledande befattningshavare. Därutöver föreslås några mindre icke-materiella justeringar i ersättningsriktlinjerna. Under 2020 mottog varken ersättningsutskottet eller styrelsen några frågor eller synpunkter från aktieägarna på de ersättningsriktlinjer som antogs vid årsstämman den 12 maj 2020.

Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om emission av aktier (ärende 15)

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att bemyndiga styrelsen att fram till nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, mot kontant betalning eller mot betalning genom kvittning eller med apportegendom, eller annars med villkor, besluta om emission av nya aktier, dock att sådana emissioner inte får medföra att bolagets registrerade aktiekapital eller antal aktier i bolaget ökas med mer än totalt 10 procent. Syftet med bemyndigandet är att öka bolagets finansiella flexibilitet och styrelsens handlingsutrymme samt att potentiellt utöka bolagets aktieägarkrets.

Styrelsens förslag till beslut om incitamentsprogram 2021 (ärende 16)

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om införandet av ett nytt långsiktigt incitamentsprogram för anställda och konsulter med anställningsliknande villkor inom Tobii-koncernen ("LTI 2021") i enlighet med nedan. LTI 2021 föreslås omfatta maximalt 140 personer inom Tobii-koncernen.

Förslag till beslut om antagande av LTI 2021

Programmet i sammandrag

LTI 2021 föreslås omfatta verkställande direktör i koncernen respektive division, övriga ledande befattningshavare och vissa andra anställda och långsiktiga konsulter med anställningsliknande villkor, innebärande att LTI 2021 föreslås omfatta maximalt 140 personer inom Tobii-koncernen. Deltagarna kommer att ges möjlighet att vederlagsfritt erhålla stamaktier ("**Prestationsaktier**") enligt de villkor som anges nedan.

Inom ramen för LTI 2021 kommer bolaget att tilldela deltagare aktierätter, innebärande rätten att, under förutsättning att vissa villkor är uppfyllda, vederlagsfritt erhålla en Prestationsaktie ("**Aktierätter**").

För samtliga deltagare gäller de nedan angivna intjänandevillkoren. Svenska deltagare, oavsett deltagarkategori, omfattas även av nedan angivna avkastningsvillkor. Därutöver omfattas svenska deltagare i deltagarkategori 1 och 2 (se vidare under rubriken *Tilldelning*) av nedan angivna prestationsvillkor.

Intjänandevillkor

Sista dag för tilldelning av Aktierätter enligt LTI 2021 ska vara dagen före årsstämman för Tobii 2022. De tilldelade Aktierätterna kommer att intjänas i tre omgångar under perioden från starten av LTI 2021 till och med 31 maj 2025. En tredjedel (1/3) av de tilldelade Aktierätterna ska anses intjänade per vardera av 31 maj 2023, 2024 respektive 2025 (vardera en "**Intjänandetidpunkt**"). För svenska deltagare i deltagarkategori 1 och 2 ska istället samtliga tilldelade Aktierätter anses intjänade per 31 maj 2025 (med vissa undantag där erhållandetidpunkten kan tidigareläggas, för så kallade *good leavers*) som därmed utgör relevant Intjänandetidpunkt för dessa deltagare.

Aktierätter kommer att intjänas förutsatt att deltagaren, med vissa undantag, från starten av LTI 2021 för respektive deltagare, till och med respektive Intjänandetidpunkt, fortfarande är anställd inom Tobii-koncernen.

Avkastningsvillkor

Utöver kravet på deltagarens fortsatta anställning enligt ovan ska det slutliga antalet Prestationsaktier för respektive svensk deltagare även vara villkorat av att totalavkastningen (*Total Shareholder Return, TSR*), inklusive avkastning till aktieägarna i form av kursuppgång plus återinvestering av eventuella utdelningar, på Tobii's stamaktie är positiv till och med relevant Intjänandetidpunkt (vardera en "**Intjänandeperiod**"). Kursens utveckling mäts relativt en aktiekurs om 58,36 SEK, som är den volymviktade aktiekursen under perioden från 1 januari 2021 till 9 april 2021.

För det fall totalavkastningen för bolagets stamaktie är negativ under en Intjänandeperiod kommer inte de Aktierätter som är föremål för intjäning under sådan Intjänandeperiod att anses intjänade. Sådana Aktierätter kommer istället kunna intjänas vid en senare Intjäningstidpunkt om totalavkastningen för bolagets stamaktie under en senare Intjänandeperiod är positiv.

Prestationsvillkor

För svenska deltagare i deltagarkategori 1 och 2 tillkommer verksamhetsrelaterade prestationsvillkor kopplade till det affärsområde som respektive deltagare är anställd inom eller på koncernnivå avseende Tobii's koncernledning, inklusive verkställande direktören. Prestationsvillkoren kommer vara tydliga, mätbara och sättas så de reflekterar en fundamental värdetillväxt för verksamheten. Styrelsen ansvarar för att fastställa de detaljerade prestationsvillkoren och utfallet av prestationsvillkoren kommer redovisas i samband med redovisningen av utfallet av LTI 2021.

Aktierätterna

För Aktierätterna ska, utöver vad som anges ovan, följande villkor gälla:

- Aktierätterna erhålls vederlagsfritt senast dagen före årsstämman i Tobii 2022.
- Aktierätterna kan inte överlåtas eller pantsättas.
- För att likställa deltagarnas intresse med aktieägarnas kommer bolaget även att kompensera deltagarna för lämnade utdelningar genom omräkning av det antal Prestationsaktier som respektive ännu inte intjänad Aktierätt ger rätt till efter Intjänandeperioden.
- För vissa deltagarkategorier tillkommer vissa villkor enligt ovan.

Tilldelning

Deltagarna är indelade i tre kategorier; *Verkställande direktör i koncernen respektive division, Övriga ledande befattningshavare* samt *Övriga deltagare*. Antalet Aktierätter som en deltagare kan bli tilldelad är beroende av kategoritillhörighet. Tilldelning inom respektive kategori framgår av tabellen nedan.

Kategori	Maximalt antal deltagare	Maximalt antal Aktierätter	Maximalt antal Aktierätter per deltagare
Verkställande direktör i koncernen respektive division (Kategori 1)	4	180 000	60 000
Övriga ledande befattningshavare (Kategori 2)	25	250 000	30 000
Övriga deltagare (Kategori 3)	120	250 000	10 000

Sammanlagt kan maximalt 500 000 Aktierätter komma att tilldelas deltagarna i LTI 2021. Således kommer inte det beskrivna maximala antalet Aktierätter kunna tilldelas inom samtliga kategorier utan tabellen ovan beskriver det maximala utfallet för respektive kategori men inom LTI 2021 kommer aldrig fler än maximalt 500 000 Aktierätter tilldelas. Aktierätter kan ställas ut av bolaget eller andra koncernbolag.

Leverans av stamaktier

Deltagare vars Aktierätter intjänats i enlighet med intjäningsvillkoren ovan, kommer att erhålla Prestationsaktier inom 90 dagar efter respektive Intjänandetidpunkt.

Utformning och hantering

Styrelsen ska ansvara för den närmare utformningen och hanteringen av LTI 2021, inom ramen för angivna villkor och riktlinjer, innefattande bestämmelser om omräkning i händelse av förändringar i Tobii:s kapitalstruktur såsom mellanliggande fondemission, sammanläggning, split, företrädesemission och/eller andra liknande händelser. I samband därmed ska styrelsen äga rätt att göra anpassningar för att uppfylla särskilda utländska regler eller marknadsförutsättningar. Om det sker betydande förändringar i Tobii-koncernen eller dess omvärld, som skulle medföra att beslutade villkor för tilldelning och intjäning av Aktierätter enligt LTI 2021 inte längre är ändamålsenliga, ska styrelsen äga rätt att vidta andra justeringar, innefattande bland annat att justeringar kan komma att beslutas vad avser prestationsvillkoren som gäller för vissa deltagarkategorier enligt ovan. Innan styrelsen beslutar om intjäning av och utbetalning enligt Aktierätternas villkor, ska styrelsen pröva om utfallet från LTI 2021 är

rimligt. Denna prövning görs i förhållande till bolagets finansiella resultat och ställning, förhållandena på aktiemarknaden och i övrigt. Om styrelsen vid sin prövning bedömer att utfallet inte är rimligt, ska styrelsen reducera det antal stamaktier som ska tilldelas.

Erhållande av Prestationsaktier i enlighet med LTI 2021 och säkringsåtgärder

För att kunna genomföra LTI 2021 på ett kostnadseffektivt och flexibelt sätt, har styrelsen övervägt olika metoder för överlåtelse av stamaktier till deltagare som tilldelats Aktierätter. Styrelsen har därvid funnit det mest kostnadseffektiva alternativet att vara, och föreslår därför att bolagsstämman beslutar om (a) att bemyndiga styrelsen att besluta om en riktad nyemission av högst 600 000 C-aktier till medverkande bank, varav högst 100 000 C-aktier ska kunna emitteras för att täcka eventuella sociala avgifter med anledning av LTI 2021, och (b) att bemyndiga styrelsen att besluta om återköp av samtliga emitterade C-aktier i enlighet med nedan.

Efter omvandling av C-aktierna till stamaktier avses stamaktierna överlåtas dels till deltagare i LTI 2021, dels i marknaden för att kassaflödesmässigt säkra sociala avgifter relaterade till LTI 2021. För detta ändamål föreslår styrelsen att bolagsstämman beslutar om (c) vederlagsfri överlåtelse av högst 500 000 egna stamaktier till deltagare i enlighet med LTI 2021 och att högst 100 000 stamaktier ska kunna överlåtas för att säkra sociala kostnader med anledning av LTI 2021.

Kostnader och påverkan på viktiga nyckeltal

Vid antagande om en aktiekurs uppgående till 60 kronor vid tilldelning och maximalt utfall för LTI 2021 samt en genomsnittlig årlig uppgång i aktiekursen på 10 procent, beräknas kostnaden inklusive uppskattade kostnader för sociala avgifter, uppgå till cirka 32,8 miljoner kronor under hela perioden om fyra år. Det motsvarar cirka 3,8 procent av Tobii-koncernens lönekostnader för 2020. Den sammanlagda maximala kostnaden för bolaget beror på värdeutvecklingen på Tobii's aktiekurs. Marknadsvärdet för Aktierätterna är beräknat att vara 22 miljoner kronor. Marknadsvärdet har bestämts av Optio Incentives och är beräknat enligt en så kallad Monte Carlo-simulering.

LTI 2021 kommer att redovisas i enlighet med IFRS 2 som innebär att Aktierätterna ska kostnadsföras som en personalkostnad och periodiseras över intjänandeperioden.

Givet ovanstående antaganden avseende omfattning och kostnader, samt att LTI 2021 införts under 2019 istället, beräknas att nyckeltalet resultat per aktie för räkenskapsåret 2020 hade minskat från -1,36 kronor till cirka -1,43 kronor.

Utspädning av befintliga aktier och röster

Vid maximal tilldelning av Prestationsaktier kan upp till 500 000 stamaktier komma att tilldelas deltagare enligt LTI 2021, samt att 100 000 stamaktier kan komma att användas för att täcka eventuella sociala avgifter till följd av LTI 2021, vilket innebär en maximal utspädningseffekt om cirka 0,6 procent av befintligt antal aktier i bolaget. Om samtliga utestående incitamentsprogram inkluderas i beräkningen uppgår den maximala utspädningen till 4,2 procent.

Information om Tobii's befintliga incitamentsprogram finns i årsredovisningen för räkenskapsåret 2020, not 8, och på bolagets hemsida, www.tobii.com.

Bemyndigande för styrelsen att besluta om emission av C-aktier

Styrelsen föreslår att bolagsstämman beslutar att bemyndiga styrelsen att under tiden intill årsstämman 2022, vid ett eller flera tillfällen, öka bolagets aktiekapital med högst 4 354,16 kronor genom emission av högst 600,000 C-aktier, vardera med kvotvärde om 0,0073 kronor. De nya aktierna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, kunna tecknas av medverkande bank till en teckningskurs motsvarande kvotvärdet. Syftet med bemyndigandet samt skälet till avvikelsen från aktieägarnas

företrädesrätt vid genomförande av emissionen är att säkerställa leverans av aktier till deltagare i enlighet med det långsiktiga incitamentsprogrammet samt för att täcka eventuella sociala kostnader med anledning av LTI 2021.

Bemyndigande för styrelsen att besluta om återköp av egna C-aktier

Styrelsen föreslår att bolagsstämman beslutar att bemyndiga styrelsen att under tiden intill årsstämman 2022, vid ett eller flera tillfällen, besluta om återköp av C-aktier. Återköp får endast ske genom ett förvärvserbjudande som riktats till samtliga ägare av C-aktier och ska omfatta samtliga utestående C-aktier. Förvärv ska ske till ett pris motsvarande aktiens kvotvärde. Betalning för förvärvade C-aktier ska ske kontant. Syftet med det föreslagna återköpsbemyndigandet är att säkerställa leverans av Prestationsaktier i enlighet med LTI 2021 samt för att täcka eventuella sociala kostnader med anledning av LTI 2021.

Beslut om överlåtelse av egna stamaktier

Styrelsen föreslår att bolagsstämman beslutar att C-aktier som bolaget förvärvar med stöd av bemyndigandet om återköp av C-aktier i enlighet med ovan kan, efter omvandling till stamaktier, överlåtas vederlagsfritt till deltagarna i LTI 2021 i enlighet med beslutade villkor samt överlåtas för att täcka eventuella sociala kostnader med anledning av LTI 2021.

Styrelsen föreslår därför att stämman beslutar att högst 500 000 stamaktier ska kunna överlåtas till deltagare i enlighet med villkoren för LTI 2021, samt att högst 100 000 stamaktier ska kunna överlåtas på Nasdaq Stockholm, inklusive genom finansiell mellanhand, till ett pris inom det vid var tid registrerade kursintervallet för att täcka eventuella sociala avgifter i enlighet med villkoren för LTI 2021. Antalet aktier som kan överlåtas är föremål för omräkning till följd av mellanliggande fondemission, sammanläggning, split, företrädesemission och/eller andra liknande händelser.

Bakgrund och motiv

Syftet med förslaget är att skapa förutsättningar för att i större utsträckning behålla och öka motivationen hos strategiskt viktiga anställda och konsulter med anställningsliknande förhållanden i koncernen samt att öka koncernens möjligheter att rekrytera topptalanger till strategiska befattningar. Styrelsen anser att införande av ett incitamentsprogram enligt ovan är till fördel för koncernen och bolagets aktieägare. LTI 2021 har utformats så att programmet omfattar, såväl nuvarande som framtida, ledande befattningshavare, andra anställda och konsulter med anställningsliknande förhållanden. LTI 2021 belönar även anställdas och konsulter med anställningsliknande förhållandens fortsatta lojalitet och därigenom den långsiktiga värdetillväxten i bolaget. Mot bakgrund av detta anser styrelsen att LTI 2021 kommer att få en positiv effekt på Tobii-koncernens framtida utveckling och kommer följaktligen att vara fördelaktigt för både bolaget och dess aktieägare.

Beredning av förslaget

LTI 2021 har enligt riktlinjer från styrelsen utarbetats av bolagets ersättningsutskott, koncernledning och externa rådgivare samt behandlats vid styrelsesammanträde den 14 april 2021.

Beslutsmajoritet

Beslut om antagande av LTI 2021 kräver för dess giltighet att förslaget biträds av aktieägare representerande minst nio tiondelar (9/10) av såväl de vid stämman avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

Majoritetskrav

För giltigt beslut enligt ärende 15 ovan krävs bifall av minst två tredjedelar (2/3) av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna. För giltigt beslut enligt ärende 16 ovan krävs, som anges ovan, bifall av minst nio tiondelar (9/10) av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

Övrigt

Årsredovisningen, revisionsberättelsen, ersättningsrapporten och revisorns yttrande huruvida styrelsens riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare har följts kommer senast från och med 27 april 2021 att hållas tillgängliga hos Tobii AB (publ), org nr 556613-9654, med säte i Danderyds kommun, adress Karlsrovägen 2D, 182 53 Danderyd och på bolagets hemsida, www.tobii.se, samt sändas till aktieägare som så begär och som uppger sin postadress. Valberedningens fullständiga förslag och motiverade yttrande finns tillgängligt på den ovan nämnda adressen och hemsidan.

Behandling av personuppgifter

För information om hur dina personuppgifter behandlas hänvisas till den integritetspolicy som finns tillgänglig på Euroclears hemsida www.euroclear.com/dam/ESw/Legal/Integritetspolicy-bolagsstammor-svenska.pdf.

Danderyd i april 2021

Tobii AB (publ)
Styrelsen

ANMÄLAN OCH FORMULÄR FÖR FÖRHANDSRÖSTNING

genom poströstning enligt 22 § lagen (2020:198) om tillfälliga undantag för att underlätta genomförandet av bolags- och föreningsstämmor

Tobii AB (publ) tillhanda senast måndagen den 17 maj 2021.

Nedanstående aktieägare anmäler sig och utövar härmed sin rösträtt för aktieägarens samtliga aktier i Tobii AB (publ), org.nr 556613-9654, vid årsstämma den 18 maj 2021. Rösträtten utövas på det sätt som framgår av markerade svarsalternativ nedan.

Aktieägarens namn	Personnummer/organisationsnummer
Telefonnummer	E-post

Försäkran (om undertecknaren är ställföreträdare för aktieägare som är juridisk person): Undertecknad är styrelseledamot, verkställande direktör eller firmatecknare i aktieägaren och försäkrar på heder och samvete att jag är behörig att avge denna förhandsröst för aktieägaren och att förhandsröstens innehåll stämmer överens med aktieägarens beslut

Försäkran (om undertecknaren företräder aktieägaren enligt fullmakt): Undertecknad försäkrar på heder och samvete att bilagd fullmakt överensstämmer med originalet och inte är återkallad

Ort och datum
Namnteckning
Namnförtydligande

För att förhandsrösta, gör så här:

- Fyll i aktieägarens uppgifter ovan
- Markera valda svarsalternativ nedan
- Skriv ut, underteckna och skicka formuläret i original till Tobii AB, Box 743, 182 17 Danderyd. Ifyllt och undertecknat formulär får även inges elektroniskt och ska då skickas till generalmeeting@tobii.com.
- Om aktieägaren är en fysisk person som förhandsröstar personligen är det aktieägaren själv som ska underteckna vid *Namnteckning* ovan. Om förhandsrösten avges av ett ombud (fullmäktig) för en aktieägare är det ombudet som ska underteckna. Om förhandsrösten avges av en ställföreträdare för en juridisk person är det ställföreträdaren som ska underteckna
- Om aktieägaren förhandsröstar genom ombud ska fullmakt biläggas formuläret. Om aktieägaren är en juridisk person måste registreringsbevis eller annan behörighetshandling biläggas formuläret
- Observera att en aktieägare som har sina aktier förvaltarregistrerade måste registrera aktierna i eget namn för att få rösta. Instruktioner om detta finns i kallelsen till stämman

Aktieägaren kan inte lämna andra instruktioner än att nedan markera ett av de angivna svarsalternativen vid respektive punkt i formuläret. Om aktieägaren önskar avstå från att rösta i någon fråga, vänligen avstå från att markera ett alternativ. Om aktieägaren har försett formuläret med särskilda instruktioner eller villkor, eller ändrat eller gjort tillägg i förtryckt text, är rösten ogiltig. Endast ett formulär per aktieägare kommer att beaktas. Ges fler än ett formulär in kommer endast det senast daterade formuläret att beaktas. Om två formulär har samma datering kommer endast det formulär som sist kommit bolaget tillhanda att beaktas. Ofullständigt eller felaktigt ifyllt formulär kan komma att lämnas utan avseende.

Förhandsröstningsformuläret, med eventuella bilagda behörighetshandlingar, ska vara Tobii tillhanda senast måndagen den 17 maj 2021. Förhandsröst kan återkallas fram till och med måndagen den 17 maj 2021 genom att kontakta Tobii via generalmeeting@tobii.com.

För fullständiga förslag till beslut, vänligen se kallelse och förslag på Tobii's hemsida, www.tobii.com.

För information om hur dina personuppgifter behandlas hänvisas till den integritetspolicy som finns tillgänglig på Euroclears hemsida www.euroclear.com/dam/ESw/Legal/Integritetspolicy-bolagsstammor-svenska.pdf.

Årsstämma i Tobii AB (publ) den 18 maj 2021

Svarsalternativen nedan avser styrelsens respektive valberedningens framlagda förslag vilka framgår av kallelsen till årsstämman och finns tillgängliga på Tobii:s hemsida, www.tobii.com.

1. Val av ordförande vid bolagsstämman Ja ☐ Nej ☐
2. Val av en eller två justeringspersoner att justera protokollet
2a. Staffan Ringvall (Handelsbanken Fonder) Ja ☐ Nej ☐
3. Upprättande och godkännande av röstlängd Ja ☐ Nej ☐
4. Godkännande av dagordningen Ja ☐ Nej ☐
5. Prövning av om bolagsstämman blivit behörigen sammankallad Ja ☐ Nej ☐
7a. Beslut om fastställelse av resultaträkning och balansräkning samt koncernresultaträkning och koncernbalansräkning Ja ☐ Nej ☐
7b. Beslut om dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen Ja ☐ Nej ☐
7c. Beslut om ansvarsfrihet åt styrelseledamöter och verkställande direktör
7c(i). Kent Sander, styrelseledamot Ja ☐ Nej ☐
7c(ii). Nils Bernhard, styrelseledamot Ja ☐ Nej ☐
7c(iii). Åsa Hedin, styrelseledamot Ja ☐ Nej ☐
7c(iv). Heli Arantola, styrelseledamot Ja ☐ Nej ☐
7c(v). Jan Wäreby, styrelseledamot Ja ☐ Nej ☐
7c(vi). Charlotta Falvin, styrelseledamot Ja ☐ Nej ☐
7c(vii). Jörgen Lantto, styrelseledamot Ja ☐ Nej ☐

7c(viii). Mårten Skogö, styrelseledamot
Ja ☐ Nej ☐
7c(ix). Henrik Eskilsson, verkställande direktör
Ja ☐ Nej ☐
8a. Fastställande av antalet styrelseledamöter
Ja ☐ Nej ☐
8b. Fastställande av antalet revisorer
Ja ☐ Nej ☐
9a. Fastställande av arvoden åt styrelsen
Ja ☐ Nej ☐
9b. Fastställande av arvoden åt revisorerna
Ja ☐ Nej ☐
10 Val av styrelseledamöter
10a. Kent Sander
Ja ☐ Nej ☐
10b. Nils Bernhard
Ja ☐ Nej ☐
10c. Åsa Hedin
Ja ☐ Nej ☐
10d. Heli Arantola
Ja ☐ Nej ☐
10e. Jan Wäreby
Ja ☐ Nej ☐
10f. Charlotta Falvin
Ja ☐ Nej ☐
10g. Jörgen Lantto
Ja ☐ Nej ☐
11. Val av styrelseordförande Kent Sander
Ja ☐ Nej ☐
12. Val av revisorer, och i förekommande fall, revisorssuppleanter
Ja ☐ Nej ☐
13. Framläggande av styrelsens ersättningsrapport för godkännande
Ja ☐ Nej ☐
14. Förslag till beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare
Ja ☐ Nej ☐

15. Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om emission av aktier

Ja ☐ Nej ☐

16. Styrelsens förslag till beslut om incitamentsprogram 2021

Ja ☐ Nej ☐

Aktieägaren vill att beslut under en eller flera punkter i formuläret ovan ska anstå till fortsatt bolagsstämma

(Ifylls endast om aktieägaren har ett sådant önskemål)

Ange punkt eller punkter (använd siffror):

Redovisning av resultatet av förhandsröster avseende varje punkt på dagordningen i enlighet med 26 § lagen (2020:198) om tillfälliga undantag för att underlätta genomförandet av bolags- och föreningsstämmor
Record of the advance votes cast on each item on the agenda in accordance with section 26 in the Act on temporary exemptions in order to facilitate the conduction of general meetings
(Sw. lagen (2020:198) om tillfälliga undantag för att underlätta genomförandet av bolags- och föreningsstämmor).

Bilaga 3

Punkt på dagordningen / Item on the agenda	Antal röster / Number of votes			Antal aktier / Number of shares			Procent av företrädda aktier / Per cent of the represented shares			Procent av avgivna röster / Per cent of the number of votes		Procent av aktiekapitalet / Per cent of the share capital		
	För / For	Emot / Against	Avstår / Abstain	För / For	Emot / Against	Avstår / Abstain	För / For	Emot / Against	Avstår / Abstain	För / For	Emot / Against	För / For	Emot / Against	Avstår / Abstain
1. Val av ordförande vid bolagsstämman / 1. Election of a chairman of the meeting	26 086 391		14 571 034	26 086 391	0	14 571 034	64,16%	0,00%		100,00%	0,00%	26,02%	0,00%	35,84%
2. Val av en eller två justeringspersoner att justera protokollet - Staffan Ringvall (Handelsbanken Fonder) / 2. Election of one or two persons who shall approve the minutes of the meeting - Staffan Ringvall (Handelsbanken Fonder)	26 086 391	0	14 571 034	26 086 391	0	14 571 034	64,16%	0,00%	35,84%	100,00%	0,00%	26,02%	0,00%	35,84%
3. Upprättande och godkännande av röstlängd / 3. Preparation and approval of the voting list	26 086 391	0	14 571 034	26 086 391	0	14 571 034	64,16%	0,00%	35,84%	100,00%	0,00%	26,02%	0,00%	35,84%
4. Godkännande av dagordningen / 4. Approval of the agenda	26 086 391	0	14 571 034	26 086 391	0	14 571 034	64,16%	0,00%	35,84%	100,00%	0,00%	26,02%	0,00%	35,84%
5. Prövning av om bolagsstämman blivit behörigen sammankallad / 5. Determination of whether the meeting has been duly convened	26 086 391	0	14 571 034	26 086 391	0	14 571 034	64,16%	0,00%	35,84%	100,00%	0,00%	26,02%	0,00%	35,84%
7a. Beslut om fastställelse av resultaträkning och balansräkning samt koncernresultaträkning och koncernbalansräkning / 7a. Resolution regarding adoption of the income statement and the balance sheet and the consolidated income statement and the consolidated balance sheet	40 546 363	0	111 062	40 546 363	0	111 062	99,73%	0,00%	0,27%	100,00%	0,00%	40,44%	0,00%	0,27%
7b. Beslut om dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen / 7b. Resolution regarding allocation of the company's profits or losses in accordance with the adopted balance sheet	40 603 305	0	54 120	40 603 305	0	54 120	99,87%	0,00%	0,13%	100,00%	0,00%	40,49%	0,00%	0,13%
7c. Beslut om ansvarsfrihet åt styrelseledamöter och verkställande direktör - (i). Kent Sander, styrelseledamot / 7c. Resolution regarding discharge of the members of the Board of Directors and the CEO from liability – (i). Kent Sander, member of the Board of Directors	40 476 999	0	180 426	40 476 999	0	180 426	99,56%	0,00%	0,44%	100,00%	0,00%	40,37%	0,00%	0,44%
7c. Beslut om ansvarsfrihet åt styrelseledamöter och verkställande direktör - (ii). Nils Bernhard, styrelseledamot / 7c. Resolution regarding discharge of the members of the Board of Directors and the CEO from liability – (ii). Nils Bernhard, member of the Board of Directors	40 545 755	0	111 670	40 545 755	0	111 670	99,73%	0,00%	0,27%	100,00%	0,00%	40,44%	0,00%	0,27%
7c. Beslut om ansvarsfrihet åt styrelseledamöter och verkställande direktör - (iii). Åsa Hedin, styrelseledamot / 7c. Resolution regarding discharge of the members of the Board of Directors and the CEO from liability – (iii). Åsa Hedin, member of the Board of Directors	40 545 755	0	111 670	40 545 755	0	111 670	99,73%	0,00%	0,27%	100,00%	0,00%	40,44%	0,00%	0,27%
7c. Beslut om ansvarsfrihet åt styrelseledamöter och verkställande direktör - (iv). Heli Arantola, styrelseledamot / 7c. Resolution regarding discharge of the members of the Board of Directors and the CEO from liability – (iv). Heli Arantola, member of the Board of Directors	40 545 755	0	111 670	40 545 755	0	111 670	99,73%	0,00%	0,27%	100,00%	0,00%	40,44%	0,00%	0,27%
7c. Beslut om ansvarsfrihet åt styrelseledamöter och verkställande direktör - (v). Jan Wäreby, styrelseledamot / 7c. Resolution regarding discharge of the members of the Board of Directors and the CEO from liability – (v). Jan Wäreby, member of the Board of Directors	40 514 955	0	142 470	40 514 955	0	142 470	99,65%	0,00%	0,35%	100,00%	0,00%	40,41%	0,00%	0,35%
7c. Beslut om ansvarsfrihet åt styrelseledamöter och verkställande direktör - (vi). Charlotta Falvin, styrelseledamot / 7c. Resolution regarding discharge of the members of the Board of Directors and the CEO from liability – (vi). Charlotta Falvin, member of the Board of Directors	40 545 755	0	111 670	40 545 755	0	111 670	99,73%	0,00%	0,27%	100,00%	0,00%	40,44%	0,00%	0,27%
7c. Beslut om ansvarsfrihet åt styrelseledamöter och verkställande direktör - (vii). Jörgen Lantto, styrelseledamot / 7c. Resolution regarding discharge of the members of the Board of Directors and the CEO from liability – (vii). Jörgen Lantto, member of the Board of Directors	40 545 755	0	111 670	40 545 755	0	111 670	99,73%	0,00%	0,27%	100,00%	0,00%	40,44%	0,00%	0,27%
7c. Beslut om ansvarsfrihet åt styrelseledamöter och verkställande direktör - (viii). Mårten Skogö, styrelseledamot / 7c. Resolution regarding discharge of the members of the Board of Directors and the CEO from liability – (viii). Mårten Skogö, member of the Board of Directors	38 126 755	0	2 530 670	38 126 755	0	2 530 670	93,78%	0,00%	6,22%	100,00%	0,00%	38,02%	0,00%	6,22%
7c. Beslut om ansvarsfrihet åt styrelseledamöter och verkställande direktör - (ix). Henrik Eskilsson, verkställande direktör / 7c. Resolution regarding discharge of the members of the Board of Directors and the CEO from liability – (ix). Henrik Eskilsson, CEO	36 019 638	0	4 637 787	36 019 638	0	4 637 787	88,59%	0,00%	11,41%	100,00%	0,00%	35,92%	0,00%	11,41%
8a. Fastställande av antalet styrelseledamöter / 8a. Determination of the number of members of the Board of Directors	40 603 305	0	54 120	40 603 305	0	54 120	99,87%	0,00%	0,13%	100,00%	0,00%	40,49%	0,00%	0,13%
8b. Fastställande av antalet revisorer / 8b. Determination of the number of auditors	40 603 305	0	54 120	40 603 305	0	54 120	99,87%	0,00%	0,13%	100,00%	0,00%	40,49%	0,00%	0,13%
9a. Fastställande av arvoden åt styrelsen / 9a. Determination of fees to the Board of Directors	40 603 305	0	54 120	40 603 305	0	54 120	99,87%	0,00%	0,13%	100,00%	0,00%	40,49%	0,00%	0,13%
9b. Fastställande av arvoden åt revisorer / 9b. Determination of fees to the auditors	40 603 305	0	54 120	40 603 305	0	54 120	99,87%	0,00%	0,13%	100,00%	0,00%	40,49%	0,00%	0,13%
10 Val av styrelseledamöter - 10a. Kent Sander / 10. Election of the members of the Board of Directors – a. Kent Sander	40 046 179	98 394	512 852	40 046 179	98 394	512 852	98,50%	0,24%	1,26%	99,75%	0,25%	39,94%	0,10%	1,26%
10 Val av styrelseledamöter - 10b. Nils Bernhard / 10. Election of the members of the Board of Directors – b. Nils Bernhard	37 021 603	3 191 726	444 096	37 021 603	3 191 726	444 096	91,06%	7,85%	1,09%	92,06%	7,94%	36,92%	3,18%	1,09%
10 Val av styrelseledamöter - 10c. Åsa Hedin / 10. Election of the members of the Board of Directors – c. Åsa Hedin	34 373 942	5 839 387	444 096	34 373 942	5 839 387	444 096	84,55%	14,36%	1,09%	85,48%	14,52%	34,28%	5,82%	1,09%
10 Val av styrelseledamöter - 10d. Heli Arantola / 10. Election of the members of the Board of Directors – d. Heli Arantola	40 524 030	79 275	54 120	40 524 030	79 275	54 120	99,67%	0,19%	0,13%	99,80%	0,20%	40,41%	0,08%	0,13%
10 Val av styrelseledamöter - 10e. Jan Wäreby / 10. Election of the members of the Board of Directors – e. Jan Wäreby	40 093 688	88 841	474 896	40 093 688	88 841	474 896	98,61%	0,22%	1,17%	99,78%	0,22%	39,99%	0,09%	1,17%
10 Val av styrelseledamöter - 10f. Charlotta Falvin / 10. Election of the members of the Board of Directors – f. Charlotta Falvin	35 885 798	4 327 531	444 096	35 885 798	4 327 531	444 096	88,26%	10,64%	1,09%	89,24%	10,76%	35,79%	4,32%	1,09%
10 Val av styrelseledamöter - 10g. Jörgen Lantto / 10. Election of the members of the Board of Directors – g. Jörgen Lantto	40 132 524	80 805	444 096	40 132 524	80 805	444 096	98,71%	0,20%	1,09%	99,80%	0,20%	40,02%	0,08%	1,09%
11. Val av styrelseordförande - Kent Sander / 11. Election of the chairman of the Board of Directors – Kent Sander	40 063 768	80 805	512 852	40 063 768	80 805	512 852	98,54%	0,20%	1,26%	99,80%	0,20%	39,96%	0,08%	1,26%
12. Val av revisorer, och i förekommande fall, revisorssuppleanter / 12. Election of auditors and, where applicable, deputy auditors	40 603 305	0	54 120	40 603 305	0	54 120	99,87%	0,00%	0,13%	100,00%	0,00%	40,49%	0,00%	0,13%
13. Framläggande av styrelsens ersättningsrapport för godkännande / 13. Presentation of the Board of Directors' remuneration report for approval	35 589 238	5 014 067	54 120	35 589 238	5 014 067	54 120	87,53%	12,33%	0,13%	87,65%	12,35%	35,49%	5,00%	0,13%
14. Förslag till beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare / 14. Proposal for resolution regarding guidelines for executive remuneration	39 587 242	1 016 063	54 120	39 587 242	1 016 063	54 120	97,37%	2,50%	0,13%	97,50%	2,50%	39,48%	1,01%	0,13%
15. Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om emission av aktier / 15. Proposal regarding authorization for the Board of Directors to resolve to issue new shares	40 213 329	389 976	54 120	40 213 329	389 976	54 120	98,91%	0,96%	0,13%	99,04%	0,96%	40,11%	0,39%	0,13%

Totalt antal företrädda aktier: / Total number of represented shares:	40 657 425
Totalt antal företrädda röster: / Total number of represented votes:	40 657 425
Totalt antal utgivna aktier: / Total number of shares:	100 269 972
Totalt antal utgivna röster: / Total number of votes:	99 459 972,0

Bilaga 4

[Denna sida har avsiktligen lämnats blank]

Tobiis Ersättningsrapport 2020

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättningen till Tobiis ledande befattningshavare, såsom beslutat av årsstämman 2020, har implementerats under 2020. Rapporten ger också information kring ersättning till Tobiis VD och Vice VD samt en sammanställning av bolagets utestående aktierelaterade incitamentsprogram.

Vidare ersättning till ledande befattningshavare finns beskrivet i not 8 på sida 100-102 i årsredovisningen. Information om ersättningsutskottets arbete finns beskrivet i Bolagsstyrningsrapporten på sida 73-75 i årsredovisningen.

Ersättning till Styrelse

Ersättningen till Tobiis styrelse bestäms av årsstämman och är inte en del av denna rapport. Information om styrelsens ersättning redovisas i årsredovisningens not 8. Utöver den av årsstämman beslutade ersättningen har en kontant engångsersättning om 16 000 kronor utbetalts till Mårten Skogö för hans arbete och bidrag, som gått utöver styrelseuppdragets ordinarie omfattning, till teknologi som blivit patenterad under 2020. Den extraordinära ersättningen har bestämts och beslutats i enlighet med tillämpliga ersättningsriktlinjer.

Ersättningar till VD och Vice VD 2020

En förutsättning för att kunna implementera Tobiis affärsstrategi och för att säkerställa Tobiis långsiktiga intressen och hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerad personal. För att göra detta krävs att bolaget erbjuder en konkurrenskraftig ersättning. Tobiis riktlinjer kring ersättning möjliggör för bolaget att kunna erbjuda Tobiis VD och Vice VD en konkurrenskraftig ersättning. Under 2020 har inga avsteg, utöver ovan nämnda ersättning till styrelseledamot Mårten Skogö, gjorts från riktlinjerna.

Totalersättning till Tobiis VD och Vice VD

1000 SEK	År	Fast ersättning	Rörlig ersättning		Övriga ej återkommande ersättningar	Pensions-kostnader	Total ersättning	Andel rörlig ersättning
		Grundlön	Ettåriga ersättningar	Fleråriga ersättningar				
Henrik Eskilsson, VD	2020	2 837	0	1 107	16	705	4 666	24%
	2019	3 050	0	523	9	815	4 397	12%
Tom Englund, Vice VD	2020	1 974	195	872	0	534	3 575	30%
	2019	2 015	634	404	0	428	3 480	30%

Den ettåriga rörliga ersättningen för Tobiis Vice VD baseras på omsättning, justerat rörelseresultat samt ett antal verksamhetsmål, alla avseende affärsområde Tobii Pro. Bland verksamhetsmålen ingår bland annat mål kopplade till kundnöjdhet, produktutveckling och marknadsbearbetning. Tobiis Vice VD:s maximala prestationsbonus uppgår till 60% av grundlönen.

De fleråriga rörliga ersättningarna består för 2019 och 2020 av aktierelaterade ersättningar, beskrivna nedan.

Aktierelaterade ersättningar

Förutom ersättningar som omfattas av riktlinjerna, har Tobiis årsstämma beslutat om långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. Tobiis VD och Vice VD deltar i de långsiktiga incitamentsprogrammen för 2017-2020.

2017, 2018 och 2019 års långsiktiga incitamentsprogram (LTI 2017, LTI 2018 resp LTI 2019) består alla av teckningsoptioner där deltagarna väljer att betala för en del av, eller alla de teckningsoptioner som de blivit

erbjudna i enlighet med respektive beslut vid årsstämman. Priset på teckningsoptionerna har tagits fram av Deloitte enligt beräkningsmodell från Black & Scholes och lösenpris har satts till 120% eller 130% av ett tiodagarssnitt på Tobii:s aktiekurs innan tilldelningsdatum. Det finns inga krav på fortsatt anställning inom Tobii-koncernen för att få lösa teckningsoptionerna men en premiesubvention betalas ut över en tidsperiod på 4 år till de programdeltagare som fortsätter vara anställda inom Tobii-koncernen. Denna premiesubvention motsvarar före skatt sammanlagt det som programdeltagarna erlagt för teckningsoptionerna, vilket vid fortsatt anställning innebär en subvention på ca 50% för svenska programdeltagare. Aktieoptionsprogram (Tobii:s VD och Vice VD)

	Incitaments-program	Tilldelningsdatum	Lösenperiod	Erlagd betalning per teckningsoption SEK	Lösenpris SEK	Antal teckningsoptioner
Henrik Eskilsson, VD	LTI 2017	2017-05-10	2020-12-01-2021-05-31	7,64	60,90	76 000
	LTI 2018	2018-05-31	2021-12-01-2022-05-31	9,28	51,60	110 000
	LTI 2018	2018-11-30	2021-12-01-2022-05-31	3,76	51,60	30 000
	LTI 2019	2019-05-31	2022-12-01-2023-05-31	10,35	41,70	117 000
Tom Englund, Vice VD	LTI 2017	2017-05-10	2020-12-01-2021-05-31	7,64	60,90	44 000
	LTI 2018	2018-05-31	2021-12-01-2022-05-31	9,28	51,60	75 000
	LTI 2018	2018-11-30	2021-12-01-2022-05-31	3,76	51,60	70 000
	LTI 2019	2019-05-31	2022-12-01-2023-05-31	10,35	41,70	35 000
	LTI 2019	2019-11-27	2022-12-01-2023-05-31	8,90	41,70	56 200

2020 års långsiktiga incitamentsprogram (LTI 2020) består av aktierätter och syntetiska aktierätter där en aktierätt ger deltagaren rätten att, under förutsättning att vissa villkor är uppfyllda, vederlagsfritt erhålla en prestationsaktie. De syntetiska aktierätterna kommer, under förutsättning att villkoren är uppfyllda, att betalas ut i en kontant ersättning för att täcka skatt på förmånsvärdet av prestationsaktierna. Erhållandet av prestationsaktier och kontant ersättning sker, för Tobii:s VD och Vice VD, den 31 maj 2024, under förutsättning att de vid detta datum är fortsatt anställda inom Tobii-koncernen samt att den totala avkastningen till aktieägarna i form av kursuppgång och återinvestering av eventuella utdelningar, på Tobii:s stamaktie under perioden från starten av LTI 2020 till och med relevant intjänandetidpunkt ökar med i genomsnitt 10% per år.

Per den sista december 2020 är en aktierätt värderad till 19,7785 SEK och en syntetisk aktierätt är värderad till 19,7785 SEK. Både aktierätten och den syntetiska aktierätten är värderad enligt en Monte Carlosimulering. Värdet på aktierätten kommer inte att ändras över incitamentsprogrammets intjänandeperiod medan värdet på den syntetiska aktierätten kommer att justeras löpande en gång per år för att ta hänsyn i aktiekursens utveckling.

Aktieprogram (Tobii:s VD och Vice VD)

	Incitaments-program	Typ av instrument	Tilldelningsdatum	Intjänad	Antal
Henrik Eskilsson, VD	LTI 2020	Aktierätt	2020-06-15	2024-05-31	33 000
	LTI 2020	Syntetisk aktierätt	2020-06-15	2024-05-31	33 000
Tom Englund, Vice VD	LTI 2020	Aktierätt	2020-06-15	2024-05-31	33 000
	LTI 2020	Syntetisk aktierätt	2020-06-15	2024-05-31	33 000

Exakta villkor för av årsstämman beslutade långsiktiga incitamentsprogram finns att läsa på www.tobii.com

Skillnad i ersättning mellan 2020 och 2019

%	Grundlön	Ettåriga ersättningar	Fleråriga ersättningar	Pensions- kostnader	Total	Total 1000 SEK
Henrik Eskilsson, VD	-7%	-	+112%	-13%	+6%	4 666
Tom Englund, Vice VD	-2%	-69%	+116%	+25%	+3%	3 575
Genomsnitt alla anställda*					-3%	713
Omsättning					-5%	
Rörelseresultat**					-	
*Avser genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda (exkluderat medlemmar i koncernledningen).						
**Rörelseresultatet har ökat med 35,2 MSEK (från -138,1 till -102,9 MSEK) från 31 december 2019 till 31 december 2020.						

Ökningen i flerårig ersättning för Tobii's VD och Vice VD beror på strukturförändringar inom Tobii's långsiktiga incitamentsprogram avseende teckningsoptioner, där utbetalningsplan av premiesubvention skiljer sig åt mellan åren.

LTI 2017, premiesubvention utbetalades över fyra år med start 2017

LTI 2018, Premiesubvention betalas ut över tre år med start 2019

LTI 2019, Premiesubvention betalas ut över tre år med start 2020

Detta medför att beloppet som betalades ut under 2019 bara innehöll premiesubvention från 2017 och 2018 års program, medan beloppet som betalades ut 2020 innehöll premiesubvention från alla tre programmen.