

Tobiis ersättningsrapport 2023

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättningen till Tobiis ledande befattningshavare, såsom beslutat av årsstämman 2023, har implementerats under 2023. Rapporten ger också information om ersättning till Tobiis VD samt en sammanställning av bolagets utestående aktierelaterade incitamentsprogram.

Vidare ersättning till ledande befattningshavare finns beskrivet i not 8 på sida 75-77 i årsredovisningen. Information om ersättningsutskottets arbete finns beskrivet i Bolagsstyrningsrapporten på sida 47-55 i årsredovisningen.

Ersättning till Styrelse

Ersättningen till Tobiis styrelse bestäms av årsstämman och är inte en del av denna rapport. Information om styrelsens ersättning redovisas i årsredovisningens not 8.

Henrik Eskilsson är styrelsemedlem men också anställd av Tobii AB och uppbär därmed inte styrelsearvode utan lön.

Ersättningar till VD 2023

En förutsättning för att kunna implementera Tobiis affärsstrategi och för att säkerställa Tobiis långsiktiga intressen och hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerad personal. För att göra det krävs att bolaget erbjuder en konkurrenskraftig ersättning. Tobiis riktlinjer kring ersättning möjliggör för bolaget att kunna erbjuda Tobiis VD konkurrenskraftig totalersättning. Under 2023 har inga avsteg gjorts från riktlinjerna.

Totalersättning till Tobiis VD (KSEK)

Befattningshavarens namn (position)	År	Fast ersättning		Rörlig ersättning		Övriga ej återkommande ersättningar	Pensionskostnader	Total ersättning	Andel rörlig ersättning
		Grundlön	Övriga förmåner	Ettåriga ersättningar	Fleråriga ersättningar				
Anand Srivatsa (VD)	2023	4 122	276	427	1 019		0	5 844	25%

Rörlig ersättning

Den ettåriga rörliga ersättningen för Tobiis VD är baserad på omsättning, resultat samt medarbetarindex. Den fleråriga rörliga ersättningen avser intjänade aktierätter som framgår av tabell "Aktieprogram (VD)" nedan.

Aktierelaterade ersättningar

Förutom ersättningar som omfattas av riktlinjerna, har Tobii:s årsstämma beslutat om långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. Tobii:s VD deltar i de långsiktiga incitamentsprogrammen för 2019-2023.

Aktieoptionsprogram (VD) (antal optioner)

Befattningshavarens namn (position)	Program	Huvudsakliga villkor för aktieoptionsprogrammen				Ingående balans		Under året		Utgående balans
		Datum för tilldelning	Datum för intjänande	Lösen period	Lösenpris (SEK)	Aktieoptioner vid årets början	Tilldelade aktieoptioner	Intjänade aktieoptioner		Tilldelade aktieoptioner som ej utnyttjats vid årets utgång
Anand Srivatsa (VD)	LTI 2019	2019-05-31	2020-05-31 - 2023-05-31	2020-05-31 - 2029-05-31	18,86	288 808				288 808

2019 års långsiktiga incitamentsprogram (LTI 2019) består av personaloptioner där deltagarna väljer att betala för en del av, eller alla, de optioner som de blivit erbjudna i enlighet med beslut vid årsstämman. Priset på optionerna har tagits fram av Deloitte enligt beräkningsmodell från Black & Scholes och lösenpris har satts till 120% eller 130% av ett tiodagarssnitt på Tobii:s aktiekurs innan tilldelningsdatum. Det finns krav på fortsatt anställning för att kunna utnyttja personaloptionerna och vid avslutad anställning förfaller dessa.

Aktieprogram (VD) (antal aktierätter)

Befattningshavarens namn (position)	Program	Typ av instrument	Huvudsakliga villkor för aktieprogrammen		Ingående balans		Under året		Utgående balans
			Datum för tilldelning	Datum för intjänande	Aktierätter vid årets början	Tilldelade	Intjänade		Tilldelade aktierätter som ej utnyttjats vid årets utgång
Anand Srivatsa (VD)	LTI 2023	Aktierätt	2023-06-13	2025-05-31 - 2027-05-31			155 000		155 000
	LTI 2022	Aktierätt	2022-06-03	2024-05-31 - 2026-05-31	110 000				110 000
	LTI 2021	Aktierätt	2021-07-01	2025-05-31	90 980				90 980
	LTI 2020	Aktierätt	2020-06-15	2022-05-31 - 2024-05-31	78 024		39 012		39 012
	LTI 2020	Syntetisk aktierätt	2020-06-15	2022-05-31 - 2024-05-31	33 438		16 719		16 719

Prestationskriterier: : LTI 2023 TSR 5%, LTI 2022 TSR 5%, LTI 2021 kombination av verksamhetskopplade avkastningsvillkor samt aktiepris, LTI 2020 TSR

2020 års långsiktiga incitamentsprogram (LTI 2020) består av aktierätter och syntetiska aktierätter där en aktierätt ger deltagaren rätten att, under förutsättning att vissa villkor är uppfyllda, vederlagsfritt erhålla en prestationsaktie. De syntetiska aktierätterna kommer, under förutsättning att villkoren är uppfyllda, att betalas ut i en kontant ersättning för att täcka skatt på förmånsvärdet av prestationsaktierna.

Erhållandet av prestationsaktier sker, för Tobii:s VD, med en tredjedel vardera den 31 maj 2022, 31 maj 2023 och 31 maj 2024, under förutsättning att han vid detta datum är fortsatt anställd inom Tobii-koncernen samt att den totala avkastningen till aktieägarna i form av kursuppgång och återinvestering av eventuella utdelningar, på Tobii:s stamaktie under perioden från starten av LTI 2020 till och med relevant intjänandetidpunkt ökar med i genomsnitt 10% per år.

Per den sista december 2023 är en aktierätt värderad till mellan 11,5622 och 11,5623 SEK och en syntetisk aktierätt är värderad till 2,6009 SEK, beroende på när intjäningen sker. Värderingen av aktierätterna och de syntetiska aktierätterna görs med hjälp av en Monte Carlo-simulering vid varje rapportperiods slut.

2021 års långsiktiga incitamentsprogram (LTI 2021) består av aktierätter, där en aktierätt ger deltagaren rätten att, under förutsättning att vissa villkor är uppfyllda, vederlagsfritt erhålla en prestationsaktie.

Erhållandet av prestationsaktier sker, för Tobii:s VD, den 31 maj 2025, under förutsättning att han vid detta datum är fortsatt anställd inom Tobii-koncernen, att aktiekursen överstiger 31,62 SEK samt att flera avkastningsvillkor är uppfyllda. Avkastningsvillkoret består av en kombination av den genomsnittliga tillväxten av bruttovinsten, baserat på en linjär funktion, samt utvecklingen av EBITDA with RnD. Styrelsen ansvarar för att fastställa de detaljerade villkoren för avkastningsvillkoret.

2022 års långsiktiga incitamentsprogram (LTI 2022) består av aktierätter, där en aktierätt ger deltagaren rätten att, under förutsättning att vissa villkor är uppfyllda, vederlagsfritt erhålla en prestationsaktie.

Erhållandet av prestationsaktier sker, för Tobii:s VD, med en tredjedel vardera den 31 maj 2024, 31 maj 2025 och 31 maj 2026, under förutsättning att han vid detta datum är fortsatt anställd inom Tobii-koncernen samt att den totala avkastningen till aktieägarna i form av kursuppgång och återinvestering av eventuella utdelningar, på Tobii:s stamaktie under perioden från starten av LTI 2022 till och med relevant intjänandetidpunkt ökar med i genomsnitt 5% per år.

2023 års långsiktiga incitamentsprogram (LTI 2023) består av aktierätter, där en aktierätt ger deltagaren rätten att, under förutsättning att vissa villkor är uppfyllda, vederlagsfritt erhålla en prestationsaktie.

Erhållandet av prestationsaktier sker, för Tobii:s VD, med en tredjedel vardera den 31 maj 2025, 31 maj 2026 och 31 maj 2027, under förutsättning att han vid detta datum är fortsatt anställd inom Tobii-koncernen samt att den totala avkastningen till aktieägarna i form av kursuppgång och återinvestering av eventuella utdelningar, på Tobii:s stamaktie under perioden från starten av LTI 2023 till och med relevant intjänandetidpunkt ökar med i genomsnitt 5% per år.

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och koncernens resultat

Förändring i totalersättning och koncernens resultat under de senaste räkenskapsåren (KSEK)

Befattningshavarens namn (position)	2019	2020 vs 2019	2020	2021 vs 2020	2021	2022 vs 2021	2022	2023 vs 2022	2023
Anand Srivatsa (VD fr o m dec 2021)					459		5 690		5 844
Henrik Eskilsson (VD t o m nov 2021)	4 397		4 665		6 433				
Totalersättning VD	4 397	6%	4 665	48%	6 892	-17%	5 690	3%	5 844
Omsättning (MSEK)	1 501	-61%	578	7%	616	26%	776	-2%	758
Rörelseresultat (MSEK)	-138	-	-230	-	-186	-	-122	-	-184
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda, exkluderat medlemmar i			623	11%	692	-2%	680	6%	721