

Tobiis Ersättningsrapport 2021

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättningen till Tobiis ledande befattningshavare, såsom beslutat av årsstämman 2021, har implementerats under 2021. Rapporten ger också information kring ersättning till Tobiis VD och Vice VD samt en sammanställning av bolagets utestående aktierelaterade incitamentsprogram.

Vidare ersättning till ledande befattningshavare finns beskrivet i not 8 på sida 80-84 i årsredovisningen. Information om ersättningsutskottets arbete finns beskrivet i Bolagsstyrningsrapporten på sida 47-52 i årsredovisningen.

Ersättning till Styrelse

Ersättningen till Tobiis styrelse bestäms av årsstämman och är inte en del av denna rapport. Information om styrelsens ersättning redovisas i årsredovisningens not 8. Utöver den av årsstämman beslutade ersättningen har en kontant engångsersättning om 11 900 kronor utbetalts till Mårten Skogö för hans arbete och bidrag, som gått utöver styrelseuppdragets ordinarie omfattning, avseende patenterad teknologi. Den extraordinära ersättningen har bestämts och beslutats i enlighet med tillämpliga ersättningsriktlinjer.

Ersättningar till VD och Vice VD 2021

En förutsättning för att kunna implementera Tobiis affärsstrategi och för att säkerställa Tobiis långsiktiga intressen och hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerad personal. För att göra detta krävs att bolaget erbjuder en konkurrenskraftig ersättning. Tobiis riktlinjer kring ersättning möjliggör för bolaget att kunna erbjuda Tobiis VD och Vice VD en konkurrenskraftig ersättning. Under 2021 har inga avsteg, utöver ovan nämnda ersättning till styrelseledamot Mårten Skogö, gjorts från riktlinjerna.

Totalersättning till Tobiis VD och Vice VD

1000 SEK	År	Fast ersättning	Rörlig ersättning		Övriga ej återkommande ersättningar	Pensionskostnader	Total ersättning	Andel rörlig ersättning
		Grundlön	Ettåriga ersättningar	Fleråriga ersättningar				
Anand Srivatsa, VD	2021	289	0	169	0	1	459	37%
Henrik Eskilsson, VD	2021	2 972	0	2 700	0	761	6 433	42%
	2020	2 837	0	1 107	16	705	4 666	24%
	2019	3 050	0	523	9	815	4 397	12%
Tom Englund, Vice VD	2021	842	0	722	0	211	1 775	41%
	2020	1 974	195	872	0	534	3 575	30%
	2019	2 015	634	404	0	428	3 480	30%

I samband med den omstrukturering som gjorts under 2021, där affärsområdet Tobii Dynavox delades ut till aktieägarna och affärsområdena Tobii Pro och Tobii Tech slogs samman, gjordes även ändringar i Tobiis koncernledning. Henrik Eskilsson lämnade VD-posten i början av december och tog istället plats i styrelsen. Ersättningen för Henrik i tabellen ovan avser perioden som VD. Anand Srivatsa tog över som VD i början av december. Anands ersättning i tabellen avser endast december månad. Tom Englund lämnade posten som Vice VD i slutet av maj 2021 och har även lämnat Tobii. Hans ersättning i tabellen motsvarar perioden tom maj 2021.

Rörlig ersättning

De fleråriga rörliga ersättningarna består av aktierelaterade ersättningar, beskrivna nedan.

För Henrik Eskilsson, VD, ingår i den fleråriga rörliga ersättningen en bonus om 1 000 TSEK, som baserats på utvecklingen av lönsamhet och kassaflöde under perioden Januari 2020 till December 2021.

De ettåriga rörliga ersättningarna för Tobiis Vice VD för tidigare år baseras på omsättning, justerat rörelseresultat samt ett antal verksamhetsmål, alla avseende affärsområde Tobii Pro. Bland verksamhetsmålen ingick bland annat mål kopplade till kundnöjdhet, produktutveckling och marknadsbearbetning. Tobiis Vice VD:s maximala prestationsbonus uppgick till 60% av grundlönen.

Aktierelaterade ersättningar

Förutom ersättningar som omfattas av riktlinjerna, har Tobiis årsstämma beslutat om långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. Tobiis VD och Vice VD deltar i de långsiktiga incitamentsprogrammen för 2017-2021.

2017, 2018 och 2019 års långsiktiga incitamentsprogram (LTI 2017, LTI 2018 resp LTI 2019) består alla av teckningsoptioner och personaloptioner där deltagarna väljer att betala för en del av, eller alla de optioner som de blivit erbjudna i enlighet med respektive beslut vid årsstämman. Priset på optionerna har tagits fram av Deloitte enligt beräkningsmodell från Black & Scholes och lösenpris har satts till 120% eller 130% av ett tiodagarsnitt på Tobiis aktiekurs innan tilldelningsdatum. Det finns inga krav på fortsatt anställning inom Tobiikoncernen för att få lösa teckningsoptionerna men en premiesubvention betalas ut över en tidsperiod på 3-4 år till de programdeltagare som fortsätter vara anställda inom Tobiikoncernen. Denna premiesubvention motsvarar före skatt sammanlagt det som programdeltagarna erlagt för teckningsoptionerna, vilket vid fortsatt anställning innebär en subvention på ca 50% för svenska programdeltagare. För personaloptionerna finns krav på fortsatt anställning för att kunna utnyttja och vid avslutad anställning förfaller dessa.

I samband med utdelning av Tobii Dynavox har antalet optioner och lösenpriser räknats om för att återspegla den nya aktiekursen.

Aktieoptionsprogram (Tobiis VD och Vice VD)

	Incitaments-program	Tilldelningsdatum	Lösenperiod	Erlagd betalning per teckningsoption SEK	Lösenpris SEK	Antal tecknings-optioner
Anand Srivatsa, VD	LTI2019	2019-05-31	2020-05-31-2029-05-31	0	18,86	288 808
Henrik Eskilsson, VD	LTI 2018	2018-05-31	2021-12-01-2022-05-31	5,03	27,96	202 998
	LTI 2018	2018-11-30	2021-12-01-2022-05-31	2,04	27,96	55 363
	LTI 2019	2019-05-31	2022-12-01-2023-05-31	5,61	22,60	215 916
Tom Englund, Vice VD	LTI 2018	2018-05-31	2021-12-01-2022-05-31	5,03	27,96	138 408
	LTI 2018	2018-11-30	2021-12-01-2022-05-31	2,04	27,96	129 180
	LTI 2019	2019-05-31	2022-12-01-2023-05-31	5,61	22,60	64 590
	LTI 2019	2019-11-27	2022-12-01-2023-05-31	4,82	22,60	103 713

2020 års långsiktiga incitamentsprogram (LTI 2020) består av aktierätter och syntetiska aktierätter där en aktierätt ger deltagaren rätten att, under förutsättning att vissa villkor är uppfyllda, vederlagsfritt erhålla en prestationsaktie. De syntetiska aktierätterna kommer, under förutsättning att villkoren är uppfyllda, att betalas ut i en kontant ersättning för att täcka skatt på förmånsvärdet av prestationsaktierna.

Erhållandet av prestationsaktier och kontant ersättning sker, för Tobiis VD, med en tredjedel vardera den 31 maj 2022, 31 maj 2023 och 31 maj 2024 (för Tobiis tidigare VD endast 31 maj 2024), under förutsättning att de vid detta datum är fortsatt anställda inom Tobii-koncernen samt att den totala avkastningen till aktieägarna i

form av kursuppgång och återinvestering av eventuella utdelningar, på Tobii's stamaktie under perioden från starten av LTI 2020 till och med relevant intjänandetidpunkt ökar med i genomsnitt 10% per år.

Per den sista december 2021 är en aktierätt värderad till mellan 11,56222 och 11,91501 SEK och en syntetisk aktierätt är värderad till mellan 31,79952 och 36,94658 SEK, beroende på när intjäningen sker. Både aktierätten och den syntetiska aktierätten är värderad enligt en Monte Carlosimulering. Värdet på aktierätten kommer inte att ändras nämnvärt över incitamentsprogrammets intjänandeperiod medan värdet på den syntetiska aktierätten kommer att justeras löpande en gång per år för att ta hänsyn i aktiekursens utveckling.

2021 års långsiktiga incitamentsprogram (LTI 2021) består av aktierätter, där en aktierätt ger deltagaren rätten att, under förutsättning att vissa villkor är uppfyllda, vederlagsfritt erhålla en prestationsaktie.

Erhållandet av prestationsaktier sker, för Tobii's VD (och tidigare VD), den 31 maj 2025, under förutsättning att de vid detta datum är fortsatt anställda inom Tobii-koncernen, att aktiekursen överstiger 31,62 SEK samt att ett avkastningsvillkor är uppfyllt. Avkastningsvillkoret baseras på en kombination av den genomsnittliga tillväxten av bruttovinsten, baserat på en linjär funktion, samt att EBITDA ska vara positivt. Styrelsen ansvarar för att fastställa de detaljerade villkoren för avkastningsvillkoret.

Aktieprogram (Tobii's VD och Vice VD)

	Incitaments-program	Typ av instrument	Tilldelnings-datum	Intjänad	Antal
Anand Srivatsa, VD	LTI 2020	Aktierätt	2020-06-15	2022-05-31-2024-05-31	117 036
	LTI 2020	Syntetisk aktierätt	2020-06-15	2022-05-31-2024-05-31	50 157
	LTI 2021	Aktierätt	2021-07-01	2025-05-31	90 980
Henrik Eskilsson, VD	LTI 2020	Aktierätt	2020-06-15	2024-05-31	60 899
	LTI 2020	Syntetisk aktierätt	2020-06-15	2024-05-31	60 899
	LTI 2021	Aktierätt	2021-07-01	2025-05-31	68 281

Tom Englund har ej några akterätter.

Exakta villkor för av årsstämman beslutade långsiktiga incitamentsprogram finns att läsa på www.tobii.com

Skillnad i ersättning mellan 2021 och 2020

%	Grundlön	Ettåriga ersättningar	Fleråriga ersättningar	Pensionskostnader	Total	Total 1000 SEK
Anand Srivatsa, VD	-	-	-	-	-	459
Henrik Eskilsson, VD	+5%	-	+144%	+8%	+38%	6 433
Tom Englund, Vice VD	-57%	-100%	-17%	-60%	-50%	1 775
Genomsnitt alla anställda*					+11%	692
Omsättning					+7%	
Rörelseresultat**					-	
*Avser genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda (exkluderat medlemmar i koncernledningen).						
**Rörelseresultatet har ökat med 44 MSEK (från -230 till -186 MSEK) från 31 december 2020 till 31 december 2021.						

Ökningen av fleråriga ersättning till Tobii's VD beror på att det är fler program inkluderat 2021 jämfört med 2020. Ersättningen består dels av premiesubvention för LTI 2017, LTI 2018 och LTI 2019 som beskrivits ovan, samt av kostnaden för incitamentsprogrammen enligt IFRS2. Aktierätterna i LTI 2020 och LTI 2021 innebär högre kostnader än övriga incitamentsprogram.

Minskningen av Vice VDs ersättning beror på att ersättningen för 2021 endast omfattar 5 månader.

Skillnad i ersättning mellan 2020 och 2019

%	Grundlön	Ettåriga ersättningar	Fleråriga ersättningar	Pensionskostnader	Total	Total 1000 SEK
Henrik Eskilsson, VD	-7%	-	+112%	-13%	+6%	4 666
Tom Englund, Vice VD	-2%	-69%	+116%	+25%	+3%	3 575
Genomsnitt alla anställda*					-3%	623
Omsättning					-5%	
Rörelseresultat**					-	
*Avser genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda (exkluderat medlemmar i koncernledningen).						
**Rörelseresultatet har ökat med 35 MSEK (från -138 till -103 MSEK) från 31 december 2019 till 31 december 2020.						

Ökningen i flerårig ersättning för Tobii's VD och Vice VD beror på strukturförändringar inom Tobii's långsiktiga incitamentsprogram avseende teckningsoptioner, där utbetalningsplan av premiesubvention skiljer sig åt mellan åren.

LTI 2017, premiesubvention utbetalades över fyra år med start 2017

LTI 2018, Premiesubvention betalas ut över tre år med start 2019

LTI 2019, Premiesubvention betalas ut över tre år med start 2020

Detta medför att beloppet som betalades ut under 2019 bara innehöll premiesubvention från 2017 och 2018 års program, medan beloppet som betalades ut 2020 innehöll premiesubvention från alla tre programmen.