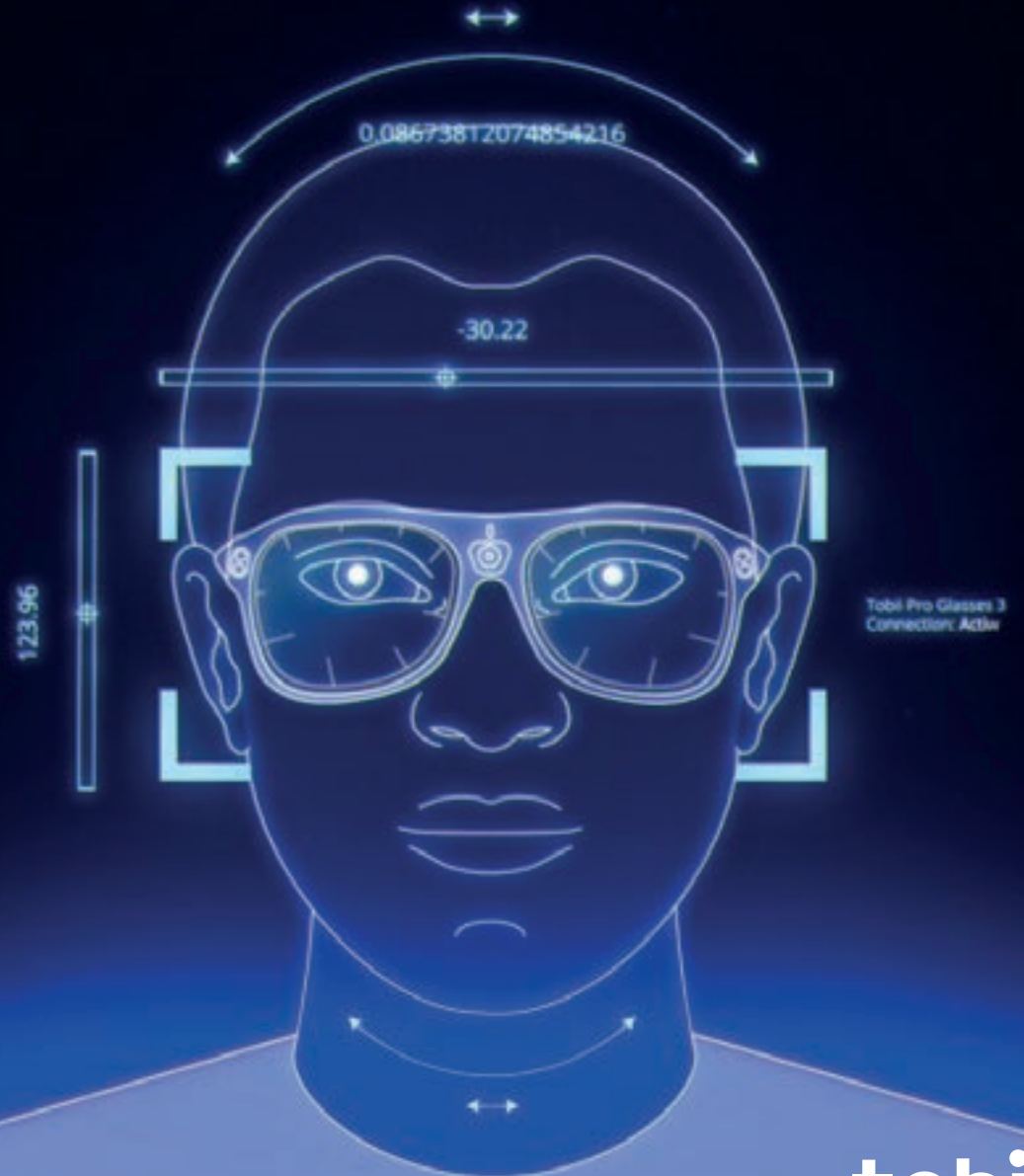


Vi gör världen
bättre med teknik
som förstår vår
uppmärksamhet
och intention.



Innehåll

01 Inledning

- 09 | 2022 i korthet
- 12 | VD har ordet
- 13 | Mission, vision och värderingar
- 14 | Det här är attention computing



02 Vår verksamhet

- 16 | Trender
- 18 | Marknader
- 20 | Products & Solutions
- 24 | Integrations
- 28 | Strategi
- 30 | Värdeskapande
- 32 | Hållbarhetsstrategi
- 36 | Transparens och skydd
- 37 | Hållbar arbetsgivare
- 39 | Ansvarsfull affärsverksamhet
- 43 | Intervju med styrelseordföranden
- 44 | Aktien och ägare
- 47 | Risker och riskhantering



03 Bolagsstyrning

- 53 | Bolagsstyrningsrapport
- 60 | Styrelse
- 61 | Ledning

04 Finansiella rapporter

- 64 | Förvaltningsberättelse
- 66 | Finansiella rapporter
- 76 | Noter
- 103 | Styrelsens intygande
- 104 | Revisionsberättelse



We are the global leader in eye tracking and pioneer in attention computing.

05 Hållbarhetsnoter

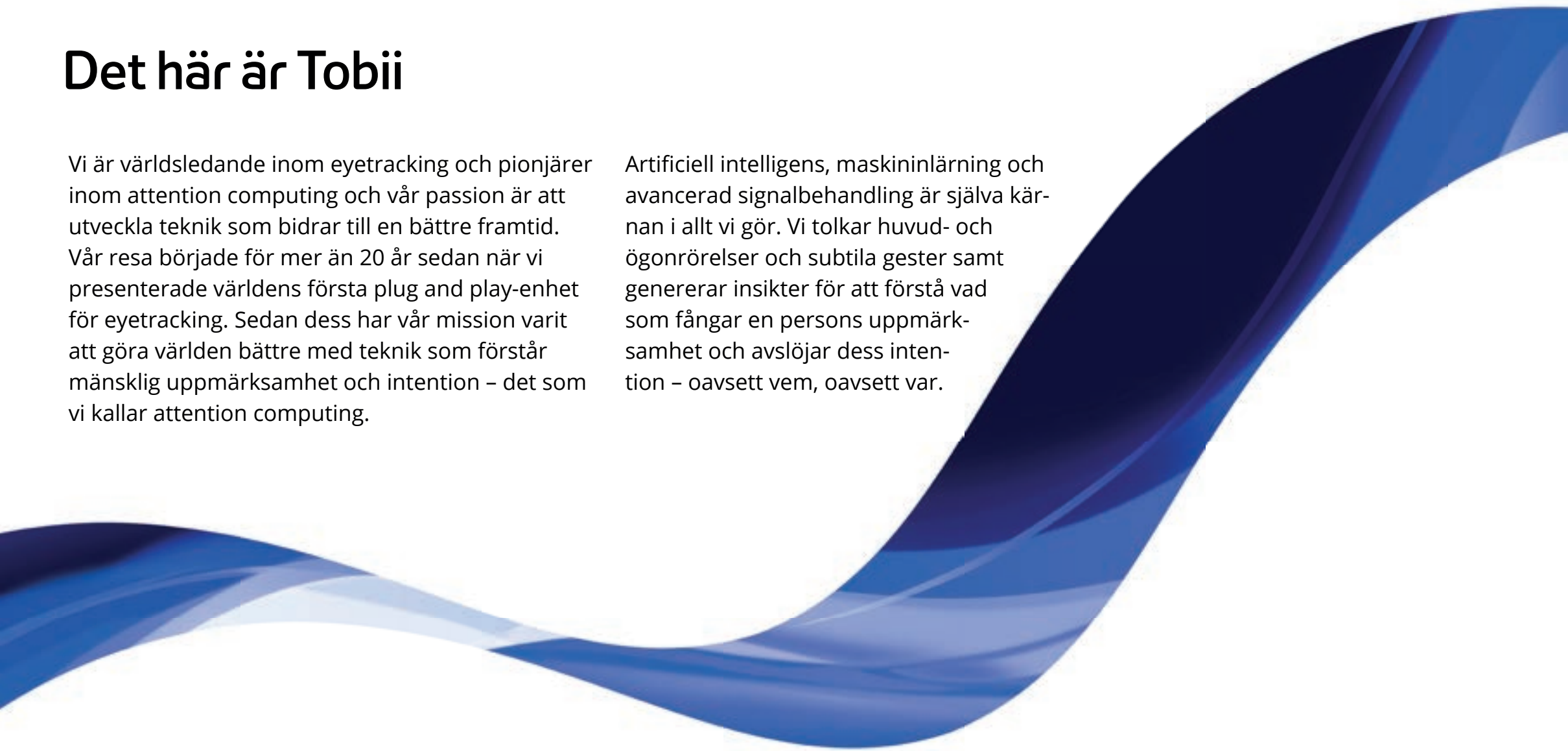
- 112 | Hållbarhetsrapportering
- 123 | Regelefterlevnad – EU:s taxonomiförordning
- 129 | GRI-index



Det här är Tobii

Vi är världsledande inom eyetracking och pionjärer inom attention computing och vår passion är att utveckla teknik som bidrar till en bättre framtid. Vår resa började för mer än 20 år sedan när vi presenterade världens första plug and play-enhet för eyetracking. Sedan dess har vår mission varit att göra världen bättre med teknik som förstår mänsklig uppmärksamhet och intention – det som vi kallar attention computing.

Artificiell intelligens, maskininlärning och avancerad signalbehandling är själva kärnan i allt vi gör. Vi tolkar huvud- och ögonrörelser och subtila gester samt genererar insikter för att förstå vad som fångar en persons uppmärksamhet och avslöjar dess intention – oavsett vem, oavsett var.



Tillämpningsområdena för attention computing är i princip oändliga. Tekniken hjälper forskare att förstå hjärnan och kan användas i marknadsstudier för att skapa en bättre kundupplevelse. Den ger pedagoger möjlighet till automatiserade läsbedömningar och möjliggör nya metoder för lärande. Det hjälper tillverkare att förbättra produktivitet, säkerhet och utbildningen av anställda. Det hjälper personer med funktionsnedsättningar att interagera med omvärlden på ett mer lättillgängligt sätt. Det möjliggör säkrare fordon som förstår om föraren är alert och uppmärksam. Och det bidrar med mer intuitiv interaktion med datorer samt möjliggör nästa generations VR och AR-headset.

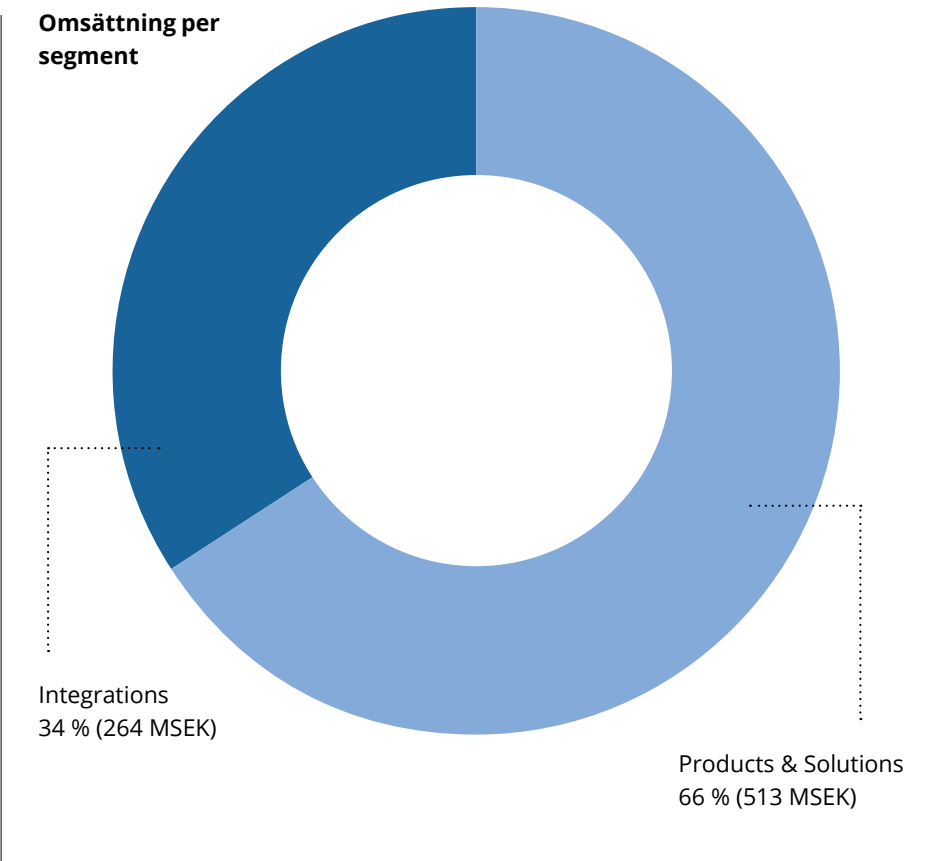
I dag arbetar vi med tusentals företag, inklusive många av världens ledande teknikföretag och OEM-företag i fordonsindustrin, samt forskningsinstitut över hela världen – inklusive 99 av världens 100 bästa universitet. Vår resa fortsätter nu mot

att förstå mänsklig uppmärksamhet och intention med hjälp av teknik som fungerar i harmoni med mänskligt beteende.

Vi är Tobii. Vi förändrar hur människor interagerar med maskiner genom teknik som fungerar i harmoni med mänskligt beteende. Vi utvecklar teknik för en bättre framtid.

Vi skapar teknik för en bättre framtid

Finansiell översikt 2022



776
Omsättning, MSEK

14 %
Organisk tillväxt

76 %
Bruttomarginal

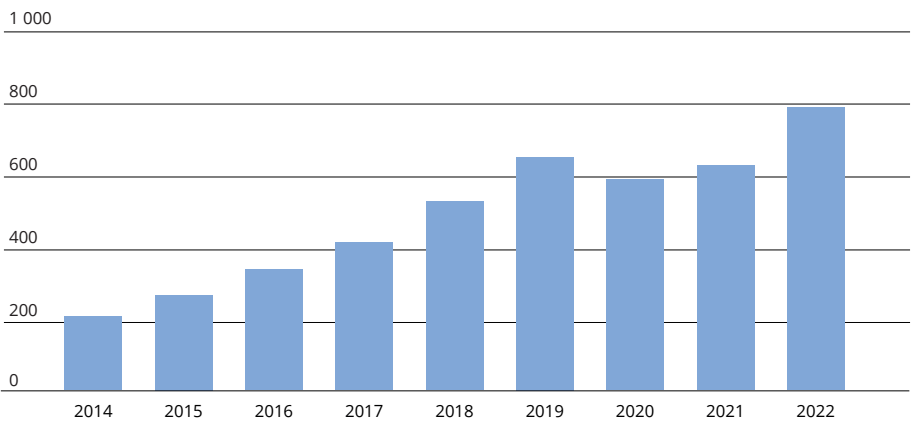
674
Anställda, inklusive
120 konsulter

Nyckeltal, MSEK

	2022	2021	2020
Omsättning	776	616	578
Bruttoreslutat	590	444	411
Bruttomarginal	76 %	72 %	71 %
EBIT	-122	-186	-230
EBIT-marginal	-16 %	-30 %	-40 %
Nettoresultat	-99	3 147*	-134

*Tobii Dynavox AB delades ut till Tobii AB:s aktägare, vilket resulterade i en vinst från avvecklad verksamhet om 3 301 MSEK.

Omsättning, MSEK



2014–2020 är baserade på oreviderade proformasiffror, vilka exkluderar Tobii Dynavox omsättning.

Vår globala närvaro

Tobii har en global närvaro, med kontor i USA, Europa och Asien. Vi har direktförsäljning på våra huvudmarknader och säljer via återförsäljare i övriga länder.



01

Inledning

09 | 2022 i korthet

12 | VD har ordet

13 | Mission, vision och värderingar

14 | Det här är attention computing



Världsledande inom eyetracking

Det har varit ett spännande år för Tobii. Vi nådde ut till fler än någonsin. Vår verksamhet inom extended reality (XR) växte dramatiskt, vilket underströks av vårt samarbete med Sony vad gäller eyetracking-teknik för PlayStation VR2. För första gången kunde vi visa upp vårt driver monitoring-system, Tobii DMS, som bygger på vår senaste innovativa djupinlärningsmetod för eyetracking, för framtida kunder och allmänheten. Den positiva feedback som vi har fått inom dessa och flera andra viktiga affärsområden visar att vår långsiktiga strategiska plan fortlöper enligt plan. På de följande sidorna följer en sammanfattning av 2022 och vi ger dig en glimt av vad du kan förvänta dig av oss 2023.



Marknadsledande inom
eyetracking och attention
computing



Global närvaro
och kontor i
12 länder

850

Nära 850 god-
kända patent
eller patent-
ansökningar



Tillväxtföretag med mål att
nå lönsamhet fjärde kvar-
talet 2023 och 1,5 MDSEK i
omsättning 2025



Över 600
Tobiianer

2022 – året som gått

Tobii gjorde flera viktiga framsteg under 2022, bland annat förbättrades lönsamheten och tillväxten accelererade. Här är en tillbakablick på några av de viktigaste milstolparna under året:

1 000 000

Vår teknik integrerades i mer än 1 miljon enheter under året.



Vi erhöll 19 design wins, för allt från vitvaror och hjälpmedel för diagnos av individer på autismspektrumet till VR-headset och bärbara datorer.

Sony integrerade vår teknik i PlayStation VR2, som kommer att ge miljontals konsumenter möjlighet att uppleva eyetracking.



HeadVantage, ett USA-baserat företag som samarbetar med NBC Sports och Sky Sports, kommer att utrusta idrottare med vår eyetracking-teknik så att fans kan se genom idrottarnas ögon. Den här innovationen kommer att förbättra upplevelsen för fansen samtidigt som den ger idrottaren en konkurrensfördel genom förbättrad medvetenhet kring sin omgivning.



Vi premiärvisade vår banbrytande mjukvara Tobii DMS offentligt för fordonskunder, vilket väckte stort intresse och vi fick fantastisk feedback på dess prestanda.



Vår nästa generations instegsmodell av forskningsklassade eyetrackers, Tobii Pro Spark, lanserades och blev den snabbast växande skärmbaserade eyetrackern någonsin för Tobii.

SPARK

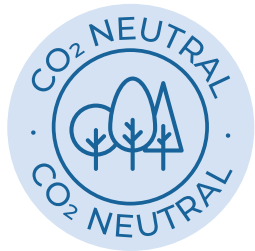
NeuroSync och Novasight, två kunder inom vårdsektorn, har fått godkännande från FDA att använda vår eyetracking-teknik för att diagnostisera traumatiska hjärnskador och behandla amblyopi.



Vårt fortsatta hållbarhetsarbete gav resultat då Tobii höjdes till "A" av MSCI, och vi fortsatte att närma oss vårt mål att vara koldioxidneutrala till 2030.

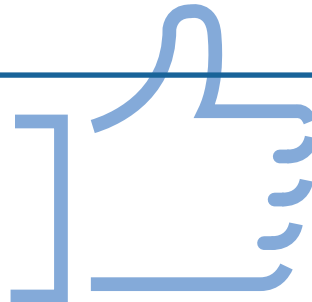


Tobii var ett av de högst rankade svenska företagen i Allbright-rapporten (och top tre bland teknikföretagen) när det gäller jämställdhet bland ledande befattningshavare.



Tobii uppnådde koldioxidneutralitet på sitt Stockholmskontor.

Tobii uppnådde lönsamhet under fjärde kvartalet, vilket var vårt första kvartal med lönsamhet sedan börsintroduktionen 2015.



Ett nytt samarbete med Samsung gör det möjligt att bedöma nivåer av trötthet utifrån hjärtfrekvens med deras senaste Samsung Galaxy-klockor

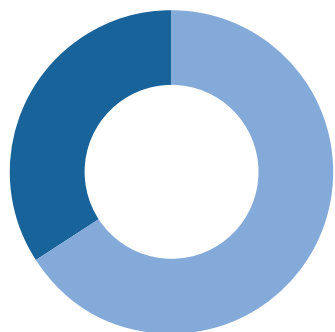


ISO 27001

Vi blev ISO 27001-certifierade för vår informationssäkerhet och våra integritetsstandarder.

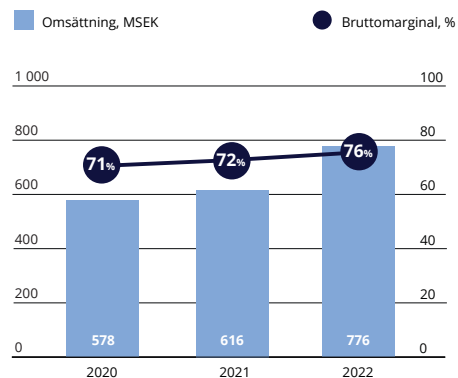
2022 – året som gått

Omsättning per segment



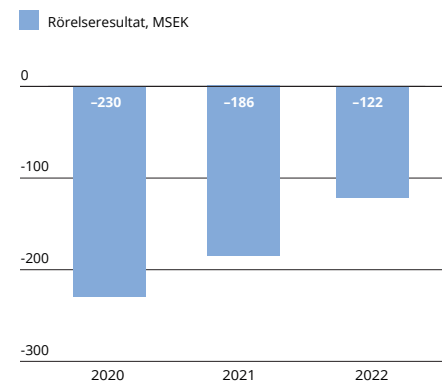
- Products & Solutions 66 % (513 MSEK)
- Integrations 34 % (264 MSEK)

Omsättning och bruttomarginal



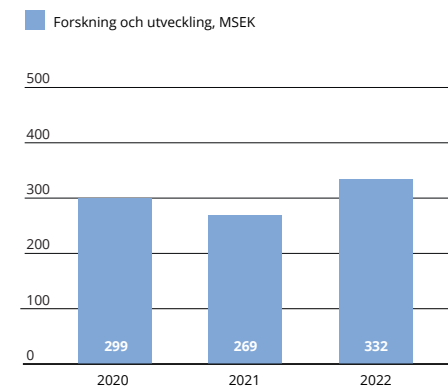
Koncernens omsättning ökade med 26 % under 2022 till 776 MSEK. Organiskt var ökningen 14 % främst drivet av vår verksamhet inom Integrations. Pandemin, de globala leveransstörningarna och den makroekonomiska försvagningen fortsatte att ha en dämpande effekt på försäljningen. Bruttomarginalen ökade till 76 % (72 %), tack vare en större andel licensförsäljning av mjukvara.

Rörelseresultat (EBIT)



Rörelseresultatet förbättrades till -122 MSEK och rörelsemarginalen förbättrades med 14 procentenheter till -16 %, tack vare den goda organiska tillväxten och en positiv förändring av produktmixen.

Forskning och utveckling



Våra FoU-kostnader ökade till 332 MSEK, vilket återspeglar en efterfrågedriven upptrappning av FoU-verksamheten inom XR och fordonsindustrin.

Ett viktigt år i Tobiis historia

Tobii är på en ambitiös innovationsresa för att revolutionera teknik som vi använder i vardagen så att den fungerar i harmoni med mänskligt beteende. Redan när jag började på Tobii 2019 var potentialen med eyetracking uppenbar för mig. Det som lockade mig till Tobii var tanken på att använda denna teknik för goda ändamål och utnyttja dess kraftfulla potential för att göra verklig nytta. Jag såg hur tekniken kan förändra interaktionen mellan människor och datorer, och samtidigt fungera som en katalysator för att skapa en djupare förståelse för människors hälsa och beteende.

På bara några få år har jag fått uppleva flera betydande framsteg samtidigt som vi har navigerat oss fram i en utmanande omvärld. När jag ser tillbaka på mitt första hela år som VD är jag mycket nöjd med att vi uppnådde en specifikt viktig milstolpe. Nämligen att Tobii under fjärde kvartalet 2022 var lönsamt för första gången sedan börsintroduktionen 2015. Detta visar att vi är på god väg att uppfylla vårt löfte om att företaget ska bli finansiellt självgående. Vi uppnådde detta samtidigt som vi fortsatt att göra betydande investeringar i innovation för att uppnå långsiktig tillväxt, vilket är möjligt tack vare att vi kan dra nytta av våra investeringar i flera olika marknadssegment.

Detta framsteg är ett bevis på det värde som skapas av våra innovativa lösningar och våra medarbetares målmedvetna arbete för att nå lönsamhet.

Ett år fyllt av framsteg

Under 2022 tog Tobii stora steg framåt i våra långsiktiga strategiska prioriteringar inom affärsexpansion, kundrelationer och att vara ledande inom teknik.

Vår teknik har integrerats i mer än en miljon enheter och vi erhöll 19 design wins, inom allt från vitvaror till verktyg för bedömning av individer på autismspektrumet och VR-headset. Tobiis eyetracking integrerades i Sonys PS VR2, vilket innebär att vår teknik kommer att introduceras till miljontals nya konsumenter. Vi visade även vårt banbrytande driver monitoring-system (DMS) offentligt, vilket väckte stort intresse och vi fick fantastisk feedback på dess prestanda. Under detta genombrottsår har vi ökat fokus på innovation och har nu närmare 850 godkända patent eller patentansökningar.

Kanske viktigast av allt är att våra kundnöjdhetssiffror har fortsatt att förbättras från redan höga nivåer. Jag är också glad över att Morgan Stanley Capital International under 2022 höjde vårt ESG-betyg till "A" och vi var bland de tre högst rankade teknikföretagen i Sverige när det gäller jämställdhet bland ledande befattningshavare, enligt Allbright-rapporten.

Vi uppnådde alla dessa resultat samtidigt som vi hanterade en utmanande makroekonomisk utveckling som främst påverkade Products & Solutions-segmentet negativt. Utmaningarna fortsatte också i kölvattnet efter pandemin, störningar i leverantörskedjorna och kriget i Ukraina. Jag är otroligt stolt över mina kollegor och allt vi har åstadkommit trots all denna turbulens.



»Under fjärde kvartalet 2022 var Tobii lönsamt för första gången sedan börsintroduktionen 2015, vilket visar att vi är på god väg att uppfylla vårt löfte om att företaget ska bli finansiellt självständigt«

Mot framtiden

Tittar vi på 2023 och framåt är det tydligt att vår bransch går in i en era där vår teknik sprids till allt fler användare.

Med ett starkt kundfokus kommer vi att bygga vidare på vår position som teknikledare och innovatör i branschen. Det ska vi göra genom fortsatta investeringar i vår kärnteknik och i framtidens teknik, och genom att alltid sträva efter att göra våra produkter mer tillgängliga och lättare att integrera.

I tillägg till att våra produkter gör nytta i världen är vi också fast beslutna att ständigt förbättra vårt s.k. "Corporate-citizenship" genom ansvarstagande och högt ställda ESG-ambitioner, vilket vi bland annat gör genom att under 2023 höja ambitionsnivån i våra policyer rörande miljö, etik och genom högre krav på våra underleverantörer.

Trots alla makroekonomiska utmaningar som världen möter är vi optimistiska inför 2023, utifrån en stark underliggande aktivitet. Ökade bruttointäkter kombinerat med fokus på kostnadskontroll göra att vi kan förbättra lönsamheten ytterligare under 2023. Vi är fast beslutna om att nå EBIT-lönsamhet igen under fjärde kvartalet 2023 och en omsättning på 1,5 miljarder SEK 2025.

Anand Srivatsa
VD

Mission, vision och värderingar

Mission: Vi gör världen bättre med teknik som förstår vår uppmärksamhet och intention



Vision: En värld där all teknik fungerar i harmoni med mänskligt beteende



VÄRDERINGAR

Amaze our customers

Nöjda och framgångsrika kunder är nyckeln till vår egen långsiktiga framgång. Vi kombinerar en djup förståelse för kundernas behov med en ambition att leverera produkter och tjänster som är enastående in i minsta detalj.

Succeed together

Framgång är alltid ett grupp-arbete. Vi arbetar som ett team med ett gemensamt syfte i en platt, öppen och informell organisation där det är en självklarhet att hjälpa varandra.

Make it real

Vi vill skapa en bättre verklighet. Var och en av oss tar ansvar för att göra verklighet av våra idéer. Vi har frihet och mod att ta beslut. Vi hugger i och gör allt hårt arbete som krävs.

Beat yesterday

Tobii utmanar status quo. Det gör vi genom att ständigt förbättra varje detalj i det vi gör, varje dag.

Share passion

Vår passion och positiva energi är smittsam. Genom att dela med oss gör vi vårt äventyr tillsammans ännu roligare, mer spännande och meningsfullt.



Det här är attention computing

Att riva murarna mellan människor och teknik

Attention computing är en uppsättning tekniker som gör det möjligt för elektroniska enheter att förstå människor genom att tolka våra ansiktsuttryck, hur vi rör oss och vad som fångar vår uppmärksamhet.

Attention computing är en del av det kommande generationsskiftet inom interaktion mellan människa och dator. I dag bygger interaktionen på tangentbord, möss och pek-skärmar men den är på väg att övergå till intuitiv kommunikation med utgångspunkt i människors uppmärksamhet, gester och rörelser.

För att kunna interagera friktionsfritt och förstå varandra förlitar sig människor på sina fem sinnen för att samla in information. Sedan bearbetar vår hjärna informationen och skapar en reaktion. För att tekniken ska kunna samverka i harmoni med mänskligt beteende måste den också förstå oss, förlita sig på sensorer för att samla in information och tolka data snabbt. Detta är vad attention computing handlar om - att utnyttja sensordata och djupinlärning för att uppnå insikter och skapa värde åt slutanvändarna.

Att göra det möjligt för tekniken att förstå människor är en stor utmaning, men belöningen är omfattande. Tobii räknar med att teknik för attention computing kommer att integreras i mer än en miljard enheter och att den långsiktiga, totala marknaden kommer att överstiga 60 miljarder kronor. Vi är ännu bara i startgroparna!

Attention Computing

Hårdvara

Optik
Processorer

Kärnsignaler

Eyetracking
Huvudposition
Mänsklig närvaro
Ansiktsdrag
Händer och kropp

Funktionssignaler

Uppmärksamhet på displayen/regionen
Val av objekt
Foveated rendering
Sömnighet
Distraktion
Kognitiv belastning
Stress
Känslor
Detektion av smygtittande
Avatar-animationer
Identitet

Användarvärden

Integritet och säkerhet
Energisparfunktioner
Videokonferenser
Streaming
Intuitiv interaktion
Kommunikationshjälpmedel
Foveated rendering
3D-skärmar utan glasögon
Välbefinnande
Medicinska bedömningar
Läshjälp
Påverkan av droger
Engagerande gaming
Konsumentstudier
Psykologisk forskning

...många fler



Attention computing är en del av nästa generations human-computer-interaction.

02

Vår verksamhet

- 16 | Trender
- 18 | Marknader
- 20 | Products & Solutions
- 24 | Integrations
- 28 | Strategi
- 30 | Värdeskapande
- 32 | Hållbarhetsstrategi
- 36 | Transparens och skydd
- 37 | Hållbar arbetsgivare
- 39 | Ansvarsfull affärsverksamhet
- 43 | Intervju med styrelseordföranden
- 44 | Aktien och ägare
- 47 | Risker och riskhantering



Fem trender som gynnar oss

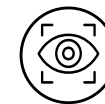
Tobii vilar på en stabil grund på många olika marknader som drivs av gynnsamma underliggande megatrender.



Djupinläring och sensorteknik

Djup maskininläring och datorseende ger oss en ny förståelse för mänskligt beteende baserat på neurala nätverk och en enorm mängd data. Många företag gör betydande investeringar i utvecklingen av alltmer sofistikerade AI-lösningar för att dra nytta av insikterna från denna teknik. Smarta högtalare, bilar som delvis kan köra själva och digitala assistenter är redan vardagsmat, och därför fokuserar vi på nästa steg. Säkert är att eyetracking och attention computing kommer att spela en viktig roll i utvecklingen av inbäddad och multimodal maskininläring. Tobii's teknik för eyetracking och attention computing kommer att möjliggöra en mängd AI-lösningar i framtiden.

I takt med att AI integreras i allt fler produkter fortsätter trenden att lagra och potentiellt överföra de personuppgifter som dessa enheter samlar in. Därför måste all utveckling av teknik för djupinläring och sensorteknik också ta hänsyn till krav på integritetsskydd och transparens. Tobii verkar för att användarna har kontroll över sina personuppgifter och kommer att stärka kontrollen i takt med att vi fortsätter att driva innovationer med vår teknik.



Sömlös interaktion med teknik

På Tobii tror vi att maskiner kommer att kommunicera med människor – på människans villkor. Under de senaste 20 åren har mer intuitiva användargränssnitt blivit normen. Vårt sätt att interagera med tekniken utvecklas ständigt. I dag styrs många människors vardag till exempel av enkla och intuitiva smartphones som har ändrat hela världens samspel i grunden. Nu står vi inför en ny vändpunkt då den tekniska utvecklingen möjliggör nya, innovativa metoder att interagera med elektroniska enheter.

Ju mer tekniken anpassas efter människans naturliga beteende, desto mer intuitiv och hjälpsam blir tekniken. Vi vet att en smidig interaktion med tekniken kräver att maskinen förstår ögonrörelser, ansiktsuttryck, kroppsställning, och mycket mer. Allt detta är viktiga komponenter i attention computing. Tobii's arbete för att tillhandahålla värdefulla innovationer inom attention computing innebär inte bara att vi hjälper produkterna att bättre förstå vad vi vill se, veta och göra, utan även möjlighet att reagera därefter.





Kampen om vår uppmärksamhet

Begreppet "Attention economy" myntades redan på 1990-talet av den Nobelprisbelönta ekonomen Herbert Simon. Tanken är att tid och uppmärksamhet är de mest begränsade resurserna i den moderna, digitaliserade världen, där många av våra grundläggande behov är uppfyllda och vi har fri tillgång till i stort sett obegränsad information. Simon menade att de företag som bäst lyckas fånga kundernas begränsade uppmärksamhet kommer att bli de mest framgångsrika. I takt med att konsumenterna har blivit mer vana vid digital reklam har de också blivit bättre på att ignorera annonser, eller tar bara del av dem i minsta möjliga utsträckning för att skydda sin begränsade uppmärksamhet. Det är ett fenomen som gör att traditionella mått på uppmärksamhet, som klick och antalet exponeringar, blir mindre värdefulla och understryker behovet av nya sätt att bedöma uppmärksamhet.

Tobii är en drivande aktör inom detta område och tillhandahåller innovativa eyetracking-lösningar som gör det möjligt att mäta konsumenternas beteenden och förstå dem på djupet. Tobii har hjälpt fler än 5 000 företagskunder och kunder inom den akademiska världen som kunnat utnyttja kraften i eyetracking-tekniken för att främja konsumentstudier och utveckla bättre användarupplevelser.



Digitalisering inom hälso- och sjukvård samt utbildning

Tekniska framsteg inom utbildning och sjukvård är avgörande för världsbefolkningens välbefinnande. Tekniken demokratiserar hälso- och sjukvård och utbildning genom att göra det möjligt för fler människor att enklare få tillgång till utbildningsresurser och snabbare medicinska resurser än förut, samt bidra med helt nya instrument och metoder för undervisning, bedömning och behandling. Det finns fortsatt stora affärsmöjligheter som kan leda till betydande förbättringar av fjärrvård och utbildning för kliniker, patienter, lärare, och studenter.

Tobii fokuserar på att utöka tillämpningen av eyetracking och attention computing för att underlätta utvecklingen av nya metoder för att samla in kvantifierbara data, ställa mer komplexa diagnoser och skapa en mer personanpassad vårdundervisning. Vi kommer att fortsätta att arbeta med befintliga och potentiella kunder i dessa branscher för att se till att våra produkter och tjänster har en positiv inverkan.



Snabb utveckling av gaming och metaversum

Den snabba utvecklingen av XR-tekniken driver konsumenternas efterfrågan på uppslukande digitala underhållningsupplevelser. I takt med att XR-enheterna gradvis blir mer prisvärda och de potentiella användningsområdena för denna teknik fortsätter att växa, förväntar vi oss att den här trenden kommer att accelerera. Tobii teknik går i bräschen för många av dessa framsteg, både när det gäller VR/AR-upplevelser och mer realistisk skärmbaserad underhållning. Tobii möjliggör därmed en länk mellan statisk skärmbaserad datoranvändning och nästa steg i interaktivitet. Vårt företag samarbetar med ledande OEM-kunder och tillhandahåller teknik som ger fler konsumenter tillgång till banbrytande upplevelser och enheter.

Tobii teknik lyfter spelupplevelser till en ny nivå. Som branschledare på området kommer vi att fortsätta att förnya PC-produkter och XR-integrationer genom att utveckla lösningar som möjliggör mer inlevelse och mer verklighetstrogna digitala underhållningsupplevelser än någonsin tidigare.

Marknader

Det finns många olika användningsområden för Attention Computing och det finns stora möjligheter till tillväxt och positiv inverkan på samhället. Vår teknik inom attention computing används i otaliga sammanhang, men vi har identifierat följande sex fokusområden som passar vår tillväxtstrategi. Det är områden där Attention Computing väntas införas i stor skala.



Beteendevetenskapliga studier och forskning

- Över 3 500 företagskunder använder våra eyetracking-lösningar för att förstå konsumenternas beteende och optimera kundupplevelser.
- Över 2 500 akademiska institutioner är Tobii-kunder och våra produkter används för att få insikter om mänskligt beteende vid 99 av världens 100 högst rankade universitet.
- Marknaden för beteendestudier och forskning är fortfarande i sin linda och där är möjligheterna stora att öka användningen, främst genom mer specialiserade och enklare programvaror som är anpassade till specifika omständigheter.



Extended reality (XR)

- Eyetracking ger betydande förbättringar av VR/AR-enheters (virtual reality/augmented reality) prestanda och användarupplevelsen av dessa.
- Vår kärnteknologi är redan integrerad i ett antal VR-headset för konsumenter, och senast integrerades den i Sony PlayStation VR2 som släpptes i februari 2023.
- Eyetracking blir allt vanligare i nya VR/AR-headset, och vi förväntar oss att det kommer att nå massanvändning och bli en standardfunktion under de kommande åren. Vi kommer att fortsätta att positionera företaget så att vi kan dra full nytta av denna utveckling.



Hälso- och sjukvård

- Vårdsektorns användning av eyetracking-teknologi har varit en katalysator för innovativa, datadrivna medicinska lösningar som ständigt levererar nya insikter vad gäller upptäckt och behandling av sjukdomar.
- Eftersom vår sensorteknik är kompakt och upptar begränsat med utrymme så kan den integreras i många olika typer av medicinska apparater, från små surfplattor till röntgenapparater och kirurgiska robotar.
- Eyetracking-teknologin har visat sig vara användbar för att upptäcka och behandla hjärnrelaterade skador och sjukdomar, till exempel Alzheimers och Parkinsons, och inlärningssvårigheter som dyslexi.
- Två av Tobii's integrationskunder är bland de första att få FDA:s godkännande för eyetracking-baserade lösningar i USA. En har fått godkännande för en eyetracking-baserad behandling av amblyopi och en för en eyetracking-baserad bedömning av hjärnskakningar och andra traumatiska hjärnskador.



Utbildning och fortbildning

- Genom att använda eyetracking i undervisningsmiljön kan lärare se vad eleverna tittar på i realtid och ge omedelbar feedback. Det kan användas i många olika typer av utbildningsscenarier – från klassrumsundervisning till idrottsträning och kirurgutbildning.
- Eyetracking används redan i en rad olika branscher för att samla in tyst kunskap från kunnig och erfaren personal för att därefter ta fram optimerade utbildningsprogram för nyanställda.
- Forskare inom en rad olika områden använder Tobii's lösningar för att bedriva innovativ forskning om allt från läsutveckling i skolor till idrottsprestationer och effektiviserade arbetsprocesser.



Gaming

- Eyetracking och attention computing ger en mer realistisk spelupplevelse.
- Spelstudior har anammat fördelarna med eyetracking och har redan integrerat våra uppmärksamhetssignaler i mer än 170 spel, däribland några av historiens mest framstående spel.
- Tillverkare av spelhårdvara tar också till sig vår teknik. Vi fortsätter att integrera vår eyetracking i många av de nyaste bärbara speldatorerna, så att användarna kan utnyttja kraften i attention computing redan från början.
- Våra gaminglösningar har vuxit snabbt i år. I takt med att konsumenterna börjar förvänta sig denna funktionalitet i nya spel, konsoler och datorer förväntar vi oss att den trenden fortsätter.



Fordonsindustrin

- Attention computing skapar stora värden för fordonsindustrin, leverantörer och forskningsinstitut genom fordonets hela livscykel – från forskning till UX-design och produktion till köparens och förarens upplevelser.
- Vår teknik gör det möjligt för forskare att förstå körbeteende och samla insikter som bidrar till att förbättra trafiksäkerheten och förarnas uppmärksamhet.
- Vårt system för driver monitoring-system bedömer förarens förmåga att köra fordonet på ett säkert sätt genom att tillhandahålla datapunkter som kan hjälpa till att utvärdera graden av distraktion, sömnhet, stress, kognitiv belastning med mera.
- Nya bestämmelser som fastställts av EU kommer att göra DMS obligatoriskt i alla nya bilar från och med 2026. Det kommer att ytterligare stimulera innovation och användning av vår teknik inom detta område.

Segment

Products & Solutions

66 %

Andel av koncernens totala omsättning

69 %

Bruttomarginal

513

Omsättning, MSEK

Tobii erbjuder såväl företagskunder som konsumenter en bred produktportfölj av hårdvara, programvara och tjänstebaserade lösningar inom attention computing. Vi fortsätter att driva utvecklingen inom dessa områden för att tillhandahålla de ledande och mest användarvänliga lösningarna.

Hårdvara

I vårt utbud av hårdvara i världsklass finns bland annat avancerade instrument för beteendestudier och forskning, inriktad mot företagskunder och forskningsinstitut, samt konsumentprodukten Tobii Eye Tracker 5, som är optimerad för att ge gamers oöverträffad inlevelse och kontroll.

Tobiis sortiment av professionell utrustning för eyetracking omfattar:

- Tobii Pro Glasses 3, som gör det möjligt för forskare att utföra beteendestudier i många olika verklighetsbaserade miljöer.
- Den högpresterande Tobii Pro Spectrum, som kan registrera blickdata upp till 1 200 gånger per sekund.
- Tobii Pro Fusion, en kraftfull lösning i mellanklassen.
- Tobii Pro Spark, en prisvärd instegsmodell för eye tracking studier.



Tobii Pro Glasses 3 är en av Tobiis flaggskeppsprodukter. Den gör det möjligt för forskare att bedriva beteendestudier i ett brett spektrum av verklighetsbaserade situationer

Mjukvara

Tobii driver utvecklingen inom industrin framåt och skapar ytterligare värde för kunderna genom att kontinuerligt introducera innovativa mjukvaror som bygger på vår grundläggande teknik. Tobii erbjuder två programvarulösningar för att hjälpa våra kunder att få värdefulla insikter: Sticky by Tobii och Tobii Pro Lab.

Sticky by Tobii är ett webbenkätverktyg som fokuserar på företagskunders behov av att analysera hur deras innehåll tas emot av en målgrupp. Sticky gör det möjligt för Tobii kunder att se hur annonser, förpackningar och videor påverkar verkliga människor över hela världen, både individuellt och i ett sammanhang, för att säkerställa att de får största möjliga avkastning på sina kreativa investeringar.

Tobii Pro Lab är en komplett lösning för beteendestudier som använder Tobii's hårdvara. Pro Lab har ett visuellt användargränssnitt och särskilda programvarufunktioner som effektivt vägleder och stöder forskaren genom alla faser

av ett eyetracking-experiment – från test, design, registrering och analys.

Tobii Eye Tracker 5 ökar realismen och inlevelsen för PC-gamers

Tobii Insight

Insight är ett skräddarsytt tjänsteerbjudande där Tobii's experter bistår kunder med studieupplägg och genomförande. Tobii Insight hjälper företagskunder genom hela processen, från studiedesign och rekrytering av deltagare till datainsamling och analys. Oavsett om du vill analysera användarupplevelser eller bedöma effektiviteten i utbildning av anställda står experterna från Tobii Insight redo att vägleda dig.

Exempel på användningsområden

För att illustrera Tobii's omfattande utbud inom eyetracking och attention computing kan du ta en titt på följande tre användningsområden, som bara visar en bråkdel av de möjliga sätt som Tobii's teknik tillför värde till våra kunder.

BETEENDESTUDIER OCH FORSKNING

Tusentals företag, institutioner och universitet använder våra ledande lösningar för att bedriva beteendestudier och forskning inom ett antal områden, till exempel inom forskning om användarupplevelse och användargränssnitt, oftalmologi, psykologi, lingvistik och neurovetenskap.

REKLAM

Företag förlitar sig på våra lösningar för att bättre förstå hur konsumenternas uppmärksamhet förändras när de interagerar med annonser, webbplatser och fysiska butiker. Dessa data gör det möjligt att optimera investeringar i annonsering och konverteringsfrekvenser.

GAMING

Våra produkter bidrar till en mer realistisk och uppslukande spelupplevelse med ett mer naturligt gränssnitt. Dessa funktioner ger spelarna en mer interaktiv upplevelse och ytterligare ett sätt att styra spelen, så att de kan göra mer på en gång.

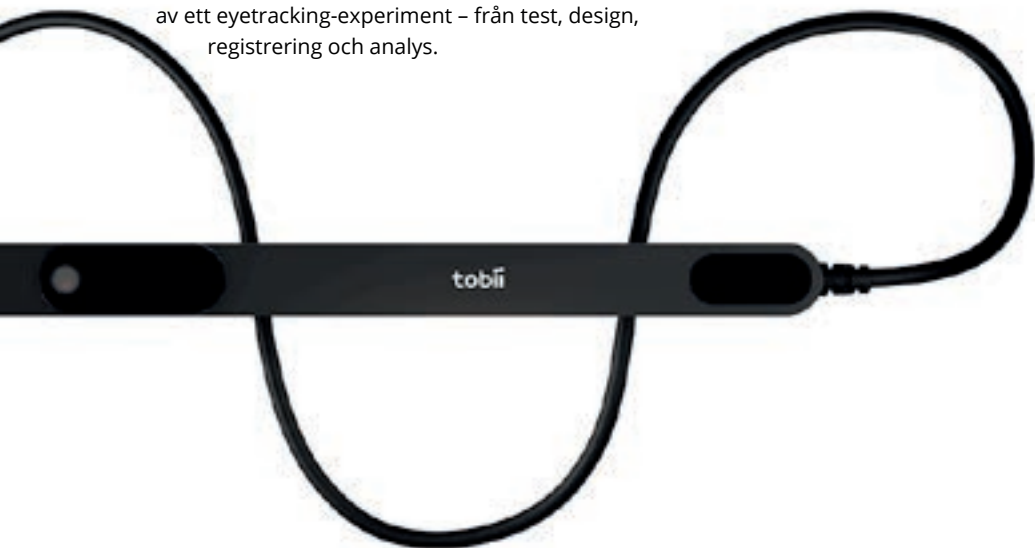
2022 – året som gått

Products & Solutions växte organiskt med 3 % under 2022. Omsättningen minskade i Japan och Nordamerika, vilket i hög grad berodde på att kunderna blev mer återhållsamma över lag. Detta kompensades av stark tillväxt i Kina och för speltillbehöret, Eye Tracker 5. Tobii Pro Spark, nästa generations instegsmodell av forskningsklassade eyetracker och den snabbast växande skärmbaserade eyetrackern någonsin för Tobii. Dessutom har segmentet fortsatt att utveckla sin mjukvarusvit med nya och förbättrade funktioner och infört förenklade webbköp och prenumerationstjänster.

Riktning framåt

Under 2023 strävar Tobii efter att fortsätta vara drivande som den ledande leverantören av eyetracking-lösningar. Vi kommer att arbeta vidare med innovation och komplettera och bredda vår portfölj så att våra produkter inriktade mot beteendestudier och forskning får utökad funktionalitet och blir enklare att använda. För att upprätthålla den starka tillväxten på vår marknad för speltillbehör skall vi fortsätta arbeta för ökad kännedom och medvetande kring produkten samt integrationer i ytterligare simulatorspel.

För att lyfta vår tillväxt kommer expansionen av våra försäljnings- och marknadsföringskanaler att fortsätta att vara i fokus under 2023.



Tobii Products & Solutions

Tobii Pro Glasses 3



Tobii Pro Lab Software



Sticky by Tobii



Tobii Pro Spectrum



Tobii Pro Fusion



Tobii Eye Tracker 5

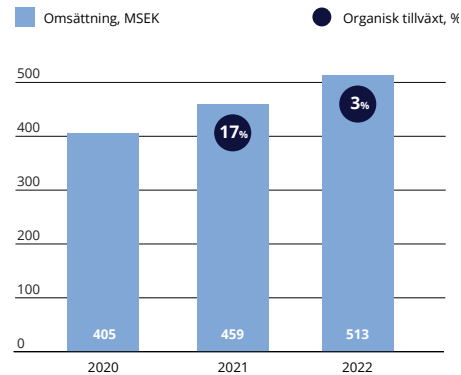


Tobii Pro Spark



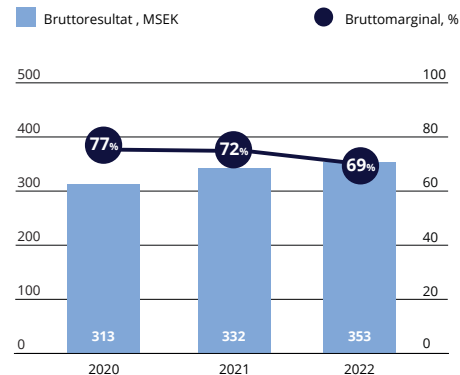
Products & Solutions | Finansiell utveckling

Omsättning och organisk tillväxt



Omsättningen för Products & Solutions ökade med 13 % till 513 MSEK, vilket motsvarar en organisk tillväxt på 3 %. De främsta drivkrafterna för tillväxten var vårt speltillbehör, Eye Tracker 5, och den starka tillväxten i Kina inom lösningar för beteendestudier och forskning. Den organiska tillväxten hämmades av en nedgång i Japan och Nordamerika, relaterad till en osäker makroekonomi.

Bruttoresultat och bruttomarginal



Bruttomarginalen för Products & Solutions minskade med 6 procentenheter till 69 %. Bruttomarginalen sjönk på grund av högre komponent- och fraktkostnader, och en produktmixförändring från hårdvara och mjukvara för beteendestudier och forskning till Eye Tracker 5.



Tobii Pro Glasses 3 ger robust eyetracking och noggranna blickdata samtidigt som användarna får friheten att röra sig och interagera naturligt.

Segment

Integrations

34 %

Andel av koncernens totala omsättning

89 %

Bruttomarginal

264

Omsättning, MSEK

I Integrations-segmentet tillhandahåller Tobii attention computing teknik för integrering i andra tillverkares slutprodukter (ofta kallat OEM-produkter).

Produktutbud

Tobiis kärnkompetens sträcker sig från utveckling av komponenter – såsom anpassade processorer, kameror och belysare samt plattformdesign – till algoritmer och programvara för slutanvändare. Det innebär att vi kan erbjuda ett mångsidigt utbud av OEM-integrationsprodukter, inklusive programvara, hårdvarukomponenter, systemreferensdesign, tjänster och licenser för immateriella rättigheter. Det gör att Tobii kan erbjuda lösningar som kan lösa ett stort antal produktspecifika problem. Vårt

breda utbud och vår expertis ger kunderna flexibilitet och mångsidighet, vilket gör oss till en attraktiv leverantör. Våra kunder kan välja att köpa olika kombinationer av lösningar som passar deras specifika behov:

Tobiis integrationsplattformar för skärmbaserade enheter har en modulär design med unik sensorteknik och bildbehandling, tillsammans med en uppsättning programvaruverktyg och patenterade algoritmer. Det inkluderar den kompakta plattformen Tobii IS5, med optimerad energiförbrukning och hög prestanda till en låg kostnad. Den kraftful-

lare IS5XT-plattformen är optimerad för snabb och noggrann eyetracking i en liten formfaktor.

Under 2022 valde Sony att integrera Tobiis eyetracking-teknik i Sony PlayStation VR2-headsetet.



Tobii erbjuder också två webbkamerabaserade programvarusviter som är utformade för att komplettera integrationen av vår teknik i vanliga datorer till en lägre kostnad: Tobii Horizon och Tobii Aware. Horizon är en headtracking-programvara som drivs av den inbyggda kameran i en bärbar dator och som förbättrar spelupplevelsen. Den är tänkt att vara ett mellansteg mellan den statiska, PC-skärm-baserade spelupplevelsen och en helt uppslukande VR-upplevelse. Horizon ger också spelarna ökad kontroll och större inlevelse i datorspel som bland andra Far Cry och Microsoft Flight Simulator. Aware har ett antal funktioner som drivs av en standardwebbkamera och som utnyttjar Tobii's teknik för att göra enheterna säkrare och mer produktiva. Tobii Aware erbjuder kontinuerlig ID-autentisering, automatisk låsning och så kallad "shoulder surfing"-detektering för att förhindra obehörig åtkomst till en persons bärbara dator eller enhet.

Tobii's XR-integrationsplattformar erbjuder sömlös och robust eyetracking-teknik. Dessa plattformar är utformade för bärbara enheter, till exempel VR- och AR-headset. De har en låg energiförbrukning och en liten formfaktor, samtidigt som de använder prisvärda standardkomponenter.

Det senaste tillskottet till Tobii's integrationsprodukter är vårt driver monitoring-system, Tobii DMS. Den toppmoderna lösningen utnyttjar vår senaste djupinlärningsmetod för hårdvaruoberoende attention computing och eyetracking för att förbättra trafiksäkerheten.

Vår teknik används i en rad olika tillämpningar, här följer några exempel:

- **XR:** Eyetracking är snabbt på väg att bli en viktig komponent, vilket framgår av de många toppmodeller som släpptes med den här tekniken 2022. Eyetracking-kapacitet möjliggör förbättrad användarinteraktion, förbättrar själva enhetens prestanda och ger användbara insikter för utvecklare och användare.

- **Fordonsindustrin:** Våra driver monitoring-system (DMS) kommer att rädda liv genom att upptäcka om föraren är för sömnig eller distraherad för att framföra fordonet på ett säkert sätt. Med hjälp av attention computing kan fordonet ge feedback i realtid om vad föraren tittar på eller om föraren är sömnig eller distraherad.
- **PC:** OEM-tillverkare integrerar vår programvara i bärbara datorer och öka deras värdeerbjudande genom ökad integritet, integritet, IT-säkerhet, energiprestanda och bekvämlighet, eller för att möjliggöra mer uppslukande upplevelser i speldatorer.
- **Utbildning:** Våra eyetracking-produkter hjälper lärare att utvärdera läsförståelse och gör det möjligt för elever att arbeta utifrån personliga utbildningsplaner som ger dem bättre möjligheter att lyckas i skolan i sin egen takt.
- **Hälsa- och sjukvård:** Vår teknik möjliggör tidig och objektiv upptäckt av sjukdomar, så att användarna kan söka vård innan sjukdomen blir allvarlig. Eyetracking kan till och med användas för att behandla vissa sjukdomar och tillstånd. För läkare som utför operationer möjliggör eyetracking handsfree-interaktion med maskinerna och ger en säkerhetsfunktion för exempelvis en gammalaser som stängs av när kirurgen inte tittar på skärmen.

2022 – året som gått

Segmentet Integrations hade en stark tillväxt och en stark affärsutveckling under hela 2022. Integreringen av Tobii's teknik i Sony PlayStation VR2, som släpptes den 22 februari 2023, var en fjäder i hatten för verksamheten, men segmentet erhöll ytterligare 18 design wins inom främst PC-, utbildnings- och hälsovårdsbranscherna. Under 2022 visade Tobii att man har kapacitet att samarbeta med ett företag som Sony och att man klarade att uppfylla de höga kvalitetskraven.

VR

Megatrenderna mot det s.k. metaverse och avancerade system som gör bilar säkrare (ADAS) är positiva för Tobii, och driver efterfrågan på våra tekniska lösningar.

raven på integrationen, samt kunde utföra arbetet enligt deras höga krav. Detta var resultatet av många års fokuserat och systematiskt arbete för att lyfta tekniken till en nivå som lämpar sig för implementering i konsumentvaror.

Riktning framåt

När vi ser fram emot 2023 och ännu längre fram är vårt huvudfokus inom segmentet Integrations att öka användningen av våra lösningar för fler kommersiella och konsumentinriktade användningsområden och säkra starka positioner inom våra viktigaste industriella vertikaler. Vi kommer även fortsättningsvis att investera i innovationer och att expandera verksamheten kring våra kärnkompetenser för att ytterligare kunna stärka vår position.

För att påskynda spridningen av attention computing och öka vår kapacitet att driva en mängd integrationsprojekt, kommer våra FoU-insatser främst att inriktas på att förenkla integrationsprocessen, minska kostnaderna och storleken på hårdvaran samt öka energieffektiviteten.

**Tobii DMS gör vägar-
na säkrare genom
att låta bilen bland
annat förstå när
föraren är distra-
herad eller trött**



Integrations

Komponenter Systemdesign
Plattformar Algoritmer
Licensiering av Programvara
immateriella
rättigheter

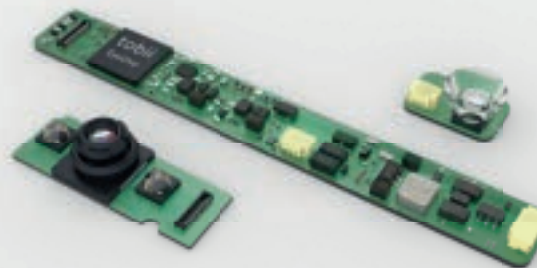
Acer
Veriton Z



MSI Summit and Prestige



IS5-plattformen och Tobii EyeChip



Sony PS VR2



Lenovo Legion 7

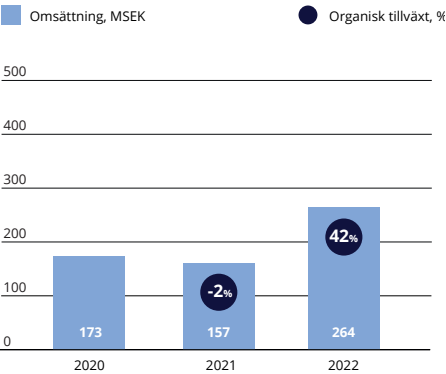


MSI Pro and MSI Modern



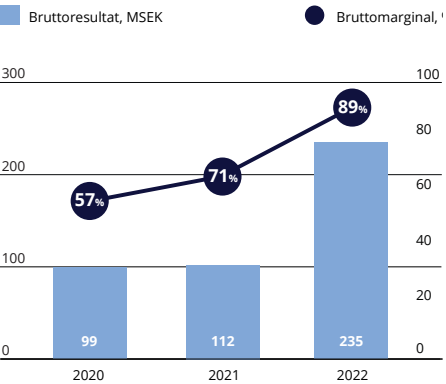
Integrations | Finansiell utveckling

Omsättning och organisk tillväxt



Integrations omsättning ökade med 64 % till 264 MSEK, vilket motsvarar en organisk tillväxt på 42 % till följd av en stark tillväxt främst inom licensintäkter.

Bruttoresultat och bruttomarginaler



Integrations förbättrade sin bruttomarginal med 26 procentenheter till 89 %. Förbättringen av bruttomarginalen är relaterad till en förändring av produktmixen – från hårdvara till programvarulicenser.

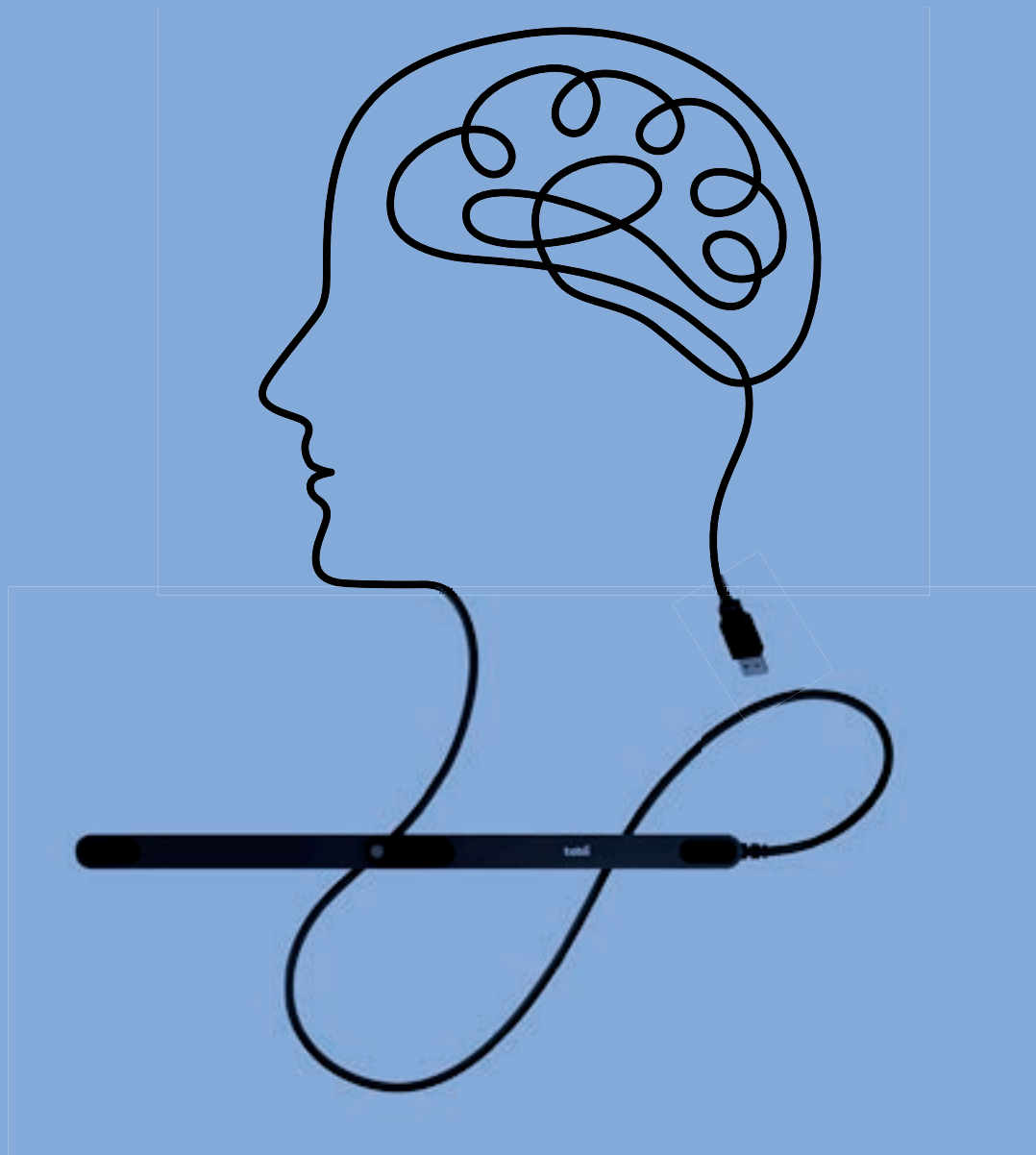


Under året har Tobii´s driver monitoring-system demonstrerats för många kunder med mycket positiv feedback.

Strategi

Tobii är ett tillväxtorienterat företag. Vår expansions- och utvecklingsplan är inriktad på att positionera företaget för att ta vara på möjligheter i sex huvudmarknader: beteendestudier och forskning, gaming, fordonsindustrin, VR/AR, hälsovård samt träning och utbildning.

Tobiis ambition är att realisera vår attention computing-vision och samtidigt leverera en lönsam tillväxt. Vi är på god väg mot att nå vårt mål att uppnå lönsamhet igen Q4 2023 och att nå 1,5 miljarder SEK i omsättning till 2025. För att realisera våra mål har vi en strategi med fokus på tre prioriterade områden:



Prioritet**Teknik, innovation och patentledarskap**

Vi strävar efter att ständigt bygga vidare på vår ledande marknadsposition genom innovation och teknikutveckling. Det är nyckeln till framgång och att bibehålla vår starka marknadsposition. Vi månar om att skydda våra innovationer genom en ambitiös patentstrategi.

Under 2022 har vi gjort stora framsteg på detta område och uppnått nästan 850 godkända patent eller patentansökningar, vilket kommer att hjälpa oss att bibehålla eller öka vår marknadsandel på våra marknader. Ett stort framsteg på detta område var att flera kunder inom hälso- och sjukvården som har integrerat vår teknologi fick FDA-godkännanden för medicintekniska produkter som är hjälpmedel vid diagnos, bedömning eller behandling av störningar eller tillstånd.

Vi gjorde framsteg i utvecklingen av driver monitoring-system Tobii DMS. Tack vare en nya approach till attention computing utvecklade inom DMS har vi också tagit stora steg i utvecklingen av nästa generations teknologiplattform. Plattformen kommer möjliggöra enklare spridning av attention computing även i andra marknader.

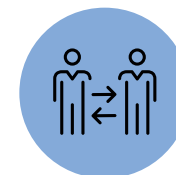
Vi fortsatte att befästa vår ledande position med integrationen i Sony PS VR2 och fördjupade samarbeten med flera andra virtual reality-kunder. Inom Products & Solutions hade vi vår snabbaste skalande lansering av en skärmbaserad eyetracker någonsin och vi gjorde stora framsteg i att göra våra produkter enklare att använda.

**Prioritet****Öka marknadsnärvaron och prioritera kundnöjdheten**

Innovation och teknikledarskap har liten betydelse om det inte backas upp av stark försäljning och ett fokus på kundnöjdhet. Därför är kundnöjdhet och vår förmåga att skala försäljningen av våra produkter genom ökad marknadsnärvaro och starkare exekvering av försäljning nyckelprioriteringar för Tobii. Nyckeltal indikerar att vi fortsatte att förbättra oss på denna front under 2022. Tobii's netpromotorscore (NPS), standarden för kundnöjdhet och lojalitet till ett företag, ökade ytterligare från redan höga nivåer.

Tobii strävar efter att stärka alla våra kundrelationer, från enskilda slutanvändare till några av världens största företag. För att fortsätta att förbättra oss i detta avseende har vi utvecklat tjänster fokuserade på att driva kundernas framgång genom att nå högre användande, snabbare inlärningskurva och förenklat användandet av vår teknik.

Tobii strävar också efter att kontinuerligt förbättra kundrelationerna och vår marknadsnärvaro. Vi gör detta genom att utöka vår direktförsäljning på nyckelmarknader och genom partnerskap med återförsäljare på indirekta marknader. För att ytterligare förbättra vår marknadsnärvaro och säljeffektivitet, har vi under 2022 slagit ihop våra två tidigare separata försäljnings- och marknadsföringsorganisationer för att skapa gemensamma arbetsprocesser och utökat vårt säljteam inom Integrations till nya regioner.

Prioritet**Stärka plattformen genom förvärv och partnerskap**

För att förstärka Tobii's befintliga tillgångar, stärka vår position och tillväxt arbetar vi aktivt med förvärv och partnerskap inom flera fokusområden. Vår M&A-strategi är fokuserad på att möjliggöra mer värdeskapande till våra kunder genom att addera närliggande teknologier, påskynda vår produktutveckling och att bättre ta vara på våra befintliga tillgångar. Förvärvet av Phasya 2021 är ett bra exempel på detta. Det tillförde ledande teknik och kompetens kring trötthet, distraktion och andra kognitiva tillstånd, vilket är centralt i driver monitoring-system. Förutom bilar kan Phasyas lösningar även användas inom flyg, järnväg, konsumentelektronik, beteendestudier och forskning, vilket ger möjligheter att skapa kundvärde och intäkter i flera av våra andra vertikaler.

För att uppnå våra produktvisioner och maximera värdet för slutkunder arbetar Tobii också aktivt med partnerskap. Genom att utveckla nära samarbeten med företag som bygger kompletterande produkter eller vänder sig till samma köpare möjliggörs korsförsäljning och en starkare helhetslösning för våra kunder.

»Vi strävar efter att ständigt bygga vidare på vår ledande marknadsposition genom innovation och teknikutveckling. Detta kommer att driva vår framgång och skydda vår marknadsposition«

Värdeskapande

På Tobii förnyar vi ständigt vår teknik och utvecklar nya produkter för att öka värdet för både våra kunder och våra intressenter. Här är några områden där detta arbete nått verkliga framsteg:



1.

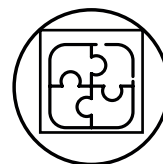
Lösningar för en bättre värld

Tobiis produkter möjliggör förbättrad livskvalitet och bidrar till en säkrare och mer inkluderande värld.

Attention computing möjliggör ny medicinsk forskning, flyttar fram vetenskapens gränser, underlättar kommunikationen för personer med funktionsnedsättning, förbättrar utbildning genom att möjliggöra nya tillämpningar och utvärderingsmetoder, bidrar till ökad produktivitet, minskar trafikolyckor och kan sprida glädje genom underhållning med ökad realism och inlevelse.

Under 2022 gjorde vi stora framsteg på de flesta av dessa områden. Här följer några exempel:

- Två företag som använder vår teknik för att effektivisera sjukvårdsindustrin, NeuroSync och Novasight, fick FDA-godkännande för sina produkter för diagnos av traumatiska hjärnskador och amblyopibehandling.
- Vi tillkännagav vårt första avtal med MSI, som innebär att vår Aware-programvara används i deras bärbara datorer för utbildning.
- Vi erhöll flertalet design wins för medicinsk applikationer i VR och en design win för en skärmbaserad medicinsk applikation.

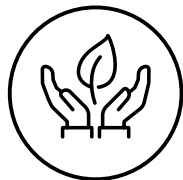


2.

Hållbar affärsverksamhet och positiv inverkan

Sättet på vilken vi bedriver vår verksamhet kan bidra till ett mer hållbart samhälle. Både ur ett miljöperspektiv, och ur ett affärsetik och integritetsperspektiv. Med tanke på det akuta behovet av att ta itu med klimatförändringarna styrs vi av principerna i FN:s Global Compact, men vi har ambitioner som går längre än regulatoriska krav. Exempelvis är vår ambition att vara helt koldioxid-neutrala år 2030. Vi arbetar för att minimera vår negativa påverkan på jordens ekosystem och utvecklar kontinuerligt vårt miljömässiga hållbarhetsarbete.

Vårt affärsbeteende styrs av rigorösa etik- och integritetsstandarder. Vi arbetar aktivt för att främja branschpraxis som uppmuntrar ansvarsfull användning av vår teknik. Tobii främjar mer ansvarsfulla affärsmetoder med vårt beteende och vi uppmuntrar våra leverantörer, kunder och partners att göra detsamma.



3.

Arbetsgivare i världsklass

På Tobii stävar vi efter att vara en arbetsgivare i världsklass som ger våra medarbetare en arbetsmiljö där de trivs och som främjar personlig utveckling. Vi arbetar för mångfald och en inkluderande och jämställd miljö fri från alla former av trakasserier och särbehandling; en arbetsplats som möjliggör flexibilitet och en sund balans mellan arbete och privatliv. Detta är viktigt för att kunna locka till oss talanger, vilket är avgörande för vår långsiktiga framgång.

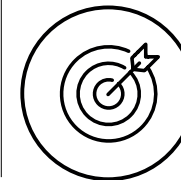
Tobiis senaste Albright-rating placerar oss på gröna listan rankad 22:a av 361 företag i Sverige, med en topp tre-rankning bland teknikföretagen.



4.

Öka aktieägarvärdet

Den totala adresserbara marknaden för attention computing-tillämpningar överstiger en miljard enheter per år. Mängden produkter baserade på vår kärnteknologi kommer att fortsätta växa, vilket underbygger vår egen tillväxt och värdeskapande över tid. I takt med att vi fortsätter bygga upp starka positioner på våra kärnmarknader som stöds av starka underliggande drivkrafter skapas förutsättningar för långsiktig omsättning- och vinsttillväxt vilket lägger grunden för att skapa aktieägarvärde.



Hållbarhetsstrategi

Som ett globalt teknikföretag kan Tobii ha en betydande påverkan genom sättet vi bedriver vår verksamhet och på det sätt som våra produkter och lösningar påverkar världen. Det ger oss en skyldighet att agera ansvarsfullt. Därför är miljö- och styrningsrelaterade frågor och socialt ansvarstagande (ESG & CSR) viktiga faktorer i utformningen av vår strategi och för vår långsiktiga framgång. Vi strävar efter att vara en hållbar arbetsgivare och partner som bedriver vår verksamhet vägledd av höga etiska principer. Våra insatser fokuserar på två strategiska områden: —>



TEKNIK MED KRAFTEN
ATT GÖRA GOTT

Tobii:s mission är att göra världen bättre med teknik som förstår vår uppmärksamhet och intention. Tack vare våra produkter möjliggörs forskningsframsteg och medicinska genombrott genom att hjälpa forskare att bättre förstå mänskligt beteende. Vi förbättrar också tillgänglighet och inkludering genom att ge personer med funktionsnedsättning mer inflytande. Vi är beslutna att göra skillnad i allt från att bidra till att skapa individuella inlärningsplaner för skolelever till att förbättra fordonssäkerheten och diagnostisera traumatiska hjärnskador.

Vi är väl medvetna om det betydande ansvar som följer med insamlandet av data genom denna innovation.

Vi är fast övertygade om att eyetracking-data måste hanteras på ett transparent och ansvarsfullt sätt som skyddar den personliga integriteten och säkerheten. Därför har vi infört Tobii Eye Tracking Data Transparency Policy som vägledning i denna allvarliga fråga. I policyn ingår att våra partners förbinder sig till att följa två centrala krav:

Aktivt godkännande från användare: programvaran måste ha ett konsekvent format som tydligt ber användaren om tillåtelse att lagra/överföra uppgifter. Begäran om tillstånd måste ske innan användarens uppgifter lagras. Det måste också anges exakt i vilket syfte uppgifterna lagras och att de inte kommer att användas för något annat ändamål.

Visualisering: Programvaran måste visa användaren när lagring/överföring av uppgifter sker.

Tobii arbetar aktivt för att få hela eyetracking-branschen att anta och stödja dessa koncept. Vi vill att dessa

grundprinciper ska antas av all eyetracking-företag – och vi börjar på hemmaplan med oss själva.

- Vi gör det möjligt för tusentals forskare att flytta fram de vetenskapliga gränserna.
- Vi främjar medicinsk forskning som kan leda till förbättrad diagnostik och behandling.
- Vi ser till att personer med funktionsnedsättningar kan kommunicera via avancerad eyetracking-teknik.

- Vi förbättrar utbildningsväsendet genom att möjliggöra innovationer inom tillämpningar och verktyg för läsbedomningar.
- Vi bidrar till att minska antalet dödsfall och skador i trafiken med hjälp av ledande DMS-teknik.
- Vi ser till att vi och våra partners följer vår policy om insyn i behandlingen av eyetracking-data (Eye Tracking Data Transparency).
- Vi tillåter endast begränsad användning inom polisiär och militär verksamhet.



Koppling till FN:s
globala mål för
hållbar utveckling

3

GOD HÄLSA OCH
VÄLBEFINNANDE

8

ANSTÄNDIGA
ARBETSVILLKOR
OCH EKONOMISK
TILLVÄXT

10

MINSKAD
OJÄMLIKHET

12

HÅLLBAR
KONSUMTION OCH
PRODUKTION

HUR VI BEDRIVER VÅR VERKSAMHET

Hållbar arbetsgivare

Vi anser att alla har en grundläggande rätt till en säker och hälsosam arbetsmiljö, fri från diskriminering och trakasserier, med rättvisa och flexibla villkor som gör det möjligt att balansera arbetsliv och livskvalitet, och som ger lika möjligheter för alla.

Ju mer Tobii investerar i att stärka och ge energi till våra medarbetare desto mer kreativ, produktiv och i slutändan framgångsrik blir organisationen. Därför har Tobii åtagit sig att investera i och ta hand om alla våra anställda och indirekt medarbetare och deras familjer.

Åtgärder:

- Vi främjar en kultur som uppmuntrar Tobiiianerna att samarbeta och stötta varandras personliga utveckling.
- Vi säkerställer en verkligt mångsidig och inkluderande arbetsplats som är fri från diskriminering och trakasserier och som ger alla lika möjligheter.
- Vi främjar en inlärningskultur och skapar förutsättningar för lärande, kompetensutveckling och innovationer.
- Vi strävar efter en bra balans mellan arbete och privatliv och en god psykisk hälsa.
- Vi erbjuder goda anställningsvillkor, med rätt till en lön som går att leva på och nolltolerans mot tvångsarbete och barnarbete.
- Vi stödjer och respekterar universella mänskliga rättigheter, inklusive nolltolerans mot tvångs- och barnarbete.

Miljöansvar

Tobii tar sitt miljöansvar fullt ut och regelefterlevnad är miniminivån, vilket tydligt uttrycks i vår miljöpolicy.

I slutändan är vårt mål att minimera den negativa miljöpåverkan av vår verksamhet och bli koldioxidneutrala på företagsnivå senast 2025 för utsläpp inom scope 1 och 2. Senast 2030 ska vi vara koldioxidneutrala i de återstående kategorierna inom scope 3. För Tobii innebär koldioxidneutralitet att minska utsläppen av växthusgaser så mycket som möjligt, påverka beslut där vi inte har operativ kontroll och kompensera för utsläpp som ligger utanför vår direkta kontroll.

Åtgärder:

- Vi främjar medvetenhet och integrerar miljöansvar i affärsstrategi och verksamhet.
- Vi säkerställer ett starkt miljöledningssystem för att mäta, övervaka och regelbundet rapportera om resultaten.
- Vi ser till att gällande miljölagar, förordningar och andra skyldigheter följs.
- Vi identifierar proaktivt viktiga miljöfrågor, risker och möjligheter och fastställer miljömål för att minimera utsläpp, spill och avfall samt bevara naturresurser och energi.
- Vi främjar resurseffektivitet och minimerar miljöpåverkan under våra produkters livscykel och i verksamheten.

Etiskt uppförande

Vi anser att ett etiskt ansvarsfullt affärsuppförande är av största vikt för att förbättra och främja både samhället som helhet och enskilda företag. En hög företagsintegritet ökar förtroendet från viktiga intressenter, till exempel anställda, investerare och kunder. I slutändan ger det lägre affärsrisker och bättre förutsättningar för framgång. På Tobii har vi åtagit oss att följa de högsta etiska normerna och gällande lagar, och vi vill skapa en kultur som präglas av engagemang och ansvarstagande samt respekt och omsorg om andra människor.

Åtgärder:

- Vi respekterar rättvis konkurrens genom att förbjuda konkurrensbegränsande metoder och följa konkurrenslagstiftning.
- Vi använder ansvarsfulla inköpsmetoder och undviker konfliktmineraler.
- Vi har nolltolerans mot korruption, mutor, utpressning och penningtvätt.
- Vi undviker intressekonflikter och följer alla regler och bestämmelser om insiderhandel (MAR).
- Vi säkerställer ansvarsfulla handels-, marknadsförings- och prissättningsmetoder och tolererar inte bedrägliga affärsmetoder.
- Vi tillhandahåller giltiga, korrekta, tillförlitliga, relevanta, fullständiga och aktuella finansiella rapporter i enlighet med rättsliga och finansiella rapporteringskrav.

Koppling till FN:s globala mål för hållbar utveckling



HUR VI BEDRIVER VÅR
VERKSAMHET

Hantering av leverantörskedjan

Tobii är medvetet om att den största delen av vår påverkan, och de stora riskerna i samband med ramverket ovan, finns i vår leverantörskedja. Därför arbetar vi aktivt för att upprätthålla en leverantörskedja som håller lika hög standard som Tobii. Vi har beskrivit våra förväntningar på våra partner i leverantörskoden Tobii Supplier Code of Conduct, och vi kräver att alla våra leverantörer läser, förstår och följer denna policy.

I denna uppförandekod anges att alla leverantörer och deras underleverantörer ska ta sitt miljömässiga och etiska ansvar, att arbetsförhållandena ska vara säkra och rättvisa och att arbetstagarna ska behandlas med respekt och värdighet. Tobii har nolltolerans mot alla former av oetiska finansiella transaktioner. Detta är en central del av koden som alla leverantörer måste skriva under. Vår policy för underleverantörer kräver också att alla leverantörer respekterar mänskliga rättigheter i enlighet med internationellt erkända normer, inklusive ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet och FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna.

Baserat på en riskbedömning per geografiskt område, produktionstyp och hur stor andel av Tobii's inköp de utgör, granskas och utvärderas våra leverantörer för att säkerställa att våra krav uppfylls. Vi har ett nära samarbete med leverantörer som inte uppfyller våra krav för att lösa problemen och säkerställa efterlevnaden. Tobii har åtagit sig att se till att vårt arbete inte direkt eller indirekt finansierar våldsamma konflikter eller kränkningar av mänskliga rättigheter. Våra förväntningar på, och granskning av, leverantörerna sträcker sig längre än till våra direkta partners och omfattar även underleverantörer och andra indirekta partners i hela vår leverantörskedja. På så sätt kan vi säkerställa att företaget inte köper eller använder konfliktmineraler i sina produkter.

I vår strävan att kontinuerligt förbättra vår affärsverksamhet ur ett ESG- och CSR-perspektiv och säkerställa efterlevnad har Tobii upprättat en kanal för visuellblåsare som är tillgänglig för både interna och externa intressenter på vår webbplats. Genom denna kanal vill vi avslöja potentiella oegentligheter i vår verksamhet och i hela vår leverantörskedja.



Datatransparens, sekretess och skydd av personliga data

Tobii värnar om individens rättigheter och ställer därför höga krav på våra partners.

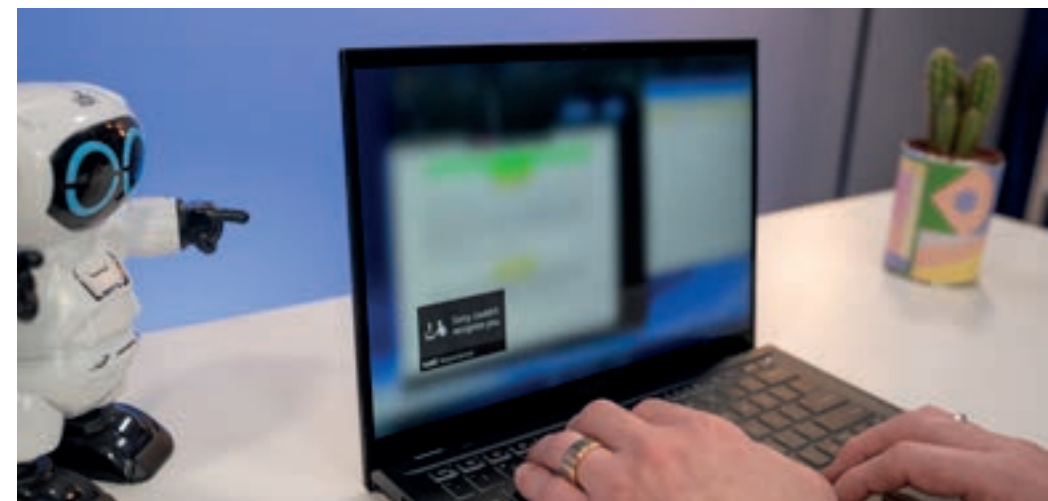
I egenskap av teknikföretag med möjlighet att samla in och lagra användardata från attention computing vill vi arbeta aktivt för att skydda användarnas data. Detta gör vi genom tre separata initiativ: transparens, sekretess och skydd.

Transparens

- Tobii är en stor förespråkare av principen om insyn och aktivt samtycke inom området eyetracking-data. All programvara som avser att lagra eller överföra eyetracking-data måste ge användaren tydlig, enkel och lättförståelig information om vad som händer, vilket syftet är och ett val att acceptera eller avvisa detta. Vi tycker också att programvaran ska vara utrustad med en visuell indikator som visar när eyetracking-data lagras eller överförs.
- Vi implementerar dessa principer inom ramen för ett initiativ för ansvarsfull AI som vi kallar Tobii Eye Tracking Data Transparency Policy. Denna policy tillämpas på alla våra produkter och vi kräver även att våra partners följer den. Vi har dessutom en löpande dialog med våra kunder, partners och branschorganisationer i syfte att implementera och diskutera kring policyn.

Sekretess

- Våra rutiner och förfaranden inom koncernen följer den allmänna dataskyddsförordningen (GDPR).
- Vi har utsett ett dataskyddsombud som ska ansvara för administrationen av programmet och besvara frågor kring det.
- Vår hantering av personuppgifter regleras av Tobiiis dataintegritetspolicy som uppdaterades 2020 för att följa California Consumer Privacy Act (CCPA).
- Medarbetarna är ålagda att anmäla misstänkta dataintrång till en intern grupp bestående av jurister och IT-experten. Gruppen utvärderar situationen och eskalerar vid behov.



»Alla anställda och konsulter ska delta i vår globala utbildning för informationssäkerhet«

- En utbildning i datasekretess ingår i introduktionen för nyanställda. Alla medarbetare och konsulter som hanterar personuppgifter från europeiska medborgare måste också delta i en e-learningkurs.

Skydd

- Vi har en policy för hantering av informationssäkerhet och har infört ett ledningssystem för informationssäkerhet i enlighet med ISO 27001: 2014 och certifieras av ett externt organ 2022.
- Alla medarbetare och konsulter ska delta i en global utbildning inom informationssäkerhet.

En arbetsgivare som gör skillnad

Det är Tobiiianerna som är Tobii

Det är tack vare våra fantastiska medarbetare – Tobiiianerna – som vi har blivit den globala ledaren inom eyetracking och en pionjär inom attention computing. Genom att kombinera briljanta och uppfinningsrika individer med en stark framåtanda kan vi skapa tillväxt och expandera till nya marknader. Vi strävar efter en arbetsmiljö där medarbetarna trivs, känner entusiasm inför vårt varumärke och vår vision samt vågar pröva sina vingar inom innovation och utveckling.

Tillsammans gör vi världen bättre

Vi är ett företag med både hjärta och själ, en övertygelse som delas av alla Tobiiianer som arbetar tillsammans för att göra världen bättre, inom allt från hälso- och sjukvård och ökad försäkerhet till samarbete i vardagen. Om vi ska kunna påverka globalt måste vi börja med oss själva. Vi måste se till att våra Tobiiianer känner sig uppskattade, stimulerade och entusiastiska över att vara en del av vårt team. Vi strävar efter en arbetsmiljö med mindre stress och mer trivsel.

Kreativitet och lärande ger fler innovationer

Tobiiianerna frodas i kreativa miljöer. Vi gillar hackathons, workshops och demonstrationer av nya funktioner. Finns det något mer spännande och härligt än ögonblicket då nya idéer uppstår och gnistan tänds? Kreativa individer behöver



ständig stimulans och input. Därför roterar kollegor mellan olika projekt, vilket stimulerar överföringen av idéer och kunskap.

Dessutom leder vi kreativa individer till innovativt tänkande genom plattformar som vår konferens för forskning och utveckling Develop Beyond, där man kan dela kunskap, passion och tillsammans skapa framgång. Vi samlar också alla Tobii-aner en gång om året, digitalt eller om möjligt live, för att dela med oss av idéer, kunskaper och passioner.

Kompetensutveckling för individen

Genom dialog mellan medarbetare och chefer identifierar, åtgärdar och följer vi upp de olika utbildningsbehov som finns. En del av detta är TobiiUni, där vi erbjuder skräddarsydda utbildningar på alla nivåer i organisationen. Tobii vill vara en topppresterande organisation som är attraktiv för duktiga medarbetare, så vi sätter stort fokus på att rekrytera, behålla och utveckla starka chefer med exceptionell ledarkapacitet. Successionsplanering är avgörande för oss, och med vårt ledarskapsprogram kan vi skapa långsiktig utveckling för en mängd olika kompetensbehov och förutsättningar. Alla medarbetare i organisationen kan gå olika utbildningar och skaffa certifieringar om det är relevant för arbetet. Varje år ger vi också stöd till ett flertal kandidat-, magister- och masteruppsatser och en handfull doktorsavhandlingar.

Mångfald och inkludering

På Tobii brinner vi för att skapa en inkluderande och välkomnande miljö som värdesätter och främjar mångfald. Våra team präglas av mångfald, och bara på vårt huvudkontor arbetar människor med mer än 50 olika nationaliteter. Våra olikheter stärker oss och påverkar vår kreativitet och innovationsanda på ett positivt sätt. Talang kan ha många

olika skepnader och tillsammans lyfter vi varandra. Vår vision är att alla Tobii-aner ska kunna gå till jobbet och vara förvisade om lika behandling oavsett kön, ålder, etnicitet, sexuell läggning, könsidentitet eller -uttryck, funktionshinder, religiös eller annan övertygelse. I november 2022 hamnade Tobii på plats 22 av 361 börsnoterade svenska företag och topp tre bland teknikföretag på Allbrights lista över jämställda ledningsgrupper. Vi fortsätter att stärka vårt engagemang för mångfald och inkludering genom att sätta upp tydliga mångfaldsmål för jämställdhet, öka medvetenheten på temat och erbjuda utbildning i fördomsfri rekrytering samt mentorprogram.

Genom att godkänna vår uppförandekod förbinder sig alla medarbetare att följa policyn för mångfald och inkludering, och de får också information om hur de ska anmäla diskriminering eller jävsituationer. Vi har också en lokalt anpassad arbetsmiljöpolicy rörande saker som arbetssäkerhet, mobbning, diskriminering och sexuella trakasserier. Denna är översatt till lokala språk för att se till att alla är medvetna om innehållet i våra policyer och att ingen lämnas utanför.

Hälsa och trivsel på jobbet

En av våra högsta prioriteter är att skapa en hälsosam, rolig och engagerande arbetsplats där vi stöttar varandra. Likaså värdesätter vi ärlighet och öppenhet och uppmanar därför våra medarbetare att påpeka olika typer av fel och problem. Du kan alltid säga vad du tycker på Tobii. Vi har utarbetat en detaljerad policy för visselblåsare och en rapporteringskanal för att ge våra anställda möjlighet att säga vad de tycker utan risk för repressalier. I Sverige måste man enligt lag arbeta systematiskt med arbetsmiljö och hälsa, och vi är stolta över att sträcka oss längre än våra lagstadgade skyldigheter. Vi utreder, genomför och följer kontinuerligt upp aktiviteter för att förhindra ohälsa och arbetsolyckor. Vi



»Genom dialog mellan medarbetare och chefer identifierar, åtgärdar och följer vi upp de olika utbildningsbehov som finns«

möjliggör en hållbar arbetsmiljö för samtliga anställda, både de som arbetar hemifrån och de som sitter på kontoret. Vår evenemangskommitté Tobii Social arbetar för medarbetarnas välbefinnande. Vi har dessutom ett brett utbud av förmåner och program över hela företaget, som ska bidra till att skapa en bra balans mellan arbete och privatliv och främja medarbetarnas hälsa. När det gäller de anställdas hälsa erbjuder vi sjuk-, tand- och synvårdförsäkringar, friskvårdsbidrag samt betald föräldraledighet. 2022 återinförde vi vår globala policy för hybridarbete, som bygger på våra lärdomar om fördelarna med distansarbete. Vi strävar efter att hitta rätt balans mellan att uppmuntra våra medarbetare att arbeta på kontoret, samtidigt som vi ger dem större flexibilitet att arbeta hemifrån än före pandemin.

Ansvarsfull affärsverksamhet

Affärsintegritet och etiskt beteende är A och O på Tobii.

Vi är alla sammankopplade genom teknik som kan användas till att göra både gott och ont. Då vi är ett teknikföretag som bygger framtidens attention computing har vi ett särskilt ansvar och tar öppet ställning för vad vi anser vara det korrekta och etiska sättet att göra affärer. Vi ska alltid göra det rätta, det lönar sig i längden. Datasekretess och hållbarhet måste prioriteras på teknikområdet. På Tobii har vi åtagit oss att bedriva vår verksamhet enligt en hög etisk standard och bygga upp förtroende för vår teknik. Ett grundkrav för samarbete är att leverantörerna förbinder sig att följa vår uppförandekod.

På en övergripande nivå har vi åtagit oss att göra världen bättre genom våra produkter och vårt sätt att bedriva affärsverksamhet. Vi strävar efter att utveckla teknik som gör världen bättre för människorna utan att skada planeten. Tobii följer RBA (Responsible Business Alliance, före detta EICC) Code of Conduct, som är en branschstandard för företag inom elektronikindustrin, och vi har definierat våra krav utifrån RBA och uppdaterat våra egna policyer med utgångspunkt i denna. SVP Operations ansvarar för leverantörskedjans resultat och utveckling.

»Vi har åtagit oss att göra världen bättre genom våra produkter och vårt sätt att bedriva affärsverksamhet«

ISO14001

På Tobii är de aktiviteter som rör miljöansvaret kopplade till vårt miljöledningssystem (ISO 14001).

Miljöansvar

På Tobii är de aktiviteter som rör miljöansvaret kopplade till vårt miljöledningssystem (ISO 14001). Systemet infördes för första gången 2018 och har sedan dess fortsatt att utvecklas. ISO 14001-certifieringen är begränsad till verksamheten i Stockholm, men policyn är tillämplig globalt och lockar till globala åtgärder. Vi övergick till GHG-protokollet 2021 för att redovisa, övervaka och förstå våra utsläpp. Genom politiska beslut och andra processer söker vi möjligheter att minska energiförbrukningen, utsläpp och avfallsproduktion samt främja återvinning. Vår resa började med Stockholmskontoret under 2022, och nu ingår ytterligare tre platser,

Schweiz, Japan och Kina, i GHG-ramen. Dessutom har referensåret för jämförelsen av växthusgaser satts till 2021 i stället för som tidigare 2018.

Livscykelhantering av produktdesign och cirkulär affärsmodell

Vi har åtagit oss att minska miljöpåverkan av våra produkter under hela livscykeln, från tillverkning till användning och bortskaffande. Följaktligen har vi har byggt upp den nödvändiga kompetensen inom miljödesign och produktlivscykelhantering internt för att kunna uppfylla våra långsiktiga mål på området.

Materialen spelar en stor roll för hur våra produkter upplevs av användarna. När vi väljer material strävar vi efter att öka livslängden, förbättra användbarheten och användarupplevelsen, samt minimera miljöpåverkan och förbättra vår materialeffektivitet. Valet av material görs i ett tidigt skede av produktutveckling och design. Vi säkerställer efterlevnad av EU:s och andra relevanta marknadens regelverk för tillverkning av konsumentelektronik och använder endast material och komponenter som är godkända enligt RoHS och REACH. Vi övervakar kontinuerligt de aktuella trenderna i det regulatoriska landskapet gällande våra produkter så att vi säkerställer efterlevnad av alla gällande regelkrav.

Det är viktigt för våra kunder att produkterna är av god kvalitet, funktionella och säkra. Våra ledningssystem säkerställer att vi uppfyller kundernas krav, har effektiva processer och förbättrar miljöarbetet. För 2023 är vårt fokusområde att integrera ECO-design tänkande i ännu högre grad i våra produktutvecklingsprocesser. Det ska vi göra genom att skapa omfattande riktlinjer som ger en allmän ram, och följa upp med mätbara åtgärder under produktutvecklingscykeln. Tobii är medlem i olika program för insamling, återvinning och återanvändning av elektroniskt avfall (WEEE), batterier och produktförpackningar enligt producentansvaret. Vi samarbetar med lokala organisationer inom EU för att undvika onödig transport av elektroniskt avfall och returbatterier, och ökar konsumenternas medvetenhet genom märkning och information på webbplatsen. Kunderna kan välja att returnera produkter till vårt kontor i Stockholm om de vill göra sig av med uttjänta produkter i vårt system.

På alla våra kontor sorterar och återvinner vi produkt-, elektronik- och annat kontorsavfall, och följer upp återvinningsdata.

Vi främjar användning av cirkulära material och långvarigt nyttjande av produkter genom hyres- och prenumerations-

tjänster för våra produkter. När hyresperioden är slut kan kunderna returnera produkterna till oss. Dessa produkter kontrolleras sedan noga för att säkerställa att kvaliteten inte påverkats innan de hyrs ut igen. Cirka 2 % av de totala intäkterna kommer från en cirkulär affärsmodell år 2022. Det bidrar till den cirkulära ekonomin och minskar resursuttaget och avfallsproduktionen.

Koldioxidutsläpp och energiförbrukning

En del av den miljöpåverkan Tobii ger upphov till kommer från energianvändning i våra kontor. Vi använder redan 100 % energi från förnybara källor i de lokaler där vi har egna avtal respektive gröna hyresavtal i Stockholm och Schweiz. Även om de flesta av våra kontor finns i delade lokaler övervakar vi systematiskt energiförbrukningen och försöker hela tiden bli mer energieffektiva. Vi har infört riktlinjer för hållbara kontor i Stockholm för att förbättra kontorens miljöprestanda och minimera påverkan. Vi är koldioxidneutrala på Stockholmskontoret genom att vi kompenserar oundvikliga utsläpp i form av projekt med guldstandard som valts ut med vederbörlig omsorg.

Vår mest betydande miljöpåverkan när det gäller koldioxidutsläpp under 2022 var transport av våra produkter, affärsresor och tillverkning av våra produkter. Utsläppen från produkter läggs till baserat på en kvalitativ bedömning och datainsamlingen planeras till 2024. På grund av covid-19-pandemin har antalet affärsresor minskat avsevärt de senaste tre åren. Nu när saker återgått till det normala har dock utsläppen från affärsresor nått upp till samma siffror som före covid-19. Vi fortsätter att aktivt sprida medvetenhet genom våra policyer och riktlinjer. För de IT-produkter som vi använder internt i Stockholm har vi ingått ett partnerskap med en extern tjänsteleverantör som återanvänder och förlänger livslängden på vår uttjänta IT-utrustning.



»För 2023 är vårt fokusområde att ytterligare stärka integrationen av miljödesign-tänkande i våra produktutvecklingsprocesser«

2021 ändrade vi standardalternativet för våra leveranser från flyg till lastbilstransport inom EU. Inom Sverige bytte vi till endast vägtransporter (inrikestransporter). Transporternas proportioner ändrades dock inte. 36 % av transportererna skedde via marktransport och 64 % med flyg på grund av globala utmaningar inom leverantörskedjan, varav covid-19-pandemin är en av dem. Även om antalet transporter ökade med 11 % jämfört med förra året minskade de totala utsläppen med 24 ton CO₂e jämfört med 2021. Vi har kompenserat för 76 % av de totala utsläppen från våra transporter till och från Stockholm 2022. Vi undersöker möjligheten att inom ramen för vår operativa kontroll öka antalet sjötransporter för stora och mindre tidskritiska transporter. 2022 kunde vi minska utsläppen av CO₂e med 55 ton genom att öka andelen sjötransporter.

Vårt fokusområde för 2023 är hållbarhetshantering – fortsätta implementeringen av ett verktyg för hållbarhetshantering som ska skapa en stark plattform för kontroll

av hållbarhetsdata och transparens, samt förbättrad kvalitet och noggrannhet.

Korruptionsbekämpning

Risker för mutor och korruption hanteras som en del av den riskanalys som görs årligen av koncernledningen i samarbete med styrelsen. Även vår leverantörspolicy uttrycker en nollvision för alla former av mutor, korruption, utpressning och förskingring. Tobii:s styrelse har antagit en antikorrupsionspolicy som är en integrerad del av vår uppförandekod.

För att skydda företaget mot olagliga, indirekta mutor undersöker vi eventuella affärspartners rykte och erfarenhet. Exempel på affärspartners är återförsäljare, agenter och andra representanter som på uppdrag av oss kommer att ha kontakter med myndigheter eller andra. Affärspartnern måste informeras om vår antikorrupsionspolicy och om dennes skyldighet att följa de allmänna principerna och förbuden i dessa policyer, inklusive alla gällande lagar mot mutor, när affärspartnern agerar på uppdrag av oss. Leverantörsrelationer omfattas av leverantörspolicyn och uppförandekoden för leverantörer. Genom att underteckna koden garanterar leverantörer att all affärsverksamhet bedrivs med högsta etiska standard och att de implementerat förfaranden för att säkerställa efterlevnad av antikorrupsionslagar. Utbildning ges till nyanställda under introduktionen och informationen finns vid behov på lokala språk.

Hållbarhetsprogram för leverantörer

Vi är ett globalt företag med leverantörer spridda över olika geografiska områden. De flesta av våra komponenter och produkter tillverkas av våra leverantörer. När det gäller den direkta leverantörskedjan kommer en stor volym från Asien och en låg till medelhög volym från Europa. Som ett led i vårt hållbarhetsarbete verkar vi för att våra leverantörer och



»Tillsammans med våra leverantörer och partners arbetar vi för upprätthållande av höga affärsetiska standarder och goda sociala förhållanden för anställda samt att minska konsekvenserna vår affär har på miljön.» - Jonas Jakstad, VP Operations«

underleverantörer ska hålla högsta ESG-standard (Social, Environmental and Governance). Leverantörsprogrammet sträcker sig från urval till kvalificering och regelbundna utvärderingar av nya leverantörer och omfattar hela avtalsperioden. Vi vill etablera långvariga relationer genom att ha specifika styrningsplaner för varje leverantör.

Leverantörerna kvalificeras utifrån flera faktorer, däribland kvalitetsledningssystem, miljöledningssystem och krav i uppförandekoden samt risknivån för exempelvis informations-säkerhet och kontinuitet i verksamheten. Innan de anlitas görs en obligatorisk granskning av sociala faktorer, till exempel nolltolerans för barn- och tvångsarbete samt benchmark-tester av miljöfaktorer, till exempel hantering av farligt avfall och energihantering. Förväntningar på hållbarhet anges tydligt i uppförandekoden för leverantörer och syftet är att säkerställa att alla leverantörer och deras underleverantörer tar sitt miljöansvar och etiska ansvar, att arbetsförhållandena är säkra och rättvisa och att arbetstagarna behandlas med respekt och värdighet. Vår uppförandekod för leverantörer kräver att alla leverantörer respekterar mänskliga rättigheter i enlighet med internationellt erkända normer, inklusive ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet och FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna.

Mänskliga rättigheter och arbetstagar rättigheter samt leverantörers miljöarbete

Enligt vår uppförandekod ska leverantörer dessutom kontinuerligt vidta åtgärder för att säkerställa att arbetsrättslagar och bestämmelser respekteras. Vår uppförandekod förbjuder arbetsveckor längre än 60 timmar, förutom i akuta eller ovanliga situationer. Arbetstagarnas har enligt uppförandekoden för leverantörer även föreningsfrihet och rätt att kollektivt organisera sig utan risk för vedergäll-

ning. Två viktiga miljöriskområden för våra leverantörer är energiförbrukning och avfallshantering. Uppförandekoden för leverantörer ställer också krav på att leverantörer kontinuerligt arbetar för att minska sin miljöpåverkan från materialanvändning och energiförbrukning. De ska även minska sin nedsmutsning från tillverkning och transport med hjälp av egna miljöledningssystem. Tobii har även utvidgat omfattningen från endast direktleverantörer till att även omfatta leverantörer av indirekta material och tjänster, eftersom dessa utgör en betydande del av de externa utgifterna. Dessa leverantörer och affärspartners finns ofta i Europa och USA, där riskprofilen är lägre inom traditionella arbetsrättsområden. Vi anser dock att det är viktigt att utvärdera och säkerställa att även dessa uppfyller våra höga miljömässiga och etiska krav. Det är obligatoriskt för alla nya leverantörer att underteckna uppförandekoden för leverantörer, men trots detta har alla leverantörer ännu inte skrivit under. Vi arbetar aktivt med att få underskrifter från alla leverantörer och har under 2022 förbättrat andelen som accepterat att följa vår policy.

2022 ökade andelen direkta leverantörer med mer än 50 000 SEK i utgifter som följer uppförandekoden från 51 % till 95 %. Arbetet med att också inkludera indirekta leverantörer i efterlevnaden av uppförandekoden har inletts och förväntas fortsätta 2023. Under 2022 förvärrade covid-situationen utmaningen med överarbete och brist på vila, vilket Tobii planerar att ta itu med genom fortsatt och förbättrad kommunikation med våra leverantörer.

Kontroversiella inköp

Tobii är medvetet om riskerna med vissa mineraler som kommer från högriskområden och kopplingen till finansiering av konflikter och kränkningar av mänskliga rättigheter. Tobii:s leverantörspolicy främjar ansvarsfulla inköp av antal,



tenn, volfram och guld för att säkerställa att konfliktmineraler varken direkt eller indirekt finansierar eller kommer från kontroversiella källor, eller på annat sätt gynnar konflikter eller brott mot mänskliga rättigheter. Koden kräver vidare att leverantörerna säkerställer efterlevnad i sina respektive leveranskedjor. Programmet syftar till att förbättra hållbarheten hos Tobii:s befintliga leverantörsbas och stora ansträngningar ägnas åt att åstadkomma förbättringar genom att engagera leverantörerna snarare än att avsluta affärsrelationer. Tobii hade inga väsentliga frågor eller kontroverser om mänskliga rättigheter under 2022.

Granskningsprogram för leverantörer ger kontinuerliga förbättringar

Inom ramen för vårt granskningsprogram genomför vi årliga bedömningar där det bestäms vilka leverantörer som ska granskas och när. Granskningsplaneringen bygger på kartläggning och riskbedömning av leverantörerna. I bedömningen ingår geografisk placering (landriskanalys), branschanalys (typ av produktion) och leverantörens andel av våra inköp.

Våra medarbetare försöker alltid besöka leverantören innan samarbetet inleds för att göra en utvärdering på plats. Vi granskar både den egna leverantörskedjan och underleverantörskedjan med både interna och externa resurser. Genom att arbeta för ständig förbättring hos leverantörer och ha ett nära samarbete med dem kan vi indirekt hantera risker längre ner i leverantörskedjan. Om någon avvikelse observeras under granskningsprogrammet ser vi till att avvikelserna kommuniceras och att leverantörerna tar itu med problemen. Under 2022 genomfördes 100 % (5 av 5)

av de planerade granskningarna, trots covid-utmaningarna i Kina. Sedan granskningsprogrammet sjösattes 2017 har vi sett en positiv, ihållande och progressiv trend över tid, med en ökad efterlevnad av uppförandekoden i leverantörernas leverantörskedjor, avtalsenliga löner och föreningsfrihet. På miljösidan har leverantörerna redovisat förbättringar inom hanteringen av avfall/farliga ämnen och material som omfattas av särskilda restriktioner. De har även utarbetat planer för att minska energi- och vattenförbrukningen och mängden avfall.

Även vid snabb expansion är det alltid vi som ansvarar för våra kunder och hur de använder våra produkter. Vår kraftfulla teknik har många användningsområden. Därför har vi antagit en strikt policy för hur eyetracking får säljas och användas inom försvarssektorn. Om policyn hindrar oss från att delta i stora upphandlingar eller rikta oss till vissa kunder må det vara hänt. För oss är det viktigare att vår teknik används för att hjälpa och inte för att skada.

»I takt med att vi genomför vår expansionsplan tar vi också ansvar för våra kunder och hur de använder våra produkter«



Intervju med Tobiis styrelseordförande

Hur skulle du sammanfatta ditt första år som ordförande?

Det har varit ett roligt, intensivt och lärorikt år. Inledningsvis fokuserade jag på att lära känna teamet, företaget, dess produkter och processer. Styrelsen har tillsammans med ledningen fortsatt att utveckla Tobiis strategi och aktivt bistått ledningen med att etablera den nya organisationsstrukturen efter sammanslagningen av Tobii Pro och Tobii Tech. Vi har bland annat hjälpt till att navigera den åtstramning vi sett från kunder inom beteendestudier och forskning och tagit fram en beredskapsplan för att se till att Tobii vid behov har den agilitet som krävs för att snabbt kunna anpassa sig till en eventuellt ytterligare försvagad makroekonomi.

Finns det något som överraskade dig i din nya roll?

Jag kände sedan tidigare till att Tobii är ett spännande mycket innovativt och entreprenöriellt företag. Tempot och kreativiteten i företaget är imponerande, men trots sin starka entreprenörsanda är bolaget moget i termer av struktur, processer och affärsmannaskap. Jag har nu också fått en ännu bättre förståelse för och uppskattning av Tobiis konkurrensfördelar, styrkan i dess marknadsposition och den enorma potential som tekniken har.

Vilka är styrelsens viktigaste prioriteringar under de kommande tre åren?

Styrelsen fokuserar på att stödja ledningen och ge de bästa möjliga förutsättningarna för att nå lönsamhet under fjärde kvartalet 2023, samt nå målet om en omsättning på 1,5 miljarder SEK 2025. Det här är välbalanserade mål, som är klart inom räckhåll, men ändå utmanande. För att nå dessa mål arbetar vi tillsammans med ledningen med att nå fler nyckelkunder inom XR, att återgå till högre tillväxt inom Products & Solutions och samtidigt ha en god kostnadskontroll. Vi har också stort fokus på att Tobii framgångsrikt ska etablera sig inom DMS för fordonsindustrin, vilket främst väntas ge effekter efter 2025. Utöver det operationella jobbar vi fortsatt aktivt med kapitalallokering mellan organiska investeringsinitiativ och ser också möjligheter att stärka och växa verksamheten genom förvärv.

Hur kommer styrelsen att verka för att utveckla Tobiis hållbarhetsarbete under 2023?

Vi är stolta över att Tobii uppnådde en topplacering i Sverige för sin jämställdhet och att ESG-betyget lyftes en nivå. Tobiis lösningar bidrar positivt till världen och vi fortsätter att driva på för att möjliggöra och utveckla lösningar som inte bara skapar värde för Tobii och Tobiis kunder, utan som också är värdeskapande för samhället i stort. Tobiis arbete med

»Styrelsens nuvarande fokus ligger på att stödja ledningen och ge den bästa möjliga verktyg för att leverera lönsamhet igen under fjärde kvartalet 2023»



hållbarhet leds och följs upp av en styrgrupp för hållbarhet, där också styrelsen är representerad. Gruppen har en aktiv agenda som fokuserar på att utveckla och förbättra vårt hållbarhetsarbete med ett fokus på att steg för steg bli en allt mer hållbar organisation.

Vad gör Tobii attraktivt som investering?

Tobii har etablerat en stark position på flera marknader som drivs av starka megatrender. Som världsledande inom sin industri och med en väl genomtänkt strategi för att systematiskt fortsätta flytta fram sina positioner inom sina kärnmarknader är Tobii välpositionerat för att dra nytta av de underliggande tillväxttrenderna.

Tillsammans med en affärsmodell som möjliggör mycket attraktiva marginaler vid ökade volymer har Tobii goda förutsättningar för att bli ett företag med mycket god lönsamhet. Vi ämnar fortsätta ta stora steg i den riktningen under 2023 med målet att uppnå lönsamhet igen under årets fjärde kvartal.

Per Norman
Styrelseordförande

Aktien och ägarna

Tobiis aktie är noterad på Nasdaq Stockholms huvudlista sedan 24 april 2015 där den handlas under symbolen TOBII. I slutet av 2022 uppgick Tobiis börsvärde till cirka 1 771 MSEK (3 850). Aktiekursen sjönk under året med 54 % till 16,72 SEK (36,72).

Aktieslag och antal aktier

Det finns två aktieklasser, stamaktier och C-aktier. Stamaktier ger rätt till en röst per aktie vid bolagsstämman medan C-aktier ger rätt till en röst per tio aktier. Det enda syftet med C-aktierna är att underlätta avräkningen av Tobiis långsiktiga incitamentsprogram. C-aktierna finns alltid med i Tobiis balansräkning och Tobii får inte utöva rösträtten för dessa aktier. Därför finns det i praktiken bara ett aktieslag som utövar sin rösträtt och som är tillgängligt för handel i Tobiis free float. Det totala antalet utestående aktier uppgick per den 31 december 2022 till 107 260 072 aktier (105 665 201), varav 1 342 373 (814 000) var C-aktier i Tobiis balansräkning. Efter utspädning var antalet aktier 106 248 832 (110 459 647). Utspädningen beror på de utestående teckningsoptionerna, personaloptionerna och de villkorade aktierätterna och bygger på aktiekursen vid periodens slut.

Teckningskurserna för dessa optioner varierar beroende på när olika optionsserier är utställda. Serien med den lägsta teckningskursen ger innehavarna rätt att teckna aktier till 10,84 SEK och serien med den högsta teckningskursen rätt att teckna aktier till 35,85 SEK per aktie, se not 8.

Kursutveckling

Den högsta betalkursen 2022 var 38,98 SEK och lägsta var 15,65 SEK. Under året sjönk aktiekursen med 54 % från 36,72 SEK i slutet av 2021 till 16,72 SEK i slutet av 2022, vilket motsvarar en minskning av börsvärdet med 46 % från 3 850 MSEK till 1 771 MSEK. Antalet omsatta Tobii-aktier på Nasdaq Stockholm under 2022 var 97 316 074 (242 149 138), vilket motsvarar en genomsnittlig omsättning per handelsdag om 384 649 (949 604) aktier.

Ägarstruktur

Per 31 december 2022 hade Tobii cirka 24 300 kända aktieägare. De tio största aktieägarna innehade 41,9 % av aktierna. Styrelsens och ledningens aktieinnehav i bolaget uppgick till 4,8 %. Andelen utlandsägda aktier var 12,0 %, svenskägda aktier 78,2 % och ägare med okänd härkomst 9,7 %.

Utdelningspolicy

Stamaktier ger rätt till utdelning medan C-aktier inte gör det. Styrelsens avsikt är att under de närmaste åren fortsatt prioritera Tobiis utvecklings- och expansionsplaner framför utdelning till aktieägarna.

Aktiedata

Börs	Nasdaq Stockholm
Noterad	24 april 2015
Segment	Mid cap
Sektor	Teknik
Symbol	TOBII
ISIN-kod	SE0002591420
Valuta	SEK
Antal aktier (31 december 2022)	107 260 072
Högsta kurs 2022	38,98 SEK
Lägsta kurs 2022	15,65 SEK
Stängningskurs 2022	16,72 SEK
Aktiekursutveckling 2022	-54 %

Analytiker

ABG Sundal Collier	Daniel Thorsson
Carnegie	Mikael Laséen
SEB	Erik Larsson
Handelsbanken	Daniel Djurberg

Källa: Euroclear och Modular Finance.

10 största aktieägarna

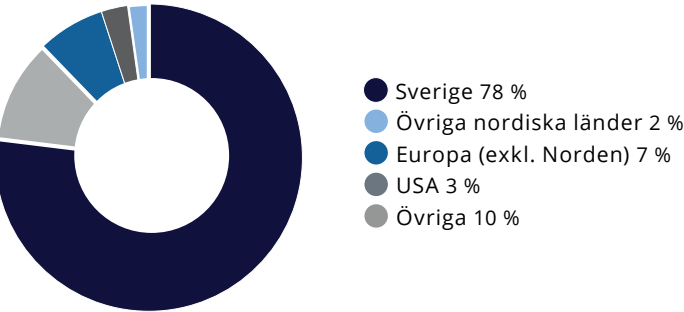
Aktieägare	Antal aktier	Andel, %
Handelsbanken Fonder	9 136 122	8,5
Lannebo Fonder	6 069 333	5,7
Öhman Fonder	5 977 181	5,6
Swedbank Robur Fonder	5 058 967	4,7
Indecap	4 769 498	4,4
Henrik Eskilsson ¹⁾	4 535 952	4,2
Invesco	3 051 079	2,8
Avanza Pension	2 429 922	2,3
Carnegie Fonder	2 053 419	1,9
Mårten Skogö	1 820 000	1,7
Summa 10 största	44 901 473	41,9
Övriga aktieägare	62 358 599	58,1
Summa	107 260 072	100,0

¹⁾Inklusive 2 835 aktier som ägs av Henrik Eskilsson AB, ett bolag som är helägt av Henrik Eskilsson.

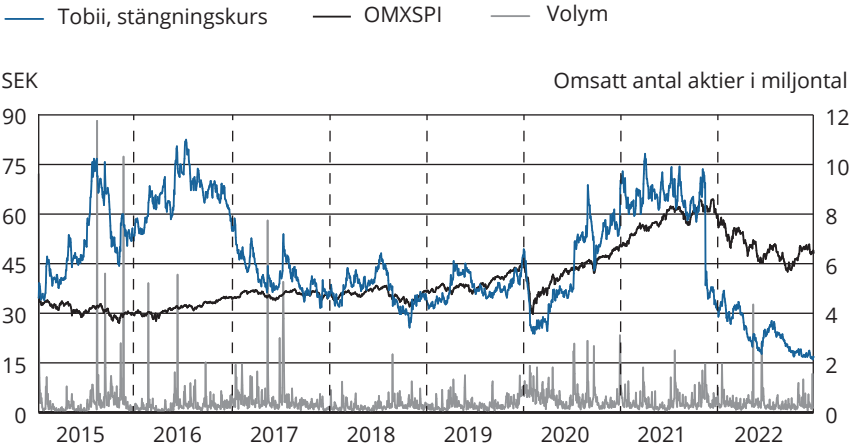
Aktieägarstruktur

Innehav	Antal aktieägare	Antal aktier	Kapital/röster, %	Marknadsvärde, MSEK
1-500	18 091	2 322 852	2,2/2,2 %	39
501-1 000	2 544	2 019 309	1,9/1,9 %	34
1 001-10 000	3 221	9 463 940	8,8/8,9 %	158
10 001-100 000	388	10 378 293	9,7/9,8 %	174
100 001-500 000	35	7 944 181	7,4/7,5 %	133
500 001-1 000 000	9	5 860 096	5,5/5,5 %	98
1 000 001-5 000 000	16	32 517 523	30,3/29,5 %	544
5 000 001-	4	26 291 603	24,5/24,8 %	440
Anonyma ägare	n.a.	10 462 275	9,7/9,8 %	175
Summa 31 december 2022	24 308	107 260 072	100,0 %	

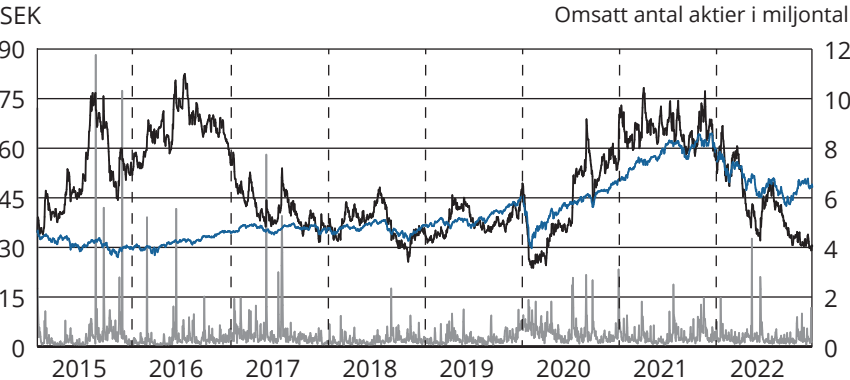
Innehav fördelat på region



Aktiekurs 1 april 2015–31 december 2022¹



Kursnedgången den 6 december 2021 var ett resultat av Tobii Dynavox utdelning till Tobiiis aktieägare.



Diagrammet ovan beskriver aktiekursen om man antar att Tobii Dynavox utdelning till Tobiiis aktieägare återinvesteras den 6 december 2021.

Risker och riskhantering

Vi är exponerade för olika risker som kan påverka koncernens verksamhet, resultat eller finansiella ställning. Tack vare vår globala riskhanteringsprocess kan vi identifiera, bedöma och hantera risker utifrån den konstaterade risknivån.

Intern riskrapportering görs av riskansvariga som vidtar aktuella och lämpliga åtgärder för att minimera vår exponering för och hantering av risker. Nedan beskrivs i korthet de viktigaste rörelseriskerna och hur de hanteras. Riskbeskrivningen gör inte anspråk på att vara fullständig utan omfattar ett urval av de risker som koncernen är utsatt för eller kan komma att bli utsatt för. Beskrivning av finansiella risker och riskhantering utöver de som finns beskrivna nedan finns i not 3.

Signifikans	14. Försäkringsskydd vid ansvarsskyldighet 20. Affärsetik 21. Nedskrivning av immateriella tillgångar		01. Finansiering 02. Hög teknisk förändringstakt 03. Globala marknadstrender och ändrade marknadsförhållanden
	15. Förvärv 16. Kvalitetsproblem och garantikrav 17. Rättsliga tvister och skadestånd 18. Personskador	06. Beroende av nyckelpersoner 07. Immateriella rättigheter 08. Regelefterlevnad 09. Kundberoende 10. Bedrägeri 11. Personalomsättning 12. Förändringar i rapporteringskrav inom miljömässig hållbarhet 13. Informationssäkerhet	04. Inköp 05. Ökad konkurrens
	22. Skatt 23. Personlig integritet	19. Valuta	
			Sannolikhet

Risk	Hantering
1. Finansiering	
Otillräcklig tillgänglighet till finansiering av investeringar kan leda till begränsade tillväxt-möjligheter.	Vi har en god och transparent kommunikation med aktiemarknaden och långivare och ett fokus på kostnadseffektivitet inom koncernen. Vi strävar efter regelbunden och noggrann ekonomisk planering.
2. Hög teknisk förändringstakt	
De marknader där vi verkar kännetecknas av snabba tekniska förändringar. Vår förmåga att förutse den tekniska utvecklingen och marknadernas behov samt att anpassa våra produkter därefter, är av central betydelse för hela koncernens fortsatta utveckling.	Vi har en nära dialog med kunderna, övervakning av marknads- och tekniktrender och investeringar i utvecklingen av vår kärnteknik och våra produkter.
3. Globala marknadstrender och ändrade marknadsförhållanden	
Koncernen är ständigt utsatt för både lokala och globala makroekonomiska fluktuationer, oförutsedda händelser och oroligheter (till exempel naturkatastrofer, driftstörningar och pandemier). Om koncernen ådrar sig merkostnader och/eller får minskad omsättning på grund av lokala fluktuationer inom tillgång, efterfrågan eller priser kan detta inverka men-ligt på koncernens verksamhet, lönsamhet och ekonomiska ställning.	Vi har en regelbunden övervakning av förändringar inom områden som ekonomiska till-växttrender, geopolitiska strukturer och oväntade leveransavvikelser. Vi ska kontinuerligt uppdatera beredskapsplaner och eskaleringsprocesser för att anpassa verksamheten till rådande omständigheter. Vi ska genomföra relevanta analyser och föreslå förändringar av våra affärsmodeller eller andra mildrande åtgärder.
4. Inköp	
När bolaget använder en ensam leverantör (<i>single source</i> på engelska) i kombination med låga volymer kan bolaget exponeras för olika typer av risker. Ibland kan det uppstå tvingande omständigheter eller en monopolsituation där vissa högteknologiska produkter måste tillverkas av en enda källa med hjälp av särskilda metoder, vilket också kan leda till ytterligare sårbarheter. Dessutom blir globala leverantörskedjor alltmer sårbara för både oförutsedda och förväntade störningar till följd av handelspolitiska beslut och klimatrela-terade eller sociala händelser, vilket påverkar leveranser och driftskostnader och gör det nödvändigt med större strukturella förändringar i leverantörskedjorna.	Vi genomför regelbundna utvärderingar och kartläggningar av risker vid användning av en ensam leverantör eller vid en monopolsituation, och de fastställda leverantörsked-jorna. Vi ska arbeta aktivt med planering av affärskontinuiteten och vårda relationen med berörda leverantörer och partner. Vi ska se till att hålla ett beredskapslager med viktiga varor och skaffa en sekundärkälla om volymerna så kräver. Vi ska kontinuerligt övervaka den globala handelspolitiska utvecklingen och säkerställa att vår exportkontrollpolicy och internationella handelslagar följs. I händelse av störningar ska vi vidta omedelbara åtgärder i enlighet med beredskapsplanerna.



Risk	Hantering
5. Ökad konkurrens	
Om våra konkurrenter eller nya aktörer utvecklar teknik och produkter som erbjuder bättre pris och prestanda finns det risk för att de tar marknadsandelar av oss. Vi erbjuder specialiserade produkter som möter konkurrens från enklare och billigare produkter. Det finns risk för att denna utveckling fortsätter och påverkar fler produktkategorier.	Vi investerar i FoU, med fokus på att utveckla teknologi som erbjuder bra prestanda till lägre kostnad, samt investera i en stark patentportfölj som kan ge viktiga konkurrensfördelar i takt med att bolaget går mot bredare applikationer med större volymer. Vi ska fortsätta att utveckla tydligt differentierade produkter och lösningar som gör det möjligt för oss att erbjuda högklassiga lösningar till konkurrenskraftiga priser.
6. Beroende av nyckelpersoner	
Vi är beroende av ett antal olika specialistkompetenser och nyckelpersoner. Om vi inte lyckas behålla ledande befattningshavare och nyckelpersoner samt misslyckas med att rekrytera högkvalificerad personal, kan det försvåra bolagets framtida expansion.	Vi erbjuder marknadsmässiga anställningsvillkor, incitamentsprogram för personalen samt göra insatser för att upprätthålla och utveckla Tobii's "employer brand" och attraktivitet som arbetsplats.
7. Otillräckligt skydd av immateriella rättigheter	
Vi anser att vikten av immateriella rättigheter kommer att öka i takt med att eyetracking etableras på volymmarknader. Om patentskydd inte ger de marknadsmässiga fördelar vi förväntar oss eller om vi blir stämda för intrång i andras immateriella rättigheter kan det leda till kostsamma rättsliga och administrativa förfaranden, skadestånd, licensieringsavgifter eller försäljningsstopp för våra produkter.	Vi genomför kartläggningar av patent inom nya produktområden. Vidareutvecklingen av vår egen patentportfölj ska också fortsätta.
8. Regelefterlevnad	
Brister i vår regelefterlevnad och rutiner kan exponera oss för betydande finansiella risker, marknadsrisker eller operativa risker. Vi måste följa tillämpliga lagar och standarder inom områden som produktsäkerhet, miljöarbete och personalvård på samtliga marknader där vi bedriver verksamhet.	Vi gör löpande granskningar av certifieringar samt lagar och förordningar på de marknader där vi är etablerade. Vi följer dessutom upp våra rutiner för behandling av personuppgifter. När nya regler tillkommer måste de analyseras och vid behov måste lämpliga åtgärder vidtas för att säkerställa att vi följer gällande regelverk.
9. Kundberoende	
Vi ingår ibland avtal med stora integrationskunder utan bindande volymåtaganden eller garantier. Vi ingår även långa underhållsavtal med kunderna där de långa ledtiderna ger upphov till osäkerhetsfaktorer innan något värde kan räknas hem. Det finns alltid en risk för att kunderna väljer att inte gå vidare med en planerad integrering, eller att de av andra skäl säljer sämre än förväntat, vilket kan få stora negativa effekter på bolagets resultat.	Vi har ett nära samarbete med nyckelkunder samt bearbetning av ytterligare integrationskunder. Vi ska samarbeta med kunder inom flera underordnade segment.

Risk	Hantering
10. Bedrägeri	
Det finns risk för att koncernen drabbas av oförutsedda finansiella eller materiella kostnader till följd av interna eller externa bedrägerier, till exempel avsiktligt felaktiga uppgifter eller utelämnande av viktiga finansiella händelser eller känslig information, vilket kan leda till betydande ekonomiska förluster och ett nedsvärtat rykte.	Alla fall av bedrägligt beteende ska omedelbart rapporteras, utredas och, i förekommande fall, bli föremål för rättsliga påföljder. Internkontrollen ska vidta åtgärder för att identifiera bedrägerirelaterade risker.
11. Personalomsättning	
Om vi inte lyckas attrahera, behålla och utveckla den kompetens som krävs och om vi inte lyckas förankra våra värderingar i vår kultur, får det konsekvenser för hur vi uppnår vårt syfte och våra affärsresultat. En kvalificerad arbetskraft, en stark kultur som är förankrad i våra värderingar och sunda arbetssätt är viktiga för att vår verksamhet ska fortsätta att vara framgångsrik.	Vi erbjuder marknadsmässiga anställningsvillkor, incitamentsprogram för personalen samt göra insatser för att upprätthålla och utveckla Tobii's "employer brand" och attraktivitet som arbetsplats.
12. Förändrade rapporteringskrav inom miljömässig hållbarhet	
Det finns risk för att produkter som tillhandahålls av koncernen kommer att omfattas av fler miljölagar och förordningar eller att de omfattas av nya skatter eller avgifter. Strängare och/eller nya miljökrav och tillstånd ställer högre krav på regelefterlevnad, liksom ökad efterfrågan på tydligare hållbarhetsrapportering från investerare och tillsynsmyndigheter.	Koncernen upprätthåller en handlingsplan baserad på hållbarhetsstrategin och ställer miljökrav på leverantörer, produkter och tjänster. Hållbarhetsstrategin övervakas och uppdateras kontinuerligt i enlighet med gällande miljölagar och förordningar.
13. Informationssäkerhet	
En hackerattack utifrån eller ett dataintrång utfört av en intern förövare kan resultera i stöld och/eller spridning av känsliga data. Det kan röra sig om immateriell egendom, ekonomisk information, affärsplaner, strategier eller anställdas, kunders och slutanvändares personuppgifter. Följden kan bli höga böter, förlorad kundtillit, negativ inverkan på varumärket, plagiatlösningar och fördelar för konkurrenterna.	Vi stödjer och övervakar ledningssystemet för informationssäkerhet. Varje enskild risk bör utvärderas på kvartalsbasis. Arbeta för ökad medvetenhet om betydelsen av informationssäkerhet i hela koncernen och stödja granskningar av samtliga IT-tjänster.
14. Otillräckligt försäkringsskydd i händelse av skadeståndsskyldighet	
Vi har försäkrat våra verksamheter mot förlust och/eller eventuell skadeståndsskyldighet vid anspråk från tredje part relaterat till exempelvis egendomsskada, verksamhetsavbrott, arbetsskador, produktansvar eller produktåterkallelse. Det finns dock risk för att vi inte får full ersättning från vårt försäkringsskydd vid utdömt skadestånd.	Se regelbundet över täckningen och vid behov ändra den.

Risk	Hantering
15. Förvärv	
Vi utvärderar alltid potentiella förvärv i linje med bolagets förvärvsstrategi och det finns alltid en risk för att bolaget inte lyckas genomföra förvärv på grund av exempelvis konkurrens från andra aktörer eller av avsaknad av tillräcklig finansiering. Strategin föreskriver även att vi ska fortsätta förvärva lämpliga företag till sunda priser och integrera dem på ett framgångsrikt sätt. På grund av vår ledande position på specifika marknader kan konkurrenslagstiftning utgöra hinder.	Vi gör noggranna förvärvsanalyser, analyser av marknadsförhållanden och integreringsprojekt samt efterleva tillämpliga regler och bestämmelser.
16. Kvalitetsproblem och garantikrav	
Defekter i våra egna produkter eller i de komponenter som vi levererar till integrationskunder kan leda till betydande garantikrav, kostsamma återkallningsprogram och sänkt förtroende för oss och våra produkter.	Vi har ett omfattande kvalitetsarbete under produktutvecklingsprocessen samt en noggrann styrning av underleverantörer.
17. Rättsliga tvister och skadestånd	
Det finns en risk att vi blir inblandade i oförutsedda tvister. Exempelvis kan kunder, leverantörer eller andra motparter inleda rättsliga förfaranden. Domslut till vår nackdel kan få en negativ effekt på vårt rykte och kan också leda till skadestånd, böter, betalning av motpartens rättegångskostnader, negativ publicitet och avbrott i den löpande verksamheten.	Vi ingår skriftliga avtal med våra kunder och partners. Vi informerar alla inom organisationen om hur man gör för att utan onödiga dröjsmål anmäla problem till företagsjuristerna för lämplig och rättvis tvistlösning samt hantering av klagomål och meningsskiljaktigheter.
18. Personskador	
Om brister i våra produkter skulle orsaka personskador kan det leda till betydande skadeståndskrav, kostsamma återkallningsprogram, negativ inverkan på vårt rykte eller att produkten inte längre är säljbar.	Vi har ett omfattande kvalitetsarbete under produktutvecklingsprocessen samt verifiera och certifiera produkterna mot gällande standarder.
19. Valuta	
Eftersom vi bedriver stora delar av vår verksamhet i, och får våra huvudsakliga intäkter från, geografiska marknader utanför Sveriges gränser finns det en risk för negativa effekter från valutafluktuationer.	Tobii gör regelbundna konsekvensanalyser av utvecklingen av de viktigaste valutorna. För närvarande använder koncernen sig inte av några valutasäkringar.

Risk	Hantering
20. Affärsetik	
Efterlevnad av våra affärsetiska principer samt lagar och bestämmelser är viktigt för vår fortsatta framgång. Om dessa inte skulle efterlevas finns såväl konkreta affärsrisker som risk för negativ påverkan på vårt anseende.	Genom vår uppförandekod, som även omfattar en leverantörspolicy, skriver alla medarbetare och leverantörer under på våra affärsetiska principer och nolltolerans för alla former av mutor och korruption. Vi har återkommande utbildning för medarbetare samt utför riskanalys kring och granskning av våra leverantörer.
21. Nedskrivning av immateriella tillgångar	
En stor del av våra FoU-investeringar aktiveras som immateriella tillgångar. Om våra teknik- och produktutvecklingssatsningar resulterar i produkter som varken uppfyller våra egna högt ställda krav eller marknadens krav kan bristen på kommersiell framgång leda till omfattande nedskrivningar.	En löpande nedskrivningsprövning görs genom analys av framtida förväntade intäkter från de projekt och varumärken som finns med i balansräkningen. För mer information, se not 2 och 15.
22. Skatt	
Vår försäljning sker primärt genom dotterbolag i ett antal länder. Transaktioner mellan dotterbolagen sker i enlighet med koncernens internprissättningspolicy. Om lokala skattemyndigheter gör en bedömning av denna prissättning som avviker från bolagets finns risk för ökade skattekostnader. Det finns också risker med att betala lokala skatter på marknaderna där vi bedriver verksamhet.	Vi gör en årlig genomgång av skatterisker tillsammans med externa skatteexperter. Justeringar av skattemässiga dispositioner görs baserat på denna.
23. Personlig integritet	
Flera av våra produkter, tjänster och interna administrativa processer innefattar hantering av uppgifter och information som kan klassas som känslig ur ett personligt integritetsspektiv. Om vi inte kan hantera sådana uppgifter på ett korrekt sätt riskerar vi vårt goda rykte och löper risk för avbrott i leveransen av produkter och tjänster. Om eyetracking-data används på ett felaktigt och oansvarigt sätt (av oss, våra kunder eller leverantörer som tillhandahåller programvara med eyetracking-data) finns det risk för att konsumenterna tappar förtroendet för eyetracking som teknik.	Vi har etablerat ett ramverk för behandling av personuppgifter i enlighet med GDPR som tillämpas på samtliga produkter, tjänster och interna processer. Vi arbetar aktivt för att definiera och fastställa principer och rättsliga ramar som på ett ansvarsfullt sätt reglerar hanteringen av eyetracking-data och tar ett långtgående ansvar för den personliga integriteten. Vi har också aktiva samarbeten kring dessa frågor med konkurrenter och andra aktörer inom samma ekosystem.

03

Bolagsstyrning

54 | Bolagsstyrningsrapport

60 | Styrelse

61 | Ledning



Bolagsstyrningsrapport

Tobii AB (publ) är ett svenskt publikt aktiebolag med säte i Danderyd. Bolagets aktier är noterade på Nasdaq Stockholm sedan 24 april 2015. Nedan presenteras Tobii's bolagsstyrningsrapport, granskad av koncernens revisorer. Rapporten beskriver fördelningen av ansvar mellan bolagets tre beslutsorgan; årsstämma, styrelse och verkställande direktör, samt hur de agerar och interagerar i enlighet med tillämpliga lagar, regler och interna processer.

Principer för Tobii's bolagsstyrning

Till grund för styrningen av bolaget och koncernen ligger bland annat Tobii's bolagsordning och externa regelverk som Aktiebolagslagen, Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter och svensk kod för bolagsstyrning ("Koden"). Dessutom tillämpar Tobii interna regelverk och policyer. Ansvaret för styrning och kontroll fördelas mellan aktieägarna på bolagsstämman, styrelsen och VD. En översikt av koncernens styrning och kontroll inklusive externa och interna styrinstrument framgår av illustrationen nedan.

Efterlevnad av svensk kod för bolagsstyrning

Sedan noteringsdagen på Nasdaq Stockholm (den 24 april 2015) har Tobii tillämpat Koden och sedan 1 december 2016 tillämpar Tobii den reviderade Koden. Koden tillämpas på alla svenska företag med aktier noterade på en reglerad marknad i Sverige. Koden bygger på principen "följ eller förklara", vilket innebär att Koden i sig ger utrymme för att avvika från reglerna under förutsättning att alla sådana avvikelser och de valda alternativa lösningarna beskrivs samt att anledningarna till avvikelserna förklaras i bolagsstyrningsrapporten. Vid årsstämman i maj 2022 fattades beslut om ett incitamentsprogram som leder till en avvikelse från paragraf 9.7 i Svensk

kod för bolagsstyrning eftersom intjänandeperioden för en del av incitamentsprogrammet är kortare än tre år. Skälet till avvikelserna är att det föreslagna incitamentsprogrammet och dess intjänandeperioder på två, tre och fyra år anses vara ett välbalanserat incitament för deltagarna som helhet. Det anses även vara värdeskapande för företaget och dess aktieägare.

Interna regler

För att säkerställa att gällande lagar och regler efterföljs samt för att uppfylla Tobii's krav på den egna verksamheten finns interna regelverk och policyer vilka bland annat omfattar:

- Tobii's egen bolagsordning och styrelsens arbetsordning.
- Tobii's uppförandekod (Code of Conduct and Business Ethics) och policyramverk, som omfattar alla anställda, oavsett position eller placering, samt konsulter och andra som arbetar på uppdrag av bolaget.
- Tobii's koncernövergripande styrdokument och handböcker samt ISO- och FDA-certifieringar.

Tobii's styrdokument finns tillgängliga för behörig personal på bolagets intranät. Alla policyer ses över regelbundet och uppdateras vid behov.

Bolagsordning

Gällande bolagsordning antogs den 12 maj 2020. Av bolagsordningen framgår att bolagets verksamhet är att bedriva forskning, utveckling och försäljning av mjukvara och datorrelaterad hårdvara samt därmed förenlig verksamhet. I bolagsordningen fastslås bland annat aktieägarnas rättigheter, antalet styrelseledamöter och revi-

sorer, att årsstämma ska hållas en gång årligen inom sex månader efter räkenskapsårets utgång, hur kallelse till årsstämman ska ske och att bolagets styrelse har sitt säte i Danderyd. Gällande bolagsordning finns tillgänglig på Tobii's hemsida.

Aktieägare

För information om ägarstruktur och största ägare, se sidorna 44–46 i denna årsredovisning.

Rösträtt

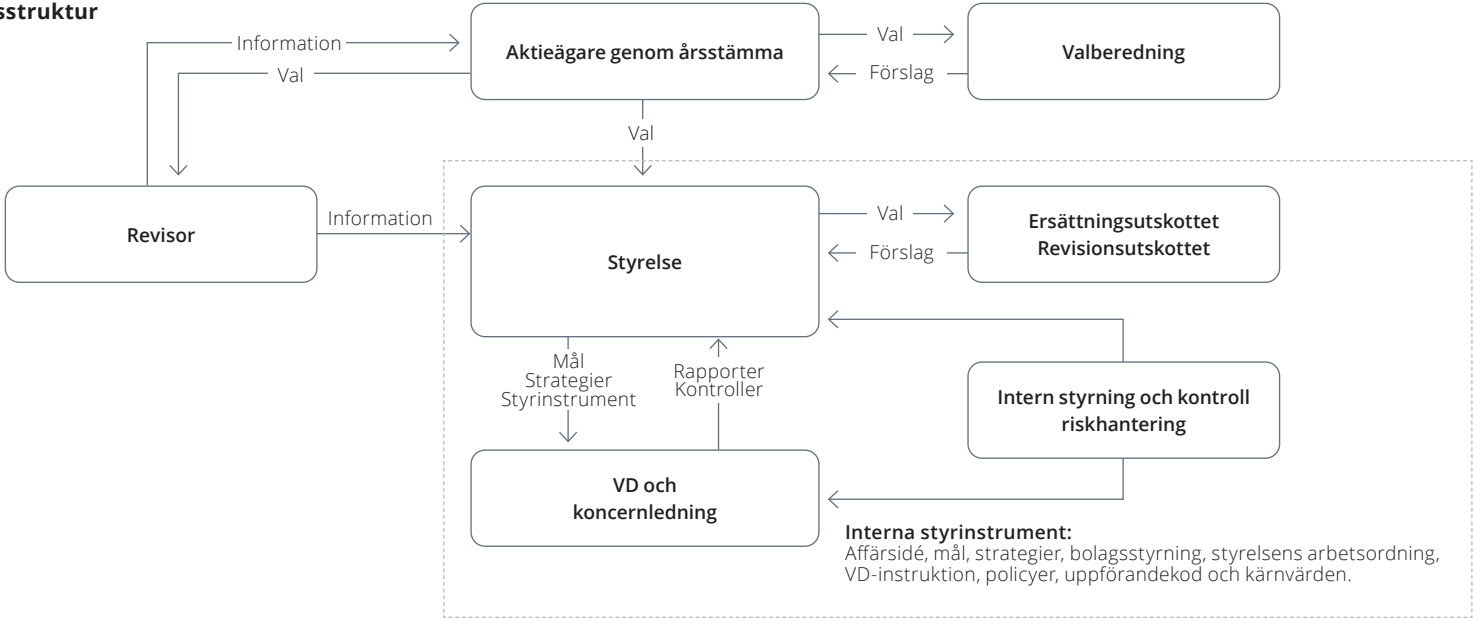
Det finns två aktieklasser, stamaktier och C-aktier. Stamaktier ger rätt till en röst per aktie vid bolagsstämman medan C-aktier ger rätt till en röst per tio aktier. Det enda syftet med C-aktierna är att underlätta avräkningen av Tobii's långsiktiga incitamentsprogram. C-aktierna finns alltid med i Tobii's balansräkning och Tobii får inte utöva rösträtten för dessa aktier. Därför finns det i praktiken bara ett aktieslag som utövar sin rösträtt.

Bolagsstämman

Aktieägarnas rätt att besluta i Tobii's angelägenheter utövas vid bolagsstämman, som är bolagets högsta beslutande organ.

Årsstämman ska hållas inom sex månader efter räkenskapsårets utgång i Danderyd eller Stockholm. Kallelse till bolagsstämma ska ske genom publicering av kallelsen i Post- och Inrikes Tidningar och genom att kallelsen hålls tillgänglig på bolagets webbplats. När kallelsen offentliggörs ska en kungörelse om detta även publiceras i Svenska Dagbladet. På årsstämman fattas beslut om fastställelse av bolagets resultaträkning och balansräkning, dispositioner beträffande bolagets resultat, ansvarsfrihet gentemot bolaget för

Bolagsstyrningsstruktur



styrelseledamöter och verkställande direktör, val av styrelseledamöter, styrelseordförande och revisor, fastställelse av arvoden till styrelse och revisor, samt övriga ärenden som ankommer på stämman enligt Aktiebolagslagen, bolagsordningen eller Koden. Extra bolagsstämma hålls då styrelsen finner skäl därtill enligt Aktiebolagslagen. Bolagsordningen innehåller inga särskilda bestämmelser om stämmans ändring av bolagsordningen.

Tobiis årsstämma 2022

Vid årsstämman 2022, som hölls den 25 maj 2022, beslutades att bolagets styrelse ska bestå av sju ordinarie ledamöter och inga suppleanter.

På årsstämman omvaldes Heli Arantola, Henrik Eskilsson, Charlotta Falvin, Jörgen Lantto och Jan Wäreby som styrelseledamöter medan Mats Backman och Per Norman nyvaldes som styrelseledamöter. Per Norman valdes till styrelseordförande. Till ansvarig revisor från PwC utsågs Henrietta Segenmark.

Därutöver beviljade bolagsstämman styrelseledamöter och VD ansvarsfrihet, fastställde de i årsredovisningen intagna resultat- och balansräkningarna samt beslutade i enlighet med styrelsens och VD:s förslag till resultatdisposition. Stämman beslöt även att ge styrelsen befogenhet att under perioden fram till nästa årsstämma besluta om emission av nya aktier motsvarande en ökning om högst 10 %. Bolagsstämman beslutade enligt valberedningens förslag om

styrelsearvode. För mer information, se "Ersättning till styrelse och utskott" nedan. Årsstämman beslutade enligt styrelsens förslag om riktlinjer för ersättning till VD och andra ledande befattningshavare, se nedan under Ersättning till verkställande direktör och andra ledande befattningshavare.

Protokollet från årsstämman finns på Tobiis hemsida.

Årsstämma 2023

Tobii AB kommer att hålla sin årsstämma den 26 maj 2023 i Stockholm. Kallelsen återfinns på Tobiis hemsida.

Valberedning

Valberedningens främsta uppgift är att ge årsstämman förslag om styrelsens sammansättning, vilken sedan beslutas av årsstämman.

Valberedningens arbete inleds med att man tar del av den utvärdering av styrelsens arbete som styrelsen låtit göra. Valberedningen nominerar sedan ledamöter och ordförande till styrelsen för kommande mandatperiod. Vidare lämnar valberedningen förslag på val av revisor samt förslag på styrelsens och revisorernas ersättning.

Valberedningens sammansättning

Vid den extra bolagsstämma som hölls den 9 mars 2015 beslutades att valberedningen inför varje årsstämma ska bestå av representanter från de tre största aktieägarna noterade i den av Euroclear Sverige förda aktieboken per den 30 september varje år, tillsammans med styrelsens ordförande. Totalt ska valberedningen således bestå av fyra ledamöter. Om någon av dessa aktieägare väljer att avstå från sin rätt att utse en representant övergår rätten till den aktieägare som har det största aktieinnehavet efter dessa aktieägare och så vidare. Så länge de tre grundarna Henrik Eskilsson, John Elvesjö och Mårten Skogö, direkt eller indirekt, gemensamt äger aktier i bolaget som gör dem till en av de tre största aktieägarna, äger de rätt att tillsammans nominera en av de tre aktieägarrepresentanterna i valberedningen. Den ledamot som representerar den största aktieägaren ska kalla till valberedningens första möte och utses till ordförande för valberedningen om inte valberedningen enhälligt utser någon annan, dock får styrelsens ordförande inte vara ordförande i valberedningen. Valberedningen inför årsstämman 2023 har utsetts enligt ovan beskrivna principer. Öhman Fonder avstod från sin rätt att välja en representant och istället fick den största aktieägaren på tur, Lannebo Fonder, välja en representant. Valberedningen har haft fyra protokollförda möten under hösten 2022 och två under vintern 2023. Tobii:s valberedning

uppfyller kraven på oberoende. Ledamöterna i valberedningen, och vilka ägare som har utsett dem, framgår i följande tabell.

Valberedningen inför årsstämman 2023

Ledamot	Utsedd av	Andel av rösterna (per 30 sep 2022)
Helen Fasth Gillstedt	Handelsbanken	8,59 %
Kent Sander	Tobiis tre grundare	7,05 %
Robin Nestor	Lannebo Fonder	5,52 %
Per Norman	Ledamot i kraft av styrelsens ordförande	Ej relevant

Kontakta valberedningen

Tobiis valberedning kontaktas via e-post på valberedning@tobii.com.

Styrelsen

Styrelsen ansvarar för Tobii:s organisation och förvaltningen av företagets angelägenheter.

Styrelsens sammansättning

Enligt Tobii:s bolagsordning ska de styrelseledamöter som väljs av bolagsstämman vara minst tre och som mest nio till antalet utan suppleanter. För närvarande består bolagets styrelse av sju ordinarie ledamöter. I sammansättningen av Tobii:s styrelse har kravet på mångsidighet och bredd i styrelsen och på att eftersträva en jämn könsfördelning beaktats. Styrelseledamöterna har stor erfarenhet från relevanta branscher samt kompetens inom såväl teknik som internationella affärer. Mer information om styrelseledamöterna finns på sidan 60. Bolagsordningen innehåller inga

särskilda bestämmelser om tillsättande eller entledigande av styrelseledamöter. Styrelsens sammansättning uppfyller Kodens krav beträffande oberoende ledamöter. Oberoendebedömningarna för respektive ledamot framgår i tabellen nedan.

Styrelsens arbetsordning

Styrelsen fastställer varje år en arbetsordning för sitt arbete. Fastställandet sker i samband med det konstituerande styrelsemötet och arbetsordningen uppdateras därefter vid behov. I arbetsordningen beskrivs bland annat styrelsens och dess utskotts ansvar och arbetsuppgifter, inbördes fördelning och arbetssätt samt fördelning mellan styrelse och verkställande direktör. Gällande arbetsordning fastställdes den 25 maj 2022.

Styrelsearbetet

Tobiis styrelse ska enligt arbetsordningen sammanträda minst sex gånger utöver det konstituerande styrelsemötet. Sekreterare vid styrelsens sammanträden är vanligtvis bolagets CFO. Styrelsen höll 22 protokollförda sammanträden under 2022, varav ett konstituerande. Man diskuterade huvudsakligen strategier, affärsplaner, allmän uppföljning av den finansiella rapporteringen, rapporteringsrutiner och förfaranden. Styrelsens arbetsår illustreras i diagrammet på nästföljande sida.

Utvärdering av styrelsearbetet

Enligt arbetsordningen för styrelsen ska styrelsens ordförande se till att styrelsens arbete årligen utvärderas genom en systematisk och strukturerad process i syfte att utveckla styrelsens arbetsformer och effektivitet. År 2022 genomfördes denna utvärdering i november månad med hjälp av ett mjukvarubaserat utvärderingsverktyg.

Styrelsens utskott

Styrelsen har inrättat två arbetsutskott, revisionsutskottet och ersättningsutskottet. Utskotten har ingen beslutsrätt utan har som huvudsaklig uppgift att presentera förslag och slutsatser för styrelsen.

Revisionsutskottet

Revisionsutskottet ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter, för styrelsens räkning övervaka följande:

- bolagets finansiella rapportering
- effektiviteten hos bolagets interna kontroller
- internrevision och riskhantering
- revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen
- revisorernas opartiskhet och oberoende
- huruvida revisorerna bistår bolaget med andra tjänster än revisionstjänster

Revisionsutskottet ska även bistå vid utarbetandet av förslag till bolagsstämmans beslut om val av revisorer, fortlöpande träffa Tobii:s revisorer och löpande rapportera till styrelsen när så krävs. Revisionsutskottet utses årligen av styrelsen. Före årsstämman 2022 bestod revisionsutskottet av Heli Arantola (ordförande), Nils Bernhard och Charlotta Falvin. Efter årsstämman 2022 bestod utskottet av Mats Backman (ordförande), Charlotta Falvin och Heli Arantola.

Revisionsutskottet höll sju protokollförda möten under 2022, tre med Heli Arantola som ordförande och fyra med Mats Backman som ordförande.

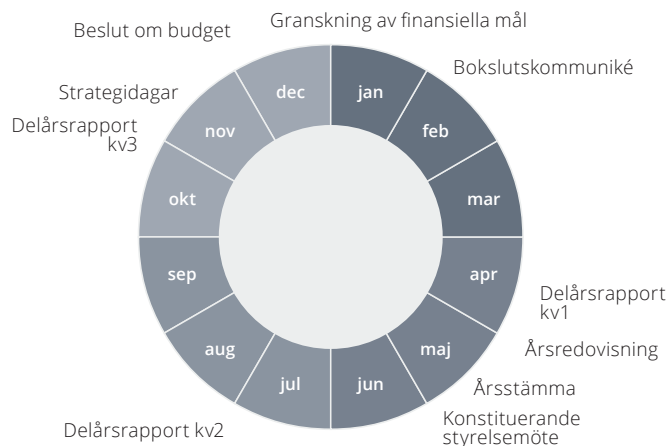
Styrelsens sammansättning, utskott och mötesnärvaro

Bolagsstämmovalda ledamöter	Invalid år	Född år	Oberoende		Styrelsemöten	Närvaro	
			I förhållande till bolaget och ledningen	I förhållande till större aktieägare		revisionsutskottet ¹	ersättningsutskottet
Per Norman, ordförande	2022	1964	ja	ja	15/15 ²		X
Charlotta Falvin	2018	1966	ja	ja	22/22	X	
Heli Arantola	2016	1969	ja	ja	20/22	X	
Henrik Eskilsson	2021	1974	nej	nej	21/22 ²		
Mats Backman	2022	1968	ja	ja	15/15 ¹	X	
Jan Wäreby	2016	1956	ja	ja	21/22		X
Jörgen Lantto	2019	1963	ja	ja	21/22		X
Ledamöter fram till stämman 2022							
Nils Bernhard	2004	1947	ja	ja	6/7	X	
Kent Sander, ordförande	2014	1953	ja	ja	6/7		

¹⁾ I samband med årsstämman 2022 ersatte Mats Backman ledamoten Nils Bernhard i revisionsutskottet och övertog även rollen som ordförande för revisionsutskottet.

²⁾ Per Norman och Mats Backman valdes in i styrelsen i samband med årsstämman i maj 2022.

Styrelsens arbetsår



Ersättningsutskottet

Ersättningsutskottet har som huvudsaklig uppgift att behandla frågor som rör ersättningsriktlinjer, löner, bonusersättningar, incitamentsprogram, pensioner och andra former av ersättningar som utbetalas till koncernledningen. Under 2022 bestod utskottet av ordförande Kent Sander och ledamöterna Jörgen Lantto och Jan Wäreby fram till årsstämman i maj 2022, varefter Kent Sander ersattes av Per Norman som ordförande. Utskottet hade sju protokollförda möten under 2022.

Ersättning till styrelse och utskott

Styrelsens arvode beslutas av bolagsstämman. Årsstämman 2022 beslutade att styrelsearvodet ska uppgå till 2 285 000 SEK att fördelas med 725 000 SEK till styrelsens ordförande samt 260 000 SEK vardera till övriga styrelseledamöter. Eftersom Henrik

Eskilsson arbetar operativt i bolaget, och därmed inte får någon ersättning för styrelsearbetet, uppgick styrelsearvodet i praktiken till 2 025 000 SEK. Arvode för kommittéarbete ska utgå med 120 000 kronor till revisionsutskottets ordförande och 60 000 kronor vardera till övriga två ledamöter i revisionsutskottet samt 40 000 kronor till ersättningsutskottets ordförande och 25 000 kronor vardera till övriga två ledamöter i ersättningsutskottet. Ersättningen har fastställts och beslutats i enlighet med tillämpliga riktlinjer för ersättning. Ersättning till styrelsen beskrivs vidare i not 8.

VD och koncernledning

VD sköter den löpande förvaltningen av Tobii enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar. Gällande VD-instruktion fastställdes av styrelsen den 25 maj 2022. VD tar fram informations- och beslutsunderlag inför styrelsemötena. VD bistås av koncernledningen som består av finanschefen, SVP Engineering, SVP Segments & Products, EVP Sales & Marketing samt SVP Operations. Ledningsgruppen håller veckomöten där såväl strategiska som taktiska och verksamhetsrelaterade frågor diskuteras och beslutas. En närmare presentation av VD och ledningsgruppen finns på sidan 61.

Ersättning till VD och ledande befattningshavare

Beslut om nuvarande ersättningsnivåer och andra anställningsvillkor för VD och övriga ledande befattningshavare har fattats av styrelsen. Överenskommelser om pensioner ska, så långt det är möjligt, baseras på fasta premier och överensstämma med de nivåer, den praxis och de kollektivavtal som tillämpas i det land där den aktuella ledande befattningshavaren är anställd. VD har ett anställningsavtal med en ömsesidig uppsägningstid på upp till sex månader och rätt till sex månaders avgångsvederlag om det är företaget som säger upp avtalet. Övriga ledande befattningshavare har anställningsavtal med upp till fyra månaders ömsesidig uppsägningstid med upp till fyra månaders avgångsvederlag alternativt en lägre uppsägningstid och avgångsvederlag som följer enligt lag. VD och övriga ledande befattningshavare är därutöver ej berättigade till någon ersättning i anslutning till att deras anställning avslutas. Under 2022 uppgick den totala ersättningen till verkställande direktören och de ledande befattningshavarna till cirka 18,7 MSEK. Under 2022 fanns inga avvikelser från de riktlinjer som antogs av årsstämman i maj 2022 (se Tobii årsstämma 2022 ovan). Ersättning till VD och andra ledande befattningshavare beskrivs vidare i not 8.

Revisor

Tobii revisor granskar årsredovisning, koncernredovisning, bolagsstyrningsrapport och bokföring samt styrelsens och VD:s förvaltning. Revisorn arbetar utifrån en revisionsplan och rapporterar sina iakttagelser till revisionsutskottet. Revisorn deltar vid årsstämman för att föredra revisionsberättelsen som beskriver granskningsarbetet och revisorns slutsatser. Utöver detta deltar även revisorn normalt på ett styrelsemöte per år. Bolagets revisionsfirma, PricewaterhouseCoopers AB, omvaldes vid ordinarie årsstämma 2022 fram till årsstämman 2023. Huvudansvarig revisor är auktoriserad revisor Henrietta Segenmark.

Ersättning till revisor

Årsstämman 2022 beslutade att till revisorn ska utgå arvode enligt löpande räkning. Ersättning till revisorer beskrivs vidare i not 7.

Intern kontroll och riskhantering avseende den finansiella rapporteringen

Intern kontroll och riskhantering avseende den finansiella rapporteringen är en central komponent i Tobii bolagsstyrning. Processen syftar till att ge rimlig säkerhet avseende tillförlitligheten i delårsrapporter, bokslutskommunikéer och årsredovisningar

och att dessa rapporter är upprättade i överensstämmelse med tillämpliga lagar, redovisningsstandarder och övriga regler. Tobii riskhantering samt intern styrning och kontroll baseras sedan styrelsebeslut i november 2016 på ramverket Internal Control – Integrated Framework som lanserades 2013 av COSO (Committee of the Sponsoring Organizations of the Treadway Commission). Enligt COSO är intern styrning och kontroll en process med följande komponenter: kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt uppföljning.

Kontrollmiljö

Kontrollmiljön utgör grunden till den interna kontrollen och riskhanteringen inom Tobii och består av de värderingar och den kultur som styrelse och ledning kommunicerar och verkar utifrån samt organisationsstruktur, ledarskap, befogenheter, beslutsvägar och medarbetarnas kompetens. Till detta ingår ett flertal interna styrdokument, vilka är fastställda av styrelsen. Styrelsen har det övergripande ansvaret för den interna kontrollen och rapporteringen och har utsett ett revisionsutskott med uppgift och ansvar att övervaka Tobii:s finansiella rapportering samt övervaka effektiviteten avseende denna process. Se ovan under rubriken "Revisionsutskott" för mer information.

Riskhantering

De väsentliga risker som påverkar den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen identifieras och hanteras på såväl koncern- som segments- och dotterbolagsnivå. I styrelsen ansvarar revisionsutskottet för att väsentliga finansiella risker respektive risker för fel i den finansiella rapporteringen identifieras och hanteras för att säkerställa en korrekt finansiell rapportering. Särskilt prioriterat är att identifiera processer där risken för väsentliga fel relativt sett är högre på grund av komplexiteten i processen eller

i sammanhang där stora värden är involverade. Mer information finns under "Risker och riskhantering" på sidorna 47–52.

Kontrollaktiviteter

De risker som identifierats avseende den finansiella rapporteringen hanteras via bolagets kontrollaktiviteter. Kontrollaktiviteterna syftar till att förebygga, upptäcka och korrigera fel och avvikelser. Hanteringen sker genom manuella kontroller i form av till exempel avstämningar och inventeringar samt automatiska kontroller genom IT-systemen. Detaljerade ekonomiska analyser av resultat samt uppföljning mot budget och prognoser kompletterar de verksamhetsspecifika kontrollerna och ger en övergripande bekräftelse på rapporteringens kvalitet.

Information och kommunikation

Styrelsen har upprättat en informationspolicy för extern informationsgivning som ska säkerställa att marknaden erhåller relevant och tillförlitlig information om bolagets utveckling och finansiella ställning. Styrelsen har också upprättat en Insider Trading Policy i syfte att slå vakt om informationsgivningens integritet. Bolagets interna styrinstrument i form av policyer, riktlinjer och manualer vad gäller intern och extern kommunikation hålls löpande uppdaterade och kommuniceras internt via relevanta kanaler, såsom interna möten, e-post och bolagets intranät.

Uppföljning

Riskbedömning och genomförandet av kontrollaktiviteterna följs upp kontinuerligt. Uppföljningen omfattar både formella och informella rutiner som används av de ansvariga på varje nivå. Rutinerna inbegriper uppföljning av resultat mot budget, planer, analyser och nyckeltal. Styrelsen erhåller löpande rapporter om koncernens finansiella ställning och utveckling. Efter varje kvartalslut

bedöms koncernens ekonomiska situation och ledningen analyserar månatligen den ekonomiska rapporteringen på detaljnivå. Revisionsutskottet följer vid sina sammanträden upp den ekonomiska redovisningen och får rapport från revisorerna avseende deras iakttagelser. Tobii har inte någon granskningsfunktion i form av internrevision. Styrelsen har beslutat att den uppföljning av den interna kontrollen som utförs av styrelsen och företagsledningen utgör en tillräcklig granskningsfunktion med hänsyn till bolagets verksamhet och storlek.

Händelser och aktiviteter 2022

En fusion av Tobii Tech AB och Tobii Pro AB till Tobii AB slutfördes den 1 april 2022.

Styrelse



Per Norman

Styrelseordförande

Invalid: 2022

Född år: 1964

Utbildning: Civilingenjör i maskinteknik och ekonomexamen med inriktning på internationell affärsverksamhet

Huvudsakliga uppdrag och erfarenheter: Styrelseordförande i H.O.L.M Security Sweden AB, Learnster AB, Cool Company Skandinavien AB. Styrelseledamot i Sveriges Television Aktiebolag, GLHF Group AB. Tidigare styrelseordförande för Leo Vegas, VD för Mr Green & Co AB (publ.), VD för Boxer TV-Access AB, VD för SES Sirius AB, VP/CTO för Modern Times Group MTG AB.

Innehav i Tobii*: 63 680 aktier.



Heli Arantola

Invalid: 2016

Född år: 1969

Utbildning: Ekonomie doktor

Huvudsakliga uppdrag och erfarenheter: VD för A-leh-det Group. Styrelseledamot i S-Bank Plc. och Midsona AB. Tidigare VD för Leipurin Plc, EVP Categories and Concepts på HKScan Plc, VD för Fazer Kvarn och många års erfarenhet från ledande befattningar inom Fazer Group och Sonera.

Innehav i Tobii*: Innehar inga aktier eller teckningsoptioner.



Mats Backman

Invalid: 2022

Född år: 1968

Utbildning: Civilekonom

Huvudsakliga uppdrag och erfarenheter: Operativ partner på Triton Partners. Styrelseledamot och ordförande i revisionsutskottet för Gränges. Tidigare CFO på Trustly, CFO och EVP på Veoneer, Inc. CFO på Autoliv, Inc. Olika ledande befattningar inom Sandvik-koncernen, inklusive CFO och Executive Vice President.

Innehav i Tobii*: 20 000 aktier.



Henrik Eskilsson

Invalid: 2021

Född år: 1974

Utbildning: Civilingenjör i industriell ekonomi

Huvudsakliga uppdrag och erfarenheter: Head of Corporate Development på Tobii. Medgrundare och VD för Tobii 2001–2021. Serieentreprenör. Styrelseledamot i Tobii Dynavox.

Innehav i Tobii*: 4 535 952 aktier och 405 995 teckningsoptioner och villkorade aktierätter.



Jan Wäreby

Invalid: 2016

Född år: 1956

Utbildning: Civilingenjör

Huvudsakliga uppdrag och erfarenheter: Styrelseordförande i RISE AB och Obelix AB. Styrelseledamot i Exportkreditnämnden (EKN), Kebni AB, Defentry AB, Wineally AB och Agapi Boating AB. Mångårig erfarenhet från ledande befattningar inom Ericssonkoncernen, däribland Senior VP Sales, Senior VP för affärsenheten Multimedia samt vice VD och chef för Sales and Marketing för Sony Ericsson.

Innehav i Tobii*: 60 000 aktier.



Charlotta Falvin

Invalid: 2018

Född år: 1966

Utbildning: Civilekonom

Huvudsakliga uppdrag och erfarenheter: Mångårig erfarenhet från ledande positioner inom IT och telekom, bl.a. som operativ chef (COO) på Axis och VD på Decuma och TAT. Styrelseordförande vid Skåne Startups. Styrelseledamot i Net Insight, Bure Equity, Nel ASA, Tobii Dynavox och Malmöbase-rade inkubatorn Minc. Tidigare styrelseledamot i bl.a. Axis, Doro och Sinch.

Innehav i Tobii*: Innehar inga aktier eller teckningsoptioner.



Jörgen Lantto

Invalid: 2019

Född år: 1963

Utbildning: Teknisk gymnasieingenjörsexamen, telekommunikation

Huvudsakliga uppdrag och erfarenheter: VD för Fingerprint Cards och dessförinnan mer än 25 års erfarenhet från ledande positioner inom Ericssonkoncernen. Styrelseordförande i Cambridge Mechatronics Ltd och Zwiipe AS. VD och styrelseledamot i Milepost AB. Styrelseledamot i Bromma Tech Consulting AB.

Innehav i Tobii*: 45 000 aktier.

Ledning



Anand Srivatsa
VD

Invalid: 2019

Född år: 1978

Utbildning: Civilingenjörsexamen i elektroteknik från Stanford University, USA.

Erfarenhet: Vice President för Intels Client Computing Group och General Manager för Intels Desktop, Systems och Channel Groups. Han har även haft flera olika högre befattningar hos Intel inom försäljning och marknadsföring i USA och Taiwan, bl.a. med ansvar för vissa av Intels viktigaste kunder.

Innehav i Tobii*:
88 307 aktier och 601 250 teckningsoptioner och villkorade aktierätter.



Magdalena Rodell Andersson
CFO & Executive Vice President

Invalid: 2021

Född år: 1966

Utbildning: Ekonomexamen med inriktning på redovisning och finansiering från Handelshögskolan i Stockholm, Sverige.

Erfarenhet: Magdalena har 30 års erfarenhet främst från detaljhandelsföretag. Hennes tre senaste befattningar var som Chief Financial Officer på OKQ8 Scandinavia, Chief Financial Officer och vice VD för Plantasjen AS Group samt Chief Financial Officer för Filippa K.

Aktieinnehav i Tobii*: 21 000 aktier och 77 443 villkorade aktierätter.



Ann Emilson
Executive Vice President
Sales & Marketing

Invalid: 2021

Född år: 1965

Utbildning: Civilingenjörsexamen i industriell ekonomi från Linköpings Universitet, Sverige.

Erfarenhet: Hon har en bred erfarenhet från teknikbranschen och innan Tobii arbetade hon som affärsområdeschef för de största B2B-kunderna på Telia Sverige. Innan dess har hon arbetat på CGI och Ericsson, där hon jobbade i 27 års tid på ett flertal seniora positioner.

Innehav i Tobii*:
21 000 villkorade aktierätter.



Gunnar Troili
Senior Vice President
Engineering

Invalid: 2001

Född år: 1979

Utbildning: Civilingenjörsexamen i teknisk fysik från Kungliga Tekniska Högskolan i Stockholm, Sverige.

Erfarenhet: Senior Vice President of Engineering på Tobii sedan 2016. Han började som Tobii:s första algoritmutvecklare 2001 och har därmed varit med på Tobii:s resa från starten som start-up. Under sina många år på företaget har han haft olika roller inom FoU och algoritmutveckling.

Aktieinnehav i Tobii*: 317 508 aktier och 78 215 teckningsoptioner eller villkorade aktierätter.



Jonas Jakstad
Senior Vice President
Operations

Invalid: 2016

Född år: 1972

Utbildning: Civilingenjörsexamen i svetsning och fordonssteknik vid Kungliga Tekniska Högskolan i Stockholm, Sverige.

Erfarenhet: Han har bidragit till Tobii:s verksamhet sedan 2016, då han började som Global Operations Director. Innan han började på Tobii arbetade han som Chief Operating Officer på Maquet Critical Care AB, Getinge. Innan dess hade Jonas ledande positioner inom fordonsindustrin på GM Powertrain.

Aktieinnehav i Tobii*: 4 115 aktier och 39 655 teckningsoptioner eller villkorade aktierätter.



Emma Bauer
Senior Vice President
Segments & Products

Invalid: 2014

Född år: 1975

Utbildning: Civilingenjörsexamen i industriell ekonomi från Kungliga Tekniska Högskolan i Stockholm, Sverige.

Erfarenhet: Vice president Segments & Products hos Tobii sedan april 2021. Under de senaste sju åren har hon bidragit till Tobii:s verksamhet som vice president för ett segment samt vice president för produkthantering. Emma har lång erfarenhet inom ledarskap, organisationsutveckling och produktledning och har haft olika seniora och ledande roller på produkt- och konsultbolag innan hon började på Tobii.

Aktieinnehav i Tobii*: 6 432 aktier och 44 939 villkorade aktierätter.

* Per 31 december 2022.

REVISORS YTTRANDE OM BOLAGSSTYRNINGSRAPPORTEN

Till bolagsstämman i Tobii AB (publ), org.nr 556613-9654.

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2022 på sidorna 53-61 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Uttalande

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6§ andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Stockholm den 24 april 2023
PricewaterhouseCoopers AB

Henrietta Segenmark
Auktoriserad revisor

04

Finansiella rapporter

64 | Förvaltningsberättelse

66 | Finansiella rapporter

76 | Noter

103 | Styrelsens intygande

104 | Revisionsberättelse



Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Tobii AB (publ) (556613-9654) avger härmed följande årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2022-01-01–2022-12-31. Bolaget har sitt säte i Danderyd. Bolagets aktier är noterade på Nasdaq Stockholm sedan 24 april 2015.

KONCERNENS VERKSAMHET

Tobii AB (publ) med dotterbolag ("koncernen") är global marknadsledare inom eyetracking-lösningar och en pionjär inom Attention Computing. Attention Computing går ut på att man använder sensorteknik i elektroniska enheter för att avkoda en persons uppmärksamhet och intention. Det här är en avancerad typ av interaktion mellan människa och dator som bygger på grundläggande signaler som blickpunkt, ögonöppning, huvudposition eller närvaro samt signaler på en högre nivå såsom medvetenhet, intention och kognitiv tillstånd. Med denna information kan man skapa intuitiva och effektiva användargränssnitt till datorer och andra produkter eller få djupa insikter i mänskligt beteende.

Koncernen bedriver verksamhet inom två segment med olika typer av produkter och underliggande affärsdynamik.

- Products & Solutions erbjuder B2B-kunder och konsumenterna en portfölj av eyetracking-lösningar, inklusive hårdvaruprodukter, mjukvaruprodukter och tjänster. Dessa produkter omfattar Tobii utbud av bärbara och skärmbaserade instrument för beteendestudier och forskning samt specialiserade mjukvaror, speltillbehöret Tobii Eye Tracker 5 och integrering i avancerade medicinska tillämpningar.
- Integrations tillhandahåller hårdvara, tjänster och immateriella rättigheter (IP) inom attention computing till teknikorienterade tillverkare av OEM-utrustning.

FÖRÄNDRINGAR I KONCERNENS STRUKTUR

I juli 2021 slogs de tidigare affärsområdena Tobii Pro och Tobii Tech samman till en enda operativ enhet. Efter denna sammanslagning har Tobii per den 1 april 2022 genomfört en fusion av de juridiska enheterna Tobii AB, Tobii Pro AB och Tobii Tech AB.

OMSÄTTNING

Koncernens omsättning ökade med 26 % under 2022 till 776 MSEK (616). Organiskt var ökningen 14 % och drevs på av vår Integrations-verksamhet. Pandemin, de globala leveransstörningarna och den makroekonomiska försvagningen fortsatte att ha en dämpande effekt på försäljningen.

Omsättningen för Products & Solutions ökade med 13 % till 513 MSEK (455), vilket motsvarar en organisk tillväxt på 3 %. De främsta tillväxtdrivarna var speltillbehöret, Eye Tracker 5, och den starka tillväxten i Kina inom lösningar för beteendestudier och forskning. Den organiska tillväxten hämmades av en nedgång i Japan och Nordamerika.

Integrations omsättning ökade med 64 % till 264 MSEK (161), vilket motsvarar en organisk tillväxt på 42 % till följd av en stark tillväxt främst inom licensintäkter.

Den nordamerikanska marknaden svarade för 27 % (26 %) av koncernens omsättning, den europeiska för 27 % (31 %) och övriga världen för 46 % (43 %).

RESULTAT

Koncernens bruttomarginal uppgick till 76 % (72 %).

Bruttomarginalen inom Products & Solutions uppgick till 69 % (75 %). Nedgången i bruttomarginalen förklarades av högre komponent- och fraktkostnader och en produktmixförskjutning från instrument för beteendestudier och forskning och relaterad mjukvara mot vårt speltillbehör Eye Tracker 5.

Bruttomarginalen inom Integrations uppgick till 89 % (63 %). Förbättringen av bruttomarginalen var relaterad till ett mixskifte från hårdvara till mjukvarulicenser.

Rörelseresultatet för koncernen uppgick till -122 MSEK (-186).

Övriga rörelseintäkter som består av valutaomräkningsdifferenser och andra intäkter påverkade rörelseresultatet med 23 MSEK.

RESULTAT FÖRE SKATT

Finansnettot uppgick till 24 MSEK (6) och inkluderar 29 MSEK (21) i valutaomräkningseffekter på balansräkningsposter samt -6 MSEK (-16) i räntekostnader främst relaterade till finansiella leasingavtal enligt IFRS 16 och räntor kopplade till tillfälliga covid-relaterade skattelättnader.

Resultatet före skatt uppgick till -99 MSEK (-181).

NETTORESULTAT OCH RESULTAT PER AKTIE

Resultatet från avvecklad verksamhet var -1 MSEK (3 330). Nettoresultatet för perioden var -99 MSEK (3 147) och resultatet per aktie efter utspädning uppgick till -0,94 SEK (29,88).

KASSAFLÖDE, LIKVIDITET OCH FINANSIELL STÄLLNING

Kassaflödet från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapitalet uppgick till 41 MSEK (-34). Förändring i rörelsekapitalet uppgick till 96 MSEK (11), efter positiv påverkan av en nettoeffekt på 129 MSEK i form av covidrelaterade skattelättnader beviljade av de svenska skattemyndigheterna.

Investeringar i immateriella, materiella och finansiella anläggningstillgångar uppgick till 169 MSEK (129), varav 172 MSEK (124) var aktiveringar av FoU-kostnader. Det fria kassaflödet uppgick till -32 MSEK (-152).

Kassaflödet från finansieringsverksamheten var -8 MSEK (156) och bestod för 2022 huvudsakligen av förändringar i leasingskulden enligt IFRS 16.

Vid periodens slut hade Tobii 402 MSEK (438) i likvida medel. Koncernens nettokassa uppgick till 334 MSEK (344), varav -52 MSEK (-77) utgjordes av finansiella leasingavtal enligt IFRS 16.

FORSKNING OCH UTVECKLING

För att bibehålla och ytterligare stärka koncernens ledande ställning investerar Tobii betydande resurser i forskning och utveckling (FoU). Av de 680 Tobii:aner (inklusive 120 konsulter) som arbetade inom koncernen per den 31 december 2022 var drygt 260 sysselsatta med forskning och utveckling. Koncernens totala FoU-utgifter ökade med 63 MSEK till 332 MSEK (269), varav 172 MSEK (124) eller 52 % (46 %) aktiverades i balansräkningen, samtidigt som FoU-avskrivningarna sjönk med 6 MSEK till 118 MSEK (124). FoU-kostnaderna som redovisades i resultaträkningen ökade till 278 MSEK (270), vilket motsvarade 36 % (44 %) av omsättningen.

ANSTÄLLDA

Medelantal anställda i koncernen under 2022 ökade med 3 till 515 (512). Antal anställda omräknat till heltidsekvivalenter var vid periodens slut 533 (521). Jämfört med samma tidpunkt föregående år ökade antalet heltidsekvivalenter med 12 personer, eller 2 %, främst till följd av en ökning inom forskning och utveckling och försäljningsorganisationen. Av bolagsstämman beslutade riktlinjer för löner och ersättningar till ledande befattningshavare i koncernen finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 53–61. Årsstämman 2022 antog uppdaterade riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Uppgifter om de faktiskt utbetalade ersättningsbeloppen under 2022 redovisas i not 8.

HÅLLBARHET

Under 2022 arbetade Tobii:s hållbarhetsgrupp tillsammans med organisationens olika funktioner för att stärka, följa upp, mäta och sätta mål för koncernens hållbarhetsarbete. Bolagets hållbarhetsredovisning för 2022 har godkänts av styrelsen. En beskrivning av Tobii:s hållbarhetsarbete finns i hållbarhetsredovisningen på sidorna 32–42 och 112–133 i denna årsredovisning. Hållbarhetsredovisningen för 2022 är upprättad i enlighet med GRI Standards, nivå Core.

MODERBOLAGET

Moderbolaget, Tobii AB (publ), har cirka 280 anställda och är inriktat på inköp, tillverkning, teknisk support, administration, HR och IT. Moderbolagets omsättning uppgick under helåret till 615 MSEK (158) och rörelseresultatet till -133 MSEK (243). Omsättningsökningen är främst ett resultat av den fusionen av de juridiska enheterna Tobii AB, Tobii Pro AB och Tobii Tech AB som genomfördes under året. I slutet av perioden hade moderbolaget 352 MSEK (284) i likvida medel.

FÖRÄNDRING I STYRELSEN

Vid årsstämman den 25 maj 2022 omvaldes Charlotta Falvin, Heli Arantola, Henrik Eskilsson, Jan Wäreby och Jörgen Lantto som ledamöter i Tobii:s styrelse. Kent Sander och Nils Bernhard avböjde omval. Årsstämman beslutade därför, i enlighet med valberedningens förslag, att välja Mats Backman och Per Norman till nya styrelseledamöter. Per Norman valdes till styrelseordförande och Mats Backman till ordförande för revisionsutskottet.

HÄNDELSER EFTER RAPPORTPERIODENS SLUT

Inga väsentliga händelser har inträffat efter redovisningsperiodens slut. Se not 33.

FRAMTIDSUTSIKTER

Tobii bedömer att det finns god långsiktig marknadspotential för koncernen. Tobii har tillkännagett ambitionen att nå lönsamhet för koncernen under fjärde kvartalet 2023 och att nå en omsättning om 1,5 mdkr senast 2025. Den makroekonomiska miljön leder på kort sikt till fortsatt osäkerhet kring efterfrågan och de ansträngda globala leverantörskedjorna leder till förhöjda risker och skapar volatilitet i priserna för material och tjänster.

UTDELNING

Styrelsens förslag för räkenskapsåret 2022 är att inte lämna någon utdelning till aktieägare.

FÖRSLAG TILL DISPOSITION AV FRITT EGET KAPITAL

Till årsstämmans förfogande stående fritt eget kapital i moderbolaget:

	SEK
Överkursfond	1 991 081
Balanserade vinstmedel	-1 299 095
Årets resultat	-91 000
Summa	600 986
Styrelsen föreslår att i ny räkning överförs:	600 986

Flerårsöversikt¹⁾

MSEK	2022	2021	2020	2019	2018
Omsättning, MSEK	776	616	578	1 501	1 278
EBITDA, MSEK	27	-27	-97	32	-28
Rörelseresultat (EBIT), MSEK	-122	-186	-230	-138	-189
Årets resultat, MSEK	-99	3 147	-134	-171	-174
Bruttomarginal, %	76	72	71	69	71
EBITDA-marginal, %	4	-4	-17	2	-2
EBIT-marginal, %	-16	-30	-40	-9	-15
Kassaflöde från den löpande verksamheten, MSEK	137	-23	-39	-13	-13
Fritt kassaflöde, MSEK	-32	-152	-130	-262	-238
Resultat per aktie, SEK	-0,94	31,36	-1,36	-1,73	-1,79
– varav kvarvarande verksamhet	-0,94	-1,83	-2,67	-	-
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	-0,94	29,87	-1,36	-1,73	-1,79
– varav kvarvarande verksamhet	-0,94	-1,83	-2,67	-	-
Eget kapital per aktie, SEK	7	8	6	7	9
Rörelsekapital, MSEK	-102	-9	-65	-6	-30
Balansomslutning, MSEK	1 224	1 224	1 655	1 630	1 325
Nettokassa (+)/nettoskuld (-), MSEK	334	344	-143	-204	192
Eget kapital, MSEK	754	842	556	676	835
Soliditet, %	62	69	34	41	63
nettoskuldsättningsgrad, %	neg	neg	26	30	neg
Räntabilitet på eget kapital, %	-13	571	-23	-23	-20
Genomsnittligt antal utestående aktier, miljoner	106	100	99	99	98
Antal utestående aktier vid periodens slut, miljoner	106	105	99	99	99
Medelantal anställda	515	512	560	1 003	917

¹⁾ Siffror för år 2020-2021 har räknats om för utdelningen av Tobii Dynavox enligt IFRS 5, där resultatet för Tobii Dynavox ligger på en egen rad, Resultat från avvecklad verksamhet.
För 2017–2019 är siffrorna ej justerade för utdelningen av Tobii Dynavox.

Flerårsöversikt, segmenten

MSEK	2022	2021
Nettoomsättning		
Products & Solutions	513	459
Integrations	264	157
Koncernen	776	616
Bruttoresultat		
Products & Solutions	353	332
Integrations	235	112
Koncernen	588	444
Bruttomarginal, %		
Products & Solutions	69	72
Integrations	89	71
Koncernen	76	72

Fördelningen av intäkter och bruttomarginal mellan segmenten har omräknats för kv1 och kv2 2021 jämfört med de siffror som presenterades i bokslutskommunikén för 2021 och 2022.

Koncernens rapport över totalresultat

MSEK	Not	2022	2021
Kvarvarande verksamhet			
Nettoomsättning	5	776	616
Kostnad för sålda varor och tjänster		-186	-172
Bruttoresultat	5	590	444
Försäljningskostnader		-313	-253
Forsknings- och utvecklingskostnader		-278	-271
Administrationskostnader	7	-144	-124
Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader	11	23	17
Rörelseresultat	6, 7, 8, 9, 10	-122	-186
<i>Resultat från finansiella poster</i>			
Finansiella intäkter	12	30	33
Finansiella kostnader	12	-7	-27
Summa finansiella intäkter och kostnader		24	6
Resultat före skatt		-99	-181
Skatt	13	0	-3
Årets resultat, kvarvarande verksamhet		-99	-184
Resultat från avvecklad verksamhet	33	-1	3 330
Årets resultat		-99	3 147
Övrigt totalresultat			
<i>Poster som senare kan återföras i resultaträkningen</i>			
Valutakursdifferenser		-19	-24
Övrigt totalresultat, netto efter skatt		-19	-24
Summa årets totalresultat			
		-119	3 123
<i>Årets resultat hänförligt till:</i>			
Moderbolagets aktieägare		-99	3 147
Innehav utan bestämmande inflytande		0	0
Årets resultat totalt		-99	3 147

MSEK	Not	2022	2021
<i>Totalresultat hänförligt till:</i>			
Moderbolagets aktieägare		-119	3 123
Innehav utan bestämmande inflytande		0	0
Summa årets totalresultat		-119	3 123
Årets resultat per aktie före utspädning, SEK			
	14	-0,94	31,36
– varav kvarvarande verksamhet	14	-0,94	-1,83
Årets resultat per aktie efter utspädning, SEK	14	-0,91	29,87
– varav kvarvarande verksamhet	14	-0,91	-1,83
Vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier (tusental)	14	105,689	100 323
Genomsnittligt antal utestående stamaktier, efter utspädning (tusental)	14	108,538	105 328

Koncernens balansräkning

MSEK	Not	31 december 2022	31 december 2021
Anläggningstillgångar			
Goodwill	15	80	78
Balanserade kostnader för produktutveckling	15	309	254
Varumärken	15	0	0
Övriga immateriella anläggningstillgångar	15	33	34
Materiella anläggningstillgångar	16	8	13
Nyttjanderättstillgångar	16	52	66
Finansiella och övriga anläggningstillgångar			
Uppskjutna skattefordringar	13	66	65
Övriga finansiella anläggningstillgångar		5	18
Summa anläggningstillgångar		555	528
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar	18	132	132
Varulager	19	65	55
Övriga fordringar		23	40
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	47	30
Kassa och bank	21	402	438
Summa omsättningstillgångar		669	696
Summa tillgångar		1 224	1 224

MSEK	Not	31 december 2022	31 december 2021
Eget kapital			
Aktiekapital	23	1	1
Övrigt tillskjutet kapital		1 996	1 976
Reserver	24	-40	-21
Balanserat resultat inklusive årets resultat		-1 205	-1 116
Summa eget kapital hänförligt till Moderbolagets aktieägare		752	840
Innehav utan bestämmande inflytande		2	2
Summa eget kapital		754	842
Långfristiga skulder			
Räntebärande lån	27	16	17
Leasingskulder	27	25	49
Uppskjutna skatteskulder	13	0	0
Avsättningar	26	1	2
Övriga långfristiga skulder	27	32	20
Summa långfristiga skulder		73	88
Kortfristiga skulder			
Leasingskulder	27	28	28
Leverantörsskulder	27	62	90
Övriga skulder	27	197	71
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	28	110	106
Summa kortfristiga skulder		397	294
Summa skulder		470	382
Summa eget kapital och skulder		1 224	1 224

Koncernens rapport över förändringar i eget kapital

	Hänförligt till Moderbolagets aktieägare					Innehav utan bestämmande inflytande	Summa
	Not	Aktie-kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver	Balanserade vinstmedel		
MSEK							
Ingående balans, 1 januari 2021		1	1 639	3	-1 088	555	1 556
Årets resultat					3 147	3 147	0 3 147
Övrigt totalresultat				-24	-24	-24	-24
Årets totalresultat				-24	3 147	3 123	0 3 123
Nyemission		0	294		294	0	294
Utdelning					-3 184	-3 184	-3 184
Försäljning av teckningsoptioner, incitamentsprogram			42		42		42
Försäljning av egna aktier					3	3	3
Aktierelaterade ersättningar reglerat med egetkapitalinstrument, IFRS 2	8				7	7	7
Utgående balans, 31 december 2021		1	1 976	-21	-1 116	840	2 842
Ingående balans, 1 januari 2022		1	1 976	-21	-1 116	840	2 842
Årets resultat					-99	-99	0 -99
Övrigt totalresultat				-19	-19	-19	-19
Årets totalresultat				-19	-99	-119	-119
Försäljning av teckningsoptioner, incitamentsprogram		0	21		21		21
Försäljning av egna aktier					2	2	2
Aktierelaterade ersättningar reglerat med egetkapitalinstrument, IFRS 2	8				8	8	8
Utgående balans, 31 december 2022		1	1 996	-40	-1 205	752	2 754

Rapport över Koncernens kassaflöde

MSEK	Not	2022	2021
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster, kvarvarande verksamhet		-99	-181
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	30		
Av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar	9	119	125
Av- och nedskrivningar på materiella tillgångar och nyttjanderättstillgångar	9	30	35
Orealiserade kursdifferenser		-29	-21
Förändringar i avsättningar		-1	1
Övriga ej kassaflödespåverkande poster		22	8
Betalda skatter		-1	-1
Kassaflöde från den löpande verksamheten före rörelsekapitalförändring		41	-34
Kassaflöde från förändring av rörelsekapitalet			
Ökning (-)/minskning (+) av lager		-9	-7
Ökning (-)/minskning (+) av rörelsefordringar		6	-92
Ökning (+)/minskning (-) av rörelseskulder		99	110
Kassaflöde från den löpande verksamheten		137	-23
Löpande investeringar			
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar		-172	-123
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-2	-6
Investeringar i finansiella tillgångar		5	0
Fritt kassaflöde		-32	-152
Avyttringar och förvärv av verksamheter		-	-172
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-169	-300
Kassaflöde efter investeringsverksamheten		-32	-323

MSEK	Not	2022	2021
Finansieringsverksamheten			
Obligationsemissioner och annan upplåning			
Nyemission av aktier, netto efter kostnader		-1	-450
Nyemission av aktier, netto efter kostnader		-	294
Försäljning/utnyttjande av teckningsoptioner i incitamentsprogram		21	42
Avbetalning av leasingskuld enligt IFRS 16		-27	-25
Övriga finansieringsaktiviteter, netto ¹⁾		-	294
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-8	156
Årets kassaflöde från kvarvarande verksamhet		-40	-167
Årets kassaflöde från avvecklade verksamheter	33	-1	188
Årets kassaflöde, totalt		-41	21
Likvida medel vid årets början		438	410
Omräkning av utländsk valuta, kassa och bank		5	7
Likvida medel vid årets slut		402	438

¹⁾ Övriga finansieringsaktiviteter, netto, inkluderar transaktioner med Tobii Dynavox och avser främst återbetalningar av lån.

Moderbolagets resultaträkning

MSEK	Not	2022	2021
Nettoomsättning		615	158
Kostnad för sålda varor och tjänster		-164	-27
Bruttoresultat		451	131
Försäljningskostnader		-199	-7
Forsknings- och utvecklingskostnader		-278	-8
Administrationskostnader	7	-129	-159
Övriga rörelseintäkter	11	79	287
Övriga rörelsekostnader	11	-57	-1
Rörelseresultat	5, 6, 7, 8, 9, 10	-133	243
Resultat från finansiella poster			
Finansiella intäkter	12	45	52
Finansiella kostnader	12	-4	-28
Summa finansiella intäkter och kostnader		41	24
Resultat efter finansiella poster		-91	266
Koncernbidrag		0	0
Resultat före skatt		-91	266
Skatt	13	0	0
Årets resultat		-91	266

Moderbolaget har inte några poster 2022 eller 2021 som redovisas som Övrigt totalresultat. Årets resultat för moderbolaget utgör därmed även årets totalresultat. Moderbolaget presenterar därför ingen separat "Rapport över totalresultat".

Moderbolagets balansräkning

MSEK	Not	31 december 2022	31 december 2021
Anläggningstillgångar			
Balanserade kostnader för produktutveckling	15	306	-
Övriga immateriella anläggningstillgångar	15	33	34
Materiella anläggningstillgångar	16	4	5
<i>Finansiella och övriga anläggningstillgångar</i>			
Andelar i koncernföretag	17	61	868
Uppskjutna skattefordringar	13	62	62
Fordringar hos koncernföretag	32	254	596
Övriga finansiella anläggningstillgångar		0	0
Summa anläggningstillgångar		721	1 565
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar	18	84	16
Fordringar hos koncernföretag	32	20	112
Varulager	19	59	0
Övriga fordringar		20	23
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	75	20
Kassa och bank	21	352	284
Summa omsättningstillgångar		611	454
Summa tillgångar		1 331	2 019

MSEK	Not	31 december 2022	31 december 2021
Eget kapital			
Aktiekapital	23	1	1
Reservfond		5	5
Fond för utvecklingsutgifter		306	-
Summa bundet eget kapital		312	6
Överkursfond		1 991	1 970
Balanserade vinstmedel		-1 299	-502
Årets resultat		-91	266
Summa fritt eget kapital		601	1 734
Summa eget kapital		914	1 740
Långfristiga skulder			
Räntebärande skulder		-	-
Räntebärande skulder till koncernföretag	32	16	0
Övriga långfristiga skulder		30	17
Summa långfristiga skulder		47	17
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		55	51
Skulder till koncernföretag	32	58	159
Övriga skulder		186	29
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	28	73	23
Summa kortfristiga skulder		371	262
Summa skulder		418	279
Summa eget kapital och skulder		1 331	2 019

Moderbolagets rapport över förändringar i eget kapital

		Bundet eget kapital					
MSEK	Not	Aktie- kapital	Reservfond	Fond för utvecklings- avgifter	Överkursfond	Balanserade vinstmedel	Summa eget kapital
Ingående balans, 1 januari 2021		1	5	.	1 634	-331	1 310
Årets resultat						266	266
Transaktioner med aktieägare							
Nyemission		0			294		294
Utdelning						-181	-181
Nyemission, utnyttjande av teckningsoptioner i incitamentsprogram		0			42		42
Försäljning av egna aktier						3	3
Aktierelaterade ersättningar reglerat med egetkapitalinstrument, IFRS 2	8					7	7
Summa transaktioner med aktieägare		0	-	-	336	-171	165
Utgående balans, 31 december 2021		1	5	-	1 970	-236	1 740
Ingående balans, 1 januari 2022		1	5	-	1 970	-236	1 740
Årets resultat						-91	-91
Transaktioner med aktieägare							
Nyemission		0			21		21
Fond för utvecklingsavgifter				306		-306	0
Fusion						-767	-767
Nyemission, utnyttjande av teckningsoptioner i incitamentsprogram							
Försäljning av teckningsoptioner, incitamentsprogram							
Försäljning av egna aktier						2	2
Aktierelaterade ersättningar reglerat med egetkapitalinstrument, IFRS 2	8					8	8
Summa transaktioner med aktieägare		0	-	306	21	-1060	-736
Utgående balans, 31 december 2022		1	5	306	1 991	-1 390	913

Rapport över Moderbolagets kassaflöde

MSEK	Not	2022	2021
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		-91	266
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet:	30		
Av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar	9	119	9
Av- och nedskrivningar på materiella tillgångar	9	3	1
Orealiserade kursdifferenser		-29	-4
Förändringar i avsättningar		0	-
Övriga ej kassaflödespåverkande poster		39	13
Betalda skatter		0	0
Kassaflöde från den löpande verksamheten före rörelsekapitalförändring		40	285
Kassaflöde från förändring av rörelsekapitalet			
Ökning (-)/minskning (+) av lager		-13	0
Ökning (-)/minskning (+) av rörelsefordringar		8	-87
Ökning (+)/minskning (-) av rörelseskulder		111	-45
Kassaflöde från den löpande verksamheten		146	153
Löpande investeringar			
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	15	-172	-42
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	16	0	-1
Investeringar i/intäkter från finansiella anläggningstillgångar		-4	353
Fritt kassaflöde		-31	463
Lämnade aktieägartillskott		0	-119
Avyttringar och förvärv av aktier i dotterföretag		-	-20
Investeringar i förvärv av dotterföretag		77	-
Kassaflöde efter investeringsverksamheten		46	324
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-99	171

MSEK	Not	2022	2021
Finansieringsverksamheten			
Emission/återbetalning av obligationer		0	-448
Nyemission av aktier, netto efter kostnader		-	294
Försäljning/utnyttjande av teckningsoptioner i incitamentsprogram		21	42
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		21	-112
Årets kassaflöde		68	212
Likvida medel vid årets början		284	72
Likvida medel vid årets slut	21	352	284

Noter

Not 1. Allmän information

Tobii AB (publ) (moderbolaget), org.nr 556613-9654, med säte i Danderyd, Sverige, är ett svenskt registrerat aktiebolag. Adressen till huvudkontoret är Karlsrovägen 2D, Danderyd. Tobii AB (publ) och dess dotterföretag (tillsammans kallade "koncernen") är den globala ledaren inom eyetracking-teknik och en pionjär inom uppmärksamhetsdatabehandling. Vi skapar teknik för en bättre framtid. Vår teknik och våra lösningar kan användas inom beteendevetenskapliga studier och forskning, hälso- och sjukvård, utbildning och träning, spel, utvidgad verklighet (XR), fordonsindustrin och mycket mer.

Tobii verkar globalt från sina kontor i Sverige, USA, Kina, Japan, Storbritannien, Tyskland, Belgien, Sydkorea, Taiwan och Singapore.

Not 2. Sammanfattning av viktiga redovisningsprinciper

GRUNDER FÖR RAPPORTERNAS UPPRÄTTANDE

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) samt tolkningsuttalanden från International Financial Reporting Interpretations Committee (IFRIC) som har godkänts av EU-kommissionen för tillämpning inom EU. Vidare har Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 1 "Kompletterande redovisningsregler för koncerner" tillämpats. Moderbolagets finansiella rapporter har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och standarden RFR 2. Redovisning för juridiska personer.

Att upprätta rapporter i överensstämmelse med IFRS kräver användning av en del viktiga uppskattningar för redovisningsändamål.

Vidare krävs att ledningen gör vissa bedömningar vid tillämpningen av koncernens redovisningsprinciper. De områden som innefattar en hög grad av bedömning, som är komplexa eller sådana områden där antaganden och uppskattningar är av väsentlig betydelse för koncernredovisningen anges i not 4.

NYA ELLER JUSTERADE REDOVISNINGSSANDARDER

Nya redovisningsstandarder och tolkningar som tillämpas fr.o.m. 2022-01-01 Inga av de IFRS eller IFRIC-tolkningar som har trätt i kraft 2022 väntas ha någon väsentlig inverkan på koncernen.

Nya standarder och tolkningar som ännu inte antagits av koncernen

Nya standarder, ändringar och tolkningar som har utfärdats, men som ännu inte är obligatoriska, har inte tillämpats i förtid. Dessa förväntas inte ha någon väsentlig inverkan på Tobii under innevarande eller framtida redovisningsperioder, och inte heller på framtida transaktioner enligt vad som kan förutsägas i dagsläget.

FUNKTIONELL VALUTA OCH DATUM

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor (SEK) som även utgör rapporteringsvalutan för Moderbolaget och för koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor. Samtliga belopp, om inte annat anges, är avrundade till närmaste miljon kronor (MSEK). Belopp inom parentes anger föregående års värde. Resultaträkningsrelaterade poster avser perioden 1 januari–31 december och balansräkningsrelaterade poster avser den 31 december.

KONCERNREDOVISNING

Dotterföretag

Dotterföretag är alla företag (inklusive strukturerade företag) över vilka koncernen har bestämmande inflytande. Koncernen kontrollerar ett företag när den exponeras för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt innehav i företaget och har möjlighet att påverka avkastningen genom sitt inflytande i företaget. Dotterföretag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör.

Dotterföretag redovisas enligt förvärvsmetoden. Det förvärvade företagets identifierbara tillgångar, skulder och eventuella ansvarsförbindelser som uppfyller kraven för redovisning redovias till verkligt värde per förvärvsdaen. Förvärvsrelaterade kostnader redovisas när de uppstår. Identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder i ett rörelseförvärv värderas inledningsvis till verkligt värde på förvärvsdagen.

Vid rörelseförvärv där anskaffningskostnaden överstiger det verkliga värdet av förvärvade tillgångar och övertagna skulder samt eventalförpliktelser som redovi-

sas separat, redovisas skillnaden som goodwill. När skillnaden är negativ redovisas denna direkt i rapporten över totalresultat.

Dotterföretags finansiella rapporter inkluderas i koncernredovisningen från och med förvärvstidpunkten till det datum då det bestämmande inflytandet upphör. När koncernen inte längre har ett bestämmande inflytande, redovisas varje kvarvarande innehav till verkligt värde per den tidpunkt när den förlorar det bestämmande inflytandet. Ändringen i redovisat värde redovisas i resultaträkningen. Det verkliga värdet används som det första redovisade värdet och utgör grund för den fortsatta redovisningen av det kvarvarande innehavet som intresseföretag, joint venture eller finansiell tillgång. Alla belopp avseende den avyttrade enheten som tidigare redovisats i övrigt totalresultat, redovisas här som avyttrade tillgångar eller skulder. Detta kan medföra att belopp som tidigare redovisats i övrigt totalresultat omklassificeras till resultat.

Transaktioner som ska elimineras vid konsolidering

Koncerninterna fordringar och skulder, intäkter eller kostnader och orealiserade vinster eller förluster som uppkommer från koncerninterna transaktioner mellan koncernföretag, elimineras i sin helhet vid upprättandet av koncernredovisningen.

Segmentrapportering

Koncernen bedriver verksamhet inom två segment – Products & Solutions samt Integrations – som var och en har sina egna distinkta marknader, produkter och kunder. Koncernen rapporterar varje segment var för sig. En mer detaljerad beskrivning av de olika segmenten finns på sidorna 20-27

Rörelsesegment rapporteras på ett sätt som överensstämmer med den interna rapportering som lämnas till den högste verkställande beslutsfattaren. Den högste verkställande beslutsfattaren är den funktion som ansvarar för tilldelning av resurser och bedömning av rörelsesegmentens resultat. I koncernen har denna funktion identifierats som Koncernledningen.

Koncernledningen använde främst omsättning och bruttovinst i sin analys av affärsområdenas resultat. Kostnader för andra funktioner, såsom försäljning, forskning och utveckling samt administration, fördelas inte mellan segmenten utan analyseras på koncernnivå.

Omsättning per geografisk marknad fördelas enligt följande marknader: Nordamerika, Europa och övriga världen. Samma redovisningsprinciper tillämpas i segmenten som för koncernen.

Avvecklad verksamhet

En avvecklad verksamhet är en del av koncernen som antingen har avyttrats eller klassificerats som innehav för försäljning. Termen står oftast för en separat större affärsverksamhet eller ett geografiskt verksamhetsområde. En avvecklad verksamhet redovisas separat från kvarvarande verksamhet i resultaträkningen och kassaflödesanalysen för jämförelseperioden. Jämförelseperioden påverkas inte i balansräkningen.

Tobii Dynavox delades ut till Tobii:s aktieägare i december 2021 och har redovisats som en avvecklad verksamhet i enlighet med IFRS 5 och IFRIC 17. Tobii Dynavox vinst fram till utdelningsdagen, och den kapitalvinst som genererades av utdelningen, redovisades på en separat rad: Resultat från avvecklad verksamhet. Tobii Dynavox har uteslutits från jämförelseåren i noter som rör resultaträkningen.

UTLÄNDSK VALUTA

Transaktioner i utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på transaktionsdagen. Monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta räknas om till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på balansdagen. Icke-monetära tillgångar och skulder som redovisas till historiska anskaffningsvärden omräknas till valutakurs vid transaktionstillfället. Icke-monetära tillgångar och skulder som redovisas till verkliga värden omräknas till den funktionella valutan till den kurs som råder vid tidpunkten för värdering till verkligt värde. Valutakursdifferenser som uppstår vid omräkningarna redovisas i resultaträkningen dels i rörelseresultatet, dels i finansnettot beroende på underliggande transaktioners art.

SEK	Stängningskurs		Snittkurs	
	2022	2021	2022	2021
EUR	11,1283	10,2269	10,6317	10,1449
USD	10,4371	9,0437	10,1245	8,5815
GBP	12,5811	12,179	12,4669	11,802
JPY	0,0791	0,0785	0,0077	0,0781

Utländska verksamheters finansiella rapporter

Funktionell valuta är valutan i de primära ekonomiska miljöer bolagen bedriver sin verksamhet. Tillgångar och skulder i utlandsverksamheter, inklusive goodwill och andra koncernmässiga över- och undervärden, omräknas från utlandsverksamhetens funktionella valuta till koncernens rapporteringsvaluta, svenska kronor, till den valutakurs som råder på balansdagen. Intäkter och kostnader i en utlandsverksamhet omräknas till svenska kronor till en genomsnittskurs som utgör en approximation av de valutakurser som förelegat vid respektive transaktionstidpunkt. Omräkningsdifferenser som uppstår vid valutaomräkning av utlandsverksamheter redovisas i övrigt totalresultat som en omräkningsreserv. Vid avyttring av en utlandsverksamhet realiserar de till verksamheten hänförliga ackumulerade omräkningsdifferenserna i koncernens rapport över totalresultat.

INTÄKTSREDOVISNING

Allmänt

Koncernen redovisar en intäkt i rapporten över totalresultat som nettoomsättning när dess belopp kan värderas på ett tillförlitligt sätt och det är sannolikt att framtida ekonomiska fördelar kommer att tillfalla företaget. Intäkterna redovisas netto efter mervärdesskatt till det verkliga värdet av vad som erhållits, eller förväntas komma att erhållas, med avdrag för lämnade rabatter.

Försäljning av varor

Tobiis varuintäkter består till övervägande del av försäljning av egentillverkade produkter till fasta priser. Intäkter från försäljningen av varor redovisas när kontrollen över produkterna överförs, vilket inträffar när produkterna levereras till köparen och det inte finns några uppfyllda åtaganden som kan påverka köparens godkännande av produkterna. Om det råder betydande osäkerhet avseende betalning, vidhängande kostnader, eller risk för returer sker ingen intäktsföring.

Utförande av tjänsteuppdrag

Tjänsteintäkter består i huvudsak av support, serviceavtal, installationer, konsultuppdrag och utbildning. Dessa tjänster tillhandahålls antingen baserat på tid och material och intäktsredovisas i den period då tjänsten utförs, eller som fastprisavtal under en viss period varvid intäkten redovisas i den period då tjänsterna levereras linjärt fördelat under avtalsperioden.

Försäljning av produkter i paket innefattande både varor och tjänster

Vissa produkter säljs som paket bestående av dels varor som levereras till kunden vid försäljningstidpunkten, dels tjänsteåtaganden i form av förhöjd garanti och kundsupport som levereras i framtida perioder efter försäljningstidpunkten. För sådan försäljning sker en fördelning av intäkten på varor och tjänsteåtaganden. Intäkten för varor respektive tjänsteåtaganden redovisas sedan enligt den modell för respektive försäljning ovan.

Hyresintäkter

Redovisning av intäkter och motsvarande kostnader avseende uthyrningen av Tobii:s produkter sker i den period uthyrning avser.

Royaltyintäkter

Intäkter från royalty periodiseras i enlighet med den aktuella överenskommelsens ekonomiska innebörd.

Statliga bidrag

Statliga bidrag redovisas i balansräkningen som förutbetalad intäkt när det föreligger rimlig säkerhet att ett bidrag kommer att erhållas och att koncernen kommer att uppfylla de villkor som är förknippade med bidraget. Bidrag periodiseras systematiskt i resultaträkningen på samma sätt och över samma perioder som de kostnader som bidragen är avsedda att kompensera för.

Statliga bidrag relaterade till tillgångar redovisas i balansräkningen som förutbetalda intäkter och periodiseras som övriga rörelseintäkter över tillgångens nyttjandeperiod.

Vissa affärsområden inom Tobii erhöll statligt stöd under rapporteringsperioden till följd av covid-19-pandemin. För bidrag som avser kostnader har Tobii valt att redovisa dessa bidrag som en minskning av kostnaden för de poster som bidragen avser. Bidrag som inte är direkt kopplade till kostnadsposter redovisas som övriga rörelseintäkter.

LEASING

Koncernen som leasing-/hyrestagare

Leasingavtalen rör huvudsakligen hyra av kontors- och lagerlokaler, fordon och viss annan utrustning.

Ett avtal utgör eller innehåller ett leasingavtal om det förmedlar rätten att nyttja en identifierad tillgång under en tidsbestämd period i utbyte mot ekonomisk ersättning. En sådan bedömning av avtalet ska göras vid avtalets ingång. När ett avtal klassats som leasingavtal kan det vidare kategoriseras som korttidsleasing, leasing av lågt värde eller standardleasing. Korttidsleasing definieras som leasing med en löptid på högst tolv månader.

Leasingavgifter kopplade till korttidsleasing och leasing av lågt värde redovisas som linjära operationella kostnader över hela löptiden. Koncernen tillämpar definitionen "standardleasing" på all leasing som identifierats som leasingavtal av annan typ än korttidsleasing och leasing av lågt värde. Standardleasing är ett leasingavtal där en nyttjanderättstillgång och en motsvarande leasingskulld redovisas från första dagen.

Tillgångar och skulder som uppstår i samband med leasing värderas initialt utifrån nuvärdet. Leasingskulden är nuvärdet av alla framtida avgifter från första dagen med avtalets implicita låneränta, om denna ränta kan fastställas utan svårighet. Om den implicita räntan inte kan fastställas används koncernens marginella låneränta, vilken återspeglar Tobii's kreditvärdighet och tar hänsyn till leasingavtalets löptid, den underliggande tillgången, de medel som krävs för att erhålla den och den ekonomiska situationen.

En nyttjanderättstillgång värderas till ett anskaffningsvärde som omfattar beloppet för den initiala värderingen av leasingskulden samt eventuella leasingavgifter som gjorts vid eller före första dagen, minus leasingincitament som erhållits och eventuella initiala direkta kostnader. Nyttjanderättstillgången värderas därefter till anskaffningsvärdet minus ackumulerade avskrivningar, eventuella nedskrivningar samt omvärdering av leasingskulden. Avskrivning sker linjärt under den kortaste av tillgångens nyttjandeperiod och leasingperiod. Avskrivningen börjar från och med leasingavtalets första dag.

Leasingavgifter kopplade till standardleasing redovisas dels som avskrivning av leasingskulden, dels som räntekostnader i rapporten över totalresultat.

Koncernen som uthyrare/leasegivare

Ett finansiellt leasingavtal redovisas först som en fordran i balansräkningen. Det redovisade beloppet fastställs som nuvärdet av alla framtida leasingbetalningar på första dagen. Leasegivaren fördelar de finansiella intäkterna i ett finansiellt leasingavtal så att en jämn ränta erhålls under samtliga perioder på den nettovestering som företaget har gjort i ett finansiellt leasingavtal. Leasingintäkter från operationella leasingavtal redovisas som linjära intäkter under leasingperioden.

FINANSIELLA INTÄKTER OCH KOSTNADER

Finansiella intäkter och kostnader består av räntointäkter på bankmedel och fordringar och räntekostnader på lån, valutakursdifferenser, orealiserade och realiserade vinster på finansiella placeringar inom den finansiella verksamheten.

Valutakursdifferenser som hänför sig till finansiella fordringar och skulder redovisas bland finansiella poster i resultaträkningen. Valutakursdifferenser som hänförs till operativa poster redovisas på respektive rad i resultaträkningen och ingår i rörelseresultatet.

SKATT

Inkomstskatter utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Inkomstskatter redovisas i resultaträkningen utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital eller i övrigt totalresultat varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i eget kapital respektive övrigt totalresultat. Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år, med tillämpning av de skattesatser som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen. Hit hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden med utgångspunkt i temporära skillnader mellan skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Följande temporära skillnader beaktas inte: temporär skillnad som uppkommit vid första redovisningen av goodwill, första redovisningen av tillgångar och skulder som inte är rörelseförvärv och vid tidpunkten för transaktionen inte påverkar vare sig redovisat eller skattepliktigt resultat. Vidare beaktas inte heller temporära skillnader hänförliga till andelar i dotter- och intresseföretag som inte förväntas bli återförda inom överskådlig framtid. Värderingen av uppskjuten skatt baseras på hur redovisade värden på tillgångar eller skulder förväntas bli realiserade eller reglerade. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av de skattesatser och skatteregler som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen.

Uppskjutna skattefordringar avseende avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag redovisas endast i den mån det är sannolikt att dessa kommer att kunna utnyttjas. Värdet på uppskjutna skattefordringar reduceras när det inte längre bedöms sannolikt att de kan utnyttjas.

Eventuellt tillkommande inkomstskatt som uppkommer vid utdelning redovisas vid samma tidpunkt som när utdelningen redovisas som en skuld.

FINANSIELLA INSTRUMENT

Redovisning och värdering av finansiella instrument

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när koncernen blir part till instrumentets avtalsmässiga villkor. Kundfordringar tas upp i balansräkningen när faktura har skickats. Skuld tas upp när motparten har presterat och avtalsenlig skyldighet föreligger att betala, även om fakturan ännu inte har mottagits. Leverantörsskulder tas upp när faktura mottagits.

Vid första redovisningstillfället värderar koncernen en finansiell tillgång eller finansiell skuld till verkligt värde. För en finansiell tillgång eller finansiell skuld som inte värderas till verkligt värde via resultaträkningen ingår transaktionskostnader i anskaffningsvärdet, medan transaktionskostnader för finansiella tillgångar och finansiella skulder som redovisas till verkligt värde via resultaträkningen kostnadsförs i resultaträkningen.

En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när rättigheterna i avtalet realiserats, förfaller eller koncernen förlorar kontrollen över dem. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när den är utsläckt, det vill säga när förpliktelseerna i avtalet fullgörs, annulleras eller upphör.

Finansiella anläggningstillgångar – klassificering och efterföljande värdering

Koncernen klassificerar sina finansiella instrument i följande värderingskategorier:

- verkligt värde via resultaträkningen,
- verkligt värde via övrigt totalresultat, eller
- upplupet anskaffningsvärde.

Lånefordringar och kundfordringar

Lånefordringar och kundfordringar värderas till upplupet anskaffningsvärde. Upplupet anskaffningsvärde bestäms utifrån den effektivränta som beräknades på förvärvsdagen. Kundfordringars förväntade löptid är kort, varför värdet redovisats till nominellt belopp utan diskontering.

Nedskrivning och förväntad förlust

Tobii bedömer de förväntade kreditförlusterna som är kopplade till finansiella fordringar. En avsättning för bedömda förluster redovisas vid varje rapporttillfälle. För kundfordringar tillämpas en metod som innebär att avsättningen för osäkra kundfordringar motsvarar förväntade kreditförluster för återstående löptid. Om en avsättning anses otillräcklig på grund av individuella bedömningar utökas avsättningen för att täcka de faktiska förväntade förlusterna.

Övriga finansiella fordringar

Villkorade köpeskillingar redovisas till verkligt värde via resultaträkningen.

Kassa och bank

Koncernens likvida medel består av kassa och banktillgodohavanden hos finansinstitut och redovisas till nominellt belopp. Tobii placerar en del av sina likvida medel i en svensk kortfristig räntefond där medlen är tillgängliga inom två till tre bankdagar och risken för värdefluktuation under denna tid är obetydlig. Dessa instrument värderas löpande till verkligt värde med periodens förändringar redovisade i resultat som Övriga finansiella poster.

Finansiella skulder – klassificering och efterföljande värdering
Räntebärande skulder

Lån redovisas vid första redovisningstillfället till verkligt värde av de medel som influtit efter avdrag för transaktionskostnader. Efter anskaffningstidpunkten värderas lånen till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden.

Övriga finansiella skulder

Villkorade köpeskillingar redovisas till verkligt värde via resultaträkningen. För övriga finansiella skulder sker klassificering och efterföljande värdering till upplupet anskaffningsvärde. I denna kategori ingår leverantörsskulder. Tobii's leverantörsskulder har kort förväntad löptid och värderas utan diskontering till nominellt belopp.

VARULAGER

Varulager värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset i den löpande verksamheten, efter avdrag för uppskattade kostnader för färdigställande och för att åstadkomma en försäljning. Eventuell nedskrivning av varulager redovisas mot Kostnad för sålda varor och tjänster.

Anskaffningsvärdet för varulager beräknas genom tillämpning av först-in-först-ut-metoden (FIFU) och inkluderar utgifter som uppkommit vid förvärvet av lagertillgångarna och transport av dem till deras nuvarande plats och skick. För tillverkade varor och pågående arbete, inkluderar anskaffningsvärdet en rimlig andel av indirekta kostnader baserad på en normal kapacitet.

I koncernredovisningen sker eliminering av internvinster som uppkommit vid leveranser mellan koncernföretag.

MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Materiella anläggningstillgångar som ägs av koncernen redovisas som tillgång i balansräkningen om det är sannolikt att framtida ekonomiska fördelar kommer att komma företaget till del och anskaffningsvärdet för tillgången kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår inköpspriset samt kostnader direkt hänförliga till tillgången för att bringa den på plats och i skick för att utnyttjas i enlighet med syftet med anskaffningen. Exempel på direkt hänförliga kostnader som ingår i anskaffningsvärdet är kostnader för leverans och hantering, installation, lagfarter, konsulttjänster och juristtjänster.

Avskrivningsprinciper

Linjär avskrivningsmetod används för samtliga typer av materiella tillgångar i koncernen.

Följande avskrivningstider tillämpas:	
• Inventarier, verktyg och installationer	5 år
• Demonstrationsprodukter	2 år

Datorutrustning som används inom koncernen kostnadsförs löpande. Bedömning av en tillgångs restvärde och nyttjandeperiod görs årligen och justeras vid behov.

IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

Goodwill

Goodwill utgörs av skillnaden mellan anskaffningsvärdet och koncernens andel av verkliga värdet av ett förvärvat dotterföretags identifierbara tillgångar, skulder och eventualförpliktelser på förvärvsdagen. Goodwill har en obestämbar nyttjandeperiod och skrivs inte av utan provas årligen avseende eventuellt nedskrivningsbehov. Samt vid varje givet tillfälle då indikation på värdenedgång identifieras.

Forskning och utveckling

Utgifter för forskning redovisas omedelbart. Utgifter avseende utvecklingsprojekt (hänförliga till konstruktion och test av nya eller förbättrade produkter) aktiveras i balansräkningen som immateriella tillgångar i den omfattning som dessa utgifter förväntas generera framtida ekonomiska fördelar. Övriga utvecklingsutgifter kostnadsförs i takt med att de uppkommer.

Utvecklingskostnader som tidigare kostnadsförts aktiveras inte som tillgång i balansräkningen i senare perioder.

Lånekostnader som är hänförliga till uppförandet av så kallade kvalificerade tillgångar aktiveras som en del av tillgångens anskaffningsvärde. En kvalificerad tillgång är en tillgång som av nödvändighet tar en betydande tid att färdigställa. Tobii använder tolv månadersperioden som utgångspunkt för definitionen av betydande tid. I första hand aktiveras lånekostnader för lån som specifikt kopplats till den kvalificerade tillgången. I andra hand aktiveras lånekostnader för allmänna lån.

Avskrivning av aktiverade utvecklingskostnader sker linjärt och påbörjas när produkten görs tillgänglig för allmän användning. Nyttjandeperioden omprövas årligen.

Oavskrivet värde för aktiverad utveckling provas för nedskrivning varje år, samt vid varje givet tillfälle då indikation på värdenedgång identifieras. (i enlighet med IAS 36) när försäljning av de produkter som är resultatet av utvecklingen ännu ej påbörjats.

• Avskrivningsperioder – aktiverade utvecklingskostnader: 2–5 år

Varumärken

Varumärken som förvärvats genom rörelseförvärv redovisas till verkligt värde på förvärvsdagen. Koncernens förvärvade varumärken har en obestämbar nyttjandeperiod och skrivs inte av utan provas årligen, samt vid varje givet tillfälle då indikation på värdenedgång identifieras, avseende eventuellt nedskrivningsbehov.

Patent

Utgifter för patent aktiveras i balansräkningen och skrivs av linjärt över dess bedömda nyttjandeperiod.

NEDSKRIVNINGAR

De redovisade värdena för koncernens tillgångar provas vid varje balansdag för att bedöma om det finns indikation på nedskrivningsbehov. Koncernen tillämpar IAS 36 för prövning av nedskrivningsbehov för andra tillgångar än finansiella tillgångar, varulager och uppskjutna skattefordringar. Om någon indikation på nedskrivningsbehov finns beräknas tillgångens återvinningsvärde. För undantagna tillgångar enligt ovan provas värderingen enligt respektive standard.

NEDSKRIVNINGSPRÖVNING FÖR MATERIELLA OCH IMMATERIELLA TILLGÅNGAR SAMT ANDELAR I DOTTERFÖRETAG.

Om indikation på nedskrivningsbehov finns, beräknas enligt IAS 36 tillgångens återvinningsvärde (se nedan). För goodwill och andra immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod och immateriella tillgångar som ännu ej är färdiga för användning beräknas återvinningsvärde årligen.

Om det inte går att fastställa väsentligen oberoende kassaflöden till en enskild tillgång ska vid prövning av nedskrivningsbehov tillgångarna grupperas till den lägsta nivå där det går att identifiera väsentligen oberoende kassaflöden (s.k. kassagenererande enhet). En nedskrivning redovisas när en tillgångs eller kassagenererande enhets redovisade värde överstiger återvinningsvärdet. En nedskrivning belastar resultaträkningen.

Nedskrivning av tillgångar hänförliga till en kassagenererande enhet (grupp av enheter) fördelas i första hand till goodwill. Därefter görs en proportionell nedskrivning av övriga tillgångar som ingår i enheten (gruppen av enheter).

Återföring av nedskrivningar

Nedskrivningar på goodwill återförs inte. Nedskrivningar på andra tillgångar återförs om det har skett en förändring i de antaganden som låg till grund för beräkningen av återvinningsvärdet. En nedskrivning återförs endast i den utsträckning tillgångens redovisade värde efter återföring inte överstiger det redovisade värde som tillgången skulle ha haft om någon nedskrivning inte hade gjorts, med beaktande av de avskrivningar som då skulle ha gjorts.

AKTIEKAPITAL**Utdelningar**

Utdelningar redovisas som skuld efter det att bolagsstämman godkänt utdelningen.

Resultat per aktie

Beräkningen av resultat per aktie baseras på årets resultat i koncernen hänförligt till moderbolagets aktieägare och på det vägda genomsnittliga antalet aktier utestående under året.

Vid beräkningen av resultat per aktie efter utspädning justeras resultatet och det genomsnittliga antalet aktier för att ta hänsyn till effekter av utspädande potentiella stamaktier, vilka under rapporterade perioder härrör från det långfristiga incitamentsprogrammet.

ERSÄTTNINGAR TILL ANSTÄLLDA**Premiebestämda pensionsplaner**

Förpliktelser avseende avgifter till premiebestämda pensionsplaner redovisas som en kostnad i resultaträkningen när de uppstår. Som premiebestämda pensionsplaner klassificeras de planer där företagets förpliktelse är begränsad till de avgifter företaget åtagit sig att betala. I sådant fall beror storleken på den anställdes pension på de avgifter som företaget betalar till planen eller till ett försäkringsbolag och den kapitalavkastning som avgifterna ger. Följaktligen är det den anställda som bär den aktuella risken (att ersättningen blir lägre än förväntat) och investeringsrisken (att de investerade tillgångarna kommer att vara otillräckliga för att ge de förväntade ersättningarna).

Förmånsbestämda pensionsplaner

För närvarande finns inga förmånsbestämda pensionsplaner inom koncernen.

Ersättningar vid uppsägning

En avsättning redovisas i samband med uppsägningar av personal endast om företaget är formellt förpliktigt att avsluta en anställning före den normala tidpunkten eller när ersättningar lämnas som ett erbjudande för att initiera frivillig avgång.

Aktierelaterade ersättningar till anställda

Koncernen tillämpar IFRS 2 för aktierelaterade ersättningsprogram.

Under 2010 infördes ett system med aktiereglering. Kostnader för personal- och teckningsoptioner värderas till verkligt värde och periodiseras över löptiden för

programmet och redovisas mot eget kapital. Koncernen redovisar en reserv för upplupna sociala kostnader för programmet baserade på det beräknade förmånsvärdet för deltagarna. Verkligt värde för personal- och teckningsoptioner är beräknat enligt Black & Scholes värderingsmodell. Tilldelning inom ramen för detta program upphörde 2019.

Det långsiktiga incitamentsprogrammet från 2020 (LTI 2020) består av aktierätter och syntetiska aktierätter där en aktierätt ger deltagaren rätt att erhålla en prestationsaktie utan kostnad, förutsatt att vissa villkor uppfylls. De syntetiska aktierätterna kommer – under förutsättning att villkoren uppfylls – betalas ut i form av en kontant betalning för att täcka skatten på prestationsaktiernas förmånsvärde. Både aktierätterna och de syntetiska aktierätterna värderas utifrån en Monte Carlo-simulering. Värdet på aktierätten ändras inte under incitamentsprogrammets intjänandeperiod, medan värdet på den syntetiska aktierätten justeras en gång om året för att ta hänsyn till aktiekursutvecklingen.

Det långsiktiga incitamentsprogrammet från 2021 (LTI 2021) och 2022 (LTI 2022) består av aktierätter där en aktierätt ger deltagaren rätt att erhålla en prestationsaktie utan kostnad, förutsatt att vissa villkor uppfylls. Aktierätterna värderas utifrån en Monte Carlo-simulering. Aktierättens värde förändras inte under incitamentsprogrammets intjänandeperiod

AVSÄTTNINGAR

En avsättning skiljer sig från andra skulder genom att det råder osäkerhet om betalningstidpunkt eller beloppets storlek för att reglera avsättningen. En avsättning redovisas i balansräkningen när koncernen har en befintlig legal eller informell förpliktelse som en följd av en inträffad händelse, och det är troligt att ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen samt att en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

I de fall då effekten av när i tiden betalning sker är väsentlig, beräknas avsättningar genom diskontering av det förväntade framtida kassaflödet till en räntesats före skatt som återspeglar aktuella marknadsbedömningar av pengars tidsvärde och, om det är tillämpligt, de risker som är förknippade med skulden.

Garantier

En avsättning för garantier redovisas när de underliggande produkterna eller tjänsterna säljs. Avsättningen baseras på historiska data om garantier och en sammanvägning av tänkbara utfall i förhållande till de sannolikheter som utfallen är förknippade med.

Fortsättning följer →

MODERBOLAGETS REDOVISNINGSPRINCIPER

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen (ÅRL) och rekommendation RFR 2 Redovisning för juridisk person från Rådet för finansiell rapportering. Även utgivna uttalanden gällande för noterade företag från Rådet för finansiell rapportering tillämpas. RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen ska tillämpa samtliga av EU antagna IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen, tryckgandelagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag från och tillägg till IFRS som ska göras.

Klassificering och uppställningsformer

Moderbolagets resultaträkning och balansräkning är uppställda enligt årsredovisningslagens scheman. Skillnaden mot IAS 1 utformning av finansiella rapporter som tillämpas vid utformningen av koncernens finansiella rapporter är främst redovisning av finansiella intäkter och kostnader, anläggningstillgångar, eget kapital samt förekomsten av avsättningar som egen rubrik i moderbolagets balansräkning.

Goodwill som är redovisad i moderbolaget skrivs av under fem år.

Koncernbidrag som lämnas eller tas emot av moderbolaget redovisas i resultaträkningen.

Alla leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal, oavsett om avtalen är finansiella eller operationella leasingavtal. Leasingavgiften redovisas som en linjär kostnad över hela leasingperioden.

Not 3. Finansiella risker och riskhantering

Tobii är genom sin internationella verksamhet utsatt för finansiella risker vilka hanteras i enlighet med de policyer styrelsen har fastställt. Exponeringen utgörs främst av valutarisk, ränterisk, kreditrisk samt finansierings- och likviditetsrisk.

VALUTARISK

Valutarisk avser risken för att fluktuerande valutakurser får negativ effekt på koncernens resultaträkning, balansräkning eller kassaflöde. Valutaexponering uppstår när produkter och tjänster köps eller säljs i andra valutor än de lokala valutor som används av respektive dotterbolag (transaktionsexponering), samt när balans- och resultaträkningar från icke-svenska dotterbolag räknas om till SEK (omräkningsexponering). Tobii:s globala verksamheter ger upphov till betydande kassaflöden i andra valutor än SEK. Tobii exponeras huvudsakligen för förändringar i EUR, USD, GBP och JPY i förhållande till SEK.

Tobii gör regelbundna konsekvensanalyser av utvecklingen av de viktigaste valutorna. För närvarande använder koncernen sig inte av några valutasäkringar.

Nettoexponering per valuta i koncernens balansräkning

MSEK	2022	2021
USD	253	211
EUR	11	30
JPY	36	36
GBP	30	70
Övriga	61	13
Summa	391	360

En förändring i växelkurs gentemot SEK på +/- 10 % i USD, EUR, GBP, JPY och övriga valutor i koncernens balansräkning skulle påverka balansräkningen med +/- 39 MSEK (36).

RÄNTERISK

Ränterisk uppkommer genom att förändringar i det allmänna ränteläget påverkar ränteutäktena från koncernens räntebärande tillgångar och räntekostnaderna för koncernens räntebärande skulder, vilket påverkar koncernens räntenetto och kassaflöde. Om räntan skulle höjas med 100 punkter, baserat på nettot av de räntebärande tillgångarna med avdrag för räntebärande skulder, så skulle resultat påverkas med 2.2 (4.4) MSEK

KREDITRISK

Kreditrisken är risken för att en kund eller någon annan part i en transaktion med ett finansiellt instrument inte kan fullgöra sitt åtagande. Kreditrisk uppstår också genom placering av likvida medel, övriga tillgodohavanden hos banker och finansinstitut samt kreditexponering genom kundfordringar. Den maximala exponeringen för kreditrisker avseende finansiella tillgångar motsvaras av redovisat värde för varje kategori enligt not 22.

Finansiell kreditrisk

Tobii:s likvida medel per den 31 december 2022 uppgick till 402 MSEK (438). 41 MSEK (42) av det totala beloppet i kassa och bank placerades i en noterad svensk korträntefond. Fonden tillhör riskkategori 1 på en skala 1–5 där kategori 1 är en riskfri investering. Övriga likvida medel placeras i bankkonto enligt koncernens placeringspolicy som till exempel kräver att ett visst maximalt belopp placeras hos en enskild finansinstitution och att medel bara placeras hos väl ansedda finansinstitutioner med höga kreditbetyg.

Kreditrisk i kundfordringar

På de marknader där Tobii har egna säljbolag är bolaget ansvarigt för marknadsföring och försäljning till kund. På övriga marknader samarbetar Tobii med ett nätverk av återförsäljare och distributörer vars förmåga att bära kundförluster kan inverka på koncernen. Storleken på kreditrisken bedöms individuellt för varje kund och uppföljningen av utestående kundfordringar sker löpande. Totala kundfordringarna per 31 december 2022 uppgick till 132 MSEK (132). Ingen enskild kund svarar för 10 % eller mer av Tobii:s totala kundfordringar. Utestående kundfordringsars förfalloprofil framgår av not 18.

FINANSIERINGS- OCH LIKVIDITETSRISK

Koncernens mål är att ha en optimal kapitalstruktur som tryggar dess förmåga att fortsätta sin verksamhet och som håller kapitalkostnaderna nere.

Tobii beviljades ytterligare 161 miljoner kronor i Covidlättnader genom anstånd med skattebetalningar i 12 månader varefter en utökad avbetalningsplan kan vara möjlig.

Om Tobii behöver tillgång till yttre finansiering är företaget beroende av faktorer som marknadsförhållanden, allmän kreditillgång och Tobii:s kreditvärdighet. Det finns en risk för att Tobii inte lyckas säkra sådan finansiering till gynnsamma villkor, men Tobii bedömer att koncernen har full finansiering för att kunna genomföra nuvarande affärsplan och uppnå de finansiella målen. Tobii bedriver en aktiv förvärvsstrategi och eventuella förvärv kan kräva särskild finansiering.

Med likviditetsrisk avses risken för att inte kunna uppfylla betalningsförpliktelser som en följd av otillräcklig likviditet eller svårighet att uppta externa lån. För att hantera dessa osäkerheter och risker upprättar alla koncernens rörelsedrivande företag kassaflödesprognoser som aggregeras till totala koncernvärden av ekonomiafdelningen. Prognoserna följs upp löpande för att säkerställa att koncernen har tillräckligt med likvida medel för att täcka det beräknade behovet i verksamheten. Koncernen har också möjlighet att i viss mån ändra den takt med vilken investeringar genomförs för att försöka anpassa de årliga kapitalbehoven till koncernens faktiska finansiella resurser.

Not 4. Viktiga uppskattningar och bedömningar vid tillämpning av redovisningsprinciper

Vid upprättandet av finansiella rapporter i enlighet med IFRS krävs att företagsledningen gör olika bedömningar när man tillämpar redovisningsprinciperna. Ledningen gör också uppskattningar och antaganden om framtiden som är baserade på historiska erfarenheter och ett antal andra faktorer som under rådande förhållanden förefaller rimliga. Resultatet av dessa uppskattningar och antaganden används sedan för att fastställa de redovisade värdena på tillgångar och skulder som inte annars framgår tydligt från andra källor. Det verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och antaganden.

Uppskattningarna och antagandena omprövas regelbundet. Ändringar av uppskattningar redovisas i den period då ändringen görs om ändringen endast påverkat denna period, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder. De områden där uppskattningar och antaganden skulle kunna innebära betydande risk för justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under kommande räkenskapsår är främst följande:

BALANSERADE KOSTNADER FÖR PRODUKTUTVECKLING

Kostnader avseende utvecklingsprojekt aktiveras i den omfattning som kostnaderna kan förväntas generera ekonomiska fördelar. Aktiveringen påbörjas när ledningen bedömer att produkten kommer att bli tekniskt eller ekonomiskt bärkraftig. Aktiveringen upphör och avskrivning av aktiverade utvecklingskostnader inleds när produkten är färdig för försäljning. Aktiverade utvecklingskostnader är föremål för årlig nedskrivningsprövning då produktens tekniska och ekonomiska värde fastställs.

PRÖVNING AV NEDSKRIVNING FÖR GOODWILL, BALANSERADE KOSTNADER FÖR PRODUKTUTVECKLING OCH VARUMÄRKEN

Koncernen prövar minst årligen om det föreligger något nedskrivningsbehov för goodwill och balanserade kostnader för produktutveckling och varumärken i enlighet med företagets redovisningsprinciper. Prövningen kräver en uppskattning

av parametrar som påverkar det framtida kassaflödet samt fastställande av en diskonteringsfaktor. Prognoser för framtida kassaflöden baseras på bästa möjliga uppskattningar av framtida intäkter och rörelsekostnader. För mer information om immateriella tillgångar och beskrivning av nedskrivningsprövning, antaganden och känslighetsanalys, se not 15.

LEASING

För leasingredovisning enligt IFRS 16 fastställs leasingvillkoren utifrån den information som finns tillgänglig i leasingavtalet samt andra fakta och omständigheter som ledningen anser vara relevanta. För perioder där det går att förlänga leasingavtalet ska alternativet inkluderas i villkoren om koncernen är rimligt säker på att man kommer att utnyttja denna möjlighet. För perioder där det går att säga upp leasingavtalet ska alternativet inkluderas i villkoren om koncernen är rimligt säker på att man inte kommer att utnyttja denna möjlighet. I fall där det inte finns några specifika klausuler om förnyelse eller uppsägning av avtalet görs bedömningar utifrån den information som finns tillgänglig i avtalet samt de omständigheter som ledningen anser vara relevanta.

Per den 31 december 2022 uppgick det bokförda värdet på nyttjanderättstillgångarna till 52 MSEK (66), varav 52 MSEK (66) avsåg fastigheter med olika typer av förlängnings- och uppsägningsalternativ.

VÄRDERING AV UNDERSKOTTSAVDRAG

Uppskjutna skattefordringar avseende underskottsavdrag redovisas i den utsträckning det bedöms sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning. Uppskjutna skattefordringar i balansräkningen uppgick till 66 MSEK (65) och förlustavdragen kommer enligt koncernens prognoser att användas mot framtida vinster. De redovisade skattefordringarna påverkas av de uppskattningar och bedömningar som används för att förutse framtida skattepliktiga vinster och skatteregler. Prognoserna visar att underskottsavdragen kan användas för framtida överskott. Se not 13 för mer information om koncernens uppskjutna skatter.

Not 5. Omsättning och resultat per segment

Till följd av avyttringen av Tobii Dynavox och den organisatoriska sammanslagningen av Tobii Pro och Tobii Tech har Tobii:s rapporteringsstruktur förändrats. Tobii kommer framgent att rapportera verksamheten som två segment: Products & Solutions samt Integrations. För varje segment rapporteras omsättning, bruttovinst och bruttomarginal, vilket motsvarar de nyckeltal som koncernledningen övervakar. Forskning och utveckling, försäljning och marknadsföring samt andra centrala funktioner kan nu utnyttjas av hela företaget och kommer inte att kopplas till något specifikt segment. Finansiella poster och skatter fördelas inte över enskilda segment.

PRODUCTS & SOLUTIONS

Segmentet omfattar hårdvaruprodukter, mjukvaruprodukter och tjänster och kunderna omfattar både B2B-kunder och konsumenter. Hårdvaruprodukterna består av en serie eyetrackingprodukter, inklusive flaggskeppet när det gäller eyetrackingglasögon, Tobii Pro Glasses 3, skärmbaserade eyetrackers för forskning, såsom Pro Spectrum och Pro Fusion, samt spelenheten Tobii Eye Tracker 5 för konsumentbruk. Dessutom omfattar segmentet även programvaran Tobii Pro Lab, Sticky och konsulttjänsten Tobii Pro Insight.

INTEGRATIONS

Det här segmentet hanterar integreringen av Tobii:s lösningar i olika kundprodukter och omfattar mjukvara, hårdvara och tjänster. Dessa integrationer används i en rad olika enheter, från bärbara speldatorer och medicinska bedömningsverktyg till VR-headsets. Verksamheten inom detta segment är fortfarande relativt ung med innovativa kunder som har produkter i många olika utvecklingsstadier.

FÖRSÄLJNING PER SEGMENT

MSEK	2022	2021
Products & Solutions	513	459
Integrations	264	157
Summa för koncernen	776	616

BRUTTOMARGINAL, %

%	2022	2021
Products & Solutions	69	72
Integrations	89	71
Summa för koncernen	76	72

BRUTTORESULTAT

MSEK	2022	2021
Products & Solutions	353	332
Integrations	235	112
Summa för koncernen	590	444

OMSÄTTNING PER GEOGRAFISK MARKNAD

Nettoomsättning per geografisk marknad baseras på kundens säte. Ingen enskild kund står för mer än 10 % av nettoomsättningen.

MSEK	2022	2021
Sverige	61	53
Europa	145	139
USA och Kanada	211	158
Asien/Stillahavsområdet	354	263
Övriga världen	5	4
Summa för koncernen	776	616

Moderbolagets nettoomsättning per geografisk marknad fördelar sig enligt följande (belopp i MSEK). Europa 194 (78). USA och Kanada 127 (63), Asien och stilla havsområdet 289 (14) samt övriga världen 5 (3)

OMSÄTTNING PER PRODUKTTYP

MSEK	2022	2021
Hårdvara	413	420
Mjukvara	254	104
Tjänster	109	92
Summa för koncernen	776	616

OMSÄTTNING PER TIDSKATEGORI

MSEK	2022	2021
Vid en viss tidpunkt	757	604
Över tid	19	12
Summa för koncernen	776	616

ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR PER LAND

MSEK	2022	2021
Sverige	454	424
USA	10	11
Storbritannien	27	27
Övriga världen	64	66
Summa för koncernen	555	528

Fördelningen av intäkter och bruttomarginal mellan segmenten har ändrats för kv1 och kv2 2021 jämfört med de siffror som presenterades i bokslutskommunikén för 2021 och 2022.

Not 6. Hyror och leasingavtal

MSEK	Fastigheter	Fordon	Övriga	Summa
Ingående värden, 1 januari 2022	130	1	2	133
Årets nya leasingavtal	3	-	0	3
Uppsagda leasingavtal	-37	-	-	-37
Förvärv, leasing	-	-	-	0
Omklassificering	4	0	0	4
Valutakursdifferenser, leasing	4	0	0	4
Utgående värde av ackumulerade avtal per 31 december 2022	105	1	1	106
Ingående ackumulerade avskrivningar, leasing per 1 januari 2022	-65	0	0	-66
Uppsagda leasingavtal	37	-	0	37
Årets avskrivningar, leasing	-23	0	0	-24
Omklassificering		0	0	0
Valutakursdifferenser, leasing	-2	0	0	-2
Utgående ackumulerad avskrivning per 31 december 2022	-53	-1	0	-54
Utgående belopp per 31 december 2022	52	0	0	52

MSEK	Fastigheter	Fordon	Övriga	Summa
Ingående värden, 1 januari 2021	136	2	2	140
Årets nya leasingavtal	67	-	-	67
Uppsagda leasingavtal	-9	-	-	-9
Förvärv, leasing	-71	-	-	-71
Omklassificering	-	-	-	-
Valutakursdifferenser, leasing	6	-	-	6
Utgående värde av ackumulerade avtal per 31 december 2021	130	1	2	133
Ingående ackumulerade avskrivningar, leasing per 1 januari 2021	-51	-1	-	-52
Uppsagda leasingavtal	20	-	-1	19
Årets avskrivningar, leasing	-32	-	-	-32
Omklassificering	-	-	-	-
Valutakursdifferenser, leasing	-1	-	-	-1
Utgående ackumulerad avskrivning per 31 december 2021	-64	-	-	-65
Utgående belopp per 31 december 2021	66	-	-	66

Moderbolaget disponerar enligt hyresavtal fordon, IT-utrustning och liknande. Samtliga leasingavtal utgörs av och redovisas som operationella. Detta innebär att leasingavgifterna fördelas linjärt över perioden. Årets kostnad för ovanstående leasing uppgår till 0 (0) MSEK. Moderbolaget disponerar lokaler med årshyror uppgående till 18 (18) MSEK. Framtida ej uppsägningsbara avgifter uppgår kommande 12 månader till 18 (18) MSEK. Därpå kommande fem åren är beloppet 18 (36) MSEK.

Belopp som redovisas i resultaträkningen	2022	2021		
Årets avskrivningar, leasing	-24	-27		
Räntekostnader, leasingavtal	-3	-2		
Kostnader för avvecklade verksamheter	-	-9		
Leasingskuld	Fastigheter	Fordon	Övriga	Summa
2022-12-31				
Långfristiga leasingavtal	25	0	0	25
Kortfristiga leasingkontrakt	29	0	0	29
Leasingskulder 2022-12-31	54	0	0	54
2021-12-31				
Långfristiga leasingavtal	48	1	0	49
Kortfristiga leasingkontrakt	28	0	1	28
Leasingskulder 2021-12-31	76	0	0	77
Utgångstid	2022-12-31	2021-12-31		
1 år	25	28		
2 år	13	22		
3 år	9	16		
4 år	4	7		
5 år	2	2		
Längre än 5 år	1	2		
Summa	54	77		

Not 7. Ersättningar till revisorerna

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
PricewaterhouseCoopers				
Revisionsuppdraget	2	2	2	2
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	0	5	0	5
Skattekonsult	-	-	-	-
Övriga tjänster	-	1	-	1
Summa	2	8	2	8
Övriga revisorer				
Revisionsuppdraget	0	0	-	0
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	0	-	-	-
Skattekonsult	1	1	0	0
Övriga tjänster	0	0	0	0
Summa	2	1	1	0
Summa ersättningar till revisorerna	4	9	3	8

Not 8. Medarbetare och personalkostnader

Medelantal anställda	2022	Varav kvin- nor, %	2021	Varav kvin- nor, %
Moderbolaget				
Sverige	279	38 %	87	50 %
Moderbolaget totalt	279	38 %	87	50 %
Medelantal anställda				
Dotterföretag				
Sverige	57	28%	241	27 %
USA	42	47%	40	50 %
Chile	3	52%	8	46 %
Storbritannien	4	17%	6	37 %
Tyskland	10	42%	9	33 %
Schweiz	6	4%	6	0 %
Japan	50	39%	47	37 %
Kina	48	54%	55	58 %
Taiwan	12	31%	12	24 %
Sydkorea	0	100%	0	100 %
Singapore	1	0%	1	0 %
Belgien	4	48%	1	47 %
Dotterföretag totalt	236	39%	425	34 %
Summa medelantal anställda	515	39 %	512	37 %

LÖNER OCH SOCIALA AVGIFTER

Löner och ersättningar	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
MSEK				
Styrelse, VD och övriga ledande befattningshavare	15	20	15	12
Övriga anställda	357	351	225	51
Summa löner och ersättningar	372	371	240	63
Pensionskostnader	31	29	27	6
Övriga sociala avgifter ¹⁾	99	97	78	21
Summa sociala kostnader	130	126	106	27
Summa löner, ersättningar och sociala kostnader	503	497	346	90

1) I posten Övriga sociala kostnader ingår upplupna sociala avgifter relaterade till koncernens incitamentsprogram.

Not 8 Fortsättning följer

ERSÄTTNING TILL MODERBOLAGETS STYRELSE SAMT KONCERNENS VD OCH ANDRA LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

MSEK 2022	Styrelsearvode/ grundlön	Premiebestämda kostnader	Tobiis incita- mentsprogram	Rörlig ersättning	Aktiebaserade ersättningar (enligt IFRS 2)	Summa
Kent Sander	0,2					0,2
Heli Arantola	0,3					0,3
Per Norman	0,5					0,5
Charlotta Falvin	0,3					0,3
Nils Bernhard	0,2					0,2
Mats Backman	0,3					0,3
Jörgen Lantto	0,3					0,3
Summa styrelsen	2,1					2,1
Anand Srivatsa, VD	4,3	0		0,4	1,2	5,9
Övriga ledande befattningshavare (5 personer)	8,5	2,0		1,3	1,0	12,8
Summa ledande befattningshavare	12,8	2,0		1,7	2,2	18,7
Summa ersättningar till styrelse samt koncernens VD och andra ledande befattningshavare	14,9	2,0		1,7	2,2	20,8

ERSÄTTNING TILL MODERBOLAGETS STYRELSE SAMT KONCERNENS VD OCH ANDRA LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

MSEK 2021	Styrelsearvode/ grundlön	Premiebestämda kostnader	Tobiis incita- mentsprogram	Rörlig ersättning	Aktiebaserade ersättningar (enligt IFRS 2)	Summa
Kent Sander	0,7					0,7
Heli Arantola	0,3					0,3
Åsa Hedin	0,3					0,3
Charlotta Falvin	0,3					0,3
Nils Bernhard	0,6					0,6
Jan Wäreby	0,3					0,3
Jörgen Lantto	0,3					0,3
Mårten Skogö	0,0			0,0		0,0
Summa styrelsen ²⁾	2,8			0,0		2,8
Henrik Eskilsson, VD	3,0	0,8	0,9	1,0	0,8	6,5
Anand Srivatsa, VD	0,3	0,0			0,2	0,5
Tom Englund, vice VD	0,8	0,2	0,6		0,1	1,7
Övriga ledande befattningshavare (4 personer) ¹⁾	8,4	1,3	0,6	1,7	3,0	14,9
Summa ledande befattningshavare	12,5	2,2	2,1	2,7	4,1	23,6
Summa ersättningar till styrelse samt koncernens VD och andra ledande befattningshavare	15,3	2,2	2,1	2,7	4,1	26,5

1) Ytterligare en ledande befattningshavare på konsultbasis: 2,0 MSEK
Tom Englund lämnade ledningsgruppen i slutet av maj. Hans ersättning fram till dess redovisas i tabellen.
I december 2021 delades Tobii Dynavox ut till aktieägarna, och i samband med detta gjordes även ändringar i ledningsgruppen.
Anand Srivatsa efterträdde Henrik Eskilsson som VD i december. Anand ingick tidigare i ledningsgruppen.
I december utsågs Jonas Jakstad, Gunnar Troili, Emma Bauer och Ann Emilsson till medlemmar i ledningsgruppen. Även deras ersättningar för december redovisas i tabellen.
Fredrik Ruben lämnade företaget för att bli VD för Tobii Dynavox. Hans ersättning fram till dess ingår i raden för Övriga ledande befattningshavare ovan.

2) I december 2021 utsågs Henrik Eskilsson till styrelseledamot.

FÖRÄNDRINGAR I ANTAL UTESTÅENDE OPTIONER OCH AKTIERÄTTER I INCITAMENTSPROGRAM (TUSENTAL)

TUSENTAL	Teckningsoptioner		Personaloptioner	
	2022	2021	2022	2021
Vid årets ingång	1 417	2 178	749	915
Tilldelade	-	-	-	-
Inlösta	-419	-618	- 417	-126
Förverkade/förfallna	-1 100	-143	-198	-40
Omklassificering	1 306	-	525	-
Vid årets utgång	1 204	1 417	659	749

TUSENTAL	Aktierätter	
	2022	2021
Vid årets ingång	1 215	795
Tilldelade	736	575
Inlösta	-231	-86
Förfallna	-740	-70
Omklassificering	1 062	-
Aktierätter som emitterats för att täcka eventuella kostnader för sociala avgifter	-	-
Vid årets utgång	2 041	1 214

INCITAMENTSPROGRAM

Tobii har incitamentsprogram för ledande befattningshavare och andra utvalda nyckelpersoner i koncernen. Programmet omfattar teckningsoptioner, personaloptioner, aktierätter och syntetiska aktierätter. Personaloptioner är villkorade mot anställning under stora delar av programmens löptid. Teckningsoptioner köps av den anställda till marknadspris. Verkligt värde för personal- och teckningsoptioner är beräknat enligt Black & Scholes värderingsmodell. Antaganden som tillämpas omfattar förväntad volatilitet mellan 30 % och 34 %, räntor mellan -0,3 % och 1 %, en löptid från ett till tio år och lösenpris från 0 % till 50 % tillägg i förhållande till kursen på tilldelningsdagen.

Värderingen av aktierätterna och de syntetiska aktierätterna görs med hjälp av en Monte Carlo-simulering, där värdet av aktierätterna fastställs på tilldelningsdagen medan värdet på de syntetiska aktierätterna justeras en gång om året för att ta hänsyn till aktiekursutvecklingen.

På grund av utdelningen av Tobii Dynavox till Tobii AB:s aktieägare har incitamentsprogrammen omräknats i januari 2022 för att återspegla den nya aktiekursen (i förhållande till Tobii Dynavox aktiekurs). Detta resulterade i en ökning av det totala antalet instrument i incitamentsprogrammen. På grund av utdelningen har även LTI 2020- och LTI 2021-programmen för Dynavox medarbetare upphört.

Teckningsvillkor i tecknings- och personaloptionsprogram

Serie LTI 2014/24:1 ger innehavaren av en personaloption rätt att under en viss bestämd period mellan 2015 och 2024 teckna en aktie i Tobii AB till en kurs på 10,84 SEK per aktie. Totalt finns det 54 214 personaloptioner utestående i denna serie.

Serie LTI 2016:2 ger innehavaren av en personaloption rätt att under en viss bestämd period mellan 2020 och 2026 teckna en aktie i Tobii AB till en kurs på 35,85 SEK per aktie. Totalt finns det 67 888 personaloptioner utestående i denna serie.

Serie LTI 2017:2 ger innehavaren av personaloptionen rätt att under en viss bestämd period mellan 2021 och 2027 teckna en aktie i Tobii AB till en kurs på 30,45 SEK per aktie. Totalt finns det 67 812 personaloptioner utestående i denna serie.

Serie LTI 2018:1 ger innehavaren av teckningsoptionen rätt att under en viss bestämd period år 2022 teckna en aktie i Tobii AB till en kurs på 27,96 SEK per aktie.

Alla teckningsoptioner har lösts in eller upphört att gälla under det gångna året. Serie LTI 2018:2 ger innehavaren av personaloptionen rätt att under en viss bestämd period mellan 2022 och 2028 teckna en aktie i Tobii AB till en kurs på 21,51 SEK per aktie. Totalt finns det 98 489 personaloptioner utestående i denna serie.

Serie LTI 2019:1 ger innehavaren av teckningsoptionen rätt att under en viss bestämd period år 2023 teckna en aktie i Tobii AB till en kurs på 22,60 SEK per aktie. Totalt finns det 1 204 286 teckningsoptioner utestående i denna serie.

Serie LTI 2019 ger innehavaren av personaloptionen rätt att under en viss bestämd period mellan 2023 och 2029 teckna en aktie i Tobii AB till en kurs på 18,86 SEK per aktie. Totalt finns det 371 146 personaloptioner utestående i denna serie.

Villkor för program med aktierätter

Serie LTI 2020 ger programdeltagarna rätt att kostnadsfritt omvandla aktierätter till prestationsaktier och kontant ersättning på datumen 31 maj 2022, 31 maj 2023 och 31 maj 2024, förutsatt att de fortfarande är anställda inom Tobii-koncernen vid dessa tillfällen och att de uppfyller vissa prestationskriterier.

Totalt har 605 927 aktierätter emitterats, av vilka 204 004 är villkorade syntetiska aktierätter som utfärdats för att täcka deltagarnas skattekostnader. Dessutom har 132 053 aktier emitterats för att täcka företagets kostnader för sociala avgifter.

Serie LTI 2021 ger programdeltagarna rätt att kostnadsfritt omvandla aktierätter till prestationsaktier på datumen 31 maj 2023, 31 maj 2024 och 31 maj 2025, förutsatt att den genomsnittliga aktiekursen under de 30 dagar som föregår varje intjänandedatum överstiger 31,62 SEK och att deltagarna fortfarande är anställda inom Tobii-koncernen vid dessa tillfällen.

Sammanlagt har 563 472 aktierätter emitterats. Dessutom har 155 759 aktier emitterats för att täcka företagets kostnader för sociala avgifter.

Serie LTI 2022 ger programdeltagarna rätt att kostnadsfritt omvandla aktierätter till prestationsaktier på datumen 31 maj 2024, 31 maj 2025 och 31 maj 2026, förutsatt att de fortfarande är anställda inom Tobii-koncernen vid dessa tillfällen och att de uppfyller vissa prestationskriterier.

Sammanlagt har 559 500 aktierätter emitterats. Dessutom har 155 850 aktier emitterats för att täcka företagets kostnader för sociala avgifter.

Utspädning

Under året uppgick medelantalet utestående potentiella aktier till 2 848 823 (omräknat på grund av avyttringen av Dynavox). Vid beräkning av medelantal utestående potentiella aktier omfattas bara medelantal potentiella aktier som har ett lägre teckningsbelopp än den genomsnittliga aktuella kursen under året. Den genomsnittliga aktiekursen (omräknad) under 2022 var 24,18 SEK. Genomsnittligt antal utestående aktier under året var 105 689 337 och genomsnittligt antal utestående aktier efter utspädning under året var 108 538 200 Om samtliga utestående incitamentsprogram i bolaget inkluderas i beräkningen uppgår den motsvarande maximala utspädningen till cirka 3,7 %.

PENSIONER

Pensionsersättning till verkställande direktören och ledande befattningshavare, liksom alla övriga anställda hos Tobii, erläggs till försäkringsbolag eller myndigheter som därmed övertar förpliktelse mot de anställda, så kallade premiebestämda planer. I koncernen förekommer inga förmånsbestämda pensionsplaner vare sig i Sverige eller i dotterbolag utanför Sverige.

ERSÄTTNINGAR VID UPPSÄGNING

Mellan bolaget och VD gäller en ömsesidig uppsägningstid på sex månader, och därutöver ett avgångsvederlag vid uppsägning från bolagets sida som motsvarar sex månaders grundlön. För övriga ledande befattningshavare gäller uppsägningstid på mellan tre och sex månader eller den längre uppsägningstid som följer enligt lag, och därutöver i vissa fall avgångsvederlag som motsvarar maximalt fyra månaders grundlön. Styrelsen ska ha rätt att frångå dessa riktlinjer om särskilda skäl föreligger. VD och övriga ledande befattningshavare är därutöver ej berättigade till någon ersättning i anslutning till att deras anställning avslutas.

Not 9. Avskrivningar och nedskrivningar av immateriella anläggningstillgångar och materiella anläggningstillgångar

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Immateriella tillgångar (not 15)	118	125	119	7
Materiella tillgångar (not 16)	30	35	3	2
Summa avskrivningar och nedskrivningar	148	160	122	9
Nedskrivningar (not 15–16)	–	–	–	–
Summa avskrivningar och nedskrivningar	148	160	122	9

Not 10. Kostnader fördelade på kostnadsslag

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Kostnader för material och lagerförändringar	100	82	112	–
Personalkostnader (not 8)	503	497	346	90
Övriga externa kostnader	169	82	191	102
Avskrivningar och nedskrivningar (not 9)	150	160	122	9
Summa kostnader	922	820	770	201

Not 11. Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Övriga rörelseintäkter				
Valutakursdifferenser i rörelsefordringar och skulder	67	6	63	0
Övriga intäkter	15	15	16	287
Summa övriga rörelseintäkter	82	21	80	287
Övriga rörelsekostnader				
Valutakursdifferenser i rörelsefordringar och skulder	-58	-4	-56	-1
Övriga kostnader	-1	0	0	0
Summa övriga rörelsekostnader	-59	-4	-57	-1
Summa övriga intäkter och kostnader	23	17	23	286

Not 12. Finansiella intäkter och kostnader

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Finansiella intäkter				
Ränteintäkter och liknande resultatposter	1	1	1	0
Ränteintäkter, dotterföretag	–	–	15	42
Avyttring av aktier i dotterföretag	–	–	–	3
Utdelning från dotterföretag	–	–	0	0
Valutakursdifferenser	29	32	29	6
Övriga	0	–	0	–
Summa finansiella intäkter	30	33	45	52
Finansiella kostnader				
Räntekostnader och liknande resultatposter	-6	-16	-4	-26
Räntekostnader, dotterföretag	–	–	0	–
Valutakursdifferenser	0	-11	0	-2
Övriga	0	–	0	–
Summa finansiella kostnader	-7	-27	-4	-28
Summa finansiella intäkter och kostnader	24	6	41	24

Not 13. Skatt

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Aktuell skatt	-1	-2	0	0
Aktuell skatt hänförlig till tidigare år	0	-1	-	-
Summa aktuell skatt	-1	-3	0	0
Uppskjuten skatt				
Avseende uppskjutna skattefordringar	1	-0	-	-0
Avseende uppskjutna skatteskulder	0	-	-	-
Summa uppskjuten skatt	1	-0	0	-0
Summa skatt	0	-3	0	-0
Uppskjutna skattefordringar				
Varulager	0	0	-	-
Anläggningstillgångar	1	3	-	-
Underskottsavdrag	66	62	62	62
Summa uppskjutna skattefordringar	66	65	62	62
Uppskjutna skatteskulder				
Övriga	0	-	-	-
Summa uppskjutna skatteskulder	0	-	0	-

En uppskjuten skattefordran ska redovisas på skattemässiga underskottsavdrag om det bedöms troligt att underskottsavdraget kommer att kunna kvittas mot framtida skattepliktiga vinster. Minst en gång om året görs en omvärdering av det belopp som uppfyller kriterierna. Koncernens outnyttjade underskottsavdrag för vilka uppskjuten skattefordran ej redovisats uppgick till 810 MSEK och 720 MSEK vid utgången av 2022 respektive 2021. Ökande underskottsavdrag är huvudsakligen hänförliga till företag i Sverige. Av outnyttjade underskottsavdragen förfaller inget inom den närmaste 5-årsperioden. Outnyttjade underskottsavdrag avseende dotterföretag i USA uppgår till 96 MSEK (97) och dessa har en 20-års nyttjandeperiod efter det år då förlusten uppstått. Därför förfaller dessa underskottsavdrag mellan åren 2032 och 2038. Outnyttjade underskottsavdrag relaterade till moderbolaget och andra svenska affärsområden uppgår till 714 MSEK (623) och har inget förfallodatum.

AVSTÄMNING AV EFFEKTIV SKATT

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Redovisat resultat före skatt	-99	-181	-91	266
Skatt enligt gällande skattesats	20	37	19	-55
Skillnad i skattesats i utländsk verksamhet	0	-1	0	-
Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader	-3	-3	-3	-1
Skatteeffekt av ej skattepliktiga intäkter	2	1	2	0
Skatteeffekt av begränsningen av ränteavdraget	3	-0	0	3
Skatteförlust utan motsvarande skattefordran	-3	-40	0	-
Underskott från tidigare år för vilka en skattefordran har redovisats		-		-
Ej aktiverat skattemässigt underskott	-18	1	-18	52
Justering av skatt hänförlig till tidigare år	0	-1	0	-
Övriga	0	3	0	-0
Totalt redovisade skatte-kostnader (-)/skatteintäkter (+)	0	-3	0	0
Effektiv skattesats	0	-2 %	0	0 %

Not 14. Resultat per aktie

	2022	2021
Resultat per aktie, grundläggande		
Periodens resultat hänförligt till moderbolagets stamaktier, MSEK	-99	3 146
Vägt antal utestående stamaktier under året	105 689 377	100 322 565
Resultat per aktie, grundläggande, SEK	-0,94	31,36
– varav löpande verksamhet	-0,94	-1,83
Resultat per aktie efter utspädning		
Periodens resultat hänförligt till moderbolagets stamaktier, MSEK	-99	3 146
Vägt antal utestående stamaktier, efter utspädning	108 538 200	105 328 014
Resultat per aktie efter utspädning, SEK ¹⁾	-0,91	29,87
– varav löpande verksamhet ¹⁾	-0,91	-1,83

1) Utspädning förekommer när resultat per aktie påverkas negativt av utestående potentiella stamaktier. Om koncernens resultat för året är negativt leder den beräknade utspädningseffekten till ett positivt resultat för aktieägarna. Under sådana omständigheter är det redovisade beloppet för det grundläggande resultatet per aktie detsamma som det utspädda resultatet per aktie.

VÄGT GENOMSNITTLIGT ANTAL UTESTÅENDE STAMAKTIER, EFTER UTSPÄDNING

	2022	2021
Vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier, grundläggande	105 689 377	100 322 565
Effekt av utestående potentiella aktier i koncernens incitamentsprogram (not 8)	2 848 823	5 005 449
Vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier, efter utspädning	108 538 200	105 328 014

Not 15. Immateriella anläggningstillgångar

GOODWILL

	Koncernen	
MSEK	2022	2021
Ingående anskaffningsvärde	90	66
Förvärv	0	34
Avyttring av verksamhet	-	-12
Omräkningsdifferenser	4	2
Utgående anskaffningsvärde	94	90
Ingående ackumulerade avskrivningar	-12	-24
Årets avskrivningar (not 9)	-2	-
Avyttring av verksamhet	-	12
Omräkningsdifferenser	0	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	-14	-12
Netto bokfört värde	80	78

AKTIVERADE KOSTNADER FÖR PRODUKTUTVECKLING

	Koncernen		Moderbolaget	
MSEK	2022	2021	2022	2021
Ingående anskaffningsvärde	871	1 245	-	-
Investeringar	168	187	-	-
Förvärv	0	6	954	-
Avyttring av verksamhet	-	-568	-	-
Omräkningsdifferenser	1	1	-	-
Utgående anskaffningsvärde	1 039	871	954	-
Ingående ackumulerade avskrivningar	-617	-814	-	-
Förvärv	-	-2	-536	-
Årets avskrivningar (not 9)	-113	-174	-112	-
Avyttring av verksamhet	-	375	-	-
Omräkningsdifferenser	0	-1	-	-
Utgående ackumulerade avskrivningar	-730	-617	-648	-
Netto bokfört värde	309	254	306	-

VARUMÄRKEN

	Koncernen	
MSEK	2022	2021
Ingående anskaffningsvärde	0	93
Förvärv	-	0
Avyttring av verksamhet	-	-95
Omräkningsdifferenser	0	2
Utgående anskaffningsvärde	0	0
Netto bokfört värde	0	0

Not 15 Fortsättning följer

Prövning av nedskrivningsbehov för immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod sker årligen eller oftare om det finns indikation på värdenedgång. Återvinningsbart belopp för en kassagenererande enhet fastställs baserat på beräkningar av nyttjandevärde.

Vid nedskrivningstest av immateriella tillgångar baseras beräkningarna på budget och prognos för den kommande femårsperioden. Styrelsen har godkänt budget och prognos för de närmaste tre åren, och de efterföljande två åren är en extrapolering baserat på tillväxtprognos från företagsledningen.

Dessa beräkningar utgår från uppskattade framtida kassaflöden före skatt och grundar sig på en bedömning av förväntad tillväxttakt och utvecklingen av EBITA-marginal (rörelsemarginal före avskrivningar och nedskrivningar av immateriella tillgångar). Beräknade nyttjandevärden är mest känsliga för förändringar i antaganden om tillväxttakt, EBITA-marginal och diskonteringsränta. Tillämpade antaganden baseras på tidigare erfarenheter och marknadsutvecklingen.

På grund av avyttringen av Tobii Dynavox och den operativa sammanslagningen av Tobii Pro och Tobii Tech finns det per den 31 december 2022 endast en kassagenererande enhet, nämligen Tobii-koncernen.

Följande antaganden används i samband med nedskrivningstestet:

Tobii-koncernen

Kassaflödesprognoserna för år 2–5 bygger på en årlig tillväxttakt på 18–34 %. Kassaflöden bortom femårsperioden extrapoleras med hjälp av en bedömd långsiktig tillväxttakt på 2 %. Diskonteringsräntan som används vid beräkning av återvinningsvärdena är 12 % före skatt.

Avkastningskravet har fastställts mot bakgrund av koncernens framtida beräknade kapitalstruktur och återspeglar de aktuella riskerna. Enligt genomförda nedskrivningsprövningar föreligger inget nedskrivningsbehov för immateriella tillgångar med obestämbara nyttjandeperioder per 2022-12-31.

Känslighetsanalys

Känslighetsanalysen visade att: en ökning av diskonteringsräntan med två procentenheter inte medför att nedskrivningsbehov skulle föreligga; en minskning i tillväxttakt på två procentenheter skulle inte medföra att nedskrivningsbehov skulle föreligga; en minskning av rörelsemarginalen före avskrivningar och nedskrivningar av immateriella tillgångar (EBITA-marginalen) med två procentenheter skulle inte medföra att nedskrivningsbehov skulle föreligga.

ÖVRIGA IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR¹⁾

	Koncernen		Moderbolaget	
MSEK	2022	2021	2022	2021
Ingående anskaffningsvärde	86	83	86	82
Investeringar	–	43	4	42
Förvärv	5	0	–	–
Avyttring av verksamhet	–	-41	–	-38
Omräkningsdifferenser	0	0	–	–
Utgående anskaffningsvärde	91	86	90	86
Ingående ackumulerade avskrivningar	-52	-46	-52	-46
Årets avskrivningar (not 9)	-5	-6	-5	-6
Förvärv	–	-0	–	–
Avyttring av verksamhet	–	1	–	–
Omräkningsdifferenser	0	0	–	–
Utgående ackumulerade avskrivningar	-57	-52	-57	-52
Netto bokfört värde	33	34	33	34

1) Övriga immateriella tillgångar består huvudsakligen av patent och licenser.

Not 16. Materiella anläggningstillgångar

EGNA TILLGÅNGAR

	Koncernen		Moderbolaget	
MSEK	2022	2021	2022	2021
Ingående anskaffningsvärde	47	188	18	18
Investeringar	2	15	–	0
Försäljning/utrangering	-2	-8	0	–
Avyttring av verksamhet	–	-156	–	–
Omklassificering	0	–	8	–
Omräkningsdifferenser	2	8	–	–
Utgående anskaffningsvärde	50	47	26	18
Ingående ackumulerade nedskrivningar	-34	-142	-13	-11
Försäljning/utrangering	1	6	0	–
Avyttring av verksamhet	–	136	–	–
Årets avskrivningar (not 9)	-5	-28	4	-2
Omklassificering	-1	–	-15	–
Omräkningsdifferenser	-2	-6	–	–
Utgående ackumulerade nedskrivningar/avskrivningar	-42	-34	-22	-13
Netto bokfört värde	8	13	4	5

NYTTJANDERÄTTSTILLGÅNGAR

Det bokförda nettovärdet av nyttjanderättstillgångar vid årets slut uppgår till 52 MSEK (66), varav 52 MSEK (66) avser fastigheter. Årets tillskott uppgår till 3 MSEK (0) och årets avskrivningar uppgår till -23 MSEK (-27).

Not 17. Andelar i koncernföretag

	Moderbolaget	
MSEK	2022	2021
Ingående värden vid årets början	868	648
Förvärv	-	37
Aktieägartillskott	-	327
Försäljning	-	-144
Fusion	-807	-
Summa anskaffningsvärden	61	868

Dotterföretag till moderbolaget	Bokfört värde			
	Antal aktier	Ägarandel, %	31 december 2022	31 december 2021
Phasya S.A., 0505.986.246, Liège, Belgien	100	100	37	37
Tobii Technology GmbH, HRB 78844, Tyskland	100	100	0	0
Tobii Electronics Technology Suzhou Co. Ltd. 91320594681609152B, Suzhou, Kina	100	100	10	10
Tobii Electronics Technology Trading Suzhou Co. Ltd., 913205945725628424, Suzhou, Kina	100	100	2	2
Tobii Co. Ltd., 43904695, Taipei, Taiwan	100	100	0	0
Tobii Technology Japan Ltd., 0104-01-075455, Japan	87	87	4	-
Tobii Technology Korea Corporation, 532-88-00825, Sydkorea	100	100	0	-
Tobii Technology Inc., 20-3779947, Virginia, USA	100	100	0	0
Tobii Technology Options AB 556740-3364 Sverige	100	100	0	0
Tobii Switzerland AG, CHE-151.757.781, Schweiz	100	100	1	1
Tobii Pro LatAm SpA, 77015059-0, Chile	100	100	4	0
Tobii Pro, Singapore PTE. Ltd., 201925799H, Singapore	100	100	1	1
Tobii Tech LLC, 83-1898444, USA	100	100	0	-

Tobii Holding AB 559104-1040, Sverige	100	100	0	0
Tobii Pro UK Holdings Ltd., 11179236, Storbritannien	100	100	0	-
Tobii UK Ltd., 06529514, Storbritannien	100	100	0	-
Tobii Tech AB, 559104-1081, Sverige			-	714
Tobii Pro AB, 556914-7613, Sverige			-	103
Summa anskaffningsvärden i dotterföretag			61	868

Not 18. Kundfordringar

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Kundfordringar	139	140	90	18
Reservering osäkra kundfordringar	-7	-7	-6	-2
Summa kundfordringar	132	132	84	16
Åldersfördelning				
Ännu ej förfallna	90	109	57	44
Förfallet 1–30 dgr	29	11	22	-
Förfallet 31–60 dgr	4	5	2	-
Förfallet 61–90 dgr	2	2	0	-
Förfallet över 90 dgr	13	13	9	4
Utgående balans	138	140	89	48
Förändringar i reserven för osäkra kundfordringar är som följer:				
Per 1 januari	8	8	2	3
Reservering för osäkra fordringar	6	6	5	2
Fordringar som skrivits bort under året som ej indrivningsbara	-0	0	-	-
Återförda outnyttjade belopp	-8	-8	-2	-3
Valutakurseffekt	1	1	1	-
Per 31 december	6	7	6	2

Not 19. Varulager

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Råvaror och förnödenheter	2	2	-	-
Färdiga varor	51	43	49	-
Pågående arbete	13	9	11	-
Förskott till leverantör	0	1	-	-
Summa lager	65	55	59	-

Not 20. Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Förutbetald hyra/leasing	6	6	5	5
Förutbetald försäkring	1	1	0	1
Förutbetalda licensavgifter	14	13	14	13
Förutbetalda marknadsföringskostnader	1	4	-	0
Förutbetalda IT-kostnader	0	1	0	0
Förutbetalda personalkostnader	0	1	0	2
Förutbetalda renoveringskostnader	2	1	0	-
Förutbetalda intäkter	19	4	19	-
Förutbetalda intäkter – koncern	-	-	35	-
Övriga poster	5	-1	1	0
Summa förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	47	30	75	20

Not 21. Likvida medel

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Kortfristiga investeringar ¹⁾	41	42	41	42
Kassa och bank	361	396	311	242
Summa likvida medel	402	438	352	284

1) Kortfristiga investeringar består av likvida medel som är placerade i en noterad svensk räntefond med obetydlig risk för värdeförändringar och där medel kan tas ut inom två till tre bankdagar.

Not 22. Finansiella instrument per kategori i koncernen

		2022		2021	
MSEK	Not	Bokfört värde	Verkligt värde	Bokfört värde	Verkligt värde
Finansiella anläggningstillgångar					
Till verkligt värde via resultat-räkningen:					
Villkorade köpeskillingar (nivå 3)		-	-	6	6
Till upplupet anskaffningsvärde:					
Övriga finansiella anläggnings-tillgångar		5	5	18	18
Kundfordringar	18	132	132	132	132
Övriga fordringar		16	16	34	34
Kassa och bank	21	402	402	438	438
Summa finansiella anläggningstillgångar		555	555	628	628

MSEK	Not	2022		2021	
		Bokfört värde	Verkligt värde	Bokfört värde	Verkligt värde
Finansiella skulder					
Till verkligt värde via resultat-räkningen:					
Villkorade köpeskillingar (nivå 3)		18	18	17	17
Till upplupet anskaffningsvärde:					
Leverantörsskulder		62	62	90	90
Räntebärande lån (nivå 3)		16	16	17	17
Leasingskulder		53	53	77	77
Övriga skulder, icke räntebärande		208	208	71	71
Summa finansiella skulder		357	357	272	272

Finansiella tillgångar och skulder redovisade till verkligt värde klassificeras per nivå i värdehierarkien i enlighet med IFRS 9.

Nivå 3, Väsentliga data som baseras på icke observerbara data. Villkorad köpeskil-ling värderas till verkligt värde baserat på tillgängliga data såsom avtalsvillkor samt aktuella bedömningar avseende förväntad villkorsuppfyllnad.

FÖRÄNDRINGAR I VILLKORAD KÖPE SKILLING, NIVÅ 3

MSEK	2022	2021
Fordringar		
Ingående balans 1 januari	6	37
Utbetalning	-	-37
Årets avyttringar	-6	-
Förändring av verkligt värde som redovisas i övriga rörelseintäkter/kostnader	-	3
Valutakursdifferenser	-	3
Utgående balans 31 december	0	6
Skulder		
Ingående balans 1 januari	17	1
Årets förvärv	-	17
Utbetalning	-	0
Återföring av kapitalvinster/-förluster vid avyttring	-	-
Förändring av verkligt värde som redovisas i övriga rörelseintäkter/kostnader	-	-1
Valutakursdifferenser	1	0
Utgående balans 31 december	18	17

Not 23. Aktiekapitalets utveckling

Aktiekapitalets utveckling	Förändring av aktiekapitalet (TSEK)	Aktiekapital (TSEK)	Totalt antal aktier
2001 Bildande	100	100	10 000
2001 Nyemission	2	102	11 768
2003 Nyemission	28	130	13 014
2005 Nyemission	0	130	15 222
2006 Nyemission	3	133	15 501
2007 Nyemission	40	173	19 451
2008 Nyemission	3	176	19 751
2009 Split 1:2 000	0	176	39 502 000
2009 Nyemission	25	201	44 620 000
2010 Nyemission	22	223	49 096 000
2011 Nyemission	20	265	53 149 980
2012 Nyemission	33	298	59 512 719
2014 Nyemission	46	344	68 886 883
2015 Fondemission	156	500	68 886 883
2015 Nyemission (börsnotering)	136	636	87 613 033
2016 Nyemission, inlösen teckningsoptioner	4	640	88 140 033
2016 Företrädesemission	64	704	96 954 036
2017 Nyemission, inlösen teckningsoptioner	2	706	97 304 052
2018 Nyemission, inlösen teckningsoptioner	12	718	98 925 103
2020 Nyemission, inlösten av teckningsoptioner	1	719	99 064 087
2021 Nyemission av C-aktier	7	726	99 964 087
2021 Nyemission	36	762	104 922 765
2021 Nyemission, inlösen teckningsoptioner	5	767	105 665 201
2022 Nyemission av C-aktier	5,51	778,18	107 232 950
2022 Nyemission, inlösen teckningsoptioner	6,06	778,38	107 260 072

Eget kapital i koncernen definieras som aktiekapital, övrigt tillskjutet kapital, reserver och intjänade vinstmedel (inkl. årets resultat).

KONCERNEN
Aktiekapital

Antal aktier uppgår till 107 260 072 aktier med ett kvotvärde av SEK 0,0073 per den 31 december 2022. Aktierna är fördelade på 1 342 373 C-aktier och 105 917 699 stamaktier.

Under året emitterade bolaget 759 345 C-aktier som en hedge för bolagets LTI 2021-program. C-aktierna återköptes av företaget. C-aktierna har 1/10 röst och ger inte rätt till utdelning. Under året konverterades 230 972 C-aktier till stamaktier i samband med LTI-programmet.

Not 24. Reserver i eget kapital

Posten Reserver i eget kapital avser i sin helhet omräkningsdifferenser.

Reserver

Reserver består av omräkningsreserv som innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning till SEK av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har upprättat sina finansiella rapporter i den valuta som används i den ekonomiska miljö där respektive företag huvudsakligen är verksamt (funktionell valuta). Moderbolaget och koncernen redovisar sina finansiella rapporter i svenska kronor.

Not 25. Förslag till disposition av fritt eget kapital

Styrelsens förslag för räkenskapsåret 2022 är att inte lämna någon utdelning till aktieägare. Till årsstämman förfogande står fritt eget kapital i moderbolaget: SEK 603 986

Överkursfond	1 991 081
Balanserade vinstmedel	- 1 299 095
Årets resultat	-91 000
Summa	600 986

Styrelsen föreslår att i ny räkning överförs: 600 986

Not 26. Avsättningar

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Avsättningar för garantier				
Vid årets ingång	0	2	0	0
Avsättningar under året	-	0	-	-
Försäljning till koncernföretag	-	-	-	-
Återföringar under året	-	-1	-	-
Ianspråkstaganden under året	-	-1	-	-
Omklassificering	-	-	-	-
Omräkningsdifferenser	-	-	-	-
Summa avsättningar för garantier	0	0	0	0
Övriga avsättningar				
Vid årets ingång	2	2	0	0
Avsättningar under året	0	1	-	-
Återföringar under året	-	-1	-	-
Omräkningsdifferenser	0	-	-	-
Summa övriga avsättningar	1	-	0	0
Summa avsättningar	1	2	0	0

Tobii lämnar i allmänhet ett till två års garanti på sina produkter. Avsättningar för framtida garantiåtaganden beräknas utifrån tidigare års garantibehov.

Tobii-koncernens pensionsplaner är avgiftsbestämda och alla pensionsåtaganden regleras genom årliga inbetalningar till externa pensionsbolag.

Not 27. Förfallotider finansiella skulder

MSEK 2022	< 1 år	> 1 år < 5 år	> 5 år	Summa
Räntebärande lån	-	16	-	16
Leasingskulder	28	31	1	60
Leverantörsskulder	62	-	-	62
Villkorad köpeskillning	-	18	-	18
Summa	90	65	1	155

MSEK 2021	< 1 år	> 1 år < 5 år	> 5 år	Summa
Räntebärande lån	-	17	-	17
Leasingskulder	29	52	1	82
Leverantörsskulder	90	-	-	90
Villkorad köpeskillning	-	17	-	17
Summa	119	86	1	206

Not 28. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Förutbetalda intäkter, kortfristig del	27	26	6	0
Upplupna personalkostnader	54	59	39	18
Upplupna kostnader- koncern	-	-	7	0
Övriga upplupna kostnader	29	21	21	5
Summa upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	110	106	73	23

Not 29. Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Ställda säkerheter				
För emitterade obligationer och förmånsrätter	-	-	-	-
Övriga	-	-	-	-
Summa ställda säkerheter	-	-	-	-
Ansvarsförbindelser ¹⁾	0	-	0	-

1) Per den 31 december 2022 är 0 mSEK (-) upptagna som garantiåtaganden i den Schweiziska verksamheten genom Tobii AB utställd moderbolagsgaranti.

Not 30. Tilläggsupplysningar till kassaflödesanalys

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Poster som ej påverkar kassaflödet				
Avskrivning	150	160	122	10
Orealiserade valutakurseffekter	-29	-21	-29	-4
Avsättningar	-1	1	0	-
Erhållen ränta	1	0	16	42
Betald ränta	0	-19	0	-19
Övrigt	21	26	23	-10
Summa	142	148	131	19

Not 31. Avstämning av alternativa nyckeltal¹⁾

EBITDA, Rörelseresultatet före avskrivningar och nedskrivningar.

MSEK	2022	2021
EBITDA Rörelseresultat före avskrivningar och nedskrivningar	27	-27
Avskrivningar och nedskrivningar av immateriella anläggningstillgångar	-118	-125
Avskrivning och nedskrivning av materiella anläggningstillgångar	-32	-35
Varav nyttjanderättstillgångar (IFRS 16 Leasing)	-23	-26
Rörelseresultat (EBIT)	-122	-186

1) Detta avsnitt presenterar avstämning av alternativ nyckeltal som inte möjliga att beräkna utifrån information i de finansiella rapporterna i denna årsredovisning .

Not 32. Transaktioner med närstående

Inga utställda säkerheter eller eventalförpliktelser från Tobii till ledande befattningshavare eller styrelseledamöter har förekommit. För information om ersättningar till ledande befattningshavare och styrelseledamöter hänvisas till not 8. Under 2022 har inga transaktioner med närstående skett. Detsamma gäller för 2021. Vid inköp och försäljning mellan koncernföretag tillämpas en internprissättningspolicy.

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Försäljning till närstående, dotterföretag	-	-	122	150
Inköp från närstående, dotterföretag	-	-	95	10
Fordringar på närstående, dotterföretag	-	-	309	708
Skulder till närstående, dotterföretag	-	-	82	159

Not 33. Avvecklad verksamhet

Den 25 oktober 2021 godkände en extra bolagsstämman utdelningen av Tobii Dynavox AB till Tobii AB:s aktieägare. Utdelningen genomfördes under december och Tobii Dynavox AB:s aktier noterades på Nasdaq Stockholm den 9 december 2021. Vinsten från utdelningen beräknades som skillnaden mellan det bokförda värdet av de tillgångar som delades ut och det verkliga värdet av utdelningen, vilket motsvarar marknadsvärdet för Tobii Dynavox AB vid noteringen. Alla relaterade effekter kallas i rapporten för avvecklad verksamhet. Den finansiella informationen nedan består av Tobii Dynavox bidrag till Tobii-koncernens finansiella information.

Den 6 oktober 2020 avyttrade Tobii vissa dotterbolag, gemensamt benämnda Smartbox, till en extern köpare. Transaktionen innebär att samtliga aktier i två utländska dotterbolag, som per den 1 oktober 2018 ägdes av moderbolaget Tobii AB, avyttrades. Realisationsvinsten från avyttringen påverkade moderbolagets finansnetto positivt med 10 MSEK.

Avyttringen innebär att alla verksamheter som rör Smartbox avyttrades för en total köpeskilling på 142,9 MSEK. Av köpeskillingen var 38,0 MSEK relaterade till en villkorad köpeskilling. Enighet nåddes om den villkorade ersättningen om att Tobii skulle erhålla det fulla beloppet 3,5 MGBP, varav 3,0 MGB erhöles under 2021. I september 2022 skedde den sista betalningen och därmed är transaktionen avslutad.

Under fjärde kvartalet 2020 sålde Tobii dotterbolaget Smartbox, och i september 2022 erhöles den sista betalningen och därmed är transaktionen avslutad.

RESULTATRÄKNING FÖR AVVECKLADE VERKSAMHETER

MSEK	2022	2021
Omsättning	-	778
Kostnad för sålda varor och tjänster	-	-267
Bruttoresultat	-	511
Försäljningskostnader	-	-288
Forsknings- och utvecklingskostnader	-	-105
Administrationskostnader	-	-72
Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader	-	2
Rörelseresultat (EBIT)	-	49
Finansnetto	-	-13
Resultat före skatt	-	36
Skatt	-	-7
Periodens resultat, avvecklad verksamhet	-	29
Vinst från distributionen av Tobii Dynavox	-	3 301
Förlust efter avyttring av Smartbox	-	-
Periodens resultat, avvecklad verksamhet	-	3 330

KASSAFLÖDE FRÅN AVVECKLADE VERKSAMHETER

MSEK	2022	2021
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-	54
Kassaflöde från investeringar	-	-115
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-	250
Kassaflöde för perioden	-	188

¹⁾ Inkluderar både Dynavox och Smartbox

Not 34. Händelser efter redovisningsperiodens slut

Inga väsentliga händelser har inträffat efter redovisningsperiodens slut.

Styrelsens intygande

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att denna koncernredovisning och årsredovisning har upprättats i enlighet med internationell redovisningsstandard IFRS, så som den antagits av EU, respektive god redovisningssed och ger en rättvisande bild av koncernens och moderbolagets ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernen och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Danderyd, 24 april 2023
Tobii AB

Per Norman
Styrelseordförande

Heli Arantola
Ledamot

Mats Backman
Ledamot

Jan Wäreby
Ledamot

Jörgen Lantto
Ledamot

Charlotta Falvin
Ledamot

Henrik Eskilsson
Ledamot

Anand Srivatsa
VD

Vår revisionsberättelse har avgivits den 24 april 2023
PricewaterhouseCoopers AB

Henrietta Segenmark
Auktoriserad revisor, huvudansvarig

Koncernens resultat- och balansräkning och moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställande på årsstämman den 26 maj 2023.

Denna information är sådan information som Tobii AB är skyldigt att offentliggöra enligt lagen om värdepappersmarknaden. Informationen lämnades för offentliggörande den 3 maj 2023.

Revisionsberättelse

Till årsstämman i Tobii AB (publ), org.nr 556613-9654

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Tobii AB (publ) för år 2022. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 63-103 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och rapport över totalresultat och balansräkning för koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets och koncernens revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

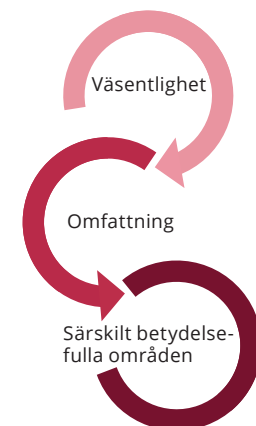
Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Vår revisionsansats

Översikt



Väsentlighet

- Övergripande väsentlighetstal: 7,8 MSEK, vilket motsvarar 1 % av nettoomsättningen.

Inriktning och omfattning

- Vi har utfört en revision som omfattar Tobii AB och större dotterbolag.

Särskilt betydelsefulla områden

- Värdering av balanserade kostnader för produktutveckling
- Värdering av uppskjuten skatt
- Periodisering av intäkter

Revisionens inriktning och omfattning

Vi utformade vår revision genom att fastställa väsentlighetsnivå och bedöma risken för väsentliga felaktigheter i de finansiella rapporterna. Vi beaktade särskilt de områden där verkställande direktören och styrelsen gjort subjektiva bedömningar, till exempel viktiga redovisningsmässiga uppskattningar som har gjorts med utgångspunkt från antaganden och prognoser om framtida händelser, vilka till sin natur är osäkra. Liksom vid alla revisioner har vi också beaktat risken för att styrelsen och verkställande direktören åsidosätter den interna kontrollen, och bland annat övervägt om det finns belägg för systematiska avvikelser som givit upphov till risk för väsentliga felaktigheter till följd av oegentligheter.

Vi anpassade vår revision för att utföra en ändamålsenlig granskning i syfte att kunna uttala oss om de finansiella rapporterna som helhet, med hänsyn tagen till bolagets och koncernens struktur, redovisningsprocesser och kontroller samt den bransch i vilken koncernen verkar.

Väsentlighet

Revisionens omfattning och inriktning påverkades av vår bedömning av väsentlighet. En revision utformas för att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida de finansiella rapporterna innehåller några väsentliga felaktigheter. Felaktigheter kan uppstå till följd av oegentligheter eller misstag. De betraktas som väsentliga om enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användarna fattar med grund i de finansiella rapporterna.

Baserat på professionellt omdöme fastställde vi vissa kvantitativa väsentlighetstal, däribland för den finansiella rapportering som helhet (se tabellen nedan). Med hjälp av dessa och kvalitativa överväganden fastställde vi revisionens inriktning och omfattning och våra granskningsåtgärders karaktär, tidpunkt och omfattning, samt att bedöma effekten av enskilda och sammantagna felaktigheter på de finansiella rapporterna som helhet.

Koncernens väsentlighetstal	7,8 (9) MSEK
Hur vi fastställde det	Väsentlighetstalet har baserats på 1% av koncernens nettoomsättning.
Motivering av valet av väsentlighetstal	Vi valde nettoomsättning som riktmärke eftersom det är ett allmänt accepterat riktmärke. Nivån 1 % anses i revisionsstandarder vara en godtagbar kvantitativ väsentlighetströskel.

Vi kom överens med revisionskommittén om att vi skulle rapportera upptäckta felaktigheter som översteg 10% av satt materialitetsnivå samt felaktigheter som understeg detta belopp men som enligt vår mening borde rapporteras av kvalitativa skäl.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden

SÄRSKILT BETYDELSEFULLT OMRÅDE

Värdering av balanserade utvecklingskostnader

Vi hänvisar till noterna 2 Sammanfattning av redovisningsprinciper, 4 Viktiga uppskattningar och bedömningar vid tillämpning av redovisningsprinciper och 15 Immateriella tillgångar.

Balanserade kostnader för produktutveckling om 309 MSEK utgör en väsentlig del av Tobii-koncernens balansräkning per den sista december 2022. Det finns en risk att det framtida bedömda kassaflödet inte motsvarar det bokförda värdet av balanserade kostnader för produktutveckling och därmed att en risk för att nedskrivning föreligger. Tillgångarna är föremål för löpande avskrivningar. Enligt Tobii-koncernens rutin testas värdet av Balanserade kostnader för produktutveckling årligen för nedskrivningsbehov. Tobii har en process för att utföra detta test. Det baserar sig på återvinningsvärdet, vilket motsvarar värdet av diskonterade kassaflöden för identifierade tillgångar. Dessa beräkningar baseras på budget och prognos för den kommande femårsperioden. Styrelsen har godkänt budget och prognos för de närmaste tre åren, och de efterföljande två åren är en extrapolering baserat på tillväxtprognos från företagsledningen. Kassaflödena från åren bortom de fem närmaste extrapoleras med hjälp av bedömd långsiktig tillväxttakt. Processen innehåller därmed antaganden som får en väsentlig betydelse för testet om nedskrivningsbehov. Detta inkluderar antaganden om försäljningstillväxt, utveckling av marginaler samt diskonteringsräntan (WACC).

HUR VÅR REVISION BEAKTADE DET SÄRSKILT BETYDELSEFULLA OMRÅDET

Vid utvärderingen av de antagandena, som redogörs för i not 15, har vi för att säkerställa värderingen utfört bland annat följande revisionsåtgärder:

- Verifierat den matematiska riktigheten i bolagets nedskrivningstest, riktigheten i modellen som sådan samt att den överensstämmer med IFRS, utmanat och bedömt rimligheten i väsentliga antaganden som ledningen gjort. För granskning av själva modellen och antaganden har vi använt oss av experter på värdering för att pröva och utvärdera tillämpade modeller och metodik, samt väsentliga antaganden.
- På stickprovsmässig basis, prövat, utvärderat och utmanat informationen som använts i beräkningarna mot bolagets budget och finansiella plan upprättade per 31 december 2022. Vi har då fokuserat på antaganden om tillväxt, marginalutveckling samt tillämpad diskonteringsränta per kassagenererande enhet. Vi har även, där så är möjligt, utvärderat och utmanat mot tillgänglig extern information. Vi har även granskat den känslighetsanalys som bolaget upprättat avseende värderingen för negativa förändringar i väsentliga parametrar som på individuell eller kollektiv basis skulle kunna medföra att ett nedskrivningsbehov föreligger.
- Vi har också bedömt om de redovisningsprinciper och upplysningar som ges i årsredovisningen är rättvisande och i enlighet med IFRS.

Resultatet av dessa granskningsmoment har inte föranlett några väsentliga iakttagelser i revisionen.

Värdering av uppskjuten skatt

Vi hänvisar till noterna 2 Sammanfattning av redovisningsprinciper, 4 Viktiga uppskattningar och bedömningar vid tillämpning av redovisningsprinciper, och 13 Skatt.

Uppskjutna skattefordringar uppgick till 66 MSEK per den 31 december 2022. Det är bedömt som en väsentlig post i koncernens balansräkning. Uppskjutna skattefordringar avseende underskottsavdrag redovisas i den utsträckning det bedöms sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning. Det finns således en risk att det framtida skattepliktiga vinster inte uppgår till dessa belopp varvid underskottsavdraget inte kan nyttjas, eller att rätten att utnyttja underskottsavdrag förloras som ett resultat av förändrade regelverk, skatterevisioner, omstruktureringar inom koncernen inkl förvärv eller försäljningar av verksamheter, och därmed att en risk för nedskrivning föreligger. I enlighet med IAS 12 har Tobii bedömt hur stor del av de underskottsavdrag som finns i koncernbolagen som koncernen kan tillgodogöra sig genom en minskning av framtida skattebetalningar. Bedömningen av hur stora underskottsavdrag som kan utnyttjas inkluderar väsentliga uppskattningar och ledningens bedömning av framtida resultat. Detta baseras sig på framtida, av styrelsen godkända, budgetar och prognoser för de närmaste tre åren, och de efterföljande två åren är en extrapolering baserat på tillväxtprognos från företagsledningen.

I vår revision har vi kontrollerat värderingen av underskottsavdrag och att uppskjuten skatt på dessa har beräknats i enlighet med gällande regelverk. Utförda granskningsinsatser omfattar bland annat:

- Vi har utvärderat ledningens antaganden kring framtida resultat och utfört en genomgång och analys av prognoser avseende framtida resultatutveckling. Detta då dessa antaganden är väsentliga utifrån hur stor del av de tillgängliga underskottsavdrag som ledningen bedömer kan utnyttjas.
- Bolagets antaganden om resultatutvecklingen prövas mot fastställda budgetar och affärsplaner. Denna prövning sker på samma sätt som för Balanserade kostnader för produktutveckling, för ytterligare information se ovan redogörelse.
- I revisionen ingår också uppföljning av eventuella pågående skatterevisioner och förändringar i regelverk som kan påverka underskottsavdragen.
- Vi har också bedömt om de redovisningsprinciper och upplysningar som ges i årsredovisningen är rättvisande och i enlighet med IFRS.

Resultatet av dessa granskningsmoment har inte föranlett några väsentliga iakttagelser i revisionen.

Periodisering av intäkter

Vi hänvisar till noterna 2 Sammanfattning av viktiga redovisningsprinciper, 5 Omsättning och resultat per segment, 18 Kundfordringar, 20 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter och 27 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter.

Bolagets redovisade omsättning uppgår till 776 MSEK för 2022. Merparten av Tobii-koncernens intäkter avser försäljning av varor och tjänster. Varuförsäljningen intäktsförs när kontroll överförs till köparen i enlighet med kontraktets villkor, medan tjänsterna intäktsförs i den period eller över de perioder som tjänsterna utförs. Tobii-koncernen har också royaltyintäkter. Dessa intäktsförs i enlighet med den ekonomiska innebörden i avtal. Risken är att det kan finnas en skillnad i när Tobii levererar en vara eller en tjänst, och när kontrollen övergår till kunden. När varor eller tjänster anses levererade till kunderna, och när intäkten därmed får redovisas, baseras på utformningen av de avtal som ingåtts.

I vår revision har vi kartlagt Tobii's processer och kontroller över intäktsredovisningen för att skaffa oss en förståelse för hur de fungerar och var eventuella fel skulle kunna uppstå. Denna kartläggning har gjorts för att vi ska kunna fokusera vår substansgranskning på rätt saker. Utförda granskningsinsatser omfattar bland annat:

- Analys av intäkterna under året jämfört med förväntan och föregående år.
- Vi har på stickprovsbasis testat redovisade intäkter mot avtal eller kundorder för att säkerställa att intäkterna har redovisats med ett korrekt belopp i rätt period.
- På stickprovsbasis bekräftat utestående kundfordringar mot betalningar erhållna efter årets slut.
- Vi har genom analys och på stickprovsbasis testat att redovisade värden för förutbetalda- och upplupna intäkter har redovisats med rätt belopp.
- Vi har också bedömt om de redovisningsprinciper och upplysningar som ges i årsredovisningen är rättvisande och i enlighet med IFRS.

Resultatet av dessa granskningsmoment har inte föranlett några väsentliga iakttagelser i revisionen.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-62 samt 111-135. Den andra informationen utgörs vidare av Tobii:s årsredovisningsrapport 2022 som inte ingår i årsredovisningsdokumentet men som publiceras på bolagets hemsida samtidigt som denna rapport. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS, så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

Revisorns granskning av förvaltning och förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust.

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Tobii AB (publ) för år 2022 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska

situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

REVISORNS GRANSKNING AV ESEF-RAPPORTEN

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Tobii AB (publ) för år 2022.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalanden

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Tobii AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisions-sed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 Kvalitetskontroll för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och näraliggande tjänster och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effek-

tiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen en validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

PricewaterhouseCoopers AB, Torsgatan 21, 113 97 Stockholm, utsågs till Tobii AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 25 maj 2022 och har varit bolagets revisor sedan 18 april 2005.

Stockholm, 24 april 2023
PricewaterhouseCoopers AB

Henrietta Segenmark

Auktoriserad revisor

Ansvarig revisor

05

Hållbarhetsnoter

112 | Hållbarhetsrapportering

123 | Regelefterlevnad – EU:s taxonomiförordning

129 | GRI-index



Hållbarhetsnoter

HÅLLBARHETSRAPPORTERING

Hållbarhetsredovisningen är upprättad i enlighet med GRI Universal Standards, och baseras på den påverkan Tobii har, de risker och möjligheter som identifierats samt intressenters synpunkter. Redovisningen omfattar hela koncernen, även om vissa data och exempel endast avser vissa delar av verksamheten där det är indikerat.

VÄSENTLIGHET

Tobii ser väsentlighetsbedömning som ett strategiskt verktyg som bidrar till att forma hållbarhetsstrategin och fastställa de viktigaste prioriteringsområdena. Väsentlighetsbedömningen är i hög grad integrerad med andra affärsprocesser inom Tobii's ledningssystem, till exempel ISO 14001 och ISO 9001. Insamling av feedback från intressenterna sker kontinuerligt genom flera olika kanaler. Tobii's viktigaste intressenter är medarbetare, kunder, leverantörer och våra aktieägare. Intressenterna har nära koppling till våra mål och de kan både påverka och påverkas av Tobii's agerande. Bedömningen av väsentlighet och uppdateringen av listan över interna och externa intressenter görs minst en gång om året. Under 2022 lade tillsynsmyndigheter och frivilligorganisationer till som en ny intressentkategori. Det stigande antalet tvingande bestämmelser och andra krav är anledningen till detta.

Vid fastställandet av väsentliga ämnen har både identifierbara ESG-trender och branschspecifika standarder från Sustainability Accounting Standards Board (SASB) beaktats. Aspekter som är väsentliga för bolaget listas efter intervjuer med representanter för relevanta intressenter inom olika funktioner, geografiska områden och ansvarsområden inom organisationen. Prioriteringen av aspekterna genomfördes enligt väsentlighetsprinciperna som fastställts av Global Reporting Initiative (GRI) tillsammans med representanter

Intressenter	Engagemangskanaler	Identifierad aspekt
Medarbetare	Frågeformulär – Arbetsmiljö och andra projekt Medarbetarsamtal Medarbetarundersökning Avgångsintervjuer Anställningsprocess Samtal mellan personal och chef Bolagets webbplats och sociala medieplattformar Årsredovisningar Regelbunden uppföljning genom allmänna möten ("all hands") Engagerande aktiviteter för medarbetarna Ledarskapsforum Workshops och utbildningar	Tillväxt och utveckling Locka och behålla kvalificerade medarbetare Mångfald, inkludering och lika möjligheter Hälsa och arbetsmiljö – välbefinnande, balans mellan arbete och privatliv och hybridarbetsmodellen
Investorare	Löpande dialog Frågeformulär om efterlevnad Hållbarhetsrapportering ESG-analysrapporter	Elektroniskt avfall Konfliktmineraler Mångfald, inkludering och lika möjligheter Affäretik Ekonomisk utveckling Datatransparens Utveckling av koldioxidintensiteten Mänskliga rättigheter – leverantörskedjan och den egna verksamheten
Kunder	Kundnöjdhet och feedbackenkäter Löpande dialog Kundservice och support	Datasäkerhet och kundintegritet Affäretik Användarvänlighet och produktkvalitet
Leverantör	Verksamhetsgranskningar Granskningsprogram Löpande dialog	Arbetsmiljö och säkerhet Affäretik Frågor om mänskliga rättigheter Leverantörshantering
Tillsynsmyndigheter och frivilligorganisationer	Frågeformulär om efterlevnad Brev	Bolagsstyrning och rapportering

för intressenterna. De insikter som samlades in från bedömningen anpassades till ESG-riskerna inom Tobii's globala riskhanteringspro-

cess. Resultatet av väsentlighetsbedömningen redovisas i intilliggande tabell.

Tabell över våra mest väsentliga frågor och våra faktiska och potentiella effekter på ekonomi, miljö och människor samt hur de väsentliga frågorna hanteras

Aspekter	Ekonomi	Planet	Människor
Användning av produkter	Positivt: Produktion och försäljning av produkter driver ekonomisk tillväxt. Negativt: Överkonsumtion, avfall och ohållbara produktionsmetoder kan leda till utarmning av resurser, miljöförstöring och långsiktiga ekonomiska kostnader och ekonomisk instabilitet.	Positivt: Effektiva och hållbara metoder minskar mängden avfall och föroreningar, vilket leder till en bättre miljö. Negativt: Produktion och kassering av produkter kan leda till miljöskador, till exempel förstörda livsmiljöer, utsläpp av växthusgas och förorening av luft och vatten.	Positivt: Tobii tillhandahåller produkter som kan förbättra livskvaliteten och bidrar positivt till en säkrare, mer inkluderande och underhållande värld. Negativt: Exponering för vissa giftiga ämnen och utarmning av naturresurser kan skada både anställda och användarnas hälsa och välbefinnande.
Mångfald, inkludering och lika möjligheter	Positivt: Ökad mångfald i arbetskraften kan leda till ökad kreativitet och innovation, vilket bidrar till ekonomisk tillväxt. Negativt: Avsaknad av mångfalds- och inkluderingspolicy kan leda till diskriminering, underutnyttjad potential hos vissa grupper och har en negativ inverkan på ekonomin.	Positivt: Olika perspektiv och erfarenheter kan leda till en mer balanserad målbild och en mer komplett bild av verkligheten, vilket leder till bättre beslut. Negativt: Bristande mångfald kan leda till snäva perspektiv och dåligt konsekvenstänkande vad gäller miljö eller sociala aspekter.	Positivt: Kan leda till bättre representation och bättre tillgång till möjligheter och resurser. Negativt: Bristande medvetenhet om dessa frågor kan leda till ojämlig behandling, diskriminering och exkludering, vilket begränsar möjligheterna för vissa grupper.
Arbetsmiljö och balans mellan arbete och privatliv	Positivt: Stöttning på arbetsplatsen och en bra balans mellan arbete och privatliv kan leda till ökad arbetstillfredsställelse, lägre sjukfrånvaro, lägre personalomsättning och ökad produktivitet. Negativt: Dålig balans mellan arbete och privatliv kan leda till utbrändhet, minskad produktivitet och ökade sjukvårdskostnader, vilket påverkar ekonomin i stort.	Positivt: Stöttning på arbetsplatsen och en bra balans mellan arbete och privatliv kan minska stressen och leda till bättre hälsa och hållbarhetsmetoder. Negativt: Dålig arbetsmiljö kan bidra till stress, föroreningar och miljöförstöring.	Positivt: Stöttning på arbetsplatsen och en bra balans mellan arbete och privatliv kan leda till ökad arbetstillfredsställelse, förbättrad mental och fysisk hälsa och allmänt välbefinnande. Negativt: Dålig balans mellan arbete och privatliv kan leda till stress, utbrändhet och minskat välbefinnande.

Aspekter	Ekonomi	Planet	Människor
Tillväxt och utveckling	Positivt: Investeringar i intern kompetens-utveckling leder till förbättrade färdighe-ter, produktivitet och totalt ekonomiskt bidrag, vilket i slutändan leder till ökad ekonomisk tillväxt för företaget. Negativt: Otillräckliga investeringar i personalutveckling kan leda till bristande kompetensutveckling, vilket hämmar orga-nisationens konkurrenskraft och ekonomin i stort.	Positivt: Förbättrade färdigheter och kunska-per kan leda till mer hållbara affärsmetoder och minskad miljöpåverkan. Negativt: Uteblivna investeringar i perso-nalutveckling kan leda till mindre miljövänliga arbetsmetoder, vilket också leder till ökad miljöförstöring.	Positivt: Medarbetarnas tillväxt och utveck-ling kan leda till ökad arbetstillfredsställel-se, bättre balans mellan arbete och privatliv samt minskad stress och utbrändhet. Negativt: Uteblivna investeringar i medarbetarnas utveckling kan leda till låg arbetsmoral, minskat engagemang och ökad personalomsättning.
Produktdesign och livscykelhantering	Positivt: Effektiv produktdesign och livscykelhantering kan leda till mindre avfallsmängder, ökad effektivitet och fler kostnadsbesparingar, vilket driver på den ekonomiska tillväxten. Negativt: Dålig produktdesign och livscy-kelhantering kan leda till större avfalls-mängder, överutnyttjande av resurser och miljöförstöring, vilket påverkar ekonomin på lång sikt.	Positivt: Hållbar produktdesign och livscy-kelhantering kan minska miljöpåverkan och bidra till en mer hållbar framtid. Negativt: Ohållbar produktdesign och livscy-kelhantering kan leda till mer föroreningar, förstörelse av livsmiljöer och utarmning av resurser, vilket skadar miljön.	Positivt: Effektiv produktdesign och livscy-kelhantering kan förbättra arbetstagarnas och konsumenternas säkerhet och välbefin-nande och vara samhällsnyttigt. Negativt: Dålig produktdesign och livscykel-hantering kan leda till osäkra arbetsförhål-landen, exponering för giftiga ämnen och skador på samhället och miljön.
Utsläpp	Positivt: Sänkta utsläpp kan leda till kostnadsbesparingar, förbättrad energi-effektivitet och ökad konkurrenskraft i en ekonomi med låga koldioxidutsläpp. Negativt: Höga utsläpp kan leda till högre straffavgifter, lägre förtroende hos allmän-heten och lägre konkurrenskraft.	Positivt: Sänkta utsläpp kan bidra till en renare och mer hållbar miljö samt skydda folkhälsan och djurlivet. Negativt: Höga utsläpp kan bidra till luft- och vattenföroreningar, klimatförändringar och skador på djurliv och habitat.	Positivt: Sänkta utsläpp kan förbättra folkhälsan, minska antalet sjukdomar och förtida dödsfall samt skydda djurliv och ekosystem. Negativt: Höga utsläpp kan bidra till dålig luftkvalitet, fler sjukdomar och förtida dödsfall samt skador på djurliv och eko-system.
Miljöpåverkan hos leverantörer	Positivt: Att prioritera leverantörer med goda resultat på miljöområdet kan leda till kostnadsbesparingar, gott renommé och ökad konkurrenskraft i en ekonomi med låga koldioxidutsläpp. Negativt: Att använda leverantörer med dåliga resultat på miljöområdet kan leda till straffavgifter, dåligt rykte och försämrad konkurrenskraft.	Positivt: Att använda leverantörer med hållbara affärsmetoder kan leda till minskade utsläpp, bättre hushållning med resurser och bidra till en renare och mer hållbar miljö. Negativt: Att använda leverantörer med ohållbara affärsmetoder kan bidra till miljö-förstöring, utarmning av resurser och skador på djurliv och habitat.	Positivt: Att använda leverantörer med hållbara affärsmetoder kan förbättra folkhälsan, minska antalet sjukdomar och förtida dödsfall samt skydda djurliv och ekosystem. Negativt: Att använda leverantörer med ohållbara affärsmetoder kan bidra till dålig luft- och vattenkvalitet, fler sjukdomar och förtida dödsfall samt skador på djurliv och ekosystem.

Aspekter	Ekonomi	Planet	Människor
Energiförbrukning	Positivt: Energieffektivitet och användning av förnybara energikällor kan sänka kostnaderna, förbättra konkurrenskraften och driva på den ekonomiska tillväxten. Negativt: Hög energiförbrukning och användning av icke förnybara energikällor kan öka kostnaderna, försämra konkurrenskraften och leda till ekonomisk instabilitet.	Positivt: Ökad energieffektivitet och användning av förnybara energikällor kan leda till minskade utsläpp, bättre hushållning med resurser och bidra till en renare och mer hållbar miljö. Negativt: Hög energiförbrukning och användningen av icke förnybara energikällor kan bidra till luft- och vattenföroreningar, klimatförändringar och skador på djurliv och habitat.	Positivt: Ökad energieffektivitet och användningen av förnybara energikällor kan förbättra folkhälsan, minska antalet sjukdomar och förtida dödsfall samt skydda djurliv och ekosystem. Negativt: Hög energiförbrukning och användningen av icke förnybara energikällor kan bidra till dålig luft- och vattenkvalitet, fler sjukdomar och förtida dödsfall samt skador på djurliv och ekosystem.
Affärsetik – korruptionsbekämpning och regelefterlevnad	Positivt: Att följa strikta etiska normer kan förbättra anseendet, öka kundernas tillit och leda till långsiktig ekonomisk stabilitet. Negativt: Bristande etik kan leda till dåligt rykte, förlorat kundförtroende och ekonomisk instabilitet.	Positivt: Etiska affärsbeteende kan leda till mer hållbara metoder och miljöarbete, vilket innebär att resurser bevaras och miljön skyddas. Negativt: Oetiska affärsmetoder kan leda till miljöförstöring, utarmning av resurser och skador på djurliv och habitat.	Positivt: Etiska affärsmetoder kan leda till förbättrade arbetsförhållanden, skydd av de mänskliga rättigheterna och bidra till social och ekonomisk jämlikhet. Negativt: Oetiska affärsmetoder kan leda till exploatering av arbetskraft, kränkningar av de mänskliga rättigheterna och bidra till social och ekonomisk ojämlikhet.
Leverantörshantering, regelefterlevnad och arbetsförhållanden	Positivt: Effektiv leverantörshantering kan leda till kostnadsbesparingar, förbättrad kvalitet och ökad konkurrenskraft. Negativt: Ineffektiv leverantörshantering kan leda till ökade kostnader, kvalitetsförsämringar och minskad konkurrenskraft.	Positivt: Hållbar leverantörshantering kan leda till minskade utsläpp, bättre hushållning med resurser och bidra till en renare och mer hållbar miljö. Negativt: Ohållbar leverantörshantering kan bidra till miljöförstöring, utarmning av resurser och skador på djurliv och habitat.	Positivt: Etisk leverantörshantering kan leda till förbättrade arbetsförhållanden, skydd av de mänskliga rättigheterna och bidra till social och ekonomisk jämlikhet. Negativt: Oetisk leverantörshantering kan leda till exploatering av arbetskraft, kränkningar av de mänskliga rättigheterna och bidra till social och ekonomisk ojämlikhet.

Tabellen nedan ger en översikt över Tobii:s väsentliga hållbarhetsfrågor, de policyer vi arbetar utifrån samt hur vi följer upp och utvärderar vårt arbete. Utvärdering av styrningen sker genom en årlig genomlysning och uppdatering av Tobii:s policyramverk.

VÅRA IDENTIFIERADE ÄMNEN	POLICYER	SYFTE OCH GODKÄNNANDEN	UPPFÖLJNING/GRANSKNING	ANSVAR
Användning av produkter	Policy för datatransparens Policy för försvar och brottsbekämpning	Utgöra tydliga och positiva förebilder och göra tydliga val som skyddar våra användare och säkerställer att de lösningar vi levererar gör världen bättre. Policyn godkänns av styrelsen.	Utbildning av relevanta roller.	SVP Segments & Products, EVP Sales & Marketing
Mångfald, inkludering, lika möjligheter FN:s Global Compact-principer – 1, 2, 3, 4, 6	Uppförandekod, arbetsgivarpolicy, visselblåsarpolicy, mångfaldspolicy	Tobii vill vara en arbetsgivare där alla medarbetare respekteras för sin kunskap och trivs. Policyn godkänns av styrelsen.	Årliga medarbetarsamtal, handlingsplan upprättad utifrån resultatet i medarbetarundersökningen. Program för mångfald och inkludering.	VP HR
Arbetsmiljö, välbefinnande och balans mellan arbete och privatliv FN:s Global Compact-principer – 1, 2, 3, 4, 5, 6	Arbetsmiljöpolicy, personalhandböcker, introduktionsdagar, utvecklingssamtal, global policy för hybridarbete, policy för utlandsarbete	För Tobii är det viktigt att medarbetarna trivs och mår bra. Därför måste vi erbjuda en sund arbetsmiljö som möjliggör en sund balans mellan arbete och privatliv. Vi anställer högpresterande personer och litar på deras förmåga att jobba självständigt. För att främja välbefinnandet erbjuder Tobii sina anställda flexibilitet i var de arbetar, med möjlighet att kombinera semester med hybridarbete. Policyn godkänns av CFO.	Årliga medarbetarundersökningar, utvecklingssamtal, enskilda samtal mellan chef och medarbetare. Arbetsmiljöfrågor hanteras också av lokala arbetsmiljögrupper.	VP HR
Tillväxt och utveckling	Personalhandböcker, introduktionsdagar, utvecklingssamtal, intranät	Medarbetarna erbjuds kompetensutveckling genom att arbeta i olika typer av projekt, prova på nya arbetsuppgifter och lära sig från kollegor. Tobii anordnar interna konferenser och kurser. Anställda har också möjlighet att gå externa utbildningar.	Med stöd av närmaste chef upprättar varje medarbetare en personlig utvecklingsplan med återkommande uppföljning av att aktiviteterna sker. Uppföljning sker även genom årliga utvecklingssamtal och medarbetarundersökningar.	VP HR
Produktdesign och livscykelhantering FN:s Global Compact-principer – 7, 8	Miljöpolicy, kvalitetspolicy	Tobii undviker att använda kontroversiella material. Materialval görs i design- och produktutvecklingsprocessen med hänsyn till användarupplevelse, användbarhet, livslängd och miljöpåverkan. Vi beaktar påverkan på klimatet under hela produktlivscykeln och strävar efter att minska dess negativa påverkan. Policyn godkänns av SVP Operations.	Endast material och komponenter som är godkända enligt RoHS, California proposition 65 och REACH används. System för avfallshantering inom EU.	SVP Operations

VÅRA IDENTIFIERADE ÄMNEN	POLICYER	SYFTE OCH GODKÄNNANDEN	UPPFÖLJNING/GRANSKNING	ANSVAR
CO ₂ e-utsläpp FN:s Global Com- pact-principer – 7	Miljöpolicy, resepolicy	Tobii vill minimera de klimatpåverkande utsläpp som verksamheten ger upphov till. Policyn godkänns av SVP Operations.	Övervaka och analysera utsläpp från leverantörskedjan och tjänsteresor. Minska utsläppen från transporter genom olika initiativ och klimatkompensera för oundvikliga utsläpp.	SVP Operations, Travel manager
Miljöpåverkan hos leverantörer FN:s Global Com- pact-principer – 8	Uppförandekod för leverantörer	För att minimera miljöpåverkan i hela värdekedjan ställer Tobii krav på underleverantörer att efterleva branschpolicy-er och lokala lagar som minimikrav. Policyn godkänns av SVP Operations.	Granskningsprogram med årliga planer för vilka leverantörer som ska revideras baserat på bolagets riskbedömning. Uppföljning av resultat tillsammans med leverantör.	Head of strategic sourcing
Energiförbrukning på Tobii FN:s Global Com- pact-principer – 7	Miljöpolicy	Tobii eftersträvar att minimera vår miljöpåverkan genom energiförbrukning och att använda förnyelsebar energi i de delar av verksamheten där det är möjligt. Policyerna godkänns av SVP Operations.	Energiförbrukning följs upp för de lokaler där Tobii har egna avtal med elleverantörer. I annat fall försöker Tobii påverka fastighetsägarnas val av energikällor. Förnybar energi används i Stockholm.	SVP Operations, chefer för lokala kontor
Affärsetik, korrup-tionsbekämpning, efterlevnad FN:s Global Com- pact-principer – 1, 2, 3, 4, 5, 6, 10	Uppförandekod, policy för korrupsionsbe-kämpning, exportpolicy, uppförandekod för leverantörer, insiderhandelspolicy, visseblåsarpolicy	Efterlevnad av höga standarder för affärsetik och uppfö-rande är grundläggande för vår verksamhets framgång. Vi arbetar proaktivt med våra policyer och utbildningar för att säkerställa ett gott affärsuppförande i hela vårt företag. Policyerna godkänns av styrelsen.	Dialog med lokalkontor på riskmarknader, utbildning av alla medarbetare i Tobii's uppförandekod, tydliga processer för uppföljning av inrapporteringar av oegentligheter.	SVP Operations, CFO, EVP Sales & Marketing och VP HR.
Leverantörshantering, regelefterlevnad och arbetsförhållanden FN:s Global Com- pact-principer – 10	Uppförandekod för leverantörer och revi-sionssprogram för underleverantörer. uppförandekoden för leverantörer täcker krav rörande arbetsrätt och mänskliga rättigheter, till exempel inom områden som frivilligt arbete, barnarbete, fackförenings-frihet, diskriminering, rimliga anställnings-villkor, arbetsmiljö och säkerhet, miljöarbete och affärsetik.	Tobii verkar för att tillverkning av våra produkter sker i enlighet med högsta tillämpliga standard avseende miljö och sociala frågor hos leverantörer. Policyerna godkänns av SVP Operations.	Granskningsprogram med årliga planer för vilka leverantörer som ska revideras baserat på bolagets riskbedömning. Uppföljning av resultat tillsammans med leverantör.	Head of strategic sourcing

Alla policyer ses över minst en gång om året och åtagandena i dessa policyer omsätts antingen i målsättningar och nyckelresultat eller så blir de integrerade i sina respektive processer för att driva på det löpande förbättringsarbetet och resultatuppföljningen. Policyerna kommuniceras vartannat år via Tobii University och i samband med introduktion av nyanställda eller ny affärspartner/leverantör.

HÅLLBARHETSMÅL

Hållbarhetsmål är en del av Tobii:s strategi och ingår i våra affärs- och funktionsplaner. Tobii bidrar till flera av FN:s hållbara utvecklingsmål (SDG) och har mest direkt påverkan på mål 3 God hälsa och välbefinnande och mål 12 Hållbar konsumtion och produktion. Tobii har under-tecknat FN:s Global Compact och publicerar ett årligt Communication on Progress (COP) för att visa sitt stöd för och upprätthålla de tio principerna i FN:s Global Compact.

TOBII'S BIDRAG TILL FN:S GLOBALA MÅL FÖR HÅLLBAR UTVECKLING

	Mål 3: God hälsa och välbefinnande – Tobii är en leverantör av teknik och lösningar som direkt förbättrar hundratusentals människors välbefinnande, och har potential att hjälpa miljoner. Detta sträcker sig från att hjälpa individer att kommunicera och vara mer oberoende, till diagnos och behandling av medicinska tillstånd. Som arbetsgivare påverkar Tobii dessutom våra medarbetares hälsa, säkerhet och arbetsmiljö.
	Mål 4: God utbildning för alla – Genom våra teknikintegrationer i kommunikationshjälpmedel kan Tobii hjälpa personer med funktionsvariationer att få en röst och en chans att bli hörda, så att de inte utesluts från det allmänna utbildningssystemet. Användningen av eyetracking växer inom många andra utbildningsre-laterade situationer, till exempel vid läsbedömningar och -övning.
	Mål 5: Jämställdhet – Tobii verkar i en bransch där det finns ojämн könsfördelning. Tobii har ett omfattande program för mångfald och inkludering och arbetar med flera initiativ för att vara en mångsidig och inkluderande organisation.
	Mål 8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt – Både direkt och indirekt påverkar Tobii arbetsmiljön och förhållandena för många grupper av männi-skor, inklusive sina egna medarbetare, leverantörer och underleverantörer. Tobii:s policyer för arbetsmiljö och säkerhet och leverantörens uppförandekod är tydligt kopplade till mål 8.
	Mål 10: Minskad ojämlikhet – På Tobii tror vi att alla har den grundläggande mänskliga rättigheten till en röst. Tobii gör allt från att skapa de kärnteknologier som krävs till att bygga kommunikationshjälpmedel och möjliggöra relevant forskning om mänskligt beteende. Tobii påverkar också detta mål som arbetsgivare där vi arbetar för att minska ojämlikheter genom vårt mångfalds- och inkluderingsprogram.
	Mål 12: Långsiktigt hållbar konsumtion och produktion – Tobii har åtagit sig att utöka resursvärdet genom sin cirkulära affärsmodell där kunderna kan hyra eller abonnera våra produkter istället för att äga dem. Vi förbättrar resurseffektiviteten genom att minska eller helt eliminera avfall i produktionen och verksamheten.
	Mål 13: Bekämpa klimatförändringarna – Tobii har åtagit sig att minska miljö- och klimatpåverkan från våra aktiviteter och verksamheter. Vi mäter koldioxidut-släppen och försöker sänka utsläppen eller bidra till verifierade koldioxidminskningar genom utsläppskompensationer.

EFTERLEVNAD AV LAGAR OCH ANDRA BESTÄMMELSER
UNDER RÄKENSKAPSÅRET 2022

INFORMATION	STATUS
Totalt antal väsentliga fall av bristande efterlevnad av lagar och andra bestämmelser	0
Incidenter som ledde till böter	0
Incidenter som ledde till icke-monetära sanktioner	0

RESULTAT INOM PRESTATIONER/KARRIÄRUTVECKLING 2022

Andel anställda efter kön och medarbetarkategori som får regelbunden utvärdering och uppföljning av sin prestation och karriärutveckling under rapporteringsperioden.

Kön	Antal anställda totalt¹	Prestationer/karriärutveckling 2022	% av heltidsekvivalenter
Kvinna	215	136	63 %
Man	333	245	74 %
Summa	548	381	70 %

Typ av anställning	Antal anställda totalt¹	Prestationer/karriärutveckling 2022	% av heltidsekvivalenter
Entreprenör som arbetar som anställd	120	2	2 %
Permanent	548	376	69 %
Tillfälligt	6	3	50 %
Examensarbete/praktik	n.a.	n.a.	n.a.
Summa	674	381	57 %

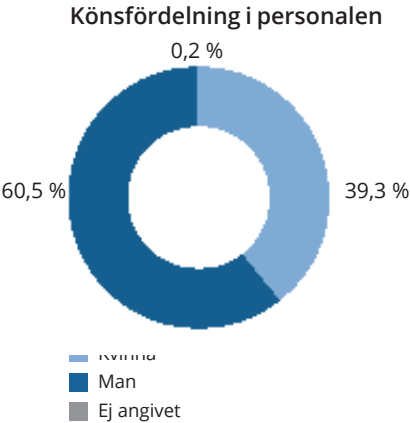
1) Det totala antalet anställda uttryckt i heltidsekvivalenter per den 31 december 2022

Hälsoindex 2021:	Hälsoindex 2022:	Employee Engagement Index 2021:	Employee Engagement Index 2022:
3,7/5,0	3,7/5,0	4,0/5,0	4,1/5,0

MÅNGFALDSRESULTAT FÖR 2022

Ålder	VD-stab	Bolag	Teknik	Ekonomi	HR	Juridik	Operativ verksamhet	Försäljning och marknadsföring	Segment
<30	0 %	0 %	10 %	0 %	42 %	0 %	5 %	9 %	9 %
30–50	60 %	100 %	66 %	42 %	42 %	100 %	61 %	68 %	69 %
50<	20 %	0 %	8 %	29 %	8 %	0 %	13 %	7 %	16 %
Ingen information	20 %	0 %	16 %	29 %	8 %	0 %	21 %	15 %	7 %
Summa	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

Ålder	Konsulter med heltidsanställning	Extern konsult	Permanent	Tillfälligt	Examensarbete/ praktikant
<30	6 %	2 %	12 %	50 %	50 %
30–50	39 %	9 %	74 %	50 %	0 %
50<	8 %	0 %	12 %	0 %	0 %
Ingen information	47 %	89 %	2 %	0 %	50 %
Summa	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %



FASTANSTÄLLDA EFTER KÖN OCH REGION

Arbetsland	Heltid			Deltid			Totalantal
	Kvinna	Man	Ej angivet	Kvinna	Man	Ej angivet	
Permanent	213	326	1	4	12	0	548
Belgien	2	3	0	0	0	0	5
Kina	25	22	0	0	1	0	48
Frankrike	1	3	0	0	0	0	4
Tyskland	4	3	0	0	0	0	7
Japan	18	27	0	0	0	0	45
Sydkorea	0	2	0	0	0	0	2
Sverige	136	222	1	3	11	0	373
Schweiz	1	5	0	0	0	0	6
Taiwan	4	10	0	0	0	0	14
Storbritannien	0	3	0	1	0	0	4
USA	19	21	0	0	0	0	40
Tillfälligt	3	3	0	0	0	0	6
Belgien	0	1	0	0	0	0	1
Tyskland	1	0	0	0	0	0	1
Sverige	2	2	0	0	0	0	4
Examensarbete eller praktik	3	3	0	0	0	0	6
Belgien	2	0	0	0	0	0	2
Sverige	1	3	0	0	0	0	4
Totalantal	216	327	1	4	12	0	560

ARBETSTAGARE SOM INTE ÄR ANSTÄLLDA

Typ av anställning	Konsulter med heltidsanställning	Extern konsult	Totalantal
VD-stab	1	0	1
Teknik	93	4	97
Ekonomi	6	4	10
HR	3	1	4
Operativ verksamhet	3	32	35
Försäljning och marknadsföring	11	9	20
Segment	3	3	6
Totalantal	120	53	173

KOMMUNIKATION OCH UTBILDNING

Totalt antal och procentuell andel av medarbetarna och ledningen till vilka organisationens policy för korruptionsbekämpning och rutiner har kommunicerats.

	Totalantal	Slutfört	%
Ledningsgruppen	7	7	100
Alla anställda	560	560	100
Totalantal	560	560	100

Totalt antal och procentuell andel medarbetare som har fått utbildning i korruptionsbekämpning, uppdelat på personalkategori och region.

Utbildning på antikorrupsionsbekämpning

	Totalantal	Slutfört	%
Alla anställda	560	534	95
Totalantal	560	534	95

Kategori och region

	Slutfört	Totalantal	%
Permanent	522	548	95
Belgien	5	5	100
Kina	43	48	90
Frankrike	4	4	100
Tyskland	7	7	100
Japan	41	45	91
Sydkorea	2	2	100
Sverige	358	373	95
Schweiz	6	6	100
Taiwan	13	14	92
Storbritannien	3	4	75
USA	40	40	100
Tillfälligt	6	6	100
Belgien	1	1	100
Tyskland	1	1	100
Sverige	4	4	100
Examensarbete/praktik	6	6	100
Belgien	2	2	100
Sverige	4	4	100
Totalantal	534	560	95

RAPPORTERING ENLIGT EU:S TAXONOMI

Tobii omfattas sedan verksamhetsår 2021 av EU:s Taxonomiförordning, som syftar till att visa i vilken utsträckning företagets verksamhet är miljömässigt hållbar och lever upp till EU:s sex miljömål. Inledningsvis ingår bara de två första miljömålen i Taxonomin, gällande begränsningar av klimatförändringarna samt klimatanpassning. Tobii omfattas då vi klassificeras som en stor koncern, har aktier noterade på en reglerad marknad och har mer än 500 medelantal anställda. I nedanstående tabeller har Tobii rapporterat koncernens andel av aktiviteter inom omsättning, Capex och Opex, som anses omfattas av taxonomin. Tobiis verksamhet omfattas i dagsläget inte av EU:s lista över till lämpliga ekonomiska aktiviteter. Därmed har Tobii ingen omsättning eller Capex och Opex hänförlig till intäktsdrivande verksamhet som omfattas av taxonomin. Den andel av tillämplig Capex som framgår av tabellen avser inköp från leverantörer vars verksamhet omfattas av taxonomin in i form av hyrda lokaler där fastighetsvärden omfattas av ekonomisk aktivitet 7.7 Förvärv och ägande av byggnader.

REDOVISNINGSPRINCIPER

Omsättning: Omsättning enligt taxonomin är densamma som nettoomsättning enligt koncernens resultaträkning, se sid 68. För Tobii omfattas i dagsläget 0,0 procent av omsättning av EU:s lista över tillämpliga ekonomiska aktiviteter. Listan över tillämpliga aktiviteter kommer sannolikt att utvidgas av EU kommissionen framöver så andelen kan därmed förändras under kommande år.

Capex: Enligt taxonomin omfattar Totala Capex de investeringar som har gjorts under verksamhetsåret för att öka värdet på anläggningstillgångarna i Tobiis balansräkning, vilket innefattar aktiverade kostnader för produktutveckling, övriga immateriella anläggningstillgångar och materiella anläggningstillgångar. Investeringar som höjt värdet på nyttjanderättstillgångar enligt IFRS 16 omfattas även de i Capex. Goodwill innefattas inte. Immateriella tillgångar som omfattas av Capex uppgår till 173 MSEK och består i huvudsak av aktiverade kostnader för produktutveckling och övriga immateriella

anläggningstillgångar. Totala investeringar återfinns i not 15 på sid 95 under raden investeringar. Materiella anläggningstillgångar som omfattas av capex uppgår för verksamhetsåret till 2 MSEK och består i huvudsak av kontorsinventarier. Totala investeringar återfinns i not 16 på sid 95 under raden investeringar. Nyttjanderättstillgångar enligt IFRS 16 som omfattas av CAPEX uppgår för verksamhetsåret till 3 MSEK och består i huvudsak av ett utökat hyreskontrakt på huvudkontoret. Totala investeringar återfinns i not 6 på sid 85 på raden årets nya leasingavtal och i sista meningen i not 16 på sid 95. Tillämplig Capex enligt taxonomin avser dels de investeringar som gjorts för att gynna den aktivitet som fastställts under Omsättning, men då ingen del av omsättningen anses omfattas av taxonomin, blir tillämplig Capex i det här avseendet 0,0 procent av total Capex. Utöver detta finns investeringar hänförliga till inköp från leverantörer vilkas ekonomiska verksamheter omfattas av taxonomin. Tobii har fastställt att den del av Capex som är relaterad huvudsakligen till ett utökat hyreskontrakt på huvudkontoret som redovisas som nyttjanderättstillgångar i enlighet med IFRS 16 är tillämplig, eftersom motparterna i det här fallet är fastighetsägare och därmed bedriver ekonomisk aktivitet som ingår i taxonomins rättsakt, Annex I, 7.7 "Förvärv och ägande av byggnader". Under 2022 har det inte varit möjligt att utreda om någon ytterligare del av årets investeringar omfattas av någon ekonomisk aktivitet som finns beskriven inom taxonomin. Under räkenskapsår 2022 har Tobii inte med säkerhet kunnat bekräfta att inköp från leverantörer kan bedömas som taxonomiförenliga och rapporterar därför samtliga dessa investeringar som tillämpliga men inte förenliga med taxonomin. För att det i framtiden ska vara möjligt att bekräfta detta, arbetar Tobii med dessa processer.

Opex: Enligt taxonomin anses Totala Opex vara kostnader för F&U, underhåll och service av koncernens materiella anläggningstillgångar samt kortfristiga leasingavtal. För Tobii består dessa kostnader främst av forsknings- och utvecklingsutgifter som uppgår till 160 MSEK, samt renoverings- och underhållskostnader hänförliga till anläggningstillgångar och korttidsleasing som uppgår till 4 MSEK.

TOBIIS VERKSAMHET ENLIGT EU:S TAXONOMIN FÖR HÅLLBARA INVESTERINGAR

MSEK	Total	Andel ekonomiska aktiviteter som inte omfattas av taxonomin (%)	Andel ekonomiska aktiviteter som omfattas av taxonomin men inte är miljömässigt hållbara (%)	Andel ekonomiska aktiviteter som omfattas av taxonomin och är miljömässigt hållbara (%)
Omsättning	776	100 %	0 %	0 %
Capex	177	98 %	2 %	0 %
Opex	164	100 %	0 %	0 %

Dessa kostnader specificeras inte i koncernens resultaträkning, men finns inkluderade i forsknings- och utvecklingskostnader samt övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader på sid 68. Tillämplig Opex är den del av den totala Opex som avser materiella anläggningstillgångar som används inom en tillämplig verksamhet. Då ingen del av omsättningen omfattas av taxonomin blir tillämplig opex i det här avseendet 0% av total Opex. Hänsyn ska även tas till samtliga kostnader där leverantören bedriver ekonomiska aktiviteter som finns beskrivna i taxonomins rättsakt, oavsett om kostnaden är kopplad till aktiviteter som fastställts som tillämplig under Omsättning. Tobii har valt att tillämpa materialitetsundantaget för Opex i enlighet med taxonomiförordningen, och därmed inte utreda tillämplighet för Opex, mot bakgrund i att total Opex enligt taxonomin, utöver FoU kostnader, för året endast uppgår till 4 MSEK.

MILJÖANSVAR

Utsläpp av växthusgaser					2022 ¹	2021 ¹	Procentuell förändring	2020	2019	Allmänna kommentarer och kommentarer om de utsläppsfaktorer och beräkningar som använts
	Stockholm	Japan	Kina	Schweiz						
Area (m ²)	6 232	500	1 330	651	8 713	6 232	39,8 %	N/A	N/A	Tre nya dotterbolag har lagts till inom ramen för organisationen. Samtliga lokaler är hyrda med begränsad eller ingen kontroll över dess tekniska förvaltning. Med Kina avses kontoren i Suzhou och Shanghai. Tobii har 87 % kontroll över tekniska förvaltningen av kontoret i Japan.
Scope 1-utsläpp (ton)										
Utsläpp från egna tjänstebilar ⁶	0,3	0	0	0	0,3	0,6	-50 %			
Scope 2-utsläpp										
Energiförbrukning (MWh) – inköpt el	291	50	40	191	573	257	123 %			Beräkningarna baseras på fakturor och i vissa fall uppskattningar (1 %).
Energimix för inköpt el	100 % förnybart	20 % förnybart + 80 % kol	100 % kol	100 % förnybart						
Utsläpp från inköpt el (ton)	8	19	22	5	54	5	980 %	0	351	Utsläppsfaktorerna för Europa är hämtade från IPCC. Utsläppsfaktorerna för Kina och Japan kommer från de statliga elnätstjänstleverantörernas webbplatser.
Energiförbrukning för uppvärmning och kylning (MWh)	835	19	25	40	920	844	9 %			Beräkningarna baseras på fakturor och i vissa fall uppskattningar.
Energimix för uppvärmning och kylning	98 % förnybart	20 % förnybart + 80 % kol	100 % kol	10 % förnybart och 90 % icke förnybart						
Utsläpp från uppvärmning och kylning (ton)	2,5	1	14	9	26	2,5	940 %			Utsläppsfaktorerna för Stockholm är leverantörsspecifika. Utsläppsfaktorerna för Japan och Kina kommer från de statliga elnätstjänstleverantörerna. Utsläppsfaktorerna för Schweiz kommer från WWF.

MILJÖANSVAR

	2022 ¹	2021 ¹	Procentuell förändring	2020	Allmänna kommentarer och kommentarer om de utsläppsfaktorer och beräkningar som 2019 använts
Scope 3-utsläpp					
Transportrelaterade utsläpp (ton) ³	262	182	43 %	545	834 (360) Inkluderar Well-to-Wheel-utsläpp. De uppgifter som redovisas är leverantörsspecifika. Utsläppen beräknas och valideras av leverantören.
Utsläpp från affärsresor (flyg, tåg och hotell) (ton) ⁴	279	34	721 %	655	2 707 Beräkningarna baseras på uppgifter från data från vår resebyrå Egencia med leverantörsspecifika utsläppsfaktorer.
Utsläpp från resor till och från arbetet ⁵ (ton)	46	24	92 %	62	207 Uppskattningen baseras på en hybridarbetsmodell (60 % närvaro på kontoret) och parkeringsplatser (gäller endast Stockholm)
Utsläpp från avfall genererat av den egna verksamheten (ton)	17	48	-65 %	N/A	N/A Uppgifterna omfattar verksamheten i Stockholm och är obetydliga för andra platser.
Utsläppsintensitet för växthusgaser (ton CO ₂ e/MSEK)	0,88	N/A	N/A	N/A	N/A Antalet omfattar inte alla kategorier inom Scope 3, till exempel inköp av produkter och tjänster under räkenskapsåren 2022 och 2021.
Totala utsläpp, ton CO ₂ e	684	297	N/A	N/A	N/A
Utsläppskompensation, ton CO ₂ e	225	233	N/A	N/A	N/A Koldioxidkompensationer köps in med hjälp av guldstandarder och registreras i ett påverkansregister för att minimera risken för dubbel bokföring från Tobii's sida. Koldioxidkompensationer för transportutsläpp och avfall görs av tjänsteleverantörerna och noggrannheten kontrolleras för att garantera integriteten.

1) Data om Tobii Dynavox har avlägsnats för räkenskapsåret 2021.

2) Basåret har återigen fastställts till 2021 på grund av avknoppningen av Tobii Dynavox. Den organisatoriska gränsen har utvidgats till att omfatta Schweiz, Japan, Kina och Stockholm.

3) Transportrelaterade utsläpp för 2022. Uppgifterna för sista kvartalet är en uppskattning, uppgifterna för kvartal 1–3 har tillhandahållits av leverantören. Data för 2021 gäller för Stockholm, alla tjänsteleverantörer. Data rapporterade 2019 (360) täckte cirka 40 procent av leveranserna, fullständiga data för Stockholm har nu lagts till 2019.

4) Affärsresor (2020, 2019) avser data från resebyrå som används av Stockholm och uppskattningar av resor (Stockholm) som inte bokas via resebyrån. 2018 rapporterades endast resebyrådata (Stockholm).

5) Scope 3-utsläpp från resor till och från arbetet avser uppskattning av medarbetares bilresor till och från kontoret i Stockholm. Uppskattning baserad på 30 % kapacitet på kontoret 2020 och 2021.

6) Företagsbilar i Stockholm, data från leasingföretaget 2020, 2019 och 2018. Vi leasade inga företagsbilar under 2021.

Under 2020 inkluderade rapporten (a) uppmätt förbrukning för 30 % av kontorsytan i Stockholm och (b) uppskattad förbrukning för resten av kontorsytan i Stockholm. Under 2020 var lokalerna i Stockholm cirka 12 % större än året innan. Under 2019 inkluderade rapporten (a) 20 % av lokalerna i Stockholm, (b) uppskattning av återstående delar och (c) uppskattad konsumtion för lokaler i Pittsburgh. Under 2018 inkluderade rapporten endast (a) energiförbrukningen för 20 % av Tobii's kontorsyta i Stockholm.

GRI-INDEX

				AVSTEG		
GRI STANDARD	UPPLYSNINGENS NAMN		SIDHÄNVISNING	KRAV SOM AVSTEG GJORTS FRÅN	SKÅL TILL AVSTEGET	FÖRKLARING
GENERALLA UPPLYSNINGAR						
GRI 2: General Disclosures 2021	2-1	Information om organisationen	S. 6, 76			
	2-2	Enheter som omfattas av hållbarhetsredovisningen	S. 76			
	2-3	Redovisningsperiod, frekvens och kontaktperson	S. 64, 135			
	2-4	Förändringar i tidigare rapporterad information	S. 135			
	2-5	Externt bestyrkande	S. 55-56, 133			
Aktiviteter och medarbetare						
	2-6	Aktiviteter, värdekedja och andra affärsförbindelser	S. 11, 20-21, 29			
	2-7	Medarbetare	S. 121			
	2-8	Medarbetare som inte är anställda	S. 121			
Styrning						
	2-9	Sammansättning och struktur för styrning	S. 55-56			
	2-10	Nominering och val av högsta styrande organ	S. 55-56			
	2-11	Ordförande för högsta styrande organ	S. 43, 54-55			
	2-12	Högsta styrande organets roll gällande översyn av hantering av påverkan	S. 43, 54			
	2-13	Delegering av ansvar för att hantera påverkan	S. 43, 54			
	2-14	Högsta styrande organets roll gällande hållbarhetsrapportering	S. 43, 54			
	2-15	Intressekonflikter	S. 34			
	2-16	Kommunikation av kritiska frågeställningar	S. 55-58			

				AVSTEG		
GRI STANDARD	UPPLYSNINGENS NAMN		SIDHÄNVISNING	KRAV SOM AVSTEG GJORTS FRÅN	SKÅL TILL AVSTEGET	FÖRKLARING
Generalla upplysningar						
	2-17	Samlad kunskap hos det högsta styrande organet	S. 61			
	2-18	Utvärdering av det högsta styrande organets arbete	S. 56-57			
	2-19	Ersättningspolicy	S. 65			
	2-20	Process för att fastställa ersättningar	S. 55, 65			
	2-21	Årlig total ersättningsgrad	S. 58, 87-88			
Strategier, policyer och praxis						
	2-22	Uttalande om strategi för hållbar utveckling	S. 43, 118	C. tillhandahålla länkar till policyåtagandena om de är offentliga	Information ej tillgänglig/ ofullständig	Kommer att laddas upp på hemsidan 2023
	2-23	Åtaganden gällande ansvarsfullt företagande (Policy commitments)	S. 116-117			
	2-24	Förankring av åtagandena i verksamhet och affärsrelationer	S. 116-117			
	2-25	Processer för att åtgärda negativ påverkan	S. 16-117			
	2-26	Mekanismer för att söka råd och rapportera farhågor	S. 35, 38, 16-117			
	2-27	Efterlevnad av lagar och förordningar	S. 49, 52, 54, 108, 117, 119			
	2-28	Medlemskap i organisationer	S. 118			
Intressantengagemang						
	2-29	Metoder för intressantengagemang	S. 112			
	2-30	Kollektivavtal	S. 58			
VÄSENTLIGA FRÅGOR						
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-1	Process för att fastställa väsentliga frågor	S. 112			
	3-2	Lista med väsentliga frågor	S. 113-117			

				AVSTEG		
GRI STANDARD	UPPLYSNINGENS NAMN		SIDHÄNVISNING	KRAV SOM AVSTEG GJORTS FRÅN	SKÅL TILL AVSTEGET	FÖRKLARING
Affärsetik						
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Styrning av väsentlig fråga	S. 41, 52, 117			
GRI 205: Anti-korruption 2016	205-2	Kommunikation och utbildning om anti-korruptionspolicyer och procedurer	S. 122			
Energiförbrukning						
GRI 3: Väsentliga frågor 2021 2021	3-3	Styrning av väsentlig fråga	S. 34, 40, 117			
GRI 302: Energi 2016	302-1	Energianvändning inom den egna organisationen	S. 127			
Utsläpp av växthusgaser						
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Styrning av väsentlig fråga	S. 34, 40, 113, 115, 117			
GRI 305: Utsläpp 2016	305-1	Direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 1)	S. 127-128	C. Biogena CO ₂ -utsläpp i ton CO ₂ -ekvivalenter.	Information ej tillgänglig/ ofullständig	Vi har inga biogen CO ₂
	305-2	Indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 2)	S. 127-128			
	305-3	Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3)	S. 127-128			

				AVSTEG		
GRI STANDARD	UPPLYSNINGENS NAMN		SIDHÄNVISNING	KRAV SOM AVSTEG GJORTS FRÅN	SKÅL TILL AVSTEGET	FÖRKLARING
Miljöpåverkan hos leverantörerna						
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Styrning av väsentlig fråga	S. 114, 116-117			
GRI 308: Leverantörsbedömning – Miljö 2016	308-2	Negativ miljöpåverkan i leverantörskedjan och vidtagna åtgärder	S. 34, 40-41			
Träning och utbildning						
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Styrning av väsentlig fråga	S. 114, 116			
GRI 404: Träning och utbildning 2016	404-3	Andel anställda som får regelbunden utvärdering av prestation och karriärutveckling	S. 119			
Mångfald och jämställdhet						
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Styrning av väsentlig fråga	S. 112-113, 116			
GRI 405: Mångfald och lika möjligheter 2016	405-1	Mångfald i ledningar och bland medarbetare	S. 38, 120			
Arbetsförhållanden hos leverantörer						
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Styrning av väsentlig fråga	S. 112-113, 116			
GRI 414: Leverantörsbedömning – Socialt 2016	414-2	Negativ social påverkan i leverantörsledet och vidtagna åtgärder	S. 41, 117	b. Antal leverantörer som identifierats ha betydande faktiska och potentiella negativa sociala effekter. c. Betydande faktiska och potentiella negativa sociala effekter identifierade i försörjningskedjan.	Information ej tillgänglig/ ofullständig	Leverantörsrapporten är inte strukturerad för att ge specifika detaljer relaterade till de sociala konsekvenserna

HÅLLBARHETSREDOVISNING ENLIGT ÅRSREDOVISNINGSLAGEN

Tobii omfattas av kravet på hållbarhetsrapportering enligt årsredovisningslagen.

Denna redovisning innehåller efterfrågade upplysningar enligt punkter intill.

- Affärsmodell – Strategi (s. 15–29)
- Våra segment (s. 20–27)

Policyer och resultat för viktiga frågor:

- Personal – Medarbetare (s. 34–35, 37–38, 112–115)
- Sociala frågor, mänskliga rättigheter – Medarbetare (s. 34, 37–38, 41–42, 112–118), Värderingar, Uppförandekod och Affärsetik (s. 12, 32–42, 112, 115, 117–118), Arbetsvillkor hos våra underleverantörer (s. 35, 41–42, 117)
- Korruptionsbekämpning – Värderingar, Uppförandekod och Etik (s. 34, 41, 52, 115, 117)
- Miljö – Miljöpåverkan (s. 34–35, 39–42, 112–118, 123–128)
- Styrning – Styrningstabell (s. 54–59, 116–118)
- Risker – Risker och riskhantering (s. 47–52)

REVISORNS YTTRANDE AVSEENDE DEN LAGSTADGADE HÅLLBARHETSRAPPORTEN

Till bolagsstämman i Tobii AB (publ), org.nr 556613-9654

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2022 på sidorna 111–133 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 24 april 2023
PricewaterhouseCoopers AB

Henrietta Segenmark
Auktoriserad revisor

Definitioner

Från och med den 3 juli 2016 tillämpar Tobii de nya europeiska riktlinjerna för alternativa nyckeltal. Tobiis nyckeltal, definitioner och syfte, som presenteras nedan är inte definierade enligt IFRS. Sådana mått som definieras av Tobii bör inte betraktas som en ersättning för termer och begrepp i enlighet med IFRS och behöver inte vara jämförbara med liknande nyckeltal hos andra bolag. Bolaget anser att dessa finansiella mått ger en bättre förståelse för trenderna avseende det finansiella resultatet och att alternativa nyckeltal, i kombination med andra mått som är definierade i enlighet med IFRS, är användbar information för Tobiis ledning, investerare och andra intressenter.

AVSTÄMNING AV ALTERNATIVA NYCKELTAL¹⁾

EBITDA, Rörelseresultat före av- och nedskrivningar

MSEK	2022	2021
Rörelseresultat före av- och nedskrivningar, (EBITDA)	27	-27
Av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar	-119	-125
Av- och nedskrivningar på materiella tillgångar	-30	-35
varav nyttjanderättstillgångar (IFRS 16 Leasing)	-24	-26
Rörelseresultat (EBIT)	-122	-186

1) I denna sektion presenteras endast avstämning av alternativa nyckeltal som inte går att räkna ut från information i finansiella rapporter i denna årsredovisning.

NYCKELTAL	DEFINITION	SYFTE
Bruttomarginal	Bruttoresultatet i förhållande till rörelsens nettoomsättning.	Bruttomarginal används för att mäta produktionslönsamhet.
EBITDA	Rörelseresultatet före avskrivningar och nedskrivningar.	EBITDA används för att mäta resultatet från den löpande verksamheten, oberoende av av- och nedskrivningar.
EBITDA-marginal	Rörelseresultatet före av- och nedskrivningar i förhållande till rörelsens nettoomsättning.	EBITDA-marginal används för att ställa EBITDA i relation till omsättningen.
Rörelseresultat (EBIT)	Resultatet före finansiella intäkter och kostnader och skatter.	EBIT används för att mäta operativ lönsamhet.
Rörelsemarginal (EBIT-marginal)	Rörelseresultatet i förhållande till rörelsens nettoomsättning.	Rörelsemarginal används för att ställa EBIT i relation till omsättningen och är ett mått på företagets lönsamhet.
Kassaflöde från den löpande verksamheten	Kassaflöde från den löpande verksamheten inklusive förändring i rörelsekapital och före kassaflöde från investerings- och finansieringsverksamhet.	Kassaflöde från den löpande verksamheten används som ett mått på det kassaflöde som koncernen genererar före investeringar och finansiering.
Fritt kassaflöde	Kassaflöde från den löpande verksamheten minus investeringar i immateriella, materiella och finansiella anläggningstillgångar, exklusive investeringar i dotterföretag.	Fritt kassaflöde används som ett mått på det kassaflöde som genereras före förvärv och investeringsverksamheten.
Rörelsekapital	Lager, kundfordringar och andra kortfristiga fordringar minus leverantörsskulder och övriga kortfristiga icke räntebärande skulder.	Rörelsekapitalet är ett mått som visar företagets förmåga att möta kortfristiga kapitalkrav.
Nettokassa (+)/nettoskuld (-)	Likvida medel minus räntebärande skulder.	Nettoskulden representerar företagets förmåga att betala av samtliga skulder om dessa förföll på balansdagen med företagets likvida medel på balansdagen.
Organisk tillväxt	Förändring i total omsättning för perioden, justerat för förvärv, avyttringar och valuta, jämfört med total omsättning för jämförelseperioden.	Organisk tillväxt används för att mäta verksamhetens underliggande tillväxt i lokala valutor.
Soliditet	Totalt eget kapital i procent av balansomslutningen.	Soliditet visar hur stor andel av totala tillgångar som finansieras av aktieägarna med eget kapital.
Skuldsättningsgrad	Räntebärande skulder dividerat med eget kapital.	Skuldsättningsgraden används för att mäta i vilken utsträckning bolaget finansieras av lån.
Räntabilitet på eget kapital	Resultatet efter skatt i förhållande till genomsnittligt eget kapital under perioden.	Räntabilitet på eget kapital används för att analysera lönsamhet över tid.
Eget kapital per aktie	Eget kapital vid periodens utgång hänförligt till moderbolagets aktieägare dividerat med antal aktier vid periodens utgång.	Eget kapital per aktie mäter koncernens nettovärde per aktie.
Medelantal anställda	Medelantalet tillsvidareanställda, inklusive deltidsanställda omräknade till heltidsanställningar.	Medelantal anställda är ett mått på heltidsanställda i koncernen som behövs för att generera periodens resultat.

Övrig information

Denna årsredovisning finns på svenska och engelska. Den svenska versionen är original och har granskats av Tobii:s oberoende revisorer. Den reviderade årsredovisningen för Tobii AB (publ) 556613-9654 utgörs av förvaltningsberättelsen samt tillhörande finansiella rapporter på sidorna 63-103.

Den lagstadgade hållbarhetsrapporten finns på sidorna 111–133.

BESTÄLLNING AV ÅRSREDOVISNINGEN

Årsredovisningen publiceras på svenska och engelska och kan laddas ner på www.corporate.tobii.com. Den svenska versionen är originalversion. Den tryckta årsredovisningen kan beställas genom nedanstående kontakt.

ÅRSSTÄMMA

Årsstämman för Tobii AB (publ) äger rum onsdagen den 26 maj 2023. Kallelse till årsstämman finns på www.corporate.tobii.com. Anmälan om deltagande i stämman ska ha kommit bolaget tillhanda senast den 24 maj 2023 via post eller e-post.

FÖRHANDSRÖSTNING

Aktieägarna får utöva sin rösträtt vid stämman genom att rösta på förhand, s.k. poströstning enligt 22 § lagen (2020:198) om tillfälliga undantag för att underlätta genomförandet av bolags- och föreningsstämmor. Det ifyllda formuläret måste vara Tobii tillhanda

senast tisdagen den 24 maj 2023. Det ifyllda formuläret kan skickas skriftligen, via post eller e-post, till någon av adresserna nedan.

RÄTT ATT BEGÄRA UPPLYSNINGAR

Aktieägarna erinras om rätten att, vid årsstämman, ställa frågor till styrelsen och verkställande direktören i enlighet med aktiebolagslagen 7 kap. 32 §. Begäran om sådana upplysningar ska lämnas skriftligen till Tobii senast den 15 maj 2023. Begäran om sådana upplysningar ska lämnas skriftligen, via post eller e-post, till någon av adresserna nedan.

Post: "Årsstämman", Tobii AB, Box 743, 182 17 Danderyd

E-post: generalmeeting@tobii.com

<http://www.tobii.com>

KONTAKT

IR@tobii.com