

The Tobii logo, consisting of the word "tobii" in a white, lowercase, sans-serif font, is positioned in the top left corner of the slide. The background is a dark blue gradient with a pattern of small, light blue dots of varying sizes, some of which are slightly blurred, creating a sense of depth and movement.

tobii

Välkommen till Tobiis årsstämma 2020

12 maj 2020

Årsstämman öppnande

Förslag till dagordning

1. Val av ordförande vid bolagsstämman.
2. Upprättande och godkännande av röstlängd.
3. Godkännande av dagordningen.
4. Val av en eller två justeringspersoner att justera protokollet.
5. Prövning av om bolagsstämman blivit behörigen sammankallad.
6. Framläggande av årsredovisning och revisionsberättelse samt koncernredovisning och koncernrevisionsberättelse.
7. Beslut om:
 - a. fastställelse av resultaträkning och balansräkning samt koncernresultaträkning och koncernbalansräkning;
 - b. dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen;
 - c. ansvarsfrihet åt styrelseledamöter och verkställande direktör.
8. Fastställande av:
 - a. antalet styrelseledamöter, och
 - b. antalet revisorer.
9. Fastställande av arvoden åt:
 - a. styrelsen, och
 - b. revisorerna.
10. Val av styrelseledamöter:
 - a. Kent Sander,
 - b. Nils Bernhard,
 - c. Åsa Hedin,
 - d. Heli Arantola,
 - e. Jan Wäreby,
 - f. Charlotta Falvin,
 - g. Jörgen Lantto, och
 - h. Mårten Skogö
11. Val av styrelseordförande.
12. Val av revisorer och, i förekommande fall, revisorssuppleanter.
13. Förslag till beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.
14. Förslag till beslut om ändring av bolagsordningen.
15. Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om emission av aktier.
16. Styrelsens förslag till beslut om incitamentsprogram 2020.
17. Stämmans avslutande.

Tobii in 2019

By CEO Henrik Eskilsson





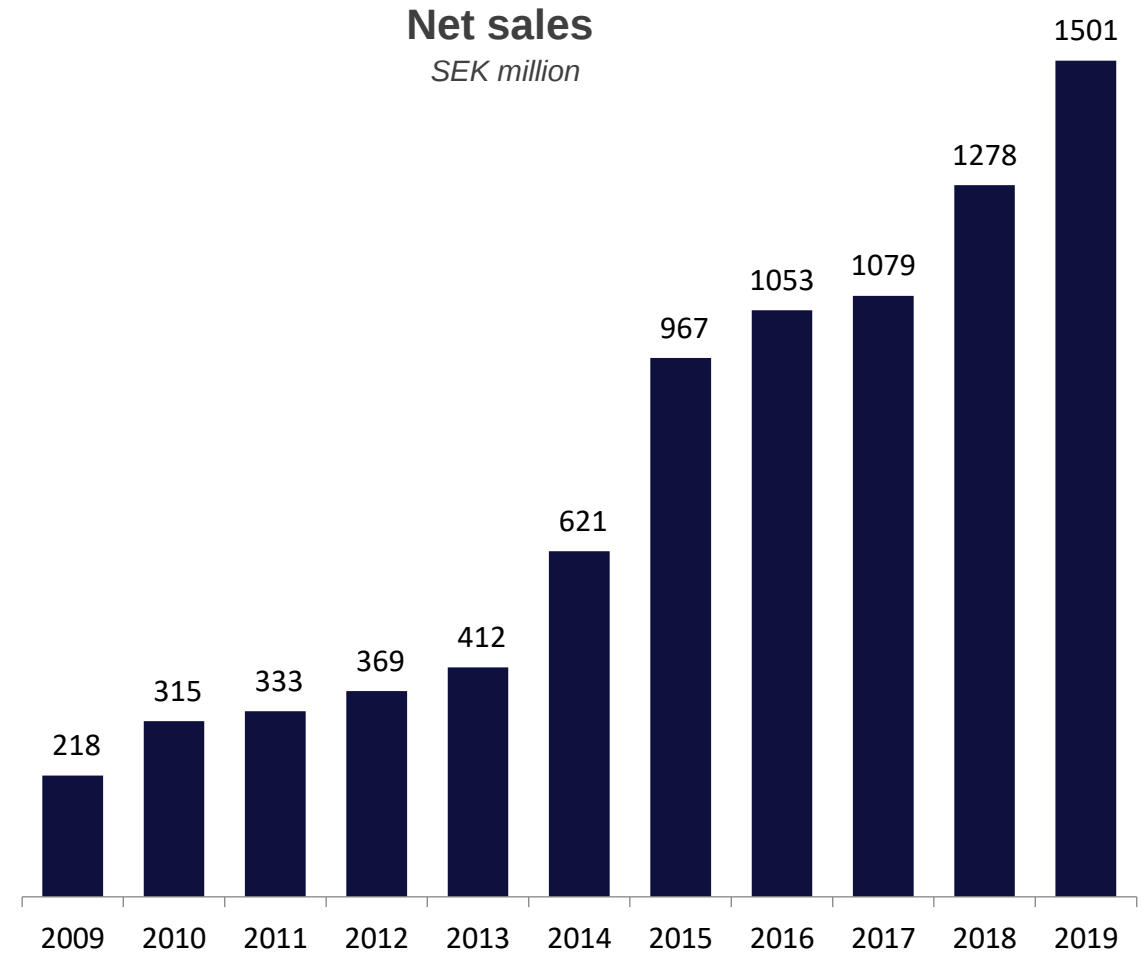
The global leader
in eye tracking

1.5 bn SEK
revenue

>1,000
employees

Tobii in 2019

- Strong overall revenue growth +17% (+9% adjusted for currency)
- In particular strong revenue growth in Tobii Tech
- Tobii Dynavox and Tobii Pro saw strong profit increase
- Group margins took large steps towards reaching profitability
- Continued large investments builds a strong foundation for future growth



TECH ♥ PURPOSE



#5
Tobii

Sweden's Best Employers 2019

Three business units – each one undisputed global leader



Global leader in
assistive technology
for communication

tobiidynavox



59% of Tobii's gross sales



Global leader in
eye-tracking solutions
for research

tobiipro

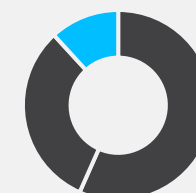


27% of Tobii's gross sales



Global leader in eye-tracking
technology for integration into
consumer devices and other
volume products

tobiitech



15% of Tobii's gross sales

tobii dynavox

Tobii Dynavox's mission is to empower people with disabilities to do what they once did, or never thought possible.





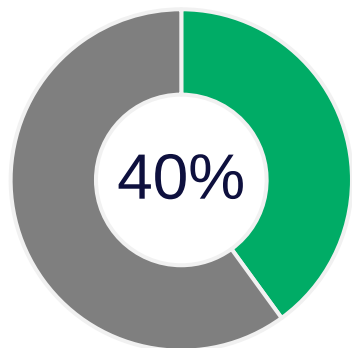
Significant unmet need

- 50 million people need assistive technology to communicate
- Low penetration (1-2% globally) provide foundation for long-term market growth

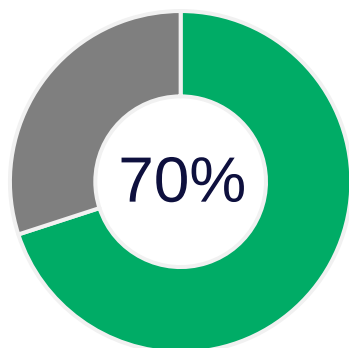
Rock-solid global leader position

- Strongest presence and distribution in the industry
- Most comprehensive offering of leading products
- Unmatched access to reimbursement
- Leading clinical expertise and training organization
- Strong eye tracking technology advantage

Global market share

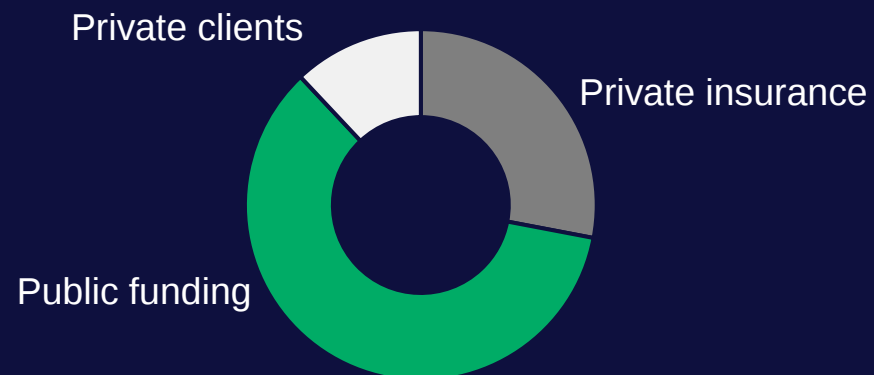


Overall assistive technology communication market



Eye controlled assistive technology

Revenue by customer category



Top 10 customers

Medicare	Norwegian labour and welfare administration	Carecentrix
Medicaid		Tricare
Humana		UK NHS
Kaiser Permanente	German Krankenkassen	United Healthcare

Tobii Dynavox 2019 highlights

- Launched the new and completely redesigned I-Series, the division's medical-grade and eye-controlled flagship product
- Launched upgrades of the communication software Snap Core First now supporting 14 different languages
- Trained around 60,000 therapists, prescribers and other professionals during the year to drive continued long-term market growth
- The British Competition and Markets Authority (CMA) required Tobii to divest Smartbox Assistive Technology Ltd., which Tobii acquired autumn 2018



The new I-Series

Tobii Dynavox – Financials

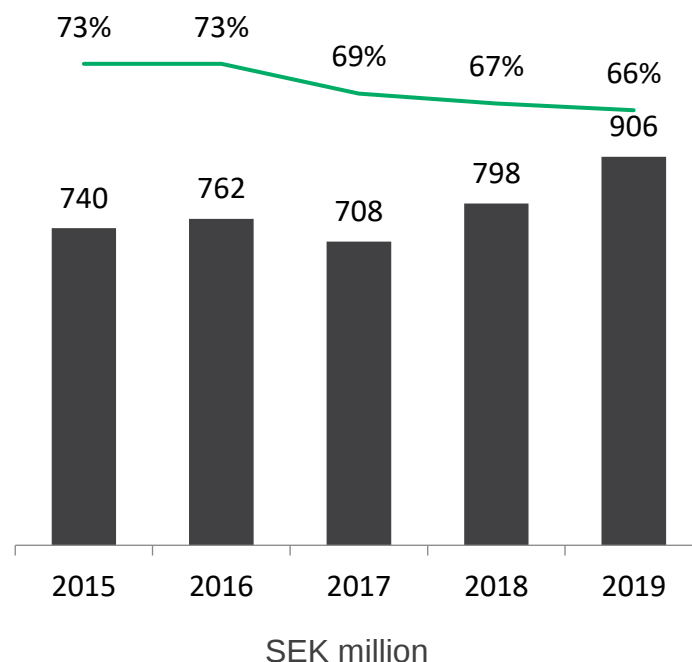
Financial targets valid during 2019

Tobii Dynavox's long-term financial target is to increase revenue on average by 10% per year with an EBIT margin of 15–20%

Net sales and gross margin

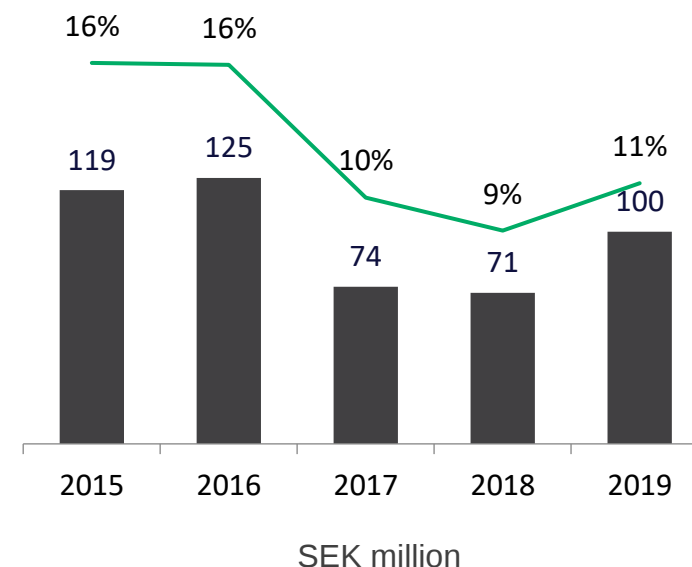
Revenue grew 14%, or 6% adjusted for currency

Gross margin contracted to 66% (67%)



Operating profit (EBIT)

Operating profit grew by 39% to 100 MSEK (71), with the EBIT margin expanding to 11% (9%)





Continued growth through...

- Increased knowledge and awareness
- Offering leading solutions in a wide price spectrum
- Expansion to new geographical markets
- Expansion to new user groups
- Acquisitions of complementary channels and products

tobii pro

Tobii Pro's mission is to empower professionals with revolutionary insights into human behavior, using eye tracking as our foundation.



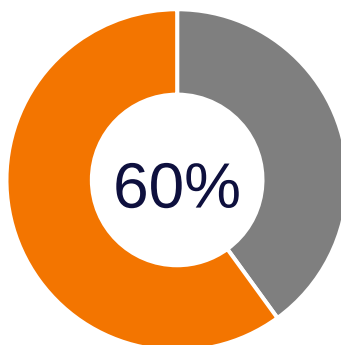
Tobii Pro is organized towards three segments



#1 position in eye-tracking solutions for behavior research

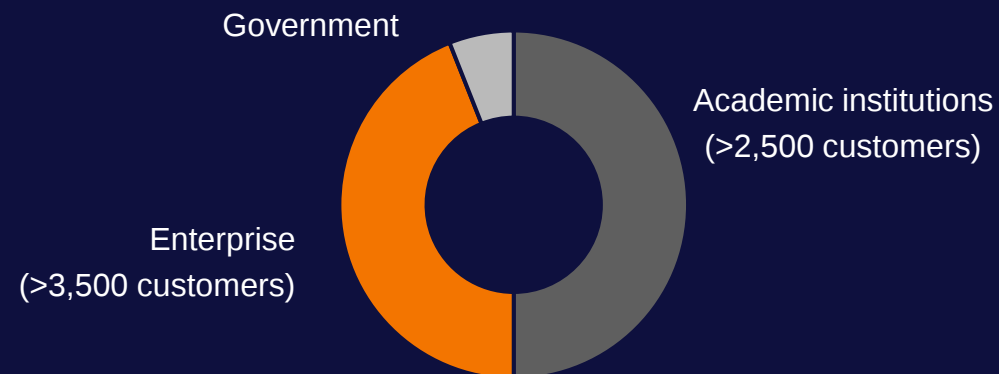
- Superior technology
- Leading and broad portfolio of solutions including eye tracker devices, analytics software and SaaS solutions
- Deep expertise in eye tracking studies
- Research services arm with global footprint
- Strongest global sales channels and brand

Global market share



Eye tracking solutions for behavior research¹⁾

Revenue by customer category



Top 10 customers

Nielsen	Facebook	Microsoft
Ipsos	Toyota	Unilever
Explorer Research	P&G	West Japan Railway Co.
	Google	

Tobii Pro 2019 highlights

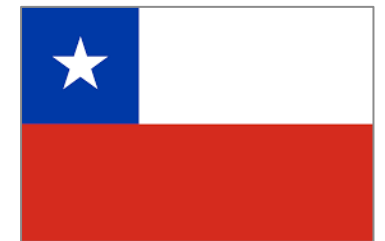
- Launched Tobii Pro Fusion, a new high-performance portable eye tracker for research
- Organized the business into the three segments “Scientific Research”, “Marketing Research and User Experience” and “Professional Performance”
- Opened new sales offices in Southeast Asia and Latin America to better support global customers and sales expansion



Tobii Pro Fusion



Tobii Pro Singapore, Singapore



Tobii Pro Latam, Chile

Tobii Pro - Financials

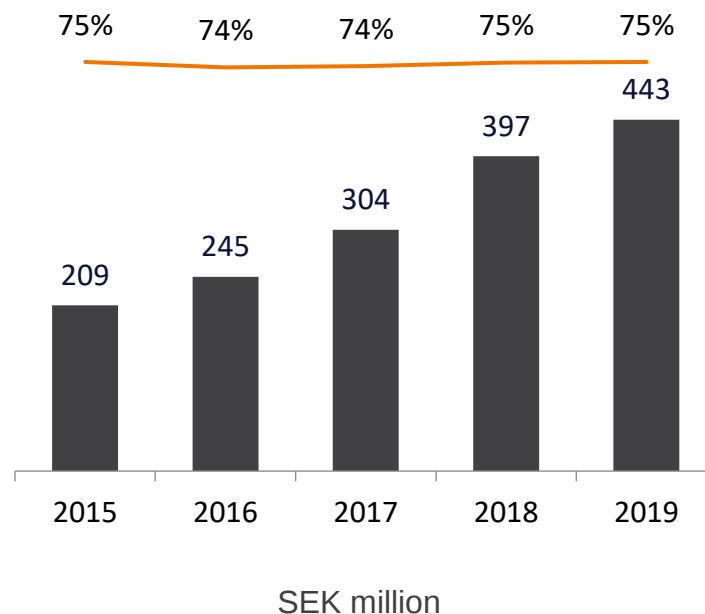
Financial targets valid during 2019

Tobii Pro's long-term financial target is to increase revenue on average by 15-20% per year, and to reach an EBIT margin of 15% by 2020.

Net sales and gross margin

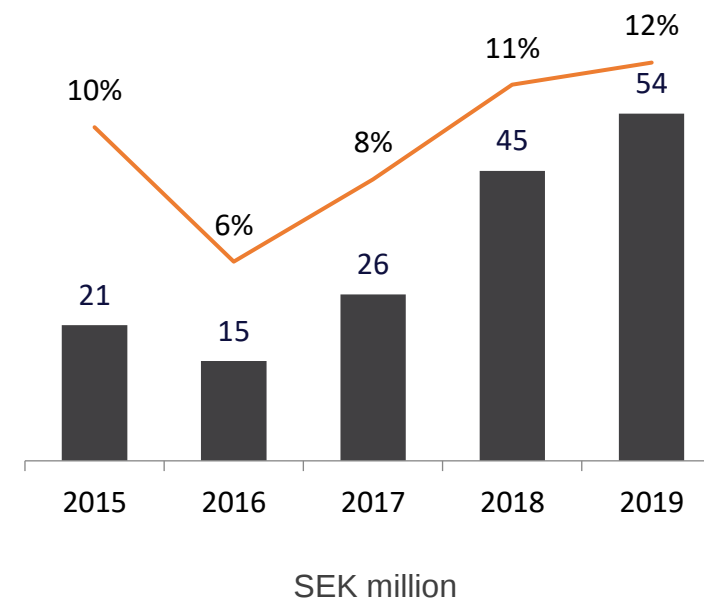
Revenue grew 12%, or 5% adjusted for currency

Stable high gross margin at 75% (75%)



Operating profit (EBIT)

Operating profit grew by 20% to 54 MSEK (45), with the EBIT margin expanding to 12% (11%)





Continued growth through...

- Overall growth of awareness and demand for eye tracking powered research
- Expanded range of specialized solutions
- Continued push of the research consulting business
- More customer-centric and forceful approach with three focused segments
- Continued geographic expansion
- Acquisitions of channels and products



Tobii Tech's mission is to enable
devices to visually sense the user
- to transform your everyday
experiences to be more intelligent,
intuitive and insightful



Three volume market opportunities currently in focus

PC



Virtual Reality



Niche Applications

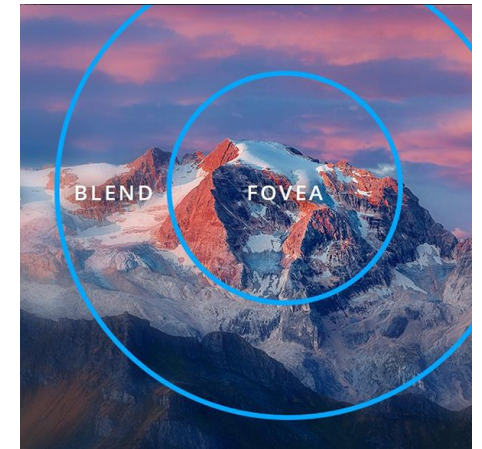


Tobii Tech 2019 highlights

- Dell launched Alienware Area 51, m15 and m17 gaming laptops, all equipped with Tobii's IS5 eye-tracking platform
- HTC launched the world's first major VR headset with built-in eye tracking, the HTC Vive Pro Eye. The eye tracking technology is delivered by Tobii
- In Jan 2020, Pico launched the world's first stand-alone VR headset with built-in Tobii eye tracking
- Lenovo launched the Yoga A940, the first PC that integrates the new Tobii Aware software for a more intuitive user experience
- Tobii Tech presented its Spotlight technology, which enables significantly improved graphics processing in VR and other devices.
- Awarded several new design wins within Niche Applications including RightEye, Lexplore, NovaSight, PRC and others
- Anand Srivatsa recruited as CEO of the Tobii Tech division



Dell Alienware Area 51-m



Tobii Tech - Financials

Financial targets valid during 2019

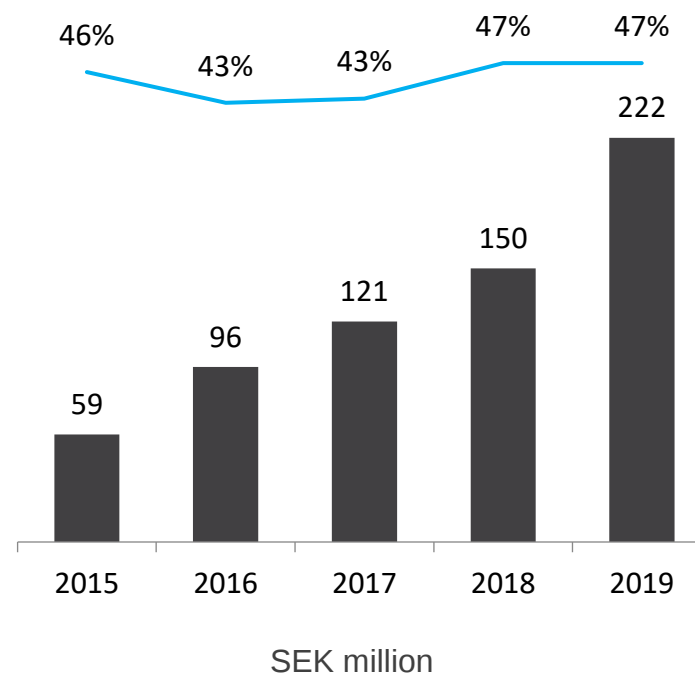
Tobii Tech's the long-term financial goal is to achieve sales of several billion SEK with good profitability.

A mid-term financial target is to reach profitability in 2021.

Net sales and gross margin

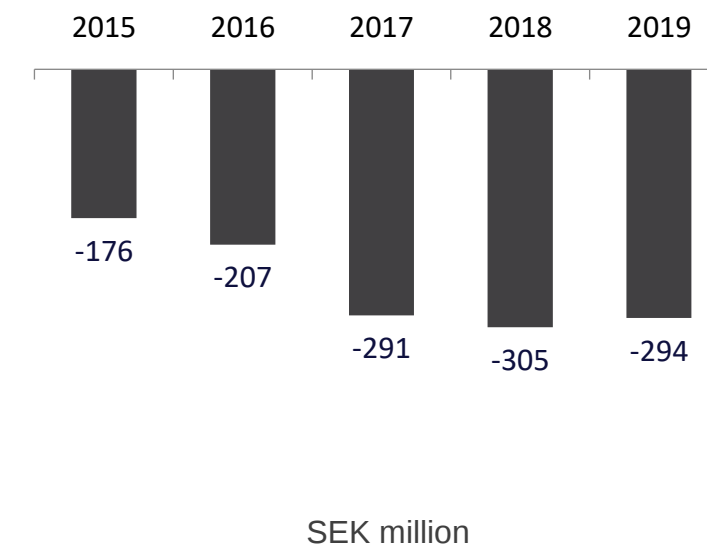
Revenue grew 48%, or 36% adjusted for currency

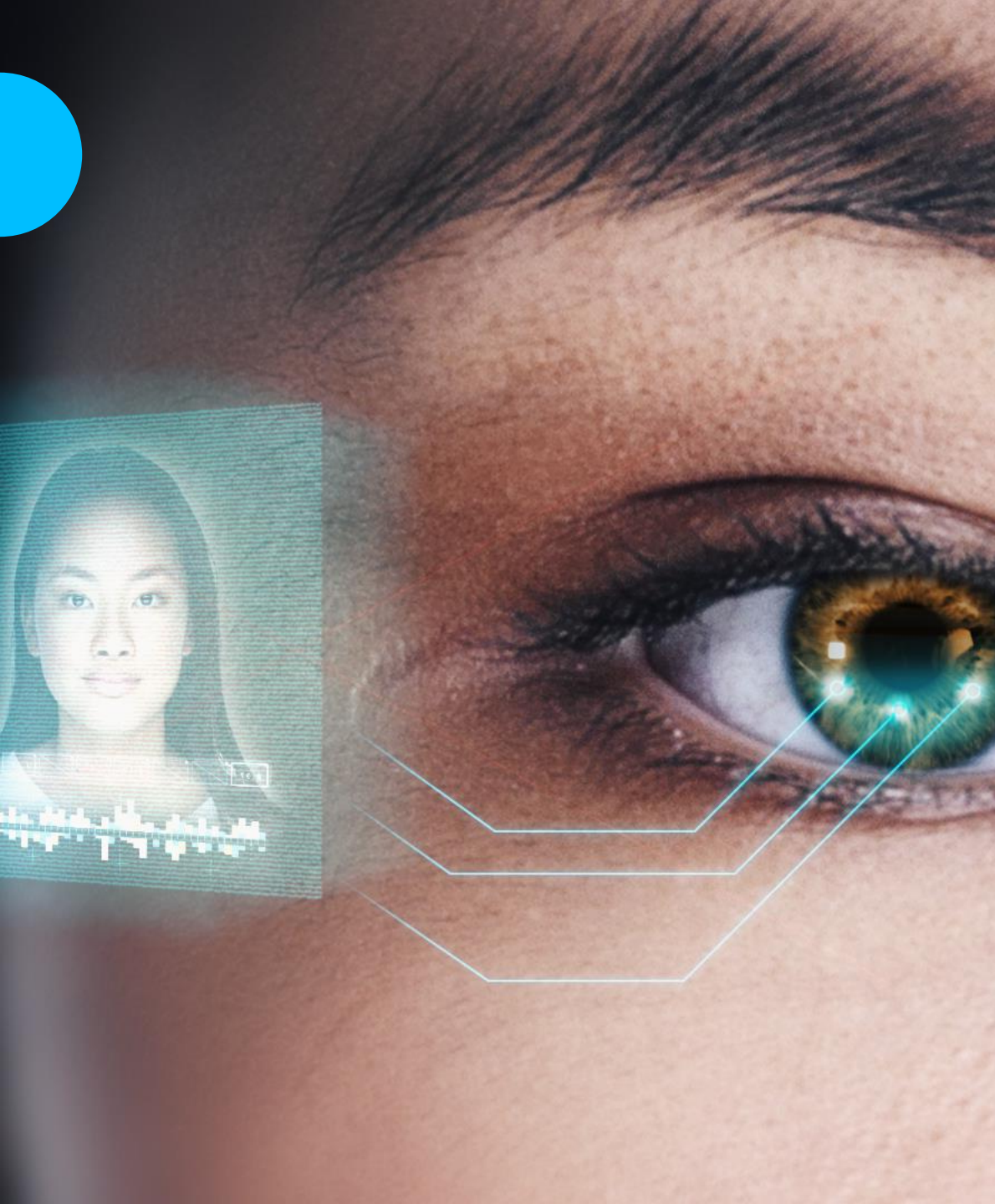
Gross margin was flat at 47% (47%)



Operating result (EBIT)

Operating losses were in line with the prior year at SEK 294 MSEK (305)





Achieve profitable growth through...

- Grow large and profitable businesses in PC, VR and Niche Applications
- Balanced investments in technology and market development
- Prioritize projects and customers with higher near-term profitability and lower risk
- Sustain position as global market and technology leader in eye tracking

Tobii Group - Financials

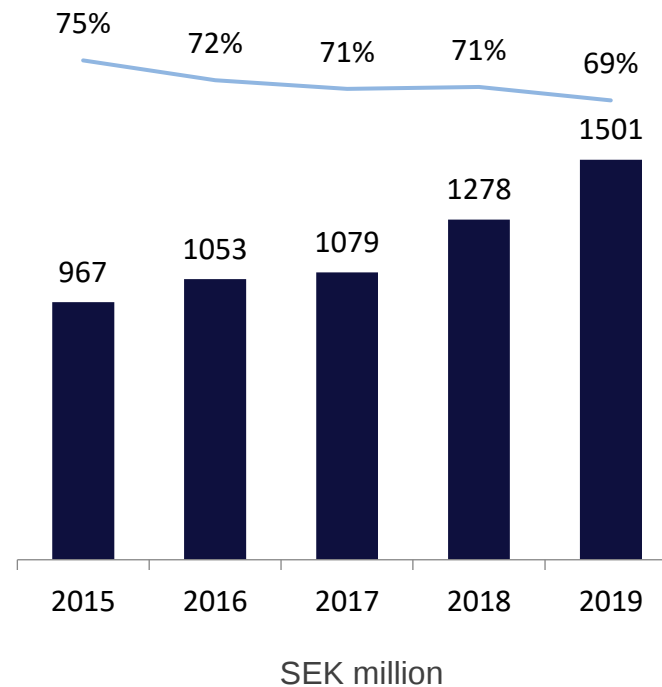
Financial target valid during 2019

Tobii Group's financial target is to reach profitability in 2020

Net sales and gross margins

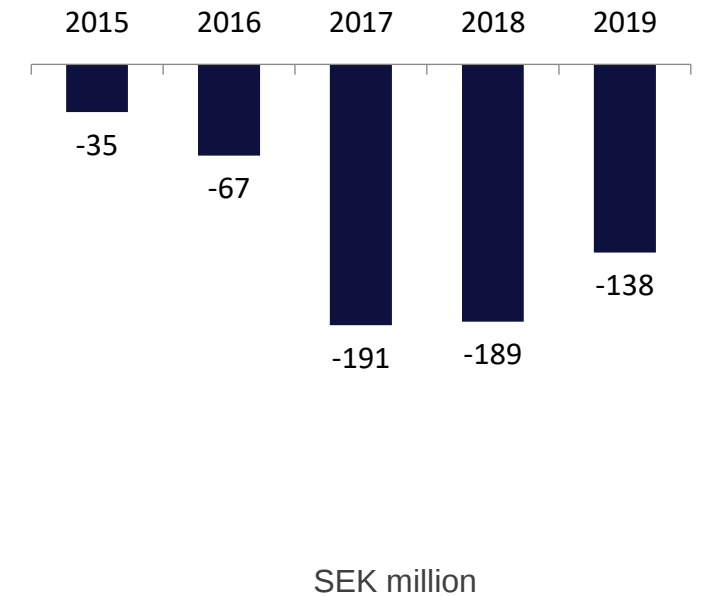
Revenue grew 17%, or 9% adjusted for currency

Gross margin was 69% (71%)



Operating result (EBIT)

Group EBIT improved to a 138 MSEK loss (-189), in line with our earlier plan to bring the group to profitability in 2020



Tobii in 2019

- Solid overall revenue growth
- Strong growth of sales in Tobii Tech
- Continued profitability improvement in Tobii Dynavox and Tobii Pro
- Group margins took large steps towards reaching profitability
- Continued large investments builds a strong foundation for future growth

Tobii takes measures to counter the effects of Covid-19

- Covid-19 pandemic expected to have significant, but mainly short-term impact on sales
- Program to temporarily adapt costs to a lower revenue level short term
- Structural changes to facilitate the path to profitability for Tobii Tech

Looking ahead

- Focus on running the business effectively despite Covid-19 implications
- Strategy intact to pursue the opportunities enabled by technology that understands human attention and intent
- Continued growth and improved profitability when the Covid-19 situation stabilizes



Q&A

Förslag till dagordning

1. Val av ordförande vid bolagsstämman.
2. Upprättande och godkännande av röstlängd.
3. Godkännande av dagordningen.
4. Val av en eller två justeringspersoner att justera protokollet.
5. Prövning av om bolagsstämman blivit behörigen sammankallad.
6. Framläggande av årsredovisning och revisionsberättelse samt koncernredovisning och koncernrevisionsberättelse.
7. Beslut om:
 - a. fastställelse av resultaträkning och balansräkning samt koncernresultaträkning och koncernbalansräkning;
 - b. dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen;
 - c. ansvarsfrihet åt styrelseledamöter och verkställande direktör.
8. Fastställande av:
 - a. antalet styrelseledamöter, och
 - b. antalet revisorer.
9. Fastställande av arvoden åt:
 - a. styrelsen, och
 - b. revisorerna.
10. Val av styrelseledamöter:
 - a. Kent Sander,
 - b. Nils Bernhard,
 - c. Åsa Hedin,
 - d. Heli Arantola,
 - e. Jan Wäreby,
 - f. Charlotta Falvin,
 - g. Jörgen Lantto, och
 - h. Mårten Skogö
11. Val av styrelseordförande.
12. Val av revisorer och, i förekommande fall, revisorssuppleanter.
13. Förslag till beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.
14. Förslag till beslut om ändring av bolagsordningen.
15. Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om emission av aktier.
16. Styrelsens förslag till beslut om incitamentsprogram 2020.
17. Stämmans avslutande.

Vår revision av Tobii 2019

Årsstämma 12 maj 2020



Revisionens syfte och omfattning

- Granska, bedöma och uttala oss om Tobii's redovisning och förvaltning
- Revisionen följer Tobii's struktur och organisation
- Revisionen sker året runt, fokus 2a halvåret
- Revisionen utförs framför allt i Sverige och USA, och täcker merparten, ca 90%, av Tobii's intäkter och tillgångar
- 6-7 revisorer och specialister från PwC Sverige medverkar i revisionen, ungefär samma i USA



Johan Engstam
Huvudansvarig revisor



Revisionens inriktning

Särskilt betydelsefulla områden för den finansiella rapporteringen:

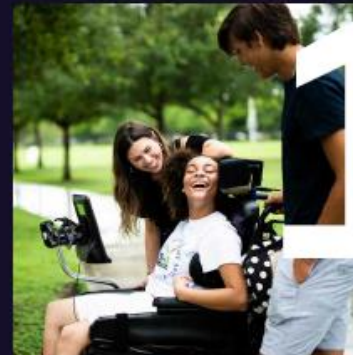
- Värdering balanserade utvecklingskostnader
- Värdering av uppskjuten skatt
- Periodisering av intäkter

Andra områden:

- Intern kontroll
- Hållbarhetsredovisning
- Bolagsstyrningsrapport
- Ersättningar till ledningen
- Ansvarsfrihet
- Vinstdisposition

Årsredovisning

2019



19



Världsledare inom eyetracking – en teknologi som förändrar liv, ger unika insikter och mer naturliga användargränssnitt anpassade till människan.

tobii

Revisionens slutsatser

Vi tillstyrker att årsstämman;

- fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen

Vi tillstyrker att årsstämman;

- disponerar vinsten enligt styrelsens förslag
- beviljar ansvarsfrihet för styrelse och VD
- och att en Bolagsstyrningsrapport har upprättats enligt gällande regler

Tack för ordet!

Revisionsberättelse

Till Årsstämman i Tobii AB (publ), org nr 556613-9654

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Uttalanden
Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Tobii AB (publ) för år 2019 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 65-69. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 72-106 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2019 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2019 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 65-69. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att årsstämman fastställer koncernens rapport över totalresultatet, resultaträkningen i moderbolaget och balansräkningen för moderbolaget och koncernen. Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets och koncernens revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innebär att vi på vår bästa kunskap och översikt inte har identifierat några påstådda eller misstänkta brister som skulle kunna påverka våra uttalanden. Enligt artikel 5.1 har tillräckligt oberoende mellan oss och den kontrollerande företaget om EU. Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Baserat på professionellt omdöme fastställdes i vissa kvantitativa väsentlighetstest, där bland för den finansiella rapporteringen som helhet (se tabellen nedan). Med hjälp av dessa och kvalitativa överväganden fastställdes i revisionens inriktning och omfattning, samt att bedöma effekten av enskilda och sammantagna felaktigheter på de finansiella rapporterna som helhet.

TOBII ÅRSREDOVISNING 2019

Vår revisionsansats

Översikt



Väsentlighet
• Övergripande väsentlighetstest: MSEK 15 vilket motsvarar knappt 1% av koncernens omsättning.

Inriktning och omfattning
• Vi har utfört en revision som omfattar Tobii AB och större dotterbolag.

Särskilt betydelsefulla områden
• Värdering av balanserade kostnader för produktutveckling
• Värdering av uppskjuten skatt
• Periodiseringar av intäkter

Revisionens inriktning och omfattning

Vi utformade vår revision genom att fastställa väsentlighetstest och bedöma risken för väsentliga felaktigheter i de finansiella rapporterna. Vi beaktade särskilt de områden där den verkställda direktören och styrelsen gjort subjektiva bedömningar, exempelvis viktiga redovisningsmässiga uppskattningar som har gjorts med utgångspunkt från antaganden och prognoser om framtida händelser, vilka till sin natur är osäkra. Liksom vid alla revisioner har vi också beaktat risken för att styrelsen och verkställande direktören bedömer att den interna kontrollen, och till annat överläggt om det finns belägg för systematiska avvikelser som givit upphov till risk för väsentliga felaktigheter till följd av oegentligheter.

Vi anpassade vår revision för utföra en ändamålsenlig revision i syfte att kunna uttala oss om de finansiella rapporterna som helhet, med hänsyn tagen till de finansiella rapporteringssystemprocesser och -metoder som används i koncernen.

Revisionens omfattning och inriktning påverkades av vår bedömning av väsentlighet. En revision utförs för att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida de finansiella rapporterna innehåller några väsentliga felaktigheter. Felaktigheter kan uppstå till följd av oegentligheter eller fel. De betraktas som väsentliga om enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användarna fattar med grund i de finansiella rapporterna.

Baserat på professionellt omdöme fastställdes i vissa kvantitativa väsentlighetstest, där bland för den finansiella rapporteringen som helhet (se tabellen nedan). Med hjälp av dessa och kvalitativa överväganden fastställdes i revisionens inriktning och omfattning, samt att bedöma effekten av enskilda och sammantagna felaktigheter på de finansiella rapporterna som helhet.

ANNAN INFORMATION ÄN ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-62 samt 112-113. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvarat för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att identifiera väsentliga uttäckningsrisker i den andra informationen och om vi identifierat sådana risker i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter. Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvarat för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören anser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användarna fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisorsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

Uttalanden
Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Tobii AB för år 2019 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvarat för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlopande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöra i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att skaffa revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företaget någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelser som kan förneka ersättningskyldighet mot bolaget
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan förneka ersättningskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisorsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.



Förslag till dagordning

1. Val av ordförande vid bolagsstämman.
2. Upprättande och godkännande av röstlängd.
3. Godkännande av dagordningen.
4. Val av en eller två justeringspersoner att justera protokollet.
5. Prövning av om bolagsstämman blivit behörigen sammankallad.
6. Framläggande av årsredovisning och revisionsberättelse samt koncernredovisning och koncernrevisionsberättelse.
7. Beslut om:
 - a. fastställelse av resultaträkning och balansräkning samt koncernresultaträkning och koncernbalansräkning;
 - b. dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen;
 - c. ansvarsfrihet åt styrelseledamöter och verkställande direktör.
8. Fastställande av:
 - a. antalet styrelseledamöter, och
 - b. antalet revisorer.
9. Fastställande av arvoden åt:
 - a. styrelsen, och
 - b. revisorerna.
10. Val av styrelseledamöter:
 - a. Kent Sander,
 - b. Nils Bernhard,
 - c. Åsa Hedin,
 - d. Heli Arantola,
 - e. Jan Wäreby,
 - f. Charlotta Falvin,
 - g. Jörgen Lantto, och
 - h. Mårten Skogö
11. Val av styrelseordförande
12. Val av revisorer och, i förekommande fall, revisorssuppleanter.
13. Förslag till beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.
14. Förslag till beslut om ändring av bolagsordningen.
15. Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om emission av aktier.
16. Styrelsens förslag till beslut om incitamentsprogram 2020.
17. Stämmans avslutande.

Val av styrelseledamöter



Kent Sander
Ordförande



Åsa Hedin
Ledamot



Nils Bernhard
Ledamot



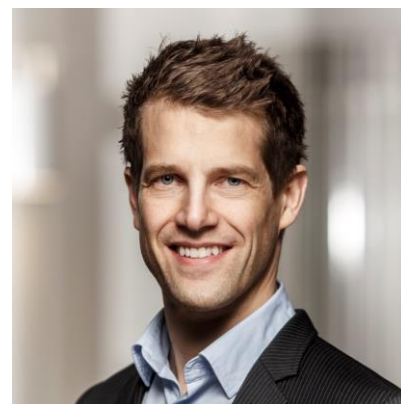
Charlotta Falvin
Ledamot



Jan Wäreby
Ledamot



Heli Arantola
Ledamot



Mårten Skogö
Ledamot



Jörgen Lantto
Ledamot

Förslag till dagordning

1. Val av ordförande vid bolagsstämman.
2. Upprättande och godkännande av röstlängd.
3. Godkännande av dagordningen.
4. Val av en eller två justeringspersoner att justera protokollet.
5. Prövning av om bolagsstämman blivit behörigen sammankallad.
6. Framläggande av årsredovisning och revisionsberättelse samt koncernredovisning och koncernrevisionsberättelse.
7. Beslut om:
 - a. fastställelse av resultaträkning och balansräkning samt koncernresultaträkning och koncernbalansräkning;
 - b. dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen;
 - c. ansvarsfrihet åt styrelseledamöter och verkställande direktör.
8. Fastställande av:
 - a. antalet styrelseledamöter, och
 - b. antalet revisorer.
9. Fastställande av arvoden åt:
 - a. styrelsen, och
 - b. revisorerna.
10. Val av styrelseledamöter:
 - a. Kent Sander,
 - b. Nils Bernhard,
 - c. Åsa Hedin,
 - d. Heli Arantola,
 - e. Jan Wäreby,
 - f. Charlotta Falvin,
 - g. Jörgen Lantto, och
 - h. Mårten Skogö
11. Val av styrelseordförande
12. Val av revisorer och, i förekommande fall, revisorssuppleanter.
13. Förslag till beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.
14. Förslag till beslut om ändring av bolagsordningen.
15. Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om emission av aktier.
16. Styrelsens förslag till beslut om incitamentsprogram 2020.
17. Stämmans avslutande.



Tobii incentive program 2020

AGM Presentation

12 May 2020

Five Key Objectives for the Long-term Incentive program 2020

1. Minimize dilution for new program cycles
2. Create a more effective retention/lock-in effect on program participants
3. Full alignment of incentive structures between home markets
4. Ensure actual accumulation of share ownership
5. Create a balanced risk-exposure for program participants

Conclusions from Review of Total Compensation 2019

- Tobii's remuneration offering to key personnel should:
 - Reward long-term commitment and sense of responsibility
 - Align incentives to key personnel with shareholder interests
 - Clarify and support Tobii's business development and expectations from shareholders
 - Be reasonable in comparison with relevant peers in home markets
- Moreover, it is vital that Tobii can attract competence and talent in a dynamic and fast-paced market
- It is deemed necessary with regard to the above to launch a long-term incentive program 2020

Mandatory criteria to qualify for the program

All of these four criteria must be met in order for employee to qualify for the program:

1. The role must qualify.
2. The performance must qualify. If the person did not perform at absolute top star level in the year preceding the allocation, he or she may not participate. This must be clearly communicated to anyone who is offered to participate, so that they understand that whether they qualify or not may differ from year to year.
3. The length of employment must qualify. Except for special circumstances, employees can only qualify after first year of employment.
4. The person must be very hard to replace.

Proposed Structure according to AGM notice

- Restricted Stock Units (RSUs)
- A maximum of 127 participants
- Approx 50% of value at grant is awarded as stock, and approx. 50% as a cash-proxy to simplify the tax treatment
- Up to 4 year vesting period
 - 4 years for May 2020 participants
 - 3.5 years for November 2020 participants
- Gradual vesting schedule for participants outside of Group Management Team, and for non-Swedish members of Group Management Team
 - 0% Q2 2021, 1/3 Q2 2022, 1/3 Q2 2023, 1/3 Q2 2024
- End of program vesting for Group Management Team(excluding non-Swedish members)

Additions to LTI program described in AGM notice 2020

1. Bad-leaver cliff-vesting at the end of the program (4 or 3.5 years respectively) for all Group Management Team members (excluding non-Swedish members)
2. All Swedish participants (and non-Swedish members of Group Management); in addition to continued employment, vesting is conditional on growth in accumulated Total Shareholder Return ("TSR")
3. The TSR-performance requirement has been raised. Assuming share price of SEK 26 the share price must be above SEK 39.5 (+52%) for full vesting over four years (assuming no dividend payouts).

Program size

- Each participant will be granted an explicit number of RSUs
- The full program size is thereby the sum of all participants RSUs plus hedge for social contribution
- Total of 900 000 newly issued shares which corresponds to a maximum dilution of 0.9% including hedge for social contribution*
- Total cost for the proposal is approximately mSEK 20 which constitutes approx. 2.5% of total salary costs

Max underlying shares to participants		900 000
	Percentage of participants	Number of RSUs
Non-US	approx. 78%	706 000
US	approx. 22%	194 000

*Based on 99 million shares outstanding

Allocation for LTI 2020

- These are maximum allocations including hedge for social security contribution

Category	% of total	# of participants	# RSUs to non-US	# Max per participant	Total 2020
Group CEO	8%	1	70 000	70 000	70 000
Other Group Management	37%	6	334 000	94 000	334 000
All others	37%	<120	332 000	30 000	332 000
Hedge	18%		164 000		164 000
TOTAL	100%		900 000		900 000



Staff turnover

Staff turnover

- The total staff turnover is significantly lower among LTI participants compared with all other staff groups
- However, the negative macro economic development has diminished the positive lock-in effect from vintage option programs. This emphasizes the importance of a transition to a RSU-based program

	Global	Sweden
Staff turnover 2019 (total)	11,5%	14,3%
Staff turnover (among LTI participants)	6,8%	8,3%

Compensation benchmark



Market review

Förslag till dagordning

1. Val av ordförande vid bolagsstämman.
2. Upprättande och godkännande av röstlängd.
3. Godkännande av dagordningen.
4. Val av en eller två justeringspersoner att justera protokollet.
5. Prövning av om bolagsstämman blivit behörigen sammankallad.
6. Framläggande av årsredovisning och revisionsberättelse samt koncernredovisning och koncernrevisionsberättelse.
7. Beslut om:
 - a. fastställelse av resultaträkning och balansräkning samt koncernresultaträkning och koncernbalansräkning;
 - b. dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen;
 - c. ansvarsfrihet åt styrelseledamöter och verkställande direktör.
8. Fastställande av:
 - a. antalet styrelseledamöter, och
 - b. antalet revisorer.
9. Fastställande av arvoden åt:
 - a. styrelsen, och
 - b. revisorerna.
10. Val av styrelseledamöter:
 - a. Kent Sander,
 - b. Nils Bernhard,
 - c. Åsa Hedin,
 - d. Heli Arantola,
 - e. Jan Wäreby,
 - f. Charlotta Falvin,
 - g. Jörgen Lantto, och
 - h. Mårten Skogö
11. Val av styrelseordförande
12. Val av revisorer och, i förekommande fall, revisorssuppleanter.
13. Förslag till beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.
14. Förslag till beslut om ändring av bolagsordningen.
15. Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om emission av aktier.
16. Styrelsens förslag till beslut om incitamentsprogram 2020.
17. Stämmans avslutande.

tobii

Tack!