

Vi gör världen bättre
med teknologi som förstår
mänsklig uppmärksamhet
och intention

Innehåll

Inledning

- 01 Det här är Tobii
- 03 2023 i siffror
- 04 Året som gått
- 05 Förvärvet av AutoSense
- 06 Det här är attention computing
- 07 VD har ordet
- 09 Trender och drivkrafter

11 Strategi

- 12 Värdeskapande affärsmodell
- 13 Strategiska prioriteringar
- 14 Våra tillväxtmarknader
- 16 Finansiella mål

17 Våra affärssegment

- 18 Products & Solutions
- 20 Case: Heathrow använder eyetracking
- 21 Integration
- 23 Case: Revolutionerande diagnostisering av yrsel

Om rapporten

Tobiis lagstadgade årsredovisning, som har granskats av företagets revisorer, inkluderar förvaltningsberättelsen, bolagsstyrningsrapporten och finansiella rapporterna på sidorna 37-88. Den lagstadgade hållbarhetsrapporten omfattar sidorna 95-117 och har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen. Denna rapport publiceras på svenska och engelska. Vid eventuella skillnader mellan språkversionerna gäller den svenska.

24 Hållbarhet

- 25 Inledning
- 26 Teknik som en god kraft
- 27 Hur vi bedriver vår verksamhet
- 27 Etiskt uppförande
- 29 Hållbar arbetsgivare
- 31 Miljöansvar
- 33 Case: Gröna förpackningar och logistik
- 34 Ansvarsfulla inköpsmetoder

36 Styrning och kontroll

- 37 Förvaltningsberättelse
- 40 Risker och riskhantering
- 45 Bolagsstyrningsrapport
- 51 Styrelse
- 52 Koncernledning

54 Finansiella rapporter

- 55 Finansiella rapporter
- 63 Noter
- 88 Styrelsens intygande
- 89 Revisionsberättelse

95 Hållbarhetsnoter

- 96 Hållbarhetsredovisning
- 105 EU:s taxonomiförordning
- 113 GRI-index

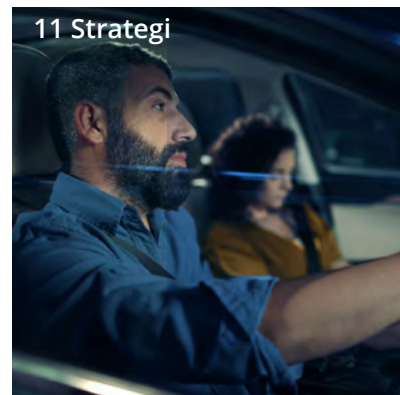
118 Övrig information

- 118 Aktien och ägarna
- 120 Flerårsöversikt
- 121 Definitioner
- 122 Information till aktieägare

04 Året som gått



11 Strategi



17 Våra affärssegment



24 Hållbarhet



Det här är Tobii

Innovativ teknologi som skapar värde för människor.

För tjugo år sedan var Tobii pionjär med världens första plug and play-enhet för eyetracking. I dag är vi världsledande inom vår bransch med ett uppdrag att bättre förstå människans beteende och förbättra liv. Vi bygger de senaste lösningarna inom attention computing med teknologier som hjälper våra kunder att verkligen fånga människans uppmärksamhet och intention.

Världsledande inom eyetracking



Stark ställning på växande marknader



Global närvaro i 13 länder



~700 Tobiiianer*



>1 000 patent



Tusentals B2B- och akademiska kunder

*Inkluderar AutoSense-förvärvet 2024.

Det här är Tobii

Vilka vi är

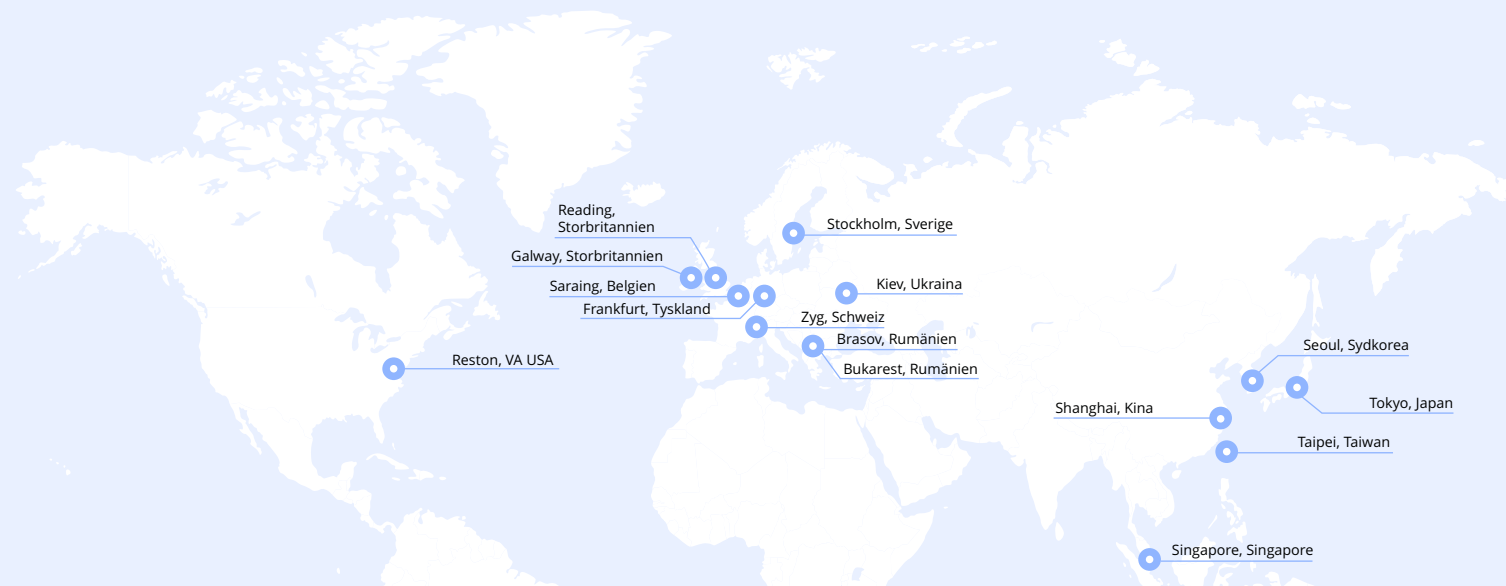
Tobii är en ledande utvecklare, tillverkare och partner inom eyetracking och lösningar för attention computing inom olika branscher över hela världen. Cirka 700 engagerade Tobii-aner driver vår mångsidiga organisation, utvecklar teknik för nästa språng inom interaktionen mellan människa och dator, och omvandlar banbrytande innovationer till verklighet.

Vad vi gör

Våra teknologier driver digital omvandling inom avancerad forskning, gaming, extended reality, kommunikationshjälpmedel och fordonsindustrin. Integrerade i enheter som glasögon, headset, datorer, gamingutrustning, medicinsk utrustning och fordon. De stöder tusentals företag, bland annat globala teknikföretag och OEM-tillverkare av fordon, liksom ledande forskningsinstitut över hela världen.

Vår närvaro

Tobiis huvudkontor ligger i Stockholm och företaget är verksamt i 13 länder i Asien, Europa och Nordamerika. Vi har direktkontakt med kunder på nyckelmarknader och samarbetar med återförsäljare på andra marknader.



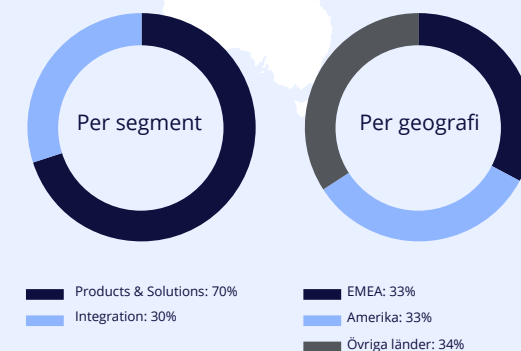
Vi erbjuder

-  Hård- och mjukvara för eyetracking
-  Mjukvara för forskning och testning
-  Integrationsplattformar
-  Integrering av utrustning
-  Lösningar för automotive interior sensing
-  Konsulttjänster

Här tillför vi värde

-  Vetenskaplig forskning
-  Konsumentstudier och UX
-  Gaming/XR
-  Hälso- och sjukvård samt utbildning
-  Fordonsindustrin
-  Utbildning och kompetensutvärdering

Nettoomsättning 2023: 758 MSEK



2023 i siffror

2023 var ett finansiellt utmanande år som präglades av kvartalsvisa fluktuationer. Oförändrad nettoomsättning från Product & Solutions återspeglade en lägre efterfrågan från företagskunder, medan Integrations nettoomsättning minskade påtagligt på grund av väsentligt lägre bidrag från Sony PS VR2-licenser jämfört med föregående år.

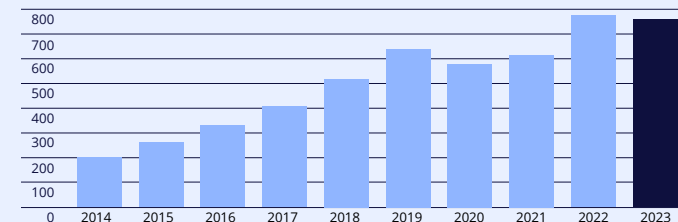
Året avslutades dock positivt och vi nådde vårt lönsamhetsmål på EBIT-nivå för fjärde kvartalet. Vi noterade samtidigt en betydande återhämtning i omsättning. För att förbättra resultatet vidtogs åtgärder för att minska kostnaderna med mer än 10%, med en fortsatt effekt under 2024.

- Nettoomsättningen var 758 MSEK (776)
- Den organiska tillväxten var -6% (14)
- Bruttomarginalen var 75% (76)
- Rörelseresultatet (EBIT) var -184 MSEK (-122)
- Rörelseresultatet (EBIT) justerat för kostnader för förvärv på 31 MSEK var -153 MSEK
- Årets resultat uppgick till -198 MSEK (-99)
- Kassaflöde efter löpande investeringar var -119 MSEK (-32)
- Förvärvet av AutoSense och en nyemission på cirka 300 MSEK tillkännagavs i december

Nyckeltal, MSEK	2023	2022	2021
Nettoomsättning	758	776	616
Organisk tillväxt	-6%	14%	12%
Bruttoresultat	567	590	444
Bruttomarginal	75%	76%	72%
EBIT	-184	-122	-186
EBIT-marginal	-24%	-16%	-30%
Årets resultat	-198	-99	3 147*
Kassaflöde efter löpande investeringar	-119	-32	-152

*Tobii Dynavox AB delades ut till Tobii AB:s aktieägare vilket ledde till en vinst på 3 301 MSEK.

Nettoomsättning, MSEK



*2014–2020 baseras på oreviderade proformasiffror, vilket exkluderar nettoomsättning inom Tobii Dynavox

758

NETTOOMSÄTTNING, MSEK

-6%

ORGANISK TILLVÄXT

75%

BRUTTOMARGINAL

Året som gått

Under 2023 var eyetracking och teknik för attention computing i rampljuset och integrerades i stora produktlanse-
ringar från världens ledande teknik-
företag. Vår teknologi integrerades i
flera enheter och vi förberedde också
för framtida tillväxt med produktför-
bättringar och strategiska förvärv. Här
är en tillbakablick på några av våra
viktigaste framgångar under året:



E-sportsektionen inom F1-teamet i Alpine Racing valde Tobii's eyetracking för att öka förarnas uppmärksamhet och fokus under lopp.



Sony lanserade sitt senaste headset, PlayStation VR2, där gamers över hela världen kan uppleva kraften i Tobii's eyetracking. Det mottogs med utmärkta recensioner i internationella medier.

Tobii DMS tilldelades sin första design win – en milstolpe för verksamheten inom automotive.



Flygplatsen Heathrow valde att använda Tobii Glasses för att undersöka hur passagerarna rör sig genom Terminal 5 och göra det enklare och effektivare att hitta för tusentals passagerare varje dag.



Tobii tillkännagav ett samarbete med Automotive Motion Lab, ett gemensamt initiativ från Stellantis och universitetet i Aix-Marseille, för att utvärdera förarens däsighet utan att använda kameror, och i stället fokusera på fysiologiska bedömningar och data om hur de sitter.

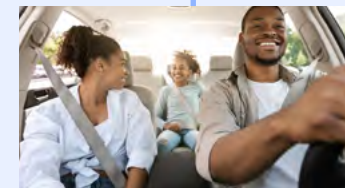
Pimax integrerade Tobii's eyetracking i sitt VR headset, Pimax Crystal.



Tobii utsågs till ett av Sveriges mest jämställda företag av Allbright Foundation. Vi är stolta över att ligga på 12:e plats bland över 360 noterade svenska företag.



I oktober lanserade Tobii den smartphonebaserade molnplattformen UX Explore som ger UX-forskare större möjligheter att utnyttja eyetracking för att avsevärt förbättra användarupplevelsen i appar.



Tobii tillkännagav det transformativa förvärvet av AutoSense, som väsentligt stärker vårt erbjudande inom automotive interior sensing. Läs mer på nästa sida.

Tobii's ranking av ESG-risker från Sustainalytics förbättrades till "låg risk".



Under 2023 tilldelades Tobii totalt tolv design wins, inom allt ifrån visuella lösningar för hälso- och sjukvård till VR-headsets, laptops och kommersiella fordon.

Förvärvet av AutoSense

UTVECKLING AV EN HELTÄCKANDE PORTFÖLJ FÖR AUTOMOTIVE INTERIOR SENSING

I december 2023 tillkännagav Tobii överenskommelsen om att förvärva AutoSense från Xperi Inc. Förvärvet påskyndar vår resa mot att bli ledande inom den snabbt expanderande sektorn för automotive interior sensing.

AutoSense är en banbrytande global ledare inom automotive interior sensing och levererar de senaste lösningarna till kända biltillverkare över hela världen. Den 31 januari 2024 slutförde Tobii förvärvet och inledde processen med att integrera de båda företagens erbjudanden och organisationer.

Förbättrat DMS- och OMS-erbjudande. Automotive interior sensing delas upp i två stora kamerabaserade teknikområden: driver monitoring systems (DMS) och occupant monitoring systems (OMS). DMS fokuserar på säkerhet och föraren medan OMS är inriktat på passagerarna. Tobii lanserade Tobii DMS 2021 medan AutoSense erbjuder DMS och är pionjär inom OMS. Genom att kombinera dessa förmågor tillhandahåller Tobii nu en heltäckande lösning för interior sensing och tillgodoser den stora efterfrågan från globala OEM-tillverkare och Tier 1-leverantörer inom fordonsindustrin.

¹German In-Depth Accident Database, 2016, gidas.org

²Frost & Sullivan, Global Automotive Outlook, 2022.

94%

av alla olyckor orsakas av mänskliga misstag¹. DMS-lösningar hanterar denna verklighet; distraherade förare, trötthet och dåsigheit samt telefonanvändning.

Växande marknad

29%

GLOBAL
DMS CAGR
2023-2031²

Bestämmelser leder till införande av ny teknik. Den globala marknaden för automotive interior sensing växer snabbt på grund av myndighetsbestämmelser runtom i världen. DMS kommer att krävas i alla nya bilar i Europa från 2026 och liknande regleringar väntas globalt.

46%

GLOBAL
OMS CAGR
2023-2031²

Efterfrågan på OMS ökar på grund av standarder från Euro NCAP och möjlig lagstiftning i USA. Att kunna erbjuda en fullständig DMS- och OMS-lösning är avgörande för att lyckas. OEM-tillverkare vill ha premiumfunktioner och återanvända hårdvara vilket bidrar till att lösningar för interior sensing kan växa ytterligare.

Nya segmentet Autosense I och med att AutoSense nu är en del av Tobii har ett nytt segment, Autosense, inrättats. Det har säkrat ett antal design wins med större volymer, omfattande DMS och OMS, med sju OEM:er som representerar över 15 procent av den globala fordonsproduktionen. Bland annat planeras produktionsstartar under 2025 och 2026 för en tysk premiumtillverkare, liksom en stor koreansk och en stor japansk biltillverkare.

Vad AutoSense tillför Tobii

- Design win-program med sex OEM för fordonsindustrin, totalt sju inklusive Tobii
- Teknik i 300 000 fordon på vägarna sedan 2019
- ~ 175 patent och patentansökningar
- Världens första OMS-lösning sedan 2021
- Kompetens inom maskininlärning och datorseende
- FoU-resurser i Rumänien och Irland

Lösningar för interior sensing



Driver monitoring system (DMS)

- Distraherade förare
- Trötthet och dåsigheit
- Telefonanvändning



Occupant monitoring system (OMS)

- Identifiering av förare och passagerare
- Detektering av säkerhetsbälte
- Detektering av barn i baksätet och husdjur
- Detektering av kroppshållning och föremål

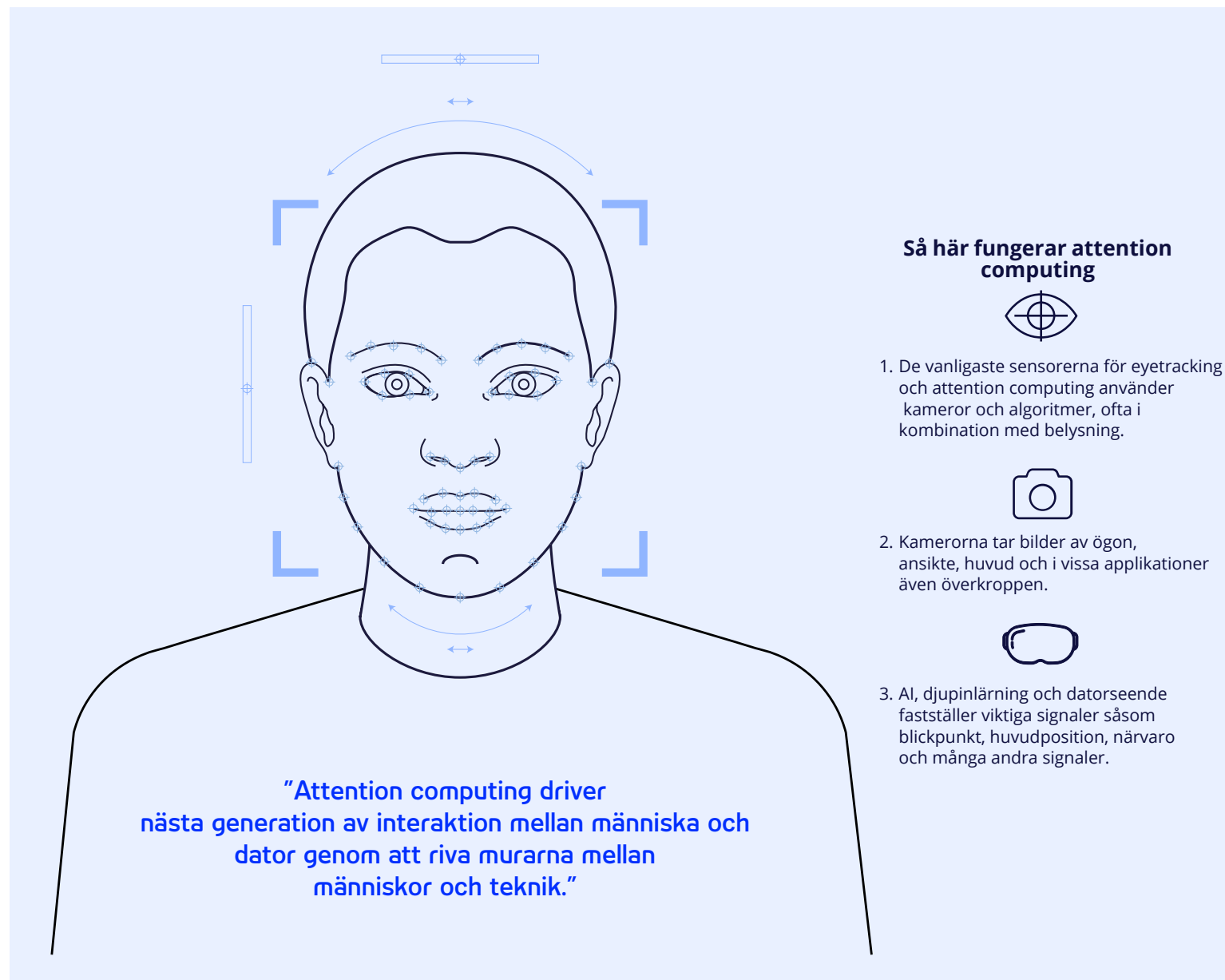
Det här är attention computing

Attention computing är ett antal teknologier som gör det möjligt för maskiner och enheter att förstå människor. De tolkar det vi säger, hur vi rör oss och vad som fångar vår uppmärksamhet. Eyetracking är en del av attention computing och är en av de viktigaste teknikerna.

Attention computing leder det kommande generationsskiftet inom interaktion mellan människa och dator. I dag bygger interaktionen på tangentbord, möss och pekskärmar men den är på väg att övergå till intuitiv kommunikation med utgångspunkt i människors uppmärksamhet, gester och rörelser. För att förstå varandra förlitar vi oss på våra sinnen för att snabbt samla information så att hjärnan kan bearbeta den. För att tekniken ska kunna nå samma nivå av förståelse behöver den också samla in och bearbeta data lika snabbt. Det är vad attention computing gör, den samlar in och bearbetar signaler som skapas av rörelse och visuella sensorer och använder djupinlärning för att skapa värdefulla insikter och värde för slutanvändarna.

Attention computing – obegränsade tillämpningar

Attention computing hjälper forskare att förstå hjärnan och kan användas i marknadsstudier för att skapa en bättre kundupplevelse. Det ger pedagoger möjlighet till automatiserade läsbedömningar och möjliggör nya metoder för lärande. Det hjälper tillverkare att förbättra produktivitet, utbildning och säkerhet. Det hjälper personer med funktionsnedsättningar att interagera lättare med sin utrustning och möjliggör säkrare bilar som förstår om föraren är alert. Attention computing bidrar också till mer intuitiv interaktion för persondatorer, samt VR- och AR-headset med en engagerande upplevelse av nästa generations extended reality.



VD har ordet

Trots ett svagt finansiellt resultat upplevde vi under 2023 ett allt större momentum inom branschen och vi stärkte grunden för hållbar tillväxt.

2023 var ett avgörande år då ledande branschaktörer som Apple, Sony och Meta började använda eyetracking och attention computing-teknologi. För oss blev det dock ett utmanande år eftersom vi inte gjorde de framsteg som vi förväntat oss för att nå lönsamhet för helåret. Efter ett år präglad av komplexitet och utmaningar är vi fast beslutna att förbättra lönsamheten, dra fördel av våra teknikinvesteringar och förbättra effektiviteten inom våra tre segment.

Kostnadsbesparande åtgärder stärker lönsamhetsutsikter

Vi arbetar oförtrutet med att skapa långsiktigt aktieägarvärde och hållbar tillväxt. Trots ett svagt finansiellt resultat för helåret levererade vi ett bättre rörelseresultat (EBIT) för fjärde kvartalet och nådde vårt lönsamhetsmål. Detta åstadkoms genom en kombination av återhämtning i nettoomsättningen och betydande kostnadsbesparande åtgärder som resulterade i en tioprocentig minskning av rörelsekostnaderna. Åtgärderna kommer att ge fortsatt effekt på rörelsekostnaderna under 2024 och vi förväntar oss en betydande förbättring av rörelseresultatet för 2024.

Vi har också satt nya finansiella mål och tydliggjort Tobii's förväntningar på lönsamheten. Tobii räknar med att ha ett positivt kassaflöde och en rörelsemarginal på cirka 10 procent på årsbasis under 2026. 2028, när verksamheten har mognat ytterligare, räknar vi med en EBIT-marginal på cirka 20 procent på helårsbasis.

Branchen implementerar attention computing allt snabbare

Under 2023 ökade implementeringen av attention computing-teknologier med lösningar från Tobii och andra leverantörer markant. I februari 2023 lanserades Sony PSVR 2 med vår eyetracking-teknologi som den första konsumentenheten för massmarknaden. Det innebär att miljontals konsumenter nu kan få en helt ny, engagerande upplevelse i mer än 200 spel. I maj lanserade BMW en innovativ funktion med eyetracking-teknik i sin 5-serie Sedan som gör att föraren kan byta fil genom att enbart titta i sidospeglarna. I juni lanserades Apple Vision Pro med ett nytt 3D-operativsystem som erbjuder den mest intuitiva användarupplevelsen i en virtuell miljö tack vare eyetracking. I september introducerade Amazon funktionen "eye gaze on Alexa" i den nya surfplattan Fire Max 11.

Även om flera av exemplen ovan inte inkluderar Tobii's teknologi, bekräftar ändå dessa experiment inom olika branscher, utförda av några av världens största teknikaktörer, vår övertygelse att det finns betydande affärsmöjligheter inom attention computing.

Förvärv inom fordonsindustrin positionerar Tobii som en ledande aktör

I mitten av december 2023 aviserade Tobii avtalet om att förvärva FotoNation/AutoSense. Förvärvet accelererar Tobii's resa mot att bli en av de tre ledande aktörerna på den snabbt växande marknaden för automotive interior sensing. Genom att kombinera Tobii's och AutoSenses förmågor inom lösningar för förarövervakning (driver monitoring system, DMS) och system för passagerarövervakning

"De experiment som utförs av några av världens största teknikaktörer bekräftar att det finns betydande affärsmöjligheter inom attention computing."



(occupant monitoring system, OMS), kan vi erbjuda branschens mest heltäckande portfölj.

Marknaden för interior sensing växer snabbt till följd av EU-förordningar som gör DMS obligatoriskt i nya bilar från 2026 och ökat fokus från OEM:er att erbjuda differentierade upplevelser genom OMS-teknik. Uppskattningar från tredje part är att den globala totala årliga tillväxten under perioden 2023–2031 ligger på 29,3 procent för DMS och 45,6 procent för OMS.

Idag är Tobii en av de tre främsta aktörerna på marknaden för automotive interior sensing, med design wins med flertalet OEM-kunder som representerar över 15 procent av den globala fordonsproduktionen och mer än 100 fordonsmodeller. Dessa beprövade lösningar, med både DMS och OMS, finns idag i över 300 000 fordon ute på vägarna. Tack vare vår trovärdighet som leverantör i kombination med ökande innovation och användning av dessa tekniska lösningar är vi väl positionerade för att dra nytta av möjligheterna på marknaden och säkra nya design wins.

Fokuserade segment för hållbar tillväxt

Tobii är nu organiserat i tre segment: Products & Solutions, Integrations och Autosense. Med den här tredelade organisationen kan vi effektivt dra fördel av det momentum som finns i branschen kring attention computing. Den nya organisationsstrukturen syftar också till att förbättra den operativa effektiviteten och resultatet, utnyttja kostnads- och tekniksynergier samt maximera avkastningen på investeringar.

Products & Solutions, som stod för 70 procent av nettoomsättningen 2023, hjälper tusentals kunder varje år och förväntas ha en stabil långsiktig tillväxt med relativt höga bruttomarginaler. Under de senaste tio åren har vi gjort portföljinvesteringar och vårt primära fokus är att nå en effektivare marknadspenetrering och försäljning och därmed driva lönsamhet på kort sikt.

Inom Integrations, som stod för 30 procent av nettoomsättningen, finns det potential för snabb tillväxt och höga bruttomarginaler. Segmentet är dock beroende av ett fåtal kunder som måste lyckas utnyttja den senaste tekniken för att nå ut till massmarknaden. Integrations har byggt upp ett ledande produkt erbjudande genom investeringar under de senaste åren och är väl positionerat för att dra nytta av de tillväxtpotentialer

heter som branschens momentum innebär. Fokus ligger på att bredda våra design wins, generera licensintäkter med höga marginaler och möjliggöra lönsamhet för segmentet på kort sikt.

”Vår tredelade organisation syftar till att förbättra den operativa effektiviteten och resultatet samt utnyttja kostnads- och tekniksynergier för att maximera avkastningen på investeringen.”

Segmentet Autosense skapar balans med den höga tillväxten som drivs av det mer förutsägbara införandet av interior sensing-lösningar. Segmentet befinner sig just nu i en investeringsfas och förväntas nå toppen under 2024. I takt med att design wins går över till produktion under 2025 och 2026, förväntas segmentet öka takten mot lönsamhet medan kassaflödet förväntas nå break-even 2026. För att finansiera rörelsekostnaderna för Autosense, inklusive den förvärvade verksamheten, under 2024 och 2025, genomförde vi i början av april i år en företrädesemission på cirka 300 miljoner kronor.

För ökad transparens kommer varje segment att från och med första kvartalet 2024 rapportera nettoomsättning, bruttomarginal och EBIT-resultat.

Utveckling av vårt hållbarhetsåtagande

Kärnan i våra företagsvärderingar är att se till att vår teknologi används som en kraft för att göra gott. Vi skapar innovativa lösningar som hjälper människor, sätter säkerheten främst, minimerar klimatpåverkan och säkerställer en ansvarsfull affärsverksamhet. Under 2024 åtar vi oss att främja hållbarhet genom en omfattande färdplan som syftar till att göra oss koldioxidneutrala senast 2030. Vårt arbete innefattar att optimera transporter, minimera förpackningar och utveckla energieffektiva produkter.

Under året vidtog vi konkreta åtgärder för att minimera användningen av förpackningsmaterial, vilket medförde att transportererna blev mer effektiva. Vi är också stolta över att stiftelsen Allbright har utsett oss till ett av Sveriges mest jämställda företag. Vi är övertygade om att en inkluderande och välkomnande miljö, som värdesätter och omfamnar mångfald av olika slag, kommer att positionera Tobii som en hållbar och attraktiv arbetsgivare.

Dra nytta av stärkt position och effektiviseringar

2023 fick Tobii sin beskärda del av utmaningar. Ändå lyckades vi stärka våra förmågor och skapa en mer balanserad verksamhet för att kunna leverera lönsamma resultat och etablera en ledande position inom våra olika segment och marknader. I takt med att vi integrerar AutoSense räknar vi med betydande synergier samtidigt som vi säkrar design wins med vårt omfattande interior sensing-erbjudande för fordonsindustrin. Ökad effektivitet fortsätter att vara drivkraften bakom våra investeringar och affärslogik i alla tre segment, i och med att vi strävar efter att återanvända kärnteknologi och kommersialisera skalbara lösningar på alla våra marknader.

Det är med optimism och beslutsamhet som vi går vidare under 2024. Jag förväntar mig att vi under året gör betydande framsteg mot lönsamhet. På lång sikt är jag övertygad om att vi genom våra engagerade medarbetare världen över och marknadsledande lösningar är väl positionerade för att dra nytta av det momentum som finns kring attention computing i branschen. Under de närmaste åren räknar jag med att Tobii stärker sin ledande position inom alla segment samtidigt som vi levererar resultat i linje med våra lönsamhets- och tillväxtambitioner.

Stockholm, april 2024

Anand Srivatsa
VD

Fem trender som gynnar oss

Tobii vilar på en stabil grund som bygger på lovande och varaktiga tillväxttrender. Dessa trender understryker potentialen i de omvälvande teknikologierna för eyetracking och attention computing. Teknikologierna erbjuder ett växande antal varierande tillämpningar som därigenom driver framstegen inom en rad olika branscher.

TRENDER OCH DRIVKRAFTER

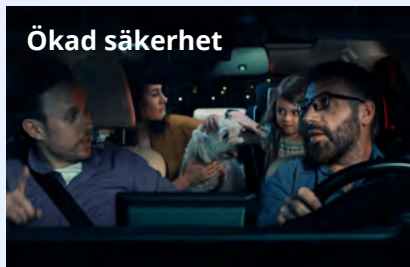
Realistisk upplevelse



Eyetracking är nyckelfaktor för att möjliggöra nya tekniker som virtual och augmented reality (XR) samt glasögonfria 3D-skärmar.

Den snabba utvecklingen inom XR och av utrustning och skärmar som erbjuder en 3D-upplevelse utan glasögon är en växande trend mot realistiska digitala upplevelser och tillämpningar. Glasögonfri 3D-teknik syftar till att erbjuda en 3D-upplevelse utan att behöva använda extra glasögon, vilket gör det bekvämare för användarna. Från underhållning och social interaktion till utbildning, sjuk- och hälsovård och inom industriell produktivitet, används realistiska tekniker alltmer och erbjuder unika möjligheter som inte är möjliga med gängse 2D-skärmar eller i verkligheten. Gaming utvecklas snabbt och erbjuder kraftfulla och fängslande upplevelser och interaktionsmetoder där användarna kan interagera, skapa innehåll och delta i aktiviteter på flera olika plattformar. Apple använder eye-tracking som en kärnteknik för att interagera med deras enheter och integrerar tekniken direkt i enhetens operativsystem.

Ökad säkerhet



Fordonsregleringar driver på införandet av tekniker för interior sensing.

Fordonsregleringar påverkar i allt större utsträckning driver monitoring system (DMS) och tekniker för trafiksäkerhetsstandarder. Interior sensing, som omfattar DMS och occupant monitoring system (OMS), säkerställer fordonets säkerhet och bekvämlighet på ett avgörande sätt. Europeisk DMS-lagstiftning, som kräver integrering senast 2026, syftar till att förbättra säkerheten genom att kontrollera uppmärksamhet och trötthet samt begränsa distraktioner. Den här utvecklingen stämmer väl överens med globala satsningar på att förbättra fordonssäkerheten. Liknande bestämmelser tas fram i länder som Japan, USA, Kina och Sydkorea.

MÖJLIGHETER FÖR TOBII

Tobiis teknikologi utmärker sig i både XR-upplevelse och traditionell skärmbaserad underhållning och förbinder grundläggande 2D-datorer med mer interaktiva upplevelser. Genom att samarbeta med de bästa innovatörerna påskyndar vi utvecklingen av dessa nya teknologier och introducerar de senaste enheterna på marknaden. Våra högkvalitativa lösningar förbättrar inte bara gaming och digital underhållning utan banar även vägen för nya tillämpningar.

DMS och interior sensing utgör en väsentlig och växande marknad och stöds av regler som säkerställer bred användning. Framsteg inom eyetracking och attention computing syftar till att skapa avancerade lösningar som anpassar körupplevelsen för ökad säkerhet och komfort. Dessa innovationer belyser den kritiska roll som eyetracking spelar för säkerhet och utveckling av smartare fordon. Tobii erbjuder en interior sensing-lösning genom att smidigt integrera DMS och OMS, använda gemensam hårdvara för båda lösningarna samt visa på betydande möjligheter för ytterligare utveckling och tillväxt.

Innovation inom hälso- och sjukvård



TRENDER OCH DRIVKRAFTER

Eyetracking underlättar diagnostisering samt utvecklar kommunikationshjälpmedel och behandlingar som förbättrar vård och rehabiliteringsmetoder.

Digitaliseringen av hälso- och sjukvården möjliggör ytterligare förbättringar av välbefinnandet för världens befolkning. Genom att utnyttja tekniken kan hälso- och sjukvården bli mer resurseffektiv. Det blir möjligt att lättare erbjuda tillgång till lämpliga bedömningar och behandlingar eller terapier. Teknik kan förbättra utfallet för patienter, korta ledtider, möjliggöra förebyggande åtgärder och bidra till att på bästa sätt använda knappa medicinska resurser. Integreringen av eyetracking inom hälso- och sjukvård bidrar till mer korrekta diagnoser, stärker personer med funktionsnedsättningar genom kommunikationshjälpmedel och förbättrar behandlingar. Det leder i slutändan till förbättrad patientvård och behandlingsresultat.

Förbättrad UX/UI



Företagen utnyttjar eyetrackingdata för att optimera användargränssnitt (user interface, UI) och användarupplevelser (UX) för att skraddarsy produkter utifrån konsumenternas beteende.

Dagens marknad, både online och i fysiska butiker, är större än någonsin med allt kortare produktcykler. Trenden understryker betydelsen av att skapa innehåll som fångar publikens uppmärksamhet och visar hur viktigt det är med produkter som är optimerade för god användarupplevelse. Den visar också hur viktigt det är att förstå konsumentbeteendet. Eyetracking revolutionerar UI/UX genom att göra det möjligt för företag att skraddarsy produkter efter konsumenternas beteende, optimera produktupplevelsorna och maximera uppmärksamhet och påverkan. I takt med att konsumenterna blir alltmer vana vid digital annonsering har deras möjlighet att bortse från eller engagera sig minimalt i annonser ökat, vilket minskar värdet av traditionella mätmetoder som klick och intryck. Förändringen belyser att det krävs nya metoder för att mäta uppmärksamhet.

Omdanande teknik



Utnyttjandet och kombinationen av AI, djupinlärning och sensorteknologier.

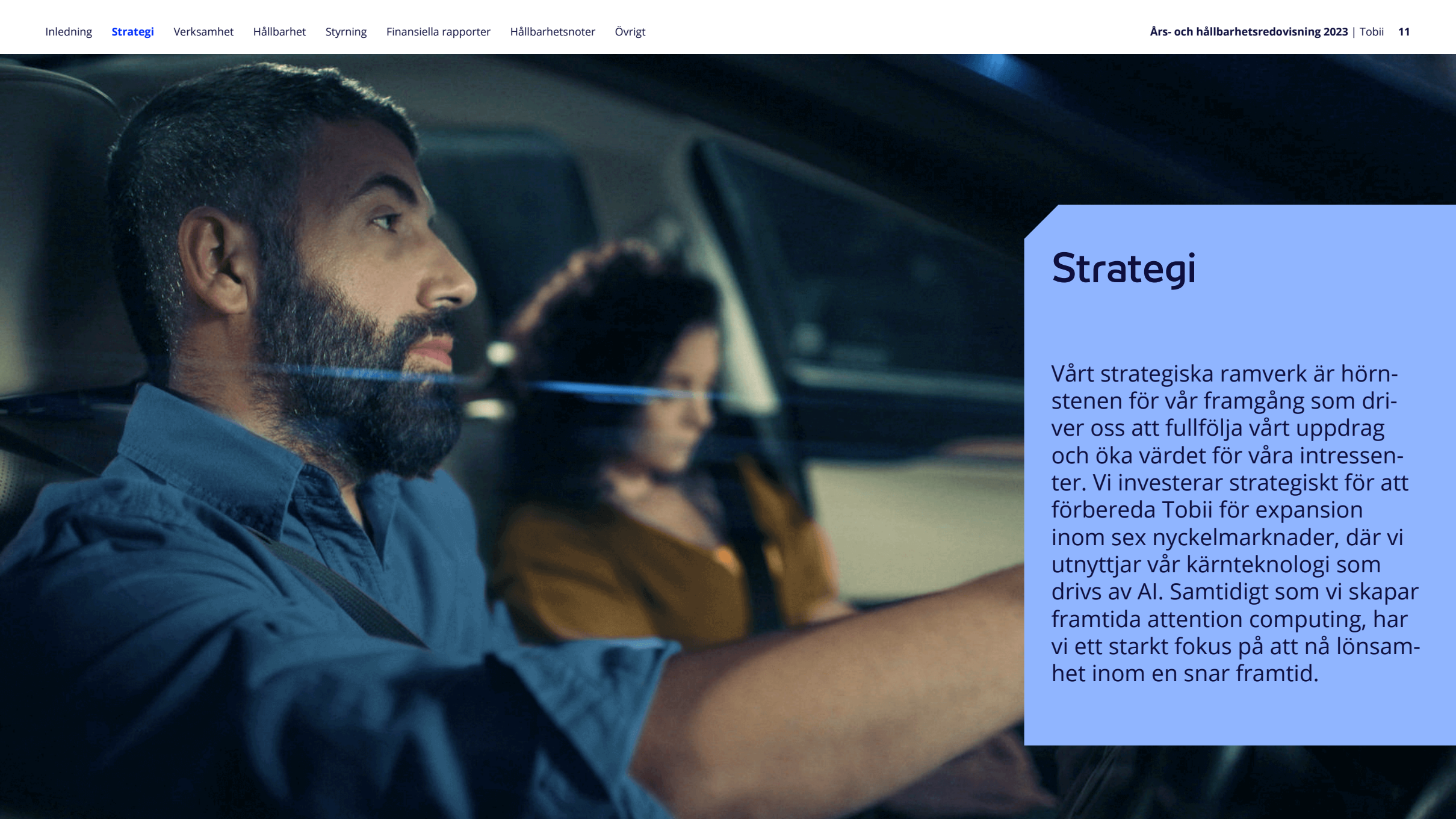
Djupinlärning och sensorteknik utgör en växande trend i dagens teknologiska landskap. Djupinlärning, som är en del av artificiell intelligens (AI), innefattar sofistikerade neurala nätverk som kan behandla stora mängder data och inlärningsmönster för att möjliggöra mer exakta förutsägelser och komplex problemlösning. Tillsammans med sensorteknik, som omfattar ett brett spektrum av utrustning som fångar olika typer av data, hjälper den här kombinationen maskiner att uppfatta och tolka sin miljö med större precision och effektivitet. Sammanslagningen av djupinlärning och sensorteknik driver innovationer inom olika områden, revolutionerar branscher som hälso- och sjukvård, fordon, tillverkning och många fler genom att möjliggöra smartare, datadrivet beslutsfattande och förbättrad automatisering.

MÖJLIGHETER FÖR TOBII

Tobii ser betydande affärsmöjligheter att förbättra hälso- och sjukvårdresultat och kommunikationshjälpmedel. Tillverkare av hjälpmedel och medicinska enheter integrerar vår teknik i enheter som styrs med ögonen och bidrar till framsteg. Vi breddar också tillämpningar till att samla in data och möjliggöra komplexa diagnoser. Vi kommersialiserar omfattande forskning för bedömning och behandling av demens, Parkinson, hjärnskakning, autism, ADD, ångest och depression samt breddar tillämpningen av tekniken för tidigare och mer individanpassade bedömningar inom sjukvården. Vi samarbetar med olika branscher för att skapa en positiv påverkan.

Tobii leder innovation när det gäller att förstå konsumenternas uppmärksamhet och beteende genom eyetracking-lösningar. Tobii hjälper tusentals företag och kunder inom den akademiska världen och har en bred portfölj, från avancerad hård- och mjukvara för forskning till mer lättanvända moln- och webbkamerabaserade programvarulösningar. Tobii kompletterar sina erbjudanden med mer lättanvända verktyg för en bredare spridning. Produkterna syftar till att förenkla bedömningen av användarupplevelsen och gör att Tobii kan öka prenumerations-tjänsternas andel av nettoomsättningen. Tobii möjliggör också optimerad annonsering baserat på vår teknik för optimering av uppmärksamhet i samarbete med ledande annonsbyråer över hela världen.

Utvecklingen av inbyggd och multimodal maskininlärning kommer att möjliggöra nya tillämpningar för eyetracking och fungera som viktiga möjliggörare för ett brett utbud av framtida lösningar för attention computing med artificiell intelligens. Detta har gjort det möjligt för Tobii att komplettera produktportföljen med lösningar där endast webbkamera används för attention computing, vilket sänker trösklarna för att införa dem i en rad tillämpningar.



Strategi

Vårt strategiska ramverk är hörnstenen för vår framgång som driver oss att fullfölja vårt uppdrag och öka värdet för våra intressenter. Vi investerar strategiskt för att förbereda Tobii för expansion inom sex nyckelmarknader, där vi utnyttjar vår kärnteknologi som drivs av AI. Samtidigt som vi skapar framtida attention computing, har vi ett starkt fokus på att nå lönsamhet inom en snar framtid.

Värdeskapande affärsmodell

STRATEGISKT RAMVERK

Vår affärsmodell och strategi handlar alltid om att erbjuda våra kunder förbättrade produkter och lösningar som gör att de kan uppnå mer, engagera sig mer och få en bättre upplevelse. Genom att utöka vår verksamhet och bidra till en hållbar värld skapar vi långsiktigt värde för våra kunder, slutanvändare och samhället som helhet.

Detta eftersträvar vi

Vision

En värld där all teknik fungerar i harmoni med mänskligt beteende.

Uppdrag

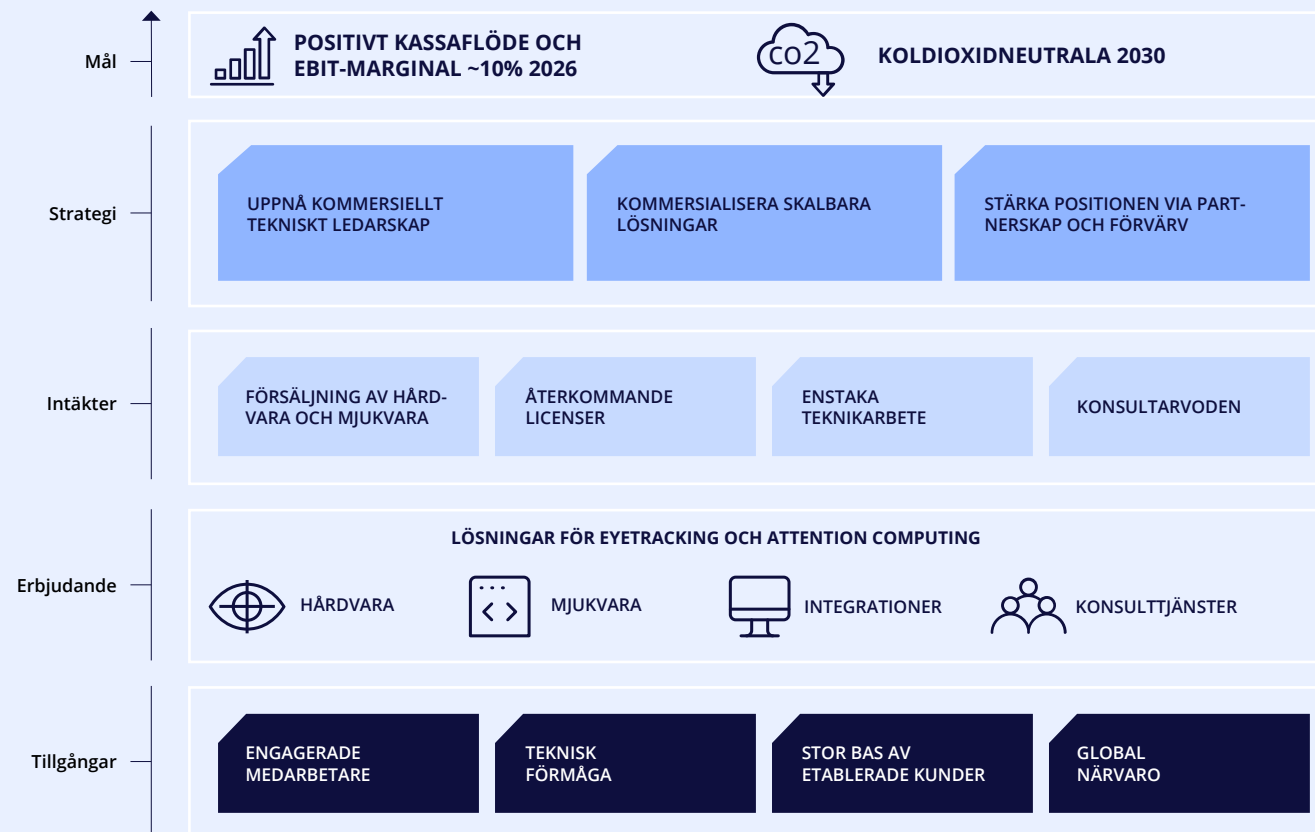
Vi gör världen bättre med teknologi som förstår mänsklig uppmärksamhet och intention

Hållbarhetsambition

Teknik med kraften att göra gott.

Våra värderingar

Amaze our customers. Succeed together. Make it real. Beat yesterday. Share passion.



Tobii's strategic framework lays the foundation for how we achieve and maintain commercial leadership in solutions for eyetracking and attention computing. Our core techniques drive growth on growing markets.

With a broad network on different markets, we optimize our investments and enable effective growth through scalable commercialization.

By leveraging specialist technology and strong partnerships in consumer electronics, automotive and healthcare, we remain innovative, which increases trust in Tobii as a reliable and trustworthy partner.

Our financial and climate-related goals guide us towards a sustainable and profitable value creation over time.

Strategiska prioriteringar

Vi strävar efter att leda framtiden för attention computing och har ett fortsatt lönsamhetsfokus. Vår strategi vilar på tre viktiga pelare som stödjer vår tillväxt och stärker vårt finansiella resultat.

Tobiis bedömning är att en tillväxtorienterad strategi är den mest värdeskapande på lång sikt, tillsammans med fortsatt fokus på att nå lönsamhet i närtid. Vi vill uppnå detta utan att kompromissa med våra ansvarsfulla och hållbara ambitioner. Investeringar genomförs strategiskt för att förbereda Tobii för att utnyttja en betydande tillväxtpotential inom sex fokusmarknader: undersökningar och forskning inom beteende, gaming, fordon, extended reality (XR), hälso- och sjukvård/medicinteknik samt utbildning och fortbildning. Vår närvaro inom dess olika marknadssegment möjliggör effektiv återanvändning av investeringar i kärnteknologi.

Våra tre strategiska pelare

Våra konkurrensfördelar

- 20 års expertis inom datorseende, maskininlärning och AI
- Ledande position inom flera produkt- och teknikområden
- Bred vertikal marknadsnärvaro optimerar investeringar i kärnteknik
- Mångsidiga hårdvaru- och mjukvarulösningar för alla marknader
- Omfattande teknikkompetens- och IP-portfölj
- Globalt närvaro på stora snabbväxande marknader med höga inträdeströsklar
- Stabila partnerskap och design wins med OEM-tillverkare, företags- och akademiska kunder

”Vi utnyttjar våra investeringar i kärnteknologi på flera fokusmarknader och strävar efter att kommersialisera skalbara lösningar och uppnå lönsamhet inom alla tre affärssegment.”



UPPNÅ KOMMERSIELLT TEKNISKT LEDARSKAP

Vårt primära fokus på teknik och produktutveckling syftar till att leverera kommersiella och kundfokuserade lösningar. Det innefattar investeringar i innovativa lösningar för att särskilja oss från konkurrenterna samtidigt som vi maximerar avkastningen på investeringar inom kärnteknik genom återanvändning inom en rad marknadssegment. Vi strävar efter att bli ledande och nå lönsamhet inom alla tre affärssegment genom att möjliggöra en bredare spridning av attention computing.

RESULTAT UNDER 2023

- Första DMS design win
- Eyetracking integrerat i Sony PS VR2 headset
- Eyetracking integrerat i 1 miljon persondatorer
- Aktiva användare inom gaming per månad ökade med 50%



KOMMERSIALISERA SKALBARA LÖSNINGAR

Genom att utveckla skalbara och enhetliga kommersialiseringsstrategier inom alla våra vertikala marknader och utnyttja vår expansiva globala försäljning strävar vi efter en effektiv ökning av nettoomsättningen och att öka andelen licensbaserade intäkter. Strategierna syftar till att optimera marknadspenetrationen och ta tillvara möjligheter för förbättrad lönsamhet.

RESULTAT UNDER 2023

- Lansering av B2B e-handel
- Utbyggnad av nätverket av återförsäljare
- Tvärregionala lärdomar med ett globalt kundperspektiv



STÄRKA POSITIONEN VIA PARTNERSKAP OCH FÖRVARV

Etablerade partnerskap och design wins med stora företag och tillverkare inom konsumentelektronik, fordonsindustri och medicinteknik säkerställer att Tobii ligger framkant när det gäller innovation, stärker våra erbjudanden och ökar kundernas förtroende för oss som en pålitlig leverantör. Förvärvet av AutoSense ligger också i linje med vår strategi som fokuserar på att integrera och genomföra synergier för att uppnå den fulla potentialen i den nya organisationen och de kompletterande teknologerna.

RESULTAT UNDER 2023

- Mindre produktförvärv stärkte UX-erbjudandet mjukvara som underlättar tillämpning
- Förvärvet av AutoSense påskyndar resan mot ledarskap inom automotive interior sensing

Våra tillväxtmarknader

De potentiella tillämpningarna för attention computing är omfattande och erbjuder betydande möjligheter till expansion och positiv samhällspåverkan. Vi har definierat sex fokusmarknader som ligger i linje med vår tillväxtstrategi och som redan implementerar denna teknologi i stor skala.



Undersökningar och forskning kring beteende

- Över 1 500 företag utnyttjar våra lösningar för eyetracking för att förbättra förståelsen av konsumentbeteende och förbättra kundupplevelsen.
- Över 2 700 akademiska institutioner utnyttjar våra produkter för fördjupade insikter i mänskligt beteende. 99 av världens topp 100 universitet är kunder till Tobii.
- Genom att spåra ögonrörelser kan forskare få kunskap om processen för beslutsfattande såsom vilka faktorer som påverkar val och hur information hanteras.
- Eyetracking fungerar som ett kraftfullt verktyg för att förstå konsumentbeteende, optimera marknadsstrategier och påskynda akademisk forskning inom områden som konsumentpsykologi, marknadsanalys och interaktion mellan dator och människa.
- Eyetracking erbjuder också värdefulla insikter i mänsklig kognition, beteende och hjärnfunktion på en rad olika områden inom akademisk vetenskaplig forskning.
- Marknaden för beteendeforskning är i sin linda och erbjuder betydande tillväxtpotential. Specialiserad, användarvänlig mjukvara som tillgodoser specifika behov kommer driva dess expansion



Extended reality (XR)

- Eyetracking förbättrar avsevärt prestanda och användarupplevelse inom enheter för VR/AR (XR) genom att fokusera på var användaren fäster blicken.
- Integrering av teknologi för eyetracking förbättrar användarens interaktion och den visuella kvaliteten, minskar känslan av åksjuka, möjliggör personligt utformade upplevelser, underlättar analyser av användarbeteende, förbättrar tillgängligheten och främjar energieffektivitet.
- Vår kärnteknik finns i olika VR-headset för konsumenter, bland annat Sony PlayStation VR2 som lanserades i februari 2023.
- I januari 2024 lanserade Apple sitt nya VR-headset med eyetracking som kärnteknik.
- Eyetracking blir allt vanligare i nya XR-headset och förväntas nå massanvändning och bli en standardfunktion. Tobii är strategiskt positionerat för att utnyttja den här trenden.



Hälsa- och sjukvård samt medicinteknik

- Eyetracking inom hälso- och sjukvård driver innovativa, datadrivna lösningar för att upptäcka och behandla sjukdomar och revolutionerar moderna tillämpningar inom hälso- och sjukvård.
- Det gynnar hjärnrelaterade sjukdomar som Alzheimers sjukdom, Parkinsons sjukdom och inlärningssvårigheter som dyslexi.
- Lösningar för eyetracking möjliggör banbrytande behandlingsmetoder och underlättar individanpassade insatser. Vårt samarbete med NovaSight revolutionerade exempelvis behandling av amblyopi med hjälp av icke-invasiva glasögon och barnens favoriter på Netflix.
- Kommunikationshjälpmedel förbättrar kommunikation och kontroll för personer med funktionsnedsättningar och för äldre samt underlättar kommunikation och kontroll av miljön via enheter som kontrolleras med ögonen. Tobii har flera ledande leverantörer av enheter för kommunikation via eyetracking bland sina kunder, bland annat Tobii Dynavox.

Våra tillväxtmarknader



Utbildning och fortbildning

- Data över blick och rörelse används inom flera branscher för att samla in expertkunskaper, förbättra utbildning, förfaranden, automatisering och övergripande kvalitet. Att utnyttja dessa uppgifter bidrar till övergången till automatisering och främjar hållbara tillämpningar för våra kunder.
- Forskare använder Tobii's lösningar inom en rad olika discipliner, och utforskar områden som läsutveckling, sportanalyser och studier av arbetsprestanda.
- Eyetracking inom utbildning erbjuder insikter i realtid för omedelbar återkoppling, vilket gynnar klassrumsundervisning, idrottsträning och kirurgutbildning.



Gaming

- Eyetracking och attention computing förhöjer spelupplevelsen genom att erbjuda en mer realistisk upplevelse. Teknikerna förbättrar spelarnas kontroll över kameran genom små huvudrörelser och det gör det möjligt för dem att utforska sina favoritspel på ett nytt och fördjupat sätt.
- Över 170 spel, inbegripet stora spel, integrerar våra uppmärksamhetssignaler och har anammats av spelstudior.
- Tillverkare av hårdvara för spel använder också vår teknologi och integrerar eyetracking i de senaste bärbara datorerna så att användarna kan utnyttja kraften i attention computing redan från början.
- Våra gaminglösningar har vuxit mycket under året. I takt med att konsumenterna börjar förvänta sig denna funktionalitet i nya spel och hårdvara förväntar vi oss att den trenden fortsätter.



Fordonsindustrin

- Vårt driver monitoring system (DMS) förbättrar trafiksäkerheten genom att bedöma förarens uppmärksamhet, inklusive faktorer som distraktion, sömning, stress och kognitiv belastning.
- Utvecklingen till occupant monitoring system (OMS) förbättrar fordonssäkerheten, komfort och anpassningsbarhet och kombinerar DMS och olika sensorer för omfattande och anpassad interior sensing. Våra integrerade DMS- och OMS-tekniker skapar en mycket konkurrenskraftig lösning för interior sensing, som övervakar både kupén och passagerarna.
- Nya EU-regler gör DMS obligatoriskt i alla nya bilar 2026 och driver innovation och vår användning av teknik.
- Ökande efterfrågan från OEM på högt prissatta premiumfunktioner och återanvändning av hårdvara för DMS förväntas driva utbyggnaden av lösningar för interior sensing.



Finansiella mål

I enlighet med vår satsning på att nå lönsamhet antogs nya finansiella mål den 1 februari 2024. De nya målen gäller mellan 2024 och 2028 och utvärderas kontinuerligt baserat på marknadsvillkor och förändringar inom företaget.

Kassaflöde	Lönsamhet	
Mål för helåret 2026	Mål för helåret 2026	Mål för helåret 2028
Positivt fritt kassaflöde*	Rörelsemarginal (EBIT)	Rörelsemarginal (EBIT)
	~10%	~20%
Resultat 2023	Resultat 2023	
-119 MSEK (-32)	Rörelseresultat (EBIT) uppgick till -24% (-16%). Justerat för förvärvskostnader om 31 MSEK uppgick EBIT-marginalen till -20%.	
	Under fjärde kvartalet 2023 nådde vi vårt tidigare lönsamhetsmål med ett rörelseresultat (EBIT) på 16 MSEK (9) och en EBIT-marginal på 6% (3%), exklusive kostnader för förvärvet av AutoSense.	

*Kassaflödet från den löpande verksamheten och investeringsverksamheten, exklusive förvärv och avyttring av verksamhet.

Segmentsstrategier för lönsam tillväxt

Tobiis nya organisation med tre segment syftar till att uppnå operativ effektivitet och resultatförbättringar, utnyttja kostnads- och tekniksynergier och öka fokus på löpande avkastning på våra investeringar. Våra tre segment befinner sig i olika faser för att uppnå lönsam tillväxt vilket utgör grunden för våra investeringsbeslut.

Products & Solutions

Under 2023 bidrog segmentet till 70 procent av nettoomsättningen. Segmentets fokus är huvudsakligen på effektivare marknads-penetration och försäljning för att driva kort-siktig lönsamhet.

Integrations

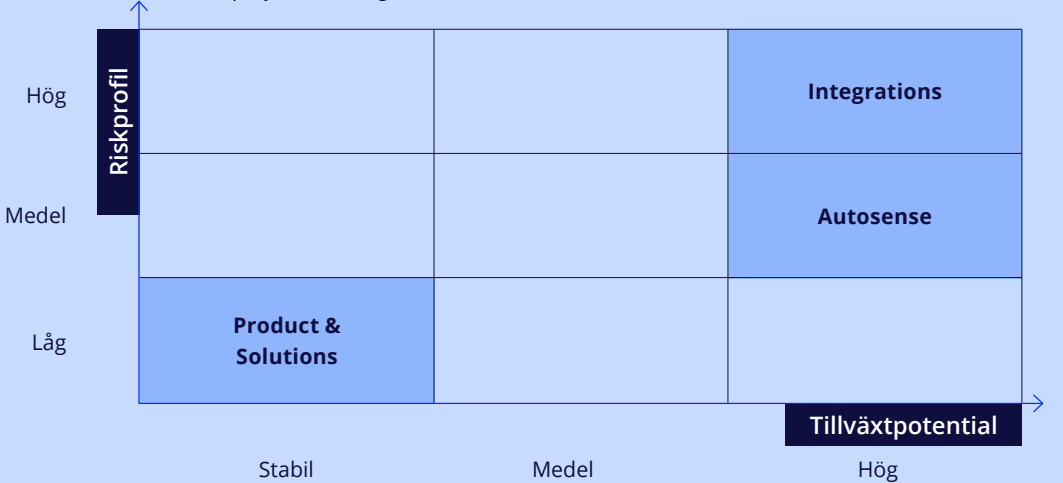
Under 2023 stod segmentet för 30 procent av nettoomsättningen. Tobii har gjort betydande teknikinvesteringar, som är redo att realise,

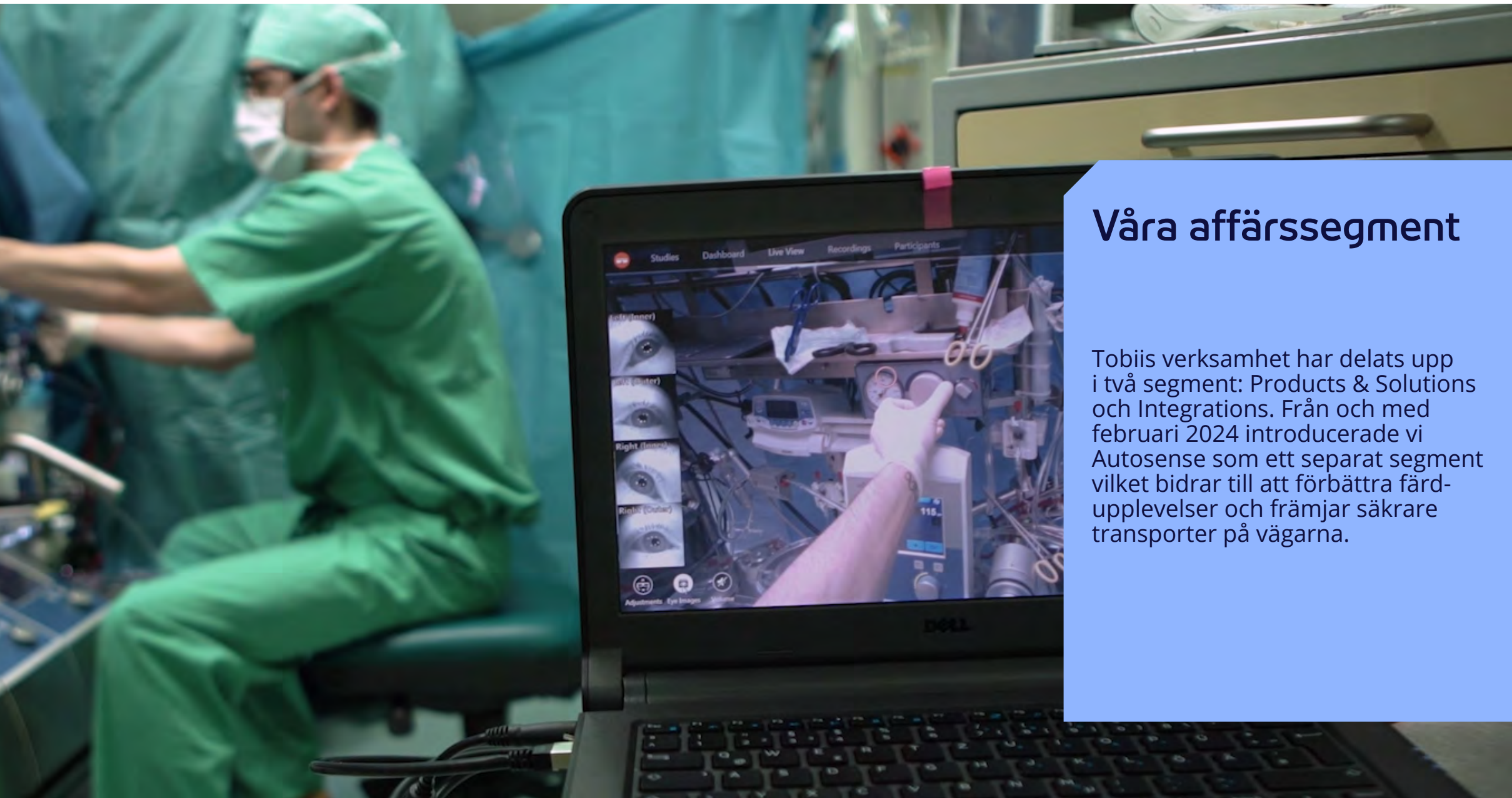
för att göra det möjligt för segmentet att tillvarata tillväxtmöjligheter inom XR och skärmbaserade lösningar inom den befintliga portföljen. Vårt fokus är att bredda våra design wins och skapa licensintäkter med hög marginal samt möjliggöra lönsamhet för segmentet i närtid.

Autosense

Segmentet befinner sig för närvarande i en investeringsfas som förväntas nå sin topp under 2024. Under 2025 och 2026 räknar vi med att våra design wins övergår i produktion. Därefter förväntar vi oss att segmentet ökar takten mot lönsamhet med målet att nå break-even för kassaflöde under 2026. Intäkterna från företrädesemissionen som avslutades i april 2024 kommer att finansiera segmentets rörelsekostnader under 2024 och 2025.

Med införandet av det nya segmentet Autosense får vi en mer balanserad affärsmodell anpassad till möjligheterna på marknaden samtidigt som vi får en varierad risk- och tillväxtprofil mellan segmenten.





Våra affärssegment

Tobiis verksamhet har delats upp i två segment: Products & Solutions och Integrations. Från och med februari 2024 introducerade vi Autosense som ett separat segment vilket bidrar till att förbättra färdupplevelser och främjar säkrare transporter på vägarna.

Products & Solutions

Products & Solutions erbjuder företagskunder och konsumenter en produktportfölj av hårdvara, mjukvara och tjänstebaserade lösningar inom eyetracking och attention computing. Med vår satsning på innovation strävar vi alltid efter att förbättra våra erbjudanden för att kunna erbjuda ledande och användarvänliga lösningar.

Tillämpningsområden

Avancerad forskning

Tusentals universitet, forskningsinstitut, statliga laboratorier och företag använder våra ledande instrument och lösningar för forskning inom en rad områden, till exempel inom oftalmologi, psykologi, lingvistik och neurovetenskap. Syftet är att få nya insikter och resultatet publiceras ofta i en vetenskaplig publikation eller intern rapport.

Verktyg och tjänster för olika marknader

Tusentals företag, tillverkare och marknadsföringsbyråer använder våra lösningar och tjänster för att få användbara insikter inom områden som användarupplevelse och användargränssnitt, marknadsundersökningar och tillverkningsprocesser. Syftet är att förbättra kvaliteten, sänka kostnaderna, åstadkomma bättre design och möjliggöra fler affärer.

Gaming

Våra produkter bidrar till en mer realistisk och uppslukande spelupplevelse med ett mer naturligt gränssnitt. Dessa funktioner ger spelarna en mer realistisk och engagerande upplevelse och ett sätt att styra spelen, så att de kan göra mer på en gång.

Reklam

Företag och byråer använder våra lösningar för att bättre förstå hur konsumenternas uppmärksamhet förändras när de interagerar med annonser, webbplatser och fysiska butiker. Dessa data gör det möjligt att optimera investeringar i annonsering och konverteringar.

Vårt erbjudande

Vår portfölj består av hårdvara, mjukvara och tjänster. Hårdvaran tillhandahåller viktiga (biometriska) signaler som nås via API:n. För de flesta av våra kunder är det den totala lösningen, som innefattar mjukvara och tjänster, som skapar värde.

Hårdvara

Tobiis hårdvaruportfölj omfattar allt från avancerade instrument för forskning såsom ögonrörelser och beteendeundersökningar till konsumentprodukter. Tobiis produktlinje för eyetracking innefattar:

- Tobii Pro Glasses 3 som hjälper forskare att utföra beteendeforskning i en rad olika verklighetsbaserade miljöer.
- Tobii Pro Spectrum, Tobii Pro Fusion och Tobii Pro Spark för forskning inom eye tracking.
- Tobii Eye Tracker 5 som är optimerad för att förbättra interaktionen och upplevelsen vid dataspel.



70%

ANDEL AV TOTAL
NETTOOMSÄTTNING

532

NETTOOMSÄTTNING, MSEK

Nyckeltal, MSEK	2023	2022	2021
Nettoomsättning	532	513	459
Organisk tillväxt	0%	3%	17%
Bruttoresultat	365	354	332
Bruttomarginal	69%	69%	72%



Tobii Pro Glasses 3 fångar användarupplevelser utan att störa det naturliga beteendet.

Mjukvara

Tobiis hårdvaruportfölj kompletteras med mjukvaruprodukter som skapar ytterligare värde för kunderna och syftar till att öka försäljningsvolymerna. Vi erbjuder tre mjukvarulösningar som i kombination med hårdvara hjälper kunderna att få värdefulla insikter: Tobii Pro Lab, Sticky by Tobii och Tobii UX Explore.

- Tobii Pro Lab är en komplett lösning för beteendestudier som använder Tobiis hårdvara. Pro Lab har ett visuellt användargränssnitt och särskilda programvarufunktioner som effektivt vägleder och stöder forskaren genom alla faser av ett eyetrackingexperiment – från test, design och registrering till analys, export och rapport.
- Sticky by Tobii är ett webbaserat programvaruverktyg som hjälper företagskunder att analysera hur deras innehåll tas emot av en målgrupp. Sticky hjälper Tobiis kunder att se hur annonser, förpackningar och videor påverkar människor över hela världen, både individuellt och i ett sammanhang, för att säkerställa att de får största möjliga avkastning på sina kreativa investeringar.
- Tobii UX Explore är en lösning som gör det möjligt för UX-designers att använda eyetracking för att studera uppmärksamheten hos användare av smarta telefoner för att kunna skapa mer användarvänliga appar. Programvaruplattformen bygger på djupinlärningsalgoritmer och gör det möjligt för designers och utvecklare att genomföra användarundersökningar via smarta telefoner i användarnas dagliga miljö.

Vi erbjuder dessutom en mjukvara för spelbranschen utöver lösningarna som erbjuds av vårt segment Integrations, nämligen Tobii ghost, som är inriktad på att förbättra spelupplevelsen.

Tjänster

Tobii Insight är ett skraddarsytt tjänsteerbjudande där Tobiis experter bistår företagskunder med studieupplägg. Tobii Insight hjälper företagskunder genom hela processen, från studiedesign och rekrytering av deltagare till data- insamling och analys, och använder eyetrackingteknik för att utforska tv-vanor, uppmärksamhet och annonsintresse. Dessutom hjälper Tobii tillverknings- och industrikunder att optimera utbildningsmetoder och identifiera de bästa tillämpningarna.

2023 – året som gått

Det finansiella resultatet inom Products & Solutions kännetecknades av större fluktuationer mellan kvartal än väntat. Ett extremt starkt andra kvartal följdes av ett utmanande tredje kvartal och det fjärde kvartalet uppvisade en betydande återhämtning från dessa nivåer. Nettoomsättningen för segmentet under fjärde kvartalet var den historiskt högsta någonsin. Under året var segmentets organiska utveckling oförändrad, huvudsakligen hänförligt till minskad efterfrågan från företagskunder och utmaningar i Kina och Japan. Detta uppvägdes emellertid av ökad försäljning till spelkunder. Avancerad forskning är fortsatt vår grund. Under året stärkte vi vårt UX-erbjudande genom mindre förvärv. Som ett resultat av detta lanserade vi mjukvaruplattformen Tobii UX Explore som underlättar UX-undersökningar på smarta telefoner. Vi introducerade dessutom en ny version av Tobii Pro Lab med ett förenklat gränssnitt för experimenterskapande.

Riktning framåt

Under 2024 fortsätter vi att fokusera på lönsamhet när vi selektivt investerar i försäljnings- och marknadsföringsinitiativ samt produktutveckling. Vi fortsätter att utvidga vår starka forskningsportfölj med programvarulösningar som syftar till att leverera snabbare och användbara insikter. Vi förväntar oss flera lanseeringar av nya programvaruprodukter inom segmentet och vår ambition är att stegvis öka verksamhetens nettoomsättning från prenumerationer.

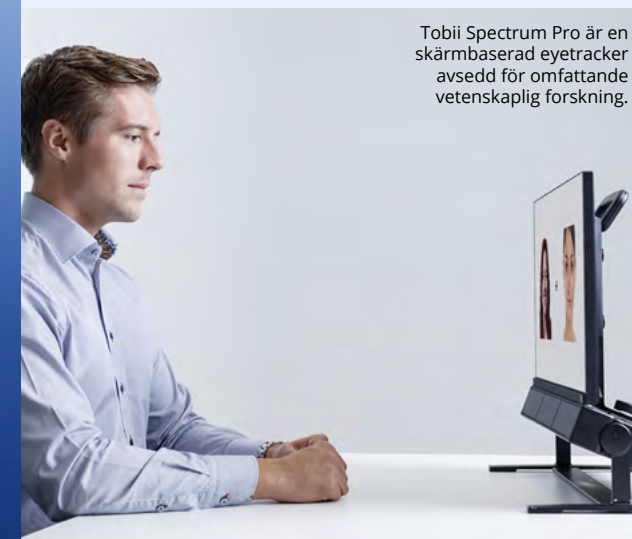
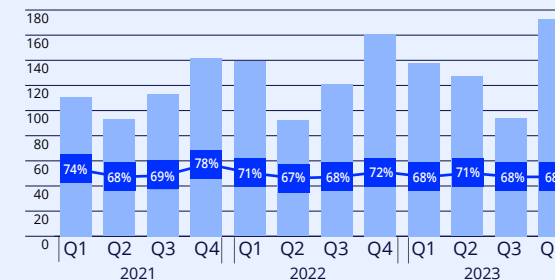
365

BRUTTORESULTAT, MSEK

69%

BRUTTMARGINAL

Nettoomsättning, MSEK och bruttomarginal, % per kvartal



Tobii Spectrum Pro är en skärmbaserad eyetracker avsedd för omfattande vetenskaplig forskning.

CASE: VÅRA LÖSNINGAR SKAPAR VÄRDE FÖR KUNDERNA

Heathrow flygplats använder eyetracking för att förbättra navigeringen på terminal 5

Tobii revolutionerade och framtidssäkrade Europas mest trafikerade flygplats genom datadrivna insikter.

Heathrow flygplats betjänar över 80 miljoner passagerare per år vilket gör den till en av världens mest trafikerade flygplatser. Under 2023 hjälpte Tobii Heathrow att genomföra en undersökning som syftade till att lyfta kundupplevelsen genom den senaste tekniken för eyetracking. Det resulterade i en väsentligt förbättrad navigering i terminal 5 och underlag för att strategiskt planera och effektivisera framtida infrastruktur.

Optimering av flygplatsskyltning med Tobii Glasses 3

Tobiis innovativa bärbara lösning, Glasses 3, bars av resenärerna som förflyttade sig inom flygplatsen. Glasögonen gav värdefulla insikter i deras visuella beteende och blickfångsmönster, vilket gav en djup förståelse av deras erfarenheter när de letade efter relevant information i den komplexa flygplatsmiljön.

Projektet innefattade realtidsanalys av data över ögonrörelser för att optimera placeringen av skyltar. Den datadrivna metoden undersökte skyltningen på hela flygplatsen för att avgöra om de fångade resenärernas uppmärksamhet effektivt och om de fick rätt information vid rätt plats. Genom att tydligt förstå passagearnas blickmönster kunde Heathrow fatta underbyggda beslut för att optimera

“Med eyetracking kan vi exakt se var resenärerna blir förvirrade under resan och vilka skyltar som man inte ser eller misstolkar.”

WESLEY LANG – RESEARCH AND INSIGHT MANAGER (OPERATIONS), HEATHROW



Tobii Pro Glasses 3 användes för att förstå resenärerna när de rörde sig genom Terminal 5.

placering och utformning av skyltarna vilket i slutändan underlättar för resenärerna att hitta.

Eyetrackingdata förhöjer kundupplevelsen

Utöver denna omedelbara förbättring av skyltningen stärkte Tobiis eyetracking-data de långsiktiga planerna för en mer omfattande infrastrukturutveckling. Den

här framåtblickande metoden har inneburit att Heathrow kan fortsätta att utvecklas och erbjuda trevliga upplevelser i enlighet med förväntningarna från den växande och breda passagerarbasen.

Heathrows satsning på att förbättra resenärernas upplevelse ligger helt i linje med Tobiis mission att utnyttja eyetrackingteknik för att påverka

verkligheten. Samarbetet visar hur Tobiis innovativa teknik kunde bidra till att göra Heathrow till en ännu mer kundfokuserad flygplats och stärka sitt renommé som ledande inom flygplatsdesign.

Integrations

Segmentet Integrations erbjuder en rad produkter för integration till OEM-tillverkare och företag inom konsumentelektronik. Portföljen innefattar kompakta integrationsplattformar, USB-tillbehör och grundläggande tjänster för hållbar integration och innovationsstöd.

Tillämpningsområden

XR
Eyetracking är nu grundläggande inom XR och självklart i de bästa headsets som lanserats av ledande aktörer under 2023. Det förbättrar användarens interaktion, enhetens prestanda, ger värdefulla insikter för utvecklarna och löser de kritiska utmaningarna med komfort som vanligtvis utgjort hinder för att användarna ska anamma det.

Fordonsindustrin
Tobiis DMS räddar liv genom att upptäcka om föraren är dåsig eller distraherad. Attention computing möjliggör feedback i realtid om förarens fokus och vakenhet. Fordonsindustrins tillverkare av orginalutrustning (OEM) integrerar DMS-lösningar i sina plattformar för tillverkning för specifika modeller. Med början i februari 2024 kommer den verksamhet som avser integration inom fordonsindustrin att redovisas separat som segmentet Autosense. Under 2023 ingick fordonsindustrins DMS i Tobiis segment Integrations.

PC-integrering
Dator-OEM integrerar vår mjukvara i bärbara datorer för förbättrad integritet, IT-säkerhet, energiprestanda och bekvämlighet samt för att skapa mer engagerande spelupplevelser.

Utbildning
Vår eyetracking hjälper lärare att utvärdera läsförståelse och möjliggör anpassade utbildningsplaner för elever vilket hjälper dem att utvecklas i egen takt.

Hälso- och sjukvård och medicinteknik
Vår eyetracking är ett väletablerat kommunikationshjälpmedel som är integrerat i flera olika kommunikationsstöd av ledande kunder, bland annat Tobii Dynavox. Vår teknik möjliggör också tidig, opartisk upptäckt av sjukdomar som gör att medicinska åtgärder kan vidtas i tid. Eyetracking bidrar till behandling av vissa sjukdomar och erbjuder hands-free-interaktion för kirurger vilket ökar säkerheten.

Vårt erbjudande

Tobiis expertkunskaper omfattar komponent- och plattformsdesign, algoritmer och signaler som möjliggör en rad produkter för OEM-integration som mjukvara, hårdvarukomponenter och IP-licenser. Den här mångsidigheten gör att vi kan hantera marknadsutmaningar och gör oss till en flexibel och betrodd leverantör. Kunderna kan välja skraddarsydd lösningar för att uppfylla specifika behov och förlita sig på Tobiis vägledning för avgörande beslut om produkt-design.

Tobiis integrationsplattformar för skärmbaserade enheter
Tobiis integrationsplattformar för skärmbaserade enheter har en modulär design med unik sensorteknik och bildbehandling, tillsammans med en uppsättning programvaruverktyg och patenterade algoritmer. Det inkluderar den



30%

ANDEL AV TOTAL
NETTOOMSÄTTNING

226

NETTOOMSÄTTNING, MSEK

Nyckeltal, MSEK	2023	2022	2021
Nettoomsättning	226	264	157
Organisk tillväxt	-17%	42%	-2%
Bruttoresultat	202	236	112
Bruttomarginal	89%	89%	71%



Tobiis intelligenta eyetracking är integrerad i Sony PlayStation VR2.

kompakta plattformen Tobii IS5 med optimerad energiförbrukning och hög prestanda till en låg kostnad. Den kraftfullare IS5XT-plattformen är optimerad för snabb och noggrann eyetracking i en liten formfaktor.

Tobiis XR-integrationsplattformar

Tobiis XR-integrationsplattformar erbjuder effektiv och stabil eyetrackingteknik och gör att våra kunder kan bygga enheter med tilltalande industridesign. Plattformarna är utformade för bärbara enheter, till exempel VR och AR-headset. De har en låg energiförbrukning och en liten formfaktor, samtidigt som de använder prisvärda standardkomponenter. Vi räknar med att eyetracking blir allt viktigare för headset och optimerar grafikåtergivning och hantering av skärmar med minimal energiförbrukning.

Webbkamerabaserad eye- och headtracking via mjukvara:

Tobii Horizon och Tobii Aware

Våra webbkamerabaserade mjukvarusviter är utformade för att komplettera integrationen av vår teknik i vanliga datorer till en lägre kostnad. Tobii Horizon är en mjukvara för headtracking som drivs av den inbyggda kameran i en bärbar dator och som förbättrar spelupplevelsen. Den är tänkt att vara ett mellansteg mellan den statiska, PC-skärmbaserade spelupplevelsen och en helt uppslukande VR-upplevelse. Horizon ger också spelarna ökad kontroll och större inlevelse i datorspel som Far Cry och Microsoft Flight Simulator. Tobii Aware har ett antal funktioner som drivs av en standardwebbkamera som utnyttjar Tobiis teknik för att göra enheterna säkrare och mer produktiva. Tobii Aware erbjuder kontinuerlig ID-autentisering, automatisk låsning och så kallad shoulder surfing-detektering för att förhindra obehörig åtkomst till en persons bärbara dator eller enhet.

Tobii DMS och OMS

Vår mjukvara för driver monitoring system (DMS) utnyttjar viktiga signaler för att förstå och kontrollera förarens kognitiva tillstånd, inbegripet distraktion, dåsighet och andra potentiellt farliga beteenden. I och med förvärvet av AutoSense stärker Tobii sitt erbjudande inom automotive interior sensing och kombinerar DMS med occupant monitoring System (OMS). Integrationen av DMS- och OMS-teknologi förbättrar fordonets säkerhet, komfort och anpassningsbarhet och erbjuder omfattande interior sensing genom att kontrollera både föraren och situationen i kupén. Den ökande efterfrågan från OEM:er på

premiumfunktioner och återanvändning av hårdvara för DMS förväntas driva utvecklingen av lösningar för interior sensing. Från och med februari 2024 kommer Tobiis erbjudande inom interior sensing förflyttas från segmentet Integrations till det nya segmentet Autosense.

2023 – året som gått

Segmentet Integrations noterade en nedgång med 17 procent av den organiska nettoomsättningen jämfört med föregående år, i stor utsträckning på grund av avsaknaden av nettoomsättning från Sony PS VR2-licenser. Exklusive Sonys nettoomsättning nådde segmentet en tvåsiffrig organisk ökning av nettoomsättningen. Under hela 2023 uppvisade segmentet en stark ökning av OEM-partnerskap och affärsframgångar som kännetecknades av betydande milstolpar. Tobiis teknikintegrering i Sony PlayStation VR2 och Pimax Crystal VR headset visade särskilt på vår förmåga att hantera utmaningar inom eyetracking i vanliga konsumentprodukter. Vår ledande ställning i branschen visade sig också genom Meta Research Labs användning av Tobiis Crystal Module och framgången inom hälsovård med Neurolens N3-lösning. Segmentet säkrade tolv design wins för PC OEM:er, kommersiella fordon, utbildning och hälsosektorn.

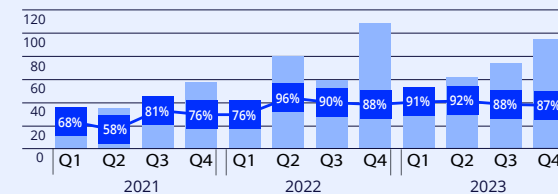
Riktning framåt

När vi ser framåt mot 2024 och framåt är målet för Integrations att öka användningen av våra lösningar i kommersiella och konsumentinriktade XR-applikationer med fokus på viktiga marknader i branschen. Vi kommer att fortsätta investera i innovation och kärnkompetenser för att stärka vår ställning. Våra FoU investeringar fokuserar på att förbättra värdet av Tobii som en eyetrackingleverantör genom att minska kostnaderna och tiden för marknadsintroduktion samt öka energieffektiviteten. Vi ska också förbättra vårt eyetrackingerbjudande med enbart mjukvara för bredare användningsområden och påskynda implementeringen av attention computing-teknologi.

202
BRUTTORESULTAT, MSEK

89%
BRUTTOMARGINAL

Nettoomsättning, MSEK och bruttomarginal, % per kvartal



Tobiis eyetracking är en kärnteknologi i olika kommunikationshjälpmedel.



CASE – VÅRA LÖSNINGAR SKAPAR VÄRDE FÖR KUNDERNA

Revolutionerande diagnostisering av yrsel och behandling med eyetracking och VR

Tobii stöttade det Seoulbaserade företaget NeuroEars att omdefiniera teknologi och hälsovård.

I det dynamiska landskap som präglar hälsovårdstekniken samarbetade Tobii under 2023 med kunden NeuroEars för att utveckla diagnostiseringen av yrsel och behandling med eyetrackingteknik i VR (virtual reality). NeuroEars är baserat i Seoul, i Sydkorea, och är pionjärer inom digital diagnostisering och behandling av neurologiska sjukdomar med hjälp av eyetracking i VR. Det snabbväxande NeuroEars grundades 2021 och samarbetar med globala sjukhus, ledande teknikbolag och forskningslaboratorier. Kundprojektet innebar ett paradigmskifte och syftade till att väsentligt förbättra precisionen inom diagnostisering och effektiviteten i behandlingsmetod för personer som lider av yrsel. Projektet baserades på sömlös integration av Tobii's innovativa eyetrackingteknik i VR-miljöer.

Förbättrade diagnosinsikter med NeuroEars integration

Genom den här integrationen fick NeuroEars helt nya insikter i den komplicerade dynamiken med patienternas blickmönster under diagnostiska bedömningar och behandlingar. Med realtidsinsikter blev det möjligt att förfinas diagnos-

”Tobiis ledande eyetracking-teknologi uppfyller kraven på hög precision och snabba svarstider vid certifiering av medicinsk utrustning.”

DR. SUNGKWANG HONG, CTO, N
EUROEARS, INC.

Kombinationen av VR och eyetracking förenklar diagnostik, minskar kostnader och eliminerar behovet av specialutrustning.

förfaranden, effektivisera processen och bereda väg för effektivare behandlingar som är anpassade till de unika behoven hos varje patient som lider av yrsel.

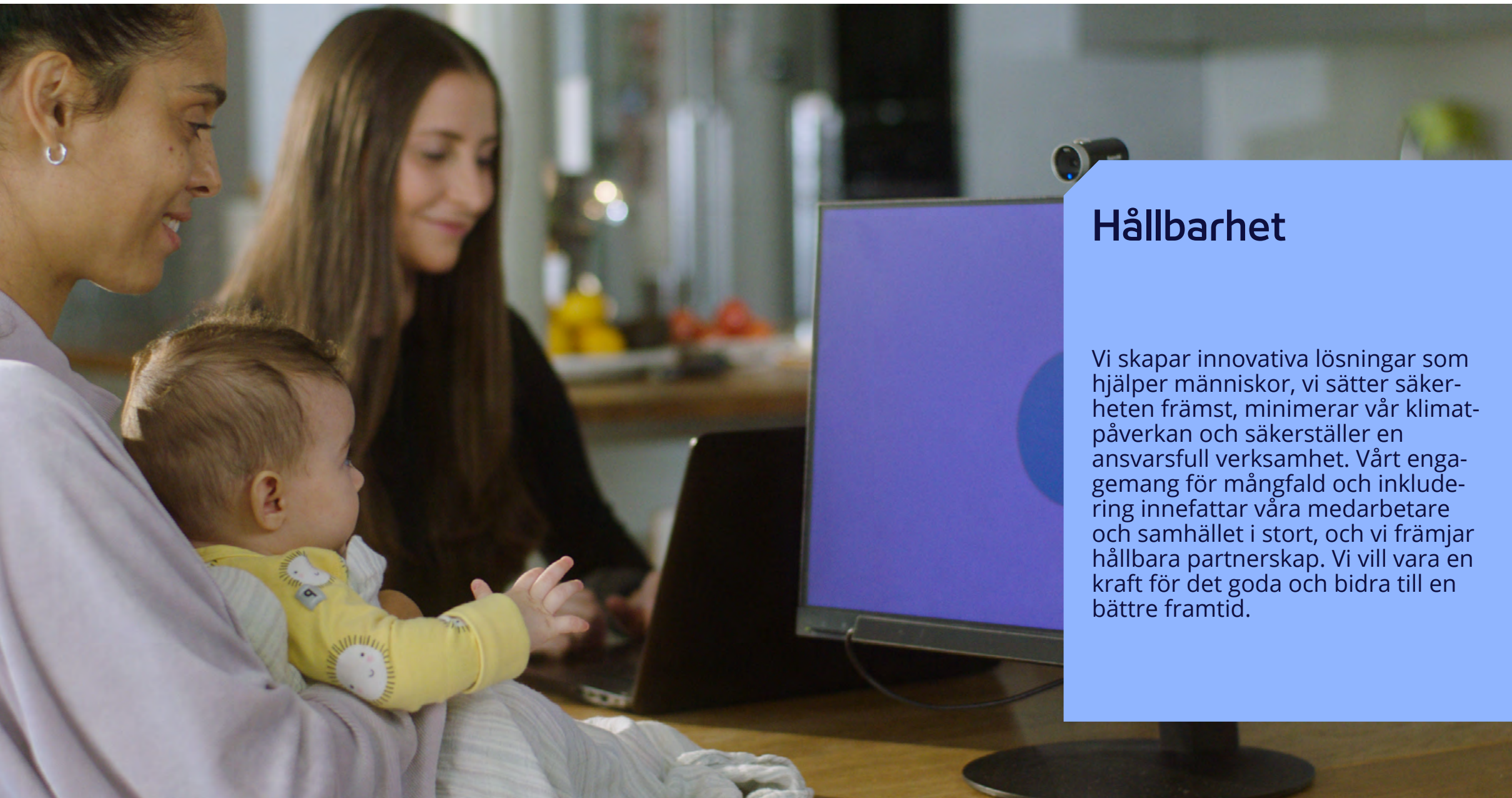
Ett steg framåt för hälsovården

Den transformativa potentialen inom Tobii's eyetrackingteknik i VR blev allt tydligare i takt med att samarbetet framskred. Utöver diagnostiska förbättringar erbjöd tekniken också en omfattande

metod för att förstå och hantera de många utmaningarna med yrsel. Genom att avkoda patienternas blickmönster bidrog Tobii's teknik till att skapa personligt utformade behandlingsmetoder som förbättrade den totala vårdkvaliteten. Det här kundprojektet visade sig vara mycket mer än en ögonblicksbild av de framsteg som gjordes under 2023 – det blev ett proaktivt steg mot framtidens hälsovård. Tobii har som mål att erbjuda tillverkare

av medicinsk utrustning vår teknik och på så vis bidra till omvandlingen av vårdmetoder i linje med de bredare branschtrenderna mot innovativa lösningar. Projektets resultat är ett bevis för de betydande framsteg som gjorts och banar väg för fortsatt innovation, förbättring och positiv påverkan inom det framväxande landskapet för vårdteknik.





Hållbarhet

Vi skapar innovativa lösningar som hjälper människor, vi sätter säkerheten främst, minimerar vår klimatpåverkan och säkerställer en ansvarsfull verksamhet. Vårt engagemang för mångfald och inkludering innefattar våra medarbetare och samhället i stort, och vi främjar hållbara partnerskap. Vi vill vara en kraft för det goda och bidra till en bättre framtid.

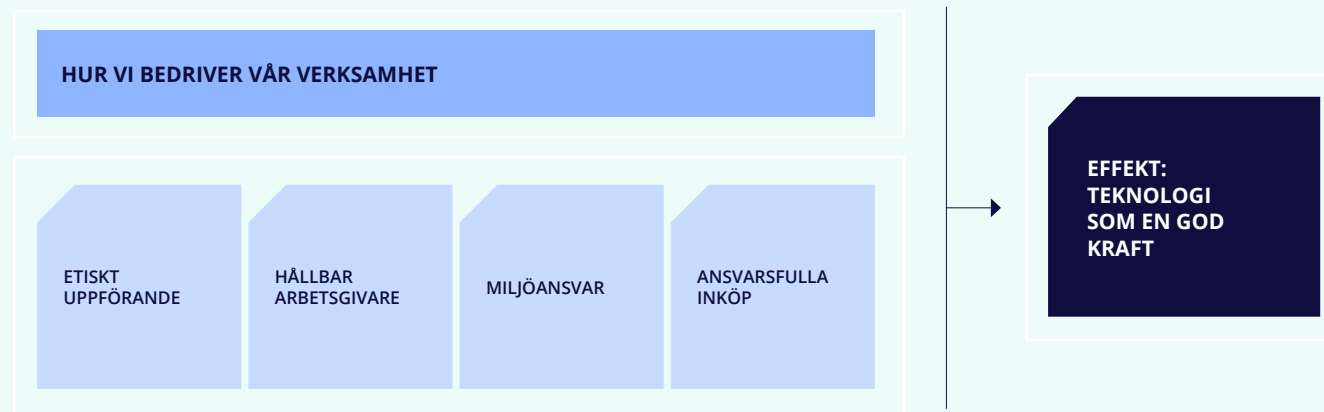
Inledning

Tobii strävar efter att göra världen bättre med teknologi som förstår mänsklig uppmärksamhet och intention. Vi kan på så sätt bidra till genombrott inom forskningen, till medicinska framsteg och till att öka tillgänglighet och inkludering. Vi är beslutna att göra skillnad, i allt från individuellt anpassade inlärningsplaner till förbättrad fordonssäkerhet. För att bli koldioxidneutrala integrerar vi hållbarhet i våra lösningar. Samtidigt fokuserar vi på att skapa en inkluderande arbetsplats som välkomnar mångfald och där varje bidrag uppskattas.

Tobii och Agenda 2030



Hållbarhetseffekter och kontext



Under 2023 gjorde vi framsteg inom vårt sociala och miljömässiga ansvar. Vi förbättrade vår ESG-riskrating hos Sustainalytics till "låg risk" och placerade oss på tolfte plats av 360 svenska noterade bolag när stiftelsen Allbright jämförde jämställdhetsarbete.

Vårt åtagande innefattar bland annat att optimera transporter, minimera förpackningar och utveckla energieffektiva produkter. Vi efterlever lagar och bestämmelser såsom EU:s taxonomiförordning, CSRD och bestämmelserna om förpackningsavfall. Nyckeltal har tagits fram för att minska miljöeffekterna vid produkt-design.

Vår övergripande ambition är att använda teknik för att påverka positivt och skapa värde för samhället. Som ansvarsfull teknikleverantör prioriterar vi hållbarhet, miljöansvar, etiska normer, datasäkerhet och ansvarsfulla inköp i affärsverksamheten.

För att hantera klimatförändringarna ansluter vi oss till principerna i UN Global Compact och Agenda 30, och sätter en ambitionsnivå som går längre än gällande bestämmelser. Vårt mål är att vara koldioxidneutrala år 2030. Vi arbetar för att minimera vår negativa påverkan på jordens ekosystem genom att kontinuerligt utveckla vårt hållbarhetsarbete.

Teknologi som en god kraft

Som ett globalt teknikföretag har Tobii ett ansvar i dagens teknikdrivna värld. I februari 2024 förvärvade Tobii AutoSense, ett företag som erbjuder driver monitoring systems (DMS) och occupant monitoring systems (OMS). Fordonslösningarna ligger i linje med Tobii's övergripande mission och ambition att erbjuda teknologi som en god kraft att göra gott med fokus på trafiksäkerhet. I och med förvärvet blir Autosense ett nytt affärssegment och tillförs kompetenta team i Rumänien och Irland.

Genom vår affärsstruktur och våra etiska normer visar vi ett tydligt hållbarhetsengagemang. Vi arbetar för att vara koldioxidneutrala och är medvetna om vilken effekt våra produkter kan ha för planeten. Detta återspeglas i våra värderingar och vår vision för en framtid där vi ser till att vi använder teknologin som en god kraft där innovation kommer samhället till gagn.

Vi skapar värde för samhället:

- Vi gör det möjligt för tusentals forskare att flytta fram de vetenskapliga gränserna.
- Genom våra kunder främjar vi medicinsk forskning som kan leda till förbättrad diagnostik och behandling.
- Genom avancerad eyetracking-teknik ser vi till att personer med särskilda behov kan kommunicera.
- Vi förbättrar utbildning genom att möjliggöra innovationer inom tillämpningar och verktyg för läsbedömningar.
- Vi bidrar till att minska antalet dödsfall i trafiken med ledande teknologi för övervakning av förare och passagerare.
- Vi säkerställer att vi och våra partners följer vår policy om transparens kring hanteringen av eyetracking-data.



Hur vi bedriver vår verksamhet – Etiskt uppförande



Ambition för 2024

- Vi respekterar rättvis konkurrens genom att förbjuda konkurrensbegränsande metoder och följa konkurrenslagstiftning.
- Vi använder ansvarsfulla inköpsmetoder och undviker konfliktmineraler.
- Vi har nolltolerans mot korruption, mutor, utpressning och penningtvätt.
- Vi säkerställer ansvarsfulla handels-, marknadsförings- och prissättningsmetoder och tolererar inte bedrägliga affärsmetoder.

Datasäkerhet

Vi har högt satta normer, som utvecklas kontinuerligt, för hantering av data. Tobii värnar om individens rättigheter och ställer därför höga krav på våra partners. Som ett teknikföretag med möjlighet att samla in data från attention computing är vi måna om att skydda användarnas data. Detta gör vi genom tre initiativ: transparens, sekretess och skydd.

1. Transparens

AI-innovation medför ett stort ansvar, framför allt avseende data-insamling. Transparens och ansvar betonas i Tobii Eye Tracking Data Transparency Policy. Enligt policyn krävs aktivt godkännande från användaren för all mjukvara som lagrar och överför eyetracking-data från Tobii enheter. Våra affärspartners måste införa en funktion som alltid kräver användarens godkännande, som exakt anger i vilket syfte uppgifterna lagras och bekräfta att de inte kommer att användas för något annat ändamål. Tobii arbetar aktivt för att få hela branschen att anta dessa principer, genom att använda dem i våra produkter och kräva att partners följer dem. Vi samarbetar med kunder, partners och branschorganisationer för att kontinuerligt främja och diskutera policyn.

All mjukvara som avser att lagra eller överföra data måste ge användaren tydlig information och ett val att acceptera eller avvisa detta. Vi tycker också att mjukvaran ska vara utrustad med en visuell indikator som visar när eyetracking-data lagras eller överförs.



2. Sekretess

Våra rutiner och processer inom koncernen följer den allmänna dataskyddsförordningen (GDPR). Vi har utsett ett dataskyddsbud som ska ansvara för administrationen av programmet och besvara frågor kring det.

Vår hantering av personuppgifter regleras av Tobii's dataintegritetspolicy som uppdaterades 2020 för att följa California Consumer Privacy Act (CCPA). Medarbetarna är ålagda att anmäla misstänkta dataintrång till en intern grupp bestående av jurister och IT-experter. Gruppen utvärderar situationen och eskalerar vid behov.

En utbildning i dataintegritet ingår i introduktionen för nyanställda. Alla medarbetare och konsulter som hanterar personuppgifter från europeiska medborgare måste också delta i en e-learningkurs.

3. Skydd

Vi har en policy för hantering av informationssäkerhet och har infört ett ledningssystem för informationssäkerhet i enlighet med ISO 27001: 2014 vilket är certifierat av ett externt organ 2022. Alla medarbetare och konsulter ska delta i en global utbildning inom informationssäkerhet.

Vi anser att etiska affärsmetoder är av största vikt för att skapa välmående samhällen och företag. Genom att upprätthålla hög integritet ökar förtroendet från viktiga intressenter, till exempel medarbetare, investerare och kunder. Detta resulterar i lägre affärsrisker och bättre förutsättningar för att nå framgång. På Tobii har vi åtagit oss att följa de högsta etiska normerna och relevanta lagar. Vi vill skapa en kultur som präglas av engagemang och ansvarstagande samt respekt och omsorg om de människor som berörs av vår verksamhet.

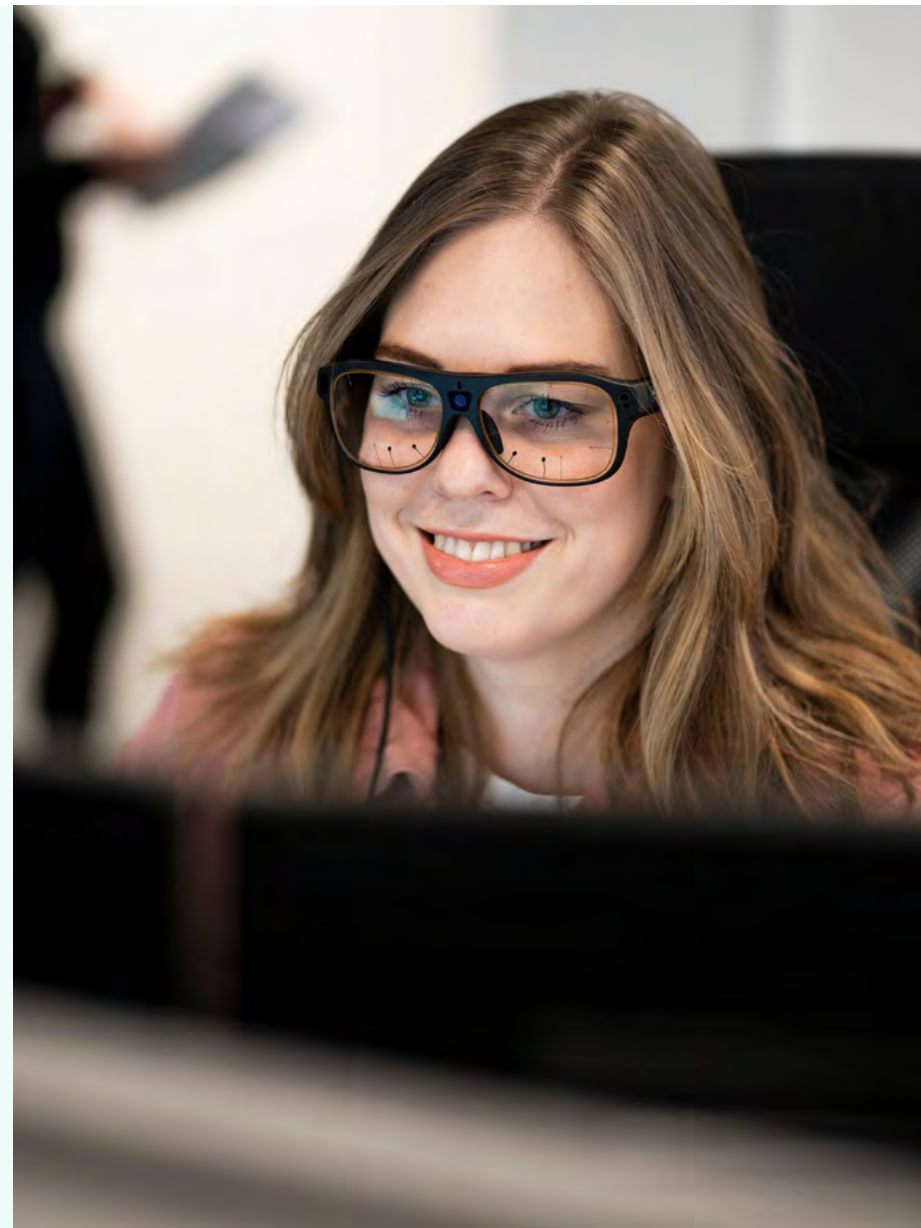
Korruptionsbekämpning

Risker för mutor och korruption hanteras som en del av den riskanalys som görs årligen av koncernledningen i samarbete med styrelsen. Även vår leverantörspolicy uttrycker en nollvision för alla former av mutor, korruption, utpressning och förskingring. Tobii har en antikorrupsionspolicy som är en integrerad del av vår uppförandekod.

För att skydda företaget mot olagliga, indirekta mutor undersöker vi eventuella affärspartners rykte och erfarenhet. Exempel på affärspartners är återförsäljare, agenter och andra representanter som på uppdrag av oss kommer att ha kontakter med myndigheter eller andra. Våra affärspartners måste informeras om vår antikorrupsionspolicy och om dennes skyldighet att följa de allmänna principerna och förbuden i dessa policyer, inklusive alla gällande lagar mot mutor, när affärspartnern agerar på uppdrag av oss. Leverantörsrelationer omfattas av uppförandekoden för leverantörer. Genom att underteckna koden garanterar leverantörer att all affärsverksamhet bedrivs med högsta etiska standard och att de implementerat förfaranden för att säkerställa efterlevnad av antikorrupsionslagar. Nyanställda ges en introduktionsutbildning och informationen finns vid behov på lokala språk.

Visselblåsning

I vår strävan att kontinuerligt förbättra vår affärsverksamhet ur ett etiskt perspektiv och säkerställa att våra normer efterlevs, har Tobii upprättat en kanal för visseblåsare som är tillgänglig för både interna och externa intressenter på vår webbplats. Genom denna kanal vill vi avslöja potentiella oegentligheter i vår verksamhet och i vår leverantörskedja.



Hur vi bedriver vår verksamhet – Hållbar arbetsgivare



Ambition för 2024

- Vi främjar en kultur som uppmuntrar Tobiiianer att samarbeta och stötta varandras personliga utveckling.
- Vi främjar en inlärningskultur och skapar förutsättningar för lärande, kompetensutveckling och innovationer.
- Vi säkerställer en god arbetsmiljö och strävar efter en bra balans mellan arbete och privatliv och en god psykisk hälsa.
- Vi erbjuder goda anställningsvillkor, med rätt till en lön som gör att leva på.
- Vi stöder och respekterar mänskliga rättigheter inom de områden vi kan påverka, inklusive nolltolerans mot tvångs- och barnarbete genom hela leverantörskedjan.

Säker och hälsosam arbetsmiljö

Vi anser att alla har rätt till en säker och hälsosam arbetsmiljö, fri från diskriminering och trakasserier, med rättvisa och flexibla villkor som gör det möjligt att balansera arbetsliv och livskvalitet, och som ger lika möjligheter för alla. Ju mer Tobii investerar i att stärka och ge energi till våra medarbetare, desto mer kreativ, produktiv och framgångsrik blir organisationen. Under 2024 kommer vi att integrera hållbarhet i våra uppdaterade företagsvärderingar. Genom dem kommer vi att tydligt visa Tobiiis starka åtagande för hållbarhet.

Tobiiianerna samarbetar för en bättre värld

I egenskap av global ledare inom eyetracking och pionjär inom attention computing driver vårt team, tobiiianerna, tillväxten på nya marknader. Arbetsmiljön drivs av uppfinningsrikedom och ett starkt driv, och gör att medarbetarna trivs, känner entusiasm inför vårt varumärke och vågar pröva sina vingar inom innovation.

Tobiiianerna medverkar dessutom i stora projekt, från avancerad hälso- och sjukvård till ökad försäkerhet. Om vi ska kunna påverka globalt måste vi se till att våra medarbetare mår bra och främja en arbetsmiljö med mindre stress och som gör att de känner entusiasm.

Kreativitet och lärande ger fler innovationer

Tobiiianerna frodas i kreativa miljöer. Vi gillar "maker nights", workshops och demonstrationer av nya funktioner, liksom den spänning och inspiration som uppstår genom att fånga nya idéer. Kreativa individer behöver stimulans och input, vilket är en naturlig del av vardagen på vårt företag, där kollegor kan rotera mellan olika projekt, vilket stimulerar överföringen av idéer och kunskap.



Dessutom erbjuder vi plattformar, som vår konferens Develop Beyond, där dessa kreativa individer får tänka innovativt och där man kan dela kunskap, passion och tillsammans skapa framgång. Vi samlar också alla Tobii:aner en gång om året, digitalt eller om möjligt live, för att dela med oss av idéer, kunskap och passioner.

Under 2024 kommer vi att lansera en internationell tävling, Tobii Draknästet, för att lyfta fram idéer som förbättrar befintliga processer och produkter. Initiativet främjar kreativitet och kompetensutveckling, erbjuder möjligheter som ligger utanför medarbetarnas roller samt bidrar till personlig utveckling och globalt nätverkande.

Kompetensutveckling för individen

Genom dialog mellan medarbetare och chefer identifierar, åtgärdar och följer vi upp de olika utbildningsbehov som finns. En del av detta är vår utbildningsplattform Tobii Uni där vi erbjuder organisationen skraddarsydda utbildningar. Tobii vill vara en topppresterande organisation som är attraktiv för duktiga medarbetare, så vi sätter stort fokus på att rekrytera, behålla och utveckla starka chefer med exceptionell ledarkapacitet. Successionsplanering är avgörande för oss, och med vårt ledarskapsprogram kan vi skapa långsiktig utveckling för en mängd olika kompetensbehov och förutsättningar. Alla medarbetare har möjligheten och flexibiliteten att gå olika utbildningar och skaffa certifieringar om det är relevant för arbetet. Varje år ger vi också stöd till ett flertal kandidat-, magister- och masteruppsatser och en handfull doktorsavhandlingar.

Hälsa och trivsel på jobbet

En av våra högsta prioriteringar är att skapa en hälsosam, rolig och engagerande arbetsplats där vi stöttar varandra. Vi värdesätter ärlighet och öppenhet och uppmanar våra medarbetare att uttrycka vad de tycker. Vi har en detaljerad policy för visselblåsare för att garantera trygghet och skydd, som sträcker sig längre än de lagstadgade skyldigheterna. Vi följer arbetsmiljölagstiftningen fullt ut och vi arbetar kontinuerligt med att förhindra ohälsa och arbetsolyckor. Utöver olika förmånsprogram arbetar vår evenemangskommitté Tobii Social för medarbetarnas välbefinnande. Syftet med policyn för hybridarbete, som bygger på lärdomar om förde-

larna med distansarbete, är att hitta rätt balans mellan arbete på kontoret och hemma.

2023 införde vi ett omfattande hälsoprogram med fokus på kost, sömn, stress och träning, som innefattar både blodprov och olika tester. Det är ett kontinuerligt arbete som består av seminarier, träning och grupputmaningar för att uppmuntra medarbetarna att proaktivt förbättra sitt mående. Vi erbjuder kontinuerligt olika hälsoprojekt för att öka medvetenheten och möjligheten att vidta konkreta åtgärder.

För att säkerställa att medarbetarna mår bra genomför vi regelbundna medarbetarundersökningar. Undersökningarna som görs varannan månad fokuserar på välbefinnande och svaren lämnas anonymt via en plattform. En gång i halvåret görs en mer omfattande undersökning som innefattar ledarskap, välmående, arbetsmiljö och utveckling. Om mobbning eller trakasserier skulle upptäckas finns en tydlig process där närmaste chefen medverkar och som säkerställer lämplig uppföljning. Genom att få kontinuerlig återkoppling förstärks vårt arbete för engagerade medarbetare som mår bra.

Mångfald och inkludering

På Tobii brinner vi för att skapa en inkluderande och välkomnande miljö som värdesätter och främjar mångfald. Våra team präglas av mångfald på alla våra kontor, och framför allt huvudkontoret, arbetar människor med olika bakgrund. Våra olikheter stärker oss och påverkar vår kreativitet och innovationsanda på ett positivt sätt. Talang kan ha många olika skepnader och tillsammans lyfter vi varandra. Vår vision är att alla Tobii:aner ska kunna gå till jobbet och vara förvissade om lika behandling oavsett kön, ålder, etnicitet, sexuell läggning, könsidentitet eller -uttryck, funktionsnedsättning, religion eller annan övertygelse.

På stiftelsen Allbrights senaste lista över jämställdhet hos Sveriges börsnoterade företag placerade sig Tobii återigen på deras gröna lista. I år klättrade Tobii från plats 22 till plats 12, och blev ett av de två techbolagen i Sverige som har mest jämställd könsfördelning bland cheferna. Mer än 360 företag granskades. För att hamna på den gröna listan måste företagsledningen ha en jämn könsfördelning (40/60).



Vi fortsätter att stärka vårt engagemang för mångfald och inkludering genom att sätta upp tydliga mångfaldsmål för jämställdhet, öka medvetenheten och erbjuda utbildning i fördomsfri rekrytering. Under de senaste tre åren har vi deltagit i Women in Tech och fortsätter med liknande initiativ för att bli en ännu mer attraktiv arbetsgivare.

Genom att godkänna vår uppförandekod förbinder sig alla medarbetare att följa policyn för mångfald och inkludering, och de får också information om hur de ska anmäla diskriminering eller jävsituationer. Vi har också en lokalt anpassad arbetsmiljöpolicy rörande saker som arbetssäkerhet, mobbning, diskriminering och sexuella trakasserier. Policyn är översatt till lokala språk för att se till att alla är medvetna om innehållet i våra policyer och att ingen lämnas utanför.

Hur vi bedriver vår verksamhet – Miljöansvar



Ambition för 2024

- Vi främjar medvetenhet och integrerar miljöansvar i affärsstrategi och verksamhet.
- Vi säkerställer ett starkt miljöledningssystem för att mäta, övervaka och regelbundet rapportera om resultaten.
- Vi säkerställer fortsatt efterlevnad av gällande miljölagar, förordningar och andra skyldigheter.
- Vi identifierar proaktivt viktiga miljöfrågor, risker och möjligheter och fastställer miljömål för att minimera utsläpp, spill och avfall samt bevara naturresurser och energi.
- Vi främjar resurseffektivitet och minimerar miljöpåverkan under våra produkters livscykel och i verksamheten.
- Vi främjar hållbara förpackningar och logistiklösningar.
- Vi sätter upp mål och ambitioner för åtgärder som syftar till att bli koldioxidneutrala senast 2030.

Utsläpp och energiförbrukning

Tobii tar sitt miljöansvar fullt ut genom att gå längre än miniminivån avseende regelefterlevnad, vilket uttrycks i vår miljöpolicy.

Vårt mål är att minimera den negativa miljöpåverkan av vår verksamhet och bli koldioxidneutrala senast 2030 för utsläpp inom scope 1, 2 och 3. För Tobii innebär koldioxidneutralitet att minska utsläppen av växthusgaser så mycket som möjligt, påverka beslut där vi inte har operativ kontroll och kompensera för utsläpp som ligger utanför vår direkta kontroll.

På Tobii har vi ett integrerat globalt ledningssystem som omfattar alla sajter och kravmassor, inklusive ISO 14001. Tobii AB fick externa ISO-certifieringar, bland annat ISO 14001, 2018. För den globala rapporteringen används GRI-protokollet sedan 2021 för att redovisa, övervaka och förstå företagets utsläpp. Genom policybeslut och andra processer söker vi möjligheter att minska energiförbrukningen, utsläpp och avfallsproduktion samt främja återvinning. Sedan 2022 har Tobii utvidgats till fler platser. Bland annat ingår Schweiz, Japan, Kina och, 2023, det senaste tillskottet i Reston, USA, i GHG-ramen.

En del av miljöpåverkan kommer från energianvändning i våra kontor. Vi använder redan 100 procent energi från fossilfria energikällor i de lokaler där vi har egna avtal respektive gröna hyresavtal i Stockholm och Schweiz. Även om Tobii inte äger fastigheter övervakar vi systematiskt energiförbrukningen och försöker hela tiden bli mer energieffektiva. Vi har infört riktlinjer i Stockholm för att minimera miljöpåverkan. Vi är koldioxidneutrala på Stockholmskontoret genom att vi kompenserar oundvikliga utsläpp i form av gold standard projekt som valts ut genom omsorgsfull granskning.



Sedan 2022 är vi också koldioxidneutrala på kontoren i Kina, Schweiz och Japan, och sedan 2023 i USA.

Ett exempel på vårt utsläppsminskingsmål finns inom IT-teknologiområdet, där vi har börjat samla in utsläppsdata från IT-verksamheten för att hitta sätt att minska vår miljöpåverkan på området.

Livscykelhantering av produktdesign

Vi har åtagit oss att minska miljöpåverkan av våra produkter under hela livscykeln, från tillverkning till användning och avfallshandling. Under 2023 nådde vi en viktig milstolpe inom hållbarhetsområdet då vi lyckades integrera riktlinjer och krav för Design for Environment (DfE) i specifikationsmallen för systemkrav och produktutvecklingsprocessen på ett smidigt sätt. DfE är en holistisk metod som vägleder våra produktdesigner för att minimera miljöpåverkan, inklusive från förpackningar, under hela livscykeln. I första hand väljer vi förnybara material och vi minskar farliga ämnen. Där så är möjligt strävar vi efter att öka möjligheterna till återvinning. Arbetet med att integrera dessa ambitioner i policyer och processer i relevanta delar av organisationen pågår. Ett av våra initiativ under 2024 är att designa om produktförpackningar så att de blir mer miljömässigt hållbara.

Materialen spelar en stor roll för hur våra produkter upplevs av användarna. När vi väljer material strävar vi efter att öka livslängden, förbättra användbarheten och användarupplevelsen samt minimera miljöpåverkan och förbättra vår materialeffektivitet. Valet av material görs i ett tidigt skede av produktutveckling och design. För kunderna är det också viktigt att produkterna håller hög kvalitet, funktionalitet och säkerhet. Vårt ledningssystem säkerställer att vi uppfyller kundernas krav, har effektiva processer och förbättrar miljöarbetet.

Regelefterlevnad och hållbarhet

Vi säkerställer efterlevnad av EU:s och andra relevanta marknaders regelverk för tillverkning av konsumentelektronik, förpackningar och batterier, och använder endast material och komponenter som är godkända enligt RoHS, REACH, POP, TSCA och CAL Prop 65. Vi följer även såväl europeisk som amerikansk förpackningslagstiftning. Vi övervakar kontinuerligt aktuella regulatoriska trender gällande våra produkter så att vi säkerställer efterlevnad av alla gällande regelkrav.

Tobii är medlem i olika program för insamling, återvinning och återanvändning av elektroniskt avfall (WEEE), batterier och produktförpackningar enligt producentansvaret. Vi samarbetar med lokala organisationer inom EU för att undvika onödig transport för återvinning. Kunderna kan välja att returnera vissa uttjänta produkter till vårt kontor i Stockholm. På alla våra kontor sorterar och återvinner vi produkter i enlighet med lokala bestämmelser, och hanterar olika typer av avfall såsom elektronik och farligt material. Vi följer aktivt upp återvinningsdata och 2024 har vi för avsikt att undersöka möjligheterna att utöka återvinningstjänsterna och datahanteringen på alla globala kontor.

Främjande av cirkularitet

Vi främjar användning av cirkulära material och långvarigt nyttjande av produkter genom hyres- och prenumerationstjänster. Cirka 2 procent av den totala nettoomsättningen 2023 kom från en cirkulär affärsmodell. Det bidrar till den cirkulära ekonomin och minskar resursuttaget och avfallsproduktionen.

Vi strävar mot en grönare, miljömedveten framtid genom att arbeta för att föregripa lagändringar, anta hållbara metoder och främja en kultur av ständiga förbättringar.



CASE – VÅRA INITIATIV BIDRAR TILL VÅR PLANET

Tobiis gröna initiativ inom förpackning och logistik

Företagsansvar är ett område i ständig förändring där Tobiis engagemang för hållbarhet syns genom väsentliga initiativ inom förpackning och logistik.

Mindre förpackningsmaterial

Våra medarbetare har vidtagit åtgärder för att minimera användningen av förpackningsmaterial för våra produkter som ett led i arbetet med att minska miljöpåverkan från förpackningsavfall. Genom att minska storleken på kartonger och ta bort skuminsatser minskade både fraktvikten och volymen rejält. Till exempel väger vår glasögonprodukt nu 3 kg, mot tidigare 5 kg, vilket innebär en avsevärd minskning av förpackningsmaterial. Under 2023 ledde detta till besparingar på mer än 350 000 kronor och minskade koldioxidutsläpp med cirka 373 kg.

Optimerade transporter

Transporter har stor påverkan på koldioxidutsläppen och Tobii har därför satsat på att optimera transporter. Genom att minska förpackningens storlek får fler produkter plats i samma container, vilket har resulterat i väsentligt minskade utsläpp. Detta ligger inte bara i linje med vårt miljöengagemang utan stärker även varumärket och kundnöjdheten, och visar att hållbarhetsinitiativ har långsiktiga kostnadsfördelar.

Övergång till vägtransporter

För att ytterligare stärka hållbarhetsarbetet och minska kostnaderna har Tobii ändrat leveransalternativet inom EU från flyg till mer ekonomiska vägtransporter.

”Våra förpackningar är fria från plast och vi använder återvinningsbara och återvunna material.”

Under pandemin var vi under en period beroende av flygtransporter men har nu återgått till vägtransporter. Genom löpande dialog med transportörer strävar vi efter att minska transport- och administrativa kostnader och samtidigt satsa på hållbarhet. För de flygtransporter som fortfarande sker kommer vi under 2024 delvis att använda flygbränsle som producerats av produkter som är mindre skadliga för miljön. Våra flygtransporter blir därmed grönare och ger mindre utsläpp.

Detaljerna kring initiativet kommer att slutföras inom de närmaste månaderna.

Framtida hållbarhetsmål

På vår hållbarhetsresa kommer vi framöver att gå över till ett papperslöst system och använda digital dokumentation av miljöhänsyn. Våra förpackningar är fria från plast och är gjorda av återvinningsbara och återvunna material. För att ytterligare minska koldioxidavtrycket från transporter tittar vi aktivt på möjligheten att använda biobränsle. Tobiis transformativa metod sträcker sig bortom miljöansvar och lyfter fram den ekonomiska lönsamheten i hållbara tillvägagångssätt. Arbetet är ett bevis på vårt engagemang för att främja en positiv miljöpåverkan och ett hållbart företagande, vilket kan skapa exempel på ansvarsfulla och miljövänliga satsningar.



Mindre förpackningar resulterade i både besparingar och minskade utsläpp.

Hur vi bedriver vår verksamhet – Ansvarsfulla inköp



Ambition för 2024

- Vi följer alla relevanta och tillämpliga bestämmelser för kemiska och farliga ämnen i våra produkter.
- Vi kräver att alla våra leverantörer har samma högt satta normer för miljö och affärsverksamhet som Tobii.
- Vi samarbetar med våra befintliga leverantörer för att förbättra efterlevnaden av kraven i vårt revisionsprogram.
- Vi säkerställer att nya eller befintliga leverantörer och partners följer Tobii's uppförandekod för leverantörer och partner.

Ansvarsfull innovation och efterlevnad

Vi strävar efter att utveckla teknik som gör världen bättre och stärker de långsiktiga möjligheterna för planeten. Tobii följer RBA (Responsible Business Alliance, före detta EICC) Code of Conduct, som är en branschstandard för företag inom elektronikindustrin, och vi har definierat våra krav utifrån RBA och uppdaterat våra egna policyer med utgångspunkt i denna. Alla leverantörer som reviderades under 2023 behöll sina höga betyg eller gjorde förbättringar.

Målet att 100 procent ska skriva under uppförandekoden nåddes. Vi har utökat uppförandekoden så att även våra partners omfattas. Vi har också lagt till bestämmelser som rör bland annat levnadsvillkor, bekämpning av penningtvätt och eliminering av användning av mineraler från konfliktområden.

Vaksamhet kring etiskt ansvar i leverantörskedjan

Tobii är medveten om att den största delen av vår påverkan, och de stora riskerna i samband med ramverket ovan, finns i vår leverantörskedja. Därför arbetar vi aktivt för att upprätthålla en leverantörskedja som håller lika hög standard som Tobii. Vi har beskrivit våra förväntningar på våra partner i leverantörskoden Tobii Supplier and Partner Code of Conduct, och vi förväntar oss att alla våra leverantörer och partner läser, förstår och följer denna policy. I denna uppförandekod anges att alla leverantörer, partner och deras underleverantörer ska ta sitt miljömässiga och etiska ansvar, att arbetsförhållandena ska vara säkra och rättvisa och att arbetstagarna ska behandlas med respekt och värdighet. Tobii har nolltolerans mot alla former av oetiska finansiella transaktioner. Detta är en central del av koden.

Baserat på en riskbedömning per geografiskt område, produktionstyp och hur stor andel av Tobii's inköp de utgör, granskas och utvärderas våra leverantörer årligen för att säkerställa att våra krav uppfylls. Vi har ett nära samarbete med leverantörer som inte uppfyller våra krav för att lösa problemen och säkerställa efterlevnaden. →



Hållbarhetsprogram för leverantörer

Vi är ett globalt företag med leverantörer spridda över olika geografiska områden. De flesta av våra komponenter och produkter tillverkas av våra leverantörer. När det gäller den direkta leverantörskedjan kommer en stor volym från Asien och en låg till medelhög volym från Europa. Som ett viktigt led i vårt hållbarhetsarbete verkar vi för att våra leverantörer och underleverantörer ska hålla högsta ESG-standard (Social, Environmental and Governance). Leverantörsprogrammet sträcker sig från urval till kvalificering och regelbundna utvärderingar av nya leverantörer och omfattar hela avtalsperioden. Vi strävar efter att hantera långvariga relationer genom specifika styrningsplaner för varje leverantör.

Leverantörer kvalificeras utifrån flera faktorer, däribland kvalitetsledningssystem, miljöledningssystem och krav i uppförandekoden samt risknivån för exempelvis informationssäkerhet och kontinuitet i verksamheten. Innan de anlitas görs en obligatorisk granskning av sociala faktorer, till exempel nolltolerans för barn- och tvångsarbete samt benchmark-tester av miljöfaktorer, till exempel hantering av farligt avfall och energihantering. Förväntningar på hållbarhet anges tydligt i uppförandekoden för leverantörer och partners där syftet är att säkerställa att leverantörer och deras underleverantörer tar sitt miljöansvar och etiska ansvar, att arbetsförhållandena är säkra och rättvisa och att arbetstagarna behandlas med respekt och värdighet. Vår uppförandekod för leverantörer och partners kräver att alla leverantörer respekterar mänskliga rättigheter i enlighet med internationellt erkända normer, inklusive ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet och FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna.

Mänskliga rättigheter och arbetstagar rättigheter samt leverantörernas miljöarbete

Enligt vår uppförandekod ska leverantörer säkerställa att arbetsrättslagar respekteras och begränsa arbetsveckor till högst 60 timmar, förutom i akuta situationer. För att garantera rättvisa arbetsförhållanden har arbetstagar enligt uppförandekoden

föreningsfrihet och rätt att kollektivt organisera sig utan risk för vedergällning. Krav ställs också på att leverantörer kontinuerligt arbetar för att minska sin miljöpåverkan från energiförbrukning, avfallshantering och utsläpp. Tobii har utvidgat omfattningen till att även omfatta leverantörer av indirekta material och tjänster, framför allt i Europa och USA, för att understryka vikten av att följa höga etiska och miljömässiga normer.

Under 2023 undertecknade alla nya direkta leverantörer och befintliga leverantörer med mer än 50 000 SEK i årliga utgifter uppförandekoden. Samtidigt förbättrades efterlevnaden av uppförandekoden från 95 procent till 100 procent. Arbetet med att inkludera indirekta leverantörer med liknande kriterier inleddes och förväntas fortsätta 2024

Kontroversiella inköp

Tobii är medvetet om riskerna med vissa mineraler som kommer från högriskområden och kopplingen till finansiering av konflikter och kränkningar av mänskliga rättigheter. Tobii's uppförandekod för leverantörer främjar ansvarsfulla inköp av tental, tenn, volfram och guld för att säkerställa att konfliktmineraler varken direkt eller indirekt finansierar eller kommer från kontroversiella källor, eller på annat sätt gynnar konflikter eller brott mot mänskliga rättigheter. Koderna kräver vidare att leverantörerna säkerställer efterlevnad i sina respektive leveranskedjor. Programmet syftar till att förbättra hållbarheten hos Tobii's befintliga leverantörsbas och stora ansträngningar görs för att åstadkomma förbättringar genom att engagera leverantörerna snarare än att avsluta affärsrelationer. Tobii hade inga väsentliga frågor eller kontroverser om mänskliga rättigheter under 2023.

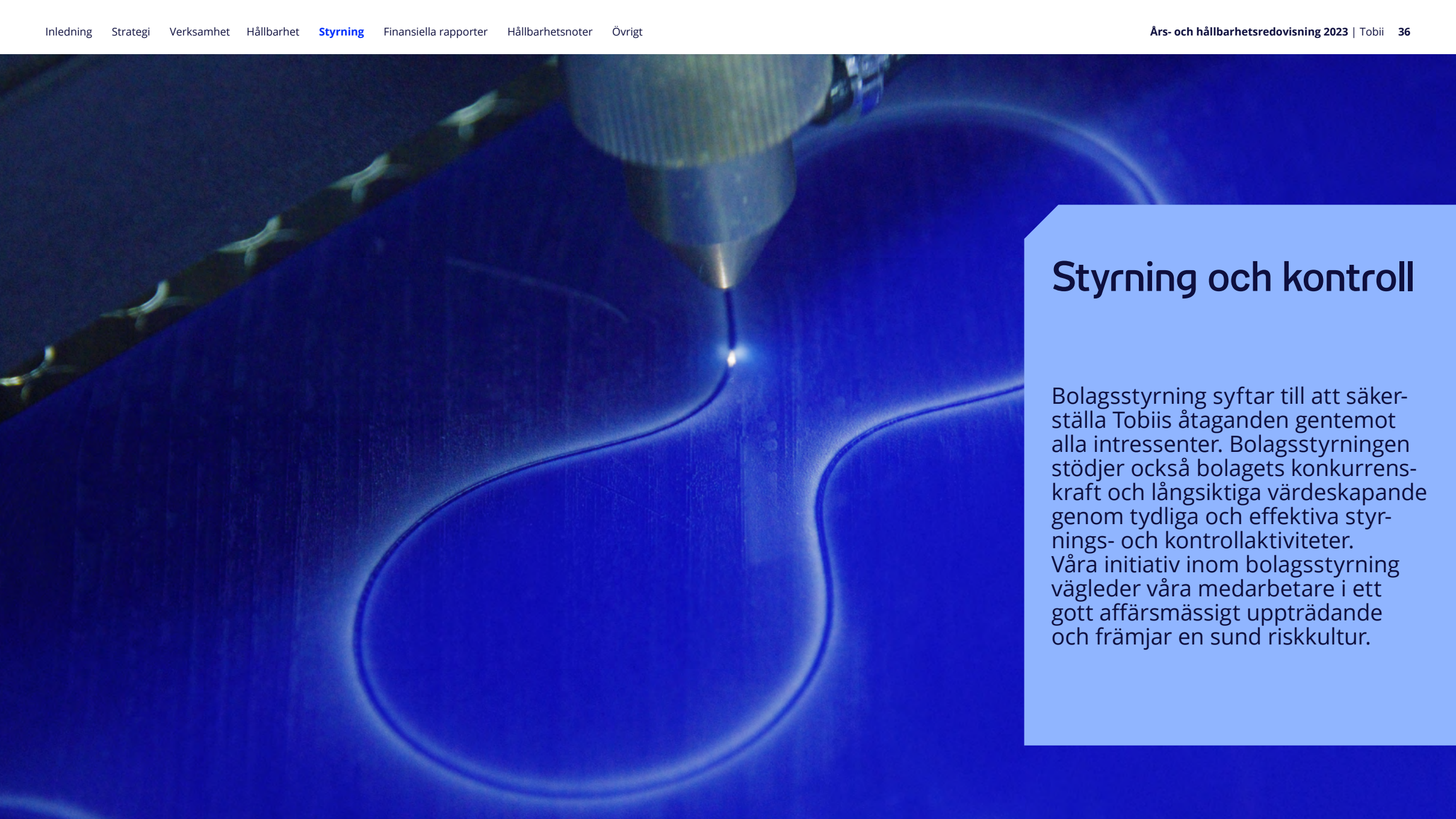
Tobii har också åtagit sig att se till att arbetet varken direkt eller indirekt finansierar våldsamma konflikter eller kränkningar av mänskliga rättigheter. Våra förväntningar på, och granskning av, leverantörerna sträcker sig längre än till våra direkta partners och omfattar även underleverantörer och andra indirekta partners i hela leverantörskedjan. På så sätt kan vi säkerställa att Tobii inte köper eller använder konfliktmineraler i sina produkter.

Granskningsprogram för leverantörer ger kontinuerliga förbättringar

Inom ramen för vårt årliga granskningsprogram bedömer vi leverantörer baserat på geografisk placering, branschanalys och leverantörens andel av våra inköp. Våra medarbetare besöker leverantören innan samarbetet inleds för att göra en utvärdering på plats. Vi granskar både den egna leverantörskedjan och underleverantörskedjan. Genom att arbeta för ständiga förbättringar i nära samarbete med leverantörerna kan vi indirekt hantera risker längre ner i leverantörskedjan.

Under 2023 genomfördes 100 procent av de planerade granskningarna, trots covid-utmaningar i Kina. Sedan granskningsprogrammet sätts 2017 har vi sett en positiv trend med en ökad efterlevnad av uppförandekoden i leverantörernas leverantörskedjor, avtalsenliga löner föreningsfrihet. Leverantörerna har också redovisat förbättringar inom hantering av avfall och material som omfattas av särskilda restriktioner. De har även utarbetat planer för att minska energi- och vattenförbrukningen och mängden avfall.





Styrning och kontroll

Bolagsstyrning syftar till att säkerställa Tobii's åtaganden gentemot alla intressenter. Bolagsstyrningen stödjer också bolagets konkurrenskraft och långsiktiga värdeskapande genom tydliga och effektiva styrnings- och kontrollaktiviteter. Våra initiativ inom bolagsstyrning vägleder våra medarbetare i ett gott affärsmässigt uppträdande och främjar en sund riskkultur.

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Tobii AB (publ), organisationsnummer 556613-9654, avger härmed följande årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2023-01-01–2023-12-31.

Bolaget har sitt säte i Danderyd. Bolagets aktier är noterade på Nasdaq Stockholm sedan 24 april 2015.

Koncernens verksamhet

Tobii AB (publ) med dotterbolag ("koncernen") är en ledande global aktör som utvecklar, tillverkar och marknadsför lösningar inom eyetracking och attention computing.

Attention computing är en samling sensorteknologier som gör det möjligt för maskiner och enheter att förstå människor. Dessa tekniker anger var, när och vad en person tittar på och används för att förstå en persons uppmärksamhet, beteende och intention där eyetracking utgör kärntechniken inom attention computing. Informationen möjliggör intuitiva och effektiva användargränssnitt till datorer och andra produkter samt djupa insikter i mänskligt beteende. Tobii:s teknologi kan integreras i olika enheter och produkter såsom glasögon, headsets, datorer, speltillbehör, kommunikationshjälpmedel, medicinsk utrustning och förarövervakningssystem.

Affärssegment

Koncernen bedriver verksamhet inom två segment med olika typer av produkter och underliggande affärsdynamik.

- Products & Solutions-segmentet erbjuder B2B-kunder och konsumenter en portfölj av eyetracking-lösningar, inklusive hårdvaruprodukter, mjukvaruprodukter och tjänster. Dessa produkter omfattar Tobii:s utbud av bärbara och skärmbaserade instrument för beteendestudier och forskning samt specialiserade mjukvaror.
- Integrations-segmentet erbjuder OEM-tillverkare och konsumentelektronikföretag ett brett utbud av integrationsprodukter. Portföljen omfattar kompakta integrationsplattformar, USB-baserade tillbehör och tjänster och immateriella rättigheter (IP) för att integrationsprodukten ska bli varaktig och ge stöd för innovation.

2023 stod Products & Solutions för 70% (66%) av koncernens omsättning medan Integrations stod för 30% (34%).

Till följd av förvärvet av FotoNation Ltd som slutfördes den 31 januari 2024, bildar verksamheten inom automotive ett nytt tredje segment, Autosense. Automotive verksamheten ingick tidigare i Integrations-segmentet. Samtliga tre segment kommer att rapporteras på operativ resultatnivå (EBIT) från och med första kvartalet 2024.

Nettoomsättning

Koncernens nettoomsättning minskade till 758 MSEK (776), vilket motsvarade en organisk minskning om 6%.

Nettoomsättningen för Products & Solutions ökade till 532 MSEK (513), vilket motsvarade en oförändrad organisk utveckling. En lägre efterfrågan från företagsskunder kompensades av en ökad försäljning till spelkunder.

Integrations nettoomsättning minskade med 14% till 226 MSEK (264), vilket motsvarade en organisk minskning på 17%. Omsättningen minskade som ett resultat av lägre licensintäkter relaterade till Sony PS VR2 jämfört med föregående år. Exkluderat intäkterna från Sony föregående år, nådde segmentet en tvåsiffrig organisk tillväxt.

Den amerikanska marknaden svarade för 33% (28%) av koncernens omsättning, EMEA för 33% (28%) och övriga världen för 34% (44%).

Resultat

Koncernens bruttomarginal uppgick till 75% (76%).

Bruttomarginalen inom Products & Solutions uppgick till 69% (69%). Bruttomarginalen inom Integrations uppgick till 89% (89%). Den fortsatt höga bruttomarginalen speglar den allmänna trenden mot en mer mjukvaru-, tjänste- och licensbaserad produktmix.

De operativa kostnaderna ökade till 751 MSEK (712). Exkluderat förvärvskostnader om 31 MSEK samt en negativ påverkan från valutaomräkningsdifferenser på operativa balansposter om -9 MSEK (7), minskade de operativa kostnaderna med 8 MSEK. Minskningen var främst hänförlig till kostnadsbesparingsinitiativ som vidtogs under fjärde kvartalet 2023.

Rörelseresultatet uppgick till -184 MSEK (-122) och rörelsemarginalen var -24% (-16%). Justerat för kostnader om 31 MSEK relaterade till förvärvet av AutoSense, uppgick rörelseresultatet till -153 MSEK och rörelsemarginalen var -20%.

Resultat före skatt

Finansnettot uppgick till -13 MSEK (24) och inkluderar -4 MSEK (29) i valutaomräkningseffekter på balansräkningsposter samt -15 MSEK (-6) i räntekostnader främst relaterade till finansiella leasingavtal enligt IFRS 16 och räntor kopplade till tillfälliga covid-relaterade skattelättnader. Ränteintäkter bidrog positivt med 7 MSEK (1). Resultatet före skatt uppgick till -197 MSEK (-99).

Årets resultat och resultat per aktie

Årets resultat var -198 MSEK (-99) och resultatet per aktie efter utspädning uppgick till -1,87 SEK (-0,94).

Kassaflöde, likviditet och finansiell ställning

Kassaflödet från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapitalet uppgick till -37 MSEK (41). Förändring i rörelsekapitalet uppgick till 132 MSEK (96), varav 63 MSEK (129) härrörde från uppskjutna skattebetalningar relaterade till covid-stöd beviljade av den svenska skattemyndigheten. Därmed har Tobii sammanlagt 229 MSEK i anstånd avseende skattebetalningar relaterade till covid-stöd. Tobii har beviljats en treårig återbetalningsplan för de skattelättnader om 166 MSEK som förföll i februari 2024. Hälften av beloppet ska betalas under tredje kvartalet 2025 och resterande belopp ska betalas under första kvartalet 2027.

Investeringar i immateriella, materiella och finansiella anläggningstillgångar uppgick till 214 MSEK (169), varav 202 MSEK (172) var aktiveringar av FoU-kostnader. Kassaflödet efter löpande investeringar uppgick till -119 MSEK (-32). Förvärv uppgick till 15 MSEK (-).

Kassaflödet från finansieringsverksamheten var -29 MSEK (-8), främst relaterade till IFRS 16 leasingbetalningar.

Vid periodens slut hade Tobii 236 MSEK (402) i likvida medel. I tillägg har bolaget en outnyttjad kreditfacilitet om 50 MSEK.

Koncernens nettokassa uppgick till 157 MSEK (334), varav -68 MSEK (-53) utgjordes av finansiella leasingavtal enligt IFRS 16.

Förvärv

Under 2023 har två mindre verksamheter förvärvats för att stärka Tobii erbjudande inom konsumentinsikter och användarupplevelse (UX) med molnbaserad mjukvara. Därutöver ingick Tobii den 13 december 2023 ett avtal om att förvärva samtliga aktier i FotoNation Ltd, som inkluderar verksamheten AutoSense vilket strategiskt stärker Tobii position inom Automotive Interior Sensing. För mer information se not 32.

Forskning och utveckling

För att bibehålla och ytterligare stärka koncernens ledande ställning investerar Tobii betydande resurser i forskning och utveckling (FoU). Per 31 december 2023 hade Tobii-koncernen 537 heltidsanställda och cirka 80 konsulter, varav 230 var verksamma inom forskning och utveckling.

Koncernens totala FoU-utgifter ökade med 24 MSEK till 356 MSEK (332), varav 202 MSEK (172) eller 57% (52%) aktiverades i balansräkningen, samtidigt som FoU-avskrivningarna ökade med 6 MSEK till 124 MSEK (118). FoU-kostnaderna som redovisades i resultaträkningen var i linje med föregående år, 278 MSEK (278), vilket motsvarade 37% (36%) av omsättningen.

Anställda

Medelantal anställda i koncernen under 2023 ökade med 26 till 541 (515). Antal anställda omräknat till heltidsanställda var vid periodens slut 537 (533). Jämfört med samma tidpunkt föregående år ökade antalet heltids-ekvivalenter med 4 personer, eller 1%. Av de anställda vid årets slut var 40% kvinnor och 60% män.

Riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare

Av bolagsstämman beslutade riktlinjer för löner och ersättningar till ledande befattningshavare i koncernen finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 45-53. Årsstämman 2023 antog uppdaterade riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Uppgifter om de faktiskt kostnadsförda ersättningsbeloppen under 2023 redovisas i bolagsstyrningsrapporten samt not 8. Ingen ändring avseende befintliga riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare kommer föreslås till årsstämman då styrelsen anser att de väl uppfyller sitt syfte.

Hållbarhet

Under 2023 arbetade Tobii's hållbarhetsteam tillsammans med organisationens olika funktioner för att stärka, följa upp, mäta och sätta mål för koncernens hållbarhetsarbete. Bolagets hållbarhetsredovisning för 2023 har godkänts av styrelsen. En beskrivning av Tobii's hållbarhetsarbete finns i hållbarhetsredovisningen på sidorna 24-35 och 95-117 i denna årsredovisning. Hållbarhetsredovisningen för 2023 är upprättad i enlighet med GRI Standards, nivå Core.

Från och med år 2024 eller senast år 2025 omfattas Tobii av den nya EU-lagstiftning om hållbarhetsrapportering (CSRD) med tillhörande rapporteringsstandard (ESRS). CSRD innebär bland annat full integrering av hållbarhetsrelaterade frågor i bolagets strategi; hållbarhetsrapporten som en del av förvaltningsberättelsen; samt ett nytt sätt att utvärdera och rapportera väsentliga hållbarhetsfrågor. Tobii har under 2023 påbörjat utvecklingen för att uppnå kraven enligt CSRD.

Moderbolaget

Moderbolaget, Tobii AB (publ), har cirka 357 anställda och verksamheten är inriktad på forskning och utveckling, produktutveckling, sälj och marknadsföring, inköp, tillverkning och administration. Moderbolagets omsättning uppgick under helåret till 570 MSEK (615) och rörelseresultatet till -168 MSEK (-133). I slutet av perioden hade moderbolaget 194 MSEK (352) i likvida medel.

Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

- Förvärvet av samtliga aktier i FotoNation Ltd, som inkluderar AutoSense-verksamheten, slutfördes den 31 januari 2024. För mer information se not 32.
- Nya finansiella mål offentliggjordes den 1 februari 2024 som ersätter de tidigare målen, se avsnitt finansiella mål.
- En fullt garanterad företrädesemission om cirka 301 MSEK slutfördes framgångsrikt den 3 april 2024.

Framtidsutsikter

2023 präglades av spända geopolitiska förhållanden, ökad inflation och högre räntor, vilket medförde en ökad makroekonomisk osäkerhet. Denna osäkerhet förväntas kvarstå under 2024 och kan påverka efterfrågan på Tobii:s teknologi och tjänster.

Tobii bedömer att det finns god långsiktig marknadspotential för bolagets teknologier och lösningar. I takt med att eyetracking integreras i ledande konsumentelektronikföretags enheter förväntas efterfrågan öka också inom angränsande marknadsvertikaler. Tobii bedömer också att de nya EU-bestämmelserna, som innebär att förarövervakningssystem (DMS) blir obligatoriska i alla nya bilar från 2026, tillsammans med ett ökat fokus på bekvämlighetsfunktioner och pågående diskussioner om lagstiftning kopplat passagerarövervakningssystem (OMS) i USA, kommer att främja användning och innovation av bolagets teknik inom Interior Sensing. Sammantaget bedömer Tobii att bolaget har en stark position att kapitalisera på dessa möjligheter.

Generellt sett anser Tobii att de strategiska förändringar och kostnadsbesparingar, som genomförts i slutet av 2023 och i början av 2024 kommer att stärka Tobii:s position och väsentligt förbättra rörelseresultatet under 2024.

Utdelning

Tobii kommer att fortsätta att återinvestera kassaflöden i tillväxtinitiativ och styrelsens förslag för räkenskapsåret 2023 är att inte lämna någon utdelning till aktieägare.

Förslag till disposition av fritt eget kapital

Till årsstämman's förfogande stående fritt eget kapital i moderbolaget:

	SEK
Överkursfond	1 991 407
Balanserade vinstmedel	-1 462 242
Årets resultat	-166 410
Summa	362 755
Styrelsen föreslår att i ny räkning överförs:	362 755

Risker och riskhantering

Vi är exponerade för olika risker som kan påverka koncernens verksamhet, resultat eller finansiella ställning. Tack vare vår globala riskhanteringsprocess kan vi identifiera, bedöma och hantera risker utifrån den konstaterade risknivån.

Riskhantering ingår i alla våra processer och även i processen med affärssplanering. Nedan beskrivs i korthet de viktigaste rörelseriskerna och hur de hanteras. Riskbeskrivningen gör inte anspråk på att vara fullständig utan omfattar ett urval av de risker som koncernen är utsatt för eller kan

komma att bli utsatt för. Beskrivning av finansiella risker och riskhantering utöver de som finns beskrivna nedan finns i not 3.

	RISK	HANTERING	SIGNIFIKANS	SANNOLIKHET
GEOPOLITISKA RISKER	Globala marknadstrender och ändrade marknadsförhållanden: Koncernen är ständigt utsatt för både lokala och globala makroekonomiska fluktuationer, oförutsedda händelser och oroligheter (till exempel naturkatastrofer, sanktioner och blockeringar, driftstörningar och pandemier). Om koncernen ådrar sig merkostnader och/eller får lägre omsättning på grund av lokala fluktuationer inom tillgång, efterfrågan eller priser kan detta ha negativ inverkan på koncernens verksamhet, lönsamhet och ekonomiska ställning.	Vi har en regelbunden övervakning av förändringar inom områden som ekonomiska tillväxttrender, geopolitiska strukturer och oväntade leveransavvikelser. Vi ska kontinuerligt uppdatera beredskapsplaner och eskaleringsprocesser för att anpassa verksamheten till rådande omständigheter. Vi ska genomföra relevanta analyser och föreslå förändringar av våra affärsmodeller eller andra mildrande åtgärder.		
	Inköp: När bolaget använder en ensam leverantör (single source) i kombination med låga volymer kan bolaget exponeras för olika typer av risker. Ibland kan det uppstå tvingande omständigheter eller en monopolsituation där vissa högteknologiska produkter måste tillverkas av en enda källa med hjälp av särskilda metoder, vilket också kan leda till ytterligare sårbarheter. Dessutom blir globala leverantörskedjor alltmer sårbara för både oförutsedda och förväntade störningar till följd av handelspolitiska beslut och klimatrelaterade eller sociala händelser, vilket påverkar leveranser och driftskostnader och gör det nödvändigt med större strukturella förändringar i leverantörskedjorna.	Vi genomför regelbundna utvärderingar och kartläggningar av risker vid användning av en ensam leverantör och de fastställda leverantörskedjorna. Vi ska arbeta aktivt med planering av affärskontinuiteten och analysera risker i leverantörskedjan och dessutom vårda relationen med berörda leverantörer och partner. Vi ska se till att hålla ett beredskapslager med viktiga varor och skaffa en alternativ sekundärkälla om volymerna vid en ensam leverantör så kräver. Vi har en särskild rutin för godkännande av nya leverantörer där det bedöms finnas en hög geopolitisk risk. Vi ska kontinuerligt övervaka den globala handelspolitiska utvecklingen och säkerställa att vår exportkontrollpolicy och internationella handelslagar följs. I händelse av störningar ska vi vidta omedelbara åtgärder i enlighet med beredskapsplanerna.		

	RISK	HANTERING	SIGNIFIKANS	SANNOLIKHET
MARKNADSRISK	Snabba tekniska förändringar De marknader där vi verkar kännetecknas av snabba tekniska förändringar. Vår förmåga att förutse den tekniska utvecklingen och marknadernas behov samt att anpassa våra produkter därefter är av central betydelse för hela koncernens fortsatta utveckling.	Koncernen har en nära dialog och samarbetar med våra kunder och partner, vi övervakar marknaden noga för att notera marknadshändelser och tekniktrender tidigt och i kombination med organisationens fördjupade kunskaper och expertis styr vi investeringar i vår kärnteknik och våra produkter för att utnyttja vår ställning och bemöta våra kunders nuvarande och framtida behov.		
	Ökad konkurrens: Om våra konkurrenter eller nya aktörer utvecklar teknik och produkter som erbjuder bättre pris och prestanda finns det risk för att de tar marknadsandelar av oss. Vi erbjuder specialiserade produkter som möter konkurrens från enklare och billigare produkter. Det finns risk för att denna utveckling fortsätter och påverkar fler produktkategorier.	Vi investerar i FoU, med fokus på att utveckla teknologi som erbjuder bra prestanda till lägre kostnad, samt investerar i en stark patentportfölj som kan ge viktiga konkurrensfördelar i takt med att bolaget går mot bredare applikationer med större volymer. Koncernen fortsätter att utveckla tydligt differentierade produkter och lösningar som gör det möjligt att erbjuda högklassiga lösningar till konkurrenskraftiga priser.		
	Otillräckligt skydd av immateriella rättigheter: Vi anser att vikten av immateriella rättigheter kommer att öka i takt med att eyetracking etableras på volymmarknader. Om patentskydd inte ger de marknadsmässiga fördelar vi förväntar oss eller om vi blir stämda för intrång i andras immateriella rättigheter kan det leda till kostsamma rättsliga och administrativa förfaranden, skadestånd, licensieringsavgifter eller försäljningsstopp för våra produkter.	Koncernen kartlägger patent inom nya produktområden och utökar patentportföljen.		
	Kundberoende: Vi ingår ibland avtal med stora integrationskunder utan bindande volymåtaganden eller garantier. Vi ingår även långa underhållsavtal med kunderna där de långa ledtiderna ger upphov till osäkerhetsfaktorer innan något värde kan räknas hem. Det finns alltid en risk för att kunderna väljer att inte gå vidare med en planerad integrering, eller att de av andra skäl genererar sämre försäljning än förväntat, vilket kan få stora negativa effekter på bolagets resultat.	Koncernen har ett nära samarbete med nyckelkunder och bearbetar ytterligare integrationskunder. Samarbete sker med kunder inom flera underordnade segment.		

	RISK	HANTERING	SIFNIKANS	SANNOLIKHET
OPERATIV RISK	Beroende av nyckelmedarbetare: Vi är beroende av ett antal olika specialistkompetenser och nyckelpersoner. Om vi inte lyckas behålla ledande befattningshavare och nyckelpersoner samt misslyckas med att rekrytera högkvalificerad personal, kan det försvåra bolagets framtida expansion.	Strategisk personalplanering är en integrerad del av företagets långsiktiga planering. En del av processen består i att identifiera nyckelmedarbetare och planera för succession.		
	Personalomsättning: Lyckas inte attrahera, behålla och utveckla rätt kompetens.	Vårt företag mäter medarbetarengagemang och sätter upp mål för parametern på såväl företags-, som enhets- och teamnivå. Samtliga enheter har aktiviteter för att förbättra/bibehålla nivåerna av medarbetarengagemang. Företaget är dessutom aktivt engagerat i en mycket noggrant utformad rekryteringsprocess som ser de sökande som kunder och innefattar återkoppling.		
	Informationssäkerhet: En hackerattack utifrån eller ett dataintrång utfört av en intern förövre kan resultera i stöld och/eller spridning av känsliga uppgifter. Det kan röra sig om immateriell egendom, ekonomisk information, affärsplaner, strategier eller anställdas, kunders och slutanvändares personuppgifter. Följden kan bli höga böter, förlorad kundtillit, negativ inverkan på varumärket, plagiatlösningar och fördelar för konkurrenterna.	Koncernen kontrollerar cybersäkerhet inbegripet intrång i nätverk och övervakning som genomförs självständigt, id-skydd, märkning av information, lokal kontroll av utrustning och molnapplikationer samt separerade nätverk. Genom Tobii's ledningssystem för informationssäkerhet genomför vi utbildning i säkerhetsmedvetande för hela företaget, vi utför attacksimuleringar och stabila processer och kontroller för IT-verksamhet och hantering av incidenter. Den kontinuerliga förbättringen innefattar nya metoder för att förhindra dataförlust, informationsskydd, kontroll och varningar, nya styrningsmodeller för molninfrastruktur och riktad utbildning för privilegierade användare. Risken kontrolleras regelbundet genom vårt ledningssystem för informationssäkerhet.		
	Produktsäkerhet och skadestånd: Produktsäkerhet eller kvalitetsproblem som leder till krav från tredje part, program för produktåterkallelse, bestridanden eller försäkringsskydd, orsakar omfattande rätts- och skaderegleringskostnader och påverkar företagets rykte.	Vi har inrättat ett förebyggande program för produktansvar för att minska risken för produktansvar. • Risköverföring: Säkrad och lämplig försäkringspolicy och kontrakt • Designsäkerhet: Inrättande av ett omfattande kvalitetsprogram som omfattar hela produktdesignfasen. Produkterna kontrolleras och certifieras utifrån tillämplig lagstiftning och relevanta branschstandarder. • Tillverkning och kvalitetskontroll • Säljledning • Policy och förfarande vid återkallelse		
	Affärsetik: Efterlevnad av våra affärsetiska principer samt lagar och bestämmelser är viktigt för vår fortsatta framgång. Om dessa inte skulle efterlevas finns såväl konkreta affärsrisker som risk för negativ påverkan på vårt anseende.	Medvetenhet om externa krav ingår i processerna för riskbedömning. Företaget kontrollerar olika bestämmelser via funktionerna för efterlevnad så att företaget ska kunna följa lämpliga strategier. Kompetens har erkänts som en viktig faktor för att fortsätta att följa reglerna och personalen utbildas av funktionerna för efterlevnad.		

	RISK	HANTERING	SIGNIFIKANS	SANNOLIKHET
RISK I ANSLUTNING TILL REGELEFTER-LEVNAD	Regelefterlevnad: Mängden regler ökar snabbt på flera marknader. Bristande efterlevnad kan leda till förlorade leads och kunder och påverka företagets rykte. Bristande efterlevnad kan också hindra företaget från att ta sig in på reglerade marknader.	Medvetenhet om externa krav ingår i processerna för riskbedömning. Företaget kontrollerar olika bestämmelser via funktionerna för efterlevnad så att företaget ska kunna följa lämpliga strategier. Kompetens har erkänts som en viktig faktor för att fortsätta att följa reglerna och personalen utbildas av funktionerna för efterlevnad.		
	Förändrade rapporteringskrav inom miljömässig hållbarhet: Det finns risk för att produkter som tillhandahålls av koncernen kommer att omfattas av fler miljölagar och förordningar eller att de omfattas av nya skatter eller avgifter. Strängare och/eller nya miljökrav och tillstånd ställer högre krav på regelefterlevnad, liksom ökad efterfrågan på tydligare hållbarhetsrapportering från investerare och tillsynsmyndigheter.	Koncernen har ett projekt för att implementera CSRD och alla övriga EU-förordningar om den gröna given, och kontrollerar rapporteringskraven för hållbarhet globalt. Förordningar som EU:s taxonomi stöder också koncernens hållbarhetsarbete genom att ange standardiserade kriterier som ska följas.		
FINANSIELL RISK	Finansiering: Otillräcklig tillgänglighet till finansiering av investeringar kan leda till begränsade tillväxtmöjligheter.	Vi har en god och transparent kommunikation med aktiemarknaden och långivare och ett fokus på kostnadseffektivitet inom koncernen. Vi strävar efter regelbunden och noggrann ekonomisk planering.		
	Förvärv: Vi utvärderar alltid potentiella förvärv i linje med bolagets förvärvsstrategi och det finns alltid en risk för att bolaget inte lyckas genomföra förvärv på grund av exempelvis konkurrens från andra aktörer eller avsaknad av tillräcklig finansiering. Strategin föreskriver även att vi ska fortsätta förvärva lämpliga företag till sunda priser och integrera dem på ett framgångsrikt sätt. På grund av vår ledande position på specifika marknader kan konkurrenslagstiftning utgöra ett hinder.	Vi gör noggranna förvärvsanalyser, analyser av marknadsförhållanden och integreringsprojekt samt kontrollerar att tillämpliga regler och bestämmelser efterlevs.		
	Valuta: Eftersom vi bedriver stora delar av vår verksamhet i, och får vår huvudsakliga nettoomsättning från, geografiska marknader utanför Sveriges gränser finns det en risk för negativa effekter från valutafluktuationer.	Tobii utvärderar kontinuerligt effekten av trenderna för de viktigaste valutorna. För närvarande använder koncernen ingen valutasäkring.		

	RISK	HANTERING	SIGNIFIKANS	SANNOLIKHET
	Nedskrivning av immateriella tillgångar: En stor del av våra FoU-investeringar aktiveras som immateriella tillgångar. Om våra teknik- och produktutvecklings-satsningar resulterar i produkter som varken uppfyller våra egna högt ställda krav eller marknadens krav kan bristen på kommersiell framgång leda till omfattande nedskrivningar.	En löpande nedskrivningsprövning görs genom analys av framtida förväntade intäkter från de projekt som finns med i balansräkningen. För mer information, se not 2 och 15.		
	Skatt: Vår försäljning sker primärt genom dotterbolag i ett antal länder. Transaktioner mellan dotterbolagen sker i enlighet med koncernens internprissättnings-policy. Om lokala skattemyndigheter gör en bedömning av denna prissättning som avviker från bolagets finns risk för ökade skattekostnader. Det finns också risker med att betala lokala skatter på marknaderna där vi bedriver verksamhet.	Vi gör en årlig genomgång av skatterisker tillsammans med externa skatteexperter. Justeringar av skattemässiga dispositioner görs baserat på denna.		
HÅLLBARHETS-RELATERAD RISK	Utöver ovan beskrivna risker presenteras Tobii's väsentliga hållbarhetsrelaterade risker och deras påverkan på sidorna 97-99.			

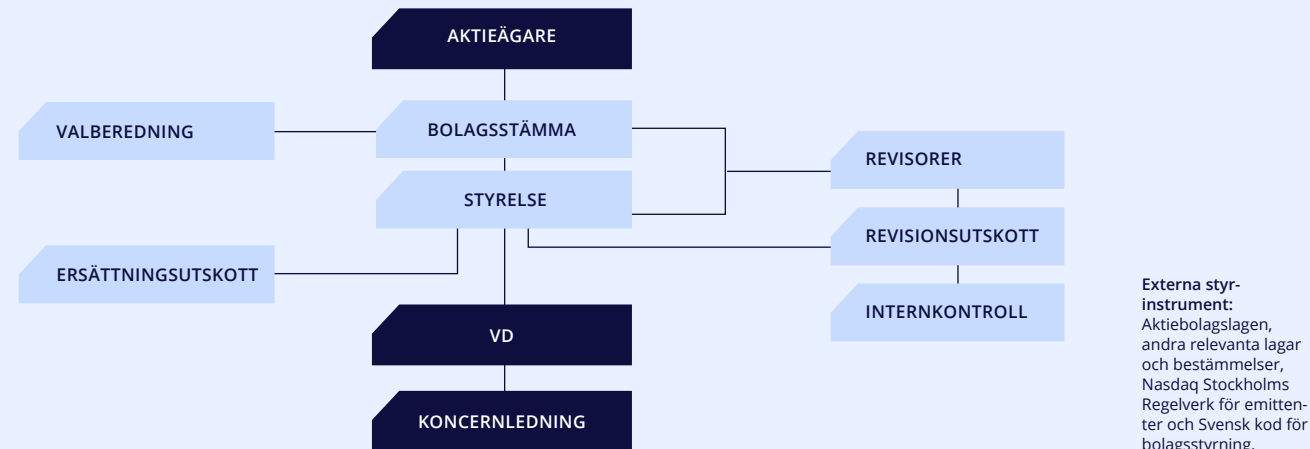
Bolagsstyrningsrapport

Denna bolagsstyrningsrapport, som antagits av styrelsen, redogör för bolagsstyrningen under verksamhetsåret 2023. Den har tagits fram i enlighet med den svenska koden för bolagsstyrning och årsredovisningslagen samt har granskats av bolagets revisorer. Rapporten presenterar en översikt av Tobii:s bolagsstyrning, ledning och förvaltnings samt intern kontroll och riskhantering avseende den finansiell rapporteringen.

Avvikelse från Koden

Tobii, som publikt svenskt aktiebolag, tillämpar Svensk kod för bolagsstyrning (Koden). Koden bygger på principen "följ eller förklara", vilket innebär att Koden i sig ger utrymme för att avvika från reglerna under förutsättning att alla sådana avvikelser och de valda alternativa lösningarna beskrivs samt att anledningarna till avvikelserna förklaras i bolagsstyrningsrapporten. Vid årsstämman i maj 2023 fattades beslut om ett incitamentsprogram som leder till en avvikelse från paragraf 9.7 i Svensk kod för bolagsstyrning eftersom intjänandeperioden för en del av incitamentsprogrammet är kortare än tre år. Orsaken till avvikelsen är att det föreslagna incitamentsprogrammet i sin helhet, med dess intjänandeperioder på två, tre och fyra år, anses vara ett välbalanserat incitament för deltagarna. Programmet bedöms även vara värdeskapande för företaget och dess aktieägare.

Så här styrs Tobii



Regelverk och styrmodell

Bolagsstyrning inom Tobii AB

Tobii AB (publ) har sitt säte i Danderyd och dess aktier är sedan den 24 april 2015 noterade på Nasdaq Stockholm. Styrning, ledning och kontroll fördelas mellan aktieägarna, styrelsen, VD och koncernchef och koncernledning i enlighet med gällande lagar, regler, rekommendationer samt Tobii AB:s bolagsordning och interna regelverk. Bolagsstämman är bolagets högsta beslutande organ och där utövar aktieägarna sin rösträtt. Styrelse och styrelseordförande väljs av bolagsstämman efter förslag från valberedningen. Styrelsen utser VD och koncernchef. Styrelsens och VD:s förvaltning samt bolagets finansiella rapportering granskas av den externa revisionsbyrå som utses av årsstämman. För att effektivisera och fördjupa arbetet i vissa frågor har styrelsen inrättat ett revisionsutskott och ett ersättningsutskott.

Tobii tillämpar som beskrivs ovan Koden samt följer Nasdaq Stockholms Regelverk för emittenter (tillgänglig på [nasdaq.com/solutions/rules-regulations-stockholm](https://www.nasdaq.com/solutions/rules-regulations-stockholm)) och god sed på aktiemarknaden. Det överordnade interna styrinstrumentet är den av stämman fastställda bolagsordningen. För styrelsens, utskottens och VD:s arbete har styrelsens antagit arbetsordningar och instruktioner. För att säkerställa att gällande lagar och regler efterföljs samt för att uppfylla Tobii:s krav på den egna verksamheten finns har bolaget antagit interna styrdokument som tydliggör rutiner och fördelning av ansvar och befogenheter inom viktiga relevanta områden, såsom exempelvis koncernens Code of Conduct and Business Ethics, styrning, riskhantering, kvalitet, arbetsmiljö, informationssäkerhet, dataskydd, hållbarhet, visseblåsing och regelefterlevnad. Bolaget har även koncernövergripande handböcker samt ISO- och FDA-certifieringar. Tobii:s styrdokument finns tillgängliga för behörig personal på bolagets intranät. Samtliga policyer ses över årligen och uppdateras vid behov.

Aktieägare och rösträtt

Tobii har givit ut aktier av två slag, stamaktier (A-aktier) och C-aktier. Varje A-aktie ger rätt till en röst vid bolagsstämman och varje C-aktie ger rätt till en röst per tio aktier. Det enda syftet med C-aktierna är att underlätta avräkningen av Tobii's långsiktiga incitamentsprogram. C-aktierna finns alltid med i Tobii's balansräkning och Tobii får inte utöva rösträtten för dessa aktier. Därför finns det i praktiken bara ett aktieslag som utövar sin rösträtt.

Per den 31 december 2023 fanns det 24 791 aktieägare i bolaget. Bolagets tre största aktieägare var Öhman Fonder (5,9% kapital och 6,0% röster), Lannebo Fonder (5,5% kapital och 5,7% röster) och Henrik Eskilsson (4,7% kapital och 4,8% röster). För mer information om aktien och största ägare, se avsnittet om aktien på sid 118.

Bolagsstämma

Bolagsstämman är det högsta beslutande organet. Alla aktieägare har rätt att delta i bolagsstämman och utöva sin rösträtt i förhållande till aktieinnehavet. Regler kring bolagsstämman finns i aktiebolagslagen och bolagsordningen. Kallelse till årsstämma ska göras fyra till sex veckor före årsstämman genom annonsering i Post och Inrikes Tidningar samt genom pressmeddelande som publiceras på bolagets webbplats. Att kallelse skett annonseras i Svenska Dagbladet. De aktieägare som önskar delta vid stämman ska anmäla sig enligt information i kallelsen. Extra bolagsstämma hålls då styrelsen finner skäl därtill enligt aktiebolagslagen.

Tobii's årsstämma 2023

Vid årsstämman 2023, som hölls den 26 maj 2023, deltog aktieägare som representerade 41,6% av rösterna. Årsstämman beslutade att bolagets styrelse ska bestå av sex ordinarie ledamöter och inga suppleanter. Mats Backman, Henrik Eskilsson, Charlotta Falvin, Jörgen Lantto, Per Norman och Jan Wäreby omvaldes till styrelseledamöter för tiden

intill slutet av nästa årsstämma. Per Norman omvaldes till styrelseordförande. Tidigare styrelseledamoten Heli Arantola avböjde omval. PwC omvaldes till bolagets revisorer. Årsstämman beviljade styrelseledamöter och VD ansvarsfrihet samt fastställde årsredovisningen avseende räkenskapsåret 2022 samt beslutade enligt valberedningens förslag om styrelsearvode och styrelsens förslag om riktlinjer för ersättning till VD och andra ledande befattningshavare.

Stämman beslöt även att ge styrelsen befogenhet att under perioden fram till nästa årsstämma besluta om emission av nya aktier motsvarande en ökning om högst 10%. Vidare fattades beslut om införande av ett nytt långsiktigt incitamentsprogram. Protokollet från årsstämman finns tillgängligt på Tobii's webbplats.

Extra bolagsstämma 4 mars 2024

Med anledning av företrädesemissionen om 300 miljoner kronor hölls en extra bolagsstämma den 4 mars 2024. Vid extrastämman ändrades aktiekapitalet till att utgöra lägst 1 miljon kronor och högst 4 miljoner kronor (jämfört med tidigare 500 tusen kronor och 2 miljoner kronor) och bolagets antal aktier ändrades till lägst 100 miljoner aktier och högst 400 miljoner aktier (jämfört med tidigare 50 miljoner och 200 miljoner aktier). Styrelsen beviljades också mandat att, vid ett eller flera tillfällen under tiden fram till nästa årsstämma, besluta om emission av nya stamaktier med företrädesrätt för bolagets aktieägare.

Årsstämma 2024

Tobii AB kommer att hålla sin årsstämma den 23 maj 2024 i Danderyd. Kallelsen finns tillgänglig på Tobii's webbplats. Läs mer under avsnittet information till aktieägare på sid 122.

Valberedning

Valberedningen representerar aktieägarna. Dess uppgift är att inför årsstämman ta fram förslag avseende val av styrelseordförande vid årsstämman, beslut om antalet styrelseledamöter, val av och beslut om arvoden till styrelseledamöter, styrelseordförande samt revisor, val av och beslut om arvode till ledamöter avseende annan särskild kommitté eller utskott som bolagsstämman kan besluta om att tillsätta samt förslag till principer för utseende av valberedning för beslut av bolagsstämman.

Enligt instruktion beslutad av en extra bolagsstämma 2015 ska valberedningen inför varje årsstämma bestå av representanter för de tre röstmässigt största aktieägarna per den 30 september varje år, tillsammans med styrelsens ordförande. Om någon av dessa aktieägare väljer att avstå från sin rätt att utse en representant övergår rätten till den aktieägare som har det största aktieinnehavet efter dessa aktieägare och så vidare. Så länge de tre grundarna Henrik Eskilsson, John Elvesjö och Mårten Skogö, direkt eller indirekt, gemensamt äger aktier i bolaget som gör dem till en av de tre största aktieägarna, äger de rätt att tillsammans nominera en av de tre aktieägarrepresentanterna i valberedningen. Den ledamot som representerar den största aktieägaren ska kalla till valberedningens första möte och utses till ordförande för valberedningen om inte valberedningen enhälligt utser någon annan, dock får styrelsens ordförande inte vara ordförande i valberedningen. Namnen på ledamöterna har offentliggjorts mer än sex månader före årsstämman och uppfyller kraven på oberoende.

Valberedningen inför årsstämman 2024

Valberedningen inför årsstämman 2024 har utsetts enligt ovan beskrivna principer och består av:

- Erik Durhan, utsedd av Öhman Fonder
- Kent Sander, utsedd av Tobii:s tre grundare
- Helen Fasth Gillstedt, utsedd av Handelsbanken Fonder (ordförande)
- Per Norman, Tobii:s styrelseordförande

Tillsammans representerade valberedningens ledamöter cirka 23% av rösterna i bolaget per den 30 september 2023.

Valberedningens arbete

Valberedningens arbete inleds med att ta del av den utvärdering av styrelsens arbete som styrelsen låtit göra. För att bedöma i vilken grad den nuvarande styrelsen uppfyller de krav som kommer att ställas på styrelsen till följd av bolagets läge och framtida inriktning har valberedningen diskuterat styrelsens storlek samt sammansättning vad avser exempelvis bransch erfarenhet, kompetens och mångfald. Som mångfaldspolicy för styrelsen tillämpas Svensk kod för bolagsstyrning punkt 4.1, vilken innebär att styrelsen ska ha en med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt ändamålsenlig sammansättning, präglad av mångsidighet och bredd avseende de bolagsstämmovalda ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund. Som underlag för valberedningens arbete inför årsstämman 2024 har styrelsens ordförande informerat om styrelsens arbete under året, samt arbetet i revisions- och ersättningsutskotten. Valberedningen inför årsstämman 2024 har till och med den 31 mars 2024 haft fem protokollförda möten, samt kontakter däremellan.

Samtliga aktieägare har rätt att vända sig till valberedningen med förslag på styrelseledamöter via e-post på valberedning@tobii.com. Valberedningens förslag, redogörelse för valberedningens arbete inför årsstämman 2024, samt kompletterande information om föreslagna styrelseledamöter offentliggörs i samband med kallelsen och presenteras på årsstämman 2024.

Styrelsen

Styrelsen ansvarar för Tobii:s organisation och förvaltningen av företagets angelägenheter. Styrelsen har det övergripande ansvaret för bolagets organisation och förvaltning. Styrelsen följer upp verksamheten, säkerställer en ändamålsenlig organisation och fastställer riktlinjer för intern kontroll. Styrelsen fastställer strategier och mål samt beslutar om större investeringar. Verkställande direktör utses av styrelsen och ansvarar för den löpande förvaltningen. Styrelsens ansvar regleras i aktiebolagslagen och i arbetsordningen. Arbetsfördelningen mellan styrelsen och verkställande direktören fastställs genom skriftliga instruktioner.

Styrelsens sammansättning

Enligt Tobii:s bolagsordning ska de styrelseledamöter som väljs av bolagsstämman vara minst tre och som mest nio till antalet utan suppleanter. För närvarande består bolagets styrelse av sex ordinarie ledamöter. I sammansättningen av Tobii:s styrelse har kravet på mångsidighet och bredd i styrelsen och på att eftersträva en jämn könsfördelning beaktats. Styrelseledamöterna har stor erfarenhet från relevanta branscher samt kompetens inom såväl teknik som internationella affärer. Mer information om styrelseledamöterna finns på sidan 51. Styrelsens sammansättning uppfyller svenska koden för bolagsstyrnings krav beträffande oberoende ledamöter.

Styrelsen arbete

Styrelsens arbete följer en arbetsordning som säkerställer att styrelsen är väl informerad och att alla styrelserelaterade frågor tas upp till behandling. Arbetsordningen som fastställs årligen, beskriver ansvarsfördelningen mellan styrelsen och utskotten samt mellan styrelsen och verkställande direktören. Styrelsen beslutar om strategi och budget, fastställer finansiella rapporter och väsentliga policys och attestpolicy, utser verkställande direktör och utvärderar VD:s arbete, fastställer

regler för intern kontroll samt följer upp hur den interna kontrollen fungerar, beslutar om större investeringar och överenskommelser, utser revisionsutskott och ersättningsutskott samt utvärderar styrelsens arbete. Styrelsen följer upp att beslutade riktlinjer om ersättning till medlemmar i koncernledningen följts samt föreslår riktlinjer för ersättningar till årsstämman. Styrelsens ordförande leder styrelsens arbete och företräder även bolaget i ägarfrågor. Styrelsemöten förbereds av styrelsens ordförande tillsammans med verkställande direktören. Den verkställande direktören och bolagets CFO, som vanligtvis för protokoll vid styrelsemöten, deltar. Därutöver deltar andra anställda vid behov som föredragande av enskilda ärenden. Inför varje möte distribueras material. Vissa frågor bereds i utskotten. Återkommande ärenden på styrelsemöten är genomgång av affärsläge och finansiell rapportering. Styrelsens utskott rapporterar sitt arbete och för fram frågor för beslut.

Tobii:s styrelse ska enligt arbetsordningen sammanträda minst sex gånger utöver det konstituerande styrelsemötet i samband med årsstämman.

Styrelsens arbete under 2023

Under 2023 har styrelsen haft 27 protokollförda möten, varav ett konstituerande. Fyra av sammanträdena hölls i anslutning till att bolaget lämnade delårsrapport. Ordinarie punkter omfattade sådant som resultatutfall, finansiell ställning, investeringar, förvärv, riskhantering och hållbarhet. Därutöver har stort fokus lagts på förvärvet av AutoSense och finansiering, affärsplan, strategi och finansiella mål samt kostnadsbesparingar och diverse personalfrågor.

Utvärdering av styrelsens arbete

Enligt arbetsordningen för styrelsen ska styrelsens ordförande se till att styrelsens arbete årligen utvärderas genom en systematisk och strukturerad process i syfte att utveckla styrelsens arbetsformer och effektivitet. Styrelsens ordförande ansvarar för utvärderingen. Under 2023 genomfördes denna utvärdering i november månad med hjälp av ett digitalt utvärderingsverktyg.

Styrelsens utskott

För att effektivisera styrelsens arbete har styrelsen tillsatt ett ersättningsutskott och ett revisionsutskott. Utskotten utarbetar rekommendationer till styrelsen och lägger fram förslag i frågor som kräver styrelsens godkännande. Utskotten rapporterar också kontinuerligt till styrelsen om sitt arbete.

Ersättningsutskott

Ersättningsutskottet hjälper, bland annat, styrelsen med att ta fram förslag på ersättningar och regelbundet följa upp och utvärdera ersättningsstrukturer och nivåer för den verkställande direktören och andra medlemmar i koncernledningen samt alla övriga ersättningsstrukturer och nivåer som för tillfället finns i bolaget. Sedan årsstämman 2023 består utskottet av Per Norman (ordförande), Jörgen Lantto och Jan Wäreby. Utskottet hade fem protokollförda möten under 2023.

Revisionsutskott

Revisionsutskottet hjälper, bland annat, styrelsen med att uppfylla sina åtaganden gällande finansiell rapportering, intern kontroll, intern och extern revision, hantering av verksamhetsrisker samt att tillse att bolaget har processer för att kunna uppfylla lagar och regler, inklusive lagar och förordningar inom finansiell rapportering, redovisningsstandarder och andra krav för börsnoterade företag, samt övervakning av företagets arbete med riskhantering och regelefterlevnad samt förberedelser inför införandet av EU:s direktiv för hållbarhetsrapportering (CSRD) från och med räkenskapsåret 2024 eller senast år 2025. Revisionsutskottet utvärderar den externa revisionen och stödjer valberedningen med förslag till revisorsval samt genomför en årlig genomgång av det förslagna revisionsområdet. Sedan årsstämman 2023 består utskottet av Mats Backman (ordförande), Charlotta Falvin och Per Norman. Revisionsutskottet höll nio protokollförda möten under 2023.

Styrelsens arbetsår

Kvartal 3

- Delårsrapport kvartal 2
- Strategiarbete

Kvartal 4

- Delårsrapport kvartal 3
- Förärv av AutoSense
- Finansiering
- Riskanalys
- Fastställande av affärsplan och budget
- Fastställande av nya finansiella mål
- Utvärdering av styrelsens arbete och VD



Kvartal 1

- Bokslutskommuniké
- Revisorns avrapportering

Kvartal 2

- Fastställande av årsredovisning
- Delårsrapport kvartal 1
- Fastställande av policies
- Årsstämma och konstituerande styrelsemöte
- Strategi kick-off

Styrelsens mötesnärvaro, oberoende och ersättning 2023

Mötesnärvaro						
Stämموالدا ledamöter	Invalid	Oberoende ¹	Styrelsen	Revisionsutskott	Ersättningsutskott	Arvode totalt (MSEK)
Per Norman, ordförande ²	2022	Ja	27/27	5/6	5/5	0,8
Charlotta Falvin	2018	Ja	27/27	9/9		0,3
Henrik Eskilsson	2021	Nej	27/27			-
Mats Backman	2022	Ja	25/27	9/9		0,4
Jan Wäreby	2016	Ja	23/27		5/5	0,3
Jörgen Lantto	2019	Ja	27/27		5/5	0,3
Ledamot fram till stämman 2023						
Heli Arantola	2016	Ja	9/10	3/3		0,1

¹⁾ Enligt definition i Svensk kod för bolagsstyrning, i förhållande till bolagets största aktieägare.
²⁾ Ledamot i revisionsutskottet från och med årsstämman 2023.

Ersättning till styrelse och utskott

Styrelsens arvode beslutas av bolagsstämman. Årsstämman 2023 beslutade att styrelsearvodet ska uppgå till 2 165 000 SEK att fördelas med 750 000 SEK till styrelsens ordförande samt 270 000 SEK vardera till övriga styrelseledamöter. Eftersom Henrik Eskilsson arbetar operativt i bolaget, och därmed inte får någon ersättning för styrelsearbetet, uppgick styrelsearvodet i praktiken till 2 025 000 SEK. Arvode för kommittéarbete ska utgå med 125 000 kronor till revisionsutskottets ordförande och 60 000 kronor vardera till övriga två ledamöter i revisionsutskottet samt 40 000 kronor till ersättningsutskottets ordförande och 25 000 kronor vardera till övriga två ledamöter. Ersättningen har fastställts och beslutats i enlighet med tillämpliga riktlinjer för ersättning. Ersättning till styrelsen beskrivs vidare i not 8.

VD och koncernledning

VD sköter den löpande förvaltningen av Tobii enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar. Gällande VD-instruktion fastställdes av styrelsen den 26 maj 2023. VD tar fram informations- och beslutsunderlag inför styrelsemötena. VD Anand Srivatsa består av koncernledningen som består av CFO Madalena Rodell Andersson, SVP Products & Solutions Gunnar Troili, SVP Integrations Emma Bauer, EVP Sales & Marketing Ann Emilsson, SVP Engineering Patrick Grundler, SVP Operations Jonas Jakstad, samt sedan januari 2024 General Counsel Charlotte Westerlund. Efter slutförandet av förvärvet av AutoSense den 31 januari 2024, ingår även SVP Autosense Adrian Capata. Koncernledningen håller veckomöten där såväl strategiska som taktiska och verksamhetsrelaterade frågor diskuteras och beslutas. Mer information om VD och koncernledningen finns på sidan 52-53.

Ersättning till VD och ledande befattningshavare

Beslut om nuvarande ersättningsnivåer och andra anställningsvillkor för VD och övriga ledande befattningshavare fattas av styrelsen. Överenskommer om pensioner ska, så långt det är möjligt, baseras på fasta premier och överensstämma med de nivåer, den praxis och de kollektivavtal som tillämpas i det land där den aktuella personen är anställd. VD har ett anställningsavtal med en ömsesidig uppsägningstid på upp till sex månader och rätt till sex månaders avgångsvederlag om det är företaget som säger upp avtalet. Övriga ledande befattningshavare har anställningsavtal med upp till sex månaders ömsesidig uppsägningstid med upp till fyra månaders avgångsvederlag alternativt en lägre uppsägningstid och avgångsvederlag som följer enligt lag. VD och övriga ledande befattningshavare är därutöver ej berättigade till någon ersättning i anslutning till att deras anställning avslutas. Under 2023 uppgick den totala ersättningen till verkställande direktören och de ledande befattningshavarna till cirka 18,7 MSEK. Under 2023 fanns inga avvikelser från de riktlinjer som antogs av årsstämman i maj 2023. För mer information om ersättning till VD och andra ledande se not 8.

Hållbarhet

Hållbarhet är en integrerad del av Tobii:s affärsstrategi och styrelsen följer bolagets initiativ och resultat på området. Styrelsen godkänner styrdokument som styr hållbarhetsarbetet i Tobii och är därigenom högst ansvarig för att införliva hållbarhet i den övergripande beslutsprocessen.

Styrelsen övervakar förvaltningen av Tobii:s hållbarhetsarbete inklusive väsentliga hållbarhetsfrågor och tillhörande hållbarhetsmål samt Tobii:s påverkan på ekonomi, människor och miljö genom att godkänna års- och hållbarhetsredovisningen. Genom att styrelsen delegerar ansvar är VD ytterst ansvarig för Tobii:s hållbarhetsarbete. Det operationella ansvaret för hållbarhetsarbetet har bolagets Sustainability Manager. Hållbarhetsfrågor diskuteras kontinuerligt i koncernledningen. En

styrgrupp för hållbarhet, där styrelseordförande, medlemmar i koncernledningen samt olika nyckelpersoner ingår, har etablerats för att driva framsteg och förbättringar avseende hållbarhetsstrategi och mål, väsentliga fokusområden samt hållbarhetsredovisning i linje med EU:s CSRD direktiv.

Revisor

Tobii:s revisor granskar årsredovisning, koncernredovisning, bolagsstyrningsrapport och bokföring samt styrelsens och VD:s förvaltning. Revisorn arbetar utifrån en revisionsplan och rapporterar sina iakttagelser till revisionsutskottet. Revisorn deltar vid årsstämman för att föredra revisionsberättelsen som beskriver granskningsarbetet och revisorns slutsatser. Utöver detta deltar även revisorn normalt på ett styrelsemöte per år. Bolagets revisionsfirma, PricewaterhouseCoopers AB, omvaldes vid ordinarie årsstämma 2023 fram till årsstämman 2024. Huvudansvarig revisor är auktoriserad revisor Henrietta Segenmark. Arvode till revisor utgår löpande enligt godkänd räkning. För information om ersättning till revisor se not 7.

Styrelsens rapport om internkontroll

Intern kontroll och riskhantering avseende den finansiella rapporteringen

Den interna kontrollen utgörs av processer och metoder för att begränsa risker för väsentliga fel i den finansiella rapporteringen och ge en rimlig försäkran om tillförlitlighet och riktighet i den finansiella rapporteringen. Den interna kontrollen upprätthålls av styrelse, ledning och anställda. Tobii har valt att beskriva arbetet med intern kontroll utifrån COSO:s (Committee of the Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) komponenter som är kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt uppföljning.

Kontrollmiljö

Kontrollmiljön utgör grunden till den interna kontrollen och riskhanteringen inom Tobii och består av de värderingar och den kultur som styrelse och ledning kommunicerar och verkar utifrån samt organisationsstruktur, ledarskap, befogenheter, beslutsvägar och medarbetarnas kompetens. Till detta ingår ett flertal interna styrdokument, vilka är fastställda av styrelsen. Styrelsen har det övergripande ansvaret för den interna kontrollen och rapporteringen och har utsett ett revisionsutskott med uppgift och ansvar att övervaka Tobiis finansiella rapportering samt övervaka effektiviteten avseende denna process.

Riskhantering

De väsentliga risker som påverkar den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen identifieras och hanteras på såväl concern- som segments- och dotterbolagsnivå. I styrelsen ansvarar revisionsutskottet för att väsentliga finansiella risker respektive risker för fel i den finansiella rapporteringen identifieras och hanteras för att säkerställa en korrekt finansiell rapportering. Särskilt prioriterat är att identifiera processer där risken för väsentliga fel relativt sett är högre på grund av komplexiteten i processen eller i sammanhang där stora värden är involverade. För mer information se avsnittet om risker och riskhantering på sidorna 40-44.

Kontrollaktiviteter

De risker som identifierats avseende den finansiella rapporteringen hanteras via bolagets kontrollaktiviteter. Kontrollaktiviteterna syftar till att förebygga, upptäcka och korrigera fel och avvikelser. Hanteringen sker genom manuella kontroller i form av till exempel avstämningar och inventeringar samt automatiska kontroller genom IT-systemen. Detaljerade ekonomiska analyser av resultat samt uppföljning mot budget och prognoser kompletterar de verksamhetsspecifika kontrollerna och ger en övergripande bekräftelse på rapporteringens kvalitet.

Information och kommunikation

Styrelse och koncernledning har fastställt kommunikationsvägar för att säkerställa fullständighet och riktighet i den finansiella rapporteringen. Bolagets övergripande styrdokument såsom policyer och manualer uppdateras löpande och finns tillgängliga på bolagets intranät. Ett sätt att utbilda personal om koncerngemensamma regler är så kallad e-learning som kan kopplas till tester efter genomförd utbildning och är obligatorisk för alla nya medarbetare och konsulter. Varje månad sammanställs finansiell information som distribueras till styrelse och koncernledning. Extern kommunikation sker i enlighet med fastställd informationspolicy och den finansiella rapporteringen offentliggörs enligt gällande regler. Tobii stödjer ett öppet och transparent informationsflöde både vad det gäller internkontrollernas effektivitet och i kommunikationen med företags olika intressenter.

Uppföljning

Riskbedömning och genomförandet av kontrollaktiviteterna följs upp kontinuerligt. Uppföljningen omfattar både formella och informella rutiner som används av de ansvariga på varje nivå. Rutinerna inbegriper uppföljning av resultat mot budget, planer, analyser och nyckeltal. Styrelsen erhåller löpande rapporter om koncernens finansiella ställning och utveckling. Efter varje kvartalsslut bedöms koncernens ekonomiska situation och ledningen analyserar månatligen den ekonomiska rapporteringen på detaljnivå. Revisionsutskottet följer vid sina sammanträden

upp den ekonomiska redovisningen och får fortlöpande information om riskhantering, intern kontroll och finansiell rapportering från revisorna avseende deras iakttagelser. Tobii har inte någon granskningsfunktion i form av internrevision. Styrelsen har beslutat att den uppföljning av den interna kontrollen som utförs av styrelsen och ledningen utgör en tillräcklig granskningsfunktion med hänsyn till bolagets verksamhet och storlek.

Styrelse



PER NORMAN Styrelseordförande

Invald: 2022

Född år: 1964

Utbildning: Civilingenjör i maskinteknik från Kungliga Tekniska Högskolan i Stockholm och MBA internationell ekonomi, Uppsala.

Huvudsakliga uppdrag och erfarenheter:

Styrelseordförande i Red Jade AB, Cool Company Skandinavien AB, Learnster AB, H.O.L.M Security Sweden AB och Stockholm Security Holding AB. Styrelseledamot i Sveriges Television Aktiebolag och GLHF Group AB. Tidigare styrelseordförande för Leo Vegas AB, Mr Green & Co AB, GLHF Group AB samt William Hill Gametek AB samt VD för Boxer TV-Access AB, SES Sirius AB och VP/CTO för Modern Times Group MTG AB.

Innehav i Tobii*: 580 096 aktier.



JAN WÄREBY

Invald: 2016

Född år: 1956

Utbildning: Civilingenjör, Chalmers Tekniska Högskola.

Huvudsakliga uppdrag och erfarenheter: Styrelseordförande i RISE AB, Obelixus AB och Winespac AB.

Styrelseledamot i Exportkreditnämnden (EKN), KebNi AB, Agapi Boating AB och ASTGW AB. Mångårig erfarenhet från ledande befattningar inom Ericsson-koncernen, däribland Senior VP Sales, Senior VP för affärsenheten Multimedia samt vice VD och chef för Sales and Marketing för Sony Ericsson.

Innehav i Tobii*: 308 000 aktier.



MATS BACKMAN

Invald: 2022

Född år: 1968

Utbildning: Civilekonom, Stockholms Universitet.

Huvudsakliga uppdrag och erfarenheter: Executive Vice President Group Finance och CFO för AB Volvo. Styrelseledamot i Gränges AB. Tidigare CFO på Trustly AB, CFO och EVP på Veoneer, Inc. och CFO på Autoliv, Inc. Ledande befattningar inom Sandvik-koncernen, inklusive CFO och Executive Vice President.

Innehav i Tobii*: 44 000 aktier.



CHARLOTTA FALVIN

Invald: 2018

Född år: 1966

Utbildning: Civilekonom, Lunds Universitet.

Huvudsakliga uppdrag och erfarenheter: Styrelseledamot i Bure Equity, Nel ASA, Tobii Dynavox, MINC i Sverige AB och Malmö Ground AB. Styrelseordförande och VD i Fasiro AB. Styrelsesuppleant i Inception AB. Tidigare styrelseledamot i bl.a. NetInsight AB, Axis AB, Doro AB och Sinch AB. Mångårig erfarenhet från ledande positioner inom IT och telekom, bl.a. som operativ chef (COO) på Axis och VD på Decuma och TAT.

Innehav i Tobii*: 126 500 aktier.



HENRIK ESKILSSON

Invald: 2021

Född år: 1974

Utbildning: Civilingenjör i industriell ekonomi, Linköpings Universitet.

Huvudsakliga uppdrag och erfarenheter: VD och styrelseledamot Vaja AB. Medgrundare och VD för Tobii 2001–2021. Serieentreprenör. Styrelseledamot i Tobii Dynavox.

Innehav i Tobii*: 13 897 654 aktier och 405 995 teckningsoptioner och aktierätter.



JÖRGEN LANTTO

Invald: 2019

Född år: 1963

Utbildning: Teknisk gymnasieingenjörsexamen, telekommunikation, Midskogsskolan.

Huvudsakliga uppdrag och erfarenheter: Styrelseordförande i Cambridge Mechatronics Ltd och Zwipe AS. Styrelseledamot i Bromma Tech Consulting AB. VD och styrelseledamot i Milepost AB. VD för Fingerprint Cards och dessförinnan mer än 25 års erfarenhet från ledande positioner inom Ericssonkoncernen.

Innehav i Tobii*: 99 000 aktier.

Koncernledning



ANAND SRIVATSA
VD

Invalid: 2019

Född år: 1978

Utbildning: Civilingenjörsexameni elektroteknik från Stanford University.

Erfarenhet: Vice President för Intels Client Computing Group och General Manager för Intels Desktop, Systems och Channel Groups. Han har även haft flera olika högre befattningar hos Intel inom försäljning och marknadsföring i USA och Taiwan, bl.a. med ansvar för vissa av Intels viktigaste kunder.

Innehav i Tobii*: 985 210 aktier och 601 250 personaloptioner och aktierätter.



GUNNAR TROILI
Senior Vice President Products & Solutions

Invalid: 2001

Född år: 1979

Utbildning: Civilingenjörsexamen i teknisk fysik från Kungliga Tekniska Högskolan i Stockholm.

Erfarenhet: Senior Vice President of Engineering på Tobii sedan 2016. Tobii:s första algoritmutvecklare 2001 och har därefter haft olika roller inom FoU och algoritmutveckling.

Innehav i Tobii*: 704 399 aktier och 78 215 teckningsoptioner och aktierätter.



MAGDALENA RODELL ANDERSSON
CFO & Executive Vice President

Invalid: 2021

Född år: 1966

Utbildning: Ekonomexamen med inriktning på redovisning och finansiering från Handelshögskolan i Stockholm.

Erfarenhet: 30 års erfarenhet främst från detaljhandelsföretag i ledande befattningar som Chief Financial Officer på OKQ8 Scandinavia, Chief Financial Officer och vice VD för Plantasjen AS Group samt Chief Financial Officer för Filippa K.

Innehav i Tobii*: 164 174 aktier och 77 443 aktierätter.



JONAS JAKSTAD
Senior Vice President Operations

Invalid: 2016

Född år: 1972

Utbildning: Civilingenjörsexamen i svetsning och fordonsteknik vid Kungliga Tekniska Högskolan i Stockholm.

Erfarenhet: Chief Operating Officer på Maquet Critical Care AB samt Getinge AB. Innan dess hade Jonas ledande positioner inom fordonsindustrin på GM Powertrain.

Innehav i Tobii*: 11 771 aktier och 39 655 teckningsoptioner och aktierätter.



ANN EMILSON
Executive Vice President Sales & Marketing

Invalid: 2021

Född år: 1965

Utbildning: Civilingenjörsexamen i industriell ekonomi från Kungliga Tekniska Högskolan i Stockholm.

Erfarenhet: Bred erfarenhet från teknikbranschen och arbetade tidigare som Affärsområdeschef för de största B2B-kunderna på Telia Sverige. Dessförinnan flertalet seniora roller på CGI och inom Ericsson-koncernen.

Innehav i Tobii*: 48 000 aktier och 21 000 aktierätter.



EMMA BAUER
Senior Vice President Integrations

Invalid: 2014

Född år: 1975

Utbildning: Civilingenjörsexamen i industriell ekonomi från Kungliga Tekniska Högskolan i Stockholm.

Erfarenhet: Tidigare Senior Vice president för Segments & Products på Tobii sedan april 2021. Lång erfarenhet inom ledarskap, organisationsutveckling och produktledning och i seniora roller på flera produkt- och konsultbolag.

Innehav i Tobii*: 18 074 aktier och 52 479 teckningsoptioner och aktierätter.

Koncernledning



PATRICK GRUNDLER
Vice President Engineering

Invalid: 2024
Född år: 1973
Utbildning: MSc i datavetenskap från Kungliga Tekniska Högskolan i Stockholm.

Erfarenhet: Vice President Engineering sedan januari 2024 och dessförinnan roller som software manager, program director PC and remote och director screen-based solutions på Tobii. Tidigare software developer på bolag såsom PocketMobile, Entraction/IGT och Appear Networks.

Innehav i Tobii*: 5 878 aktier och 18 209 aktierätter.



LOTTA WESTERLUND
Executive Vice President och General Counsel

Invalid: 2024
Född år: 1968
Utbildning: Juristexamen från Uppsala universitet.

Erfarenhet: Executive Vice President och General Counsel på Tobii sedan januari 2024. Dessförinnan Head of Commercial Legal Affairs på Ericsson och Senior Vice President och General Counsel på ST-Ericsson samt flera seniora roller inom Ericsson-koncernen. Hon har även varit jurist på Advokatfirman Vinge.

Innehav i Tobii*: 19 847 aktier.

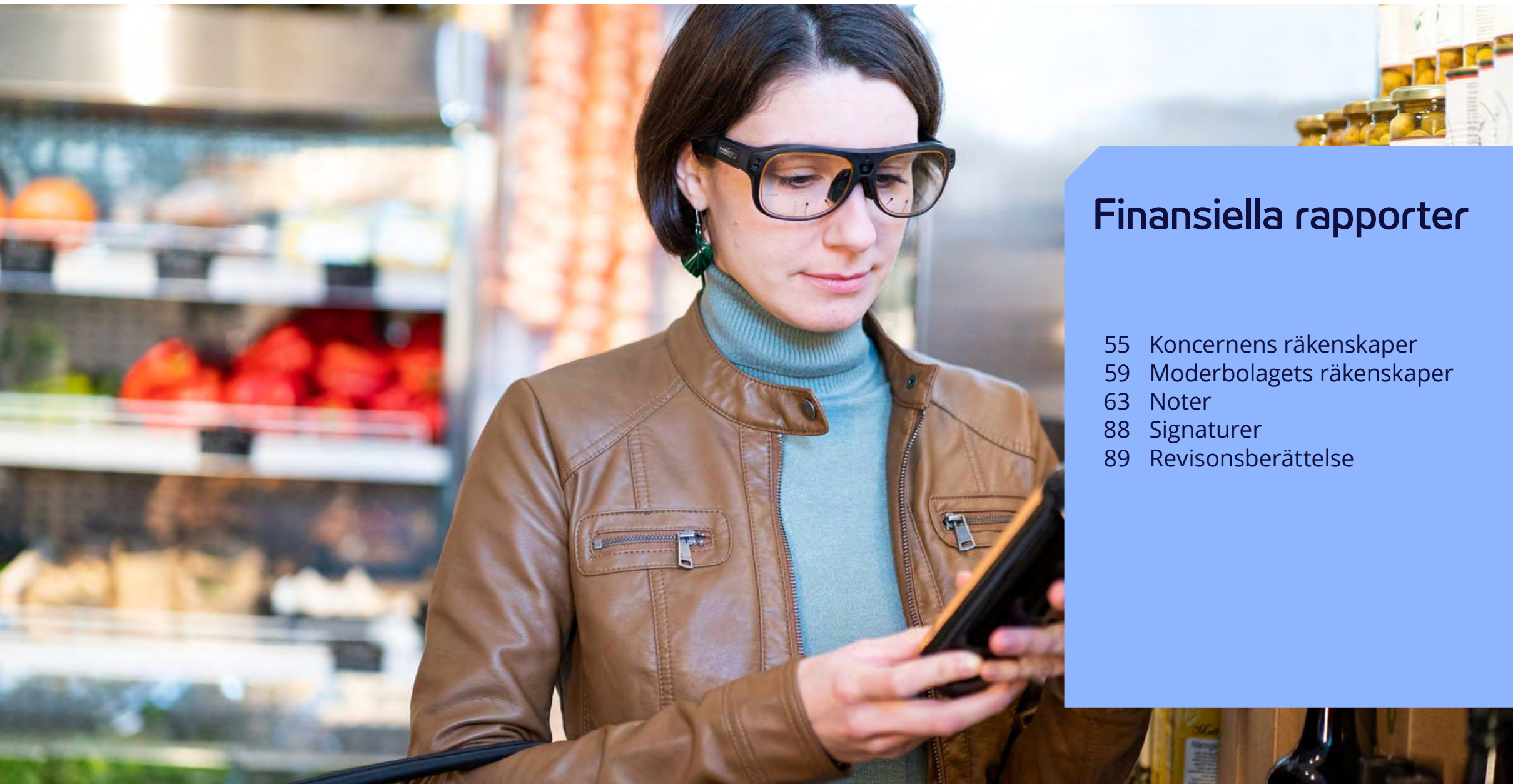


ADRIAN CAPATA
Senior Vice President Autosense

Invalid: 2024
Född år: 1979
Utbildning: BSc i Imaging & Artificial Intelligence och en MSc i biomedicinsk teknik från Politehnica University of Bucharest.

Erfarenhet: Tidigare Senior Vice President på Xperi's affärsenhet AutoSense, med ansvar för produktlinjen för förar- och passagerarövervakning. Under sina 20 år på Xperi. Lång erfarenhet av att driva innovation och kommersialisering av computer vision och edge AI.

Innehav i Tobii*: 220 220 aktier.



Finansiella rapporter

- 55 Koncernens räkenskaper
- 59 Moderbolagets räkenskaper
- 63 Noter
- 88 Signaturer
- 89 Revisionsberättelse

Koncernens rapport över totalresultat

MSEK	Not	2023	2022
Kvarvarande verksamhet			
Nettoomsättning	5	758	776
Kostnad för sålda varor och tjänster		-191	-186
Bruttoresultat	5	567	590
Försäljningskostnader		-350	-313
Forsknings- och utvecklingskostnader		-278	-278
Administrationskostnader	7	-122	-144
Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader	11	-1	23
Rörelseresultat	6, 7, 8, 9, 10	-184	-122
Finansiella intäkter	12	31	30
Finansiella kostnader	12	-44	-7
Summa finansiella intäkter och kostnader		-13	24
Resultat före skatt		-197	-99
Skatt	13	-1	0
Årets resultat, kvarvarande verksamhet		-198	-99
Resultat från avvecklad verksamhet		-	-1
Årets resultat		-198	-99
Övrigt totalresultat			
<i>Poster som senare kan komma att återföras till resultaträkningen</i>			
Valutakursdifferenser		4	-19
Övrigt totalresultat, netto efter skatt		4	-19
Summa årets totalresultat		-194	-119
Årets resultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		-199	-100
Innehav utan bestämmande inflytande		0	0
Årets resultat totalt		-198	-99

MSEK	Not	2023	2022
Totalresultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		-194	-119
Innehav utan bestämmande inflytande		0	0
Summa årets totalresultat		-194	-119
Årets resultat per aktie före utspädning, SEK	14	-1,87	-0,94
– varav kvarvarande verksamhet	14	-1,87	-0,94
Årets resultat per aktie efter utspädning, SEK	14	-1,87	-0,94
– varav kvarvarande verksamhet	14	-1,87	-0,94
Vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier (tusental)	14	105 973	105 689
Genomsnittligt antal utestående stamaktier, efter utspädning (tusental)	14	106 268	108 538

Koncernens balansräkning

MSEK	Not	31 decem-ber 2023	31 decem-ber 2022
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	15	517	423
Materiella anläggningstillgångar	16	14	8
Nyttjanderättstillgångar	6	68	52
Uppskjuten skattefordran	13	66	66
Finansiella och övriga anläggningstillgångar		5	5
Summa anläggningstillgångar		669	555
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar	18	116	132
Varulager	19	70	65
Övriga kortfristiga fordringar		24	23
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	34	47
Likvida medel	21	236	402
Summa omsättningstillgångar		480	669
Summa tillgångar		1 149	1 224

MSEK	Not	31 decem-ber 2023	31 decem-ber 2022
Eget kapital			
Aktiekapital	23	1	1
Övrigt tillskjutet kapital		1 996	1 996
Reserver	24	-35	-40
Balanserat resultat		-1 400	-1 205
Summa eget kapital hänförligt till Moderbolagets aktieägare		562	752
Innehav utan bestämmande inflytande		2	2
Summa eget kapital		564	754
Långfristiga skulder			
Räntebärande lån	27	12	16
Leasingskulder	6, 27	43	25
Uppskjutna skatteskulder	13	2	-
Avsättningar	26	1	1
Övriga långfristiga skulder	27	29	32
Summa långfristiga skulder		88	73
Kortfristiga skulder			
Leasingskulder	6, 27	24	28
Leverantörsskulder	27	51	62
Övriga skulder		259	197
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	28	163	110
Summa kortfristiga skulder		497	397
Summa skulder		585	470
Summa eget kapital och skulder		1 149	1 224

Koncernens rapport över förändringar i eget kapital

MSEK	Hänförligt till Moderbolagets aktieägare					Innehav utan bestämmande inflytande	Summa
	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver	Balanserade vinstmedel	Summa		
Ingående balans, 1 januari 2022	1	1 976	-21	-1 116	840	2	842
Årets resultat				-100	-100	0	-99
Övrigt totalresultat			-19		-19		-19
Årets totalresultat			-19	-100	-119	0	-119
Försäljning/utnyttjande av teckningsoptioner, incitamentsprogram	0	21			21		21
Försäljning av egna aktier				2	2		2
Aktierelaterade ersättningar reglerat med egetkapitalinstrument				8	8		8
Utgående balans, 31 december 2022	1	1 996	-40	-1 205	752	2	754
Ingående balans, 1 januari 2023	1	1 996	-40	-1 205	752	2	754
Justering av IB*				-7	-7		-7
Årets resultat				-199	-199	0	-198
Övrigt totalresultat			4		4		4
Årets totalresultat			4	-199	-194	0	-194
Nyemission	0	0			0		0
Försäljning av egna aktier				2	2		2
Aktierelaterade ersättningar reglerat med egetkapitalinstrument				9	9		9
Utgående balans, 31 december 2023	1	1 996	-35	-1 400	562	2	564

*Justering Tobii Dynavox

Rapport över koncernens kassaflöde

MSEK	Not	2023	2022
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster, kvarvarande verksamhet		-197	-99
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	30	163	142
Betalda skatter		-3	-1
Kassaflöde från den löpande verksamheten före rörelsekapitalförändring		-37	41
Kassaflöde från förändring av rörelsekapitalet			
Ökning (-)/minskning (+) av lager		-5	-9
Ökning (-)/minskning (+) av rörelsefordringar		25	6
Ökning (+)/minskning (-) av rörelseskulder		112	99
Kassaflöde från den löpande verksamheten		95	137
Löpande investeringar			
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	15	-202	-172
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	16	-12	-2
Investeringar i finansiella tillgångar		0	5
Kassaflöde efter löpande investeringar		-119	-32
Rörelseförvärv	32	-15	-
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-229	-169
Kassaflöde efter investeringsverksamheten			
		-134	-32

MSEK	Not	2023	2022
Finansieringsverksamheten			
Obligationsemissioner och annan upplåning		-3	-1
Nyemission av aktier, netto efter kostnader		0	-
Försäljning/utnyttjande av teckningsoptioner i incitamentsprogram		-	21
Avbetalning av leasingskuld	6	-27	-27
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-29	-8
Årets kassaflöde från kvarvarande verksamhet			
		-163	-40
Årets kassaflöde från avvecklade verksamheter			
		-	-1
Årets kassaflöde, totalt			
		-163	-41
Likvida medel vid årets början			
		402	438
Omräkning av utländsk valuta, likvida medel		-3	5
Likvida medel vid årets slut		236	402

Moderbolagets resultaträkning

MSEK	Not	2023	2022
Nettoomsättning		570	615
Kostnad för sålda varor och tjänster		-173	-164
Bruttoresultat		398	451
Försäljningskostnader		-179	-199
Forsknings- och utvecklingskostnader		-273	-278
Administrationskostnader	7	-111	-129
Övriga rörelseintäkter	11	34	79
Övriga rörelsekostnader	11	-37	-57
Rörelseresultat	5, 6, 7, 8, 9, 10	-168	-133
Finansiella intäkter	12	47	45
Finansiella kostnader	12	-46	-4
Summa finansiella intäkter och kostnader		1	41
Resultat före skatt		-166	-91
Skatt	13	0	0
Årets resultat		-166	-91

Moderbolaget har inte några poster 2023 eller 2022 som redovisas som Övrigt totalresultat. Årets resultat för moderbolaget utgör därmed även årets totalresultat. Moderbolaget presenterar därför ingen separat "Rapport över totalresultat".

Moderbolagets balansräkning

MSEK	Not	31 december 2023	31 december 2022
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	15	418	339
Materiella anläggningstillgångar	16	10	4
Andelar i dotterföretag	17	67	61
Uppskjuten skattefordran	13	62	62
Långfristig fordran koncernföretag	31	232	254
Övriga finansiella anläggningstillgångar		31	0
Summa anläggningstillgångar		818	721
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar	18	58	84
Kortfristig fordran koncernföretag	31	68	55
Varulager	19	60	59
Övriga fordringar		22	20
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	30	40
Kassa och bank	21	194	352
Summa omsättningstillgångar		432	611
Summa tillgångar		1 251	1 331

MSEK	Not	31 december 2023	31 december 2022
Eget kapital			
Aktiekapital	23	1	1
Reservfond		5	5
Fond för utvecklingsutgifter		383	306
Summa bundet eget kapital		389	312
Överkursfond		1 991	1 991
Balanserade vinstmedel		-1 462	-1 299
Årets resultat		-166	-91
Summa fritt eget kapital		363	601
Summa eget kapital		751	913
Långfristiga skulder			
Räntebärande skulder till koncernföretag	31	23	16
Övriga långfristiga skulder		29	30
Summa långfristiga skulder		52	47
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		40	55
Skulder till koncernföretag	31	38	65
Övriga kortfristiga skulder		251	185
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	28	117	65
Summa kortfristiga skulder		447	371
Summa skulder		499	418
Summa eget kapital och skulder		1 251	1 331

Moderbolagets rapport över förändringar i eget kapital

MSEK	Bundet eget kapital				Balanserade vinstmedel inkl. årets resultat	Summa eget kapital
	Aktiekapital	Reserv- fond	Fond för utvecklings- avgifter	Överkurs- fond		
Ingående balans, 1 januari 2022	1	5	-	1 970	-236	1 740
Årets resultat					-91	-91
Transaktioner med aktieägare						
Fond för utvecklingsavgifter			306		-306	-
Fusion					-767	-767
Försäljning/utnyttjande av teckningsoptioner, incitamentsprogram	0			21		21
Försäljning av egna aktier					2	2
Aktierelaterade ersättningar reglerat med egetkapitalinstrument					8	8
Summa transaktioner med aktieägare	0	-	306	21	-1 060	-736
Utgående balans, 31 december 2022	1	5	306	1 991	-1 390	913
Ingående balans, 1 januari 2023	1	5	306	1 991	-1 390	913
Justering IB*					-7	-7
Årets resultat					-166	-166
Transaktioner med aktieägare						
Nyemission	0			0		0
Fond för utvecklingsavgifter			77		-77	-
Försäljning av egna aktier					2	2
Aktierelaterade ersättningar reglerat med egetkapitalinstrument					9	9
Summa transaktioner med aktieägare	0		77	0	-66	11
Utgående balans, 31 december 2023	1	5	383	1 991	-1 629	751

*Justering Tobii Dynavox

Rapport över moderbolagets kassaflöde

MSEK	Not	2023	2022
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		-166	-91
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	30	145	132
Betalda skatter		0	0
Kassaflöde från den löpande verksamheten före rörelsekapitalförändring		-22	40
Kassaflöde från förändring av rörelsekapitalet			
Ökning (-)/minskning (+) av lager		-1	-13
Ökning (-)/minskning (+) av rörelsefordringar		21	8
Ökning (+)/minskning (-) av rörelseskulder		75	111
Kassaflöde från den löpande verksamheten		74	146
Löpande investeringar			
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	15	-202	-172
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	16	-9	0
Investeringar i finansiella tillgångar		-12	-4
Kassaflöde efter löpande investeringar		-149	-31
Lämnade aktieägartillskott		-	0
Investeringar i förvärv av dotterföretag		-9	77
Kassaflöde efter investeringsverksamheten		-158	46
Kassaflöde från investeringsverksamheten			
		-232	-99

MSEK	Not	2023	2022
Finansieringsverksamheten			
Emission/återbetalning av obligationer		0	0
Nyemission av aktier, netto efter kostnader		0	-
Försäljning/utnyttjande av teckningsoptioner i incitamentsprogram		-	21
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		0	21
Årets kassaflöde			
Likvida medel vid årets början		352	284
Likvida medel vid årets slut		194	352

Noter

Not 1. Allmän information

Tobii AB (publ) (moderbolaget), org.nr 556613-9654, med säte i Danderyd, Sverige, är ett svenskt registrerat aktiebolag. Adressen till huvudkontoret är Karlsrovägen 2D, 182 53 Danderyd. Tobii AB (publ) och dess dotterföretag (tillsammans kallade "koncernen") är den globala ledaren inom eyetracking-teknik och en pionjär inom uppmärksamhetsdatabehandling. Vi skapar teknik för en bättre framtid. Vår teknik och våra lösningar kan användas inom beteendevetenskapliga studier och forskning, hälso- och sjukvård, utbildning och träning, spel, utvidgad verklighet (XR), fordonsindustrin och mycket mer.

Tobii verkar globalt från sina kontor i Sverige, USA, Kina, Japan, Storbritannien, Tyskland, Belgien, Schweiz, Sydkorea, Taiwan och Singapore. Från och med februari 2024 har Tobii även kontor i Rumänien och på Irland.

Not 2. Sammanfattning av viktiga redovisningsprinciper

GRUNDER FÖR RAPPORTERNAS UPPRÄTTANDE

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) samt tolkningsuttalanden från International Financial Reporting Interpretations Committee (IFRIC) som har godkänts av EU-kommissionen för tillämpning inom EU. Vidare har Rådet för hållbarhets- och finansiell rapporterings rekommendation RFR 1 "Kompletterande redovisningsregler för koncerner" tillämpats. Moderbolagets finansiella rapporter har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och standarden RFR 2. Redovisning för juridiska personer.

Att upprätta rapporter i överensstämmelse med IFRS kräver användning av en del viktiga uppskattningar för redovisningsändamål.

Vidare krävs att ledningen gör vissa bedömningar vid tillämpningen av koncernens redovisningsprinciper. De områden som innefattar en hög grad av bedömning, som är komplexa eller sådana områden där antaganden och uppskattningar är av väsentlig betydelse för koncernredovisningen anges i not 4.

NYA ELLER JUSTERADE REDOVISNINGSTANDARDER

Nya redovisningsstandarder och tolkningar som tillämpas fr.o.m. 2023-01-01

Ändringen av IAS 1 avseende att väsentliga redovisningsprinciper ska beskrivas i en finansiell rapport, istället för betydande redovisningsprinciper som standarden tidigare föreskrev, har tillämpats i denna finansiella rapport.

Från och med 2023 bruttoredovisar Tobii uppskjuten skatt avseende transaktioner som samtidigt ger upphov till både en tillgång och en skuld, såsom exempelvis nyttjanderätts-tillgångar och leasingkulder. År 2022 har retroaktivt justerats med avseende på detta.

Inga nya eller ändrade IFRS standarder och tolkningar som har trätt i kraft 2023 har haft materiell påverkan på koncernens finansiella rapporter.

Nya standarder och tolkningar som ännu inte antagits av koncernen

Nya standarder, ändringar och tolkningar som har utfärdats, men som ännu inte är obligatoriska, har inte tillämpats i förtid. Dessa förväntas inte ha någon väsentlig inverkan på Tobii under innevarande eller framtida redovisningsperioder, och inte heller på framtida transaktioner enligt vad som kan förutsägas i dagsläget.

FUNKTIONELL VALUTA OCH DATUM

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor (SEK) som även utgör rapporteringsvalutan för Moderbolaget och för koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor. Samtliga belopp, om inte annat anges, är avrundade till närmaste miljon kronor (MSEK). Belopp inom parentes anger föregående års värde. Resultaträkningsrelaterade poster avser perioden 1 januari–31 december och balansräkningsrelaterade poster avser den 31 december.

KONCERNREDOVISNING

Dotterföretag

Dotterföretag är alla företag över vilka koncernen har bestämmande inflytande. Koncernen kontrollerar ett företag när den exponeras för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt innehav i företaget och har möjlighet att påverka avkastningen genom sitt inflytande i företaget. Dotterföretag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör.

Dotterföretag redovisas enligt förvärvsmetoden. Det förvärvade företags identifierbara tillgångar, skulder och eventuella ansvarsförbindelser som uppfyller kraven för redovisning redovisas till verkligt värde per förvärvsdagen. I köpeskillingen ingår även verkligt värde på alla tillgångar eller skulder som är en följd av överenskommelse om villkorad köpeskillning. Förvärvsrelaterade kostnader kostnadsförs när de uppstår.

Vid rörelseförvärv där anskaffningskostnaden överstiger det verkliga värdet av förvärvade tillgångar och övertagna skulder samt eventalförpliktelser som redovisas separat, redovisas skillnaden som goodwill. När skillnaden är negativ redovisas denna direkt i rapporten över totalresultat. Villkorade köpeskillningar redovisas som skuld till verkligt värde vid förvärvstidpunkten och omvärderas därefter vid varje rapporttidpunkt. Förändringen redovisas i resultatet.

Transaktioner som ska elimineras vid konsolidering

Koncerninterna fordringar och skulder, intäkter eller kostnader och realiserade vinster eller förluster som uppkommer från koncerninterna transaktioner mellan koncernföretag, elimineras i sin helhet vid upprättandet av koncernredovisningen.

Segmentrapportering

Koncernen bedriver verksamhet inom två segment – Products & Solutions samt Integrations – som var och en har sina egna distinkta marknader, produkter och kunder. Koncernen rapporterar varje segment var för sig. En mer detaljerad beskrivning av de olika segmenten finns på sidorna 17-23.

Rörelsesegment rapporteras på ett sätt som överensstämmer med den interna rapportering som lämnas till den högste verkställande beslutsfattaren. Den högste verkställande beslutsfattaren är den funktion som ansvarar för tilldelning av resurser och bedömning av rörelsesegmentens resultat. I koncernen har denna funktion identifierats som Koncernledningen.

Koncernledningen använde främst omsättning och bruttovinst i sin analys av affärsområdenas resultat. Kostnader för andra funktioner, såsom försäljning, forskning och utveckling samt administration, fördelas inte mellan segmenten utan analyseras på koncernnivå.

Omsättning per geografisk marknad fördelas enligt följande marknader: Amerika, EMEA och övriga världen. Samma redovisningsprinciper tillämpas i segmenten som för koncernen.

UTLÄNDSK VALUTA

Transaktioner i utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på transaktionsdagen. Monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta räknas om till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på balansdagen. Icke-monetära tillgångar och skulder som redovisas till historiska anskaffningsvärden omräknas till valutakurs vid transaktionstillfället. Icke-monetära tillgångar och skulder som redovisas till verkliga värden omräknas till den funktionella valutan till den kurs som råder vid tidpunkten för värdering till verkligt värde. Valutakursdifferenser som uppstår vid omräkningarna redovisas i resultaträkningen dels i rörelseresultatet, dels i finansnettot beroende på underliggande transaktioners art.

Not 2. Sammanfattning av viktiga redovisningsprinciper forts.

SEK	Stängningskurs		Snittkurs	
	2023	2022	2023	2022
EUR	11,0960	11,1283	11,4765	10,6317
USD	10,0416	10,4371	10,6128	10,1245
GBP	12,7680	12,5811	13,1979	12,4669
JPY	0,0710	0,0792	0,0756	0,0771

Utländska verksamheters finansiella rapporter
Funktionell valuta är valutan i de primära ekonomiska miljöer bolagen bedriver sin verksamhet. Tillgångar och skulder i utlandsverksamheter, inklusive goodwill och andra koncernmässiga över- och undervärden, omräknas från utlandsverksamhetens funktionella valuta till koncernens rapporteringsvaluta, svenska kronor, till den valutakurs som råder på balansdagen. Intäkter och kostnader i en utlandsverksamhet omräknas till svenska kronor till en genomsnittskurs som utgör en approximation av de valutakurser som förelegat vid respektive transaktionstidpunkt. Omräkningsdifferenser som uppstår vid valutaomräkning av utlandsverksamheter redovisas i övrigt totalresultat som en omräkningsreserv. Vid avyttring av en utlandsverksamhet realiseras de till verksamheten hänförliga ackumulerade omräkningsdifferenserna i koncernens rapport över totalresultat.

INTÄKTSREDOVISNING
Allmänt

Koncernen redovisar en intäkt i rapporten över totalresultat som nettoomsättning när dess belopp kan värderas på ett tillförlitligt sätt och det är sannolikt att framtida ekonomiska fördelar kommer att tillfalla företaget. Intäkterna redovisas netto efter mervärdesskatt till det verkliga värdet av vad som erhållits, eller förväntas komma att erhållas, med avdrag för lämnade rabatter.

Försäljning av varor

Tobiis intäkter består till övervägande del av försäljning av egentillverkade produkter till fasta priser. Intäkter från försäljningen av varor redovisas när kontrollen över produkterna överförs, vilket inträffar när produkterna levereras till köparen och det inte finns några ouppfyllda åtaganden som kan påverka köparens godkännande av produkterna. Om det råder betydande osäkerhet avseende betalning, vidhängande kostnader, eller risk för returer sker ingen intäktsföring.

Utförande av tjänsteuppdrag

Tjänsteintäkter består i huvudsak av utbildning och konsultuppdrag. Dessa tjänster tillhandahålls antingen baserat på tid och material och intäktsredovisas i den period då tjänsten utförs, eller som fastprisavtal under en viss period varvid intäkten redovisas över den period då tjänsterna levereras, linjärt fördelat under avtalsperioden.

Statliga bidrag

Statliga bidrag redovisas i balansräkningen som förutbetalad intäkt när det föreligger rimlig säkerhet att ett bidrag kommer att erhållas och att koncernen kommer att uppfylla de villkor som är förknippade med bidraget. Bidrag periodiseras systematiskt i resultaträkningen på samma sätt och över samma perioder som de kostnader som bidragen är avsedda att kompensera för.

Statliga bidrag relaterade till tillgångar redovisas i balansräkningen som förutbetalda intäkter och periodiseras som övriga rörelseintäkter över tillgångens nyttjandeperiod.

LEASING
Koncernen som leasing-/hyrestagare

Leasingavtalen rör huvudsakligen hyra av kontors- och lagerlokaler, fordon och viss annan utrustning.

Ett avtal utgör eller innehåller ett leasingavtal om det medför rätten att nyttja en identifierad tillgång under en tidsbestämd period i utbyte mot ekonomisk ersättning. En sådan bedömning av avtalet ska göras vid avtalets ingång. När ett avtal klassats som leasingavtal kan det vidare kategoriseras som korttidsleasing, leasing av lågt värde eller standardleasing. Korttidsleasing definieras som leasing med en löptid på högst tolv månader.

Leasingavgifter kopplade till korttidsleasing och leasing av lågt värde redovisas som rörelsekostnader linjärt över leasingperioden. Koncernen tillämpar definitionen ”standardleasing” på all leasing som identifierats som leasingavtal av annan typ än korttidsleasing och leasing av lågt värde. Standardleasing är ett leasingavtal där en nyttjanderättstillgång och en motsvarande leasingskuld redovisas från leasingens första dag.

Tillgångar och skulder som uppstår i samband med leasing värderas initialt utifrån en nuvärdesberäkning. Leasingskulden fastställs som nuvärdet av alla framtida leasingavgifter från första dagen, diskonterat med avtalets implicita ränta, om denna kan fastställas utan svårighet. Om den implicita räntan inte kan fastställas används koncernens marginella låneränta, vilken återspeglar Tobiis kreditvärdighet och tar hänsyn till leasingavtalets löptid, den underliggande tillgången, de medel som krävs för att erhålla den och den ekonomiska situationen.

En nyttjanderättstillgång värderas till ett anskaffningsvärde som omfattar beloppet för den initiala värderingen av leasingskulden samt eventuella leasingavgifter som gjorts

vid eller före första dagen, minus leasingincitament som erhållits och eventuella initiala direkta kostnader. Nyttjanderättstillgången värderas därefter till anskaffningsvärdet minus ackumulerade avskrivningar, eventuella nedskrivningar samt omvärdering av leasingskulden. Avskrivning sker linjärt under den kortaste av tillgångens nyttjandeperiod och leasingperiod. Avskrivningen börjar från och med leasingavtalets första dag.

Vid fastställandet av leasingperioden inkluderas förlängningsmöjlighet endast om det bedöms som rimligt säkert att förlängning kommer ske, vilket utvärderas löpande. Perioder som följer efter möjlighet till uppsägning inkluderas i leasingperioden endast om det bedöms som rimligt säkert att leasingavtalet inte kommer att sägas upp. Leasingperioden omprövas vid en betydelsefull händelse eller om omständigheterna på ett betydande sätt skulle förändras.

Leasingavgifter kopplade till standardleasing redovisas dels som avskrivning av leasingskulden, dels som räntekostnader i rapporten över totalresultat.

Koncernen som uthyrare/leasegivare

Ett finansiellt leasingavtal redovisas först som en fordran i balansräkningen. Det redovisade beloppet fastställs som nuvärdet av alla framtida leasingbetalningar på första dagen. Leasegivaren fördelar de finansiella intäkterna i ett finansiellt leasingavtal så att en jämn ränta erhålls under samtliga perioder på den nettoinvestering som företaget har gjort i ett finansiellt leasingavtal. Leasingintäkter från operationella leasingavtal redovisas som linjära intäkter under leasingperioden.

FINANSIELLA INTÄKTER OCH KOSTNADER

Finansiella intäkter och kostnader består av ränteintäkter på bankmedel och fordringar och räntekostnader på lån, valutakursdifferenser, orealiserade och realiserade vinster på finansiella placeringar inom den finansiella verksamheten.

Valutakursdifferenser som hänför sig till finansiella fordringar och skulder redovisas bland finansiella poster i resultaträkningen. Valutakursdifferenser som hänförs till operativa poster redovisas på respektive rad i resultaträkningen och ingår i rörelseresultatet.

Not 2. *Sammanfattning av viktiga redovisningsprinciper forts.*

SKATT

Inkomstskatter utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Inkomstskatter redovisas i resultaträkningen utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital eller i övrigt totalresultat varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i eget kapital respektive övrigt totalresultat. Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år, med tillämpning av de skattesatser som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen. Hit hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden med utgångspunkt i temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Följande temporära skillnader beaktas inte: temporär skillnad som uppkommit vid första redovisningen av goodwill, första redovisningen av tillgångar och skulder som inte är rörelseförvärv och vid tidpunkten för transaktionen inte påverkar vare sig redovisat eller skattepliktigt resultat. Vidare beaktas inte heller temporära skillnader hänförliga till andelar i dotter- och intresseföretag som inte förväntas bli återförda inom överskådlig framtid. Värderingen av uppskjuten skatt baseras på hur redovisade värden på tillgångar eller skulder förväntas bli realiserade eller reglerade. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av de skattesatser och skatteregler som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen.

Uppskjutna skattefordringar avseende avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag redovisas endast i den mån det är sannolikt att dessa kommer att kunna utnyttjas. Värdet på uppskjutna skattefordringar reduceras när det inte längre bedöms sannolikt att de kan utnyttjas.

Eventuellt tillkommande inkomstskatt som uppkommer vid utdelning redovisas vid samma tidpunkt som när utdelningen redovisas som en skuld.

FINANSIELLA INSTRUMENT

Redovisning och värdering av finansiella instrument

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när koncernen blir part till instrumentets avtalsmässiga villkor. Kundfordringar tas upp i balansräkningen när faktura har skickats. Skuld tas upp när motparten har presterat och avtalsenlig skyldighet föreligger att betala, även om fakturan ännu inte har mottagits. Leverantörskulder tas upp när faktura mottagits.

Vid första redovisningstillfället värderar koncernen en finansiell tillgång eller finansiell skuld till verkligt värde. För en finansiell tillgång eller finansiell skuld som inte värderas till verkligt värde via resultaträkningen ingår transaktionskostnader i anskaffningsvärdet, medan transaktionskostnader för finansiella tillgångar och finansiella skulder som redovisas till verkligt värde via resultaträkningen kostnadsförs i resultaträkningen.

En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när rättigheterna i avtalet realiserats, förfaller eller koncernen förlorar kontrollen över dem. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när den är utsläckt, det vill säga när förpliktelserna i avtalet fullgörs, annulleras eller upphör.

Finansiella anläggningstillgångar – klassificering och efterföljande värdering

Koncernen klassificerar sina finansiella instrument i värderingskategorin upplupet anskaffningsvärde.

Lånefordringar och kundfordringar

Lånefordringar och kundfordringar värderas till upplupet anskaffningsvärde. Upplupet anskaffningsvärde bestäms utifrån den effektivränta som beräknades vid anskaffningstidpunkten. Kundfordringars förväntade löptid är kort, varför värdet redovisats till nominellt belopp utan diskontering.

Nedskrivning och förväntad förlust

Tobii bedömer de förväntade kreditförlusterna som är kopplade till finansiella fordringar. En avsättning för bedömda förluster redovisas vid varje rapporttillfälle. För kundfordringar tillämpas en metod som innebär att avsättningen för osäkra kundfordringar motsvarar förväntade kreditförluster för återstående löptid. Om en avsättning anses otillräcklig på grund av individuella bedömningar utökas avsättningen för att täcka de faktiska förväntade förlusterna.

Kassa och bank

Koncernens likvida medel består av kassa och banktillgodohavanden hos finansinstitut och redovisas till nominellt belopp. Tobii placerar en del av sina likvida medel i en svensk kortfristig räntefond där medlen är tillgängliga inom två till tre bankdagar och risken för värdefluktuation under denna tid är obetydlig. Instrumenten i räntefonden har kort löptid varmed Tobii definierar tillgångarna i räntefonden som likvida medel. Dessa instrument värderas löpande till verkligt värde med periodens förändringar redovisade i resultat som finansiella intäkter eller finansiella kostnader.

Finansiella skulder – klassificering och efterföljande värdering

Räntebärande skulder

Lån redovisas vid första redovisningstillfället till verkligt värde av de medel som influtit efter avdrag för transaktionskostnader. Efter anskaffningstidpunkten värderas lånen till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden.

Villkorad köpeskilling

Villkorad köpeskilling klassificeras som nivå 3 i den värdehierarki som används inom IFRS 9. Detta betyder att villkorad köpeskilling värderas till verkligt värde baserat på tillgängliga data såsom avtalsvillkor samt aktuella bedömningar avseende förväntad villkorsuppfyllnad.

Övriga finansiella skulder

För övriga finansiella skulder sker klassificering och efterföljande värdering till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden. I denna kategori ingår leverantörsskulder. Tobii's leverantörsskulder har kort förväntad löptid och värderas utan diskontering till nominellt belopp.

VARULAGER

Varulager värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset i den löpande verksamheten, efter avdrag för uppskattade kostnader för färdigställande och för att åstadkomma en försäljning. Eventuell nedskrivning av varulager redovisas mot Kostnad för sålda varor och tjänster.

Anskaffningsvärdet för varulager beräknas genom tillämpning av först-in-först-ut-metoden (FIFU) och inkluderar utgifter som uppkommit vid förvärvet av lagertillgångarna och transport av dem till deras nuvarande plats och skick. För tillverkade varor och pågående arbete, inkluderar anskaffningsvärdet en rimlig andel av indirekta kostnader baserad på en normal kapacitet.

I koncernredovisningen sker eliminering av internvinster som uppkommit vid leveranser mellan koncernföretag.

Not 2. *Sammanfattning av viktiga redovisningsprinciper forts.*

MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Materiella anläggningstillgångar som ägs av koncernen redovisas som tillgång i balansräkningen om det är sannolikt att framtida ekonomiska fördelar kommer att komma företaget till del och anskaffningsvärdet för tillgången kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår inköpspriset samt kostnader direkt hänförliga till tillgången för att bringa den på plats och i skick för att utnyttjas i enlighet med syftet med anskaffningen. Exempel på direkt hänförliga kostnader som ingår i anskaffningsvärdet är kostnader för leverans och hantering, installation, lagfarter, konsulttjänster och juristtjänster.

Avskrivningsprinciper

Linjär avskrivningsmetod används för samtliga typer av materiella tillgångar i koncernen.

Följande avskrivningsperioder tillämpas:

- Inventarier, verktyg och installationer 3-5 år
- Demonstrationsprodukter 2 år

Datorutrustning som används inom koncernen kostnadsförs löpande. Bedömning av en tillgångs restvärde och nyttjandeperiod görs årligen och justeras vid behov.

IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

Goodwill

Goodwill utgörs av skillnaden mellan anskaffningsvärdet och koncernens andel av verkliga värdet av ett förvärvat dotterföretags identifierbara tillgångar, skulder och eventalförpliktelser på förvärvsdagen. Goodwill har en obestämbar nyttjandeperiod och skrivs inte av. Goodwill provas årligen för nedskrivning samt löpande om det finns indikation på värdeminskning.

Forskning och utveckling

Utgifter för forskning kostnadsförs omedelbart. Utgifter avseende utvecklingsprojekt (hänförliga till konstruktion och test av nya eller förbättrade produkter) aktiveras i balansräkningen som immateriella tillgångar när:

- det är tekniskt möjligt att färdigställa den immateriella tillgången så den kan användas eller säljas

- det finns en avsikt att färdigställa den immateriella tillgången
- det finns förutsättningar att använda eller sälja den immateriella tillgången
- den immateriella tillgången förväntas generera sannolika framtida ekonomiska fördelar
- det finns adekvata tekniska, ekonomiska och andra resurser för att fullfölja utvecklingen och för att använda eller sälja den,
- det går att på ett tillförlitligt sätt beräkna de utgifter som är hänförliga till den immateriella tillgången under dess utveckling.

Övriga utvecklingsutgifter kostnadsförs i takt med att de uppkommer. Utvecklingsutgifter som tidigare kostnadsförts aktiveras inte som tillgång i balansräkningen i senare perioder.

Låneutgifter som är hänförliga till uppförandet av så kallade kvalificerade tillgångar aktiveras som en del av tillgångens anskaffningsvärde. En kvalificerad tillgång är en tillgång som av nödvändighet tar en betydande tid att färdigställa. Tobii använder tolv månadersperioden som utgångspunkt för definitionen av betydande tid. I första hand aktiveras lånekostnader för lån som specifikt kopplats till den kvalificerade tillgången. I andra hand aktiveras lånekostnader för allmänna lån.

Avskrivning av aktiverade utvecklingsutgifter sker linjärt och påbörjas när produkten kan användas. Nyttjandeperioden omprövas årligen.

Aktiverat värde i ej färdigställda projekt provas årligen avseende eventuellt nedskrivningsbehov, samt vid varje givet tillfälle då indikation på värdenedgång identifieras.

- Avskrivningsperiod – aktiverade utvecklingskostnader: 3–5 år

Patent

Utgifter för patent aktiveras i balansräkningen och skrivs av linjärt över dess bedömda nyttjandeperiod.

- Avskrivningsperiod – 5 år

NEDSKRIVNINGAR

De redovisade värdena för koncernens tillgångar provas vid varje balansdag för att bedöma om det finns indikation på nedskrivningsbehov. Koncernen tillämpar IAS 36 för prövning av nedskrivningsbehov för andra tillgångar än finansiella tillgångar, varulager och uppskjutna skattefordringar. Om någon indikation på nedskrivningsbehov finns beräknas tillgångens återvinningsvärde. För undantagna tillgångar enligt ovan provas värderingen enligt respektive standard.

NEDSKRIVNINGSPRÖVNING FÖR MATERIELLA OCH IMMATERIELLA TILLGÅNGAR SAMT ANDELAR I DOTTERFÖRETAG.

Om indikation på nedskrivningsbehov finns, beräknas enligt IAS 36 tillgångens återvinningsvärde (se nedan). För goodwill och andra immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod och immateriella tillgångar som ännu ej är färdiga för användning beräknas återvinningsvärde årligen.

Om det inte går att fastställa väsentligen oberoende kassaflöden till en enskild tillgång ska vid prövning av nedskrivningsbehov tillgångarna grupperas till den lägsta nivå där det går att identifiera väsentligen oberoende kassaflöden (s.k. kassagenererande enhet). En nedskrivning redovisas när en tillgångs eller kassagenererande enhets redovisade värde överstiger återvinningsvärdet. En nedskrivning belastar resultaträkningen. Nedskrivning av tillgångar hänförliga till en kassagenererande enhet (grupp av enheter) fördelas i första hand till goodwill. Därefter görs en proportionell nedskrivning av övriga tillgångar som ingår i enheten (gruppen av enheter).

Återföring av nedskrivningar

Nedskrivningar på goodwill återförs inte. Nedskrivningar på andra tillgångar återförs om det har skett en förändring i de antaganden som låg till grund för beräkningen av återvinningsvärdet. En nedskrivning återförs endast i den utsträckning tillgångens redovisade värde efter återföring inte överstiger det redovisade värde som tillgången skulle ha haft om någon nedskrivning inte hade gjorts, med beaktande av de avskrivningar som då skulle ha gjorts.

Not 2. *Sammanfattning av viktiga redovisningsprinciper forts.*

AKTIEKAPITAL

Utdelningar

Utdelningar redovisas som skuld efter det att bolagsstämman godkänt utdelningen.

Resultat per aktie

Beräkningen av resultat per aktie baseras på årets resultat i koncernen hänförligt till moderbolagets aktieägare och på det vägda genomsnittliga antalet aktier utestående under året.

Vid beräkningen av resultat per aktie efter utspädning justeras resultatet och det genomsnittliga antalet aktier för att ta hänsyn till effekter av utspädande potentiella stamaktier, vilka under rapporterade perioder härrör från det långfristiga incitamentsprogrammet.

ERSÄTTNINGAR TILL ANSTÄLLDA

Premiebestämda pensionsplaner

Förpliktelser avseende avgifter till premiebestämda pensionsplaner redovisas som en kostnad i resultaträkningen när de uppstår. Som premiebestämda pensionsplaner klassificeras de planer där företagets förpliktelse är begränsad till de avgifter företaget åtagit sig att betala. I sådant fall beror storleken på den anställdes pension på de avgifter som företaget betalar till planen eller till ett försäkringsbolag och den kapitalavkastning som avgifterna ger. Följaktligen är det den anställda som bär den aktuariella risken (att ersättningen blir lägre än förväntat) och investeringsrisken (att de investerade tillgångarna kommer att vara otillräckliga för att ge de förväntade ersättningarna).

Ersättningar vid uppsägning

En avsättning redovisas i samband med uppsägningar av personal endast om företaget är formellt förpliktigt att avsluta en anställning före den normala tidpunkten eller när ersättning lämnas som ett erbjudande för att initiera frivillig avgång.

Aktierelaterade ersättningar till anställda

Koncernen tillämpar IFRS 2 för aktierelaterade ersättningsprogram.

Kostnader för personal- och teckningsoptioner värderas till verkligt värde vid varje rapportperiods slut och periodiseras över löptiden för programmet och redovisas mot eget kapital. Koncernen redovisar en reserv för upplupna sociala kostnader för programmet baserade på det beräknade förmånsvärdet för deltagarna. Verkligt värde för personal- och teckningsoptioner är beräknat enligt Black & Scholes värderingsmodell.

De långsiktiga incitamentsprogrammen från och med 2020 består av aktierätter och för 2020 även syntetiska aktierätter. Aktierätterna värderas utifrån en Monte Carlo-simulering vid varje rapportperiods slut.

AVSÄTTNINGAR

En avsättning skiljer sig från andra skulder genom att det råder ovisshet om betalningstidpunkt eller beloppets storlek för att reglera avsättningen. En avsättning redovisas i balansräkningen när koncernen har en befintlig legal eller informell förpliktelse som en följd av en inträffad händelse, och det är troligt att ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen samt att en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

I de fall då effekten av när i tiden betalning sker är väsentlig, beräknas avsättningar genom diskontering av det förväntade framtida kassaflödet till en räntesats före skatt som återspeglar aktuella marknadsbedömningar av pengars tidvärde och, om det är tillämpligt, de risker som är förknippade med skulden.

Garantier

En avsättning för garantier redovisas när de underliggande produkterna eller tjänsterna säljs. Avsättningen baseras på historiska data om garantier och en sammanvägning av tänkbara utfall i förhållande till de sannolikheter som utfallen är förknippade med.

MODERBOLAGETS REDOVISNINGSPRINCIPER

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen (ÅRL) och rekommendation RFR 2 Redovisning för juridisk person från Rådet för finansiell rapportering. Även utgivna uttalanden gällande för noterade företag från Rådet för finansiell rapportering tillämpas. RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen ska tillämpa samtliga av EU antagna IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen, tryggandelagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag från och tillägg till IFRS som ska göras.

Klassificering och uppställningsformer

Moderbolagets resultaträkning och balansräkning är uppställda enligt årsredovisningslagens scheman. Skillnaden mot IAS 1 utformning av finansiella rapporter som tillämpas vid utformningen av koncernens finansiella rapporter är främst redovisning av finansiella intäkter och kostnader, anläggningstillgångar, eget kapital samt förekomsten av avsättningar som egen rubrik i moderbolagets balansräkning.

Goodwill som är redovisad i moderbolaget skrivs av under fem år.

Koncernbidrag som lämnas eller tas emot av moderbolaget redovisas i resultaträkningen.

Alla leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal, oavsett om avtalen är finansiella eller operationella leasingavtal. Leasingavgiften redovisas som en kostnad linjärt över hela leasingperioden.

Not 3. Finansiella risker och riskhantering

Tobii är genom sin internationella verksamhet utsatt för finansiella risker vilka hanteras i enlighet med de policyer styrelsen har fastställt. Exponeringen utgörs främst av valuta-risk, ränterisk, kreditrisk samt finansierings- och likviditetsrisk.

VALUTARISK

Valutarisk avser risken för att fluktuerande valutakurser får negativ effekt på koncernens resultaträkning, balansräkning eller kassaflöde. Valutaexponering uppstår när produkter och tjänster köps eller säljs i andra valutor än de lokala valutor som används av respektive dotterbolag (transaktionsexponering), samt när balans- och resultaträkningar från icke-svenska dotterbolag räknas om till SEK (omräkningsexponering). Tobii gör regelbundna konsekvensanalyser av utvecklingen av de viktigaste valutorna. För närvarande använder koncernen sig inte av några valutasäkringar.

Transaktionsexponering

Tobiis globala verksamheter ger upphov till betydande kassaflöden i andra valutor än SEK. Tobii exponeras huvudsakligen för förändringar i EUR, USD, GBP och JPY i förhållande till SEK. Baserat på nettoflödena under 2023 skulle koncernens resultat efter skatt påverkas med +/- 48 (53) MSEK om den svenska kronan skulle förändras med 10% mot samtliga valutor, alla andra variabler konstanta.

Omräkningsexponering

Vid omräkning av de utländska koncernbolagens resultat till svenska kronor uppstår en valutaexponering som vid valutakursförändringar påverkar koncernens resultat. Vid omräkning av de utländska koncernbolagens nettotillgångar till svenska kronor uppstår en valutaexponering som påverkar koncernens övriga totalresultat. Koncernens eget kapital skulle påverkas med +/- 38 (39) MSEK om den svenska kronan skulle förändras med 10% mot samtliga valutor.

Känslighet per valuta

	Påverkan på resultat efter skatt		Påverkan på eget kapital	
MSEK	2023	2022	2023	2022
USD	27	28	8	9
EUR	8	10	12	10
JPY	6	8	8	9
GBP	2	2	3	2
Övriga	4	6	7	9
Summa	48	53	38	39

RÄNTERISK

Ränterisk uppkommer genom att förändringar i det allmänna ränteläget påverkar ränteintäkterna från koncernens räntebärande tillgångar och räntekostnaderna för koncernens räntebärande skulder, vilket påverkar koncernens räntenetto och kassaflöde. Baserat på de räntebärande tillgångarna och skulderna vid utgången av december 2023 beräknas en höjning av ränteläget med en procentenhet (100 räntepunkter) påverka koncernens resultat med 0 (2.2) MSEK

KREDITRISK

Kreditrisken är risken för att en kund eller någon annan part i en transaktion med ett finansiellt instrument inte kan fullgöra sitt åtagande. Kreditrisk uppstår också genom placering av likvida medel, övriga tillgodohavanden hos banker och finansinstitut samt kreditexponering genom kundfordringar. Den maximala exponeringen för kreditrisker avseende finansiella tillgångar motsvaras av redovisat värde för varje kategori enligt not 22.

Finansiell kreditrisk

Tobiis likvida medel per den 31 december 2023 uppgick till 236 MSEK (402). 44 MSEK (41) av det totala beloppet i kassa och bank placerades i en noterad svensk korträntefond. Fonden tillhör riskkategori 1 på en skala 1–5 där kategori 1 är en riskfri investering. Övriga likvida medel placeras i bankkonto enligt koncernens placeringspolicy som till exempel kräver att ett visst maximalt belopp placeras hos en enskild finansinstitution och att medel bara placeras hos väl ansedda finansinstitutioner med höga kreditbetyg.

Kreditrisk i kundfordringar

På de marknader där Tobii har egna säljbolag är bolaget ansvarigt för marknadsföring och försäljning till kund. På övriga marknader samarbetar Tobii med ett nätverk av återförsäljare och distributörer vars förmåga att bära kundförluster kan inverka på koncernen. Storleken på kreditrisken bedöms individuellt för varje kund och uppföljningen av utestående kundfordringar sker löpande. Totala kundfordringar per 31 december 2023 uppgick till 116 MSEK (132). Utestående kundfordringars förfalloprofil framgår av not 18.

FINANSIERINGS- OCH LIKVIDITETSRISK

Koncernens mål är att ha en optimal kapitalstruktur som tryggar dess förmåga att fortsätta sin verksamhet och som håller kapitalkostnaderna nere. Koncernen hade under 2023 ett negativt kassaflöde. En positiv utveckling av kassaflödet är det enskilt viktigaste nyckeltalet som Tobii följer löpande för att säkra en hållbar kapitalstruktur. Koncernen har inga banklån per 31 december 2023. Däremot har Tobi beviljats sammanlagt 229 MSEK i Covidlätnader genom anstånd med skattebetalningar. I början av 2024 beviljades Tobii en treårig återbetalningsplan för de skattelättnader om 166 MSEK som förföll i februari 2024. Hälften av beloppet ska betalas under tredje kvartalet 2025 och resterande belopp ska betalas under första kvartalet 2027. Utöver detta har Tobii också en outnyttjad checkräkningskredit på 50 MSEK. Tobii slutförde därtill en aktieemission i början av april 2024 på netto ca 266 MSEK för att finansiera det löpande kapitalbehovet över de kommande åren för Autosense-segmentet, inklusive den förvärvade verksamheten FotoNation Ltd. Om Tobii behöver tillgång till yttre finansiering är företaget beroende av faktorer som marknadsförhållanden, allmän kreditillgång och Tobiis kreditvärdighet. Det finns en risk för att Tobii inte lyckas säkra sådan finansiering till gynnsamma villkor, men Tobii bedömer att koncernen har full finansiering för att kunna genomföra nuvarande affärsplan och uppnå de finansiella målen. Tobii bedriver en aktiv förvärvsstrategi och eventuella förvärv kan kräva särskild finansiering.

Med likviditetsrisk avses risken för att inte kunna uppfylla betalningsförpliktelser som en följd av otillräcklig likviditet eller svårighet att uppta externa lån. För att hantera dessa osäkerheter och risker upprättar alla koncernens rörelsedrivande företag kassaflödesprognoser som aggregeras till totala koncernvärden av ekonomiafdelningen. Prognoserna följs upp löpande för att säkerställa att koncernen har tillräckligt med likvida medel för att täcka det beräknade behovet i verksamheten. Koncernen har också möjlighet att i viss mån ändra den takt med vilken investeringar genomförs för att försöka anpassa de årliga kapitalbehoven till koncernens faktiska finansiella resurser.

Not 4. Viktiga uppskattningar och bedömningar vid tillämpning av redovisningsprinciper

Vid upprättandet av finansiella rapporter i enlighet med IFRS krävs att företagsledningen gör olika bedömningar när man tillämpar redovisningsprinciperna. Ledningen gör också uppskattningar och antaganden om framtiden som är baserade på historiska erfarenheter och ett antal andra faktorer som under rådande förhållanden förefaller rimliga. Resultatet av dessa uppskattningar och antaganden används sedan för att fastställa de redovisade värdena på tillgångar och skulder som inte annars framgår tydligt från andra källor. Det verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och antaganden.

Uppskattningarna och antagandena omprövas regelbundet. Ändringar av uppskattningar redovisas i den period då ändringen görs om ändringen endast påverkar denna period, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder. De områden där uppskattningar och antaganden skulle kunna innebära betydande risk för justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under kommande räkenskapsår är främst följande:

BALANSERADE KOSTNADER FÖR PRODUKTUTVECKLING

Kostnader avseende utvecklingsprojekt aktiveras förutsatt att de har en godkänd affärsplan som visar ett positivt ekonomiskt utfall. Ett utvecklingsprojekt kan endast få sin affärsplan godkänd efter det att förstudier har genomförts som kan styrka att det är tekniskt möjligt att färdigställa produkten. Respektive produktaffärsplan godkänns på olika nivåer i organisationen beroende på investeringens storlek. En godkänd produktaffärsplan är signalen för att projektet skall starta. I den årliga processen för affärsplan avseende hela företaget sker en genomgång av respektive produktaffärsplan, vilka i sin tur utgör byggstenar för den övergripande affärsplanen.

Aktiveringen upphör och avskrivning inleds när produkten är färdig att användas. Aktiverade utvecklingskostnader är föremål för årlig nedskrivningsprövning samt löpande om det finns indikation på värdeminskning. Såväl fastställande av avskrivningstid som prövning av nedskrivningsbehov kräver ledningens bedömningar.

BEDÖMNING NYTTJANDEPERIOD IMMATERIELLA OCH MATERIELLA TILLGÅNGAR
Koncernledningen fastställer bedömd nyttjandeperiod och därmed sammanhängande avskrivningar för koncernens immateriella och materiella tillgångar. Uppskattningar av de immateriella tillgångarnas nyttjandeperiod baseras på förväntningar om hur länge tillgången förväntas ge ekonomiska fördelar. De materiella tillgångarnas nyttjandeperiod baseras på historik om motsvarande tillgångars nyttjandeperiod. Nyttjandeperiod samt bedömda restvärde prövas vid slutet av varje räkenskapsår och den uppskattade nyttjandeperioden kan komma att ändras, och som ett resultat, kan periodens resultat och den finansiella ställningen påverkas.

PRÖVNING AV NEDSKRIVNING FÖR GOODWILL OCH BALANSERADE KOSTNADER FÖR PRODUKTUTVECKLING

Koncernen prövar minst årligen om det föreligger något nedskrivningsbehov för goodwill och balanserade kostnader för produktutveckling i enlighet med företagets redovisningsprinciper. Prövningen kräver en uppskattning av parametrar som påverkar det framtida kassaflödet samt fastställande av en diskonteringsfaktor. Prognoser för framtida kassaflöden baseras på bästa möjliga uppskattningar av framtida intäkter och rörelsekostnader. För mer information om immateriella tillgångar och beskrivning av nedskrivningsprövning, antaganden och känslighetsanalys, se not 15.

LEASING

Majoriteten av koncernens leasingavtal avser fastigheter med olika typer av förlängnings- och uppsägningsalternativ. För fastställande av leasingavtalets längd, beaktar ledningen all tillgänglig information som ger ett ekonomiskt incitament att utnyttja en förlängningsoption, eller att inte utnyttja en option för att säga upp ett avtal. Majoriteten av förlängningsoptionerna som avser leasing av kontorslokaler har inte räknats med i leaseingskulden eftersom koncernen kan ersätta tillgångarna utan väsentliga kostnader eller avbrott i verksamheten. Bedömningen av vilka avtal som ska förlängas eller avslutas grundas i koncernens strategiska planer avseende tillgänglighet och expansion på olika geografiska marknader. Möjligheter att förlänga ett avtal inkluderas endast i leasingavtalets längd om det är rimligt säkert att avtalet förlängs (eller inte avslutas).

VÄRDERING AV UNDERSKOTTSAVDRAG

Uppskjutna skattefordringar avseende underskottsavdrag redovisas i den utsträckning det bedöms sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning. Uppskjutna skattefordringar i balansräkningen uppgick till 66 MSEK (66) och förlustavdragen kommer enligt koncernens prognoser att användas mot framtida vinster. De redovisade skattefordringarna påverkas av de uppskattningar och bedömningar som används för att förutse framtida skattepliktiga vinster och skatteregler. Prognoserna visar att underskottsavdragen kan användas för framtida överskott. Se not 13 för mer information om koncernens uppskjutna skatter.

Not 5. Omsättning och resultat per segment

Tobiikoncernens verksamhet delas upp i två segment: Products & Solutions samt Integrations. För varje segment rapporteras omsättning, bruttovinst och bruttomarginal, vilket motsvarar de nyckeltal som koncernledningen övervakar. Forskning och utveckling, försäljning och marknadsföring samt andra centrala funktioner utnyttjas av hela företaget och kopplas inte till något specifikt segment. Finansiella poster och skatter fördelas inte över enskilda segment.

Det finns ingen försäljning mellan de två segmenten, varmed belopp i följande tabeller utgör endast externförsäljning.

Intäkter per segment

MSEK	2023	2022
Products & Solutions	532	513
Integrations	226	264
Summa för koncernen	758	776

Bruttomarginal, %

%	2023	2022
Products & Solutions	69	69
Integrations	89	89
Summa för koncernen	75	76

Bruttoresultat

MSEK	2023	2022
Products & Solutions	365	354
Integrations	202	236
Summa för koncernen	567	590

Intäkter per geografisk marknad

Intäkter per geografisk marknad baseras på kundens säte. Ingen enskild kund står för mer än 10% av totala intäkter.

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2023	2022	2023	2022
Sverige	79	61	79	61
EMEA	174	160	155	138
Amerika	251	215	159	133
Övriga världen	254	340	178	282
Summa för koncernen	758	776	570	615

USA stod för 32% (25) av koncernens intäkter, Japan för 15% (27) och Kina för 14% (14).

Intäkter per produkttyp 2023

MSEK 2023	Products & Solutions	Integrations	Koncernen
Hårdvara	366	73	439
Mjukvara	104	86	190
Tjänster	62	66	128
Summa	532	226	758

Intäkter per tidskategori 2023

MSEK 2023	Products & Solutions	Integrations	Koncernen
Vid en viss tidpunkt	502	226	728
Över tid	30	0	30
Summa	532	226	758

Intäkter per produkttyp 2022

MSEK 2022	Products & Solutions	Integrations	Koncernen
Hårdvara	361	56	417
Mjukvara	94	145	239
Tjänster	58	62	120
Summa	513	264	776

Intäkter per tidskategori 2022

MSEK 2022	Products & Solutions	Integrations	Koncernen
Vid en viss tidpunkt	493	264	757
Över tid	19	0	19
Summa för koncernen	513	264	776

Under 2023 har Tobii ändrat klassificeringen av vissa produkter i intäkter per produkttyp samt intäkter per tidskategori. Av denna anledning har siffrorna för år 2022 räknats om.

Anläggningstillgångar per land

MSEK	2023	2022
Sverige	562	454
EMEA	88	70
Amerika	3	11
Övriga världen	16	20
Summa	669	555

Not 6. Hyror och leasingavtal

MSEK 2023	Fastigheter	Fordon	Övriga	Summa
Ackumulerat anskaffningsvärde				
Ingående anskaffningsvärde	105	1	1	106
Tillkommande nyttjanderätt	50	1	0	51
Avyttringar och utrangeringar	-12	-	-	-12
Omklassificering	-5	-1	0	-6
Omräkningsdifferenser	-2	0	0	-2
Utgående anskaffningsvärde	135	1	1	136
Ackumulerade avskrivningar				
Ingående ackumulerade avskrivningar	-53	-1	-1	-54
Uppsagda leasingavtal	4	-	-	4
Årets avskrivningar	-26	0	0	-27
Omklassificering	5	1	0	6
Omräkningsdifferenser	2	0	0	2
Utgående ackumulerade avskrivningar	-68	0	0	-69
Redovisat värde vid årets utgång	67	1	0	68

MSEK 2022	Fastigheter	Fordon	Övriga	Summa
Ackumulerat anskaffningsvärde				
Ingående anskaffningsvärde	130	1	2	133
Tillkommande nyttjanderätt	3	-	0	3
Avyttringar och utrangeringar	-37	-	-	-37
Omklassificering	4	0	-1	4
Omräkningsdifferenser	4	0	0	4
Utgående anskaffningsvärde	105	1	1	106
Ackumulerade avskrivningar				
Ingående ackumulerade avskrivningar	-65	0	0	-66
Uppsagda leasingavtal	37	-	0	37
Årets avskrivningar, leasing	-23	0	0	-24
Omklassificering	-	0	0	0
Omräkningsdifferenser	-2	0	0	-2
Utgående ackumulerade avskrivningar	-53	-1	-1	-54
Redovisat värde vid årets utgång	52	0	0	52

Not 6. Hyror och leasingavtal forts.

Effekt på koncernens rapport över totalresultat	2023	2022
Årets avskrivningar, leasing	-27	-24
Variabla leasingavgifter	0	0
Leasing av tillgångar med lågt värde och korttids-leasing	-3	-4
Räntekostnader, leasingavtal	-3	-3
Totalt	-32	-30

Det totala kassautflödet för leasingavtal uppgick till -33 MSEK (-34).

Leasingskuld	Fastigheter	Fordon	Övriga	Summa
2023-12-31				
Långfristiga leasingskulder	43	0	0	43
Kortfristiga leasingskulder	24	0	0	24
Leasingskulder 2023-12-31	67	1	0	68
2022-12-31				
Långfristiga leasingavtal	25	0	0	25
Kortfristiga leasingkontrakt	28	0	0	28
Leasingskulder 2022-12-31	53	0	0	53

Löptidsanalys avseende ej diskonterade kontraktuella leasingbetalningar	2023-12-31	2022-12-31
1 år	25	27
2-3 år	18	20
3-5 år	27	8
Längre än 5 år	0	0
Summa	71	55

Den uppskjutna skattefordran hänförlig till leasingskulden uppgår till 15 (13) MSEK. Den uppskjutna skatteskulden hänförlig till nyttjanderättstillgången uppgår till 15 (12) MSEK.

Tobii som leasegivare

Tobii har fram till 2023-09-30 agerat leasegivare då del av lokal hyrts ut. Detta avtal har under 2023 och per 2022-12-31 klassificerats som operationell korttidsleasing. Intäkter från vidareuthyrningen uppgick till 7 MSEK (15).

MODERBOLAGET

Samtliga leasingavtal redovisas som operationella, detta innebär att leasingavgifterna fördelas linjärt över perioden. Moderbolagets kostnadsförda leasingavgifter för året uppgick till 18 (18) MSEK. Det mest relevanta leasingåtagandet för moderbolaget under 2023 är kontorshyra för huvudkontoret i Danderyd.

Löptidsanalys avseende ej diskonterade kontraktuella leasingbetalningar	2023-12-31	2022-12-31
1-12 månader	16	17
13-36 månader	15	14
37-60 månader	26	0
>60 månader	0	0
Totalt	56	30

Not 7. Ersättningar till revisorerna

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2023	2022	2023	2022
PricewaterhouseCoopers				
Revisionsuppdraget	2	2	2	2
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	0	0	0	0
Skattekonsult	0	-	0	-
Övriga tjänster	0	-	0	-
Summa	2	2	2	2
Övriga revisorer				
Revisionsuppdraget	0	0	-	-
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	0	0	0	0
Skattekonsult	1	1	0	0
Övriga tjänster	0	0	0	0
Summa	1	2	1	1
Summa ersättningar till revisorerna	3	4	3	3

Not 8. Medarbetare och personalkostnader

	2023		2022	
	Medelantal anställda	Varav kvinnor, %	Medelantal anställda	Varav kvinnor, %
Moderbolaget				
Sverige	358	38%	279	38%
Moderbolaget totalt	358	38%	279	38%
Medelantal anställda				
Dotterföretag				
Sverige	-	-	57	28%
USA	39	48%	42	47%
Chile	-	-	3	52%
Storbritannien	5	38%	4	17%
Tyskland	19	37%	10	42%
Schweiz	7	29%	6	4%
Japan	44	39%	50	39%
Kina	50	54%	48	54%
Taiwan	14	34%	12	31%
Sydkorea	-	-	0	100%
Singapore	1	0%	1	0%
Belgien	6	42%	4	48%
Dotterföretag totalt	184	44%	236	39%
Summa medelantal anställda	541	40%	515	39%

Löner och sociala avgifter

Löner och ersättningar	Koncernen		Moderbolaget	
	2023	2022	2023	2022
MSEK				
Styrelse, VD och övriga ledande befattningshavare	15	15	15	15
Övriga anställda	388	357	251	225
Summa löner och ersättningar	403	372	266	240
Pensionskostnader	37	31	32	27
Övriga sociala avgifter ¹⁾	100	99	77	78
Summa sociala kostnader	137	130	109	106
Summa löner, ersättningar och sociala kostnader	540	503	375	346

1) I posten Övriga sociala kostnader ingår upplupna sociala avgifter relaterade till koncernens incitamentsprogram.

Not 8. Medarbetare och personalkostnader forts.

Ersättning till moderbolagets styrelse samt koncernens VD och andra ledande befattningshavare

MSEK 2023	Styrelsear- vode/grund- lön	Premie- bestämda kostnader	Rörlig ersätt- ning	Aktiebaserade ersättningar (enligt IFRS 2)	Summa
Jan Wäreby	0,3				0,3
Heli Arantola	0,1				0,1
Per Norman	0,8				0,8
Charlotta Falvin	0,3				0,3
Mats Backman	0,4				0,4
Jörgen Lantto	0,3				0,3
Henrik Eskilsson				1,2	1,2
Summa styrelsen	2,2			1,2	3,5
Anand Srivatsa, VD	4,1		0,4	1,9	6,4
Övriga ledande befattningshavare (5 personer)	8,7	1,9	0,5	1,4	12,5
Summa ledande befattningshavare	12,8	1,9	0,9	3,3	18,9
Summa ersättningar till styrelse samt koncernens VD och andra ledande befattningshavare	15,0	1,9	0,9	4,5	22,4

ERSÄTTNINGAR VID UPPSÄGNING

Mellan bolaget och VD gäller en ömsesidig uppsägningstid på sex månader, och därutöver ett avgångsvederlag vid uppsägning från bolagets sida som motsvarar sex månaders grundlön. För övriga ledande befattningshavare gäller uppsägningstid på mellan tre och sex månader eller den längre uppsägningstid som följer enligt lag, och därutöver i vissa fall avgångsvederlag som motsvarar maximalt fyra månaders grundlön. Styrelsen ska ha rätt att frånga dessa riktlinjer om särskilda skäl föreligger. VD och övriga ledande befattningshavare är därutöver ej berättigade till någon ersättning i anslutning till att deras anställning avslutas.

Ersättning till moderbolagets styrelse samt koncernens VD och andra ledande befattningshavare

MSEK 2022	Styrelsear- vode/grund- lön	Premie- bestämda kostnader	Rörlig ersättning	Aktiebaserade ersättningar (enligt IFRS 2)	Summa
Kent Sander	0,2				0,2
Heli Arantola	0,3				0,3
Per Norman	0,5				0,5
Charlotta Falvin	0,3				0,3
Nils Bernhard	0,2				0,2
Mats Backman	0,3				0,3
Jörgen Lantto	0,3				0,3
Summa styrelsen	2,1				2,1
Anand Srivatsa, VD	4,3	0	0,4	1,2	5,9
Övriga ledande befattningshavare (5 personer)	8,5	2,0	1,3	1,0	12,8
Summa ledande befattningshavare	12,8	2,0	1,7	2,2	18,7
Summa ersättningar till styrelse samt koncer- nens VD och andra ledande befattningshavare	14,9	2,0	1,7	2,2	20,8

Not 8. Medarbetare och personalkostnader forts.

Förändringar i antal utestående optioner och aktierätter i incitamentsprogram (tusental)

TUSENTAL	Teckningsoptioner		Personaloptioner	
	2023	2022	2023	2022
Vid årets ingång	1 204	1 417	659	749
Tilldelade	-	-	-	-
Inlösta	-	-419	-34	- 417
Förverkade/förfallna	-1 204	-1 100	-21	-198
Omklassificering	-	1 306	-	525
Vid årets utgång	-	1 204	604	659

TUSENTAL	Aktierätter	
	2023	2022
Vid årets ingång	2 041	1 215
Tilldelade	760	736
Inlösta	-203	-231
Förfallna	-122	-740
Omklassificering	-444	1 062
Vid årets utgång	2 032	2 041

INCITAMENTSPROGRAM

Tobii har incitamentsprogram för ledande befattningshavare och andra utvalda nyckelpersoner i koncernen. Programmen omfattar personaloptioner, aktierätter och syntetiska aktierätter och är villkorade med anställning under stora delar av programmens löptid. Verkligt värde för personaloptioner är beräknat enligt Black & Scholes värderingsmodell. Antaganden som tillämpas omfattar förväntad volatilitet mellan 30% och 34%, räntor mellan -0,3% och 1%, en löptid från ett till tio år och lösenpris från 0 % till 50% tillägg i förhållande till kursen på tilldelningsdagen. Värderingen av aktierätterna och de syntetiska aktierätterna görs med hjälp av en Monte Carlo-simulering vid varje rapporttillfälle, där värdet av aktierätterna fastställs på tilldelningsdagen medan värdet på de syntetiska aktierätterna justeras en gång om året för att ta hänsyn till aktiekursutvecklingen. Programmen omfattar 228 personer. Totalt kostnadsfört belopp för aktiebaserade ersättningar för alla deltagare enligt IFRS 2 är 9,5 MSEK.

Teckningsvillkor i personaloptionsprogram

Serie LTI 2014/24:1 ger innehavaren av en personaloption rätt att under en viss bestämd period mellan 2015 och 2026 teckna en aktie i Tobii AB till en kurs på 29,80 SEK per aktie. Totalt finns det 37 714 personaloptioner utestående i denna serie och den omfattar 2 personer.

Serie LTI 2016:2 ger innehavaren av personaloptionen rätt att mellan 31 maj 2020 och 31 maj 2026 teckna en aktie i Tobii AB till en kurs på 35,82 SEK per aktie. Totalt finns det 67 888 personaloptioner utestående i denna serie och den omfattar 3 personer.

Serie LTI 2017:2 ger innehavaren av personaloptionen rätt att mellan 31 maj 2021 och 31 maj 2027 teckna en aktie i Tobii AB till en kurs på 30,45 SEK per aktie. Totalt finns det 51 672 personaloptioner utestående i denna serie och den omfattar 2 personer.

Serie LTI 2018:1 och 2 ger innehavaren av personaloptionen rätt att mellan 31 maj 2022 och 31 maj 2028 teckna en aktie i Tobii AB till en kurs på 21,51 SEK respektive 18,26 SEK per aktie. Totalt finns det 95 260 personaloptioner utestående i denna serie och den omfattar 5 personer.

Serie LTI 2019 Options ger innehavaren av personaloptionen rätt att mellan 31 maj 2023 och 31 maj 2029 teckna en aktie i Tobii AB till en kurs på 18,86 SEK per aktie. Totalt finns det 351 772 personaloptioner utestående i denna serie och den omfattar 6 personer.

Villkor för program med aktierätter

Serie LTI 2020 ger programdeltagarna rätt att kostnadsfritt omvandla aktierätter till prestationsaktier och kontant ersättning på datumen 31 maj 2022, 31 maj 2023 och 31 maj 2024, förutsatt att de fortfarande är anställda inom Tobii-koncernen vid dessa tillfällen och att de uppfyller vissa prestationskriterier. För koncernledningen och de svenska deltagarna finns ett kriterie om en årlig Total Shareholder Return om 10%, där startkursen för programmet var 14,79 SEK och aktiekursen beräknas som det volymvägda genomsnittspriset under de 30 dagar som föregår varje intjänande datum.

Totalt fanns 285 377 aktierätter utestående, av vilka 129 098 är villkorade syntetiska aktierätter som utfärdats för att täcka deltagarnas skattekostnader. C-aktier har emitterats för att täcka företagets kostnader för sociala avgifter. Programmet omfattar 63 personer.

Serie LTI 2021 ger programdeltagarna rätt att kostnadsfritt omvandla aktierätter till prestationsaktier på datumen 31 maj 2023, 31 maj 2024 och 31 maj 2025, förutsatt att den genomsnittliga aktiekursen under de 3 månader som föregår varje intjänandedatum överstiger 31,62 SEK och att deltagarna fortfarande är anställda inom Tobii-koncernen vid dessa tillfällen. För ledningen tillkommer även verksamhetskopplade avkastningsvillkor.

Sammanlagt finns 478 860 aktierätter utestående. C-aktier har emitterats för att täcka företagets kostnader för sociala avgifter. Programmet omfattar 90 personer.

Serie LTI 2022 ger programdeltagarna rätt att kostnadsfritt omvandla aktierätter till prestationsaktier på datumen 31 maj 2024, 31 maj 2025 och 31 maj 2026, förutsatt att de fortfarande är anställda inom Tobii-koncernen vid dessa tillfällen och att de uppfyller vissa prestationskriterier. För koncernledningen finns ett kriterie om en årlig Total Shareholder Return om minst 5% och för svenska deltagare ska Total Shareholder Return vara positiv. Startkursen för programmet var 21,63 SEK och aktiekursen beräknas som det volymvägda genomsnittspriset under de 10 handelsdagar som föregår varje intjänande datum.

Sammanlagt finns 516 500 aktierätter utestående. C-aktier har emitterats för att täcka företagets kostnader för sociala avgifter. Programmet omfattar 136 personer.

Serie LTI 2023 ger programdeltagarna rätt att kostnadsfritt omvandla aktierätter till prestationsaktier på datumen 31 maj 2025, 31 maj 2026 och 31 maj 2027, förutsatt att de fortfarande är anställda inom Tobii-koncernen vid dessa tillfällen och att de uppfyller vissa prestationskriterier. För koncernledningen finns ett kriterie om en årlig Total Shareholder Return om minst 5% och för svenska deltagare ska Total Shareholder Return vara positiv. Startkursen för programmet var 20,65 SEK och aktiekursen beräknas som det volymvägda genomsnittspriset under de 10 handelsdagar som föregår varje intjänande datum.

Sammanlagt finns 751 114 aktierätter utestående. C-aktier har emitterats för att täcka företagets kostnader för sociala avgifter. Programmet omfattar 163 personer.

Utspädning

Under året uppgick medelantalet utestående potentiella aktier till 294 342. Den genomsnittliga aktiekursen under 2023 var 16,61 SEK. Genomsnittligt antal utestående aktier under året var 105 973 395 och genomsnittligt antal utestående aktier efter utspädning under året var 106 267 737. Om samtliga utestående incitamentsprogram i bolaget inkluderas i beräkningen uppgår den motsvarande maximala utspädningen till cirka 3,0%.

Not 9. Avskrivningar och nedskrivningar av immateriella anläggningstillgångar och materiella anläggningstillgångar

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2023	2022	2023	2022
Immateriella tillgångar (not 15)	125	118	123	119
Materiella tillgångar (not 6,16)	32	30	3	3
Summa avskrivningar	157	148	127	122
Nedskrivningar (not 15,16)	0	2	-	-
Summa avskrivningar och nedskrivningar	157	150	127	122

Not 10. Kostnader fördelade på kostnadsslag

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2023	2022	2023	2022
Kostnader för material och lagerförändringar	141	100	133	112
Personalkostnader (not 8)	540	503	375	346
Övriga externa kostnader	103	169	102	191
Avskrivningar och nedskrivningar (not 9)	157	150	127	122
Summa kostnader	941	922	736	770

Not 11. Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2023	2022	2023	2022
Övriga rörelseintäkter				
Valutakursdifferenser i rörelsefordringar och skulder	29	67	27	63
Övriga intäkter	8	15	7	15
Summa övriga rörelseintäkter	37	82	34	79
Övriga rörelsekostnader				
Valutakursdifferenser i rörelsefordringar och skulder	-38	-58	-37	-56
Övriga kostnader	0	-1	0	0
Summa övriga rörelsekostnader	-38	-59	-37	-57
Summa övriga intäkter och kostnader	-1	23	-3	22

Not 12. Finansiella intäkter och kostnader

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2023	2022	2023	2022
Finansiella intäkter				
Ränteintäkter och liknande resultatposter	7	1	7	1
Ränteintäkter, dotterföretag	-	-	15	15
Utdelning från dotterföretag		-	0	0
Valutakursdifferenser	22	29	22	29
Övriga	2	0	2	0
Summa finansiella intäkter	31	30	47	45
Finansiella kostnader				
Räntekostnader och liknande resultatposter	-15	-6	-12	-4
Räntekostnader, dotterföretag	-	-	-1	0
Avyttring av aktier i dotterföretag	-	-	-4	-
Valutakursdifferenser	-27	0	-27	0
Övriga	-3	0	-3	0
Summa finansiella kostnader	-44	-7	-46	-4
Summa finansiella intäkter och kostnader	-13	24	1	41

Not 13. Skatt

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2023	2022	2023	2022
Aktuell skatt	-1	-1	-	0
Aktuell skatt hänförlig till tidigare år	0	0	0	-
Summa aktuell skatt	-1	-1	0	0
Uppskjuten skatt				
Avseende uppskjutna skattefordringar	0	1	-	-
Avseende uppskjutna skatteskulder	0	0	-	-
Summa uppskjuten skatt	0	1	-	-
Summa skatt	-1	0	0	0
Uppskjutna skattefordringar				
Varulager	0	0	-	-
Anläggningstillgångar	0	0		
Nyttjanderätt	15	13	-	-
Underskottsavdrag	65	66	62	62
Kvittning	-15	-12	-	-
Summa uppskjutna skattefordringar	66	66	62	62
Uppskjutna skatteskulder				
Förvärvade immateriella anläggningstillgångar	2	-	-	-
Leasingskuld	-15	-12	-	-
Kvittning	15	12	-	-
Summa uppskjutna skatteskulder	2	0	-	-

Avstämning av effektiv skatt

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2023	2022	2023	2022
Redovisat resultat före skatt	-198	-99	-166	-91
Skatt enligt gällande skattesats	41	20	34	19
Skillnad i skattesats i utländsk verksamhet	0	0	-	-
Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader	-5	-3	-5	-3
Skatteeffekt av ej skattepliktiga intäkter	2	3	2	3
Nyttjande av underskottsavdrag från tidigare år för vilka en skattefordran har redovisats	1	-	-	-
Nyttjande av underskottsavdrag från tidigare år för vilka en skattefordran ej har redovisats	0	-	-	-
Ej aktiverat skattemässigt underskott	-35	-23	-32	-20
Justering av skatt hänförlig till tidigare år	0	0	0	0
Övriga	-6	2	0	0
Totalt redovisade skattekostnader (-)/skatteintäkter (+)	-1	0	0	0
Effektiv skattesats	1%	0%	0%	0%

En uppskjuten skattefordran ska redovisas på skattemässiga underskottsavdrag om det bedöms troligt att underskottsavdraget kommer att kunna kvittas mot framtida skattepliktiga vinster. Minst en gång om året görs en omvärdering av det belopp som uppfyller kriterierna. Koncernens outnyttjade underskottsavdrag för vilka uppskjuten skattefordran ej redovisats uppgick till 924 MSEK och 795 MSEK vid utgången av 2023 respektive 2022. Ökande underskottsavdrag är hänförlig till moderbolaget i Sverige. Av outnyttjade underskottsavdragen förfaller inget inom den närmaste 5-årsperioden. Outnyttjade underskottsavdrag avseende dotterföretag i USA uppgår till 60 MSEK (80) och dessa har en 20-års nyttjandeperiod efter det år då förlusten uppstått. Därför förfaller dessa underskottsavdrag mellan åren 2032 och 2036. Outnyttjade underskottsavdrag relaterade till svenska moderbolaget uppgår till 1 163 MSEK (1 010) och har inget förfalldatum.

Not 14. Resultat per aktie

	2023	2022
Resultat per aktie, grundläggande		
Årets resultat hänförligt till moderbolagets stamaktier, MSEK	-199	-100
Vägt antal utestående stamaktier under året	105 973 395	105 689 377
Resultat per aktie, grundläggande, SEK	-1,87	-0,94
– varav kvarvarande verksamhet	-1,87	-0,94
Resultat per aktie efter utspädning		
Årets resultat hänförligt till moderbolagets stamaktier, MSEK	-199	-100
Vägt antal utestående stamaktier, efter utspädning	106 267 737	108 538 200
Resultat per aktie efter utspädning, SEK ¹⁾	-1,87	-0,94
– varav kvarvarande verksamhet ¹⁾	-1,87	-0,94

1) Utspädning förekommer när resultat per aktie påverkas negativt av utestående potentiella stamaktier. Om koncernens resultat för året är negativt leder den beräknade utspädningseffekten till ett positivt resultat för aktieägarna. Under sådana omständigheter är det redovisade beloppet för det grundläggande resultatet per aktie detsamma som det utspädda resultatet per aktie.

Vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier, efter utspädning

	2023	2022
Vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier, grundläggande	105 973 395	105 689 377
Effekt av utestående potentiella aktier i koncernens incitamentsprogram (not 8)	294 342	2 848 823
Vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier, efter utspädning	106 267 737	108 538 200

Not 15. Immateriella anläggningstillgångar

MSEK 2023	Koncernen				
	Balanse- rade kost- nader för produktut- veckling	Patent	Goodwill	Övriga immate- riellatill- gångar	Totalt
Akkumulerat anskaff- ningsvärde					
Ingående anskaffnings- värde	1 039	87	94	5	1 224
Investeringar	192	10	-	-	202
Rörelseförvärv	-	-	-	18	18
Omklassificering	-78	-	-2	2	-78
Omräkningsdifferenser	0	0	0	-1	-1
Utgående anskaffnings- värde	1 153	97	92	23	1 365
Akkumulerade avskriv- ningar					
Ingående ackumulerade avskrivningar	-730	-47	-	-4	-781
Årets avskrivningar (not 9)	-115	-8	-	-2	-125
Omklassificering	78	-	-	-	78
Omräkningsdifferenser	0	0	-	0	0
Utgående ackumule- rade avskrivningar	-767	-55	-	-6	-828
Akkumulerade ned- skrivningar					
Ingående ackumulerade nedskrivningar	0	-7	-14	-	-20
Omräkningsdifferenser	-	-	0	-	0
Utgående ackumule- rade nedskrivningar	0	-7	-14	-	-20
Redovisat värde vid årets utgång	386	35	79	17	517

Produktutvecklingskostnader, brutto, uppgick under året till 356 MSEK (332) varav 202 MSEK (172) har kapitaliserats, under Balanserade kostnader för produktutveckling samt Patent.

Prövning av nedskrivningsbehov

Prövning av nedskrivningsbehov för immateriella tillgångar med obestämbar nyttjan-
deperiod sker årligen eller oftare om det finns indikation på värdenedgång. Återvin-
ningsbart belopp för en kassagenererande enhet fastställs baserat på beräkningar av
nyttjandevärde.

Vid nedskrivningstest av immateriella tillgångar baseras beräkningarna på budget och
prognos för den kommande femårsperioden. Styrelsen har godkänt budget och prog-
nos för de närmaste tre åren, och de efterföljande två åren är en extrapolering baserat
på tillväxtprognos från företagsledningen.

Dessa beräkningar utgår från uppskattade framtida kassaflöden före skatt och
grundar sig på en bedömning av förväntad tillväxttakt och utvecklingen av EBITA-mar-
ginal (rörelsemarginal före avskrivningar och nedskrivningar av immateriella tillgångar).
Beräknade nyttjandevärden är mest känsliga för förändringar i antaganden om tillväxt-
takt, EBITA-marginal och diskonteringsränta. Tillämpade antaganden baseras på tidigare
erfarenheter och marknadsutvecklingen.

Nedskrivningstestet görs per kassagenererande enhet (rörelsesegment). Redovisat
värde för goodwill fördelade sig per rapporterbart segment och kassagenererande
enhet med goodwillbelopp på följande sätt: Product & Solutions 42 MSEK och Integra-
tions 37 MSEK.

Följande antaganden har använts i samband med nedskrivningstestet 2023:

Product & Solutions

Kassaflödesprognoserna för år 2–5 bygger på en årlig tillväxttakt på 9-15%. Kassaflöden
bortom femårsperioden extrapoleras med hjälp av en bedömd långsiktig tillväxttakt på
2%. Diskonteringsräntan som används vid beräkning av återvinningsvärdena är 12%
före skatt.

Avkastningskravet har fastställts mot bakgrund av koncernens framtida beräknade
kapitalstruktur och återspeglar de aktuella riskerna. Enligt genomförda nedskriv-
ningsprövningar föreligger inget nedskrivningsbehov för immateriella tillgångar med
obestämbara nyttjandeperioder per 2023-12-31.

Integrations

Kassaflödesprognoserna för år 2–5 bygger på en årlig tillväxttakt på 7-33% Kassaflöden
bortom femårsperioden extrapoleras med hjälp av en bedömd långsiktig tillväxttakt på
2%. Diskonteringsräntan som används vid beräkning av återvinningsvärdena är 12%
före skatt. Avkastningskravet har fastställts mot bakgrund av koncernens framtida
beräknade kapitalstruktur och återspeglar de aktuella riskerna. Enligt genomförda
nedskrivningsprövningar föreligger inget nedskrivningsbehov för immateriella tillgångar
med obestämbara nyttjandeperioder per 2023-12-31.

Känslighetsanalys

Känslighetsanalys i båda segmenten visade att: en ökning av diskonteringsräntan med
två procentenheter inte medför att nedskrivningsbehov skulle föreligga; en minskning
i tillväxttakt på två procentenheter skulle inte medföra att nedskrivningsbehov skulle
föreligga; en minskning av rörelsemarginalen före avskrivningar och nedskrivningar av
immateriella tillgångar (EBITA-marginalen) med två procentenheter skulle inte medföra
att nedskrivningsbehov skulle föreligga.

Nedskrivningstestet visar att det finns gott om utrymme, för båda segmenten, innan
förändringar i WACC, tillväxt och prognostiserad EBITDA-marginal ger några indikationer
på nedskrivningsbehov. Känslighetsanalysen visar att det inte finns någon rimlig enskild
eller samtidig förändring (dvs. alla variabler förändras negativt samtidigt) som kan
påverka nedskrivningsbehovet för respektive segment.

Not 15. Immateriella anläggningstillgångar forts.

MSEK 2022	Koncernen				Totalt
	Balanserade kostnader för produktutveckling	Patent	Goodwill	Övriga immateriella tillgångar	
Akkumulerat anskaffningsvärde					
Ingående anskaffningsvärde	871	82	90	5	1 048
Investeringar	168	4	0	0	172
Omklassificering	0	-	-	-	0
Omräkningsdifferenser	1	0	4	0	5
Utgående anskaffningsvärde	1 039	87	94	5	1 224
Akkumulerade avskrivningar					
Ingående ackumulerade avskrivningar	-617	-43	-	-3	-662
Årets avskrivningar (not 9)	-113	-4	-	-1	-118
Omräkningsdifferenser	0	0	-	0	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	-730	-47	-	-4	-781
Akkumulerade nedskrivningar					
Ingående ackumulerade nedskrivningar	0	-7	-12	-	-19
Årets nedskrivningar (not 9)	0	-	-2	-	-2
Omräkningsdifferenser	-	-	0	-	0
Utgående ackumulerade nedskrivningar	0	-7	-14	-	-20
Redovisat värde vid årets utgång	309	33	80	1	423

MSEK 2023	Moderbolaget				Totalt
	Balanserade kostnader för produktutveckling	Goodwill	Övriga immateriella tillgångar		
Akkumulerat anskaffningsvärde					
Ingående anskaffningsvärde	954	30	90		1 075
Investeringar	192	-	10		202
Utgående anskaffningsvärde	1 146	30	101		1 277
Akkumulerade avskrivningar					
Ingående ackumulerade avskrivningar	-648	-18	-51		-717
Årets avskrivningar (not 9)	-115	-	-8		-123
Utgående ackumulerade avskrivningar	-763	-18	-59		-840
Akkumulerade nedskrivningar					
Ingående ackumulerade nedskrivningar	0	-12	-7		-19
Utgående ackumulerade nedskrivningar	0	-12	-7		-19
Redovisat värde vid årets utgång	383	0	35		418

MSEK 2022	Moderbolaget				Totalt
	Balanserade kostnader för produktutveckling	Goodwill	Övriga immateriella tillgångar		
Akkumulerat anskaffningsvärde					
Ingående anskaffningsvärde	-	-	86		86
Investeringar	168	-	4		172
Förvärv	786	30	0		817
Utgående anskaffningsvärde	954	30	90		1 075
Akkumulerade avskrivningar					
Ingående ackumulerade avskrivningar	-	-	-45		-45
Årets avskrivningar (not 9)	-112	-1	-5		-119
Förvärv	-536	-17	0		-553
Utgående ackumulerade avskrivningar	-648	-18	-51		-717
Akkumulerade nedskrivningar					
Ingående ackumulerade nedskrivningar	-	-	-7		-7
Årets nedskrivningar (not 9)	0	-	-		0
Förvärv	-	-12	-		-12
Utgående ackumulerade nedskrivningar	0	-12	-7		-19
Redovisat värde vid årets utgång	306	-	34		339

Not 16. Materiella anläggningstillgångar

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2023	2022	2023	2022
Akkumulerat anskaffningsvärde				
Ingående anskaffningsvärde	50	47	26	18
Investeringar	12	2	9	0
Rörelseförvärv	0	-	-	-
Försäljning/utrangering	0	-2	0	0
Omklassificering	0	0	-	8
Omräkningsdifferenser	-2	3	-	-
Utgående anskaffningsvärde	61	50	35	26
Akkumulerade avskrivningar				
Ingående ackumulerade avskrivningar	-42	-34	-22	-13
Försäljning/utrangering	0	1	0	0
Årets avskrivningar (not 9)	-6	-6	-3	-3
Omklassificering	0	-1	-	-6
Omräkningsdifferenser	2	-2	-	-
Utgående ackumulerade avskrivningar	-46	-42	-25	-22
Redovisat värde vid årets utgång	14	8	10	4

Not 17. Andelar i koncernföretag

MSEK	Moderbolaget	
	2023	2022
Ingående värden vid årets början	61	868
Förvärv	9	-
Likvidation	-4	-
Fusion	-	-807
Summa anskaffningsvärden	67	61

Dotterföretag till moderbolaget	Bokfört värde			
	Antal aktier	Ägaran-del, %	31 decem-ber 2023	31 decem-ber 2022
Phasya S.A., 0505.986.246, Liège, Belgien	100	100	37	37
Tobii Technology GmbH, HRB 78844, Tyskland	100	100	0	0
Tobii Electronics Technology Suzhou Co. Ltd., 91320594681609152B, Suzhou, Kina	100	100	10	10
Tobii Electronics Technology Trading Suzhou Co. Ltd., 913205945725628424, Suzhou, Kina	100	100	2	2
Tobii Co. Ltd., 43904695, Taipei, Taiwan	100	100	1	1
Tobii Technology Japan Ltd., 0104-01-075455, Japan	87	87	4	4
Tobii Technology Inc., 20-3779947, Virginia, USA	100	100	0	0
Tobii Technology Options AB 556740-3364 Sverige	100	100	0	0
Tobii Switzerland AG, CHE-151.757.781, Schweiz	100	100	1	1
Tobii Pro LatAm SpA, 77015059-0, Chile	-	-	-	4

Dotterföretag till moderbolaget	Bokfört värde			
	Antal aktier	Ägaran-del, %	31 decem-ber 2023	31 decem-ber 2022
Tobii Pro, Singapore PTE. Ltd., 201925799H, Singapore	100	100	1	1
Tobii Holding AB 559104-1040, Sverige	100	100	0	0
Tobii Pro UK Holdings Ltd., 11179236, Storbritannien	100	100	0	0
Eyevido GmbH, HRB 24572, Tyskland	100	100	10	-
Summa anskaffningsvärden i dotterföretag			67	61

Not 18. Kundfordringar

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2023	2022	2023	2022
Kundfordringar	125	138	63	90
Reservering osäkra kundfordringar	-8	-6	-6	-6
Summa kundfordringar	116	132	58	84
Åldersfördelning				
Ännu ej förfallna	94	90	50	57
Förfallet 1–30 dgr	14	29	6	22
Förfallet 31–60 dgr	4	4	1	2
Förfallet 61–90 dgr	4	2	0	0
Förfallet över 90 dgr	9	13	6	9
Utgående balans	125	138	63	89
Förändringar i reserven för osäkra kundfordringar är som följer:				
Per 1 januari	6	7	6	2
Reservering för osäkra fordringar	8	5	5	5
Fordringar som skrivits bort under året som ej indrivningsbara	-	-0	-	-
Återförda outnyttjade belopp	-7	-7	-6	-2
Valutakurseffekt	0	1	0	1
Per 31 december	8	6	6	6

Not 19. Varulager

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2023	2022	2023	2022
Råvaror och förnödenheter	1	2	-	-
Färdiga varor	66	51	60	49
Pågående arbete	2	13	0	11
Förskott till leverantör	0	0	-	-
Summa lager	70	65	60	59

Not 20. Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2023	2022	2023	2022
Förutbetald hyra/leasing	7	6	5	5
Förutbetald försäkring	3	1	3	0
Förutbetalda licensavgifter	20	14	20	14
Förutbetalda intäkter	0	19	0	19
Övriga poster	4	8	2	2
Summa förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	34	47	30	40

Not 21. Likvida medel

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2023	2022	2023	2022
Kortfristiga investeringar ¹⁾	44	41	44	41
Kassa och bank	193	361	151	311
Summa likvida medel	236	402	194	352

1) Kortfristiga investeringar består av likvida medel som är placerade i en noterad svensk räntefond med obetydlig risk för värdeförändringar och där medel kan tas ut inom två till tre bankdagar.

Not 22. Finansiella instrument per kategori i koncernen

MSEK	Not	2023		2022	
		Bokfört värde	Verkligt värde	Bokfört värde	Verkligt värde
Finansiella tillgångar					
Till upplupet anskaffningsvärde:					
Övriga finansiella anläggnings-tillgångar		5	5	5	5
Kundfordringar	18	116	116	132	132
Övriga fordringar		24	24	23	23
Likvida medel	21	236	236	402	402
Summa finansiella anläggnings-tillgångar		381	381	562	562

MSEK	2023		2022	
	Bokfört värde	Verkligt värde	Bokfört värde	Verkligt värde
Finansiella skulder				
Till verkligt värde via resultat-räkningen:				
Villkorade köpeskillingar (nivå 3)	19	19	18	18
Till upplupet anskaffningsvärde:				
Leverantörsskulder	51	51	62	62
Räntebärande lån (nivå 3)	12	12	16	16
Leasingskulder	68	68	53	53
Övriga skulder, icke räntebärande	267	267	208	208
Summa finansiella skulder	417	417	357	357

Finansiella tillgångar och skulder redovisade till verkligt värde klassificeras per nivå i värdehierarkien i enlighet med IFRS 9.

Nivå 3, Väsentliga data som baseras på icke observerbara data. Villkorad köpeskillning värderas till verkligt värde baserat på tillgängliga data såsom avtalsvillkor samt aktuella bedömningar avseende förväntad villkorsuppfyllnad.

Villkorad köpeskillning härrör till förvärv av aktier i Phasya 2021. Om vissa förutbestämda försäljningsvolymerna uppnås av produkt utvecklad i bolaget Phasya fram till och med år 2026 kan en tilläggsköpeskillning på upp till 1,7 mEUR komma att utbetalas. Baserat på produktens utveckling och framtida affärsplaner har ledningen bedömt att fullt belopp kommer att utbetalas. Bokfört värde på villkorad köpeskillning består därför av total villkorad köpeskillning omvärderad till bokslutskurs, inga förändringar i övrigt har skett.

Förändringar i villkorad köpeskillning, nivå 3

MSEK	2023	2022
Fordringar		
Ingående balans 1 januari	-	6
Årets avyttringar	-	-6
Utgående balans 31 december	-	-
Skulder		
Ingående balans 1 januari	18	17
Årets förvärv	-	-
Utbetalning	-	-
Förändring av verkligt värde som redovisas i resulta-träkningen	-	-
Valutakursdifferenser	1	1
Utgående balans 31 december	19	18

Not 23. Aktiekapitalets utveckling

Aktiekapitalets utveckling	Förändring av aktie-kapitalet (TSEK)	Aktie-kapital (TSEK)	Totalt antal aktier
2001 Bildande	100	100	10 000
2001 Nyemission	2	102	11 768
2003 Nyemission	28	130	13 014
2005 Nyemission	0	130	15 222
2006 Nyemission	3	133	15 501
2007 Nyemission	40	173	19 451
2008 Nyemission	3	176	19 751
2009 Split 1:2 000	0	176	39 502 000
2009 Nyemission	25	201	44 620 000
2010 Nyemission	22	223	49 096 000
2011 Nyemission	20	265	53 149 980
2012 Nyemission	33	298	59 512 719
2014 Nyemission	46	344	68 886 883
2015 Fondemission	156	500	68 886 883
2015 Nyemission (börsnotering)	136	636	87 613 033
2016 Nyemission, inlösen teckningsoptioner	4	640	88 140 033
2016 Företrädesemission	64	704	96 954 036
2017 Nyemission, inlösen teckningsoptioner	2	706	97 304 052
2018 Nyemission, inlösen teckningsoptioner	12	718	98 925 103
2020 Nyemission, inlösten av teckningsoptioner	1	719	99 064 087

Aktiekapitalets utveckling	Förändring av aktie-kapitalet (TSEK)	Aktie-kapital (TSEK)	Totalt antal aktier
2021 Nyemission av C-aktier	7	726	99 964 087
2021 Nyemission	36	762	104 922 765
2021 Nyemission, inlösen teckningsoptioner	5	767	105 665 201
2022 Nyemission av C-aktier	6	778	107 232 950
2022 Nyemission, inlösen teckningsoptioner	6	778	107 260 072
2023 Nyemission, inlösen teckningsoptioner	0	779	107 284 645
2023 Nyemission av C-aktier	8	786	108 359 645

Eget kapital i koncernen definieras som aktiekapital, övrigt tillskjutet kapital, reserver och intjänade vinstmedel (inkl. årets resultat).

KONCERNEN
Aktiekapital

Antal aktier uppgår till 108 359 645 aktier med ett kvotvärde av SEK 0,0073 per den 31 december 2023. Aktierna är fördelade på 2 177 379 C-aktier och 106 182 266 stam-aktier.

Under året emitterade bolaget 1 075 000 C-aktier för att underlätta avräkningen av aktier i respektive incitamentsprogram. C-aktierna återköptes av företaget. C-aktierna har 1/10 röst och ger inte rätt till utdelning. Under året konverterades 239 994 C-aktier till stamaktier i samband med LTI-programmen.

Not 24. Reserver i eget kapital

Posten Reserver i eget kapital avser i sin helhet omräkningsdifferenser.

Reserver
Reserver består av omräkningsreserv som innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning till SEK av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har upprättat sina finansiella rapporter i den valuta som används i den ekonomiska miljö där respektive företag huvudsakligen är verksamt (funktionell valuta). Moderbolaget och koncernen redovisar sina finansiella rapporter i svenska kronor.

Not 25. Förslag till disposition av fritt eget kapital

Styrelsens förslag för räkenskapsåret 2023 är att inte lämna någon utdelning till aktie-ägare. Till årsstämmans förfogande står fritt eget kapital i moderbolaget: SEK 362 755

Överkursfond	1 991 407
Balanserade vinstmedel	- 1 462 242
Årets resultat	-166 410
Summa	362 755
Styrelsen föreslår att i ny räkning överförs:	362 755

Not 26. Avsättningar

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2023	2022	2023	2022
Avsättningar för garantier				
Vid årets ingång	0	0	0	0
Avsättningar under året	-	-	-	-
Omräkningsdifferenser	-	-	-	-
Summa avsättningar för garantier	0	0	0	0
Övriga avsättningar				
Vid årets ingång	1	1	-	-
Avsättningar under året	-	0	-	-
Omräkningsdifferenser	0	0	-	-
Summa övriga avsättningar	1	1	-	-
Summa avsättningar	1	1	0	0

Tobii lämnar i allmänhet ett till två års garanti på sina produkter. Avsättningar för framtida garantiåtaganden beräknas utifrån tidigare års garantibehov.
Tobii-koncernens pensionsplaner är avgiftsbestämda och alla pensionsåtaganden regleras genom årliga inbetalningar till externa pensionsbolag.

Not 27. Förfallotider finansiella skulder - odiskonterade kassaflöden

MSEK 2023	< 1 år	> 1 år < 5 år	> 5 år	Summa
Räntebärande lån	3	9	-	12
Leasingskulder	25	46	0	71
Leverantörsskulder	51	-	-	51
Villkorad köpeskillning	-	19	-	19
Summa	79	73	0	153

MSEK 2022	< 1 år	> 1 år < 5 år	> 5 år	Summa
Räntebärande lån	-	16	-	16
Leasingskulder	27	28	0	55
Leverantörsskulder	62	-	-	62
Villkorad köpeskillning	-	18	-	18
Summa	88	61	0	150

Not 28. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2023	2022	2023	2022
Förutbetalda intäkter, kortfristig del	29	27	10	6
Upplupna personalkostnader	68	54	51	39
Övriga upplupna kostnader	65	29	57	20
Summa upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	163	110	117	65

Not 29. Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2023	2022	2023	2022
Ställda säkerhetet				
Företagsinteckning	100	-	100	-
Summa ställda säkerheter	100	-	100	-
Ansvarsförbindelser ¹⁾	0	0	0	0

1) Per den 31 december 2023 är 0,4 mSEK (0,4) upptagna som garantiåtaganden i den Schweiziska verksamheten genom Tobii AB utställd moderbolagsgaranti.

Not 30. Tilläggsupplysningar till kassaflödesanalys

Betald och erhållen ränta MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2023	2022	2023	2022
Erhållen ränta	7	1	22	16
Betald ränta	0	0	-1	0
Summa betald och erhållen ränta	7	1	21	16

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2023	2022	2023	2022
Ej kassaflödespåverkande poster				
Avskrivning	157	150	127	122
Orealiserade valutakurseffekter	5	-29	4	-29
Avsättningar	0	-1	0	0
Övrigt	2	21	13	39
Summa	163	141	145	132

Not 31. Transaktioner med närstående

Inga utställda säkerheter eller eventalförpliktelser från Tobii till ledande befattningshavare eller styrelseledamöter har förekommit. För information om ersättningar till ledande befattningshavare och styrelseledamöter hänvisas till not 8. Under 2023 har inga transaktioner med närstående skett. Detsamma gäller för 2022. Vid inköp och försäljning mellan koncernföretag tillämpas en internprissättningspolicy.

MSEK	Moderbolaget	
	2023	2022
Försäljning till närstående, dotterföretag	136	122
Inköp från närstående, dotterföretag	71	95
Fordringar på närstående, dotterföretag	300	309
Skulder till närstående, dotterföretag	61	81

Not 32. Förvärv

Inkråmsförvärv Oculid

Den 1 april 2023, förvärvade Tobii alla tillgångar i Oculid GmbH och integrerade företagets anställda i Tobii´s verksamhet. Oculid tillhandahåller en ledande lösning för molnbaserade användar- och marknadsstudier på mobiltelefoner. Det kompletterande förvärvet kommer att stärka Tobii's portfölj av mjukvara för konsumentinsikter. Förvärvet förväntas ha en obetydlig effekt på Tobii´s kortsiktiga finansiella resultat och ställning. Köpeskillingen uppgick till 6 MSEK.

Eyevido GmbH

Den 9 augusti 2023 förvärvade Tobii samtliga aktier i Eyevido GmbH. Eyevido erbjuder en molnbaserad mjukvara som används för att genomföra webbaserade användarstudier med hjälp av eye tracking. Mjukvaran kommer att komplettera och stärka erbjudandet av konsumentinsikter riktat till företagskunder. Förvärvet förväntas ha en obetydlig påverkan på Tobii's kortsiktiga finansiella resultat och ställning. Köpeskillingen för de förvärvade nettotillgångarna uppgick till 9 MSEK. Eyevido GmbH konsoliderades in i Tobii Group från och med den 9 augusti 2023.

FotoNation Ltd

Förvärvet av samtliga aktier i FotoNation Ltd, som inkluderar Autosense-verksamheten slutfördes den 31 januari 2024. Detta strategiska förvärv stärker Tobii's Interior Sensing erbjudanden som innefattar Driver Monitoring System (DMS) och Occupant Monitoring System (OMS).

Köpeskillingen för 100 procent av aktierna i FotoNation Ltd uppgår till minst 45 MUSD, på en kontant- och skuldfri basis, varav ungefär 30 MUSD kommer struktureras som en säljarrevers med 8% ränta. Säljreversen och räntan kommer att betalas över tre år, med start 2027. En framtida betalning om 15 MUSD kommer att betalas över fyra år med start år 2028. Det utgår således ingen initial kontant- eller aktievederlag. Ytterligare framtida betalning av resultatbaserad köpeskillning om, i dagsläget uppskattat, cirka 19 MUSD kan genereras om Autosense segmentet uppfyller definierade volymmål och kommer att betalas år 2031. Som ett resultat av transaktionen kommer Autosense vara ett separat affärssegment som rapporteras på rörelseresultatnivå (EBIT) från första kvartalet 2024. En preliminär förvärvsanalys presenteras i nedan tabell. Goodwill består av marknadspositionen som en av ledarna inom Autosense med möjligheten till framtida intäktsströmmar i flera geografier. Goodwill är också hänförligt till den kompetens som många kompetenta medarbetare i nya intressanta marknader medför, och en skalbarhet avseende såväl ingenjörss- som over-head resurser med möjligheter till synergier.

Förvärvet har ingen påverkan på Tobii's finansiella ställning 2023, förutom förvärvsrelaterade kostnader som kostnadsförts 2023.

EFFEKTER AV FÖRVÄRV¹

MSEK	FotoNation Ltd²	Eyevido GmbH	Asset deal Oculid
Kontant betalning	-	9	6
Säljarrevers	312		
Tilläggsköpeskillning	352	-	-
Ersättning likvida medel	115		
Reduktion övertagna skulder	-18		
Summa köpeskillning	760	9	6

Förändring av förvärvade tillgångar och skulder

Immateriella tillgångar (exkl. goodwill)	187	12	6
Materiella anläggningstillgångar	58	0	-
Netto övriga tillgångar och skulder	84	-0	-0
Likvida medel	115	0	-
Uppskjuten skatteskuld	-17	-2	-
Netto identifierbara tillgångar och skulder	426	9	6

Goodwill	334	-	-
----------	-----	---	---

Påverkan på koncernens likvida medel från förvärv

Köpeskillning	-115	-9	-6
Likvida medel i förvärvade bolag	115	0	-
Direkta kostnader relaterade till förvärvet	-31	-1	-0
Summa påverkan på likvida medel	-31	-11	-6

Påverkan på resultaträkningen under innehavstiden

Intäkter	0
Periodens resultat	0

Påverkan på resultaträkningen som om förvärven hade skett 1 januari 2023

Intäkter	1
Periodens resultat	-1

1) Förvärvsanalysen är preliminär.
2) Förvärvet slutfördes 31 januari 2024 och har inte haft någon påverkan på koncernen för 2023, förutom direkta kostnader relaterade till förvärvet som är bokförda 2023.

Not 33. Händelser efter redovisningsperiodens slut

- Förvärvet av samtliga aktier i FotoNation Ltd, som inkluderar Autosense-verksamheten slutfördes den 31 januari 2024.
- Nya finansiella mål offentliggjordes den 1 februari 2024 som ersätter de tidigare målen.
- En fullt garanterad företrädesemission om cirka 301 MSEK slutfördes framgångsrikt den 3 april 2024.

Styrelsens intygande

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att denna koncernredovisning och årsredovisning har upprättats i enlighet med internationell redovisningsstandard IFRS, så som den antagits av EU, respektive god redovisningssed och ger en rättvisande bild av koncernens och moderbolagets ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernen och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Danderyd, 26 april 2024
Tobii AB

Henrik Eskilsson
Ledamot

Per Norman
Styrelseordförande

Mats Backman
Ledamot

Jan Wäreby
Ledamot

Jörgen Lantto
Ledamot

Charlotta Falvin
Ledamot

Anand Srivatsa
VD

Vår revisionsberättelse har avgivits den 26 april 2024
PricewaterhouseCoopers AB

Henrietta Segenmark
Auktoriserad revisor, huvudansvarig

Koncernens rapport över totalresultat och balansräkning och moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställande på årsstämman den 23 maj 2024.

Denna information är sådan information som Tobii AB är skyldigt att offentliggöra enligt lagen om värdepappersmarknaden.

Informationen lämnades för offentliggörande den 29 april 2024.

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Tobii AB (publ), org.nr 556613-9654

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

UTTALANDEN

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Tobii AB (publ) för år 2023 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 45-53. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 37-88 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 45-53. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och rapport över totalresultat och balansräkning för koncernen.

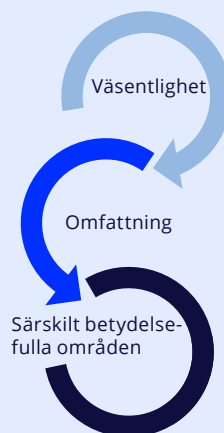
Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets och koncernens revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

GRUND FÖR UTTALANDEN

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

VÅR REVISIONSANSATS Översikt



Väsentlighet

- Övergripande väsentlighetstal: MSEK 7,6, vilket motsvarar 1% av nettoomsättningen.

Inriktning och omfattning

- Vi har utfört en revision som omfattar Tobii AB och större dotterbolag.

Särskilt betydelsefulla områden

- Värdering av balanserade kostnader för produktutveckling
- Värdering av uppskjuten skatt
- Periodisering av intäkter

Revisionens inriktning och omfattning

Vi utformade vår revision genom att fastställa väsentlighetsnivå och bedöma risken för väsentliga felaktigheter i de finansiella rapporterna. Vi beaktade särskilt de områden där verkställande direktören och styrelsen gjort subjektiva bedömningar, till exempel viktiga redovisningsmässiga uppskattningar som har gjorts med utgångspunkt från antaganden och prognoser om framtida händelser, vilka till sin natur är osäkra. Liksom vid alla revisioner har vi också beaktat risken för att styrelsen och verkställande direktören åsidosätter den interna kontrollen, och bland annat övervägt om det finns belägg för systematiska avvikelser som givit upphov till risk för väsentliga felaktigheter till följd av oegentligheter.

Vi anpassade vår revision för att utföra en ändamålsenlig granskning i syfte att kunna uttala oss om de finansiella rapporterna som helhet, med hänsyn tagen till bolagets och koncernens struktur, redovisningsprocesser och kontroller samt den bransch i vilken koncernen verkar.

Väsentlighet

Revisionens omfattning och inriktning påverkades av vår bedömning av väsentlighet. En revision utformas för att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida de finansiella rapporterna innehåller några väsentliga felaktigheter. Felaktigheter kan uppstå till följd av oegentligheter eller misstag. De betraktas som väsentliga om enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användarna fattar med grund i de finansiella rapporterna.

Baserat på professionellt omdöme fastställde vi vissa kvantitativa väsentlighetstal, däribland för den finansiella rapportering som helhet (se tabellen nedan). Med hjälp av dessa och kvalitativa överväganden fastställde vi revisionens inriktning och omfattning och våra granskningsåtgärders karaktär, tidpunkt och omfattning, samt att bedöma effekten av enskilda och sammantagna felaktigheter på de finansiella rapporterna som helhet.

Koncernens väsentlighetstal	7,6 (7,8) MSEK
Hur vi fastställde det	Väsentlighetstalet har baserats på 1% av koncernens nettoomsättning.
Motivering av valet av väsentlighetstal	Vi valde nettoomsättning som riktmärke eftersom det är ett allmänt accepterat riktmärke. Nivån 1 % anses i revisionsstandarder vara en godtagbar kvantitativ väsentlighetströskel.

Vi kom överens med revisionskommittén om att vi skulle rapportera upptäckta felaktigheter som översteg 10% av satt materialitetsnivå samt felaktigheter som understeg detta belopp men som enligt vår mening borde rapporteras av kvalitativa skäl.

SÄRSKILT BETYDELSEFULLA OMRÅDEN

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Särskilt betydelsefullt område

Värdering av balanserade utvecklingskostnader

Vi hänvisar till noterna 2 Sammanfattning av redovisningsprinciper, 4 Viktiga uppskattningar och bedömningar vid tillämpning av redovisningsprinciper och 15 Immateriella tillgångar. Balanserade kostnader för produktutveckling om 386 MSEK utgör en väsentlig del av Tobii-koncernens balansräkning per den sista december 2023. Det finns en risk att det framtida bedömda kassaflödet inte motsvarar det bokförda värdet av balanserade kostnader för produktutveckling och därmed att en risk för att nedskrivning föreligger.

Tillgångarna är föremål för löpande avskrivningar. Enligt Tobii-koncernens rutin testas värdet av Balanserade kostnader för produktutveckling årligen för nedskrivningsbehov. Tobii har en process för att utföra detta test. Det baserar sig på återvinningsvärdet, vilket motsvarar värdet av diskonterade kassaflöden för identifierade tillgångar.

Dessa beräkningar baseras på budget och prognos för den kommande femårsperioden. Styrelsen har godkänt budget och prognos för de närmaste tre åren, och de efterföljande två åren är en extrapolering baserat på tillväxtprognos från företagsledningen. Kassaflödena från åren bortom de fem närmaste extrapoleras med hjälp av bedömd långsiktig tillväxttakt. Processen innehåller därmed antaganden som får en väsentlig betydelse för testet om nedskrivningsbehov. Detta inkluderar antaganden om försäljningstillväxt, utveckling av marginaler samt diskonteringsräntan (WACC).

Hur vår revision beaktade det särskilt betydelsefulla området

Vid utvärderingen av de antagandena, som redogörs för i not 15, har vi för att säkerställa värderingen utfört bland annat följande revisionsåtgärder:

Verifierat den matematiska riktigheten i bolagets nedskrivningstest, riktigheten i modellen som sådan samt att den överensstämmer med IFRS, utmanat och bedömt rimligheten i väsentliga antaganden som ledningen gjort. För granskning av själva modellen och antaganden har vi använt oss av experter på värdering för att pröva och utvärdera tillämpade modeller och metodik, samt väsentliga antaganden.

På stickprovsmässig basis, provat, utvärderat och utmanat informationen som använts i beräkningarna mot bolagets budget och finansiella plan upprättade per 31 december 2023. Vi har då fokuserat på antaganden om tillväxt, marginalutveckling samt tillämpad diskonteringsränta per kassagenererande enhet. Vi har även, där så är möjligt, utvärderat och utmanat mot tillgänglig extern information. Vi har även granskat den känslighetsanalys som bolaget upprättat avseende värderingen för negativa förändringar i väsentliga parametrar som på individuell eller kollektiv basis skulle kunna medföra att ett nedskrivningsbehov föreligger.

Vi har också bedömt om de redovisningsprinciper och upplysningar som ges i årsredovisningen är rättvisande och i enlighet med IFRS.

Resultatet av dessa granskningsmoment har inte föranlett några väsentliga iakttagelser i revisionen

Värdering av uppskjuten skatt

Vi hänvisar till noterna 2 Sammanfattning av redovisningsprinciper, 4 Viktiga uppskattningar och bedömningar vid tillämpning av redovisningsprinciper, och 13 Skatt.

Uppskjutna skattefordringar uppgick till 66 MSEK per den 31 december 2023. Det är bedömt som en väsentlig post i koncernens balansräkning. Uppskjutna skattefordringar avseende underskottsavdrag redovisas i den utsträckning det bedöms sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning. Det finns således en risk att det framtida skattepliktiga vinster inte uppgår till dessa belopp varvid underskottsavdraget inte kan nyttjas, eller att rätten att utnyttja underskottsavdrag förloras som ett resultat av förändrade regelverk, skatterevisioner, omstruktureringar inom koncernen inkl förvärv eller försäljningar av verksamheter, och därmed att en risk för nedskrivning föreligger. I enlighet med IAS 12 har Tobii bedömt hur stor del av de underskottsavdrag som finns i koncernbolagen som koncernen kan tillgodogöra sig genom en minskning av framtida skatteinbetalningar. Bedömningen av hur stora underskottsavdrag som kan utnyttjas inkluderar väsentliga uppskattningar och ledningens bedömning av framtida resultat. Detta baseras sig på framtida, av styrelsen godkända, budgetar och prognoser för de närmaste tre åren, och de efterföljande två åren är en extrapolering baserat på tillväxtprognos från företagsledningen.

I vår revision har vi kontrollerat värderingen av underskottsavdrag och att uppskjuten skatt på dessa har beräknats i enlighet med gällande regelverk. Utförda granskningsinsatser omfattar bland annat:

- Vi har utvärderat ledningens antaganden kring framtida resultat och utfört en genomgång och analys av prognoser avseende framtida resultatutveckling. Detta då dessa antaganden är väsentliga utifrån hur stor del av de tillgängliga underskottsavdrag som ledningen bedömer kan utnyttjas.
- Bolagets antaganden om resultatutvecklingen prövas mot fastställda budgetar och affärsplaner. Denna prövning sker på samma sätt som för Balanserade kostnader för produktutveckling, för ytterligare information se ovan redogörelse.
- I revisionen ingår också uppföljning av eventuella pågående skatterevisioner och förändringar i regelverk som kan påverka underskottsavdragen.
- Vi har också bedömt om de redovisningsprinciper och upplysningar som ges i årsredovisningen är rättvisande och i enlighet med IFRS.

Resultatet av dessa granskningsmoment har inte föranlett några väsentliga iakttagelser i revisionen.

Periodisering av intäkter

Vi hänvisar till noterna 2 Sammanfattning av viktiga redovisningsprinciper, 5 Omsättning och resultat per segment, 18 Kundfordringar, 20 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter och 28 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter.

Bolagets redovisade omsättning uppgår till 758 MSEK för 2023. Merparten av Tobii-koncernens intäkter avser försäljning av varor och tjänster. Varuförsäljningen intäktsförs när kontroll överförs till köparen i enlighet med kontraktets villkor, medan tjänsterna intäktsförs i den period eller över de perioder som tjänsterna utförs. Risken är att det kan finnas en skillnad i när Tobii levererar en vara eller en tjänst, och när kontrollen övergår till kunden. När varor eller tjänster anses levererade till kunderna, och när intäkten därmed får redovisas, baseras på utformningen av de avtal som ingåtts.

I vår revision har vi kartlagt Tobii's processer och kontroller över intäktsredovisningen för att skaffa oss en förståelse för hur de fungerar och var eventuella fel skulle kunna uppstå. Denna kartläggning har gjorts för att vi ska kunna fokusera vår substansgranskning på rätt saker. Utförda granskningsinsatser omfattar bland annat:

- Analys av intäkterna under året jämfört med förväntan och föregående år.
- Vi har på stickprovsbasis testat redovisade intäkter mot avtal eller kundorder för att säkerställa att intäkterna har redovisats med ett korrekt belopp i rätt period.
- På stickprovsbasis bekräftat utestående kundfordringar mot betalningar erhållna efter årets slut.
- Vi har genom analys och på stickprovsbasis testat att redovisade värden för förutbetalda- och upplupna intäkter har redovisats med rätt belopp.
- Vi har också bedömt om de redovisningsprinciper och upplysningar som ges i årsredovisningen är rättvisande och i enlighet med IFRS.

Resultatet av dessa granskningsmoment har inte föranlett några väsentliga iakttagelser i revisionen.

ANNAN INFORMATION ÄN ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-36 samt 95-123. Den andra informationen utgörs vidare av Tobii's ersättningsrapport 2023 som inte ingår i årsredovisningsdokumentet men som publiceras på bolagets hemsida samtidigt som denna rapport. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

STYRELSENS OCH VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS ANSVAR

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS, så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

REVISORNS ANSVAR

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

REVISORNS GRANSKNING AV FÖRVALTNING OCH FÖRSLAG TILL DISPOSITIONER AV BOLAGETS VINST ELLER FÖRLUST

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Tobii AB (publ) för år 2023 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att

bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisor-sinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

REVISORNS GRANSKNING AV ESEF-RAPPORTEN

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Tobii AB (publ) för år 2023.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalandet

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Tobii AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapport. Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen en validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

REVISORNS GRANSKNING AV BOLAGSSTYRNINGSRAPPORTEN

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagstyrningsrapporten på sidorna 45-53 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FAR:s uttalande RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagstyrningsrapport har upprättats. Upplýsingar i enlighet med 6 kap 6 § andra stycket punkterna 2-6 årsredovisningslagen samt 7 kap 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

PricewaterhouseCoopers AB, Torsgatan 21, 113 97 Stockholm, utsågs till Tobii AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 26 maj 2023 och har varit bolagets revisor sedan 18 april 2005.

Stockholm, 26 april 2024
PricewaterhouseCoopers AB

Henrietta Segenmark

Auktoriserad revisor

Ansvarig revisor



Hållbarhetsnoter

- 96 Hållbarhetsrapportering
- 96 Väsentlighet
- 97 Hållbarhetsrisker och påverkan
- 100 Hållbarhetsstyrning
- 102 Hållbarhetsmål
- 103 Miljöansvar
- 105 EU:s taxonomi
- 109 Hållbarhetsdata
- 113 GRI-Index
- 117 Revisorns yttrande

Hållbarhetsnoter

Om hållbarhetsrapporten

Hållbarhetsrapporten, som också överensstämmer med Tobii:s lagstadgade hållbarhetsrapport enligt Årsredovisningslagens 6 kap., behandlas på sidorna 12-16 (affärsmodell och strategi), 17-23 (affärssegment), 26–35 (hållbarhet), 40–44 (risker), 45–53 (bolagsstyrningsrapport) och 96–117 (hållbarhetsnoter).

Hållbarhetsrapportering görs i enlighet med GRI Universal standards 2021 för perioden 1 januari 2023 till 31 december 2023, och kommer att göras i enlighet med CSRD senast 2024 eller 2025. Hållbarhetsrapporten är för närvarande baserad på Tobii:s påverkan, identifierade risker och möjligheter, samt input från intressenter. Rapporteringen avser hela koncernen, även om viss data och exempel endast avser delar av organisationen där så anges. Rapporterad hållbarhetsinformation och data avser helåret 2023 om inte annat anges. Statistik över anställda avser heltidsanställda om inte annat anges. Inga väsentliga förändringar gjordes i företagets storlek, organisation, ägande eller försörjningskedja under 2023. Från och med 1 februari 2024 är AutoSense/FotoNation Ltd en del av Tobii och kommer att ingå i rapporteringen för 2024.

Kontakt
Frågor om hållbarhetsrapporten ska ställas till: Mitali Sahni, Sustainability Manager, +46 (0)763 246 314, mitali.sahni@tobii.com

Väsentlighet

Tobii ser väsentlighetsbedömning som ett strategiskt verktyg som bidrar till att forma eller anpassa hållbarhetsstrategin och fastställa de viktigaste prioriteringsområdena för redovisningen. Under 2024 eller senast 2025 kommer Tobii att redovisa sin dubbla väsentlighet som en del av ESRS-redovisningen, men den nuvarande väsentlighetsbedömningen är i hög grad integrerad med ledningssystemens standardkrav som ISO 14001 och ISO 9001. Insamling av feedback från intressenterna sker kontinuerligt genom flera olika kanaler. Tobii:s viktigaste intressenter är fortsatt medarbetare, kunder, leverantörer och våra aktieägare. Intressenterna har nära koppling till våra mål och de

Intressenter	Engagemangskanaler	Identifierad aspekt
Medarbetare	Frågeformulär - arbetsmiljö och andra projekt Medarbetarintervju Medarbetarundersökning Avgångsintervjuer Anställningsprocess Samtal mellan personal och chef Bolagets webbplatser och sociala medieplattformar Årsredovisningar Regelbunden uppföljning genom allmänna möten ("all hands") Engagerande aktiviteter för medarbetarna Ledarskapsforum Workshops och utbildningar	Tillväxt och utveckling Locka och behålla kvalificerade medarbetare Mångfald, inkludering och lika möjligheter Hälsa och arbetsmiljö – välbefinnande, balans mellan arbete och privatliv och hybridarbetsmodellen
Investerare	Löpande dialog Frågeformulär om efterlevnad Hållbarhetsredovisning ESG-analysrapporter	Elektroniskt avfall Konfliktmineraler Mångfald, inkludering och lika möjligheter Affäretik Ekonomisk utveckling Datatransparens Utveckling av koldioxidintensiteten Mänskliga rättigheter – leverantörskedjan och bolagets egen verksamhet
Kunder	Kundnöjdhet och feedbackenkäter Löpande dialog Kundservice och support	Datasäkerhet och kundintegritet Affäretik Användarvänlighet och produktkvalitet
Leverantör	Verksamhetsgranskningar Granskningsprogram Löpande dialog	Arbetsmiljö och säkerhet Affäretik Frågor om mänskliga rättigheter Leverantörshantering
Tillsynsmyndigheter och frivilligorganisationer	Frågeformulär om efterlevnad Brev	Bolagsstyrning och rapportering

kan både påverka och påverkas av Tobii:s agerande. Bedömningen av väsentlighet och uppdateringen av listan över interna och externa intressenter görs minst en gång om året. Vid fastställandet av väsentliga ämnen har både identifierbara ESG-trender och branschspecifika standarder från Sustainability Accounting Standards Board (SASB) beaktats. Aspekter som är väsentliga för bolaget listas efter intervjuer med representanter för relevanta intressenter inom olika funktioner, geografiska områden och

ansvarsområden inom organisationen. Prioriteringen av aspekterna genomfördes enligt väsentlighetsprinciperna som fastställts av Global Reporting Initiative (GRI) tillsammans med representanter för intressenterna. De insikter som samlades in från bedömningen anpassades till ESG-riskerna inom Tobii:s globala riskhanteringsprocess. Resultatet av väsentlighetsbedömningen redovisas i intilliggande tabell.

Hållbarhetsrisker och påverkan

Tabell över våra mest väsentliga frågor och våra faktiska och potentiella effekter på ekonomi, miljö och människor och hur de väsentliga frågorna hanteras.

Aspekter	Ekonomi	Planeten	Människor
Användning av produkter	Positivt: Produktion och försäljning av produkter driver ekonomisk tillväxt. Negativt: Överkonsumtion, avfall och ohållbara produktionsmetoder kan leda till utarmning av resurser, miljöförstöring och långsiktiga ekonomiska kostnader och ekonomisk instabilitet.	Positivt: Effektiva och hållbara metoder minskar mängden avfall och föroreningar, vilket leder till en bättre miljö. Negativt: Produktion och bortskaffande av produkter kan orsaka skador på miljön, exempelvis förstörda livsmiljöer, utsläpp av växthusgaser och förorening av luft och vatten.	Positivt: Tobii tillhandahåller produkter som kan förbättra livskvaliteten och på ett positivt sätt bidra till en säkrare, mer inkluderande och underhållande värld. Negativt: Exponering av vissa giftiga ämnen och utarmning av resurser kan skada både medarbetares och användares hälsa och välbefinnande.
Mångfald, inkludering och lika möjligheter	Positivt: Ökad mångfald bland medarbetarna kan leda till ökad kreativitet och innovation vilket bidrar till ekonomisk tillväxt. Negativt: Avsaknad av mångfalds- och inkluderingspolicyer kan leda till diskriminering, underutnyttjad potential inom vissa grupper och påverkar ekonomin negativt.	Positivt: Olika perspektiv och erfarenheter kan leda till en mer balanserad syn på målsättning och ge en mer komplett bild av verkligheten, vilket leder till bättre beslut. Negativt: Bristande mångfald kan leda till snäva perspektiv och bristande konsekvenstänkande när det gäller miljömässiga och sociala aspekter.	Positivt: Kan leda till bättre representation och bättre tillgång till möjligheter och resurser. Negativt: Bristande medvetenhet om dessa frågor kan leda till ojämlik behandling, diskriminering och exkludering vilket begränsar möjligheterna för vissa grupper.
Arbetsmiljö och balans mellan arbete och privatliv	Positivt: Stöttning på arbetsplatsen och en bra balans mellan arbete och privatliv kan leda till ökad arbetstillfredsställelse, lägre sjukfrånvaro, mindre personalomsättning och ökad produktivitet. Negativt: Dålig balans mellan arbete och privatliv kan leda till utbrändhet, minskad produktivitet och ökade sjuk- och hälsovårdskostnader vilket påverkar ekonomin som helhet.	Positivt: Stöttning på arbetsplatsen och en bra balans mellan arbete och fritid kan minska stress och leda till bättre hälsa och hållbara metoder. Negativt: En dålig arbetsmiljö kan bidra till stress, föroreningar och miljöförstöring.	Positivt: Stöttning på arbetsplatsen och en bra balans mellan arbete och fritid kan leda till ökad arbetstillfredsställelse, förbättrad fysisk och psykisk hälsa och allmänt välbefinnande. Negativt: Dålig balans mellan arbete och privatliv kan leda till stress, utbrändhet och minskat välbefinnande.

Hållbarhetsrisker och påverkan forts.

Aspekter	Ekonomi	Planeten	Människor
Tillväxt och utveckling	Positivt: Investeringar i intern kompetensutveckling leder till förbättrade färdigheter, produktivitet och totalt ekonomiskt bidrag, vilket i slutändan leder till ökad ekonomisk tillväxt för företag. Negativt: Otillräckliga investeringar i personalutveckling kan leda till bristande kompetensutveckling, vilket hämmar organisationens konkurrenskraft och ekonomin som helhet.	Positivt: Förbättrade färdigheter och kunskaper kan leda till mer hållbara affärsmetoder och minskad miljöpåverkan. Negativt: Uteblivna investeringar i personalutveckling kan leda till mindre miljövänliga arbetsmetoder, vilket också kan leda till ökad miljöförstöring.	Positivt: Medarbetarnas tillväxt och utveckling kan leda till ökad arbets-tillfredsställelse, bättre balans mellan arbete och privatliv samt minskad stress och utbrändhet. Negativt: Uteblivna investeringar i medarbetarnas utveckling kan leda till låg arbetsmoral, minskat engagemang och ökad personalomsättning.
Produktdesign och livscykel-hantering	Positivt: Effektiv produktdesign och livscykelhantering kan leda till mindre avfallsmängder, ökad effektivitet och fler kostnadsbesparingar, vilket driver på den ekonomiska tillväxten. Negativt: Dålig produktdesign och livscykelhantering kan leda till större mängder avfall, överanvändning av resurser och miljöförstöring, vilket påverkar ekonomin på lång sikt.	Positivt: Hållbar produktdesign och livscykelhantering kan minska mil-jöpåverkan och bidra till en mer hållbar framtid. Negativt: Ohållbar produktdesign och livscykelhantering kan leda till mer föroreningar, förstörelse av livsmiljöer och utarmning av resurser vilket skadar miljön.	Positivt: Effektiv produktdesign och livscykelhantering kan förbättra arbetstagarnas och konsumenternas säkerhet och välbefinnande och vara samhällsnyttigt. Negativt: Dålig produktdesign och livscykelhantering kan leda till osäkra arbetsförhållanden, exponering för giftiga ämnen och skador på samhäl-let och miljön.
Utsläpp	Positivt: Sänkta utsläpp kan leda till kostnadsbesparingar, förbättrad energieffektivitet och ökad konkurrenskraft i en ekonomi med låga koldi-oxidutsläpp. Negativt: Höga utsläpp kan leda till högre straffavgifter, lägre förtroende hos allmänheten och lägre konkurrenskraft.	Positivt: Sänkta utsläpp kan bidra till en renare och mer hållbar miljö samt skydda folkhälsan och djurlivet. Negativt: Höga utsläpp kan bidra till luft- och vattenföroreningar, klimat-förändringar och skador på djurliv och livsmiljöer.	Positivt: Sänkta utsläpp kan förbättra folkhälsan, minska antalet sjukdo-mar och förtida dödsfall samt skydda djurliv och ekosystem. Negativt: Höga utsläpp kan bidra till dålig luftkvalitet, fler sjukdomar och förtida dödsfall samt skador på djurliv och ekosystem.
Leverantörernas miljöpåver-kan	Positivt: Att prioritera leverantörer med goda resultat på miljöområdet kan leda till kostnadsbesparingar, gott renommé och ökad konkurrens-kraft i en ekonomi med låga koldioxidutsläpp. Negativt: Att använda leverantörer med dålig miljöprestanda kan leda till straffavgifter, dåligt rykte och minskad konkurrenskraft.	Positivt: Att använda leverantörer med hållbara affärsmetoder kan leda till minskade utsläpp, bättre resursförvaltning och bidra till en renare och mer hållbar miljö. Negativt: Att använda leverantörer med ohållbara affärsmetoder kan bidra till miljöförstöring, utarmning av resurser och skador på djurliv och livsmiljöer.	Positivt: Att använda leverantörer med hållbara affärsmetoder kan förbättra folkhälsan, minska antalet sjukdomar och förtida dödsfall samt skydda djurliv och ekosystem. Negativt: Att använda leverantörer med ohållbara affärsmetoder kan bidra till dålig luft- och vattenkvalitet, ökat antal sjukdomar och förtida dödsfall samt skador på djurliv och ekosystem.

Hållbarhetsrisker och påverkan forts.

Aspekter	Ekonomi	Planeten	Människor
Energiförbrukning	Positivt: Energieffektivitet och användningen av förnybara energikällor kan sänka kostnaderna, förbättra konkurrenskraften och driva på den ekonomiska tillväxten. Negativt: Hög energiförbrukning och användningen av icke förnybara energikällor kan öka kostnaderna, minska konkurrenskraften och leda till ekonomisk instabilitet.	Positivt: Ökad energieffektivitet och användningen av förnybara energiresurser kan leda till minskade utsläpp, bättre resursförvaltning och bidra till en renare och mer hållbar miljö. Negativt: Hög energiförbrukning och användningen av icke förnybara energikällor kan bidra till luft- och vattenföroreningar, klimatförändringar och skador på djurliv och livsmiljöer.	Positivt: Ökad energieffektivitet och användningen av förnybara energikällor kan förbättra folkhälsan, minska antalet sjukdomar och förtida dödsfall samt skydda djurliv och ekosystem. Negativt: Hög energiförbrukning och användningen av icke förnybara energikällor kan bidra till dålig luft- och vattenkvalitet, fler sjukdomar och förtida dödsfall och skada djurliv och ekosystem.
Affärsetik – korruptionsbekämpning och efterlevnad	Positivt: Att följa strikta etiska normer kan förbättra anseendet, öka kundernas förtroende och leda till långsiktig finansiell stabilitet. Negativt: Bristande etik kan leda till dåligt rykte, förlorat kundförtroende och finansiell instabilitet.	Positivt: Etiskt affärsbeteende kan leda till mer hållbara metoder och miljöarbete, vilket innebär att resurser bevaras och miljön skyddas. Negativt: Oetiska affärsmetoder kan leda till miljöförstöring, utarmning av resurser och skador på djurliv och livsmiljöer.	Positivt: Etiska affärsmetoder kan leda till förbättrade arbetsvillkor, skydd av mänskliga rättigheter och bidra till social och ekonomisk jämlikhet. Negativt: Oetiska affärsmetoder kan leda till exploatering av arbetskraft, kränkningar av mänskliga rättigheter och bidra till social och ekonomisk ojämlikhet.
Leverantörshantering, regelefterlevnad och arbetsförhållanden	Positivt: Effektiv leverantörshantering kan leda till kostnadsbesparingar, förbättrad kvalitet och ökad konkurrenskraft. Negativt: Ineffektiv leverantörshantering kan leda till ökade kostnader, försämrad kvalitet och minskad konkurrenskraft.	Positivt: Hållbar leverantörshantering kan leda till minskade utsläpp, bättre resursförvaltning och bidra till en renare och mer hållbar miljö. Negativt: Ohållbar leverantörshantering kan bidra till miljöförstöring, utarmning av resurser och skador på djurliv och livsmiljöer.	Positivt: Etisk leverantörshantering kan leda till förbättrade arbetsvillkor, skydd av mänskliga rättigheter och bidra till social och ekonomisk jämlikhet. Negativt: Oetisk leverantörshantering kan leda till exploatering av arbetskraft, kränkningar av mänskliga rättigheter och bidra till social och ekonomisk ojämlikhet.

Hållbarhetsstyrning

Tabellen nedan ger en översikt över Tobii:s viktigaste hållbarhetsfrågor, de policyer vi arbetar utifrån och hur vi följer och utvärderar vårt arbete. Utvärdering av styrningen sker genom en årlig granskning och uppdatering av Tobii:s policyramverk.

Våra identifierade ämnen	Policyer	Syfte och godkännanden	Uppföljning/granskning	Ansvar
Användning av produkter	Policy för datatransparens Policy för försvar och brottsbekämpning	Utgöra tydliga och positiva förebilder och göra tydliga val som skyddar våra användare och säkerställa att de lösningar vi levererar gör världen bättre. Policyn godkänns av styrelsen.	Utbildning av relevanta roller.	SVP Segments & Products, EVP Sales & Marketing
Mångfald, inkludering och lika möjligheter FN:s Global Compact Principer – 1, 2, 3, 4, 6	Uppförandekod, arbetsgivarpolicy, visselblåsarpolicy, mångfaldspolicy	Tobii vill vara en arbetsgivare där alla medarbetare respekteras för sina kunskaper och sin utveckling. Policyn godkänns av styrelsen.	Årliga medarbetarmöten, handlingsplan upprättad utifrån resultaten av medarbetarundersökningen. Program för mångfald och inkludering.	VP People & growth
Arbetsmiljö, välbefinnande och balans mellan arbete och privatliv FN:s Global Compacts Principer – 1, 2, 3, 4, 5, 6	Arbetsmiljöpolicy, personalhandböcker, introduktionsdagar, utvecklingssamtal, global policy för hybridarbete, policy för utlandsarbete	För Tobii är det viktigt att medarbetarna trivs med arbetet och mår bra. Vi måste därför erbjuda en sund arbetsmiljö som möjliggör en sund balans mellan arbete och privatliv. Vi anställer högpresterande personer och litar på deras förmåga att arbeta självständigt. För att främja välbefinnande erbjuder Tobii sina medarbetare flexibilitet när det gäller var de arbetar, med möjlighet att kombinera semester och hybridarbete. Policyn godkänns av CFO.	Årliga medarbetarundersökningar, utvecklingssamtal, enskilda samtal mellan chef och medarbetare. Arbetsmiljöfrågor hanteras också av lokala arbetsmiljögrupper.	VP People & growth
Tillväxt och utveckling	Personalhandböcker, introduktionsdagar, utvecklingssamtal, intranät	Medarbetarna erbjuds kompetensutveckling genom att arbeta i olika typer av projekt, prova på nya uppgifter och lära sig från kollegor. Tobii arrangerar interna konferenser och kurser. Medarbetarna har också möjlighet att gå externa utbildningar.	Med stöd av närmaste chef upprättar varje medarbetare en personlig utvecklingsplan med återkommande uppföljning av att aktiviteterna genomförs. Uppföljning sker också genom årliga utvecklingssamtal och medarbetarundersökningar.	VP People & growth
Produktdesign och livscykelhantering FN:s Global Compacts Principer – 7,8	Miljöpolicy, kvalitetspolicy	Tobii undviker att använda kontroversiella material. Materialval görs i design- och produktutvecklingsprocessen med hänsyn till användarupplevelse, användbarhet, livslängd och miljöpåverkan. Vi beaktar påverkan på klimatet under hela produktlivscykeln och strävar efter att minska dess negativa påverkan. Policyn godkänns av SVP Operations.	Endast material och komponenter som är godkända enligt RoHS, California Proposition 65 och Reach används. System för avfallshantering inom EU.	SVP Operations

Hållbarhetsstyrning forts.

Våra identifierade ämnen	Policyer	Syfte och godkännanden	Uppföljning/granskning	Ansvar
CO2e-utsläpp FN:s Global Compacts Principer – 7	Miljöpolicy, resepolicy	Tobii vill minimera klimatpåverkande utsläpp som verksamheten ger upphov till. Policyn godkänns av SVP Operations.	Övervaka och analysera utsläpp från leverantörskedjan och affärsresor. Minska utsläppen från transporter genom olika initiativ och klimatkompensera för oundvikliga utsläpp.	SVP Operations, Travel manager
Leverantörernas miljöpåverkan FN:s Global Compacts Principer – 8	Uppförandekod för leverantörer	För att minimera miljöpåverkan i hela värdekedjan kräver Tobii att underleverantörer ska följa branschpolicyer och lokala lagar som minimikrav. Policyn godkänns av SVP Operations.	Granskningsprogram med årliga planer för vilka leverantörer som ska granskas baserat på bolagets riskbedömning. Uppföljning av resultat tillsammans med leverantören.	Head of strategic sourcing
Energiförbrukning vid Tobii FN:s Global Compacts Principer – 7	Miljöpolicy	Tobii eftersträvar att minimera vår miljöpåverkan genom energiförbrukning och att använda förnybar energi i de delar av verksamheten där det är möjligt. Policyerna godkänns av SVP Operations.	Energiförbrukningen följs upp för de lokaler där Tobii har egna avtal med elleverantörer. I övriga fall försöker Tobii att påverka fastighetsägarnas val av energikällor. Förnybar energi används i Stockholm.	SVP Operations, chefer för lokala kontor
Affärsetik, korruptionsbekämpning och efterlevnad FN:s Global Compacts Principer – 1, 2, 3, 4, 5, 6, 10	Uppförandekod, policy för korruptionsbekämpning, exportpolicy, uppförandekod för leverantörer, policy för insiderhandel, visselblåsarpolicy	Efterlevnad av höga standarder för affärsetik och uppförande är grundläggande för vår verksamhets framgång. Vi arbetar proaktivt med våra policyer och utbildningar för att säkerställa ett gott affärsuppförande i hela vårt företag. Policyerna godkänns av styrelsen.	Dialog med lokalkontor på riskmarknader, utbildning av alla medarbetare i Tobii:s uppförandekod, tydliga processer för uppföljning av inrapporterade oegentligheter. Inga betydande böter eller andra sanktioner på grund av lagöverträdelse utdömdes mot bolaget under 2023, inte heller vidtogs några rättsliga åtgärder mot bolaget när det gäller konkurrenshämmande beteende, karteller, monopol, anti-korruption eller insiderhandel. Inga incidenter har registrerats gällande brott mot kunders integritet under året.	SVP Operations, CFO, EVP Sales & Marketing och VP People & growth.
Leverantörshantering, regelefterlevnad och arbetsförhållanden FN:s Global Compacts Principer – 10	Uppförandekod för leverantörer och granskningsprogram för underleverantörer. Uppförandekoden för leverantörer omfattar krav avseende arbetsrätt och mänskliga rättigheter, exempelvis inom områden som ideellt arbete, barnarbete, föreningsfrihet, diskriminering, rimliga anställningsvillkor, arbetsmiljö och säkerhet, miljöarbete och affärsetik.	Tobii verkar för att tillverkningen av våra produkter sker i enlighet med högsta tillämpliga standard avseende miljö och sociala frågor hos leverantörerna. Policyerna godkänns av SVP Operations.	Granskningsprogram med årliga planer för vilka leverantörer som ska granskas baserat på bolagets riskbedömning. Uppföljning av resultat tillsammans med leverantören.	Head of strategic sourcing

Samtliga policyer ses över minst en gång om året och åtagandena i dessa policyer omsätts antingen i målsättningar och nyckelresultat eller också integreras de i respektive processer för att driva på det löpande förbättringsarbetet och uppföljningen av resultatet. Policyerna kommuniceras vartannat år via Tobii University och i anslutning till introduktionen av nya medarbetare eller nya affärspartner/leverantörer.

Hållbarhetsmål

Hållbarhetsmål är en del av Tobii:s strategi och ingår i våra affärs- och funktionsplaner. Tobii bidrar till flera av FN:s mål för hållbar utveckling och har mest direkt påverkan på Mål 3 God hälsa och välbefinnande och Mål 12 Hållbar konsumtion och produktion. Tobii har undertecknat FN:s Global Compact och publicerar varje år en Communication on Progress (COP) för att visa sitt stöd för och upprätthålla de tio principerna i FN:s Global Compact.

Tobiis bidrag till FN:s globala mål för hållbar utveckling



Mål 3: God hälsa och välbefinnande – Tobii levererar teknik och lösningar som direkt förbättrar hundratusentals människors välbefinnande, och har potential att hjälpa miljoner. Detta sträcker sig från att hjälpa individer att kommunicera och bli mer oberoende, till diagnos och behandling av sjukdomar. Som arbetsgivare påverkar Tobii dessutom våra medarbetares hälsa, säkerhet och arbetsmiljö.



Mål 4: God utbildning för alla – Genom att integrera teknik i kommunikationshjälpmedel kan Tobii hjälpa personer med funktionsvariationer att få en röst och en chans att bli hörda, så att de inte utesluts från det allmänna utbildningssystemet. Användningen av eyetracking växer inom många andra utbildningsrelaterade situationer, till exempel vid läsbedömningar och -övning.



Mål 5: Jämställdhet – Tobii verkar i en bransch med ojämn könsfördelning. Tobii har ett omfattande program för mångfald och inkludering och arbetar med flera initiativ för att vara en mångsidig och inkluderande organisation.



Mål 8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt – Både direkt och indirekt påverkar Tobii arbetsmiljön och förhållandena för många grupper av människor, bland annat sina egna medarbetare, leverantörer och underleverantörer. Tobiis policyer för arbetsmiljö och säkerhet liksom uppförandekoden för leverantörer är tydligt kopplade till mål 8.



Mål 10: Minskad ojämlikhet – På Tobii anser vi att alla har den grundläggande mänskliga rättigheten till en röst. Tobii gör allt från att skapa de grundläggande tekniker som krävs till att bygga kommunikationshjälpmedel och möjliggöra relevant forskning om mänskligt beteende. Tobii påverkar också detta mål som arbetsgivare och arbetar för att minska ojämlikheter genom vårt mångfalds- och inkluderingsprogram.



Mål 12: Hållbar konsumtion och produktion – Tobii har åtagit sig att utöka resursvärdet genom sin cirkulära affärsmodell där kunderna kan hyra eller abonnera våra produkter istället för att äga dem. Vi förbättrar resurseffektiviteten genom att minska eller helt eliminera avfall i produktionen och verksamheten.



Mål 13: Bekämpa klimatförändringarna – Tobii har åtagit sig att minska miljö- och klimatpåverkan från våra aktiviteter och verksamheter. Vi mäter koldioxidutsläppen och försöker sänka utsläppen eller bidra till verifierade koldioxidminskningar genom utsläppskompensationer.

Miljöansvar

Utsläpp av växthusgaser	2023					Totalt Tobii 2023	2022 Tobii (Stockholm, Japan, Kina, Schweiz)	Procentuell förändring	2021	2020	Allmänna kommentarer och kommentarer om de utsläppsfaktorer och beräkningar som använts
	Stockholm	Japan	Kina	Schweiz	Reston/ USA						
Area (m²)	6 967	500	1 330	651	733	10 181	8 713	17%	6 232	NA	Ett nytt dotterbolag (Reston, USA) har lagts till i organisationen. Samtliga lokaler är hyrda med begränsad eller ingen kontroll över dess tekniska förvaltning. Med Kina avses kontoren i Suzhou och Shanghai. Tobii har 87% kontroll över den tekniska förvaltningen av kontoret i Japan
Scope 1-utsläpp (ton)											
Utsläpp från egna tjänstebilar	0,4	0,5	0	0	0	0,9	0,3	200%	0,6		En tjänstebil tillkom under 2023 (Japan). Bilarna i Stockholm leas inte nu utan ägs, och beräkningen baseras på uppskattad körsträcka och den brittiska regeringens emissionsfaktorer.
Scope 2-utsläpp											
Energiförbrukning (Mwh) – inköpt el	263	49	41	161	144	658	573	15%	257		Beräkningarna baseras på fakturor och i vissa fall uppskattningar (1%).
Energimix för inköpt el	100% fossilfri	20% Förnybar + 80% kol	100% kol	100% förnybar	100% fossilfri						
Utsläpp från inköpt el (ton)	3	21	23	4	2	52	54	-4%	5	0	Utsläppsfaktorerna för Europa är hämtade från IPCC. Utsläppsfaktorerna för Kina och Japan kommer från de statliga elnätssleverantörernas webbplatser.
Energiförbrukning för uppvärmning och kylning (MWh)	462	19	23	36	Inkluderat i el	540	920	-41%	844		Beräkningarna baseras på fakturor och i vissa fall uppskattningar.
Energimix för uppvärmning och kylning	99% förnybar	20% Förnybar + 80% kol	100% kol	100% icke förnybar	-						Stockholm använder fjärrvärme och -kyla. Övriga länder har tekniska begränsningar som hindrar dem från att använda förnybar energi.
Utsläpp från värme och kyla (ton)	1	8	13	8	Inkluderat i el	30	26	15%	3		Utsläppsfaktorerna för Stockholm är leverantörsspecifika. Utsläppsfaktorer för Japan och Kina baseras på information från de statliga elnätssleverantörerna. Utsläppsfaktorerna för Schweiz är hämtade från WWF.
Totala utsläpp Scope 1 och 2	5	29	35	12	2	84	80	5%	9		

Miljöansvar forts.

2023						Total Tobii 2023 (Stock- holm) ¹	2022 Tobii (Stockholm) ¹	Procentuell förändring	2021	2020	Allmänna kommentarer och kommentarer om de utsläppsfaktorer och beräkningar som använts
Stockholm	Japan	Kina	Schweiz	Reston/ USA							
Scope 3-utsläpp											
Transportrelaterade utsläpp (ton) ²	224	-	-	-	-	224	262	-15%	182	545	Inkluderar well-to-wheelutsläpp. De uppgifter som redovisas är leverantörsspecifika. Utsläppen beräknas och valideras av leverantören.
Utsläpp från affärsresor (flyg, tåg och hotell) (ton) ³	653	-	-	-	-	653	279	134%	34	655	Beräkningarna baseras på uppgifter från vår resebyrå Agencia med leverantörsspecifika utsläppsfaktorer, liksom utsläpps-faktorer och beräkningar som baseras på uppgifter från vår kostnadsplattform Skovik.
Utsläpp från resor till och från arbetet ⁴ (ton)	43	-	-	-	-	43	46	-7%	24	62	Uppskattningen bygger på en modell för hybridarbete (60% närvaro på kontoret) och parkeringsutrymmen (gäller endast Stockholm).
Utsläpp från avfall genererat av den egna verksamheten	16	-	-	-	-	16	17	-8%	48	NA	Uppgifterna omfattar verksamheten i Stockholm och är försum-bara för övriga platser.
Utsläpp från inköpta varor och tjänster	1					1		100%	NA	NA	IT-utrustning inköpt i Stockholm för alla platser utom Kina. Utsläpp som sparats in från äldre utrustning genom program för återtagande (återanvändning/återvinning) beaktas endast för Stockholmskontoret. Övriga kontor har egna program som inte ingår här.
Totala utsläpp Scope 3 i ton CO2e	937	-	-	-	-	937	684	37%	297	NA	
Utsläppskompensation i ton CO2e						270	225	NA	233		Koldioxidkompensationer köps in med hjälp av guldstandarder och registreras i ett påverkansregister för att minimera risken för dubbel redovisning för Tobii. Koldioxidkompensationer för transportutsläpp och avfall görs av tjänsteleverantörerna och noggrannheten kontrolleras för att garantera att uppgifterna är fullständiga.

1) Basåret har fastställts till 2021 på grund av avknoppningen av Tobii Dynavox. Den organisatoriska gränsen har utvidgas till att omfatta Schweiz, Japan, Kina, Stockholm och Reston (USA).
2) Transportrelaterade utsläpp för 2023. Uppgifterna för det sista kvartalet är en uppskattning medan uppgifterna för kvartal 1–3 har tillhandahållits av leverantören. Uppgifterna för 2021 gäller för Stockholm och samtliga tjänsteleverantörer.

3) Affärsresor 2023 avser data från resebyråer liksom data från vår kostnadsplattform Skovik som används av Stockholmskontoret. För 2020 avser siffrorna data från resebyråer som används av Stockholm och uppskattningar av resor (Stockholm) som inte bokas via resebyrån.
4) Scope 3-utsläpp från resor till och från arbetet avser uppskattning av medarbetares bilresor till och från kontoret i Stockholm. Uppskattning baserad på 30% kapacitet på kontoret 2020 och 2021.

Rapportering enligt EU:s taxonomi

EU:s taxonomi är ett gemensamt ramverk för att klassificera ekonomisk verksamhet som miljömässigt hållbar. Taxonomin syftar till att visa i vilken utsträckning företagets verksamhet är miljömässigt hållbar och lever upp till EU:s sex miljömål. Taxonomin är viktig för att hjälpa investerare att identifiera och jämföra företagens miljömässigt hållbara investeringar och visar hur mycket av verksamheten som dels omfattas av taxonomin och dels hur mycket som överensstämmer med taxonomin. Tobii omfattas av EU:s direktiv om icke-finansiell rapportering och måste ange i vilken omfattning den verksamhet som bedrivs uppfyller kriterierna i EU:s taxonomi.

Tobii har utvärderat omfattningen och överensstämmelsen med de olika ekonomiska verksamheter som beskrivs i den "delegerade akten om en EU-taxonomi på klimatområdet" för att identifiera verksamheter som kan omfattas av rapporteringsskyldigheten enligt EU:s taxonomiförordning. Taxonomiförordningen är i dagsläget inriktad på sektorer utanför Tobii:s verksamhetsområde. Tobii har därför ingen omsättning, kapitalutgifter eller driftsutgifter hänförlig till intäktsdrivande verksamhet som omfattas av taxonomin. Tobii har emellertid vissa kapitalutgifter och rörelsekostnader som avser inköp av produkter och tjänster som omfattas av taxonomin, se nedan för ytterligare förklaring.

REDOVISNINGSPRINCIPER

Omsättning: Omsättning enligt taxonomin är detsamma som nettoomsättning enligt koncernens resultaträkning, se not 5. För Tobii omfattas i dagsläget 0,0 procent av omsättningen av EU:s lista över tillämpliga ekonomiska aktiviteter.

Kapitalutgifter: Enligt taxonomin omfattar totala kapitalutgifter de investeringar som har gjorts under verksamhetsåret för att öka värdet på anläggningstillgångarna i Tobii:s balansräkning, vilket innefattar aktiverade kostnader för produktutveckling, övriga immateriella anläggningstillgångar och materiella anläggningstillgångar. Investeringar som höjt värdet på nyttjanderättstillgångar enligt IFRS 16 ingår även de i kapitalutgifter. Goodwill innefattas inte. Totala investeringar återfinns i not 6, not 15 och not 16 under rubriken tillkommande nyttjanderättstillgångar, investeringar och företagsförvärv. Tillämpliga kapitalutgifter enligt taxonomin avser dels de investeringar som gjorts för att gynna den verksamhet som fastställts under Omsättning, men då ingen del av omsättningen anses omfattas av taxonomin, blir tillämpliga kapitalutgifter i det här avseendet 0,0 procent av totala kapitalutgifter.

Utöver detta finns investeringar hänförliga till inköp från leverantörer vilkas ekonomiska verksamheter omfattas av taxonomin. Tobii har fastställt att den del av kapitalutgifterna som huvudsakligen är hänförlig till ett förlångt hyreskontrakt vid huvudkontoret som redovisas som nyttjanderättstillgångar i enlighet med IFRS 16 är tillämplig, eftersom motparterna i det här fallet är fastighetsägare och därmed bedriver

ekonomisk verksamhet som ingår i taxonomins rättsakt, Bilaga I, 7.7 "Förvärv och ägande av byggnader". Nyttjanderättstillgångar i enlighet med IFRS 16, som omfattas av kapitalutgifter uppgår till 50 MSEK för räkenskapsåret och består huvudsakligen av ett förlångt hyreskontrakt för huvudkontoret. Totala investeringar anges i not 6 under rubriken tillkommande nyttjanderättstillgångar.

När det gäller övriga investeringar har Tobii inte med säkerhet kunnat bekräfta att inköp från leverantörer kan bedömas som taxonomiförenliga och rapporterar därför samtliga dessa investeringar som ej förenliga med taxonomin. För att det i framtiden ska vara möjligt att bekräfta detta, arbetar Tobii med dessa processer.

Driftsutgifter: Enligt taxonomin anses totala driftsutgifter innefatta direkta kostnader som inte bokförs som tillgångar och som avser forskning och utveckling, renovering av byggnader, underhåll och service av koncernens materiella anläggningstillgångar och avtal om korttidsleasing. För Tobii består dessa kostnader huvudsakligen av forsknings- och utvecklingskostnader som uppgår till 154 MSEK, samt renoverings- och underhållskostnader hänförliga till anläggningstillgångar och korttidsleasing som uppgår till 3 MSEK. Dessa kostnader specificeras inte i resultaträkningen men ingår i kostnader för forskning och utveckling samt övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader i koncernens rapport om totalresultat. Tillämpliga driftsutgifter är den del av totala driftsutgifter som avser materiella anläggningstillgångar som används inom en tillämplig verksamhet. Då ingen del av omsättningen omfattas av taxonomin blir tillämpliga driftsutgifter i det här avseendet 0% av totala driftsutgifter. Hänsyn ska även tas till samtliga kostnader där leverantören bedriver ekonomisk verksamhet som finns beskriven i taxonomins rättsakt, oavsett om kostnaden är kopplad till verksamheter som fastställts som tillämplig under Omsättning. Tobii har valt att tillämpa undantaget om väsentlighet för driftsutgifter i enlighet med taxonomiförordningen, och därmed inte utreda tillämplighet för driftsutgifter, mot bakgrund av att totala driftsutgifter enligt taxonomin, utöver FoU-kostnader, för året endast uppgår till 3 MSEK.

Tobiis verksamhet enligt EU:s taxonomi för hållbara investeringar

MSEK	Totalt	Andel ekonomiska aktiviteter som inte omfattas av taxonomin (%)	Andel ekonomiska aktiviteter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (%)	Andel ekonomiska aktiviteter som omfattas av taxonomin och som är miljömässigt hållbara (%)
			Andel ekonomiska aktiviteter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (%)	Andel ekonomiska aktiviteter som omfattas av taxonomin och som är miljömässigt hållbara (%)
Omsättning:	758	100%	0%	0%
Kapitalutgifter:	283	82%	18%	0%
Driftsutgifter:	157	100%	0%	0%

Energiproduktion från kärnenergi

Taxonomiförenlighet per mål	JA/NEJ
Företaget genomför, finansierar eller exponeras för forskning, utveckling, demonstration och driftsättning av innovativa anläggningar för elproduktion som producerar energi från kärnprocesser med minimalt avfall från bränslecykeln.	NEJ
Företaget genomför, finansierar eller exponeras för byggnation och säker drift av nya kärnkraftverk för att producera el eller processa värme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, såsom vätgasproduktion, liksom säker uppgradering med hjälp av bästa tillgängliga teknik.	NEJ
Företaget genomför, finansierar eller exponeras för säker drift av befintliga kärnkraftverk som producerar el eller processar värme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, såsom vätgasproduktion från kärnenergi, liksom säker uppgradering av dessa	NEJ
Verksamhet som omfattar fossila gas	
Företaget genomför, finansierar eller exponeras för byggnation eller drift av anläggningar för elproduktion som producerar el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	NEJ
Företaget genomför, finansierar eller exponeras för byggnation, upprustning och drift av anläggningar för kombinerad produktion av värme/kyla och elektricitet som använder fossila gasformiga bränslen.	NEJ
Företaget genomför, finansierar eller exponeras för byggnation, upprustning och drift av anläggningar för värmeproduktion som producerar värme/kyla el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	NEJ

Andel av omsättningen från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven - upplysningar som omfattar år 2023

Räkenskapsår 2023	År			Kriterier för väsentligt bidrag							Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (h)								
Ekonomiska verksamheter (1)	Kod/koder (a) (2)	Omsättning (3)	Andel av omsättningen, år 2023 (4)	Begränsning av klimatförändringar (5)	Anpassning till klimatförändringar (6)	Vatten (7)	Föreningar (8)	Cirkulär ekonomi (9)	Biologisk mångfald (10)	Begränsning av klimatförändringar (11)	Anpassning till klimatförändringar (12)	Vatten (13)	Föreningar (14)	Cirkulär ekonomi (15)	Biologisk mångfald (16)	Minimiskyddsåtgärder (17)	Andel förenliga med taxonomikraven (A.1.) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2.) omsättning, år 2022 (18)	Kategori möjliggörande verksamhet (19)	Kategori omställningsverksamhet (20)
		MSEK	%	J; N; N/EL (b) (c)	J; N; N/EL (b) (c)	J; N; N/EL (b) (c)	J; N; N/EL (b) (c)	J; N; N/EL (b) (c)	J; N; N/EL (b) (c)	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	E	T
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1. Miljömässigt hållbara verksamheter (taxonomiförenliga)																			
De miljömässigt hållbara verksamheternas omsättning (taxonomiförenliga) (A.1)		-	-														-		
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (g)																			
Omsättningen hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		-	-														-		
A. Omsättning för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1+A.2)		-	-														-		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Omsättningen hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin		758	100%																
Totalt		758	100%																

Räkenskapsår 2023				År			Kriterier för väsentligt bidrag					Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (h)										
Ekonomiska verksamheter (1)				Kod/koder (a) (2)	Kapitalutgifterna (3)	Andel av kapitalutgifterna, år 2023 (4)	Begränsning av klimatförändringar (5)	Anpassning till klimatförändringar (6)	Vatten (7)	Föreningar (8)	Cirkulär ekonomi (9)	Biologisk mångfald (10)	Begränsning av klimatförändringar (11)	Anpassning till klimatförändringar (12)	Vatten (13)	Föreningar (14)	Cirkulär ekonomi (15)	Biologisk mångfald (16)	Minimiskyddsåtgärder (17)	Andel förenliga med taxonomikraven (A.1.) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2.) omställning, år 2022 (18)	Kategori möjliggörande verksamhet (19)	Kategori omställnings-verksamhet (20)
					MSEK	%	J; N; N/EL (b) (c)	J; N; N/EL (b) (c)	J; N; N/EL (b) (c)	J; N; N/EL (b) (c)	J; N; N/EL (b) (c)	J; N; N/EL (b) (c)	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	E	T
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																						
A.1. Miljömässigt hållbara verksamheter (taxonomiförenliga)																						
Kapitalutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)					-	-														-		
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (g)																						
Förvärv och ägande av byggnader				CCM 7.7	50	18%	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)								2%		
Kapitalutgifter för de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)					50	18%	18%													2%		
A. Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1+A.2)					50	18%	18%													2%		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																						
Kapitalutgifter hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin					233	82%																
Totalt					283	100%																

Resultat inom prestationer/karriärutveckling 2023

Andel anställda efter kön och medarbetarkategori som får regelbunden utvärdering och uppföljning av sin prestation och karriärutveckling under rapporteringsperioden.

Kön	Totalt antal medarbetare ¹	Resultat/karriärutveckling 2023	% av heltidsekvivalenter
Kvinnor	181	164	91%
Män	305	283	93%
Totalt	486	447	

Typ av anställning	Antal anställda totalt	Resultat/karriärutveckling 2023	% av heltidsekvivalenter
Entreprenör som arbetar som anställd	19	14	74%
Permanent	467	433	93%
Tillfälligt	0	0	0%
Examensarbete/praktik	0	0	0%
Totalt	486	447	

1) Det totala antalet anställda uttryckt i heltidsekvivalenter per den 31 december 2023

HÄLSOINDEX 2023:

3,8/5,0

2022: 3,7/5,0

MEDARBETARENGAGEMANG, INDEX 2023:

4,1/5,0

2022: 4,1/5,0

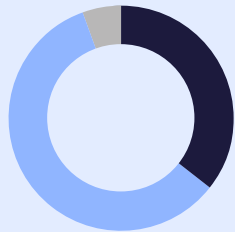
Mångfaldsresultat för 2023

Heltidsanställda, deltidsanställda, arbetstagare som inte är anställda

Alder	VD-stab	Bolag	Teknik	Ekonomi	HR	Juridik	Operativ verksamhet	Försäljning och marknadsföring	Segment
<30	0	0	27	1	4	0	11	22	1
30-50	3	1	186	10	7	4	76	154	31
50<	1	0	32	9	0	0	17	20	6
Ingen information	3	0	28	3	1	0	35	16	6
Totalt	7	1	273	23	12	4	139	212	44

Alder	Entreprenör som arbetar som anställd	Extern konsult	Permanent	Tillfälligt	Examensarbete/ praktik
<30	10	0	53	3	0
30-50	37	8	422	2	3
50<	10	1	73	1	0
Ingen information	30	48	10	0	4
Totalt	87	57	558	6	7

Personalens könsfördelning



- Kvinnor: 35,7%
- Män: 58,9%
- Ej angivet: 5,5%

Fastanställda efter kön och region

Arbetsland	Heltid			Deltid			Total- antal
	Kvinnor	Män	Ej angivet	Kvinnor	Män	Ej angivet	
Permanent	221	318	0	5	13	0	557
Belgien	3	3					6
Kina	28	22					50
Frankrike		3					3
Tyskland	7	10			1		18
Japan	15	23					38
Sydkorea		2					2
Sverige	144	218		4	11		377
Schweiz	2	4			1		7
Taiwan	3	10					13
Storbritannien	1	3		1			5
USA	18	20					38
Tillfälligt	5	0	0	1	0	0	6
Belgien							0
Tyskland	1						1
Sverige	3			1			4
Storbritannien	1						1
Examensarbete eller praktik	2	4	0	1	1	0	8
Belgien		1					1
Sverige	2	3		1	1		7
Totalt¹	228	322	0	7	14	0	571

1) Denna beräkning inkluderar alla anställda med anställningsformen "tillsvidare".

Arbetstagare som inte är anställda

Typ av anställning	Entreprenör som arbetar som anställd	Extern konsult	Totalantal
VD-stab	1	3	4
Teknik	62	3	65
Ekonomi	3	3	6
HR		1	1
Operativ verksamhet	6	34	40
Försäljning och marknadsföring	11	9	20
Segment	4	4	8
Totalt	87	57	144

Kommunikation och utbildning

Totalt antal och procentuell andel av Ledningsgruppen och andra chefer till vilka organisationens policy för korruptionsbekämpning och rutiner har kommunicerats.

	Antal	Slutfört	%
Ledningsgruppen	6	6	100%
Övriga chefer	126	117	93%
Totalt	132	123	93%

Totalt antal och procentuell andel av medarbetarna som har fått utbildning i korruptionsbekämpning, uppdelat per personalkategori och region.

Utbildning mot korruption

	Antal	Slutfört	%
Totalt	571	543	95

Kategori och region

	Slutfört	Totalt	%
Permanent	520	557	93
Belgien	6	6	100
Kina	49	50	98
Frankrike	3	3	100
Tyskland	11	18	61
Japan	33	38	87
Sydkorea	0	2	0
Sverige	358	377	95
Schweiz	7	7	100
Taiwan	11	13	85
Storbritannien	4	5	80
USA	38	38	100
Tillfälligt	4	6	67
Belgien	0	0	
Tyskland	0	1	0
Sverige	3	4	75
Storbrittanien	1	1	100
Examensarbete eller praktik	4	8	50
Belgien	0	1	0
Sverige	4	7	57
Totalt	528	571	92

GRI-Index

				AVSTEG			
GRI-STANDARD	UPPLYSNING		SIDA	KRAV SOM AVSTEG GJORTS FRÅN	SKÅL TILL AVSTEGET	FÖRKLARING	MOTSVARANDE UPPLYSNINGS- KRAV ENLIGT ESRS
GENERELLA UPPLYSNINGAR							
GRI 2: Generella upplysningar 2021	2-1	Information om organisationen	2, 37, 45, 63			Ingen förändring av information har skett.	
	2-2	Enheter som omfattas av hållbarhetsredovisningen	96				
	2-3	Redovisningsperiod, frekvens och kontaktperson	37, 96, 122				
	2-4	Förändringar i tidigare rapporterad information					
	2-5	Externt bestyrkande	45, 117				
Aktiviteter och medarbetare							
	2-6	Aktiviteter, värdekedja och andra affärsförbindelser	2, 12-15, 18-19, 21-22				
	2-7	Medarbetare	111				
	2-8	Arbetsstagare som inte är anställda	111				
Styrning							
	2-9	Sammansättning och struktur för styrning	45-50				GOV-1
	2-10	Nominering och val av högsta styrande organ	46				
	2-11	Ordförande för högsta styrande organ	51				
	2-12	Högsta styrande organets roll gällande översyn av hantering av påverkan	45, 49, 50				GOV-2
	2-13	Delegering av ansvar för att hantera påverkan	45, 49, 50				GOV-2
	2-14	Högsta styrande organets roll gällande hållbarhetsredovisning	49				GOV-2
	2-15	Intressekonflikter	28				
	2-16	Kommunikation av kritiska frågeställningar	28, 45				

GRI-Index

				AVSTEG			
GRI-STANDARD	UPPLYSNING		SIDA	KRAV SOM AVSTEG GJORTS FRÅN	SKÅL TILL AVSTEGET	FÖRKLARING	MOTSVARANDE UPPLYSNINGS- KRAV ENLIGT ESRs
Styrning forts.							
	2-17	Samlad kunskap hos det högsta styrande organet	52-53				
	2-18	Utvärdering av det högsta styrande organets arbete	47-48				
	2-19	Ersättningspolicy	38, 48-49, 73-75				
	2-20	Process för att fastställa ersättningar	38, 48-49, 73-75				
	2-21	Årlig total ersättningsgrad	49, 74				
Strategier, policyer och praxis							
	2-22	Uttalande om strategi för hållbar utveckling	25-26	C. tillhandahålla länkar till policyåtagandena om de är offentliga.	Information ej tillgänglig/ ofullständig.	Kommer att rapporteras i CSRD i 2024.	SBM-1, G1-3
	2-23	Åtaganden gällande ansvarsfullt företagande (policy commitments)	100-101				G1-1, G1-3
	2-24	Förankring av åtagandena i verksamhet och affärsrelationer	100 - 101				G1-1, G1-3
	2-25	Processer för att åtgärda negativ inverkan	100 - 101				G1-1, S2-3
	2-26	Mekanismer för att söka råd och rapportera farhågor	28, 30, 100-101				
	2-27	Efterlevnad av lagar och förordningar	101			Inga betydande böter eller andra sanktioner på grund av lagöverträdelser.	
	2-28	Medlemskap i organisationer	25, 102				
Intressentengagemang							
	2-29	Metoder för intressentengagemang	96	A. Ange procent av anställda som omfattas av kollektivavtal.	Ej tillämpbar.	Har inga kollektivavtal.	S1-8
	2-30	Kollektivavtal	49				
VÄSENTLIGA FRÅGOR							
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-1	Process för att fastställa väsentliga frågor	96				GOV-1, GOV-2
	3-2	Lista med väsentliga frågor	96				GOV-2

GRI-Index

				AVSTEG			
GRI-STANDARD	UPPLYSNING		SIDA	KRAV SOM AVSTEG GJORTS FRÅN	SKÅL TILL AVSTEGET	FÖRKLARING	MOTSVARANDE UPPLYSNINGS- KRAV ENLIGT ESRS
Affärsetik							
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Styrning av väsentlig fråga	27-28, 42, 99				
GRI 201: Ekonomiskt resultat 2016	201-2	Ekonomiska konsekvenser och andra risker och möjligheter på grund av klimatförän- dringar	97-99				
Energianvändning							
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Styrning av väsentlig frågor	31, 99, 101				
GRI 302: Energi 2016	302-1	Energianvändning inom den egna organisationen	103				E1-5
Utsläpp av växthusgaser							
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Styrning av väsentlig frågor	31, 98, 99				
GRI 305: Utsläpp 2016	305-1	Direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 1)	103				E1-6
	305-2	Indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 2)	103				E1-6
	305-3	Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3)	104	C. Biogena CO ₂ -utsläpp i ton CO ₂ -ekvivalenter.	Information ej tillgänglig/ ofullständig.	Vi har ingen biogen CO ₂ .	E1-6

GRI-Index

				AVSTEG			
GRI-STANDARD	UPPLYSNING		SIDA	KRAV SOM AVSTEG GJORTS FRÅN	SKÅL TILL AVSTEGET	FÖRKLARING	MOTSVARANDE UPPLYSNINGS- KRAV ENLIGT ESRS
Leverantörernas miljöpåverkan							
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Styrning av väsentliga frågor	34-35, 98-99, 101				
GRI 308: Lever- antörsbedömning miljö 2016	308-2	Negativ miljöpåverkan i leverantörskedjan och vidtagna åtgärder	34-35				
Träning och utbildning							
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Styrning av väsentliga frågor	29-30, 98, 100				
	404-3	Andel anställda som får regelbunden utvärdering av prestation och karriärutveckling	109				
Mångfald och jämställdhet							
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Styrning av väsentliga frågor	29-30, 97, 100				
GRI 405: Mångfald och lika möjligheter 2016	405-1	Mångfald i ledningar och bland medarbetare	110-111				
Arbetsförhållanden hos leverantörer							
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Styrning av väsentliga frågor	35, 99				
GRI 414: Lever- antörsbedömning – socialt 2016	414-2	Negativ social påverkan i leverantörsledet och vidtagna åtgärder	35, 101	b. Antal leverantörer som identifierats ha betydande faktiska och potentiella negativa sociala effekter. c. Betydande faktiska och potentiella negativa sociala effekter identifierade i försörjningskedjan.	Information ej tillgänglig/ ofullständig.	Leverantörsrapporten är inte strukturerad för att ge specifika detaljer relaterade till de sociala konsekvenserna.	

Hållbarhetsredovisning enligt årsredovisningslagen

Tobii omfattas av kravet på hållbarhetsrapportering enligt årsredovisningslagen.

Denna redovisning innehåller efterfrågade upplysningar enligt de punkter som anges här.

- Affärsmodell – Strategi (s. 11-16)
- Våra affärssegment (s. 17-23)
- Hållbarhet (s. 24-35)

Policyer och resultat för viktiga frågor:

- Personal – Medarbetare (s. 29-30, 109-112)
- Sociala frågor, mänskliga rättigheter – Medarbetare (s. 29-30, 96-99, 100-101), Värderingar, uppförandekod och affärsetik (s. 26-28, 34-35, 96, 99, 101), Arbetsvillkor hos våra underleverantörer (s. 34-35, 96, 99, 101)
- Korruptionsbekämpning – Värderingar, uppförandekod och etik (s. 27-28, 34-35, 96, 99, 101, 112)
- Miljö – Miljöpåverkan (s. 31-35, 96, 97-99, 100-101, 103-108)
- Styrning – Styrningstabell (s. 45-47, 100-101)
- Risker – Risker och riskhantering (s. 40-44, 97-99)

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Tobii AB (publ), org.nr 556613-9654

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2023 på sidorna 95-117 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 26 april 2024

PricewaterhouseCoopers AB

Henrietta Segenmark

Auktoriserad revisor

Aktien och ägarna

Tobiis aktie är noterad på Nasdaq Stockholms huvudlista sedan 24 april 2015.

Aktien

Tobii har givit ut aktier av två slag; stamaktier och C-aktier. Stamaktier ger rätt till en röst per aktie vid bolagsstämman medan C-aktier ger rätt till en röst per tio aktier. Det enda syftet med C-aktierna är att underlätta avräkningen av Tobiis långsiktiga incitamentsprogram. C-aktierna finns alltid med i Tobiis balansräkning och Tobii får inte utöva rösträtten för dessa aktier. Därför finns det i praktiken bara ett aktieslag som utövar sin rösträtt och som är tillgängligt för handel i Tobiis free float. Det totala antalet utestående aktier uppgick per den 31 december 2023 till 106 182 266 stamaktier (105 917 699) samt 2 177 379 (1 342 373) C-aktier i Tobiis balansräkning. Efter utspädning var antalet aktier 106 476 608 (106 248 832), och totalt antal röster var 106 400 004 (106 051 936).

Utspädningen beror på de utestående teckningsoptionerna och de villkorade aktierätterna och bygger på aktiekursen vid periodens slut. Antalet röster ökade under året som en följd av omvandling av C-aktier till stamaktier kopplat till bolagets incitamentsprogram för att kunna leverera stamaktier till deltagare och för att täcka kostnader relaterade till programmen. Aktiekapitalet har kvarstått oförändrat uppgående till 786 359 SEK.

Som ett resultat av företrädesemissionen som slutfördes efter årets slut, den 2 april 2024, ökade Tobiis aktiekapital med 924 670 kronor till 1 711 028 kronor och antalet stamaktier och röster ökade med 127 418 718 till 233 600 984 stamaktier och 233 818 722 röster. För mer information om aktiekapitalets utveckling se <https://corporate.tobii.com/sv/investerare/aktien>.

Kursutveckling

Den högsta betalkursen 2023 var 24,98 SEK och lägsta var 4,84 SEK. Under året sjönk aktiekursen med 65% från 16,72 SEK i slutet av 2022 till 5,89 SEK i slutet av 2023, vilket motsvarar en minskning av börsvärdet med 64% från 1 771 MSEK till 638 MSEK. Antalet

omsatta Tobii-aktier på Nasdaq Stockholm under 2023 var 115 656 402 (97 316 074), vilket motsvarar en genomsnittlig omsättning per handelsdag om 5 654 382 (384 649) aktier.

Ägarstruktur

Per 31 december 2023 hade Tobii 24,791 kända aktieägare. De tio största aktieägarna innehade cirka 39,0% av kapitalet och 39,8% av rösterna. Den största aktieägaren, Öhman Fonder, kontrollerade 5,9% av kapitalet och 6,0% av rösterna. Ingen aktieägare innehar, direkt eller indirekt, mer än 10% av aktierna i Tobii. Styrelsens och ledningens aktieinnehav i bolaget uppgick till 7,3%. Andelen svenskägda aktier var 83,4% och utlandsägda aktier 16,6%.

Incitamentsprogram

Tobii har sedan tidigare incitamentsprogram som inkluderar personaloptioner, aktierätter och syntetiska aktierätter som omfattar totalt 189 personer. På årsstämman den 26 maj 2023 beslutades att införa ytterligare ett aktiebaserat incitamentsprogram för koncernledningen och nyckelpersoner. Efter årsstämman 2023 omfattades totalt 228 personer av Tobiis incitamentsprogram. Teckningskurserna för personaloptionerna varierar beroende på när olika optionsserier är utställda. Serien med den lägsta teckningskursen ger innehavarna rätt att teckna aktier till 18,26 SEK och serien med den högsta teckningskursen rätt att teckna aktier till 35,82 SEK per aktie. För mer information se not 8.

Utdelningspolicy

Tobii kommer fortsätta att återinvestera kassaflöden i tillväxtinitiativ och förutser därför inte någon utdelning under de närmaste åren.

Största aktieägarna per 31 december 2023

Aktieägare	Antal aktier	Kapital	Röster
Öhman Fonder	6 392 325	5,90%	6,02%
Lannebo Fonder	6 000 000	5,54%	5,65%
Henrik Eskilsson	5 103 952	4,71%	4,81%
Indecap AB	4 459 330	4,12%	4,20%
Avanza Pension	4 263 060	3,93%	4,01%
Handelsbanken Fonder	4 202 722	3,88%	3,96%
John Elvesjö	4 182 000	3,86%	3,94%
Swedbank Robur Fonder	3 058 967	2,82%	2,88%
Mårten Skogö	2 761 500	2,55%	2,60%
Futur Pension	1 854 155	1,71%	1,75%
Summa 10 största aktieägarna	42 278 011	39,02%	39,82%
Övriga aktieägare	63 904 255	60,98%	60,18%
Totalt	106 182 266	100,00%	100,00%

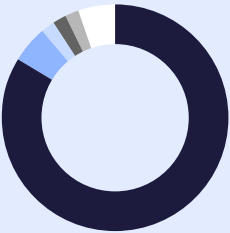
Ägarstorleksfördelning per 31 december 2023

Storleksklass	Antal ägare	Ägare%	Antal aktier	Kapital%	Röster%
1 - 500	20 043	80,85%	4 403 085	4,06%	4,14%
1 001 - 10 000	4 046	16,32%	12 938 287	11,94%	12,16%
10 001 - 100 000	617	2,49%	15 424 005	14,24%	14,50%
100 001 - 500 000	60	0,24%	12 574 841	11,61%	11,82%
500 001 - 1 000 000	8	0,03%	5 402 692	4,99%	5,08%
1 000 001 - 5 000 000	14	0,06%	35 150 122	32,48%	31,22%
5 000 001 -	3	0,01%	17 496 277	16,15%	16,44%
Okänd innehavsstorlek	N/A	N/A	4 970 336	4,54%	4,65%
Totalt	24 791	100,00%	108 359 645	100,00%	100,00%
Summa 31 december 2023	24 791	100,00%	108 359 645	100,00%	100,00%

Snabbfakta	
Handelsplats:	Nasdaq Stockholm
Segment:	Mid cap 2023 Small-Cap 2024
Sektor:	Teknik
Antal aktier:	106 182 266
TICKER:	TOBII
Valuta:	SEK
Börsvärde 31 dec 2023:	638 MSEK
ISIN-kod:	SE0002591420

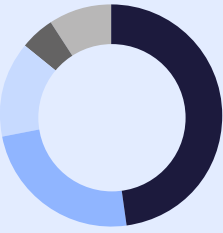
Analytiker	
ABG Sundal Collier	Daniel Thorsson
Carnegie	Mikael Laséen
SEB	Erik Larsson
Handelsbanken	Daniel Djurberg

Ägare per land



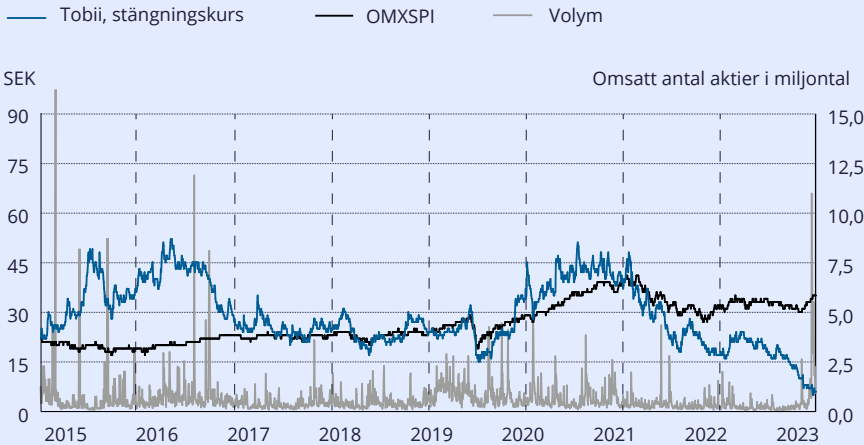
- Sverige: 83%
- Tyskland: 5%
- USA: 2%
- Norden: 2%
- Övriga länder: 2%
- Anonymt ägande: 5%

Ägarkategorier



- Svenska privatpersoner: 48%
- Svenska institutioner: 24%
- Övriga: 14%
- Utländska institutioner: 5%
- Okänd ägartyp: 9%

Aktiens utveckling sedan noteringen 2015



Kursnedgången den 6 december 2021 var ett resultat av utdelningen av Tobii Dynavox till Tobii aktieägare.

Flerårsöversikt¹

Flerårsöversikt koncernen

MSEK	2023	2022	2021	2020	2019
Nettoomsättning, MSEK	758	776	616	578	1 501
EBITDA, MSEK	-27	27	-27	-97	32
Rörelseresultat (EBIT), MSEK	-184	-122	-186	-230	-138
Årets resultat, MSEK	-198	-99	3 147	-134	-171
Bruttomarginal, %	75	76	72	71	69
EBITDA-marginal, %	-4	4	-4	-17	2
EBIT-marginal, %	-24	-16	-30	-40	-9
Kassaflöde från den löpande verksamheten, MSEK	95	137	-23	-39	-13
Kassaflöde efter löpande investeringar, MSEK	-119	-32	-152	-130	-262
Resultat per aktie, SEK	-1,87	-0,94	31,36	-1,36	-1,73
– varav kvarvarande verksamhet	-1,87	-0,94	-1,83	-2,67	-
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	-1,87	-0,94	29,87	-1,36	-1,73
– varav kvarvarande verksamhet	-1,87	-0,94	-1,83	-2,67	-
Eget kapital per aktie, SEK	5	7	8	6	7
Rörelsekapital, MSEK	-229	-102	-9	-65	-6
Balansomslutning, MSEK	1 149	1 224	1 224	1 655	1 630
Nettokassa (+)/nettoskuld (-), MSEK	157	334	344	-143	-204
Eget kapital, MSEK	564	754	842	556	676
Soliditet, %	49	62	69	34	41
Räntabilitet på eget kapital, %	-31	-13	571	-23	-23
Genomsnittligt antal utestående aktier, miljoner	106	106	100	99	99
Antal utestående aktier vid periodens slut, miljoner	106	106	105	99	99
Medelantal anställda	541	515	512	560	1 003

1) Siffror för år 2020-2021 har räknats om för utdelningen av Tobii Dynavox enligt IFRS 5, där resultatet för Tobii Dynavox ligger på en egen rad, Resultat från avvecklad verksamhet. För 2019 är siffrorna ej justerade för utdelningen av Tobii Dynavox.

Flerårsöversikt segmenten

MSEK	2023	2022	2021
Nettoomsättning			
Products & Solutions	532	513	459
Integrations	226	264	157
Koncernen	758	776	616
Bruttoresultat			
Products & Solutions	365	354	332
Integrations	202	236	112
Koncernen	567	590	444
Bruttomarginal, %			
Products & Solutions	69	69	72
Integrations	89	89	71
Koncernen	75	76	72

Fördelningen av intäkter och bruttomarginal mellan segmenten har omräknats för kv1 och kv2 2021 jämfört med de siffror som presenterades i bokslutskommunikén för 2021 och 2022.

Definitioner

Från och med den 3 juli 2016 tillämpar Tobii de nya europeiska riktlinjerna för alternativa nyckeltal. Tobii's nyckeltal, definitioner och syfte, som presenteras nedan är inte definierade enligt IFRS. Sådana mått som definieras av Tobii bör inte betraktas som en ersättning för termer och begrepp i enlighet med IFRS och behöver inte vara jämförbara med liknande nyckeltal hos andra bolag. Bolaget anser att dessa finansiella mått ger en bättre förståelse för trenderna avseende det finansiella resultatet och att alternativa nyckeltal, i kombination med andra mått som är definierade i enlighet med IFRS, är användbar information för Tobii's ledning, investerare och andra intressenter.

Avstämning av alternativa nyckeltal¹⁾

EBITDA, Rörelseresultat före av- och nedskrivningar

MSEK	2023	2022
Rörelseresultat före av- och nedskrivningar, (EBITDA)	-27	27
Av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar	-125	-119
Av- och nedskrivningar på materiella tillgångar	-32	-30
varav nyttjanderättstillgångar (IFRS 16 Leasing)	-27	-24
Rörelseresultat (EBIT)	-184	-122

1) I denna sektion presenteras endast avstämning av alternativa nyckeltal som inte går att räkna ut från information i finansiella rapporter i denna årsredovisning.

Nyckeltal	Definition	Syfte
Bruttomarginal	Bruttoresultatet i förhållande till rörelsens nettoomsättning.	Bruttomarginal används för att mäta produktionslönsamhet.
EBITDA	Rörelseresultatet före avskrivningar och nedskrivningar.	EBITDA används för att mäta resultatet från den löpande verksamheten, oberoende av av- och nedskrivningar.
EBITDA-marginal	Rörelseresultatet före av- och nedskrivningar i förhållande till rörelsens nettoomsättning.	EBITDA-marginal används för att ställa EBITDA i relation till omsättningen.
Rörelseresultat (EBIT)	Resultatet före finansiella intäkter och kostnader och skatter.	EBIT används för att mäta operativ lönsamhet.
Rörelsemarginal (EBIT-marginal)	Rörelseresultatet i förhållande till rörelsens nettoomsättning.	Rörelsemarginal används för att ställa EBIT i relation till omsättningen och är ett mått på företagets lönsamhet.
Kassaflöde från den löpande verksamheten	Kassaflöde från den löpande verksamheten inklusive förändring i rörelsekapital och före kassaflöde från investerings- och finansieringsverksamhet.	Kassaflöde från den löpande verksamheten används som ett mått på det kassaflöde som koncernen genererar före investeringar och finansiering.
Fritt kassaflöde	Kassaflöde från den löpande verksamheten och investeringsverksamheten, exklusive förvärv och avyttring av verksamhet.	Fritt kassaflöde används som ett mått på det kassaflöde som genereras av den underliggande verksamheten, exkluderat kassaflöde från förvärv, avyttring av verksamhet och finansieringsverksamheten.
Rörelsekapital	Lager, kundfordringar och andra kortfristiga fordringar minus leverantörsskulder och övriga kortfristiga icke räntebärande skulder.	Rörelsekapitalet är ett mått som visar företagets förmåga att möta kortfristiga kapitalkrav.
Nettokassa (+)/nettoskuld (-)	Likvida medel minus räntebärande skulder.	Nettoskulden representerar företagets förmåga att betala av samtliga skulder om dessa förföll på balansdagen med företagets likvida medel på balansdagen.
Organisk tillväxt	Förändring i total omsättning för perioden, justerat för förvärv, avyttringar och valuta, jämfört med total omsättning för jämförelseperioden.	Organisk tillväxt används för att mäta verksamhetens underliggande tillväxt i lokala valutor.
Soliditet	Totalt eget kapital i procent av balansomslutningen.	Soliditet visar hur stor andel av totala tillgångar som finansieras av aktieägarna med eget kapital.
Skuldsättningsgrad	Räntebärande skulder dividerat med eget kapital.	Skuldsättningsgraden används för att mäta i vilken utsträckning bolaget finansieras av lån.
Räntabilitet på eget kapital	Resultatet efter skatt i förhållande till genomsnittligt eget kapital under perioden.	Räntabilitet på eget kapital används för att analysera lönsamhet över tid.
Eget kapital per aktie	Eget kapital vid periodens utgång hänförligt till moderbolagets aktieägare dividerat med antal aktier vid periodens utgång.	Eget kapital per aktie mäter koncernens nettovärde per aktie.
Medelantal anställda	Medelantalet tillsvidareanställda, inklusive deltidsanställda omräknade till heltidsanställningar.	Medelantal anställda är ett mått på heltidsanställda i koncernen som behövs för att generera periodens resultat.

Information till aktieägare

Årsstämma 2024

Årsstämman för Tobii AB (publ) äger rum torsdagen den 23 maj 2024 kl. 13:00 i Tobii:s lokaler. Aktieägare kommer även att kunna utöva sin rösträtt vid bolagsstämman genom att rösta på förhand genom så kallad poströstning. Samtliga stämmohandlingar finns tillgängliga på: <https://corporate.tobii.com/sv/investerare/finansiell-kalender/arsstamma-2024>

Deltagande och anmälan

Aktieägare som önskar delta i stämman ska:

- dels vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken senast den 15 maj 2024,
- dels senast den 17 maj 2024 anmäla sitt deltagande till bolaget.

Anmälan kan göras på följande sätt:

- Per e-post till: generalmeeting@tobii.com
- Per post till: Tobii AB, att Carolina Strömlid, Karlsrovägen 2D, Box 743, 182 17 Danderyd

Förvaltarregistrerade aktier

För att ha rätt att delta i årsstämman måste en aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier, förutom att anmäla sig till stämman, låta registrera aktierna i eget namn så att aktieägaren blir införd i aktieboken per den 15 maj 2024. Sådan registrering kan vara tillfällig (s.k. rösträttsregistrering) och begärs hos förvaltare enligt förvaltarens rutiner i sådan tid i förväg som förvaltare bestämmer. Rösträttsregistreringar som gjorts senast den andra bankdagen efter den 15 maj 2024 beaktas vid framställningen av aktieboken.

Förhandsröstning

Aktieägarna får utöva sin rösträtt vid stämman genom att rösta på förhand, s.k. poströstning enligt 22 § lagen (2020:198) om tillfälliga undantag för att underlätta genomförandet av bolags- och föreningsstämmor. Det ifyllda formuläret måste vara Tobii tillhanda senast fredagen den 17 maj 2024. Det ifyllda formuläret kan skickas skriftligen, via post eller e-post, till någon av adresserna ovan.

Finansiell information och pressmeddelanden

Års- och hållbarhetsredovisningen för 2023 finns tillgänglig som nedladdningsbar pdf på <https://corporate.tobii.com/investors>. Här finns även Tobii:s finansiella rapporter, presentationer och pressmeddelanden tillgängliga. Via en prenumerationstjänst finns det också möjlighet att registrera sig för att ta del av rapporter och presentationer. Tobii väljer av hänsyn till miljön att inte distribuera några tryckta exemplar av års- och hållbarhetsredovisningen.

Finansiell kalender

- Delårsrapport kv1 2024, 16 maj 2024
- Årsstämma 2024, 23 maj 2024
- Delårsrapport kv2 2024, 19 juli 2024
- Delårsrapport kv3 2024, 25 oktober 2024
- Bokslutskommuniké 2024, 4 februari 2025

IR-kontakt

Carolina Strömlid, Head of Investor Relations
E-post: carolina.stromlid@tobii.com
Tel: +46 708 807173



