

Wijkgericht samenwerken

Contractperiode 2026-2027

Huisarts

Doelstelling

Wijkgericht samenwerken ondersteunt huisartsenteams die actief willen bijdragen aan het versterken of bestendigen van samenwerking in de wijk. Deze samenwerking richt zich op het aanpakken van gezondheids- en maatschappelijke vraagstukken in samenwerking met collega-praktijken en/of relevante partijen in het sociaal en zorgdomein, zodat de zorg in samenhang kan worden gegeven.

Het doel van deze module is om de rol van de huisartsenzorg te versterken in de wijk, zodat de praktijk de (medische) regie- en verwijzfunctie goed kan uitoefenen en hieraan minder tijd kwijt is. Voor patiënten betekent dit dat zij de juiste zorg en ondersteuning in samenhang ontvangen.

Voorwaarden deelname wijksamenwerkingsverband

Deelname aan wijkgericht samenwerken is uitsluitend mogelijk binnen een wijksamenwerkingsverband (hierna WSV) van huisartsenpraktijken.

Het WSV

- Bestaat uit meerdere huisartsenpraktijken binnen een geografisch afgebakend gebied.
- Omvat gedeelde samenwerkingspartners, zoals gemeente, welzijn en thuiszorg.
- Omvat gezamenlijk minimaal 10.000 ingeschreven patiënten.

Als het WSV niet meer aan de minimale voorwaarden voldoet, kan Rijnmond Dokters de deelname beëindigen met een opzegtermijn van één maand. In dat geval vindt overleg plaats over mogelijke aansluiting bij een ander WSV.

Door ondertekening van de aansluitovereenkomst verklaart het huisartsenteam zich akkoord met deelname aan het WSV.

Er zijn geen verplichte scholingen.

Wijkplan

Het gezamenlijk opstellen en onderhouden van een wijkplan is een randvoorwaarde voor deelname aan deze module. Het wijkplan wordt opgesteld door de wijkcoördinator, in samenspraak met en op basis van input van het WSV.

Het wijkplan bevat o.a. een wijkscan om te komen tot een beknopte analyse van de belangrijkste knelpunten en ambities in de wijk en geldt als praktische werkagenda voor de samenwerking.

In het wijkplan worden concrete thema's, doelen en acties geformuleerd waaraan de betrokken huisartsenteams gezamenlijk uitvoering geven, uitgesplitst in regionale, wijk- en praktijkacties. Het wijkplan wordt ten minste jaarlijks geëvalueerd en geactualiseerd, onder begeleiding van de wijkcoördinator. Per kwartaal vindt terugkoppeling plaats over de stand van zaken.

Verantwoordelijkheden

Voor deelnemende huisartsen geldt een aantal verantwoordelijkheden.

- De huisarts neemt actief deel aan het WSV.
- Hij/zij is beschikbaar voor samenwerking met de wijkcoördinator en andere wijkpartners.
- De huisarts draagt bij aan de uitvoering van het wijkplan, in samenwerking met collega-praktijken;
- Hij/zij levert, indien nodig, gegevens aan voor probleemanalyse en planvorming binnen het WSV (conform AVG en beroepsgeheim).
- Minimaal één keer per jaar is er direct contact tussen de huisarts en de wijkcoördinator.
- Per kwartaal wordt een WSV-bijeenkomst georganiseerd, waarvan 1 per jaar aangewezen wordt als de jaarlijkse netwerkbijeenkomst, met een thema op aandragen van de huisartsen. Deelname aan de jaarlijkse netwerkbijeenkomst van het WSV is verplicht voor de huisarts. De overige WSV-bijeenkomsten kunnen worden bijgewoond door de huisarts zelf óf een praktijkmedewerker.
- De huisarts wijst een vaste contactpersoon aan (bijv. POH of praktijkmanager) die maandelijks contact onderhoudt met de wijkcoördinator en die de praktijk intern vertegenwoordigt door intern overleg te voeren en informatie terug te koppelen aan het hele team én het geluid van de praktijk vertegenwoordigt.

Exclusie bij uitblijvende participatie

Voor een zinvolle uitvoering van wijkgericht samenwerken is actieve participatie van het huisartsenteam binnen het WSV essentieel. Als blijkt dat een praktijk onvoldoende contact onderhoudt met de wijkcoördinator, niet bijdraagt aan de uitvoering van het wijkplan en zich niet laat vertegenwoordigen bij de WSV-bijeenkomsten, kan dit leiden tot beëindiging van deelname.

Bij onvoldoende deelname neemt de wijkcoördinator eerst mondeling contact op. Als dat niet werkt, volgt een schriftelijk verbeterplan van drie maanden. Blijft resultaat uit, dan wordt deelname beëindigd met een opzegtermijn van één maand volgens artikel 4 van de aansluitovereenkomst.

Taken en verantwoordelijkheden Rijnmond Dokters

Taak en inzet wijkcoördinator

Rijnmond Dokters stelt voor elk wijksamenwerkingsverband/gebied een wijkcoördinator beschikbaar. Deze functionaris vervult een verbindende rol in de wijk en is verantwoordelijk voor het versterken van de samenwerking tussen huisartsenteams onderling én met relevante wijkpartners.

De wijkcoördinator:

- Is laagdrempelig beschikbaar voor alle huisartsenteams binnen het wijksamenwerkingsverband.
- Stelt samen met het wijksamenwerkingsverband een wijkplan op, incl. Wijkscan, en bewaakt de uitvoering van de vastgelegde ambities.
- Vertegenwoordigt het geluid van de huisartsen (in samenspraak) in de wijk of het gebied.
- Brengt het sociale en zorgnetwerk in kaart en deelt dit met de huisartsenteams.
- Maakt procesafspraken over domeinoverstijgende samenwerking waar nodig.
- Informeert over relevante ontwikkelingen in de wijk en stimuleert kennisdeling.
- Houdt structureel contact met de huisartsenteams.
- Voert op verzoek een kennismakingsgesprek met niet-aangesloten huisartspraktijken in de wijk.
- Stelt per kwartaal een voortgangsrapportage op, in de vorm van een informatiebulletin, en bespreekt deze met het wijksamenwerkingsverband.
- Werkt afgeronde speerpunten en best practices uit voor de website www.wijkgerichtsamwerken.nl (indien mogelijk).
- Organiseert jaarlijks een netwerkbijeenkomst, op verzoek en op thema van het wijksamenwerkingsverband.

Regionale taken

- Waarborgt het kwaliteitsniveau van wijkcoördinatoren door begeleiding en ondersteuning.
- Coördineert de betrokkenheid van wijkcoördinatoren bij regionale projecten en thema's.
- Organiseert en faciliteert periodieke overleggen tussen wijkcoördinatoren.
- Betreft wijkcoördinatoren bij relevante (regionale) thema's die betrekking hebben op wijk Samenwerking en eerstelijnszorg.
- Signaleert knelpunten in de wijken en vertaalt deze naar het regionale niveau en bestuurlijke overleggen.
- Fungeert als aanspreekpunt namens aangesloten zorgaanbieders richting externe stakeholders zoals gemeenten, ziekenhuizen, VVT-instellingen, GGZ-instellingen en welzijnsorganisaties.

Declaratie en bekostiging

Vergoeding voor de beschikbaarheid van tijd van de huisartsen en hun medewerkers binnen het wijk Samenwerkingsverband.