

Whistleblowing-käytäntö

Stadium Aktiebolag

Sisällys

1	Whistleblowing-käytännön tarkoitus.....	3
2	Kuka voi ilmoittaa ja ilmoittajan suojaaminen.....	3
3	Mitä voidaan ilmoittaa?.....	4
4	Miten ilmoitus tehdään?	5
5	Mitä tietoja ilmoituksen tulee sisältää?	6
6	Ilmoituksen käsittely.....	6
7	Mahdollisuus nimettömyyteen.....	7
8	Henkilötietojen käsittely.....	7
9	Mahdollisuus ilmoittaa epäkohdista viranomaisille.....	7
10	Mahdollisuus julkistaa tietoja epäkohdista	8

1 Whistleblowing-käytännön tarkoitus

- 1.1** Tässä whistleblowing-käytännössä kerrotaan, kuinka Stadium ("Yritys") käsittelee Trumpet-ilmoitusjärjestelmän ("Trumpet") kautta tehtyjä ilmoituksia, joita hallinnoi riippumaton neuvonantaja Whitepaper Advisors Sweden AB ("WPA").
- 1.2** Yrityksen kannalta on tärkeää, että väärinkäytökset havaitaan mahdollisimman varhaisessa vaiheessa, jotta henkilökohtaisten, aineellisten ja aineettomien vahinkojen riski ja yrityksen maineen vahingoittuminen olisi mahdollisimman vähäinen. Tämän käytännön avulla väärinkäytöksistä tai epäkohdista ilmoittavat tietävät, että he ovat tärkeitä resursseja yritykselle. Sen vuoksi yritys pyrkii varmistamaan, että ilmoittajat kokevat voivansa raportoida väärinkäytöksistä turvallisesti ja ilman pelkoa.

2 Kuka voi ilmoittaa ja ilmoittajan suojaaminen

- 2.1** Trumpetin kautta voivat tehdä ilmoituksen kaikki, jotka jollain tavoin edustavat yritystä tai toimivat siinä työtehtävissä. Tämä sisältää Yrityksen hallituksen jäsenet, kaikki työntekijät (vakituiset ja määräaikaiset, koko- ja osa-aikaiset), harjoittelijat, vapaaehtoiset, konsultit tai muun toimeksiannon saaneet ja vuokratyöntekijät. Lisäksi Trumpetin kautta voivat raportoida Yrityksen osakkeenomistajat sekä Yrityksen valvontaelimeen kuuluvat henkilöt, kuten tilintarkastajat.
- 2.2** Henkilö, joka ilmoittaa väärinkäytöksistä, joihin tämä käytäntö vaikuttaa (katso jäljempänä kohdassa 3), on suojattu kostotoimilta. Se tarkoittaa, että ilmoittajalle tai tämän läheiselle ei aiheudu haittaa ilmoituksen tekemisestä. Suojan saaminen edellyttää, että ilmoitus on tehty hyvässä hengessä ja ilmoittajalla on kohtuullinen syy olettaa, että tiedot väärinkäytöksestä ovat tosia ja että raportointi on tehty jollakin tässä käytännössä mainituista tavoista. Tässä kohdassa mainittu suoja ei koske ainoastaan ilmoittajaa, vaan myös kollegoitasi, ammattiliiton edustajaa tai työsuojeluvaltuutettua, joka auttaa sinua, yritystäsi tai työnantajaasi (esimerkiksi jos toimit konsulttina tai vuokratyöntekijänä). Jos koet joutuneesi kostotoimien kohteeksi tekemäsi tai jonkun muun tekemän väärinkäyttöilmoituksen vuoksi, ota välittömästi yhteyttä HR-osastoon. Huomaa, että suoja ei estä Yritystä ryhtymästä toimiin sinua vastaan muilla kuin ilmoituksesi perusteilla.
- 2.3** Tietosuojakäytännön väärinkäytöksestä ilmoittava henkilö on suojattu yleisimmiltä salassapito-velvollisuuksilta edellyttäen, että tiedot ovat välttämättömiä väärinkäytösten paljastamiseksi. Suoja ei koske muita tietoja, jotka eivät ole välttämättömiä väärinkäytöksen paljastamiseksi. Suoja on voimassa riippumatta siitä, onko vaitiolovelvollisuus sopimuksen tai lain mukainen, mutta se ei koske ns. pätevää salassapitovelvollisuutta. Esimerkkejä pätevästä vaitiolovelvollisuuksista, jotka eivät kuulu vastuuvapauden piiriin, ovat esimerkiksi vaitiolovelvollisuuden rikominen valtakunnan turvallisuuden tai puolustuskeksintöjen suojelemiseksi. Muita vaitiolovelvollisuuksia, joita ei saa rikkoa whistleblowing-lainsäädännön nojalla, ovat yksityishenkilöiden etuja terveyden- ja sairaanhoidossa sekä erilaisia pedagogisessa toiminnassa sovellettavia vaitiolovelvollisuuksia. Huomaa, että salassapitovelvollisuuden suojaaminen ei anna sinulle oikeutta luovuttaa asiakirjoja tai dokumentteja.

- 2.4** Muista, että suoja ei ole, jos syyllistyt raportoidessasi rikokseen. Kohdissa 2.22.3 soveltaminen edellyttää myös ilmoituksen tekemistä Trumpetin kautta, asiasta ilmoittamista viranomaiselle kohdan 9 tai julkistamista kohdassa 10 mainituin edellytyksin.

3 Mitä voidaan ilmoittaa?

- 3.1** Trumpet-ilmoitusjärjestelmän kautta tehtävän ilmoituksen on perustuttava konkreettisiin epäilyihin. Sinulla tulee olla kohtuullinen syy uskoa, että antamasi tiedot ovat tosia, mutta sinulla ei tarvitse olla todisteita epäilystäsi. Pelkästään huhujen tai kuulopuheen perusteella tehty ilmoitukset eivät kuulu kohdissa 2.2-2.3 - lähtökohtaisesti tietojesi on oltava omiasi. Syytöksiä ei saa tehdä vahingonaiheuttamistarkoituksessa tai tietäen, että syytös on virheellinen. Väärät tai harhaanjohtavat syytökset ovat vakava sopimusrikkomus, eikä kostosuoja koske niitä.

- 3.2** Ilmoituksen jättäminen Trumpetin kautta edellyttää, että ilmoitus liittyy yrityksen toimintaan liittyvään tapahtumaan tai tilanteeseen tai niihin liittyvään konkreettiseen epäilyyn, kuten:

- epäkohdat, joiden julki tuleminen on yleisen intressin mukaista (katso kohta 3.3), tai
- joissakin tapauksissa lakisääteisten määräysten rikkominen määrätyillä alueilla (katso kohta 7).

Jos ilmoitus täyttää jonkin yllä mainituista kriteereistä, se on voimassa Yrityksen sisäisissä, pätevää ilmoitusta koskevissa säännöissä.

- 3.3** Yleisessä intressissä olevilla epäkodilla tarkoitetaan epäkohtia, joista ja joiden selvittämisestä suuri yleisö on kiinnostunut, esimerkiksi talousrikokset, lahjonta ja väärennökset, korruptio, kirjanpitorikkomukset ja muut kirjanpito- ja verolainsäädännön rikkomukset. Muita esimerkkejä ovat vakavat ympäristörikokset, työpaikan turvallisuuden laiminlyönnit ja syrjintä.

- | | |
|---|---|
| • Julkiset hankinnat | • Rahoituspalvelut, -tuotteet ja -markkinat |
| • Terrorismin rahoitus | • Tuoteturvallisuus |
| • Ympäristönsuojelu | • Kuljetusturvallisuus |
| • Ruokintaturvallisuus sekä eläinten terveys ja hyvinvointi | • Kansanterveys |
| • Yksityisyys ja tietosuoja | • Verkko- ja tietoturva |
| • Kilpailulainsäädäntö | • Yhtiöverotus |
| • Rahanpesun estäminen | • Elintarviketurvallisuus |
| • Tuotteen vaatimustenmukaisuus | • Kuluttajien suojaus |

- EU:n taloudellisiin intresseihin kohdistuvat asiakirjat
- Säteilyturvallisuus ja ydinturvallisuus

3.4 Lakien rikkomista voidaan pitää sellaisena olosuhteena, joka voi johtaa siihen, että ilmoitus katsotaan päteväksi – myös riippumatta siitä, katsotaanko sen kiinnostavan suurta yleisöä.

3.5 Jos et ole varma, liittykö ilmoitukseesi tämän käytännön piiriin kuuluvia olosuhteisiin, kysy neuvoa esimerkiksi luottamushenkilöltäsi ennen ilmoituksen tekemistä.

Mitä ei pidä ilmoittaa?

3.6 Muut kuin kohdassa 3.1-² käsitellään ilmoittamalla asiasta lähimmälle tai ylemmälle esimiehelle tai vastaavalle henkilölle. Ammattiliiton jäsen voi tehdä ilmoituksen vaihtoehtoisesti työsuojeluvaltuutetulle tai muulle ammattiliiton edustajalle. Tällaisiin ilmoituksiin voi liittyä kostotoimia koskeva kielto tai vastaava suojaus, joka on seurausta muista kuin whistleblowing-lainsäädännöstä, mutta ei välttämättä siltä osin kuin tämän käytännön mukainen suojaus edellyttää.

3.7 Tapaukset, joita tämä käytäntö ei koske ja joista ei tule ilmoittaa Trumpetin kautta, voivat olla tapahtumia, joiden ilmi tulemisesta ja selvittämisestä suuri yleisö ei ole kiinnostunut, esimerkiksi yleinen tyytymättömyys liiketoimintaan tai johtajuuteen, palkkaan tai muihin yleisiin henkilöstöasioihin. Sama koskee työympäristökysymyksiä, jotka eivät ole luonteeltaan kovin vakavia.

3.8 Jos ilmoitus ei täytä edellä kohdissa 3.1-² mainittuja whistleblowing-järjestelmän kriteerejä, sitä koskevat Yrityksen sisäiset *epäpätevän ilmoituksen* säännöt. Epäpätevää ilmoitusta ei käsitellä whistleblowing-ilmoituksena. Jos teet epäpätevän ilmoituksen, saat siitä tiedon ja ilmoituksesi poistuu Trumpetista kolmen viikon kuluessa. Tässä tapauksessa voit kääntyä asian kanssa henkilöiden puoleen, jotka on mainittu kohdassa 3.6 yllä.

4 Miten ilmoitus tehdään?

4.1 Epäilyistä epäkohdasta voi ilmoittaa Trumpetiin verkkolomakkeella, puhelimitse tai kirjeitse. Ilmoitus voidaan tehdä vuorokauden ympäri kaikkina viikonpäivinä.

Ilmoituksen tekeminen verkkolomakkeella, puhelimitse tai kirjeitse

4.2 Ilmoitus tehdään Trumpetin verkkolomakkeella, puhelimitse tai kirjeitse käyttämällä erityistä linkkiä Yrityksen verkkosivustolla, josta käy ilmi, miten ilmoitus tehdään. Vaihtoehtoisesti voit kirjoittaa osoitteen stadium.trumpet-whistleblowing.eu/ millä tahansa laitteella (tietokoneella, tabletilla tai matkapuhelimella), jolloin pääset Trumpet-ilmoitustoimintoon. Jos päätät jättää ilmoituksesi muulla tavalla kuin Trumpetin verkkolomakkeella, on tärkeää, että annat meille jonkinlaiset yhteystiedot, jotta saat kirjautumistiedot Trumpetin tapauksenhallintasivulle ja voit pitää yhteyttä tapauksen käsittelijöihin. Tältä tapauksenhallintasivulta saat myös palautetta antamastasi ilmoituksesta (ks. kohta 6.4 alla).

Ilmoituksen tekeminen fyysisessä tapaamisessa

4.3 Ilmoituksen voi tehdä myös fyysisessä tapaamisessa. Jos joku haluaa pyytää fyysistä tapaamista tehdäkseen ilmoituksen kohdissa 3.1-² mainituista olosuhteista, pyynnön voi tehdä verkkolomakkeella, puhelimitse tai kirjeitse. Henkilön, joka haluaa pyytää tapaamista, on

annettava yhteystietonsa, jotta Trumpet voi ottaa yhteyttä sopiakseen tapaamisen. Huomaa, että nimettömyyttä ei voida luvata, jos ilmoittaminen tapahtuu fyysisessä tapaamisessa.

5 Mitä tietoja ilmoituksen tulee sisältää?

5.1 Kuvaile ilmoituksessa kaikki faktat ja esitä väittämäsi mahdollisimman tarkasti ja yksityiskohtaisesti. Kerro myös kaikesta, millä voi olla merkitystä ilmoituksen kannalta. Antamiesi tietojen on oltava mahdollisimman tarkkoja ja yksityiskohtaisia. Ilmoituksen on mahdollisuuksien mukaan sisällettävä seuraavat tiedot:

- mitä ilmoitus koskee
- kuka tai ketkä ovat osallisia
- missä epäkohta tapahtui,
- milloin se tapahtui ja
- onko kyseessä kertaluonteinen vai jatkuva/toistuva ilmiö.

5.2 Trumpetissa on mahdollisuus kommunikoida tapauks käsittelijöiden kanssa – myös anonymisti. Sen kautta asiankäsittelijät voivat myös esittää kysymyksiä tai antaa palautetta. Siksi on tärkeää, että kirjoitat muistiin saamasi kirjautumistiedot. Näin pääset tälle sivulle anonymiminä.

6 Ilmoituksen käsittely

6.1 Trumpetin kautta tapahtuvia ilmoituksia käsittelee rajoitettu joukko henkilöitä, jotka noudattavat tiukkoja salassapitovelvoitteita. Heihin kuuluvat:

- WPA:n erityisvaltuutettu henkilöstö sekä
- Yrityksen whistleblowing-komitea, johon kuuluu Yrityksessä työskenteleviä henkilöitä, jotka on erityisesti nimetty käsittelemään whistleblowing-ilmoituksia ("Whistleblowing-komitea").

Jos ilmoitus koskee whistleblowing-komitean jäsentä, kootaan vaihtoehtoinen komitea ilman ao. henkilöä.

6.2 Saat seitsemän (7) päivän kuluessa ilmoituksesi vastaanottovahvistuksen Trumpetissa sillä sivulla, jossa voit olla vuorovaikutuksessa asiankäsittelijöiden kanssa.

6.3 Ilmoituksesi käsitellään kunnioittavasti, huolellisesti ja luottamuksellisesti kaikkien asianomaisten henkilöiden yksityisyyden suojaamiseksi. Ilmoitus käsitellään nopeasti ja siitä päätetään mahdollisimman pian, ei kuitenkaan koskaan laadun tai niiden henkilöiden oikeusturvan kustannuksella, joita ilmoitus koskee.

6.4 Riippumatta siitä, katsotaanko hakemuksesi päteväksi vai epäpäteväksi, saat palautetta Trumpetin arvioinnista. Jos ilmoituksen katsotaan olevan pätevä, saat myös palautetta asian jatkokäsittelystä. Palautetta annetaan viimeistään kolme (3) kuukautta ilmoituksenn jälkeen, mutta yleensä aiemmin sillä Trumpetin sivulla, jossa voit olla yhteydessä asiankäsittelijöihin.

7 Mahdollisuus nimettömyyteen

7.1 Ilmoitukset whistleblowing-järjestelmään voidaan tehdä joko:

- täysin nimettömästi,
- nimettömästi suhteessa whistleblowing-komiteaan/vaihtoehtoiseen komiteaan ja Yritykseen, mutta nimellään suhteessa WPA:han, tai
- nimellään sekä WPA:n että whistleblowing-komitean/vaihtoehtoisen komitean ja Yrityksen suhteen.

7.2 Trumpetin verkkosivujen kautta viestintä voi tapahtua nimettömänä ja luottamuksellisena.

7.3 Jos ilmoittaja päättää toimia nimellään, hänen tietojään käsitellään luottamuksellisesti ja ne pidetään salassa lain sallimissa rajoissa. Jos ilmoitus johtaa poliisi-ilmoitukseen tai muuhun oikeudelliseen toimenpiteeseen, Yritys tai WPA voi kuitenkin joutua luovuttamaan ilmoittajan henkilötiedot (esimerkiksi siksi, että henkilö voi joutua todistamaan oikeudenkäynnissä). Tällaisessa tilanteessa ilmoittaja saa aina tiedon ennen henkilötietojen luovuttamista.

7.4 Nimettömyyttä ei voida taata, jos päätät ilmoittaa asiasta fyysisessä tapaamisessa. Jos teet ilmoituksesi kirjeitse tai puhelimitse, sinun on annettava jonkinlainen yhteystieto, jos haluat saada vahvistuksen ilmoituksesi vastaanotosta tai palautetta. Jos haluat pysyä anonyyminä myös WPA:n suhteen, mieti tarkasti mitä yhteystietoja annat.

8 Henkilötietojen käsittely

8.1 Trumpetin kautta annettuja henkilötietoja käsitellään tietosuoja-asetuksen, muun sovellettavan lainsäädännön ja Yrityksen kulloinkin voimassa olevan tietosuojakäytännön mukaisesti. Tietosuojakäytäntö on saatavilla osoitteessa <https://www.stadium.fi/privacy>. Tällaisia tietoja varten rekisterinpitäjä on Yritys ja henkilötietojen käsittelijä WPA. Tähän sisältyvät ilmoittajan henkilötiedot, jos hän päättää toimia nimellään ilmoittajakomitealle/vaihtoehtoiselle komitealle ja Yritykselle.

8.2 Jos ilmoittaja päättää olla anonyymi ilmoittajakomitean/vaihtoehtoisen komitean ja Yrityksen suhteen mutta toimia nimellään WPA:lle, tällöin henkilötietojen rekisterinpitäjänä toimii WPA. Näitä tietoja käsitellään WPA:n tietosuojakäytännön mukaisesti Trumpetissa kohdassa Käyttöehdot. Jos ilmoittaja päättää myöhemmin toimia nimellään myös Whistleblowing-komitealle/vaihtoehtoiselle komitealle ja Yritykselle, henkilötietovastuu siirtyy Yritykselle, jolloin WPA ryhtyy avustavaksi henkilötietojen käsittelijäksi yllä olevan kohdan 8.1 mukaisesti.

8.3 Ilmoituksissa esiintyviin henkilötietoihin sovelletaan lakisääteistä salassapitovelvollisuutta, joka estää tietojen luvattoman paljastamisen. Salassapitovelvollisuus ei estä henkilötietojen asianmukaista luovuttamista esimerkiksi silloin, kun henkilötietoja on luovutettava poliisille tai muulle viranomaiselle.

9 Mahdollisuus ilmoittaa epäkohdista viranomaisille

Yritys päivittää tätä käytäntöä tiedoilla, jotka liittyvät siihen mille viranomaisille epäkohdat voidaan ilmoittaa ja miten kun viranomaiset ovat julkistaneet nämä tiedot.

10 Mahdollisuus julkistaa tietoja epäkohdista

10.1 Väärinkäytösten paljastamiseen liittyvä suoja tämän käytännön mukaisesti (ks. kohdat 2.12.4 edellä) voidaan tietyissä tapauksissa saada myös, jos ilmoittaja julkaisee tietoja edellä kohdissa 3.1-7 tarkoitetuista väärinkäytöksistä. Julkaisu voi tarkoittaa esimerkiksi sitä, että ilmoittaja kertoo epäkohdista medialle tai julkaisee niitä blogissa tai sosiaalisessa mediassa.

10.2 Kohtien 2.1-2.4 saadaan julkistettaessa vain, jos:

- ilmoittaja on raportoinut epäkohdista viranomaiselle kohdan 9 että viranomaiset ovat ryhtyneet kohtuullisiin toimiin korjataksaan väärinkäytökset tai ilmoittaja ei ole saanut palautetta viranomaiselta määräaikaan mennessä,
- ilmoittajalla on hyvä syy uskoa, että edellä kohdan 9 mukainen raportointi viranomaiselle johtaisi siihen, että ilmoittaja joutuisi kostotoimien kohteeksi tai että epäkohtaa ei pystytä poistamaan, tai
- ilmoittajalla on hyvä syy uskoa, että epäkohta aiheuttaa selkeän tai välillisen vaaran kehen tahansa hengelle, terveydelle, turvallisuudelle tai jos siihen liittyy suuri ympäristövahinkojen riski tai että hänellä on jokin muu vastaavanlainen syy tiedon julkistamiseen.

10.3 Suosittelemme, että keskusteleet aina ammattiliiton edustajan tai laillisen edustajan kanssa ennen tämän käytännön soveltamisalaan kuuluvien tietojen julkistamista.

Lähdesuoja

10.4 Suomessa on voimassa lähdesuoja. Se on osa sananvapautta ja se koskee kaikkia niitä henkilöitä, jotka antavat tietoja, jotta ne voidaan julkaista julkisesti. Lähdesuoja tarkoittaa, että julkiset tahot, kuten valtio, kunta tai alue eivät saa rangaista tietoja julkaissutta henkilöä. Huomaa, että lähdesuoja sellaisenaan ei estä yksityisen työnantajan toimintaa ilmoitusten antamisessa. Lähdesuoja on voimassa vain, jos tiedot jaetaan kirjojen, lehtien, televisio- ja radio-ohjelmien tai vastaavien julkaisuvälineiden tekijöiden kanssa. Kyse voi olla tietojen antamisesta TV-toimittajalle, lehtitoimittajalle tai kirjailijalle. Lähdesuoja on voimassa myös, jos tietoja annetaan toimittajille tai uutis- tai sanomalehtitoimitukselle. On korostettava, että lähdesuojalla on rajat: Esimerkiksi rangaistuksesta ei vapauteta, jos ilmoitus rikkoo ns. pätevää salassapitovelvollisuutta.

10.5 Lähdesuojan ohella on voimassa myös tiedonhankkimisvapaus. Se tarkoittaa, että kaikki saavat etsiä tietoa mistä tahansa aiheesta sen julkaisemiseksi tai lähdesuojan hyödyntämiseksi ilman, että julkinen valtio, alue tai kunta saa rangaista ko. henkilöä. Tiedonhankkimisvapaus on kuitenkin rajoitettua siten, että tietoja ei saa hankkia rikollisella tavalla, esimerkiksi varastamalla, sala-kuuntelulla, kiristämällä tai tietomurroilla. Hankkimisvapaus ei estä yksityisten työnantajien toimintaa tietojen hankinnassa.