

GINA TRICOT AS  
REDEGJØRELSE FOR  
AKTSOMHETSVALUTASJONER

## GINA TRICOT AS INNLEDNING

Som et moteselskap som opererer i flere markeder og har globale leverandørkjeder, erkjenner vi at vår virksomhet påvirker mennesker og samfunn både i egen virksomhet og gjennom vår verdikjede.

Denne redegjørelsen gir en oversikt over hvordan Gina Tricot AS arbeider systematisk for å identifisere, forebygge, redusere og følge opp faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Vår ambisjon er ikke bare å håndtere risiko, men også å bidra positivt til rettferdige, trygge og ansvarlige arbeidsforhold i egen virksomhet og i vår leverandørkjede.

Denne redegjørelsen er utarbeidet i henhold til kravene i åpenhetsloven §5 og redegjør for Gina Tricot AS sitt arbeid med aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Redegjørelsen er også i tråd med og supplerer vår bærekraftsrapport utarbeidet i henhold til European Sustainability Reporting Standards (ESRS), og bidrar til konsistens mellom vår norske åpenhetsrapportering og vår øvrige europeiske bærekraftsrapportering.

## OM GINA TRICOT

Gina Tricot er et svensk moteselskap grunnlagt i 1997 i Borås i Sverige, hvor vårt hovedkontor fortsatt ligger. Vi designer feminin mote for kvinner og jenter og når våre kunder gjennom mer enn 140 nordiske butikker, en sterk e-handelskanal og B2B-partnerskap som utvider vår tilstedeværelse i Europa og andre markeder.

Gina Tricot AS representerer vår virksomhet i Norge.

På konsernnivå har vi omtrent 1 879 ansatte, fordelt som følger:

- Sverige: 1 007
- Norge: 457
- Finland: 219
- Danmark: 174
- Bangladesh: 15
- Kina: 7

Vår verdikjede omfatter innkjøp av råmaterialer (Tier 4), produksjon av garn og tekstiler (Tier 3-2), klesproduksjon (Tier 1), logistikk, detaljhandel og bruk av produktene hos kunden. De mest vesentlige menneskerettighetsrisikoene finnes primært oppstrøms i produksjonslandene, hvor globale tekstilverdikjeder ofte er eksponert for strukturelle sosiale og arbeidsrelaterte utfordringer.

## STYRING OG INTEGRERING AV MENNESKERETTIGHETER

Ansvar for menneskerettigheter og ansvarlig forretningspraksis er forankret på styre- og ledelsesnivå. Styret godkjenner selskapets overordnede retningslinjer og mottar jevnlig oppdateringer om selskapets arbeid med aktsomhetsvurderinger.

Det overordnede ansvaret for aktsomhetsvurderinger ligger hos administrerende direktør. Global Sustainability Manager, som er medlem av konsernledelsen, leder og koordinerer den operative gjennomføringen og oppfølgingen av aktsomhetsvurderinger i tett samarbeid med innkjøp, produksjon, HR og lokal ledelse.

Hensynet til menneskerettigheter er integrert i våre sentrale styringsdokumenter, inkludert vår Code of Conduct, Human Rights Policy og Business Partner Code of Conduct. Disse dokumentene tydeliggjør forventningene både til vår egen organisasjon og til våre forretningspartnere.

## AKTSOMHETSVALDERINGER OG IDENTIFISERTE RISIKOER

Gina Tricot benytter en strukturert og risikobasert tilnærming til å identifisere og håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser. Våre risikovurderinger gjennomføres i tråd med OECDs retningslinjer for aktsomhetsvurderinger og bygger på vurderinger av bransjerisiko, produktrisiko, geografisk risiko og leverandørspesifikk risiko.

Gina Tricot AS har gjennomført omfattende risikovurderinger som dekker både egen virksomhet og leverandørkjeden. Vurderingene tar hensyn til virksomhetens art, markedene vi opererer i og regionene der produksjon finner sted.

For egen arbeidsstyrke er den mest sentrale risikofaktoren knyttet til helse, miljø og sikkerhet, samt ikke-diskriminering, likebehandling og personvern.

I leverandørkjeden har følgende områder blitt identifisert som særlig relevante når det gjelder potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold:

- Manglende organisasjonsfrihet
- Diskriminering og trakassering basert på kjønn, seksuell orientering, funksjonsnedsettelse eller etnisitet
- Barnearbeid
- Tvangsarbeid
- Helse og sikkerhet på arbeidsplassen
- Rettferdig lønn
- For lange arbeidstider

I rapporteringsperioden ble det ikke identifisert bekreftede alvorlige negative konsekvenser for menneskerettigheter i vår egen virksomhet eller hos våre Tier 1-leverandører. På grunn av strukturelle risikoer i den globale tekstilproduksjonen vurderes imidlertid disse områdene fortsatt som potensielle risikoområder som krever løpende oppfølging og forebyggende tiltak.

Risikovurderinger gjennomføres jevnlig og oppdateres når det skjer vesentlige endringer i leverandørstruktur, leverandørbase eller risikobilde.

## GINA TRICOT AS EGEN ARBEIDSSTYRKE

Vi er forpliktet til å tilby et trygt, inkluderende og støttende arbeidsmiljø i alle markeder hvor vi opererer. Ansattes engasjement følges opp kontinuerlig gjennom månedlige pulsmålinger, noe som gjør det mulig å reagere raskt på tilbakemeldinger og styrke organisasjonskulturen.

Vi har nulltoleranse for diskriminering og trakassering. Likebehandling og lønnslikhet følges opp gjennom strukturerte prosesser. Der det er mulig tilbys fleksible arbeidsordninger for å bidra til god balanse mellom arbeid og privatliv.

Helse, miljø og sikkerhet håndteres systematisk gjennom regelmessige sikkerhetsinspeksjoner, strukturerte systemer for avviksrapportering og tilgang til bedriftshelsetjenester, inkludert psykologisk støtte. Forebyggende tiltak bidrar til å styrke både fysisk og psykisk helse.

## LEVERANDØRKJEDE OG FORRETNINGSPARTNERE

Gina Tricot eier ikke egne produksjonsanlegg, men samarbeider med uavhengige leverandører i sentrale produksjonsmarkeder. Vi prioriterer langsiktige partnerskap og konsolidering av leverandørbasen for å øke transparens og styrke ansvarligheten.

Som en del av denne strategien er omtrent 90 % av produksjonsvolumet konsentrert hos våre 20 største Tier 1-leverandører. Denne konsentrasjonen bidrar til økt oversikt, redusert kompleksitet og bedre muligheter til å følge opp arbeidsforhold i leverandørkjeden.

Alle leverandører må etterleve vår Business Partner Code of Conduct, Human Rights Policy og andre bærekraftsforpliktelser. Disse prinsippene skal sikre at våre forretningspartnere opererer i samsvar med gjeldende lover og regler i landene de opererer i. Leverandørene er ansvarlige for å sikre at ansatte, underleverandører og samarbeidspartnere er kjent med og etterlever våre krav.

Vi praktiserer nulltoleranse for alvorlige brudd som barnearbeid, tvangsarbeid, alvorlige sikkerhetsbrudd, korrupsjon og uautorisert bruk av underleverandører.

Vi gjennomfører jevnlig sosiale revisjoner, leverandørevalueringer og oppfølgingsbesøk. Dersom det avdekkes avvik knyttet til arbeidstid, lønnsdokumentasjon, helse og sikkerhet eller styringssystemer, kreves korrigerende tiltak innen fastsatte tidsrammer. Fremdriften følges opp gjennom nye vurderinger og dialog. Ved vedvarende eller alvorlige brudd kan samarbeidet eskaleres eller avsluttes.

## VARSLING OG KLAGEMEKANISMER

Det finnes tydelige og tilgjengelige kanaler for ansatte og andre interessenter til å melde bekymringer knyttet til uetisk atferd eller potensielle brudd på menneskerettigheter. Varsling kan skje via ledere, HR eller egne varslingskanaler, inkludert mulighet for anonym rapportering. Alle saker behandles konfidensielt og undersøkes på en strukturert måte. Gjengjeldelse mot personer som varsler i god tro er strengt forbudt.

Vi legger også til rette for klagemekanismer for arbeidere hos våre Tier 1-leverandører, og dette inngår i vårt arbeid med leverandøroppfølging og revisjoner.

Gina Tricot AS besvarer forespørsler om informasjon knyttet til denne redegjørelsen innen tre uker etter mottak, og senest innen to måneder i særskilte tilfeller, i tråd med gjeldende krav til åpenhet.

## GJENOPPRETTING OG KONTINUERLIG FORBEDRING

Dersom Gina Tricot forårsaker eller bidrar til en faktisk negativ påvirkning på menneskerettighetene, vil vi sørge for passende gjenoppretting i forhold til alvorlighetsgraden og omfanget av påvirkningen. Dette kan innebære korrigerende tiltak hos leverandører eller andre nødvendige tiltak.

Gjennom styrket leverandørkonsolidering, systematisk oppfølging av revisjoner, økt sporbarhet og tettere integrering av bærekraftshensyn i innkjøpsbeslutninger, arbeider vi for å redusere sannsynligheten for og alvorlighetsgraden av potensielle negative konsekvenser over tid. Disse tiltakene bidrar til økt transparens, styrket ansvarlighet og mer bærekraftige langsiktige leverandørrelasjoner.

Ansvarlig forretningspraksis er en kontinuerlig prosess. Vi gjennomgår og forbedrer jevnlig våre retningslinjer, prosesser og samarbeidsformer med leverandører for å styrke vårt arbeid og håndtere nye risikoer.

Borås, 2026-04-22  
Gina Tricot AS



Ted Boman  
Administrerende direktør