



Vrijstelling doorstorting bedrijfsvoorheffing: nachtarbeid

Editie augustus 2026

Ondernemingen waar de werknemers 's nachts werken en die een nachtpremie toekennen aan deze werknemers, komen onder bepaalde voorwaarden in aanmerking voor een gedeeltelijke vrijstelling van het doorstorten van de ingehouden bedrijfsvoorheffing.

Hieronder kan je een overzicht terugvinden van de voornaamste bepalingen over dit onderwerp.

Inhoudsopgave

1. Wie kan deze vrijstelling genieten?	2
2. Aan welke voorwaarden moet je voldoen?.....	2
Nachtarbeid.....	2
Nachtpremie.....	2
Minstens één derde van de arbeidstijd	2
3. Welk voordeel levert dit op?.....	3
4. Welke formaliteiten moeten worden vervuld?.....	4

1. Wie kan deze vrijstelling genieten?

Enkel ondernemingen waar het werk wordt verricht door werknemers die voor de berekening van de structurele vermindering tot categorie 1 behoren, komen in aanmerking. Dit zijn werknemers die onderworpen zijn aan alle basistakken van de sociale zekerheid en wiens werkgever niet valt onder het toepassingsgebied van de sociale maribel.

Uitzendkantoren die werknemers tewerkstellen in ondernemingen waarin nachtarbeid wordt verricht, komen eveneens in aanmerking. Het uitzendkantoor moet hiervoor wel het akkoord hebben gekregen van de klant om de vrijstelling toe te passen.

2. Aan welke voorwaarden moet je voldoen?

Nachtarbeid

Het betreft ondernemingen met een arbeidsregeling met prestaties tussen 20 uur en 6 uur, met uitzondering van de arbeidsregelingen waarin werknemers:

- uitsluitend prestaties verrichten tussen 6 en 24 uur of; of
- waarbij het werk gewoonlijk wordt aangevat vanaf 5 uur.

Nachtpremie

De werkgever moet sinds 1 april 2022 een nachtpremie betalen van minimum 12% van het contractueel bruto uurloon.

Een premie die sinds 1 april 2024 wordt toegekend kan voor de toepassing van deze vrijstelling enkel als nachtpremie worden beschouwd op voorwaarde dat deze bij cao, in het arbeidsreglement of in een arbeidsovereenkomst tussen de werkgever en de werknemer is vastgelegd.

Minstens één derde van de arbeidstijd

De vrijstelling kan enkel worden toegepast op de ingehouden bedrijfsvoorheffing van werknemers die over de betrokken maand waarvoor het voordeel wordt gevraagd ten minste één derde van hun arbeidstijd in nachtarbeid zijn tewerkgesteld.

Periodes van schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst zonder loon worden niet in aanmerking genomen.

De berekening gebeurt als volgt:

aantal effectief in nachtarbeid gepresteerde arbeidsuren waarvoor de werknemers een nachtpremie ontvangen + uren waarvoor de uitvoering van de arbeidsovereenkomst geschorst werd en waarvoor het loon door de werkgever werd doorbetaald (mits recht op een nachtpremie)

totaal aantal effectief gepresteerde arbeidsuren + het totale aantal uren waarvoor de uitvoering van de arbeidsovereenkomst werd geschorst maar waarvoor het loon wordt doorbetaald

Voor de werknemer die in de loop van de maand in of uit dienst treedt, wordt de 1/3^{de} norm berekend rekening houdend met de duur van zijn tewerkstelling binnen die maand.

Voorbeeld:

Werkgever A voldoet aan de voorwaarden om aanspraak te kunnen maken op de vrijstelling van doorstorting van de bedrijfsvoorheffing voor nachtarbeid.

Werknemer X werkt voltijds bij werkgever A en zijn werkrooster voor de maand februari van het jaar N ziet er als volgt uit:

Werkdagen	Te presteren uren / werkdag	Uurrooster	Aard stelsel
Maandag	7	17 uur – 24 uur	geen nachtarbeid
Dinsdag	7	17 uur – 24 uur	geen nachtarbeid
Woensdag	7	17 uur – 24 uur	geen nachtarbeid
Donderdag	8	17 uur – 1 uur	nachtarbeid (5 uur)
Vrijdag	9	17 uur – 2 uur	nachtarbeid (6 uur)

Berekening van het aantal uren waarin de betrokken werknemer nachtarbeid heeft verricht:

Februari N (deze maand telt 4 volledige weken en de eerste werkdag start op maandag 1 februari)	Aantal gewerkte uren	Aantal gewerkte uren waarop werknemer X nachtarbeid heeft verricht
Week 1	38	11 (5+6)
Week 2	38	11 (5+6)
Week 3	38	11 (5+6)
Week 4	38	11 (5+6)

De 1/3^{de} norm voor werknemer X voor de maand februari N is:
 $(11+11+11+11) / (38+38+38+38) = 44 / 152 = 0,29$

Werkgever A kan de vrijstelling van doorstorting van de bedrijfsvoorheffing voor nachtarbeid voor werknemer X in de maand februari N niet toepassen.

Let wel! In bepaalde sectoren of ondernemingen wordt een nachttoeslag toegekend voor uren die niet gekwalificeerd worden als nachtarbeid voor de vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing. Deze uren mogen niet meegeteld worden voor de 1/3^{de} norm.

3. Welk voordeel levert dit op?

De werkgever moet nog steeds de gewone bedrijfsvoorheffing op het loon inhouden. Voor de betrokken werknemers wijzigt er dus niets.

Indien er voldaan wordt aan de voorwaarden, dan wordt de werkgever voor een bepaald bedrag vrijgesteld van doorstorting van de verschuldigde bedrijfsvoorheffing. Het bedrag is een percentage dat wordt berekend rekening houdend met de belastbare bezoldigingen, inclusief nachtpremies. Dubbel vakantiegeld,

eindejaarspremie en eventuele achterstallige bezoldigingen worden o.a. expliciet uitgesloten. De bezoldiging wordt op maandbasis in aanmerking genomen.

Dit percentage bedraagt momenteel 22,80% voor nachtarbeid.

De berekening gebeurt op het niveau van de groep van werknemers en niet op individueel niveau. Als het vrijgesteld bedrag de in te houden bedrijfsvoorheffing overtreft, dan kan het resterende bedrag naar een andere werknemer worden overgedragen voor zover de andere werknemer bezoldigingen geniet die in aanmerking komen voor de vrijstelling en er nog ruimte is om een inhouding toe te passen.

Vanaf 1 januari 2027 wordt het bedrag van de vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing verminderd door een correctiefactor. De vrijstellingspercentages worden daardoor effectief beperkt tot:

- 97% van het berekende vrijstellingsbedrag in 2027;
- 93,35% van het berekende vrijstellingsbedrag in 2028;
- 95,9% van het berekende vrijstellingsbedrag vanaf 2029.

Werkgevers die gebruikmaken van deze vrijstellingsstelsels zullen hierdoor een groter bedrag aan bedrijfsvoorheffing moeten doorstorten aan de Schatkist.

4. Welke formaliteiten moeten worden vervuld?

De werkgever die aanspraak wil maken op deze vrijstelling, draagt hiervan zelf de bewijslast. Je moet m.a.w. aan de hand van feitelijke elementen kunnen aantonen dat er voldaan is aan de voorwaarden.

Hiervoor moet je als werkgever een nominatieve lijst ter beschikking houden van de Administratie met de volgende gegevens:

- de volledige identiteit van de werknemer;
- het aantal effectief in nachtarbeid gepresteerde arbeidsuren waarvoor de werknemer eveneens een nachtpremie heeft ontvangen;
- in voorkomend geval, het aantal uren waarvoor de uitvoering van de arbeidsovereenkomst werd geschorst en waarvoor het loon door de werkgever werd doorbetaald, indien kan worden aangetoond dat de betrokken werknemer, overeenkomstig zijn arbeidsregeling, zou tewerkgesteld zijn in nachtarbeid en hiervoor eveneens een nachtpremie zou hebben verkregen;
- het totaal aantal effectief gepresteerde arbeidsuren;
- in voorkomend geval, het totaal aantal uren waarvoor de uitvoering van de arbeidsovereenkomst werd geschorst maar waarvoor het loon werd doorbetaald;
- de belastbare bezoldigingen die aan de werknemer worden betaald of toegekend, met uitsluiting van het dubbel vakantiegeld, de eindejaarspremie en de achterstallige bezoldigingen;
- het bedrag van de op die bezoldigingen ingehouden bedrijfsvoorheffing;
- het bedrag van de nachtpremie dat voor de geleverde prestaties van die maand werd betaald of toegekend.

De Administratie kan steeds de juistheid van de gegevens vermeld op de nominatieve lijst nagaan en daartoe de nodige bewijsstukken opvragen en onderzoeken.

AANDACHTSPUNT!

Het is essentieel dat je de nodige feitelijke bewijsstukken bewaart ter staving van de nominatieve lijst. Bij een eventuele controle zal het niet volstaan om enkel de nominatieve lijst voor te leggen.

Wens je meer informatie over de vrijstelling van doorstorting BV voor nachtarbeid? Dan kan je steeds terecht bij CLB Payroll.