Motivatieverslag

Als u geen re-integratieplan kunt opstellen met een voorstel naar aangepast of ander werk (of met een aanpassing aan de werkpost) dient u in dit verslag te motiveren waarom.

Als werkgever hebt u maximaal 9 weken om een motivatieverslag op te stellen na de dag die volgt op de dag waarop u de beslissing op het formulier voor de re-integratiebeoordeling heeft ontvangen met een tijdelijke arbeidsongeschiktheid voor de werknemer (beslissing A).

Als werkgever hebt u maximaal 6 maanden om een motivatieverslag op te stellen na de dag die volgt op de dag waarop u de beslissing op het formulier voor de re-integratiebeoordeling of het formulier voor de vaststelling van definitieve arbeidsongeschiktheid heeft ontvangen met een definitieve arbeidsongeschiktheid voor de werknemer (beslissing B).

GEGEVENS WERKGEVER

Bedrijfsnaam	
Adres	
Ondernemingsnummer	
Contactpersoon	
Functie contactpersoon	
Tel.nr contactpersoon	
Maatschappelijke zetel	

Bedrijfslocatie (indien werknemer niet op de maatschappelijke zetel wordt tewerkgesteld):

GEGEVENS WERKNEMER

Naam	
Voornaam	
Adres	
Gsm (telefoon)	
E-Mail	
Geboortedatum	
Rijksregisternummer	
Verbond mutualiteit	

CLB EDPB vzw ➤ Industrieterrein Kolmen 1085 ➤ 3570 Alken
+32 11 59 83 50 ➤ edpb@clbgroup.be
ON BE 0830.566.458 ➤ Erkenningsnr SEXTD 29

LAATST UITGEOEFENDE FUNCTIE VOOR ARBEIDSONGESCHIKTHEID

Functietitel:

◯ Arbeider ◯ Bediende

Omschrijving van de werkzaamheden van het laatste werk dat de werknemer deed voor de ziektemelding.

Takenpakket (gedetailleerde omschrijving):

-
-
-
-
-

Omschrijving werkpost: vb. bureau bij administratief personeel, omschrijving machine bij bandwerk, vrachtwagen + ter plaatse laden en lossen bij vrachtwagenchauffeur

Arbeidsregime:

Wekelijkse arbeidsduur:

- Flexibele werktijden: NVT
- Ploegwerk: NVT
- Nachtwerk: NVT

Uurrooster

- Maandag: NVT
- Dinsdag: NVT
- Woensdag: NVT
- Donderdag NVT
- Vrijdag: NVT
- Zaterdag: NVT
- Zondag: NVT

*schrappen wat niet past

ARBEIDSONGESCHIKTHEID

Startdatum:

Eventuele einddatum:

CLB EDPB vzw ➤ Industrieterrein Kolmen 1085 ➤ 3570 Alken
+32 11 59 83 50 ➤ edpb@clbgroup.be
ON BE 0830.566.458 ➤ Erkenningsnr SEXTD 29

VOORWAARDEN EN MODALITEITEN IN VERBAND MET AANGEPAST dan wel ANDER WERK EN/OF AANPASSING AAN DE WERKPOST

Datum aanvraag re-integratietraject :

Beslissing van de preventieadviseur-arbeidsarts volgend uit de re-integratiebeoordeling

Vooropgestelde voorwaarden en modaliteiten van de preventieadviseur-arbeidsarts in verband met aangepast of ander werk:

Vooropgestelde voorwaarden en modaliteiten van de preventieadviseur-arbeidsarts in verband met aanpassingen aan de werkpost:

MOTIVERING ONMOGELIJKHEID OPSTELLEN RE-INTEGRATIEPLAN

VERPLICHT OVERLEG (FYSIEK OF INDIEN NIET MOGELIJK TELEFONISCH) MET PREVENTIEADVISEUR-ARBEIDSARTS

Datum van het overleg:

Samenvatting van de inhoud van het overleg:

CLB EDPB vzw ➤ Industrieterrein Kolmen 1085 ➤ 3570 Alken
+32 11 59 83 50 ➤ edpb@clbgroup.be
ON BE 0830.566.458 ➤ Erkenningsnr SEXTD 29

VERPLICHT OVERLEG (FYSIEK OF INDIEN NIET MOGELIJK TELEFONISCH) MET WERKNEMER

Datum van het overleg:

Samenvatting van de inhoud van het overleg:

OVERZICHT VAN DE ONDERZOCHTE MAATREGELEN EN BEVINDINGEN

Gedetailleerde, concrete en uitgebreide toelichting van het gevoerde onderzoek en van de redenen waarom bepaalde maatregelen niet in aanmerking komen

Geef voor elke van onderstaande maatregelen aan of deze werd onderzocht.

1. Aanpassing aan de werkpost Ja
2. Ter beschikking stellen van hulpmiddelen Ja
3. Aanpassing aan taakinhoud Ja
4. Aanpassing aan taakverdeling Ja
5. Aanpassing aan werkrooster Ja
6. Aanpassing aan volume taken Ja
7. Opleiding en/of begeleiding tot ander/aangepast werk Ja

Indien nee geeft u per maatregel toelichting waarom dit niet gebeurd is.

- omdat dit niet vooropgesteld is door preventieadviseur-arbeidsarts
- omdat medische aandoening en aanpassingen niet samengaan,….

Indien ja geeft u per maatregel toelichting hoe u te werk bent gegaan tijdens uw onderzoek.

- Concrete omschrijving van onderzochte aanpassingen….
- Wijze van onderzoek: (vb. overleg met …., advies gevraagd bij …, offerte voor … opgevraagd bij ….)
- Bevindingen: niet mogelijk omwille van ….

Geef een gedetailleerde toelichting, waarbij volgende indicatoren in rekening moeten kunnen worden gebracht:

- financiële impact; wat is de draagkracht van uw bedrijf

Houdt ook rekening met eventueel ondersteunende financiële tegemoetkomingen zoals een Vlaamse ondersteuningspremie.

- organisatorische impact;
- frequentie en duur van het gebruik van de aanpassing;
- impact aanpassing op de omgeving en andere gebruikers;
- impact van de aanpassing op de levenskwaliteit van de gebruiker;
- ontbreken van gelijkwaardige alternatieven;
- aanpassing maakt een inbreuk uit op voor de hand liggende of wettelijk verplichte normen.

Mogelijk kan de link naar deze brochure u verdere inzichten verschaffen.

https://www.unia.be/files/Documenten/Publicaties_docs/1147-UNIA_brochure_Werk_NL_VERSIE_VOOR_DRUK_EN_WEBSITE.pdf

CLB EDPB vzw ➤ Industrieterrein Kolmen 1085 ➤ 3570 Alken
+32 11 59 83 50 ➤ edpb@clbgroup.be
ON BE 0830.566.458 ➤ Erkenningsnr SEXTD 29

Toelichting van de onderzochte maatregelen en bevindingen:

CONCLUSIE

Na uitvoerig onderzoek en overleg met preventieadviseur-arbeidsarts en werknemer staat vast dat de mogelijkheden tot aanpassing van de werkpost en/of tot aangepast of ander werk ernstig zijn overwogen en dat het

- ☐ technisch of objectief onmogelijk is om tijdelijk aangepast of ander werk aan te bieden
- ☐ omwille van gegronde redenen redelijkerwijze niet geëist kan worden om tijdelijk aangepast of ander werk aan te bieden.

Plaats

Datum

Bedrijf – naam werkgever

Naam + hoedanigheid bevoegde persoon

Handtekening

Dit verslag wordt op per aangetekend schrijven overgemaakt aan:

- (naam werknemer)
- (naam preventieadviseur-arbeidsarts)

Deze template wordt als hulpmiddel ter beschikking gesteld door CLB Externe Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk.

Alleen de werkgever is verantwoordelijk voor het voeren van het onderzoek naar de mogelijkheden voor aangepast / ander werk dan wel aanpassingen aan de werkpost en voor het opstellen van het re-integratieplan dan wel het gemotiveerd verslag indien het niet mogelijk is om een re-integratieplan op te stellen. CLB Group kan dan ook in geen geval aansprakelijk gesteld worden voor enige schade ingevolge tekortkomingen bij het voeren van voormeld onderzoek dan wel het opstellen van het re-integratieplan / gemotiveerd verslag.

CLB EDPB vzw ➤ Industrieterrein Kolmen 1085 ➤ 3570 Alken
+32 11 59 83 50 ➤ edpb@clbgroup.be
ON BE 0830.566.458 ➤ Erkenningsnr SEXTD 29