

Business Code of Conduct

LIVING WATER

Oase

OASE LIVING WATER

We create the right flow

Es ist das Ziel der OASE Living Water GmbH (OASE Group), das Leben der Menschen mit Produkten und innovativen Lösungen rund um das Thema Wasser zu bereichern und einen wertvollen Beitrag zu einer lebenswerten Zukunft mit mehr Lebensqualität für alle zu leisten. „Create the right flow“ formuliert dabei unseren Anspruch, höchste Produktqualität zu bieten, und ist gleichzeitig unser Versprechen, als weltweit agierendes Unternehmen in jedem Schritt unserer globalen Verantwortung für Umwelt und Gesellschaft gerecht zu werden.

Deshalb ist es selbstverständlich für uns und erklärtes Ziel der Unternehmensleitung, dass sich alle Mitarbeitenden bei OASE zur Einhaltung von Gesetzen, Regularien und Vorschriften verpflichten und gemäß unserer hohen geschäftsethischen Standards handeln. Ebenso erwarten wir von unseren Geschäftspartnern, dass sie die geltenden Gesetze in ihren eigenen Unternehmen einhalten und die international anerkannten Menschenrechts-, Umwelt-, Sozial- und Corporate-Governance-Standards umsetzen.

Diese sogenannten ESG-Standards (Environmental, Social, Governance) basieren auf den zehn Prinzipien der Global-Compact-Initiative der Vereinten Nationen, den Leitprinzipien der Vereinten Nationen für Wirtschaft und Menschenrechte, den internationalen Übereinkommen über bürgerliche und politische Rechte sowie über wirtschaftliche, soziale und kulturelle Rechte und den Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO).



It is the goal of the OASE Living Water GmbH (OASE) to improve people's lives with products and innovative solutions around the topic of water and to make a valuable contribution to a future worth living in with a better quality of life for all. "Create the right flow" encapsulates our approach to offering the highest product quality, and at the same time is our promise, as an international company, to live up to our global responsibility for the environment and society.

Therefore, it is the aim of the OASE's management and it goes without saying that all employees at OASE are committed to complying with laws and regulations, and act in accordance with our high standards of business ethics. As our business partner, we expect you to comply in your own company with the applicable laws and observe internationally recognized human rights, environmental, social and corporate governance standards.

These ESG standards (Environmental, Social, Governance) are based on the ten principles of the United Nations Global Compact initiative, the United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights, and the ILO (International Labour Organization) Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work.

Cornelius Everke
Cornelius Everke, Chief Executive Officer
OASE Living Water

Michael Koch
Michael Koch, Chief Operating Officer
OASE Living Water

Umwelt Environment



WIR HALTEN die geltenden Umwelt-, Arbeitsschutz- und Sicherheitsvorschriften sowie internationale Übereinkommen über Umweltstandards insbesondere zum Umgang mit Quecksilber, persistenten organischen Schadstoffen und gefährlichen Abfällen ein.

WIR FÖRDERN die sichere und umweltgerechte Entwicklung, Herstellung, Beförderung, Verwendung und Entsorgung Ihrer Produkte.

WIR STELLEN anhand geeigneter Managementsysteme sicher, dass Produktqualität und -sicherheit den geltenden Anforderungen entsprechen.

WIR SCHÜTZEN das Leben und die Gesundheit unserer Mitarbeiter und Nachbarn ebenso wie das der Öffentlichkeit gegenüber Gefahren, die von Ihren Herstellungsprozessen und Produkten ausgehen können.

WIR NUTZEN Ressourcen effizient, verwenden energieeffiziente und umweltfreundliche Technologien und reduzieren Ihre Abfallmengen ebenso wie Emissionen in Luft, Wasser und Boden.

WIR VERRINGERN Ihre negativen Auswirkungen auf die biologische Vielfalt, den Klimawandel und die Wasserknappheit, um die Lebensgrundlage der Menschen zu schützen.

WIR VERBIETEN widerrechtliche Zwangsraumung und widerrechtlichen Entzug von Land, von Wäldern und Gewässern, um die Existenzgrundlage der lokalen Bevölkerung zu sichern.



WE COMPLY with the applicable environmental, occupational health, and safety regulations and international conventions on environmental standards, notably regarding the management of mercury, persistent organic pollutants and hazardous waste.

WE PROMOTE the safe and environmentally sound development, manufacturing, transport, use, and disposal of our products.

WE ENSURE by using appropriate management systems that product quality and safety meet the applicable requirements.

WE PROTECT our employees' and neighbours' lives and health, as well as those of the general public at large, against any hazards inherent in our processes and products.

WE USE RESOURCES efficiently, utilize energy efficient and environmentally friendly technologies, and reduce waste as well as harmful emissions and air, water, and soil pollution.

WE MINIMISE our negative impact on biodiversity, climate change and water scarcity to protect the livelihood of people.

WE PROHIBIT unlawful forced eviction and unlawful seizure of land, forests and waters in order to secure the livelihood of the local population.

Soziales Social



WIR STELLEN SICHER, dass wir die international geltenden Menschenrechte bei unseren Tätigkeiten und gegenüber unseren Mitarbeitern schützen und weder direkt noch indirekt Zwangsarbeit (einschließlich, aber nicht beschränkt auf moderne Sklaverei und Menschenhandel) und Kinderarbeit jeglicher Art gemäß den ILO-Kernarbeitsnormen einsetzen oder Vorprodukte verwenden, die mit Hilfe solcher Arbeit hergestellt wurden. Mitarbeitern muss es freistehen, sich unter Einhaltung der gesetzlichen Kündigungsfristen in freier Entscheidung von ihrem Arbeitgeber zu trennen.

WIR UNTERSTÜTZEN das Vereinigungsrecht und das Recht auf Kollektivverhandlungen in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen. Davon umfasst ist das Streikrecht und das Recht auf Kollektivverhandlungen. Die Gründung, der Beitritt oder die Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft ist keine Rechtfertigung oder Grundlage für eine ungerechtfertigte Diskriminierung oder Vergeltungsmaßnahme.

WIR BEHANDELN unsere Mitarbeiter mit Respekt, fördern ein integratives Arbeitsumfeld und verbieten Diskriminierung, Ungleichbehandlung, Belästigung, Missbrauch oder unmenschliche Behandlung von Personen, beispielsweise aufgrund von ethnischer Abstammung oder nationaler sowie sozialer Herkunft, Rasse oder Hautfarbe, Religion oder Weltanschauung, Geschlecht, sexueller Orientierung, Geschlechtsidentität und/oder Geschlechtsausdruck, Alter, körperlicher oder geistiger Behinderung, politischer oder gewerkschaftlicher Zugehörigkeit, Staatsangehörigkeit, Mutterschaft, Familienstand oder anderen gesetzlich geschützten Merkmalen. Eine Ungleichbehandlung umfasst insbesondere die Zahlung ungleichen Entgelts für gleichwertige Arbeit. Wir unterstützen diese Aspekte auch bei der Auswahl unserer Lieferanten und Subunternehmen.



WE ENSURE that we protect internationally proclaimed human rights in our operations and for our employees, and do not directly or indirectly use forced labour (including, but not limited to, modern slavery and human trafficking) and child labour of any kind according to the ILO Core Convention, or any intermediate products created using such labour. Employees must be free to leave their employer at their own decision in compliance with the statutory notice periods.

WE UPHOLD the freedom of association and the right to collective bargaining in accordance with applicable laws. This includes the right to strike and the right to collective bargaining. Forming, joining or being a member of a trade union is no basis for justification or for unjustified discrimination or retaliation.

WE TREAT our employees with respect, promote an inclusive work environment, and prohibit discrimination, unequal treatment, harassment, abuse, or inhumane treatment against anyone, for example on the grounds of an individual's ethnic descent or national as well as social origin, race or colour, religion or ideology, gender, sexual orientation, gender identity and/or expression, age, physical or mental disability, political or union affiliation, citizenship, maternity, marital status, or any other characteristic protected by applicable law. Unequal treatment includes, in particular, the payment of unequal remuneration for work of equal value. We also support these aspects in the selection of our suppliers and subcontractors.

WIR GEBEN unseren Mitarbeitern und anderen Beteiligten die Möglichkeit, Bedenken oder potenziell rechtswidrige Praktiken am Arbeitsplatz mitzuteilen.

WIR HALTEN uns an Mindestlöhne und Arbeitsstunden in Übereinstimmung mit den lokalen Gesetzen und gewährleisten die Kompensation eines existenzsichernden Arbeitseinkommens gemäß den Lebensbedingungen vor Ort. Wir sorgen für ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld. Die Standards der Arbeitssicherheit und des Gesundheitsschutzes werden in Übereinstimmung mit den nationalen Gesetzen und Vorschriften des Landes, in dem der Arbeitsplatz liegt, respektiert. Die Mitarbeiter erhalten eine angemessene Sicherheitsschulung. Sie haben ein Recht auf Schutzmaßnahmen, die sie vor Schäden durch chemische, physikalische oder biologische Substanzen bewahrt.

WIR STELLEN SICHER, dass alle Sicherheitskräfte zum Schutz von OASE die geltenden Gesetze einhalten und im Hinblick auf menschenrechtliche Risiken sensibilisiert werden. Insbesondere darf der Einsatz von Sicherheitskräften nicht zu einem Verstoß gegen das Verbot von Folter und grausamer, unmenschlicher oder erniedrigender Behandlung, der Verletzung von Leib und Leben oder der Vereinigungs- und Koalitionsfreiheit führen.

WIR STELLEN SICHER, dass wir keine Produkte liefern, die Konfliktmineralien enthalten, die direkt oder indirekt bewaffnete Gruppierungen finanzieren oder begünstigen und Menschenrechtsverletzungen verursachen, wie im Anhang II der OECD-Leitsätze für die Erfüllung der Sorgfaltspflicht zur Förderung verantwortlicher Lieferketten für Minerale aus Konfliktgebieten und Hochrisikoländern (OECD DDG) beschrieben.



WE ENABLE our employees and other stakeholders to report concerns or potentially unlawful practices at the workplace.

WE COMPLY with minimum wages and working hours in accordance with local laws and ensure that workers receive a living wage according to local living conditions. We ensure a safe and healthy working environment. Occupational health and safety standards are respected in accordance with the national laws and regulations of the country in which the workplace is located. Employees receive appropriate safety training. We take protective measures to protect them from harm caused by chemical, physical or biological substances.

WE ENSURE that all security forces for OASE's protection comply with applicable laws and made aware of human rights risks. In particular, the development of security forces must not lead to a violation of the prohibition of torture and cruel, inhuman or degrading treatment, the violation of life and limb or the freedom of association and union.

WE ENSURE that we do not supply products containing any conflict minerals that directly or indirectly finance or benefit armed groups and/or cause human rights abuses as outlined in Annex II of the OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas (OECD DDG).



Soziales Social

Governance Governance

WIR HALTEN geltenden nationalen und internationalen Handelsrechte und Vorschriften ein, insbesondere, aber nicht ausschließlich die Regeln des Kartellrechts, der Handelskontrolle sowie Sanktionsregelungen.

WIR BETRACHTEN die Unternehmensintegrität als Grundlage für Geschäftsbeziehungen.

WIR VERBIETEN jegliche Art von Bestechung, Korruption und Geldwäsche. Jeder Mitarbeiter ist aufgefordert, ungewöhnliche finanzielle Transaktionen, insbesondere unter Einschluss von Barmitteln, die einen Geldwäscheverdacht begründen können, bei Verdacht durch die zuständige Rechtsabteilung prüfen zu lassen.

WIR UNTERSAGEN Geschenke an Privatpersonen oder öffentliche Amtsträger, die darauf abzielen, geschäftliche Entscheidungen zu beeinflussen oder sie in anderer Weise dazu anzuhalten, gegen ihre Verpflichtungen zu verstoßen.

WIR RESPEKTIEREN das Recht auf freie Meinungsäußerung, die Privatsphäre und die vertraulichen Informationen aller unserer Mitarbeiter und Geschäftspartner und schützen die Daten und das geistige Eigentum vor Missbrauch.

WIR IMPLEMENTIEREN ein angemessenes Compliance-Management-System, das die Einhaltung der geltenden Gesetze, Regeln und Standards unterstützt.

WIR RICHTEN Schulungsmaßnahmen ein, um unseren Führungskräften und Mitarbeitern ein angemessenes Maß an Wissen über und Verständnis für den Inhalt dieses Verhaltenskodex, die anwendbaren Gesetze und Vorschriften sowie anerkannten Standards zu vermitteln.



WE ABIDE applicable national and international trade laws and regulations, including but not limited to antitrust, trade controls, and sanction regimes.

WE CONSIDER business integrity to be the basis of business relationships.

WE PROHIBIT all types of bribery, corruption and money laundering. Every employee is requested to have any unusual financial transactions, in particular involving cash, which may give rise to suspicion of money laundering, checked by the responsible legal department.

WE FORBID gifts to private persons or public officials that aim to influence business decisions or otherwise encourage them to act contrary to their obligations.

WE RESPECT the freedom of expression, the privacy and confidential information of all our employees and business partners, and we also protect data and intellectual property from misuse.

WE IMPLEMENT an appropriate Compliance Management System that facilitates compliance with applicable laws, regulations and standards.

WE ESTABLISH training measures to allow our managers and employees to gain an appropriate level of knowledge and understanding of the content of this Code of Conduct, the applicable laws and regulations, and recognized standards.

Sie können die oben genannten Prinzipien anerkennen oder Ihr Engagement für diese Prinzipien durch Ihren eigenen Verhaltenskodex oder durch Ihre eigene Firmenpolitik, die diese Standards umfasst, nachweisen.

OASE behält sich das Recht vor, Audits oder Bewertungen durchzuführen, um sicherzustellen, dass Sie die Gesetze, Regeln und Standards einhalten, und wird geeignete Maßnahmen hinsichtlich der Geschäftsbeziehung ergreifen, wenn Anlass zur Besorgnis besteht. OASE behält sich weiterhin das Recht vor, jegliche Beziehung abubrechen, wenn gegen die internationalen Prinzipien verstoßen wird, keine Maßnahmen ergriffen werden, um derartige Verstöße zu beheben, oder systematische Verstöße erkennbar sind.

Weitergehende vertragliche Verpflichtungen bleiben von diesem Verhaltenskodex unberührt und haben Vorrang vor den in diesem Dokument beschriebenen Bestimmungen. Dies gilt insbesondere für Vertragsbestimmungen, nach denen Sie verpflichtet sind, bestimmte ESG-Standards und/oder Anforderungen gemäß den Rechtsvorschriften für die Lieferkette einzuhalten (z. B. das Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz).

You may acknowledge the principles stated above or demonstrate your commitment via compliance with your own code of conduct or company policies that embrace these standards.

OASE reserves the right to conduct audits or assessments to ensure your compliance, and will take appropriate steps regarding our relationship with you if there is a reason for concern. OASE reserves the right to discontinue any relationship for non-adherence to international principles, failure to correct violations, or displaying patterns of non-compliance with these standards.

Further contractual obligations remain unaffected by this Business Code of Conduct and take precedence over the provisions herein. This applies in particular to contractual provisions under which you are obligated to comply with certain ESG Standards and/or requirements under supply chain legislation (e.g. the German Supply Chain Due Diligence Act (Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz)).



SIE sind Teil unserer Lieferkette –
OASE zählt auf Ihr Engagement!

YOU are part of our supply chain –
OASE counts on your commitment!

**Complaint Management System
für die OASE-Gruppe einschließlich
aller ihrer rechtlichen Einheiten:**



Dieser Verhaltenskodex gilt für alle juristischen Personen, die Teil der OASE Living Water GmbH Gruppe sind.

Bei Fragen zu unserem Business Code of Conduct und den damit verbundenen ESG-Themen (Environmental, Social, Governance) in unserem Unternehmen, kontaktieren Sie uns gerne unter csr@oase.com

OASE GmbH
Tecklenburger Straße 161
48477 Hörstel | Germany
+49 (0) 5454 80-0
info@oase.com

Weitere Informationen erhalten Sie unter:
www.oase.com

**Complaint Management System
for OASE Group including all its
legal entities:**



This Business Code of Conduct is applicable for all OASE legal entities, part of the OASE Living Water GmbH Group.

For questions with regards to our Business Code of Conduct and the related ESG (Environmental, Social, Governance) topics in our company, feel free to contact us via csr@oase.com

OASE GmbH
Tecklenburger Straße 161
48477 Hörstel | Germany
+49 (0) 5454 80-0
info@oase.com

For further information please visit:
www.oase.com