

	Darbo ieškantiems asmenims skirtas privatumo pranešimas	Doc. No. IN 115 03 Rev. 1
---	--	---------------------------------

Privatumo pranešimas

Darbo ieškantys asmenys

Bendra

Vykdamas bet kokią įdarbinimo procesą Kanadevia Inova AG, jos filialai ir patrunuojamosios įmonės, išvardytos toliau pateiktame skyriuje „Duomenų valdytojų tapatybė ir kontaktiniai duomenys“ (toliau – Kanadevia Inova), tvarko asmens duomenis¹ (toliau - duomenys), susijusius su darbo ieškančiais asmenimis. Tvarkymas apima prieigą prie duomenų, jų skaitymą, rinkimą, įrašymą, organizavimą, saugojimą, keitimą, gavimą, analizę, perdavimą, platinimą, ištrynimą ar sunaikinimą. Vykdydama įdarbinimo procesą, Kanadevia Inova tvarko asmens duomenis „SmartRecruiters GmbH“ (Vokietija) teikiamoje įdarbinimo platformoje (daugiau informacijos apie platformą rasite <https://www.smartrecruiters.com>).

Kanadevia Inova yra įsipareigojusi skaidriai informuoti apie tai, kaip ji tvarko jūsų duomenis, ir vykdyti savo duomenų apsaugos įsipareigojimus pagal atitinkamus duomenų apsaugos įstatymus, ypač Šveicarijos federalinį duomenų apsaugos įstatymą (FADP)², ES BDAR³, Jungtinės Karalystės BDAR⁴ ir kitus taikytinus valstybės teisės aktus.

Kokią informaciją Kanadevia Inova tvarko?

Teisiškai ar pagal sutartį jūs nesate įpareigoti dalytis jokiais savo duomenimis, tačiau jei nesidalijate duomenimis, kurie būtini, kad Kanadevia Inova galėtų su jumis vykdyti įdarbinimo procesą, Kanadevia Inova gali negalėti jūsų laikyti kandidatu. Savo paraišką ir prie jos pridėtus dokumentus bet kuriuo metu galite iš dalies pakeisti arba atšaukti platformoje.

Kanadevia Inova tvarko įvairią informaciją apie jus. Be kita ko, tai gali būti:

- jūsų vardą, pavardę, adresą ir kontaktinius duomenis, įskaitant el. pašto adresą, nuotrauką (neprivaloma), telefono numerį, gimimo datą;
- informaciją apie jūsų išsilavinimą, kitas kvalifikacijas, įgūdžius, patirtį ir įsidarbinimo istoriją;
- informaciją apie jūsų dabartinę pareigą, atlyginimo lūkesčius, įskaitant teisę į išmokas;
- informaciją apie jūsų teisę dirbti šalyje, kurioje pateikėte paraišką (įskaitant pilietybę);
- informaciją apie jūsų etninę kilmę ir sveikatą (tik jei tai reglamentuoja vietiniai teisės aktai. Vadovaudamiesi Jungtinės Karalystės teisės aktais, rasinę ir etninę kilmę tvarkome siekdami užtikrinti lygias galimybes ir vienodą požiūrį bei atitinkamą stebėseną. Jūs neprivalote deklaruoti savo rasinės ar etninės kilmės);
- Jei leidžiama, Kanadevia Inova patalpose esančius vaizdo stebėjimo kamerų įrašus.

Mūsų įdarbinimo platformoje esančioje paraiškos formoje raudona žvaigždute pažymėti duomenys ypač reikalingi Kanadevia Inova, kad būtų galima tęsti įdarbinimo procesą (daugiausia jūsų kontaktiniai duomenys, pilietybė, informacija apie jūsų išsilavinimą, įgūdžius ir patirtį, jūsų įspėjimo laikotarpis ir nekonkuravimo sąlygos dabartinėje arba ankstesnėje darbovietėje (jei taikoma), jūsų persikėlimo poreikiai). Likusieji duomenys skirti tam, kad geriau atitiktų arba atspindėtų jūsų ir mūsų poreikius (pvz., dabartinis nuotolinis darbas).

Šią informaciją Kanadevia Inova renka įvairiais būdais. Pavyzdžiui, duomenys gali būti pateikti paraiškos formose, CV, sertifikatuose ar gyvenimo aprašymuose, gauti iš jūsų paso ar kitų asmens tapatybės dokumentų arba surinkti per pokalbius ar kitas vertinimo formas.

Kanadevia Inova taip pat gali rinkti jūsų duomenis iš trečiųjų šalių, pavyzdžiui, buvusių darbdavių, įdarbinimo agentūrų ir kt. pateiktų rekomendacijų. Kanadevia Inova prašys informacijos iš trečiųjų šalių tik tiek, kiek to reikia įdarbinimo

¹ Asmens duomenys - bet kokia informacija, susijusi su identifikuotu arba identifikuojamu fiziniu asmeniu.

² 235.1 Šveicarijos federalinis duomenų apsaugos įstatymas (Duomenų apsaugos įstatymas, FADP) su pakeitimais

³ Europos Parlamento reglamentas (ES) 2016/679, vadinamas Bendroju duomenų apsaugos reglamentu (BDAR)

⁴ Išlaikytas Reglamentas (ES) 2016/679 ir 2018 m. Duomenų apsaugos įstatymas (2018 m. DAJ), taikytini bendram asmens duomenų tvarkymui (JK BDAR režimas).

	Darbo ieškantiems asmenims skirtas privatumo pranešimas	Doc. No. IN 115 03 Rev. 1
---	--	---------------------------------

procesui.

Vykdydama įdarbinimo procesą, Kanadevia Inova netvarko neskelbtinų ar specialios kategorijos asmens duomenų (tai galime daryti tik išimtiniais atvejais, remdamiesi vietiniais teisės aktais). **Nesiųskite / neįkelkite informacijos ar dokumentų, kuriuose yra specialių kategorijų asmens duomenų** (BDAR 9 straipsnis)⁵ arba neskelbtinų duomenų (pvz., FADP 5 straipsnis)⁶, nebent jūsų to konkrečiai prašoma (ypač, jei turite negalią, dėl kurios Kanadevia Inova turi atlikti pagrįstus pritaikymus įdarbinimo proceso metu pagal vietinius teisės aktus).

Koks yra jūsų duomenų tvarkymo tikslas ir teisinis pagrindas?

Kanadevia Inova turi tvarkyti jūsų duomenis, kad galėtų su jumis susisiekti ir atlikti visus atitinkamus įdarbinimo proceso etapus. Ji taip pat turi tvarkyti jūsų duomenis, kad galėtų su jumis sudaryti darbo sutartį.

Kai kuriais atvejais Kanadevia Inova turės tvarkyti jūsų duomenis, kad užtikrintų savo teisinių įsipareigojimų vykdymą. Pavyzdžiui, prieš pradėdant dirbti gali tekti patikrinti, ar atrinktas kandidatas turi teisę dirbti šalyje, kurioje yra darbo vieta.

Todėl tvarkydama jūsų duomenis Kanadevia Inova remiasi vienu ar keliais teisiniais pagrindais, apibrėžtais taikomuose teisės aktuose, pvz.: BDAR 6 straipsnio 1 dalies b punktu (sutarties vykdymas arba veiksmai prieš sudarant sutartį), 6 straipsnio 1 dalies f punktu (teisėtas interesas), 6 straipsnio 1 dalies c punktu (teisinių prievolių vykdymas), 6 straipsnio 1 dalies a punktu (sutikimas, kai jo reikia). Jei galioja kiti duomenų apsaugos įstatymai, išskyrus BDAR, mes tvarkome duomenis pagal vietinės šalies duomenų apsaugos taisykles.

Kai tvarkome neskelbtinus duomenis arba specialios kategorijos duomenis (tai darome išimtiniais, teisės aktais reglamentuotais atvejais, pvz., jei kandidatas yra neįgalus), galime tai daryti remdamiesi: BDAR 6 straipsnio 1 dalies c punktu (tvarkyti duomenis būtina, kad būtų įvykdyta teisinė prievolė) arba d punktu (siekiant apsaugoti gyvybiškai svarbius duomenų subjekto ar kito fizinio asmens interesus) ir 6 straipsnio 1 dalies c punktu (tvarkyti duomenis būtina, kad būtų įvykdyta teisinė prievolė) arba d punktu (siekiant apsaugoti gyvybinius duomenų subjekto ar kito fizinio asmens interesus) ir BDAR 9 straipsnio 2 dalies b punktu (tvarkyti duomenis būtina siekiant vykdyti duomenų valdytojo arba duomenų subjekto prievolės ir naudotis konkrečiomis teisėmis užimtumo ir socialinės apsaugos bei socialinės apsaugos teisės srityje) arba c punktu (tvarkyti duomenis būtina siekiant apsaugoti gyvybinius duomenų subjekto arba kito fizinio asmens interesus).

Jūsų duomenų tvarkymas leidžia Kanadevia Inova valdyti įdarbinimo procesą, įvertinti ir patvirtinti kandidato tinkamumą įsidarbinti ir nuspręsti, kam pasiūlyti darbą. Kanadevia Inova taip pat gali prireikti tvarkyti jūsų duomenis, kad galėtų atsakyti į teisinius reikalavimus ir apsiginti nuo jų.

Tais atvejais, kai Kanadevia Inova remiasi teisėtais interesais kaip jūsų duomenų tvarkymo priežastimi (siekdama užtikrinti savo teises ir interesus įdarbinimo kontekste), Kanadevia Inova apsvairstė, ar šie interesai yra viršesni už darbuotojų ar darbuotojų teises ir laisves, ir padarė išvadą, kad jie nėra viršesni. Tačiau galite nesutikti su tokiu duomenų tvarkymu, nusiųsdami savo prieštaravimą Kanadevia Inova (kontaktinius duomenis rasite žemiau).

Jei Kanadevia Inova remiasi jūsų duotu sutikimu, jūs galite bet kada atšaukti šį sutikimą, kad Kanadevia Inova ateityje tvarkytų jūsų duomenis. Kanadevia Inova neparduos jūsų duomenų ir nenaudos jūsų duomenų jokiais kitais tikslais, išskyrus įdarbinimo procesą.

Talentų fondas (bendruomenės)

Paraiškos teikimo proceso pradžioje galite duoti atskirą sutikimą dėl Kanadevia Inova Talentų fondo (platformoje,

⁵ asmens duomenys, atskleidžiantys rasinę ar etninę kilmę, politines pažiūras, religinius ar filosofinius įsitikinimus arba narys profesinėse sąjungose, taip pat tvarkomi genetiniai duomenys, biometriniai duomenys, skirti vienareikšmiškai identifikuoti fizinį asmenį, duomenys apie sveikatą arba duomenys apie fizinio asmens lytinį gyvenimą ar seksualinę orientaciją.

⁶ Duomenys, susiję su religinėmis, filosofinėmis, politinėmis ar profesinių sąjungų pažiūromis ar veikla, duomenys, susiję su sveikata, privačia sfera ar priklausymu rasei ar etninei grupei, genetiniai duomenys, biometriniai duomenys, pagal kuriuos galima vienareikšmiškai identifikuoti fizinį asmenį, duomenys, susiję su administraciniu ir baudžiamuoju procesu ar sankcijomis, duomenys, susiję su socialinės paramos priemonėmis.

	Darbo ieškantiems asmenims skirtas privatumo pranešimas	Doc. No. IN 115 03 Rev. 1
---	--	---------------------------------

vardinamojoje Bendruomenės). Su šiuo specialiu sutikimu mes taip pat galime tvarkyti jūsų asmens duomenis atrankos į kitas tinkamas darbo vietas, esančias mūsų Kanadevia Inova grupėje, tikslais per sutartą saugojimo laikotarpį arba tol, kol jūs atšauksite savo sutikimą arba paraišką Talentų fondui (Bendruomenėms). Savo sutikimą arba paraišką galite atšaukti bet kada (žr. toliau pateiktą skyrių „Sutikimo atšaukimas“). Šio sutikimo atveju Kanadevia Inova įdarbinimo atstovai jūsų paklaus, į kurią geografinę sritį (šalį, regioną ar visas šalis, kuriose veikia Kanadevia Inova Group) norite būti svarstomas.

Kreipimasis

Jei jūsų duomenis gausime pagal funkciją „Rekomendacija“ (į darbo vietą ar darbo vietas jus mums rekomendavo jūsų draugas ar kitas asmuo, patvirtinęs, kad turi jūsų įgaliojimą pateikti mums jūsų duomenis), paprašysime jūsų sutikimo tęsti įdarbinimo procesą. Jei patvirtinsite, kad sutinkate pradėti tvarkyti duomenis įdarbinimo proceso metu, jūsų duomenis tvarkysime pagal šį privatumo pranešimą. Jei nesutiksite, sistema automatiškai ištrins jūsų asmens duomenis po 30 dienų nuo duomenų įkėlimo dienos. Pirmąsias 30 dienų jūsų duomenis saugome remdamiesi teisėtu interesu vykdyti su jumis įdarbinimo procesą ir remdamiesi jus rekomendavusio asmens patvirtinimu, kad jis turi leidimą teikti mums jūsų duomenis. Bet kuriuo metu galite atšaukti savo sutikimą ir ištrinti visus savo duomenis iš sistemos (žr. toliau pateiktą skyrių „Sutikimo atšaukimas“).

Kalbant apie referentus (asmenis, rekomendavusius darbo ieškančią asmenį), jų vardą, pavardę ir kontaktinius duomenis saugome šiame privatumo pranešime nurodytą darbo ieškančio asmens duomenų saugojimo laikotarpį. Kaip teisinį pagrindą mes naudojame būtent BDAR 6 straipsnio 1 dalies b punktą (tvarkyti duomenis būtina siekiant įvykdyti sutartį, kad rekomenduotojui būtų suteiktas atlygis, jei taikoma).

Kas turi prieigą prie jūsų duomenų ir tarptautinio duomenų perdavimo

Jūsų duomenimis bus dalijamasi Kanadevia Inova grupės viduje įdarbinimo proceso tikslais, griežtai laikantis būtinybės žinoti principo ir minimizavimo principo. Tai apima žmogiškųjų išteklių grupės narius, atrankos procese dalyvaujančius pokalbio vedėjus, verslo srities, kurioje yra laisva darbo vieta, vadovus ir IT darbuotojus, jei prieiga prie duomenų būtina atrankos procesui.

Kanadevia Inova gali dalytis jūsų duomenimis su kitais Kanadevia Inova grupės nariais tiek, kiek to reikia įdarbinimo procesui ir kiek tai yra teisėta pagal galiojančius duomenų apsaugos įstatymus.

Kanadevia Inova gali dalytis jūsų duomenimis su trečiosiomis šalimis, pavyzdžiui, įdarbinimo paraiškų paslaugų teikėjais, buvusiais darbdaviais, kad gautų jūsų rekomendacijas (rekomendacijų prašome remdamiesi jūsų mums pateikta informacija (pvz., jūsų gyvenimo aprašyme nurodytais kontaktais) arba remdamiesi jūsų išankstiniu sutikimu), išorės konsultantais, padedančiais mums įvertinti jūsų įgūdžius, ir kt. Kanadevia Inova neteiks jūsų duomenų trečiosioms šalims, išskyrus atvejus, kai to reikia įdarbinimo procesui ir (arba) norint jums pasiūlyti darbą.

Kanadevia Inova neperduos jūsų duomenų trečiosioms šalims⁷, išskyrus atvejus, kai ten yra darbo vieta, į kurią kandidatavote, arba kai perdavimas yra būtinas dėl kitų priežasčių (pvz., paslaugų teikėjo „SmartRecruiters GmbH“ ir jo pagal sutartį sutartų subtiekių įdarbinimo IT sistemos aptarnavimo tikslais). Jei jūsų duomenys perduodami į trečiąją šalį, Kanadevia Inova užtikrins, kad toks perdavimas atitiktų taikomų duomenų apsaugos teisės aktų reikalavimus. Jei duomenų perdavimo šalyje nėra tinkamo asmens duomenų apsaugos lygio, Kanadevia Inova užtikrins teisinę atitiktį naudodama tinkamas priemones, numatytas taikytinuose teisės aktuose.

Jei asmens duomenys perduodami į trečiąją šalį, paprastai naudojame šias teisės aktų nuostatas: i) sprendimus dėl tinkamumo (FADP 16 straipsnio 1 dalis arba BDAR / JK BDAR 45 straipsnio 1 dalį (ii) susitarimą, kuriame pateikiamos pavyzdinės standartinės sutarties sąlygos pagal dalijimosi duomenimis tvarką (FADP 16 straipsnio 2 dalies d punktas arba BDAR / JK BDAR 46 straipsnio 2 dalies c punktas), (iii) sutarties sudarymas arba vykdymas (FADP 17 straipsnio 1 dalies b punktas arba BDAR / JK BDAR 49 straipsnio 1 dalies b punktas arba sutikimo (FADP 17 straipsnio 1 dalies a punktas arba BDAR / JK BDAR 49 straipsnio 1 dalies a punktas). Trečiųjų šalių arba tarptautinių organizacijų, užtikrinančių tinkamą asmens duomenų apsaugos lygį, sąrašai:

⁷ Šiame privatumo pranešime trečiosios šalys - tai šalys už Šveicarijos, ES/EEE ir Jungtinės Karalystės ribų (Europos Sąjunga Šveicariją ir Jungtinę Karalystę laiko šalimis, kuriose užtikrinamas tinkamas duomenų apsaugos lygis).

	Darbo ieškantiems asmenims skirtas privatumo pranešimas	Doc. No. IN 115 03 Rev. 1
---	--	---------------------------------

Šveicarijai: https://www.fedlex.admin.ch/eli/oc/2022/568/de#annex_1/lvl_u1

ES: https://commission.europa.eu/law/law-topic/data-protection/international-dimension-data-protection/adequacy-decisions_en

Jungtinei Karalystei: <https://ico.org.uk/for-organisations/uk-gdpr-guidance-and-resources/international-transfers/international-transfers-a-guide/>

Paprastai pagal duomenų apsaugos teisės aktus duomenų valdytojas yra Kanadevia Inova bendrovė, kurioje pateikėte paraišką dėl darbo vietos. Jei viena darbo vieta yra atvira keliuose šalyse, jūsų duomenis tvarkome visų pirma toje šalyje, kurioje pateikėte paraišką, remdamiesi tos šalies teisės aktais. Tačiau tokiu atveju atitinkamos Kanadevia Inova bendrovės gali būti bendri duomenų valdytojai.

Kaip Kanadevia Inova saugo jūsų duomenis?

Kanadevia Inova saugo jūsų duomenis taikydama tinkamas technines ir organizacines saugumo priemones, kad užkirstų kelią neteisėtai prieigai, netinkamam naudojimui, pakeitimui, atskleidimui, sunaikinimui ir atsitiktiniam praradimui (pvz., prieigos kontrolės sistema, šifravimas, ugniasienės ir kt.); taip pat reikalaujame, kad mūsų išorės partneriai, dalyvaujantys įdarbinimo procese, taikytų technines ir organizacines saugumo priemones.

Kur ir kiek laiko Kanadevia Inova saugo jūsų duomenis?

Įdarbinimo proceso metu jūsų duomenys saugomi „SmartRecruiters“ platformoje, saugiuose serveriuose, pirmiausia esančiuose ES arba Šveicarijoje, arba Kanadevia Inova patalpose su ribota prieiga (jei reikia). Dėl galimo jūsų duomenų perdavimo į trečiąsias šalis - taip pat žr. pirmiau pateiktą skyrių *Kas turi prieigą prie jūsų duomenų ir tarptautinio duomenų perdavimo*.

Jei jums bus pasiūlytas darbas Kanadevia Inova ir jūs sutiksite jį dirbti, jūsų duomenys bus perkelti į popierinę ir (arba) elektroninę personalo bylą ir saugomi jūsų darbo metu jūsų darbdavio - konkrečios Kanadevia Inova įmonės (išsami informacija jums bus pateikta atskirame privatumo pranešime darbuotojams).

Jei jūsų prašymas įsidarbinti bus atmestas, Kanadevia Inova saugos jūsų duomenis, kaip nurodyta toliau:

Jei toliau nenurodyta kitaip, visose šalyse ir visose bendrovėse bei filialuose, kurie yra Kanadevia Inova grupės nariai:

- Jūsų duomenis saugosime standartinei įdarbinimo procedūrai: 6 mėnesius po konkretaus duomenų subjekto (kandidato į darbo vietą) įdarbinimo procedūros pabaigos,
- Jūsų duomenis saugosime Talentų fondui (bendruomenės): 5 metus (savo sutikimą galite atšaukti bet kada anksčiau).

Jungtinėje Karalystėje (JK): - duomenys apie asmenis, kurie buvo įdarbinti, bus saugomi:

- Jūsų duomenis, susijusius su standartine įdarbinimo procedūra, saugosime nuo 6 mėnesių iki metų po konkretaus duomenų subjekto (darbo prašytojo) įdarbinimo proceso pabaigos.
- Jūsų duomenis saugosime Talentų fondui (bendruomenės): 5 metus (savo sutikimą galite atšaukti bet kada anksčiau).

JAV, Kanadoje ir Australijoje:

- Jūsų duomenis saugosime standartinei įdarbinimo procedūrai 24 mėnesius po konkretaus duomenų subjekto (kandidato į darbo vietą) įdarbinimo procedūros pabaigos.
- Jūsų duomenis Talentų fondui (bendruomenės): Jūsų duomenis saugosime: 24 mėnesius (savo sutikimą galite atšaukti bet kada anksčiau).
- Daugiau informacijos apie duomenų tvarkymą JAV rasite JAV skirtame privatumo pranešime.

Pasibaigus šiam laikotarpiui, jūsų duomenys ištrinami arba sunaikinami. Kanadevia Inova gali prašyti jūsų sutikimo saugoti jūsų duomenis kaip Talentų fondo (bendruomenės) dalį, kad galėtų apsvarstyti jūsų paraišką dėl kitų jus galinčių sudominti pareigų.

	Darbo ieškantiems asmenims skirtas privatumo pranešimas	Doc. No. IN 115 03 Rev. 1
---	--	---------------------------------

Jūsų teisės

Kaip duomenų subjektas turite keletą teisių. Šios teisės gali skirtis priklausomai nuo to, kurie teisės aktai jums taikomi. Toliau išvardytos teisės yra įprastos duomenų subjekto teisės, daugiausia paremtos BDAR nuostatomis.:

Teisė būti informuotam.

Turite teisę būti informuotas apie savo duomenų rinkimą ir naudojimą. Tai reiškia, kad pateiksime jums išsamią informaciją apie tai, kaip naudojame jūsų duomenis.

Teisė susipažinti su duomenimis.

Turite teisę gauti savo duomenų kopiją.

Teisė į ištaisymą.

Turite teisę ištaisyti mūsų turimus jūsų duomenis, kurie, jūsų manymu, yra neteisingi. Mes imsime pagrįstų veiksmų, kad juos patikrintume ir ištaisytume.

Teisė į ištrynimą.

Turite teisę reikalauti, kad jūsų duomenys būtų ištrinti arba pašalinti, jei neturime pagrindo jų saugoti. Gali būti teisinių ar kitų oficialių priežasčių, dėl kurių privalome saugoti ar naudoti jūsų duomenis.

Teisė apriboti duomenų tvarkymą.

Turite teisę apriboti savo duomenų tvarkymą. Tai reiškia, kad jie gali būti naudojami tik tam tikru tikslu, pavyzdžiui, teisiniams reikalavimams arba siekiant pasinaudoti teisinėmis priemonėmis.

Teisė į duomenų perkeliamumą.

Turite teisę gauti iš mūsų tam tikrus duomenis kaip skaitmeninę bylą. Tai reiškia, kad galite juos saugoti ir naudoti patys, o jei norite, perduoti kitoms organizacijoms. Jei pageidaujate, pateiksime jums duomenis elektroniniu formatu, kurį galėsite lengvai naudoti pakartotinai, arba galite paprašyti, kad juos už jus perduotume kitoms organizacijoms.

Teisė prieštarauti.

Turite teisę nesutikti, kad jūsų duomenys būtų saugomi arba naudojami. Gali būti teisinių ar kitų oficialių priežasčių, dėl kurių privalome saugoti jūsų asmens duomenis.

Teisė atšaukti sutikimą.

Turite teisę bet kuriuo metu atšaukti savo sutikimą, nedarydami įtakos duomenų tvarkymo, pagrįsto sutikimu iki atšaukimo, teisėtumui.

Jei norite pasinaudoti bet kuria iš šių teisių, kreipkitės į Grupės duomenų apsaugos pareigūną (kontaktiniai duomenys nurodyti toliau). Kartais teisės aktuose numatomos papildomos sąlygos, kad galėtumėte pasinaudoti savo teisėmis (jei paprašysite, paaiškinsime jums visą informaciją). Jei manote, kad Kanadevia Inova nesilaikė jūsų teisių į duomenų apsaugą, galite pateikti skundą vietos duomenų apsaugos institucijai, kuri išnagrinės šį klausimą už jus (pagrindinių kontaktinių asmenų sąrašą rasite toliau).

Jūsų sutikimo atšaukimas

Jei Kanadevia Inova tvarko jūsų duomenis remdamasis jūsų sutikimu, savo sutikimą galite bet kada atšaukti ištrynę savo paraišką ar profilį „SmartRecruiters“ platformoje arba susisiekę su Žmonių ir kultūros skyriumi el. paštu hr@kanadevia-inova.com arba paštu: Kanadevia Inova AG, People and culture duomenų apsaugos administratorius, Hardturmstrasse 127, 8005 Zurich, Switzerland. Jei atšauksite savo sutikimą, Kanadevia Inova nebetvarkys jūsų duomenų, nebent tam bus kitas teisėtas pagrindas. Jei įdarbinimo proceso metu atšauksite savo duomenis arba sutikimą (jei taikoma), Kanadevia Inova gali nebegalėti tęsti su jumis įdarbinimo proceso.

	Darbo ieškantiems asmenims skirtas privatumo pranešimas	Doc. No. IN 115 03 Rev. 1
---	--	---------------------------------

Dirbtiniu intelektu grindžiamas kandidatų atitikties vertinimas

„Kanadevia Inova“ gali naudoti „SmartRecruiters“ platformoje integruotą dirbtiniu intelektu pagrįstą įrankį, skirtą įvertinti kandidato profilio atitiktį konkrečiai darbo pozicijai keliamiems reikalavimams. Šiuo tikslu įrankis analizuoja kandidato paraiškoje bei susijusiuose dokumentuose pateiktą informaciją, įskaitant kompetencijas, profesinę patirtį, pareigų lygį, išsilavinimą ir kitas reikšmingas profesines kvalifikacijas, ir, remdamasis šiais duomenimis, sugeneruoja atitikties lygį arba įvertinimą kartu su paaiškinamąja ataskaita.

Šio dirbtiniu intelektu pagrįsto įrankio naudojimo tikslas yra padėti atrankų specialistams ir atrankos komandoms bei užtikrinti didesnę pirminių kandidatų vertinimo etapų efektyvumą ir nuoseklumą. Įrankis nepriima sprendimų dėl įdarbinimo ir nesukelia automatinio kandidatų atmetimo ar priėmimo į darbą. Visi įrankio sugeneruoti įvertinimai, reitingai ar ataskaitos yra tik rekomendacinio pobūdžio ir yra papildomai vertinami žmogiškųjų išteklių specialistų, kurie išlieka visiškai atsakingi už visus atrankos proceso metu priimamus sprendimus.

Įrankis sukurtas laikantis skaidrumo principo ir suteikia galimybę nustatyti veiksnius, turėjusius įtakos galutiniam rezultatui, pavyzdžiui, išsilavinimą, kompetencijas, profesinę patirtį bei kitus su konkrečia darbo pozicija susijusius kriterijus. Jis naudojamas kaip pagalbinė priemonė „SmartRecruiters“ platformoje ir nepakeičia individualaus Jūsų kandidatūros vertinimo. Kanadevia Inova tokio pobūdžio dirbtiniu intelektu pagrįstas funkcijas naudoja tik užtikrindama tinkamą žmogaus priežiūrą.

Be to, įrankis yra sukonfigūruotas taip, kad kandidatų atitikties vertinimo tikslais nebūtų tvarkomi tam tikri tiesioginiai identifikatoriai ir kiti nereikalingi duomenys. Tai visų pirma apima šiuos duomenis, kurie nėra tvarkomi įrankio: kandidato vardą ir pavardę, atvaizdą ar nuotrauką, adresą bei kitus tiesioginius kontaktinius duomenis, taip pat švietimo įstaigos ar mokyklos pavadinimą. „SmartRecruiters“ taip pat neįtraukia laukų, kurie nėra būtini atitikties modeliui, ir naudoja pseudonimizuotus identifikatorius tais atvejais, kai duomenys perduodami pagrindiniams atitikties paslaugos teikėjui.

Jūsų asmens duomenų tvarkymas grindžiamas mūsų teisėtu interesu, visų pirma siekiant užtikrinti efektyvesnę, sistemingesnę ir tikslesnę kandidatų vertinimą. Tačiau Jūs turite teisę bet kuriuo metu nesutikti su Jūsų duomenų tvarkymu naudojant dirbtiniu intelektu pagrįstą įrankį (kontaktiniai duomenys pateikiami toliau). Jūsų duomenys nėra naudojami dirbtinio intelekto sistemų mokymo tikslais.

Automatinis sprendimų priėmimas

Kanadevia Inova įdarbinimo procesai nėra grindžiami automatizuotu sprendimų priėmimu.

Duomenų valdytojų tapatybė ir kontaktiniai duomenys

Kanadevia Inova Group sudaro kelios bendrovės, kurios gali būti vienos arba kartu atsakingos už jūsų duomenų tvarkymą. Paprastai duomenų valdytojas yra įmonė, kurioje pateikėte paraišką dėl darbo vietos, arba visos tos Kanadevia Inova įmonės, kuriose esate užregistruotas talentų fonde (Bendruomenės). Jei norite susisiekti su konkrečia Kanadevia Inova grupei priklausančia patronuojamąja įmone kaip duomenų valdytoju, kontaktinius duomenis rasite čia: [Kanadevia Inova Controllers](#)

Kanadevia INOVA	Darbo ieškantiems asmenims skirtas privatumo pranešimas	Doc. No. IN 115 03 Rev. 1
----------------------------	--	---------------------------------

Nepriklausomai nuo to, kuris duomenų valdytojas yra konkrečiai atsakingas už jus, galite kreiptis į duomenų valdytojo atstovą asmens duomenų apsaugai su visais prašymais ir klausimais apie savo asmens duomenis:

Kanadevia Inova grupės duomenų apsaugos pareigūnas (Kanadevia Inova Agrupės duomenų apsaugos pareigūnas) El. paštas: dataprotection@kanadevia-inova.com Kanadevia Inova AG Teisės ir sutarčių valdymas – Kanadevia Inova grupės DPO Hardturmstrasse 127 8005 Ciurichas Šveicarija	ES valstybėse narėse taip pat galite naudoti šį pašto adresą: Kanadevia Inova Group DPO Moltkestrasse 18 51643 Gummersbach Germany arba el. paštu: dataprotection@kanadevia-inova.com
---	--

Vokietijos dukterinių įmonių „Kanadevia Inova BioMethan GmbH“, „Kanadevia Inova Deutschland GmbH“, „Kanadevia Inova Steinmueller GmbH“ ir „Kanadevia Inova Schmack GmbH“ atveju galite kreiptis į Vokietijai paskirtą DPO: dhpg IT-Services GmbH, Bunsenstrasse 10a, 51647 Gummersbach, Vokietija, el. paštas: datenschutz@dhpg.de.

Jei prašote mūsų pasinaudoti savo teisėmis, privalome atlikti tinkamą jūsų, kaip duomenų subjekto, asmens tapatybės nustatymą (taip siekiama apsaugoti jūsų asmens duomenis).

Jei manote, kad mes koku nors būdu pažeidėme jūsų duomenų apsaugos teises, galite pateikti skundą visų pirma šioms valstybės institucijoms:

Šalis	Duomenų apsaugos institucijos pavadinimas	Nuoroda
ES	ES nacionalinės duomenų apsaugos institucijos	https://edpb.europa.eu/about-edpb/about-edpb/members_en
Jungtinė Karalystė	Informacijos komisaras (ICO)	https://ico.org.uk/

Versija: 2026 m. liepos 1 d.