

	Informacja o ochronie prywatności Kandydaci do pracy	Doc. No. IN 115 03 Rev. 1
---	--	--

Informacja o ochronie prywatności

Kandydaci do pracy

Ogólne

W ramach każdego procesu rekrutacji Kanadevia Inova AG, jej oddziały i jej spółki zależne wymienione w sekcji Dane identyfikacyjne i kontaktowe administratorów poniżej ("Kanadevia Inova") przetwarzają dane osobowe¹ ("dane" / "dane kandydata") dotyczące kandydatów do pracy. Przetwarzanie obejmuje uzyskiwanie dostępu do danych, ich odczytywanie, gromadzenie, rejestrowanie, organizowanie, przechowywanie, modyfikowanie, pobieranie, analizowanie, przekazywanie, rozpowszechnianie, usuwanie lub niszczenie. Na potrzeby procesu rekrutacji Kanadevia Inova przetwarza dane osobowe na platformie rekrutacyjnej dostarczanej przez SmartRecruiters GmbH (Niemcy) (więcej informacji na temat platformy można znaleźć na stronie <https://www.smartrecruiters.com>).

Kanadevia Inova zobowiązuje się do zachowania przejrzystości w zakresie przetwarzania danych kandydatów oraz do wypełniania swoich obowiązków w zakresie ochrony danych wynikających z odpowiednich przepisów o ochronie danych, w szczególności szwajcarskiej federalnej ustawy o ochronie danych (FADP)², unijnego RODO³, brytyjskiego RODO⁴ oraz innych obowiązujących przepisów krajowych.

Jakie informacje przetwarza Kanadevia Inova?

Kandydat nie ma prawnego ani umownego obowiązku udostępniania jakichkolwiek danych, jednak jeśli nie udostępni danych niezbędnych Kanadevia Inova do przeprowadzenia procesu rekrutacji, Kanadevia Inova może nie być w stanie uznać go za kandydata. Kandydat może w dowolnym momencie zmienić lub wycofać swoją aplikację i załączone dokumenty na platformie.

Kanadevia Inova przetwarza szereg informacji o kandydacie. Może to obejmować między innymi:

- imię i nazwisko, adres i dane kontaktowe, w tym adres e-mail, zdjęcie (opcjonalnie), numer telefonu, data urodzenia;
- szczegóły dotyczące wykształcenia, innych kwalifikacji, oczekiwań związanych z wynagrodzeniem, doświadczenia i historii zatrudnienia;
- informacje na temat obecnego stanowiska pracy, poziomu wynagrodzenia, w tym uprawnień do świadczeń;
- informacje o uprawnieniach do pracy w kraju, w którym złożono wniosek (w tym o obywatelstwie);
- informacje o pochodzeniu etnicznym i stanie zdrowia (tylko jeśli jest to regulowane przez lokalne przepisy; Zgodnie z ustawodawstwem obowiązującym w Wielkiej Brytanii możemy być uprawnieni do przetwarzania danych dotyczących pochodzenia rasowego i etnicznego w celu zapewnienia równości szans i równego traktowania oraz odpowiedniego monitorowania. Użytkownik nie jest zobowiązany do deklarowania swojego pochodzenia rasowego lub etnicznego) ;
- Tam, gdzie jest to dozwolone, nagrania CCTV na terenie Kanadevia Inova.

Kanadevia Inova potrzebuje w szczególności danych oznaczonych czerwoną gwiazdką w formularzu zgłoszeniowym na naszej platformie rekrutacyjnej, aby kontynuować proces rekrutacji (głównie danych kontaktowych, obywatelstwa, informacji o wykształceniu, umiejętnościach i doświadczeniu, okresu wypowiedzenia i klauzuli o zakazie konkurencji w obecnej lub poprzedniej umowie (jeśli dotyczy), potrzeb związanych z relokacją). Pozostałe dane służą lepszemu dopasowaniu lub odzwierciedleniu Twoich i naszych potrzeb (np. bieżąca praca zdalna).

¹ Dane osobowe oznaczają wszelkie informacje dotyczące zidentyfikowanej lub możliwej do zidentyfikowania osoby fizycznej.

² 235.1 szwajcarska Federalna ustawa o ochronie danych (ustawa o ochronie danych, FADP), z późniejszymi zmianami

³ Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego (UE) 2016/679, znane jako ogólne rozporządzenie o ochronie danych (RODO)

⁴ Zachowane rozporządzenie (UE) 2016/679 i ustawa o ochronie danych z 2018 r. (RODO 2018) jako mające zastosowanie do ogólnego przetwarzania danych osobowych (system RODO w Wielkiej Brytanii).

	Informacja o ochronie prywatności Kandydaci do pracy	Doc. No. IN 115 03 Rev. 1
---	---	---

Kanadevia Inova gromadzi te informacje na różne sposoby. Na przykład dane mogą być zawarte w formularzach zgłoszeniowych, CV, certyfikatach lub życiorysach, uzyskane z paszportu lub innych dokumentów tożsamości, lub zebrane podczas rozmów kwalifikacyjnych lub innych form oceny.

Kanadevia Inova może również gromadzić dane od osób trzecich, takie jak referencje dostarczone przez byłych pracodawców, agencje rekrutacyjne itp. Kanadevia Inova będzie pozyskiwać informacje od osób trzecich wyłącznie w zakresie wymaganym w procesie rekrutacji.

W ramach procesu rekrutacji Kanadevia Inova nie przetwarza wrażliwych lub specjalnych kategorii danych osobowych (możemy to zrobić tylko wyjątkowo, na podstawie lokalnych przepisów). **Prosimy o nieprzesyłanie informacji lub dokumentów zawierających szczególne kategorie danych osobowych** (art. 9 RODO)⁵ **lub danych wrażliwych** (np. art. 5 RODO)⁶, chyba że na wyraźną prośbę Kanadevia Inova (w szczególności, dotyczy to osób niepełnosprawnych, w przypadku których organizacja musi dokonać uzasadnionych dostosowań podczas procesu rekrutacji zgodnie z lokalnymi przepisami);

Jaki jest cel i podstawa prawna przetwarzania danych kandydata?

Kanadevia Inova musi przetwarzać dane kandydata w celu skontaktowania się z nim i przeprowadzenia wszystkich istotnych etapów procesu rekrutacji. Kanadevia Inova musi również przetwarzać dane kandydata w celu zawarcia z nim umowy o pracę.

W niektórych przypadkach Kanadevia Inova musi przetwarzać dane kandydata w celu zapewnienia zgodności ze swoimi zobowiązaniami prawnymi. Na przykład, czy wybrany kandydat kwalifikuje się do pracy w kraju, w którym znajduje się stanowisko, przed rozpoczęciem zatrudnienia.

Przetwarzając dane kandydatów, Kanadevia Inova opiera się zatem na jednej lub kilku podstawach prawnych określonych w obowiązujących przepisach, np. w RODO: Artykuł 6 (1)(b) (wykonanie umowy lub czynności przed zawarciem umowy), Artykuł 6 (1)(f) (prawnie uzasadniony interes), Artykuł 6 (1)(c) (wypełnienie obowiązków prawnych), Artykuł 6 (1)(a) (zgoda, gdy jest wymagana). Tam, gdzie obowiązują inne przepisy dotyczące ochrony danych niż RODO, Kanadevia Inova przetwarza dane zgodnie z lokalnymi przepisami dotyczącymi ochrony danych.

Kiedy przetwarzamy dane wrażliwe lub dane szczególnej kategorii (robimy to w wyjątkowych przypadkach regulowanych przez prawo, art. jeśli kandydat jest niepełnosprawny), możemy to robić na podstawie: Art. 6 (1) lit. C) (przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego) lub lit. D) (w celu ochrony żywotnych interesów osoby, której dane dotyczą, lub innej osoby fizycznej) oraz Art. 9 (2) lit. B) (przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązków i wykonywania szczególnych praw administratora lub osoby, której dane dotyczą, w dziedzinie prawa pracy i zabezpieczenia społecznego oraz ochrony socjalnej) lub lit. C) (przetwarzanie jest niezbędne do ochrony żywotnych interesów osoby, której dane dotyczą, lub innej osoby fizycznej) RODO.

Przetwarzanie danych pozwala Kanadevia Inova zarządzać procesem rekrutacji, oceniać i potwierdzać przydatność kandydata do zatrudnienia oraz decydować, komu zaoferować pracę. Kanadevia Inova może również przetwarzać dane użytkownika w celu odpowiedzi na roszczenia prawne i obrony przed nimi.

Powoływanie się przez Kanadevia Inova na prawnie uzasadnione interesy jako powód przetwarzania danych (w celu ochrony naszych praw i interesów w kontekście rekrutacji), nie jest nadrzędne wobec praw i wolności pracowników. Użytkownik może jednak sprzeciwić się takiemu przetwarzaniu danych, przesyłając swój sprzeciw do Kanadevia Inova

⁵ Dane osobowe ujawniające pochodzenie rasowe lub etniczne, poglądy polityczne, przekonania religijne lub światopoglądowe, przynależność do związków zawodowych oraz przetwarzanie danych genetycznych, danych biometrycznych w celu jednoznacznego zidentyfikowania osoby fizycznej, danych dotyczących zdrowia lub danych dotyczących życia seksualnego lub orientacji seksualnej osoby fizycznej.

⁶ Dane dotyczące poglądów lub działalności religijnej, filozoficznej, politycznej lub związkowej, dane dotyczące zdrowia, sfery prywatnej lub przynależności rasowej lub etnicznej, dane genetyczne, dane biometryczne jednoznacznie identyfikujące osobę fizyczną, dane dotyczące postępowań administracyjnych i karnych lub sankcji, dane dotyczące środków pomocy społecznej;

	Informacja o ochronie prywatności Kandydaci do pracy	Doc. No. IN 115 03 Rev. 1
---	---	---

(dane kontaktowe znajdują się poniżej)

W przypadku, gdy Kanadevia Inova opiera się na zgodzie udzielonej przez kandydata, kandydat może w dowolnym momencie odwołać tę zgodę na przetwarzanie jego danych przez Kanadevia Inova w przyszłości.

Kanadevia Inova nie będzie sprzedawać danych kandydata ani wykorzystywać ich do celów innych niż proces rekrutacji.

Talent Pool (Communities)

Na początku procesu aplikacji można wyrazić osobną zgodę na przekazanie danych do puli talentów Kanadevia Inova (na platformie, tzw. Społeczności). Na podstawie tej specjalnej zgody Kanadevia Inova może również przetwarzać dane osobowe w celu rekrutacji na inne odpowiednie stanowiska pracy dostępne w Grupie Kanadevia Inova w uzgodnionym okresie przechowywania lub do momentu wycofania przez kandydata zgody lub aplikacji do puli talentów (Społeczności). Kandydat może wycofać swoją zgodę lub wniosek w dowolnym momencie (zob. część: Wycofanie zgody, poniżej). W przypadku wyrażenia takiej zgody kandydat zostanie zapytany przez przedstawicieli Kanadevia Inova ds. rekrutacji, dla którego obszaru geograficznego (kraju, regionu lub wszystkich krajów, w których działa Grupa Kanadevia Inova) chce być brany pod uwagę.

Polecenie (Referral)

Jeśli otrzymamy Twoje dane w ramach funkcji Polecenia (zostałeś nam polecony na stanowisko lub stanowiska pracy przez znajomego lub inną osobę, która potwierdziła, że posiada upoważnienie od Ciebie do przekazania nam Twoich danych), poprosimy Cię o zgodę na kontynuowanie procesu rekrutacji. Jeśli użytkownik potwierdzi, że wyraża zgodę na rozpoczęcie przetwarzania przez nas danych w ramach procesu rekrutacji, będziemy przetwarzać jego dane zgodnie z niniejszą Informacją o polityce prywatności. Jeśli nie wyrazisz zgody, system automatycznie usunie Twoje dane osobowe po upływie 30 dni od daty przesłania danych. W ciągu pierwszych 30 dni przechowujemy Twoje dane w oparciu o nasz uzasadniony interes polegający na przeprowadzeniu z Tobą procesu rekrutacji oraz w oparciu o potwierdzenie Twojego polecającego o upoważnieniu do przekazania nam Twoich danych. Możesz wycofać swoją zgodę i usunąć wszystkie swoje dane z systemu w dowolnym momencie (patrz sekcja *Wycofanie zgody* poniżej).

Osoby polecające (osoby, które poleciły kandydata do pracy), przechowujemy ich imię, nazwisko i dane kontaktowe przez okres przechowywania podany dla kandydata do pracy w niniejszej Informacji o ochronie prywatności. Jako podstawę prawną wykorzystujemy w szczególności art. 6 ust. 1 lit. b) RODO. 6 (1) lit. b) RODO (przetwarzanie jest niezbędne do wykonania umowy, aby zapewnić polecającemu wynagrodzenie, jeśli ma to zastosowanie).

Kto ma dostęp do danych użytkownika i międzynarodowe transfery danych Dane kandydata będą udostępniane wewnątrz na potrzeby procesu rekrutacji w ramach Grupy Kanadevia Inova przy ścisłym zachowaniu zasady ograniczonego dostępu i zasady minimalizacji. Obejmuje to członków zespołu HR, ankieterów zaangażowanych w proces rekrutacji, menedżerów w obszarze biznesowym, w którym jest wakat, oraz personel IT, jeśli dostęp do danych jest niezbędny do procesu rekrutacji.

Kanadevia Inova może udostępniać dane kandydata innym członkom Grupy Kanadevia Inova w zakresie, w jakim jest to wymagane w procesie rekrutacji i zgodne z obowiązującymi przepisami o ochronie danych.

Kanadevia Inova może udostępniać dane użytkownika stronom trzecim, takim jak dostawcy usług w zakresie aplikacji rekrutacyjnych, byli pracodawcy w celu uzyskania referencji (prosimy o referencje na podstawie informacji przekazanych nam przez użytkownika (np. kontaktów zawartych w CV) lub na podstawie jego uprzedniej zgody), zewnętrzni konsultanci pomagający nam ocenić umiejętności użytkownika itp. Kanadevia Inova nie będzie udostępniać danych kandydata stronom trzecim, chyba że będzie to wymagane w procesie rekrutacji i/lub w celu zaoferowania mu zatrudnienia.

	Informacja o ochronie prywatności Kandydaci do pracy	Doc. No. IN 115 03 Rev. 1
---	---	---

Kanadevia Inova nie będzie przekazywać danych kandydata do państw trzecich⁷, chyba że stanowisko, na które aplikował, jest tam zlokalizowane lub przekazanie jest konieczne z innych względów (np. w celu obsługi rekrutacyjnego systemu informatycznego przez dostawcę SmartRecruiters GmbH i jego podwykonawców przetwarzających dane na podstawie umowy). W przypadku, gdy dane kandydata są przekazywane do państwa trzeciego, Kanadevia Inova zapewni, że takie przekazanie będzie zgodne z wymogami obowiązujących przepisów o ochronie danych. W przypadku, gdy kraj przekazania danych nie zapewnia odpowiedniego poziomu ochrony danych osobowych, Kanadevia Inova zapewni zgodność z prawem poprzez zastosowanie odpowiednich środków przewidzianych w obowiązujących przepisach.

Jeśli dane osobowe są przekazywane do państwa trzeciego, Kanadevia Inova korzysta zazwyczaj z następujących przepisów prawnych: (i) decyzji stwierdzającej odpowiedni stopień ochrony (art. 16 ust. 1 RODO lub art. 45 ust. 1 RODO), 45 (1) RODO / UK RODO), (ii) umowa zawierająca wzorcowe standardowe klauzule umowne zgodnie z udostępnianiem danych (art. 16 (2) lit. d) RODO lub art. 46 (2) lit. c) RODO), 46 ust. 2 lit. c) RODO/UK RODO), (iii) zawarcia lub wykonania umowy (art. 17 ust. 1 lit. b) RODO lub art. 49 ust. 1 lit. b) RODO), 49 ust. 1 lit. b) lub c) RODO) lub zgody (art. 17 ust. 1 lit. a) RODO lub art. 49 ust. 1 lit. a) RODO), 49 (1) lit. a) RODO/UK RODO).

Listy państw trzecich lub organizacji międzynarodowych zapewniających odpowiedni poziom ochrony danych osobowych to:

Dla Szwajcarii: https://www.fedlex.admin.ch/eli/oc/2022/568/de#annex_1/lv_l_u1

Dla UE: https://commission.europa.eu/law/law-topic/data-protection/international-dimension-data-protection/adequacy-decisions_en

Dla Wielkiej Brytanii: <https://ico.org.uk/for-organisations/uk-gdpr-guidance-and-resources/international-transfers/international-transfers-a-guide/>

Podsumowując, spółka Kanadevia Inova, w której kandydat ubiega się o stanowisko, jest administratorem danych zgodnie z przepisami o ochronie danych. Jeśli jedno stanowisko pracy jest otwarte dla kilku krajów Kanadevia Inova przetwarza dane kandydata w szczególności w kraju, w którym aplikował, w oparciu o ustawodawstwo tego kraju. Jednak w takim przypadku odpowiednie spółki Kanadevia Inova mogą być współadministratorami.

W jaki sposób Kanadevia Inova chroni dane kandydata?

Kanadevia Inova chroni dane kandydata, podejmując odpowiednie techniczne i organizacyjne środki bezpieczeństwa w celu zapobiegania nieupoważnionemu dostępowi, niewłaściwemu wykorzystaniu, zmianie, ujawnieniu, zniszczeniu i przypadkowej utracie (np. system kontroli dostępu, szyfrowanie, zapory sieciowe itp.); Wymagamy również technicznych i organizacyjnych środków bezpieczeństwa od naszych partnerów zewnętrznych zaangażowanych w proces rekrutacji.

Gdzie i jak długo Kanadevia Inova przechowuje dane kandydata?

Podczas procesu rekrutacji Twoje dane są przechowywane na platformie SmartRecruiters na bezpiecznych serwerach zlokalizowanych głównie w UE lub Szwajcarii lub w siedzibie Kanadevia Inova z ograniczonym dostępem (w razie potrzeby). W odniesieniu do ewentualnego przekazywania danych do państw trzecich - patrz również sekcja Kto ma dostęp do danych i międzynarodowe przekazywanie danych powyżej.

Jeśli otrzymasz ofertę i przyjmiesz pracę w Kanadevia Inova, Twoje dane zostaną przeniesione do ręcznych i/lub elektrycznych akt osobowych i będą przechowywane przez okres Twojego zatrudnienia przez Twojego pracodawcę - konkretną spółkę Kanadevia Inova (szczegóły zostaną Ci przekazane w osobnej informacji o ochronie prywatności dla pracowników).

Jeśli wniosek o zatrudnienie nie zostanie rozpatrzony pozytywnie, Kanadevia Inova będzie przechowywać dane jak podano poniżej:

Jeśli poniżej nie określono inaczej, we wszystkich krajach oraz we wszystkich spółkach i oddziałach należących do grupy Kanadevia Inova:

⁷ Dla celów niniejszej Informacji o ochronie prywatności kraje trzecie to kraje spoza Szwajcarii, UE/EOG i Wielkiej Brytanii (Szwajcaria i Wielka Brytania są uważane przez Unię Europejską za kraje o odpowiednim poziomie ochrony danych).

	Informacja o ochronie prywatności Kandydaci do pracy	Doc. No. IN 115 03 Rev. 1
---	---	---

- Będziemy przechowywać Twoje dane na potrzeby standardowej procedury rekrutacyjnej: 6 miesięcy po zakończeniu procesu rekrutacji dla konkretnej osoby, której dane dotyczą (kandydata do pracy),
- Będziemy przechowywać Twoje dane dla puli talentów (społeczności): 5 lat (zgoda można wycofać w dowolnym momencie wcześniej).

Wielka Brytania (UK):

- Będziemy przechowywać Twoje dane na potrzeby standardowej procedury rekrutacyjnej: co najmniej 6 miesięcy do roku po zakończeniu procesu rekrutacji dla konkretnej osoby, której dane dotyczą (kandydata do pracy).
- Będziemy przechowywać Twoje dane dla Talent Pool (Społeczności): 5 lat (zgoda można wycofać w dowolnym momencie wcześniej).

USA, Kanada i Australia:

- Będziemy przechowywać Twoje dane na potrzeby standardowej procedury rekrutacyjnej: 24 miesiące od zakończenia procesu rekrutacji dla konkretnej osoby, której dane dotyczą (kandydata do pracy).
- Będziemy przechowywać Twoje dane dla Talent Pool (Społeczności): 24 miesiące (zgoda można wycofać w dowolnym momencie wcześniej).
- Więcej informacji na temat przetwarzania danych w USA można znaleźć w Informacji o ochronie prywatności w USA.

Po upływie tego okresu dane zostaną usunięte lub zniszczone. Kanadevia Inova może poprosić kandydata o zgodę na przechowywanie jego danych w ramach puli talentów (Talen Pool (Communities)) w celu rozważenia jego aplikacji na inne stanowiska, które mogą być dla niego interesujące.

Prawa kandydata

Jako osoba, której dane dotyczą, kandydatowi przysługują określone prawa w zakresie ochrony danych osobowych. Zakres tych praw może różnić się w zależności od przepisów mających zastosowanie w danym przypadku.

Poniżej przedstawiono prawa, które co do zasady przysługują osobom, których dane dotyczą, zgodnie z przepisami RODO:

Prawo do informacji.

Kandydat ma prawo do informacji na temat gromadzenia i wykorzystywania jego danych osobowych. Oznacza to, że Kanadevia Inova przekaze kandydatowi szczegółowe informacje na temat sposobu, w jaki wykorzystujemy jego dane osobowe.

Prawo dostępu.

Kandydat ma prawo dostępu do kopii swoich danych osobowych.

Prawo do sprostowania danych.

Kandydat ma prawo do sprostowania informacji, które Kanadevia Inova posiada na jego temat, a które uważa za nieprawidłowe. Kanadevia Inova podejmuje uzasadnione kroki, aby to sprawdzić i poprawić.

Prawo do usunięcia danych.

Kandydat ma prawo do usunięcia swoich danych osobowych, jeśli nie ma powodu, aby były przechowywane przez Kanadevia Inova. Mogą istnieć powody prawne lub inne oficjalne powody, dla których Kanadevia Inova musi przechowywać lub wykorzystywać dane osobowe kandydata (np. ze względów podatkowych).

Prawo do ograniczenia przetwarzania.

Kandydat ma prawo ograniczyć przetwarzanie swoich danych osobowych. Oznacza to, że mogą być one wykorzystywane wyłącznie do określonych celów, takich jak roszczenia prawne lub wykonywanie praw.

Prawo do przenoszenia danych.

Kandydat ma prawo otrzymać od nas określone dane osobowe w postaci pliku cyfrowego. Oznacza to, że kandydat może je przechowywać i wykorzystywać samodzielnie, a także przekazywać innym organizacjom. Na prośbę kandydata Kanadevia Inova może przekazać jego dane w formacie elektronicznym, który można łatwo ponownie

	Informacja o ochronie prywatności Kandydaci do pracy	Doc. No. IN 115 03 Rev. 1
---	---	---

wykorzystać, lub kandydat może poprosić Kanadevia Inova o przekazanie ich innym organizacjom.

Prawo do sprzeciwu.

Kandydat ma prawo sprzeciwić się przechowywaniu lub wykorzystywaniu przez Kanadevia Inova jego danych osobowych. Mogą istnieć prawne lub inne oficjalne powody, dla których Kanadevia Inova musi przechowywać dane osobowe kandydata.

Prawo do wycofania zgody.

Kandydat ma prawo do wycofania swojej zgody w dowolnym momencie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania opartego na zgodzie przed jej wycofaniem.

Aby skorzystać z któregośkolwiek z tych praw, należy skontaktować się z inspektorem ochrony danych Grupy (dane kontaktowe poniżej). Czasami przepisy określają dalsze warunki korzystania z przysługujących praw (na prośbę kandydata, wyjaśnimy wszystkie szczegóły).

Jeśli kandydat uważa, że Kanadevia Inova nie przestrzega jego praw do ochrony danych, może złożyć skargę do lokalnego organu ochrony danych, który rozpatrzy sprawę w jego imieniu (lista głównych kontaktów znajduje się poniżej).

Wycofanie zgody kandydata

Jeśli przetwarzanie danych przez Kanadevia Inova opiera się na zgodzie kandydata, kandydat może wycofać swoją zgodę w dowolnym momencie, usuwając swoją aplikację lub profil na platformie SmartRecruiters lub kontaktując się z Działem ds. hr@kanadevia-inova.com lub pocztą: Kanadevia Inova AG, People and Culture Data Protection Administrator, Hardturmstrasse 127, 8005 Zurich, Szwajcaria . Jeśli wycofa swoją zgodę, jego dane nie będą już przetwarzane przez Kanadevia Inova, chyba że istnieje inna zgodna z prawem podstawa do takiego przetwarzania. Jeśli kandydat wycofa swoje dane lub zgodę (jeśli dotyczy) w trakcie procesu rekrutacji, Kanadevia Inova może nie być w stanie kontynuować procesu rekrutacji.

Dopasowanie kandydatów wspomagane sztuczną inteligencją

Kanadevia Inova może wykorzystywać narzędzie platformy SmartRecruiters oparte na sztucznej inteligencji w celu oceny stopnia dopasowania profilu kandydata do wymagań określonego stanowiska pracy. Narzędzie to analizuje informacje zawarte w aplikacji oraz w powiązanych dokumentach, w szczególności kompetencje, doświadczenie zawodowe, poziom samodzielności zawodowej, wykształcenie oraz inne istotne kwalifikacje zawodowe, a następnie generuje poziom dopasowania (score) wraz z raportem wyjaśniającym.

Celem stosowania narzędzia wspomagane sztuczną inteligencją jest wsparcie rekruterów oraz zespołów rekrutacyjnych, jak również zwiększenie efektywności i spójności w początkowych etapach procesu oceny kandydatów. Narzędzie to nie podejmuje decyzji o zatrudnieniu i nie powoduje automatycznego odrzucenia ani zatrudnienia kandydatów. Wszelkie wyniki, rankingi lub raporty generowane przez narzędzie mają wyłącznie charakter doradczy i są następnie analizowane przez rekruterów, którzy ponoszą pełną odpowiedzialność za wszystkie decyzje podejmowane w ramach procesu rekrutacyjnego.

Narzędzie zostało zaprojektowane w celu zapewnienia przejrzystości poprzez wskazywanie czynników, które wpłynęły na wynik, takich jak wykształcenie, kompetencje, doświadczenie oraz inne kryteria związane ze stanowiskiem. Jest ono wykorzystywane jako narzędzie wspierające w ramach platformy SmartRecruiters i nie zastępuje indywidualnej oceny aplikacji. Kanadevia Inova korzysta z narzędzi wykorzystujących sztuczną inteligencję wyłącznie przy zachowaniu odpowiedniego nadzoru człowieka.

Narzędzie zostało również skonfigurowane w taki sposób, aby określone identyfikatory bezpośrednie oraz inne dane

	Informacja o ochronie prywatności Kandydaci do pracy	Doc. No. IN 115 03 Rev. 1
---	---	---

niepotrzebne nie były przetwarzane na potrzeby dopasowania. Dotyczy to w szczególności (i nie jest przetwarzane przez narzędzie): imienia i nazwiska kandydata, obrazu lub fotografii, adresu oraz innych bezpośrednich danych kontaktowych, jak również nazwy instytucji edukacyjnej lub szkoły. SmartRecruiters pomija pola, które nie są wymagane dla modelu dopasowania, oraz wykorzystuje identyfikatory pseudonimizowane w przypadku udostępniania danych dostawcy usługi dopasowania.

Przetwarzanie danych opiera się na naszym prawnie uzasadnionym interesie, w szczególności w celu zapewnienia bardziej efektywnej, systematycznej i precyzyjnej oceny kandydatów. Przysługuje Państwu jednak prawo do wniesienia w dowolnym momencie sprzeciwu wobec przetwarzania Państwa danych z wykorzystaniem narzędzi opartych na sztucznej inteligencji (dane kontaktowe znajdują się poniżej). Państwa dane nie są wykorzystywane do trenowania systemów sztucznej inteligencji.

Zautomatyzowane podejmowanie decyzji

Procesy Kanadevia Inova Recruitment **nie** opierają się na zautomatyzowanym podejmowaniu decyzji.

Tożsamość i dane kontaktowe administratorów

Grupa Kanadevia Inova składa się z kilku spółek, które mogą być wyłącznie lub wspólnie odpowiedzialne za przetwarzanie danych użytkownika. Zasadniczo administratorem danych jest spółka, w której kandydat ubiegał się o stanowisko lub wszystkie spółki Kanadevia Inova, w których jest zarejestrowany w puli talentów (Społeczności) (Talent Pool (Communities)). Jeśli kandydat chce skontaktować się z konkretną spółką zależną należącą do Grupy Kanadevia Inova jako administratorem danych, dane kontaktowe może znaleźć tutaj: [Kanadevia Inova Controllers](#).

Niezależnie od tego, który administrator danych jest konkretnie odpowiedzialny za kandydata, kandydat może skontaktować się z przedstawicielem administratora ds. ochrony danych osobowych w sprawie wszystkich swoich wniosków i pytań dotyczących jego danych osobowych:

Biuro Ochrony Danych dla Grupy Kanadevia Inova (IOD Grupy Kanadevia Inova) E-mail: dataprotection@kanadevia-inova.com Kanadevia Inova AG Dział prawny i zarządzanie umowami - IOD Grupy Kanadevia Inova Hardturmstrasse 127 8005 Zurych Szwajcaria	W przypadku państw członkowskich UE można również skorzystać z następującego adresu e-mail: Kanadevia Inova Steinmüller GmbH Kanadevia Inova Group DPO Moltkestrasse 18 51643 Gummersbach Germany lub e-mail: dataprotection@kanadevia-inova.com
--	---

W przypadku niemieckich spółek zależnych Kanadevia Inova BioMethan GmbH, Kanadevia Inova Deutschland GmbH, Kanadevia Inova Steinmüller GmbH i Kanadevia Inova Schmack GmbH można skontaktować się z inspektorem ochrony danych wyznaczonym dla Niemiec: dhpg IT-Services GmbH, Bunsenstrasse 10a, 51647 Gummersbach, Niemcy, e-mail: datenschutz@dhpg.de.

Jeśli kandydat zwróci się do Kanadevia Inova z prośbą o skorzystanie z przysługujących mu praw, Kanadevia Inova musi przeprowadzić odpowiednią identyfikację jego osoby jako podmiotu danych (ma to na celu ochronę jego danych osobowych).

	Informacja o ochronie prywatności Kandydaci do pracy	Doc. No. IN 115 03 Rev. 1
---	---	---------------------------------

Jeśli kandydat uważa, że jego prawa do ochrony danych zostały w jakikolwiek sposób naruszone przez Kanadevia Inova, może złożyć skargę przede wszystkim do następujących organów państwowych:

Kraj	Nazwa organu ochrony danych	Link
UE	Krajowe organy ochrony danych w UE	https://edpb.europa.eu/about-edpb/about-edpb/members_en
Wielka Brytania	komisarz ds. informacji (ICO)	https://ico.org.uk/

Wersja: 1 lipca 2026 r.