

	İş Başvuru Sahipleri için Gizlilik Bildirimi	Doc. No. IN 115 03 Rev. 1
---	---	---------------------------------

Gizlilik Bildirimi

İş Başvuruları

Genel

Herhangi bir işe alım sürecinin bir parçası olarak, Kanadevia Inova AG, şubeleri ve aşağıdaki Kontrolörlerin Kimliği ve İletişim Bilgileri Bölümünde listelenen iştirakleri ("**Kanadevia Inova**"), iş başvurusunda bulunanlarla ilgili kişisel verileri¹ ("veriler") işler. İşleme, verilerinize erişmeyi, okumayı, toplamayı, kaydetmeyi, düzenlemeyi, depolamayı, değiştirmeyi, geri almayı, analiz etmeyi, iletmeyi, yaymayı, silmeyi veya imha etmeyi içerir. İşe alım süreci için Kanadevia Inova, SmartRecruiters GmbH (Almanya) tarafından sağlanan işe alım platformunda kişisel verileri işler (platform hakkında daha fazla bilgi için lütfen <https://www.smartrecruiters.com> adresine bakın).

Kanadevia Inova, verilerinizi nasıl işlediği konusunda şeffaf olmayı ve ilgili veri koruma yasaları, özellikle İsviçre Federal Veri Koruma Yasası (FADP)², AB GDPR³, Birleşik Krallık GDPR⁴ ve diğer geçerli devlet mevzuatı kapsamındaki veri koruma yükümlülüklerini yerine getirmeyi taahhüt eder.

Kanadevia Inova hangi bilgileri işlemektedir?

Herhangi bir verinizi paylaşmanız için yasal veya sözleşmesel bir zorunluluk yoktur, ancak Kanadevia Inova'nın işe alım sürecini sizinle yürütmesi için gerekli olan verileri paylaşmazsanız, Kanadevia Inova sizi bir başvuru sahibi olarak değerlendiremeyebilir. Platformdaki başvurunuzu ve ekli belgelerinizi istediğiniz zaman değiştirebilir veya geri çekebilirsiniz.

Kanadevia Inova sizinle ilgili bir dizi bilgiyi işler. Bu, diğerlerinin yanı sıra şunları içerebilir:

- e-posta adresi, fotoğraf (isteğe bağlı), telefon numarası, doğum tarihiniz dahil olmak üzere adınız, adresiniz ve iletişim bilgileriniz;
- eğitiminiz, diğer nitelikleriniz, becerileriniz, deneyiminiz ve istihdam geçmişinizle ilgili ayrıntılar;
- mevcut iş pozisyonunuz, sosyal yardım hakları da dahil olmak üzere ücret beklentileriniz hakkında bilgiler
- başvurduğunuz ülkede çalışma hakkınızla ilgili bilgiler (vatandaşlık dahil);
- etnik kökeniniz ve sağlığınıza ilgili bilgiler (yalnızca yerel mevzuat tarafından düzenleniyorsa. Birleşik Krallık mevzuatına uygun olarak, fırsat ve muamele eşitliği ile ilgili izleme amacıyla ırk ve etnik köken bilgilerini işlemekte olabiliriz. Irksal veya etnik kökeninizi beyan etmek zorunda değilsiniz)
- İzin verildiği durumlarda Kanadevia Inova tesislerindeki CCTV görüntüleri.

Kanadevia Inova, işe alım sürecine devam etmek için özellikle işe alım platformumuzdaki başvuru formunda kırmızı yıldızla işaretlenmiş verilere ihtiyaç duyar (esas olarak iletişim bilgileriniz, vatandaşlığınız, eğitiminiz, becerileriniz ve deneyiminiz hakkında bilgiler, ihbar süreniz ve mevcut veya geçmiş sözleşmenizdeki rekabet etmeme maddesi (varsa), yer değiştirme ihtiyaçlarınız). Kalan veriler, sizin ve bizim ihtiyaçlarımızı daha iyi eşleştirmek veya yansıtmak içindir (örneğin, mevcut uzaktan çalışma).

Kanadevia Inova bu bilgileri çeşitli şekillerde toplar. Örneğin, veriler başvuru formlarında, özgeçmişlerde, sertifikalarda veya özgeçmişlerde yer alabilir, pasaportunuzdan veya diğer kimlik belgelerinizden elde edilebilir veya mülakatlar veya diğer değerlendirme biçimleri yoluyla toplanabilir.

Kanadevia Inova, verilerinizi eski işverenler, işe alım ajansları vb. tarafından sağlanan referanslar gibi üçüncü taraflardan da toplayabilir. Kanadevia Inova, üçüncü taraflardan yalnızca işe alım süreci için gerekli olduğu ölçüde bilgi isteyecektir.

¹ Kişisel veriler, kimliği belirli veya belirlenebilir bir gerçek kişiye ilişkin her türlü bilgi anlamına gelir.

² 235.1 Değiştirilmiş haliyle İsviçre Federal Veri Koruma Yasası (Veri Koruma Yasası, FADP)

³ Genel Veri Koruma Yönetmeliği (GDPR) olarak bilinen 2016/679 sayılı Avrupa Parlamentosu Yönetmeliği (AB)

⁴ Kişisel verilerin genel olarak işlenmesine (Birleşik Krallık GDPR rejimi) uygulanabilir olan 2016/679 sayılı Tüzük (AB) ve 2018 tarihli Veri Koruma Yasası (DPA 2018) muhafaza edilmiştir

	İş Başvuru Sahipleri için Gizlilik Bildirimi	Doc. No. IN 115 03 Rev. 1
---	---	---------------------------------

İşe alım sürecinde, Kanadevia Inova hassas veya özel kategorideki kişisel verileri işlemez (bunu yalnızca yerel mevzuata dayalı olarak istisnai olarak yapabiliriz). Özel olarak talep edilmedikçe (özellikle Kanadevia Inova'nın yerel mevzuata uygun olarak işe alım sürecinde makul ayarlamalar yapması gereken bir engelliliğiniz varsa), **lütfen özel kategori kişisel veriler** (GDPR Madde 9)⁵ **veya hassas veriler** (örneğin, FADP Madde 5)⁶ içeren bilgi veya belgeler göndermeyin / yüklemeyin.

Verilerinizin işlenmesinin amacı ve yasal dayanağı nedir?

Kanadevia Inova'nın sizinle iletişime geçmek ve işe alım sürecinin ilgili tüm adımlarını gerçekleştirmek için verilerinizi işlemesi gerekir. Ayrıca sizinle bir iş sözleşmesi imzalamak için de verilerinizi işlemesi gerekir.

Bazı durumlarda, Kanadevia Inova'nın yasal yükümlülüklerine uymasını sağlamak için verilerinizi işlemesi gerekecektir. Örneğin, istihdam başlamadan önce başarılı bir başvuru sahibinin pozisyonun bulunduğu ülkede çalışmaya uygunluğunu kontrol etmesi gerekebilir.

Bu nedenle Kanadevia Inova, verilerinizi işlerken GDPR gibi ilgili mevzuatta tanımlanan yasal dayanaklardan birine veya birkaçına dayanmaktadır: Madde 6 (1) (b) (bir sözleşmenin ifası veya bir sözleşmeye girmeden önceki adımlar), Madde 6 (1) (f) (meşru menfaat), Madde 6 (1) (c) (yasal yükümlülüklere uyma), Madde 6 (1) (a) (gerektiğinde rıza). GDPR dışında diğer veri koruma yasalarının mevcut olduğu durumlarda, veri korumaya ilişkin yerel ülke düzenlemelerine uygun olarak işlem yaparız.

Hassas verileri veya özel veri kategorilerini işlediğimizde (bunu yasalarla düzenlenen istisnai durumlarda, örneğin adayın engelli olması durumunda yaparız), bunu aşağıdakilere dayanarak yapabiliriz: Madde 6 (1) c harfi (yasal bir yükümlülüğe uymak için işleme gereklidir) veya d harfi (veri sahibinin veya başka bir gerçek kişinin hayati çıkarlarını korumak için) ve. GDPR'nin Madde 9 (2) b) harfi (işleme, denetleyicinin veya veri sahibinin istihdam ve sosyal güvenlik ve sosyal koruma hukuku alanındaki yükümlülüklerini yerine getirmek ve belirli haklarını kullanmak amacıyla gereklidir) veya c) harfi (işleme, veri sahibinin veya başka bir gerçek kişinin hayati çıkarlarını korumak için gereklidir).

Verilerinizin işlenmesi, Kanadevia Inova'nın işe alım sürecini yönetmesine, bir adayın istihdam için uygunluğunu değerlendirmesine ve onaylamasına ve kime iş teklif edeceğine karar vermesine olanak tanır. Kanadevia Inova'nın ayrıca yasal taleplere yanıt vermek ve bunlara karşı savunma yapmak için verilerinizi işlemesi gerekebilir.

Kanadevia Inova, verilerinizi işlemenin bir nedeni olarak meşru menfaatlere dayandığında (işe alım bağlamında haklarımızı ve menfaatlerimizi korumak için), bu menfaatlerin çalışanların veya işçilerin hak ve özgürlükleri tarafından geçersiz kılınıp kılınmadığını değerlendirmiş ve geçersiz kılınmadığı sonucuna varmıştır. Ancak, itirazınızı Kanadevia Inova'ya göndererek bu tür veri işlemeye itiraz edebilirsiniz (lütfen iletişim bilgilerinizi aşağıda bulabilirsiniz).

Kanadevia Inova'nın sizin verdiğiniz bir onaya dayandığı durumlarda, verilerinizin Kanadevia Inova tarafından gelecekte işlenmesi için bu onayı istediğiniz zaman geri çekebilirsiniz.

Kanadevia Inova, verilerinizi satmayacak veya işe alım süreci dışında herhangi bir amaç için kullanmayacaktır.

Yetenek Havuzu (Topluluklar)

Başvuru sürecinin başında, Kanadevia Inova Yetenek Havuzu (platformda, Topluluklar olarak adlandırılır) için ayrı bir onay verebilirsiniz. Bu özel onay ile kişisel verilerinizi, kararlaştırılan saklama süresi boyunca veya siz onayınızı veya Yetenek Havuzuna (Topluluklar) başvurunuzu geri çekene kadar Kanadevia Inova Grubumuzda mevcut olan diğer uygun iş pozisyonları için işe alım amacıyla da işleyebiliriz. Onayınızı veya başvurunuzu istediğiniz zaman geri

⁵ Irk veya etnik köken, siyasi görüş, dini veya felsefi inanç veya sendika üyeliğini ortaya koyan kişisel veriler ile genetik verilerin, bir gerçek kişiyi benzersiz bir şekilde tanımlamak amacıyla biyometrik verilerin, sağlıkla ilgili verilerin veya bir gerçek kişinin cinsel yaşamı veya cinsel yönelimi ile ilgili verilerin işlenmesi.

⁶ Dini, felsefi, siyasi veya sendikal görüş veya faaliyetlere ilişkin veriler, sağlık, özel alan veya bir ırk ya da etnik kökene aidiyete ilişkin veriler, genetik veriler, bir gerçek kişiyi benzersiz şekilde tanımlayan biyometrik veriler, idari ve cezal işlem veya yaptırımlara ilişkin veriler, sosyal yardım tedbirlerine ilişkin veriler.

	İş Başvuru Sahipleri için Gizlilik Bildirimi	Doc. No. IN 115 03 Rev. 1
---	---	---------------------------------

çekebilirsiniz (aşağıdaki Onayın Geri Çekilmesi bölümüne bakınız). Bu onayın verilmesi durumunda, Kanadevia Inova işe alım temsilcileri tarafından hangi coğrafi alan (ülke, bölge veya Kanadevia Inova Grubunun faaliyet gösterdiği tüm ülkeler) için değerlendirilmek istediğiniz sorulacaktır.

Yönlendirme

Verilerinizi Yönlendirme özelliği kapsamında alırsak (bize bir iş pozisyonu veya pozisyonları için arkadaşınız veya sizden verilerinizi sağlama yetkisi olduğunu onaylayan başka bir kişi tarafından önerildiyse), işe alım sürecine devam etmek için sizden onayınızı isteyeceğiz. İşe alım sürecinde işlemeye başlamamızı kabul ettiğinizi onaylarsanız, verilerinizi bu Gizlilik Bildirimine göre işleyeceğiz. Onay vermezseniz, sistem kişisel verilerinizi veri yükleme tarihinden itibaren 30 gün sonra otomatik olarak silecektir. İlk 30 gün içinde, verilerinizi sizinle bir işe alım süreci gerçekleştirme konusundaki meşru menfaatimize ve yönlendireninizin verilerinizi bize sağlama yetkisine sahip olduğuna dair bir onaya dayanarak saklarız. İstedığınız zaman izniniz geri çekebilir ve sistemdeki tüm verilerinizi silebilirsiniz (aşağıdaki İzninizin Geri Çekilmesi bölümüne bakınız).

Yönlendirenlerle (bir iş başvurusu sahibini tavsiye eden kişiler) ilgili olarak, bu Gizlilik Bildiriminde iş başvurusu sahibi için belirtilen saklama süresi boyunca onun adını, soyadını ve iletişim bilgilerini saklarız. Yasal dayanak olarak, özellikle GDPR'nin Madde 6 (1) b) bendini kullanıyoruz (işleme, bir sözleşmenin ifası için, varsa, yönlendirene bir ödül sağlamak için gereklidir).

Verilerinize kimlerin erişebildiği ve uluslararası veri aktarımları

Verileriniz, Kanadevia Inova Group bünyesindeki işe alım sürecinin amaçları doğrultusunda, bilmesi gereken ilkesi ve en aza indirme ilkesine sıkı sıkıya bağlı kalınarak şirket içinde paylaşılacaktır. Buna İK ekibinin üyeleri, işe alım sürecine dahil olan mülakatçılar, açık pozisyon bulunan iş alanındaki yöneticiler ve işe alım süreci için verilere erişimin gerekli olması halinde BT personeli dahildir.

Kanadevia Inova, işe alım süreci için gerekli olduğu ve geçerli veri koruma yasaları kapsamında yasal olduğu ölçüde verilerinizi diğer Kanadevia Inova Grup üyeleriyle paylaşabilir.

Kanadevia Inova, verilerinizi işe alım uygulamaları için hizmet sağlayıcılar, sizin için referans almak üzere eski işverenler (referansları bize sağladığınız bilgilere (örneğin özgeçmişinizde yer alan kişiler) veya önceden verdiğiniz izne dayanarak isteriz), becerilerinizi değerlendirmemize yardımcı olan harici danışmanlar vb. gibi üçüncü taraflarla paylaşabilir. Kanadevia Inova, işe alım süreci ve/veya size iş teklifinde bulunmak için gerekli olmadığı süreçte verilerinizi üçüncü taraflarla paylaşmayacaktır.

Kanadevia Inova, başvurduğunuz pozisyon orada bulunmadıkça veya başka bir şekilde aktarım gerekli olmadıkça verilerinizi üçüncü ülkelere⁷ aktarmayacaktır (örneğin, SmartRecruiters GmbH sağlayıcısı ve sözleşmeyle kabul edilen alt işlemcileri tarafından işe alım BT sistemine hizmet vermek amacıyla). Verilerinizin üçüncü bir ülkeye aktarılması durumunda Kanadevia Inova, söz konusu aktarımın yürürlükteki veri koruma yasalarının gerekliliklerine uygun olmasını sağlayacaktır. Aktarımın yapıldığı ülkenin kişisel veriler için yeterli koruma seviyesine sahip olmadığı durumlarda, Kanadevia Inova yürürlükteki mevzuatta öngörülen uygun araçları kullanarak yasal uyumluluğu sağlayacaktır.

Kişisel verilerin üçüncü bir ülkeye aktarılması durumunda, genellikle aşağıdaki mevzuat hükümlerini kullanırız: (i) bir yeterlilik kararı (FADP Madde 16 (1) veya GDPR / Birleşik Krallık GDPR Madde 45 (1)). 45 (1) GDPR / UK GDPR), (ii) veri paylaşımına uygun olarak model standart sözleşme maddelerini içeren bir anlaşma (FADP'nin 16 (2) d harfi veya GDPR/UK GDPR'nin 46 (2) c harfi), (iii) bir sözleşmenin akdedilmesi veya ifası (FADP'nin 17 (1) b harfi veya GDPR/UK GDPR'nin 49 (1) b veya c harfi) veya bir rıza (FADP'nin 17 (1) a harfi veya GDPR/UK GDPR'nin 49 (1) a harfi). GDPR/UK GDPR'nin 49 (1) a harfi).

Üçüncü ülkelerin veya kişisel verilerin yeterli düzeyde korunmasını sağlayan uluslararası kuruluşların listeleri şunlardır:

İsviçre için: https://www.fedlex.admin.ch/eli/oc/2022/568/de#annex_1/ivl_u1

⁷ Bu Gizlilik Bildiriminin amacı doğrultusunda, üçüncü ülkeler İsviçre, AB/AEA ve Birleşik Krallık dışındaki ülkelerdir (İsviçre ve Birleşik Krallık, Avrupa Birliği tarafından yeterli düzeyde veri korumasına sahip ülkeler olarak kabul edilmektedir).

	İş Başvuru Sahipleri için Gizlilik Bildirimi	Doc. No. IN 115 03 Rev. 1
---	---	---------------------------------

AB için: https://commission.europa.eu/law/law-topic/data-protection/international-dimension-data-protection/adequacy-decisions_en

Birleşik Krallık için: <https://ico.org.uk/for-organisations/uk-gdpr-guidance-and-resources/international-transfers/international-transfers-a-guide/>

Genel olarak, bir pozisyon için başvurduğunuz Kanadevia Inovaşirketi, veri koruma mevzuatı kapsamında kontrolördür. Bir iş pozisyonu birden fazla ülke için açıksa, verilerinizi özellikle başvurduğunuz ülkede, o ülkenin mevzuatına göre işleriz. Ancak böyle bir durumda, ilgili Kanadevia Inovaşirketleri ortak kontrolör konumunda olabilir.

Kanadevia Inova verilerinizi nasıl korur?

Kanadevia Inova, yetkisiz erişim, uygunsuz kullanım, değişiklik, ifşa, imha ve kazara kaybı önlemek için uygun teknik ve organizasyonel güvenlik önlemlerini alarak verilerinizi korur (örneğin, erişim kontrol sistemi, şifreleme, güvenlik duvarları vb.); ayrıca işe alım sürecine dahil olan harici ortaklarımızdan teknik ve organizasyonel güvenlik önlemleri talep ediyoruz.

Kanadevia Inova verilerinizi nerede ve ne kadar süreyle saklıyor?

İşe alım süreci boyunca verileriniz SmartRecruiters platformunda, öncelikle AB veya İsviçre'de bulunan güvenli sunucularda veya Kanadevia Inova'nın kısıtlı erişime sahip tesislerinde (gerekirse) saklanır. Verilerinizin üçüncü ülkelere olası aktarımı ile ilgili olarak lütfen yukarıdaki Verilerinize kimlerin erişebileceği ve uluslararası veri aktarımları bölümüne de bakınız.

Size Kanadevia Inova'de bir iş teklif edilirse ve siz de kabul ederseniz, verileriniz manuel ve/veya elektrikli bir personel dosyasına aktarılacak ve işvereniniz - özellikle Kanadevia Inova şirketi - tarafından istihdamınız süresince saklanacaktır (ayrıntılar size çalışanlar için ayrı bir gizlilik bildiriminde sunulacaktır).

İş başvurunuzun başarısız olması halinde, Kanadevia Inova verilerinizi aşağıda belirtildiği şekilde tutacaktır:

Aşağıda aksi belirtilmediği takdirde, Kanadevia Inova Group'un üyesi olan tüm ülkelerde ve tüm şirketlerde ve şubelerde:

- Verilerinizi standart işe alım prosedürü için saklayacağız: Belirli bir veri sahibi (iş başvurusu sahibi) için işe alım sürecinin bitiminden 6 ay sonra,
- Verilerinizi bir Yetenek havuzu (Topluluklar) için saklayacağız: 5 yıl (izinizi istediğiniz zaman daha erken geri çekebilirsiniz).

Birleşik Krallık (İngiltere):

- Verilerinizi standart işe alım prosedürü için saklayacağız: belirli bir veri sahibi (iş başvurusu sahibi) için işe alım sürecinin bitiminden en az 6 ay ila bir yıl sonra.
- Verilerinizi Yetenek havuzu (Topluluklar) için saklayacağız: 5 yıl (izinizi istediğiniz zaman daha erken geri çekebilirsiniz).

ABD, Kanada ve Avustralya:

- Verilerinizi standart işe alım prosedürü için saklayacağız: Belirli bir veri sahibi (iş başvurusu sahibi) için işe alım sürecinin bitiminden 24 ay sonra.
- Verilerinizi Yetenek havuzu (Topluluklar) için saklayacağız: 24 ay sonra (izinizi istediğiniz zaman daha erken geri çekebilirsiniz).
- ABD'de işleme hakkında daha fazla bilgi için lütfen ABD için Gizlilik Bildirimi'ne bakın.

Bu sürenin sonunda verileriniz silinir veya imha edilir. Kanadevia Inova, ilginizi çekebilecek diğer roller için başvurunuzu değerlendirmek amacıyla verilerinizi Yetenek havuzunun (Topluluklar) bir parçası olarak saklamak için izninizi isteyebilir.

	İş Başvuru Sahipleri için Gizlilik Bildirimi	Doc. No. IN 115 03 Rev. 1
---	---	---------------------------------

Sizin haklarınız

Veri sahibi olarak bir dizi hakka sahipsiniz. Bu haklar, size hangi mevzuatın uygulandığına bağlı olarak değişiklik gösterebilir. Aşağıda listelenen haklar, esas olarak GDPR hükümlerine dayanan tipik veri sahibi haklarıdır:

Bilgilendirilme hakkı.

Verilerinizin toplanması ve kullanımı hakkında bilgilendirilme hakkına sahipsiniz. Bu, verilerinizi nasıl kullandığımıza ilişkin ayrıntıları size sağlayacağımız anlamına gelir.

Erişim hakkı.

Verilerinizin bir kopyasına erişme hakkına sahipsiniz.

Düzeltilme hakkı.

Hakkınızda elimizde bulunan ve yanlış olduğunu düşündüğünüz verileri düzeltme hakkına sahipsiniz. Bunu sizin için kontrol etmek ve düzeltmek için makul adımları atacağız.

Silme hakkı.

Verilerinizi saklamamız için bir neden yoksa verilerinizin silinmesini veya kaldırılmasını isteme hakkına sahipsiniz. Verilerinizi saklamamız veya kullanmamız için yasal veya diğer resmi nedenler olabilir.

İşlemeyi kısıtlama hakkı.

Verilerinizin işlenmesini kısıtlama hakkına sahipsiniz. Bu, yalnızca yasal talepler veya yasal hakların kullanılması gibi belirli amaçlar için kullanılabileceği anlamına gelir.

Veri taşınabilirliği hakkı.

Bizden belirli verileri dijital bir dosya olarak alma hakkına sahipsiniz. Bu, verileri kendiniz saklayıp kullanabileceğiniz ve isterseniz başka kuruluşlara verebileceğiniz anlamına gelir. İsterseniz, size kolayca yeniden kullanılabilecek elektronik bir formatta vereceğiz veya sizin için başka kuruluşlara iletmemizi isteyebilirsiniz.

İtiraz etme hakkı.

Verilerinizin saklanması veya kullanılmasına itiraz etme hakkına sahipsiniz. Kişisel verilerinizi saklamamız için yasal veya diğer resmi nedenler olabilir.

İzni geri çekme hakkı.

Geri çekmeden önce rızaya dayalı işlemenin yasallığını etkilemeksizin, rızanızı istediğiniz zaman geri çekme hakkına sahipsiniz.

Bu haklardan herhangi birini kullanmak isterseniz, lütfen Grup Veri Koruma Görevlisi ile iletişime geçin (iletişim bilgileri aşağıdadır). Bazen, mevzuat haklarınızı kullanmak için başka koşullar da öngörmektedir (bize sorarsanız, size tüm ayrıntıları açıklayacağız).

Kanadevia Inova'nın veri koruma haklarınıza uymadığını düşünüyorsanız, konuyu sizin için değerlendirecek olan yerel veri koruma yetkilisine şikayette bulunabilirsiniz (lütfen aşağıda ana iletişim bilgilerinin bir listesini bulabilirsiniz).

İzinizin geri çekilmesi

Verilerinizin Kanadevia Inova tarafından işlenmesi iznimize dayanıyorsa, SmartRecruiters platformundaki başvurunuzu veya profilinizi silerek ya da hr@kanadevia-inova.com adresinden veya posta yoluyla İnsan ve Kültür Departmanı ile iletişime geçerek izninizi istediğiniz zaman geri çekebilirsiniz: Kanadevia Inova AG, People and Culture Data Protection Administrator, Hardturmstrasse 127, 8005 Zurich, Switzerland. Onayınızı geri çekerseniz, başka bir yasal dayanak olmadığı sürece verileriniz artık Kanadevia Inova tarafından işlenmeyecektir. İşe alım süreci sırasında verilerinizi veya onayınızı (varsa) geri çekerseniz, Kanadevia Inova sizinle işe alım sürecine devam edemeyebilir.

	İş Başvuru Sahipleri için Gizlilik Bildirimi	Doc. No. IN 115 03 Rev. 1
---	---	---------------------------------

Yapay zekâ destekli aday eşleştirme

Kanadevia Inova, bir adayın profilinin belirli bir pozisyonun gereklilikleri ile ne ölçüde uyumlu olduğunu değerlendirme sürecini desteklemek amacıyla SmartRecruiters tarafından sunulan yapay zekâ destekli aracı kullanabilmektedir. Söz konusu yapay zekâ destekli araç; başvuru formunda ve ilgili belgelerde yer alan beceriler, iş geçmişi, kıdem seviyesi, eğitim bilgileri ve diğer ilgili mesleki yeterlilikler gibi verileri analiz etmekte ve açıklayıcı bir rapor ile birlikte bir eşleşme seviyesi veya puanı oluşturmaktadır.

Yapay zekâ destekli aracın kullanım amacı, işe alım uzmanlarını ve işe alım ekiplerini desteklemek, ayrıca ilk değerlendirme sürecinin verimliliğini, tutarlılığını ve sistematik yapısını artırmaktır. Yapay zekâ destekli araç, işe alım kararlarını bağımsız olarak vermemekte olup adayların otomatik olarak reddedilmesi veya işe alınması sonucunu doğurmamaktadır. Araç tarafından oluşturulan her türlü puan, sıralama veya rapor yalnızca tavsiye niteliğinde olup, işe alım sürecine ilişkin tüm kararların alınmasından sorumlu olan insan kaynakları uzmanları tarafından ayrıca gözden geçirilmektedir.

Yapay zekâ destekli araç, eğitim, beceriler, deneyim ve işle bağlantılı diğer kriterler gibi sonucun oluşmasına katkıda bulunan unsurları göstererek şeffaflığın sağlanmasını amaçlamaktadır. Araç, SmartRecruiters platformu içerisinde destekleyici bir işlev olarak kullanılmakta olup başvurunuzun bireysel değerlendirilmesinin yerine geçmemektedir. Kanadevia Inova, söz konusu yapay zekâ destekli işlevleri yalnızca uygun insan gözetimi ve denetimi kapsamında kullanacaktır.

Yapay zekâ destekli araç, belirli doğrudan tanımlayıcıların ve gerekli olmayan diğer veri alanlarının eşleştirme amacıyla işlenmemesini sağlayacak şekilde tasarlanmıştır. Bu kapsamda özellikle aşağıdaki veriler yapay zekâ destekli araç tarafından işlenmemektedir: adayın adı ve soyadı, resim veya fotoğrafı, adresi ve diğer doğrudan iletişim bilgileri ile eğitim kurumu veya okul adı. SmartRecruiters, eşleştirme modeli için gerekli olmayan veri alanlarını hariç tutmakta ve verilerin temel eşleştirme sağlayıcısı ile paylaşılması sırasında takma adlı (pseudonymised) tanımlayıcılar kullanılmaktadır. Verilerinizi işlerken, özellikle iş başvuru sahiplerine yönelik daha etkili, daha sistematik ve daha kesin değerlendirmeler sağlamak olan meşru menfaatimize dayanıyoruz. Bununla birlikte, verilerinizin yapay zeka destekli araç tarafından işlenmesine her zaman itiraz edebilirsiniz (iletişim bilgileri aşağıda yer almaktadır). Verilerinizi yapay zeka eğitim amaçları için kullanmıyoruz.

Otomatik karar verme

Kanadevia Inova İşe Alım süreçleri otomatik karar vermeye dayalı değildir.

Kontrolörlerin Kimliği ve İletişim Bilgileri

Kanadevia Inova Grubu, verilerinizin işlenmesinden tek başına veya müştereken sorumlu olabilecek birkaç şirketten oluşmaktadır. Genel olarak, kontrolör, bir pozisyon için başvurduğunuz şirket veya Yetenek havuzunda (Topluluklar) kayıtlı olduğunuz tüm Kanadevia Inova şirketleridir. Kontrolör olarak Kanadevia Inova Grubuna ait belirli bir yan kuruluşla iletişime geçmek istiyorsanız, lütfen iletişim bilgilerini burada bulabilirsiniz: [Kanadevia Inova Controllers](#). Hangi veri kontrolörünün sizin için özel olarak sorumlu olduğuna bakılmaksızın, kişisel verilerinizle ilgili tüm talepleriniz ve sorularınız için kontrolörün kişisel veri koruma temsilcisi ile iletişime geçebilirsiniz:

Kanadevia Inova Grubu Veri Koruma Görevlisi (Kanadevia Inova Grubu DPO) E-posta: dataprotection@kanadevia-inova.com Kanadevia Inova AG Hukuk ve Sözleşme Yönetimi - Kanadevia Inova Group DPO Hardturmstrasse 127 8005 Zürih İsviçre	AB üye ülkeleri için aşağıdaki posta adresini de kullanabilirsiniz: Kanadevia Inova Steinmüller GmbH Kanadevia Inova Group DPO Moltkestrasse 18 51643 Gummersbach Germany veya e-posta: dataprotection@kanadevia-inova.com
--	--

	İş Başvuru Sahipleri için Gizlilik Bildirimi	Doc. No. IN 115 03 Rev. 1
---	---	---------------------------------

Alman iştirakleri Kanadevia Inova BioMethan GmbH, Kanadevia Inova Deutschland GmbH, Kanadevia Inova Steinmüller GmbH ve Kanadevia Inova Schmack GmbH için, Almanya için atanan DPO ile iletişime geçebilirsiniz: dhpg IT-Services GmbH, Bunsenstraße 10a, 51647 Gummersbach, Almanya, e-posta: datenschutz@dhpg.de

Bizden haklarınızı kullanmamızı talep ederseniz, veri sahibi olarak şahsınızın uygun bir tanımlamasını yapmalıyız (bu kişisel verilerinizi korumak içindir).

Veri koruma haklarınızın tarafımızdan herhangi bir şekilde ihlal edildiğini düşünüyorsanız, özellikle aşağıdaki devlet makamlarına şikayette bulunabilirsiniz:

Ülke	Veri koruma otoritesinin adı	Bağlantı
AB	AB ulusal veri koruma makamları	https://edpb.europa.eu/about-edpb/about-edpb/members_en
Birleşik Krallık	Bilgi Komiseri (ICO)	https://ico.org.uk/

Sürüm: 1 Temmuz 2026