Vielfalt erleben und Persönlichkeiten entfalten

DIVERSITY, EQUITY & INCLUSION BEI KOMM.PASSION

Wir bei komm.passion engagieren uns für eine **inklusive und vielfältige Arbeitsumgebung**, die alle Mitarbeitenden **wertschätzt und fördert**. Für alle Mitarbeitenden bei komm.passion sowie für Lieferant:innen und Kund:innen gilt daher unsere Diversity, Equity & Inclusion (DEI)-Richtlinie. Sie stellt sicher, dass unsere Unternehmensführung im **Einklang mit den Werten** Vielfalt, Inklusion und Chancengerechtigkeit steht.

- **Diversität** bedeutet für uns, dass alle Menschen unabhängig von Merkmalen wie Alter, Geschlecht, Herkunft, Religion und Weltanschauung, sexueller Orientierung, sozialer Herkunft sowie körperlicher und geistiger Fähigkeiten die gleichen Chancen haben, sich einzubringen und erfolgreich zu sein.
- **Inklusion** heißt für uns, aktiv Strukturen und eine Kultur zu schaffen, die Chancengleichheit für alle fördert.
- **Equity** bedeutet für uns, individuelle Unterstützung anzubieten, damit jede:r die gleichen Chancen zur Bewältigung von Aufgaben hat.

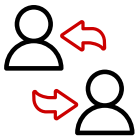
FÖRDERUNG VON DEI



Wir behandeln alle, die sich bei uns bewerben oder in unserer Agentur tätig sind, **fair, respektvoll und gleichberechtigt**. Dies umfasst das Entgegenwirken jeglicher Diskriminierung und die Förderung individueller Potenziale.



Wir haben die **Task-Force DEI** gegründet, um DEI-Themen in unseren Strukturen zu verankern. Initiativen und Formate wie verpflichtende Weiterbildungen und das Austauschformat „Brainburger“ dienen der Wissensvermittlung und dem Austausch.



Wir fördern eine inklusive Arbeitskultur, in der alle Mitarbeitenden ihre Fähigkeiten optimal nutzen und Führungsaufgaben übernehmen können. Unser **agiles System** schafft eine dynamische Arbeitsstruktur ohne starre Hierarchien.



Wir streben eine **gerechte Teilhabe** für alle Mitarbeitenden an – unabhängig von Alter, Geschlecht bzw. geschlechtlicher Identität, (ethnischer) Herkunft, Religion, sexueller Orientierung, Familienstand sowie körperlicher und geistiger Fähigkeiten – und das auf allen Erfahrungsstufen und unabhängig vom Beschäftigungsverhältnis.



Mitarbeitende mit Beeinträchtigungen sind bei uns **vollständig integriert**. Wo erforderlich, werden individuelle Maßnahmen getroffen, um ihre Beschäftigungsfähigkeit zu erhalten. Remote-Arbeit ermöglicht die Integration trotz baulicher Einschränkungen.

- **Die Geschäftsführung** trägt die Gesamtverantwortung für die DEI-Policy.
- **Die Task-Force für DEI** überwacht die kontinuierliche Weiterentwicklung und Implementierung.
- **Alle Mitarbeitenden** sind aufgefordert, die Prinzipien der Vielfalt, Inklusion und Chancengerechtigkeit aktiv zu unterstützen und in ihrem Arbeitsumfeld zu fördern. Als Grundlage dient die interne DEI-Richtlinie.

CHARTA DER VIELFALT UND GISLERPROTOKOLL

gisler protokoll

charta der vielfalt
Für Diversity in der Arbeitswelt
UNTERZEICHNET

Wir haben die Charta der Vielfalt und das Gislerprotokoll unterzeichnet, um Vielfalt über unsere Organisation hinaus zu fördern. Der Austausch im Netzwerk fließt direkt in unseren Arbeitsalltag ein.

SCHLUSSBESTIMMUNGEN

Wir verpflichten uns zur kontinuierlichen Verbesserung unserer DEI-Richtlinie. Alle Mitarbeitenden und Führungskräfte berücksichtigen die DEI-Richtlinie in ihrem täglichen Handeln. Regelmäßige Überprüfungen stellen sicher, dass die Richtlinie aktuell und wirksam bleibt.

Jede:r Mitarbeitende fördert eine inklusive Unternehmenskultur und meldet Verstöße oder Verbesserungsvorschläge. Durch diese Verpflichtung bekräftigen wir unser Engagement für eine gerechte und inklusive Arbeitsumgebung.

Kontaktieren Sie unsere Expert:innen, wenn Sie Fragen oder Interesse an einem kostenlosen Initialgespräch haben.



Shana Kopka
Diversity-Expertin
+49 (0)211 600 461 31
shana.kopka@komm-passion.de

KOMM.PASSION | TEAM FARNER