



## DE LEAD: TEAMCOACHEN VOOR SENIOR COACHES™

### De aanpak die jou stevig in de boardroom zet én je trajecten naar 25K+ tilt

#### Waar het wringt

- Misschien coach je nu vooral 1-op-1. Je cliënten zijn tevreden, maar diep van binnen weet je: **er kan meer**.
- Je begeleidt af en toe teams, maar **mist de stevigheid** van een bewezen aanpak.
- Je trajecten zijn waardevol, maar **nog niet premium gepositioneerd**.

En eerlijk is eerlijk: je ziet collega's die moeiteloos grotere opdrachten binnenhalen, terwijl jij weet dat jij net zo goed – of beter – die impact zou kunnen maken.

**Mijn visie:** Patronen in directieteams zijn taai. Ze lossen zich niet op met een leuke werkvorm of een losse teamdag. **Alleen wie stevig ingrijpt op de spannende momenten, maakt écht verschil.**

Met deze systemische aanpak leer je **spanning inzetten** als brandstof voor groei. Je geeft jezelf het fundament om **boardrooms te transformeren** én tegelijk **premium opdrachten** te begeleiden die jouw rol als senior coach bevestigen.

#### Waarom veel coaches blijven steken

Veel senior coaches investeren eindeloos in nóg een methode of nóg een werkvorm. Ze denken dat het verschil zit in beter leren interveniëren.

*Maar de harde waarheid: dat is niet genoeg.*

#### Het is precies hier dat de meesten blijven steken:

- Ze leren wel begeleiden, maar niet hoe ze dit verkopen.
- Ze verdiepen zich in interventies, maar niet in hun aanbod.
- Ze investeren in vakmanschap, maar niet in positionering.

**Het gevolg?** Ze blijven hangen in losse opdrachten, terwijl opdrachten van 25K+ buiten bereik blijven.



*"Dit programma heeft me niet alleen sterker gemaakt als teamcoach, maar ook als ondernemer. Ik heb na vier maanden mijn eerste klant binnengehaald volgens deze werkwijze, en er zitten al twee directieteams in de pijplijn."*

— Karin Weening, Founder Nieuwetijdsbusiness



## Waar ik het verschil maak

Met deze aanpak werk je niet alleen aan je vakmanschap als teamcoach, maar óók aan jouw positionering en businessmodel.

- Je leert hoe je trajecten verpakt en verkoopt als premium aanbod
- Je krijgt de taal en het zelfvertrouwen om opdrachten van 25K+ neer te leggen
- Je positioneert jezelf als de coach die boardrooms transformeert, in plaats van iemand die een leuke sessie begeleidt

## Wat deze methode je oplevert

Stel je voor dat jij degene bent die de doorbraken brengt waar anderen vastlopen:

- Trajecten die je direct **positioneren op 25K+**.
- Het vertrouwen om **triggervrij in elke boardroom** te staan, ook als de spanning oploopt.
- Doorbraken die niet vervliegen, maar **structureel effect** hebben op leiderschap en samenwerking.
- Meer **rust en plezier** in je werk, omdat je opereert op het niveau waar je altijd van wist dat je thuishoort.
- Een bewezen aanpak, die al meer dan 350 professionals blijvende doorbraken opleverde.

## Ervaringen van coaches

*"Ik merk dat ik teams nu effectiever begeleid en met meer vertrouwen intervenieer waar nodig. De academie blijft een bron van verfijning en verdieping."*  
— Dian Verkooijen, Executive Teamcoach



*"Al vroeg in het traject kreeg ik een enorme doorbraak: ik moet het proces zelf explicieter sturen. Zo simpel en zó doeltreffend. Floor schakelt moeiteloos tussen inhoud, proces en leiderschap. Zelfs online maakt ze diepe impact."*  
— Petra Koopmans, Senior Communication and Change Leader

## Tijd om te kiezen

Je kunt blijven doen wat je altijd deed – tevreden cliënten, maar met een knagend gevoel dat er meer in je zit. Of je kiest voor een aanpak die je stevig in de boardroom zet én je trajecten vanzelfsprekend naar 25K+ tilt.

**Boek hier je persoonlijke gesprek:** ontdek hoe deze methode jouw coaching verdiept en jou positioneert als coach die het verschil maakt op topniveau.

PS: De stap naar premium opdrachten zet je niet met nóg een werkvorm, maar met meesterschap in de onderstroom én de kunst van positioneren. Jij bepaalt of je blijft hangen, of nu kiest voor de doorbraak

