



TEAMCOACHEN VOOR CEO'S™

De systemische methode die directieteams structureel naar high performance brengt.

Wat je voelt maar niemand hardop zegt: de sfeer lijkt oké, maar onder de oppervlakte broeit het.

- Vergaderingen slepen zich voort, **beslissingen blijven liggen**.
- **Onderhuidse spanning** kost energie en vertrouwen.
- Je leiders gedragen zich **niet als eigenaar**.
- Jij wordt steeds weer in de rol van **brandjesblusser** gezogen.

Dit kost je niet alleen energie, maar ook geld. Elk besluit dat blijft liggen, elk talent dat vertrekt en elke week dat het team niet levert, zet je strategie op achterstand.

Mijn visie: Na twintig jaar in boardrooms en groep sessies weet ik één ding zeker: spanning is onvermijdelijk. Je kunt die wegpoetsen met gezelligheid en losse werkvormen, maar dat houdt nooit stand.

Als je spanning gebruikt als brandstof, wordt het de sleutel naar groei. Dat is precies wat deze aanpak doet: patronen zichtbaar maken, eigenaarschap ontwikkelen en doorbraken creëren die wél standhouden.

Waarom losse interventies niet werken?

Een teamdag kan best lucht geven, maar geen transformatie. Zonder systemische aanpak blijft je team terugvallen in oude patronen.

Niet nog een trucje, dit leer je écht

- Patronen doorbreken, zodat samenwerking weer soepel en effectief wordt.
- Live interveniëren, waardoor beslissingen direct vooruitgang opleveren zonder drama.
- Eigenaarschap ontwikkelen, zodat jij niet meer hoeft te duwen of brandjes te blussen.
- Een bewezen aanpak, die al meer dan 350 professionals blijvende doorbraken opleverde.

"Dit programma heeft mijn leiderschap versterkt tijdens de schaa sprong die we maken met onze organisatie. Het gaf me rust en helderheid, en tegelijk concrete tools die ik direct in mijn team heb toegepast."
— Jantine, Directeur/Bestuurder



Wat levert het je op, behalve minder stress?

- Vergaderingen die de helft korter duren en eindelijk licht en effectief voelen
- Een bruisend team dat energie uitstraalt, plezier terugbrengt en talent vasthoudt
- Leiders die verantwoordelijkheid pakken, zodat jij los kunt laten en vrijer kunt ademen\
- Jij bent uit de brandjes-blus-modus en hebt de luxe van rust, overzicht en ruimte om groot te denken



"Als executive binnen een multinational wilde ik mijn teams naar high performance brengen. Dit programma gaf me precies de kennis en coaching om daar te komen."
– Daniëlle Lek, Global Head DHL eCommerce

"De energie was terug. Mijn team werkt zelfstandiger én met meer plezier. En ik heb zelf weer tijd om te focussen op strategie."
– Noor Cloo, CEO Air Miles



"Dankzij dit programma kan ik teams nu systemisch begeleiden naar een hoger niveau. Ik voel me sterker en zelfverzekerder in mijn rol én pak grotere trajecten met vertrouwen aan."
– Femke Dirkx, Interim-directeur & Teamcoach

Tijd om te kiezen

Elke maand dat je blijft doormodderen, kost je energie, frustratie en onbenut potentieel. Wil je dat nog een jaar laten voortduren, of ben je klaar om het verschil te maken?

Boek je persoonlijk gesprek. In dit gesprek ontdek je hoe jij je team bevrijdt van patronen die groei blokkeren en hoe jij zelf terugkeert naar je rol als visionair leider. We kijken of jij klaar bent voor de stap naar high performance teams.

PS: De brandjes-blus-modus stopt niet vanzelf. Jij bepaalt of je blijft blussen, of kiest voor vrijheid, plezier en een team dat écht presteert.

