

Offertanfrage für den Übertritt von der Kollektiv-Krankentaggeldversicherung in die Einzelversicherung



Ergänzende Fragen zum Übertritt

Name des bisherigen Arbeitgebers

Policen-Nummer des Kollektivvertrages

Fragen zur übertragenden Person

Herr Frau

Name, Vorname

Geburtsdatum

Strasse

Zivilstand

PLZ / Ort

Nationalität / Aufenthaltsbewilligung

Telefon-Nr. für Rückfragen

Beruf

Eintrittsdatum beim bisherigen Arbeitgeber

Austrittsdatum beim bisherigen Arbeitgeber

Bruttojahreseinkommen (exclusive Kinder- und Familienzulagen)

Bitte letzten Lohnausweis beilegen.

Haben Sie unterstützungspflichtige Kinder?

ja nein

Grund des Übertrittes

Arbeitslos und berechtigt für Arbeitslosentaggeld

Bitte nach Möglichkeit eine Abrechnung
der Arbeitslosenversicherung beilegen

Neue selbständige Erwerbstätigkeit

Bitte neues Einkommen angeben

CHF

Neuer Arbeitgeber hat für Personal keine Kollektiv-Kranken-Taggeldversicherung

Wir benötigen eine Bestätigung des neuen Arbeitgebers
über die Lohnfortzahlung (oder Kopie des Reglementes)

Arbeitsunfähig

Besteht ein laufender Leistungsfall
Wenn ja, Referenznummer:

ja nein

Aufgabe Erwerbstätigkeit

(ohne Anmeldung bei der Arbeitslosenkasse)

Unbezahlter Urlaub

von _____ bis _____

Bemerkungen

Unterschrift

Ort und Datum

Unterschrift

01/07

Merkblatt betreffend Übertritt von der Kollektiv-Kranken-Lohnausfallversicherung in die Einzelversicherung

Massgebend sind die für Ihren Kollektivvertrag jeweils zum Zeitpunkt des Übertritts geltenden Allgemeinen Versicherungsbedingungen der Kranken-Lohnausfallversicherung nach VVG.

Übertrittsrecht

Beim Austritt aus dem Kreis der kollektiv Versicherten oder bei Auflösung der Kollektiv-Krankenlohnaufallversicherung hat der in der Schweiz wohnhafte Versicherte das Recht, in die Einzelkrankentaggeldversicherung der Zürich überzutreten.

Frist zur Geltendmachung des Übertrittsrechtes

Das Übertrittsrecht ist innert 3 Monaten nach dem Austritt aus der Kollektiv-Krankenlohnaufallversicherung bzw. nach dem Ende des Leistungsbezuges geltend zu machen.

Beginn der Einzelversicherung

Der Versicherungsschutz im Rahmen der Einzelversicherung tritt immer am 1. Tag nach Austritt aus der Firma oder nach Auflösung des Kollektivvertrages in Kraft.

Aufnahmebedingungen

Massgebend für die Weiterführung der Versicherungsdeckung sind der Gesundheitszustand und das Alter zur Zeit des Eintrittes in die Kollektivversicherung der Zürich.

Umfang des Versicherungsschutzes

Im Rahmen der im Zeitpunkt des Übertrittes geltenden Bedingungen und Tarife der Einzelversicherung gewährt die Zürich die zur Zeit des Übertrittes versicherten Leistungen, wobei Wartefristen von mehr als 30 Tagen bis auf 30 Tage verkürzt werden können. Im Falle von Arbeitslosigkeit ist dies zwingend erforderlich.

Die Leistungen werden in dem Masse reduziert, als die versicherte Person ihre Erwerbstätigkeit herabsetzt.

Begrenzung des Übertrittsrechtes

Bei Aufgabe der Erwerbstätigkeit durch die versicherte Person – ohne gleichzeitige Meldung beim Arbeitslosenamt – kann die Versicherung nur mit einem Taggeld von höchstens CHF 70.– beantragt werden.

Kein Übertrittsrecht besteht:

- Bei Stellenwechsel und Übertritt zur Krankenlohnaufallversicherung des neuen Arbeitgebers. Bei Fehlen einer solchen Versicherung bleibt das Übertrittsrecht bestehen.
- Bei Auflösung der Krankenlohnaufallversicherung des Arbeitgebers bei der Zürich und der Weiterführung derselben bei einem anderen Versicherer für den selben Personenkreis oder Teile davon.

- Ab dem Bezug der AHV-Rente oder dem früheren Erreichen des ordentlichen AHV-Rentenalters.
- Für Selbstständigerwerbende und/oder deren mitarbeitende Familienangehörige, die weder einen Barlohn beziehen noch AHV-Beiträge entrichten.
- Für Personen mit einem zeitlich befristeten Arbeitsvertrag von 3 Monaten oder weniger sowie für gelegentlich beschäftigtes Aushilfspersonal.
- Bei Verlegung des Wohnsitzes ins Ausland.

Erneuter Übertritt in eine Kollektiv-Krankenlohnaufallversicherung

Falls der Versicherte nach dem Übertritt in die Einzelversicherung wieder in eine Kollektiv-Krankenlohnaufallversicherung wechselt, kann er den Freizügigkeitsanspruch geltend machen. Er kann somit erneut ohne Gesundheitsprüfung in die Kollektivversicherung des neuen Arbeitgebers wechseln.

Anmeldung für die Einzelversicherung

Ein Anmeldeformular für die Einzelversicherung kann auf der zuständigen Zürichvertretung bezogen werden.