

12.2025

DÉCLARATION DE CONFIDENTIALITÉ POUR POSTULANTS (CARRIÈRE CHEZ PAX)

INDEX

1	Généralités	2	8	Durée de conservation	3
2	Sociétés responsables du traitement des données	2	9	Questions de sécurité	4
3	Collecte et traitement de données personnelles	2	10	Communication de données personnelles à l'étranger	4
4	Objectif du traitement des données personnelles	3	11	Transmission de données personnelles	4
5	Base légale du traitement	3	12	Droits des personnes concernées	4
6	Décisions individuelles automatisées	3	13	Communication numérique	5
7	Profilage	3	14	Modifications	5

1 Généralités

La présente déclaration de confidentialité fournit des renseignements sur la nature des données personnelles que nous collectons et traitons en rapport avec les candidatures ainsi que les procédures de candidature, à quelles fins nous traitons des données personnelles et quels sont les droits des personnes concernées.

On entend par données personnelles les données qui concernent une personne physique identifiée ou identifiable. Sont considérées comme données sensibles les données concernant p. ex. la santé, les données concernant les opinions ou activités religieuses, philosophiques, politiques ou syndicales, la sphère intime ou l'appartenance à une race ou ethnie. Nous traitons l'ensemble des données sensibles conformément aux prescriptions de la loi fédérale sur la protection des données (LPD) et l'ordonnance sur la protection des données (OPD) ainsi que conformément à d'éventuelles autres dispositions spéciales relatives à la protection des données.

Seuls les collaborateurs de Pax chargés de l'exécution des procédures de candidature ainsi que des personnes sélectionnées qui remplissent des tâches d'administration et de support technique du système ont un accès complet ou partiel aux données personnelles telles que décrites dans la présente déclaration de confidentialité selon leur rôle et la nécessité. Les données sont traitées confidentiellement et ne sont pas utilisées à d'autres fins que celles décrites dans la présente déclaration de confidentialité.

La présente déclaration de confidentialité est complétée par d'autres déclarations de confidentialité se rapportant à certains processus ou faits (p. ex. déclaration générale de confidentialité pour l'utilisation du site Web de Pax).

2 Sociétés responsables du traitement des données

Au sein du groupe Pax, les sociétés citées ci-dessous sont responsables des traitements des données décrits dans la présente déclaration de confidentialité dans le cadre de leur domaine de compétence. La société responsable du traitement de vos données personnelles dans chaque cas concret est celle qui a publié l'offre d'emploi:

Pax, Société suisse d'assurance sur la vie SA
Aeschenplatz 13, Case postale, 4002 Bâle

Pax Holding (société coopérative)
Aeschenplatz 13, Case postale, 4002 Bâle

Pax Asset Management AG
Aeschenplatz 13, Case postale, 4002 Bâle

Dans la présente déclaration de confidentialité, les entreprises susnommées sont désignées par «Pax» ou «nous». Des demandes d'information et d'autres questions se rapportant à la protection des données peuvent être adressées par écrit ou e-mail à l'adresse de contact qui suit:

Pax, Société suisse d'assurance sur la vie SA

Protection des données

Aeschenplatz 13, Case postale, 4002 Bâle

E-mail: datenschutz@pax.ch

Coordonnées pour joindre la personne responsable:

Pax, Société suisse d'assurance sur la vie SA

Ressources humaines

Aeschenplatz 13, Case postale, 4002 Bâle

E-mail: hr@pax.ch

3 Collecte et traitement de données personnelles

On entend par données personnelles toutes les données qui concernent une personne identifiée ou identifiable. Dans ce qui suit, le terme données est synonyme de données personnelles.

Nous collectons la plupart des données personnelles vous concernant lors du processus de candidature. Nous pouvons également obtenir des données personnelles de la part de recruteurs, chasseurs de têtes ou d'autres canaux de recrutement numériques, ou les obtenir par des sources accessibles au public (comme les médias sociaux ou Internet en général).

Si vous nous communiquez des données personnelles concernant d'autres personnes (p. ex. données sur d'anciens employeurs ou personnes de référence), nous partons du principe que vous y êtes autorisé/autorisée, que ces données personnelles sont exactes et que vous avez informé les tiers concernés de l'existence de la présente déclaration de confidentialité dans les délais légaux. C'est ce que vous confirmez en communiquant des données personnelles d'autres personnes. Tout recruteur qui télécharge les dossiers de candidature de ses candidates et candidats sur le portail de candidature de Pax est notamment tenu d'informer les personnes concernées de la communication de leurs données personnelles à Pax dans le délai légal et de porter à leur connaissance les dispositions sur la protection des données de Pax. Cela est confirmé par les recruteurs par le fait de télécharger des données personnelles de leurs candidates et candidats sur le portail de candidature de Pax.

Nous acceptons les candidatures via notre outil de candidature en ligne ou d'autres canaux de recrutement numériques. L'outil de candidature est exploité par Pax avec le concours du fournisseur SAP (Suisse) SA.

La condition pour l'utilisation de l'outil de candidature ou d'autres canaux de recrutement numériques

est que vous vous enregistriez et fournissiez des données personnelles à Pax. En ce qui concerne le traitement des données lors de l'utilisation d'autres canaux de recrutement numériques, qui intègrent parfois aussi des données de sources tierces, nous renvoyons aux éventuelles déclarations de confidentialité des prestataires de services concernés. Pax veille à la protection de ces données personnelles de façon appropriée et en conformité avec les bases légales applicables en matière de protection des données en Suisse.

En outre, d'autres données personnelles peuvent être générées au cours de la procédure de candidature (p. ex. correspondance par e-mail, entretien d'embauche, sur la base de la réalisation d'une évaluation, etc.). Il peut également arriver que nous collections des données personnelles auprès de tiers (avec votre consentement préalable, nous pouvons p. ex. demander des références à des tiers).

Nous traitons les données personnelles qui sont nécessaires à la réalisation de la procédure de candidature. Celles-ci peuvent également contenir des données sensibles (p. ex. informations sur la santé, extrait du casier judiciaire) dans la mesure où cela est autorisé par la loi et nécessaire pour la réalisation de la procédure de candidature.

Nous traitons notamment les catégories de données personnelles suivantes:

- informations personnelles et coordonnées (prénom et nom de famille; adresse du domicile; numéro de téléphone; adresse e-mail; âge; date de naissance; sexe; état civil; prénoms et noms de membres de la famille; lieu de naissance; nationalité; statut militaire; informations sur les antécédents judiciaires, les poursuites, les garanties, les permis de travail ou de séjour; etc.);
- dossier de candidature (p. ex. CV; photo; renvois à des sources tierces telles que les profils sur les réseaux sociaux, certificats; diplômes; certificats intermédiaires; informations sur les formations et les perfectionnements; données concernant d'anciens employeurs; références; salaire envisagé, etc.);
- données personnelles qui sont communiquées en vue d'une embauche (p. ex. numéro AVS; coordonnées bancaires; nombre d'enfants);
- données que vous mettez à notre disposition pendant le processus de candidature (p. ex. réponses à des questions quant aux qualifications, provenant d'évaluations).

4 Objectif du traitement des données personnelles

Nous traitons vos données personnelles dans le cadre de la procédure de candidature, notamment:

- examen du dossier de candidature et de l'adéquation au poste concerné y compris vérification des références et des antécédents;
- réalisation d'entretiens d'embauche et, le cas échéant, d'évaluations;
- autres mesures précontractuelles en vue d'une embauche (p. ex. projet de contrat de travail, etc.);

- tâches administratives (p. ex. convenir d'entretiens d'embauche);
- autres objectifs selon une information séparée ou comme il ressort des circonstances.

Avec votre accord, nous pouvons aussi traiter vos données personnelles en vue d'offres d'emploi ultérieures ou futures de Pax et vous informer des postes qui se libéreront à l'avenir. Vous pouvez retirer cet accord à tout moment pour l'avenir.

5 Base légale du traitement

Nous traitons l'ensemble des données sensibles conformément aux prescriptions de la loi fédérale sur la protection des données (LPD) et l'ordonnance sur la protection des données (OPD) ainsi que conformément à d'éventuelles autres dispositions spéciales relatives à la protection des données. Qui plus est, le traitement des données personnelles a lieu si cela est nécessaire et autorisé par la loi pour préserver nos intérêts légitimes ou en raison d'obligations légales. Si vous avez donné votre accord pour le traitement de vos données personnelles à des fins déterminées, nous traitons les données personnelles correspondantes dans le cadre et sur la base de cette autorisation dans la mesure où il n'existe aucune autre base légale et qu'une telle base n'est pas nécessaire.

6 Décisions individuelles automatisées

Des décisions individuelles automatisées ne sont prises que dans la mesure où cela est nécessaire pour la réalisation de la procédure de candidature, des mesures appropriées pour la protection de vos droits et intérêts légitimes existent ou votre accord explicite existe. Nous veillons notamment à ce qu'un interlocuteur compétent soit disponible si vous souhaitez vous exprimer à propos d'une décision individuelle automatisée ou qu'une possibilité d'expression de ce genre est prévue par la loi.

7 Profilage

Le traitement des données personnelles collectées peut se faire de façon automatisée avec l'objectif d'évaluer certains aspects personnels (profilage). Lorsque nous utilisons le profilage, nous veillons à la proportionnalité et à la fiabilité des résultats. Si le recours au profilage peut entraîner un risque élevé ou d'importants désavantages pour vous, nous prévoyons fondamentalement un contrôle manuel.

8 Durée de conservation

S'il n'en est pas convenu différemment, les données personnelles collectées ne sont fondamentalement enregistrées que pour la durée nécessaire au motif du

traitement, s'il existe une durée légale de conservation ou un intérêt privé prépondérant. Dès que les données personnelles collectées par nos soins ne sont plus nécessaires aux motifs susnommés, notamment dans le cas où aucune relation de travail n'est établie entre vous et nous, elles sont fondamentalement effacées dans la mesure du possible ou anonymisées. Sous réserve d'un accord contraire avec vous, selon lequel le dossier de candidature peut être conservé pendant une période déterminée en vue d'un éventuel autre poste vacant.

Si un contrat de travail est conclu entre vous et nous, le dossier de candidature constitue une partie des données personnelles des collaborateurs et la déclaration de confidentialité pour les collaborateurs de Pax qui s'y rapporte devient applicable.

9 Questions de sécurité

Nous prenons des mesures techniques et organisationnelles appropriées pour protéger les données personnelles que nous traitons contre l'accès non autorisé par des tiers, le traitement non autorisé ou illégal, la divulgation involontaire, la perte et l'utilisation abusive. Ces mesures de sécurité sont toujours adaptées à l'état actuel de la technique.

10 Communication de données personnelles à l'étranger

Dans la mesure où cela est autorisé par la loi et si nous le jugeons approprié, nous pouvons, dans le cadre de nos activités commerciales et à des fins mentionnées dans la présente déclaration de confidentialité, communiquer vos données personnelles à des prestataires de services et autres partenaires contractuels en vue d'un traitement pour notre compte et à nos fins. Ces destinataires se trouvent en principe en Suisse ainsi que dans des pays de l'Union européenne (UE), mais peuvent potentiellement se trouver dans tout pays de la planète (p. ex. sous-traitants de commandes de notre prestataire). L'ensemble des tierces parties s'engage contractuellement à ne traiter les données personnelles que sur notre ordre et à nos fins et de respecter le droit relatif à la protection des données applicable. Tous les tiers sont soigneusement sélectionnés par nos soins, contrôlés en ce qui concerne la sécurité des données et tenus par contrat de respecter nos normes de protection des données ainsi que les dispositions sur la protection des données en général, de sorte que la transmission des données s'effectue dans le respect des dispositions légales, notamment de la LPD. Si des données sont transférées vers un pays ne disposant pas d'une protection légale appropriée des données, nous assurons une protection adéquate en recourant à des garanties contractuelles suffisantes (notamment sur la base des clauses contractuelles types de l'UE) ou à des règles d'entreprise contraignantes, ou nous nous appuyons sur les exceptions prévues par la loi (notam-

ment le consentement; la réalisation d'un contrat; la protection d'un intérêt public prépondérant; la constatation, l'exercice ou la défense de droits en justice; les données rendues publiques par l'utilisateur; la nécessité de protéger l'intégrité des personnes concernées).

11 Transmission de données personnelles

Nous pouvons communiquer vos données personnelles à des prestataires de services (p. ex. des services de cloud) qui traitent les données personnelles aux fins susmentionnées en notre nom et conformément à nos instructions (cela inclut également les données personnelles que vous générez vous-même, comme, p. ex., la correspondance par e-mail avec le service RH), à des sociétés du groupe Pax et à leurs institutions de prévoyance, à des autorités et des services publics, des avocats et d'autres parties dans des procédures judiciaires potentielles ou réelles, si cela est nécessaire au respect de la loi ou à l'établissement, l'exercice ou la défense de droits ou de prétentions juridiques.

Veuillez noter que ni nous, ni les collaborateurs et autres auxiliaires auxquels nous faisons appel ne sommes soumis à un devoir de discrétion au sens de l'art. 62 de la LPD en ce qui concerne toute information nécessaire à la réalisation de la procédure de candidature.

12 Droits des personnes concernées

Si vous avez postulé via l'outil de candidature, vous avez à tout moment la possibilité de consulter et de modifier les données personnelles que vous avez saisies dans l'outil de candidature et de supprimer vous-même votre profil et les données personnelles que vous avez transmises. Si aucune action n'est effectuée sur un profil pendant six mois (aucun enregistrement de mises à jour), le profil en question et toutes les données personnelles qu'il contient sont automatiquement supprimés. Dans le cadre du droit de la protection des données et si les conditions requises sont remplies, vous avez en outre les droits qui suivent:

Renseignement

Vous pouvez demander à savoir si nous traitons des données personnelles vous concernant et, le cas échéant, lesquelles.

Rectification

Vous pouvez demander que des données personnelles vous concernant soient rectifiées, corrigées ou complétées.

Effacement

Vous pouvez demander l'effacement de données personnelles que nous ne sommes plus autorisés à conserver ou que nous ne sommes plus tenus de conserver de par les prescriptions légales.

Remise et transmission des données personnelles

Vous pouvez demander que nous mettions à votre disposition sous format électronique vos données personnelles que vous nous avez communiquées ou que nous les transmettions à une autre personne responsable.

Révocation du consentement

Vous pouvez à tout moment révoquer le consentement donné concernant le traitement des données avec effet pour l'avenir.

Opposition au traitement de données personnelles

Vous avez le droit de vous opposer au traitement de vos données personnelles, si celui-ci n'est pas obligatoire pour la réalisation du contrat, ne repose pas sur une base légale ou n'est pas couvert par l'intérêt légitime de Pax.

Décisions individuelles automatisées

Vous pouvez demander que, dans le cas de décisions individuelles automatisées qui entraînent pour vous des conséquences juridiques ou qui vous affectent de manière significative, vous puissiez exprimer votre point de vue et que la décision soit réexaminée par une personne physique.

Plainte

Vous pouvez vous adresser au point de contact pour déposer plainte. Vous pouvez également déposer plainte auprès du Préposé fédéral à la protection des données et à la transparence (PFPDT) sous www.edoeb.admin.ch si vous estimez que le traitement de vos données personnelles n'est pas licite.

Point de contact

Si vous souhaitez faire valoir vos droits en tant que personne concernée, vous pouvez vous adresser par e-mail ou par écrit au service suivant:

Pax, Société suisse d'assurance sur la vie SA

Protection des données

Aeschenplatz 13, Case postale, 4002 Bâle

E-mail: datenschutz@pax.ch

13 Communication numérique

Dans la mesure où l'échange de données avec vous n'est pas crypté, nous attirons votre attention sur le fait que ces informations peuvent être interceptées ou manipulées par des tiers ou être perdues. Pax prend des mesures techniques et organisationnelles afin d'éviter cela dans ses systèmes. Nous ne pouvons pas influencer sur des appareils extérieurs au domaine de contrôle de Pax. Il incombe donc aux utilisateurs finaux de s'informer sur des mesures de sécurité appropriées et de se protéger ainsi des risques sur Internet. Pax n'est pas responsable des dommages résultant de l'utilisation des moyens de communication numériques.

14 Modifications

Nous nous réservons le droit de modifier à tout moment la présente déclaration de confidentialité sans préavis. C'est toujours la version actuelle publiée sur notre site Web qui est valable.