

# PREVIDENZA DI BASE IN SINTESI

## Dati generali

<b>Nome della fondazione</b>	Pax, Fondazione collettiva LPP
<b>Soluzione previdenziale</b>	Assicurazione completa in ambito obbligatorio con prestazioni garantite, anche con superamento del minimo LPP
<b>Sicurezza</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Grado di copertura mai inferiore al 100%</li><li>• Sono escluse sottocoperture</li><li>• Nessun contributo di risanamento</li></ul>
<b>Investimenti</b>	Pax si fa carico del rischio di assicurazione e investimento al 100 %
<b>Esigibilità dei contributi</b>	Contributi di risparmio, di rischio e ai costi sono dovuti con valuta 31.12.
<b>Amministrazione</b>	Possibile gestione online in modo autonomo e intuitivo
<b>Durata del contratto</b>	3–5 anni

## Estensione della previdenza

<b>Prestazioni di vecchiaia</b>	Rendita di vecchiaia (opzione di capitale) e 20 % rendita per figli di pensionati fino all'età di 18/25 anni
<b>Prestazioni per superstiti</b>	<b>Prima dell'età di pensionamento</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Ai sensi della LPP o prestazioni in per cento del salario assicurato per rischio</li></ul> <b>Dopo l'età di pensionamento</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Rendita per coniuge/partner convivente al 60 % e rendite per orfani al 20 % della rendita di vecchiaia corrente fino all'età di 18/25 anni</li></ul>
<b>Prestazioni d'invalidità</b>	<b>Rendita d'invalidità e rendita per figli di invalidi fino all'età di 18/25 anni</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Ai sensi della LPP o prestazioni in per cento del salario assicurato per rischio</li></ul>
<b>Aliquota di conversione 2025*</b>	<b>Regime obbligatorio</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• 6.00 % uomini 65 anni / 6.00 % donne 64 anni e tre mesi</li></ul> <b>Regime sovraobbligatorio</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• 4.405 % uomini anni 65 / 4.410 % donne 64 anni e tre mesi</li></ul>
<b>Garanzia di rimborso dei contributi</b>	Non oltre l'avere di vecchiaia disponibile al momento del decesso
<b>Riscatto con rimborso</b>	Opzionale

\* Modello innovativo di tasso di conversione – [www.pax.ch/tassodiconversione](http://www.pax.ch/tassodiconversione)

## Fatti tecnici

<b>Classificazione settoriale</b>	In base al codice NOGA dell'azienda
<b>Classi di rischio / premio di rischio</b>	Classe di rischio fino a 5 persone assicurate: Standard Classe di rischio a partire da 5 persone assicurate: Standard, Bonus o Malus La classe di rischio resta garantita per la durata del contratto fino a un massimo di 5 anni.
<b>Premio di rischio e per i costi</b>	In base alla tariffa collettiva 2025 attualmente in vigore

## Tassi d'interesse

<b>Quota completamente assicurata</b> Stato 2025 <sup>1</sup>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Regime obbligatorio: tasso LPP 1.25 %</li> <li>Regime sovraobbligatorio: remunerazione di base avere di vecchiaia 0.25 % più eccedenza d'interesse e di rischio</li> <li>Conto contributi: debitore 5.00 %/ creditore 0.85 %</li> <li>Riserva dei contributi del datore di lavoro e altri patrimoni previdenziali: 0.25 % di interesse creditore</li> <li>Tasso d'interesse di proiezione 1.50 % (regime obbligatorio), 1.50 % (regime sovraobbligatorio)</li> </ul>
--	---

## Panoramica delle prestazioni

<b>01 Salario assicurato per rischio in CHF</b>	In base alla LPP o a libera scelta, al massimo fino a 10 volte il salario massimo secondo la LPP
<b>02 Salario assicurato per risparmio in CHF</b>	In base alla LPP o a libera scelta, al massimo fino a 10 volte il salario massimo secondo la LPP
<b>03 Deduzione di coordinamento</b>	In base alla LPP o a libera scelta
<b>04 Soglia di entrata</b>	In base alla LPP o a libera scelta
<b>05 Grado di occupazione</b>	Può essere tenuto in considerazione
<b>06 Periodo d'attesa rendita per invalidi/rendita per figli di invalidi</b>	12 o 24 mesi
<b>07 Rendita d'invalidità</b>	In base alla LPP o in percento del salario assicurato per rischio <sup>1</sup>
<b>08 Rendita per figli di invalidi/rendita per orfani</b>	In base alla LPP o in percento del salario assicurato per rischio <sup>1</sup>
<b>09 Rendita per coniuge/rendita per partner</b>	In base alla LPP o in percento del salario assicurato per rischio <sup>1</sup>
<b>10 Rendita complementare alla rendita per orfani</b>	L'importo della rendita complementare alla rendita per orfani corrisponde all'importo della rendita per coniugi assicurata diviso per il numero di figli che al momento del decesso hanno diritto alla rendita.
<b>11 Capitale di decesso</b>	Nessuno oppure in percento del salario assicurato per rischio o del salario di base
<b>12 Capitale decrescente in caso di decesso</b>	Nessuno oppure in percento del salario assicurato per rischio o del salario di base
<b>13 Inclusione infortunio</b>	Nessuna, completa o solo la parte del salario eccedente secondo la LAINF (copertura di coordinamento LAINF), capitale in caso di decesso sempre incluso in caso di infortunio e malattia
<b>14 Più cerchie di persone</b>	Possibili

<b>15 Prestazioni di rischio in percentuale del salario assicurato per rischio<sup>2</sup></b>	Splitting possibile: fino alla soglia di splitting e a libera scelta oltre la soglia di splitting
<b>16 Scelta del piano di risparmio</b>	Oltre al piano standard è possibile selezionare fino a due piani di risparmio ulteriori.
<b>17 Accrediti di vecchiaia in percentuale del salario assicurato per risparmio<sup>3</sup></b>	In base alla LPP o a libera scelta nei limiti delle condizioni di legge, splitting possibile
<b>18 Contributi di finanziamento</b>	Possibile suddivisione individuale dei contributi per risparmio e per rischio tra datore di lavoro e lavoratore, la quota del datore di lavoro deve corrispondere almeno al 50%.

<sup>1</sup>Nel rispetto delle prestazioni minime LPP

<sup>2</sup>Applicabile per importi di prestazione di cui ai punti da 7 a 12

<sup>3</sup>Sono possibili fasce d'età più specifiche e risparmio a partire dai 18 anni

## Sottoscrizione rapida e semplice

### LPP start-up<sup>4</sup>

<b>Condizioni di adesione</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Al massimo 5 persone assicurate</li> <li>• Iscrizione nel registro di commercio risalente a meno di 24 mesi</li> </ul>
<b>Piani di previdenza</b>	6 differenti piani previdenziali predefiniti tra cui scegliere
<b>Bonus start-up</b>	Premio annuo non superiore a CHF 350 per persona nei primi 3 anni
<b>Ulteriori opzioni a scelta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Capitale in caso di decesso (100% del salario assicurato)</li> <li>• Considerazione del grado di occupazione</li> </ul>

### LPP Business<sup>4</sup>

<b>Condizioni di adesione</b>	Al massimo 5 persone assicurate
<b>Piani di previdenza</b>	6 differenti piani previdenziali predefiniti tra cui scegliere
<b>Ulteriori opzioni a scelta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Capitale in caso di decesso (100% del salario assicurato)</li> <li>• Considerazione del grado di occupazione</li> </ul>

<sup>4</sup>stipulabile online