

# **DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR BEWERBENDE (KARRIERE BEI PAX)**

## **INHALT**

<b>1 Allgemeines</b>	<b>2</b>	<b>8 Dauer der Aufbewahrung</b>	<b>4</b>
<b>2 Für die Datenbearbeitung verantwortliche Stellen</b>	<b>2</b>	<b>9 Sicherheitsaspekte</b>	<b>4</b>
<b>3 Erhebung und Bearbeitung von Personendaten</b>	<b>2</b>	<b>10 Übermittlung von Personendaten ins Ausland</b>	<b>4</b>
<b>4 Zweck der Bearbeitung von Personendaten</b>	<b>3</b>	<b>11 Weitergabe von Personendaten</b>	<b>4</b>
<b>5 Rechtsgrundlage der Bearbeitung</b>	<b>3</b>	<b>12 Betroffenenrechte</b>	<b>4</b>
<b>6 Automatisierte Einzelentscheide</b>	<b>3</b>	<b>13 Digitale Kommunikation</b>	<b>5</b>
<b>7 Profiling</b>	<b>4</b>	<b>14 Änderungen</b>	<b>5</b>

## 1 Allgemeines

Diese Datenschutzerklärung gibt Auskunft darüber, welche Personendaten wir im Zusammenhang mit im Zusammenhang mit Bewerbungen und damit zusammenhängenden Bewerbungsverfahren erheben und bearbeiten, zu welchen Zwecken wir Personendaten bearbeiten und welche Rechte die betroffenen Personen diesbezüglich haben.

Personendaten sind Angaben, die sich auf eine bestimmte oder bestimmbare natürliche Person beziehen. Besonders schützenswerte Personendaten sind sensitive Informationen, z. B. Daten über die Gesundheit, Angaben über religiöse, weltanschauliche, politische oder gewerkschaftliche Ansichten oder Tätigkeiten, Daten über die Intimsphäre oder die Zugehörigkeit zu einer Rasse oder Ethnie. Sämtliche personenbezogenen Daten werden von uns gemäss den Vorschriften des Bundesgesetzes über den Datenschutz (DSG) und der Verordnung über den Datenschutz (DSV) sowie gemäss allfälligen weiteren datenschutzrechtlichen Spezialbestimmungen behandelt.

Auf die Personendaten gemäss dieser Datenschutzerklärung haben nur mit der Durchführung von Bewerbungsverfahren beschäftigte Mitarbeitende von Pax sowie ausgewählte Personen, welche systemtechnische Administrations- und Supportaufgaben erfüllen volle oder beschränkte Einsicht und Zugriff gemäss Rolle und Notwendigkeit. Die Daten werden vertraulich verarbeitet und nicht zu anderen als den in dieser Datenschutzerklärung erwähnten Zwecken bearbeitet.

Diese Datenschutzerklärung wird ergänzt durch weitere Datenschutzerklärungen, die sich auf bestimmte Vorgänge oder Sachverhalte beziehen (z. B. Allgemeine Datenschutzerklärung für die Nutzung der Website von Pax).

## 2 Für die Datenbearbeitung verantwortliche Stellen

Für die in dieser Datenschutzerklärung beschriebenen Datenbearbeitungen sind innerhalb der Pax Gruppe die unten aufgeführten Gesellschaften im Rahmen ihres Zuständigkeitsbereiches verantwortlich. Die im jeweiligen konkreten Fall für die Bearbeitung Ihrer Personendaten verantwortliche Gesellschaft ist diejenige, welche die Arbeitsstelle ausgeschrieben hat:

**Pax, Schweizerische Lebensversicherungs-Gesellschaft AG**

Aeschenplatz 13, Postfach, 4002 Basel

**Pax Holding (Genossenschaft)**

Aeschenplatz 13, Postfach, 4002 Basel

### **Pax Asset Management AG**

Aeschenplatz 13, Postfach, 4002 Basel

In der vorliegenden Datenschutzerklärung werden die vorgenannten Unternehmen als «Pax» oder «wir» bezeichnet.

Auskunftsbegehren und sonstige datenschutzrechtliche Anliegen können schriftlich oder per E-Mail an nachstehende Kontaktadresse gerichtet werden:

### **Pax, Schweizerische Lebensversicherungs-Gesellschaft AG**

Datenschutz

Aeschenplatz 13, Postfach, 4002 Basel

E-Mail: [datenschutz@pax.ch](mailto:datenschutz@pax.ch)

Die verantwortliche Person kann auch über folgenden Kontakt erreicht werden:

### **Pax, Schweizerische Lebensversicherungs-Gesellschaft AG**

Human Resources

Aeschenplatz 13, Postfach, 4002 Basel

E-Mail: [hr@pax.ch](mailto:hr@pax.ch)

## 3 Erhebung und Bearbeitung von Personendaten

Unter Personendaten werden alle Angaben, die sich auf eine bestimmte oder bestimmbare Person beziehen, verstanden. Nachstehend wird der Begriff Daten gleichbedeutend mit Personendaten verwendet.

Wir erheben die meisten Personendaten direkt von Ihnen im Rahmen des Bewerbungsverfahrens. Weiter können wir Personendaten von Personalvermittlern, über Headhunter, anderweitige digitale Rekrutierungskanäle erhalten oder aus öffentlich zugänglichen Quellen (wie z.B. Social Media oder generell aus dem Internet) beziehen.

Sofern Sie uns Personendaten über andere Personen (z. B. Angaben zu früheren Arbeitgebenden oder Referenzpersonen) bekanntgeben, gehen wir davon aus, dass Sie hierzu berechtigt sind, diese Personendaten korrekt sind und Sie die betreffenden Dritten über diese Datenschutzerklärung innert der gesetzlichen Frist informiert haben. Dies wird von Ihnen mit der Bekanntgabe von Personendaten über andere Personen bestätigt. Insbesondere sind Personalvermittler, die Bewerbungsunterlagen ihrer Kandidatinnen und Kandidaten auf das Bewerberportal von Pax hochladen, verpflichtet die betroffenen Personen über die Bekanntgabe ihrer Personendaten an Pax innert der gesetzlichen Frist zu informieren und ihnen die Datenschutzbestimmungen von

Pax zur Kenntnis zu bringen. Dies wird von den Personalvermittlern mit dem Hochladen von Personendaten ihrer Kandidatinnen und Kandidaten auf das Bewerberportal von Pax bestätigt.

Wir nehmen Bewerbungen über unser internetbasiertes Bewerbungstool oder anderweitige digitale Rekrutierungskanäle entgegen. Das Bewerbungstool wird von der Pax unter Bezug des Anbieters SAP (Schweiz) AG betrieben. Die Nutzung des Bewerbungstools oder anderweitiger digitaler Rekrutierungskanäle setzt voraus, dass Sie sich registrieren und Pax Personendaten zur Verfügung stellen. Hinsichtlich der Bearbeitung von Daten beim Einsatz anderweitiger digitaler Rekrutierungskanäle, die teilweise auch Daten aus Drittquellen einbinden, verweisen wir auf allfällige Datenschutzerklärungen der jeweiligen Dienstleister. Pax sorgt in angemessenem Umfang und in Übereinstimmung mit den anwendbaren gesetzlichen Grundlagen zum Datenschutz in der Schweiz für den Schutz dieser Personendaten.

Zudem können im Verlaufe des Bewerbungsverfahrens weitere Personendaten generiert werden (z. B. E-Mail-Korrespondenz, Vorstellungsgespräch, aufgrund der Durchführung eines Assessments etc.). Es kann aber auch vorkommen, dass wir Personendaten bei Dritten erheben (z. B. können wir mit Ihrer vorgängigen Zustimmung Referenzen bei Dritten einholen).

Wir bearbeiten diejenigen Personendaten, die für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens erforderlich sind. Diese können auch besonders schützenswerte Personendaten enthalten (z. B. Angaben zu Gesundheit, Strafregisterauszug) soweit rechtlich zulässig und für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens notwendig. Wir bearbeiten insbesondere folgende Kategorien von Personendaten:

- Personalien und Kontaktinformationen (Vor- und Nachname; Wohnadresse; Telefonnummer; E-Mail-Adresse; Alter; Geburtsdatum; Geschlecht; Zivilstand; Vor- und Nachnamen von Familienangehörigen; Geburtsort; Nationalität; Militärstatus; Angaben über Vorstrafen, Betreibungen, Gewährsdaten, Arbeits- oder Aufenthaltsbewilligung; etc.);
- Bewerbungsunterlagen (z.B. Lebenslauf, Foto; Verweise auf Drittquellen wie Social Media Profile; Zeugnisse; Diplome; Zwischenzeugnisse; Informationen über Aus- und Weiterbildungen; Daten zu aktuellen und früheren Arbeitgebern, Referenzangaben; Lohnvorstellung etc.);
- Personendaten, die uns im Hinblick auf eine Anstellung bekannt gegeben werden (z.B. AHV-Nummer; Kontoangaben; Anzahl Kinder);
- Daten, die Sie uns während des Bewerbungsprozesses zur Verfügung stellen (z.B. Antworten auf Qualifikationsfragen, aus Assessments).

## 4 Zweck der Bearbeitung von Personendaten

Wir bearbeiten Ihre Personendaten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens, namentlich:

- Prüfung der Bewerbungsunterlagen und der Eignung für die betreffende Stelle, einschliesslich Überprüfung von Referenzen und Durchführung von Hintergrundüberprüfungen;
- Durchführung von Vorstellungsgesprächen und allenfalls von Assessments;
- weitere vorvertragliche Massnahmen im Hinblick auf eine Anstellung (z. B. Entwurf Arbeitsvertrag, etc.);
- administrative Aufgaben (z. B. Vereinbarung von Vorstellungsgesprächen);
- weitere Zwecke gemäss separater Information oder wie aus den Umständen ersichtlich.

Mit Ihrer Einwilligung können wir Ihre Personendaten auch im Hinblick auf weitere oder künftige Stellenangebote von Pax bearbeiten und Sie über in Zukunft freiwerdende Stellen informieren. Sie können diese Einwilligung jederzeit für die Zukunft zurückziehen.

## 5 Rechtsgrundlage der Bearbeitung

Sämtliche personenbezogenen Daten werden von uns gemäss den Vorschriften des Bundesgesetzes über den Datenschutz (DSG) und der Verordnung über den Datenschutz (DSV) sowie gemäss allfälligen weiteren datenschutzrechtlichen Spezialbestimmungen behandelt. Darüber hinaus erfolgt die Bearbeitung von Personendaten, sofern dies zur Wahrung unserer berechtigten Interessen oder aufgrund gesetzlicher Pflichten erforderlich und gesetzlich zulässig ist. Wenn Sie die Einwilligung zur Bearbeitung Ihrer Personendaten für bestimmte Zwecke erteilt haben, bearbeiten wir die entsprechenden Personendaten im Rahmen und gestützt auf diese Einwilligung, soweit keine andere Rechtsgrundlage besteht und eine solche nicht benötigt wird.

## 6 Automatisierte Einzelentscheide

Automatisierte Einzelentscheide erfolgen nur soweit dies für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens erforderlich ist, angemessene Massnahmen zur Wahrung Ihrer Rechte und berechtigten Interessen bestehen oder Ihre ausdrückliche Einwilligung vorliegt. Namentlich stellen wir sicher, dass eine geeignete Ansprechperson verfügbar ist, wenn Sie sich zu einer automatisierten Einzelentscheidung äussern möchten und eine solche Äusserungsmöglichkeit gesetzlich vorgesehen ist.

## 7 Profiling

Die Bearbeitung der erhobenen Personendaten kann automatisiert erfolgen mit dem Ziel, bestimmte persönliche Aspekte zu bewerten (sog. Profiling). Bei der Nutzung von Profiling achten wir auf die Verhältnismässigkeit und Zuverlässigkeit der Ergebnisse. Kann die Nutzung von Profiling ein hohes Risiko oder erhebliche Nachteile für Sie mit sich bringen, sehen wir grundsätzlich eine manuelle Überprüfung vor.

## 8 Dauer der Aufbewahrung

Sofern nicht anders vereinbart, werden die von uns erhobenen Personendaten grundsätzlich nur so lange gespeichert, wie dies für den Bearbeitungszweck erforderlich ist, eine gesetzliche Aufbewahrungspflicht oder ein überwiegendes privates Interesse besteht. Sobald die von uns erhobenen Personendaten für die oben genannten Zwecke nicht mehr erforderlich sind, namentlich im Falle, dass es nicht zu einem Arbeitsverhältnis zwischen uns und Ihnen kommt, werden sie grundsätzlich und soweit möglich gelöscht oder anonymisiert. Vorbehalten bleibt eine gegenteilige Vereinbarung mit Ihnen, wonach die Bewerbungsunterlagen im Hinblick auf eine allfällige weitere offene Stelle für einen bestimmten Zeitraum aufbewahrt werden können.

Bei Abschluss eines Arbeitsvertrages zwischen uns und Ihnen bilden die Bewerbungsunterlagen Teil der Personendaten von Mitarbeitenden und die entsprechende Datenschutzerklärung für Mitarbeitende von Pax findet Anwendung.

## 9 Sicherheitsaspekte

Wir treffen angemessene technische und organisatorische Massnahmen zum Schutz der von uns bearbeiteten Personendaten vor unberechtigtem Zugriff durch Dritte, unberechtigte oder unrechtmässige Bearbeitung, unbeabsichtigte Offenlegung, Verlust und Missbrauch. Diese Sicherheitsmassnahmen werden jeweils dem aktuellen Stand der Technik angepasst.

## 10 Übermittlung von Personendaten ins Ausland

Soweit gesetzlich zulässig und sofern von uns als ange messen erachtet, können wir im Rahmen unserer geschäftlichen Aktivitäten und der in dieser Datenschutzerklärung genannten Zwecke Ihre Personendaten an Dienstleister und sonstigen Vertragspartner zwecks Bearbeitung in unserem Auftrag und für unsere Zwecke

bekanntgeben. Diese Empfänger befinden sich grundsätzlich in der Schweiz sowie in Staaten der Europäischen Union (EU), können sich potenziell aber in jedem Land der Welt befinden (z.B. Unterauftragsbearbeiter unserer Dienstleister). Sämtliche Drittparteien verpflichten sich vertraglich, die Personendaten nur in unserem Auftrag und zu unseren Zwecken zu bearbeiten sowie das anwendbare Datenschutzrecht einzuhalten. Sämtliche Drittparteien werden von uns sorgfältig ausgewählt, in Bezug auf Datensicherheit überprüft und vertraglich zur Einhaltung unseres Datenschutzstandards sowie der Datenschutzbestimmungen im Allgemeinen verpflichtet, so dass die Weitergabe der Daten unter Wahrung der gesetzlichen Bestimmungen, wie insbesondere des DSG, erfolgt.

Werden Daten in ein Land ohne angemessenen gesetzlichen Datenschutz übermittelt, gewährleisten wir einen angemessenen Schutz mittels Einsatz hinreichender vertraglicher Garantien (namentlich auf Basis der EU-Standardvertragsklauseln) oder Binding Corporate Rules oder wir stützen uns auf die gesetzlich vorgesehenen Ausnahmen ab (namentlich Einwilligung; Vertragsabwicklung; Wahrung eines überwiegenden öffentlichen Interessens; Feststellung, Ausübung oder Durchsetzung von Rechtsansprüchen; vom Nutzer öffentlich zugänglich gemachte Daten; Notwendigkeit zum Schutz der Unversehrtheit der betroffenen Personen).

## 11 Weitergabe von Personendaten

Wir können Ihre Personendaten an Dienstleistungserbringer (z. B. Clouddienste) bekanntgeben, welche die Personendaten für die oben erwähnten Zwecke in unserem Auftrag und gemäss unseren Weisungen bearbeiten (dazu gehören auch Personendaten, die Sie selbst generieren, wie z. B. E-Mail-Korrespondenz mit dem HR-Bereich), an Gruppengesellschaften von Pax und deren Vorsorgeeinrichtungen, an Behörden und Ämter, wenn dies zur Einhaltung von Gesetzen oder zur Begründung, Ausübung oder Verteidigung von Rechten oder Rechtsansprüchen erforderlich ist. Bitte beachten Sie, dass weder wir noch die von uns beigezogenen Mitarbeitenden und anderen Hilfspersonen in Bezug auf jegliche für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens notwendigen Informationen einer Schweigepflicht nach Art. 62 DSG unterliegen.

## 12 Betroffenenrechte

Wenn Sie ihre Bewerbung über das Bewerbungstool eingereicht haben, haben Sie jederzeit die Möglichkeit, Ihre im Bewerbungstool eingegebenen Personendaten einzusehen und zu bearbeiten sowie Ihr Profil und die von Ihnen übermittelten Personendaten selbst zu löschen.

Wenn während sechs Monaten keine Aktionen auf einem Profil stattfinden (keine Speicherung von Aktualisierungen), werden das betreffende Profil und sämtliche darin enthaltenen Personendaten automatisch gelöscht.

Darüber hinaus haben Sie im Rahmen des auf Sie anwendbaren Datenschutzrechts und bei Vorliegen den entsprechenden Voraussetzungen folgende Rechte:

#### **Auskunft**

Sie können Auskunft darüber verlangen, ob, und wenn ja, welche der Sie betreffenden Personendaten wir bearbeiten.

#### **Berichtigung**

Sie können Berichtigung, Korrektur oder Vervollständigung von den Sie betreffenden unrichtigen Personendaten verlangen.

#### **Löschen**

Sie können verlangen, dass Personendaten gelöscht werden, zu deren Aufbewahrung wir nicht mehr berechtigt oder aufgrund gesetzlicher Vorschriften nicht mehr verpflichtet sind.

#### **Datenherausgabe und -übertragung**

Sie können verlangen, dass wir Ihre Personendaten, die Sie uns bekanntgegeben haben, Ihnen elektronisch zur Verfügung stellen oder auf eine andere verantwortliche Person übertragen.

#### **Widerruf der Einwilligung**

Sie können Ihre erteilte Einwilligung zur Datenbearbeitung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen.

#### **Widerspruch gegen Bearbeitung von Personendaten**

Sie haben das Recht, der Bearbeitung Ihrer Personendaten zu widersprechen, sofern diese für die Vertragsdurchführung nicht zwingend ist, nicht auf einer gesetzlichen Grundlage erfolgt oder nicht durch das berechtigte Interesse von Pax gedeckt ist.

#### **Automatisierte Einzelentscheide**

Sie können verlangen, dass bei automatisierten Einzelentscheidungen, die für Sie mit einer Rechtsfolge verbunden sind oder diese Sie erheblich beeinträchtigt, Sie Ihren Standpunkt darlegen können und dass die Entscheidung von einer natürlichen Person überprüft wird.

#### **Beschwerde**

Sie können sich mit einer Beschwerde an die Kontaktstelle für Datenschutz wenden. Zudem können Sie beim

Eidgenössischen Datenschutz- und Öffentlichkeitsbeauftragten (EDÖB) unter [www.edoeb.admin.ch](http://www.edoeb.admin.ch) Beschwerde einreichen, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Bearbeitung ihrer Personendaten nicht rechtmässig erfolgt.

#### **Kontaktstelle**

Wollen Sie Ihre Rechte als betroffene Person wahrnehmen, können Sie sich via E-Mail oder schriftlich an folgende Stelle wenden:

#### **Pax, Schweizerische Lebensversicherungs-Gesellschaft AG**

Datenschutz  
Aeschenplatz 13, Postfach, 4002 Basel

E-Mail: [datenschutz@pax.ch](mailto:datenschutz@pax.ch)

### **13 Digitale Kommunikation**

Soweit der Datenaustausch mit Ihnen nicht verschlüsselt über das Internet erfolgt, weisen wir Sie darauf hin, dass diese Informationen von Dritten abgefangen oder manipuliert werden oder verloren gehen können. Pax trifft entsprechende technische und organisatorische Massnahmen, um dies innerhalb ihrer Systeme zu verhindern. Auf Geräte ausserhalb des Kontrollbereichs von Pax können wir keinen Einfluss nehmen. Es ist deshalb an den Endnutzern, dafür zu sorgen, sich über geeignete Sicherheitsmassnahmen zu informieren und sich damit vor den Risiken im Internet zu schützen. Pax haftet nicht für Schäden, die sich aus der Verwendung von digitalen Kommunikationsmitteln ergeben.

### **14 Änderungen**

Wir behalten uns das Recht vor, diese Datenschutzerklärung jederzeit ohne Vorankündigung zu ändern. Es gilt jeweils die aktuelle, auf unserer Website publizierte Fassung.

#### **Pax**

Aeschenplatz 13  
CH-4002 Basel

Tel. +41 61 277 66 66  
Fax +41 61 277 64 56  
[datenschutz@pax.ch](mailto:datenschutz@pax.ch)  
[www.pax.ch](http://www.pax.ch)