Medieninformation – Ried, 02.11.2026

Krankenhaus Ried erneut als familienfreundlicher Arbeitgeber ausgezeichnet: Lebensphasenorientierung im Fokus

Bewährte Angebote weiterentwickeln, neue Bedürfnisse erkennen und Mitarbeitende gezielt unterstützen: Das Krankenhaus der Barmherzigen Schwestern Ried setzt auf eine familienfreundliche Arbeitswelt, die sich an den unterschiedlichen Lebensphasen seiner Mitarbeitenden orientiert.

Familie und Beruf gut miteinander vereinbaren zu können, ist ein wichtiger Faktor für Zufriedenheit und Gesundheit am Arbeitsplatz. Das Krankenhaus der Barmherzigen Schwestern Ried setzt daher seit Jahren auf familienfreundliche Rahmenbedingungen. Die soeben bestätigte Rezertifizierung mit dem Gütesiegel „berufundfamilie“ ist ein wichtiger Meilenstein auf diesem Weg. Doch auf Erreichtem auszuruhen, ist nicht der Anspruch des Hauses: Vielmehr gilt es, Bedürfnisse frühzeitig zu erkennen und die Arbeitsbedingungen kontinuierlich weiterzuentwickeln.

Bewährtes erhalten, Neues ermöglichen

Vom Karenzcafé über die Windelaktion und unterschiedliche Arbeitszeitmodelle bis hin zu Angeboten für den Wiedereinstieg nach der Karenz: Zahlreiche Maßnahmen helfen Mitarbeitenden, berufliche und private Anforderungen besser miteinander zu vereinbaren. Auch der Kindergarten und die Ferienbetreuung sind wichtige Bausteine einer familienfreundlichen Arbeitsumgebung.

Gleichzeitig verändern sich die Anforderungen – je nach Lebensphase, beruflicher Situation und persönlicher Herausforderung. Deshalb werden die Bedürfnisse unterschiedlicher Berufsgruppen gezielt in den Blick genommen, bestehende Formate überprüft und neue, bedarfsgerechte Angebote entwickelt.

Lebensphasenorientierung: von Kinderbetreuung bis Gesundheit und Bildung

Lebensphasenorientierung bedeutet, Mitarbeitende in unterschiedlichen Lebenssituationen zu unterstützen – von der Familiengründung über die Pflege von Angehörigen bis hin zu Gesundheit und persönlicher Weiterentwicklung.

Zu den Themen, die dabei aufgegriffen werden, zählen Informationsveranstaltungen und Austauschmöglichkeiten für pflegende Angehörige, die mögliche Erweiterung der Kinderbetreuung und der generationenübergreifende Erfahrungsaustausch. Unter der hausinternen Initiative „Rundum Xund“ stehen Fitness- und Gesundheitsangebote im

Krankenhaus der Barmherzigen Schwestern Ried BetriebsgesmbH Schlossberg 1 · 4910 Ried im Innkreis · T: +43 7752 602-0 · F: +43 7752 602-6500 · office.ried@bhs.at · www.bhsried.at · FN 140056s · LG Ried · UID-NR. ATU 41652001 · IBAN AT 84 3400 0000 0262 4740 · BIC RZOOAT2L

Ein Unternehmen des Ordensklinikum Innviertel im Eigentum der Vinzenz Gruppe und der Franziskanerinnen von Vöcklabruck

Fokus. Ergänzende Bildungsformate fördern die persönliche und berufliche Entwicklung.

Auch besondere Themen einzelner Lebensphasen erhalten Aufmerksamkeit: Eine Informationsreihe für Frauen rund um die Wechseljahre sowie Austauschmöglichkeiten im Rahmen eines „50+ Cafés“ sollen Raum für Information und Begegnung schaffen. Darüber hinaus unterstützt die Arbeits- und Organisationspsychologie Mitarbeitende und Führungskräfte bei Herausforderungen im beruflichen Alltag.

Gemeinsam Verantwortung übernehmen

Damit aus erkannten Bedürfnissen konkrete und alltagstaugliche Angebote werden, arbeiten alle Fachbereiche eng zusammen. Unterschiedliche Perspektiven und Erfahrungen aus dem Arbeitsalltag fließen in die Gestaltung der Maßnahmen ein.

Der gemeinsame Anspruch: **genau hinsehen, zuhören und passende Angebote schaffen.** So bleibt Familienfreundlichkeit ein lebendiger Prozess, der sich an den Menschen orientiert. Denn ein attraktiver Arbeitgeber ruht sich nicht auf Erfolgen der Vergangenheit aus, sondern entwickelt seine Arbeitswelt gemeinsam mit den Mitarbeitenden weiter.



Bild: Die LEO-Projektgruppe freut sich über die Rezertifizierung des Gütesiegel berufundfamilie
Credit: BHS Ried

Ansprechpartnerin für Medienanfragen:
Mag.ª Susanna Lobmaier
T: 07752 602-93057
M: +43 664 88493367

Krankenhaus der Barmherzigen Schwestern Ried BetriebsgesmbH Schlossberg 1 · 4910 Ried im Innkreis · T: +43 7752 602-0 · F: +43 7752 602-6500 · office.ried@bhs.at · www.bhsried.at · FN 140056s · LG Ried · UID-NR. ATU 41652001 · IBAN AT 84 3400 0000 0262 4740 · BIC RZOOAT2L

Ein Unternehmen des Ordensklinikum Innviertel im Eigentum der Vinzenz Gruppe und der Franziskanerinnen von Vöcklabruck

susanna.lobmaier@bhs.at

Krankenhaus der Barmherzigen Schwestern Ried
Das Schwerpunktspital des Innviertels umfasst 18 medizinische Abteilungen und Institute. Fachliche Schwerpunkte werden in den Bereichen Onkologie, Neurologie, Orthopädie und Gefäßmedizin gesetzt. Rund 1.900 Mitarbeitende kümmern sich ganzheitlich um die gesundheitlichen Bedürfnisse von jährlich mehr als 145.000 stationären und ambulanten Patient*innen.
www.bhs-ried.at

Ordensklinikum Innviertel
Unter dem gemeinsamen Dach der Ordensklinikum Innviertel Holding GmbH bündeln das Krankenhaus der Barmherzigen Schwestern Ried und das Krankenhaus St. Josef Braunau Kompetenz und Ressourcen für eine qualitätsvolle, wohnortnahe Gesundheitsversorgung der gesamten Region. Das Ordensklinikum Innviertel ist im Eigentum der Franziskanerinnen von Vöcklabruck und der Vinzenz Gruppe.

Krankenhaus der Barmherzigen Schwestern Ried BetriebsgesmbH Schlossberg 1 · 4910 Ried im Innkreis · T: +43 7752 602-0 · F: +43 7752 602-6500 · office.ried@bhs.at · www.bhsried.at · FN 140056s · LG Ried · UID-NR. ATU 41652001 · IBAN AT 84 3400 0000 0262 4740 · BIC RZOOAT2L

Ein Unternehmen des Ordensklinikum Innviertel im Eigentum der Vinzenz Gruppe und der Franziskanerinnen von Vöcklabruck