



Leitlinien Unseres Handelns

BayWa r.e. Code of Conduct



Liebe Kolleg:innen,

In den letzten Jahren hat BayWa r.e. eine unglaubliche Entwicklung in allen Bereichen unseres Geschäfts verzeichnet. Wir haben ein enormes Wachstum erzielt, sind noch globaler geworden und haben viele neue Kolleg:innen begrüßt. Wir mussten uns außerdem neuen Herausforderungen stellen. Dazu zählen unter anderem eine verheerende Pandemie, eine internationale Energiekrise und die zunehmenden Auswirkungen des Klimawandels.

Trotz all dem hat sich unser Purpose nie verändert: für unseren Planeten! Das ist die überaus wichtige Frage nach dem „Warum“, die BayWa r.e. in einer gemeinsamen Sache vereint und uns motiviert, uns über das normale Maß hinaus zu engagieren. Als globaler Anbieter von erneuerbaren Energien denken wir bei BayWa r.e. Energien neu. Wir finden innovative Lösungen für unsere Kunden und Partner, setzen neue technologische Maßstäbe und definieren Standards neu, um die Energiewende voranzutreiben.

Um unserer Aufgabe gerecht zu werden und unsere Rolle zu erfüllen, orientieren wir uns an unseren Werten. In schwierigen Situationen weisen sie uns den Weg nach vorne und erinnern uns an unsere Verantwortlichkeit – vor allem, wenn es hart auf hart kommt. So zeigen wir unseren Kolleg:innen sowie unseren Kund:innen, dass sie sich auf uns verlassen können, so schaffen und erhalten wir ihr Vertrauen.

Dieser neue Code of Conduct wird Euch helfen, unsere Werte in die Tat umzusetzen. Er setzt Maßstäbe für Verhaltensweisen und die Grundüberzeugungen bei BayWa r.e., deren Einhaltung wir von Euch allen erwarten. Auf diese Weise tragt Ihr dazu bei, einen Arbeitsplatz zu schaffen, wo Gleichberechtigung und Vielfalt die Norm sind, an dem wir Inklusion und Zusammenarbeit vorleben und an dem wir danach streben, das Beste aus uns herauszuholen.

Bitte lest Euch dieses Dokument sorgfältig durch und nutzt es als Leitfaden, wenn ihr unsicher seid, wie ihr Euch verhalten sollt. Wenn ihr hier keine Lösung findet, wendet Euch bitte an euren Vorgesetzten oder an unser Compliance-Team.

Vielen Dank für Eure Unterstützung und Euren Einsatz, auf die richtige Weise zusammenzuarbeiten.

Matthias Taft

CEO | BayWa r.e AG

„Driven by Purpose: Gemeinsame Werte sind die Basis unseres Handelns“

Wir sind verlässlich.

Wir sind ambitioniert.

Wir inspirieren andere.

Wir sind als Team erfolgreich.

Diese Unternehmenswerte und unser Purpose “For our planet” bestimmen unser Handeln und bereiten den gemeinsamen Weg.

Über 4.000 Mitarbeiter:innen in rund 30 Ländern an über 100 Standorten mit 98 Nationalitäten: Die Geschichte der BayWa r.e. ist eine junge Geschichte, eine starke Wachstumsgeschichte. Sie basiert auf gemeinsam gelebten BayWa r.e. Werten: Wir setzen uns für Mensch und Umwelt ein, sprechen diese Themen offen an und stehen für Transparenz. Wir handeln verantwortungsvoll und respektieren geltende Regeln. Von besonderer Bedeutung sind für uns Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion. Die BayWa r.e. Werte prägen auch unseren Verhaltenskodex („**Code of Conduct**“) und unsere Vorstellungen vom Umgang damit.

Der BayWa r.e. Code of Conduct gilt für alle Mitarbeiter:innen der BayWa r.e. AG. Er ist auch für alle Mitarbeiter:innen, einschließlich des Vorstandes, von verbundenen Unternehmen der BayWa r.e. im In- und Ausland verpflichtend.

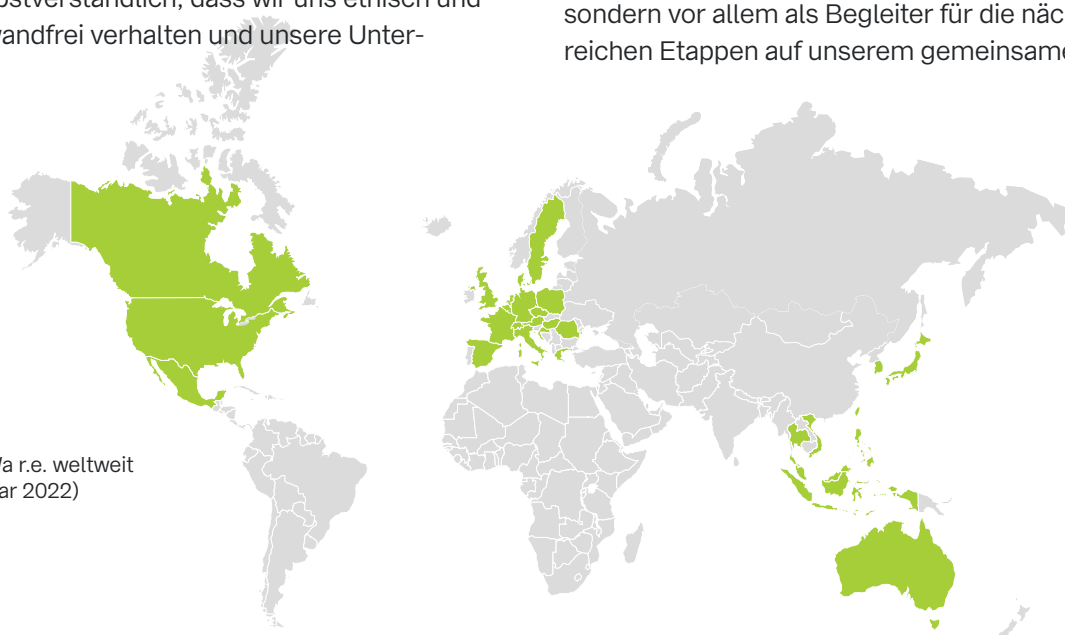
Unsere Geschäftspartner:innen können sich ebenso auf uns verlassen wie unsere Mitarbeiter:innen. Daher ist es für uns selbstverständlich, dass wir uns ethisch und rechtlich einwandfrei verhalten und unsere Unter-

nehmenskultur entsprechend gestalten: Wir alle setzen uns für ein Umfeld ein, in dem ein Geschäftsabschluss nicht höher bewertet wird als das integre Verhalten während seiner Abwicklung.

Deshalb haben wir einen separaten Verhaltenskodex für unsere Lieferant:innen erarbeitet, der die Regeln für unsere Zusammenarbeit genau definiert: den BayWa r.e. Supplier Code of Conduct. Mit unseren Kunden:innen, Lieferant:innen und anderen Geschäftspartner:innen stehen wir in engem Kontakt. Wir kommunizieren fair und transparent, um gemeinsam mit ihnen die Zukunft zu gestalten. Wir wahren ihre Interessen – ebenso wie unsere eigenen.

Wie wichtig verbindliche Bestimmungen in der Kommunikation, im Umgang miteinander und nicht zuletzt für das Erreichen neuer Ziele sind, wissen wir als global tätiges, sich kontinuierlich entwickelndes Unternehmen sehr gut. Deshalb sehen wir den BayWa r.e. Code of Conduct nicht nur als verpflichtendes Regelwerk, sondern vor allem als Begleiter für die nächsten erfolgreichen Etappen auf unserem gemeinsamen Weg.

● BayWa r.e. weltweit
(Januar 2022)



„Wir schätzen die Perspektiven und Erfahrungen aller Mitarbeiter:innen und befähigen diverse Teams als Quelle innovativer und nachhaltiger Lösungen“

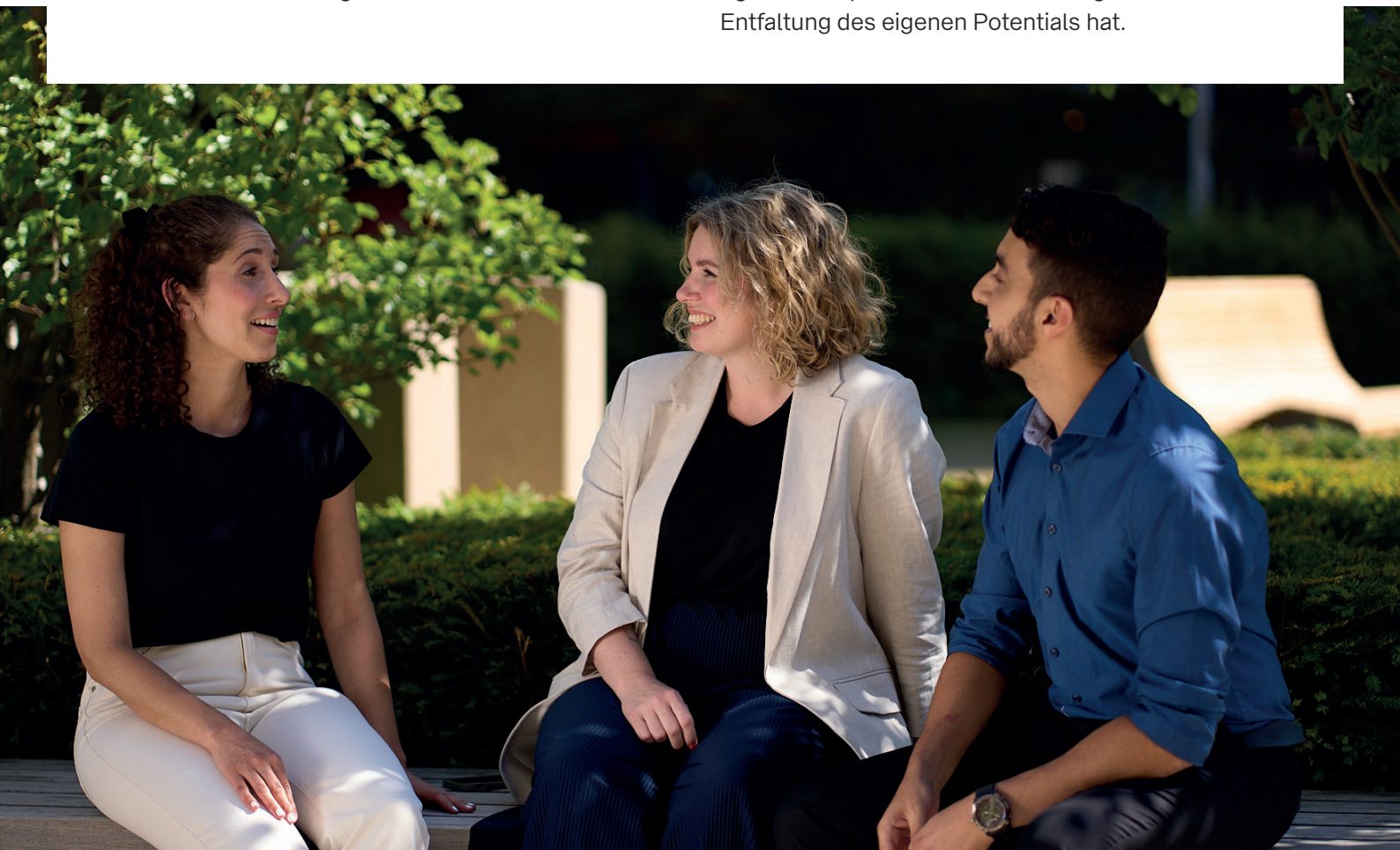
Menschenrechte, Chancengleichheit und Arbeitsschutz sind feste Bestandteile unserer Unternehmenskultur.

Wahrung der Menschenrechte

„Caring“ ist eines der Kernmerkmale unseres Handelns und tief in der Identität von BayWa r.e. verwurzelt. Das heißt für uns, dass die Menschen stets im Mittelpunkt unseres Handelns stehen und wir Verantwortung übernehmen. Deshalb verstehen wir die weltweit geltenden Vorschriften zum Schutz der Menschenrechte als fundamentale, allgemein gültige Vorgaben. Dazu gehört zuvorderst das Verbot von Kinderarbeit und Zwangsarbeit. Eine besondere Bedeutung messen wir den Rechten der internationalen Menschenrechtscharta und den Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) bei.

Gegenseitiger Respekt und Integrität

Wir gehen fair, respektvoll und wertschätzend miteinander um – sei es unter Kolleg:innen sowie Geschäftspartner:innen. Wir verurteilen jegliche Form von Fehlverhalten (zum Beispiel Diskriminierung, Mobbing, [sexuelle] Belästigung oder jegliche andere Art von Ungleichbehandlung), akzeptieren und fördern andere Meinungen und Einstellungen und beachten, dass alle Kolleg:innen die gleichen persönlichen Rechte und Pflichten haben. Wir fördern ein faires, tolerantes, wertschätzendes und kollegiales Umfeld, in dem jede:r Einzelne sich zugehörig und akzeptiert fühlt, und die Möglichkeit zur vollen Entfaltung des eigenen Potentials hat.



Für Chancengleichheit – gegen Diskriminierung

Als international tätiger Konzern haben die Persönlichkeitsrechte unserer Mitarbeiter:innen und Geschäftspartner:innen hohe Priorität. Daher sind Vielfalt, Fairness und Inklusion unverzichtbare Aspekte unserer Unternehmensstrategie. Für uns als global agierendes Unternehmen ist die faire Behandlung und das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter:innen die Voraussetzung für den wirtschaftlichen Erfolg. Wir treten daher jeglicher Art der Diskriminierung, aufgrund verschiedener sichtbarer und unsichtbarer Dimensionen, Eigenschaften und Merkmale wie zum Beispiel ethnischer Herkunft, Religion, Behinderung, Alter, sexueller Orientierung, Geschlechtsidentitäten, Nationalitäten, Beschäftigtenverhältnis, oder sonstigen persönlichen Merkmalen aktiv entgegen.

Die BayWa r.e. stellt eine faire, respektvolle und wertschätzende Arbeitsumgebung sicher, in welcher vielfältige Idee, Perspektiven und Erfahrungen als Quelle innovativer und nachhaltiger Lösungen gefördert werden.



Führungskräfte als Vorbilder

Unsere Führungskräfte haben einen großen Einfluss auf die Motivation und Leistung der Mitarbeiter:innen. Daher stehen sie besonders in der Verantwortung, den Purpose, die Unternehmenswerte, sowie die Leadership Kompetenzen vorzuleben. Das bedeutet: Sie gehen mit gutem Beispiel voran und vermitteln den Sinn und die Werte unseres Unternehmens nach innen und außen. Dabei schaffen sie eine Atmosphäre des gegenseitigen Vertrauens und der Wertschätzung für alle Mitarbeiter:innen. Zur Vorbildfunktion unsere Führungskräfte gehört auch die Compliance-Kultur auf der Basis von Transparenz, Integrität und Regeleinhaltung.

Einsatz für Arbeits- und Gesundheitsschutz

Wir beachten die geltenden Gesetze zur Sicherstellung von fairen Arbeitsbedingungen, einschließlich angemessener Entlohnung und geregelter Arbeitszeiten. Für die BayWa r.e. sind die Menschen, die für sie tätig sind, der entscheidende Faktor. Auch deshalb stehen Arbeitssicherheit, Gesundheitsförderung und Prävention bei uns an erster Stelle. Die Arbeitsplätze unserer Mitarbeiter:innen entsprechen den aktuellen sicherheitstechnischen Standards. Mit präventiven Maßnahmen zum Arbeitsschutz und einem aktiven Gesundheitsmanagement fördert die BayWa r.e. das körperliche, mentale und soziale Wohlbefinden der Mitarbeiter:innen.



„Wir halten uns an das geltende Recht und die konzerninternen Regelungen“

Rechtskonformes Verhalten hat in der BayWa r.e. höchste Priorität.

Einhaltung geltenden Rechts und interner Regelungen

Wir respektieren und beachten das geltende Recht sowie die konzerninternen Regelungen. Wir verpflichten uns, in allen Ländern, in denen die BayWa r.e. tätig ist, die dort geltenden Vorschriften und Gesetze einzuhalten. Im Umgang mit unseren Geschäftspartnern und Wettbewerbern gehen wir keine Vereinbarungen oder Geschäfte ein, die in irgendeiner Weise unrechtmäßig sind. Verstöße gegen geltendes Recht und interne Regelungen werden nicht geduldet und entsprechend sanktioniert.

Einhaltung wettbewerbsrechtlicher und kartellrechtlicher Vorgaben

Wir bekennen uns ohne Einschränkung zu offenen Märkten und zu einem unbeeinflussten Wettbewerb. Wir treffen keine unzulässigen Absprachen mit Geschäftspartner:innen oder Wettbewerber:innen. Verboten sind daher jegliche Absprachen bzw. jeglicher Austausch von marktrelevanten Informationen mit Wettbewerber:innen, insbesondere über Preise, Marktanteile, Kapazitäten, Investitionen, Strategien, Ausschreibungsverfahren oder ähnliche sensible Daten. Alle Mitarbeiter:innen, einschließlich der Mitglieder des BayWa r.e. Vorstands, sind verpflichtet, die kartellrechtlichen Vorschriften zu beachten.

Einhaltung der Antikorruptionsgesetze

Als verantwortungsvolles Unternehmen greift die BayWa r.e. stets zu seriösen Mitteln und lehnt jegliche Form von Korruption ab. Insbesondere lassen wir uns von Geschäftspartner:innen unerlaubte Vorteile weder anbieten noch nehmen wir diese an. Zuwendungen werden nur innerhalb der rechtlich zulässigen Rahmenbedingungen und intern festgelegten Vorgaben gewährt und angenommen. Wir vermeiden bereits den bloßen Anschein einer unangemessenen Beeinflussung durch Zuwendungen oder sonstige Vorteile.



Geldwäscheprävention

Bei der BayWa r.e. setzen wir alles daran, um zu verhindern, dass unser Unternehmen als Mittel zur Geldwäsche oder Terrorismusfinanzierung missbraucht wird. Wir halten alle lokalen Gesetze zur Bekämpfung von Geldwäsche ein und beteiligen uns nicht an Geldwäscheaktivitäten.

Beachtung des Außenwirtschaftsrechts

Bei unseren internationalen Tätigkeiten und der Erschließung neuer Märkte beachten wir die verschiedenen gesetzlichen Regelungen zum Außenwirtschafts- und Zollrecht, die für die BayWa r.e. gelten.

Einhaltung steuerrechtlicher Vorschriften

Bei unseren nationalen und internationalen Geschäftstätigkeiten halten wir uns an die einschlägigen steuerrechtlichen Vorschriften und Berichtspflichten. Unsere steuerlich relevanten Strukturen spiegeln die Erfordernisse unserer Geschäftstätigkeit wider, so dass Steuern dort erklärt und abgeführt werden, wo die Wertschöpfung stattfindet. Weiterführende Richtlinien finden sich in der Tax Strategy und der Tax Guideline der BayWa r.e. Gruppe.

Wirksames Hinweisgebersystem

Unseren Mitarbeiter:innen, Geschäftspartner:innen sowie externen Dritten stehen verschiedene Meldekanäle für Hinweise auf Rechtsverstöße zur Verfügung. Insbesondere können Sie sich anonym an das Hinweisgebersystem der BayWa r.e. (<https://baywa-re.compcor.de/>) wenden, wenn Hinweise auf einen Rechtsverstoß oder Fehlverhalten vorliegen. Die Kontaktaufnahme erfolgt anonym und ist streng vertraulich.

Darüber hinaus legt die BayWa r.e. bei dem Hinweisgebersystem Wert auf Fairness – sowohl im Umgang mit der hinweisgebenden Person als auch denjenigen, die von einem Vorwurf betroffen sind. Dabei wird stets der Grundsatz der Verhältnismäßigkeit gewahrt und in jedem Einzelfall geprüft, welche Konsequenzen geeignet, erforderlich und angemessen sind.

Wird ein (vermuteter) Verdachtsfall im guten Glauben gemeldet, haben Hinweisgeber:innen – unabhängig davon, ob sich der Verdacht letztendlich bestätigt oder nicht – keinerlei Nachteile zu befürchten. Es werden insbesondere keine Vergeltungsmaßnahmen oder Diskriminierung geduldet.



„Wir achten darauf, natürliche Ressourcen intelligent und nachhaltig zu nutzen“

Die BayWa r.e. ist sich ihrer Verantwortung gegenüber Mensch und Umwelt bewusst.

Bewusster Umgang mit Ressourcen

Wir sind uns unserer Verantwortung gegenüber Mensch und Umwelt bei all unseren Entscheidungen und Aktivitäten bewusst. Deshalb achten wir darauf, natürliche Ressourcen intelligent und nachhaltig zu nutzen, und arbeiten kontinuierlich daran, mögliche schädliche Auswirkungen unserer Produkte und Prozesse auf Umwelt und Klima zu minimieren. Wir unterstützen unsere Geschäftspartner:innen dabei, aktiv zur Bewältigung globaler Nachhaltigkeitsherausforderungen beizutragen, und befähigen sie durch unsere Projekte, Produkte und Services zu einem nachhaltigen Umgang mit Ressourcen.



Verantwortung in der Lieferkette

Wir arbeiten mit Geschäftspartner:innen, wie etwa Lieferanten:innen und Subunternehmer:innen, partnerschaftlich zusammen. Die Mindeststandards für diese Zusammenarbeit sind im BayWa r.e. Supplier Code of Conduct dokumentiert. Darüber hinaus sind unsere Lieferanten:innen dazu aufgefordert, alle verbindlichen ethischen, sozialen und ökologischen Standards einzuhalten und sie auch in ihre vorgelagerten Wertschöpfungsketten hineinzutragen.

„Wir entscheiden und handeln immer im besten Interesse des Unternehmens“

Mitarbeiter:innen gehen verantwortungsvoll mit den Vermögenswerten und Arbeitsmitteln der BayWa r.e. um.

Trennung zwischen beruflichen und privaten Interessen

Wir trennen strikt zwischen unseren privaten Interessen und den Interessen der BayWa r.e., und gehen mit Interessenkonflikten transparent und offen um. Geschäftliche Entscheidungen werden ausschließlich im besten Interesse des Unternehmens getroffen. Dies gilt insbesondere dann, wenn unsere Mitarbeiter:innen direkt oder indirekt Einfluss auf die Vergabe von Beauftragungen nehmen können.

Kriterien für Nebentätigkeiten

Nebentätigkeiten unserer Mitarbeiter:innen sind vor Antritt dem zuständigen Vorgesetzten mitzuteilen. Dieser prüft, ob Interessenkonflikte vorliegen. Besteht ein solcher Interessenkonflikt, kann die Nebentätigkeit untersagt werden, wenn berechnete Interessen der BayWa r.e. AG entgegenstehen.

Schonender Umgang mit Vermögenswerten der BayWa r.e.

Wir gehen mit den Arbeitsmitteln der BayWa r.e. verantwortungsbewusst um: Wir behandeln sie schonend und setzen sie sachgerecht ein. Wir sorgen für den Werterhalt der Gebäude und Einrichtungen und vermeiden unnötige Kosten sowie sonstige Schäden für die BayWa r.e. Wir schützen das Eigentum der BayWa r.e. vor Verlust und nutzen es ausschließlich für berufliche Zwecke, sofern keine Genehmigung zur privaten Nutzung erteilt wurde. Das geistige Eigentum der BayWa r.e. schützen wir vor unbefugtem Zugriff oder Offenlegung an Dritte. Dies umfasst alle Geschäftsgeheimnisse, wie zum Beispiel strategische Planungen, Kundenlisten und interne Kalkulationen. Wir beachten die Markenrechte Dritter, das intellektuelle Eigentum anderer und wehren Angriffe auf unsere Marken zum Schutz der BayWa r.e. ab.

Schutz der Reputation unseres Unternehmens

Wir sind uns bewusst, dass wir auch im Privatleben als Repräsentant:innen unseres Unternehmens wahrgenommen werden können. Deshalb achten wir zum Beispiel, wenn wir in den sozialen Medien aktiv sind, immer darauf, das Ansehen der BayWa r.e. zu schützen.



„Wir gehen mit vertraulichen Informationen und personenbezogenen Daten stets korrekt um“

Die BayWa r.e. wahrt Datenschutz und Vertraulichkeit

Gewährleistung von Datenschutz und -sicherheit

Aufgrund der hohen Sensibilität schützen wir die Geschäftsgeheimnisse und personenbezogenen Daten unserer Geschäftspartner:innen und Mitarbeiter:innen streng. Wir stellen sicher, dass vertrauliche Informationen nicht unrechtmäßig in die Hände Dritter oder an die Öffentlichkeit gelangen. Daten, die im Rahmen der geschäftlichen Tätigkeit mit uns geteilt werden, nutzen wir nicht zu unserem persönlichen Vorteil. Uns ist bewusst, dass auch elektronischer Schriftverkehr rechtliche Bindung hat. Daher achten wir auch zum Beispiel in E-Mails genau auf Inhalte und Formulierungen.

Wir achten die datenschutzrechtlichen Prinzipien wie Zweckbindung und Datenminimierung.

Verpflichtung zur Verschwiegenheit

Wir verpflichten uns, Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse sowohl der BayWa r.e. als auch unserer Geschäftspartner:innen, die uns im Rahmen der geschäftlichen Tätigkeit oder auf anderem Wege bekannt werden, vertraulich zu behandeln und zu schützen. Wir halten uns an Gesetze und interne Regelungen zum Schutz von Betriebs- und Geschäftsgeheimnissen.

Einhaltung von Rechtsvorschriften zum Kapitalmarktrecht

Als Tochterunternehmen der börsennotierten BayWa AG veröffentlicht die BayWa r.e. alle kursrelevanten Informationen auf Basis einer sorgfältigen Prüfung der kapitalmarktrechtlichen Vorgaben und in Abstimmung mit unserer Muttergesellschaft. Wir halten die geltenden Vorschriften ein und unterlassen den Handel mit Aktien der BayWa AG in den kritischen Phasen vor der Berichterstattung und Veröffentlichung von Geschäftszahlen. Die betroffenen Personen werden rechtzeitig informiert, um Verstöße zu vermeiden. Wir gehen mit Insiderinformationen, die wir im geschäftlichen Alltag erlangen, vertraulich um und verwenden sie nicht für eigene Zwecke.

Korrekte Berichterstattung

Jegliche finanzielle Berichterstattung der BayWa r.e. ist korrekt, vollständig und verständlich. Insbesondere gilt dies für die Berichterstattung zum Geschäftsverlauf sowie für alle Informationen zur aktuellen Vermögens-, Finanz- und Ertragslage. Hierbei erstellen und kommunizieren wir unsere Berichte termingerecht und im Einklang mit den nationalen und internationalen Vorschriften zur Rechnungslegung.



„Wir realisieren weltweit Projekte und Lösungen für erneuerbare Energien und fördern verschiedene Nachhaltigkeitsinitiativen“

Die BayWa r.e. übernimmt gesellschaftliche, ökologische und soziale Verantwortung

Wir übernehmen gesellschaftliche und soziale Verantwortung. Einen besonderen Beitrag hierzu leistet die BayWa durch die BayWa Stiftung. Zweck der Stiftung ist die Förderung von Wissenschaft und Forschung, Bildung und Erziehung. Sie verfolgt damit ausschließlich und unmittelbar gemeinnützige Zwecke. Die BayWa Stiftung leistet wertvolle Hilfe zur Selbsthilfe durch Realisierung nachhaltiger Bildungsprojekte in den Bereichen gesunde Ernährung und erneuerbare Energien im In- und Ausland. Ziel ist es, Wissen zu vermitteln und Bildung zu fördern, um dadurch die Lebensqualität der Menschen langfristig zu verbessern.

Die BayWa Stiftung ermöglicht unter anderem über die Vergabe von Stipendien den Gedankenaustausch von Wissenschaft und Wirtschaft. Über die Aktivitäten der Stiftung hinaus stellt die BayWa die Integration in ihr gesellschaftliches Umfeld unter anderem durch ihr Engagement in den Bereichen Sport, Bildung und Soziales sicher. Spenden der Stiftung werden niemals zur Erlangung geschäftlicher Vorteile gewährt und erfolgen nicht an Personen oder Organisationen, die dem Ruf der BayWa schaden könnten.

Die Tätigkeiten der BayWa r.e. leisten per se einen wirksamen Beitrag für das Klima. Dazu tragen wir an sämtlichen Stellen entlang der Wertschöpfungskette für erneuerbare Energien bei.

Darüber hinaus werden die Emissionen der BayWa r.e. Standorte, Fahrzeugflotten und Geschäftsreisen zu 100 Prozent CO₂-kompensiert. Die Reduzierung der Treibhausgasemissionen hat für uns einen sehr hohen Stellenwert. Daher ermitteln wir regelmäßig weitere Potenziale zur Emissionssenkung und setzen im Rahmen dessen laufend neue Projekte um. BayWa r.e. wird komplett mit Grünstrom versorgt, und Energieeffizienz ist ein integraler Bestandteil unseres Sustainability Frameworks.

Zudem werden Nachhaltigkeitskennzahlen bezüglich unserer Entwicklung in einem jährlichen Bericht veröffentlicht.



„Wir alle tragen zur Umsetzung und Fortentwicklung unseres Code of Conduct bei“

Eure Ansprechpartner:innen für Fragen rund um den BayWa r.e. Code of Conduct.

Die BayWa r.e. AG sowie alle verbundenen Unternehmen tragen zur Umsetzung und stetigen Fortentwicklung dieses Code of Conduct bei. Sie tragen zudem dafür Sorge, dass keiner:m Mitarbeiter:in ein persönlicher Nachteil durch die Einhaltung entsteht. Jede:r von uns ist für die Einhaltung der in diesem Code of Conduct enthaltenen Grundsätze verantwortlich. Der Vorstand sowie alle Führungskräfte sind erste Ansprechpartner:innen der Mitarbeiter:innen bei allen Fragen rund um den Code of Conduct. Sie signalisieren, dass sie Compliance-Risiken und Hinweise darauf stets ernst nehmen und das Engagement der Mitarbeiter:innen schätzen, die Werte der BayWa r.e. zu schützen.

Offene Kommunikation und gegenseitige Unterstützung sind die Grundlagen für eine vertrauensvolle und gute Zusammenarbeit zwischen allen Mitarbeiter:innen der BayWa r.e. Dieser Code of Conduct ist nicht abschließend und wird voraussichtlich nicht auf alle Fragen konkrete Antworten geben. Sollten Mitarbeiter:innen unsicher sein und Orientierung im Arbeitsalltag benötigen, können sie sich an Corporate Compliance, den

Compliance Beauftragten, den Datenschutzbeauftragten, die Personalabteilung oder ihren Vorgesetzten wenden. Zudem können Mitarbeiter:innen mögliche Verstöße mithilfe des Hinweisgebersystems melden. Die genannten Leitlinien sind von den Mitarbeiter:innen als verbindlichen Maßstab für ihr Handeln zu verinnerlichen. Damit leisten sie ihren Beitrag für einen nachhaltigen Erfolg der BayWa r.e., denn jede:r Mitarbeiter:in zählt! **For our planet.**

