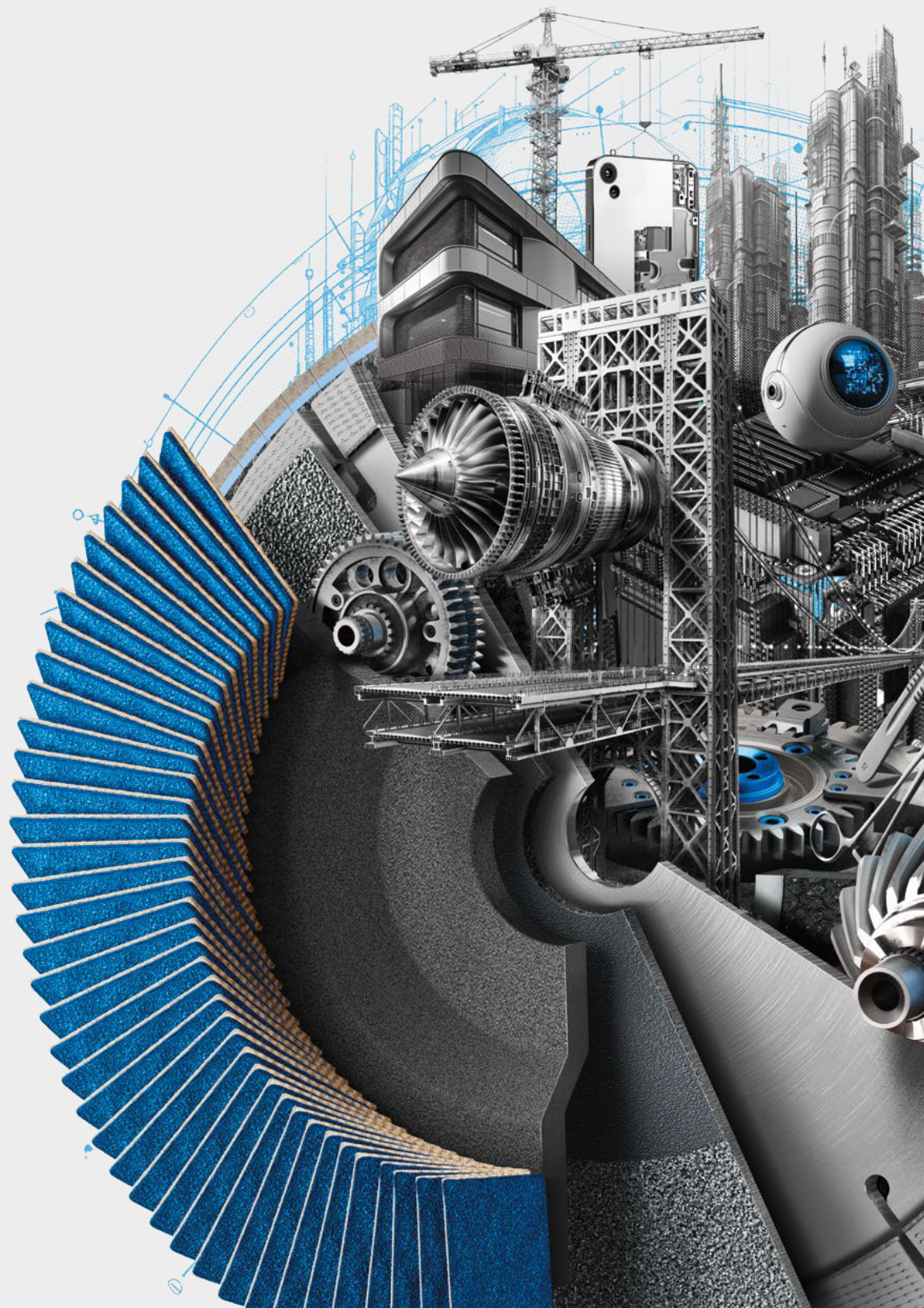


Nachhaltigkeitsbericht

2024



Premium grinding solutions since 1919
www.tyrolit.group



Die Tyrolit Gruppe

ist einer der weltweit führenden Hersteller von Schleif- und Abrichtwerkzeugen sowie ein Systemanbieter für die Bauindustrie. Seit über 100 Jahren spielen unsere innovativen Werkzeuge und Lösungen eine entscheidende Rolle bei technologischen Fortschritten in verschiedenen Branchen.

Mit Wurzeln im Herzen der österreichischen Alpen verbindet Tyrolit die Stärken familiärer Werte mit einer globalen Vision und über einem Jahrhundert individueller Unternehmens- und Technologieerfahrung.

Wir streben danach, sowohl interne als auch externe Zielgruppen zu überzeugen und faire, dauerhafte Partnerschaften zu pflegen. Um unsere Ziele zu erreichen, optimieren wir kontinuierlich die Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen und passen unsere Geschäftsprozesse den sich verändernden Marktanforderungen an.

Unser globales Lieferkettenmanagement gewährleistet die pünktliche Lieferung von Produkten an Kunden weltweit. Investitionen in Forschung und Entwicklung, die Schulung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie technologische Weiterentwicklungen sind Kernelemente unserer Unternehmenskultur.

Nachhaltiges Ressourcenmanagement, die Gewährleistung einer sicheren Arbeitsumgebung und die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften haben maßgeblich zur positiven Entwicklung des Unternehmens beigetragen.

Vorwort

Verantwortung übernehmen und einen spürbaren Beitrag leisten – Tyrolit fühlt sich der Zukunft verpflichtet.

Als Unternehmensgruppe sind wir davon überzeugt, dass ökologische und soziale Verantwortung sowie eine verantwortungsvolle Unternehmensführung (ESG – Environmental, Social Governance) für unseren Erfolg von entscheidender Bedeutung sind. Wir sind bestrebt, sicherzustellen, dass alle unsere Aktivitäten positive Auswirkungen auf die Menschen, die Umwelt und die Gesellschaft insgesamt haben.

Lange bevor ESG zu einem allgemein anerkannten Begriff wurde, hat Tyrolit bereits soziale und unternehmerische Verantwortung gelebt und praktiziert. Tyrolit bekennt sich zu Nachhaltigkeit als Teil seiner Grundwerte. So wurden mit dem Integrierten Managementsystem (IMS) die Maßnahmen zur sozialen Verantwortung fest in unseren Strukturen verankert.

Unser Ziel ist es, ein wertschöpfendes und verantwortungsbewusstes Mitglied der Gesellschaft zu sein. Dabei stellen wir die Achtung der Menschenrechte und den schonenden Umgang mit Ressourcen in den Mittelpunkt. Wir legen größten Wert auf die Bereitstellung qualitativ hochwertiger und sicherer Produkte und Dienstleistungen für unsere Kunden im Rahmen einer nachhaltig optimierten Wertschöpfungskette. Aktives nachhaltiges Handeln ist ein wesentlicher Fokus für alle internen und externen Stakeholder und schafft die Basis für eine strategische Nachhaltigkeitspolitik in allen Geschäftsbereichen.

Um unsere Ziele zu erreichen, arbeiten wir gruppenweit mit langjährigen und zuverlässigen Lieferanten zusammen, die unsere Werte teilen, sowie mit verantwortungsvollen, qualifizierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und Kunden, für die nachhaltiges Handeln und Qualität wichtig sind. Die Zahlen, Daten und Fakten unserer weltweiten Standorte fließen alle in diesen Bericht mit ein. Neben den rationalen Informationen durfte auch die Kreativität unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Form von Naturfotos diesen Nachhaltigkeitsbericht mitgestalten.

„Tyrolit Schleifmittelwerke Swarovski AG & Co K.G. hat in Übereinstimmung mit den GRI-Standards für den Zeitraum vom 1. Januar 2024 bis zum 31. Dezember 2024 berichtet.“

Das höchste Leitungsorgan der Tyrolit Schleifmittelwerke Swarovski AG & Co K.G. ist verantwortlich für die Überprüfung und Genehmigung der berichteten Informationen, einschließlich der wesentlichen Themen der Organisation. Diese Verantwortung umfasst die Sicherstellung, dass die Nachhaltigkeitsberichterstattung den GRI-Standards entspricht und dass alle relevanten Informationen korrekt und vollständig dargestellt werden. Das höchste Leitungsorgan überprüft regelmäßig die Fortschritte und Ergebnisse der Nachhaltigkeitsinitiativen und stellt sicher, dass die Berichterstattung transparent und nachvollziehbar ist.

Inhalt

1. Einleitung: GRI: 2-1 – 2-22, 3-1 – 3-3
 Vorwort der Geschäftsführung (ESRS SBM1/2)
 Über uns
 SDGs bei Tyrolit
 Fact Sheet (ESRS SBM1)
 Geschäftsmodell (Führung durch Innovation) mit Führungsstruktur (ESRS SBM1/2/3, GOV1)
 Doppelte Wesentlichkeit (ESRS GOV5, IRO1/2, SBM3)
2. Nachhaltigkeitsstrategie und Exzellenz GRI: 2-22 – 2-30
 Nachhaltigkeitsstrategie (ESRS GOV2/3, S1-1/2,
 Erreichtes und Ziele (Roadmap 2050) (ESRS S1-1/2, E1-1/2/3/4)
 Exzellenz (ESRS SBM2/3, S2-4, S4-2/5)
 Nachhaltigkeitsstrategie Produktentwicklung (ESRS S2-4, S4-2/5, E2-3/4/5, E5-1/6)
 Storytelling Produkte
3. Unternehmensführung und Governance GRI 201 - 207
 Managementpolitik (ESRS GOV2/5, SBM2/3, G1-1/2/3)
 Unternehmensführung und Corporate Governance (ESRS GOV2, G1-1/2/3/4)
 Internal Audit Charter (ESRS G1-3)
 Verbandsarbeit (ESRS G1-5)
 Kodex zu Menschenrechten und Arbeitsbedingungen (ESRS S1-1/2/3/4/5)
 Storytelling Corporate
4. Nachhaltige Beschaffung GRI: 204, 308 | ESRS S2
 Beschreibung des Ansatzes zur nachhaltigen Beschaffung
 Maßnahmen zur Förderung von ethischer Beschaffung und Lieferkettentransparenz
 Stories Nachhaltige Beschaffung
5. Ökologische Verantwortung (Ökologie) GRI: 301 - 307 | ESRS E1/E2/E5
 Umweltpolitik
 Stories ökologische Verantwortung
6. Soziale Verantwortung GRI: 401 - 419 | ESRS S1/S3
 Beschreibung des Ansatzes der sozialen Verantwortung
 Aktivitäten und Projekte – freiwillige Sozialleistungen
 Stories soziale Verantwortung
7. Index GRI/ESRS/SDG
 Darstellung der Kennzahlen Ökologie
 Darstellung der Kennzahlen Soziales

Im Jahr 2015 einigten sich die Staats- und Regierungschefs der Welt auf 17 globale Ziele.

Die 17 Ziele

Wir alle wissen, dass wir in der heutigen Welt vor großen Herausforderungen stehen: Armut, Hunger, Ungleichheit und Klimawandel sind nur einige der Probleme, die wir dringend angehen müssen.

Große Herausforderungen erfordern mutige Maßnahmen, um sie zu bewältigen, und hier kommen die globalen Ziele ins Spiel. Es handelt sich um einen von allen Staats- und Regierungschefs der Welt vereinbarten Plan zum Aufbau einer grüneren, gerechteren und besseren Welt bis 2030, und wir alle spielen eine Rolle bei der Verwirklichung dieser Ziele. Lernen Sie [hier](#) die einzelnen und die damit verbundenen Ziele kennen.

SDGs bei Tyrolit

Die SDGs (Social Development Goals) sind für die CSR-Arbeit bei Tyrolit wichtige Richtlinien. Die 17 definierten Ziele wurden im Rahmen des vorliegenden Berichtes unseren Initiativen – beziehungsweise Storys – zugeordnet. So kann man genau ablesen in welche Entwicklungsziele die Tyrolit-Projekt einzahlen. Die Details zu den SDG-Unterzielen können im abschließenden Index nachgelesen werden.



Stronger together

In einer Welt, die von ständigem Wandel und technologischer Innovation geprägt ist, war uns bei Tyrolit die immense Bedeutung des Zusammenspiels zwischen kompetenten Menschen und hochwertigen Werkzeugen immer schon bewusst.

Diese Synergie birgt ein enormes Potenzial, um Spitzenleistungen zu erzielen und neue Maßstäbe zu setzen. Unsere Hauptzielgruppen, die vielfältigen Branchen der Metallindustrie und die breit aufgestellte Bauindustrie, sind die treibenden Kräfte hinter unserem Streben nach Erfolg. Wir verstehen die Bedürfnisse und Herausforderungen dieser Sektoren und setzen uns dafür ein, ihnen die besten Lösungen anzubieten, um ihre Ziele zu erreichen und ihre Projekte erfolgreich umzusetzen.

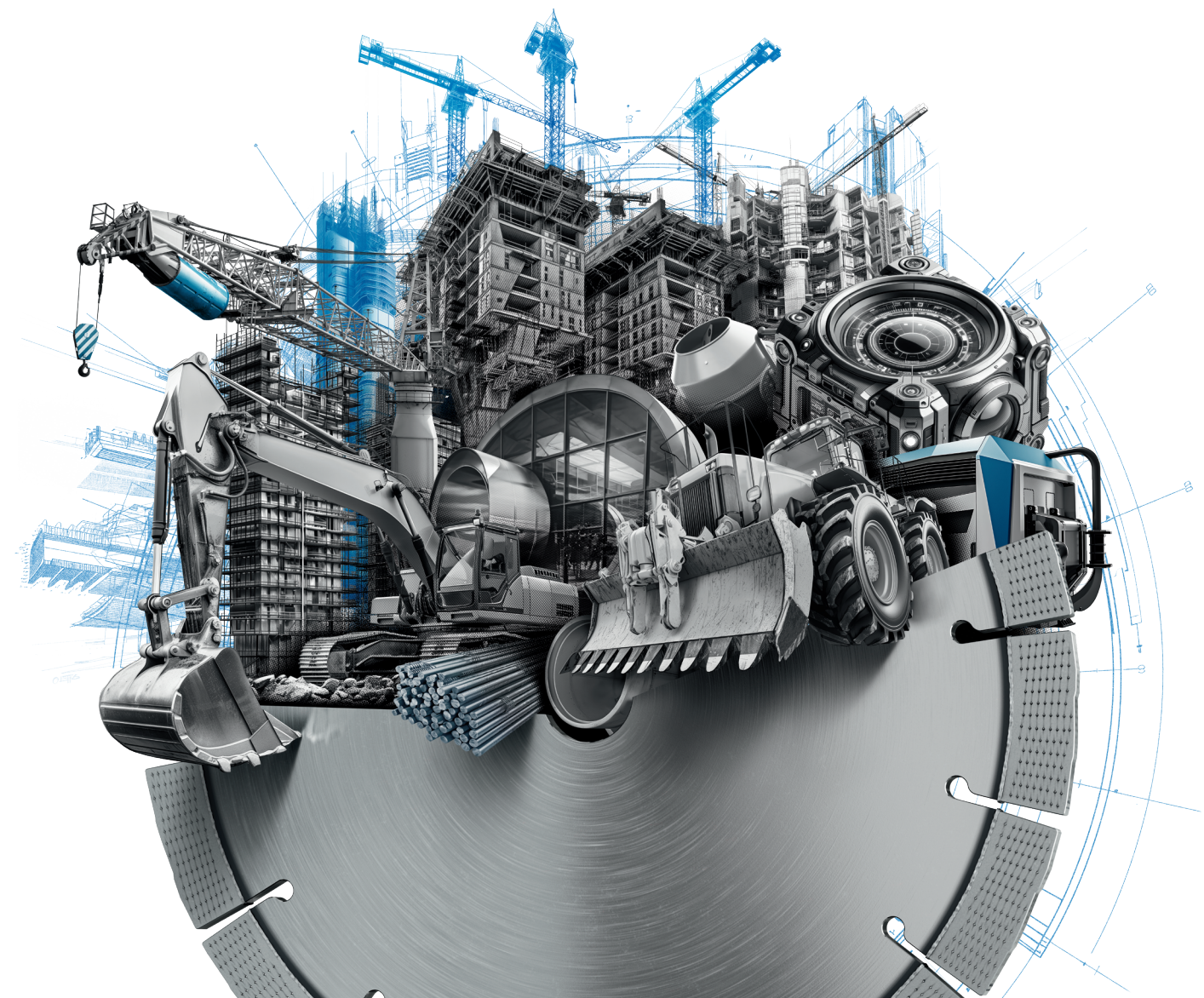
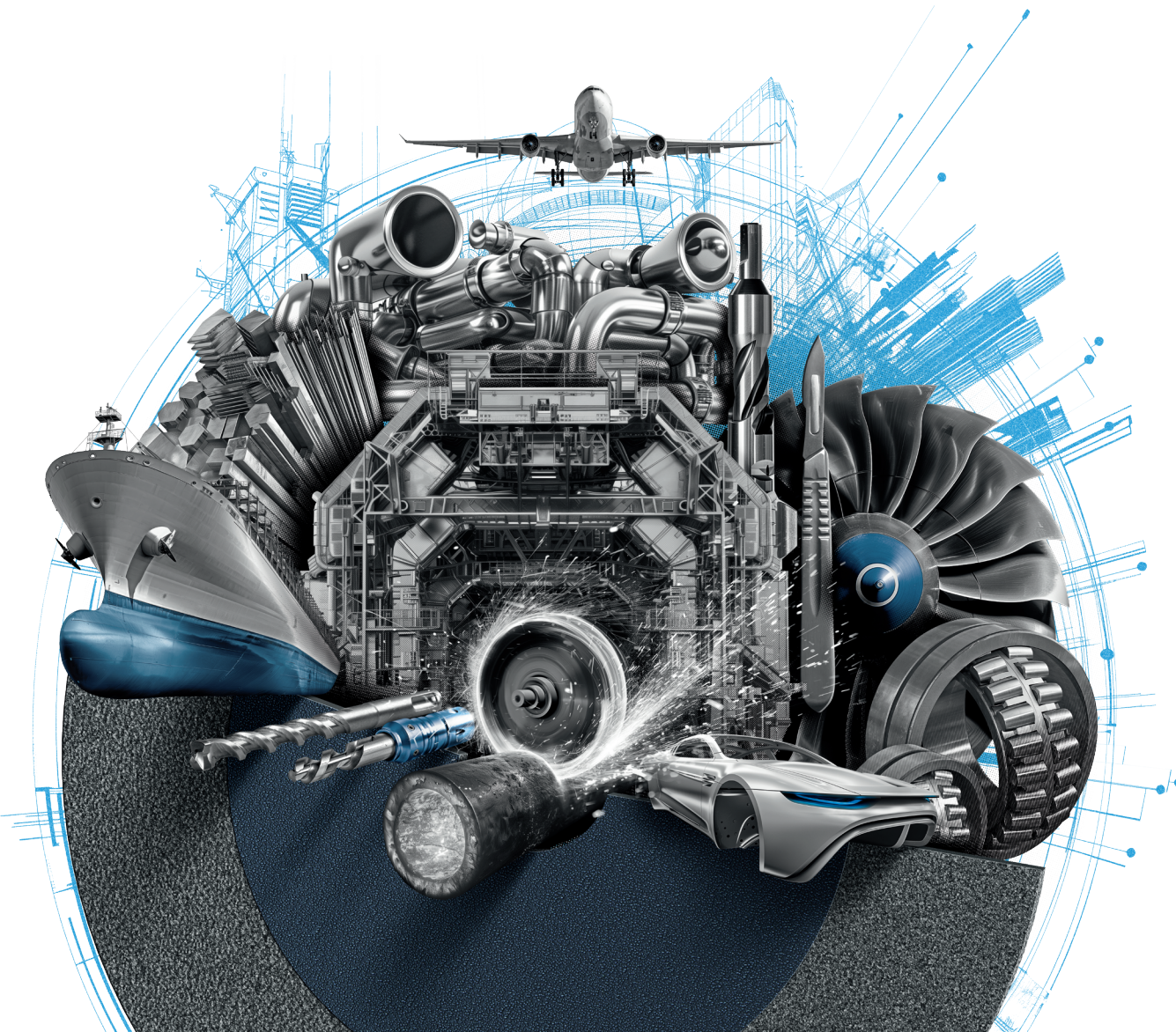
Metal Industries

Führende Schleiflösungen und effiziente, präzise Werkzeuge für verschiedene Anwendungen in den metallverarbeitenden Industrien.

Von hochtechnologischen Präzisionsanwendungen im μm -Bereich bis zu superdünnen Trennscheiben mit 2 Meter Durchmesser, unser Fachwissen deckt alle Bereiche ab.

Construction Industries

Innovative Maschinen und Diamantwerkzeuge, die bewährte Anwendungen und Automatisierung in der Bauindustrie vereinen. Unser umfassendes Know-how erstreckt sich von der Digitalisierung bis zu Trockenschnittanwendungen. Wir liefern führende Lösungen für die Bauindustrie und haben jahrelange Erfahrung in der maßgeschneiderten Herangehensweise an besonders anspruchsvolle Aufträge.



MetalIndustries

Präzision und Vielseitigkeit: In der Zielgruppe Metal Industries konzentrieren wir uns darauf, effiziente, hochpräzise und vielseitige Werkzeuge für unsere Kunden zu entwickeln, die eine breite Palette von Anwendungen abdecken.

So profitieren unsere Kunden in der Stahlindustrie von beeindruckend großen superdünnen Trennscheiben mit einem Durchmesser von bis zu 2 Metern, während wir gleichzeitig hochpräzise Hightech-Schleifanwendungen anbieten, die Prozesse auf µm-genaue Ergebnisse bringen.

Mit unserem breiten Sortiment an Systemlösungen unterstützen wir verschiedene Industriezweige und bieten zudem ein umfangreiches Angebot im Industriefachhandel für Trennen, Schleifen und Oberflächenbearbeitung. Unsere Kunden kommen aus verschiedensten Bereichen, von Großwerften über Gießereien bis hin zu kleinen Schlossereien, und wir sind stolz darauf, alle individuellen Anforderungen zu erfüllen.

Auszeichnungen für Qualität und Leistung

Unsere Produkte und Dienstleistungen haben bereits zahlreiche Auszeichnungen erhalten:

- + Bosch Global Supplier Award
- + German Design Award (für Tyrolit Life Produkte)
- + klimaaktiv Auszeichnung des Bundesministeriums
- + Schaeffler Supplier Award

Ein internationales Netzwerk von Experten

Unsere Kunden profitieren zusätzlich von einem weitreichenden Netzwerk hochspezialisierter Unternehmen innerhalb der Tyrolit Gruppe. Alle der Gruppe zugehörigen Tochtergesellschaften vereint eine Fülle von Fachkenntnissen und Erfahrungen, um unseren Kunden weltweit erstklassige Lösungen zu bieten. Durch diese Vielfalt treten wir weltweit unter verschiedenen Namen auf, wobei stets die bewährte Qualität von Tyrolit dahintersteht.

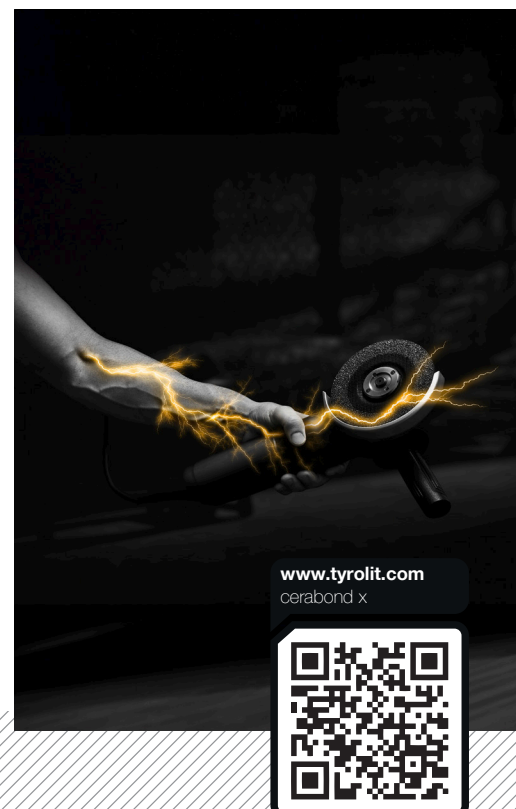
- | | |
|--|--|
| + Acme Abrasives ^{US} | + Egesan Aşındırıcı Taşlar ^{TR} |
| + ATS Abrasive Tools Specialist ^{AU} | + Grinding Techniques ^{ZA} |
| + Bibielle Abrasive Technologies ^{IT} | + Radiac Abrasives ^{US} |
| + Carborundum Electrite ^{CZ} | |



Cerabond X

Feel the power of making

Die Cerabond X Produktfamilie setzt weltweit Maßstäbe in der Qualität keramischer Schleifmittel. Durch eine optimale Verbindung von hochwertigem keramischem Korn und einem fortschrittlichen Bindungskonzept bieten wir eine breite Palette von Produkten, die höchste Qualität bei der Bearbeitung von Stahl und Edelstahl gewährleisten. Von Trenn- und Schrupscheiben bis hin zu nachhaltigen Naturfaserscheiben bieten wir Lösungen für verschiedene Anwendungen, die Arbeitsprozesse beschleunigen und die Sicherheit erhöhen.



Tyrolit Power

in der Composites-Branche

Die wachsende Nachfrage nach Materialien, die hohen Belastungen standhalten und gleichzeitig im Leichtbau verwendet werden können, hat stark zur Verbreitung von Composite-Materialien beigetragen. Unser Tyrolit Power-Sortiment ist speziell für den Einsatz dieser Werkstoffe konzipiert und bietet eine höhere Lebensdauer und effiziente Bearbeitung. Es umfasst Werkzeuge zum Schneiden, Schleifen, Bohren und Fräsen für verschiedene Maschinen und Roboter.



ALPHA-Technologie

Die Evolution der Schleiftechnologie

Unsere Schleifscheibenserien Mira, Strato und Viper setzen seit langem Maßstäbe in der Präzisionsfertigung. Wir haben sie zur ALPHA-Serie weiterentwickelt, die mit unseren selbst hergestellten blauen gesinterten Aluminiumoxidstäben ausgestattet ist. ALPHA-Produkte bieten eine verbesserte Selbstschärfung, höhere Abtragsraten und optimierte Schleifprozesse.



Medizintechnik

Höchste Präzision

Eine immer älter werdende Gesellschaft setzt zunehmend auf die Medizintechnik, wodurch Eingriffe wie Hüft- und Knieoperationen zur Routine werden. Tyrolit sorgt mit innovativen Schleiflösungen für gleichbleibende Qualität, schärft Injektionsnadeln und beschleunigt die Bearbeitung von Hüft- und Kniegelenken. Unsere Werkzeuge erhöhen auch die Sicherheit von chirurgischen Instrumenten. Wir bieten "Coolcut"-Scheiben für Skalpelle und elastische oder vliesgebundene Werkzeuge für höchste Oberflächenqualität.



Constructionindustries

Weltweit führend in Innovation und Lösungsorientierung

Natürlich steht auch im Tyrolit-Geschäftsbereich Bauindustrie der Kunde im Mittelpunkt unserer Bemühungen. Wir konzentrieren uns darauf, innovative Lösungen anzubieten, die den Anforderungen der Bauindustrie gerecht werden. Die Kunden profitieren von unserem umfassenden Fachwissen. Tyrolit ist bestrebt, bei der Entwicklung und Herstellung von Maschinen und Diamantwerkzeugen Pionierarbeit zu leisten, um sicherzustellen, dass die Bedürfnisse unserer Kunden stets erfüllt werden.

Ein internationales Netzwerk von Fachwissen

Im Bereich der Bauindustrie sind wir auf der ganzen Welt zu finden. Dazu gehören auch die angeschlossenen Tochterunternehmen der Gruppe:

- + Contec ^{DE}
- + Hydrostress ^{CH}
- + Diamond Products ^{US}

Tyrolit Cutting Pro Competition

Die Tyrolit Cutting Pro Competition, die seit 2008 exklusiv für unsere Kunden veranstaltet wird, bietet Bauprofis eine einzigartige Plattform, um ihr Können in den Disziplinen Ringsägen, Kernbohren und Wandsägen zu beweisen. Die Besten der Besten auf der ganzen Welt treten in nationalen Qualifikationsrunden gegeneinander an, um sich für ein Weltmeisterschaftsturnier zu qualifizieren. Diese sportliche Komponente für die Branche fördert nicht nur den Wettbewerb und die Weiterentwicklung der Fähigkeiten, sondern stärkt auch die Gemeinschaft und den Austausch zwischen Fachkräften weltweit.



Partner für Bauprofis im Hoch- und Tiefbau

Wir beliefern Bauprofis weltweit mit hochwertigen Baumaschinen und Diamantwerkzeugen. Ausgestattet mit führenden Technologien wie Permanent Power (P2®) oder Tyrolit Grain Distribution (TGD®) unterstützen wir die Profis der Branche dabei, auch die schwierigsten Herausforderungen zu meistern. Neben perfekt aufeinander abgestimmten Maschinen und Diamantwerkzeugen bieten wir unseren Kunden weltweit umfangreiches Know-how und einen außergewöhnlich persönlichen Kundenservice.

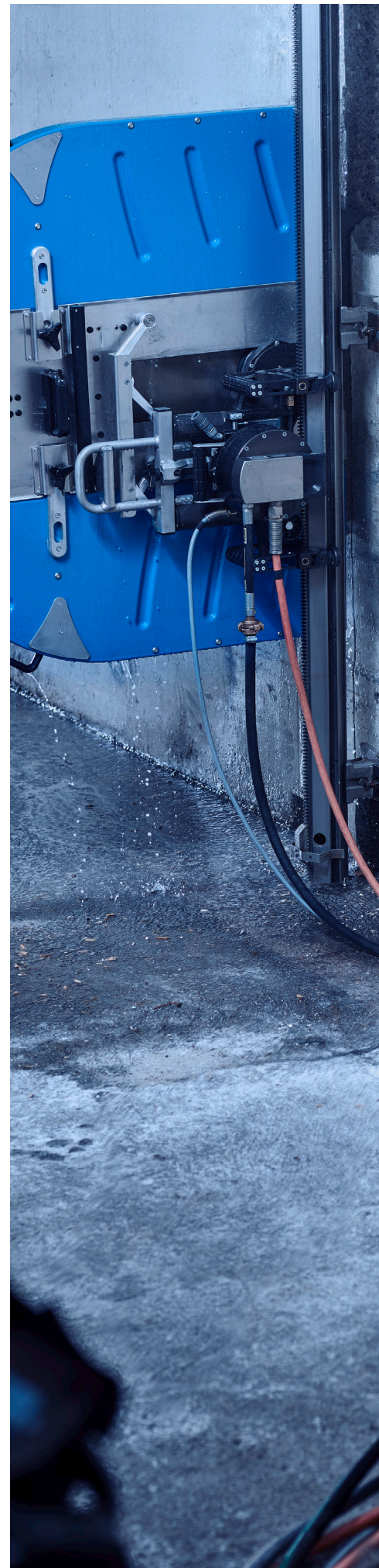
Diese speziellen Lösungen entwickeln wir gemeinsam mit unseren Kunden, zugeschnitten auf ihre Bedürfnisse im Hoch- und Tiefbau für effiziente und erfolgreiche Projekte. Ob es um den Ausbau von Tunneln, den Rückbau von Offshore-Anlagen oder Kernkraftwerken geht oder um die Erfüllung spezieller baulicher Anforderungen, Tyrolit ist der zuverlässige Partner für alle Anforderungen im Sonderbau.

Umfangreiches Sortiment für Bodenschleifen und Untergrundvorbereitung

Zusätzlich zu unseren Kernkompetenzen bieten wir ein breites Sortiment für das Bodenschleifen und die Oberflächenvorbereitung an. Dazu gehören speziell entwickelte Bodenschleif- und Bodenvorbereitungsmaschinen, Chemikalien, Staubsauger und Polierwerkzeuge, um unseren Kunden eine umfassende Lösung für ihre Bedürfnisse bei der Bodenbearbeitung zu bieten.

Globale Unterstützung durch den Baufachhandel

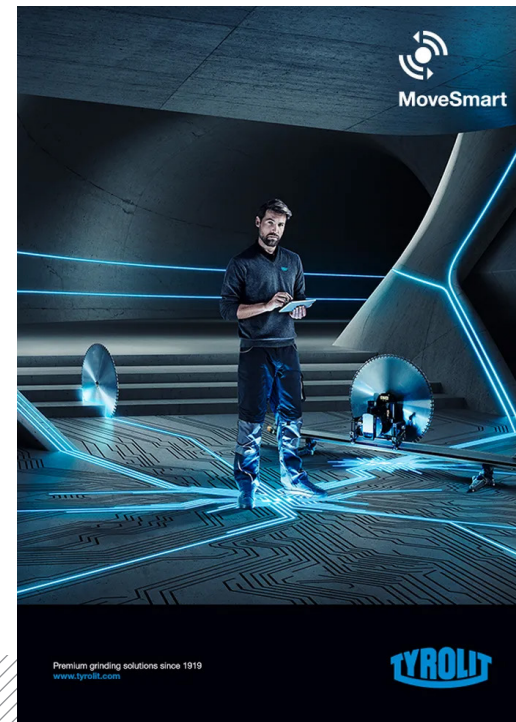
Über unsere Baufachhändler bieten wir eine breite Palette an hochwertigen Diamantwerkzeugen und Maschinen an, die die Bedürfnisse von Bauprofis weltweit erfüllen. Unser globales Netzwerk ermöglicht es uns, auf lokale Anforderungen einzugehen und eine breite Palette an Produkten sowie maßgeschneiderte Lösungen anzubieten, damit unsere Kunden ihre Projekte erfolgreich abschließen können.



MoveSmart

Digital asset management

MoveSmart ist eine digitale Plattformlösung zur Vernetzung von Anlagen für Bauunternehmen, die aktuelle Betriebs- und Nutzerdaten liefert. Mit der entsprechenden Hardware ermöglicht MoveSmart die Überwachung von Maschinen und Werkzeugen und erlaubt darüber hinaus die bequeme Planung von Baustellen, Reparaturen, Wartung und mehr.



P2®-Technology

Permanent Power

P2® ist eine von Tyrolit eingetragene Hochfrequenztechnologie, welche die kompakte Bauweise elektrischer Systeme mit der Zuverlässigkeit und Leistung hydraulischer Systeme bestmöglich in einer Maschine vereint. Dieses innovative Antriebskonzept basiert auf dem Prinzip von Antriebsmotoren mit Permanentmagneten und ermöglicht ein Arbeiten mit hohem Drehmoment bei gleichzeitig reduzierten Motordrehzahlen. Der wartungsfreundliche Aufbau der kompakten Geräte erleichtert Servicearbeiten und reduziert Kosten.



TGD®-Technology

Tyrolit Grain Distribution

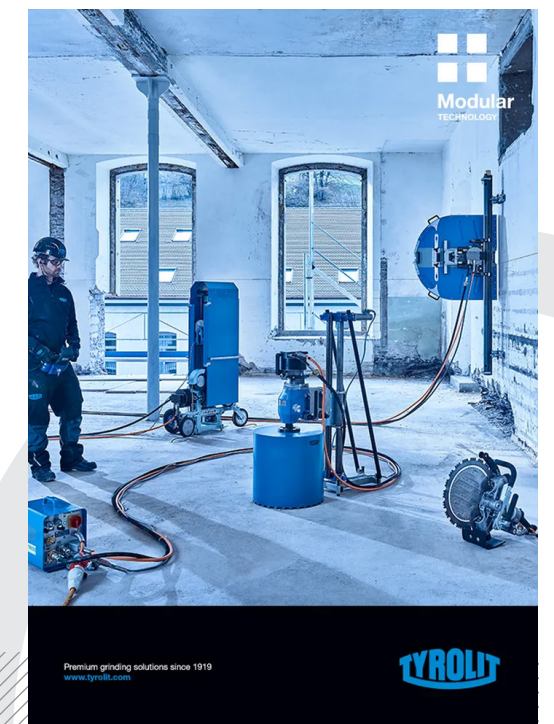
Tyrolit Diamantwerkzeuge mit TGD®-Technologie ermöglichen durch eine intelligente Verteilung des Diamantkorns, ein besonders wirtschaftliches und effizienteres Arbeiten. Dies führt zu einer gleichmäßigen Lastverteilung, optimierter Kühlung und einer konstant hohen Schnittleistung. Das Werkzeug hält dadurch sichtlich länger und die Maschinen werden weniger belastet. Kornabstände und -festigkeiten von Werkzeugen mit TGD®-Technologie sind dabei für die jeweilige Anwendung bzw. Produktgruppe optimiert.



Modular Technology

Auswechselbare Systemkomponenten

Wir sind Pioniere im Bereich Modularität und dank des Tyrolit Modular Systems können einzelne Komponenten sowohl für den gleichen Einsatzbereich als auch für unterschiedliche Anwendungen wie Wand-, Seil- und Kreissägen sowie Kernbohren verwendet werden. Das sorgt für maximale Flexibilität sowie reduzierte Anschaffungs- und Lagerkosten.



Doppelte Wesentlichkeit

Die gesetzlichen Anforderungen der Richtlinien zur Nachhaltigkeitsberichterstattung von Unternehmen – kurz CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) – sehen vor, dass das Chancen- und Risikomanagement für Unternehmen – kurz EORM (Enterprise Opportunity und Risk Management) – um das Konzept der doppelten Wesentlichkeit erweitert wird.

Für uns als Konzern bedeutet dies, dass wir uns nicht nur auf die Nachhaltigkeitsthemen konzentrieren, die für unseren Unternehmenserfolg relevant sind, sondern auch auf diejenigen Aspekte, die für unsere Stakeholder und die Umwelt von großer Bedeutung sind. Dieser Ansatz spiegelt unser Engagement wider, als verantwortungsbewusstes Unternehmen langfristige Werte zu schaffen und einen positiven Beitrag zur Gesellschaft zu leisten. Das macht die Anwendung der doppelten Wesentlichkeit für die Nachhaltigkeitsberichterstattung bei Tyrolit besonders wichtig. Wir berücksichtigen also sowohl die Auswirkungen, die die Tyrolit Gruppe auf die Umwelt, die Beschäftigten und die Gesellschaft hat (Inside-Out), als auch die Auswirkungen, die auf die Tyrolit Gruppe und unser Geschäftsmodell einwirken (Outside-In).

Die Bewertung in Kombination mit der jährlichen Chancen- und Risikoanalyse - in der Ausmaß, Wahrscheinlichkeit und Eintrittsgeschwindigkeit der einzelnen Themen bewertet werden - führt einerseits zur Klärung, welche Kennzahlen zu berichten sind, andererseits aber auch, welche IMS-Prozesse bzw. Bereiche eine maßgeschneiderte Nachhaltigkeitsstrategie benötigen. siehe Nachhaltigkeitsstrategie der Produktentwicklung. → Siehe Nachhaltigkeitsstrategie der Produktentwicklung

Eine Wesentlichkeitsanalyse war schon seit der Einführung unserer Managementsysteme immer Bestandteil jeder Managementpolitik und bildet die Basis der **7 Handlungsfelder** auf denen unsere Prozesse aufbauen. Basierend auf den Ergebnissen der Erweiterung um den neuen Teilprozess der „doppelten Wesentlichkeit“, der nun von der CSRD gefordert wird, werden wir diese Handlungsfelder in der jährlichen Risiko- und Chancenanalyse erweitern oder anpassen. Wir ordnen die geforderten Perspektiven Outside-In als „finanzielle Wesentlichkeit“ und Inside-Out als „Impact Wesentlichkeit“ den bestehenden Handlungsfeldern wie folgt zu.

Die **Impact Wesentlichkeit** betrifft dabei sechs Handlungsfelder. Zusätzlicher Fokus fällt durch die seit Jahren durchgeführte Umweltaspekte-Bewertung auf den Bereich Ökologie.

-  • Exzellenz
-  • Nachhaltige Beschaffung
-  • Ökologie
-  • Verantwortung
-  • Transparenz
-  • Geschäftsethik

Die finanzielle Wesentlichkeit wird seit vielen Jahren im Rahmen der EORM-Prozesse bewertet und verwaltet und umfasst das siebte Handlungsfeld.

-  • Unternehmenserfolg

Speziell für den Unternehmenserfolg konzentrieren wir uns in diesem Rahmen auf die Nachhaltigkeitsthemen, die direkt mit unserem Kerngeschäft und unserer Wertschöpfungskette verbunden sind.

Dazu zählen unter anderem:

- + Ressourceneffizienz und Energieeinsparung:** Höhere Effizienz und ein geringerer Energieverbrauch in der Produktion sparen nicht nur Kosten, sondern helfen uns auch, unseren ökologischen Fußabdruck zu verringern.
- + Produktinnovation und Kreislaufwirtschaft:** Wir streben danach, ressourceneffiziente Produkte zu entwickeln und die Wiederverwendung von Materialien in der Kreislaufwirtschaft zu fördern. Dadurch stärken wir unsere Wettbewerbsfähigkeit und tragen zur nachhaltigen Nutzung von Ressourcen bei.
- Nachhaltige Beschaffung:** Die sorgfältige Auswahl unserer Lieferanten und Partner und somit eine nachhaltige Beschaffung von Rohstoffen und Komponenten ermöglicht es uns, unsere Auswirkungen auf die Umwelt zu minimieren und die soziale Verantwortung entlang der Lieferkette zu gewährleisten.
- + Innovation und Technologie:** Um unseren Kunden innovative Lösungen anbieten zu können, investieren wir in die Forschung und Entwicklung von nachhaltigen Technologien und Materialien. So können wir die steigenden Anforderungen hinsichtlich Nachhaltigkeit erfüllen und gleichzeitig neue Marktchancen erschließen.

Um die doppelte Wesentlichkeit auch nachhaltig in unseren Prozessen zu verankern haben wir mit 2023 unser **EORM-Manual** um eine Analyse mit **jedem** einzelnen **Risiko-Owner** erweitert. Um diese erweiterte Analyse so effizient wie möglich und auf unsere Bedürfnisse angepasst durchzuführen, haben wir folgendes Bewertungstool entwickelt.

Wir haben im Jahre 2024 unser Bewertungstool (siehe Nachhaltigkeitsbericht 2023) weiterentwickelt und setzen zusätzlich auf eine Software Unterstützung der Firma **NetCero**. Einsatz der Software NetCero für eine prüfungssichere Nachhaltigkeitsbewertung Um eine rechtskonforme, revisionssichere und effiziente Nachhaltigkeitsberichterstattung sicherzustellen, hat sich Tyrolit für den Einsatz der **NetCero-Software** entschieden. Diese Software ermöglicht eine präzise Datenerhebung, -analyse und -bewertung aller ESG-relevanten Kriterien und unterstützt eine lückenlose Dokumentation im Sinne der Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD).

Wichtige Funktionen von NetCero:

- + Automatisierte Wesentlichkeitsanalyse:**
Risiken und Chancen werden mit einem Scoring-Modell gewichtet.
- + Direkte Wirtschaftsprüfer-Schnittstelle:**
NetCero bietet eine prüfsichere Datenaufbereitung, auf die Wirtschaftsprüfer bei Prüfungspflicht direkten Zugriff erhalten.
- + Dynamische Stakeholder-Befragung:**
Zur objektiven Validierung der Nachhaltigkeitsbewertungen erfolgt eine gezielte Einbindung

unserer wichtigsten Stakeholder – insbesondere der Swarovski Foundation mit ihren NGO-Partnern in Regionen, in denen Tyrolit aktiv ist.

Aktuell sind bereits alle relevanten ESG-Impacts und Risiken/Chancen in NetCero erfasst. Die unternehmensinterne Bewertung steht jedoch noch aus, da wir auf den finalen Beschluss zur Omnibus I-Regulierung warten, um eine möglich nötige Doppelbewertung zu vermeiden.

Integration der Wesentlichkeitsbewertung in den Geschäftsprozess

Um eine belastbare Bewertung der doppelten Wesentlichkeit zu gewährleisten, verfolgt Tyrolit folgende Strategie:

- + **Wesentlichkeitsanalyse mit NetCero:** Durch die Software werden Inside-Out- und Outside-In-Faktoren strukturiert bewertet und visuell in einem Scoring-Modell dargestellt.
- + **Validierung mit Stakeholdern:** Dort, wo interne Bewertungsprozesse mangelnde Objektivität vermuten lassen, werden gezielt externe Stakeholder über NetCero befragt.
- + **Berücksichtigung regulatorischer Entwicklungen:** Die finale Zuteilung von Berichts- und Maßnahmenprioritäten erfolgt erst mit der endgültigen Klärung der Omnibus I-Regelungen, um eine nachhaltige Compliance-Strategie zu sichern.
- + **Revisionssicherheit durch prüfungsfähige Software:** NetCero erfüllt sämtliche rechtlichen Prüfanforderungen gemäß CSRD und gewährleistet eine vollständige Nachverfolgbarkeit der ESG-Kennzahlen.

Beispiele für die Bewertung der doppelten Wesentlichkeit bei Tyrolit (basierend auf NetCero-Modellierung)

Im Bereich der Impact-Wesentlichkeit wurden folgende Kernthemen priorisiert:

Produktinnovationen für eine nachhaltige Industrie: Schleiflösungen zur Reduktion von Energieverbrauch und Materialeinsatz.

- + **Lieferkettenmanagement mit ESG-Compliance:** Einführung strengerer Nachhaltigkeitskriterien und Integration in das NetCero-Risikomanagement.
CO₂-Reduktionsstrategie: Nutzung erneuerbarer Energien und Optimierung energieintensiver Produktionsprozesse.

Im Bereich der finanziellen Wesentlichkeit spielen folgende Faktoren eine zentrale Rolle:

- + **Regulatorische Anpassungen:**
Umsetzung der CSRD-konformen Berichterstattung.
- + **Investitionsbedarf durch ESG-Vorgaben:** Kostenreduktion durch frühzeitige Berücksichtigung von CBAM und anderen ESG-Finanzinstrumenten.
- + **Wettbewerbspositionierung durch nachhaltige Produkte:** Integration der EU-Taxonomie-Kriterien zur nachhaltigen Transformation der Produktpalette.

Fazit und strategischer Ausblick

Tyrolit setzt mit seinem digitalisierten ESG-Management auf eine zukunftssichere, rechtskonforme und effiziente Nachhaltigkeitsstrategie. Die Nutzung der NetCero-Software ermöglicht nicht nur eine transparente Bewertung der doppelten Wesentlichkeit, sondern auch eine direkte Anbindung an Wirtschaftsprüfungs- und Compliance-Prozesse. Damit erfüllt Tyrolit die höchsten Standards der Nachhaltigkeitsberichterstattung und positioniert sich als verantwortungsbewusstes Unternehmen im Sinne der CSRD und ESG-Richtlinien.

Environment, Social, Governance

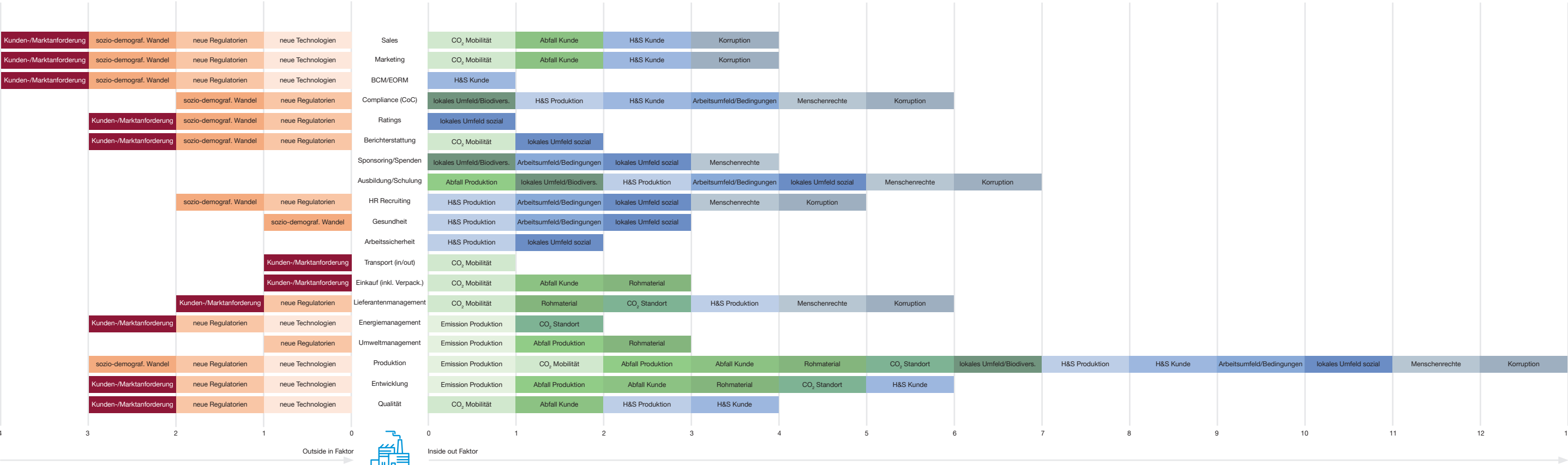
ESG – das sind die zentralen Schlagworte, denen wir unsere Aktionen, Prozesse und alle Punkte der doppelten Wesentlichkeit für die Berichterstattung zuordnen. Das ermöglicht uns, Nachhaltigkeit nicht nur als einen Nebenaspekt unseres Geschäfts zu betrachten, sondern als eine strategische Priorität. Durch die Integration von Nachhaltigkeit in unsere Geschäftsstrategie und Entscheidungsprozesse streben wir danach, einen nachhaltigen Mehrwert für unsere Kunden, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, Lieferanten, Aktionäre und die Gesellschaft zu schaffen.

Diese Visualisierung zeigt, dass unsere IMS-Schwerpunktthemen **nachhaltige Strategie** für die **Produktentwicklung**, gruppenweites **Energiemanagement** und **Optimierungsprozesse** der **Produktions-emissionen** richtig gewählt wurden und zukunftsweisend sind.

In Bezug auf mögliche negative Auswirkungen auf die Gesellschaft, die Umwelt und die Governance des Unternehmens liegen das Lieferantenmanagement, die Compliance und das Marketing auf dem gleichen Niveau. Das Lieferantenmanagement, insbesondere im Zusammenhang mit den Outside-In-Faktoren, birgt jedoch ein hohes Risikopotenzial für das Geschäftsmodell von Tyrolit, bietet aber gleichzeitig ein hohes Chancenpotenzial zur Beeinflussung der möglichen negativen Outside-In-Faktoren in allen drei Säulen der Nachhaltigkeit. Dies bestätigt unsere Fokussierung auf die Einführung eines nachhaltigen und risikobasierten Lieferantenmanagementprozesses mit folgenden Schwerpunkten: Lieferanten-Onboarding-Prozess inklusive eines Code of Conduct (CoC) für Lieferanten mit dem Prozentsatz unterzeichneter CoCs als Kennzahl sowie das Management von ESG-Risiken in der Lieferkette.

Die Auswertung des Handlungsfeldes Transparenz zeigt, dass insbesondere Outside-In-Faktoren als Risiko zu sehen sind und dass eine bewusste, offene und transparente Kommunikation mit allen Stakeholdern den langfristigen Erfolg der Tyrolit Gruppe sichert.

Doppelte Wesentlichkeit



Nachhaltigkeitsstrategie

Soziale, gesellschaftliche und ökonomische Verantwortung zu übernehmen war schon für unsere Gründer selbstverständlich und ist somit seit über 100 Jahren Teil unserer Unternehmenskultur. Aus der Tradition einer bodenständigen Region geboren, leben wir diese Werte auch als wirtschaftlich erfolgreiches, globales Unternehmen, das wir heute sind.

Hinter der Abkürzung CSR stehen die englischen Begriffe Corporate Social Responsibility, also die soziale Verantwortung von Unternehmen. Diesem Gedanken haben wir mit der Integration des CSR in unser bestehendes Managementsystem und damit in unsere Managementpolitik nun Rechnung getragen. Um unsere Vision von einer Welt in Balance weiter zu verfolgen und gemeinsam Strukturen und Prozesse an allen Standorten aufzubauen und zu implementieren, haben wir eine gruppenweite Unternehmensstrategie definiert. Diese Strategie beinhaltet die sieben internen Handlungsfelder, die unsere nachhaltige Ausrichtung abbilden, die kontinuierliche Weiterentwicklung der SEAM-Zertifizierung und die Unterstützung des EU-Fahrplans bis 2050.

+ Transparenz

Gesunder Menschenverstand allein ist nicht genug und heute ist es zunehmend von Bedeutung, mit dieser Verantwortung transparent umzugehen, offen darüber zu reden und mit Zahlen und Fakten zu belegen. Regulative und gesetzlicher Druck zwingen große wie kleine Unternehmen zu verbindlicher, fakten- und zahlenbasierter Kommunikation über Nachhaltigkeitsthemen. Wir sind davon überzeugt, dass dies auch notwendig und richtig ist.

+ Soziale Verantwortung und Geschäftsethik

Der Unternehmenserfolg wäre ohne unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter nicht denkbar, daher war es uns bei Tyrolit immer schon wichtig, diese soziale Verantwortung auch zu leben. Sichere und gesunde Arbeitsplätze, familiäres Umfeld und eine ausgewogene Balance zwischen Berufs- und Privatleben sind dabei nur ein Teil des Gesamtkonzepts. Als Traditionsunternehmen mit regionalen Wurzeln wollen wir unsere Werte bewahren und als Partner mit Handschlagqualität Verantwortung für unsere Aktionen übernehmen und zugleich als Global Player moderne Weiterentwicklungen und Veränderungen mittragen und vorantreiben. Natürlich sind wir speziell als führendes Industrieunternehmen gefordert, unsere Führungsrolle auch beim Thema Nachhaltigkeit wahrzunehmen und für ein aktives Miteinander zu sorgen. Nachhaltiges Denken ist uns regional wie international ein großes Anliegen.

Mit starker Orientierung an den UN Global Compact Prinzipien und an den 17 UN-Nachhaltigkeitszielen integrieren wir die CSR-Themen aktiv in unsere Schulungen, um noch mehr Bewusstsein dafür zu schaffen, dass jeder und jede einzelne Verantwortung übernehmen kann und muss. Im Tyrolit Verhaltenskodex sind die Prinzipien unserer Geschäftsethik zusätzlich festgehalten. Zur Förderung eines gesunden und aktiven Lebensstils unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter unterstützt Tyrolit unter anderem das Leasing von Fahrrädern und E-Bikes. Zusätzlich arbeiten wir an einer Ausweitung der Tyrolit Sportgemeinschaftsaktivitäten und des Mitarbeitervorschlagswesens in der gesamten Unternehmensgruppe.

+ Qualitätsmanagement – Exzellenz und nachhaltige Beschaffung

Dieser Werthaltung tragen wir in der gesamten Lieferkette Rechnung und legen im Speziellen in der Zusammenarbeit mit unseren Kundinnen und Kunden großen Wert auf Partnerschaft.

+ Unternehmenserfolg

Diese schon lange gelebten Ausprägungen von Verantwortung sollen noch tiefer in der Unternehmenskultur bei Tyrolit verankert werden. Als resiliente Unternehmensgruppe, die in Krisenzeiten dank einheitlicher Strategie selbstbewusst nach vorne blicken kann, wollen wir die Tyrolit Gruppe als Wegbereiter für technische und gesellschaftliche Entwicklung und nachhaltiges unternehmerisches Handeln positionieren.

Ganz im Sinne eines verantwortungsvollen Miteinanders ist Tyrolit als aktiver Teil der europäischen Schleifmittelindustrie Mitinitiator der Nachhaltigkeitszertifizierungsmarke SEAM. Sustainable European Abrasives Manufacturers inkludiert unsere Mitbewerber und unterstreicht die Wichtigkeit dieses Themas. Gemeinsam haben wir damit ein sich ständig weiterentwickelndes Leuchtturmprojekt für andere Branchen geschaffen.

+ Umweltmanagement

Um das konkrete Ziel eine Netto-CO₂ neutrale europäische Industrie zu erreichen, setzen wir zahlreiche Initiativen um den europäischen Fahrplan bis 2050 einhalten zu können. Als wertschöpfendes und verantwortungsvolles Mitglied der Gesellschaft haben wir im Sinne eines ganzheitlichen CSR-Ansatzes viele weitere Möglichkeiten aktiv zu einer positiven Entwicklung beizutragen.

Ein modernes einheitlichen CSR-Konzept als Teil unserer Strategie wird uns bei Tyrolit nachhaltigen Erfolg sichern und uns für alle unsere Stakeholder zu einem starken und verlässlichen Partner machen.

Wir verbessern kontinuierlich unseren CO₂-Fußabdruck und verstärken unsere positiven Auswirkungen in den folgenden Bereichen: in unseren eigenen Produktionen, bei unseren Produkten und in unserem sozialen Umfeld. Alle diese Bereiche und mehr wollen wir künftig unter dem Begriff CSR gesammelt sowohl nach innen und nach außen transportieren.



Ziele

+ Ausbau von Alternativenergie

Seit August sind die ersten Teile der Photovoltaik-Großanlage am Standort Schwaz in Betrieb. Insgesamt sind drei Ausbaustufen am Hauptwerk und eine weitere am Nebenstandort Vomp geplant. Im Vollausbau können wir bis zu einem Viertel unseres eigenen Strombedarfs mit Solarenergie decken. Im Sinne der Strategie „Tirol 2050 energieautark“ spart das Technologieunternehmen dadurch jährlich zusätzlich 723 Tonnen CO₂ ein. Zudem werden an sämtlichen Tyrolit-Standorten derzeit Analysen für weitere PV-Installierungen durchgeführt und das gruppenweite Energiemanagementteam beschäftigt sich mit weiteren Optionen wie Erdwärme, GW-Wärmekapazitäten oder Alternativgas aus Holz. Wir sind gespannt auf die daraus folgenden Umsetzungen.

+ Energiereduktion durch Prozess- und Infrastrukturoptimierungen

Ein Fokus liegt auf der Reduktion der Energie und ihren Kosten. Durch spezielle Prozess- und Infrastrukturoptimierungen im Produktionsbereich konnten bereits Energiekosten gespart werden. Der Gasverbrauch des Tunnelofens beispielsweise wurde durch die Installation eines Wärmetauschers, der die Zuluft der Brenner mit dem Abgas aus der Kühlzone des Tunnelofens erwärmt, deutlich reduziert. Zudem wurden die Herdwagenöfen optimiert und an das zentrale Wärmerückgewinnungsnetz angeschlossen. Der verringerte Gasverbrauch senkte nicht nur die insgesamt gestiegenen Energiekosten, sondern schont zusätzlich die Umwelt. Der CO₂-Ausstoß wurde um 1.100 Tonnen pro Jahr reduziert.

+ Nachhaltige Produktentwicklung in der Innovation

Werden neue Produkte und Anwendungen entwickelt, erfolgt dies unter Berücksichtigung strenger interner Vorgaben, die eine nachhaltige Produktentwicklung bzw. nachhaltige Innovationsprozesse vorantreiben. Einige davon lauten:

- Gefährdende Stoffe ersetzen
- Weniger Ressourcen in der Herstellung verbrauchen
- Durch Energieeinsparungen Wettbewerbsvorteile bei Kunden schaffen
- Verwendung der Werkzeuge noch sicherer machen
- Auf recyceltes Material als Rohstoff zurückgreifen
- Keramische Schleifscheibenproduktion ohne Naphthalin

+ Ausbau der Schleifscheiben-Recyclingsysteme

Im Sinne eines Kreislaufwirtschaftsansatzes wird bei bestehenden Programmen, wie der Verwendung eines eigenen Korundregenerates aus dem Nachbearbeitungsprozess zur keramischen Fertigung, an Lösungen für Kunstharzprodukte gearbeitet.

+ Ausbau des gruppenweiten Ideenprozesses für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Seit vielen Jahren gibt es als Teil des Managementsystems einen Mitarbeiterideenprozess, in dem für neue Mitarbeiterideen je nach Ideen-Kategorie Prämien ausgezahlt und die Ideen ausgezeichnet werden. Dieser Prozess wird um eine Nachhaltigkeits-Kategorie erweitert, um das Engagement aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter für nachhaltige Projekte zu fördern und wertzuschätzen.

Neue Initiativen um den Weg konsequent weiterzugehen.

Zusätzlich zu laufenden Maßnahmen wie dem Einsatz von E-LKWs in der internen Logistik, dem Fokus auf Alternativenergie sowie Verpackungsoptimierungen hat Tyrolit 2024/2025 eine Reihe neuer Nachhaltigkeitsprojekte gestartet:

+ Folgende Initiativen haben wir bereits umgesetzt:

- **Steigerung der Eigenstromnutzung:** Der Anteil selbst erzeugter und genutzter Energie am Gesamtverbrauch der Produktionsgesellschaften ist auf 8 % gestiegen – Tendenz weiter steigend.
- **Mehr erneuerbare Energie im Energiemix:** Tyrolit erhöht kontinuierlich den Anteil erneuerbarer Energien in der Gesamtversorgung. Eine aktualisierte Auswertung erfolgt im Jahresbericht 2025.
- **CO₂-Reduktion durch Prozessumstellung:** Durch Investitionen in neue Produktionsanlagen am Standort China konnte Tyrolit 2024 den CO₂-Ausstoß um 1.435 Tonnen senken.
- **Intensivierte Partnerschaft mit der Swarovski Foundation:** Die Kooperation wurde weiter vertieft (vgl. Nachhaltigkeitsstory auf Seite 58).
- **Mitarbeiterideenprozess erfolgreich internationalisiert:** Nach dem Start in Europa wurde das System 2024 in den USA eingeführt.
- **Clean Jizera Projekt fortgeführt:** Tyrolit setzt das Umweltprojekt in der Region weiterhin jährlich um.
- **Biodiversitätsprojekt in Tschechien:** 2025 startet auf dem Betriebsgelände ein Projekt zur Förderung der Biodiversität.
- **Bildungsinitiative an Volksschule in Schwaz:** Die Nachhaltigkeitsverantwortliche diskutierte mit der 3d-Klasse Themen nachhaltiger Produktion und sammelte kreative Ideen der Schülerinnen und Schüler.
- **Ressourcenschonung durch Beipackzettel-Umstellung:** Die neue, gruppenweit einheitliche Lösung spart jährlich ca. 70 t CO₂ und 75 t Holz.
- **Halbierter Wasserverbrauch bei Hydrostress Schweiz:** Dank geschlossener Wasserkreisläufe in den Testeinrichtungen konnte der Wasserverbrauch halbiert werden.
- **Ausschussreduktion an allen Standorten:** Alle Produktionswerke arbeiten konsequent an der Minimierung von Materialausschuss.
- **Teamgeist durch gruppenweites Weihnachtvideo:** Mit dem ersten unternehmensweiten Weihnachtvideo 2024 wurde ein starkes Zeichen für Zusammenhalt gesetzt. Das Video 2025 ist bereits in Planung.
- **Ausweitung der ISO 14001-Zertifizierung:** Tyrolit verfolgt das Ziel, alle Produktionsstandorte unter ISO 14001 zu betreiben. 2024 arbeiteten bereits knapp 80 % der Mitarbeitenden an zertifizierten Standorten.

Exzellenz

+ Erfüllung steigender Kundenanforderungen und Innovationskraft:

Unsere Expertinnen und Experten in Anwendungstechnik, Forschung und Entwicklung und in weiteren Bereichen arbeiten eng mit unseren Kunden und etablierten Forschungseinrichtungen zusammen. Dies ermöglicht es, die Weiterentwicklungen unserer Produkte, Anwendungen und Services voranzutreiben. Daraus entstehen oftmals Innovationen, die neue Benchmarks setzen.

+ Kontinuierliche Verbesserungsprozesse in allen Bereichen:

Exzellenz heißt für uns, ständig am Ball zu bleiben und unsere Geschäftsprozesse kontinuierlich zu überprüfen und sie in Zusammenarbeit mit allen internen und externen Stakeholdern zu verbessern.

+ Qualität ist Teil unserer Unternehmenskultur:

Tyrolit nahm in der Schleifmittelindustrie, durch das frühe Erkennen der Wichtigkeit eines Qualitätsmanagementsystems, eine Pionierstellung ein. Heute ist ein Großteil der Tyrolit Gesellschaften in einem gemeinsamen System integriert. Das Managementsystem umfasst Qualitäts-, Umwelt-, Arbeitssicherheits-, Risiko- und Business-Continuity Management Systeme und wird laufend weiterentwickelt. Das Integrierte Managementsystem ermöglicht es Synergien unterschiedlicher Bereiche zu nutzen, Probleme schnell zu erkennen und zu lösen und mittels Kennzahlen die Performance unterschiedlicher Standorte zu vergleichen. Neben der regelmäßigen Überprüfung durch eine externe Zertifizierungsgesellschaft (TÜV CERT), wird das Management-System auch laufend im Zuge von internen Audits überwacht.

+ Qualität ist Erfolg:

Das Streben nach höchster Kundenzufriedenheit durch immer bessere Lösungen ist mitbestimmend für den Erfolg und die Positionierung von Tyrolit am Markt. Bei der Optimierung der gesamten Wertschöpfungskette werden Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, Lieferanten und Kunden aktiv eingebunden.

+ Produktsicherheit:

Tyrolit garantiert, dass alle Werkzeuge den Anforderungen der oSa und den europäischen Sicherheitsnormen entsprechen. Die CE-Kennzeichnung unserer Maschinen garantiert die vollständige Einhaltung der dafür geltenden EU-Normen. Darüber hinaus sind wir laufend bestrebt unsere Produkte noch sicherer zu gestalten.

- Durch unsere Aktivitäten als Gründungsmitglied der [Organization for the Safety of Abrasives \(oSa\)](#)
- Durch Kooperationen mit Sicherheitsbehörden und Normungsinstituten
- Durch unsere aktive Teilnahme an der [Federation of European Producers of Abrasives \(FEPA\)](#)
- Durch den praxisbezogenen Dialog mit Anwendern rund um die Welt
- Durch unseren aktiven Beitrag zur [Abrasives Safety](#) Webseite

Hinweis: Tyrolit empfiehlt dringend keine Schleifwerkzeuge zu benutzen, die nicht mit den Symbolen oSa, EN13236 (Diamantwerkzeuge), EN12413 (Trenn- und Schleifscheiben) oder EN13743 (Fächerscheiben) versehen sind.

Fokus: Forschung und Entwicklung

Nachhaltigkeit als Fokusfeld in Innovationsprozess integriert – CSR Verantwortung aktiver Teil der Gate-Meetings

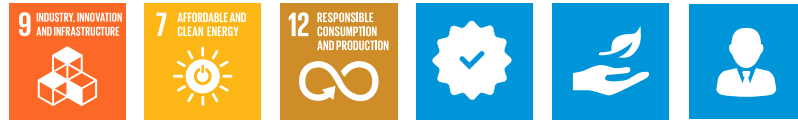
Grundsätzlich versteht Tyrolit unter nachhaltigen Produktentwicklungen, jene Entwicklungen, die

- gesundheits-/umweltgefährdende Stoffe durch weniger Gefährdende ersetzen
- bei der Herstellung weniger Energie bzw. Rohstoffe verbrauchen
- auf recyceltes Material als Rohmaterial zurückgreifen
- durch Rohstoff-Umstellung die Produktrecyclingfähigkeit erhöhen bzw. gefährlichen Abfall vermeiden
- durch erhöhte Schnittigkeit beim Kunden Energie und Ressourcenverbrauch einsparen
- den Umgang mit den Werkzeugen sicherer für den Anwender machen
- bei der Anwendung Vibrationen und negative Auswirkungen (z.B. Staubbelastung) für den Anwender nachweislich minimieren

+ Laufende Projekte

Schaffung von Datenbasis zum Zusammenhang von Schnittigkeit zu CO₂ Einsparung, einerseits durch die Ressourceneinsparung, da weniger Produkte nötig sind für die gleiche Leistung und andererseits beim Kunden selbst.

+ Erweiterung 2023: Aktiver Know-How/Informationsaustausch – Enge Zusammenarbeit mit Universitäten und Institutionen für Kreislaufwirtschaft und Alternativenenergien.



Gezielte Prozessoptimierung in der Fertigung

Tyrolit hat durch gezielte Prozessoptimierungen erhebliche Energieeinsparungen erreicht – ein Beispiel für den Einklang von Effizienz und Nachhaltigkeit.

Durch die Reduktion der Prozesstemperaturen beim Pressen um 10 % konnte der Energieverbrauch pro Zyklus um 30 W gesenkt werden. Hochgerechnet auf 32.500 gefertigte Teile ergibt das eine Ersparnis von 975 kWh pro Jahr. Zusätzlich wurde beim Aushärten eine Temperaturreduktion von 12,5 % erzielt, was weitere 3.600 kWh jährlich einspart.

Insgesamt ergibt sich eine Reduktion von rund 4.500 kWh pro Jahr – allein durch die Umsetzung in acht Pressen und vier Aushärteöfen bei 17 Kunstharzbindungssystemen im Superschleifmittelbereich.

Das Projekt zeigt: Auch kleine Anpassungen führen zu messbaren Erfolgen – für die Umwelt und unsere Produktionsprozesse.



Sicherheit für unsere Kunden garantieren

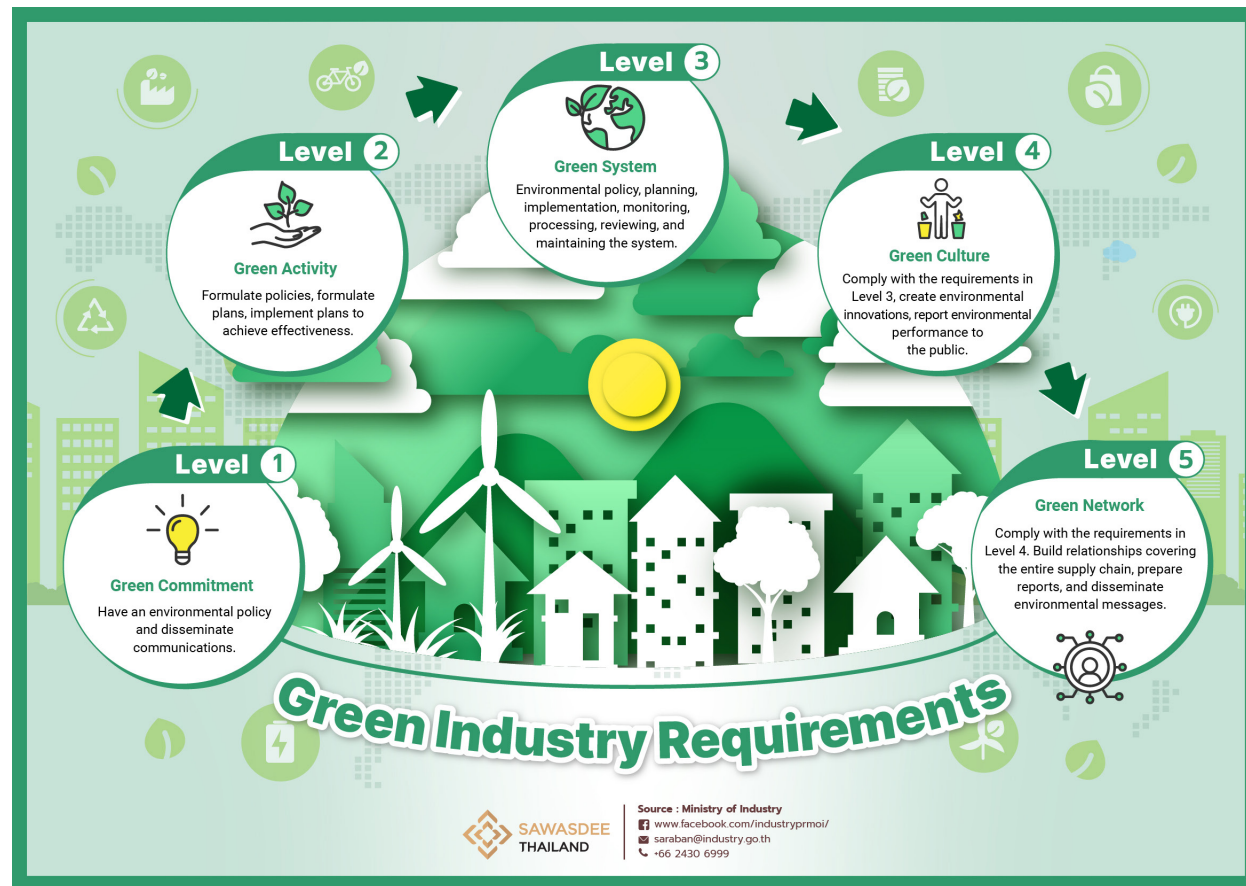
Schon immer war uns die Sicherheit für Anwender im Umgang mit unseren Produkten ein großes Anliegen. Darum sind wir darauf ausgerichtet, bestehende sowie neue Produktentwicklungen in Sicherheitsaspekten weiter zu verbessern.

Wir sind uns der großen Verantwortung unseren Kunden gegenüber bewusst. Darum legen wir als oSa-Mitglied großen Wert auf die Produktsicherheit unserer Werkzeuge gemäß EN13236 und überprüfen diese kontinuierlich.

oSa, die deutsche Organisation für Sicherheit von Schleifwerkzeugen macht das Arbeiten mit Schleif- und Trennwerkzeugen weltweit sicherer. Mit der Mitgliedschaft von 60 führenden Herstellern von Premium-Werkzeugen auf höchstem Sicherheitsniveau ist sie das Symbol für höchste Sicherheit und ein international geschütztes Markenzeichen.

www.osa-abrasives.org





Green Industry Level 4

Tyrolit Thai Diamond hat 2024 das renommierte „Green Industry Level 4“-Zertifikat erhalten. Diese Auszeichnung belegt, dass Nachhaltigkeit nicht nur auf dem Papier existiert, sondern in allen Bereichen der täglichen Arbeit gelebt wird – in Prozessen, Entscheidungen und im Miteinander.

Der Standard bestätigt ein voll funktionierendes Umweltmanagementsystem und würdigt den nachhaltigen Umgang mit Ressourcen. Das Zertifikat basiert auf einem mehrstufigen Bewertungssystem des thailändischen Industrieministeriums, das Unternehmen auf ihrem Weg zu mehr ökologischer Verantwortung begleitet.

Wir sind stolz auf unser Team in Thailand. Dieses Ergebnis zeigt, wie stark gelebte Umweltverantwortung und wirtschaftlicher Erfolg zusammengehören.



Stronger Together

Tyrolit und Schaeffler haben eine verbindliche Nachhaltigkeitszielvereinbarung unterzeichnet. Die Partnerschaft umfasst zentrale ESG-Themen – von CO₂-Reduktion bis zur Verpackungsoptimierung.

Kernmaßnahmen im Überblick:

- + Reduktion von CO₂-Emissionen für Schaeffler-Produkte am Standort Schwaz
- + Entwicklung von Product Carbon Footprints (PCFs)
- + Neue Verpackungslösungen mit 65 % weniger Kunststoff
- + Einsatz der Plattform „gryn“ für mehr Transparenz bei Scope-3-Emissionen

Diese Vereinbarung zeigt, wie eng ökologische Verantwortung und wirtschaftlicher Erfolg heute verknüpft sind. Sie sichert eine langfristige Partnerschaft mit Schaeffler – basierend auf gemeinsamen Werten und messbaren Zielen.

Ein weiterer Erfolg: Tyrolit erhielt 2025 den **Schaeffler Supplier Award** in der Kategorie „Werte“. Die Auszeichnung unterstreicht unseren Beitrag zu nachhaltigen Lieferketten und gemeinsamen Innovationsprozessen.



Managementpolitik

Die Ziele des integrierten Tyrolit Managementsystems sind begeisterte **Kunden**, motivierte, verantwortungsbewusste, qualifizierte und zufriedene **Mitarbeiterinnen** und **Mitarbeiter**, langjährige und verlässliche **Lieferanten**, die unsere Werte halten, stolze **Eigentümer** sowie die Positionierung von Tyrolit als wertschöpfendes und verantwortungsvolles Mitglied der **Gesellschaft**.

Diese Ziele erreichen wir durch

+ Exzellenz

Erfüllung der Kundenanforderungen an die Produkt-, Prozess-, und Servicequalität
Hohe Innovationskraft und regelmäßigem Austausch mit Forschungseinrichtungen
Kontinuierliche Verbesserung der Geschäftsprozesse in allen Bereichen
Höchste Produktsicherheitsstandards

+ Nachhaltige Beschaffung

Faire und partnerschaftliche Zusammenarbeit mit Lieferanten
Berücksichtigung von Nachhaltigkeitskriterien bei der Auswahl und Evaluierung von unseren Lieferanten
Durchführung regelmäßiger Risikoanalysen

+ Ökologie

Sorgsamer Umgang mit Ressourcen
Laufende Evaluierung des Energieverbrauchs und Steigerung der Energieeffizienz
Schonung der Umwelt durch Maßnahmen zur Emissionsreduktion

+ Verantwortung

Bereitstellung eines sicheren und wertschätzenden Arbeitsumfeldes
Achtung der Meinungs- und Versammlungsfreiheit
Aktive Förderung, Weiterentwicklung und Gleichstellung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

+ Transparenz

Offene Kommunikation mit allen externen und internen Interessensgruppen
Wertschätzung und Vertrauen im gegenseitigen Umgang

+ Geschäftsethik

Erfüllung unserer moralischen Wertvorstellungen, insbesondere der Menschen- und Kinderrechte
Einhaltung und Verifizierung aller rechtlichen Anforderungen im Unternehmen und in der Lieferkette

+ Unternehmenserfolg

Effektives Managen von Risiken und Chancen, sowohl im präventiv-strategischen als auch im operativen Bereich
Zertifiziertes Business Continuity Management System für ganzheitliches Krisenmanagement

Tyrolit Executive Board



Thomas Frieß
CEO



Peter Dollinger
CFO



Matthias Kuprian
Managing Director Metal Industries



Andreas Sauerwein
Managing Director Construction



Unternehmensführung & Governance

Die Verhaltensleitlinien der Tyrolit Gruppe liegen im Code of Conduct in umfassender Form vor. Das Vertrauen unserer Kunden und Lieferanten soll durch integriertes und aufrichtiges Verhalten stets aufs neue gefestigt werden. Daher haben wir zusätzlich zu den Themen fairer Wettbewerb, Korruption und vertrauensvoller Umgang mit sensiblen Daten auch Leitlinien zu weiteren wichtigen Themen schriftlich festgehalten.

Jeder einzelne soll bei seiner täglichen Arbeit dadurch in korrektem Verhalten angeleitet werden. Wir sind überzeugt, dass diese Leitlinien ein wesentlicher Bestandteil am zukünftigen Erfolg unseres Unternehmens darstellen. Wir bauen auf jeden einzelnen, sich mit dem Inhalt dieser Leitlinien vertraut zu machen und dadurch mit zu helfen, dass die Tyrolit Gruppe zukünftig nicht nur mit ausgezeichneten Produkten und Serviceleistungen in Verbindung gebracht wird, sondern auch als Beispiel für Fairness und Integrität gilt.

Sollten Sie in Ihrer täglichen Arbeit mit Sachverhalten konfrontiert sein, die zu Fragen oder Zweifeln bezüglich Kartellrecht oder Korruption oder auch „Compliance“ allgemein führen, wenden Sie sich bitte umgehend an Ihren Vorgesetzten oder den Leiter unserer Rechtsabteilung.

+ Soziale Verantwortung:

Soziale Verantwortung ist seit Generationen ein wesentlicher Teil des Managementsystems bei Tyrolit und bestimmt maßgeblich die Basis unseres Handelns. Verantwortung für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, Verantwortung für unsere Kunden, Lieferanten und Anwender, Verantwortung für Anrainer rund um unsere Standorte sowie für umliegende Gemeinden und Regionen. Dabei legen wir Wert auf eine offene, transparente und wertschätzende Kommunikation mit allen Stakeholdern und eine Wahrung der Meinungs- und Versammlungsfreiheit.

+ Arbeits- und Betriebssicherheit als zentraler Bestandteil der Unternehmensstrategie:

Tyrolit erfüllt alle gesetzlichen Voraussetzungen, um einen höchstmöglichen Standard in Bezug auf Arbeits- und Betriebssicherheit zu garantieren. Durch regelmäßige Arbeitsplatzevaluierungen, Sicherheitsschulungen und die kontinuierliche Verbesserung der Arbeitsumgebung werden die Sicherheit und das Wohlbefinden am Arbeitsplatz gewährleistet.

+ Aktive Förderung, Weiterentwicklung und Gleichstellung aller:

Neben sicheren und modernen Arbeitsplätzen, einer fairen und leistungsgerechten Entlohnung bietet Tyrolit attraktive Sozialleistungen. Individuelle Einschulungen, gezielte Weiterentwicklung und passende Weiterbildung erhöhen nicht nur das Know-how sondern stärken zusätzlich die Motivation und Loyalität zum Unternehmen. Weiterbildungen beinhalten u.a. Programme in den Bereichen Persönlichkeitsentwicklung, Konfliktmanagement und agiles Arbeiten in Teams.

+ Verantwortung für Kunden und Anwender:

Durch kontinuierliche Business Impact- und Risikoanalysen stellen wir sicher, dass unsere Kunden zuverlässig mit sicheren Produkten beliefert werden. Kontinuierliche Informationen und Schulungen von sicherheitsrelevanten Themen und ein gezielter Erfahrungsaustausch schaffen das notwendige Bewusstsein und erhöhen die Akzeptanz für erforderliche Sicherheitsrichtlinien und Sicherheitsmaßnahmen.

+ Verantwortung für die Gesellschaft:

Die Verantwortung für unsere Gesellschaft, im Speziellen für Anrainer und die umliegenden Regionen unserer Standorte, sind eng mit der über 100-jährigen Geschichte von Tyrolit verbunden. Diese Verantwortung nehmen wir wahr, indem wir offen und transparent kommunizieren und auf regionale Bedürfnisse eingehen. Mit unseren Initiativen im Regionalsponsoring leisten wir zudem einen aktiven finanziellen Beitrag für die Gesellschaft und unterstützen jedes Jahr rund 250 ausgewählte Kultur-, Sport- und Sozialprojekte.

+ Transparenz:

Gesunder Menschenverstand allein ist oft nicht genug und es braucht Menschen mit Fachwissen. Heute ist es zunehmend von Bedeutung, mit Verantwortung transparent umzugehen und offen über Zahlen und Fakten zu reden. Das schafft Vertrauen und Wertschätzung im gegenseitigen Umgang. Regulative und gesetzlicher Druck zwingen große wie kleine Unternehmen zu verbindlicher, fakten- und zahlenbasierter Kommunikation über Nachhaltigkeitsthemen. Wir sind davon überzeugt, dass dies notwendig und richtig ist.

+ Geschäftsethik:

Mit starker Orientierung an den UN Global Compact Prinzipien und an den 17 UN-Nachhaltigkeitszielen integrieren wir die Nachhaltigkeitsthemen aktiv in unsere Schulungen, um noch mehr Bewusstsein dafür zu schaffen, dass jeder und jede einzelne Verantwortung übernehmen kann und muss.

➔ Im Tyrolit Verhaltenskodex sind die Prinzipien unserer Geschäftsethik zusätzlich festgehalten. Sie beziehen sich u.a. auf die Erfüllung unserer moralischen Wertvorstellungen, insbesondere der Menschen- und Kinderrechte sowie auf die Einhaltung und Verifizierung aller rechtlichen Anforderungen im Unternehmen und in der Lieferkette.

Tyrolit Charta Internal Audit Jänner 2023

Die Aufgabe der internen Revision ist es, den Unternehmenswert zu steigern und zu schützen, indem sie risikobasierte und objektive Sicherheit, Beratung und Einblicke bietet. Sie hilft Tyrolit, seine Ziele zu erreichen, indem sie einen systematischen, disziplinierten Ansatz zur Bewertung und Verbesserung der Effektivität des Kontrollumfelds einschließlich der Risikomanagement- und Governance-Prozesse anwendet.

+ Rolle und Organisation:

Die interne Revision ist eine unabhängige Beurteilungsfunktion.
Der Leiter der internen Revision berichtet an den CEO der Tyrolit Gruppe.

+ Befugnisse:

Die interne Revision hat vollen, freien und uneingeschränkten Zugang zu allen Aufzeichnungen, materiellen Gegenständen und Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern von Tyrolit, die für die Durchführung eines Auftrags relevant sind. Die interne Revision ist für die Vertraulichkeit und den Schutz der erhaltenen Aufzeichnungen und Informationen streng verantwortlich. Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind aufgefordert, die interne Revision bei der Erfüllung ihrer Aufgaben und Verantwortlichkeiten zu unterstützen.

+ Unabhängigkeit und Objektivität:

Die interne Revision bleibt frei von jeglicher Einmischung durch ein Element der Organisation, einschließlich Fragen der Auswahl, des Umfangs, der Verfahren, der Häufigkeit, des Zeitplans oder des Inhalts der Berichte. Die internen Auditoren haben keine direkte operative Verantwortung oder Befugnis für die geprüften Tätigkeiten. Dementsprechend werden sie keine internen Kontrollen einführen, keine Verfahren entwickeln, keine Systeme installieren, keine Aufzeichnungen erstellen und sich auch nicht an anderen Tätigkeiten beteiligen.

+ Umfang und Verantwortung:

Der Aufgabenbereich der internen Revision besteht darin festzustellen, ob das Kontrollumfeld, so wie es von der Geschäftsleitung konzipiert und dargestellt wird, angemessen ist und so funktioniert, dass ein angemessenes Maß an Vertrauen geschaffen wird:

- Wesentliche Schlüsselrisiken angemessen identifiziert und gesteuert werden
- wichtige Finanz-, Management- und Betriebsinformationen korrekt, zuverlässig und zeitnah sind
- Die Handlungen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter stehen im Einklang mit den Richtlinien, Standards, Verfahren und geltenden Gesetzen und Vorschriften, insbesondere mit dem Tyrolit Verhaltenskodex und seinen Hauptthemen in Bezug auf Geschäftsethik, Korruptionsbekämpfung und Wettbewerb

- Einhaltung der Menschenrechtsstandards in allen Betrieben, insbesondere des Tyrolit Kodex für Menschenrechte und Arbeitsbedingungen mit anschließender Risikobewertung hinsichtlich Kinder- und Zwangsarbeit, Diskriminierung und sozialem Dialog
- Ressourcen werden wirtschaftlich beschafft, effizient genutzt und angemessen geschützt
- Programme, Pläne und Ziele werden erreicht
- Wesentliche rechtliche oder regulatorische Fragen, die sich auf das Unternehmen auswirken, werden erkannt und angemessen behandelt

+ Interner Revisionsplan:

Der Plan für die interne Revision wird dem CEO jährlich zur Überprüfung und Genehmigung vorgelegt. Der Plan für die interne Revision wird auf der Grundlage einer risikobasierten Methodik auf der Grundlage einer Priorisierung des Prüfungsuniversums entwickelt, einschließlich der Beiträge der Geschäftsleitung und des Finanz- und Prüfungsausschusses, der internen IMS-Prüfungen (Qualität, Gesundheit und Sicherheit sowie Umwelt) und des Chancen- und Risikomanagementprozesses des Unternehmens Tyrolit.

+ Berichterstattung und Überwachung:

Der Leiter der internen Revision erstellt einen schriftlichen Bericht, der nach Abschluss eines jeden Innenrevisionsauftrags herausgegeben und in geeigneter Weise verteilt wird. Der Leiter der internen Revision erstattet der Geschäftsleitung regelmäßig Bericht über den Zweck, die Befugnisse und die Verantwortung der internen Revision sowie über die Leistung im Vergleich zu ihrem Plan. Die Berichterstattung umfasst auch wesentliche Risiken und Kontrollfragen, einschließlich Betrugsrisiken, Fragen der Unternehmensführung und andere von der Geschäftsleitung benötigte oder angeforderte Angelegenheiten.

Tyrolit Verbandsarbeit

Durch die aktive und transparente Mitarbeit in verschiedenen Verbänden übernehmen wir Verantwortung für die ständige und nachhaltige Weiterentwicklung unserer Industrie.

Wir stellen sicher, dass die Arbeit in Verbänden immer allen Regeln unseres Tyrolit-Verhaltenskodex, mit einem speziellen Augenmerk auf Wettbewerbsregeln und Compliance, entspricht.

Die Arbeit in Verbänden ist aus vielerlei Hinsicht ein gesellschaftsverantwortlicher Teil unseres Tuns, wir arbeiten hier an Sicherheitsstandards und Umweltnormen für unsere Schleifmittelbranche, wir entwickeln gemeinsame Nachhaltigkeitsstrategien, wie z.B. mit unserer Nachhaltigkeitszertifizierung SEAM (Sustainable European Abrasive Manufacturer) und wir arbeiten mit Universitäten und Forschungseinrichtungen an nachhaltigen Lösungen für unseren Industrien bzw. uns Marktumfeld, ob für Kreislaufwirtschaft, vorwettbewerbliche Technologieentwicklung oder auch Anwenderfreundlichkeit.

Wir ordnen nachweislich jeder unserer Verbandstätigkeiten verantwortliche Personen zu, die einerseits für die Einhaltung unserer CoC-Vorgaben aber auch für die transparente interne und externe Kommunikation zuständig sind.

Unsere Arbeitsfelder:

- Verbände wie die OSA, FEPA, WK, VDS mit Kommissionsarbeit für spezifische Themengebiete wie z.B. die Comissions VI – Health and Clean Technologies der FEPA
- Normungsausschüsse wie die ISO, CEN, DIN, ASI
- Forschungsgemeinschaften wie die FGS (Forschungsgesellschaft Schleifmittel)



Sustainable European Abrasive Manufacturers



THE EUROPEAN ABRASIVE INDUSTRY,
THINKING FORWARD



Kodex zu Menschenrechten und Arbeitsbedingungen

Wie bereits in unserem Verhaltenskodex (Code of Conduct) dargelegt, liegt unser Hauptaugenmerk darauf, ein perfektes Beispiel für Fairness und Integrität zu sein. Daher verpflichten wir uns zur strikten Einhaltung der Gesetze in den Ländern, in denen wir tätig sind, und berücksichtigen dabei die unterschiedlichen wirtschaftlichen und sozialen Bedingungen und gesetzlichen Rahmenbedingungen. Unser Kodex für Menschenrechte und Arbeitsbedingungen legt daher die Grundsätze unseres Verhaltenskodex fest. Er steht im Einklang mit der Erklärung der Internationalen Arbeitsorganisation über die grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit und berücksichtigt auch die Vielfalt der nationalen Praktiken, die die Arbeitsbedingungen regeln.

+ Freiheit bei der Arbeit:

- Verbot von Zwangsarbeit – Tyrolit lehnt jede Form von Zwangsarbeit oder Praktiken ab, die auf moderne Sklaverei in all ihren Formen und Erscheinungsformen hinauslaufen, einschließlich Praktiken, die die indirekte Besteuerung von Arbeit fördern könnten, in Übereinstimmung mit der ILO-Konvention über Zwangsarbeit. Daher ist die Grundlage für jede Arbeit, die im Tyrolit-Umfeld angeboten wird, die Freiwilligkeit – sowohl bei der Annahme als auch bei der Beendigung der Beschäftigung.
- Verbot von Kinderarbeit – Tyrolit hält sich strikt an die Bestimmungen der Vereinten Nationen über die Menschenrechte und die Rechte des Kindes. Wir verpflichten uns, das Mindestalter für die Aufnahme von Kindern einzuhalten und halten uns an alle Vorschriften zur Kinderarbeit in den jeweiligen Ländern, in denen wir tätig sind, falls diese strenger sind.

+ Gesundheits- und Sicherheitsstandards

- Unter Bezugnahme auf unsere Grundsätze zur Gesundheit und Arbeitssicherheit in unserem CoC engagieren wir uns in hohem Maße für die Prävention von arbeitsbedingten Unfällen und Gesundheitsschäden im Arbeitsumfeld von Tyrolit. Tyrolit sorgt daher für einen sicheren und gesunden Arbeitsplatz, der einen angemessenen Zugang zu Trinkwasser, sanitären Einrichtungen, Brandschutz, angemessener Beleuchtung und Belüftung bietet.

+ Schutz vor Diskriminierung:

- Tyrolit bekämpft alle Formen von Diskriminierung am Arbeitsplatz und unterstützt ausdrücklich die Chancengleichheit und Vielfalt unter den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern unter Berücksichtigung der jeweiligen kulturellen und rechtlichen Besonderheiten.
- Innerhalb des Tyrolit-Umfelds gibt es keine Diskriminierung bei Einstellung, Vergütung, Zugang zu Schulungen, Beförderung, Kündigung oder Ruhestand aufgrund von Rasse, Kaste, nationaler Herkunft, Religion, Alter, Behinderung, Geschlecht, Familienstand, sexueller Orientierung, Gewerkschaftsmitgliedschaft oder politischer Zugehörigkeit. Alle werden mit Würde und Respekt behandelt.
- Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Gruppe werden gemäß den gesetzlichen Bestimmungen, den geltenden Tarifverträgen und den lokalen Lohnvorschriften bezahlt. So stellen wir sicher, dass alle Aspekte der Entlohnung frei von Diskriminierung sind und alle in der Lohnstruktur genannten Konzepte objektiv sind. Eine unserer Verpflichtungen besteht darin, die Gleichstellung der Geschlechter bei gleichwertiger Arbeit zu fördern. Tyrolit ist davon überzeugt, dass sich das Talent eines jeden Menschen unabhängig von Geschlecht, Rasse, religiösem Glauben, politischer Meinung oder anderen Gründen entfalten kann.

+ Sozialer Dialog:

- Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen: Tyrolit erkennt das Recht der Arbeitnehmer an, Gewerkschaften oder andere Vertretungsorgane zu gründen oder ihnen beizutreten, und respektiert die Grundsätze der ILO-Konventionen 87 und 98. Die Beschäftigung ist nicht an die Bedingung geknüpft, dass er/sie einer Gewerkschaft beitrifft oder nicht.
- Die Tyrolit Gruppe pflegt eine Kultur der vertrauensvollen, konstruktiven Zusammenarbeit mit den zuständigen Arbeitnehmervertretern. Selbst im Falle von Streitigkeiten ist das Ziel, echte und konstruktive Verhandlungen in gutem Glauben zu führen. Ziel ist es, langfristig eine tragfähige Zusammenarbeit aufrechtzuerhalten. Dies bedeutet unter anderem die gegenseitige Einhaltung von vereinbarten Verpflichtungen.
- Tyrolit ist bestrebt, eine direkte und häufige Kommunikation am Arbeitsplatz zu entwickeln, wobei die besonderen Merkmale jedes Marktes und die gesetzlichen Anforderungen in jedem Land berücksichtigt werden.

+ Arbeitszeit und Work-Life-Balance:

- Die Tyrolit Gruppe hält sich an die nationalen gesetzlichen Arbeitszeitregelungen als Mindestanforderung. Jegliche Überstunden müssen freiwillig sein, unterliegen den Beschränkungen der lokalen Vorschriften des jeweiligen Landes und dürfen die gesetzlichen Grenzen nicht überschreiten. Darüber hinaus respektiert Tyrolit die Ruhezeiten, die Freizeit und den Urlaub der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.
- Tyrolit unterstützt die Bemühungen, Berufs- und Privatleben miteinander in Einklang zu bringen, um ein gesundes Gleichgewicht in den verschiedenen Phasen der Karriere und des Lebens zu erreichen. Deshalb setzt sich Tyrolit für flexible Arbeitszeiten ein, soweit dies möglich ist. All jene mit familiären Verpflichtungen sollen in der Lage sein, berufliche und familiäre Verpflichtungen im Einklang mit den Gesetzen miteinander zu vereinbaren.

+ Entlohnung – Existenzsichernde Löhne:

- Wie in der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte beschrieben, hat jeder Arbeitnehmer und jede Arbeitnehmerin das Recht auf einen Lebensstandard, der die eigene Gesundheit und das eigene Wohlergehen sowie das der Familie gewährleistet.
- Tyrolit achtet darauf, dass alle vollständig und pünktlich bezahlt werden. Die Tatsache, dass die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von Tyrolit in Übereinstimmung mit dem Gesetz, den geltenden Tarifverträgen und den lokalen Lohnvorschriften bezahlt werden, stellt sicher, dass die Vergütung objektiv frei von Diskriminierung ist. Tyrolit setzt sich auch für die Bekämpfung des Lohngefälles ein, indem das Prinzip der gleichen Bezahlung von Männern und Frauen für gleichwertige Arbeit gefördert wird.
- Tyrolit hält sich aber nicht nur an die gesetzlichen Bestimmungen, sondern verfügt auch über Vergütungssysteme, die im Land und im Vergleich zu anderen Unternehmen auf dem gleichen Markt wettbewerbsfähig sind. Tyrolit bietet seinen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ein Gesamtvergütungspaket, das die gesetzlichen Mindeststandards erfüllt oder übertrifft und mit den Branchenstandards in den Märkten, in denen wir tätig sind, übereinstimmt. Unser Ziel ist es, allen einen existenzsichernden Lohn zu zahlen, der ihnen die Deckung ihrer täglichen Bedürfnisse ermöglicht.



Gemeinsam stark im Einsatz: Große Notfallübung in Schwaz

Am 6. Juni 2025 wurde die Stadt Schwaz zum Schauplatz einer groß angelegten Notfallübung. Über 120 Einsatzkräfte von Feuerwehr, Polizei, Rettungsdiensten und weiteren Organisationen trainierten gemeinsam den Ernstfall – mit realitätsnahen Szenarien und moderner Technik, darunter Drohnen zur Lageüberwachung.

Das Ziel der Übung: Abläufe perfektionieren, Kommunikation stärken und die Einsatzfähigkeit unter Extrembedingungen testen. Die koordinierte Zusammenarbeit aller Beteiligten stand dabei im Mittelpunkt. Für Tyrolit ist diese Aktion mehr als nur ein Sicherheitsprotokoll – sie spiegelt den Geist unserer Stronger Together-Initiative wider. Ob im Unternehmen oder außerhalb: Zusammenarbeit und gegenseitiges Vertrauen sind essenziell, um Krisen zu bewältigen.

Unser Dank gilt allen Beteiligten für ihren Einsatz. Eure Arbeit rettet Leben – und stärkt die Region.

Every bit counts!

Auch im Oktober 2024 engagierte sich Diamond Products mit einer farbenfrohen Aktion im Rahmen des Brustkrebsbewusstseinsmonats in den USA. Wie jedes Jahr wurden alle in Ohio produzierten Premium-Hohlbohrer in Pink ausgeliefert – als sichtbares Zeichen der Solidarität.

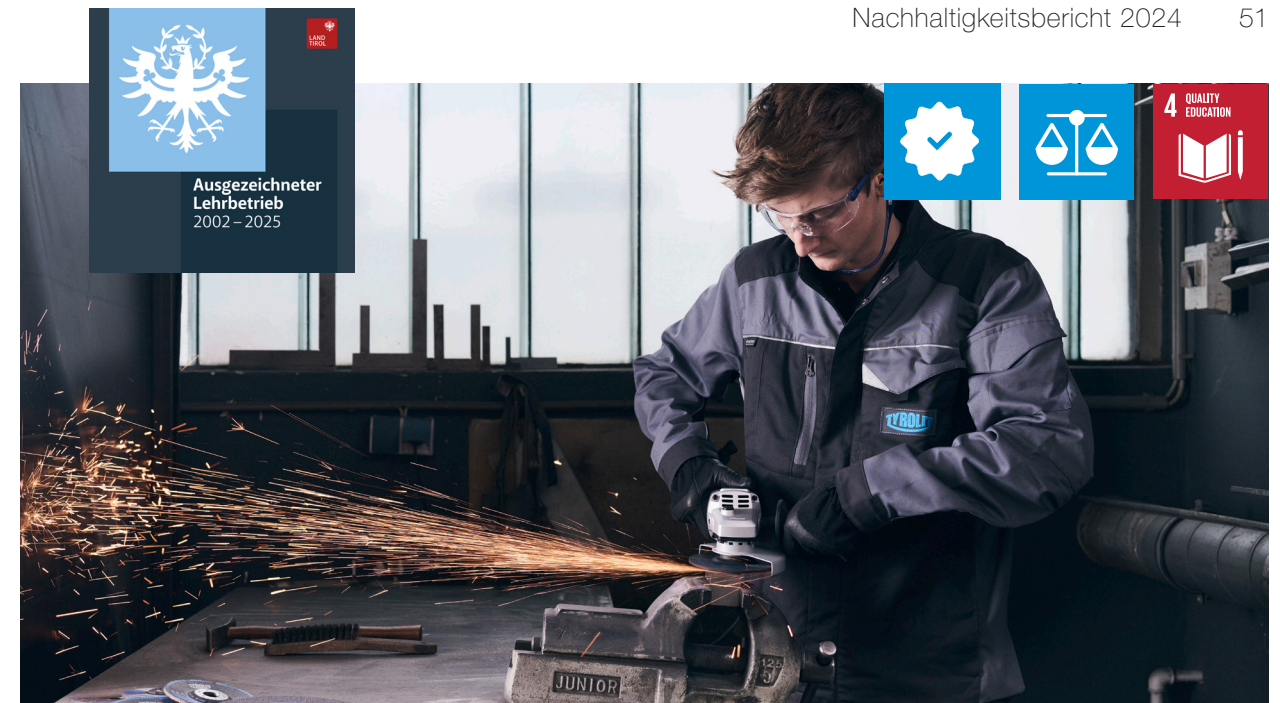
Pro verkauftem pinken Bohrer spendete das Unternehmen einen Teil des Erlöses an die Brustkrebsforschung.

Mit dieser Initiative möchten wir nicht nur Aufmerksamkeit schaffen, sondern auch einen konkreten Beitrag leisten – für mehr Forschung, Aufklärung und Unterstützung von Betroffenen.

Die Aktion findet jährlich im Oktober statt und wird auch 2025 wieder Teil unseres sozialen Engagements sein. Auf unserer Website und in unserem Kundenmagazin „Panorama“ halten wir unsere Kundinnen und Kunden über aktuelle Entwicklungen und Spendenprojekte auf dem Laufenden.

Gesellschaftliche Verantwortung beginnt für uns dort, wo wir mit unseren Produkten ein Zeichen setzen können – auch jenseits des Arbeitsalltags.





Ausgezeichneter Lehrbetrieb seit 2002

Wir sind stolz darauf, dass wir erneut als ausgezeichneter Lehrbetrieb zertifiziert wurden. Tyrolit ist einer der wenigen Betriebe in Tirol, die seit 2002 zertifiziert sind. Das Zertifikat ist auf drei Jahre befristet. Aufgrund der begrenzten Dauer müssen wir uns alle drei Jahre um diese Auszeichnung bewerben.

Im Zertifizierungsverfahren müssen wir immer wieder nachweisen, dass unsere Lehrlingsausbildung wirklich ausgezeichnet ist. In unserer Bewerbung mussten wir Beispiele für Innovationen, besondere Leistungen für Lehrlinge und Praxisbeispiele in der Lehrlingsausbildung bei Tyrolit anführen. Jeder Betrieb, der das Zertifizierungsverfahren besteht, wird von der Tiroler Landesregierung ausgezeichnet.

Heute bilden wir in Schwaz 40 Lehrlinge in 10 verschiedenen Berufen aus. Dieses breite Spektrum an Lehrberufen stellt sicher, dass unsere gut ausgebildeten Lehrlinge nach ihrer Lehrzeit in vielen verschiedenen Bereichen eingesetzt werden können. Wir sind sehr stolz auf unsere Lehrlinge und auf alle Ausbilder, die diese jungen Menschen weiterbringen. Wir können uns auf eine gute Zukunft mit vielen gut ausgebildeten Tyrolit-Mitarbeitern freuen.



Nachhaltige Beschaffungsrichtlinie

Einleitung

Tyrolit ist entschlossen, Umwelt-, Sozial- und Governance-Praktiken (ESG) in unsere globalen Lieferketten zu integrieren. Diese Richtlinie beschreibt unser Engagement für verantwortungsvolle Beschaffung, die Minimierung von Umweltauswirkungen, die Sicherstellung sicherer Arbeitsbedingungen und ethisches Geschäftsgebaren. Unterstützt durch den Tyrolit-Verhaltenskodex und den Verhaltenskodex für Lieferanten, beteiligt sich Tyrolit an Initiativen wie SEAM, UNGC und SBTi.

Geltungsbereich

Diese Richtlinie gilt für alle Beschaffungsaktivitäten von Tyrolit, sowohl direkte (Rohstoffe, Verpackungen, Fertigprodukte) als auch indirekte (interne Geschäftsabläufe). Sie umfasst den gesamten Beschaffungsprozess, von der Lieferantenauswahl über das Vertragsmanagement bis hin zur Entsorgung.

Ziele und Verantwortlichkeiten

Das Ziel dieser Richtlinie ist es, sicherzustellen, dass Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, Auftragnehmer und Lieferanten das Engagement des Unternehmens für Nachhaltigkeit in der Beschaffung verstehen. Unser Beschaffungsteam sorgt für die Einhaltung, bewertet die Nachhaltigkeitspraktiken der Lieferanten und fördert entsprechende Initiativen. Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie sich an diese Richtlinie halten, die erforderlichen Nachweise liefern und ihre Nachhaltigkeitsleistung verbessern.

Grundsätze für eine nachhaltige Beschaffung

+ Soziale Verantwortung

- Sichere und gesunde Arbeitsbedingungen
- Faire Löhne und Arbeitsrechte
- Verbot von Zwangs- und Kinderarbeit
- Gleiche Chancen für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- Positiver Einfluss auf die Gemeinschaft
- Respekt für persönliche Würde und Rechte

Wir erkennen die Risiken von Konfliktmineralien und Kobalt in unserer Lieferkette an und verpflichten uns zu einer verantwortungsvollen Beschaffung gemäß den OECD-Leitlinien.

+ Umweltschutz

- Bevorzugung nachhaltiger Lieferanten
- Bewertung und Reduzierung des CO₂-Fußabdrucks
- Förderung lokaler Beschaffung
- Bevorzugung erneuerbarer, recycelter oder nachhaltig beschaffter Materialien
- Vermeidung umweltschädlicher Materialien
- Bewertung der Umweltleistung der Lieferanten
- Minimierung des Ressourcenverbrauchs und Unterstützung von Klimaschutzmaßnahmen

+ Unternehmensführung (Governance)

- Einhaltung von Gesetzen, Vorschriften und Standards
- Ethische und transparente Beschaffungsentscheidungen
- Einhaltung von Wirtschaftssanktionen und Exportkontrollen
- Gründliche Lieferantenbewertungen
- Regelmäßige Lieferantenüberwachung
- Kontinuierliche Verbesserung der Beschaffungspraktiken

Umsetzung

Wir werden unser Beschaffungsteam und unsere wichtigsten Lieferanten schulen, ESG-Risiken überwachen, ESG-Kriterien in Kaufentscheidungen integrieren und ESG-bezogene zertifizierte Managementsysteme fördern. Nachhaltigkeit macht 15 % unserer Lieferantenbewertung aus. Alle Lieferanten müssen die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften, Exportkontrollen und Beschränkungen für gefährliche Stoffe gewährleisten.

Durch die Einhaltung dieser Richtlinie strebt Tyrolit an, einen positiven Beitrag zur Gesellschaft zu leisten, die Umwelt zu schützen und hohe Governance-Standards zu wahren. Diese Richtlinie wird an alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in der Beschaffung und an die wichtigsten Lieferanten kommuniziert und ist auf unserer Website öffentlich zugänglich.





Emissionsfreier Werksverkehr am Tyrolit Stammsitz

Seit Juni 2022 erledigen drei emissionsfreie E-LKWs von MAN den internen Werksverkehr zwischen den Tyrolit-Werken in Schwaz, Stans und Vomp. Diese ersetzen die bis dato mit Verbrennungsmotoren vorgenommenen Fahrten. Die Einsparungen der E-Fahrzeuge liegen bei 58 Tonnen CO₂ pro Jahr. Diese Umstellung, die Teil der laufenden Nachhaltigkeitsstrategie ist, brachte eine substantielle Reduktion von Emissionen und Lärm mit sich. Mit der ersten E-LKW-Flotte Tirols leisten wir einen aktiven Beitrag zur Steigerung der Lebensqualität rund um unsere Zentrale in Schwaz.

Pionierarbeit für mehr Ökologie in Tirol

„Wir wollen mit Unternehmen gemeinsam die Nachhaltigkeit in Österreich verbessern und sind stolz darauf, dieses Pionierprojekt mit Tyrolit gestartet und umgesetzt zu haben“, erklärt Daniela Hartner, Verkaufsleiterin bei MAN Österreich, „die erzielten Einsparungen liegen bei 58 Tonnen an CO₂ und 220 Kilogramm an Stickoxiden pro Jahr. Neben der wichtigen Abgasreduktion kann der werksinterne Verkehr künftig geräuscharm abgewickelt werden.“

Auszeichnung des Klimaschutzministeriums

Für unsere Pionierarbeit in der Gestaltung einer klimafreundlichen Mobilität im eigenen Betrieb wurden wir auf der „THE PEP Partnership & Klimaaktiv mobil Fachkonferenz“ im April 2023 dann in Wien ausgezeichnet. Christian Miklin, Leiter Supply Chain Management bei Tyrolit, durfte die Auszeichnung von der Bundesministerin für Klimaschutz Leonore Gewessler und den Vertretern des Städtebundes sowie der Wirtschaftskammer entgegennehmen.

„Wir freuen uns sehr, dass die Umsetzung der E-Flotte einmal mehr Früchte trägt und wir nun klimaaktiv mobil Projektpartner des Bundesministeriums für Klimaschutz, Umwelt, Energie, Mobilität, Innovation und Technologie sind“, zeigt sich Miklin erfreut und ergänzt: „Die Auszeichnung bestärkt uns darin, unsere Nachhaltigkeitsstrategie weiter mutig voranzutreiben.“ Mit diesem Schritt zeigen wir wie Betriebe ihre eigene Mobilität klimafreundlich gestalten können. „In Österreich ist Tyrolit das erste Unternehmen, das die vollständige Umstellung des Werksverkehrs auf E-LKWs erfolgreich umgesetzt hat“, erklärt der Supply Chain Experte, „bisher wurden E-LKWs in Österreich nur als Versuchsfahrzeuge in verschiedenen Speditionen eingesetzt.“



Radiac Salem Goes to Band Camp

Im Sommer 2025 herrschten in Salem (USA) extreme Temperaturen mit einer gefühlten Hitze von bis zu 43 °C. Während im Werk bereits umfassende Schutzmaßnahmen für die Mitarbeitenden umgesetzt wurden, machte Operations Manager **Bob Krawiecki** auf ein weiteres Risiko aufmerksam: die Belastung der Schülerinnen und Schüler des Salem Community High School Band Camps.

Um schnell und unbürokratisch zu helfen, besuchten mehrere Teammitglieder von Radiac am 22. Juli das Sommercamp. Gemeinsam mit Bob Krawiecki engagierten sich **Sherry Porter** (HR Manager), **Christy Lee** (Capacity Planner) und **Dawn Grafton** (Corporate EHS Manager).

Vor Ort gaben sie praktische Tipps, wie sich Symptome hitzebedingter Erkrankungen rechtzeitig erkennen lassen und welche Maßnahmen Schutz bieten. Außerdem brachten sie kühlende Halstücher, Zusätze zur besseren Flüssigkeitsaufnahme sowie Kühltaschen mit Gatorade und Wasser mit – damit die Schülerinnen, Schüler und ihre Lehrkräfte trotz der Hitze gesund und leistungsfähig bleiben konnten.

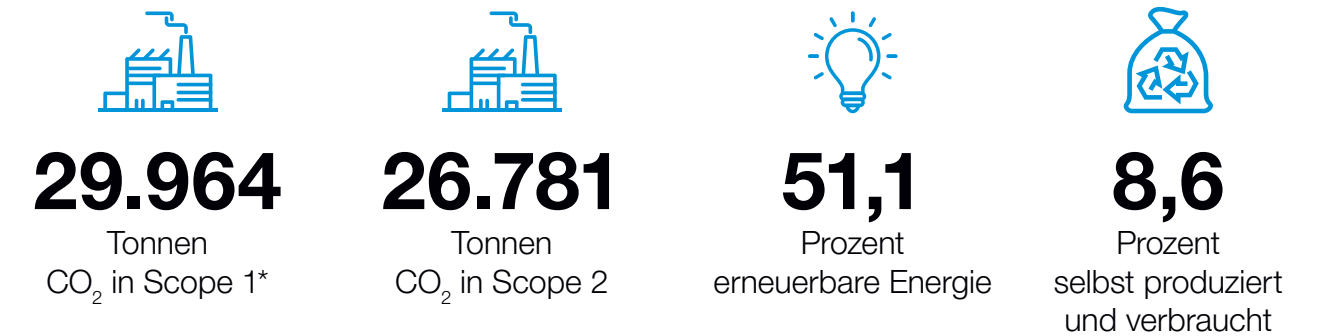
Das Engagement wurde von allen Teilnehmenden sehr positiv aufgenommen. Für unser Team war es eine wertvolle Erfahrung, Zeit mit so motivierten und interessierten Jugendlichen zu verbringen und gleichzeitig einen Beitrag zur Sicherheit in der Gemeinschaft zu leisten.

Radiac zeigt damit: Verantwortung endet nicht am Werkstor, sondern umfasst auch die Menschen vor Ort.

Umweltpolitik: Ökologische Verantwortung

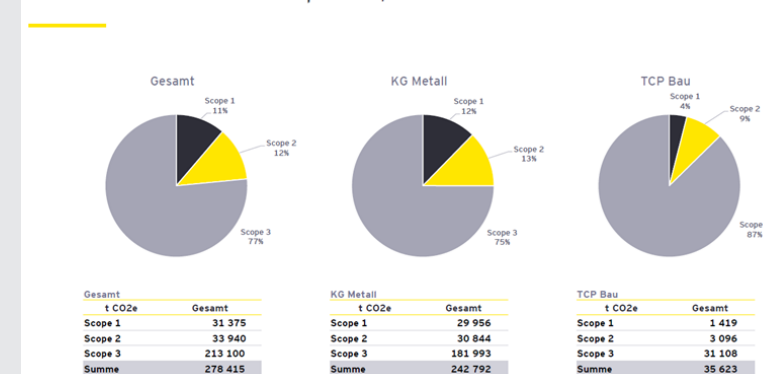
- + Schutz des Klimas und der Umwelt sind Teile unserer Unternehmenskultur:**
Durch ein aktives Umweltmanagement für interne sowie externe Interessensgruppen wird eine strategische Nachhaltigkeitspolitik in allen Geschäftsbereichen und in der gesamten Lieferkette sichergestellt.
- + Klima- und Umweltschutz schaffen Innovationen:**
Umweltschutz ist für uns ein wichtiger Motor für die kontinuierliche unternehmerische Weiterentwicklung und trägt dabei nicht nur zur positiven Entwicklung bestehender Standorte bzw. zur Schaffung neuer Arbeitsplätze bei, sondern gibt auch wichtige Impulse zur nachhaltigen Absicherung unserer marktführenden Position.
- + Schutz des Klimas und der Umwelt sind Kommunikatoren:**
Als Pioniere der Schleifmittelindustrie haben wir die Wichtigkeit eines Umweltmanagementsystems sehr früh erkannt und heute einen Großteil unserer Gesellschaften in dieses System integriert. Gesicherte und dokumentierte Prozesse und Arbeitsabläufe, ständige Prozessoptimierung, kompetentes Personal als Teil gelebten Umweltschutzes sind dabei die Eckpfeiler unserer Philosophie.
- + Klima- und Umweltschutz sind Zukunftssicherungen:**
Eine aktive Umweltpolitik ist eine der Voraussetzungen für die langfristige Existenzsicherung von Tyrolit als Unternehmensgruppe. Umweltschutz stellt für uns daher keine Restriktion dar, sondern ist vielmehr eine perspektivische Chance. Umweltschutz ist ein dauerhaftes Thema und Bestandteil jedes Unternehmensbereiches. Die erfolgreiche Umsetzung hängt von der tatkräftigen Unterstützung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ab.
- + Aktive Handlungsfelder im Klima- und Umweltschutz**
Gruppenweiter Energiemanagementprozess mit folgenden Schwerpunkten:
 - Energieoptimierung durch Prozess- und Infrastrukturmaßnahmen, wie z.B. Brandoptimierung, Wärmerückgewinnung, intelligente Klappensteuerung, höherer Alternativenenergieanteil durch PV-Anlagen und Elektrifizierung von Prozessen aus denen klar definierte Emissionsreduktionsziele abgeleitet werden, um unseren Beitrag zum 1,5°-Ziel bis 2050 sicherzustellen. (SBTi)
 - Abfallvermeidung durch effiziente Rohmaterialnutzung und laufend optimierte Produktions- und Infrastrukturprozesse.
 - Recyclingprozesse durch Wiederbelegung, recycelte Rohmaterialien, höhere Standzeiten, intensivierte Beratung der Kunden zum effizientesten Einsatz unserer Produkte um auch dort CO₂-Emissionen zu reduzieren.
 - Sorgsamer Einsatz von Wasser gilt als fixer Bestandteil unseres Handelns.
 - Förderprogramme für Biodiversität und Tierschutz
 - Unterstützung der Produktentwicklung bei der Nachhaltigkeitsstrategie (Exzellenz) und bei Vermeidung von Luftverschmutzung (Anrainerinformation).

2024 in Zahlen



- Im Jahr 2024 sind wir den Weg der Erweiterung der gruppenweiten Ökologiekennzahlen aktiv weitergegangen und haben unsere Abfrage in den Standorten erweitert. Wir haben u.a. folgende Kennzahlen eingefügt, den Prozentsatz eigenproduzierter und -verbraucher kWh am Gesamtstrombedarf. Wir liegen derzeit bei 8,6%, dies entspricht 8 302 337,83 kWh, damit könnte man knapp 2300 durchschnittliche österreichische Haushalte für ein Jahr mit Strom versorgen. Auch vier unserer Vertriebsgesellschaften produzieren selbst Strom. Der Anteil an der Verwendung erneuerbarer Energie liegt für das Jahr 2024 bei 51,1% des Gesamtverbrauchs der Produktionsstandorte und soll konsequent jedes Jahr gesteigert werden.
- Das Projekt erster CSRD konformer CCF (Corporate Carbon Footprint) wurde im Q2 2025 abgeschlossen. Somit sind wir bereit bis Ende des Jahres 2025 unsere SBT Zielabgabe abzuschließen. Die Ergebnisse wurde in unsere beiden Divisionen getrennt ermittelt. Das Ergebnis hat uns gezeigt, dass in der Division Bau der Scope 3 Anteil doch noch um einiges größer als im Metal Business ist.

Überblick CCF 2023 Scope 1-3, marktbasiert



- Auch im Jahr 2024 haben alle 18 Produktionsstandorte (Liste siehe Seite 80) ihre spezifischen Abfalldaten eingemeldet und im Schnitt können wir sagen, dass über ca. 62% unserer Abfälle recyclet werden und ca. 30% von unserem Gesamtabfall gefährlicher Abfall ist.
- 2.954,9 Vollzeitäquivalente arbeiten unter einem zertifizierten ISO14001 Managementsystem, dies entspricht knapp über 77% aller Tyrolit Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an Produktionsstandorten. Der durchschnittliche Umweltzielerreichungsgrad 82,9%



Swarovski Foundation powered by Tyrolit Group – Rain Garden Projekt bei Radiac:

Am Standort Salem (USA) hat Radiac – ein Unternehmen der Tyrolit Gruppe – in Kooperation mit der Swarovski Foundation ein Leuchtturmprojekt gestartet: den „Rain Garden“. Dieser innovative Regenwassergarten steht exemplarisch für gelebte Nachhaltigkeit, ökologische Verantwortung und aktives gesellschaftliches Engagement.

Der Garten verbessert das lokale Mikroklima, fördert die Grundwasserneubildung, verhindert Erosion und filtert Schadstoffe aus Niederschlagswasser. Er bietet gleichzeitig Lebensraum für Bienen, Schmetterlinge, Vögel und andere Tiere – und dient als Bildungsplattform für Umweltbewusstsein.

Umgesetzt wurde das Projekt gemeinsam mit der Lewis & Clark Community College, dem University of Illinois College of ACES sowie YouthBuild. So entstand ein interdisziplinärer Lern- und Begegnungsraum, der junge Menschen für Nachhaltigkeitsthemen sensibilisiert.

Für Radiac ist dieses Projekt ein echtes Gemeinschaftsprojekt mit Vorbildwirkung. Es zeigt, wie unternehmerisches Handeln konkrete ökologische Lösungen fördern kann. Gleichzeitig spiegelt es die Werte der gesamten Tyrolit Gruppe wider: Verantwortung, Innovationskraft und Naturverbundenheit. Jeder Tropfen zählt – und jeder Schritt hin zu mehr Nachhaltigkeit macht einen Unterschied.



Neues Energiekonzept



Tyrolit Neuenrade voll einsatzfähig

Seit März 2025 betreibt Tyrolit das Werk Neuenrade mit einem vollständig nachhaltigen Energiekonzept – als Ergebnis eines dreijährigen Transformationsprozesses. Auslöser war ein Brand in der Galvanikabteilung im Oktober 2020, der große Teile der Heizungs- und Lüftungstechnik zerstörte. Statt nur zu sanieren, entschieden wir uns für einen zukunftsweisenden Neubeginn.

Nachhaltigkeit ist nicht nur ein Ziel – sie ist Teil unserer Zukunftsgestaltung.

Das Herzstück des neuen Konzepts bildet eine Ende 2024 installierte **Photovoltaikanlage mit 277 kWp** Leistung. Ergänzt wird sie durch eine moderne Kraft-Wärme-Kopplungsanlage, die Strom erzeugt und gleichzeitig Abwärme für die Galvanik sowie die Raumheizung nutzt.



Markus Weiss (Geschäftsführer / Leiter Schleiftechnologie) und Christian Betten (Qualitäts- und Energiemanager)

Auch die **Kälte- und Wärmeerzeugung wurde neu aufgesetzt**: Hocheffiziente Adsorptionskältemaschinen erzeugen nun zentral Kaltwasser – mit Wasser als Kältemittel. Diese Lösung ist bis zu siebenmal effizienter als herkömmliche Systeme. Zusätzlich haben wir auf LED-Beleuchtung umgestellt und intelligente Energiesparlösungen implementiert. Das Ergebnis: eine **Reduktion des Primärenergieverbrauchs um 50 %**.

Ein weiteres Highlight: Ein Vakuumverdampfer trennt chemische Rückstände aus dem Galvanikabwasser und **führt sauberes Wasser wieder dem Kreislauf zu**.

Die Stadt Neuenrade würdigte das Projekt 2024 als „**gutes Beispiel für Klimaschutz**“.

Mit dem neuen Energiekonzept gestalten wir aktiv die Zukunft unseres Standorts



Tyrolit Thai Diamond: Verantwortung für Gesellschaft und Umwelt

Tyrolit Thai Diamond engagiert sich seit Jahren für soziale Verantwortung, Bildung und Ressourcenschonung – mit Projekten, die ökologische Wirkung mit gesellschaftlichem Nutzen verbinden. Ein zentraler Partner dabei ist die Mirror Foundation, die Freiwillige bei Umwelt- und Sozialprojekten unterstützt.

Unterstützung durch Spenden

Am 4. April 2024 spendete Tyrolit über 5.000 unbenutzte Masken und Gebrauchsgegenstände an Helferinnen und Helfer der Mirror Foundation in Nordthailand. Sie setzen sich aktiv gegen Waldbrände und für bessere Luftqualität ein. Am 13. Juni 2025 folgten weitere Sachspenden – darunter Kleidung, Bücher und Elektrogeräte –, um Wiederverwertung zu fördern und Menschen in schwierigen Lebenslagen zu unterstützen.



Bildung fördern

Im Annual School Contribution Program erhielten Kinder aus einkommensschwachen Familien erneut Schulrucksäcke. Gemeinsam mit WHA und dem WeCYCLE-Projekt entstand ein „Baum des Lernens“: Aus gespendetem Papier produzierte Bücher gingen an Grundschulen in Rayong und Chonburi. Beim Freiwillingentag im März 2025 renovierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter das Schulstadion der Ban Khao Khan Song School.

Kreislaufwirtschaft & Umweltprojekte

Im WeCYCLE-Projekt sammelte Tyrolit 2024 über 110 kg PET-Flaschen und 1.000 kg Papier – eine Einsparung von 1.571 kg CO₂. Daraus entstanden recycelte „Happiness Bags“, die 2025 an Bedürftige verteilt wurden. Ergänzend pflanzte Tyrolit im August 2024 über 15.000 Bäume und führte Mehrwegbecher für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ein – ein Beitrag zu weniger Plastik und 7,3 Tonnen CO₂-Ersparnis pro Jahr.

So verbindet Tyrolit Thai Diamond soziale Verantwortung mit Umweltschutz – sichtbar, wirksam und nachhaltig.





7. Clean the Jizera River Event

Am 4. Oktober 2024 fand bereits zum siebten Mal die Aktion „Saubere Jizera“ statt – erneut mit tatkräftiger Unterstützung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern der CARBORUNDUM ELECTRICITE a.s.

Die Initiative Čistá řeka Jizera erstreckt sich über die gesamte Länge des Flusses – 164 Kilometer – von seiner Quelle im Isergebirge bis zur Mündung in die Elbe.

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sammelten Müll rund um das Werksgelände in Turnov, insbesondere in Ufer- und Straßenbereichen. Aufgrund starker Überschwemmungen im Vorfeld war in diesem Jahr besonders viel angeschwemmtes Material zu beseitigen.

Die Jizera ist für uns mehr als ein Nachbarfluss: Sie zählt zu den saubersten Gewässern Tschechiens und liegt in einer geschützten Trinkwasserzone. Entsprechend strikt sind die gesetzlichen Anforderungen an unsere Abwasserbehandlung. Wir bereiten sämtliche Produktionsabwässer intern auf und erfüllen dabei höchste Umweltstandards.

Zudem liegt unser Betrieb in einer Überschwemmungszone – geschützt durch einen Hochwasserdamm. Der Fluss beeinflusst somit nicht nur unsere Infrastruktur, sondern bietet auch einen der schönsten Ausblicke vom Werksgelände.

Mit unserem Engagement für die „Saubere Jizera“ setzen wir ein Zeichen für gelebten Umweltschutz und regionale Verantwortung.

Soziale Verantwortung

Soziale Verantwortung ist seit Generationen ein wesentlicher Teil des Managementsystems bei Tyrolit und bestimmt maßgeblich die Basis unseres Handelns. Verantwortung für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, Verantwortung für unsere Kunden, Lieferanten und Anwender, Verantwortung für Anrainer rund um unsere Standorte sowie für umliegende Gemeinden und Regionen. Dabei legen wir Wert auf eine offene, transparente und wertschätzende Kommunikation mit allen Stakeholdern und eine Wahrung der Meinungs- und Versammlungsfreiheit.

+ Arbeits- und Betriebssicherheit als zentraler Bestandteil der Unternehmensstrategie

Tyrolit erfüllt alle gesetzlichen Voraussetzungen, um einen höchstmöglichen Standard in Bezug auf Arbeits- und Betriebssicherheit zu garantieren. Durch regelmäßige Arbeitsplatzevaluierungen, Sicherheitsschulungen und die kontinuierliche Verbesserung der Arbeitsumgebung werden die Sicherheit und das Wohlbefinden am Arbeitsplatz gewährleistet.

+ Aktive Förderung, Weiterentwicklung und Gleichstellung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Neben sicheren und modernen Arbeitsplätzen, einer fairen und leistungsgerechten Entlohnung bietet Tyrolit attraktive Sozialleistungen. Individuelle Einschulungen, gezielte Weiterentwicklung und passende Weiterbildung erhöhen nicht nur das Know-how sondern stärken zusätzlich die Motivation und Loyalität zum Unternehmen. Weiterbildungen beinhalten u.a. Programme in den Bereichen Persönlichkeitsentwicklung, Konfliktmanagement und agiles Arbeiten in Teams.

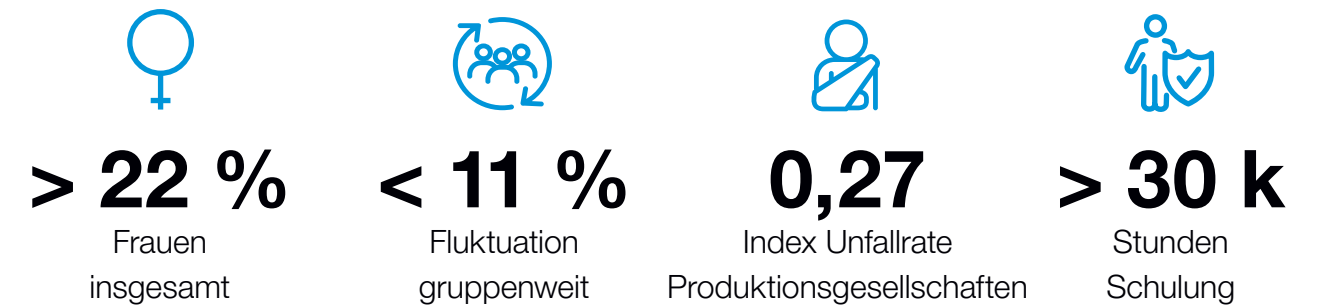
+ Verantwortung für Kunden und Anwender

Durch kontinuierliche Business Impact- und Risikoanalysen stellen wir sicher, dass unsere Kunden zuverlässig mit sicheren Produkten beliefert werden. Kontinuierliche Informationen und Schulungen von sicherheitsrelevanten Themen und ein gezielter Erfahrungsaustausch schaffen das notwendige Bewusstsein und erhöhen die Akzeptanz für erforderliche Sicherheitsrichtlinien und Sicherheitsmaßnahmen.

+ Verantwortung für die Gesellschaft

Die Verantwortung für unsere Gesellschaft, im Speziellen für Anrainer und die umliegenden Regionen unserer Standorte, sind eng mit der über 100-jährigen Geschichte von Tyrolit verbunden. Diese Verantwortung nehmen wir wahr, indem wir offen und transparent kommunizieren und auf regionale Bedürfnisse eingehen. Mit unseren Initiativen im Regionalsponsoring leisten wir zudem einen aktiven finanziellen Beitrag für die Gesellschaft und unterstützen jedes Jahr rund 250 ausgewählte Kultur-, Sport- und Sozialprojekte.

2024 in Zahlen



→ Berichterstattung nach CSRD deutlich ausgebaut:

Tyrolit hat 2024 das ESG-Reporting gezielt an die Anforderungen der CSRD angepasst und deutlich detailliert. Dazu zählen auch die durchschnittlichen Bruttolöhne für Frauen und Männer. Diese Daten sind bereits erhoben, werden jedoch noch nicht veröffentlicht, da Vorgaben zu Stichtag, Währung und Format fehlen.

→ Leicht gestiegene Fluktuation:

Die Mitarbeiterfluktuation ist 2024 leicht auf 11 % angestiegen.

→ Unfallrate weiter gesenkt:

An den Produktionsstandorten sank die Unfallrate erneut – von 0,33 auf 0,27. Das entspricht insgesamt 18.048 Ausfallstunden, rund 4.000 Stunden weniger als im Vorjahr (–21 %). Dieser Fortschritt ist Ergebnis unseres konsequenten Engagements für ein sicheres, gesundes Arbeitsumfeld für alle Mitarbeitenden.

→ Living Wages für über 3.000 Beschäftigte bestätigt:

Für 3.089,48 Mitarbeitende konnten wir die Zahlung existenzsichernder Löhne (Living Wages) nachweisen. Einzelne Standorte meldeten noch „nicht bekannt“, da die Definition unklar war. Für 2025 erwarten wir eine vollständige Datenerhebung an allen Standorten.

→ Frauenanteil im Management:

Der Anteil weiblicher Führungskräfte liegt 2024 bei 22 %.

→ Keine wesentlichen ESG-Vorfälle:

Im gesamten Jahr 2024 traten an keinem Standort wesentliche ESG-Vorfälle auf.

Aktivitäten & Projekte

Die Familie Swarovski hat sich immer zur Partizipation bekannt und diese gelebt. Der Weitblick vom Gründer Daniel Swarovski sen. gerade im Hinblick auf die freiwillige Firmenpension bekommt heute, wo z.B. die Finanzierbarkeit der Pensionssysteme an ihre Grenzen stoßen, eine immer größere Bedeutung. So können wir stolz sein, dass es zu den kollektivvertraglichen Leistungen eine große Anzahl von freiwilligen Sozialleistungen gibt. Unser Ziel ist es, alle Sozialleistungen durchgängig in der gesamten Gruppe umzusetzen.

	Tyrolit (AUT)	Carborundum (CZE)	Tyrolit (ARG)	Tyrolit (GER)	Hydrostress (SUI)	Tyrolit (THA)	Salem (USA)	Oswego (USA)	Marysville (USA)	Diamond Products (USA)	Bibielle (ITA)	Grinding Techniques (ZAF)	Olympus (THA)
Gesundheitstag		✓				✓		✓	✓				
Betriebsausflug/BBQ/Picknick	✓					✓				✓			
Aktionen/Unterstützung für Arbeitssicherheit	✓	✓		✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓
Fitness/Bikeleasing vgl.	✓			✓	✓			✓	✓				
Unterstützung Beratung (Gesundheit, psych. Coaching)	✓	✓		✓	✓	✓				✓		✓	
Jubilarfeier	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	
Essensunterstützung/Kantine	✓	✓	✓		✓		✓	✓				✓	✓
Wohltätigkeitsaktionen/Regionalsponsoring	✓	✓			✓	✓						✓	
Versicherung/Pension	✓			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	
Home Office/Flexible Arbeitszeiten	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓		



Proud to Lend a Hand – Unterstützung beim SAO-Einsatz

Nach dem schweren Erdbeben in Myanmar am 28. März 2025, das zum Einsturz eines 30-stöckigen Gebäudes des State Audit Office in Bangkok führte, leisteten Tyrolit Thai Diamond und Tyrolit Olympus schnelle Hilfe.

Beide Unternehmen stellten dem Haroon Rescue Service Hochleistungs-Trennwerkzeuge zur Verfügung, um verschüttete Personen im eingestürzten Gebäude zu bergen. Dieser Einsatz war ein Beispiel für gelebte Solidarität in einer akuten Krisensituation.

Unsere Anerkennung gilt allen Rettungskräften vor Ort – ihr Mut verdient höchsten Respekt.



«EcoVadis Bronze» – ein schöner Erfolg für's gesamte Team

Tyrolit hat beim jüngsten EcoVadis-Rating 62 von 100 Punkten erzielt und damit die Bronze-Medaille erreicht. Das bedeutet: Wir zählen zu den besten 35 % aller weltweit bewerteten Unternehmen unserer Branche. Im Detail liegt unser Perzentilwert sogar bei 71 – wir gehören also zu den Top 29 %.

EcoVadis bewertet Unternehmen in vier zentralen Bereichen: Umwelt, Arbeits- und Menschenrechte, Ethik sowie nachhaltige Beschaffung. Besonders stark schnitt Tyrolit im Bereich Umwelt ab – mit 80 Punkten. Diese Bewertung basiert auf fundierten Richtlinien, wirksamen Maßnahmen und anerkannten Zertifizierungen.

Auch unsere Fortschritte bei der nachhaltigen Beschaffung flossen positiv in die Bewertung ein. Aktuell greifen bereits 76 unserer Kundinnen und Kunden aktiv auf die EcoVadis-Ergebnisse zurück, um die Nachhaltigkeitsleistung von Tyrolit einzuschätzen.

Das Resultat zeigt: Unser Engagement wird nicht nur wahrgenommen – es ist messbar erfolgreich.





Wiedereingliederung von Strafgefangenen in die Gesellschaft

Seit 2021 arbeitet Carborundum Electrite mit der Justizvollzugsanstalt Jiřice zusammen, um Strafgefangenen die Wiedereingliederung in die Gesellschaft zu erleichtern. Männer, die wegen geringfügiger Delikte inhaftiert sind, erhalten bei uns die Möglichkeit zu arbeiten, praktische Fähigkeiten zu erlernen und Teil eines Teams zu werden.

Diese Initiative verfolgt ein klares Ziel: Menschen durch sinnvolle Beschäftigung eine Perspektive nach der Haft zu bieten. Bislang wurden drei Teilnehmer erfolgreich übernommen – einer davon als festangestellter Mitarbeiter, zwei über Zeitarbeitsfirmen. Alle drei haben sich gut integriert und leisten wertvolle Beiträge.

Mit diesem Programm leisten wir einen konkreten Beitrag zur gesellschaftlichen Verantwortung – und zeigen, dass ein Neuanfang möglich ist.



Stronger Together

Die Wings for Life Stiftung, gegründet 2004 von Red Bull-Mitgründer Dietrich Mateschitz und Moto-cross-Profi Heinz Kinigadner, fördert weltweit die vielversprechendsten Forschungsprojekte zur Heilung von Rückenmarksverletzungen. Der jährlich stattfindende Wings for Life World Run ist dabei nicht nur ein sportliches, sondern ein globales Charity-Ereignis: Millionen Menschen auf der ganzen Welt starten zeitgleich, um mit ihrer Teilnahme Forschung zu unterstützen – denn: 100 % aller Startgelder und Spenden fließen direkt in die Stiftung.

Unser Tyrolit Team lief 2025 in fünf Ländern – China, Thailand, Türkei, Tschechien und Österreich – insgesamt 325,28 Kilometer. Beeindruckende Einzelleistungen zeigten dabei Theresa (25,81 km), Thomas (25,65 km) und Manuel (20,34 km).

Ein starkes Zeichen setzte auch die Geschäftsführung: Für jeden gelaufenen Kilometer spendete die Tyrolit Gruppe 10 Euro an die Wings for Life Stiftung – insgesamt also **3.252,80 Euro**.

Diese Aktion verbindet internationale Kollegialität mit dem Bewusstsein, gemeinsam Verantwortung zu übernehmen. Diese Aktion verbindet Teamgeist, soziales Engagement und sportliche Leistung. Jeder Kilometer zählt auf dem Weg zu einer Heilung – ganz im Sinne von „**Stronger Together**“.

GRI-Index

ESRS	GRI		ESG	SDG	Seite/Bemerkung
GOV1	2-1	Organisatorische Details	G	8;11	8-13,16
	2-2	In die Nachhaltigkeitsberichterstattung der Organisation einbezogene Unternehmen	G	8;10	12,13
	2-3	Berichtszeitraum, Häufigkeit und Kontaktstelle	G	8;10	Deckblatt, Vorwort
	2-4	Anpassungen der Informationen	G	8;10	Erstbericht
	2-5	Externe Bestätigung	G	8;10	ab 2024
	2-6	Aktivitäten, Wertschöpfungskette und andere Geschäftsbeziehungen	G	8;10	9-12,13
S1-6	2-7	Mitarbeiter	G	8;10	KZ Soziale Verantwortung
S1-7	2-8	Beschäftigte, die keine Mitarbeiter sind	G	8;10	KZ Soziale Verantwortung
S1-17/G1-1/G1-6	2-9	Leistungsstruktur und Zusammensetzung	G	10	8-13,16
	2-10	Ernennung und Auswahl des höchsten Leitungsorgans	G	10	8-13,16
G1-1	2-11	Vorsitz des höchsten Leitungsorgans	G	10	8-13,16
G2-1/2	2-12	Rolle des höchsten Leitungsorgans - Aufsicht über das Management der Auswirkungen	G	10	8-13,16
	2-13	Delegation der Verantwortung für das Management der Auswirkungen	G	10	16
G1-8	2-14	Rolle des höchsten Leitungsorgans bei der Nachhaltigkeitsberichterstattung	G	10	37
	2-15	Interessenkonflikte	G	10	Vertraulichkeitsbeschränkungen
	2-16	Kommunikation von kritischen Anliegen	G	10	not applicable: no critical concerns on human rights have been detected in our value chain and operations, based on the internal and external audits we regularly conduct.
	2-17	Kollektives Wissen des höchsten Leitungsorgans	G	10	not applicable
G1-6	2-18	Bewertung der Leistung des höchsten Leitungsorgans	G	10	Vertraulichkeitsbeschränkungen
G1-6	2-19	Vergütungspolitik	G	10	Vertraulichkeitsbeschränkungen
G1-6	2-20	Verfahren zur Festlegung der Vergütung	G	10	Vertraulichkeitsbeschränkungen
G1-6	2-21	Jährliche Gesamtvergütungsquote	G	10	Vertraulichkeitsbeschränkungen
GOV2/SBM1(SBM2	2-22	Erklärung zur Strategie der nachhaltigen Entwicklung	G	10	24-25
S1-1; S2-1	2-23	Politische Verpflichtungen	G	10	keine
S1-1; S2-2	2-24	Verankerung der politischen Verpflichtungen	G	10	nicht wesentlich
S1-1/3; S1-21;S2-1; S2-3	2-25	Verfahren zur Behebung negativer Auswirkungen	G	10	40-43;46-47
	2-26	Mechanismen für die Einholung von Rat und das Vorbringen von Bedenken	G	10	40-43;46-47
S1-25	2-27	Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften	G	16	42-43;46
G1-5	2-28	Mitgliedsverbände	G	17	44-45
SBM2	2-29	Ansatz zur Einbeziehung von Interessengruppen	G	8;10	20-23
S1-8	2-30	Kollektivvereinbarungen	G	8;10	KZ soziale Verantwortung,57
GOV5/IRO1/IRO2/SBM3	3-1	Verfahren zur Bestimmung wesentlicher Themen	G	8	20-23
GOV5/IRO1/IRO2/SBM3	3-2	Liste der wesentlichen Themen	G	8	20-23
GOV5/IRO1/IRO2/SBM3	3-3	Verwaltung der wesentlichen Themen	G	8	20-23
SBM1	201-1	unmittelbarer erzeugter ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert	G	8	8
E1-15/16/17	201-2	finanzielle Folges des Klimawandels für die Organisation, Risiken/Chancen	G	8	20-23
S1-11	201-3	Verbindlichkeiten für leistungsorientere Pensionspläne/Vorsorgepläne	G	8	51
	201-4	finanzielle Unterstützung durch die öffentliche Hand	G	8	noch nicht vorhanden
	202-1	Verhältnis nach Geschlecht Standardeintrittsgehalt zu lokalen gesetzlichen Mindestlohn	G	5,1	46-47
	202-2	Anteil aus lokalen Gemeinschaft angeworbenen oberen Führungskräfte	G	10	10
	203-1	Infrastrukturinvestitionen und geförderte Dienstleistungen für lokale Gemeinschaft	G	9	
GOV5/IRO1/IRO2/SBM3	203-2	erhebliche indirekte ökonomische Auswirkungen	G	8	20-23

ESRS	GRI		ESG	SDG	Seite/Bemerkung
	204-1	Anteil an Ausgaben für lokale Lieferanten	G	11	noch nicht vorhanden
	205-1	Betriebsstätten, die auf Korruptionsrisiko geprüft wurden	G	10;16	alle, 41
	205-2	Komm- und Schulungen zur Richtlinien und Verfahren zur Korruptionsbekämpfung	G	10	41
	205-3	besätigte Korruptionsfälle und ergriffene Maßnahmen	G	10	keine
G2-7	206-1	Rechtsverfahren aufgrund von wettbewerbswidrigem Verhalten, Kartell, Monopolbildung	G	10	keine
	207-1	Steuerkonzept	G	9	confidentiality constraints
GOV5/IRO1/IRO2/SBM3	207-2	Tax Governance, Kontrolle, Risikomanagment	G	9	20-23
GOV5/IRO1/SBM2	207-3	Einbeziehung von Stakeholdern, Management von steuerlichen Bedenken	G	9	20-23
	207-4	Country by Country Reporting	G	9	siehe KZ soziale Verantwortung
E5-4/E5-7/E5-8	301-1	eingesetzte nicht erneuerbare Materialien, erneuerbarer Materialien	E	12	51
E5-4/E5-7/E5-8	301-2	Prozentsatz der recycelten Ausgangsstoffe	E	12	noch nicht vorhanden
E5-4/E5-7/E5-8	301-3	Prozentsatz der wiederverwerteten Produkte, Verpackungsmaterialien für jede Produktkategorie	E	12	noch nicht vorhanden
E1-5	302-1	Energie aus erneuerbarer Energie/nicht erneuerbarer Energie, selbsterzeugt, verkauft	E	7	51-53
E1-9	302-2	Energieverbrauch außerhalb der Organisation	E	7	nur tw. 51 und KZ Ökologie
E1-5/E1-10	302-3	Energieintensität	E	7	bur zw. 51
E1-14	302-4	Verringerung des Energieverbrauchs als direkte Folge von Einsparungsinitiativen	E	13	51-53
E1-14	302-5	Senkung des Energiebedarfs für Produkte und Dienstleistungen	E	13	31,32
E2-3	303-1	Wasser als gemeinsam genutzte Ressource (Beschreibung Wassernutzung, entnahme, Verbrauch, Einleitung)	E	6	nicht wesentlich
E2-3	303-2	Umgang mit den Auswirkungen der Wasserrückführung (Auswirkungen Wasserrückführung - Mindeststandards für die Rückführung)	E	6	nicht wesentlich
E3-4	303-3	Wasserentnahme (Wasserentnahme Oberflächenwässer, Grundwasser, produziertes Wasser, Wasser von Dritten)	E	6	nicht wesentlich
E3-4	303-4	Wasserrückführung	E	6	nicht wesentlich
E3-4	303-5	Wasserverbrauch	E	6	nicht wesentlich
E4	304-1	Bestriebsstandorte in/neben geschützten Gebieten mit hoher Biodiversität	E	15	nicht wesentlich
E4-3/4/5/6	304-2	Auswirkung von Aktivitäten, Produkten und Dienstleistung auf die Biodiversität	E	15	nicht wesentlich
E4-3/4/5/6	304-3	geschützte oder renaturierte Lebensräume (Größe/Lage, Partnerschaften...)	E	15	nicht wesentlich
E4-3/4/5/6	304-4	Gesamtzahl der Arten auf der Roten Liste der IUCN/nationalen Listen in Gebieten der Geschäftstätigkeit	E	15	nicht wesentlich
E1-6	305-1	Scope 1	E	13	KZ Ökologie,57
E1-6	305-2	Scope 2	E	13	KZ Ökologie,57
E1-6	305-3	Scope 3 THG immer mit Basisjahr	E	13	KZ Ökologie,57
E1-6	305-4	Intensität der THG Emissionen	E	13	KZ Ökologie,57
E1-6	305-5	Umfang Senkung THG Emissionen die direkte Folge von Initiativen zur Emissionssenkungen CO2 Äquivalenten	E	13	KZ Ökologie,56, 57
	305-6	Emission Ozon FCKW	E	13	nicht wesentlich
E2-3/E2-5	305-7	signifikante Luftemissionen, NOx, SOx, VOCs, Feinstaub, schwer abbaubare org. Schadstoffe	E	13	KZ Ökologie,57
E2-4	306-1	Anfallender Abfall und erhebliche abfallbezogene Auswirkungen (Gesamtvolumen Abwassereinleitungen plus Indirekt/direkt plus Wasserqualität)	E	13	KZ Ökologie,57
E2-3/E5-6	306-2	Management erheblicher abfallbezogener Auswirkungen (Abfall nach Art und Entsorgung Gesamtgewicht, gefährliche, ungefährli recyc, Deponie...)	E	13	KZ Ökologie,57
E2-4/E5-6	306-3	Angefallener Abfall: Gesamtgewicht, Zusammensetzung (erheblicher Austritt schädlicher Substanzen - Standort, Volumen...)	E	13	KZ Ökologie,57
E2-4	306-3	Erheblicher Austritt schädlicher Substanzen	E	13	KZ Ökologie,57
E2-4	306-4	Von Entsorgung umgeleiteter Abfall (Transport gefährlicher Abfall, auch zwischenstaatlich)	E	13	KZ Ökologie,57
E2-4	306-5	Zur Entsorgung weitergeleiteter Abfall (Abwassereinleitung in Gewässer/verbundene Lebensräume beträchtliche beeinträchtigt)	E	13	KZ Ökologie,57

ESRS	GRI		ESG	SDG	Seite/Bemerkung
	308-1	neue Lieferanten die anhand von Umweltkriterien überprüft wurden, als Prozentsatz	E	12	52-55
E1-6	308-2	neg. U-auswirkungen Lieferkette, Beschreibung Überprüfung, Verbesserungen	E	12	52-55
S1-6	401-1	Gesamtzahl neuer Angestellte, Alter, Geschlecht, Region plus Fluktuation	S	10	KZ Soziale Verantwortung, 65
S1-11	401-2	betriebliche Leistungen, nur für vollzeitbeschäftigte Angestellte, nicht für befristete/ Teilzeit	S	8;3	58
S1-15	401-3	Elternzeit - Offenlegungen Gesamtzahl, nach Geschlecht, Rückkehrate	S	8	noch nicht vorhanden
S1-8	402-1	Mindestmitteilungspflicht für betriebl. Veränderungen/Tarifverhandlungen	S	8	KZ Soziale Verantwortung, 57
S1-1/5	403-1	Managementsystem für HS, Erklärung vorh? System	S	8	46-47;64-65
S1-1/5	403-2	Beschreibung Verfahren zur Identifizierung Gefahren, Risiken, Kontrollmaß., Sicherstellung, Unfallmeldung	S	8	20-23
S1-14	403-3	Arbeitsmedizinische Dienste	S	3	64-65
S1-2/S1-8	403-4	Mitarbeiterbeteiligung, Konsultationen, Kommunikation zu HS	S	8	46-47
S1-13	403-5	Mitarberschulungen zu HS	S	3	KZ Soziale Verantwortung, 65
S1-14	403-6	Förderung Gesundheit MA - Erklärung Zugriff nicht arbeitsmed. Gesundheitsdienstleistungen, freiw. Programm	S	3	46-47
S1-14	403-7	Vermeidung/Abmilderung von direkt in Geschäftsbeziehungen verb. Auswirkungen auf HS	S	3	46-46
S1-14	403-8	Mitarbeiter, die von MS für Hs abgedeckt sind	S	3	KZ Soziale Verantwortung, 65
S1-14	403-9	Arbeitsunfälle	S	3	KZ Soziale Verantwortung, 65
S1-14	403-10	arbeitsbedingte Erkrankungen - Todesfälle, Erkrankungen, Arten der arbeitsbed. Krankheiten	S	8	KZ Soziale Verantwortung, 65
S1-13	404-1	durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung pro Jahr/Angestellten Geschlecht, Angkat.	S	10	KZ Soziale Verantwortung, 65
S1-13	404-2	Programme zu Verbesserung der Kompetenzen Angestellte	S	8	41
S1-13	404-3	Prozentsatz Angestellte regelmäßige Leistungsbeurteilung und berufliche Entwicklungsmöglichkeiten	S	8	noch nicht vorhanden
S1-9	405-1	Diversität Kontrollorgane/Angestellte Geschlecht, Alter	S	5;10	41
S1-16	405-2	Verhältnis Grundgehalt Männer/Frauen	S	5	noch nicht vorhanden
S1-17	406-1	Diskriminierungsvorfälle/ergriffen Abhilfemaßnahmen	S	10	KZ Soziale Verantwortung, 57
S2/G1-2	407-1	Betriebsstätten/Lieferanten, Recht auf Vereinigungsfreiheit/Tarifverhandlungen bedroht	G	8	KZ Soziale Verantwortung, 65,52,53
S2/G1-2	408-1	Betriebsstätten/Lieferanten erhebliches Risiko für Vorfälle von Kinderarbeit	G	8	KZ Soziale Verantwortung, 65,52,53
S2/G1-2	409-1	Betriebsstätten/Lieferanten erhebliches Risiko für Zwangs- oder Pflichtarbeit	G	8	KZ Soziale Verantwortung, 65,52,53
S2	410-1	Sicherheitspersonal, das in Menschenrechtspolitik-verfahren geschult wurde	G	8	nicht wesentlich
S3	411-1	Vorfälle in denen Rechte der indigenen Völker verletzt wurden	G	8	KZ Soziale Verantwortung, 65
S3	413-1	Betriebsstätten mit Einbindung der lokalen Gemeinschaften, Folgen, Förderprog.	S	11	KZ Soziale Verantwortung, 65
S3	413-2	Geschäftstätigkeiten mit erheb./pot negativen Auswirkungen auf lokale Gemeinschaften	S	11	KZ Soziale Verantwortung, 65
	414-1	Prozentsatz neue Lieferanten anhand sozialer Kriterien bewertet	S	12	KZ Soziale Verantwortung, 65
S2-1	414-2	negative soziale Auswirkungen in der Lieferkette, Zahl der geprüften, Verbesserungen, beendete	S	12	KZ Soziale Verantwortung, 65
G2-9	415-1	Parteispenden direkt/indirekt	G	10	keine
	416-1	Beurteilung Auswirkung der Produktkategorien auf HS - Prozentsatz der überprüft wurde	G	9	KZ Soziale Verantwortung, 65
	416-2	Verstöße in diesem Zusammenhang, mit Strafen, Mahnungen gegen freiwillige Verhaltensregeln	G	9	KZ Soziale Verantwortung, 65
S4	417-1	Anforderungen für Produktinformationen und Kennzeichnung, zu Verwendung, Entsorgung...	E/S	9	KZ Soziale Verantwortung, 65
S4	417-2	Verstöße dazu	G	9	KZ Soziale Verantwortung, 65
	417-3	Verstöße im Zusammenhang mit Marketing und Kommunikation - sieh 416-2	G	9	KZ Soziale Verantwortung, 65
S4	418-1	Beschwerden in Bezug auf Datenschutz von Kunden durch Organisationen, Aufsichtsbehörden	G	8	KZ Soziale Verantwortung, 65
	419-1	Nichteinhaltung von Gesetzem im sozialen und wirtschaftlich Bereich (Bußgeld, nicht-monetäre Sankt.	G	8	KZ Soziale Verantwortung, 65

Liste der Stories

Liste der Stories		SDGs mit Unterzielen	Seite
Optimierung Produktionsprozesse		9 (9.4)	32
		12 (12.2) 7 (7.3)	
Sicherheit unserer Kunden		3 (3.9)	33
		8 (8.8)	
Green Industry		12 (12.2, 12.5)	34
		13 (13.1, 13.2, 13.3) 17 (17.3)	
Stronger Together		12 (12.2, 12.5)	35
		13 (13.1, 13.2 13.3) 17 (17.3)	
Feierwehrübung		11 (11.5)	48
Brustkrebshilfe Diamond Products		3 (3.8)	49
		5 (5.6)	
Ausgezeichneter Lehrbetrieb		4 (4.1,4.4)	51
Emissionsfreier Werksverkehr		13 (13.1)	54
		14 (14.1)	
Radiac Band Camp		3 (3.4/3.d.)	55
		4 (4.7) 11 (11.5) 17 (17.17)	
Radiac Rain Garden - Swarovski Foundation powered by Tyrolit		13	58
		17 (17.4)	
Energiekonzept Neuenrade		7 (7.2, 7.3)	59
Schulprojekt in Thailand		4 (4.1, 4.4)	60
		12 (12.2, 12.5), 10 (10.2, 10.3), 11 (11.3)	
Climate Action - Nachhaltiger Ressourcenverbrauch		15 (15.2, 15.3)	61
		17 (17.16)	
Zusammenarbeit mit Mirror Foundation		12 (12.2, 12.5)	62
		1 (1.1) 17 (17.3)	
WE Cycle		12 (12.2, 12.5)	62
7. Clean the Jizera River		6 (6.1, 6.3)	63
		15 (15.1, 15.3)	
Proud to lend a hand		11 (11.3)	68
		17 (17.3)	
Ecovadis – Tyrolit Bemühungen zeigen sich in Bronze Medaille		17 (17.3)	69
Wiedereingliederung von Gefangenen		1 (1.3, 1.4)	70
		10 (10.2)	
Wings for Life Run		3 (3.8)	71
		11 (11.3), 17 (17.3)	

Kennzahlen: Ökologische Verantwortung - Teil 1

Produktionsstandorte	MI	Bau	ISO 14001	VZÄ unter ISO 14001	VZÄ ohne ISO 14001	UM-Ziele Umsetzung	Rohmaterial input (t)	Output (t) (Produkt)	Gesamtabfall (t)	% gefährl. Abfall am Gesamtabfall
Carborundum Electríte A.S.	x		Ja	235,00		25,00	3.496,00	3.208,00	741,00	8,30
Radiac Abrasives A+C (Salem)	x		Ja (ab 2024)	237,00		44,00	n.a.	3.637,00	1.147,00	0,10
Acme Holding Company	x				33,00	0,00	954,00	n.a.	n.a.	n.a.
Egesan Aşındırıcı Taşlar A.Ş.	x		Ja	153,50		100,00	n.a.	2.439,00	164,00	1,20
Egeli Zimpara San. A.Ş.	x				70,00	100,00	1.473,00	7.506,00	152,00	29,00
Radiac Abrasives D+B (Oswego)	x		Ja	128,00		92,00	n.a.	n.a.	68,00	0,14
Bibielle S.p.A.	x		Ja	86,30		100,00	n.a.	2.090,00	2.381,00	85,00
Radiac Abrasives (Marysville)	x				47,00	100,00	n.a.	701,00	230,85	0,10
TYROLIT Thai Diamond Co., Ltd.		x	Ja	189,00		60,00	n.a.	n.a.	218,00	93,00
TYROLIT Hydrostress AG		x	Ja	46,10		50,00	n.a.	225,51	32,60	3,50
TYROLIT Olympus Co., Ltd.	x		Ja	295,00		100,00	4.780,00	n.a.	389,00	0,50
Grinding Techniques (Pty) Ltd	x				285,00	100,00	93,00	n.a.	96,00	0,00
Qingdao Sisa Abrasives Co., Ltd.	x		Ja	189,00		100,00	6.962,00	5.862,00	11,30	17,00
TYROLIT Argentina S.A.	x		Ja	206,00		78,00	n.a.	2.011,74	390,00	11,00
Diamond Products Ltd.		x			355,00	100,00	n.a.	n.a.	417,00	0,20
TYROLIT GmbH & Co KG Neuenrade	x		Ja	86,50		100,00	n.a.	n.a.	150,00	70,00
Qingdao Sisa Abrasives Co., Ltd. (Zibo)	x				92,00	100,00	2.362,00	1.962,00	6,62	14,00
TYROLIT Construction Products GmbH		x	Ja	122,00		100,00	n.a.	1.997,00	184,00	74,00
TYROLIT - Schleifmittelwerke Swarovski AG & Co K.G.	x		Ja	981,50		81,00	n.a.	13.911,00	4.237,00	15,90
Abrasive Tools Specialists PTY Ltd.	x				14,70	0,00	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
Summe			3.836,90	2.954,90	882	85			11.015,37	30,00
Abdeckung				77	23					

Kennzahlen: Ökologische Verantwortung - Teil 2

[illegible]

Kennzahlen: Ökologische Verantwortung - Teil 3

Produktionsstandorte	% erneuerbar	kWh erneuerbar	CO ₂ eq t Scope 3	Kommentare Scope 1	Kommentare Scope 3	Kommentare zu anderen Spalten
Carborundum Electrith A.S.	16,00	1.121.350,72	n.a.			
Radiac Abrasives A+C (Salem)	13,00	914.255,81	n.a.			Unterscheid m3 zu Vorjahr, große Lekage im Wassersystem im Jahr 2023
Acme Holding Company	0,00	0,00	n.a.			
Egesan Aşındırıcı Taşlar A.Ş.	0,00	0,00	n.a.			
Egeli Zimpara San. A.Ş.	0,00	0,00	n.a.			
Radiac Abrasives D+B (Oswego)	13,00	252.236,66	n.a.			
Bibielle S.p.A.	87,00	2.359.337,34	46,60		Geschäftsreisen	
Radiac Abrasives (Marysville)	80,50	1.816.900,30	n.a.			Wassermenge, da Problem mit Sprinkleranlage, das Wasser musste komplett ausgetauscht werden
TYROLIT Thai Diamond Co., Ltd.	12,00	518.892,24	n.a.	nur Firmenwagen		
TYROLIT Hydrostress AG	100,00	218.473,00	83,60		Geschäftsreisen, Transport	
TYROLIT Olympus Co., Ltd.	19,70	2.006.148,91	n.a.	nur Firmenwagen		
Grinding Techniques (Pty) Ltd	0,00	0,00	n.a.	Poolcars, Prozessgas und LPG		
Qingdao Sisa Abrasives Co., Ltd.	10,00	796.543,20	13,60	Geschäftsreisen		
TYROLIT Argentina S.A.	16,40	605.334,99	n.a.			
Diamond Products Ltd.	17,40	719.212,99	n.a.			
TYROLIT GmbH & Co KG Neuenrade	89,60	1.285.894,40	31,60		Geschäftsreisen	
Qingdao Sisa Abrasives Co., Ltd. (Zibo)	10,00	39.785,00	0,4*		Geschäftsreisen	
TYROLIT Construction Products GmbH	100,00	3.525.725,00	17,5**		Geschäftsreisen	
TYROLIT - Schleifmittelwerke Swarovski AG & Co K.G.	100,00	33.188.331,00	574,00		Geschäftsreisen	
Abrasive Tools Specialists PTY Ltd.	0,00	0,00	n.a.			
Summe	51,10	49.368.421,55				
Abdeckung						

Kennzahlen: Soziale Verantwortung - Teil 1

	Unternehmen	Unfallrate %	Gesamtstunden	Abwesenheits- stunden durch Unfälle	Schulungsstunde Arbeiter	Schulungsstunde Angestellter	Gesamtmitarbeiter- anzahl <30 Jahre	Gesamtmitarbeiter- anzahl >50 Jahre	Gesamtmitarbeiter- anzahl 30-50 Jahre
Administration	TYROLIT AG	0,00		0,00	0,00	2,00	1,00	10,50	11,30
Produktionsstandorte	Bibielle S.p.A.	0,31	130.832,00	404,50	1.374,00	145,50	8,00	37,08	38,25
	Carborundum Electrite A.S.	0,74	392.346,88	2.898,75	805,83	55,00	28,00	71,00	139,00
	Diamond Products Ltd.	0,02	662.159,00	119,00	unbekannt	unbekannt	46,00	162,00	140,00
	Egeli Zimpara San. A.Ş.	0,03	189.000,00	48,00	620,00	253,00	5,00	19,00	46,00
	Egesan Aşındırıcı Taşlar A.Ş.	0,14	423.900,00	256,00	6.750,00	750,00	24,00	24,00	109,00
	Grinding Techniques (Pty) Ltd	0,07	563.659,20	386,00	1.125,00	640,00	41,00	69,00	197,00
	Qingdao Sisa Abrasives Co., Ltd.	0,46	339.054,00	1.562,00	880,00	290,00	14,00	67,00	109,00
	Qingdao Sisa Abrasives Co., Ltd. (Zibo)	0,27	178.532,00	482,00	378,00	88,00	12,00	65,00	15,00
	Radiac Abrasives (Marysville)	0,58	96.269,00	560,00	unbekannt	unbekannt	8,00	15,00	24,00
	Radiac Abrasives A+C (Salem)	0,33	598.406,00	1.952,00	unbekannt	unbekannt	31,00	77,00	119,00
	Radiac Abrasives D+B (Oswego)	0,00	175.757,00	0,00	unbekannt	unbekannt	8,00	66,00	54,00
	TYROLIT - Schleifmittelwerke Swarovski AG & Co K.G.	0,14	1.928.320,00	2.764,00	547,00	903,00	169,10	382,50	446,20
	TYROLIT Argentina S.A.	0,90	556.200,00	4.978,00	unbekannt	unbekannt	16,00	55,00	135,00
	TYROLIT Construction Products GmbH	0,25	187.377,00	462,00	40,00	79,00	13,00	37,90	43,60
	TYROLIT GmbH & Co KG Neuenrade	0,46	124.210,00	576,00	61,00	178,00	5,28	43,44	39,12
	TYROLIT Hydrostress AG	0,09	97.021,00	85,00	0,00	361,00	8,00	17,00	22,00
	TYROLIT Olympus Co., Ltd.	0,03	1.355.200,00	355,00	302,00	1.980,00	154,00	116,00	288,00
	TYROLIT Thai Diamond Co., Ltd.	0,04	387.992,00	160,00	1.490,00	191,00	43,00	9,00	143,00
Vertriebsgesellschaften	TYROLIT A/S Denmark	0,00	17.454,00	0,00	0,00	105,00	0,00	4,34	5,00
	TYROLIT A/S Sweden	0,00	48.825,00	0,00	48,00	494,00	1,00	20,00	8,00
	TYROLIT Abrasives Canada	0,00	29.148,00	0,00	15,00	20,00	1,00	13,00	2,00
	TYROLIT AS Norway	0,00	15.255,00	0,00	160,00	207,00	1,00	6,00	2,00
	TYROLIT Australia Pty Ltd.	0,00	22.649,88	0,00	152,00	76,00	0,54	9,20	5,00
	TYROLIT Baltics OÜ	0,00		0,00	32,00	274,00	0,00	0,00	6,00
	TYROLIT CEE K.s.	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	11,00	14,00
	TYROLIT do Brasil Ltda.	0,00	65.472,00	0,00	42,00	342,40	6,00	6,00	19,00
	TYROLIT Finnland	0,00	3.375,00	0,00	0,00	13,00	0,00	2,00	0,00
	TYROLIT GmbH Maisach	0,00	115.514,63	0,00	0,00	254,00	5,00	29,99	22,34
	TYROLIT Hungary	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TYROLIT India Superabrasive Tools Pvt. Ltd.	0,00	81.918,00	0,00	0,00	0,00	11,00	1,00	25,00
	TYROLIT Korea Ltd.	0,00		0,00	0,00	7,00	0,00	7,00	7,00
	TYROLIT Limited Hongkong	0,00	50.400,00	0,00	0,00	33,00	3,00	3,00	18,00
	TYROLIT Middle East FZE	0,00	37.856,00	0,00	0,00	175,00	0,00	3,20	15,00
	TYROLIT Nestag AG	0,36	72.182,00	263,00	0,00	93,50	9,00	12,00	14,00
	TYROLIT S.A. (Belgium)	0,14	42.351,00	0,00	30,00	300,00	2,00	7,00	16,00
	TYROLIT S.A.S. (France)	0,14	20.826,00	108,00	7,00	600,00	1,00	24,00	17,00
	TYROLIT s.r.l.	0,00	94.328,00	0,00	5,00	224,00	4,00	25,00	27,00
	TYROLIT UK Ltd.	0,00	81.000,00	0,00	100,00	800,00	5,00	18,00	24,00
Gesamtergebnis		0,14		18.419,25	14.963,83	9.933,40	683,92	1.545,15	2.364,81

Kennzahlen: Soziale Verantwortung - Teil 2

Company Type	Tyrolit Company	Gesamtmitarbeiter-anzahl	Gesamtmit-arbeiteranzahl in Kollektivver-trägen	Gesamtmitarbei-teranzahl, die einer Leistungs-beurteilung unter-zogen wurden	Gesamtmit-arbeiteranzahl mit sozialer Absiche-rung/Krankenver-sicherung usw.	Gesamtmitarbei-teranzahl Frauen <30 Jahre	Gesamtmitarbei-teranzahl Frauen >50 Jahre	Gesamtmitarbeiter-anzahl Frauen 30-50 Jahre	Gesamanzahl weibliche Manager
Administration	TYROLIT AG	22,80	24,00	0,00	22,10	0,00	1,00	1,00	0,00
Produktionsstandorte	Bibielle S.p.A.	83,33	85,34	0,00	52,50	0,00	12,09	15,25	1,00
	Carborundum Electrite A.S.	238,00	238,00	238,00	238,00	4,00	32,00	58,00	0,00
	Diamond Products Ltd.	348,00	0,00	348,00	271,00	11,00	32,00	30,00	8,00
	Egeli Zimpara San. A.Ş.	70,00	0,00	10,00	70,00	4,00	3,50	10,00	3,50
	Egesan Aşındırıcı Taşlar A.Ş.	157,00	0,00	32,00	157,00	5,00	8,00	37,00	3,00
	Grinding Techniques (Pty) Ltd	307,00	0,00	107,00	65,00	8,00	16,00	48,00	7,00
	Qingdao Sisa Abrasives Co., Ltd.	190,00	4,00	180,00	189,00	10,00	20,00	62,00	4,00
	Qingdao Sisa Abrasives Co., Ltd. (Zibo)	92,00	0,00	89,00	92,00	5,00	34,00	3,00	1,00
	Radiac Abrasives (Marysville)	47,00	0,00	6,00	29,00	1,00	4,00	10,00	1,00
	Radiac Abrasives A+C (Salem)	227,00	174,00	227,00	188,00	3,00	15,00	24,00	19,00
	Radiac Abrasives D+B (Oswego)	128,00	0,00	76,00	97,00	3,00	15,00	19,00	3,00
	TYROLIT - Schleifmittelwerke Swarovski AG & Co K.G.	997,80	997,80	0,00	997,80	35,90	27,80	39,50	2,00
	TYROLIT Argentina S.A.	206,00	101,00	0,00	206,00	2,00	5,00	10,00	4,00
	TYROLIT Construction Products GmbH	94,50	94,50	0,00	94,50	3,60	1,00	4,70	1,00
	TYROLIT GmbH & Co KG Neuenrade	87,84	0,00	0,00	2,00	0,28	5,00	1,79	0,00
	TYROLIT Hydrostress AG	47,00	0,00	45,00	45,00	1,00	3,00	4,00	0,00
	TYROLIT Olympus Co., Ltd.	558,00	0,00	0,00	558,00	54,00	77,00	150,00	4,00
	TYROLIT Thai Diamond Co., Ltd.	195,00	0,00	195,00	195,00	8,00	4,00	66,00	2,00
Vertriebsgesellschaften	TYROLIT A/S Denmark	9,34	0,00	7,34	9,34	0,00	0,00	0,00	0,00
	TYROLIT A/S Sweden	29,00	29,00	29,00	29,00	0,00	2,00	2,00	0,00
	TYROLIT Abrasives Canada	16,00	0,00	14,00	14,00	0,00	2,00	1,00	1,00
	TYROLIT AS Norway	9,00	9,00	8,00	9,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TYROLIT Australia Pty Ltd.	14,74	0,00	14,74	14,74	0,00	3,00	1,00	0,00
	TYROLIT Baltics OÜ	6,00	0,00	0,00	6,00	0,00	0,00	2,00	2,00
	TYROLIT CEE K.s.	25,00	25,00	25,00	25,00	0,00	5,00	6,00	0,00
	TYROLIT do Brasil Ltda.	31,00	31,00	7,00	31,00	5,00	1,00	4,00	0,00
	TYROLIT Finnland	2,00	2,00	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TYROLIT GmbH Maisach	57,33	17,72	n.a.	57,33	3,00	4,08	3,50	0,00
	TYROLIT Hungary	0,00	0,00	0,00	7,00	0,00	2,00	0,00	0,00
	TYROLIT India Superabrasive Tools Pvt. Ltd.	37,00	37,00	3,00	37,00	5,00	0,00	0,00	1,00
	TYROLIT Korea Ltd.	14,00	0,00	2,00	7,00	0,00	3,00	3,00	1,00
	TYROLIT Limited Hongkong	24,00	0,00	24,00	24,00	2,00	2,00	9,00	3,00
	TYROLIT Middle East FZE	18,20	0,00	16,00	16,00	0,00	0,00	2,00	0,00
	TYROLIT Nestag AG	34,10	0,00	34,00	34,00	1,00	2,00	2,00	2,00
	TYROLIT S.A. (Belgium)	25,00	25,00	25,00	25,00	0,00	1,00	4,00	2,00
	TYROLIT S.A.S. (France)	42,00	42,00	42,00	42,00	0,00	3,00	1,00	1,00
	TYROLIT s.r.l.	56,00	56,00	0,00	56,00	1,00	11,00	16,00	6,00
	TYROLIT UK Ltd.	47,00	0,00	2,00	47,00	1,00	3,00	5,00	1,00
Gesamtergebnis		4.593,88	1.992,36	1.808,08	4.061,31	176,78	359,47	654,74	83,50

Kennzahlen: Soziale Verantwortung - Teil 3

Company Type	Tyrolit Company	Gesamtanzahl Manager	Externe / Zeit- arbeitnehmer Rate (%)	Kollektivtarif- abdeckungsrate (%)	Mitarbeiter mit existenz- sichernden Lohn	abwesende FTE aus familiären Gründen	FTE zugelassen zu Abwesenheiten aus familiären Gründen	Inklusionsrate (%)	Frauenquote (%)	Fluktuation (%)
Administration	Tyrolit AG	9,00	0,00	108,60	22,10	1,00	24,00	0,00	9,05	40,72
Produktionsstandorte	Bibielle S.p.A.	8,00	6,44	100,00	5,75	0,06	83,33	1,90	32,04	5,86
	Carborundum Electrite A.S.	5,00	19,74	100,00	0,00	0,00	238,00	1,50	39,50	10,92
	Diamond Products Ltd.	33,00	6,03	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	20,98	7,18
	Egeli Zimpara San. A.Ş.	8,50	0,00	0,00	70,00	0,00	70,00	1,43	25,71	28,57
	Egesan Aşındırıcı Taşlar A.Ş.	15,00	1,00	0,00	157,00	0,00	157,00	1,27	31,85	56,05
	Grinding Techniques (Pty) Ltd	33,00	4,50	0,00	157,00	10,00	289,00	0,00	24,91	4,50
	Qingdao Sisa Abrasives Co., Ltd.	10,00	1,06	2,12	189,00	6,00	3,17	0,00	49,21	6,88
	Qingdao Sisa Abrasives Co., Ltd. (Zibo)	3,00	0,00	0,00	92,00	1,00	1,09	0,00	45,65	13,04
	Radiac Abrasives (Marysville)	5,00	4,26	0,00	47,00	1,00	1,00	0,00	31,91	19,15
	Radiac Abrasives A+C (Salem)	19,00	0,00	76,65	227,00	unbekannt	0,00	0,00	18,50	14,54
	Radiac Abrasives D+B (Oswego)	24,00	0,00	0,00	128,00	0,00	0,00	0,00	28,91	14,06
	TYROLIT - Schleifmittelwerke Swarovski AG & Co K.G.	42,00	0,00	100,00	997,80	10,00	1.052,00	1,60	10,34	11,02
	TYROLIT Argentina S.A.	44,00	1,94	49,03	206,00	0,00	3,88	0,00	8,25	3,88
	TYROLIT Construction Products GmbH	6,00	0,00	100,00	94,50	0,00	102,00	0,00	10,00	9,00
	TYROLIT GmbH & Co KG Neuenrade	2,00	0,00	0,00	0,00	20,00	87,84	4,55	8,05	0,00
	TYROLIT Hydrostress AG	2,00	8,75	0,00	45,00	1,00	47,00	0,00	17,51	10,94
	TYROLIT Olympus Co., Ltd.	15,00	46,77	0,00	240,00	4,00	0,00	0,72	55,00	0,00
	TYROLIT Thai Diamond Co., Ltd.	5,00	0,00	0,00	192,00	14,00	7,18	0,00	40,00	6,15
Vertriebsgesellschaften	TYROLIT A/S Denmark	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00	10,71	0,00	0,00	0,00
	TYROLIT A/S Sweden	3,00	0,00	100,00	0,00	0,00	29,00	0,00	18,00	13,79
	TYROLIT Abrasives Canada	3,00	7,14	0,00	14,00	0,00	14,00	0,00	21,43	0,00
	TYROLIT AS Norway	1,00	0,00	100,00	0,00	1,00	9,00	0,00	0,00	0,00
	TYROLIT Australia Pty Ltd.	4,00	28,56	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	27,14	9,97
	TYROLIT Baltics OÜ	0,00	0,00	0,00				0,00	33,00	0,00
	TYROLIT CEE K.s.	3,00	0,00	100,00				0,00	44,00	4,00
	TYROLIT do Brasil Ltda.	4,00	35,48	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00	32,26	19,35
	TYROLIT Finnland	0,00	0,00	100,00	0,00	0,00	2,00	0,00	0,00	0,00
	TYROLIT GmbH Maisach	5,00	25,00	30,91	57,33	0,00	57,33	2,88	8,00	7,85
	TYROLIT Hungary	1,00	0,00	0,00				0,00	43,00	29,00
	TYROLIT India Superabrasive Tools Pvt. Ltd.	7,00	18,92	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00	13,51	13,51
	TYROLIT Korea Ltd.	3,00	0,00	0,00				0,00	43,00	28,57
	TYROLIT Limited Hongkong	7,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	54,17	0,00
	TYROLIT Middle East FZE	3,00	16,48	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	13,00	10,99
	TYROLIT Nestag AG	2,00	0,00	0,00	34,00	0,00	34,00	0,00	26,39	8,80
	TYROLIT S.A. (Belgium)	2,00	6,00	100,00	25,00	0,00	25,00	4,00	24,00	0,00
	TYROLIT S.A.S. (France)	5,00	2,38	100,00	42,00	0,00	42,00	4,76	9,52	7,14
	TYROLIT s.r.l.	9,00	5,36	100,00	0,00	0,00	0,00	3,57	50,00	8,93
	TYROLIT UK Ltd.	7,00	2,13	0,00	47,00	0,00	47,00	2,13	2,25	4,26
Gesamtergebnis		358,50	6,52	40,19				0,78	24,87	11,17

Tyrolit - Schleifmittelwerke Swarovski AG & Co K.G.
Swarovskistraße 33 | 6130 Schwaz | Austria
Tel +43 5242 606-0 | Fax +43 5242 63398

Our **worldwide subsidiary companies** can be found on
our website at **[www.tyrolitgroup](http://www.tyrolitgroup.com)**



Find us on social media
tyrolitgroup