

drakryggens hållbarhetspolicy

Drakryggen är ett IT-konsultföretag som specialiserar sig på systemutveckling och ledarskap, med fokus på att kombinera expertkompetens och sunda värderingar. Vi är cirka 20 medarbetare med bas i Linköping, Göteborg och Stockholm. Vår hållbarhetsvision är att vara ett regenerativt företag år 2030.

Vår drivkraft är att utveckla och förbättra – oss själva, våra kunders verksamheter och vår omvärld. Människan, kompetensen och att skapa värde står i centrum för allt vi gör. Därför strävar vi efter att arbeta ambitiöst och konkret med miljömässig, social och ekonomisk hållbarhet. De övergripande målen är att bidra till positiv förändring hos oss själva och i vår omvärld, minska vårt ekologiska fotavtryck och gynna en hållbarhetsfokuserad affärsmässig utveckling. Denna målsättning ska genomsyra våra val och beteenden i stort som smått.

Som IT-konsultbolag ser vi att vår största möjlighet till påverkan är externt. Genom våra kunduppdrag och olika projektinitiativ kan vi medvetandegöra hållbara alternativ och inspirera andra att göra hållbara val såväl i sina beteenden som i sin produktutveckling. Våra egna största fotavtryck på klimat och miljö sker genom tjänsteresor, kontor och inköp. Genom vårt arbete och företagande vill vi styra så att vår sammantagna påverkan blir positiv eller som minst neutral.

Vi arbetar löpande med hållbarhetsfrågor inom miljö och klimat, socialt ansvarstagande, jämställdhet och mångfald. Vi engagerar oss i dessa frågor för att vi tror att det bidrar till ett positivt, attraktivt och utvecklande arbetsklimat och vi tror på individers och verksamheters kraft att påverka samhällsutvecklingen positivt.

Vårt hållbarhetsarbete utgår från [FN:s mål för hållbar utveckling](#) och riktar främst in sig på följande områden¹:

- Att verka för klimatet och miljön
- Att verka för jämlikhet, jämställdhet och mångfald
- Att utveckla och sprida teknik som bidrar till ett bättre samhälle
- Att engagera oss i det lokala samhället och att bidra med lärande till barn och ungdomar



De globala hållbarhetsmålen som Drakryggen arbetar med berör alla nivåer i SDG-hierarkin



¹ De utvalda fokusområdena har tagits fram av Drakryggen i workshops inom ramen för Smart Tillväxt. Ett affärsutvecklingsprojekt för hållbar tillväxt i små och medelstora företag i Östra Mellansverige. Projektet finansierades av Almi, Region Östergötland och Europeiska Unionens Regionala Utvecklingsfond.

Hållbarhetspolicyn beskriver de ansvar som vi gör vårt bästa för att efterleva, och den kommer vidareutvecklas i takt med att vi lär oss mer om hur vi kan bidra till en hållbar framtid. Vi bedriver ett systematiskt hållbarhetsarbete med hjälp en arbetsgrupp, årsplanering med återkommande aktiviteter och en levande handlingsplan som prioriteras i sprintar. Arbetet följs upp och utvärderas genom bland annat en hållbarhetsrond och mätvärden kopplade till mål. Alla anställda och ledare på företaget ska känna till policyn.

Policyn är uppdelad i ett antal kategorier med konkreta punkter inom varje område.

Tjänsteresor

- Vi tar i första hand kunduppdrag som är lokala eller kan utföras mestadels på distans för att minska onödigt resande.
- Vi strävar efter mer hållbart resande med hjälp av denna trappa:
 1. Fundera på när det är motiverat att ses fysiskt, eller om det finns fullgoda alternativ
 2. Cykla och res kollektivt
 3. Res med miljöfordon och samåk
 4. Om inget av detta är rimligt kan i undantagsfall andra färdmedel användas
- Vi följer upp utsläpp från tjänsteresor för att kunna ta informerade beslut om hur vi kan minska vårt avtryck.
- Eventuell förmånsbil/tjänstebil ska klassas som miljöbil och drivas fossilfritt.

Konsumtion

Vi strävar efter att göra hållbara och cirkulära val vid inköp till alla delar av verksamheten. Exempel på sådana inköp är; elektronik, inventarier, livsmedel, gåvor, reklam- och förbrukningsvaror. Några specifika områden listas här nedan:

- Vi köper begagnade datorer och telefoner och annan kontorsutrustning.
- Vi väljer tjänsteleverantörer som arbetar medvetet kring hållbarhet, såväl miljömässigt som etiskt. Exempelvis digitala tjänster och boende under tjänsteresor.
- När gåvor ges till anställda strävas det efter att dessa ska vara etiskt och miljömässigt hållbara.
- Vi köper inte gåvor till kunder och samarbetspartners utan avsätter motsvarande belopp till välgörande ändamål och meddelar detta i våra sociala kanaler för att inspirera andra till liknande beteenden.
- På företagsträffar beställer vi vegetarisk mat som utgångspunkt, och de som vill kan anmäla om de önskar andra alternativ.

Sammanfattningsvis så köper vi begagnat, miljömärkt, ekologiskt, rättvisemärkt och/eller lokalproducerat så långt det är rimligt för verksamheten och våra anställda. Vad som är det mest hållbara och samtidigt rimliga alternativet kan variera mellan olika typer av inköp.

Kontor

- Vi väljer i första hand hyresvärdar som har grön och miljömärkt el samt städtjänster som tar socialt och miljömässigt ansvar. Vi försöker också påverka dem att förbättra sig inom dessa områden.
- Vi delar gärna gemensamhetsutrymmen med andra företag.
- Vi skapar en trivsamt arbetsmiljö med fokus på välbefinnande, ergonomi, social gemenskap och med plats för vila.
- Vi sänker vår elförbrukning genom att stänga av elektronik och släcka lampor när vi inte använder dem, samt genom att välja LED-belysning där det är möjligt.
- Vi minskar vårt avfall genom att undvika engångsprodukter, återanvända och återvinna. Vi källsorterar glas, metall, papper, kartong, plast, pant, kompost och batterier/el.
- Vi minskar pappersförbrukningen genom att undvika onödiga utskrifter och skriva ut dubbelsidigt.

Arbetsförhållanden och arbetsvillkor

- Vår organisation utgår från ett demokratiskt och jämställt synsätt, där alla har lika möjligheter till påverkan och utveckling.
- Vi arbetar kontinuerligt med att motverka stress hos våra medarbetare och minska sjukskrivningar, bland annat genom stöttande och inkluderande ledarskap, tid för återhämtning, och bra arbetsvillkor kring exempelvis flexibel arbetstid och distansarbete.
- Anställda har förmåner som tjänstepension, försäkringar och friskvårdsbidrag.
- Vi har löpande (årligen) kompetensutveckling och utbildning inom hållbarhet för våra medarbetare inklusive praktiska och teoretiska moment.
- Vi följer årligen upp att samtliga chefer och ledare i företaget känner till innehållet i och tar initiativ för att hållbarhetspolicyn ska vara känd och följas av samtliga anställda.
- Hållbarhetsfrågan är regelbundet med på agendan i ledningsgruppens arbete.

Jämlikhet och mångfald

- Vi strävar efter jämlikhet och mångfald vid rekrytering. Vi anstränger oss för att nå ut till en mångfald av kandidater genom flera olika kommunikationskanaler.
- Alla anställda har lika möjligheter till löneutveckling och kompetensutveckling. Avstämning att detta efterlevs genomförs årligen i samband med utvecklingssamtal och lönerevision.

I våra kunduppdrag

Vi strävar efter att våra uppdrag ska vara viktiga, roliga och utvecklande. Drakryggen har en uttalad målsättning att öka andelen viktiga uppdrag och har med den målsättningen i sin affärsstrategi.

Med viktigt menar vi sådant som direkt eller indirekt bidrar till de globala hållbarhetsmålen. Här följer ett par konkreta exempel på sådana bidrag:

- Vi prioriterar konsultuppdrag hos kunder som utvecklar produkter och tjänster som främjar en hållbar framtid och ligger i linje med de globala hållbarhetsmålen.
- Vi verkar för hållbara teknikval genom att sträva efter att sprida vår kunskap om hållbarhet inom mjukvaruutveckling till våra kunder. Detta kan gälla såväl övergripande arkitekturval, specifika tekniklösningar samt även val av fysisk utrustning.

Avseende vår arbetsutrustning i kunduppdrag strävar vi även efter följande:

- "Bring our own Drakryggen device"
För att minska klimatavtryck och bidra till en mer hållbar framtid strävar vi efter att återanvända vår egen tekniska utrustning i kunduppdrag. Det gör att vi undviker onödig nyproduktion och maximerar livslängden på redan befintliga resurser. Om uppdraget kräver annan utrustning, ser vi det som en självklarhet att först undersöka om det finns något befintligt som kan användas – med målet att minimera onödig konsumtion och göra medvetna val.
- Om en nyanställd redan har en dator eller annan relevant arbetsutrustning som de kan och vill fortsätta använda i sitt arbete, kan den med fördel köpas av Drakryggen. På så sätt kan vi undvika onödiga inköp och ta till vara på befintliga resurser – i linje med vårt hållbarhetsarbete.
- I de fall en medarbetare enbart eller mestadels arbetar med en kunds utrustning så finns det pool-datorer på Drakryggens kontor för arbeten som inte kan utföras på kundens utrustning.

Samhälle och ekosystem

Vi strävar efter att vara en aktör som inte bara minimerar negativ påverkan – utan aktivt bidrar till att stärka samhällen och ekosystem. Genom konkreta initiativ som strandstädningar, donationer till samhällsnyttiga organisationer, utveckling av hållbarhetsdrivna digitala lösningar, samt samarbeten med universitet och forskare, vill vi skapa verklig, långsiktig nytta.

Vår intention är att arbeta systematiskt för att integrera hållbarhet i hela vår affärsmodell. Det innebär att vi rör oss från traditionella effektivitetsperspektiv till en regenerativ nivå, där vi aktivt skapar positiv påverkan och även hjälper våra kunder och partners att ta steg i samma riktning.

Vi tror på kraften i samarbete. Genom partnerskap med andra organisationer vill vi bidra till systemförändring och vara med och forma en framtid där affärsverksamhet går hand i hand med planetens och människans välmående. Hållbarhetsresan är gemensam – och vi vill vara en pådrivande kraft i den.



Strandstädning på Lökholmen 2023

Drakryggens hållbarhetspolicy uppdateras årligen. Denna utgåva publicerades i september 2025

Producerad av: *Drakryggens hållbarhetsteam*

Godkänd av: *Drakryggens ledningsgrupp*