

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger

OsloTech – Redegjørelse for aktsomhetsvurdering av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

OsloTech arbeider systematisk for å sikre at vår virksomhet og våre leverandører respekterer grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Denne redegjørelsen for regnskapsåret 2024 er utarbeidet i henhold til kravene i åpenhetsloven og bygger på OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv. Dokumentet beskriver hvordan vi har organisert vårt arbeid, hvilke vurderinger som er gjort, og hvilke tiltak som er iverksatt for å redusere risiko i vår verdikjede.

Organisering

Det er laget en plan for arbeidet med åpenhetsloven for å sørge for at OsloTech ivaretar pliktene i loven. Det er etablert rutiner for hvordan selskapet skal utføre aktsomhetsvurderinger. Ansvar for arbeidet med aktsomhetsvurderinger er plassert hos administrerende direktør og følges opp av CFO. Alle ledere og ansatte med ansvar for bestilling av varer og tjenester har et særlig ansvar for å sørge for å følge våre prosedyrer for risikobaserte aktsomhetsvurderinger.

Vår virksomhet og driftsområde

OsloTech har som hovedoppgave å forvalte Forskningsparken i Oslo (ca 60.000 kvm), med formålet «verdiskaping fra vekstbedrifter og kommersialisering av forskning». Selskapet er morselskap i konsernet som omfatter de heleide selskapene Forskningsparken Drift AS, Forskningsparken Montessori AS og ShareLab AS. Med over 300 virksomheter og ca. 3000 ansatte er Forskningsparken anerkjent som et av de viktigste miljøene for fremvekst av nye teknologiselskaper i Norge.

Vårt arbeid med å ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og leverandørkjede

Vi følger opp vårt arbeid i tråd med «aktsomhetshjulet» for ansvarlig næringsliv, anbefalt av OECD:



Dette innebærer at:

- Øverste ansvar ligger hos selskapets ledelse og styre
- Forpliktelsen og tilhørende policy forankres i selskapets styringssystem og rutiner
- Alle ansatte gjøres oppmerksom på våre forpliktelser og sin rolle i å bidra til gjennomføring
- Vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger for vår leverandørkjede og krever det samme fra våre leverandører
- Vi etablerer rutiner for regelmessige aktsomhetsvurderinger og rapportering i tråd med åpenhetsloven
- Vi følger opp informasjon om negative konsekvenser og vesentlige risiko for ansatte og andre berørt av vår virksomhet
- Etterlevelsen av vår policy for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennomgås årlig

Retningslinjer for ansvarlighet

De overordnede retningslinjene for ansvarlig næringsliv er forankret i våre etiske retningslinjer. Bedriftens personalhåndbok klargjør forventninger når det gjelder personlig adferd, slik at alle utfører sitt arbeid på en etisk forsvarlig måte. Vi jobber for å fremme et arbeidsmiljø som sikrer likestilling, mangfold og inkludering. Bedriften ønsker å legge til rette for en fleksibel arbeidshverdag som balanserer jobb og familieliv.

Vi ønsker at våre forretningsforhold skal være basert på tillitt og åpenhet, og at våre leverandører deler Oslotechs holdning til etikk og etterlevelse. Vi har igangsatt arbeid med intern policy for ansvarlig innkjøp og gjennomgang av våre innkjøpsrutiner.

Forankring av ansvarlighet internt i virksomheten vår

Arbeidet med åpenhetsloven ble forankret i styret i 2023, i forbindelse med arbeidet knyttet til første redegjørelse for åpenhetsloven. Arbeidet med aktsomhetsvurderinger bidrar til å løfte bevisstheten internt rundt ansvarlighet i den daglige driften. Onboarding av nyansatte omfatter opplæring i gjeldende rutiner og retningslinjer.

En HMS-arbeidsgruppe følger opp aktiviteter i årshjul for HMS-arbeidet internt i Oslotech. Dokumenter og interne retningslinjer er tilgjengelig for alle medarbeidere i våre digitale håndbøker; Personalhåndbok og HMS-håndbok. Informasjon om Oslotech sitt arbeid med åpenhetsloven er delt i allmøte og redegjørelsen for aktsomhetsvurderinger er lett tilgjengelig på felles filserver og selskapets nettsider.

Vår innsats for å styrke ansvarlighet hos leverandørene våre

Ved å gjennomføre aktsomhetsvurderinger, har vi analysert vår virksomhet for å identifisere eventuelle kritikkverdige forhold i våre leverandørkjeder. Det er viktig for Oslotech å være trygg på at egen virksomhet, samt våre leverandører av produkter og tjenester, driver sin virksomhet uten at dette går på bekostning av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Tiltak vi har jobbet med gjennom året er:

- Aktsomhetsvurderinger av leverandører og samarbeidspartnere, hvor vi identifiserte mulig risiko. Vi har innhentet informasjon fra leverandører gjennom spørreskjema og annen dialog.
- Etablert rutiner for konkurranseutsetting og presisering av våre krav og etiske regler i kontrakter og rammeavtaler med leverandører
- Årlig møte med alle store leverandører, med gjennomgang av leveranse og etterlevelse av åpenhetsloven

- Bevisstgjøring av innkjøpspersonell relatert til ansvarlige innkjøp er påbegynt, opplæring legges til årets handlingsplan
- Policy for ansvarlig innkjøp, arbeidet er påbegynt og videreføres til årets handlingsplan.

Med disse gjennomførte tiltakene søker vi å påvirke ansvarlighetsgraden til våre leverandører og forretningsforbindelser, samtidig som vi har tydeliggjort forventninger i egen organisasjon.

Identifisering og prioritering av risikoområder

Vi har gjennomført aktsomhetsvurderinger ut fra gjennomgang av egen virksomhet og leverandørkjede. Vi har vurdert våre viktigste leverandører ut fra risiko knyttet til bransjer og leverandørens produkter og tjenester.

Vesentlige risikoområder i egen virksomhet og tiltak for å begrense risiko

Risikoer som er vurdert i vår virksomhet er:

- Overdreven bruk av overtid
- Lave lønninger som ikke dekker grunnleggende menneskelige behov
- Helse, miljø og sikkerhet
- Diskriminering/ tvangsarbeid
- Brudd på rett til privatliv
- Antibestikkelser og korrupsjon

Dette er våre funn og tiltak for å begrense risiko.

	Risiko	Tiltak
Overdreven bruk av overtid	Lav	• Leie inn tjenester i hektiske perioder • Vikarer/timeansatte ved kveldsarrangementer • 1:1 samtaler
Lave lønninger som ikke dekker grunnleggende menneskelige behov	Lav	
Helse, miljø og sikkerhet	Middels	• Årshjul for HMS-arbeidet • Miljørapportering • Kurs i førstehjelp og brannvern • Årlig vernerunde • Godt samarbeid mellom ledelse, HMS-gruppe og verneombud
Diskriminering/ tvangsarbeid	Lav	
Brudd på rett til privatliv	Lav	
Bestikkelser og korrupsjon	Middels	• Gode rutiner for internkontroll • Tydelige og klare etiske retningslinjer • Internt holdningsarbeid og god bedriftskultur

Vesentlige risikoområder i vår leverandørkjede

I forbindelse med forvaltning av eiendommen Forskningsparken benytter vi mange leverandører for å ivareta daglig drift og vedlikehold av eiendommen, og for større rehabiliteringsprosjekter.

Vi har en relativt oversiktlig leverandørkjede med få leverandører utenfor Norge og tilstreber å bruke lokale leverandører der vi kan. Vi kjenner mange av våre leverandører godt gjennom langvarige samarbeid.

Nye leverandører vil aktsomhetsvurderes i forbindelse med innkjøpsprosesser. Hvilke tiltak som inngår i vurderingen baseres på verdimeslig omfang, hvorvidt det er tale om enkelt handel eller rammeavtale, og bransjerisiko. Undersøkelsene kan innebære leverandørens egne åpenhetsvurderinger, referanser, internettsøk, spørreskjema, intervju eller besøk hos selskapet.

Vi har i 2024 gjennomgått utvalgte leverandører av en viss størrelse som er vesentlig inn mot vår virksomhet, og vurdert risikoen for brudd i vår leverandørkjede. Vi har vurdert leverandører innenfor kantinedrift, kaffebær, renholdstjenester, entreprenør ombyggingsprosjekter, VVS og elektro.

Selv om vi ikke avdekket faktiske negative konsekvenser basert på informasjonen vi har, utelukker vi ikke at finnes det risiko i verdikjeden vår. Spesielt viktig er kontroll med entreprenørers bruk av underleverandører ved større rehabiliteringsprosjekter i Forskningsparken.

Tiltak for å begrense risiko i leverandørkjeden

Våre etiske retningslinjer for leverandører av varer og tjenester inngår som vedlegg i rammeavtaler og kontrakter over en viss størrelse. Retningslinjene fastsetter krav og uttrykker våre forventninger til at leverandører har en etisk forretningspraksis og opptre i samsvar med lover og regler. Etterlevelse tas opp med leverandør i statusmøter.

Vi forventer det samme av våre leverandører og forretningspartnere som vi krever av oss selv - at alle ansatte og andre som berøres av virksomheten behandles med respekt og verdighet. Vi forventer at våre leverandører og forretningspartnere selv opptre med seriøsitet og aktsomhet for å unngå skader og negative konsekvenser for mennesker. Leverandører skal også sørge for at tilsvarende videreføres til underleverandører som medvirker til arbeid for Oslotech med datterselskaper.

Dersom vi oppdager brudd på disse retningslinjer følger vi opp gjennom dialog med den aktuelle leverandøren. Gjentatte brudd vil medføre at samarbeidet med leverandøren opphører.

Videre oppfølging og forbedringstiltak i 2025

Vi vil i vår videre oppfølging:

1. Prioritere å følge opp leverandører som vurderes å ha vesentlig risiko for brudd på anstendige arbeidsforhold
2. Kommunisere tydelige forventninger til leverandører på områder med vesentlig risiko for negativ påvirkning
3. Gjennomgang av interne retningslinjer og rutiner for å øke bevisstheten og kunnskapen internt om ansvarlighet i den daglige driften.
4. Etablere policy for ansvarlig innkjøp og videreutvikle våre innkjøpsrutiner
5. Fortsette vårt arbeid med å forbedre våre interne prosesser for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger
6. Årlig gjennomgang av etterlevelsen av vår policy for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Oslotech vil fortsette arbeidet med aktsomhetsvurderinger som et forebyggende tiltak, og evaluere og forbedre prosessen løpende. Det forventes at effekten av tiltakene er at vi blir bedre egnet til å registrere avvik hos leverandører, og at vi blir bedre kjent med våre leverandørers tilnærming til

prosesser for ansvarlig næringsliv, slik at vi senere kan treffe korrigerende tiltak for forebyggende samarbeid.

For spørsmål om denne redegjørelsen og vår tilnærming til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, kontakt Oslotech på e-post: post@forskningsparken.no, merkes med «Åpenhetsloven».

Oslo, juni 2025 for Oslotech AS

Karl Christian Agerup
Styrets leder
(elektronisk signert)

Arne Benjaminsen
Styremedlem
(elektronisk signert)

Bernt Reitan Jenssen
Styremedlem
(elektronisk signert)

Solveig Kristensen
Styremedlem
(elektronisk signert)

Marianne Marthinsen
Styremedlem
(elektronisk signert)

Tina Lihaug Selbæk
Styremedlem
(elektronisk signert)

Tone Nybø
Styremedlem
(elektronisk signert)

Bjørn Erik Reinseth
Adm. direktør
(elektronisk signert)