

Redegjørelse i henhold til åpenhetsloven

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon og leveranse av produkter og tjenester, samt sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Om oss, våre produkter og tjenester og markedet vårt

Oslotech AS har som hovedoppgave å drive Forskningsparken i Oslo, med formålet «verdiskaping fra vekstbedrifter og kommersialisering av forskning». Som forvalter av Forskningsparken i Oslo – med en bygningsmasse på rundt 60 000 kvm som huser over 300 virksomheter og ca. 3000 ansatte – legger vi til rette for vekst, forskning, teknologiutvikling og entreprenørskap i hjertet av innovasjonsdistriktet Oslo Science City.

Oslotech er morselskap i et konsern som omfatter Forskningsparken Drift AS, Forskningsparken Montessori AS og ShareLab AS. Samlet bidrar vi til et sterkt, mangfoldig og fremtidsrettet økosystem hvor akademia, forskning, næringsliv, gründere, investorer og vekstselskaper skaper verdier i tråd med samfunnets behov.

Med moderne fasiliteter, profesjonell drift og et dedikert team ønsker vi å gi vekstselskaper de beste forutsetningene for å lykkes.

Våre tjenester:

Kontor- og laboratoriefasiliteter

Fleksible kontorløsninger, coworking-plasser, møterom, eventlokaler og spesialiserte laboratorier for teknologibedrifter og life science-selskaper. Selskaper i endring kan raskt skalere opp eller ned i våre lokaler. Et godt tilbud av service- og støttetjenester bidrar til trivsel og produktiv hverdag.

Møteplass, fellesskap og nettverk

Et stort innovasjonsmiljø med faglige arrangementer, nettverksaktiviteter og tilgang til et bredt økosystem av kompetanse i samarbeid med forskningsmiljøer, inkubatorer, gründere, investorer og etablert næringsliv.

Tilrettelegging for vekst og skalering

Gjennom inkubatorene Startuplab, Aleap og ShareLab tilbys rådgivning og støtte innen virksomhetsutvikling, kommersialisering og internasjonalisering.

Kvalitet, ansvarlighet og bærekraft

Som en virksomhet som forvalter et av landets største innovasjonsmiljøer, har vi et tydelig ansvar for å bidra til en god, trygg og bærekraftig utvikling for både bedrifter, ansatte og samfunnet rundt oss.

Ansvarlighet forankret i ledelsen

Arbeidet med ansvarlig virksomhetsstyring og åpenhetsloven er forankret i styret og ledelsen. Vi følger OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv, og har etablerte rutiner for aktsomhetsvurderinger, risikovurderinger og oppfølging av leverandører.

Etikk og inkluderende arbeidsmiljø

Vi legger vekt på et arbeidsmiljø preget av likestilling, mangfold, inkludering og respekt. Våre etiske retningslinjer og interne håndbøker tydeliggjør forventningene til en ansvarlig og profesjonell adferd i alle deler av virksomheten.

Ansvarlige innkjøp og leverandørkjede

Vi har en relativt oversiktlig leverandørkjede og prioriterer lokale og etablerte leverandører med rammeavtale der vi kan. Nye leverandører aktsomhetsvurderes i innkjøpsprosesser, og våre krav til etisk forretningspraksis og anstendige arbeidsforhold inngår i kontrakter og rammeavtaler. Vi følger opp leverandører og gjennomfører jevnlige vurderinger for å sikre etterlevelse.

Trygt og bærekraftig driftsmiljø

Gjennom systematisk HMS-arbeid, miljøbevisste valg og moderne driftstjenester jobber vi for å redusere miljøbelastning, sikre trygge arbeidsforhold og legge grunnlaget for et bærekraftig og innovativt fellesskap i Forskningsparken.

Kontakt og praktisk informasjon

Adresse: Forskningsparken, Gaustadalléen 21, 0349 Oslo

Telefon: 22 95 85 00

Åpningstider: Mandag–fredag 08:00–16:00

Les mer på: www.forskningsparken.no

Hvordan vi arbeider med åpenhetsloven

Denne redegjørelsen gjelder for Oslotech AS (org.nr. 937 268 815) som er omfattet av åpenhetsloven. Vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger gjennomføres i tråd med lovens krav og i samsvar med våre etablerte retningslinjer for kvalitet, sikkerhet, etikk og bærekraft. Aktsomhetsvurderinger er integrert som en naturlig del av virksomhetsstyringen vår, og arbeidet bygger på OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv. Dette omfatter både vår egen drift og vår leverandørkjede, og har som mål å identifisere og håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Ansvar for arbeidet med aktsomhetsvurderinger er plassert hos administrerende direktør og følges opp av CFO. Arbeidet er forankret i styret, og vi har etablert interne rutiner som beskriver hvordan aktsomhetsvurderinger skal gjennomføres. Ledere og ansatte med innkjøpsansvar har et særskilt ansvar for å følge våre prosedyrer og sikre at risikovurderinger gjøres på en systematisk og forsvarlig måte.

I tråd med åpenhetslovens § 4 vurderer vi leverandører og samarbeidspartnere som står for vesentlige leveranser til Oslotech, definert som leveranser over 100 000 kroner det siste året. Vi legger særlig vekt på leverandører i bransjer der risikoen for uverdige arbeidsforhold, mangelfull HMS-praksis eller brudd på menneskerettigheter kan være forhøyet. Dette gjelder særlig tjenester innen renhold, kantinedrift, drift og vedlikehold, bygg- og rehabiliteringsarbeid samt tekniske tjenester som elektro, VVS og byggtekniske fag.

I vurderingene ser vi blant annet på bransjerisiko, geografisk tilknytning, omfanget og karakteren av leveransen, samt om arbeidet innebærer bruk av underleverandører. Vi

innhenter og analyserer informasjon gjennom dokumentgjennomgang, dialog med leverandører, spørreskjemaer og offentlig tilgjengelige kilder for å sikre et best mulig beslutningsgrunnlag.

Oslotech stiller klare forventninger til at leverandører har etiske retningslinjer, gode systemer for HMS og arbeidsforhold, og rutiner som ivaretar sosial bærekraft og ansvarlig forretningspraksis. Vi forventer også at leverandører følger opp sine egne underleverandører. Internt støttes arbeidet gjennom våre etiske retningslinjer, personalhåndbok og HMS-håndbok, som alle ansatte er kjent med. Vi legger vekt på et arbeidsmiljø som bygger på respekt, integritet, profesjonalitet og like muligheter for alle.

Gjennom dette arbeidet ønsker Oslotech å bidra til ansvarlige innkjøp, trygge arbeidsforhold og en bærekraftig utvikling i vår verdikjede. Vi skal opptre med åpenhet, profesjonalitet og integritet, og vi har som mål å ivareta mennesker, miljø og samfunn i alle deler av virksomheten vår.

Arbeidet med åpenhetsloven er grovt sett organisert i følgende arbeidsfaser:

Tilrettelegging

- Etablere omfang for arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderingene
- Involvere deltakere i arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger
- Identifisere og analysere interessenter til arbeidet med åpenhetsloven

Aktsomhetsvurderinger

- Forankre arbeidet med åpenhetsloven
- Forankre retningslinjer for ansvarlig næringsliv
- Kartlegge faktiske og mulige negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Iverksette tiltak for faktiske forhold og vesentlig risiko
- Kontrollere og dokumentere effekt av tiltak
- Kommunisere med interessenter
- Gjenopprette og erstatte ved faktisk skade på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Redegjørelse

- Årlig redegjørelse av resultater fra aktsomhetsvurderingene (innen 30. juni hvert år)

Svare på spørsmål

- Sikre at alle kan komme i kontakt med oss og stille spørsmål til oss om hvordan vi arbeider med åpenhetsloven og resultater fra våre aktsomhetsvurderinger

Denne prosedyren er basert på metodikk og digitale arbeidsflater fra Tavler AS.

Oslotech AS sine retningslinjer for ansvarlig næringsliv

Oslotech sine retningslinjer er forankret i styret og er implementert i bedriften.

Retningslinje	Bruk av retningslinje
Policy for ansvarlig næringsliv	Policy for ansvarlig næringsliv skal brukes internt i vår egen bedrift og også overfor våre leverandører og forbindelser, slik at vi alle jobber systematisk og i samme retning når det gjelder ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Policy-dokumentet ivaretar alle tre fokusområder (menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og ytre miljø) for ansvarlig næringsliv.
Etiske retningslinjer for Oslotech	Etiske retningslinjer brukes internt i vår egen bedrift og også overfor våre leverandører og forbindelser, slik at vi alle er omfattet av de samme retningslinjene for etisk forretningsvirksomhet.
Etiske retningslinjer for leverandører	Dette styrende dokumentet brukes som vedlegg til kontrakter og rammeavtaler med leverandører/forbindelser, slik at vi avtalefester hensyn til ansvarlig næringsliv.

Resultat fra vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger

Vi vurderer risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ut fra sannsynlighet og konsekvens.

	Sannsynlighet	Konsekvenser
 Lav	Sannsynligheten vurderes som lav. Arbeidsområdet eller leverandøren har etablerte rutiner, dokumenterte systemer og høy grad av etterlevelse. Det er lite sannsynlig at negative forhold oppstår.	Eventuelle hendelser forventes å ha begrenset omfang og kan håndteres raskt uten alvorlige følger for arbeidstakere, miljø eller virksomhet.
 Middels	Sannsynligheten vurderes som moderat. Det foreligger enkelte risikofaktorer eller manglende dokumentasjon.	Konsekvenser kan ha merkbar betydning for arbeidstakere eller miljø, og

	Risikoen er håndterbar, men krever oppfølging og dialog for å forebygge uønskede forhold.	krever tiltak for å redusere risiko og hindre gjentakelse.
 Høy	Sannsynligheten vurderes som høy. Det mangler dokumenterte rutiner, eller bransjen/regionen har kjent høy risikoprofil.	Hendelser kan få alvorlige følger for helse, sikkerhet, miljø eller menneskerettigheter, og krever umiddelbare tiltak og tett oppfølging.

Vi har ikke avdekket faktiske brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i foregående periode.

Arbeidet har likevel identifisert tre områder med mulig risiko for brudd i vår leverandørkjede:

Risikoområde 1: HMS i egne arbeidsoperasjoner

Sannsynlighet  , Konsekvens 

Hva er vi usikre på?

Vi i Oslotech utfører hoveddelen av virksomheten med egne ansatte og fast innleid driftspersonell. Arbeidet vårt omfatter administrative funksjoner, drift og forvaltning av Forskningsparken, teknisk oppfølging av bygg og installasjoner samt tilrettelegging for laboratorie- og kontorbasert virksomhet. Som vertskap for et stort innovasjonsmiljø har vi daglig kontakt med leietakere, tekniske fagmiljøer, serviceleverandører og samarbeidspartnere. I vår daglige drift har vi høyt fokus på helse, miljø og sikkerhet. Vi jobber for god intern bevissthet og kunnskap om HMS hos ansatte, og systematisk oppfølging.

Vi har et helhetlig HMS-system som dekker hele organisasjonen og er en integrert del av styringssystemet vårt. Systemet omfatter rutiner for risikovurdering, opplæring, rapportering, avviksbehandling, varsling, vernerunder og årlige HMS-gjennomganger. Alle nyansatte får opplæring i våre HMS-krav som en del av onboarding, og retningslinjer og håndbøker er lett tilgjengelig i våre digitale systemer.

Vi arbeider målrettet for å sikre trygge og helsefremmende arbeidsforhold både for egne ansatte og for eksterne leverandører som utfører arbeid i Forskningsparken. Driftsmiljøet innebærer arbeid med tekniske rom og tekniske installasjoner, ventilasjon, brannvern, renhold, kantinedrift og bygge- og vedlikeholdsarbeid. Dette innebærer risiko som håndteres gjennom forhåndsvurderinger, tydelige instruksjoner, samordningsplikt, nødvendig verneutstyr, god merking, sikkerhetsrutiner og tett koordinering mellom alle involverte aktører.

Som en del av vårt interne HMS-arbeid vurderer vi jevnlig risiko i våre egne arbeidsoperasjoner. De mest sentrale risikoområdene for Oslotech er:

Organisatoriske forhold:

- risiko for høy arbeidsbelastning og overtid

- risiko for diskriminering eller uønsket adferd
- risiko knyttet til brudd på personvern og håndtering av sensitiv informasjon
- risiko knyttet til etisk forretningspraksis, herunder antikorrupsjon og integritet

Fysiske og tekniske HMS-forhold:

- risiko ved arbeid i tekniske rom og vedlikeholdsområder
- risiko knyttet til elektromekaniske installasjoner, ventilasjon og brannvern
- risiko i laboratorienære omgivelser, inkludert kjemikalier og avfall
- risiko ved bruk av eksterne leverandører med ulik HMS-praksis
- ergonomiske belastninger, innemiljø og fysisk arbeidsmiljø i kontorarealer

Gjennom målrettede tiltak, klare retningslinjer og et systematisk forbedringsarbeid håndterer vi disse risikoene på en aktiv og ansvarlig måte. HMS er en integrert del av vår daglige drift, og vi opplever gode resultater gjennom høy bevissthet, tett oppfølging og et sterkt engasjement blant våre ansatte. Oslotech vurderer sitt HMS-arbeid som velfungerende, og vi fortsetter å arbeide strukturert for å videreutvikle et trygt, inkluderende og profesjonelt arbeidsmiljø for alle som arbeider og oppholder seg i Forskningsparken.

Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Sannsynligheten for negative forhold vurderes som lav, ettersom arbeidsoppgavene i hovedsak utføres av egne ansatte og fast innleid driftspersonell med god opplæring, tydelige ansvarsforhold og et godt etablert HMS-system. Gjennom faste rutiner for risikovurdering, opplæring, vernerunder og jevnlig kontroll av utstyr sikres trygge arbeidsoperasjoner i tråd med gjeldende regelverk og anerkjente standarder.

Blant teknisk driftspersonell kan det forekomme risiko ved håndtering av tunge eller tekniske elementer, kjemikalier, elektriske installasjoner eller støy, men dette håndteres gjennom etablerte arbeidsprosedyrer, riktig verneutstyr og tett oppfølging fra driftsledelse og HMS-funksjoner.

Konsekvensen vurderes som middels, ettersom svikt i opplæring eller HMS-rutiner potensielt kan medføre skader eller helsebelastninger. Samlet sett anses risikoen likevel som lav og godt kontrollert gjennom virksomhetens systematiske arbeid med helse, miljø og sikkerhet.

Tiltak for å håndtere risiko (egne arbeidsoperasjoner)

Videreføre selskapets arbeid med HMS

Oslotech vil videreføre og styrke arbeidet med helse, miljø og sikkerhet (HMS) i tråd med våre etablerte rutiner og praksis. Målet er kontinuerlig forbedring gjennom systematiske risikovurderinger, målrettet opplæring, jevnlig gjennomganger og strukturert internkontroll i hele virksomheten. HMS-arbeidet er en integrert del av vårt styringssystem og gjennomføres i samsvar med arbeidsmiljøloven, relevante forskrifter og bransjestandarder for drift av næringsbygg.

HMS skal være en naturlig del av den daglige driften, uavhengig av funksjon – enten det gjelder drift av tekniske installasjoner, administrasjon, kundebehandling, fasilitetsforvaltning eller støtte til laboratorier og teknologibedrifter. Vi legger stor vekt på ansvar, bevissthet og kultur, slik at sikkerhet og helse ivaretas i alle

arbeidsprosesser.

Fremover vil Oslotech ha særlig oppmerksomhet på ergonomi, psykososiale forhold og organisatoriske risikofaktorer, både i driftsmiljøer og i administrasjonen. Målet er å forebygge både fysiske og mentale belastninger, sikre høy trivsel og lavt sykefravær, og bidra til god helse og trygghet for alle ansatte.

Måltrettede tiltak for å håndtere risiko

Vi håndterer arbeidsbelastning og overtid gjennom fleksible ordninger, avlastning i perioder med høyt trykk, jevnlig 1:1-samtaler, avdelingsmøter og tett dialog mellom ansatte og ledelse.

HMS-risiko i driftsmiljøet reduseres gjennom årshjul for HMS, faste risikovurderinger, miljørapportering, førstehjelps- og brannvernkurs, årlige vernerunder og et strukturert samarbeid mellom ledelse, HMS-gruppe og verneombud.

Vi forebygger diskriminering og uønsket adferd gjennom tydelige etiske retningslinjer, kulturarbeid og åpne rapporteringskanaler.

Vi ivaretar personvern gjennom rutiner for sikker databehandling, tilgangsstyring og opplæring i behandling av sensitive opplysninger.

Risiko for uetisk forretningspraksis reduseres gjennom interne retningslinjer for integritet, antikorrupsjon, internkontroll og systematisk holdningsarbeid.

Ergonomiske og administrative arbeidsmiljørisikoer håndteres gjennom ergonomisk veiledning, tilpassede arbeidsstasjoner, gode rutiner for variasjon i arbeid og tiltak for å redusere stress og synsbelastning.

Gjennom vårt etablerte HMS-system, målrettet opplæring og sikkerhetskultur sikrer vi at alle ansatte og samarbeidspartnere arbeider under trygge, profesjonelle og helsefremmende rammer. HMS er en integrert del av virksomhetsstyringen i Oslotech og et sentralt virkemiddel for å forebygge uønskede hendelser, redusere risiko og styrke ansvarlighet, kvalitet og bærekraft i hele organisasjonen.

Den overordnede effekten vi ønsker å oppnå, er lav sannsynlighet for uønskede hendelser i den daglige driften. Et forebyggende HMS-system bidrar til høy tilstedeværelse, redusert risiko for muskel- og skjelettplager og trygge arbeidsforhold for alle ansatte – uavhengig av funksjon eller arbeidssted.

Vi har også som mål å styrke det psykososiale arbeidsmiljøet gjennom åpenhet, tydelig kommunikasjon, støtte og forutsigbare rammer. HMS-arbeidet skal ikke bare sikre etterlevelse av myndighetskrav, men også være en integrert del av vårt arbeid med kvalitet, profesjonell drift og kontinuerlig forbedring.

Fremover vil vi rette økt oppmerksomhet mot ergonomi, psykososiale forhold og organisatoriske risikofaktorer, for å forebygge både fysiske og mentale belastninger. Målet er å videreutvikle et trygt, inkluderende og helsefremmende arbeidsmiljø som legger til rette for høy kvalitet i leveransene, lavt sykefravær og god trivsel blant alle ansatte.

Risikoområde 2: Innkjøp av innsatsvarer og forbruksmateriell

Sannsynlighet ● , Konsekvens ●

Hva er vi usikre på?

Oslotech kjøper et bredt spekter av innsatsvarer som brukes i drift og forvaltning av Forskningsparken. Dette omfatter tekniske komponenter og reservedeler, elektronikk og IKT-utstyr, bygg- og vedlikeholdsmateriell, møbler, tekstiler, plast- og gummiprodukter samt annet drifts- og forbruksmateriell.

De fleste av våre leverandører er norske eller nordiske grossister samt etablerte europeiske aktører, og en stor andel av dem har allerede publisert informasjon om sitt arbeid med ansvarlige leverandørkjeder og åpenhetsloven. Mange har også etablerte styringssystemer for kvalitet, HMS og ansvarlig innkjøp. Disse virksomhetene vurderes som profesjonelle og etterrettelige aktører med god modenhet i sitt bærekraftsarbeid.

Samtidig inngår flere av produktene i internasjonale verdikjeder som omfatter råvareutvinning og bearbeiding i flere land. I de tidlige leddene av slike verdikjeder kan det forekomme risiko knyttet til arbeidsforhold, miljø og menneskerettigheter, særlig ved:

- utvinning og prosessering av metaller
- produksjon av elektroniske komponenter
- fremstilling av plast-, gummi- og komposittmaterialer
- produksjon av tekstiler og enkle forbruksartikler
- produksjon av laboratorierelatert forbruksmateriell

I enkelte land kan slike prosesser være forbundet med lav lønn, svake HMS-standarder, mangelfull verneutrustning, høy ulykkesrisiko, begrenset fagorganisering eller manglende ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter.

Sporbarheten i globale verdikjeder kan være begrenset når råvarer og komponenter passerer gjennom mange mellomledd. Dette gjør det krevende å få full innsikt i alle ledd av produksjonen. Det er særlig mindre leverandører som kan ha varierende grad av dokumentasjon og modenhet når det gjelder etisk handel, sporbarhet og systematiske risikovurderinger.

Oslotech stiller tydelige krav om at alle leverandører skal etterleve norsk lovgivning, inkludert HMS-regelverk og krav til ansvarlige innkjøp. Vi forventer også at leverandørene har rutiner for å sikre forsvarlige arbeidsforhold i sine forsyningskjeder, så langt det lar seg gjøre, og at de – i tråd med praksis i bransjen – offentliggjør relevant informasjon.

Gjennom løpende leverandørdialog, innhenting av dokumentasjon og særlig oppfølging av aktører uten publiserte redegjørelser, arbeider vi for å sikre at innkjøp av innsatsvarer skjer på en ansvarlig måte. Målet er at verdikjedene for tekniske komponenter,

materialer og forbruksmateriell så langt som mulig ivaretar menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og miljøhensyn.

Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Sannsynligheten for negative forhold vurderes som middels, ettersom Oslotech i hovedsak benytter anerkjente serviceleverandører og norske/nordiske grossister, samtidig som mange av innsatsvarene inngår i internasjonale verdikjeder med produksjon av tekniske komponenter, elektronikk, laboratorierelatert materiell, plast- og gummiprodukter, tekstiler, kjemikalier og byggrelaterte materialer.

Selv om norske og nordiske leverandører i stor grad har godt etablerte rutiner for ansvarlig handel – og de fleste har publisert informasjon i tråd med åpenhetsloven – er innsynet i de tidligste produksjonsleddene ofte begrenset. Risikoen er størst i de globale leddene som omfatter råvareutvinning, metallbearbeiding, elektronikkproduksjon, kjemikalieproduksjon og fremstilling av plast- og komposittmaterialer, hvor utfordringer som lave lønninger, svake HMS-standarder, mangelfull verneutrustning og begrenset fagorganisering er dokumentert internasjonalt.

Konsekvensen vurderes som middels, ettersom brudd på menneskerettigheter, HMS-standarder eller miljøkrav i disse leddene kan ha alvorlige følger for arbeidstakere og bidra til negativ miljøpåvirkning.

Risikoen anses likevel som håndterbar, gjennom Oslotech AS sine krav til dokumentasjon, etterlevelse av norsk lovgivning, etiske retningslinjer og ansvarlige innkjøp – samt gjennom samarbeid med seriøse leverandører som kan vise til etablerte styringssystemer innen kvalitet, miljø, HMS og sosial bærekraft.

Risikoområde 3: Innkjøp av håndverks- og driftsrelaterte tjenester

Sannsynlighet ● , Konsekvens ●

Hva er vi usikre på?

Oslotech benytter en rekke norske og nordiske leverandører innen bygg-, teknisk-, håndverks- og servicetjenester i forbindelse med drift, vedlikehold og utvikling av Forskningsparken. Disse samarbeidspartnerne er viktige for å sikre stabil drift, gode servicetilbud, god HMS-standard og høy kvalitet i både daglig forvaltning og større rehabiliteringsprosjekter. Leverandørene omfatter blant annet virksomheter innen tømmer- og byggfag, elektro, VVS, ventilasjon, brannvern, gulvlegging, renhold og vasketjenester, kantinedrift, serviceleveranser samt teknisk drift og installasjoner.

Bygg-, teknisk-, håndverks-, kantine- og renholdsbransjen er kjent for å kunne ha utfordringer knyttet til arbeidsforhold og HMS, spesielt hos mindre virksomheter og enkeltpersonforetak. I denne delen av verdikjeden kan det forekomme risiko for:

- høyt arbeidspress og lange arbeidsdager
- fysisk krevende arbeid uten tilstrekkelig opplæring
- varierende lønns- og arbeidsvilkår mellom leverandører
- bruk av innleid, midlertidig eller utenlandsk arbeidskraft med svakere rettigheter
- ujevn kvalitet på HMS-oppfølgning
- svikt i rutiner ved bruk av underleverandører

- mangelfull dokumentasjon eller etterlevelse av krav

For renholdsleverandører er risiko knyttet til lave lønninger, høyt tidspress, ergonomiske belastninger og varierende HMS-praksis særlig relevant, og dette inngår derfor som en del av Oslotechs samlede risikovurdering i leverandørkjeden.

Denne risikoen er størst i større rehabiliteringsprosjekter, ombyggingsoppdrag og i tjenesteleveranser der flere fagmiljøer og underleverandører er involvert. Samtidig er dette et område der Oslotech har betydelig påvirkningskraft gjennom anskaffelser, kontraktskrav og løpende oppfølging.

Bygg-, teknisk- og håndverksrelaterte tjenester – inkludert renhold og vasketjenester – er derfor et særskilt fokusområde i Oslotechs arbeid med ansvarlige leverandørkjeder, etisk forretningspraksis og oppfølging av arbeidsforhold.

For å forebygge uheldige forhold stiller Oslotech tydelige krav til sine leverandører innen drift, renhold, bygg og tekniske fag. Dette omfatter blant annet:

- etablerte og dokumenterte HMS-systemer
- gyldige arbeidsavtaler og forsvarlige lønns- og arbeidsvilkår
- nødvendig opplæring og kompetanse for arbeidsoppgaver
- etterlevelse av sikkerhetsrutiner i Forskningsparken
- bruk av nødvendig verneutstyr og sikkerhetsprosedyrer
- krav om etterlevelse av norsk arbeidsmiljølov og relevante forskrifter
- forventning om ansvarlighet hos underleverandører

Alle leverandører som utfører arbeid i Forskningsparken skal kunne dokumentere hvordan de ivaretar helse, miljø og sikkerhet for egne ansatte og eventuelle underleverandører, og hvordan de sikrer profesjonelle og etiske arbeidsforhold.

Oslotech følger opp leverandører gjennom kontraktskrav, dokumentkontroll, samordningsmøter, HMS-avklaringer, prosjektoppfølging og løpende dialog. Formålet er å sikre trygg gjennomføring av arbeid, stabile og profesjonelle leveranser og gode arbeidsforhold for alle som utfører oppdrag i Forskningsparken.

Vi arbeider for å bygge en felles kultur for sikkerhet, kvalitet og ansvarlighet – der både Oslotech og våre eksterne fagmiljøer følger de samme standardene for HMS og etisk forretningspraksis.

Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Sannsynligheten for negative forhold vurderes som middels, ettersom Oslotech AS hovedsakelig samarbeider med etablerte norske og nordiske virksomheter innen bygg, drift og tekniske fag – men hvor deler av arbeidsstyrken i bransjen ofte består av underleverandører, innleid arbeidskraft og mindre aktører med varierende kapasitet. Dette innebærer en iboende risiko for ujevn oppfølging av lønns- og arbeidsvilkår, mangelfull opplæring og varierende HMS-praksis, særlig hos virksomheter med begrensede administrative ressurser.

Risikoen vurderes som størst i prosjekter der flere fagområder og flere ledd i leverandørkjeden er involvert, og der tidspress eller kompleksitet kan påvirke kvalitet og sikkerhet.

Konsekvensen vurderes som middels til høy, ettersom brudd på HMS-rutiner, manglende verneutstyr eller uforsvarlige arbeidsforhold kan få alvorlige følger for arbeidstakernes helse, sikkerhet og velferd – og kan skape risiko også for andre aktører som oppholder seg i Forskningsparken.

Risikoen anses likevel som håndterbar, gjennom Oslotech AS sine krav til dokumenterte HMS-systemer, kontraktsfestede krav til lønns- og arbeidsvilkår, tydelige forventninger til ansvarlighet hos underleverandører, samt løpende oppfølging og dialog med leverandører og tekniske fagmiljøer for å sikre trygg, ansvarlig og kvalitetsmessig forsvarlig gjennomføring av arbeid i Forskningsparken.

Tiltak for å håndtere risiko (leverandører og forretningsforbindelser)

Gjennomføring av stikkprøver hos utvalgte leverandører

For leverandører av håndverks- og driftstjenester der vi ikke finner tilstrekkelig dokumentasjon, eller der det foreligger forhold som krever nærmere avklaring, vil Oslotech gjennomføre stikkprøvebasert kontroll. Stikkprøvene skal sikre at leverandørene etterlever kravene til lønns- og arbeidsvilkår, HMS, ansvarlighet og grunnleggende menneskerettigheter.

Oslotech har utarbeidet en egen stikkprøvemal basert på prinsippene om anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter, i tråd med åpenhetsloven. Denne malen benyttes i kontrollarbeidet og integreres i våre HMS-rutiner, slik at oppfølgingen skjer helhetlig og enhetlig på tvers av drift og prosjekter.

Stikkprøvene kan omfatte:

- innhenting og gjennomgang av supplerende dokumentasjon
- vurdering av hvordan HMS-rutiner og arbeidsvilkår faktisk etterleves i arbeid som utføres i Forskningsparken
- dialog med leverandøren om konkrete forhold, avklaringer eller avvik

Dersom stikkprøvene avdekker vesentlige brudd på krav til arbeidsforhold, HMS, menneskerettigheter eller etisk forretningspraksis, vil Oslotech følge dette opp direkte med leverandøren. Ved vedvarende eller alvorlige brudd kan samarbeidet avsluttes.

Tiltaket bidrar til å kvalitetssikre informasjon, avdekke eventuelle mangler og sikre at leverandører som utfører håndverks- og driftstjenester oppfyller kravene Oslotech stiller til ansvarlighet og trygg gjennomføring.

Denne kontrollaktiviteten styrker kvaliteten i vår samlede vurdering av leverandørene, og gjør det mulig å avdekke eventuelle avvik på et tidlig tidspunkt. Dette gir Oslotech et bedre grunnlag for å iverksette korrigerende tiltak eller bidra til forbedringer i leverandørens arbeid med menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og HMS før forholdene utvikler seg videre.

Overvåking av tiltak hos våre største leverandører

For alle vesentlige leverandører gjennomføres det innledningsvis

informasjonsinnhenting fra åpne og offentlig tilgjengelige kilder, inkludert selskapenes egne rapporter, bærekraftsrapporter, etiske retningslinjer, offentlige registre, tredjeparts vurderinger og annen relevant ekstern dokumentasjon. Denne innhenting gir et første grunnlag for å vurdere hvordan leverandørene arbeider med ansvarlig forretningspraksis, menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Videre foretas det regelmessige og systematiske gjennomganger av mottatt dokumentasjon fra de mest sentrale leverandørene. Dette omfatter blant annet leverandørenes egne aktsomhetsvurderinger, interne retningslinjer, HMS-systemer og øvrig policy- og styringsdokumentasjon. Gjennom dette arbeidet skapes det inngående innsikt i hvordan leverandørene identifiserer, forebygger og håndterer risiko for brudd på menneskerettigheter, arbeidsvilkår og helse, miljø og sikkerhet i egen virksomhet og videre i verdikjeden.

Denne kontinuerlige overvåkingen gir et bedre bilde av hvordan tiltak faktisk er implementert og etterleves i praksis, og gjør det mulig å identifisere eventuelle svakheter, avvik eller forbedringsbehov i leverandørenes arbeid med ansvarlig forretningsdrift.

Utsendelse av leverandørkrav

Oslotech har utarbeidet etiske retningslinjer for leverandører av varer og tjenester. Våre leverandørkrav inngår som vedlegg til inngåtte rammeavtaler og distribueres til alle vesentlige leverandører der det er identifisert relevant risiko. Kravene beskriver klart hvilke forventninger vi har til respekt for menneskerettigheter, ivaretagelse av anstendige arbeidsforhold og systematisk HMS-arbeid – både i leverandørens egen virksomhet og i eventuelle underleverandørledd.

Gjennom skriftlig utsendelse av disse kravene etableres et felles rammeverk som danner grunnlag for videre samarbeid. Samtidig tydeliggjøres det at disse forholdene er en integrert del av kontraktsforholdet og vurderes løpende i oppfølgingen av leverandørforholdet. Kravene skal også bidra til at leverandørene gjennomgår egne rutiner, systemer og praksis for å sikre etterlevelse av kravene som stilles.

Utsendelse av spørreundersøkelse

For leverandører hvor det foreligger begrenset eller mangelfull dokumentasjon gjennom åpne kilder, leverandørens egne rapporteringer eller tidligere innhentet informasjon, gjennomføres det særskilte spørreundersøkelser. Formålet er å hente inn tilleggsinformasjon om hvordan leverandøren faktisk arbeider med anstendige arbeidsforhold, grunnleggende menneskerettigheter og HMS i praksis. Undersøkelsen dekker temaområder som arbeidstid, lønns- og kontraktsforhold, fagorganisering, likebehandling, opplæring, HMS-organisering og bruk av eventuelle underleverandører.

Informasjonen som mottas gjennom undersøkelsen gir et mer helhetlig beslutningsgrunnlag i situasjoner hvor øvrig dokumentasjon er begrenset. Resultatene benyttes aktivt i videre risikovurderinger, prioriteringer og oppfølgingsaktiviteter overfor den enkelte leverandør.

Kontakt

For spørsmål om denne redegjørelsen og vår tilnærming til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, kontakt Oslotech på e-post: post@forskningsparken.no , merkes med «Åpenhetsloven».

Oslo, juni 2026 for Oslotech AS

Karl Christian Agerup
Styrets leder

Arne Benjaminsen
Styremedlem

Bernt Reitan Jenssen
Styremedlem

Solveig Kristensen
Styremedlem

Marianne Marthinsen
Styremedlem

Tina Lihaug
Styremedlem

Tone Nybø
Styremedlem

Bjørn Erik Reinseth
Adm. direktør

Dokumentet er elektronisk signert og har derfor ingen håndskrevne signaturer.