

Bilaga

AP3 RÖSTNING PÅ BOLAGSSTÄMMOR 2026

Röstning på bolagsstämmor är ett viktigt verktyg för bolagsstyrning och AP3 har som målsättning att rösta på samtliga bolagsstämmor. AP3 redovisar på hemsidan löpande hur fonden röstat i utländska bolag ([Global röstning AP3](#)) och nedan finns en övergripande sammanställning av hur fonden röstat på utländska stämmor.

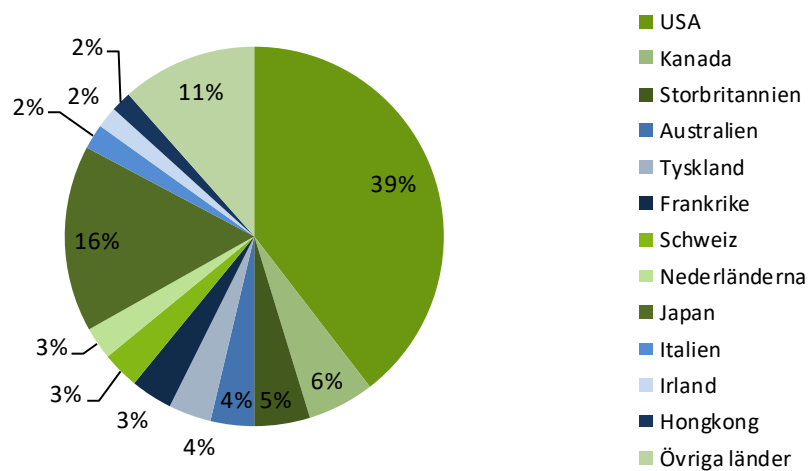
UTLÄNDSKA BOLAGSSTÄMMOR 2026

AP3s investeringar varierar över tid och per den 30 juni 2026 hade fonden investeringar i 1 276 noterade bolag, varav 142 svenska bolag. Under 12-månadersperioden juli 2025 – juni 2026 röstade AP3 på över 17 000 förslag på 1 264 utländska bolagsstämmor, vilket är samtliga utländska portföljbolag.

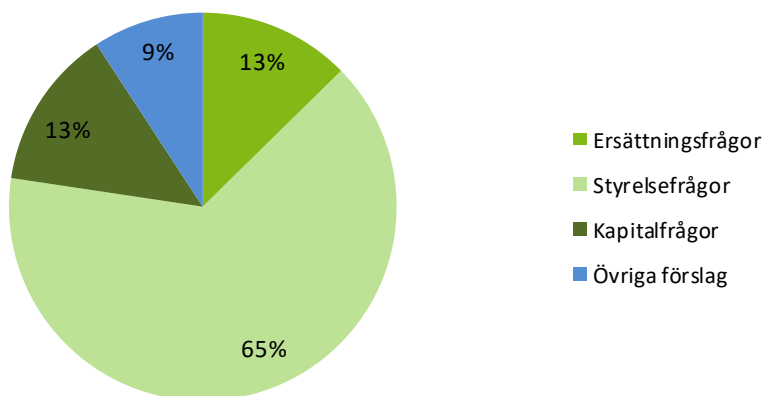
	2026	2024	2024	2023	2022
Antal utländska bolagsstämmor	1 264	959	959	1 050	980
Andel bolag av totalt antal innehav	100 %	100 %	100 %	100 %	91 %
Antal agendapunkter	17 118	12 135	12 135	13 379	12 016
Andel röster för styrelsens förslag	78 %	77 %	77 %	71 %	72 %
Andel röster avstått eller röstat mot styrelsens förslag	22 %	23 %	23 %	29 %	28 %

	2026	2025	2024	2023	2022
Antal förslag från styrelser	16 541	11 282	11 570	12 833	11 543
Antal förslag från aktieägare	577	452	565	546	473
Totalt antal agendapunkter	17 118	11 734	12 135	13 379	12 016
Antal ja-röster	13 455	9 179	9 474	9 592	8 851
Antal nej-röster	3 021	2 130	2 572	2 939	2 688
Antal avstående-röster	642	425	89	848	477
Totalt antal agendapunkter	17 118	11 734	12 135	13 379	12 016
Antal röster för styrelsens rekommendation	13 409	9 088	9 381	9 734	8 596
Antal röster mot styrelsens rekommendation	3 709	2 646	2 754	3 645	3 420
Totalt antal agendapunkter	17 118	11 734	12 135	13 379	12 016
Antal röster i linje med aktieägares förslag	313	294	359	405	375
Antal röster mot aktieägares förslag	264	158	206	141	98
Totalt antal aktieägarförslag	577	452	565	546	473

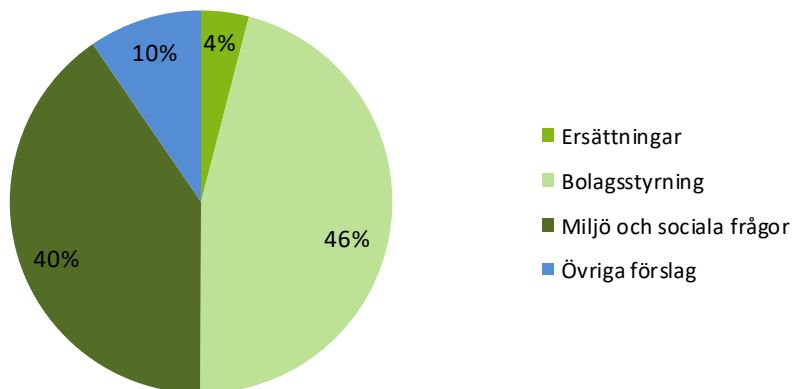
Geografisk fördelning av bolagsstämmor 2025/2026



Fördelning av styrelseförslag 2025/2026



Fördelning av aktieägarförslag 2025/2026



SVENSKA ÅRSSTÄMMOR 2026

I den svenska aktieportföljen hanterar fonden röstningen på bolagsstämmor själva. Nedan finns en övergripande sammanställning av hur fonden röstat på svenska årsstämmor.

	2026	2025	2024	2023	2022
Antal årsstämmor	136	142	154	170	158
Andel bolag av totalt antal innehav	96%	94 %	95 %	95 %	86 %
Antal agendapunkter	3 900	4 000	4 300	4 700	4 500
Antal valberedningar	2	3	6	5	5

AP3 har investeringar i 142 svenska börsbolag. Under 2026 har fonden röstat på 136 årsstämmor, vilket är samtliga portföljbolag som haft stämma under första halvåret. Resterande portföljbolag har årsstämma under andra halvåret och fonden avser att rösta även på dessa årsstämmor.

Möjligheterna till förhandsröstning, elektroniskt eller via poströstning, har ökat under senare år. AP3 använder sig ofta av den möjligheten och i år har fonden förhandsröstat på cirka 90 årsstämmor. AP3 har deltagit själv och röstat på cirka 40 årsstämmor. På 10 årsstämmor har fonden röstat via fullmakt med hjälp av andra institutionella ägare som närvarat på stämmorna. I dessa fall rör det sig oftast om mindre innehav i bolag som inte tillhandahållit möjligheter till förhandsröstning via fullmakt och där AP3 bedömt att det inte funnits några kontroversiella frågor att ta ställning till.

AP3 har deltagit i två (2) valberedningar; Hanza AB och Enity Holding AB.

SVENSKA ÅRSSTÄMMOR 2026 – DETALJERAD REDOVISNING

Nedan finns en detaljerad redovisning av en del av de förslag som lades fram på svenska bolags årsstämmor och hur AP3 förhöll sig till dessa förslag. I redovisningen nedan är bolagen samlade i kluster beroende på vilken sektor de tillhör.

BANK OCH FINANS

AVANZA BANK HOLDING AB

Avanzas styrelse förslag vinstutdelning om 12,75 kronor per aktie. Årsstämman beslutade omval av samtliga styrelseledamöter och Sven Hagströmer omvalde till styrelseordförande. Av de nio stämموvalda ledamöterna är fyra kvinnor, vilket innebär en andel på 44 procent. Styrelsearvodena höjdes med knappt 4 procent. Valberedningen rekommenderar att varje ledamot ska investera en tredjedel av nettoarvodet i aktier som ska behållas i fem år, även om ledamoten avslutar sitt uppdrag i bolaget. Ledamöterna Sven Hagströmer, Jonas Hagströmer, John Hedberg och Magnus Dybeck har lägre styrelsearvoden eftersom de som stora aktieägare anser att de inte behöver ytterligare incitament, och för att hålla nere kostnaderna för bolaget.

Avanza har för närvarande flera incitamentsprogram som löper. Styrelsen föreslog ett nytt incitamentsprogram bestående av teckningsoptioner med tre års löptid. Då deltagandet sker på marknadsmässiga villkor och kräver en egen investering av deltagarna är incitamentsprogrammet i övrigt inte förenade med några prestationsvillkor. Varje teckningsoption medför en rätt att teckna en (1) ny aktie i bolaget till en teckningskurs motsvarande 120 procent av kursen vid årsstämman. Den totala utspädningseffekten av det föreslagna programmet uppgår till 0,9 procent. AP3 röstade ja till förslaget.

BURE EQUITY AB

Årsstämman beslutade utdelning till aktieägarna med 2,75 kronor per aktie. Årsstämman beslutade utöka styrelsen med en ledamot genom nyval av Ulf Rosberg, Vd för UMR Invest AB, ett privat holdingbolag, och ordförande för Payair Technologies AB och Neonode Inc. Patrik Tigerschiöld omvaldes till styrelseordförande. Av de stämموvalda sju ledamöterna är tre kvinnor vilket motsvarar en andel på 43 procent. Årsstämman beslutade oförändrade styrelsearvoden.

Styrelsen föreslog ett långsiktigt prestationsaktieprogram som väsentligen är samma typ av långsiktigt incitamentsprogram som beslutades av årsstämman 2025. Programmet riktar sig till högst 10 medarbetare inklusive Vd. Deltagarna förvärvar aktier för ett belopp motsvarande 3-12 procent av deltagarens bruttolön beroende på befattning. Bolaget matchar beloppet genom en kontant utbetalning på 125 procent av beloppet, kompenserat för deltagarens marginalskatteskostnad, i form av en engångsutbetalning. Deltagaren använder beloppet för att förvärva och binda upp ytterligare Bure-aktier som via avtal behålls i minst tre år. Därutöver kan deltagarna efter en treårsperiod, beroende på uppfyllelse av särskilda prestationskrav kopplade till Bure-aktiens totalavkastning, erhålla ytterligare prestationsaktier. Styrelsen fastställer min- och maxnivåer för tilldelning av prestationsaktier, vilket kommuniceras i efterhand. Utspädningen kan maximalt uppgå till 0,2 procent av det totala antalet utestående aktier och röster i bolaget. AP3 röstade ja till förslaget.

ENITY HOLDING AB

Årsstämman beslutade utdelning till aktieägarna om 1,40 kronor per aktie. Styrelseledamoten Vesa Koskinen stod inte till förfogande för omval och valberedningen, där AP3 deltagit, föreslog nyval

av Mikael Walther, Vd för Rosfelt Enterprises AB och tidigare bland annat styrelseledamot i Klarna Bank AB. Jayne Almond omvaldes till styrelseordförande. Av de stämموvalda fem ledamöterna är två kvinnor vilket motsvarar en andel på 40 procent. Årsstämman beslutade oförändrade styrelsearvoden.

Styrelsen föreslog ett prestationsbaserat incitamentsprogram för ledningsgruppen och filialcheferna inom koncernen, totalt 11 personer. Programmet är treårigt och tilldelningen av aktier är beroende på hur väl man uppnår prestationsmål kopplade till absolut TSR-utveckling och ökning av utlåning till allmänheten. Det finns fastställda min- och maxnivåer för tilldelning. I tillägg till de finansiella prestationsvillkoren måste även vissa riskjusterade kvalitativa och kvantitativa, affärsenhets- och individuella prestationsvillkor uppfyllas för att prestationsaktierätterna ska intjänas. Sådana prestationsvillkor kan till exempel avse att inga materiella risker eller regelbrottsbrott har identifierats. Värdet på de underliggande aktierna kan maximalt uppgå till mellan 20 och 40 procent av den fasta bruttoårslönen beroende på befattning. Utspädningen för aktieägarna kan maximalt uppgå till 0,2 procent. AP3 röstade ja till förslaget.

EQT AB

Årsstämman beslutade utdelning till aktieägarna om 5,00 kronor per aktie. Conni Jonsson hade avböjt omval efter att ha suttit i styrelsen sedan 2012 och som dessutom grundat EQT och var bolagets Vd i 20 år innan han blev ordförande. Årsstämman beslutade nyval av Jean Eric Salata, ordförande för EQT Asia och grundare av Baring Private Equity Asia, som styrelseordförande. Årsstämman beslutade även nyval av Jean-Pascal Tricoire, ordförande för Schneider Electric, ett av världens ledande företag inom energiförvaltning och industriell automation. Av de stämموvalda nio ledamöterna är tre kvinnor vilket motsvarar en andel på 33 procent. Årsstämman beslutade höjda styrelsearvoden med 9 procent och att arvodet ska betalas i aktier i slutet av mandatperioden, en förhållandevis unik ersättningsmodell för svenska bolag. Valberedningen rekommenderar att varje styrelseledamot innehar aktier motsvarande minst 50 procent av de aktier som erhållits som styrelse- och utskottsarvode, efter skatt, under styrelseledamotens ämbetsperiod. För två år sedan beslutades två incitamentsprogram, ett aktieprogram och ett optionsprogram som liknar de program som implementerades 2019. På årets stämma lades därmed inga nya förslag om incitamentsprogram.

AB INDUSTRIVÄRDEN

Industrivärdens ordinarie utdelning beslutades till 8,75 kronor per aktie. Valberedningen föreslog omval av samtliga styrelseledamöter. Av styrelsens nio ledamöter är tre kvinnor, en andel på 33 procent. Fredrik Lundberg omvaldes till styrelseordförande. Styrelsearvodena höjdes med 4 procent.

Sedan 2012 har årsstämmorna beslutat om långsiktiga aktiesparprogram till bolagets anställda på i allt väsentligt samma villkor. Programmet för 2026 följer samma grundstruktur som det program som antogs av årsstämman 2025. Programmet innebär att de anställda efter tre år erhåller prestationsaktier under förutsättning att den anställde investerat en viss del av sin fasta lön i bolagets aktier och att deltagarna är fortsatt anställda under treårsperioden. Programmet riktas till Vd och högst fyra personer i bolagsledningen, till högst sex nyckelpersoner och till övriga fast anställda, sammanlagt maximalt 20 personer. Förutsatt att totalavkastningen för bolagets aktie under inläsningsperioden är lika med eller överstiger 10 procent kan samtliga deltagare tilldelas 0,5 prestationsaktier per sparaktie. Utöver detta kan prestationsaktier tilldelas om totalavkastningen under inläsningsperioden är lika med eller överstiger avkastningen på aktieindexet SIXRX.

Ledningen kan då tilldelas 1 prestationsaktie och nyckelpersoner samt anställda kan tilldelas 0,5 prestationsaktier. Om totalavkastningen överstiger SIXRX med 2 procent kan ledningen tilldelas ytterligare 1,5 prestationsaktier och nyckelpersoner tilldelas ytterligare 1 prestationsaktie. Om totalavkastningen överstiger SIXRX med 3 procent kan Vd tilldelas ytterligare 1 prestationsaktie. Totalt kan Vd tilldelas 4 prestationsaktier per sparaktie, ledningen 3 aktier, nyckelpersoner 2 aktier och övriga anställda 1 aktie. Antalet sparaktier är begränsade till högst 10 procent av deltagarens fasta bruttoårslönen. Programmet omfattar högst 50 000 aktier, vilket motsvarar 0,02 procent av samtliga aktier i bolaget. Programmet förväntas ha en marginell påverkan på Industrivärdens väsentliga nyckeltal. Syftet med programmet är att uppmuntra personalen till ett ökat aktieägarande och därigenom ytterligare tydliggöra långsiktigt aktieägarvärde. Programmet bedöms öka bolagets möjligheter att behålla och rekrytera kompetent personal, och öka deltagarnas intresse och engagemang för bolagets verksamhet och utveckling. Mot denna bakgrund bedöms programmet ha en positiv inverkan på bolagets fortsatta utveckling och därmed vara till fördel för såväl aktieägare som de anställda i Industrivärden. AP3 röstade ja till förslaget.

INVESTMENT AB LATOUR

Bolagets ordinarie utdelning beslutades till 5,10 kronor per aktie. Styrelseledamoten Ulrika Kolsrud hade avböjt omval. Valberedningen föreslog omval av övriga styrelseledamöter. Av styrelsens åtta ledamöter är tre kvinnor och om man exkluderar Vd, som också är styrelseledamot, är andelen kvinnor i styrelsen 43 procent. Johan Nordström utsågs till styrelseordförande.

Styrelsen föreslog ett köptionsprogram riktat till Vd, ledande befattningshavare, ledningsgrupperna i affärsområdena och medarbetare på huvudkontoret, totalt cirka 80 deltagare inom koncernen. Deltagarna erbjuds att till marknadspris förvärva köptioner motsvarande maximalt 1 000 000 aktier. Optionspremien utgör 10 procent av aktiekursen vid utgivandetidpunkten och löptiden för optionerna är maximalt fyra (4) år och tre (3) månader från dess utgivande. Den maximala utspädningen uppgår till 0,2 procent. Om samtliga utestående köptionsprogram i Latour inkluderas i beräkningen uppgår motsvarande maximala utspädning till 0,5 procent. AP3 röstade ja till förslaget.

INVESTOR AB

Årsstämman beslutade utdelning till aktieägarna med 5,60 kronor per aktie. Tom Johnstone och Isabelle Kocher hade avböjt omval och antalet styrelseledamöter minskade från 13 till 11 ledamöter. Jacob Wallenberg omvaldes till styrelseordförande. Av de ledamöter som inte är anställda i Investor är fyra kvinnor och sex män, vilket innebär att andelen kvinnor i styrelsen är 40 procent.

Årsstämman beslutade höja styrelsearvodena med 7 procent. Ledamöterna har möjlighet att erhålla hälften av arvudet i form av syntetiska aktier och valberedningen har sedan 2011 rekommenderat ledamöterna att investera i bolagets aktier. Valberedningen föreslog att styrelsen ska anta en policy som innebär att ledamöterna under en femårsperiod ska bygga upp ett eget innehav av aktier i bolaget till ett marknadsvärde motsvarande minst ett och ett halvt årsarvode före skatt. En bra princip enligt AP3.

Årsstämman beslutade ett program för långsiktig aktierelaterad lön som väsentligen överensstämmer med tidigare års program. Programmet består av en aktiesparplan riktad till samtliga anställda och ett prestationsbaserat aktieprogram riktat till högre befattningshavare i bolaget. Deltagande förutsätter att man investerar i eller tidigare innehar aktier i bolaget. Aktiesparplanen innebär att deltagaren för varje behållen aktie erhåller rätt till två matchningsoptioner som ger rätt att om tre år köpa motsvarande aktier till ett pris av 120 procent

av dagens aktiekurs och rätt att köpa en matchningsaktie för 5 procent av aktiekursen. Programmet medför en egen ekonomisk insats och är takbegränsat. Programmet har en fyraårig inlösenperiod vilket innebär att den totala löptiden på programmet är sju år. Ledande befattningshavare, totalt 22 personer, erbjuds dessutom att delta i ett prestationsbaserat aktieprogram som förutsätter att de även deltar i aktiesparplanen, dvs. investerar egna pengar i aktier. Även denna del av programmet har en treårig kvalifikationsperiod och vid uppfyllelse av prestationskriterier har deltagarna rätt att för ett pris motsvarande 50 procent av dagens aktiekurs köpa ett visst antal prestationsaktier. Maximalt antal prestationsaktier bestäms i förväg medan den verkliga tilldelningen bestäms efter tre år. Totala maximala utspädningen från programmen är marginell. Medarbetare inom Patricia Industries, totalt 35 personer, omfattas av ett separat program där deltagarna får en direkt koppling till värdeutvecklingen i bolaget. Programmet har samma struktur som programmet i Investor; det kräver egen investering i Investoraktier, är långsiktigt och prestationsbaserat. Alla program innehåller tydliga prestationskopplingar, är långsiktiga, har tak för tilldelning och förutsätter egen investering av deltagarna. Dessutom är kostnaden för aktieägarna känd och begränsad, vilket sammantaget innebär att de krav som fonden ställer på denna typ av ersättning är uppfyllda.

LUNDBERGFÖRETAGEN AB

Årsstämman beslutade utdelning till aktieägarna med 4,90 kronor per aktie. Årsstämman beslutade omval av samtliga styrelseledamöter och Bo Selling omvaldes till styrelseordförande. Av de ledamöter som inte är anställda i bolaget är tre kvinnor och fem män, vilket innebär att andelen kvinnor i styrelsen är 38 procent. Årsstämman beslutade höjda styrelsearvodena med 5 procent. Bolaget har inga utestående aktiebaserade incitamentsprogram.

NOBA BANK GROUP AB

Årsstämman beslutade ordinarie utdelning till aktieägarna med 1,60 kronor per aktie och en extra utdelning om 1,50 kronor per aktie. Årsstämman beslutade nyval av styrelseledamoten Patrick Lapveteläinen, styrelseordförande för Mandatum Oyj samt styrelseledamot i Projekti GH Oy och Svenska Handelshögskolan. Hans-Ole Jochumsen omvaldes till styrelseordförande. Av de ledamöter som inte är anställda i bolaget är två kvinnor och fem män, vilket innebär att andelen kvinnor i styrelsen är 29 procent. Årsstämman beslutade höjda styrelsearvodena med 3 procent.

Styrelsen föreslog ett långsiktigt incitamentsprogram innefattande emission och efterföljande överlåtelse av teckningsoptioner. Programmet riktas till 22 nyckelpersoner i koncernen som inte var anställda vid tidpunkten för LTIP 2025 eller av annan anledning inte hade möjlighet att delta i LTIP 2025. Deltagarna förvärvar teckningsoptioner till marknadspris och varje option berättigar innehavaren att om tre år teckna en (1) aktie i NOBA till en teckningskurs om 119 procent av aktiekursen vid årsstämman. Det maximala antalet teckningsoptioner som får förvärvas av deltagarna i LTIP 2026 kan leda till att maximalt 1 300 000 aktier ges ut, vilket motsvarar en maximal utspädning om cirka 0,3 procent av det totala antalet aktier och röster i bolaget. AP3 röstade ja till förslaget.

NORDEA BANK ABP

Banken beslutade att endast hålla en digital årsstämma utan en fysisk stämmoplats genom användning av fjärranslutning i realtid. I början av 2024 ändrades aktiebolagslagen så att helt digitala stämmor är tillåtna men de svenska institutionerna, inklusive AP3, har framhållit att den fysiska stämman är en viktig del i den svenska bolagsstyrningsmodellen och något som utgör grund för en bra ägardialog. Bolagsstämman bemyndigade styrelsen att besluta om utdelning av högst 0,96 EUR per aktie. Styrelseledamoten John Maltby stod inte till förfogande för omval och årsstämman

beslutade nyval av Simon Cooper, med gedigen erfarenhet från banksektorn och finansmarknaden som en ledande befattningshavare i HSBC och Standard Chartered. Stephen Hester omvaldes som styrelseordförande. Styrelsen har 40 procent andel kvinnliga styrelseledamöter. Styrelsearvodena ligger på en, i ett svenskt perspektiv, ganska hög nivå. Arvodena för ordinarie ledamöter höjdes i år med cirka 3 procent. För ordförande och vice ordförande var justeringarna större, 10 respektive 5 procent. När det gäller rörliga ersättningar till ledande befattningshavare förändrade banken för drygt tio år sedan ersättningsmodellen och ledande befattningshavare har numer endast möjlighet att erhålla kontant rörlig ersättning. Det betyder att ersättningsprogrammet inte är en stämmofråga annat än som en del i rådgivande beslut om fastställande av bolagets ersättningsrapport.

På årsstämman lämnade Naturskyddsföreningen i Sverige och ActionAid Denmark ett förslag om att bolagsordningen ska ändras så att banken inte ska tillåtas tillhandahålla utlåning, eller andra finansieringstjänster, till fossilbolag engagerat i prospektering efter, och/eller utvidgning av tillgångar i nya olje- och gasprojekt belägna norr om Polcirkeln. AP3 bedömer att banken är tillräckligt restriktiv i sin utlåningsverksamhet och fonden valde att inte stödja aktieägarförslaget.

NORDNET AB

Bolagets ordinarie utdelning beslutades till 8,60 kronor per aktie. Valberedningen föreslog att styrelsen skulle utökas med en person genom nyval av Lars-Åke Norling, tidigare bland annat Vd för Telenor Sverige. Tom Dinkelspiel omvaldes till styrelseordförande. Av styrelsens nio ledamöter är fyra kvinnor, en andel på 44 procent. Styrelsearvodena höjdes med 5 procent.

Styrelsen föreslog ett långsiktigt incitamentsprogram riktat till samtliga cirka 850 anställda. Programmet består av teckningsoptioner som deltagarna betalar ett marknadsmässigt pris för. Varje teckningsoption berättigar till teckning av en (1) stamaktie i Nordnet till en teckningskurs om 120 procent av stängningskursen för Nordnets aktie vid årsstämman 2026. Programmet kan leda till en maximal utspädning om 0,6 procent av det totala antalet aktier. AP3 röstade ja till förslaget.

NORION BANK AB

Styrelsen föreslog att ingen vinstutdelning skulle ske för 2025. Årsstämman beslutade nyval av styrelseledamoten Frida Treschow, advokat och grundare av advokatfirman Treschow & Partner. Erik Selin omvalde till styrelseordförande. Av de sex stämموvalda ledamöterna är två kvinnor, vilket innebär en andel på 33 procent. Styrelsearvodena lämnades oförändrade. Bolaget har inga utestående aktiebaserade incitamentsprogram.

RATOS AB

Ratos ordinarie utdelning beslutades till 1,40 kronor per aktie. Årsstämman beslutade omval av samtliga styrelseledamöter och Per-Olof Söderberg omvaldes till styrelseordförande. Av styrelsens sex ledamöter är tre kvinnor vilket motsvarar 50 procent. Styrelsearvodena höjdes med 3 procent.

Stämman beslutade om införande av ett långsiktigt incitamentsprogram för Vd och övriga nyckelpersoner, totalt högst 15 personer. Programmet består av konvertibler och teckningsoptioner. Teckningskursen för konvertibeln motsvarar dess nominella belopp och deltagarna betalar dessa kontant. Teckningsoptionerna erbjuds vederlagsfritt till medarbetarna som kommer att erhålla en förmån motsvarande marknadsvärdet på teckningsoptionerna. För att stimulera deltagande i programmet avser Ratos att subventionera en del av kostnaden, innebärande att nettokostnaden för deltagare uppgår till cirka 25 procent av förmånsvärdet. Full nyteckning/konvertering motsvarar en utspädning om 0,4 procent av antalet aktier. AP3 röstade ja till förslaget.

SCANDINAVISKA ENSKILDA BANKEN AB

Årsstämman beslutade ordinarie utdelning om 8,50 kronor per aktie och en extra utdelning om 2,50 kronor per aktie. Styrelseledamoten Winnie Fok stod inte till förfogande för omval.

Årsstämman beslutade nyval av ledamoten Martina Wallenberg, för närvarande anställd av SEB och har haft flera positioner inom SEB under de senaste elva åren, bland annat som chef inom strategi och digitalisering. Marcus Wallenberg omvaldes som styrelseordförande. Av styrelsens 11 ledamöter är fyra kvinnor och om man exkluderar Vd i beräkningen, vilket är brukligt i dessa sammanhang, är andelen kvinnliga styrelseledamöter 40 procent. För att kunna fortsätta attrahera ledamöter med lämplig bakgrund, erfarenhet och profil till bankens styrelse föreslog valberedningen en större strukturell höjning av styrelsearvodet med cirka 10 procent.

Styrelsen föreslog tre långfristiga aktieprogram. Resultatandelsprogrammet infördes för 13 år sedan och omfattar alla medarbetare. Anställda har möjlighet att välja mellan tre typer av utbetalningsstruktur. Utbetalning 50 procent kontant direkt och 50 procent i aktier efter 3 år, utbetalning 100 procent i aktier efter 3 år med justerad högre initial tilldelning om 25 procent jämfört med det första alternativet ovan, eller utbetalning 100 procent kontant direkt med justerad lägre initial tilldelning om 25 procent jämfört med det första alternativet ovan. Aktierna förloras normalt sett om anställningen upphör under treårsperioden. Den maximala tilldelningen är begränsad, för anställda i Sverige till 75 000 kronor per anställd och för anställda i andra länder är tilldelningen bestämd i lokala valutor och begränsad till ett belopp som motsvarar 35 000-120 000 kronor beroende på land. Utfallet beror på hur förutbestämda prestationskrav uppfylls, både finansiella och icke-finansiella, inklusive krav kopplade till hållbarhet.

SEB Aktieprogram 2026 för verkställande ledningen och vissa andra ledande befattningshavare och en grupp av andra nyckelpersoner omfattar cirka 1 000 personer. Dessa tilldelas ett individuellt bestämt antal villkorade aktierätter baserat på hur förutbestämda mål på koncern-, enhets- och individnivå enligt SEB:s affärsplan har uppfyllts. För verkställande ledningen ska den initiala tilldelningen inte överstiga 100 procent av den fasta lönen. Mål sätts årligen och är både finansiella och icke-finansiella, inklusive hållbarhetsrelaterade mål. För verkställande ledningen övergår äganderätten till 50 procent av aktierätterna efter tre år och 50 procent efter fem år. För övriga deltagare gäller 100 procent leverans efter tre år. Leverans förutsätter att man är anställd under programmets tre första år och att man förvärvar eller äger aktier till ett i förväg bestämt belopp, för verkställande ledningen motsvarande en nettoårslön.

SEB Villkorade Aktieprogram 2026 har inrättats för att efterleva regler som införts inom EU och Sverige. Programmet omfattar cirka 1 000 anställda på nivån under ledande befattningshavare som har samma resultatmål som de som deltar i SEB Aktieprogram 2026. Ägandet av aktierätterna överförs till deltagarna direkt. Ägandet av villkorade aktierätter för deltagare som har en väsentlig påverkan på SEB:s riskprofil överförs proportionellt under en fyraårsperiod i fyra årliga andelar. Ägandet av villkorade aktierätter för andra anställda överförs proportionellt under en treårsperiod i tre årliga andelar. Efter överlåtelsen finns ytterligare en inskränkning av förfoganderätten om ett år, varefter aktierätterna kan konverteras till aktier och överförs till deltagaren. Den förväntade årliga kostnaden för de tre programmen motsvarar 1,3 procent av bankens totala personalkostnader. AP3 är nöjd med hur förslaget har utformats då programmen innehåller en tydlig prestationskoppling, bedömts som långsiktigt, har ett tak för tilldelning och förutsätter att man äger aktier i bolaget. Dessutom är kostnaden för aktieägarna känd och begränsad, vilket sammantaget innebär att de krav som AP3 ställer på denna typ av ersättning är uppfyllda.

På årsstämman presenterades ett förslag från aktieägaren Naturskyddsföreningen angående revidering av SEB:s strategi för att minska miljömässiga, klimatrelaterade och finansiella risker. Förslaget var att årsstämman uppdrar åt SEB, att senast i slutet av 2026, revidera sin strategi för att säkerställa en ansvarsfull kapitalallokering och minska miljömässiga, klimatrelaterade och finansiella risker genom att inte längre tillhandahålla utlåning, emissionsgarantier eller andra finansierings- eller faciliteringstjänster till uppströms fossilbränsleföretag som är involverade i nya olje- och gasprojekt med lång ledtid norr om polcirkeln. Liknande förslag lades även förra året. AP3 delar bedömningen att det kommer att krävas omfattande investeringar för att klara omställningen, inte minst spelar energibolagen en viktig roll i denna omställningsprocess. SEB har tidigare undertecknat Net Zero Banking Alliance och har därmed åtagit sig att anpassa sina kreditportföljer i enlighet med målet att nå netto-nollutsläpp 2050 eller tidigare. AP3 bedömer därmed att bankens strategi lever upp till målen i Parisavtalet och fonden valde att inte stödja aktieägarförslaget.

STORSKOGEN GROUP AB

Årsstämman beslutade ordinarie utdelning om 0,11 kronor per aktie. Styrelseledamoten Robert Belkic hade avböjt omval. Årsstämman beslutade nyval av Adam Parker, som tidigare haft ledande roller på bland annat Eminence Capital, Morgan Stanley och Sanford C. Bernstein & Co. Annette Brodin Rampe omvaldes som styrelseordförande. Av styrelsens fem ledamöter är två kvinnor motsvarande en andel på 40 procent. Styrelsearvodena justerades upp med 3 procent.

Styrelsen föreslog två olika incitamentsprogram; ett aktiesparprogram och ett tröskelaktieprogram riktat till koncernledningen och nyckelpersoner i bolaget, totalt maximalt 89 personer. Aktiesparprogrammet förutsätter att deltagarna investerar egna medel i bolagets aktie och givet att vissa prestationsvillkor uppfylls kan deltagarna om tre år erhålla upp till två prestationsaktier vederlagsfritt. Prestationskraven är kopplade till utvecklingen av kassaflöde och EBITA och det finns fastställda tröskel- och taknivåer. Eftersom förslaget inte innebär att några nya aktier eller teckningsoptioner emitteras medför aktiesparprogrammet ingen utspädning för befintliga aktieägares röster eller aktier. Tröskelaktieprogrammet avser en typ av omvandlingsbara aktier som kan omvandlas till aktier i bolaget om vissa förutbestämda villkor uppfylls. Deltagarna betalar ett marknadsmässigt pris för tröskelaktierna, men för att uppmuntra deltagande i programmet kommer de personer som väljer att delta att få en subvention i form av ett bruttolönetillägg motsvarande 100 procent av teckningskursen för de tecknade aktier som motsvarar upp till 12 procent av deltagarens fasta årslön. Programmet förväntas få en begränsad utspädningseffekt. AP3 röstade ja till förslaget.

SVENSKA HANDELSBANKEN AB

Årsstämman beslutade utdelning om 17,50 kronor per aktie, varav 8,00 kronor i ordinarie utdelning. Styrelseledamoten Hélène Barnekow hade avböjt omval och årsstämman beslutade omval av övriga ledamöter. Pär Boman omvaldes till styrelseordförande. Av styrelsens åtta ledamöter är tre kvinnor motsvarande en andel på 38 procent. Årsstämman beslutade normala justeringar av styrelsearvodena.

Handelsbanken har inget aktierelaterat incitamentsprogram utan har alltsedan 1973 använt sig av ett resultatandelssystem, personalstiftelsen Oktogonen, som en del av samtliga anställdas ersättningar. Personalstiftelsen är inte föremål för stämmobeslut och därmed blir rörliga ersättningar vanligtvis heller inte någon fråga på Handelsbankens årsstämmor.

SWEDBANK AB

Årsstämman beslutade vinstutdelning om 29,80 kronor per aktie, varav 20,45 kronor per aktie i ordinarie utdelning och 9,35 kronor per aktie i extra utdelning. Årsstämman beslutade nyval av Rikard Josefson som innehåft flera ledande befattningar inom SEB, samt varit Vd för Länsförsäkringar Bank och Avanza Bank. Göran Persson omvaldes till styrelseordförande. Fem av elva styrelseledamöter är kvinnor, vilket motsvarar en andel på 45 procent. Årsstämman beslutade justera upp styrelsearvodena med cirka 4 procent.

Årsstämman beslutade i likhet med föregående år två parallella program för rörlig ersättning. Ett prestations- och aktiebaserat ersättningsprogram för 2026 bestående av ett generellt program omfattande 17 200 anställda, med uppskjuten rörlig ersättning bestående av aktier och ett individuellt program omfattande 190 anställda med rörlig ersättning i två delar; kontant ersättning och uppskjuten rörlig ersättning bestående av aktier. Det maximala aktiebeloppet är för enskild deltagare anställd i Estland och Lettland begränsat till 1,6 månadslöner, 1,3 månadslöner i Litauen och i övriga länder begränsat till 0,8 månadslöner. Aktierna är låsta i tre år. Den maximala utspädningseffekten uppgår till 0,6 procent av antalet utestående aktier.

Det individuella programmet är konstruerat på väsentligen samma sätt som förra årets program och riktar sig till anställda i befattningar där den individuella prestationen bedöms skapa intäkter och där rörlig ersättning bedöms främja prestationen. Om vissa prestationsmål uppnås under 2026 tilldelas deltagarna i början av 2027 en rörlig ersättning, av vilken en viss andel tilldelas i form av villkorade icke-överlåtbara prestationsrätter. Varje prestationsrätt medför en rätt att vederlagsfritt erhålla en aktie i banken om vissa villkor är uppfyllda vid leveranstidpunkten.

I normalfallet erhålls 60 procent av aktierna under 2028 och 40 procent under 2031 efter en fyraårig uppskjutandeperiod. Det maximala bruttoprestationsbeloppet för en enskild deltagare kan inte överstiga 100 procent av den årliga fasta ersättningen. För de deltagare som identifierats som materiella risktagare i banken delas beloppet upp i en förskottsbetalning på 60 procent och en uppskjuten tilldelning på 40 procent. Därefter sker en uppdelning i lika delar kontanter och aktieprestationsbelopp. För de som inte är materiella risktagare tilldelas bruttoprestationsbeloppet vanligtvis kontant. Utspädningseffekten från denna del av programmet är marginell. AP3 röstade för förslaget till aktierelaterad ersättning då programmet innehåller en prestationskoppling, är långsiktigt och har ett tak för tilldelning. Däremot finns inget krav på egen investering av deltagarna, men detta uppvägs av att en del av den rörliga ersättningen hålls inne en längre tid och omvandlas till aktier.

FASTIGHETER

ALTRA FASTIGHETER AB

Årsstämman beslutade utdelning om 3,00 kronor per aktie. Styrelseledamoten Marie Bucht Toresäter lämnade styrelsen i början av året och årsstämman beslutade nyval av styrelseledamoten Nils Styf, Vd för Hemsö Fastighets AB. David Mindus återvaldes till styrelseordförande. Av styrelsens sex ledamöter är två kvinnor, vilket innebär en andel på 50 procent. Styrelsearvodena höjdes med 4 procent.

Styrelsen föreslog ett incitamentsprogram bestående av teckningsoptioner riktade till Vd, koncernledning och övriga anställda i bolaget, totalt högst 70 personer. Teckningsoptionernas löptid är tre år och teckningskursen är kopplad till bolagets framtida aktiekursutveckling och den

genomsnittliga kursutvecklingen för de noterade fastighetsbolagen enligt ett fastighetsindex, innebärande att teckningsoptionerna blir värdefulla om bolaget har en kursutveckling som är bättre än genomsnittet för de noterade fastighetsbolagen under löptiden. Deltagarna betalar en marknadsmässig premie för optionerna. Bolaget kommer genom kontant bonus subventionera en del av deltagarens premie. Bonusen motsvarar det belopp som deltagaren väljer att investera i incitamentsprogrammet. Ingen kompensation lämnas dock för deltagarens skattekostnad, vilket i praktiken innebär att bolaget genom den kontanta bonusen lämnar ett kostnadstäckningsbidrag som efter erlagd skatt motsvarar 50 procent av deltagarens förvärvskostnad. Utspädningen kan uppgå till maximalt 0,4 procent av det totala antalet aktier. Programmet uppfyller de villkor som fonden ställer på denna typ av ersättningar och AP3 röstade ja till förslaget.

ATRIUM LJUNGBERG AB

Årsstämman beslutade en utdelning om 0,74 kronor per aktie. Årsstämman beslutade omval av samtliga sex ledamöter. Johan Ljungberg omvaldes till styrelseordförande. Av styrelsens sex ledamöter är två kvinnor, motsvarande en andel på 33 procent. Årsstämman beslutade normala justeringar av styrelsearvodena. Ett lånesubventionsprogram för bolagsledningen beslutades av årsstämman 2018 och förlängdes ytterligare fem år vid stämman 2023. Programmet avser räntekompensation för lån upptagna i syfte att förvärva aktier i Atrium Ljungberg.

BESQAB AB

Årsstämman beslutade en utdelning om 7,50 kronor per aktie. Styrelseledamoten Olle Nordström stod inte till förfogande för omval. Årsstämman beslutade nyval av Pär Warnström, Vd för Europas ledande konsultföretag inom teknik och arkitektur, Skirner AB, som dessutom är huvudägare i Besqab AB. Per Rutegård omvaldes till styrelseordförande. Av styrelsens åtta ledamöter är två kvinnor, motsvarande en andel på 25 procent. Årsstämman beslutade justera upp styrelsearvodena med 5 procent. Dessutom beslutades att Per Rutegård, via bolaget PRP Management AB, ska erhålla extra ersättning om 1 000 000 kronor exkl. moms för det arbete han utför utanför styrelsearbetet i egenskap av arbetande styrelseordförande. Ersättning ska utgå för arbete som utförs från och med årsstämman 2026 till tiden för årsstämman 2027. Arvodet ingår inte formellt i styrelsearvodet, men av transparensskäl föreslår valberedningen att stämman ändå ska besluta om det. Under 2025 fakturerade Per Rutegård, via bolaget PRP Management AB, cirka 1 300 000 kronor exkl. moms för konsultarbete som utförts för bolaget.

Styrelsen föreslog ett incitamentsprogram för ledande befattningshavare och anställda inom koncernen genom nyemission av teckningsoptioner. De 108 deltagarna i programmet betalar ett marknadsmässigt pris för optionerna, men bolaget erbjuder deltagarna ett lönetillägg som motsvarar 25 procent av optionspremiestkostnaden för maximalt 10 000 teckningsoptioner per anställd som deltar. Till den del teckning sker överstigande 10 000 teckningsoptioner finansierar den anställde hela resterande optionspremielikvid. Varje optioner ger rätt att om tre år teckna en ny aktie i bolaget till en kurs om 120 procent av kursen vid årsstämman. Den maximala utspädningseffekten kan komma att uppgå till 1,4 procent. AP3 röstade ja till förslaget.

CASTELLUM AB

Årsstämman beslutade ingen utdelning för verksamhetsåret 2025. Årsstämman beslutade omval av samtliga styrelseledamöter och utsåg Rolf Spann till styrelseordförande. Av styrelsens sju ledamöter är två kvinnor motsvarande en andel på 29 procent. Styrelsearvodena lämnades oförändrade i år.

Förra året beslutades ett långsiktigt prestationsaktieprogram riktat till Vd, medlemmar av koncernledningen och nyckelpersoner, totalt 38 personer. Programmet som fortfarande löper innehåller både finansiella prestationsvillkor och krav kopplade till bolagets klimatarbete. Något nytt program presenterades inte på årets stämma.

CATENA AB

Årsstämman beslutade en utdelning om 9,50 kronor per aktie. Styrelseledamöterna Gustaf Hermelin och Caesar Åfors hade avböjt omval och årsstämman beslutade nyval av Karl Thorngren, styrelseordförande i NP Nilsson Trävaru AB och har tidigare haft olika roller inom A.P. Moller Maersk Group i Köpenhamn. Lennart Mauritzon omvaldes till styrelseordförande. Av styrelsens sex ledamöter är tre kvinnor, en andel på 50 procent. Styrelsearvodena justerades upp med 9 procent. Bolagets ledning har inslag av rörliga ersättningar i sin ersättningsstruktur som är förhållandevis begränsade. Catena har inga utestående aktiebaserade incitamentsprogram.

CIBUS NORDIC REAL ESTATE AB

Årsstämman beslutade utdelning om 0,90 EUR per aktie. Styrelseledamoten Nils Styf hade avböjt omval. Årsstämman beslutade nyval av Louise Richnau, ordförande i Eastnine och tidigare bland annat ordförande i Castellum, och Stefan Dahlbo, tidigare Vd för Fabege. Stefan Gattberg omvaldes till styrelseordförande. Av styrelsens sex ledamöter är tre kvinnor, motsvarande en andel på 50 procent. Styrelsearvodena justerades upp med 5 procent.

Styrelsen föreslog ett optionsprogram som ger medarbetare rätt att förvärva teckningsoptioner till ett marknadsmässigt pris. Bolagets Vd har rätt att förvärva upp till 75 000 teckningsoptioner, övriga medlemmar i bolagsledningen har rätt att förvärva 30 000-56 250 teckningsoptioner per person beroende på befattning och övriga anställda har rätt att förvärva 15 000 teckningsoptioner per person. Varje teckningsoption berättigar till att om tre år teckna en (1) stamaktie till en teckningskurs om 110 procent av den vid stämman aktuella kursen. Inte särskilt utmanande kursutveckling men det krävs ändå en viss uppgång i aktiekursen för att optionerna ska vara lönsamma. Den maximala utspädningen kan komma att uppgå till 0,6 procent. AP3 röstade ja till förslaget.

DIÖS FASTIGHETER AB

Årsstämman beslutade en utdelning om 2,40 kronor per aktie. Styrelseledamoten Erika Olsén hade avböjt omval. Årsstämman beslutade nyval av Hanna Franzén, CFO på Heba Fastighets AB. Av styrelsens fem ledamöter är två kvinnor motsvarande en andel på 40 procent. Årsstämman beslutade höja styrelsearvodena med 2 procent. Bolagets ledande befattningshavare kan inom ramen för incitamentsprogram erhålla rörlig kontantärsättning. Den fastställs för varje verksamhetsår och utfallet beror på i vilken utsträckning i förväg uppställda mål har uppnåtts. Den rörliga ersättningen är begränsad till maximalt fyra månadslöner. För en andel av nettoutfallet av rörlig kontantärsättning uppmanas ledande befattningshavare att investera i Diös-aktier. Inga aktierelaterade ersättningar finns i bolaget.

FABEGE AB

Årsstämman beslutade en utdelning om 2,20 kronor per aktie. Styrelseledamoten Bent Oustad och styrelseordförande Jan Litborn hade avböjt omval. Årsstämman beslutade nyval av Erik Sällström, delägare och Vd för det familjeägda fastighetsbolaget Lerstenen i Umeå, och Mikael Lundström, tidigare Vd och koncernchef i Svefa. Styrelseledamoten Lennart Mauritzson valdes till ny

styrelseordförande. Två av sex styrelseledamöter är kvinnor vilket motsvarar en andel på 33 procent. Styrelsearvodena justerades upp med 3 procent.

Ledande befattningshavare har möjlighet till rörlig ersättning som får uppgå till max nio månadslöner motsvarande högst 75 procent av den fasta årliga kontantlönen. Bolaget har en vinstandelsstiftelse som omfattar samtliga anställda, vilket AP3 anser vara en bra ersättningsmodell. Avsättningen till stiftelsen baseras på uppnådd avkastning på eget kapital och är maximerad till två basbelopp per år och anställd.

FASTIGHETS AB BALDER

Styrelsen har fattat ett inriktningsbeslut om att föreslå aktieägarna att dela ut hela bolagets innehav i intressebolaget Norion Bank AB till bolagets aktieägare. Inriktningsbeslutet fattades som ett led i arbetet med att förenkla och renodla Balders verksamhet. Årsstämman beslutade enligt styrelsens förslag att dela ut aktier motsvarande cirka 44 procent av det totala antalet aktier i Norion Bank. Årsstämman beslutade inga förändringar i styrelsens sammansättning och Erik Selin valdes till ordförande för bolaget. Av styrelsens sex ledamöter är två kvinnor, motsvarande en andel på 33 procent. Styrelsearvodena lämnades oförändrade i år. Bolaget har inga långsiktiga aktierelaterade ersättningsprogram för ledande befattningshavare.

FASTIGHETSBOLAGET EMILSHUS AB

Årsstämman beslutade att ingen utdelning ska utgå för stamaktier och utdelning med 2,00 kronor per preferensaktie. Årsstämman beslutade omval av samtliga styrelseledamöter och Johan Ericsson omvaldes till styrelseordförande. Två av styrelsens sex ledamöter är kvinnor och om man undantar Vd är andelen kvinnliga styrelseledamöter 40 procent. Styrelsearvodena höjdes med 20 procent. Det är högre justering än normalt men nivåerna ligger ändå på ganska låga nivåer.

Styrelsen föreslog ett incitamentsprogram för anställda i bolaget, totalt 34 personer. Programmet består av teckningsoptioner som medför att deltagarna om tre år får teckna aktier. Deltagarna får förvärva teckningsoptioner till ett garanterat belopp motsvarande högst 100 procent av respektive deltagares månadslön. Bolaget kommer genom kontant bonus subventionera del av premien för deltagarna i programmet. AP3 röstade ja till förslaget.

HEMNET GROUP AB

Årsstämman fastställde styrelsens förslag till utdelning om 1,90 kronor per aktie. Styrelseledamoten Rasmus Järborg stod inte till förfogande för omval. Årsstämman beslutade nyval av Fredrik Strömsten, med omfattande erfarenhet som ledande befattningshavare inom teknik och produktutveckling från både bostadsmarknadsplatser och AI-bolag. Anders Nilsson omvaldes till ordförande. Av styrelsens åtta ledamöter är tre kvinnor motsvarande en andel om 38 procent. Årsstämman beslutade justera upp styrelsearvodena med 10 procent.

Styrelsen föreslog ett långsiktigt prestationsaktieprogram riktat till alla anställda, motsvarande högst 175 personer. Deltagande i programmet förutsätter att man gör en fastställd egen investering i bolagets aktie. För varje aktie man investerat i kan man om tre år vederlagsfritt erhålla 3-10 prestationsaktier. Tilldelningen förutsätter att man är anställd under hela treårsperioder, behåller sin aktieinvestering och att prestationsmålet är uppfyllt. Prestationsmålet baseras på hur totalavkastningen på bolagets aktie utvecklas och det finns fastställda nivåer för tilldelning. För full tilldelning förutsätta dessutom en positiv utveckling av vart och ett av nyckeltalen Genomsnittlig mäklarnöjdhet, Säljare-NPS och Köpare-NPS. AP3 röstade ja till förslaget.

HUFVUDSTADEN AB

Årsstämman fastställde styrelsens förslag till utdelning om 2,90 kronor per aktie. Bolaget har ingen valberedning utan huvudägaren, Lundbergsfären, lämnar förslag till årsstämman avseende styrelsesammansättning. Styrelseledamoten Peter Egardt stod inte till förfogande för omval. Årsstämman beslutade omval av övriga styrelseledamöter och omval av Fredrik Lundberg till ordförande. Av styrelsens åtta ledamöter är tre kvinnor och om man räknar bort Vd är andelen kvinnliga ledamöter 43 procent. Årsstämman beslutade mindre justeringar av styrelsearvoden. Arvodena är förhållandevis återhållsamma, vilket de normalt sett är i Lundbergkontrollerade bolag. Enligt riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare kan bonus till Vd och övriga ledande befattningshavare utgå med maximalt tre månadslöner.

INTEA FASTIGHETER AB

Årsstämman beslutade utdelning om 1,00 kronor per stamaktie av serie A och serie B samt 2,00 kronor per stamaktie av serie D. Styrelsens ordförande, Caesar Åfors, samt styrelseledamoten Håkan Sandberg, hade avböjt omval. Övriga ledamöter omvaldes på årsstämman och ledamoten Carina Åkerström utsågs till styrelseordförande. Av de av årsstämman valda ledamöterna är två kvinnor och fyra män, en kvinnoandel på 33 procent. Årsstämman beslutade lämna styrelsearvodena oförändrade.

Styrelsen föreslog ett långsiktigt incitamentsprogram som innebär att teckningsoptioner ska kunna erbjudas till samtliga cirka 80 fast anställda i bolaget. Deltagarna förvärvar teckningsoptioner till marknadsvärde och varje option ger rätt att om tre år teckna en aktie till en kurs om 120 procent av dagens kurs. Intea kommer att subventionera deltagarnas förvärv av teckningsoptioner genom betalning av ett belopp motsvarande 50 procent av optionspremien, dock maximalt 50 000 kronor per person. Den maximala utspädningen av programmet uppgår till 0,5 procent av antalet aktier i bolaget. AP3 röstade ja till förslaget.

JM AB

Årsstämman fastställde styrelsens förslag till utdelning om 2,00 kronor per aktie. Årsstämman beslutade omval av samtliga styrelseledamöter och omval av Fredrik Persson till styrelseordförande. Av de av årsstämman valda ledamöterna är tre kvinnor och fyra män, en kvinnoandel på 43 procent. Årsstämman beslutade höjda styrelsearvoden med drygt 3 procent. Valberedningen rekommenderar styrelsen att anta en policy som innebär att de stämموvalda styrelseledamöterna, under en femårsperiod, förväntas bygga upp ett eget innehav i aktier till ett marknadsvärde som motsvarar minst ett årsarvode före skatt. En bra princip enligt AP3.

Bolaget har under en tid erbjudit samtliga anställda i Sverige inklusive koncernledningen möjlighet att teckna personalkonvertibler. Efter 2020 har inget erbjudande om att teckna konvertibler lämnats. Konverteringsperioden för 2020 års program löpte ut i maj 2024. Styrelsen har beslutat att inte bjuda in till nytt program de närmaste åren.

NIVIKA FASTIGHETER AB

Årsstämman beslutade i enlighet med styrelsens förslag utdelning om 0,72 kronor per aktie. I år föreslogs inga förändringar i styrelsens sammansättning och Elisabeth Norman omvaldes till styrelseordförande. Av styrelsens sju ledamöter är två kvinnor, vilket innebär en andel på 29 procent. Årsstämman beslutade oförändrade styrelsearvoden. Bolaget tillämpar endast kontant ersättning till ledningen och det finns inga utestående aktierelaterade incitamentsprogram.

NP3 FASTIGHETER AB

Årsstämman beslutade utdelning om 6,60 kronor per stamaktie och 2,00 kronor per preferensaktie. Styrelsen utökades med en person då årsstämman valde Urban Sjölund, som tidigare haft ledande roller i AB Sagax, Söderport Property Investment AB och Fabège AB. Nils Styf återvaldes till styrelseordförande. Av styrelsens sex ledamöter är två kvinnor, vilket innebär en andel på 33 procent. Styrelsearvodena höjdes med 17 procent för ordförande och med 11 procent för ordinarie ledamöter.

Styrelsen föreslog inrättande av ett teckningsoptionsprogram som ger innehavaren rätt att efter stämman teckna en ny stamaktie i bolaget. Teckningskursen ska utgöras av stamaktiens genomsnittskurs vid tidpunkten för emissionen av teckningsoptionerna med upp- eller nedräkning beroende på alla noterade fastighetsbolags genomsnittliga utveckling, beräknat enligt Carnegies fastighetsindex (CREX), under en treårsperiod. Varje anställd erbjuds att förvärva teckningsoptioner till ett belopp som motsvarar högst en tolfedel av medarbetarens årslön före inkomstskatt och de betalar ett marknadsmässigt pris för optionerna. Förutsatt att det är en av de tre första gångerna som den anställde deltar i programmet och dennes årslön inte överstiger 500 000 kronor, ska den anställde erhålla en premiesubvention i form av extra lön. Förslaget är långsiktigt, har ett tak för tilldelning och förutsätter en egen investering av deltagarna då de betalar en marknadsmässig premie för optionerna. Visserligen erhåller vissa anställda en premiesubvention i form av extra lön men programmet är ändå inte helt gratis. Årets förslag uppfyller därmed de krav som AP3 ställer på denna typ av ersättning och röstade ja till förslaget.

PANDOX AB

Årsstämman beslutade utdelning om 4,50 kronor per aktie. Årsstämman beslutade utöka styrelsen med en ledamot och valde Linda Eriksson, Vd i Taco Bar Group AB, till ny ledamot. Christian Ringnes omvaldes till styrelseordförande. Styrelsen har för avsikt att utse Bengt Kjell till vice styrelseordförande. Av de ledamöter som inte är anställda i Pandox är tre kvinnor och fyra män, vilket innebär en andel på 43 procent. Styrelsearvodena höjdes med 3 procent.

Enligt bolagets riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare kan den kortsiktiga rörliga ersättningen uppgå till maximalt fem månadslöner för Vd och för övriga ledande befattningshavare till maximalt fyra månadslöner. Det kan noteras att det kontantbaserade programmet innehåller krav kopplade till förbättringar av bolagets hållbarhetsarbete. Bolaget har tidigare haft aktiebaserade incitamentsprogram för ledande befattningshavare, men har inte detta för närvarande.

PLATZER FASTIGHETER HOLDING AB

Årsstämman beslutade utdelning om 2,20 kronor per aktie. Cecilia Widegren, tidigare riksdagsledamot och bland annat styrelseledamot i Länsförsäkringar Skaraborg, valdes till ny styrelseledamot. Av de sju ledamöterna är tre kvinnor och fyra män, vilket innebär att andelen kvinnor är 43 procent. Styrelsearvodena höjdes med cirka 3 procent.

Styrelsen föreslog ett långsiktigt incitamentsprogram i form av köpoptioner. Programmet är ett treårigt program och omfattar högst tio personer. Programmet innebär att ledande befattningshavare och vissa nyckelpersoner inom Platzer erbjuds att förvärva köpoptioner till marknadsvärde. För att uppmuntra deltagande i incitamentsprogrammet kommer deltagarna erhålla en bonus i form av ett bruttolönetillägg motsvarande 100 procent av erlagd premie för köpoptionerna. Bonusen ska återbetalas om deltagarens anställning i koncernen upphör inom två år från förvärvet av köpoptionerna. Varje köpoption berättigar optionsinnehavaren till förvärv av en

B-aktie till ett pris motsvarande 120 procent av aktiekursen vid årsstämman. Programmet resulterar inte i någon utspädning för befintliga aktieägare. AP3 röstade ja till förslaget.

AB SAGAX

Årsstämman beslutade utdelning motsvarande 3,70 kronor per stamaktie och 2,00 kronor per preferensaktie. Årsstämman beslutade omval av samtliga sex styrelseledamöter och omval av Staffan Salén till styrelseordförande. Av de fem ledamöter som inte är anställda i bolaget är endast en kvinna, vilket innebär att andelen kvinnliga ledamöter ligger klart under det mål som uppställts av Kollegiet för svensk bolagsstyrning. Det räcker dock med att man byter ut en av de stämموvalda manliga ledamöterna mot en kvinna så når man målet om 40 procent kvinnor i styrelsen. Årsstämman beslutade oförändrade styrelsearvoden.

På samma sätt som tidigare år beslutades ett incitamentsprogram som innebär att bolaget ska emittera och överlåta teckningsoptioner till personer som är eller blir anställda i bolaget eller dess dotterbolag. Teckningsoptionerna ger innehavaren rätt att efter stämman teckna en ny stamaktie i bolaget. Teckningskursen är satt till genomsnittskursen vid tidpunkten för emissionen av optionerna med upp- eller nedräkning beroende på alla noterade fastighetsbolags genomsnittliga utveckling, beräknat enligt Total Return Real Estate Index (TRREX) under en treårsperiod. Varje anställd erbjuds att förvärva teckningsoptioner till ett belopp som motsvarar högst en tolfedel av medarbetarens årslön före inkomstskatt och de betalar ett marknadsmässigt pris för optionerna. Förutsatt att det är en av de tre första gångerna som den anställde deltar i programmet och dennes årslön inte överstiger 600 000 kronor, ska den anställde erhålla en premiesubvention i form av extra lön. Förslaget är långsiktigt, har ett tak för tilldelning och förutsätter en egen investering av deltagarna då de betalar en marknadsmässig premie för optionerna. Visserligen erhåller vissa anställda en premiesubvention i form av extra lön men programmet är ändå inte helt gratis. Årets förslag uppfyller därmed de krav som AP3 ställer på denna typ av ersättning och röstade ja till förslaget.

SWEDISH LOGISTIC PROPERTY AB

Årsstämman beslutade ingen utdelning i år. Styrelseledamoten Unni Sollbe hade avböjt omval. Annie Franzon, transaktionschef och medlem i koncernledningen på Diös Fastigheter AB, valdes till ny styrelseledamot. Peter Strand, grundare till bolaget och tidigare Vd, omvaldes till vice styrelseordförande, och Erik Selin omvaldes till styrelseordförande. Två av styrelsens sex ledamöter är kvinnor, vilket innebär att andelen kvinnliga ledamöter är 33 procent. Årsstämman beslutade oförändrade styrelsearvoden.

Styrelsen föreslog ett långsiktigt incitamentprogram bestående av teckningsoptioner till ledningspersoner och tio övriga anställda i bolaget, totalt högst 14 personer. Varje deltagare kan erbjudas att förvärva högst 100 000 teckningsoptioner. Varje teckningsoption berättigar optionsinnehavaren till teckning av en ny aktie i bolaget till en teckningskurs motsvarande 120 procent av kursen vid årsstämman. Incitamentsprogrammet förväntas endast ha en marginell inverkan på bolagets nyckeltal. AP3 röstade ja till förslaget.

WALLENSTAM AB

Årsstämman beslutade utdelning om 0,55 kronor per aktie. Årsstämman beslutade inga förändringar i styrelsens sammansättning och Lars-Åke Bokenberger omvaldes till styrelseordförande. Tre av styrelsens sex ledamöter är kvinnor, vilket innebär att andelen kvinnliga ledamöter är 50 procent. Årsstämman beslutade justera upp styrelsearvodena med 5 procent.

Dessutom beslutades liksom tidigare att det ska utgå ett extra arvode om 700 000 kronor till ordförande för att bistå bolagsledningen under året. Det extra arvodet sticker ut i förhållande till vad som är normalt i liknande bolag. Rebecka Wallenstam är anställd i bolaget och är därmed inte berättigad till styrelsearvode.

Styrelsen föreslog ett kontantavräknat optionsprogram som omfattar samtliga anställda som inte redan deltar i ett aktivt optionsprogram. Programmet baseras på syntetiska optioner med en fyraårig löptid. En syntetisk option ger optionsinnehavaren rätt att från Wallenstam erhålla ett kontant belopp motsvarande Wallenstamaktiens värde, dvs. slutkursen enligt Nasdaq Stockholms officiella kurslista den dag lösen av optionen påkallas, med avdrag för lösenkursen. Då optionerna i programmet är syntetiska, leder programmet inte till någon utspädning i aktieägandet. AP3 röstade ja till förslaget.

WIHLBORGS FASTIGHETER AB

Årsstämman beslutade utdelning om 3,30 kronor per aktie. Styrelseledamöterna Amela Hodzic och Johan Röstin hade avböjt omval. Årsstämman beslutade nyval av Unni Sollbe, tidigare Vd för Stena Fastigheter Malmö AB, och Pontus Bodelsson, President & CEO i Karnov Group. Anders Jarl omvaldes till styrelseordförande. Tre av styrelsens sju ledamöter är kvinnor, vilket innebär att andelen kvinnliga ledamöter är 43 procent. Årsstämman beslutade höja styrelsearvodena med 8 procent.

Enligt ersättningsriktlinjerna ska eventuell ersättning utöver den fasta lönen vara maximerad till hälften av den fasta ersättningen och utges i kontanter. Ledningen har för närvarande ingen rörlig ersättning och bolaget har inte tillämpat något aktierelaterat incitamentsprogram. Däremot görs avsättningar till bolagets vinstandelsstiftelse.

INDUSTRIVAROR OCH TJÄNSTER

ABB AB

Bolaget lämnade utdelning om 0,94 CHF per aktie. Årsstämman beslutade omval av samtliga styrelseledamöter och Peter Voser omvaldes till styrelseordförande. Fyra kvinnliga ledamöter av totalt tio ledamöter innebär att andelen kvinnor i styrelsen är fortsatt 40 procent.

ABB har sin hemvist i Schweiz och följer inte samma lagstiftning som bolag noterade på Stockholmsbörsen. Tilldelning av aktier eller optioner i incitamentsprogram beslutas normalt sett inte av årsstämman utan av en ersättningskommitté. Gällande ersättningar till styrelse och ledning föreslår styrelsen maximala sammanlagda nivåer som aktieägarna föreslås godkänna. För ett par år sedan var aktieägarnas dom över bolagets ersättningsstruktur ganska hård och stödet för ersättningsrapporten har varierat mellan 60 och 85 procent av rösterna. AP3 har tidigare röstat nej till ersättningsrapporten, främst på grund av bristande transparens. Bolaget har under senare år arbetat på att förändra sitt ersättningssystem och transparensen har blivit bättre, framför allt när det gäller de långsiktiga aktierelaterade programmen. Bolaget har minskat den målsatta ersättningen för Vd samtidigt som man ökat den fasta lönen och sänkt de rörliga komponenterna. Transparensen i ersättningssystemet bedöms numera vara acceptabel och den kvarvarande kritiken mot ersättningssystemet är nu endast den bristande stringensen på tröskelnivå inom LTIP, dvs. den nedre gränsen för när rörlig ersättning inte betalas ut. AP3 röstade ja till att godkänna ersättningsrapporten.

AFRY AB

Årsstämman beslutade utdelning om 6,00 kronor per aktie. Inga förändringar i styrelsens sammansättning då årsstämman beslutade omval av samtliga styrelseledamöter. Tom Erixon omvaldes till styrelseordförande. Av styrelsens åtta ledamöter är fyra kvinnor, vilket motsvarar en andel på 50 procent. Valberedningen föreslog höjda styrelsearvoden med 5 procent. I tillägg föreslogs att styrelseledamöter som är bosatta utanför Norden ska erhålla ytterligare en ersättning på 30 000 kronor vardera per möte, vilket motiveras av den ytterligare tid som resor medför för dessa styrelseledamöter.

Styrelsen föreslog ett nytt prestationsbaserat långsiktigt kontantprogram för koncernledning och andra nyckelpersoner, totalt högst 180 personer. För att skapa tydlighet och förutsägbarhet för deltagarna samt ytterligare sammanlänka deltagarnas och aktieägarnas intressen fokuserar incitamentsprogrammet på två strategiskt viktiga finansiella prestationsvillkor, tillväxt och EBITA-marginal. Programmet är kontantbaserat men för att öka deltagarnas aktieäggande i AFRY, och på så sätt sammanlänka deras intressen med aktieägarnas, är det ett krav att deltagarna ska återinvestera hälften av utfallet i programmet i AFRY-aktier som deltagarna sen ska behålla under minst tre år. AP3 röstade ja till förslaget.

ALFA LAVAL AB

Årsstämman beslutade utdelning om 9,00 kronor per aktie. Årsstämman beslutade omval av samtliga styrelseledamöter. Dennis Jönsson omvaldes till styrelseordförande. Av styrelsens tio ledamöter är fyra kvinnor, vilket motsvarar en andel på 40 procent. Valberedningen föreslog höjda styrelsearvoden med 5 procent. Enligt bolagets riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare tillämpar bolaget kortsiktiga och långsiktiga incitamentsprogram. Dessa program är dock kontantbaserade och bolaget har inte några aktierelaterade incitamentsprogram.

ALLEIMA AB

Bolaget lämnade aktieutdelning om 2,50 kronor per aktie. Årsstämman beslutade omval av samtliga styrelseledamöter. Andreas Nordbrandt omvaldes till styrelsens ordförande. Två av sju ledamöter är kvinnor, och om man exkluderar Vd är andelen kvinnor i styrelsen 33 procent. Årsstämman beslutade höjda styrelsearvoden med 4 procent.

Styrelsen föreslog ett långsiktigt incitamentsprogram som omfattar 40 ledande befattningshavare och nyckelpersoner i koncernen. Deltagarna investerar egna pengar i bolagets aktier och för varje förvärvat investeringsaktie kan deltagarna efter tre år komma att tilldelas prestationsaktier under förutsättning att vissa prestationsmål uppnås. Målen är kopplade till justerad vinst per aktie och reducering av koldioxidutsläpp. Det finns fastställda nivåer för min- och maxtilldelning av aktier. Den maximala utspädningen kan komma att uppgå till 0,1 procent. AP3 röstade ja till förslaget.

ASSA ABLOY AB

Årsstämman fastställde utdelningen till 6,40 kronor per aktie. Styrelsen utökades med två ledamöter då årsstämman beslutade nyval av Astrid Mozes, ordförande för Swedish-American Chamber of Commerce i Minnesota, och Jurgen Timperman, COO för Encore Fire Protection. Johan Hjertnsson omvaldes till styrelseordförande och Carl Douglas omvaldes till vice ordförande. Styrelsen består av fem kvinnor och fyra män vilket innebär att andelen kvinnor i styrelsen är 56 procent. Årsstämman beslutade höjda styrelsearvoden med 12 procent, vilket är högre än normalt.

Styrelsen föreslog ett incitamentsprogram baseras på samma principer som förra årets program. Det långsiktiga incitamentsprogrammet omfattar cirka 225 ledande befattningshavare och nyckelpersoner som erbjuds att för lägst 5 procent och högst 10 procent av sin fasta grundlön förvärva aktier till marknadspris. För Vd och koncernledningen går gränsen vid 15 procent. Givet att man efter tre år fortfarande är anställd i bolaget ger investeringen möjlighet till gratis tilldelning av prestationsaktier. Givet maximal privat investering, att man fortfarande är anställd och har kvar aktierna efter tre år samt att prestationsvillkoren är uppfyllda, kan programmet maximalt komma att uppgå till ett belopp motsvarande 90 procent av den årliga grundlönen för Vd, 75 procent för övriga koncernledningen och 40 procent för övriga deltagare. Utspädningen är väldigt marginell, 0,1 procent av det totala antalet utestående aktier och röster i bolaget. AP3 ställde sig positiv till styrelsens förslag med motiveringen att programmet innehåller en tydlig prestationskoppling, är tillräckligt långsiktigt, har ett tak för tilldelning och förutsätter en egen investering av deltagarna. Kostnaden för aktieägarna känd och begränsad.

ATLAS COPCO AB

Stämman beslutade i enlighet med styrelsens förslag en ordinarie utdelning uppgående till 3,00 kronor per aktie samt en extra utdelning om 2,00 kronor per aktie. Årsstämman beslutade nyval av styrelseledamoten Martin Lundstedt, Vd och koncernchef för AB Volvo. Hans Stråberg omvaldes till styrelseordförande. Styrelsen består av nio ledamöter och av de ledamöter som inte är anställda i Atlas Copco är fyra kvinnor och fem män, vilket innebär att andelen kvinnor är 44 procent. Styrelsearvodena höjdes med 15 procent, vilket är betydligt mer än normalt. Dessutom erhåller ledamöterna extra mötesarvoden för fysisk närvaro vid styrelsemöte i Sverige för ledamöter bosatta i Europa, men utanför Norden, med 2 000 EUR och för ledamöter bosatta utanför Europa med 4 000 USD. Ledamöterna har möjlighet att välja mellan att erhålla 50 procent av styrelsearvodet i form av syntetiska aktier och resterande del kontant eller att erhålla hela arvodet kontant. Med anledning av valberedningens förslag om höjt styrelsearvode, rekommenderar valberedningen styrelsen att uppdatera kravet på en styrelseledamots förväntade innehav av Atlas Copco-aktier. Valberedningen rekommenderar styrelsen att anta en riktlinje enligt vilken en styrelseledamot förväntas inneha, eller bygga upp under en femårsperiod, en samlad exponering mot Atlas Copco motsvarande minst ett och halvt årsarvode före skatt, exklusive arvode för utskottsarbete.

Styrelsen föreslog en personaloptionsplan riktad till högst 500 nyckelpersoner enligt samma principer som tidigare år. Tilldelningen av optioner är prestationsrelaterad och beror på hur koncernens värdetillväxt utvecklas under 2026. Löptiden på programmet är sju år från tidpunkten för utfärdandet och optionerna och inlösen kan ske tidigast tre år efter tilldelning och gäller endast under den tid som personen är anställd. Lösenpriset är satt till 110 procent av börskursen vid årsstämman, vilket är lågt men ändå inte gratis. Det finns krav på egen investering för koncernledningen och divisionspresidenter, sammantaget 34 personer, som ska investera maximalt 10 procent av grundlönen före skatt i aktier. Investeringen kan ske kontant eller genom ett tillskott av redan innehavda aktier, dock inte sådana aktier som innehas som en del av tidigare personaloptionsplaner. Programmet innehåller en tydlig prestationskoppling, är långsiktigt, har ett tak för tilldelning och förutsätter en egen investering av deltagarna. Det som kan förbättras är att mätperioden för prestationen fortfarande är ett år, vilket rimmar dåligt med motiveringen att nyckelpersonerna ska ha ett långsiktigt intresse. Årets förslag uppfyller dock de krav som AP3 ställer på denna typ av ersättning, och därmed röstade fonden ja till förslaget.

BEIJER REF AB

Årsstämman beslutade vinstutdelning om 1,50 kronor per aktie. Styrelseordförande Kate Swann hade avböjt omval. Av de sju ledamöter som inte är anställda i bolaget är tre kvinnor och fyra män, vilket innebär en kvinnoandel på 43 procent. Valberedningen föreslog en betydande höjning av styrelsearvodena jämfört med förra året, för ordförande med 17 procent och för övriga ledamöter med 11 procent. Valberedningen anser att ökningen är lämplig för att säkerställa att Beijer Ref har konkurrenskraftiga arvoden för att attrahera och behålla högkvalitativa styrelsekompetenser, särskilt mot bakgrund av Beijer Refs växande storlek och alltmer internationella närvaro.

Styrelsen föreslog ett långsiktigt aktiebaserat incitamentsprogram. Programmet omfattar koncernledningen, 7 personer, samt ytterligare cirka 140 nyckelpersoner inom koncernen. Deltagarna förvärvar egna aktier till marknadspris. För varje investeringsaktie kan deltagare erhålla 3-9 prestationsaktier beroende på befattning och hur väl prestationsmål uppnås under en treårsperiod. Prestationsmålet utgörs av tillväxt av resultat per aktie och minskning av koldioxidutsläpp. Styrelsen fastställer före investeringsperiodens början en miniminivå respektive en stretchnivå för respektive mål. Om miniminivån inte uppnås intjänas ingen aktieprestationsrätt. LTI 2026 omfattar högst 600 000 aktier vilket motsvarar 0,1 procent av det totala antalet utestående aktier i bolaget. AP3 röstade ja till förslaget.

BRAVIDA HOLDING AB

Årsstämman beslutade att vinstutdelning till aktieägarna ska utgå med 3,80 kronor per aktie. Styrelseledamoten Marie Nygren lämnade styrelsen i samband med årsstämman och man beslutade nyval av Anette Frumerie, Vd och koncernchef för Rikshem AB, och Åsa Landén Ericsson, bland annat styrelseordförande i AQ Group AB. Fredrik Arp omvaldes till styrelseordförande. Av styrelsens sju ledamöter är fyra kvinnor motsvarande en andel på 57 procent. Styrelsearvodena justerades upp med 5 procent.

Styrelsen föreslog inrättande av ett långsiktigt incitamentsprogram som överensstämmer med de incitamentsprogram som antagits i samband med stämmor sedan 2016. Programmet är ett treårigt prestationsbaserat incitamentsprogram som omfattar cirka 285 ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner i koncernen. Deltagarna måste investera i bolaget genom förvärv av aktier till ett värde motsvarande lägst 37 500 kronor och högst 375 000 kronor beroende på position i koncernen. För varje sparaktie som innehas kommer bolaget att tilldela deltagare ett visst antal rättigheter till prestationsaktier, innebärande rätten att vederlagsfritt erhålla prestationsaktier. Det antal rättigheter som varje deltagare berättigas till beror på vilken kategori deltagaren tillhör samt bolagets uppfyllande av prestationsvillkoren. Maximalt kan en deltagare erhålla fem prestationsaktier för varje sparaktie. Mätperioden är tre år och prestationsvillkoren baseras på bolagets finansiella resultat samt hållbarhetsmål baserat på bolagets förmåga att underskrida förutbestämda nivåer av allvarliga olyckor som direkt påverkar människor, bolagets verksamhet och affärsrisker. Det finns fastställda min- och maxnivåer för tilldelning. Den maximala utspädningen kan komma att uppgå till 0,9 procent. Förslaget uppfyller de krav som AP3 ställer på aktiebaserade incitamentsprogram och fonden röstade ja till förslaget.

CTT SYSTEMS AB

Årsstämman beslutade aktieutdelning om 2,40 kronor per aktie. Inga förändringar i styrelsens sammansättning och Tomas Torlöf omvaldes till styrelseordförande. Tre av sju styrelseledamöter är kvinnor, motsvarande en andel på 43 procent. Valberedningen föreslog höjda styrelsearvoden med 7 procent. Bolaget har inga utestående aktiebaserade incitamentsprogram.

DYNAVOX GROUP AB

Årsstämman beslutade aktieutdelning om 0,50 kronor per aktie. Styrelseledamoten Charlotta Falvin lämnade styrelsen i samband med stämman och årsstämman beslutade nyval av Ingrid Bojner, med bred erfarenhet från olika styrelseuppdrag. Gitte Pugholm Aabo omvaldes till styrelseordförande. Tre av sex styrelseledamöter är kvinnor, vilket innebär en könsmässigt jämställd styrelse. Valberedningen föreslog höjda styrelsearvoden med 7 procent.

Styrelsen föreslog ett nytt långsiktigt incitamentsprogram för Vd, ledningsgrupp och andra nyckelpersoner inom koncernen, totalt 14 personer. Deltagarna ges möjlighet att vederlagsfritt erhålla aktierätter som, under förutsättning att vissa villkor är uppfyllda, erhålla prestationsaktier. Aktierätterna intjänas under en treårsperiod. Tilldelningen beror på utfallet av prestationsmål kopplade till bolagets rörelseresultat, vinstmarginal och ett ESG-mål. Den maximala utspädningen kan uppgå till 0,2 procent. AP3 röstade ja till förslagen.

ELECTROLUX PROFESSIONAL AB

Årsstämman beslutade vinstutdelning om 0,95 kronor per aktie. Styrelseledamoten Carsten Voigtländer hade avböjt omval. Årsstämman beslutade omval av övriga ledamöter och Kai Wärn omvaldes till styrelseordförande. Av de ledamöter som inte är anställda i bolaget är tre av sju kvinnor, vilket motsvarar en andel på 43 procent. Valberedningen föreslog höjt styrelsearvode för ordförande med 6 procent men lämnade arvoden för övriga ledamöter oförändrade. Dessutom ska ett ytterligare arvode om 4 000 USD per möte betalas till varje styrelseledamot som är bosatt utanför Europa för deltagande i ordinarie fysiska styrelsemöten i Sverige eller Italien.

Styrelsen föreslog ett prestationsbaserat långsiktigt aktieprogram riktat till högst 35 ledande befattningshavare och nyckelpersoner i koncernen. Programmet är treårigt och innebär att deltagare ges möjlighet att erhålla prestationsaktier förutsatt att deltagaren förblir anställd under tiden fram till den 1 januari 2029. Tilldelningen av prestationsaktierna ska baseras på ett högsta värde motsvarande mellan 40 och 100 procent av deltagarens årliga grundlön beroende på vilken kategori man tillhör. Tilldelningen kopplas till fastställda prestationsmål för koncernens resultat per aktie och operativa kassaflöde och det finns fastställda min- och maxnivåer för prestationsmålen. Dessutom finns ett prestationsmål kopplat till minskning av CO2-utsläpp. Programmet kan ge en maximal utspädning om 0,5 procent av det totala antalet aktier i Electrolux Professional. AP3 röstade ja till förslaget.

ENGCON AB

Årsstämman beslutade utdelning till aktieägarna om 1,00 kronor per aktie. Årsstämman beslutade omval av hela styrelsen och Annika Bäreimo omvaldes till styrelseordförande. Av fem ledamöter som inte är anställda i bolaget är tre kvinnor vilket motsvarar en andel om 60 procent. Årsstämman beslutade höjningar av styrelsearvoden med 4 procent.

Styrelsen föreslog ett långsiktigt aktiebaserat incitamentsprogram riktat till högst 25 anställda bestående av Vd, övriga medlemmar i koncernledningen och vissa andra nyckelpersoner i koncernen. Deltagarna tilldelas prestationsbaserade aktierätter, vilka efter tre år, förutsatt fortsatt anställning och att vissa prestationsmål uppnås, berättigar deltagarna att vederlagsfritt tilldelas aktier i bolaget. Tilldelningen är beroende av hur prestationsmål kopplade till nettoomsättningstillväxt och EBIT-marginal nås under treårsperioden. Den maximala utspädningen är väldigt begränsad. AP3 röstade ja till förslaget.

EPIROC AB

Årsstämman beslutade aktieutdelning om 3,80 kronor per aktie. Styrelseledamoten Jeane Hull hade avböjt omval. Årsstämman beslutade utöka styrelsen till 11 ledamöter genom nyval av Eeva Sipilä, finanschef för Neste Corporation i Finland, och Andrew Walker, affärsområdeschef för Power Technique på Atlas Copco. Ronnie Leten omvaldes till styrelsens ordförande. Av de tio ledamöter som inte är anställda i bolaget är fem kvinnor vilket innebär en könsmässigt jämställd styrelse. Dessutom har bolaget en kvinnlig Vd som även är styrelseledamot. Årsstämman beslutade höjningar av styrelsearvodena med 9 procent. Utöver fasta arvoden kan ledamöterna erhålla extra arvode per närvarande möte i Sverige som uppgår till 2 000 EUR för de som är bosatta i Europa men utanför Norden och med 3 500 USD för de som är bosatta utanför Europa.

Styrelsen föreslog en personaloptionsplan som överensstämmer med bolagets personaloptionsplaner 2019-2025. Personaloptionsplanen är riktad till maximalt 160 nyckelpersoner. Tilldelningen av optioner är prestationsrelaterad och beror av hur koncernens värdetillväxt utvecklas under 2026. Löptiden på programmet är sju år från tidpunkten för utfärdandet och optionerna och inlösen kan ske tidigast tre år efter tilldelning och gäller endast under den tid som personen är anställd. Lösenpriset satt till 110 procent av den vid tiden för årsstämman aktuella börskursen, vilket är lågt men ändå inte gratis. Det finns krav på egen investering för koncernledningen, sammantaget 15 personer, som ska investera maximalt 10 procent av grundlönen före skatt i aktier. Investeringen kan ske kontant eller genom ett tillskott av redan innehavda aktier, dock inte sådana aktier som innehas som en del av tidigare personaloptionsplaner. Deltagandet i planen svarar därefter proportionellt mot gjord investering. Förslaget till program innehåller en tydlig prestationskoppling, är långsiktigt, har ett tak för tilldelning och förutsätter en egen investering av deltagarna. Det som kan förbättras är att mätperioden för prestationen fortfarande är ett år, vilket rymmer dåligt med motiveringen att nyckelpersonerna ska ha ett långsiktigt intresse. Programmet uppfyller de krav som AP3 ställer på denna typ av ersättning och därmed röstade fonden ja till förslaget.

FAGERHULT AB

Årsstämman beslutade aktieutdelning om 1,10 kronor per aktie. Årsstämman beslutade omval av samtliga styrelseledamöter. Jan Svensson utsågs till ordförande och Eric Douglas till vice ordförande. Tre av styrelsens sex ledamöter är kvinnor vilket motsvarar en andel på 50 procent. Årsstämman beslutade höjda styrelsearvoden med 3 procent.

Styrelsen föreslog ett prestationsbaserat aktieprogram riktat till 15 ledande befattningshavare och nyckelpersoner inom koncernen. Deltagarna förvärvar aktier till marknadspris till ett värde motsvarande lägst 2,5 procent och högst 12 procent av deltagarens årliga grundlön. Varje sparaktie berättigar deltagarna att om tre år vederlagsfritt erhålla upp till fyra prestationsaktierätter. Tilldelningen beror på måluppfyllelse av ett av styrelsen fastställt intervall avseende bolagets vinst per aktie och bolagets reduktion av utsläpp av växthusgaser 2026-2028. Vinsten per tilldelad aktie är begränsad till ett maximalt belopp om 124 kronor, vilket motsvarar cirka tre gånger aktiekursen vid årsstämman. Programmet kan ge upphov till en maximal utspädning om 0,4 procent. AP3 röstade ja till förslaget.

HANZA AB

Årsstämman beslutade aktieutdelning om 1,50 kronor per aktie. Styrelseledamöterna Per Holmberg och Taina Horgan hade avböjt omval. Årsstämman beslutade nyval av Georg Weber, Global Chief Technology Officer samt medlem av koncernledningen i Wilo SE, och Alva Åqvist, Vice President

inom Private Equity på EQT Partners. Francesco Franzé omvaldes till styrelseordförande. Två av styrelsens fem ledamöter är kvinnor vilket motsvarar en andel på 40 procent. Årsstämman beslutade höjningar av styrelsearvodena med 11 procent.

Styrelsen föreslog ett långsiktigt aktiesparprogram för ledande befattningshavare och nyckelpersoner i koncernen, totalt högst 55 anställda. Deltagande i programmet kräver att deltagaren gör en personlig investering i HANZA-aktier. För varje sparaktie som allokeras till programmet har deltagarna möjlighet att tilldelas upp till 5-10 aktier vederlagsfritt under förutsättning att vissa på förhand definierade prestationsvillkor är uppfyllda. Programmet har en treårig intjänandeperiod och prestationskraven är kopplade till mål avseende organisk tillväxt, förvärv, lönsamhet och andra nyckeltal som främjar uppfyllandet av bolagets strategi 2026-2028. Leverans av aktier till deltagarna kommer att säkerställas genom att bolaget återköper egna aktier och därefter överlåter dessa till deltagarna och därmed kommer ingen utspädningseffekt att uppstå. AP3 röstade ja till förslaget.

INDUTRADE AB

Årsstämman beslutade aktieutdelning om 3,10 kronor per aktie. Årsstämman beslutade omval av samtliga styrelseledamöter och Katarina Martinsson omvaldes till styrelseordförande. Av de sju ledamöter som inte är anställda i bolaget är tre kvinnor, vilket innebär en andel på 43 procent. Årsstämman beslutade höjda styrelsearvodena med 3 procent.

Styrelsen föreslog inrättande av ett långsiktigt incitamentsprogram riktat till medlemmar av koncernledningen inklusive Vd, affärsenhetschefer samt dotterbolagschefer och andra nyckelpersoner, totalt 334 anställda. Programmet har ett krav på egen investering motsvarande i genomsnitt 5-7 procent av deltagarens årliga grundlön före skatt. Om deltagaren efter tre år fortfarande är anställd i bolaget, har kvar sina investeringsaktier och att vissa finansiella prestationsvillkor är uppfyllda, kan man erhålla vederlagsfri tilldelning av upp till sex prestationsaktierätter beroende på vilken kategori man tillhör. Varje prestationsaktierätt ger innehavaren rätt att erhålla en aktie. Programmet omfattar högst 580 000 aktier, vilket motsvarar 0,2 procent av alla aktier och röster i bolaget. Eftersom förslaget inte innebär att nya aktier emitteras, medför programmet ingen utspädning för befintliga aktieägares. Programmet uppfyller de krav som AP3 ställer och fonden röstade ja till förslaget.

LIFCO AB

Årsstämman beslutade utdelning om 2,70 kronor per aktie. Styrelseledamoten Axel Wachtmeister hade avböjt omval. Årsstämman beslutade nyval av Anders Oscarsson, tidigare aktiechef och ägaransvarig hos AMF. Carl Bennet omvaldes till styrelseordförande. Av styrelsens nio ledamöter är tre kvinnor och om man exkluderar Vd, som också ingår i styrelsen, är andelen kvinnor i styrelsen 38 procent. Årsstämman beslutade mindre justeringar av styrelsearvodena. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas rörlig kontanterättning kopplad till finansiella eller icke-finansiella kriterier. Bolaget har inga aktie- eller aktiekursrelaterade program.

LINDAB INTERNATIONAL AB

Årsstämman beslutade utdelning om 5,60 kronor per aktie. Styrelsen utökades med en ledamot då årsstämman beslutade nyval av Joonas Sandholm, CFO i Oras Invest. Peter Nilsson omvaldes till styrelseordförande. Av de ledamöter som inte är anställda i bolaget är tre av åtta kvinnor, vilket innebär en andel på 38 procent. Årsstämman beslutade normala justeringar av styrelsearvodena.

Bolaget har sedan 2019 en princip som innebär att 1/3 av nettoarvodet ska placeras i Lindabaktier, att aktierna ska behållas av styrelseledamoten under fem år, även om ledamoten avslutar sitt uppdrag i bolaget.

Lindab har historiskt gett ut köpoptioner för att ge incitament till ledningen och nyckelpersoner. Styrelsen föreslog i år en övergång till en prestationsbaserad modell riktad till högst 50 personer. För att främja ett långsiktigt aktieäggande kräver programmet att varje deltagare gör en egen investering i Lindab-aktier vid programmets början. Investeringsbeloppet varierar mellan minst 2,5-5 procent och max 5-10 procent av den årliga grundlönen beroende på vilken kategori man tillhör. För varje investeringsaktie man innehar kan deltagarna vederlagsfritt erhålla 2-4 prestationsaktier, förutsatt att vissa prestationsvillkor uppfylls. Kraven är kopplade till totalavkastningen på bolagets aktie och det finns fastställda min- och maxtak för tilldelning. Den maximala utspädningen kan komma att uppgå till 0,2 procent. AP3 röstade ja till förslaget.

LOOMIS AB

Bolaget lämnade ordinarie utdelning med 15,00 kronor per aktie samt en extra utdelning om 5,00 kronor per aktie. Årsstämman beslutade omval av samtliga ledamöter och Lars Blecko omvaldes till styrelseordförande. Tre kvinnor och fyra män innebär att andelen kvinnor är oförändrat 43 procent. Årsstämman beslutade höjda styrelsearvoden med 7 procent.

Styrelsen föreslog ett långsiktigt aktiebaserat incitamentsprogram riktad till ledningsgruppen och ett antal nyckelpersoner, totalt cirka 80 personer. Till skillnad från de tidigare antagna långsiktiga incitamentsprogrammen, inkluderar LTIP 2026 inte några matchningsaktier, vilket gör att programmet är helt prestationsbaserat. LTIP 2026 kommer följaktligen inte kräva att deltagarna investerar eller allokerar några Loomis-aktier. Programmet är treårigt och på samma sätt som tidigare program innehåller programmet två prestationsmål, ett relaterat till CO2-minskning, och ett relaterat till vinst per aktie. Programmet finansieras via aktieswapavtal och ger därmed inte upphov till någon utspädning för aktieägarna. AP3 röstade ja till förslaget.

MILDEF GROUP AB

Styrelsen föreslog aktieutdelning om 0,75 kronor per aktie. Styrelseledamöterna Jan Andersson och Bengt-Arne Molin hade avböjt omval. Årsstämman beslutade nyval av Nicolas Hassbjer, grundare av HMS Networks AB och idag bland annat ordförande för Ferroamp AB, Yaskawa Robotics Nordic AB och Tequity Invest AB, och Åsa Sundberg, tidigare Vd för Teracom AB. Björn Karlsson omvaldes till styrelseordförande. Av styrelsen sju ledamöter är tre kvinnor motsvarande en andel på 43 procent. Årsstämman beslutade höjda styrelsearvoden med 15 procent.

Styrelsen föreslog ett prestationsbaserat långsiktigt incitamentsprogram riktad till koncernledningen, cirka sex anställda. Deltagarna har möjlighet att efter tre år erhålla kontantersättning, under förutsättning att prestationsmål har uppfyllts. Kontantersättningen får för respektive deltagare högst uppgå till 50 procent av deltagarens totala fasta årliga kontantlön. Prestationsmålen baseras på bolagets vinst per aktie (EPS), och bolagets poäng i EcoVadis hållbarhetsrating. Styrelsen har fastställt miniminivåer för att kontantersättning överhuvudtaget ska utgå och det finns även fastställda tak för tilldelning. Genom kopplingen till EPS och EcoVadis hållbarhetsrating bidrar prestationsmålen till bolagets långsiktiga värdeskapande och hållbarhetsarbete. Deltagarna ska dessutom återinvestera ett belopp motsvarande minst 50 procent av det utbetalda nettobeloppet av kontantersättningen genom privat förvärv av aktier i bolaget på

aktiemarknaden. Eftersom programmet är kontantbaserat medför det ingen utspädning för bolagets aktieägare. AP3 röstade ja till förslaget.

MOMENTUM GROUP AB

Bolaget lämnade aktieutdelning om 1,40 kronor per aktie. Anders Claeson hade avböjt omval som ledamot. Årsstämman beslutade nyval av Lars Fredin, Vd för Dacke Industri. Johan Sjö omvaldes till styrelseordförande. Av styrelsen fem ledamöter är endast en kvinna, vilket motsvarar en andel på 20 procent. Det är en alltför låg andel och valberedningen har uttryckt att man eftersträvar en jämnare könsfördelning i styrelsen. Årsstämman beslutade höjda styrelsearvoden med 6 procent.

Styrelsen föreslog ett långsiktigt kontantbaserat incitamentsprogram för medlemmar av företagsledningen inklusive Vd och vice Vd, affärsenhetschefer och andra ledande befattningshavare, totalt 12 personer. Deltagarna gör en egen investering i bolagets aktier och högsta belopp som deltagarna kan investera motsvarar i genomsnitt 10 procent av deltagarens årliga grundlön före skatt. Givet att vissa prestationsvillkor uppfylls under en treårsperiod kan deltagarna erhålla ett antal prestationsaktier. Prestationsvillkoren är kopplade till bolagets vinst per aktie samt två hållbarhetsrelaterade krav, industriförbättringar och en hållbar leverantörskedja. Det finns fastställda min- och maxnivåer för tilldelning. Den maximala utspädningen kan komma att uppgå till 0,2 procent. AP3 röstade ja till förslaget.

MUNTERS GROUP AB

Bolaget lämnade aktieutdelning om 1,60 kronor per aktie. Årsstämman beslutade att utöka styrelsen med en ledamot genom nyval av Stephanie Dismore, Senior Vice President & Managing Director för AMD. Magnus Nicolin omvaldes till ordförande. Av styrelsen åtta ledamöter är fem kvinnor motsvarande en andel på 63 procent. Årsstämman beslutade höjda styrelsearvoden med 8 procent. Som tillägg till ordinarie styrelsearvode beslutades att ett extra mötesarvode ska utgå till styrelseledamöter som reser till fysiska styrelsemöten i Sverige från andra länder inom Europa men utanför Norden om 2 250 EUR respektive från länder utanför Europa om 4 500 USD per styrelsemöte.

Bolaget har inga utestående aktiebaserade incitamentsprogram men ett av villkoren för den långsiktiga rörliga kontantlönen är att nettobeloppet ska återinvesteras i Muntersaktier till dess att innehavet värdemässigt motsvarar 200 procent av den årliga fasta kontantlönen för Vd och 100 procent för övriga medlemmar i koncernledningen. En bra ordning enligt AP3. Dessutom innehåller den långsiktiga rörliga kontanta lönen hållbarhetsmål kopplade till årlig minskning av koldioxidutsläpp och ökad andel kvinnliga ledare.

NCC AB

Bolaget lämnade ordinarie aktieutdelning om 9,00 kronor per aktie, samt en extra utdelning om 2,00 kronor per aktie. Styrelseledamoten Simon de Château hade meddelat att han inte stod till förfogande för omval till styrelsen. Årsstämman beslutade nyval av Niklas Persson, vice Vd och affärsområdeschef för Hitachi Energys enhet Grid Integration. Alf Göransson omvaldes till styrelseordförande. Av styrelsen sju ledamöter är tre kvinnor motsvarande en andel om 43 procent. Årsstämman beslutade höjda styrelsearvoden med 3 procent.

Styrelsen föreslog ett aktiebaserat incitamentsprogram riktat till högst 240 ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner i bolaget. Programmet har samma struktur som föregående års program, löper under tre år och innebär att deltagarna investerar i egna aktier i

bolaget motsvarande ett belopp om högst 4-8 procent av respektive deltagares årliga fasta grundlön. Varje sparaktie ger efter periodens slut, om och i den utsträckning prestationsmålen för programmet har uppnåtts, 2-5 prestationsaktier. Prestationsmålen har fokus på långsiktig värdeutveckling i form av vinst per aktie, minskning av koncernens koldioxidutsläpp samt minskning av antalet arbetsrelaterade olyckor. Den maximala utspädningen kan komma att uppgå till 0,3 procent. AP3 röstade ja till förslaget.

NEDERMAN HOLDING AB

Bolaget lämnade aktieutdelning om 4,00 kronor per aktie. Styrelseordförande Johan Menckel hade meddelat att han inte stod till förfogande för omval till styrelsen. Årsstämman beslutade nyval av Andreas Örje Wellstam, Chief Investment Officer på Investment AB Latour, till styrelseordförande. Av styrelsen sex ledamöter är två kvinnor motsvarande en andel om 33 procent. Årsstämman beslutade höjda styrelsearvoden med drygt 5 procent. Bolaget har tre aktiebaserade incitamentsprogram som löper men något nytt förslag presenterades inte på årets stämma.

NIBE INDUSTRIER AB

Bolaget lämnade aktieutdelning om 0,35 kronor per aktie. Styrelseledamoten Eva Karlsson stod inte till förfogande för omval. Årsstämman beslutade nyval av Henrik Elmin, chef för affärsområdet Industriteknik för Atlas Copco. Hans Linnarson omvaldes till styrelseordförande. Av styrelsen sju ledamöter är två kvinnor motsvarande en andel om 29 procent. Årsstämman beslutade oförändrade styrelsearvoden.

Bolaget har inga utestående aktiebaserade incitamentsprogram men det finns möjlighet till rörlig kontant ersättning som är begränsad till fyra månadslöner. Därutöver ska en extra månadslön utgå som ersättning, under förutsättning att den ledande befattningshavaren använder denna extra ersättning och ytterligare en månadslön av sin rörliga ersättning för förvärv av NIBE-aktier. Ett villkor för den extra ersättningen är att den ledande befattningshavaren behåller de årligen förvärvade NIBE-aktierna i minst tre år och om så inte sker har bolaget rätt att återkräva denna del av ersättningen.

NOLATO AB

Bolaget lämnade aktieutdelning om 1,70 kronor per aktie. Styrelseledamoten Åsa Hedin hade avböjt omval. Årsstämman beslutade nyval av Martin Malmvik, Vd för Axel Johnson International, och Gunilla Saltin, styrelseledamot i Billerud AB och Gränges AB. Av styrelsen åtta ledamöter är tre kvinnor motsvarande en andel om 38 procent. Styrelsearvodena höjdes med 5 procent.

Förra året antogs ett incitamentsprogram för befintliga och kommande ledande befattningshavare i bolaget, totalt maximalt 30 personer. Programmet är treårigt och består av teckningsoptioner som deltagarna betalar ett marknadsmässigt pris för. På årets stämma föreslogs inget nytt program.

SAAB AB

Årsstämman beslutade aktieutdelning om 2,40 kronor per aktie. Styrelseledamoten Joakim Westh hade avböjt omval och årsstämman beslutade omval av övriga styrelseledamöter. Marcus Wallenberg omvaldes till styrelseordförande. Av de stämموvalda 10 ledamöterna är tre kvinnor och exklusive Vd är kvinnoandelen 33 procent. Årsstämman beslutade höjda styrelsearvoden med 9 procent.

Saabs LTI består sedan 2017 av tre delar; Aktiesparprogram för alla anställda, Prestationsrelaterat Aktieprogram och Prestationsprogram Särskilda Projekt. Med anledning av en omvärld i snabb förändring och som ett resultat av styrelsens utvärdering samt återkoppling från aktieägare, offentliggjorde styrelsen i oktober 2025 ett förslag till årsstämman 2026 om ett reviderat långsiktigt incitamentsprogram 2026 som innebär vissa ändringar i det tidigare beslutade LTI 2026. De föreslagna ändringarna är relaterade till Prestationsrelaterat Aktieprogram 2026 och Prestationsprogram Särskilda Projekt 2026. Beslutet av årsstämman 2025 om LTI 2026 såvitt avser Aktiesparprogram 2026 ska förbli oförändrat men styrelsen har tidigare beslutat att Vd och medlemmar i koncernledningen inte längre ska erbjudas att delta i Aktiesparprogram 2026.

Aktiesparprogram 2026 omfattar alla anställda. Det finns ett krav på att anställda ska investera i bolagets aktier, maximalt 5 procent av baslön, och aktierna ska behållas i tre år. Deltagarna tilldelas efter tre år motsvarande aktier vederlagsfritt. Prestationsrelaterat Aktieprogram 2026 omfattar upp till 400 nyckelpersoner som har rätt till vederlagsfri tilldelning av prestationsaktier motsvarande upp till 30-50 procent av den årliga kontanta baslönen beroende på befattning och hur fem fastställda prestationsmål för 2026 uppnås; organisk försäljningstillväxt, rörelsemarginal, operationellt kassaflöde, årlig CO2-minskning och ökning av andelen anställda som är kvinnor. Målen vikts och styrelsen fastställer en min- och en maxnivå för tilldelning. Information om prestationsmålen lämnas i efterhand, dvs. efter räkenskapsåret 2026 respektive 2028 och aktierna tilldelas tre år efter investeringen. Prestationsprogram Särskilda Projekt 2026 omfattar upp till 200 personer och tilldelningen av prestationsaktier utgör en procentsats i förhållande till deltagarens baslön som varierar mellan 20 och 50 procent. Den här delen av programmet har 10-15 likaviktade prestationsmål för räkenskapsåret 2026. Den sammanlagda effekten på resultaträkningen beräknas uppgå till 1 373 miljoner kronor fördelade över åren 2027-2031 och utspädningen beräknas till 0,3 procent. AP3 anser att programmet är komplicerat med tre delar och många olika prestationsmål. Programmet uppfyller dock de krav som AP3 ställer på den här typen av ersättningar. Programmet har en prestationskoppling, är långsiktigt och har en tröskel och ett tak för tilldelning. Dessutom finns ett krav på egen investering av deltagarna. Det som kan ifrågasättas är matchningen i Aktiesparprogrammet men eftersom matchningen endast sker om deltagarna behållit sina aktier tre år efter investering, bedöms incitamentet vara tillräckligt.

En privat aktieägare föreslog att årsstämman erkänner det väl etablerade sambandet att ökade utsläpp ger ökad global uppvärmning vilket i sin tur leder till ökad risk för krig och konflikt, ökad efterfrågan på vapensystem och ökad vinst för bolaget och att vetenskapen om detta protokollförs. Dessutom föreslogs att styrelsen inför nästa årsrapport inför ett nyckeltal för uppföljning av hur mycket årets utsläpp i scope 1, 2 och 3 beräknas bidra till den globala uppvärmningen och därmed till efterfrågan på bolagets produkter. AP3 konstaterar att Saab redan har vetenskapsbaserade utsläppsmål och även åtagit sig att delta i FN:s Race to Zero-kampanj. Science Based Target-initiativet (SBTi) har godkänt bolagets mål för utsläppsreduceringar, vilket gör Saab till det första stora försvars- och säkerhetsföretaget att få godkännande. Godkännandet från SBTi bekräftar att bolagets reduktionsmål är i linje med Parisavtalet. AP3 röstade nej till förslagen.

SANDVIK AB

Årsstämman beslutade i enlighet med styrelsens förslag en kontantutdelning om 6,00 kronor per aktie. Årsstämman beslutade omval av samtliga styrelseledamöter och Johan Molin omvaldes till styrelseordförande. Av styrelsens åtta ledamöter är tre kvinnor, och om man exkluderar Vd är andelen kvinnliga ledamöter 43 procent. Årsstämman beslutade höjda styrelsearvodena med 5 procent.

Styrelsen föreslog ett nytt långsiktigt incitamentsprogram, LTI 2026, för 350 ledande befattningshavare och nyckelpersoner. Programmet har ett krav på egen investering för samtliga deltagare och de kan investera ett belopp motsvarande 5-10 procent av sin fasta årslön före skatt. Förutsatt att man efter tre år fortfarande är anställd och har kvar aktierna kan man vederlagsfritt erhålla prestationsaktier beroende på befattning och att vissa prestationsmål uppnås. Prestationsmålen är en viss ökning av vinst per aktie och mål och måluppfyllelse presenteras i efterhand. En prestationsaktie tilldelas för varje förvärvad investeringsaktie om EPS 2026 överstiger EPS 2025. För att tilldelning av övriga prestationsaktier över huvud taget ska bli aktuell krävs en ökning av EPS 2026 med mer än 5 procent i förhållande till EPS 2025. Den ökning av EPS som krävs för tilldelning av maximalt antal prestationsaktier för varje förvärvad investeringsaktie fastställs av styrelsen. Kostnaden för programmet är maximalt 411 miljoner kronor. Någon utspädning uppstår inte då bolaget säkrar leverans av aktier via aktieswapavtal med tredje part. Enligt AP3 innehåller programmet en prestationskoppling, är långsiktigt, har ett tak för tilldelning och förutsätter en egen investering. Kostnaden för aktieägarna är känd och ligger i paritet med många andra liknande program. Förslaget uppfyller de krav som AP3 ställer på denna typ av ersättning.

SDIPTec AB

Bolaget lämnade ingen aktieutdelning i år. Årsstämman beslutade omval av samtliga styrelseledamöter och Jan Samuelson omvaldes till styrelseordförande. Av de ledamöter som inte är anställda i bolaget är två kvinnor och fyra män, vilket innebär en andel på 33 procent. Årsstämman beslutade höjningar av styrelsearvodena med 4 procent. Bolaget har utestående teckningsoptionsprogram som löper men något nytt förslag lades inte på årets stämma.

SECURITAS AB

Bolaget lämnade aktieutdelning om 5,30 kronor per aktie. Styrelseledamoten Harry Klagsbrun hade avböjt omval. Årsstämman beslutade omval av övriga ledamöter och Jan Svensson omvaldes till styrelseordförande. Av de ledamöter som inte är anställda i Securitas är tre kvinnor och fyra män, vilket innebär en andel på 43 procent. Årsstämman beslutade höjningar av styrelsearvodena med 8 procent, vilket är högre än normalt. Det är dock valberedningens förväntan att styrelseledamöterna ska använda delar av arvodet till att öka innehavet av aktier i Securitas.

Årsstämman beslutade ett långsiktigt incitamentsprogram för Vd, övriga medlemmar i koncernledningen och vissa andra nyckelpersoner inom koncernen, totalt cirka 90 anställda. För att kunna delta i LTI krävs att deltagarna till marknadspris förvärvar aktier i Securitas eller allokerar aktier som redan intjänats under tidigare incitamentsprogram. Värdet av en deltagares investerade aktier ska uppgå till motsvarande lägst 5 procent (samtliga deltagare) och högst 15 procent (Vd), 12,5 procent (övriga medlemmar i koncernledningen) eller 10 procent (övriga deltagare) av respektive deltagares fasta grundlön. För varje förvärvad aktie kommer bolaget att tilldela vederlagsfria prestationsaktierätter. Vd kan tilldelas max fem prestationsaktierätter, övriga medlemmar i koncernledningen fyra aktierätter och övriga deltagare tre aktierätter. Tilldelningen beror på den årliga utvecklingen för Securitas rörelsemarginal och minskningen av Securitas utsläpp av växthusgaser. Det finns en miniminivå där ingen tilldelning sker och styrelsen avser att presentera uppfyllandet av det prestationsbaserade villkoret i årsredovisningen för räkenskapsåret 2028. Utfallet kan maximalt komma att uppgå till ett belopp motsvarande 75 procent av den årliga grundlönen för Vd, 50 procent för övriga medlemmar i koncernledningen och 30 procent för övriga deltagare. Kostnaderna för programmet förväntas ha en marginell inverkan på Securitas-

koncernens nyckeltal. Programmet uppfyller de krav som AP3 ställer på den här typen av aktierelaterad ersättning och fonden röstade ja till förslaget.

SKANSKA AB

Årsstämman beslutade en utdelning om 14,00 kronor per aktie, varav 8,50 kronor per aktie i ordinarie utdelning och 5,50 kronor per aktie i extra utdelning. Årsstämman beslutade omval av samtliga styrelseledamöter. Hans Biörck omvaldes till styrelseordförande. Av de åtta styrelseledamöterna är tre kvinnor, vilket innebär en andel på 38 procent. Styrelsearvodena höjdes med cirka 4 procent.

Skanska har sedan 2007 vart tredje år beslutat om långsiktiga aktiesparprogram för fast anställda inom koncernen. Förra året beslutades ett långsiktigt aktiesparprogram, riktat till cirka 22 000 anställda, för räkenskapsåren 2026, 2027 och 2028. Programmet bygger på liknande principer som föregående långsiktiga aktiesparprogram. För att ytterligare betona bolagets hållbarhetsfokus har man kompletterat målet för tillväxt i vinst per aktie med ett klimatomål kopplat till koncernens minskning av koldioxidutsläpp. Klimatomålet delas upp i två delar, ett intensitetsbaserat mål som avser egna utsläpp (scope 1 och 2) och ett mål som avser byggnaders energianvändning (relaterat till scope 3), vilka tillsammans utgör 15 procent av den totala viktningen av prestationsmålen, varav 10 procentenheter hänförs till målet för egna utsläpp (scope 1 och 2). AP3 välkomnar att Skanska tagit med hållbarhetskriterier i incitamentsprogrammet.

SMART EYE AB

Årsstämman beslutade att ingen aktieutdelning ska utgå för verksamhetsåret 2025. Årsstämman beslutade omval av samtliga styrelseledamöter och Anders Jöfelt omvaldes till styrelseordförande. Av styrelsens sju ledamöter är två kvinnor, vilket innebär en andel på 29 procent. Styrelsearvodena höjdes med 3 procent.

Styrelsen föreslog ett långsiktigt incitamentsprogram för Vd, ledningsgruppen, nyckelanställda och övriga anställda, sammanlagt högst cirka 200 personer inom koncernen. Deltagarna kan tilldelas aktier vederlagsfritt givet att vissa prestationsvillkor uppfylls under en treårsperiod. Prestationsvillkoren är kopplade till bolagets omsättning, vinstmarginal och ett ESG-mål. Det senare är mål som bidrar till samhällsnytta genom att bolagets mjukvara för DMS (Driver Monitoring System) medverkar till att göra vägtrafiken säkrare. Det finns fastställda miniminivåer för tilldelning av aktier och även maxtak. Utspädningseffekten uppgå till maximalt 1,7 procent. AP3 röstade ja till förslaget.

SWECO AB

Årsstämman beslutade aktieutdelning om 3,70 kronor per aktie. Årsstämman beslutade omval av samtliga styrelseledamöter och Johan Nordström omvaldes till styrelseordförande. Av styrelsens åtta ledamöter är fyra kvinnor, vilket innebär en andel på 50 procent. Styrelsearvodena höjdes med 13 procent.

Tidigare årsstämmor har beslutat Aktiebonusprogram riktat till anställda i Sverige. Även i år föreslog styrelsen ett likadant program riktat till cirka 7 600 anställda. Ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner som deltar i Swecos övriga incitamentsprogram ingår inte i Aktiebonusprogrammet. Aktiebonusprogram 2026 ska gälla för räkenskapsåret 2026 och tilldelning av aktier ska ske under första halvåret 2027. Bonusen per anställd baseras på de ingående affärsenheternas rörelsemarginal och omsättningstillväxt. För maximal bonus krävs att såväl

rörelsemarginal som omsättningstillväxt överstiger förutbestämda parametrar. Den totala bonusen per anställd kan uppgå till maximalt tre månadslöner. Aktiebonusprogram 2026 uppskattas motsvara en utspädning om högst 0,4 procent.

Alltsedan 2011 har årsstämorna beslutat att införa prestationsbaserade Aktiesparprogram riktade till ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner inom Sweco och andra koncernbolag. Styrelsen föreslog även i år ett liknande program. Villkoren för Aktiesparprogram 2026 motsvarar huvudsakligen de villkor som gäller för Aktiesparprogram 2025. Programmet omfattar upp till 100 ledande befattningshavare och nyckelpersoner. Deltagande förutsätter att man med egna medel förvärvar aktier för ett belopp motsvarande 5 till 10 procent av respektive deltagares årliga fasta grundlön. Om sparaktierna behålls under en treårsperiod och deltagaren kvarstår i sin anställning, berättigar varje sparaktie till vederlagsfritt erhållande av en matchningsaktie förutsatt att absolut TSR för aktien och absolut EPS är positiv under perioden. Beroende på hur särskilda prestationskrav uppfylls kan man tilldelas ytterligare en till fyra aktier. Utspädningen är marginell. AP3 bedömer att både Aktiebonusprogrammet och Aktiesparprogrammet uppfyller de krav fonden ställer på den typen av ersättningar och fonden röstade ja till förslaget.

TRATON SE

Bolaget är noterat både i Tyskland och i Sverige, och på liknande sätt som för många andra utländska bolag så är de flesta beslutspunkterna på årsstämman rådgivande. Aktieägarna beslutade dock utdelning om 0,93 EUR per aktie. Avseende bolagets styrning har Traton dels en Management Board, dels en Supervisory Board, men på årets stämma föreslogs inga nya ledamöter.

TRELLEBORG AB

Aktieägarna beslutade utdelning om 8,00 kronor per aktie. Styrelseledamoten Monica Gimre hade avböjt omval. Årsstämman beslutade nyval av Marina Bill, Global Head of Sales and Commercial Operation and Product Line Software & Digital vid ABB:s Robotics Division. Johan Malmquist omvaldes som styrelseordförande. Tre av sju ledamöter är kvinnor och om man räknar bort Vd, som också sitter i styrelsen, är andelen kvinnor 50 procent. Styrelsearvodena höjdes med 9 procent.

Styrelsen föreslog ett nytt aktieprogram för Vd och koncernledning, totalt sju personer, och man har för avsikt att föreslå liknande program på kommande årsstämmor. För att kunna delta i programmet krävs att deltagarna till marknadspris investerar i bolagets aktier till ett värde motsvarande 10 procent av respektive deltagares årliga fasta lön. Förutsatt att ett prestationsvillkor är uppfyllt, kommer deltagaren för varje förvärvad sparaktie efter tre år ha möjlighet att vederlagsfritt erhålla högst tre prestationsaktier. Prestationsvillkoret är baserat på bolagets vinst per aktie under treårsperioden. Styrelsen har fastställt min- och maxnivåer för tilldelning. Kostnaden i form av utspädning är väldigt låg. AP3 röstade ja till förslaget.

VERISURE AB

Årsstämman beslutade nyval av styrelseledamoten Sam Kini, Global Chief Information Officer & Chief Information Security Officer för Unilever plc. Stefan Goetz omvaldes till styrelseordförande. Fem av 13 ledamöter är kvinnor och exklusive Vd är andelen kvinnor i styrelsen 42 procent. Verisures valberedning lägger inte fram förslag om ersättning till styrelseledamöterna, vilket istället regleras av den policy avseende ersättning till styrelseledamöter som godkänns av Verisures bolagsstämma.

Styrelsen föreslog att årsstämman skulle besluta att bemyndiga styrelsen att tilldela IPO-övergångsbaserade aktierätter som en del av bolagets långsiktiga incitamentsprogram. Aktierna ska säkerställa leverans vid intjänande av övergångsbaserade aktierätter och tillskjuts bolagets fond för personalförmåner från de institutionella aktieägarna från tiden innan börsintroduktionen och kommer därmed inte innebära någon ytterligare utspädning för Verisures aktieägare. De övergångsbaserade aktierätterna kommer att tilldelas anställda och medlemmar av koncernledningen, inklusive Vd, efter årsstämman 2026. Cirka 250 personer förväntas vara berättigade tilldelning, av vilka en majoritet är anställda och medlemmar av koncernledningen som även har investerat i Verisure före börsintroduktionen. Det totala värdet av de aktier som ska tillskjutas motsvarar 15,7 miljoner EUR, vilket motsvarar cirka 0,2 procent av det totala utestående aktiekapitalet i bolaget. AP3 röstade ja till förslaget.

AB VOLVO

Årsstämman beslutade ordinarie utdelning om 8,50 kronor per aktie och extra utdelning om 4,50 kronor per aktie. Styrelseledamoten Matti Alahuhta stod inte står till förfogande för omval och årsstämman beslutade inga övriga förändringar i styrelsens sammansättning. Pär Boman omvaldes till styrelseordförande. Fyra av tio ledamöter är kvinnor och exklusive Vd är andelen kvinnor i styrelsen 44 procent. Årsstämman beslutade normala justeringar av styrelsearvodena med 4 procent.

Bolagsledningen har möjlighet till både kort- och långfristig rörlig ersättning. Kortfristig rörlig ersättning får, såvitt avser Vd, uppgå till högst 100 procent av den fasta ersättningen och, såvitt avser övriga ledningspersoner, högst 80 procent av den fasta ersättningen. Långfristig rörlig ersättning får, såvitt avser Vd, uppgå till högst 150 procent av den fasta ersättningen och, såvitt avser övriga ledningspersoner, högst 80 procent av den fasta ersättningen. Styrelsen har beslutat om ett kontantbaserat program för långfristig rörlig ersättning till Volvokoncernens högsta befattningshavare, inklusive koncernledningen. Programmet innebär att utfallet, som är baserat på hur väl prestationsmålen för programmet har uppfyllts, utbetalas kontant till deltagarna på villkor att de investerar nettoutfallet i aktier i AB Volvo samt att de behåller aktierna under minst tre år. Kontantbaserade program är inte en fråga för beslut på stämman annat än som godkännande av ersättningsprinciperna. AP3 anser att det är bra att man investerar kontantutbetalningen i aktier med inlåsning. Det bör noteras att incitamentsprogrammet som styrelsen beslutade om för första gången 2022, innehåller hållbarhetskrav med fokus på volymen eldrivna fordon. Eldrivna lastbilar, bussar, anläggningsmaskiner och drivlinor är centrala drivkrafter för att uppnå Volvokoncernens hållbarhetsmål om minskade utsläpp under produkternas livscykel, och dessa incitamentsmål syftar till att främja försäljningen av sådana produkter.

Aktieägaren Kapitalföreningen MP Invest föreslog att styrelsen årligen ska ombesörja och offentliggöra en heltäckande sammanställning av bolagets klimatrelaterade policyengagemang och redovisa huruvida och på vilket sätt detta engagemang är övergripande förenligt med målen i Parisavtalet om att begränsa den globala temperaturökningen till 1,5°C. Styrelsen svarade och rekommenderade att aktieägarna skulle avslå förslaget. AP3 bedömer att den klimatinformation som Volvo lämnar idag är relevant. Volvo har exempelvis fastställt en policy om klimatlobbying som bolaget bedömer ligger i linje med Parisavtalet och man publicerar även en lista över de organisationer som bolaget tycker är relevanta, men som inte är fullständig. Därmed finns det en risk för att bolaget genomför lobbyåtgärder som inte är i linje med Parisavtalet. Institutionella ägare, inklusive AP3, har inom ramen för CA 100+ under en följd av år efterfrågat en ökad transparens av bolagets klimatrelaterade policyengagemang, utan att bolaget hörsammat denna efterfrågan. AP3 röstade därför ja till förslaget som bedöms vara till gagn för bolaget och dess aktieägare.

INFORMATIONSTEKNIK

ADDNODE GROUP AB

Årsstämman beslutade ordinarie utdelning om 1,15 kronor per aktie. Styrelseledamoten Johanna Frelin hade avböjt omval. Årsstämman beslutade nyval av Malin Strähle, vice Vd och chef för Digital Commercial Operations på Volvo Group AB. Staffan Hanstorp omvaldes till styrelseordförande. Tre av sju ledamöter är kvinnor vilket motsvarar en andel på 43 procent. Årsstämman beslutade höjda styrelsearvoden med 12 procent och för styrelseordförande justerades arvodet upp med 55 procent. Valberedningen föreslog dessutom att maximalt 150 000 kronor per månad ska kunna utgå till styrelsens ordförande för arbete med koncernens förvärvsmöjligheter, finansieringsfrågor, strategiska partnerskap och övergripande strategiska frågor enligt särskilt avtal. I den mån styrelseordförande arvoderas för dessa arbetsuppgifter är denne att betraktas som arbetande ordförande.

Styrelsen föreslog ett långsiktigt aktierelaterat incitamentsprogram som omfattar cirka 125 ledningspersoner och andra nyckelpersoner i koncernen. Deltagarna tilldelas prestationsbaserade aktierätter som efter den fastställda intjänandeperioden om tre år kan ge deltagarna rätt att vederlagsfritt tilldelas aktier i Addnode Group givet att vissa prestationsvillkor är uppfyllda. Prestationsvillkoret baseras på hur bolagets vinst per aktie utvecklas och det finns fastställda nivåer för tilldelning. Tilldelning av aktier kräver vidare att totalavkastningen på bolagets aktie under programmets löptid har varit positiv. Programmet kan ge upphov till en maximal utspädning om 0,1 procent. AP3 bedömer att förslaget uppfyller de krav som fonden ställer på den här typen av aktierelaterade ersättningar och röstade ja till förslaget.

GARO AB

Årsstämman beslutade ingen vinstutdelning för räkenskapsåret 2025. Styrelseledamoten Martin Althén hade avböjt omval. Årsstämman beslutade nyval av Jacob Jonmyren, tidigare partner, förvaltare och analyschef på aktiehedgefonden RAM One AB. Axel Barnekow Widmark omvaldes till styrelseordförande. Av de sex ledamöterna är endast en kvinna motsvarande en andel på 17 procent, vilket är alldeles för lågt. Årsstämman beslutade oförändrade styrelsearvoden.

Bolaget har befintliga incitamentsprogram som omfattar teckningsoptioner till ledande befattningshavare. Styrelsen föreslog ett incitamentsprogram för en ny tillträdande Vd genom utgivande och överlåtelse av högst 500 000 teckningsoptioner. Optionerna som förvärvas till marknadspris ger Vd rätt att om tre år förvärva aktier till en lösenkurs om 135 procent av kursen vid årsstämman. Maximal utspädningseffekt motsvarar 0,4 procent. AP3 röstade ja till förslaget.

HACKSAW AB

Årsstämman beslutade vinstutdelning för räkenskapsåret 2025 med 0,40 EUR per aktie. Årsstämman beslutade omval av samtliga styrelseledamöter och Patrick Svensk återvaldes till styrelseordförande. Av de fem ledamöterna är endast en kvinna motsvarande en andel på 20 procent, vilket är alldeles för lågt. Årsstämman beslutade normala justeringar av styrelsearvodena.

Styrelsen föreslog ett incitamentsprogram för nyckelanställda i bolaget genom emission av teckningsoptioner. Deltagarna betalar ett marknadsmässigt pris för teckningsoptionerna men kan få nettolöneersättning om normalt 50 procent, men i vissa fall upp till 100 procent, av optionspremien vid teckning eller förvärv av teckningsoptioner under förutsättning av bibehållen anställning vid

utgången av löptiden 2029. Varje teckningsoption berättigar till teckning av en ny aktie i bolaget om tre år och teckningskursen är bestämd till 150 procent av aktiekursen vid årsstämman 2026. Den maximala utspädningseffekten av programmet beräknas uppgå till 0,7 procent och tillsammans med övriga utestående incitamentsprogram i bolaget är den totala utspädningseffekten 1,5 procent förutsatt full teckning och utnyttjande av samtliga erbjudna och utestående teckningsoptioner. AP3 röstade ja till förslaget.

HEXAGON AB

Årsstämman beslutade vinstutdelning för räkenskapsåret 2025 med 0,14 EUR per aktie. Dessutom beslutades att samtliga aktier i det helägda irländska dotterbolaget Octave Intelligence plc, skulle delas ut till aktieägarna, varvid tio (10) aktier av serie A i Hexagon berättigar till en (1) stamaktie av serie A i Octave Intelligence och tio (10) aktier av serie B i Hexagon berättigar till en (1) stamaktie av serie B i Octave Intelligence. Styrelseordförande Ola Rollén hade avböjt omval och årsstämman beslutade utse vice ordförande Björn Rosengren till ny styrelseordförande. Av de ledamöter som inte är anställda i Hexagon är fyra kvinnor och fyra män, vilket innebär en andel på 50 procent. Årsstämman beslutade höjda styrelsearvoden med 15 procent.

Styrelsen föreslog ett prestationsbaserat långsiktigt incitamentsprogram för koncernledning, divisionschefer, ledande befattningshavare och nyckelpersoner inom koncernen, totalt cirka 1 500 personer. Deltagare ges möjlighet att erhålla prestationsaktierätter som kan berättiga till erhållande av aktier. Prestationsaktierätterna ska baseras på ett högsta värde som varierar mellan 35 och 100 procent av deltagarens årliga grundlön beroende på vilken kategori man tillhör. Tilldelningen av aktier beror på uppfyllande av prestationsvillkor relaterat till utvecklingen för Hexagons vinst per aktie under en fyraårsperiod. Styrelsen beslutar om nivåer och avser att presentera uppfyllandet av det prestationsbaserade villkoret i årsredovisningen för räkenskapsåret 2029. Programmet maximala utspädningseffekt uppgår till 0,2 procent. AP3 röstade ja till förslaget.

MYCRONIC AB

Årsstämman beslutade utdelning om 3,25 kronor per aktie. Årsstämman beslutade omval av samtliga styrelseledamöter Patrik Tigerschiöld omvaldes till styrelseordförande. Av styrelsens sju ledamöter är två kvinnor, vilket motsvarar en andel på 29 procent. Kommande valberedningar bör verka för fler kvinnliga styrelseledamöter. Årsstämman beslutade höjningar av styrelsearvodena med 7 procent.

Styrelsen föreslog införandet av ett långsiktigt prestationsrelaterat incitamentsprogram för Vd, ledande befattningshavare och övriga nyckelmedarbetare, totalt högst 100 personer. Programmet löptid är tre år och styrelsen redovisar i efterhand beslutade prestationsvillkor kopplade till bolagets vinst per aktie och minskning av CO2-utsläpp under treårsperioden. Den maximala utspädningen kan komma att uppgå till 0,1 procent. Styrelsen har motiverat införandet av programmet på ett bra sätt och förslaget uppfyller de flesta krav som AP3 ställer på den här typen av rörliga ersättningar. Överlåtelse av aktier sker dock vederlagsfritt vilket innebär att programmet saknar inslag av egen investering från deltagarna, något som AP3 gärna ser att styrelsen överväger att införa i framtida program.

NCAB GROUP AB

Bolaget lämnade aktieutdelning om 1,10 kronor per aktie. Styrelseledamöten Gunilla Rudebjer hade avböjt omval till styrelsen. Årsstämman beslutade omval av övriga styrelseledamöter och Christian

Salamon omvaldes till styrelseordförande. Av styrelsens sju ledamöter är tre kvinnor vilket motsvarar 43 procent. Årsstämman beslutade höjda styrelsearvoden med 3 procent.

Styrelsen föreslog ett långsiktigt incitamentsprogram riktat till 50 ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner i koncernen. Deltagande i programmet förutsätter att man med egna medel förvärvar aktier i bolaget till marknadspris. Om aktierna behålls under en treårsperiod och deltagare kvarstår i anställning i koncernen under hela perioden, berättigar därefter varje aktie rätt att förvärva upp till fyra prestationsaktier i bolaget till ett pris motsvarande 50 procent av aktiekursen vid årsstämman. Prestationsmålet är kopplat till kapitalkostnadsjusterat resultat, EBITA justerat med en kalkylkostnad för sysselsatt kapital. Programmet omfattar högst 990 000 aktier, vilket motsvarar en utspädning om 0,4 procent. AP3 röstade ja till förslaget.

VITEC SOFTWARE GROUP AB

Årsstämman beslutade aktieutdelning om 3,68 kronor per aktie. Valberedningen föreslog nyval av Jonas Ahlberg, ingår i koncernledningen för Lagercrantz Group, och Karin Gunnarsson, tidigare bland annat CFO inom Hexpol. Lars Stenlund omvaldes till styrelseordförande. Av styrelsens sju ledamöter är tre kvinnor, vilket motsvarar en andel om 43 procent. Styrelsearvodena höjdes med 8 procent.

Styrelsen föreslog en ny programperiod för det personalaktiesparprogram som funnits ett par år. Förra året blev cirka 30 procent av de anställda aktieägare i bolaget. Förslaget är riktat till nuvarande och framtida anställda, för närvarande cirka 1 700 personer. Deltagarna gör en egen investering i bolagets aktier under en 12-månadersperiod, normalt sett genom månatligt sparande. Den maximala investeringen varierar mellan 100 000 och 500 000 kronor beroende på befattning. För varje sparaktie kommer anställda efter den treåriga inläsningsperioden, erhålla tilldelning av en aktie i Vitec. Vissa deltagare, maximalt 81 ledande befattningshavare och nyckelpersoner i bolaget, har möjlighet att välja att delta i ett prestationsbaserat aktiesparprogram i stället för det breda personalaktiesparprogrammet. Detta program ger möjlighet att erhålla upp till fyra matchningsaktier under förutsättning att vissa prestationsvillkor uppfylls. Prestationsvillkoren är kopplade till bolagets vinst per aktie. Eftersom det inte finns någon garanterad tilldelning av matchningsaktier innebär det en högre risk, men även möjlighet till större tilldelning av matchningsaktier. Utöver prestationsvillkor gäller huvudsakligen samma villkor som för personalaktiesparprogrammet. Den maximala utspädningen för de två programmen kan komma att uppgå till 1,0 procent. Programmet är väl motiverat, är långsiktigt och har ett tydligt inslag av eget risktagande. AP3 röstade ja till förslaget.

YUBICO AB

Årsstämman beslutade att ingen aktieutdelning ska utgå för 2025. Ramanujam Shriram hade avböjt omval och valberedningen föreslog omval av övriga styrelseledamöter. Patrik Tigerschiöld omvaldes till styrelseordförande. Av styrelsens sex ledamöter är tre kvinnor, vilket motsvarar en andel om 50 procent. Styrelsearvodena lämnades oförändrade i år.

Yubico har en betydande närvaro i USA och Kanada och cirka två tredjedelar av det totala antalet anställda i Yubico-koncernen är anställda i USA och Kanada, medan ungefär en tredjedel av antalet anställda är anställda i resten av världen, inklusive i Sverige. Styrelsen anser att det är i bolagets och aktieägarnas intresse att implementera ett långsiktigt incitamentsprogram baserat på prestationsaktierätter för cirka 610 ledande befattningshavare, nyckelpersoner och andra anställda i koncernen. Programmet följer samma struktur som det långsiktiga incitamentsprogram som antogs

vid årsstämman 2025. Programmet är treårigt och tilldelningen kopplas till ett finansiellt prestationsvillkor som avser den årliga totalavkastningen på bolagets aktie. Det maximala antalet aktier som kan komma att tilldelas enligt programmet är begränsat till 1 300 000 aktier, vilket motsvarar 1,5 procent av antalet utestående aktier. AP3 röstade ja till förslaget.

HÄLSOVÄRD

ADDLIFE AB

Årsstämman beslutade utdelning om 1,50 kronor per aktie. Birgit Stattin Norinder hade avböjt omval och årsstämman beslutade att välja Fredrik Rågmark, bland annat styrelseledamot i Medcover AB, till ny styrelseledamot. Johan Sjö omvaldes till styrelseordförande. Tre män och tre kvinnor i styrelsen innebär att andelen kvinnor uppgår till 50 procent. Årsstämman beslutade höjda styrelsearvoden med 5 procent.

Styrelsen föreslog ett nytt incitamentsprogram baserat på prestationsaktier, med signifikant egen investering och en tydlig prestations- och hållbarhetskoppling. Programmet riktas till totalt högst 17 personer som investerar i aktier i bolaget till ett belopp om 10-13 procent av deltagarens årliga grundlön före skatt. Om man behåller aktierna kan man efter tre år erhålla 4-6 prestationsaktier för varje sparaktie. Tilldelningen beror på hur väl prestationskrav uppfylls, dels genomsnittlig årlig resultattillväxt (EBITA) under perioden, dels ett antal hållbarhetsrelaterade mål. Det finns fastställda min- och maxnivåer för tilldelning. Eftersom förslaget inte innebär att nya aktier emitteras, medför programmet ingen utspädning för befintliga aktieägares röster eller aktiekapital. Påverkan på viktiga nyckeltal är endast marginell. Incitamentsprogrammet uppfyller många av de villkor som AP3 ställer på den här typen av aktierelaterade ersättningar. Programmet har ett tydligt syfte, det är långsiktigt, det finns en prestationskoppling och det finns ett eget risktagande av deltagarna i form av egen investering. AP3 röstade ja till förslaget.

ASKER HEALTCARE GROUP AB

Årsstämman beslutade utdelning om 0,39 kronor per aktie. Askers nuvarande styrelseordförande, Håkan Björklund, hade avböjt omval på grund av en önskan att minska antalet uppdrag. Även styrelseledamoten Martin Lagerblad hade avböjt omval. Årsstämman beslutade att välja Mikael Stöhr, bland annat styrelseordförande i Coor, till ny styrelseordförande. Dessutom valdes Joachim Zetterlund, styrelseledamot i Allurity och Soltech Energy Sweden, till ny styrelseledamot. Fyra män och två kvinnor i styrelsen innebär att andelen kvinnor uppgår till 33 procent. Årsstämman beslutade normala justeringar av styrelsearvodena.

Styrelsen föreslog ett långsiktigt prestationsbaserat investeringsaktieprogram för koncernledningen och andra nyckelmedarbetare inom koncernen, totalt högst 130 personer. Deltagarna måste förvärva aktier i bolaget och storleken på investeringen beror på befattning i bolaget. Givet att vissa prestationsmål uppfylls under en treårsperiod kan deltagarna tilldelas 2-5 prestationsaktier. Prestationskraven är kopplade till bolagets justerade EBITA-tillväxt, minskning av koldioxidutsläpp i linje med bolagets SBTI-mål, och hur väl leverantörer undertecknat Askers uppförandekod eller en motsvarande kod. Maximal utspädning kan komma att uppgå till 0,3 procent. AP3 röstade ja till förslaget.

ASTRAZENECA PLC

För 2025 fastställdes utdelningen till 3,20 USD per aktie. Bolaget har sin hemvist i Storbritannien och följer därmed inte samma lagstiftning som bolag noterade på Stockholmsbörsen. Som brukligt

och i enlighet med bolagsordningen, ställer alla styrelseledamöter sina platser till förfogande på årsstämman och kan därefter ställa upp för omval om man så önskar. Samtliga styrelseledamöter ställde upp för omval förutom Nazneen Rahman som lämnade styrelsen. Michel Demaré omvaldes till styrelseordförande. Sex av tretton ledamöter är kvinnor och exklusive Vd, som också sitter i styrelsen, motsvarar det en andel om 50 procent.

När det gäller ersättningsfrågor, exempelvis tilldelning av aktier eller optioner i incitamentsprogram, beslutas dessa normalt sett inte av årsstämman utan av en ersättningskommitté. Styrelsen sätter samman en ersättningsrapport och på stämman sker en rådgivande omröstning om rapporten som publiceras i årsredovisningen. AP3 har tidigare röstat nej till att godkänna ersättningsrapporten med anledning av dålig transparens vad gäller prestationskraven i det aktiebaserade incitamentsprogrammet. Under senare år har det dock skett förbättringar och de senaste åren har fonden röstat ja till rapporten. I år anser fonden att det är en bra redovisning. Återigen höga totalersättningar men där en signifikant del består av aktiekurseffekt från tidigare intjänade aktier. Bonusprogrammet har tidigare kritiserats för att inte ha krävande finansiella prestationskrav. Under de senaste åren har dock kraven generellt höjts. AP3 röstade därför ja till att godkänna ersättningsrapporten.

BICO GROUP AB

Årsstämman beslutade att ingen aktieutdelning ska utgå för 2025. Styrelseledamöterna Susan Tousi, Alexandra Gatzemeyer och Bengt Sjöholm stod inte till förfogande för omval. Årsstämman beslutade nyval av Erik Gatenholm, en av grundarna till bolaget och tidigare Vd och styrelseledamot, och Olof Stranding, tidigare Vd för Acuvi AB. Maria Rankka omvaldes till styrelsens ordförande. Av styrelsens sex ledamöter är två kvinnor vilket motsvarar en andel om 33 procent. Styrelsearvodena lämnades oförändrade.

Styrelsen föreslog ett långsiktigt incitamentsprogram riktat till Vd, medlemmarna i koncernledningen och nyckelpersoner i bolaget, totalt 25 anställda. Programmet har en löptid på tre år och deltagarna kan baserat på prestation vederlagsfritt erhålla aktier i bolaget. Tilldelningen av prestationsaktier beror på uppfyllandet av prestationskriterier kopplade till totalavkastning på bolagets aktie och justerad EBITDA-marginal. Det finns fastställda min- och maxnivåer för tilldelning. Deltagare är skyldiga att inneha minst hälften av de tilldelade prestationsaktierna under en period av tolv (12) månader efter tilldelningen av prestationsaktierna. Programmet kan ge en maximal utspädning om 1,0 procent. AP3 röstade ja till förslaget.

BIOARCTIC AB

Årsstämman beslutade aktieutdelning om 2,00 kronor per aktie. Styrelseledamoten Pär Gellerfors hade avböjt omval. Årsstämman beslutade nyval av Philip Scheltens, en av de ledande internationella experterna inom forskning, diagnos och behandling av Alzheimers sjukdom, och Linda Nilsson, med över 20 års global erfarenhet från den internationella modekoncernen H&M. Eugen Steiner omvaldes till styrelseordförande. Av styrelsens åtta ledamöter är fyra kvinnor, vilket motsvarar en andel om 50 procent. Årsstämman beslutade höjda styrelsearvoden med 5 procent.

Styrelsen föreslog ett långsiktigt incitamentsprogram för samtliga anställda som antingen kan tilldelas aktier eller kontant ersättning, beroende på befattning. Prestationsaktierätter ger innehavaren rätt att efter tre år vederlagsfritt erhålla aktier i bolaget, givet att särskilda prestationsvillkor är uppfyllda. Prestationsvillkoren baseras på utvecklingen av bolagets aktiekurs, operationella mål som avser bolagets forskning och utveckling och/eller partnerskap samt

hållbarhetsrelaterade mål. Programmet kan ge upphov till en utspädning om maximalt 0,3 procent. AP3 röstade ja till förslaget.

BIOGAIA AB

Årsstämman beslutade aktieutdelning på 1,64 kronor per aktie plus en extra utdelning på 2,36 kronor per aktie vilket ger en total utdelning på 4,00 kronor per aktie. Dessutom beslutade stämman godkänna en avsättning om 5,6 miljoner kronor för allmännyttigt ändamål, varav 4,4 miljoner kronor ges till Stiftelsen för att förebygga antibiotikaresistens som BioGaia bildade 2017. Resterande 1,2 miljoner kronor ges till andra stiftelser/organisationer som bedriver allmännyttigt eller därmed jämförligt ändamål enligt styrelsens beslut. Styrelseledamöterna Outi Armstrong och Bénédicte Flambard stod inte till förfogande för omval. Årsstämman beslutade nyval av Amy Byrick, bland annat tidigare EVP för Human Health Biosolutions på Novonesis. Mauricio Graber omvaldes till styrelseordförande och David Dangoor omvaldes till vice ordförande. Tre av sex ledamöter är kvinnor motsvarande en andel om 50 procent. Valberedningen föreslog stora justeringar av styrelsearvodena, med 58 procent för styrelseordförande, 88 procent för vice styrelseordförande och 67 procent för övriga ledamöter. Efter justeringarna ligger styrelsearvodena på en marknadsmässig nivå i förhållande till andra globala bioteknikbolag av jämförbar storlek och komplexitet.

Styrelsen föreslog ett prestationsaktieprogram riktat till samtliga anställda. Programmet omfattar högst 300 000 prestationsaktier motsvarande en maximal utspädning av 0,4 procent av aktierna i bolaget. Deltagarna tilldelas teckningsoptioner och beroende på hur vissa prestationsvillkor uppfylls kan de om tre år erhålla prestationsaktier. Prestationskriterierna kopplas till EBIT-marginal, försäljningsökning, samt hållbarhet. AP3 röstade ja till förslaget.

BONESUPPORT HOLDING AB

Ingen aktieutdelning beslutades på stämman. Styrelsen utökades med en ledamot genom nyval av Emil Billbäck, med mer än 30 års erfarenhet inom Life Sciences och var Vd i bolaget från 2018 till 2025. Lennart Johansson omvaldes till styrelseordförande. Två kvinnor i styrelsen innebär en kvinnoandel på 33 procent. Årsstämman beslutade höjda styrelsearvoden med 4 procent. Hälften av styrelsearvodet ska utgå till respektive styrelseledamot utan några särskilda villkor. Utbetalning av den andra hälften är villkorad av att styrelseledamoten så snart som möjligt efter årsstämman, med beaktande av tillämpliga regler om insiderhandel och handelsförbud, förvärvar aktier i bolaget på marknaden till ett belopp motsvarande hälften av styrelsearvodet och åtar sig att inte avyttra sådana aktier under hela den tid som ledamoten innehar sitt styrelseuppdrag i bolaget. Styrelseledamoten är skyldig att återbetala den andra hälften av styrelsearvodet för det fall styrelseledamoten före nästföljande årsstämma entledigas till följd av åsidosättande av dennes förpliktelser som styrelseledamot eller lämnar styrelsen på egen begäran. Valberedningen föreslog även att ytterligare ersättning om 100 000 kronor ska utgå till styrelseledamot Mary I O'Connor som kompensation för förlorad tid på grund av resor till och från bolaget.

Styrelsen föreslog ett långsiktigt prestationsbaserat aktiesparprogram för ledande befattningshavare och andra nyckelanställda, totalt 47 personer. Villkoren motsvarar i huvudsak villkoren i tidigare program. Deltagarna investerar egna pengar i bolagets aktier och om aktierna behålls under en treårsperiod har deltagaren rätt att vederlagsfritt erhålla ytterligare aktier i bolaget, under förutsättning att vissa prestationsmål uppnås. Målen avser aktiekursutvecklingen för bolagets aktie, nettoomsättning för respektive räkenskapsår 2027-2029, och EBITDA för respektive räkenskapsår 2027-2029. Styrelsen har fastställt trösklar och tak för tilldelning av aktier. Samtliga

aktier som behövs för att säkerställa leverans av prestationsaktier till deltagarna utgörs av befintliga aktier som bolaget sedan tidigare har emitterat och återköpt inom ramen för tidigare motsvarande program, vilket medför att någon utspädning inte uppstår. AP3 röstade ja till förslaget.

CAMURUS AB

Årsstämman beslutade att ingen utdelning ska utgå för räkenskapsåret 2025. Valberedningen föreslog omval av samtliga styrelseledamöter och Per Olof Wallström omvaldes till styrelseordförande. Två av styrelsens åtta ledamöter är kvinnor och om man exkluderar Vd, som också sitter i styrelsen, uppgår andelen kvinnor till 29 procent. Styrelsearvodena justerades upp med 9 procent.

Styrelsen föreslog ett prestationsaktieprogram för alla anställda i koncernen, totalt cirka 308 anställda. Efter en treårig intjänandeperiod kan deltagarna, givet att vissa prestationsvillkor är uppfyllda, tilldelas prestationsaktier. Tilldelningen av prestationsaktier är villkorad av uppfyllelse av prestationsmål kopplade till absolut ökning av TSR under kommande tre år (vikt 40 procent), omsättningstillväxt (30 procent) under samma tidsperiod och pipeline-utvecklingen under räkenskapsåren 2026-2028 (30 procent). Det finns fastställda minimi-, mål- och maximinivåer för respektive mål. Medlemmarna i koncernledning måste behålla 25 procent av de aktier de tilldelas intill att deras totala aktieinnehav i Camurus uppnår ett värde motsvarande 50 procent av deras respektive årliga bruttogrundlön. Vid maximal tilldelning uppgår utspädningseffekten till 0,7 procent av antalet aktier och röster. AP3 röstade ja till förslaget.

GETINGE AB

Årsstämman beslutade aktieutdelning om 4,75 kronor per aktie. Styrelseledamoten Malin Persson hade avböjt omval och ersattes av Camilla Sylvest, styrelseledamot i Argenx SE och tidigare bland annat ledande roller inom Novo Nordisk A/S. Johan Malmquist omvaldes till styrelseordförande. Av styrelsens nio ledamöter är tre kvinnor och om man räknar bort Vd, som också är styrelseledamot, är andelen kvinnor i styrelsen 38 procent. Årsstämman beslutade höjda styrelsearvoden med 4 procent. Bolaget har inga utestående aktierelaterade incitamentsprogram. Däremot finns möjlighet till rörlig långsiktig bonus men den beslutas inte av aktieägarna.

INFANT BACTERIAL THERAPEUTICS AB

Ingen aktieutdelning i år. Årsstämman beslutade omval av samtliga ledamöter och omval av Peter Rothschild till styrelseordförande. Av styrelsens fem ledamöter är tre kvinnor, vilket motsvarar en andel på 60 procent. Styrelsens ordförande erhåller 340 000 kronor i arvode, samt en extra ersättning om 400 000 kronor för insatsen som arbetande styrelseordförande. Detta är inte särskilt vanligt, men valberedningen har motiverat sitt förslag väl och det har fungerat ett antal år.

Styrelsen föreslog ett personaloptionsprogram riktat till bolagets anställda. Optionerna tilldelas deltagarna i programmet vederlagsfritt. Varje option ger innehavaren rätt att om tre år förvärva en ny aktie i bolaget. Teckningskursen är satt till 200 procent av aktiekursen vid tidpunkten för årsstämman. Programmet kan ge upphov till en maximal utspädning på 1,6 procent. AP3 röstade ja till förslaget.

MEDICOVER AB

Årsstämman beslutade aktieutdelning om 0,20 EUR per aktie. Styrelseledamoten Margareta Nordenvall stod inte till förfogande för omval. Årsstämman beslutade omval av övriga styrelseledamöter och Fredrik Stenmo omvaldes till styrelseordförande. Av de ledamöter som inte

är anställda i bolaget är fyra av nio kvinnor, vilket innebär 44 procent andel kvinnliga ledamöter. Årsstämman beslutade höjda styrelsearvoden med 4 procent.

Styrelsen föreslog ett långsiktigt prestationsbaserat aktieprogram för ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner, sammanlagt högst 84 personer. Deltagarna måste göra en privat investering i sparaktier. För varje sparaktie kan bolaget om fem år vederlagsfritt tilldelas upp till åtta prestationsaktier beroende på hur väl fastställda prestationsvillkor kopplade till EBITDA-tillväxt respektive genomsnittlig avkastning på investerat kapital under en femårsperiod. Det finns fastställda min- och maxgränser för tilldelning och ett fastställt tak för hur mycket varje deltagare kan tjäna på programmet. Den maximala utspädningseffekten uppgår till 0,7 procent av antalet utestående aktier i bolaget. Om man beaktar övriga utestående program uppgår den maximala utspädningen till 4,1 procent. AP3 bedömer att förslaget är långsiktigt, innehåller en tydlig prestationskoppling och har en känd och begränsad kostnad för aktieägarna. AP3 röstade ja till förslaget.

SWEDISH ORPHAN BIOVITRUM AB

Bolaget beslutade att inte genomföra någon aktieutdelning i år. Årsstämman beslutade nyval av Mikael Dolsten, bland annat styrelseledamot i börsnoterade Agilent Technologies, Rocket Pharmaceuticals och Apellis Pharmaceuticals, och Åsa Rüsberg, bland annat styrelseordförande i Atlas Antibodies AB och styrelseledamot i Patricia Industries. David Meek omvaldes till styrelseordförande. Av de stämموvalda sju ledamöterna är tre kvinnor vilket motsvarar en andel på 43 procent. Styrelsearvodena höjdes med 15 procent. När det gäller arvoderingen av styrelsen har bolaget en något udda konstruktion då man för varje fysiskt styrelsemöte som hålls i Sverige erhåller ett extra mötesarvode om 2 000 EUR till varje ledamot boende i Europa men utanför Norden och med 5 000 USD till varje ledamot boende utanför Europa.

Styrelsen föreslog ett incitamentsprogram bestående av två delar; en del riktad till ledande befattningshavare, Chefsprogrammet, och en del riktad till övriga anställda, Personalprogrammet. Personalprogrammet riktas till 1 150 anställda inom koncernen och förutsätter att de anställda gör egna investeringar i SOBI-aktier. För varje sparaktie har anställda möjlighet att vederlagsfritt tilldelas två matchningsaktier i SOBI efter utgången av en treårig intjänandeperiod. Antalet sparaktier som innehas får motsvara högst 2,5 procent av den genomsnittliga årliga fasta bruttogrundlönen. Chefsprogrammet riktas till 388 personer, varav 300 chefer, 60 ledande befattningshavare, 15 utvalda nyckelpersoner, 14 medlemmar av bolagets verkställande ledning och Vd. Programmet ger deltagarna möjlighet att, givet att vissa prestationsvillkor uppfylls, efter tre år vederlagsfritt tilldelas ett antal prestationsaktier. Värdet av underliggande aktier kommer att uppgå till 150 procent av den årliga fasta bruttogrundlönen för Vd och mellan 35 och 75 procent för övriga deltagare. 60 procent av tilldelningen beror på hur absolut TSR-utveckling uppnås under treårsperioden och det finns en tröskel som säger att TSR måste öka med minst 10 procent för att tilldelning överhuvudtaget ska ske. För full tilldelning måste TSR öka med minst 40 procent under treårsperioden. Däremellan sker tilldelning linjärt. 40 procent av tilldelningen beror på hur den faktiska årliga omsättningen utvecklas i förhållande till den av styrelsen fastställda budgeten. I denna del görs jämförelsen för vart och ett av åren 2026, 2027 och 2028 och man erhåller 1/3 av 40 procent för vart och ett av åren som tröskelvärdet uppnås eller överskrids. Utöver möjligheten att erhålla LTIP-rätt ska Vd, utvalda nyckelpersoner och ledningsgruppen, totalt 28 anställda, vederlagsfritt tilldelas personaloptioner. Varje personaloption ger möjlighet att förvärva en aktie till lösenpriset 105 procent av dagens aktiekurs. Värdet av de tilldelade personaloptionerna kommer att uppgå till 150 procent av den årliga bruttogrundlönen för Vd samt till 75 procent för övriga

deltagare. Optionerna kan utnyttjas från och med treårsdagen till och med femårsdagen från tilldelning. En förutsättning för att personaloptionerna ska kunna utnyttjas är att bolagets faktiska genomsnittliga omsättning uppnår eller överstiger målet i den av styrelsen fastställda budgeten för räkenskapsåren 2026-2028. AP3 har framfört synpunkten att Chefsprogrammet baseras på gratisoptioner och har ett lågt lösenpris på 105 procent och Personalprogrammets baseras på endast matchningsaktier, och fonden gärna ser en annan struktur på incitamentsprogrammen. Kritiken är dock inte av sådan omfattning att AP3 röstade mot förslaget.

VITROLIFE AB

Årsstämman beslutade aktieutdelning om 1,10 kronor per aktie. Styrelseledamoten Lars Holmqvist hade avböjt omval. Årsstämman beslutade nyval av Nicklas Hansen, Chief Investment Officer på William Demant Invest A/S, och David T. Hansen, Chief Executive Officer på Fertio Group. Jón Sigurdsson omvaldes till styrelseordförande. Av de ledamöter som inte är anställda i bolaget är två av sex kvinnor, vilket innebär 33 procent andel kvinnliga ledamöter. Styrelsearvodena lämnades oförändrade.

Styrelsen föreslog ett långsiktigt incitamentsprogram där deltagarna, totalt 40 personer, efter en kvalifikationsperiod ges möjlighet att vederlagsfritt erhålla aktier. Huruvida aktier tilldelas, och hur många aktier som tilldelas, är beroende av om ett förutbestämt prestationskrav kopplat till totalavkastningen på bolagets aktier uppfyllts. Styrelsen har fastställt min- och maxnivåer för tilldelning av aktier. Styrelsen ska även innan tilldelning av prestationsaktier bedöma om tilldelningen är rimlig i förhållande till bolagets ekonomiska resultat, ställning och utveckling, samt andra faktorer. Löptiden för programmet är mer än tre år och maximal utspädning uppgår till 0,4 procent. AP3 röstade ja till förslaget.

XSPRAY PHARMA AB

Årsstämman beslutade ingen aktieutdelning i år. Det skedde inga förändringar i styrelsens sammansättning i år och Anders Ekblom omvaldes till styrelseordförande. Av de ledamöter som inte är anställda i bolaget är två av sju kvinnor, vilket motsvarar en andel på 29 procent. Årsstämman beslutade höjda styrelsearvoden med 4 procent.

Styrelsen föreslog ett långsiktigt incitamentsprogram genom en kombination av teckningsoptioner och personaloptioner till vissa ledande befattningshavare och övriga personer som är anställda i bolaget, totalt högst 26 personer. Deltagarna betalar ett marknadsmässigt pris för optionerna och varje option ger möjlighet att om tre år förvärva aktier till en teckningskurs per aktie som motsvarar 200 procent av den aktuella kursen vid årsstämman. Maximal utspädning uppgår till 1,4 procent. Styrelsen föreslog även ett långsiktigt prestationsbaserat incitamentsprogram riktat till Vd, CSO, ledande befattningshavare och nyckelanställda i bolaget, totalt 8 personer. Deltagarna ges möjlighet att vederlagsfritt erhålla aktier i bolaget givet att fastställda prestationskrav uppfylls under en treårsperiod. Prestationsvillkoren är en kombination av aktiekursutvecklingen och strategiska mål avseende dels lanseringen i USA av två läkemedel inklusive den första kommersiella försäljningen av produkterna, dels en första NDA-ansökan och godkännande av en tredje produkt. Den maximala utspädningen från detta program kan uppgå till 1,0 procent. AP3 röstade ja till förslagen.

XVIVO PERFUSION AB

Årsstämman beslutade ingen aktieutdelning i år. Årsstämman beslutade nyval av styrelseledamöterna Emil Billbäck, tidigare Vd för Bonesupport AB, och Anne-Karen Hunt, för

närvarande President Diagnostics på DEMANT. Gösta Johannesson omvaldes till styrelseordförande. Två av styrelsens sju ledamöter är kvinnor, vilket motsvarar en andel om 29 procent. Årsstämman beslutade höjda styrelsearvoden med 9 procent.

Styrelsen föreslog ett incitamentsprogram bestående av prestationsbaserade aktieoptionsrätter riktat till koncernledning och nyckelanställda, totalt högst cirka 40 personer. Deltagarna tilldelas aktierätter som efter tre år ger deltagarna möjlighet att erhålla prestationsaktier beroende på hur väl vissa prestationsvillkor uppnås. De förutbestämda villkoren baseras på genomsnittlig årlig totalavkastning för aktieägarna och ett hållbarhetsmål kopplat till bolagets samhällsnytta i form av möjliggjorda räddade mänskliga liv genom klinisk användning av maskinperfusion på organ (lunga, hjärta, lever och njure). Maximal utspädning uppgår till 0,5 procent. AP3 röstade ja till förslaget.

MATERIAL

BILLERUD AB

Bolaget gjorde en ordinarie utdelning om 2,00 kronor per aktie. Styrelseordförande Jan Svensson lämnade styrelsen i samband med årsstämman. Årsstämman beslutade nyval av Bernd Eiken, med mångårig erfarenhet från massa-, pappers- och bioförädlingsindustrin genom flera seniora befattningar inom UPM-Kymmene Oyj. Styrelseledamoten Magnus Nicolin utsågs till ny styrelseordförande. Tre av sju ledamöter är kvinnor, vilket motsvarar en andel på 43 procent. Årsstämman beslutade höjda styrelsearvoden med 3 procent.

Styrelsen föreslog ett prestationsbaserat långsiktigt aktieprogram för medlemmar i koncernledningen och andra nyckelpersoner inom Billerud, högst 80 anställda. Aktieprogrammet följer i allt väsentligt samma struktur samt behåller samma ekonomiska egenskaper för deltagarna som aktieprogrammet för 2025. Deltagare investerar egna pengar i bolagets aktie till ett belopp som motsvarar upp till 10-15 procent av deltagarens årliga bruttogrundlön beroende på befattning. Villkoret för att mäta finansiell prestation (vinst per aktie) är detsamma som i tidigare års program och mäts i likhet med tidigare års program som ackumulerad vinst per aktie över en treårsperiod. Därutöver innehåller programmet, i likhet med 2025 års program, ytterligare ett finansiellt prestationsvillkor relaterat till genomsnittlig procentuell avkastning på sysselsatt kapital (ROCE), samt ett hållbarhetsrelaterat prestationsvillkor (minskning av koldioxidutsläpp) som mäts baserat på Billeruds minskning av koncernens koldioxidutsläpp. Utfallet av samtliga tre prestationsvillkor i programmet mäts under räkenskapsåren 2026-2028. Den maximala utspädningen kan komma att uppgå till 0,3 procent. AP3 röstade ja till förslaget.

BOLIDEN AB

Årsstämman beslutade aktieutdelning om 11,00 kronor per aktie. Styrelseledamoten Elisabeth Nilsson hade avböjt omval. Årsstämman beslutade nyval av Guillaume de Goÿs, Vd för Aluminium Dunkerque, det största aluminiumsmältverket i EU, och Maria Moræus Hanssen, styrelseordförande för Å Energi AS, ett av Norges största vattenkraft- och energibolag. Karl-Henrik Sundström omvaldes till styrelseordförande. Fyra av nio ledamöter är kvinnor, vilket innebär en andel på 44 procent. Valberedningen föreslog höjda styrelsearvoden med 5 procent.

Styrelsen föreslog ett långsiktigt aktiesparprogram riktat till Vd, medlemmar av koncernledningen, affärsenhetschefer och vissa andra nyckelpersoner i koncernen, totalt 50 personer. Beroende på befattning investerar deltagarna ett belopp om 10-15 procent av sin fasta bruttolön i aktier i Boliden och dessa sparaktier ska behållas under hela den treåriga

intjänandeperioden. För varje sparaktie har deltagarna möjlighet att vederlagsfritt tilldelas högst tre aktier i Boliden villkorat av uppfyllande av vissa prestationsvillkor. Prestationsvillkoren består av dels ett specifikt finansiellt mål relaterat till den sammanlagda totalavkastningen för Bolidens aktie, dels ett hållbarhetsmål relaterat till reducering av Bolidens absoluta koldioxidutsläpp. Styrelsen har fastställt min- och maxnivåer för tilldelning. Den maximala utspädningen är marginell. AP3 röstade ja till programmet.

GRÄNGES AB

Årsstämman beslutade utdelning till aktieägarna om 3,40 kronor per aktie. Årsstämman beslutade omval av samtliga styrelseledamöter och Fredrik Arp omvaldes till styrelseordförande. Av styrelsens sju ledamöter är tre kvinnor vilket motsvarar en andel om 43 procent. Årsstämman beslutade höjda styrelsearvodena med 6 procent.

Styrelsen föreslog ett långsiktigt incitamentsprogram i form av en kombination av teckningsoptioner och syntetiska aktier. Teckningsoptionsdelen innebär att 50 ledande befattningshavare och nyckelpersoner betalar en marknadsmässig premie för optionerna. I syfte att uppmuntra till deltagande i programmet kan en subvention betalas ut som efter avdragen skatt och andra tillämpliga avgifter uppgår till 50 procent av den erlagda premien för varje teckningsoption. Varje teckningsoption medför en rätt att om tre år teckna en ny aktie i bolaget till en teckningskurs som motsvarar 115 procent av kursen vid årsstämman. Som del av LTI 2026 ska bolaget även överlåta högst 500 000 Restricted Share Units. Intjänandeperioden är tre år och utbetalning sker proportionerligt årsvis över tre år förutsatt fortsatt anställning inom koncernen. Programmet kan ge upphov till en maximal utspädning om 0,9 procent. AP3 röstade ja till förslaget.

HEXPOL AB

Bolaget delade ut 4,20 kronor per aktie i utdelning till aktieägarna. Styrelseledamöten Jan-Anders E. Månson hade avböjt omval. Årsstämman beslutade nyval av Patrick Blanchard, Global Technical Leader of Advanced Polymer Systems på Ford Motor Company. Alf Göransson omvaldes till styrelsens ordförande. Tre av sju ledamöter är kvinnor, vilket innebär en andel på 43 procent. Valberedningen föreslog normala höjningar av styrelsearvodena i år.

Styrelsen föreslog ett långsiktigt aktiebaserat incitamentsprogram för koncernledningen och andra nyckelpersoner, totalt 80 anställda. Deltagarna tilldelas vederlagsfritt ett antal aktierätter som vid tidpunkten för erhållandet ska ha ett underliggande värde motsvarande 15-55 procent av deltagarens årliga baslön beroende på position. Tilldelningen beror på hur bolagets vinst per aktie utvecklas. Den maximala utspädningen kan komma att uppgå till 0,3 procent. AP3 röstade ja till förslaget.

HOLMEN AB

Bolaget delade ut 9,50 kronor per aktie till aktieägarna. Samtliga styrelseledamöter omvaldes på årsstämman och Fredrik Lundberg omvaldes till styrelseordförande. Av styrelsens nio ledamöter är fyra kvinnor. Exklusive Vd är andelen kvinnliga styrelseledamöter 50 procent. Årsstämman beslutade en uppjustering av styrelsearvodena med drygt 4 procent.

Årsstämman har under ett antal år beslutat om långsiktiga aktiesparprogram. De tre senaste programmen är LTIP 2022, 2024 och 2025, varav LTIP 2024 och 2025 fortfarande är utestående. Programmen har varit likartade med prestationsvillkor kopplade till totalavkastningen på bolagets aktier och avkastningen på sysselsatt kapital (ROCE). LTIP 2024 och 2025 innehåller också ett

prestationsvillkor kopplat till koncernens klimatnytta. Programmen har riktat sig till koncernledningen och, vart tredje år, till en något större krets. I år beslutades ett långsiktigt prestationsbaserat aktiesparprogram riktat till medlemmar i koncernledningen, högst 15 personer. Deltagande i programmet förutsätter att ledande befattningshavare personligen investerar i bolagets aktier motsvarande ett belopp om högst 10 procent av deras respektive årliga individuella fasta grundlön. Beroende på uppfyllelsen av ett antal förutbestämda prestationskrav kan deltagarna om tre år tilldelas ett antal prestationsaktier. Tilldelningen av prestationsaktier beror på totalavkastningen på bolagets aktier och avkastningen på sysselsatt kapital (ROCE). AP3 röstade ja till förslaget.

SCA

Årsstämman beslutade kontantutdelning för verksamhetsåret 2025 om 3,00 kronor per aktie. Årsstämman beslutade omval av samtliga ledamöter och Helena Stjernholm omvaldes till styrelseordförande. Fem av nio styrelseledamöter är kvinnor och exklusive Vd är andelen kvinnliga styrelseledamöter 63 procent. Valberedningen föreslog normala justeringar av styrelsearvodena.

SCA har för närvarande inget aktiebaserat incitamentsprogram för medarbetare. Däremot har bolagets ledande befattningshavare möjlighet till rörlig kontant ersättning. Styrelsen har tidigare beslutat om liknande kontantbaserade incitamentsprogram med treåriga prestationsvillkor, vilket redovisats i bolagets årsredovisningar och i ersättningsrapporter. På årets stämma föreslog man att aktieägarna skulle fatta beslut om denna typ av incitamentsprogram. Enligt AP3s bedömning är den rörliga komponenten i ersättningen till ledande befattningshavare att betrakta som väl utformad då den ska vara maximerad och relaterad till den fasta lönen, den ska baseras på utfallet i förhållande till relativ värdeutveckling för bolagets aktie och till bolagets klimatnytta.

SKF AB

Bolaget delade ut 7,75 kronor per aktie. Styrelseledamöten Susanna Schneeberger stod inte till förfogande för omval. Valberedningen föreslog nyval av ledamöterna Karen Florschütz, med erfarenhet från Airbus och Siemens, och Maximiliane Straub, med betydande erfarenhet från Bosch tillsammans med flera styrelseuppdrag. Hans Stråberg omvaldes till styrelseordförande. Fyra av tolv ledamöter är kvinnor och exklusive Vd är andelen kvinnor i styrelsen 36 procent. Valberedningen föreslog justering av styrelsearvodena med 7 procent, vilket är högre än normalt. Valberedningen föreslog även att ett särskilt mötesarvode ska utgå till styrelseledamöter bosatta utanför Sverige vid resor till ett fysiskt styrelsemöte i Sverige med 2 000 EUR vid resor inom Europa, respektive 5 000 EUR vid interkontinentala resor, detta som kompensation för tidsspillan.

Styrelsen föreslog ett långsiktigt prestationsbaserat aktieprogram enligt samma principer som bolaget haft i mer än 15 år. Programmet föreslås omfatta befattningshavare och nyckelpersoner i koncernen med möjlighet till vederlagsfri tilldelning av aktier. Det antal aktier som kan komma att tilldelas ska vara relaterat till graden av uppfyllnad av det Total Value Added (TVA)-mål som styrelsen fastställt och till hållbarhetsmålet som är kopplat till SKF:s betyg i CDP:s klimatförändringsutvärdering. TVA är en förenklad så kallad Economic Value Added modell som syftar till att förbättra rörelseresultatet, reducera kapitalet och skapa lönsam tillväxt. 80 procent av den maximala tilldelningen av aktier baseras på nivån av TVA-ökning. För att tilldelning ska ske krävs en ökning av TVA över en viss lägsta nivå. Utöver tröskelnivån fastställs en målnivå. Maximal tilldelning erhålls om målnivån uppnås eller överskrids. 20 procent av den maximala tilldelningen av aktier baseras på hållbarhetsmålet kopplat till SKF:s betyg i CDP:s klimatförändringsutvärdering. Betyget sätts årligen och kraven höjs varje år, vilket reflekterar ökande förväntningar från SKF:s

intressenter. Fortlöpande förbättringar kommer därför att krävas för att nå höga betyg och uppfylla målet. Programmet kan ge upphov till en maximal utspädning om 0,2 procent. Det prestationsbaserade aktieprogrammet uppfyller många av de krav AP3 ställer på denna typ av ersättning. Programmet innehåller en prestationskoppling, är tillräckligt långsiktigt, och kostnaden för aktieägarna är känd och begränsad då programmet har ett tak för tilldelning. Förslaget innehåller dock inget krav på eget risktagande från deltagarna, vilket AP3 har påpekat vid ett flertal tillfällen.

SSAB AB

Årsstämman beslutade aktieutdelning om 2,00 kronor per aktie. Styrelseledamöterna Bernard Fontana och Mikael Mäkinen hade avböjt omval. Årsstämman beslutade nyval av Magnus Groth, tidigare Vd och koncernchef för Essity AB, och Heikki Malinen, för närvarande Vd och koncernchef för Neste och tidigare bland annat Vd och koncernchef för Outokumpu. Lennart Evrell omvaldes till styrelseordförande. Fyra av åtta styrelseledamöter är kvinnor, motsvarande en andel om 50 procent. Årsstämman beslutade normala höjningar av styrelsearvodena.

Styrelsen har årligen sedan 2011 beslutat om långfristiga kontantbaserade incitamentsprogram för nyckelpersoner i SSAB, däribland koncernledningen, med prestationskrav kopplade till såväl koncernens resultatutveckling som totalavkastning på SSAB-aktien. För tre år sedan infördes även prestationsvillkor kopplat till hållbarhet. I år föreslog styrelsen ett långfristigt kontantbaserat incitamentsprogram som i allt väsentligt har motsvarande villkor som förra årets program, med tillägget att absolut totalavkastning på bolagets aktier (TSR) läggs till som ett tredje prestationsvillkor. Styrelsen har vidare beslutat om en policy för ledande befattningshavares aktieinnehav, i syfte att personer i koncernledningen på sikt ska ha ett aktieinnehav i SSAB motsvarande en bruttoårslön och övriga deltagare i LTI 2026 ett aktieinnehav motsvarande en halv bruttoårslön. Styrelsens avsikt är att deltagarna ska använda den kontanterersättning som erhålls genom LTI 2026 till att förvärva aktier i SSAB för att uppnå ett sådant aktieinnehav. AP3 röstade ja till förslaget.

TROAX GROUP AB

Årsstämman beslutade aktieutdelning om 0,24 EUR per aktie. Styrelseledamöten Thomas Widstrand stod inte till förfogande för omval. Årsstämman beslutade omval av övriga styrelseledamöter och Anders Mörck omvaldes till styrelseordförande. Tre av sex styrelseledamöter är kvinnor vilket motsvarar en andel om 50 procent. Årsstämman beslutade höjda styrelsearvoden med 3 procent.

Styrelsen föreslog ett köptionsprogram riktat till ledande befattningshavare. Programmet omfattar maximalt 300 000 aktier, motsvarande maximalt 0,5 procent av totala antalet aktier och röster i bolaget. Deltagarna betalar en marknadsmässig premie för optionerna och löptiden för optionerna är maximalt 4 år. AP3 röstade ja till förslaget.

GRUVAKTIEBOLAGET VISCARIA

Årsstämman beslutade att ingen aktieutdelning ska utgå för 2025. Valberedningen föreslog inga förändringar i styrelsens sammansättning och Per Colleen omvaldes till styrelseordförande. Två av åtta ledamöter är kvinnor och om man exkluderar Vd är andelen kvinnor i styrelsen 29 procent. Styrelsearvodena lämnades oförändrade.

Styrelsen föreslog ett personaloptionsprogram genom riktad emission av teckningsoptioner till ledande befattningshavare och nyckelpersoner i bolaget, totalt högst 18 personer. De tilldelade

personaloptionerna tjänas in med 1/3 vardera den dag som infaller 12, 24 respektive 36 månader efter dagen för tilldelning. Varje personaloption ska medföra en rätt för innehavaren att teckna en (1) ny aktie i bolaget till en teckningskurs per aktie som motsvarar 136 procent av den aktuella kursen vid årsstämman. Den maximala utspädningen uppgår till 1,0 procent. AP3 röstade ja till förslaget.

KONSUMENTVAROR

AUTOLIV AB

Autoliv har sin hemvist i USA och följer inte samma lagstiftning som bolag noterade på Stockholmsbörsen. Styrelseledamoten Marin Lundstedt stod inte till förfogande för omval och den förhållandevis stora styrelsen minskade till nio ledamöter. Två av nio ledamöter är kvinnor och om man exkluderar Vd, som även är styrelseledamot, uppgår andelen kvinnor i styrelsen till 25 procent. Jan Carlson har varit styrelsens ordförande sedan 2014 och omvaldes på årsstämman.

När det gäller ledningens olika ersättningar sätter styrelsen samman en rapport om ersättningar under föregående år. Rapporten är en del av årsredovisningen och stämman beslutar om denna rapport. AP3 har tidigare röstat nej i den rådgivande omröstningen, men i år röstade AP3 ja till förslaget. Skälen är att bolaget förbättrat konstruktionen av LTIP, och att andelen tilldelade aktier som saknar prestationskrav har minskat.

BILIA AB

Årsstämman beslutade utdelning till aktieägarna om 6,00 kronor per aktie. Årsstämman beslutade omval av samtliga styrelseledamöter och omval av Mats Qviberg till styrelseordförande. Av de nio styrelseledamöterna är tre kvinnor motsvarande en andel om 33 procent. Valberedningen föreslog höjda styrelsearvoden med 3 procent.

Styrelsen föreslog ett långsiktigt incitamentsprogram i form av ett aktiesparprogram för cirka 70 nyckelpersoner inom koncernen. Deltagande i programmet kräver att man har gjort en privat investering i bolagets aktie. För varje sparaktie som innehas kommer bolaget om tre år tilldela deltagare upp till fem (5) rättigheter vilka givet att vissa prestationsvillkor uppfylls kan omvandlas till aktier i bolaget. Prestationsvillkoren baseras på totalavkastning för bolagets aktie, vinst per aktie, organisk tillväxt i serviceaffären, kundnöjdhet och andelen kvinnor i försäljningsverksamheten. Det finns fastställda trösklar och tak för respektive mål. Den maximala utspädningen kan komma att uppgå till 0,3 procent. AP3 röstade ja till förslaget.

BOOZT AB

Årsstämman beslutade att ingen utdelning för 2025 ska utgå till aktieägarna. Årsstämman beslutade nyval av Hans J. Carstensen, tidigare Executive Vice President och CFO för Egmont-koncernen, och Johannes Möller Westh, grundare av MW Compounders och dess Vd sedan 2020. Henrik Theilbjørn omvaldes till styrelseordförande. Tre av åtta ledamöter är kvinnor, vilket innebär en andel på 38 procent. Årsstämman beslutade inga förändringar av styrelsearvodena.

Styrelsen föreslog ett långsiktigt incitamentsprogram för beslut på årsstämman. Programmet omfattar 50 ledande befattningshavare och nyckelpersoner. Aktieprogrammet är prestationsbaserat och utfallet är kopplat till bolagets omsättningstillväxt, rörelseresultat och utvecklingen av bolagets aktiekurs under en treårsperiod. Det finns fastställda trösklar och tak för tilldelning av

prestationsaktier samt krav på att deltagarna inte avyttrar aktierna under en fastställd period. Den maximala utspädningen kan komma att uppgå till 1,5 procent. AP3 röstade ja till förslaget.

DOMETIC GROUP AB

Årsstämman beslutade att ingen utdelning för 2025 ska utgå till aktieägarna. Styrelseledamoten Rainer E. Schmückle stod inte till förfogande för omval. Årsstämman beslutade nyval av Tomas Bergendahl, CFO på AAK AB och styrelseledamot i Midsona AB, och Marcus Hedblom, Vd och koncernchef för Ovako AB och styrelseledamot i Lindab AB. Fredrik Cappelen omvaldes till styrelseordförande. Tre av åtta ledamöter är kvinnor, vilket innebär en andel på 38 procent. Årsstämman beslutade normala höjningar av styrelsearvodena. Bolaget kan införa långsiktiga incitamentsprogram men dessa är kontantbaserade och därmed inte en stämmorfråga. De kontantbaserade programmen innehåller dock hållbarhetskriterier, vilket är bra.

AB ELECTROLUX

Årsstämman beslutade att ingen utdelning för 2025 ska utgå till aktieägarna. Styrelseledamoten David Porter var inte tillgänglig för omval och årsstämman beslutade nyval av Lena Glader, CFO för Storskogen Group AB, och Anko van der Werff, Vd för SAS AB. Torbjörn Lööf omvaldes som styrelseordförande. Av styrelsens tio ledamöter är fyra kvinnor och om man exkluderar bolagets Vd är andelen kvinnor i styrelsen 44 procent. Årsstämman beslutade höjda styrelsearvodena med ca 10 procent, vilket är högre än normalt. Dessutom föreslog valberedningen en extra kompensation till utländska ledamöter för varje fysiskt sammanträde i Sverige. Europeiska ledamöter får en ersättning på 1 500 EUR per sammanträde och utomeuropeiska ledamöter får en extra kompensation på 3 000 USD per sammanträde.

Styrelsen föreslog ett långsiktigt incitamentsprogram för beslut på årsstämman. Programmet omfattar 500 ledande befattningshavare och nyckelpersoner. Deltagare ges möjlighet att vederlagsfritt erhålla prestationsaktier förutsatt att man förblir anställd under tiden fram till den 1 januari 2029. Prestationsaktierna ska baseras på ett högsta värde som varierar mellan 20 och 100 procent av den årliga grundlönen 2026 beroende på vilken deltagarkategori man tillhör. Hur många prestationsaktier man erhåller beror på uppfyllelsen av styrelsens fastställda prestationsmål för koncernens vinst per aktie och bolagets CO2-minskning. Det sista målet har funnits i fyra år och är något som AP3 uppskattar. De olika målen viktas och det finns min- och maxnivåer för tilldelning. Den maximala kostnaden för programmet beräknas till 528 miljoner kronor som fördelas över åren 2026-2028. Den maximala utspädningen för det nya programmet beräknas till 2,5 procent. Räknar man in övriga löpande program blir den maximala utspädningen 5,7 procent. Förslaget uppfyller de krav AP3 ställer på denna typ av ersättningsprogram och fonden röstade därmed ja till förslaget.

EVOLUTION AB

Årsstämman beslutade att ingen utdelning ska utgå för 2025. Aktieägaren Gabor Szabo föreslog att han skulle väljas som styrelseledamot för tiden intill slutet av årsstämman 2027, men detta avslogs av årsstämman. Årsstämman beslutade nyval av styrelseledamoten Samantha Sacks Gallagher, med erfarenhet från chefsjurist i stora amerikanska organisationer, ledningsansvar för företagsförvärv, bolagsstyrning och spelregleringsfrågor. Jens von Bahr omvaldes till styrelseordförande. Tre av sju styrelseledamöter är kvinnor vilket motsvarar en andel på 43 procent. Styrelsearvodena lämnades i år oförändrade.

Styrelsen föreslog ett incitamentsprogram genom emission av teckningsoptioner riktat till cirka 240 personer inom koncernen. Varje teckningsoption berättigar deltagarna att efter en treårsperiod teckna en ny aktie i bolaget till ett pris motsvarande 130 procent av aktiekursen vid årsstämman 2026. Tilldelningen av teckningsoptioner till anställda inom incitamentsprogrammet baseras på deltagarnas prestation. Prestationskriterierna inkluderar både finansiella kriterier som intäktstillväxt och EBITDA-marginal samt icke-finansiella kriterier som koncernens CO2-mål och efterlevnad av bolagets etiska riktlinjer. Programmet kan ge upphov till en maximal utspädning om 1,5 procent. AP3 röstade ja till förslaget.

HENNES & MAURITZ AB

Årsstämman beslutade utdelning till aktieägarna om 7,10 kronor per aktie. Årsstämman beslutade omval av samtliga styrelseledamöter och omval av Karl-Johan Persson till styrelseordförande. Av de åtta styrelseledamöterna är fyra kvinnor motsvarande en andel om 50 procent. Valberedningen föreslog höjda styrelsearvoden med 5 procent.

Styrelsen föreslog ett långsiktigt incitamentsprogram i form av prestationsbaserade aktierätter för Vd, koncernledningen och andra ledande nyckelpersoner i bolaget, sammanlagt cirka 110 deltagare. Deltagarna tilldelas prestationsaktierätter som givet att vissa prestationsmål uppfylls kan tilldelas aktier om tre år. Värdet av de underliggande aktierna hänförliga till prestationsaktierätterna kan för Vd uppgå till högst 80 procent av årlig fast kontant grundlön, för övriga medlemmar av koncernledningen kommer värdet att vara max 80 procent av årlig fast kontant grundlön beroende på ansvar och roll vid tidpunkten för tilldelning av prestationsaktierätter och för andra ledande nyckelpersoner kommer värdet att vara max 50 procent av årlig fast kontant grundlön beroende på ansvar och roll vid tidpunkten för tilldelning av prestationsaktierätter. För att få delta måste deltagarna investera i bolagets aktier till ett värde om minst två månadslöner. Vidare är utfallet av prestationsaktierätterna beroende av uppfyllelsen av prestationsvillkor relaterat till treåriga prestationsvillkor hänförliga till utvecklingen av koncernens rörelseresultat, totalavkastning för bolagets aktie samt minskning av utsläpp av växthusgaser. Det senare målet är ett led i att nå H&M:s kommunicerade klimatmål för 2030. Inga nya aktier emitteras, vilket medför att ingen utspädning för befintliga aktieägares röster eller aktiekapital sker. Påverkan på viktiga nyckeltal är endast marginell. AP3 röstade ja till förslaget.

HUSQVARNA AB

Årsstämman beslutade utdelning till aktieägarna om 1,25 kronor per aktie. Årsstämman beslutade nyval av Glen Instone, Vd för Husqvarna, som ny styrelseledamot. Torbjörn Lööf omvaldes till styrelseordförande. Av styrelsens nio ledamöter är fyra kvinnor och om man inte räknar med Vd uppgår andelen kvinnor i styrelsen till 50 procent. Årsstämman beslutade höjda styrelsearvoden med 5 procent.

Styrelsen föreslog ett prestationsbaserat långsiktigt incitamentsprogram baserat på samma principer som tidigare incitamentsprogram. Programmet omfattar maximalt 80 ledande befattningshavare i koncernen och erbjuder deltagare att motta prestationsbaserade aktierätter. Under förutsättning att vissa prestationsmål och villkor uppfylls under en treårig intjänandeperiod, kommer prestationsbaserade aktierätter, som tilldelas 2026, att ge rätt till aktier i Husqvarna. Det antal prestationsbaserade aktierätter som intjänas och ger rätt till aktier är vidare beroende av uppfyllandet av vissa nivåer för ökning av bolagets värdeskapande under kalenderåren 2026-2028, samt vissa nivåer för minskning av bolagets koldioxidutsläpp under samma period. Det finns

fastställda målnivåer samt tröskel och tak för tilldelning. Maximal utspädning uppgår till 0,6 procent. AP3 röstade ja till förslaget.

MIPS AB

Bolaget delade ut 2,50 kronor per aktie. Samtliga styrelseledamöter omvaldes och Magnus Welander omvaldes till styrelseordförande. Tre av sex styrelseledamöter är kvinnor, vilket motsvarar en andel på 50 procent. Valberedningen föreslog höjda styrelsearvoden med 5 procent. För tre år sedan beslutades långsiktiga incitamentsprogram för ledande befattningshavare och vissa nyckelpersoner, totalt 25 anställda. Programmen är treåriga optionsprogram 2023/2026, 2024/2027 och 2025/2028 och något nytt förslag lades inte på årets stämma.

MTG AB

Bolaget genomförde ingen vinstutdelning i år. Styrelsen utökades med en ledamot då årsstämman beslutade nyval av Hendrik Klindworth, medgrundare och tidigare Vd för InnoGames samt styrelseordförande för MTG Midcore District. Simon Duffy omvaldes till styrelseordförande. Två av åtta styrelseledamöter är kvinnor motsvarande en andel på 25 procent. Årsstämman beslutade oförändrade styrelsearvoden. Vidare ska 200 000 kronor av arvodet till styrelsens ordförande samt 150 000 kronor av arvodet till var och en av de övriga styrelseledamöterna på samma sätt som tidigare år ska vara villkorat av att beloppet investeras i MTG-aktier som ska innehas under den tid som styrelsuppdraget pågår.

Styrelsen föreslog ett aktiebaserat incitamentsprogram riktat till cirka 135 nyckelpersoner i MTG och dess portföljbolag. Deltagarna kommer att delas in i två kategorier. Prestationsaktierätter (PSU) kommer att tilldelas befattningshavare med direkt och betydande påverkan på det övergripande resultatet, såsom Vd, CFO och övriga ledande befattningshavare samt andra utvalda nyckelpersoner. Villkorade aktierätter (RSU) kommer att tilldelas en utvald grupp av lednings- och nyckelpersoner, inklusive befattningshavare som inte är berättigade till PSU. Programmet har långsiktiga treåriga prestations- och intjänandeperioder baserade på att ambitiösa tröskelnivåer för marknadsanpassade finansiella kriterier uppnås. Intjänande är villkorat av bibehållen anställning samt graden av uppfyllelse av tre prestationsvillkor avseende genomsnittlig årlig tillväxttakt (CAGR) för koncernens intäkter, ackumulerad justerad EBITDA och totalavkastning till aktieägarna (TSR), vilka mäts under den treåriga prestationsperioden. Det högsta antalet aktier som kan levereras är begränsat till 2 048 914, vilket motsvarar cirka 1,7 procent av det totala antalet utestående aktier i bolaget. AP3 röstade ja till förslaget.

NEW WAVE GROUP AB

Bolaget delade ut 3,00 kronor per aktie. Styrelseledamöterna Kristina Johansson och M. Johan Widerberg stod inte till förfogande för omval. Årsstämman beslutade nyval av Lars-Erik Danielsson, Chief Credit Officer i Swedbank. Lars-Erik Danielsson tillträder den 1 augusti 2026. Olof Persson omvaldes till styrelseordförande. Tre av sju styrelseledamöter är kvinnor och om man undantar Vd, motsvarar det en andel på 50 procent. Årsstämman beslutade höjda styrelsearvoden med 15 procent. Bolaget har inga utestående aktiebaserade incitamentsprogram.

SCANDIC HOTELS GROUP AB

Bolaget delade ut 2,60 kronor per aktie. Styrelseledamoten Fredrik Wirdenius stod inte till förfogande för omval. Årsstämman beslutade nyval av John Brennan, styrelseordförande i Klarent Hospitality och styrelseledamot i Cloudbrook Partners Ltd, 753 Hospitality och Lux Island Resorts.

Per G. Braathen omvaldes till styrelseordförande. Två av sex styrelseledamöter är kvinnor, vilket motsvarar en andel på 33 procent. Årsstämman beslutade höjda styrelsearvoden med 10 procent.

Styrelsen föreslog ett långsiktigt prestationsbaserat incitamentsprogram för medlemmar i koncernledningen och vissa andra nyckelpersoner i koncernen, totalt högst 80 deltagare. Deltagarna tilldelas aktierätter vederlagsfritt som givet att vissa prestationsvillkor uppfylls under en treårsperiod kan tilldelas aktier i bolaget. Prestationsvillkoret är kopplat till totalavkastningen på Scandics aktie och det finns fastställda min- och maxnivåer för tilldelning. Det maximala antalet aktierätter varje enskild deltagare får tilldelas får inte överstiga ett maximalt värde motsvarande 60-80 procent av den enskilde deltagarens årliga grundlön beroende på befattning. Programmen kan ge en maximal utspädning om 0,2 procent av antalet aktier i bolaget. AP3 röstade ja till förslaget.

STILLFRONT GROUP AB

Årsstämman beslutade ingen aktieutdelning för 2025. Årsstämman beslutade om riktad nyemission och överlåtelse av egna aktier till säljarna av Jawaker FZ LLC och Six Waves Inc. Styrelseledamoten Maria Hedengren stod inte till förfogande för omval. Årsstämman beslutade välja Nezahat Gultekin, styrelseledamot i Logo Yazilim och Ciner Glass, till ny styrelseledamot. Lars-Johan Jarnheimer omvaldes till styrelseordförande och Erik Forsberg omvaldes till vice styrelseordförande. En av sex styrelseledamöter är kvinnor, vilket motsvarar en andel på 17 procent. Valberedningen bedömer fortsatt jämn könsfördelning som en viktig fråga och det är valberedningens målsättning att bolaget ska få en jämn könsfördelning i styrelsen över tid. Årsstämman beslutade kraftigt höjda styrelsearvoden med 30 procent. Även om höjningen är stor kan man konstatera att arvodesnivåerna inte sticker ut på något sätt. Dessutom beslutade årsstämman att styrelseledamöterna Mohammad Alhaj Hasan och Waleed Tuffaha inte ska erhålla något arvode, vilket håller nere den totala kostnaden för styrelsearvoden.

Styrelsen föreslog ett aktiebaserat långsiktigt incitamentsprogram för ledningsgruppen och nyckelpersoner inom koncernen, totalt cirka 120 deltagare. Givet att vissa prestationsvillkor uppfylls kan deltagarna vederlagsfritt tilldelas aktier om tre år. Tilldelning av aktier är villkorad av uppfyllande av fyra mål kopplade till totalavkastning, organisk intäktsstillväxt, lönsamhet och personalomsättning under räkenskapsåren 2026, 2027 och 2028. Det finns fastställda min- och maxtak för tilldelning. Den maximala utspädningen kan komma att uppgå till 0,7 procent. Styrelsen föreslog även ett aktiesparprogram riktat till cirka 200 personer, motsvarande ungefär 20 procent av det totala antalet anställda i bolaget. Deltagande förutsätter att man gör en egen aktieinvestering till ett sammanlagt värde motsvarande lägst 10 000 kronor och högst 3 procent av deltagarens årliga fasta bruttolön. Givet att man fortfarande är anställd i bolaget och har behållit sina aktier kan man om tre år vederlagsfritt erhålla en (1) aktie i Stillfront. Den maximala utspädningseffekten kan uppgå till 0,2 procent. AP3 röstade ja till förslagen.

SYNSAM AB

Bolaget delade ut 1,80 kronor per aktie. Inga förändringar i styrelsens sammansättning och Peter Törnquist omvaldes till styrelseordförande. Tre av sju styrelseledamöter är kvinnor vilket motsvarar en andel om 43 procent. Årsstämman beslutade höjda styrelsearvoden med 7 procent.

Styrelsen föreslog ett aktiebaserat långsiktigt incitamentsprogram för bolagets koncernledning och andra utvalda nyckelpersoner, totalt cirka 80 deltagare. Deltagande i programmet förutsätter att man gör egna investeringar i bolagets aktie motsvarande ett värde om cirka 230 000 kronor per person. Givet att vissa prestationsvillkor uppfylls kan deltagarna vederlagsfritt tilldelas

prestationsaktier om tre år. Tilldelning av aktier är villkorad av uppfyllande av fyra mål kopplade till organisk tillväxt, justerad EBITDA, relativ TSR-utveckling och specifika hållbarhetsmål. Det finns fastställda min- och maxtak för tilldelning. Den maximala utspädningen kan komma att uppgå till 0,7 procent. AP3 röstade ja till förslagen.

THULE GROUP AB

Bolaget delade ut 8,30 kronor per aktie. Styrelseledamöterna Sarah McPhee och Anders Jensen hade avböjt omval. Årsstämman beslutade nyval av Per-Arne Blomquist, Vd på Qarlbo AB och senior rådgivare på EQT, och Sara Molnar, tidigare global Vd för Peak Performance. Hans Eckerström omvaldes till styrelseordförande. Per-Arne Blomquist utsågs till vice styrelseordförande. Tre av sju styrelseledamöter är kvinnor vilket motsvarar en andel om 43 procent. Årsstämman beslutade höjda styrelsearvoden med 4 procent.

Styrelsen föreslog ett incitamentsprogram för ledande befattningshavare och nyckelpersoner i koncernen genom emission av teckningsoptioner riktat till cirka 60 personer. Deltagarna betalar ett marknadsmässigt pris för optionerna, men erhåller en retention bonus i form av ett bruttolönetillägg från bolaget som sammanlagt motsvarar det belopp som deltagaren har betalat för teckningsoptionerna, förutsatt att deltagaren vid tidpunkten för utbetalning kvarstår i sin anställning inom koncernen och inte har sagt upp sin anställning. Varje teckningsoption berättigar deltagarna att efter en treårsperiod teckna en ny aktie i bolaget till ett pris motsvarande 120 procent av aktiekursen vid årsstämman 2026. Programmet kan ge upphov till en maximal utspädning om 0,7 procent. AP3 röstade ja till förslaget.

VOLVO CAR AB

Bolaget gjorde ingen ordinarie utdelning i år. Årsstämman beslutade omval av samtliga styrelseledamöter. Styrelseledamöterna Anna Mossberg och Caroline Grégoire Sainte Marie stod inte till förfogande för omval. Årsstämman beslutade nyval av Natalie Knight, bland annat styrelseledamot i Deutsche Telekom AG. Dessutom beslutades nyval av Markus Schäfer, medgrundare av Russel AI Labs och med tidigare erfarenhet från Mercedes Benz Group, med tillträde den 1 juli 2026 på grund av att Markus Schäfer har tidigare åtaganden fram till denna dag. Eric Li (Li Shufu) omvaldes till styrelseordförande. Tre av tio styrelseledamöter är kvinnor, och om man exkluderar Vd är andelen kvinnor i styrelsen 33 procent. Valberedningen ser över ersättningarna för styrelsen vartannat år och i år lämnades ordinarie ersättningar oförändrade medan man justerade upp ersättningarna för ledamöternas utskottsarbete. Eric Li (Li Shufu) och Daniel Li (Li Donghui) har avstått från att erhålla något styrelsearvode under relevant period.

Styrelsen föreslog ett prestationsaktieprogram riktat till Vd, andra medlemmar i koncernledningen, den utökade ledningsgruppen, vissa andra ledande befattningshavare och nyckelpersoner, totalt 220 anställda. Programmet har en treårig intjänandeperiod och tilldelningen av aktier beror på uppfyllelse av prestationsmål kopplade till genomsnittliga rörelseresultat under räkenskapsåren 2026-2028, bolagets ackumulerade fria kassaflöde, procentuell minskning av CO2-utsläpp per tillverkad bil och könsfördelningen i ledningen. Prestationsmålen inkluderar såväl en miniminivå som måste uppnås för att några prestationsaktier över huvud taget ska tilldelas, som en maximinivå utöver vilken inga ytterligare prestationsaktier kan tilldelas. De beräknade sammanlagda årliga kostnaderna mellan 0-358 miljoner kronor motsvarar 0,0-0,9 procent av koncernens totala personalkostnader. Således förväntas kostnaderna för programmet ha en marginell effekt på koncernens nyckeltal. AP3 röstade ja till förslaget.

VBG GROUP AB

Bolaget delade ut 7,25 kronor per aktie i ordinarie utdelning. Styrelseledamöterna Peter Augustsson och Louise Nicolin hade avböjt omval. Årsstämman beslutade nyval av Catharina Tunberg, CTO på Permobil, och Petra Öberg Gustafsson, Vd för Fristads. Anders Birgersson omvaldes till styrelseordförande. Tre av sex styrelseledamöter är kvinnor och om man undantar Vd, som även är styrelseledamot, motsvarar det en andel om 60 procent. Årsstämman beslutade höjda styrelsearvoden med 7 procent. Bolaget har inga utestående aktiebaserade incitamentsprogram.

KONSUMENTSERVICE

AAK AB

Bolaget delade ut 5,50 kronor per aktie i ordinarie utdelning och extra vinstutdelning för räkenskapsåret 2025 med 3,85 kronor per aktie. Årsstämman beslutade omval av samtliga styrelseledamöter och utsåg Patrik Andersson till styrelseordförande. Två av fem styrelseledamöter är kvinnor motsvarande en andel om 40 procent. Årsstämman beslutade höjda styrelsearvoden, med 8 procent för styrelseordförande och med 5 procent för övriga ledamöter.

Styrelsen föreslog ett nytt långsiktigt incitamentsprogram för ledande befattningshavare och vissa nyckelpersoner, totalt cirka 70 personer, innefattande högst 1 000 000 teckningsoptioner. Deltagarna betalar ett marknadsmässigt pris för optionerna men bolaget avser genom kontant bonus delvis subventionera deltagarnas förvärv av teckningsoptioner motsvarande högst sammanlagt 65 procent av det belopp som deltagaren väljer att investera. Teckningsoptionerna medför en rätt att om tre år teckna aktier till teckningskurs om 120 procent av kursen vid teckningstillfället. Den totala maximala utspädningen kan uppgå till 0,4 procent. Styrelsen föreslog dessutom ett prestations- och aktiekursbaserat långsiktigt incitamentsprogram för ledande befattningshavare och vissa nyckelpersoner inom koncernen, totalt 70 personer. Deltagarna kommer att erhålla syntetiska aktier som berättigar till en kontant utbetalning av ett belopp motsvarande aktiekursen för bolagets aktie vid utbetalningstillfället om tre år, under förutsättning att tillämpliga prestationskrav och villkor under intjänandeperioden är uppfyllda. Deltagarnas rätt att erhålla utbetalning i programmet är kopplad till ett av styrelsen fastställt prestationskrav vilket baseras på resultat per aktie under räkenskapsåret 2026. Kontantbonusutfall för räkenskapsåret 2026 ska fastställas under början av 2027 baserat på ett högsta värde för varje deltagarkategori. Det högsta värdet för Vd och övriga medlemmar i koncernledningen uppgår till 40 procent av deltagarens årliga grundlön, och för chefer direktrapporterande till koncernledningen samt andra nyckelpersoner till 25 procent av deltagarens årliga grundlön. Kontantbonusbeloppet omvandlas till syntetiska aktier och varje syntetisk aktie berättigar till en kontant utbetalning av ett belopp motsvarande aktiekursen för bolagets aktie vid utbetalningstillfället. Programmet kommer inte att medföra någon utspädning eftersom programmet säkras med antingen egna aktier eller med ett säkringsarrangemang med en bank eller annat finansiellt institut genom redan utgivna aktier. AP3 röstade ja till förslaget.

AXFOOD AB

Bolaget beslutade aktieutdelningen och delade ut 9,00 kronor per aktie. Styrelseledamoten Fabian Bengtsson stod inte till förfogande för omval och valberedningen föreslog inte någon ny ledamot. Caroline Berg omvaldes som styrelseordförande. Tre av sju styrelseledamöter är kvinnor och andelen kvinnor i styrelsen är därmed 43 procent, en ökning från tidigare 37 procent. Valberedningen föreslog normala höjningar av styrelsearvodena.

Styrelsen föreslog ett långsiktigt aktiebaserat incitamentsprogram som i allt väsentligt överensstämmer med det program som årsstämman 2025 beslutade att införa. Programmet omfattar 85 anställda bestående av koncernledningen och medlemmar i ledningsgrupperna för Axfoods dotterbolag samt vissa andra personer i ledningsfunktioner. För att delta i LTIP 2026 krävs ett eget aktieäggande i Axfood. Efter den fastställda intjänandeperioden kommer deltagarna att vederlagsfritt tilldelas aktier i Axfood förutsatt att vissa villkor är uppfyllda. Dessa villkor är fortsatt anställning under intjänandeperioden, att det egna aktieägandet i Axfood har bestått under samma period samt att vissa prestationsmål har uppfyllts. Prestationsmålen är kopplade till totalavkastningen på bolagets aktie, koncernens totala genomsnittliga omsättningstillväxt förutsatt en viss genomsnittlig rörelsemarginal och ökad försäljningsandel av hållbarhetsmärkta varor. Maximalt antal aktier i Axfood som kan tilldelas enligt LTIP 2026 är begränsat till 400 000, vilket motsvarar 0,2 procent av samtliga aktier och röster i bolaget. Programmet uppfyller de krav som AP3 ställer på den här typen av rörlig ersättning och fonden röstade ja till förslaget.

CLOETTA AB

Årsstämman beslutade aktieutdelning om 1,40 kronor per aktie. Valberedningen föreslog omval av samtliga styrelseledamöter och Morten Falkenberg omvaldes till styrelseordförande. Tre av sju ledamöter är kvinnor, vilket motsvarar en andel på 43 procent. Styrelsearvodena justerades upp med 30 procent i år, betydligt mer än normalt men justeringen bör ses som en anpassning av arvodesnivåerna till andra jämförbara bolag av liknande storlek och med liknande verksamhet.

Styrelsen föreslog ett långsiktigt aktiebaserat incitamentsprogram som i allt väsentligt överensstämmer med det program som årsstämman 2025 beslutade att införa. Programmet omfattar 74 anställda bestående av koncernledningen och seniora chefer inom Cloettakoncernen. För att delta i programmet krävs ett eget aktieäggande i bolaget och deltagarna investerar egna pengar motsvarande 6-12 procent av sin fasta årslön beroende på vilken kategori man tillhör. Om vissa prestationsvillkor uppfylls kan deltagarna om tre år erhålla ett fastställt antal prestationsaktier för varje sparaktie man investerat i. Prestationsmålen är kopplade till totalavkastningen på bolagets aktie, koncernens tillväxt av organisk nettoomsättning samt bolagets rörelsemarginal. Maximal utspädning kan uppgå till 0,4 procent av samtliga aktier och 0,3 procent av samtliga röster i bolaget. Programmet uppfyller de krav som AP3 ställer på den här typen av rörlig ersättning och fonden röstade ja till förslaget.

ESSITY AB

Årsstämman beslutade aktieutdelning om 8,75 kronor per aktie. Valberedningen föreslog omval av samtliga styrelseledamöter och Jan Gurander omvaldes till styrelseordförande. Fyra av nio ledamöter är kvinnor. Om man exkluderar Vd är fyra av åtta ledamöter kvinnor, vilket motsvarar en andel på 50 procent. Styrelsearvodena justerades upp med 4 procent i år.

Styrelsen föreslog ett kontantbaserat incitamentsprogram riktat till ledande befattningshavare samt vissa andra chefer och nyckelmedarbetare, totalt 400 personer. Programmet har prestationsvillkor kopplade till relativ värdeutveckling av bolagets aktie och minskning av utsläpp av växthusgaser. Det finns även krav på att deltagarna ska göra en egen investering i bolagets aktier samt inneha aktierna under minst en treårsperiod. Programmet är uteslutande kontantbaserat och föranleder således inte någon utspädning eller annan påverkan på aktiernas rättigheter. Essity har under ett flertal år beslutat om liknande kontantbaserade incitamentsprogram. AP3 röstade ja till förslaget.

TELEKOMOPERATÖRER

ERICSSON AB

Årsstämma beslutade dela ut 3,00 kronor per aktie. Årsstämman beslutade inga förändringar i styrelsens sammansättning och Jan Carlson omvaldes till styrelseordförande. Tre av elva ledamöter är kvinnor och exklusive Vd är andelen kvinnliga ledamöter 30 procent. Styrelsearvodena justerades upp med drygt 6 procent i år, vilket är högre än normalt. Som tillägg till ordinarie arvode föreslog valberedningen att extra ersättning ska utgå till ledamöter med hemvist utanför Sverige. För varje fysiskt styrelsemöte i Sverige ska europeiska ledamöter erhålla 2 000 EUR och utom-europeiska ledamöter erhålla 5 000 USD. Det senare är ett förslag som i år lagts på flertalet bolag med utländska styrelseledamöter.

Styrelsen föreslog ett rörligt ersättningsprogram riktat till både koncernledningen och övriga ledande befattningshavare, totalt cirka 180 anställda. Förslaget har i stort sett samma struktur som tidigare års program förutom att prestationsvillkoren för koncernens ESG-prestationsvillkor avseende minskning av växthusgasutsläpp tilldelas en viktning om 10 procent för att understryka vikten av detta område. Den föreslagna viktningen inkluderar borttagandet av det tidigare prestationsvillkoret avseende kvinnor i ledande befattningar, vilket är ett resultat av omfattande överväganden kring den snabbt föränderliga geopolitiska, juridiska och regulatoriska miljön, samt konsultation med investerare. Deltagarna tilldelas aktierätter som ger deltagarna möjlighet att efter en treårig intjänandeperiod vederlagsfritt erhålla aktier förutsatt att ett antal prestationsvillkor uppfylls. Värdet av de underliggande aktierna får för Vd och koncernledningen inte överstiga 150 procent av grundlönen och för övriga deltagare 100 procent av grundlönen. Prestationsvillkoren relaterar till rörelseresultatet, till absolut och relativ TSR-utveckling för aktien samt till ESG-villkor. 45 procent av prestationsaktierätterna kopplas till bolagets rörelseresultat för 2026, 2027 och 2028, 25 procent av prestationsaktierätterna till den absoluta TSR-utvecklingen under prestationsperioden och 20 procent av prestationsaktierätterna tilldelas beroende på relativ TSR-utveckling i förhållande jämfört med ett europeiskt aktieindex. Resterande 10 procent av prestationsaktierätterna kopplas till minskade utsläpp från växthusgaser från servicefordon, energiförbrukning vid anläggningar och från affärsresor under 2026, 2027 och 2028. Kostnaden för programmet är 272-406 miljoner kronor fördelade över åren 2026-2029. Programmet innebär en marginell utspädning. AP3 anser att programmet uppfyller fondens krav och röstade ja till förslaget.

HEXATRONIC GROUP AB

Bolaget gjorde ingen aktieutdelning för verksamhetsåret 2025. Inga förändringar i styrelsens sammansättning och Magnus Nicolin omvaldes till styrelseordförande. Tre av sex styrelseledamöter är kvinnor vilket motsvarar en andel om 50 procent. Årsstämman beslutade höjda styrelsearvoden med 4 procent.

Styrelsen föreslog ett långsiktigt incitamentsprogram i form av ett prestationsbaserat aktiesparprogram riktat till koncernens ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner i Sverige, högst 35 deltagare. Deltagarna måste göra en privat investering genom förvärv av sparaktier motsvarande minst 5-10 procent av deltagarens årsbruttogrundlön beroende på befattning. Därefter ges deltagarna, efter en treårig intjänandeperiod, möjlighet att vederlagsfritt erhålla upp till 6 prestationsaktier per aktierätt beroende på befattning och hur väl vissa prestationsvillkor nås. Prestationsmålen avser vinst per aktie, nettoomsättningstillväxt, EBITA för respektive räkenskapsår 2026-2028, samt hållbarhetsmål kopplade till minskade CO2-utsläpp och andel inköpt volym från hållbarhetsgodkända leverantörer. Respektive prestationsmål viktas med

40 procent för aktiemålet, 25 procent vardera för tillväxtmålet och EBITA-målet och 10 procent för hållbarhetsmålet. Styrelsen föreslog även ett långsiktigt incitamentsprogram till koncernens anställda utomlands. Optionsprogrammet omfattar 90 nyckelpersoner anställda i England, Belgien, Norge, Danmark, Finland, USA, Kanada, Tyskland, Estland, Lettland, Litauen, Italien, Australien, Sydkorea, Nederländerna, Nya Zeeland, Österrike och Island. Teckningsoptionerna överläts vederlagsfritt och varje option berättigar till teckning av en aktie till en lösenkurs om 135 procent av kursen vid årsstämman. Det föreslagna programmet kan ge en maximal utspädning om 0,4 procent. Om samtliga utestående incitamentsprogram i bolaget inkluderas i beräkningen uppgår motsvarande maximala utspädning till cirka 2,6 procent. AP3 röstade ja till förslaget.

HMS NETWORKS AB

Årsstämman beslutade aktieutdelning om 4,80 kronor per aktie. Årsstämman beslutade nyval av styrelseledamoten Henrik Elmin, chef för affärsområdet Industriteknik på Atlas Copco AB. Charlotte Brogren omvaldes till styrelseordförande. Tre av sju styrelseledamöter är kvinnor motsvarande en andel om 43 procent. Årsstämman beslutade höjda styrelsearvoden med 10 procent. Det är en större justering än vanligt men bör ses som en anpassning av arvodesnivåerna till andra bolag med motsvarande verksamhet och av liknande storlek.

Styrelsen föreslog ett prestationsbaserat aktiesparprogram för samtliga cirka 1 050 anställda. Beroende på befattning ska deltagarna i programmet med egna medel investera 1-6 procent av sin årliga fasta bruttolön i aktier i bolaget. Varje sparaktie ger rätt till att vederlagsfritt erhålla högst två aktier i bolaget beroende på hur vissa prestationsvillkor uppfylls. Prestationsvillkoren är baserade på utvecklingen av vinst per aktie under räkenskapsåren 2027-2030. Aktiesparprogrammet antas medföra förvärv och överlåtelse av sammanlagt 60 000 aktier, vilket motsvarar 0,1 procent av totala antalet utestående aktier och röster. AP3 röstade ja till förslaget.

SINCH AB

Årsstämman beslutade att ingen aktieutdelning skulle utgå för 2025. Valberedningen föreslog inga förändringar i styrelsens sammansättning och Erik Fröberg omvaldes till styrelseordförande. Tre av sex styrelseledamöter är kvinnor motsvarande en andel om 50 procent. Årsstämman beslutade oförändrade styrelsearvoden.

Styrelsen föreslog ett långsiktigt incitamentsprogram för ledande befattningshavare, nyckelpersoner och andra anställda i koncernen, totalt upp till 625 personer. Programmet baseras på att personaloptioner tilldelas vederlagsfritt och ger innehavaren rätt till förvärv av en (1) aktie i bolaget till en teckningskurs motsvarande marknadsvärdet av aktien vid optionstilldelningen. Personaloptioner är möjliga att utnyttja under en period om fem (5) år från tilldelningsdagen. Intjäningen beror på hur väl bolaget utvecklas i förhållande till ett antal prestationskriterier kopplade till bruttoresultat, vinstmarginal och ESG-kriterier. Den senare innehåller bland annat ett tydligt utsläppsminskningsmål för växthusgaser i linje med bolagets vetenskapligt baserade mål och vägen mot att minska växthusgasutsläppen i Scope 1 och 2 med 42 procent till 2030, jämfört med baslinjen 2023. Det är ett mål som AP3 ser väldigt positivt på. Programmet innebär inte någon utspädning för existerande aktieägare i bolaget. AP3 röstade ja till förslaget.

TELE2 AB

Bolaget delade ut 10,50 kronor per aktie. Styrelseledamöterna Sam Kini och Maxime Lombardini hade avböjt omval. Årsstämman beslutade nyval av Linda Höglund, CFO på JobandTalent som erbjuder en AI-baserad plattform för personalhantering inom ett globalt nätverk av arbetare, och

Thomas Kienzi, CFO för iliad Group, en ledande europeisk telekommunikations- och teknikgrupp. Thomas Reynaud omvaldes till styrelseordförande. Av de stämموvalda sju ledamöterna är tre kvinnor och om man exkluderar Vd är andelen kvinnliga ledamöter 50 procent. Årsstämman beslutade oförändrade styrelsearvoden. Thomas Reynaud, Aude Durand och Thomas Kienzi, som alla är representanter utsedda av Freya Investissement (bolagets största aktieägare, ägt av iliad Holding Group) och anställda inom iliad-koncernen, hade avböjt sin rätt till ersättning för styrelse- och utskottsarbete.

Årsstämman beslutade ett mål- och prestationsbaserat incitamentsprogram enligt liknande struktur som föregående år. Programmet omfattar 200 ledande befattningshavare och för deltagande krävs att man äger aktier i bolaget. Det maximala antalet aktier som man kan hålla inom ramen för programmet motsvarar 15-34 procent av den fasta årslönen. Deltagarna har möjlighet att om tre år erhålla vederlagsfri tilldelning av mål- samt prestationsbaserade aktierätter. Tilldelningen beror på måluppfyllelsen av ett antal prestationsmål kopplade till totalavkastningen för bolagets aktie, kassaflöde och klimatmål baserat på CDP-mätning. Maximal utspädning uppgår till 0,2 procent. Programmet uppfyller de krav som AP3 normalt sett ställer på den här typen av ersättningsinstrument och fonden röstade ja till förslaget.

TELIA COMPANY AB

Bolaget delade ut 2,05 kronor per aktie till aktieägarna. Årsstämman beslutade omval av samtliga styrelseledamöter och omval av Lars-Johan Jarnheimer till ordförande. Tre av sju styrelseledamöter är kvinnor, och om man exkluderar Vd uppgår andelen kvinnor i styrelsen till 50 procent. Styrelsearvodena höjdes med 3 procent.

Telia har sedan många år tillbaka ett incitamentsprogram, men sedan 2010 utgår varken årlig eller långsiktig rörlig kontant ersättning till medlemmar i koncernledningen. Det långsiktiga incitamentsprogram som styrelsen föreslog på stämman omfattar 250 nyckelpersoner. Givet att prestationsmål relaterade till kassaflöde, avkastning på sysselsatt kapital, totalavkastning på bolagets aktie och hållbarhet uppfylls under en treårsperiod kan deltagare vederlagsfritt erhålla prestationsaktier våren 2029. Det sammanlagda marknadsvärdet av tilldelade prestationsaktier får inte överstiga 30 procent av deltagarens årliga grundlön före skatt. Därutöver får det sammanlagda marknadsvärdet av prestationsaktier som kan erhållas av en deltagare efter utgången av prestationsperioden inte överstiga 60 procent av deltagarens grundlön före skatt vid årsslutet 2028. Erhållandet av prestationsaktier är normalt avhängigt av fortsatt anställning under treårsperioden. Prestationsaktieprogrammet medför inte någon utspädningseffekt eftersom programmet säkras med antingen egna aktier eller med ett säkringsarrangemang med en bank eller annat finansiellt institut genom redan utgivna aktier. Incitamentprogrammet uppfyller många av de krav AP3 ställer på denna typ av ersättning. Programmet innehåller en prestationskoppling, är tillräckligt långsiktigt, och kostnaden för aktieägarna är känd och begränsad då programmet har ett tak för tilldelning. Förslaget innehåller dock inget krav på eget risktagande från deltagarna. AP3 röstade ja till förslaget.