

VGM-Beleidsverklaring

Het beleid op het gebied van Veiligheid, Gezondheid en Milieu (VGM) zal door de directie van Pauwels Consulting gevoerd worden als integraal onderdeel van het bedrijfsbeleid. Zij zal ten minste voldoen aan de wettelijke eisen, voortvloeiend uit de in België van kracht zijnde wetgeving, eisen zoals vastgelegd binnen de Veiligheid Checklist Aannemers (VCA) en de door de opdrachtgever kenbaar gemaakte eisen. Hierbij wordt gestreefd naar het voorkomen van persoonlijk letsel, materiële en milieuschade en continu verbeteren van prestaties op het gebied van VGM.

De verantwoordelijkheid voor de vaststelling en uitvoering van het beleid berust bij de directie. Voor het uitvoeren van het beleid zal de directie beroep doen op de betrokken werknemers en stelt de directie middelen ter beschikking. Voor de coördinatie van het VGM-beleid is een preventieadviseur / VGM-functionaris aangesteld.

De verantwoordelijkheid van werknemers op het gebied van arbeidsomstandigheden en milieu zijn direct een uitvloeisel van de wijze van uitvoering van hun werkzaamheden. Zij zullen bij de uitvoering van hun beleid betrokken worden en geïnformeerd over de aard van de risico's bij de uit te voeren werkzaamheden.

De effectiviteit van dit beleid zal jaarlijks worden geëvalueerd. Verslaggeving hieromtrent vindt plaats in de directiebeoordeling. Als input voor de directiebeoordeling maakt de directie onder meer gebruik van resultaten van interne audits, ongevalsregistratie en het plan van aanpak horend bij de risico inventarisatie en evaluatie.

Wanneer dit noodzakelijk blijkt zal de organisatie maatregelen treffen ten einde gesignaleerde tekortkomingen te corrigeren. De voortgang van de opvolging van deze corrigerende maatregelen wordt aan de directie gerapporteerd. Het VGM-beleid dient iedere drie jaar te worden geëvalueerd en indien noodzakelijk, geactualiseerd.

09/01/2023

Bert Pauwels

Managing Director

Version française à la page suivante

SSE-Déclaration de politique

La politique concernant la Sécurité, de la Santé et de l'Environnement (SSE) sera gérée par la direction de Pauwels Consulting en tant que partie intégrante de la politique de l'entreprise, conformément aux exigences légales de la législation belge, aux exigences déterminées par VCA (contractants du contrôle Sécurité) mais aussi aux exigences requises de l'instructeur ou du client. Dans cet objectif, nous nous efforcerons d'éviter les blessures corporelles, les dommages matériels ou environnementaux et l'amélioration continue des performances dans le domaine de SSE.

La responsabilité de l'évaluation et la conduite de la politique est dédiée à la direction. Concernant la conduite de la politique, la direction fera appel aux employés concernés et mettre en œuvre les moyens nécessaires. Il y a un conseiller en prévention / responsable SSE désigné pour assurer la coordination de politique SSE.

La responsabilité des employés concernant les conditions de travail et l'environnement sont une conséquence directe de leur manière de travailler. Dans l'exécution de leur projet, ils seront ainsi impliqués et informés sur la nature des risques de leurs tâches.

L'efficacité de cette politique est évaluée sur une base annuelle. Les rapports concernant cette efficacité auront lieu dans la revue de direction sur base des résultats des audits internes réalisés, des enregistrements des accidents et d'un plan d'approche lié à l'inventaire des risques et à l'évaluation.

Lorsqu'il y a lieu, l'organisation prendra les mesures nécessaires pour remédier à toute lacune identifiée. L'évolution du suivi de ces mesures de correction sera reportée au conseil d'administration. La politique SSE sera évaluée tous les 3 ans et mise à jour si nécessaire.

09/01/2023

Bert Pauwels

Managing Director

English version on next page

SHE-Policy declaration

The policy concerning Safety, Health and Environment (SHE) will be managed by the management board of Pauwels Consulting as an integrated part of the company policy. It will at least be compliant with the legal requirements of the Belgian legislation, but also with the requirements determined by VCA (Security Checklist Contractors) and the required demands of the instructor or client. There will be a strive for avoiding personal injuries, material or environmental damage and continuous improvement of performance in the domain of SHE.

The responsibility for evaluating and conducting the policy is dedicated to the management board. For conducting the policy, the management board will appeal to the involved employees and foresee the necessary means. There is a Prevention Counselor / SHE Officer appointed for the coordination of the SHE policy.

The responsibility of employees concerning labour conditions and environment are a direct consequence of the way they execute their work. In the execution of their work, they will be involved and informed about the nature of the risks related to their tasks

The effectiveness of this policy is evaluated on a yearly basis. Reporting concerning this effectiveness will take place in the management review. Input for the management review will be the results of the internal audits, registration of accidents and a plan of approach linked to the risk inventory and evaluation.

When deemed necessary, the organization will take the necessary measures to correct identified shortcomings. The progress of the follow up of these correction measures will be reported to the management board. The SHE policy needs to be evaluated every 3 years and actualized if deemed necessary.

06/01/2023

Bert Pauwels

Managing Director