

Titel	MVO Jaarverslag 2024
Classificatie	Openbaar

Tabel 1: Versiegeschiedenis

Datum	Auteur	Versie	Aanpassing
25-07-2025	Robert da Costa	0.8	
30-07-2025	Arno Pronk	1.0	Aanpassingen aangegeven
04-08-2025	Robert da Costa	1.1	Aanpassingen verwerkt

INHOUD

Inleiding	3
Schematische weergave	3
Certificaat	4
Over Circle8	5
MVO Beleid Circle8	5
De 4 Zwaartepunten	6
Relevante Thema's voor ons en onze Stakeholders	6
Privacy van Stakeholders	7
Doelstellingen Privacy van Stakeholders	7
Diversiteit & Kansen en Goed Werkgeverschap	8
Doelstellingen Diversiteit & Kansen en Goed Werkgeverschap	9
Social REturn, Diversiteit en Inclusie	9
Het ondersteunen van e-CF (European Competence Framework)	10
Flexibele Krachten	11
Doelstellingen Flexibele Krachten	12
Uitstoot, Transport, Afvalstoffen en Afvalwater	12
Energie Aspecten	12
Uitstoot door Leasewagenpark (Brandstof gerelateerd)	14
Uitstoot door Aardgas Gebouw	14
Berekende Emissies	14
Uitstoot Elektragebruik GEbouwen	14
Doelstellingen	15
Maatregelen om Doelstellingen te REaliseren	15
Uitstoot door Woon WERk Verkeer met PRiVéauto	16
Stand van Zaken	16
Eerlijk Zakendoen	17
Doelstellingen Eerlijk Zakendoen	17
Maatschappelijke Betrokkenheid	18
Stage en Leerplekken	18
La Vuelta Circle8 AP Memorial	18
Dynahouse	18
Doelstellingen Maatschappelijke betrokkenheid	19

INLEIDING

Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen is een term die niet meer weg te denken is en ook steeds belangrijker wordt. Veel organisaties zijn er dan ook in meer en mindere mate mee bezig. Een aantal stelt dit als centraal punt bij bijvoorbeeld maatschappelijk verantwoord inkopen.

Voor Circle8 geldt dat zij het al bijna 15 jaar toepast in de bedrijfsvoering.

Bij de start van de implementatie van MVO wilde Circle8 voorkomen dat MVO als iets abstracts zou worden neergezet. Het moest concreet toepasbaar en meetbaar zijn.

De MVO prestatieladder was toentertijd net ontwikkeld en bood uitkomst. De norm wordt nog steeds periodiek getoetst door een onafhankelijke certificerende instelling. Voor Circle8 is dat Kiwa.

De MVO Prestatieladder is een certificatienorm voor Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen die is samengesteld op basis van principes zoals verwoord in de internationale richtlijnen voor sustainability (de ISO 26000), stakeholdermanagement (AA1000) en indicatoren en rapportage (GRI). De norm is zodanig ingericht dat deze internationaal toepasbaar is. ISO 26000 is namelijk geen managementsysteem standaard, deze is niet bedoeld of geschikt voor certificatie doeleinden. De Verenigde Naties hebben eind 2015 zeventien 'Sustainable Development Goals (SDG's)' vastgesteld om de wereld tot 'een betere plek te maken in 2030'. Het gaat om duurzame ontwikkelingsdoelen. Deze doelen zijn een op een te koppelen aan ISO 26000 thema's en aan de thema's van de MVO prestatieladder.

Met de CSRD-richtlijn gaan bedrijven in Nederland hun duurzaamheidsprestaties rapporteren in het jaarverslag. Voor Circle8 geldt dit vanaf het boekjaar 2025. Het MVO-managementsysteem zal als basis gaan fungeren om te rapporteren op onze doelstellingen op het gebied van duurzaamheid.

SCHEMATISCHE WEERGAVE



CERTIFICAAT



Certificaat
K-0205653-2A



Uitgegeven	2023-03-23	Vervangt	K-0205653-1
Geldig tot	2026-03-23	Eerste uitgave	2012-09-26

MVO Prestatieladder Niveau 3

Kiwa heeft conform de MVO Prestatieladder, een praktische toepassing van ISO 26000 voor Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen, versie 01-03-2020 vastgesteld dat het door

Circle8

geïmplementeerd MVO managementsysteem voor het managen van MVO beleid op MVO thema's in samenspraak met stakeholders in de technical area 6 voldoet voor het toepassingsgebied met de volgende activiteiten:

Het selecteren, contracteren, detacheren en contract handling van zelfstandige professionals al dan niet in opdracht van ondernemingen.

De Staffing Groep Nederland B.V. (i.h.o.d.m. Circle8)

Het selecteren, contracteren, detacheren en contract handling van zelfstandige professionals al dan niet in opdracht van ondernemingen.

Ron Schaepeers
Kiwa

Dit MVO certificaat is geregistreerd op de website www.mvoprestatieladder.nl.
Raadpleeg deze website of www.kiwa.nl om na te gaan of dit certificaat nog geldig is.



Dit certificaat bestaat uit 1 pagina.
Openbaarmaking van het certificaat is toegestaan.

Kiwa Nederland B.V.
De Winston Churchilllaan 273
Postbus 70
2280 AB Rijswijk
Tel. 088 999 44 00
Fax 088 999 44 20
info@kiwa.nl
www.kiwa.nl

Onderaanneming
Staffing Enterprises B.V.
Fuldaan 6
3439 NE Nieuwegein
Tel. 030 600 15 00
info@circle8.nl
www.circle8.nl
KvK 30117432

Werkmaatschappijen
De Staffing Groep Nederland B.V.
(i.h.o.d.m. Circle8)
Fuldaan 6
3439 NE Nieuwegein
Tel. 030 600 15 00
info@circle8.nl
www.circle8.nl
KvK 11020532



OVER CIRCLE8

Circle8 (statutair De Staffing Groep Nederland B.V.) is één van de grotere Staffing intermediairs van Nederland met een sterke focus op zelfstandige IT-Professionals. De vennootschap maakt onderdeel uit van Staffing Enterprises B.V.

Circle8 heeft één dochtervennootschap Kweek B.V. ten behoeve van de inzet van professionals waarmee een tijdelijk dienstverband wordt aangegaan.

Mensen vormen de bloedsomloop van een succesvolle organisatie. Een constante bron van nieuwe kennis, ervaring en energie die de zuurstof vormt voor groei. Bij Circle8 noemen we dit Total Talent Flow, een nieuwe kijk op human capital.

Circle8 komt van het Engelse circulate. Circle8 vindt talenten, bindt talenten aan organisaties, laat talenten groeien in organisaties en is er ook als die talenten toe zijn aan een nieuwe stap. Met een continue stroom van talent zorgt Circle8 voor blijvende groei voor zowel professionals als partners en opdrachtgevers. 'Making it grow, by making it flow.'

De markt voor flexibele arbeid verandert continu. Vandaag de dag is de contractvorm niet langer leidend. Circle8 is er voor zelfstandig professionals, leveranciers, partners en opdrachtgevers in alle branches en met elk denkbaar specialisme.

Het juiste talent op het juiste moment op de juiste plaats, dat is waar onze organisatie voor staat. En daar past onze nieuwe naam bij: Circle8.

MVO BELEID CIRCLE8

Circle8 verstaat onder MVO het streven naar een balans tussen People (Mens), Planet (Milieu), en Profit (Marge) aspecten van de bedrijfsvoering. Circle8 neemt verantwoording over de impact die haar activiteiten op de maatschappij en het milieu heeft. Dit doen wij door transparant en ethisch gedrag.

Het MVO-beleid van Circle8 is gebaseerd op 4 zwaartepunten. Deze zwaartepunten dekken de kernthema's van de MVO Prestatieladder.

Per zwaartepunt zijn thema's bepaald. Sturing op deze thema's gebeurt door indicatoren. Realisatie en evaluatie van de thema's vindt jaarlijks plaats en wordt vastgelegd in het Management Review. Het beleid is van toepassing op Circle8.

Het MVO beleid is tevens gebaseerd op de verwachting van Stakeholders.

Volgens de structuur van de MVO Prestatieladder wordt er tweejaarlijks en zo nodig vaker gesproken met een brede groep belanghebbenden (de "stakeholders") van Circle8 over duurzaamheid, maatschappelijke betrokkenheid en eerlijk zakendoen. Specifiek gaat het om vertegenwoordigers van klanten, leveranciers, alsmede met kandidaten, onze eigen medewerkers en overheden. Het doel van deze gesprekken is om te achterhalen wat men concreet van Circle8 verwacht als het gaat om Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen.

DE 4 ZWAARTEPUNTEN

- Werkomstandigheden & Mensenrechten
- Transparantie en Eerlijk Zakendoen
- Milieu Impact Eigen Handelen
- Maatschappelijke Betrokkenheid

RELEVANTE THEMA'S VOOR ONS EN ONZE STAKEHOLDERS

Circle8 hanteert de MVO-prestatieladder als praktische toepassing van People, Planet & Profit. De Prestatieladder is een internationaal erkend managementsysteem voor MVO waarbij de volgende 6 thema's voor Circle8 van belang zijn. Deze thema's zijn zoals eerder aangegeven gekoppeld aan de Sustainable Development Goals (SDG's) van de VN en vallen weer samen met onze 4 zwaartepunten. In de matrix hieronder is te zien om welke doelen het gaat.

Aan de overige belangrijke thema's van de MVO Prestatieladder zijn door Circle8 eveneens doelstellingen gekoppeld.

VN SDG	MVO Prestatieladder thema
	22. Privacy van Klanten (Stakeholders)
 	6. Diversiteit en kansen 8. Goed werkgeverschap
	7. Flexibele (arbeids)krachten
	27. Uitstoot, afvalwater, afvalstoffen 28. Transport
	18. Concurrentie belemmerend gedrag
	28. Transport

PRIVACY VAN STAKEHOLDERS



De privacy waarborging van Stakeholders is voor Circle8 een zeer relevant thema. Door de vele persoonsgegevens die Circle8 als verantwoordelijke verwerkt, heeft Circle8 hier invulling aan gegeven door zich in 2019 te laten certificeren tegen de ISO 27001 norm. Daarnaast heeft Circle8 ook de rol van DPO in haar organisatie actief belegd.

Door certificering tegen de ISO 27001 norm, stelt Circle8 ook eisen aan haar ketenpartners om de privacy van gegevens te waarborgen.

DOELSTELLINGEN PRIVACY VAN STAKEHOLDERS

De doelstelling voor 2024 was net als in voorgaande jaren om niet betrokken te geraken bij een grootschalig datalek. Dit doel is behaald door het realiseren van de volgende maatregelen:

- Beveiligingstrainingen voor medewerkers;
- Uitbreiding van de implementatie van nieuwe systemen;
- Melding bereidheid verhogen voor het melden van data en beveiligingslekken;
- Geen data lokaal;
- Uitvoeren van Pentesten op het applicatielandschap.
- Transitie naar de nieuwe ISO 27001:2022 norm;

Doelstellingen 2025:

- Continuering van de doelstelling niet betrokken te raken bij een grootschalig datalek;
 - Hierdoor zijn voor 2025 dezelfde maatregelen van kracht;
- Implementeren ISO 27701 Privacy norm.

DIVERSITEIT & KANSEN EN GOED WERKGEVERSHIP



Onze visie op MVO is in de kern gericht op het vergroten van bewustwording bij onze eigen medewerkers, ketenpartners en kandidaten in ons netwerk. Dit komt tot uitdrukking in de wijze waarop wij omgaan met regelgeving, werkomstandigheden en welzijn voor onze medewerkers, leveranciers en kandidaten.

Eén van de kernthema's binnen ons MVO-beleid betreft 'goed werkgeverschap' en 'goed opdrachtgeverschap'. Daarbij richten wij ons op het ontwikkelen en benutten van talent. We scheppen daarvoor de voorwaarden zodat onze medewerkers en kandidaten hun kennis en vaardigheden doorlopend ontwikkelen om nu en in de toekomst met behoud van gezondheid en welzijn te kunnen blijven werken. Hierbij maken wij geen onderscheid naar gender, seksuele oriëntatie, nationaliteit of religie. Eenieder krijgt dezelfde ontwikkel- en groeimogelijkheden binnen onze organisatie, ongeacht eventuele onderlinge verschillen of overeenkomsten.

Wij zijn ook aangesloten op het antidiscriminatiebeleid van de NBBU. Dit beleid beperkt zich niet uitsluitend tot onze eigen medewerkers, maar strekt zich juist ook uit tot ons netwerk aan extern in te zetten kandidaten.

Ons beleid is erop gericht om onze medewerkers en extern in te zetten kandidaten mentaal, fysiek en inhoudelijk aansluiting te blijven laten houden bij de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt, ofwel duurzame inzetbaarheid.

Duurzame inzetbaarheid gaat voor Circle8 over de betrokkenheid, gezondheid, het (werk)plezier, ontwikkeling van onze eigen medewerkers en kandidaten die wij bij onze opdrachtgevers inzetten. Ons voornaamste doel daarbij is dat er langer gezond, productief én plezierig gewerkt kan worden op een plek die op dat moment - nu en in de toekomst - bij hun past. Dit zorgt in onze visie en ervaring namelijk voor medewerkers en extern in te zetten kandidaten met een hoge productiviteit, inzetbaarheid en betrokkenheid. Dit komt ten goede aan de resultaten van onze organisatie en die van onze opdrachtgevers.

Als goed werkgever en opdrachtgever houden wij zoveel mogelijk rekening met de specifieke omstandigheden en wensen van onze medewerkers en kandidaten in alle fasen van hun loopbaan. Voornamelijk op het gebied van hun carrière, maar tot op zekere hoogte ook in hun privésituatie.

Met medewerkers in dienst stellen wij een leerpad op. In dit leerpad geven de medewerker en leidinggevende samen invulling aan 'harde' en 'zachte' ontwikkelmogelijkheden. Aan de hand van onze Academy geven wij invulling aan de ontwikkeling van onze medewerkers. Wij maken hier via een partner gebruik van de nieuwste opleidingsfaciliteiten en begeleidingsfaciliteiten.

DOELSTELLINGEN DIVERSITEIT & KANSEN EN GOED WERKGEVERSCHAP

Onze doelstellingen op dit thema voor 2024 waren onder andere:

- Een Percentage vrouw in leidinggevende functies. Dit was 58%;
- Geen onveilige situaties: Behaald is 0;
- Geen Major non conformaties op de NEN 4400-1 inspecties: Behaald is 0;
- Geen meldingen op naleving indicatoren (eerlijk zakendoen, integriteit en ethisch gedrag): Behaald is 0.

SOCIAL RETURN, DIVERSITEIT EN INCLUSIE

Circle8 heeft de ambitie om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt te ondersteunen naar het werkproces.

Circle8 is al enige tijd met leveranciers samenwerkingsverbanden aangegaan om op een breder vlak invulling te kunnen geven aan het plaatsen van mensen die wat verder van de arbeidsmarkt staan. Voor 2023 heeft Circle8 15 mensen laten plaatsen. Voor 2023 betrof dit 11 inzetten en voor 2024 zijn er 7 inzetten geweest.

Voor 2025 is de doelstelling om dit te continueren met dezelfde of meer aantallen.

Door de aansluiting eind 2022, bij Charter Diversiteit en Inclusie van de SER zal dit in de toekomst sowieso tot meer inzetten leiden. Circle8 is een commitment aangegaan wat heeft geresulteerd in de volgende doelstellingen:

- Het bevorderen van de groei van interne medewerkers met een migratieachtergrond met 10% tot in 2025;
- Het bevorderen van de groei van de inzet van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt bij klanten met 10% tot in 2025.

Hiervoor heeft er in 2023 een nulmeting plaatsgevonden die als basis gaat fungeren voor de metingen. Circle8 is en wordt hierbij ondersteund door onze partner "Natuurlijk Inclusief".

HET ONDERSTEUNEN VAN E-CF (EUROPEAN COMPETENCE FRAMEWORK)

Vanuit de stakeholdergroep professionals is naar voren gekomen dat er niet altijd een match is tussen vraag en aanbod. Dit wordt mede veroorzaakt door een variëteit aan functienamen en expertises. De zogenaamde digital skills. Circle8 heeft dit ter harte genomen en heeft gekeken naar een oplossing.

Voor Circle8 is gebleken dat er standaardisatie nodig is bij Aanvragen, Aanbiedingen en CV's. Voor de kandidaat betekent dit dat hij op zijn feitelijke kennis wordt beoordeeld.

Het European eCompetence Framework (e-CF) is hiervoor bedacht.

Dit is een Europese Norm.

Circle8 heeft tot medio 2023 een gefinancierde afvaardiging geleverd aan dit project. Deze afvaardiging was actief betrokken bij de implementatie en verdere ontwikkelingen van dit Framework en bij de NEN-normcommissie IT Professionaliteit en Digitale Vaardigheden. Voor aankomend jaar is Circle8 gestopt met deze afvaardiging, gezien het feit dat het Framework in onze optiek volwassen is geworden.

Circle8 heeft hier een voortrekkersrol en maakt nu nog als enige in de branche gebruik van het systeem en implementeert dit op het moment in de eigen IT-infrastructuur.

Ook buiten de branche wordt het Framework steeds meer gebruikt.

De rijksoverheid heeft inmiddels voor alle 64 rollen het Kwaliteitsraamwerk IV uitgerold. Deze rollen zijn met e-CF beschreven. De rijksoverheid is begonnen met Veiligheid & Justitie. Door toedoen van de Commissie Elias (Toeslagen affaire) is het professionaliseren van de gehele Informatieketen naar voren getrokken.

Circle8 had als doel om in 2024 zitting nemen in de Change Advisory Board, als initiatief vanuit het ministerie van BZK. Dit heeft betrekking op de ontwikkeling van KWIV profielen.

Dit doel is niet behaald vanwege vertrek van de betrokkene medewerker. Het initiatief is niet meer opgepakt en de zitting heeft niet plaatsgevonden.

FLEXIBELE KRACHTEN



Flexibele Krachten is ook een relevant thema voor Circle8. Zo niet het belangrijkste. Vandaar dat Circle8 hier ook een brede invulling aan geeft.

Circle8 blijft met zorg de politieke ontwikkelingen op het gebied van arbeidsmarkthervormingen volgen en constateert dat de ruimte voor Zelfstandige Professionals steeds verder wordt beperkt en beknot om in zelfstandigheid talent en kennis aan te bieden. Dit doet Circle8 in breder perspectief vanuit de Branchevereniging Bovib.

Met het bestrijden van de excessen aan de onderkant van arbeidsmarkt moet gewaakt worden dat het kind niet met het badwater wordt weggegooid.

Circle8 werkt al sinds het begin van haar bestaan zeer nauw samen met een zeer grote groep zelfstandige IT specialisten waarbij hun belangen ook onze belangen zijn. Via lidmaatschappen van de NBBU en de Bovib wil Circle8 een actieve bijdrage leveren om de politieke afwegingen van de juiste nuances te voorzien. Bij de NBBU heeft Circle8 tot en met eind 2022 een afvaardiging in het bestuur. Daarnaast heeft Circle8 een actief lidmaatschap van de Bovib in de vorm van deelname aan diverse werkgroepen. Vanaf 2024 is de voorzittersrol helaas komen te vervallen.

De Bovib is tevens aangesloten bij VNO/NVW.

Vanuit deze betrokkenheid zijn we in staat onze visies en ideeën over de toekomst van de zelfstandige en relatie tot de veranderende arbeidsmarkt kenbaar te maken bij politiek en maatschappelijke belangenorganisaties.

Al jaren pleit Circle8 voor eigen fiscaal juridische figuur voor zelfstandigen waarbij naast vrijheid van contractkeuze gelijke fiscale behandeling en verplichte bijdrage aan de sociale structuur het uitgangspunt is.

Naast deze strategische invulling hebben wij ook de focus liggen op een aantal andere punten:

Stakeholders willen zekerheid dat gelden toekomen aan diegenen voor wie ze bestemd zijn. De intermediaire rol vereist dat wij ontvangen gelden op een juiste wijze doorstorten naar leveranciers.

De vorderingen behoren in grote mate toe aan onze leveranciers. Wij vullen dit in door:

- Solvabiliteit omhoog en op een bepaald niveau houden;
- Sterk werkkapitaal en kaspositie;
- Actief debiteurenbeheer;
- Hoge rating bij credit-agencies;

Controles hierop vinden doorlopend plaats via ons Bovib keurmerk.

Circle8 heeft ook over 2024 verschillende coaching gesprekken uitgevoerd met kandidaten die aangegeven hebben hiervoor open te staan.

Dit is vergezeld gegaan met een Persoonlijk Ontwikkel Plan (POP). Met de kandidaat stelt onze gecertificeerde coach jaarlijks vast hoe de individuele behoefte aan kennis- en vaardighedenontwikkeling wordt ingevuld, zodat zijn kennis vooruitloopt op de ontwikkelingen in de markt en bij zijn/haar opdrachtgever.

Circle8 heeft voor 2024 de volgende zaken uitgebreid nadat deze in 2022 zijn geïmplementeerd:

- Servicepakketten. Deze geven transparantie en toegevoegde waarde;
- Inrichting van een leveranciersbeleid. Dit zorgt voor de compliance van onze leveranciers, wat ten goede komt van de door de leveranciers aangeboden kandidaten.

Deze trajecten lopen nog steeds.

In 2024 is een ZP manager functie gecreëerd. Deze onderhoudt vanaf de start op een opdracht nauwe contacten met onze werkzame Zelfstandige Professionals. Er wordt onder andere gemonitord op het welzijn van de ZP'ers bij de opdrachtgever. Daarnaast wordt de voortgang van het project gemonitord.

DOELSTELLINGEN FLEXIBELE KRACHTEN

De doelstelling voor 2024 was dat dit thema zou worden uitgebreid. Dit is gerealiseerd. Verdere doelstellingen zijn te vinden onder Maatschappelijke betrokkenheid

UITSTOOT, TRANSPORT, AFVALSTOFFEN EN AFVALWATER



Dit zijn feitelijk thema's die ieder bedrijf als standaard onderdeel zou moeten zien. De praktijk leert dat dit niet altijd het geval is.

Bij Circle8 zijn we ons bewust van onze milieu-impact en willen we een verantwoorde kantoorhuishouding voeren.

Daarnaast is voor ons mobiliteit een belangrijk onderwerp.

Circle8 meet volgens de CO2 Prestatieladder methodiek en zullen als zodanig verslag leggen.

Als doelstelling voor 2024 wilde Circle8 zich tegen de CO2 Prestatieladder certificeren op niveau 3.

Dit is in november behaald.

ENERGIE ASPECTEN

Binnen Circle8 zijn een aantal bronnen aan te wijzen die een CO2 uitstoot hebben. Deze bronnen kunnen we indelen in de volgende groepen:

- Scope 1:
 - Aardgas en overige brandstof gebouwen;
 - Koelmiddelen koelinstallaties;
 - Brandstof gerelateerde Lease, huur en eigen voertuigen voor zakelijk gebruik;
 - Overige directe emissies.
- Scope 2:
 - Elektriciteit gebouw;

- Inkoop warmte en koude.
 - Elektrisch gerelateerde Lease, huur en eigen voertuigen voor zakelijk gebruik;
 - Gedeclareerde zakelijke kilometers voor zakelijke doeleinden
- Scope 3:
 - Uitstoot door woon werk verkeer met privé auto.

UITSTOOT DOOR LEASEWAGENPARK (BRANDSTOF GERELATEERD)

Circle8 heeft in het verleden een mobiliteit scan laten uitvoeren waar wat handige adviezen uit gekomen zijn. Echter is naast de uitkomst van deze scan, zeker de footprint berekening belangrijk, zo niet belangrijker. Hieruit kan direct worden geconcludeerd dat de grootste uitstoot wordt veroorzaakt door brandstof het brandstof gerelateerde leasewagenpark.

Inmiddels is het leasebeleid aangepast waarbij elektrisch rijden extra (financieel) gestimuleerd wordt. Ook heeft er natuurlijk verloop plaats gevonden waarbij het effect van het brandstof verbruik ook zichtbaar zal worden voor 2024 en 2025.

De omvang van het leasewagenpark is overigens wel gekoppeld aan het type dienstverlening.

UITSTOOT DOOR AARDGAS GEBOUW

In 2021 heeft Circle8 het ketelsysteem laten vervangen. Dit heeft een besparing van ruim 20% opgeleverd in 2022. Er zal nog finetuning gaan plaats vinden aan het ketelsysteem, waardoor er nog meer uitstoot gereduceerd kan gaan worden voor de aankomende jaren.

BEREKENDE EMISSIES

De directe en indirecte GHG-emissies bedroegen:

- 2023:
 - 137,0 ton CO2 Totaal;
 - 101,4 ton CO2 Directe GHG-emissies (scope1);
 - 36,2 ton CO2 Indirecte GHG emissies (scope2);
- 2024:
 - 130,5 ton CO2 Totaal;
 - 96,0 ton CO2 Directe GHG-emissies (scope1);
 - 34,5 ton CO2 Indirecte GHG-emissies (scope2);

UITSTOOT ELEKTRAGEBRUIK GEBOUWEN

Voor scope 2 wordt de tweede plaats ingenomen door het elektriciteit verbruik. Aangezien Circle8 al ruim 10 jaar de uitstoot meet, zijn hier al in het verleden een aantal maatregelen op genomen. Waaronder het uitbesteden van de automatisering met gevolg dat het serverpark kon worden opgeheven, het aanbrengen van zonnepanelen en ledverlichting.

Om tot nieuwe doelen te komen voor Scope 2, heeft Circle8 gekeken waar de meeste reductiewinst te behalen viel. Dit bleek vrij simpel. Het energiecontract overzetten naar een contract met het SMK keurmerk. Dit heeft ook effect op het laden van de elektrische voertuigen, die dan direct ook “groen” worden opgeladen.

Daarnaast ziet Circle8 ook nog kleinere mogelijkheden om de reductie kracht bij te zetten:

- Een controle op het functioneren van de zonnepanelen. Dit is sinds de installatie niet gedaan;
- Het schoonmaken van de zonnepanelen. Dit is ook niet gedaan sinds de installatie;
- Een onderzoek instellen voor het specificeren van de laadkosten bij Circle8 en elders. Hierdoor zou een mogelijkheid kunnen ontstaan om het laden bij Circle8 te stimuleren.
- Aanbrengen van automatische schakeling ten behoeve van de verlichting. Van de ruim 65.000 KWh die voor het gebouw gebruikt wordt is ruim de helft toe te schrijven aan de verlichting.

DOELSTELLINGEN

Circle8 heeft de volgende reductiedoelstellingen opgesteld. Deze doelstellingen hebben betrekking op scope 1 en scope 2 van de CO2 footprint. De scope 1 emissies ofwel de directe emissies hebben betrekking op het gasverbruik om de gebouwen te verwarmen en het brandstofverbruik van ons eigen wagenpark/materiaal/materieel. De scope 2 emissies ofwel de indirecte emissies hebben betrekking op het elektriciteitsverbruik van zowel het gebouw als van het elektrisch laden.

Scope 1 doelstelling	Scope 2 doelstelling	Scope 1 en 2 doelstelling
29,5% CO2 reductie per eind 2025 ten opzichte van begin 2023.	32,6% CO2 reductie per eind 2025 ten opzichte van begin 2023.	31,2% CO2 reductie per eind 2025 ten opzichte van begin 2023.

Bovenstaande tabel is conform de eisen van onze kwantitatieve reductiedoelstelling uitgedrukt in een absoluut getal of percentage ten opzichte van een referentiejaar en binnen een vastgestelde tijdstermijn.

MAATREGELEN OM DOELSTELLINGEN TE REALISEREN

In het volgende overzicht worden de maatregelen benoemd om bovenstaande doelstellingen te realiseren. De maatregelen zijn mede gebaseerd op inzicht uit eerder uitgevoerde energiebesparingsonderzoeken en een brainstorm/ overleg met verschillende leveranciers en de pandbeheerder.

Om de reductiedoelstellingen te halen zijn zogenaamde KPI's (kern prestatie indicatoren) vastgesteld om voortgang te kunnen monitoren.

Maatregel/Actie	Scope	indicatie reductie	Verantwoordelijke	gedelegeerd	Planning	Budget	KPI
Finetuning ketel installatie - stookregulering en betere programmering	1	15,40%	Directie	QA	2023-2025	Gebouwbeheer	Reductie Scope1
Gebruik restwarmte ventilatiesysteem			Directie	QA	2024	Gebouwbeheer	Reductie Scope1
vervangen brandstofauto's door elektrische autos	1	34,15%	Directie	QA	2023-2025	Leaseautokosten	Reductie Scope1
uitfaseren brandstofauto's door verloop			Directie	QA	2024	Leaseautokosten	Reductie Scope1
Overstap SMK leverancier	2	100%	Directie	QA	2024	Gebouwbeheer	Reductie Scope 2
effect elektrisch rijden ipv brandstof auto		-14,10%	Directie	QA	2023-2025	Leaseautokosten	Reductie Scope 2
Schoonmaak zonnepanelen	2	5%	Directie	QA	2025	Gebouwbeheer	Reductie Scope 2
Installateur controle zonnepanelen	2		Directie	QA	2025	Gebouwbeheer	Reductie Scope 2
Onderzoek uitsplitsen laden bij Circle8 en overig	2	ntb	Directie	QA	2024-2025	Kwaliteit	Reductie Scope 2

NB. Het elektrisch rijden heeft een positieve invloed op de Scope 1 reductie maar een negatieve invloed op de Scope 2 reductie.

UITSTOOT DOOR WOON WERK VERKEER MET PRIVÉAUTO

Ondanks dat dit punt in scope 3 valt, heeft het wel de volle aandacht van Circle8.

Doordat dit eerder in het MVO jaar verslag ter sprake is gekomen heeft Circle8 zich ook min of meer gecommitteerd om dit punt aan te pakken. Circle8 gaat onderzoeken hoe vervoersbewegingen van de eigen medewerkers zonder lease auto kunnen worden aangevlogen. Inmiddels heeft er een nulmeting plaatsgevonden waarbij de woon werk verkeerkilometers in kaart zijn gebracht. Een maatregel is het faciliteren van het PTOW (Plaats en Tijd Onafhankelijk Werken). Dit is in het beleid opgenomen. In Scope 3 is een negatief resultaat behaald. Dit komt door een toename in personeel waardoor zakelijke kilometers in privé auto's zijn gestegen.

Daarnaast wil Circle8 meer bewustwording creëren bij de groep zelfstandige professionals. Circle8 is aan het onderzoeken of er bij het aanbieden van een professional een mini CO2 Footprint op de CV kan worden geplaatst. Het onderzoek stond gepland voor het 4^e kwartaal van 2024. Dit heeft niet plaatsgevonden. Dit staat nu gepland voor het 4^e kwartaal van 2025.

STAND VAN ZAKEN

Referentiejaar

Soort	Maatregel	2023 in ton CO2	2024 in ton CO2	Reductiepercentage
Totale emissies Scope 1 en 2		137,00	130,50	4,98%
Uitstoot Scope 1		101,00	96,00	5,21%
Aardgas verbruik pand		21,00	21,20	-0,94%
Leaseauto's op brandstof	Wagenpark elektrificeren	79,30	74,70	6%
Leaseauto's op diesel	Uitfaseren auto's op diesel	0,56	0,00	100%
Uitstoot Scope 2		34,60	34,5	0,29%
Elektrische auto's laadpas (gridmix stroom)	Als resultaat van de overgang naar elektrische leaseauto's wordt minder reductie verwacht	34,60	34,50	0,29%
Ingekochte elektriciteit	Vanwege de overstap naar een SMK leverancier is de uitstoot van ingekochte elektriciteit in zowel 2023 als 2024 gelijk aan 0.			

In scope 1 is voor 2024 een positief resultaat behaald. Dit komt overeen met de verwachtingen van vorig jaar. Medio 2024 zijn veel brandstofwagens vervangen door elektrische auto's. De verwachting is dat dit nog meer reductie in scope 1 zal opleveren voor 2025.

Meer informatie over onze emissies:

[2022](#)

[2023](#)

[2024 1^e half jaar](#)

[2024 Volledig](#)

EERLIJK ZAKENDOEN



Corruptie en Concurrentie belemmerend gedrag mag niet voorkomen. Circle8 heeft hier maatregelen voor genomen.

Onder andere de klokkenluidersregeling. Daarnaast is er gekozen om de vertrouwenspersoon bewust extern te beleggen. Dit om het doen van meldingen laagdrempelig te houden.

Deze aspecten komen ook aan bod tijdens de onboarding van nieuwe medewerkers.

Ook is Circle8 transparant in haar tarieven en marges. Maar ook in de voorlichting over veranderende wetgevingen. Hier worden diverse malen per jaar bijeenkomsten voor georganiseerd voor onze in en externe stakeholders waaronder onze opdrachtgevers, leveranciers en ZP-ers.

Over 2024 had Circle8 4 indicatoren betrekking hebbend op naleving. De gestelde doelen per jaar voor elk van deze indicatoren is dat er geen enkele klacht of sanctie omtrent deze indicatoren mag binnen komen. Het gaat hier onder andere om de naleving op het eerlijk zaken doen en transparantie.

De doelstelling voor de implementatie van de integriteitstrainingen is over 2024 niet behaald. Deze staat nu op de planning voor 2025.

DOELSTELLINGEN EERLIJK ZAKENDOEN

- Voorlichting geven omtrent veranderde wetgeving voor opdrachtgevers en Zelfstandige professionals;
- Implementatie integriteitstrainingen via onze online Academy;
- Geen meldingen op de hiervoor gemelde naleving indicatoren.

MAATSCHAPPELIJKE BETROKKENHEID



STAGE EN LEERPLEKKEN

Een van onze indicatoren is het beschikbaar stellen van stageplekken. In 2019 en 2020 hebben wij 5 stageplekken kunnen laten invullen. In 2021 en tevens in 2022 hebben wij 3 stage en leerplekken per jaar ingevuld. Voor 2023 is dit aantal verhoogd naar 11 en in 2024 waren het 5 stageplekken.

LA VUELTA CIRCLE8 AP MEMORIAL

Ter nagedachtenis van onze collega Arjan Pronk heeft Circle8 in 2024 de jaarlijkse fietstocht gehouden.

DYNABOUSE

Enige jaren geleden heeft Circle8 het Dynahouse ontwikkeld. Dit is een ruimte waar Professionals, Leveranciers en Opdrachtgevers tegen lage tarieven een werkplek kunnen huren. Voordeel is dat zij met gelijkgestemden in een professionele dynamisch omgeving zitten. Voor klanten met een grote vervoersafstand van hun kandidaten biedt het Dynahouse eveneens een oplossing.

Bij de totstandkoming van het Dynahouse is zoveel mogelijk gewerkt met lokale en/of zelfstandige ondernemers.

Door het veranderen van de omgeving van het Dynahouse van industriepark naar woonwijk, krijgt het Dynahouse steeds meer een lokale bestemming. Dit is ook waar bij de ontwikkeling rekening mee is gehouden.

Meer informatie over het Dynahouse: www.dynahouse.nl

DOELSTELLINGEN MAATSCHAPPELIJKE BETROKKENHEID

Circle8 levert continue bijdragen aan verschillende lokale verenigingen en projecten. Hiervoor wordt jaarlijks een budget beschikbaar gesteld.

Onze doelstellingen voor de aankomende jaren zijn:

- Het bevorderen van de groei van de inzet van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt bij klanten:
 - Het oprichten van een proeftuin waarin de doelgroep stapsgewijs wordt begeleid van omscholing tot voorbereiding en plaatsing in de arbeidsmarkt;
 - Het aanbieden van banen voor 65 plussers;
 - Een intensievere samenwerking met onze partners om mensen met autisme aan een baan te helpen;
 - Het aangaan van samenwerkingsverbanden met leveranciers en WSP's om op een breder vlak invulling te kunnen geven aan het plaatsen van mensen die verder van de arbeidsmarkt staan en baangarantie te geven;
 - Voor bedrijfsborrels en feesten ligt de voorkeur bij horecagelegenheden waar participatiemedewerkers re-integreren.
 - Voortzetten Cycle8 APM met als goede doel het Erik Scherder Huis;
 - Golfdag Hoge Graven Ommen met als goede doel Stichting ZonnaCare;
 - Golfdag GV Leeuwenbergh met als goede doel het Erik Scherder Huis;
 - Aangaan met een partnership met JINC.