

ESG RAPPORT **2025**



part of

ECKES granini
the best of fruit

Indhold

Forord VED MARK OLE JUEL HEMMINGSEN	4
Om Rynkeby Foods INTRODUKTION OG VIRKSOMHEDSPROFIL	6
Vores tilgang til bæredygtighedsrapportering	8
Eckes-Granini Bæredygtighedsstrategi 20230 ESG-STRATEGI OG GOVERNANCE	10
Ansvarlig styring af bæredygtighed i Rynkeby GOVERNANCE	12
Environmental	15
Energiforbrug og grøn omstilling ENERGI	16
Bæredygtighedsdøgn i gården	18
Tal og data ENVIRONMENTAL	19
Social	23
Medarbejdere i fokus	25
Medarbejdertrivsel	26
SMETA Audit	28
Overenskomst og samarbejde med fagforening	29
Diversitet og ligestilling mellem kønnene	30
Sundhed	31
Team Rynkeby	33
Arbejds miljø og sikkerhed	34
Tal og data SOCIAL	36
Governance	39
Leverandøransvar og ansvarlige råvareindkøb LEVERANDØRSTYRING	40
Fødevarer sikkerhed	42
Samlet oversigt over ESG-mål og resultater	44

RYNKEBY FOODS A/S EJES 100% AF ECKES-GRANINI GMBH.

Denne rapport udgør den lovpligtige redegørelse for samfundsansvar jf. Årsregnskabslovens § 99b.

Rapporten dækker regnskabsåret 2025 fra 01.01.2025 til 31.12.2025

Ledelse

Direktion
Mark Ole Juel Hemmingsen, Adm.dir.

Økonomi

Kenneth Nielsen, CFO

Marketing

Simone Udén, Marketing Manager

Salg

Anders Lyngé Hansen, Commercial Director, Foodservice

Søren Junker Jespersen, Commercial Director, Retail

HR

Sidsel Marie Sindal, Director HR

Supply Chain

Jens Kjær, Factory Director

Bestyrelsens medlemmer

Rynkeby Foods A/S' bestyrelse består af 3 aktionærvalgte og 2 medarbejdervalgte medlemmer.

Aktionærvalgte bestyrelsesmedlemmer:
Lars Wagener (Formand)
Sidney Coffeng, Eckes-Granini
German Heil, Eckes-Granini

Medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer:
Leslie Lundenhøj Stenderup
Lisa Howe Jepsen

Rapportansvarlig

Sidsel Marie Sindal, Director HR

Bella Kuluk Mortensen, ESG Konsulent



Forord

VED MARK OLE JUEL HEMMINGSEN

Hos Rynkeby Foods part of Eckes-Granini (herefter omtalt som Rynkeby) har ansvarlighed altid været en naturlig del af vores måde at drive forretning på. Med udgangspunkt i det bedste fra frugten har vi siden 1934 haft ambitionen om at skabe produkter af høj kvalitet – og samtidigt tage ansvar for den påvirkning, vi har på mennesker, samfund og miljø.



Denne ESG rapport giver et samlet og transparent indblik i, hvordan vi i Eckes Granini og Rynkeby Foods arbejder med bæredygtighed i praksis. Rapporten beskriver vores væsentligste indsats og prioriteringer inden for miljø, sociale forhold og ansvarlig virksomhedsdrift i 2025 og viser, hvordan bæredygtighed er integreret i både strategi, drift og kultur på tværs af organisationen.

Vores arbejde er forankret i Eckes-Graninis Bæredygtighedsstrategi 2030, der sætter en fælles og ambitiøs retning for ansvarlig forretningsdrift i hele værdikæden. Strategien giver os klare mål og et fælles sprog – samtidig med at den giver plads til lokale indsats, hvor vi kan gøre den største forskel.

For os handler bæredygtighed ikke om enkeltstående projekter, men om de valg, vi træffer hver dag. Det gælder i indkøb af råvarer, i vores produktion, i udviklingen af produkter og emballage – og ikke mindst i måden, vi skaber en sikker, sund og inkluderende arbejdsplads på for vores medarbejdere. Medarbejdernes engagement og kompetencer er en afgørende drivkraft i vores bæredygtige udvikling.

Et særligt og meget synligt udtryk for vores ansvarlighed er Team Rynkeby, som er Rynkebys sociale flagskib. Gennem Team Rynkeby engagerer medarbejdere sig på tværs af organisationen i et fælles formål om at gøre en konkret forskel for børn med kritiske sygdomme og deres familier. Projektet forener fællesskab, medarbejdertrivsel og samfundsansvar og er et stærkt eksempel på, hvordan vores værdier omsættes til handling – både internt i organisationen og i det samfund, vi er en del af. Team Rynkeby havde i 2025 2.933 deltagere og samlede hele kr. 69.151.851,- til fordel for børn med kritisk sygdom.

Vi er bevidste om, at bæredygtighed er en rejse. Krav, forventninger og datagrundlag udvikler sig, og vi arbejder løbende med at styrke vores processer, governance og rapportering. Denne rapport er derfor både et billede af, hvor vi står i dag – og et vigtigt afsæt for det videre arbejde frem mod 2030.

Vi håber, at rapporten giver et klart og troværdigt indblik i vores tilgang til ESG og inspirerer til dialog med vores medarbejdere, samarbejdspartnere, kunder og øvrige interessenter. Sammen kan vi fortsætte arbejdet med at skabe ansvarlig vækst, stærke fællesskaber og positive aftryk – fra frugt til færdigt produkt.

God læselyst!

Mark Ole Juel Hemmingsen
Adm. direktør Rynkeby Foods A/S.



Om Rynkeby Foods

Rynkeby – ansvarlig forretning med frugt og fællesskab i centrum

Rynkeby er en dansk producent af frugtbaserede drikke med en tydelig ambition om at skabe værdi for både forbrugere, samfund og miljø. Med udgangspunkt i det bedste fra frugten arbejder Rynkeby for at levere produkter af høj kvalitet samtidig med, at vi tager ansvar for vores påvirkning gennem hele værdikæden – fra råvare til færdigt produkt.

Rynkeby er en del af Eckes Granini Group, som er en europæisk koncern inden for frugtbaserede drikke. Ejerforholdet betyder, at Rynkeby er forankret i en koncern med en klar, langsigtet bæredygtighedsstrategi og fælles ambitioner for ansvarlig forretningsdrift. Eckes Granini Bæredygtighedsstrategi 2030 danner rammen for Rynkebys arbejde med bæredygtighed og sikrer fælles retning, mål og principper på tværs af lande og brands.

Bæredygtighed er en integreret del af Rynkebys forretning. For Rynkeby er bæredygtighed ikke et selvstændigt projekt, men en integreret del af måden vi driver forretning på. Det handler om at tage ansvar for både miljømæssige, sociale og økonomiske forhold og om at træffe bevidste valg i dag, der understøtter en bæredygtig forretning på langt sigt.

Rynkebys bæredygtighedsindsats tager afsæt i Eckes Graninis Bæredygtighedsstrategi. Strategien understøtter en fælles forståelse af ansvarlighed og skaber sammenhæng mellem koncernens overordnede ambitioner og Rynkebys lokale indsatser.

Fra ansvarligt indkøb til færdigt produkt

I indkøb arbejder Rynkeby for at sikre ansvarlige råvarer og stærke relationer til leverandører, hvor både miljømæssige og sociale hensyn indgår i beslutningerne.

Fokus på frugtens oprindelse og på samarbejde i værdikæden er centralt for at reducere påvirkningen fra råvarer og for at understøtte mere bæredygtige produktionsformer. I produktionen har Rynkeby fokus på ressourceeffektivitet og løbende forbedringer. Det gælder blandt andet arbejdet med energi, vand og affald samt reduktion af klimaaftryk fra egne aktiviteter. Ambitionen er at kombinere høj kvalitet og fødevarer sikkerhed med en mere effektiv og miljøbevidst drift.

Produktudvikling og emballage spiller ligeledes en vigtig rolle i Rynkebys bæredygtighedsarbejde. Vi arbejder kontinuerligt med at reducere produkternes samlede miljøaftryk, øge genanvendeligheden af emballage og sikre, at produkterne lever op til både forbrugernes forventninger og koncernens høje standarder for kvalitet og ansvarlighed.

Mennesker, kultur og samfundsansvar

Medarbejderne er en central drivkraft i Rynkebys bæredygtige udvikling. Rynkeby arbejder for at skabe en sikker, sund og inkluderende arbejdsplads med fokus på trivsel, udvikling og lige muligheder for alle medarbejdere. En stærk virksomhedskultur med tydelige værdier gør det muligt for medarbejderne aktivt at bidrage til bæredygtighedsindsatsen i hverdagen.

Samtidig er Rynkeby kendt for sit markante samfundsengagement gennem Team Rynkeby, som er et konkret udtryk for virksomhedens ansvarlighed og ønske om at gøre en positiv forskel uden for forretningen.



Vores tilgang til bæredygtighedsrapportering

Vores ambition med rapporten

Denne ESG-rapport er udarbejdet for at give et samlet og transparent overblik over og indblik i Rynkeby Foods' væsentligste bæredygtighedsforhold inden for miljø, sociale forhold og ansvarlig virksomhedsdrift.

Rapporten er udarbejdet med udgangspunkt i den frivillige rapporteringsstandard VSME (Voluntary Sustainability Reporting Standard for SMEs), VMSE standarden et en EU standard, som har til formål at skabe en fælles ramme og struktur for ESG rapportering. Det skal sikre transparens for kunder og andre stakeholders.

Rynkeby Foods er en del af Eckes-Granini Group, og

rapporten understøtter både virksomhedens egne bæredygtighedsindsatser og koncernens overordnede ambitioner inden for klima, ansvarlige værdikæder og social ansvarlighed.



Rapporten henvender sig primært til eksterne interessenter, herunder forbrugere og samarbejdspartnere. Rapporten er også udarbejdet med henblik på at give os selv et indblik i, hvordan Rynkeby Foods arbejder med bæredygtighed, og hvilke fremskridt der er opnået i det forgangne år. Samtidig bidrager rapporten til at skabe fælles forståelse og udvikling på tværs af organisationen.

Rynkebys væsentlige ESG-forhold

Rapportens fokusområder er udvalgt gennem en analyse af virksomhedens værdikæde samt en mini-væsentligheds-vurdering, hvor relevante interne interessenter på tværs af organisationen har bidraget for at sikre, at rapporten adresserer de mest centrale bæredygtighedsemner og indsatsområder.

Som metodisk støtte har Rynkeby Foods anvendt Dansk Industri Fødevarers ESG-kit, der giver en praktisk ramme for at identificere de mest væsentlige ESG-forhold for en fødevarer virksomhed.

På baggrund af denne proces har Rynkeby Foods valgt at fokusere rapporteringen på de områder, hvor virksomheden har størst påvirkning og ansvar:

- Arbejdsmiljø og sikkerhed for egne medarbejdere
- Energiforbrug og grøn omstilling i produktionen
- Leverandøransvar og ansvarlige råvareindkøb
- Fødevarer sikkerhed og produktansvar

Rapporten kombinerer beskrivelser af processer og indsatser med konkrete eksempler på tiltag gennemført i rapporteringsåret.

Rammerne for rapporteringen

Rapporten omfatter Rynkeby Foods' bæredygtighedsarbejde i 2025 og dækker virksomhedens egne aktiviteter inden for produktion af juice og frugtdrikke samt de mest centrale forhold i leverandørkæden.

Rapporteringen tager udgangspunkt i de områder, som er identificeret som væsentlige for virksomheden, og fokuserer derfor på de indsatser og processer, der knytter sig til drift, produktion og ansvarlige råvareindkøb.

Indholdet i rapporten bygger på eksisterende interne data og registreringer, virksomhedens certificeringer og dokumenterede arbejdsgange samt konkrete projekter og samarbejder i værdikæden.

Rapporten er udarbejdet med ambitionen om at give et retvisende og lettilgængeligt overblik over årets vigtigste indsatser og resultater. Rapporteringen vil løbende kunne videreudvikles i takt med øgede datamuligheder, nye krav og koncernens bæredygtigheds mål.



Denne rapport er opbygget efter ESG-principperne **Environmental (E)**, **Social (S)** og **Governance (G)** som tilsammen udgør rammen for vores arbejde med bæredygtighed.

Vi har illustreret ESG som en blomst, hvor hvert blad repræsenterer henholdsvis E, S og G. Når du bevæger dig gennem rapporten, fremhæves det relevante blad, så du let kan finde rundt i emnerne.

E – Miljø

Her beskriver vi vores væsentligste miljøforhold og arbejdet med at reducere vores miljø- og klimapåvirkning.

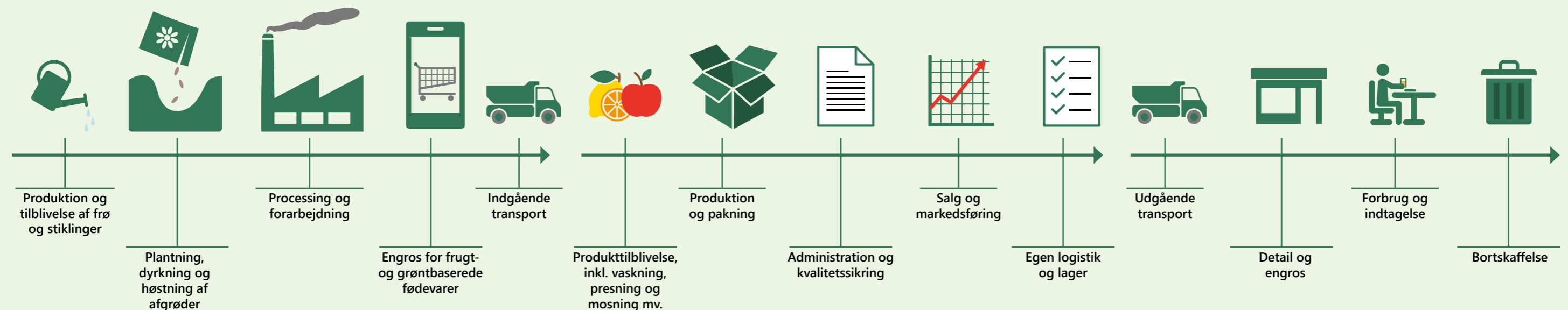
S – Social

Her fortæller vi om medarbejdere, trivsel, arbejdsmiljø og vores sociale ansvar.

G – Governance

Her beskriver vi ansvarlig ledelse, leverandørstyring, fødevarer sikkerhed og de styringsrammer, der understøtter en ansvarlig forretning.

Værdikæde



Eckes-Granini

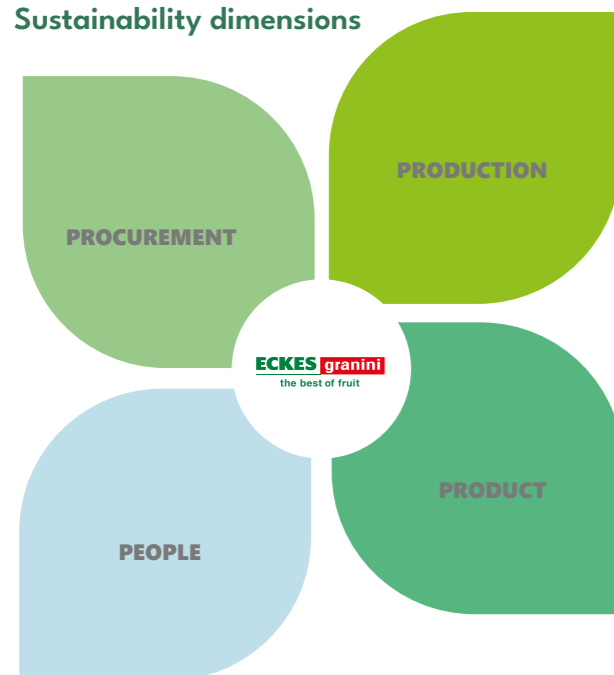
Bæredygtighedsstrategi 2030

I 2025 præsenterede Eckes Granini koncernen sin **Bæredygtighedsstrategi 2030**, som fastlægger den langsigtede ramme for bæredygtig udvikling på tværs af alle afdelinger i koncernen. Strategien tager afsæt i ambitionen om at blive en af de mest bæredygtigt aktører i branchen og bygger på et helhedsorienteret tilgang til både miljømæssige, sociale og forretningsmæssige forhold.

Eckes Graninis bæredygtighedsstrategi er bygget op om fire strategiske fokusområder:

1. **Procurement**
2. **Production**
3. **Product**
4. **People**

Sustainability dimensions



De fire fokusområder udgør tilsammen fundamentet for koncernens bæredygtighedsindsats og dækker hele værdikæden fra råvareindkøb og produktion til produkter, medarbejdere samt governance og compliance. Indsatsen er baseret på FN's verdensmål og understøttet af fælles mål, roadmaps og initiativer på tværs af lande og funktioner.

De fire P'er i Eckes Granini Bæredygtighedsstrategi 2030

PROCUREMENT: Ansvarligt indkøb i hele værdikæden

Eckes Granini og Rynkeby stiller høje krav til leverandører og samarbejdspartnere og integrerer miljømæssige, sociale og økonomiske hensyn i indkøbsbeslutningerne. Fokus er rettet mod bæredygtig sourcing af frugt og råvarer, støtte til mere bæredygtige landbrugspraksisser samt opbygning af langsigtede, ansvarlige partnerskaber i værdikæden.

Samtidig arbejdes der systematisk med at reducere klimaaftrykket i indkøb og råvarer, herunder særligt Scope 3 emissioner, som er i tråd med 1,5°C målsætningen og ambitionen om net zero i 2050.

Net zero betyder, at Eckes Granini og Rynkeby Foods har en ambition om ikke at udlede mere CO₂, end vi selv fjerner igen.

PRODUCTION: Ressourceeffektiv og klimabevidst drift

Det er et væsentligt fokusområde for Rynkeby med optimering af vores produktionsprocesser med det formål at reducere miljøpåvirkningen og styrke ressourceeffektiviteten. Indsatsen fokuserer blandt andet på energieffektivitet, reduktion af vandforbrug – særligt i vandstressede områder – samt effektiv affaldshåndtering samt øget genanvendelse. Der arbejdes målrettet med at reducere Scope 1- og 2 emissioner fra produktionen samtidig med, at høj produktkvalitet og driftssikkerhed fastholdes. Målet er at kombinere forbedret miljøperformance med langsigtet økonomisk robusthed og omkostningseffektiv drift.

PRODUCT: Cirkulære og ansvarlige produkter

Alle produkter, som Rynkeby står bag, lever op til Eckes Granini-koncernens høje standarder for kvalitet og fødevarer sikkerhed samtidig med, at produkternes samlede miljøaftryk reduceres. Eckes Granini og Rynkeby arbejder løbende med produkt- og emballageudvikling for at øge brugen af genanvendte og genbrugte materialer, forbedre emballagers genanvendelighed og understøtte cirkulære forretningsmodeller. Der er desuden fokus på at reducere

produkternes klimaaftryk gennem hele livscyklussen, fra råvare til færdigt produkt, som en integreret del af innovations- og udviklingsarbejdet.

PEOPLE: Medarbejdere, kultur og ansvarlighed

Rynkebys medarbejdere er en helt afgørende og central drivkraft i vores bæredygtige udvikling. Rynkeby forpligter sig til at tilbyde et sikkert, sundt og inkluderende arbejdsmiljø med fokus på både fysisk og mental trivsel, kompetenceudvikling samt lige muligheder. Der er fokus på en åben virksomhedskultur baseret på etisk adfærd og ansvarlighed.

En stærk og fælles bæredygtighedskultur skal gøre medarbejderne i stand til aktivt at bidrage til strategiens mål og til løbende forbedringer på tværs af organisationen.

En fælles retning mod 2030

Strategien indeholder klare 2030 målsætninger, herunder markante reduktioner af klimaaftryk, overholdelse af gældende og kommende EU lovgivning samt etablering af såkaldte lighthouse projekter med konkret effekt på farme hvor frugten dyrkes. Samtidig lægges der vægt på at opbygge en fælles bæredygtighedskultur i hele organisationen, så medarbejdere aktivt bidrager til målopfyldelse og løbende forbedringer.

For Rynkeby betyder Bæredygtighedsstrategi 2030 en tydelig og fælles retning for arbejdet med ansvarlighed og bæredygtighed. Strategien danner rammen for lokale prioriteringer og indsatser og sikrer, at Rynkebys aktiviteter bidrager til koncernens samlede ambitioner om langsigtet værdiskabelse, troværdighed og positiv samfundsmæssig påvirkning.



Ansvarlig styring af bæredygtighed i Rynkeby

Rynkebys arbejde med bæredygtighed er forankret i en klar governance struktur, der skal sikre, at bæredygtighed integreres i forretningsbeslutninger, risikostyring og den daglige drift. Som en del af Eckes Granini Group er Rynkeby omfattet af koncernens fælles rammer for governance, compliance og ansvarlig forretningsadfærd, som understøtter en ensartet og troværdig tilgang på tværs af lande og selskaber.

Bæredygtighed som en del af beslutningsprocesser

Bæredygtighed indgår som et strategisk fokusområde i Rynkebys ledelsesmæssige beslutninger. Det betyder, at bæredygtighed ikke behandles isoleret, men ses i sammenhæng med forretningsstrategi, risici, muligheder og langsigtet værdiskabelse.

Risikostyring og prioritering

Rynkebys governance understøtter en struktureret tilgang til identificering og prioritering af bæredygtighedsrelaterede risici og muligheder.

Vi er meget opmærksomme på potentielle risici i relation til korruption, bestikkelse og brud på menneskerettigheder, især når det gælder de lande, vores råvarer indkøbes fra. Vi er bekendte med risikoen for svindel med fødevarer – fx fødevarers økologiske status eller tilsætning af ikke-original frugt til juice.

Vi er opmærksomme på disse potentielle risici, men vi mener samtidig, at der, via krav til leverandører og implementerede procedurer i hele værdikæden, udvises rettidig omhu. Vi har et passende beredskab i forhold til at imødegå eller helt eliminere eventuelle utilsigtede hændelser på området.

Vi er ligeledes bekendte med potentielle risici relateret til vores produktion og tilhørende aktiviteter, herunder miljømæssige risici som fx overtrædelse af vores miljø- og spildevandstilladelser.

Compliance og ansvarlig forretningsadfærd

Overholdelse af lovgivning og etiske standarder er et grundlæggende element i Rynkebys governance. Rynkeby arbejder inden for koncernens rammer for compliance og ansvarlig forretningsadfærd, som skal sikre, at virksomheden lever op til både regulatoriske krav og interessenters forventninger.

Hos Rynkeby tager vi afstand fra enhver form for bestikkelse og korruption – både hos vores egne medarbejdere og hos de leverandører, vi samarbejder med. Desuden ønsker vi et højt niveau af fødevarer sikkerhed, og vi tolererer ikke fødevarer svindel.



Vi respekterer menneskerettigheder i hele vores virksomhed og arbejder for, at vores drift ikke medfører krænkelse af disse. For os handler menneskerettigheder både om at leve op til internationale standarder og om at skabe trygge og ordentlige rammer for vores medarbejdere i hverdagen.

Hos os betyder det blandt andet, at vi prioriterer sundhed og sikkerhed højt og løbende styrker trivsel, kompetencer og uddannelse på tværs af alle medarbejdergrupper. Samtidig sikrer vi fair løn- og ansættelsesvilkår, herunder forsikrings- og seniorordninger, og vi følger naturligvis gældende overenskomster og lovgivning.

Handlinger

For at sikre overholdelse af gældende lovgivning, både i forhold til korruption, bestikkelse og menneskerettigheder, har vi udarbejdet et adfærdskodeks med konkrete retningslinjer til, hvordan vi skal forholde os på områderne. Alle medarbejdere har fået udleveret Eckes-Granini-koncernens "Adfærdskodeks", ligesom det udleveres til alle nye medarbejdere, når de ansættes. Vi forventer, at medarbejderne sætter sig ind i indholdet. Vi underviser relevante medarbejdere i Compliance og Code of Conduct.

For at sikre at vores leverandører også lever op til principperne, skal alle råvareleverandører underskrive vores

Leverandør Code of Conduct, når vi indgår kontrakten. Der er opsat mål for, hvilken score vores leverandører skal opnå. Målene er nærmere beskrevet i afsnittet om ansvarligt indkøb.

Denne tilgang sikrer, at indsatsen fokuseres dér, hvor Rynkeby kan have størst betydning – og hvor manglende handling kan udgøre en risiko for forretningens robusthed, omdømme eller compliance. Governance rammen bidrager dermed til at understøtte langsigtet stabilitet og ansvarlig vækst.

Certificering

Rynkeby er miljøledelses certificeret efter kravene i ISO 14001. Som den mest anerkendte standard inden for miljøledelsessystemer giver ISO 14001 en klar ledelsesramme til at forbedre vores miljøpræstationer i overensstemmelse med vores miljøpolitik.

Vi har høje krav til vores fødevarer sikkerhed, og vi arbejder efter IFS standarden. Denne certificering hjælper os med at sikre et passende niveau af fødevarer sikkerhed og god produktionspraksis. Rynkeby arbejder systematisk med krisestyring og proaktivt med risikominimering inden for fødevarer sikkerhed.

For at sikre at vores medarbejdere og folk som arbejder på fabrikken har ansvarlige arbejdsforhold, får vi udført SMETA audit, som er en international standard der ser på virksomhedens sociale forhold. Vi har i 2025 gennemført vores første SMETA Audit uden anmærkninger. Læs mere på side 28.

ISO 14001 er den internationale standard for miljøledelse. Certificeringen dokumenterer, at vi arbejder systematisk med at reducere vores miljøpåvirkning, overholde miljølovgivning og løbende forbedre vores miljøpræstationer.

IFS er en international standard for fødevarer sikkerhed, der sikrer høj kvalitet, sporbarhed og kontrol i produktionen gennem regelmæssige eksterne audits.

Medarbejdere – sundhed og trivsel

Vores medarbejderes sundhed og trivsel er et højt prioriteret fokusområde, hvilket understreges af vores SMETA Audit. Vi har fastsat en række målsætninger for vores medarbejderes sundhed, sikkerhed og trivsel. Disse er beskrevet senere i denne rapport.

Whistleblower

Interne kontroller og vores whistleblowerordning er centrale værktøjer til at opdage og rapportere potentielle uregelmæssigheder, også fra eksterne interessenter. Vi bruger desuden løbende uddannelse til at sikre, at vi overholder gældende krav.

Det betyder konkret, at medarbejdere og relevante funktioner uddannes i de områder, der er vigtige for deres rolle og kontakt med eksterne parter.

Dataetisk politik

Rynkeby har vurderet, at vores nuværende GDPR-, IT- samt Code of Conduct-politikker med interne tilhørende kontroller er tilstrækkelige i forhold til håndteringen af data. Derfor kræver det ikke en selvstændig dataetisk politik for nuværende. Vi overvåger vores data nøje, og skulle der ske ændringer, vil ledelsen iværksætte passende initiativer til håndhævelse af dataetiske principper.

En governance-ramme i udvikling

Rynkebys governance for bæredygtighed er ikke statisk, men udvikles løbende i takt med nye krav, forventninger og læring. Som en del af Eckes Granini Group bidrager Rynkeby aktivt til at omsætte koncernens strategiske ambitioner til lokal praksis og sikre, at governance rammen understøtter både compliance, forretningsbehov og bæredygtig udvikling.



Environmental

Energiforbrug og grøn omstilling



Energi er et af de væsentligste miljøforhold for Rynkeby Foods, da produktionen af juice og drikkevarer kræver betydelige mængder energi til blandt andet presning, pasteurisering, tapning, køling og drift af tekniske anlæg. Som ansvarlig produktionsvirksomhed arbejder vi derfor målrettet med at optimere vores energiforbrug og understøtte omstillingen til en mere klimavenlig produktion. Vores indsats handler både om at reducere energiforbruget pr. produceret liter og om at investere i løsninger, der øger andelen af vedvarende energi og styrker vores langsigtede klimaindsats.

Systematisk energistyring med nye målere og EMS

I løbet af efteråret 2025 har Rynkeby Foods igangsat et større energiprojekt, hvor en lang række vand- og elmålere på fabrikken er blevet udskiftet og koblet til et nyt Energy Management System (EMS).

EMS er et system Vi anvender for at observere vores energiforbrug. Vi har 160 målepunkter på tværs af fabrikken, som giver detaljeret indsigt i energiforbruget i hele produktionen. Systemet understøtter målrettet energieffektivisering og bidrager til at reducere både energiforbrug og klimaaftryk.

De nye målere er placeret på tværs af hele produktionen, fra presseriet, hvor fx æbler, appelsiner, gulerødder presses til frisk juice, til blanderiet, hvor juicen sammen sættes til de mange varianter, der findes på butikernes hylde.

Derudover omfatter projektet også tapperiet, hvor produkterne pasteuriseres og tappes på karton eller flaske samt funktioner som lager, renseanlæg, vandbehandlingsanlæg og kompressorer.

Alt i alt er omkring 160 målepunkter med til at dokumentere de mange kilowatt-timer og store vandmængder, der årligt anvendes i produktionen.

Formålet med EMS-systemet er at skabe et mere præcist og løbende overblik over energiforbrugsmønstre, så vi bedre kan identificere, hvor der er potentiale for energibesparelser og forbedringer. Når systemet er fuldt i drift fra starten af 2026, vil målerne automatisk sende data til et online system, hvilket giver mulighed for at opdage unødvendigt forbrug, forskelle mellem sammenlignelige produktionslinjer og nye optimeringsmuligheder.

På den måde understøtter EMS en mere struktureret og datadrevet tilgang til energioptimering i hele virksomheden.

Mere vedvarende energi gennem solceller

Som en del af vores grønne omstilling har Rynkeby Foods i 2025 taget et stort solcelleanlæg i brug på fabrikens tagarealer i Ringe. Anlægget dækker et areal på 4.178 m² – svarende til mere end fem håndboldbaner – og markerer en vigtig milepæl i vores arbejde med at bidrage aktivt til den grønne omstilling.

Solcelleanlægget forventes at kunne producere op til 712.050 kWh om året, hvilket svarer til cirka 8–10 % af virksomhedens samlede elforbrug til blandt andet produktion, tapperi og lagerdrift.

Rynkeby Foods køber allerede 100 % vedvarende el fra vindenergi. Solcelleprojektet handler derfor ikke om at erstatte grøn strøm, men om at øge tilgængeligheden af vedvarende energi i energisystemet ved også selv at producere en del af elektriciteten.

Projektet har været længe undervejs og har krævet både forundersøgelser, tilladelser og en betydelig indsats fra mange medarbejdere, før anlægget kunne tages i fuld drift. Solcelleanlægget er samtidig en del af en bredere energioptimeringsstrategi hos Ryn-



keby Foods, hvor vi også arbejder med tiltag som varmegenvinding, ventilationsforbedringer og teknologiske investeringer, der reducerer energiforbrug og transportbehov.

Klimamål og Science Based Targets

Rynkeby Foods er en del af Eckes-Granini Group, som arbejder med klimamål i tråd med Science Based Targets initiative (SBTi). Gruppen har blandt andet ambitioner om at reducere Scope 1+2 emissioner med 50 % og Scope 3 emissioner med 25 % frem mod 2030.

SBTi er et internationalt initiativ, der hjælper virksomheder med at sætte klimamål i tråd med klimavidenskaben og Paris-aftalen. Målene skal være konkrete og godkendes af SBTi, som vurderer, om de er tilstrækkeligt ambitiøse til at reducere drivhusgasudledninger i både egen drift og værdikæden.

Disse mål understøtter koncernens ønske om at bidrage til Paris-aftalens målsætning om at begrænse den globale temperaturstigning.

Der er allerede investeret massivt i at nå vores Klima mål, herunder solcelleanlægget.

Elektrificering af produktionen

I de kommende år forventer vi en stigning i elforbruget, da vi ønsker at udskifte installationer, så flere processer drives af el frem for gas og andre fossile energikilder. Elektrificering er et vigtigt skridt i omstillingen mod en mere klimavenlig produktion og gør det muligt at udnytte vedvarende energi endnu bedre i vores drift.

Energioptimering og investeringer i vedvarende løsninger er derfor centrale elementer i vores arbejde for at reducere klimaaftrykket og sikre ansvarlig produktion til gavn for både forbrugere og samfund.



Bæredygtighedsdøgn i gården



Som et af årets mere uformelle initiativer slog vi vores campingvogn op i gården og inviterede kolleger forbi til et bæredygtighedsdøgn med fokus på vidensdeling og nysgerrighed.

På tværs af afdelinger deltog medarbejdere i korte quizzer og dialoger om alt fra bæredygtighedsstrategi og værdier til affaldssortering, nordjyske gulerødder og Team Rynkeby's kommende jubilæum. Trods skiftende vejr var engagementet højt – ikke mindst takket være en stemning, hvor man kunne stille spørgsmål og lære noget nyt.

Dagens frokost fik et grønnere præg, og flere deltog aktivt i yogahold i gården. Eller som en kollega sagde, mens regnen dryppede: "Det her er faktisk rigtig hyggeligt."

Arrangementet viste, at bæredygtighed også kan formidles i øjenhøjde – og at fælles læring styrker både team spirit og forståelsen af vores fælles ESGindsats.



Environmental resultater

	Resultat 2024	Resultat 2025
Andel store/Major fejl ved IFS audit.	0	0
Reducere produktsvind til et minimum (defineret som svind fra blanderi til tapperi, set i forhold til total mængde)	1,27%	3,5%
Tab udtrykt som destruktionsomkostninger total. Opgjort i DKK 2018 er baseline, index 100	61,6%	43,9%
Indkøbe 100% grøn el	8.900.000 kWh	8.700.000 kWh
Forbrugt el	8.642.394 kWh	8.860.487 kWh
Elforbrug pr 1000 L produkt (Kwt)	86, 982367 kWh	79,1662 kWh
Vandforbrug pr 1000 L produkt (m ³)	3,02	3,03
Spildevand pr 1000 L produkt (m ³)	1,62	1,63
Gasforbrug m ³ pr. 1000 L produkt	11,88	12,29
ISO 14001 / EMAS certificering	Certificering opretholdt	Certificering opretholdt
Organisk affald i tons	1,28	1,34
Brændbart affald i tons i alt	253	42,52
Carbon footprint, t CO ₂ e		
Scope 1	3493	3474
Scope 2	0	0
Scope 3	91.532	62.690



Tab

	Resultat 2024	Resultat 2025
Tab udtrykt som destruktionsomkostninger total. Opgjort i DKK 2018 er baseline, index 100	61,6%	43,9%

Tabprocenten (destruktionsomkostninger) dækker over produkt, der går tabt i produktionen – fx ved fejltilkoblinger, forkerte blandinger, spild til kloak eller afvigende måleværdier, som betyder at produktet ikke kan anvendes. Vores tabsniveau er reduceret markant fra 61,6% til 43,9%. En væsentlig forklaring er etableringen af en taskforce, hvor alle hændelser systematisk gennemgås og omsættes til konkrete handlingsplaner i de relevante afdelinger. Dette har sikret øget ejerskab på gulvet og en mere effektiv opfølgning.

EI

	Resultat 2024	Resultat 2025
Indkøbe 100% grøn el	8.900.000 kWh	8.700.000 kWh
Forbrugt el	8.860.487 kWh	8.860.487 kWh
Elforbrug pr 1000 L produkt (Kwt)	86,9823 kWh	79,1662 kWh

Hos Rynkeby Foods anvender vi 100% grøn strøm i vores produktion. Vores samlede elforbrug er faldet i rapporteringsperioden, hvilket i høj grad hænger sammen med et lavere produktionsvolumen. Når man i stedet ser på elforbruget pr. produceret liter (el forbrug pr. 1.000 L), er der dog sket en stigning.

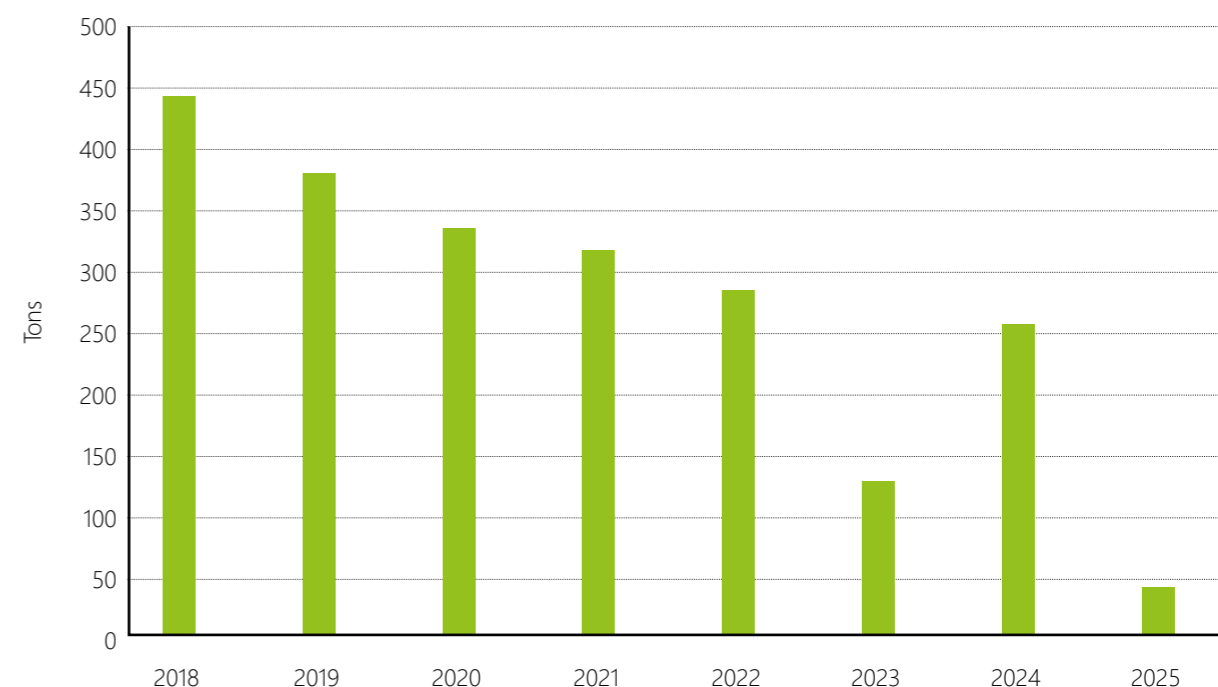
Stigningen kan blandt andet forklares med, at vi er i gang med en målrettet elektrificering af vores produktion. Det betyder, at vi løbende omlægger processer fra fossile energikilder til elektriske løsninger for at udnytte vores grønne strøm. Denne udvikling forventes naturligt at medføre et højere elforbrug pr. produceret enhed fremadrettet.

Til gengæld bidrager elektrificeringen til at reducere vores direkte CO₂-udledning (Scope 1), da vi mindsker brugen af fossile brændsler. Samlet set er det derfor et vigtigt skridt i retning af en mere ansvarlig produktion.

Affald

	Resultat 2024	Resultat 2025
Organisk affald i tons	1,28	1,34
Brændbart affald i tons i alt	253	42,52

Brændbart affald



De rapporterede affaldsmængder dækker over både organisk affald og brændbart affald. I perioden ses et markant fald i mængden af brændbart affald over flere år, er der en tydelig nedadgående tendens i mængden af brændbart affald. Der ses et markant fald i 2023, hvilket blandt andet skyldes, at vi her implementerede en ny affaldsfraktion til plast- og kartonemballage. Det er derfor mest retvisende at sammenligne udviklingen mellem 2023 og 2025. Det er en positiv udvikling, da det indikerer, at vi er blevet bedre til at sortere vores affald korrekt, så mindre affald ender som restaffald og mere bliver fordelt i de rette fraktioner.

Samtidig er det vigtigt, at niveauet ikke bliver for lavt, da det kan være et tegn på, at affald placeres forkert i andre fraktioner. Vi arbejder derfor fortsat med at styrke vores affaldssortering gennem øget fokus og træning. Blandt andet har vi igangsat en affaldskampagne, hvor vi har sikret korrekt opsætning af affaldsfraktioner på arbejdsstationer samt øget oplysning og bevidsthed blandt medarbejderne.



Social

We bring the best of fruit
for a healthy and enjoyable life.



Ansvarlighed



Respekt



Ambition



Team Spirit

Medarbejdere i fokus



Rynkebys medarbejdere spiller en helt central rolle for os. Derfor har vi konstant fokus på at forbedre vilkår og udviklingsmuligheder. Som medarbejder i Rynkeby skal man kunne møde tryk på arbejde, og føle at det er en sund, sikker og inkluderende arbejdsplads med fokus på trivsel, udvikling og lighed for alle. Det er for os bæredygtighed!

Vi arbejder løbende med at skabe en virksomhedskultur med tydelige værdier som gør det muligt for medarbejderne at udvikle sig og bidrage til en bæredygtig indsats.

Nye værdier

2025 blev året, hvor vi på tværs af hele Eckes Granini-koncernen udarbejdede et nyt fælles værdisæt. I juni måned blev følgende værdier introduceret for alle medarbejdere:

- Ambition
- Respekt
- Ansvarlighed
- Team Spirit

Værdierne blev omsat lokalt i Rynkeby, og processen omfattede lederworkshops, fælles dialoger og konkrete værktøjer, som skulle oversætte værdierne til adfærd i hverdagen. Værdierne er i dag integreret i ledelse, samarbejde og beslutningstagning og fungerer som et fælles kompas for kultur, trivsel og ansvarlig forretningsdrift på tværs af organisationen.



Fra strategidag til juleleg – sådan, gjorde vi værdierne levende

For at gøre vores værdier nærværende præsenterede vi dem først på strategidagen i september, hvor kolleger fra hele organisationen blev inviteret med på en aktiv og sjov værdirejse. Med GPS skulle holdene løse opgaver, der krævede både Team Spirit, ansvarlighed og gensidig respekt: fra boogie woogie dans til blindfold guidning gennem "farlige landskaber" og glaskugler, der skulle bringes sikkert gennem en kuglebane. Undervejs opstod både grin, highfives og gode samtaler om, hvordan værdierne kan leve i praksis.

I december byggede vi videre ved at gøre værdierne synlige i hverdagen. Fabrikken og kantinen blev pyntet med værdijulekugler, stjerner foldet af vores egen emballage, og små værdi "nissehilsner" blev delt ud fra kollega til kollega med konkrete eksempler på, hvordan vi udlever værdierne. Mange stoppede op for at kigge, pege og smile – og én kollega sagde spontant: "Det her er så hyggeligt – og dejligt, at I gør noget ekstra for os." En anden tilføjede: "En virkelig fin måde at huske værdierne på," mens en tredje udbød: "Nu kommer jeg for alvor i julestemning."

Medarbejdertrivsel



Rynkebys trivselsmåling i 2025 viser et højt engagement og en stærk oplevelse af trivsel blandt medarbejderne. Deltagelsen i Danmark var 96 %, hvilket indikerer høj involvering og tillid til processen.

Resultaterne viser generelt positive vurderinger af ledelseskultur, samarbejde i teams og retfærdig behandling, herunder et særligt højt indeks for mangfoldighed og ligebehandling (5,2 ud af 6). Medarbejderne oplever i høj grad at blive behandlet fair uafhængigt af køn, alder og baggrund og at kunne være hele mennesker på arbejdspladsen.

Surveyen peger samtidig på forbedringsområder, særligt inden for intern kommunikation, samarbejde på tværs af afdelinger og tydelighed omkring bæredygtighedsindsatsen. Disse temaer er adresseret gennem en fælles handlingsplan for 2025 med fokus på kommunikation, processer og tværgående samarbejde.

Medarbejderudvikling

I 2025 har Rynkeby arbejdet målrettet med medarbejder- og lederudvikling som et centralt element i at understøtte trivsel, engagement og organisatorisk parathed. Indsatsen er forankret i ambitionen om at skabe dygtige, motiverede og sunde medarbejdere gennem systematisk udvikling og uddannelse.

Systematisk udvikling og MUS

Alle medarbejdere tilbydes årlige medarbejderudviklingssamtaler (MUS), som munder ud i individuelle udviklingsaftaler. Lederne er uddannet i at gennemføre samtalerne, og processen sikrer løbende afstemning af forventninger, kompetencebehov og udviklingsmuligheder.

Lederudvikling og ledelsesunderstøttelse

I 2025 har Rynkeby fortsat investeringerne i lederudvikling, herunder træning i ledelse i praksis, adfærdsledelse, motivation, feedback og håndtering af sygefravær og performance. Der er etableret et forum for en udvidet ledergruppe, som styrker fælles ledelsespraksis, strategiforståelse og videndeling på tværs af organisationen.

Kompetence- og talentudvikling

Rynkeby arbejder med både kompetenceudvikling i funktioner og talentudvikling på tværs af organisationen. Indsatsen omfatter interne uddannelsesforløb, projektdeltagelse samt målrettede udviklingsforløb for medarbejdere med potentiale til specialist- eller lederroller.

Onboarding, læring og sundhed

Medarbejderudvikling understøttes desuden af struktureret onboarding, løbende læring i produktionen samt brede sundheds- og trivselstiltag, herunder fælles træning, sundhedstjek og deltagelse i Team Rynkeby. Disse indsatsen bidrager til både faglig udvikling, fællesskab og arbejdsglæde.

Mangfoldighed og inklusion

Rynkeby arbejder målrettet for at skabe et mangfoldigt og inkluderende arbejdsmiljø, hvor alle medarbejdere oplever lige muligheder, respekt og tilhørsforhold til arbejdspladsen. Indsatsen er forankret i vores politik for mangfoldighed, lighed og inklusion og understøtter ambitionen om at opbygge en sund og bæredygtig organisationskultur.

Vi anerkender, at mangfoldighed rummer flere dimensioner end køn. Mangfoldighed omfatter blandt andet alder, nationalitet, etnicitet, handicap og seksuel orientering. Køn er dog et centralt fokusområde i en traditionelt mandsdomineret produktionsbranche, hvor vi arbejder for en mere balanceret repræsentation på tværs af virksomheden og i ledelsen. Indsatsen bygger på tre hovedgreb: tiltrækning, fastholdelse og inklusion. Det indebærer blandt andet mere objektive rekrutteringsprocesser, fokus på lige adgang til udvikling og karriere samt klare rammer for fair behandling, som er beskrevet i personalepolitikker og personalehåndbog.

Gennem løbende opfølgning på organisatorisk sundhed – herunder trivsel, medarbejderomsætning og arbejdsmiljø – arbejder vi kontinuerligt med at styrke en kultur, hvor forskellighed ses som en styrke for både medarbejdere og forretning.

Sammen tager vi ansvar for udvikling og bæredygtighed

I 2025 valgte vi at investere i efteruddannelse på fabrikken. Sammen med AMU Fyn tilrettelagde vi en række kurser - bl.a. Kvalitetssikring, konflikthåndtering, sikkerhed og arbejdsmiljø og ikke mindst Bæredygtighed – alt sammen emner, hvor alle medarbejdere spiller en vigtig rolle i både at se mulighederne, pege på forbedringer og drive dem videre. Som en del af forløbet arbejdede deltagerne på at samle idéer til, hvordan vi på kort, mellemlangt og langt sigt kan skabe endnu mere fokus på bæredygtighed. Det endte med 19 konkrete forslag – lige fra de store visioner som endnu flere solceller på taget og eget biogasanlæg til mindre, og mere praktiske hverdagsforbedringer, som LED pærer med sensorer, flere affaldsbeholdere, temperaturregulering og en optimeret pasteur.

Der blev nedsat en arbejdsgruppe, som fik til opgave at af-dække, hvad der var muligt at arbejde videre med. Allerede nu er 5 af forslagene gennemført, og 3 er i gang med at blive undersøgt nærmere. De resterende 11 forslag er vurderet. Enkelte er skrinlagt grundet lovgivning, og andre er sat på pause af ressourcemæssige årsager. Arbejdsgruppen har fortsat opgaven med løbende at vurdere, hvilke idéer der giver mening at tage frem og arbejde videre med.

Initiativet er et tydeligt eksempel på vores værdi **Ansvarlighed** i praksis: Vi tager fælles ansvar for at skabe en endnu mere sikker og bæredygtig arbejdsplads. Ikke kun gennem strategier og målsætninger, men ved at bruge idéer, erfaringer og løsninger fra dem, der kender produktionen bedst – vores egne medarbejdere.



SMETA Audit

Rynkeby gennemførte i juni 2025 en SMETA 4-søjle audit, udført af en uafhængig tredjepart. Auditten blev gennemført over to dage og omfattede både dokumentation, rundgang på arbejdspladsen samt fortrolige medarbejderinterviews.

Resultatet var særdeles stærkt:

- Ingen anmærkninger (zero findings)
- Fuld compliance med gældende lovgivning og internationale standarder
- Positiv feedback fra auditor på medarbejdernes åbenhed, engagement og ærlighed

Auditor fremhævede særligt Rynkebys arbejdsmiljø, den høje grad af involvering blandt medarbejdere samt en ansvarlig og moden tilgang til både etik og ledelsessystemer.

Auditten bekræftede, at Rynkeby har robuste processer og praksisser inden for:

- Arbejdsvilkår og rettigheder
- Sundhed og sikkerhed
- Miljøstyring
- Forretningsetik og ansvarlig ledelse

Betydning for Rynkeby

SMETA-auditten i 2025 dokumenterer, at Rynkeby arbejder ansvarligt og transparent og lever op til både kundekrav og koncernens fælles standarder for ansvarlig forretningsadfærd.

Resultatet understøtter Rynkebys lave risikoprofil som leverandør og arbejdsplads og bidrager samtidig til koncernens overordnede bæredygtighedsambitioner.



SMETA (Sedex Members Ethical Trade Audit) er en internationalt anerkendt, tredjepartsbaseret auditmetode udviklet af Sedex, som anvendes til at vurdere virksomheders ansvarlige og etiske forretningspraksis i værdikæden. Formålet er at sikre transparens, compliance og løbende forbedringer inden for centrale ESG-områder.

En SMETA-audit gennemføres af en uafhængig auditor og dækker – i den mest omfattende version – fire søjler:

1. Arbejdsrettigheder og arbejdsvilkår (baseret på ETI Base Code og national lovgivning)
2. Sundhed og sikkerhed
3. Miljø
4. Forretningsetik

Overenskomst og samarbejde med fagforening



Alle medarbejdere i produktionen er ansat på vilkår reguleret af overenskomst.

Vi har tillidsvalgte for alle væsentlige områder i produktionen og de er fødte medlemmer af vores samarbejdsudvalg.

Vores samarbejdsudvalg på Rynkeby fungerer godt og er en god platform for dialog om virksomheden, trivsel og arbejdsmiljø. I 2025 havde vi blandt andet fokus på følgende områder:

Produktion og drift

Fokus på udvikling og optimering i produktionen, herunder div. projekter

Medarbejderforhold og arbejdsmiljø

Et særligt fokus i 2025 har været ambitionen om at skabe Fyns bedste arbejdsplads, som har fungeret som fælles pejlemærke for dialog og initiativer.

Organisationsudvikling og personalepolitikker

Opdatering af personalepolitikker

Fokus på opfølgning på medarbejderfeedback og interne surveys. Dette har bidraget til klare forventninger og øget gennemsigtighed i organisationen.

Bæredygtighed og ansvarlighed

Fokus på sammenhængen mellem arbejdsmiljø, kultur og ansvarlig forretning. Bæredygtighed er dermed blevet drøftet som en integreret del af både drift, kultur og governance.

Kultur, værdier og fællesskab

SU har endvidere haft fokus kobling mellem værdier, engagement og virksomhedens samfundsansvar



Diversitet og ligestilling mellem kønnene

I 2025 har Rynkeby fortsat haft et målrettet fokus på diversitet og ligestilling mellem kønnene som en integreret del af vores ansvarlige forretningsdrift. Indsatsen tager afsæt i klare målsætninger om en mere balanceret kønsrepræsentation på tværs af organisationen og i ledelsen samt i princippet om lige muligheder for alle medarbejdere.

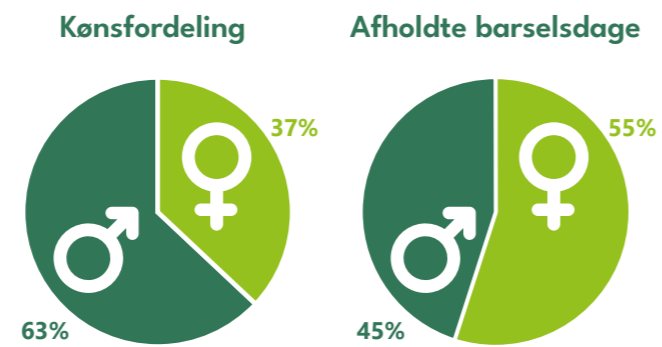
Rynkeby har fastsat en målsætning om mindst 40 % af det underrepræsenterede køn i virksomheden og en 50/50-ambition på øvrige ledelsesniveauer. Ved udgangen af 2024, som danner grundlag for arbejdet i 2025, udgjorde kvinder 42 % af ledelsen på mellemlider niveau, og 37 % af alle ansatte, mens kønsbalancen i bestyrelsen fortsat er et identificeret fokusområde.

Indsatsen i 2025 har især været koncentreret om

- Tiltrækning gennem mere objektive og inkluderende rekrutteringsprocesser, herunder gennemgang af jobannoncer for kønsspecifik sprogbrug,
- Fastholdelse via lederudvikling, kompetenceudvikling, talentinitiativer og systematisk opfølgning på trivsel,
- Inklusion og ligebehandling forankret i personalepolitikker, personalehåndbog og daglig praksis.

Resultat ved udgangen af 2025 er fortsat 29 % kvinder i ledelse. Blandt alle ansatte udgør kvinder nu 37%. En lille, men positiv stigning.

Samlet set har Rynkeby i 2025 arbejdet målrettet med at omsætte ambitioner for ligestilling og diversitet til konkret praksis med fokus på langsigtet kulturudvikling, fair rammer og lige muligheder på tværs af køn.



Sundhed



I 2025 har Rynkeby haft et fortsat og systematisk fokus på medarbejdernes fysiske og mentale sundhed som en integreret del af arbejdsmiljø- og trivselsindsatsen. Sundhed er en del af vores DNA!

Indsatserne har blandt andet omfattet fri adgang til motionsfaciliteter, sundhedstjek, fælles træningsaktiviteter og støtte til motion og fællesskab gennem Team Rynkeby. Disse aktiviteter bidrager til både fysisk velvære, socialt fællesskab og styrket trivsel på tværs af organisationen.

Derudover har Rynkeby haft fokus på forebyggelse af stress og håndtering af sygefravær herunder tidlig dialog, fleksible tilpasninger. Samlet set understøtter sundhedsaktiviteterne et sikkert og sundt arbejdsmiljø samt stabil drift og medarbejderfastholdelse.

Vi kombinerer aktiviteter med sundhedsindsatser – fx er vores Bæredygtighedsdag krydret med motion, yoga og gåture.





Team Rynkeby



Team Rynkeby har været i konstant udvikling siden begyndelsen i 2001, og sæsonen 2024-25 var ingen undtagelse. Vi nåede i 2025 en samlet indsamling på imponerende 69.151.000 danske kroner på tværs af alle lande samtidig med, at vi oplevede rekordmange ansøgere og en udvidelse fra 64 til 68 hold. På vores to egne Rynkeby Foods hold deltog 42 kolleger som enten ryttere eller en del af serviceholdet.

Team Rynkeby er et stærkt eksempel på social bæredygtighed i praksis. Projektet giver medarbejdere mulighed for at engagere sig på forskellige måder, alt efter ambitioner, fysik og motivation, og uanset hvordan man deltager, bygger oplevelsen på vores nye værdier: Ansvarlighed, Respekt, Teamspirit og Ambition.

Under træningsperioder og forberedelser mødes kolleger på tværs af afdelinger og funktioner, og relationer opstår dér, hvor man i hverdagen sjældent krydser hinandens veje. Det styrker kulturen, samarbejdet og skaber nye samarbejds-mønstre, som både gavner arbejdsmiljøet og medarbejder-trivsel.

Samtidig er formålet med Team Rynkeby udadtil helt utvetydigt at hjælpe børn med kritiske sygdomme. Siden

begyndelsen har projektet indsamlet mange millioner kroner, og midlerne i år er blandt andet gået til forskning i leukæmi, hjernetumorer og knoglekræft samt projekter, der forbedrer behandlingsforløb, muligheder for hjemmebehandling og RESPEKT - et ambassadørkorps for børn ramt af cancer. Det er alle initiativer, der gør en konkret forskel for børn, der kæmper for livet og for de familier, der står midt i en svær tid.

Kombinationen af fællesskab, medarbejdertrivsel og samfundsansvar er det, der gør Team Rynkeby til et stærkt og tydeligt eksempel på vores arbejde med S'et i ESG. Projektet styrker relationer og arbejdsglæde internt og skaber reel værdi ude hos børn og familier, der har brug for hjælp. Som fabrikschef Stefan Manø beskriver det: "Med fem cykelture til Paris i bagagen har jeg efterhånden fået en kontakt i nærmest alle afdelinger. Det er virkelig praktisk, når noget driller, at man ved, hvem man kan ringe til." Brand Manager Mette Krag supplerer: "Det er nemmere at række ud til kolleger i andre afdelinger - og samarbejdet bliver bare stærkere, når man kender hinanden fra cykelturen til Paris" Det viser, hvordan projektet ikke kun skaber fællesskab, men også styrker samarbejde og kommunikation i organisationen.



Arbejdsmiljø og sikkerhed

Hos Rynkeby Foods er et trygt og sikkert arbejdsmiljø en grundlæggende forudsætning for ansvarlig fødevarerproduktion. Vores medarbejdere spiller en central rolle i at sikre den kvalitet og fødevarerikkerhed, som forbrugerne møder i vores produkter. Derfor arbejder vi systematisk og målrettet med at skabe en sikker arbejdsplads, hvor alle kan gå trygt på arbejde og komme sikkert hjem igen.

Som en del af Eckes-Granini Group arbejder vi efter principperne i Vision Zero, der bygger på ambitionen om, at alle arbejdsulykker kan forebygges.

I Rynkeby Foods er arbejdsmiljøindsatsen organisatorisk forankret i arbejdsmiljøorganisationen (AMO), som består af både ledelses- og medarbejderrepræsentanter. I 2025 har vi haft et særligt fokus på at styrke synligheden og samarbejdet i AMO. Arbejdsmiljørepræsentanterne registrerer nu tæt-på-hændelser lokalt i deres egne afdelinger, hvilket har øget ejerskab og styrket dialogen om sikkerhed i hverdagen.

En vigtig del af vores arbejdsmiljøindsats er at lære af både ulykker samt tæt-på-hændelser. Vi skal tage ved lære af både arbejdsulykker, mindre ulykker og tæt-på registreringer. I læringsprocessen registrerer og følger vi systematisk op på hændelser, så vi kan forebygge gentagelser og løbende styrke sikkerheden.

I løbet af 2025 har vi gennemført en række konkrete initiativer, der øger sikkerheden i produktionen og gør arbejdsmiljøindsatsen mere synlig i hverdagen.

Vi har blandt andet styrket vores beredskab og evakueringsprocedurer ved at tydeliggøre ansvarsfordelingen og opsætte beredskabstavler, som giver vores ansatte et hurtigt overblik i tilfælde af en nødsituation. Derudover har vi forbedret alarm- og varslingssystemerne for at sikre, at advarsler kan registreres på hele fabrikken.

Endelig har vi etableret LED-mærkning af gangarealer i blanderiet for at skabe bedre overblik og reducere risikoen for uheld i områder med truck- og persontrafik.

Vores ambition er klar: Målet er 0 arbejdsulykker. I 2026 vil vi have særligt fokus på styrkelse af sikkerhedsrunderinger, øget medarbejderinddragelse og målrettet opfølgning på registrerede hændelser.

For os hænger sikkerhed, kvalitet og ansvarlighed tæt sammen. Når vi passer godt på vores medarbejdere, styrker vi samtidig grundlaget for en stabil og ansvarlig produktion af fødevarer, som forbrugerne kan have tillid til.



Motionsdag



Arbejdspladsernes Motionsuge

Som en tilbagevendende tradition deltog vi igen i Arbejdspladsernes Motionsuge og forvandlede kontorer, kantine, biler og fabrikken til aktive og sjove bevægelsesuniverser. Mere end 35 små bevægelseszoner blev etableret på tværs af afdelingerne: squats ved kaffemaskinen, elastikøvelser i mødelokaler, englehop ved printeren og stående møder. Natarbejdet blev også tænkt ind med gåture rundt om Ringe Sø – et initiativ, der på tværs af hold samlede over 80 kolleger til både frisk luft og varm suppe.

Motionsugen fungerer som ét af flere konkrete tiltag i vores arbejde med S i ESG, hvor fysisk og mental trivsel er centrale elementer. Ugen supplerer vores faste tilbud som morgen-gymnastik tre gange om ugen, sundhedstjek, adgang til kost- og træningsvejledning, motionsrum og en kantine med fokus på energi og næring. For dem, der ønsker motion med et større formål, er der også mulighed for at engagere sig i Team Rynkeby.



Sociale resultater

	Resultat 2024	Resultat 2025
Andel af kvinder	35%	37%
Andel af kvinder i øverste ledelsesniveau (bestyrelse)	20%	20%
Andel af kvinder på øvrigt ledelsesniveau (management DK)	29%	29%
Andel af kvinder på mellemederniveau	55%	54%
Procentvis lønforskel mellem køn	14,5%	14,5%
Procentdelen af samlet barsel/orlov afholdt af mænd	23%	45%
Registrerede "Tæt på"-situationer	193	245
Registrerede mindre uheld (uden fravær)	31	25
Registrerede arbejdsulykker	11	6
Sygefravær (totalt fravær for alle inkl. langtidssyge)	4,96%	4,4%
Personaleomsætning	9,0%	14,90%
Gennemføre sundhedstjek hvert 2. år. Tjek udført i 2026	ja	ja
Klager fra lokalsamfund (antal borgere)	0	0
Privatkundereklamationer i ppm - Danmark	2,7	2,4
Privatkundereklamationer i ppm - Sverige	9,1	5,9
Privatkundereklamationer i ppm - Brämhults® (SE)	28,0	22,7

SOCIAL Tal og data

Arbejds miljø og sikkerhed

	Resultat 2024	Resultat 2025
Registrerede "Tæt på"-situationer	193	245
Registrerede mindre uheld (uden fravær)	31	25
Registrerede arbejdsulykker	11	6

Vi arbejder strategisk med Vision Zero med det langsigtede mål at forebygge arbejdsulykker. Et centralt element i denne indsats er at øge registreringen af såkaldte "tæt på" situationer, som analyseres og anvendes til at forebygge fremtidige arbejdsulykker. Den styrkede registreringspraksis afspejles i vores data, hvor antallet af registrerede "tæt på" situationer i 2025 er højere end i 2024. Samtidig ses en positiv udvikling i form af et fald i antallet af faktiske arbejdsulykker.

Diversitet og ligestilling mellem kønnene

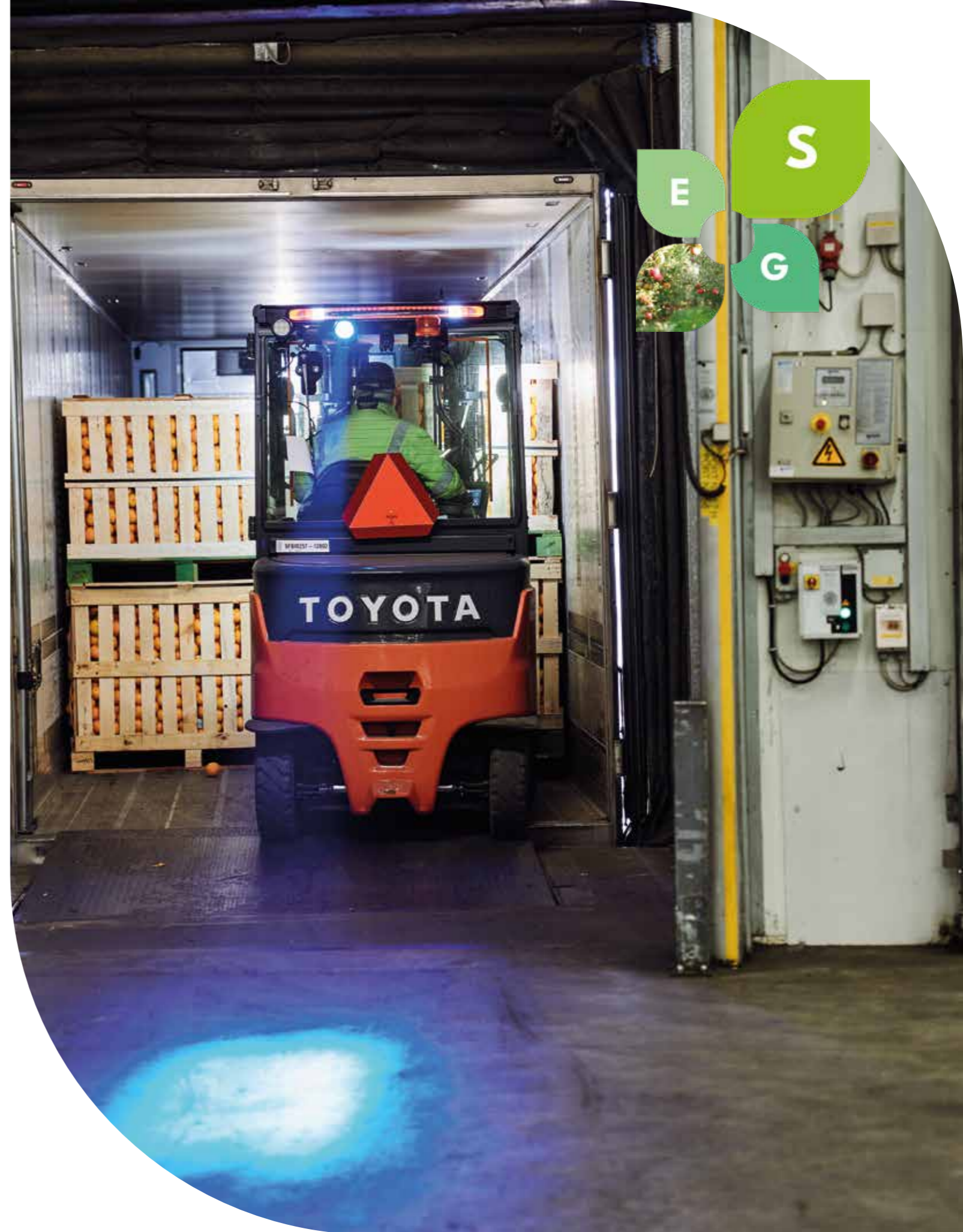
	Resultat 2024	Resultat 2025
Andel af kvinder	35%	37%
Andel af kvinder i øverste ledelsesniveau (bestyrelse)	20%	20%
Andel af kvinder på øvrigt ledelsesniveau (management DK)	29%	29%
Andel af kvinder på mellemliderniveau	55%	54%

Ved udgangen af 2025 udgør kvinder samlet set 37 % af ledere. På øverste ledelsesniveauer er andelen 29 %, hvilket understreger, at der fortsat er et stykke vej til en mere balanceret kønsfordeling. Rynkeby har en klar ambition om en 50/50-repræsentation på disse niveauer, og resultaterne viser, at der fortsat er behov for en vedvarende og målrettet indsats. Arbejdet med at styrke diversiteten i ledelsen vil derfor fortsætte med fokus på både rekruttering, udvikling og fastholdelse af kvindelige ledere.

Personaleomsætning

	Resultat 2024	Resultat 2025
Personaleomsætning	9,0%	14,90%

Personaleomsætningen i 2025 udgjorde 14,9 %, hvilket er højere end i 2024, hvor den var 9 %. Stigningen skyldes primært faldende produktionsvolumen i løbet af året, hvilket har medført behov for at tilpasse organisationens størrelse. I løbet af 2025 har Rynkeby gennem naturlig afgang og opsigelser samlet set reduceret medarbejderstaben med netto 23 medarbejdere. Denne tilpasning har haft indflydelse på den samlede personaleomsætning. Hvis personaleomsætningen isoleres til medarbejdere, der selv har valgt at forlade virksomheden, ligger niveauet fortsat omkring 9 %, hvilket er på linje med niveauet i 2024.





Governance

Leverandøransvar og ansvarlige råvareindkøb



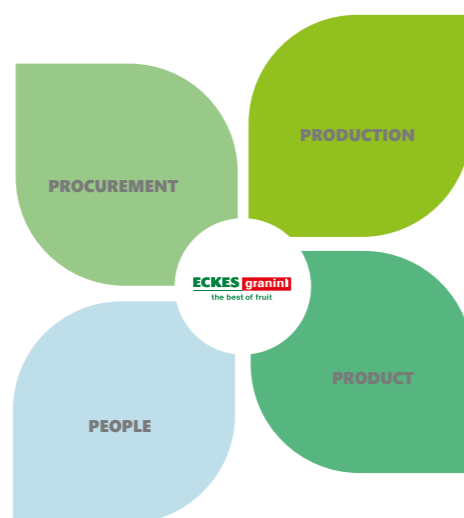
Rynkeby Foods anvender store mængder frugt og grøntsager som råvarer i produktionen af juice og drikkevarer. Derfor er ansvarlige råvareindkøb og leverandørstyring et af de væsentligste bæredygtighedsområder for os.

Leverandørkæden er et vigtigt fokusområde for at sikre fødevarer sikkerhed, sporbarhed og kvalitet. Der er samtidig en væsentlig risiko for udfordringer knyttet til sociale forhold i leverandørkæden, som vi skal være opmærksomme på. Som ansvarlig fødevarerproducent arbejder vi målrettet for at sikre, at vores råvarer kommer fra leverandører, der lever op til klare krav om ansvarlighed og dokumentation.

Vores arbejde med leverandøransvar er forankret i Eckes-Granini Groups Sustainable Sourcing Policy, hvor bæredygtighed siden 2025 er integreret som en central del af koncernens strategi gennem fire parametre:

- Procurement
- Production
- Product
- People

Eckes-Granini Group stiller krav til leverandører ved at integrere miljømæssige og sociale hensyn i indkøbsbeslutninger. Alle leverandører er forpligtet til at overholde koncernens Code of Conduct.



Godkendelsesproces og fødevarer sikkerhed i råvareindkøb

For at sikre transparens og sporbarhed i vores råvareindkøb har vi en fast proces for godkendelse af leverandører. Alle råvareleverandører skal som minimum være fødevarer-certificerede gennem et GFSI- anerkendt system.

Dette er med til at sikre, at råvarerne lever op til vores krav om fødevarer sikkerhed og kvalitet. Samtidigt sikrer det, at der er etableret dokumenterede kontrolsystemer hos leverandøren.

Som en del af vores leverandør-godkendelsesproces sender vi et spørgeskema til alle leverandører, hvor de både skal bekræfte, at de overholder vores Code of Conduct, og besvare spørgsmål om sociale og miljømæssige forhold. På den måde indsamler vi systematisk information, som gør os i stand til at identificere, kortlægge og håndtere risici samt muligheder i leverandørkæden og dermed understøtte en ansvarlig og bæredygtig værdikæde.

Vi har et særligt fokus på leverandører i områder, hvor der kan være øget risiko for sociale eller miljømæssige udfordringer, og hvor der derfor kan være behov for tættere opfølgning.

Vores indsats for ansvarlige råvarer

Eckes-Granini Group har en ambition om at reducere klima- og miljøaftrykket i hele værdikæden gennem øget transparens og tæt samarbejde med leverandører.

Som medlem af Sustainable Juice Covenant arbejder vi for mere ansvarlig produktion af juice i hele værdikæden. Det betyder blandt andet, at vores råvarer i stigende grad kommer fra producenter, der lever op til anerkendte krav til miljø og arbejdsforhold.

Råvarerne skal som minimum komme fra producenter, der er certificeret efter en anerkendt standard og kontrolleret af en uafhængig part.

Vi arbejder desuden for, at flere leverandører lever op til krav om ordentlige arbejdsforhold. Da det endnu ikke gælder alle, stiller vi løbende krav, kortlægger vores leverandører og gennemfører udviklingsprojekter tæt på råvareproduktionen for at styrke en mere ansvarlig leverandørkæde.

Klimaperspektiv og Scope 3

Leverandøransvar er også tæt forbundet med klimaindsatsen, da en stor del af virksomhedens samlede klimaftryk ligger i Scope 3 - blandt andet fra råvareproduktion. Eckes-Granini Group er en del af Science Based Targets initiative (SBTi) og arbejder med ambitiøse Scope 3-reduktionsmål, som skal nås gennem samarbejde med vores leverandører af råvarer. Vi samarbejder med vores leverandører om at dyrke frugterne med hensyn til miljøet og mennesker.



CASE:

Bæredygtige æbler fra Polen

Som en del af vores arbejde med ansvarlige råvarer har Eckes-Granini været med til at støtte et projekt i Polen med fokus på mere bæredygtig æbleproduktion.

Projektet er gennemført i Sandomierz-regionen, som er et af de vigtigste frugtproducerende områder i Polen. Formålet har været at styrke bæredygtige dyrkningsmetoder og samtidig støtte lokale frugtavlere i at udvikle deres produktion.

I projektet har avlerne fået adgang til konkrete værktøjer og rådgivning, der gør regenerative landbrugsprincipper anvendelige i praksis. Det har blandt andet omfattet jordbundsanalyser og anbefalinger, som gør det muligt at planlægge gødning og dyrkningsindsats mere præcist.

Projektet har samtidig haft fokus på biodiversitet i plantagerne gennem konkrete handlingsplaner på farmniveau. Projektet har samtidig haft fokus på at styrke beskyttelsen af afgrøder gennem biologiske metoder og digital overvågning.

Casen illustrerer, hvordan projekter med impact på farmniveau kan styrke både miljømæssige og sociale forhold i leverandørkæden og bidrage til en mere bæredygtig juiceproduktion i praksis.

Fødevarerikkerhed



Fødevarerikkerhed og produktansvar

Fødevarerikkerhed er en grundlæggende forudsætning for Rynkeby Foods' virksomhed. Som producent af juice og frugtbaseret drikkevarer har vi et ansvar for, at vores produkter er sikre at indtage, lever op til lovgivningen og opfylder de kvalitetskrav, som vores kunder og forbrugere forventer.

Vores arbejde med fødevarerikkerhed er forankret i vores IFS-certificering, som stiller krav om dokumenterede processer, risikovurderinger og løbende forbedringer. Certificeringen sikrer, at vi systematisk arbejder med kontrol, forebyggelse og udvikling af vores fødevarerikkerhedssystem.

I 2025 har vi gennemført en række forbedringer, der styrker vores tilgang og skaber større sammenhæng i arbejdet på tværs af koncernen.

Ensartede risikovurderinger på tværs af Eckes-Granini

I 2025 har vi arbejdet med at ensarte risikovurderingerne i hele Eckes-Granini. Procesvurderinger og HACCP-relaterede analyser gennemføres nu ud fra samme principper og dokumenteres i de samme systemer.

Det sikrer en mere konsistent tilgang til fødevarerikkerhed og styrker kvaliteten af vores vurderinger på tværs af fabrikker.

Derudover er der etableret en tværgående arbejdsgruppe, hvor nye råvarer og nye færdigvarer vurderes samlet.

HACCP er et system til at identificere og styre risici i fødevarerproduktionen. Det sikrer, at potentielle farer opdages og kontrolleres i tide, så produkterne er sikre at indtage.



Det betyder, at risikovurderinger kan drøftes én gang på koncernniveau frem for at blive gennemført parallelt på flere lokationer. Denne fælles tilgang effektiviserer arbejdet og styrker den faglige kvalitet.

Styrket træningskultur gennem dialogkort

Fødevarerikkerhed afhænger i høj grad af medarbejdernes forståelse og daglige adfærd. Derfor har vi i 2025 arbejdet med at gøre vores træning mere levende og praksisnær.

Vi har indført konceptet "dialogkort", hvor relevante emner løbende sættes på dagsordenen i produktion og lager. Emnerne kan både være generelle fødevarerikkerhedstemaer og mere specifikke forhold, der kræver ekstra opmærksomhed i en afdeling.

Dialogen mellem kollegaer styrker forståelsen for, hvorfor vi arbejder efter bestemte krav og procedurer og bidrager til en fælles fødevarerikkerhedskultur i hverdagen.

Nyt dokumentstyringsystem

I 2025 har vi desuden implementeret et nyt dokumentstyringsystem (IPW), hvor alle procedurer, instruktioner og handlingsplaner nu er samlet.

Systemet er mere intuitivt end det tidligere og er tilgængeligt på alle PC'er på fabrikken. Alle medarbejdere er trænet i brugen af systemet.

Let adgang til opdaterede instruktioner er en vigtig forudsætning for, at vores processer efterleveres i praksis og ikke blot eksisterer som dokumentation. Implementeringen af IPW bidrager derfor til at styrke den daglige kvalitet og fødevarerikkerhed.



Fremadrettet fokus

Rynkeby Foods vil fortsat arbejde med løbende forbedringer som en integreret del af vores IFS-certificering. Målet er at sikre en stærk fødevarerikkerhedskultur, ensartede vurderinger og høj kvalitet i alle led af produktionen.

Forretningsetik resultater

	Resultat 2024	Resultat 2025
Påbud/domme vedr. vildledende markedsføring.	0	0
Antal Whistleblower anmeldelser	0	0

Samlet oversigt over ESG-mål og -resultater

	Resultat 2018 Ny basislinje	Resultat 2019 CO ₂ baseline	Resultat 2023	Resultat 2024	Resultat 2025
Andel af kvinder				35%	37%
Andel af kvinder i øverste ledelsesniveau (bestyrelse)	0%	0%	33%	20%	20%
Andel af kvinder på øvrigt ledelsesniveau (management DK)	36%	41%	33%	29%	29%
Andel af kvinder på mellemederniveau				55%	54%
Procentvis lønforskel mellem køn				14,5%	14,5%
Procentdelen af samlet barsel/orlov afholdt af mænd				23%	45%
Registrerede "Tæt på"-situationer	38	89	189	193	245
Registrerede mindre uheld (uden fravær)	17	22	27	31	25
Registrerede arbejdsulykker	17	13	12	11	6
Sygefravær (totalt fravær for alle inkl. langtidssyge)	4,5 %	5,1%	4,0%	4,96%	4,4%
Personaleomsætning	17,0%	17,0%	21,0%	9,0%	14,90%
Gennemføre sundhedstjek hvert 2. år. Tjek udført i 2026	75% deltagelse			ja	ja
Påbud/domme vedr. vildledende markedsføring.	0	0	0	0	0
Andel store/Major fejl ved IFS audit.	0	0	0	0	0
Klager fra lokalsamfund (antal borgere)	4	8	1	0	0
Privatkundereklamationer i ppm - Danmark	N/A	2,6	11,5	2,7	2,4
Privatkundereklamationer i ppm - Sverige	N/A	8,7	20,2	9,1	5,9
Privatkundereklamationer i ppm - Brämhults® (SE)	N/A	46,4	28,0	28,0	22,7
Antal Whistleblower anmeldelser				0	0
Reducere produktsvind til et minimum (defineret som svind fra blanderi til tapperi, set i forhold til total mængde)	2,9%	3,4%	4,4%	1,27%	3,5%
Tab udtrykt som destruktionsomkostninger total. Opgjort i DKK 2018 er baseline, index 100	100%	47,8%	63,3%	61,6%	43,9%
Indkøbe 100% grøn el	NA	NA	100%	8.900.000 kWh	8.700.000 kWh
Forbrugt el				8.642.394 kWh	8.860.487 kWh
Elforbrug pr 1000 L produkt (Kwt)	76,77	78,18	75,46	86, 982367 kWh	79,1662 kWh
Vandforbrug pr 1000 L produkt (m ³)	3,22	3,21	2,9	3,02	3,03
Spildevand pr 1000 L produkt (m ³)	1,46	1,52	1,52	1,62	1,63
Gasforbrug m ³ pr. 1000 L produkt	11,65	12,21	11	11,88	12,29
ISO 14001 / EMAS certificering	NA	NA	Certificering opretholdt	Certificering opretholdt	Certificering opretholdt
Organisk affald i tons				1,28	1,34
Brændbart affald i tons i alt	NA	NA	126	253	42,52
Carbon footprint, t CO ₂ e					
Scope 1	NA	3.805		3493	3474
Scope 2	NA	3.240		0	0
Scope 3	NA	85.801		91.532	62.690

*Beregnet på EG Central Procurement Group level

** Scope 1+2 sammenlagt i 2020



part of

ECKES granini
the best of fruit

Rynkeby Foods A/S | Vestergade 30 | DK-5750 Ringe

WWW.RYNKEBY.DK