



CODE OF CONDUCT

CODE OF CONDUCT

VISION UND MISSION	4
RECHT UND INTEGRITÄT	5
WERTE UND VERANTWORTUNG	6
QUALITÄT	7
WETTBEWERB UND TRANSPARENZ	7
INFORMATIONSSICHERHEIT	8/9
SORGFALTPFLICHT	9
INTERESSENKONFLIKTE	10
GESELLSCHAFTLICHE VERANTWORTUNG	10
MASSNAHMEN BEI VERSTÖßEN	11
INKRAFTTRETEN	11



Markus Höfliger
Vorsitzender des
Aufsichtsrats



Thomas Weller
CEO

PRÄAMBEL

Um die Integrität des unternehmerischen Handelns von Harro Höfliger jederzeit zu gewährleisten, haben wir den vorliegenden Code of Conduct entwickelt. Er umfasst die grundlegenden Anforderungen an das Verhalten aller Mitarbeitenden und gilt verbindlich für alle Beschäftigten. Für unsere externen Geschäftspartner, insbesondere Lieferanten und Dienstleister, gilt ein separater Code of Conduct.

Der Code of Conduct ist unser verbindliches Bekenntnis zu fairem, transparentem und verantwortungsvollem Verhalten im Unternehmen sowie im Umgang mit unseren Anspruchsgruppen.

Die in diesem Code beschriebenen Grundsätze werden durch unternehmensinterne Richtlinien, Verfahrensanweisungen und Arbeitsanweisungen konkretisiert. Diese regeln insbesondere die Themenbereiche Anti-Korruption, Datenschutz, Exportkontrolle, Informationssicherheit und Hinweisgebersystem.

UNSERE MISSION: ALL YOU NEED

MISSION

Den Auftrag unseres Unternehmens haben wir in unserer Mission beschrieben:

Wir sind Technologieführer
in unseren Kernmärkten.



Wir konzipieren
kundenspezifische
Produktionslösungen.



Wir sorgen für
Prozesssicherheit.



Wir begleiten unsere
Kunden von der Entwicklung
bis zur Produktion.



Wir wirtschaften nachhaltig.



Wir vertrauen unseren
qualifizierten
Mitarbeitenden.



Wir sind profitabel.



Wir arbeiten partner-
schaftlich und respektvoll
miteinander.

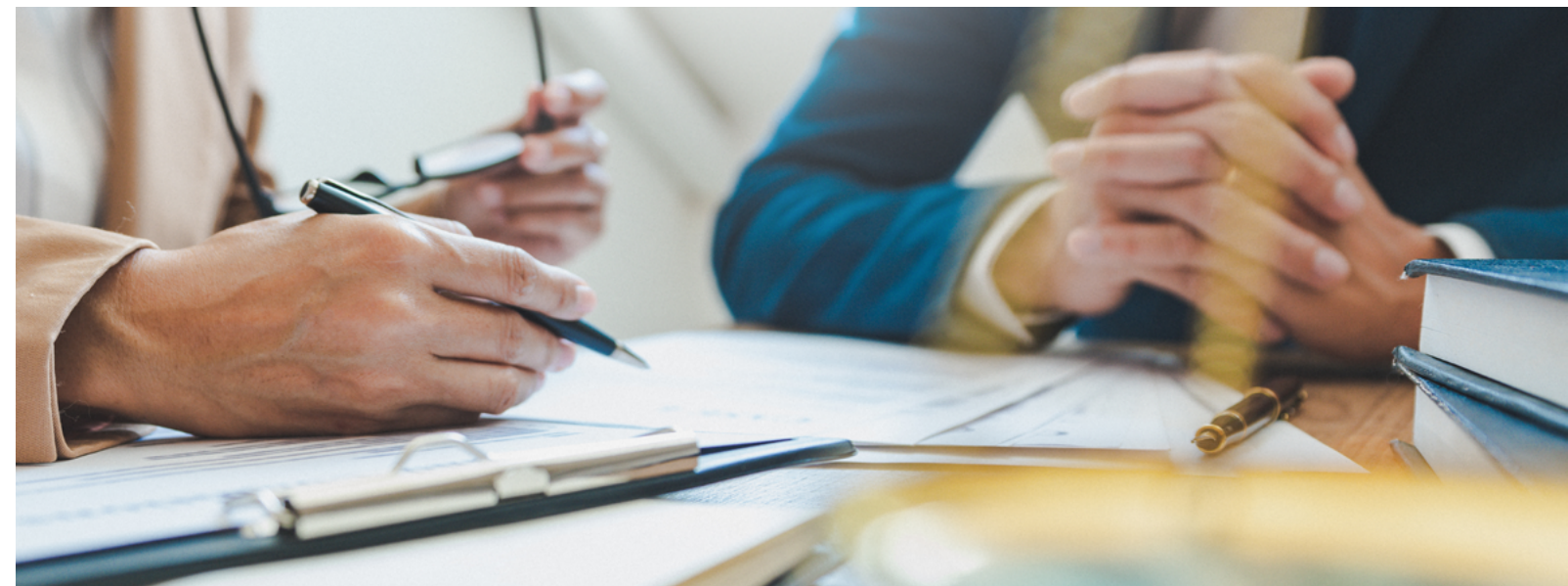


VISION

Mit unserer Vision beschreiben wir unser Bild der Zukunft.
Daran richten wir unsere Strategien und unsere Unternehmensziele aus.

*„Wir sind und bleiben: Ein zukunftssicheres Familien-
unternehmen – attraktiv für Mitarbeitende und Partner.“*

RECHT UND INTEGRITÄT



WIR HALTEN UNS STETS AN GESETZE UND VORSCHRIFTEN

Wir verpflichten uns zur konsequenten Einhaltung der geltenden Gesetze und Vorschriften. Nationale gesetzliche Anforderungen haben dabei stets Vorrang vor internen Richtlinien.

Im Sinne eines wirksamen Compliance- und Integritätsmanagements bekennen wir uns zu international anerkannten Menschenrechten und orientieren uns insbesondere an den zehn Prinzipien des UN Global Compact, den Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO), den OECD-Leitsätzen für multinationale Unternehmen sowie an den Leitprinzipien der Vereinten Nationen für Wirtschaft und Menschenrechte. Wir lehnen jede Form von Kinder- und Zwangsarbeit ab. Zur Prävention, Identifikation und Bekämpfung von Korruption orientieren wir uns an den Vorgaben der ISO 37001 und setzen angemessene Maßnahmen wie klare Verantwortlichkeiten, geeignete Kontrollmechanismen und transparente Entscheidungsprozesse um.

Unsere rechtlichen Verpflichtungen werden systematisch in einem unternehmensweiten Rechtskataster erfasst, regelmäßig überprüft und dienen als Grundlage zur Sicherstellung der Rechtskonformität. Zudem beachten wir die geltenden Vorschriften im internationalen Waren- und Dienstleistungsverkehr, insbesondere im Bereich Exportkontrolle, Sanktionen, Embargos und Zoll. Zur Unterstützung der Einhaltung gesetzlicher und interner Vorgaben betreiben wir ein Compliance-Management-System, das sich an den Anforderungen der ISO 37301 orientiert.

WERTE UND VERANTWORTUNG

RESPEKT, GLEICHBEHANDLUNG UND FAIRER UMGANG

Wir fördern eine Unternehmenskultur, die von Respekt, Integrität und Verantwortung geprägt ist, und achten die Würde jedes Menschen.

Diskriminierung sowie jede Form von Ausbeutung oder Missachtung der Menschenwürde werden nicht toleriert. Chancengleichheit ist für uns selbstverständlich. Entscheidungen, insbesondere bei der Personalauswahl und -entwicklung, erfolgen unabhängig von Alter, Behinderung, ethnischer Herkunft, Hautfarbe, Geschlecht, Schwangerschaft, sexueller Identität, Staatsangehörigkeit, Religion oder Zivilstand.

Wir respektieren die Persönlichkeitsrechte, die Privatsphäre sowie das Recht auf freie Meinungsäußerung. Alle Mitarbeitenden haben Anspruch auf eine angemessene Vergütung und werden auf Grundlage ihrer Leistung fair beurteilt.

Wir gehen respektvoll miteinander um und fördern ein Arbeitsumfeld, das von Vertrauen und Offenheit geprägt ist. Mitarbeitende sind aufgefordert, mögliche Verstöße anzusprechen und zur Lösung von Problemen beizutragen. Führungskräfte unterstützen ihre Mitarbeitenden dabei, berufliche und persönliche Belange in Einklang zu bringen.

WIR FÖRDERN UNSERE MITARBEITENDEN IN IHRER BERUFLICHEN UND PERSÖNLICHEN ENTWICKLUNG

Die Fähigkeiten und Fertigkeiten aller Mitarbeitenden sind elementar für eine sichere und erfolgreiche Zukunft von Harro Höfliger. Deshalb sorgen wir konstant für eine umfangreiche berufseinführende, berufsbegleitende und arbeitsplatznahe Aus- und Weiterbildung. Ebenso fördern wir die persönliche Entwicklung aller und unterstützen den Wunsch nach beruflichem Weiterkommen.

SICHERHEIT UND GESUNDHEIT

Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz haben für uns höchste Priorität. Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, die geltenden Vorschriften und Anweisungen zur Arbeitssicherheit konsequent einzuhalten und sich aktiv für ein sicheres Arbeitsumfeld einzusetzen. Arbeitsmittel, Maschinen und Anlagen sind stets sachgerecht zu verwenden und die vorgeschriebenen Schutzmaßnahmen zu beachten. Mängel oder Gefährdungen sind unverzüglich zu melden.

Wir fördern eine offene Kommunikation über Sicherheitsbelange und erwarten, dass alle Hinweise und Verbesserungsvorschläge ernst genommen werden. Die Teilnahme an Schulungen zur Arbeitssicherheit ist verbindlich und trägt dazu bei, Risiken zu minimieren und Unfälle zu verhindern. Gemeinsam schaffen wir eine Arbeitsumgebung, in der Gesundheit und Wohlbefinden geschützt werden.

NACHHALTIGER UMWELT- UND KLIMASCHUTZ

Umwelt- und Klimaschutz haben in unserem Unternehmen einen hohen Stellenwert. Wir verpflichten uns, Ressourcen verantwortungsvoll zu nutzen und unseren ökologischen Fußabdruck kontinuierlich zu reduzieren. Dabei setzen wir auf energieeffiziente Prozesse, nachhaltige Materialien und die Vermeidung von Abfall und Emissionen. Dies erfolgt im Rahmen unseres nach DIN EN ISO 14001 zertifizierten Umweltmanagementsystems.

Jede und jeder Mitarbeitende trägt aktiv dazu bei, Umweltbelastungen zu minimieren. Zudem fördern wir Innovationen, die nachhaltige Lösungen ermöglichen und unsere Umweltleistung stetig verbessern. So leisten wir gemeinsam einen verantwortungsvollen Beitrag zum Schutz unserer Umwelt und des Klimas.

QUALITÄT

FOKUS AUF KUNDENZUFRIEDENHEIT

Kundenzufriedenheit ist ein zentraler Bestandteil unseres Qualitätsverständnisses. Wir verpflichten uns, Produkte und Dienstleistungen von hoher Qualität anzubieten und die Erwartungen unserer Kunden zuverlässig zu erfüllen. Dabei legen wir großen Wert auf kontinuierliche Verbesserung unserer Prozesse und richten unser Handeln an den Bedürfnissen und Rückmeldungen unserer Kunden aus. Unser Qualitätsmanagementsystem ist nach DIN EN ISO 9001 zertifiziert. Diese Zertifizierung bestätigt unseren systematischen, transparenten und prozessorientierten Ansatz zur Sicherstellung gleichbleibend hoher Qualität sowie zur fortlaufenden Optimierung unserer Abläufe.

WETTBEWERB UND TRANSPARENZ

WIR VERPFLICHTEN UNS ZU FAIREM UND RECHTMÄSSIGEM WETTBEWERB

Wettbewerbswidrige Verhaltensweisen sind strikt untersagt. Dazu zählen insbesondere Absprachen mit Wettbewerbern sowie der Austausch sensibler Marktinformationen, die Preise, Angebote, Kapazitäten oder Marktverhalten beeinflussen könnten. Unsere Entscheidungen treffen wir unabhängig und auf Grundlage objektiver Kriterien; unlautere oder intransparente Einflussnahmen dulden wir nicht. Mitarbeitende vermeiden Situationen, die den Anschein unzulässiger Absprachen erwecken könnten, und melden mögliche Verstöße über die vorgesehenen Hinweiswege.



INFORMATIONSSICHERHEIT

IT-SICHERHEIT

Zur Stärkung des Daten- und Informationsschutzes, unserer und der uns zur Verfügung gestellten Daten und Informationen, betreiben wir ein zertifiziertes Informationssicherheitsmanagementsystem (ISMS) gemäß ISO/IEC 27001. Dieses System bietet einen strukturierten Rahmen zur Identifizierung, Bewertung und Behandlung von Informationssicherheitsrisiken.

Dazu gehören Maßnahmen wie Zugangskontrollen, Datenverschlüsselung und regelmäßige Sicherheitsschulungen. Wir legen großen Wert auf die Vollständigkeit und Richtigkeit der von uns erstellten Informationen, verwenden vertrauliche Informationen niemals missbräuchlich und geben diese nicht unbefugt an Dritte weiter. Regelmäßige interne und externe Audits und Überprüfungen des ISMS ermöglichen eine kontinuierliche Verbesserung und Anpassung an neue Bedrohungen. Dieser proaktive Ansatz fördert das Vertrauen unserer Stakeholder und schützt die Integrität aller Daten, was letztlich zur langfristigen Stabilität und Sicherheit unseres Unternehmens beiträgt.

DATENSCHUTZ

Der Schutz personenbezogener Daten ist für uns ein zentrales Anliegen. Wir verarbeiten personenbezogene Daten unserer Mitarbeitenden, Kunden, Lieferanten und sonstiger Partner ausschließlich im Rahmen der geltenden Datenschutzgesetze.

Personenbezogene Daten werden nur dann erhoben, verarbeitet oder genutzt, wenn dies zur Begründung, Durchführung oder Beendigung eines Beschäftigungs- oder Geschäftsverhältnisses erforderlich ist oder eine ausdrückliche Einwilligung vorliegt. Dabei achten wir auf die Grundsätze der Zweckbindung, Datenminimierung, Transparenz und Speicherbegrenzung.

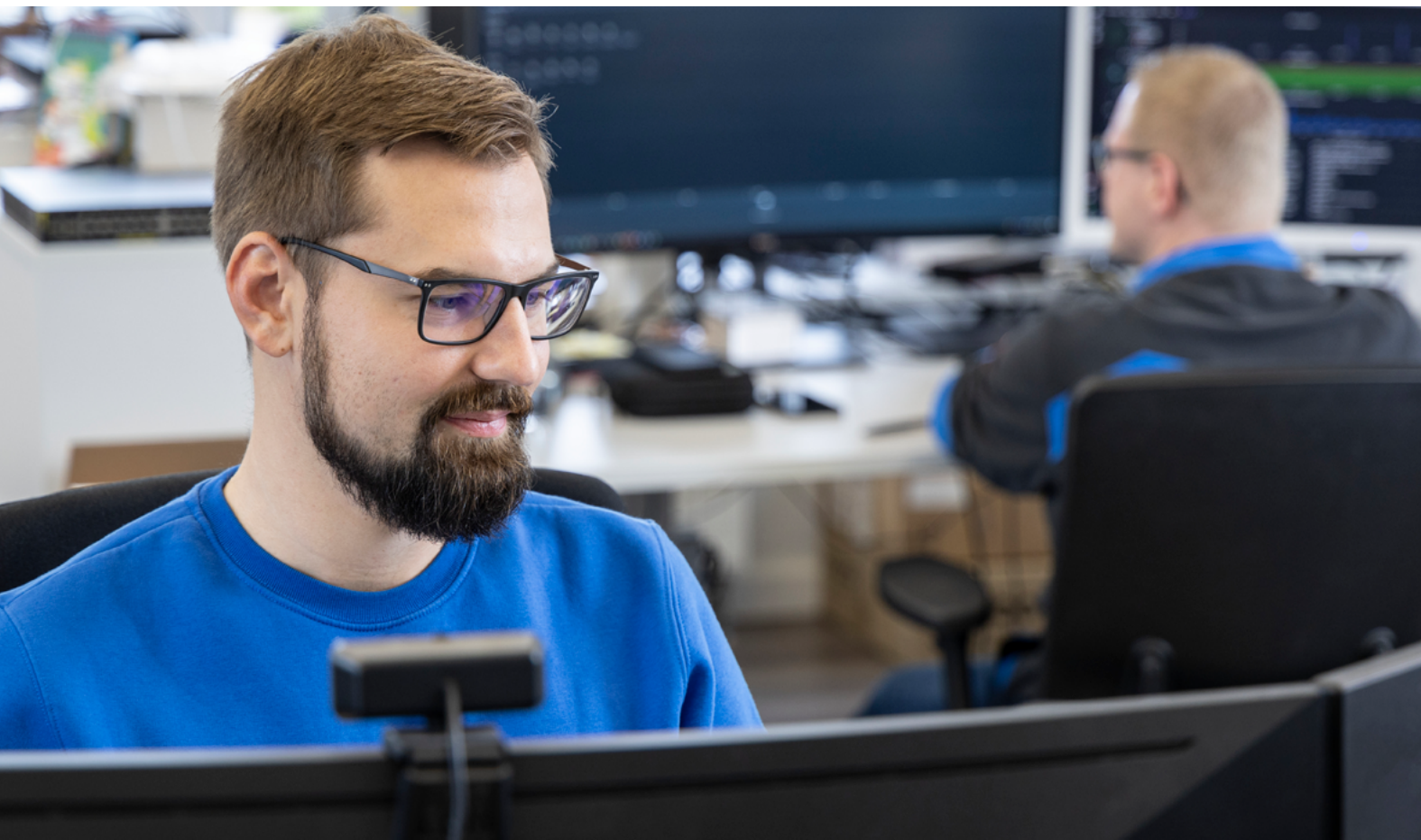
Wir setzen geeignete technische und organisatorische Maßnahmen ein, um personenbezogene Daten vor unbefugtem Zugriff, Verlust oder Missbrauch zu schützen. Dazu zählen unter anderem Zugriffsbeschränkungen, Verschlüsselung, Schulungen sowie regelmäßige Überprüfungen unserer Datenschutzmaßnahmen. Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, die datenschutzrechtlichen Vorgaben einzuhalten und bei Unsicherheiten Rücksprache mit dem Datenschutzbeauftragten zu halten. Datenschutzverletzungen werden konsequent aufgeklärt und führen zu geeigneten Maßnahmen.

SCHUTZ VON GEISTIGEM EIGENTUM

Wir behandeln sowohl unser eigenes geistiges Eigentum als auch das Dritter mit größter Sorgfalt und stellen sicher, dass fremde Schutzrechte weder unberechtigt verwendet noch verletzt werden. Alle Mitarbeitenden sind dazu angehalten, Informationen rund um geistiges Eigentum vertraulich zu behandeln und vor unbefugtem Zugriff zu bewahren. Da Innovation und Wissen wesentliche Pfeiler unseres Unternehmenserfolgs sind, ist deren Schutz für uns besonders wichtig.

GEHEIMHALTUNG

Der sorgfältige Umgang mit vertraulichen Informationen ist für uns selbstverständlich. Alle Mitarbeitenden sind dazu verpflichtet, interne Unternehmensinformationen sowie sensible Daten vor unerlaubtem Zugriff, Weitergabe oder Missbrauch zu schützen. Dies betrifft sowohl eigene Unternehmensdaten als auch Informationen unserer Geschäftspartner und Kunden. Die Pflicht zur Geheimhaltung gilt auch nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses uneingeschränkt weiter. Bereits beim Austausch von Informationen achten wir darauf, deren Vertraulichkeit sicherzustellen und den Zugang auf berechnigte Personen zu beschränken.



SORGFALTSPFLICHT

INTEGRITÄT UND SORGFALT BESTIMMEN UNSER HANDELN

Wir handeln fair, ehrlich und sorgfältig und tragen so zu nachhaltigem Unternehmenserfolg bei. Wir pflegen vertrauensvolle, respektvolle und faire Beziehungen zu unseren Geschäftspartnern und erwarten dies auch von ihnen. Wir richten unser Verhalten an unseren ethischen Grundsätzen aus und orientieren uns an anerkannten Standards verantwortungsvoller Unternehmensführung. Alle Mitarbeitenden tragen dazu bei, dass unsere Geschäftsvorfälle vollständig, korrekt und nachvollziehbar dokumentiert werden. Zur Steuerung unseres Unternehmens dient eine transparente Finanzberichterstattung.

INTERESSENKONFLIKTE



WIR VERMEIDEN INTERESSENKONFLIKTE UND HANDELN TRANSPARENT

Wenn persönliche Interessen mit den Interessen des Unternehmens in Widerspruch geraten, sprechen wir von einem Interessenkonflikt. Wir vermeiden solche Konflikte und legen unvermeidbare Situationen offen, um sie schnellstmöglich zu lösen. Dabei achten wir die Privatsphäre jedes Mitarbeitenden.

Im Rahmen unserer beruflichen Tätigkeit lassen wir uns von den Interessen des Unternehmens leiten.

Unsere Mitarbeitenden handeln unabhängig und fordern oder akzeptieren keine unzulässigen monetären Zuwendungen, Geschenke oder sonstige Gefälligkeiten. Die Annahme von Geschenken im gesetzlich zulässigen Rahmen bis zu einem Höchstwert von 50 Euro oder einem vergleichbaren Betrag in einer Landeswährung ist erlaubt.

GESELLSCHAFTLICHE VERANTWORTUNG

GEMEINWOHL STÄRKEN

Wir verstehen uns als Teil der Gesellschaft und übernehmen Verantwortung über unser unternehmerisches Handeln hinaus. Wir unterstützen ehrenamtliches Engagement sowie anerkannte Hilfsorganisationen und Nachhaltigkeitsprojekte.

MASSNAHMEN BEI VERSTÖSSEN

WIR AKZEPTIEREN KEINE VERSTÖSSE GEGEN DEN CODE OF CONDUCT

Wir pflegen eine Unternehmenskultur, die auf Offenheit und Vertrauen basiert. Hinweise auf mögliche Verstöße gegen unseren Code of Conduct können jederzeit persönlich an die Geschäftsführung oder den Aufsichtsrat gemeldet werden. Alternativ besteht die Möglichkeit, Hinweise anonym über unser Hinweisgebersystem einzureichen. Alle eingehenden Hinweise werden von einer unabhängig agierenden Überwachungsstelle entgegengenommen, dokumentiert und geprüft.

Nach Abschluss der Untersuchung werden die Vorgänge in einem standardisierten Verfahren archiviert. Verstöße gegen den Code of Conduct oder andere geltende interne Regelungen dulden wir nicht. Betroffene Mitarbeitende werden zur Verhaltensänderung aufgefordert. Bei schwerwiegenden Verstößen können arbeits-, zivil- oder strafrechtliche Maßnahmen folgen.

INKRAFTTRETEN

Dieser Code of Conduct tritt mit seiner Verabschiedung durch Aufsichtsrat und Geschäftsführung in Kraft.

Allmersbach im Tal, im Juli 2026

„UNSER FUNDAMENT SIND
LEISTUNGSBEREITSCHAFT
UND FAIRNESS.“

