

## **Präambel**

Um die Integrität des unternehmerischen Handelns von Harro Höfliger jederzeit zu gewährleisten, haben wir den vorliegenden Code of Conduct entwickelt. Er umfasst die grundlegenden Anforderungen an das Verhalten jedes Mitarbeitenden und bildet den verbindlichen Rahmen für alle unternehmens-internen Richtlinien. Zugleich ist der Code of Conduct Versprechen für ein stets faires und verantwortungsvolles Verhalten gegenüber Kunden, Partnern, Lieferanten und allen sonstigen Anspruchsgruppen.

## **1. Recht und Gesetz**

### **Wir halten uns stets an Gesetze und Vorschriften.**

Rechtskonforme und gesellschaftlich verantwortliche Unternehmensführung ist die Grundlage für das unternehmerische Handeln von Harro Höfliger. Alle geltenden Gesetze und Rechtsvorschriften halten wir uneingeschränkt und jederzeit ein. Nationale Gesetze und Regelungen haben Vorrang vor internen Regelungen.

Zum respektvollen Einhalten der international anerkannten Menschenrechte und der Korruptionsbekämpfung folgen wir der International Society of Automation (ISA), der ISO 37001 sowie den 10 Regeln des UN Global Compact.

Wir lehnen jegliche Form der Zwangs- und Kinderarbeit strikt ab. Wir befolgen die gesetzlichen Vorgaben zum Lobbying und vermeiden unter allen Umständen eine unlautere Einflussnahme auf Politik und Gesetzgebung.

## **2. Interessenkonflikte**

### **Wir sorgen dafür, dass eigene Interessen nicht mit den Interessen des Unternehmens in Konflikt geraten.**

Sobald eigene Interessen, mit denen des Unternehmens in Widerspruch geraten, entsteht ein Interessenkonflikt. Wir unternehmen alles, um Interessenkonflikte zu vermeiden bzw. unvermeidliche Konflikte schnellstmöglich zu lösen. Dabei achten wir die Privatsphäre jedes Mitarbeitenden.

Im Rahmen unserer beruflichen Tätigkeit lassen wir uns ausschließlich von den Unternehmensinteressen leiten. Unsere Mitarbeitenden handeln unabhängig und werden von niemandem monetäre Zuwendungen, Geschenke oder andere Gefälligkeiten fordern oder sich unwidersprochen in Aussicht stellen lassen. Die Annahme von Geschenken im gesetzlich erlaubten Rahmen bis zu einem Höchstwert von Euro 50,00 oder dem vergleichbaren Betrag in einer Landeswährung ist gestattet.

Wir verstehen uns als Bestandteil der Gesellschaft und unterstützen ehrenamtliches Engagement sowie anerkannte Hilfsorganisationen und Nachhaltigkeitsprojekte.

## 3. Informationsschutz

**Wir schützen die Geschäftsgeheimnisse unseres Unternehmens und unserer Geschäftspartner.**

Zur Stärkung des Daten- und Informationsschutzes unserer und der uns zur Verfügung gestellten Daten und Informationen betreiben wir ein zertifiziertes Informationssicherheits-Managementssystem (ISMS) gemäß ISO/IEC 27001. Dieses System bietet einen strukturierten Rahmen zur Identifizierung, Bewertung und Behandlung von Informationssicherheitsrisiken. Dazu gehören Maßnahmen wie Zugangskontrollen, Datenverschlüsselung und regelmäßige Sicherheitsschulungen. Wir legen großen Wert auf die Vollständigkeit und Richtigkeit der von uns erstellten Informationen, verwenden vertrauliche Informationen niemals missbräuchlich und geben diese nicht unbefugt an Dritte weiter.

Regelmäßige interne und externe Audits und Überprüfungen des ISMS ermöglichen eine kontinuierliche Verbesserung und Anpassung an neue Bedrohungen.

Dieser proaktive Ansatz fördert das Vertrauen unserer Stakeholder und schützt die Integrität aller Daten, was letztlich zur langfristigen Stabilität und Sicherheit unseres Unternehmens beiträgt.

## 4. Datenschutz

**Wir schützen personenbezogene Daten mit höchster Sorgfalt und im Einklang mit geltendem Recht.**

Der Schutz personenbezogener Daten ist für uns ein zentrales Anliegen. Wir verarbeiten personenbezogene Daten unserer Mitarbeitenden, Kunden, Lieferanten und sonstiger Partner ausschließlich im Rahmen der geltenden Datenschutzgesetze.

Personenbezogene Daten werden nur dann erhoben, verarbeitet oder genutzt, wenn dies zur Begründung, Durchführung oder Beendigung eines Beschäftigungs- oder Geschäftsverhältnisses erforderlich ist oder eine ausdrückliche Einwilligung vorliegt. Dabei achten wir auf die Grundsätze der Zweckbindung, Datenminimierung, Transparenz und Speicherbegrenzung.

Wir setzen geeignete technische und organisatorische Maßnahmen ein, um personenbezogene Daten vor unbefugtem Zugriff, Verlust oder Missbrauch zu schützen. Dazu zählen unter anderem Zugriffsbeschränkungen, Verschlüsselung, Schulungen sowie regelmäßige Überprüfungen unserer Datenschutzmaßnahmen. Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, die datenschutzrechtlichen Vorgaben einzuhalten und bei Unsicherheiten Rücksprache mit dem Datenschutzbeauftragten zu halten. Datenschutzverletzungen werden konsequent aufgeklärt und führen zu geeigneten Maßnahmen.

### 5. Fairer Wettbewerb und Transparenz

**Wir erzielen nachhaltige, unternehmerische Leistungen durch faires und ehrliches Verhalten.**

Wir pflegen vertrauensvolle, faire und respektvolle Geschäftsbeziehungen zu unseren Geschäftspartnern und erwarten Gleiches von ihnen. Geschäftspartnern vermitteln wir unsere Leitsätze hinsichtlich ethischen und integren Handelns. Wir regen sie an, ihr eigenes Handeln an denselben Standards auszurichten. Wir berücksichtigen die Gesetze und Vorschriften der Länder, in denen wir tätig sind.

Wir halten die international anerkannten Standards guter Unternehmensführung ein. Alle Mitarbeitenden tragen dazu bei, dass unsere Geschäftsvorfälle vollständig und richtig dokumentiert sind. Zur Steuerung unseres Unternehmens dient eine transparente Finanzberichterstattung.

### 6. Respekt

**Wir behandeln jeden Menschen mit Würde und Respekt.**

Unsere Belegschaft ist die Grundlage unseres unternehmerischen Handelns und Erfolg. Im Sinne der Chancengleichheit spielen bei der Personalauswahl die Faktoren Alter, Behinderung, ethnische Herkunft, Hautfarbe, Geschlecht, Schwangerschaft, sexuelle Identität, Staatsangehörigkeit, Religion oder Zivilstand keine Rolle. Wir respektieren das Recht auf freie Meinungsäußerung sowie den Schutz der Persönlichkeitsrechte und der Privatsphäre.

Alle Mitarbeitenden haben das Recht auf angemessene Entlohnung. Wir beurteilen jede Person aufgrund ihrer Leistung und geben hierzu ein faires Feedback. Wir gehen würde- und respektvoll miteinander um. Mitarbeitende, die diesen Grundsatz verletzen, passen nicht zu uns. Wir sind bestrebt, Probleme am Arbeitsplatz schnellstmöglich, vertraulich und unter Berücksichtigung aller Belange zu lösen. Führungskräfte unterstützen ihre Mitarbeitenden dabei, Beruf und Privatleben vereinbaren zu können.

### 7. Arbeitsplatz

**Wir stellen unserer Belegschaft ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld zur Verfügung.**

Arbeitssicherheit wird durch Vorbildfunktion und Verantwortungsbereitschaft der Mitarbeitenden erreicht. Wir erwarten von allen, dass sie die einschlägigen Arbeitsschutz- und Arbeitssicherheitsvorschriften einhalten.

Dazu gehört auch eine umweltbewusste und -schonende Arbeitsweise. Deshalb beachten wir alle geltenden Umweltgesetze und setzen möglichst nachhaltige Technologien ein.

Wir gehen mit unseren Arbeitsmitteln sorgsam um und verwenden diese ausschließlich für ihren Bestimmungszweck. Wir sind stets bestrebt, unsere Ressourcen effizient einzusetzen.

### 8. Bildung und Qualifizierung

**Wir fördern unsere Mitarbeitenden in ihrer beruflichen und persönlichen Entwicklung.**

Die Fähigkeiten und Fertigkeiten aller Mitarbeitenden sind elementar für eine sichere und erfolgreiche Zukunft von Harro Höfliger. Deshalb sorgen wir konstant für eine umfangreiche berufseinführende, berufsbegleitende und arbeitsplatznahe Aus- und Weiterbildung. Ebenso fördern wir die persönliche Entwicklung aller und unterstützen den Wunsch nach beruflichem Weiterkommen.

Unsere Lieferanten binden wir in die Bildungsaktivitäten ein und fordern sie auf, auch ihren Mitarbeitenden eine umfassende Aus- und Weiterbildung zu ermöglichen. Umgekehrt vermittelt Harro Höfliger seinen Lieferanten regelmäßig fachliches Know-how, um bestmögliche Ergebnisse in der Zusammenarbeit zu erzielen.

### 9. Nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz

**Wir sorgen für unsere Zukunft und wirtschaften nachhaltig.**

Als Wirtschaftsunternehmen entwickeln und fertigen wir Produktions- und Verpackungsanlagen für Kunden auf der ganzen Welt und bieten in diesem Zusammenhang umfangreiche Dienstleistungen an.

In diesem Zusammenhang sind nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz sowie Ressourceneffizienz wichtige Unternehmensziele.

Sowohl bei der Entwicklung neuer Produkte und Dienstleistungen als auch bei der Herstellung von Produktionsanlagen achten wir darauf, dass alle hiervon ausgehenden Auswirkungen auf Umwelt und Klima so gering wie möglich gehalten werden und unsere Produkte einen positiven Beitrag zu Umwelt- und Klimaschutz leisten.

Wir beschäftigen uns stetig mit innovativen Mobilitäts- und Energiekonzepten, die zu einer ökologisch nachhaltigen Entwicklung beitragen.

### 10. Maßnahmen bei Verstößen

**Wir akzeptieren keine Verstöße gegen den Code of Conduct.**

Verstöße gegen den Code of Conduct oder Compliance-Richtlinien jeglicher Art dulden wir nicht. Betroffene Mitarbeitende fordern wir zur Verhaltensänderung auf. Bei schweren Verstößen können straf- oder disziplinarrechtliche Maßnahmen folgen.

Alle unsere Mitarbeitenden und Partner sind angehalten, bei Interessenkonflikten oder Bekanntwerden von Verstößen die Beschwerdestelle von Harro Höfliger zu informieren.

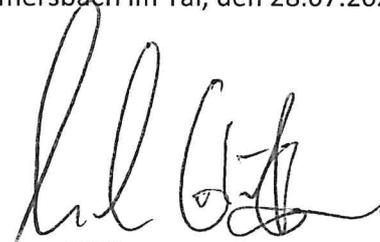
Dies kann jederzeit mit Hilfe der Whistleblower-Features entweder persönlich per Telefon oder anonym per Mail auf unserer Homepage <https://hoefliger.com> vorgenommen werden.

Die Meldungen werden von einer unabhängig agierenden Überwachungsstelle erfasst, dokumentiert und nach Ende der Untersuchung in einem standardisierten Verfahren archiviert.

### 11. Inkrafttreten

Dieser Code of Conduct tritt mit seiner Verabschiedung durch Geschäftsführung und Aufsichtsrat in Kraft.

Allmersbach im Tal, den 28.07.2025



Markus Höfliger  
Vorsitzender des Aufsichtsrats



Thomas Weller  
CEO