

## Inhaltsverzeichnis

1	<b>VORWORT</b> .....	2
2	<b>GESUNDHEITS- UND ARBEITSSICHERHEITSPOLITIK</b> .....	2
2.1	Gewährleistung eines hohen Standard.....	2
2.2	Grundsätze.....	2
3	<b>STRATEGISCHE ZIELE</b> .....	3
4	<b>MITGELTENDE UNTERLAGEN</b> .....	3

## Abbildungsverzeichnis

Keine.

## Tabellenverzeichnis

Keine.

## 1 Vorwort

Wir sind davon überzeugt, dass gesunde Mitarbeiter:innen in einer sicheren und gesunden Arbeitsumgebung unser höchstes Gut sind. Sie sind die Grundvoraussetzung für die Leistungsfähigkeit und damit für den wirtschaftlichen Erfolg und die Sicherung der Arbeitsplätze bei Harro Höfliger.

Die Gesamtverantwortung für die wirksame Umsetzung von Gesundheit und Arbeitssicherheit am Arbeitsplatz übernimmt unter Beachtung §8 Abs. 3 des Arbeitssicherheitsgesetzes (ASiG): Kai Goldemann - Director QHSE & Validation Services.

Für die alltägliche Umsetzung dieser Politik ist die Fachkraft für Arbeitssicherheit verantwortlich. Dabei wird er von den Sicherheitsbeauftragten und Ersthelfern des Unternehmens unterstützt.

## 2 Gesundheits- und Arbeitssicherheitspolitik

### 2.1 Gewährleistung eines hohen Standards

Wir orientieren uns bei der Gestaltung unseres Managementsystems für Gesundheit und Arbeitssicherheit an den Anforderungen der DIN ISO 45001.

Unter Berücksichtigung der Normenforderungen verfolgen wir das Ziel, unsere Gesundheits- und Arbeitssicherheitsstandards stetig weiterzuentwickeln.

### 2.2 Grundsätze

- Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz sowie Unfallverhütung und Anlagensicherheit bilden die Basis für die Gesunderhaltung der Mitarbeiter:innen. Deshalb fördern wir das Gesundheitsbewusstsein sowie das sichere Arbeiten, um arbeitsbedingte Gesundheitsrisiken unserer Mitarbeiter:innen auszuschließen oder zu minimieren.
- Wir integrieren alle Beschäftigten in den Verbesserungsprozess, indem wir ausdrücklich zu Vorschlägen zur Unfall- und Schadensverhütung, zur Verbesserung der Gesundheitsvorsorge und des Gesundheitsschutzes aufrufen und diese Vorschläge nach Prüfung durch die Geschäftsführung hinsichtlich Eignung und Machbarkeit auch umsetzen.
- Wir überprüfen kontinuierlich sämtliche Aktivitäten hinsichtlich der Auswirkungen auf die Arbeitssicherheit sowie den Gesundheitsschutz, passen diese den aktuellen Gegebenheiten an und verbessern somit das integrierte System bei Harro Höfliger.
- Ein offener Dialog mit unseren Mitarbeiter:innen, der Öffentlichkeit und den Behörden ist uns ein Anliegen und wird möglichst transparent geführt.
- Führungskräfte und Beschäftigte von Harro Höfliger sind verpflichtet, die gesetzlichen Vorschriften und betrieblichen Vorgaben (bindende Verpflichtungen)

im Gesundheits- und Arbeitsschutz jederzeit einzuhalten. Sie sollen ihre Gesundheit und die der anderen Mitarbeiter: innen schützen.

- Es muss bei allen betrieblichen Handlungen darauf geachtet werden, Unfälle und arbeitsbedingte Erkrankungen möglichst zu verhindern.
- Die Geschäftsführung von Harro Höfliger und die Verantwortlichen an den Standorten des Unternehmens stellen die notwendigen Ressourcen bereit, um die Gesundheit und Sicherheit aller Beteiligten zu gewährleisten.

### **3 Strategische Ziele**

- Förderung der systematischen Wahrnehmung des Gesundheits- und Arbeitsschutzes im Unternehmen
- Die Gesundheit und körperliche Unversehrtheit aller Beschäftigten durch strukturiertes Sicherheits- und Gesundheitsmanagement dauerhaft zu erhalten
- Kontinuierliche Verbesserung des Verhaltens zu Gesundheit und Arbeitssicherheit und Entwicklung einer Präventionskultur im Unternehmen
- Kontinuierliche Überprüfung der laufenden Arbeitsprozesse und Erstellen der entsprechenden Gefährdungsanalysen
- Erhöhung der Mitarbeiterzufriedenheit durch Transparenz und offene Kommunikation im Bereich aller Gesundheits- und Arbeitsschutzthemen
- Sicherstellung der Einhaltung gesetzlicher Anforderungen auch mit Hilfe von regelmäßigen Schulungen aller Mitarbeiter: innen
- Überwachung der vorliegenden Statistiken zu Ausfällen und Unfällen als Basis der kontinuierlichen Verbesserung

### **4 Mitgeltende Unterlagen**

- [Kodex der Ethical Trading Initiative](#)

 Harro Höfliger	<b>C1 - Health and Occupational Safety Policy</b>	Version	006/08.2025
		Page	4 / 6

## Index

1	<b>PREFACE</b>	5
2	<b>POLICY</b>	5
2.1	<b>Ensuring a high standard</b>	5
2.2	<b>Principles</b>	5
3	<b>STRATEGIC GOALS</b>	6
4	<b>SUPPORTING DOCUMENTS</b>	6

## List of figures

No table of figures entries found.

## List of tables

None

## 1 Preface

We are convinced that healthy employees in a safe and healthy working environment are our greatest asset. Such employees are the prerequisite for performance and thus for economic success and job security at Harro Höfliger.

In compliance with §8 Paragraph 3 of the Occupational Safety Act (ASiG) overall responsibility for the effective implementation of Health and Safety at work lies with Kai Goldemann - Director QHSE & Validation Services.

The Occupational Safety Specialist is responsible for the day-to-day implementation of this policy. He is supported by the company's Safety Officers and First Aid Responders.

## 2 Policy

### 2.1 Ensuring a high standard

The structure of our Health and Safety Management System is based on the DIN standard ISO 45001.

Taking the requirements of this Norm into account, we aim to continuously improve our health and safety standards.

### 2.2 Principles

- Health protection at work as well as accident prevention and plant safety form the basis for keeping employees healthy. It is for this reason that we promote health awareness and safe working in order to exclude or minimise work-related health risks for our employees.
- We integrate all employees in the improvement process by expressly calling for suggestions for accident and damage prevention, for improving health care and health protection and implementing these suggestions after they have been ratified by Senior Management with regard to suitability and feasibility.
- We continuously check all activities regarding the effects on occupational health and safety, adapt them to current circumstances and thus improve the integrated management systems at Harro Höfliger.
- An open dialogue with our employees, the public and authorities is important to us and is conducted as transparently as possible.
- Managers and employees of Harro Höfliger are obliged to comply with legal regulations and operational requirements (binding obligations) in terms of health and safety at work at all times. They should protect their own health and that of other employees.

- In all operational activities, care must be taken to prevent accidents and work-related illnesses as far as possible.
- The management of Harro Höfliger and the responsible persons at the company's locations provide the necessary resources to ensure that the health and safety of all concerned is ensured.

### 3 Strategic Goals

- Promotion of the systematic awareness of health and safety at work in the company.
- To permanently maintain the health and physical integrity of all employees through structured health and safety management.
- Continuous improvement of behaviour regarding health and occupational safety and development of a culture of prevention in the company
- Continuous review of the ongoing work processes and preparation of the corresponding risk analyses.
- Increasing employee satisfaction through transparency and open communication relating to all health and safety matters.
- Ensuring compliance with legal requirements, also with the help of regular training for all employees.
- Monitoring of statistics on failures and accidents as a basis for continuous improvement.

### 4 Supporting Documents

- [Code of the Ethical Trading Initiative](#)