

LEITBILD, VISION UND WERTE



Stand: 01.09.2025



Leitbild und Qualitätspolitik



**Arbeitsschutz- und
Gesundheitsschutzpolitik**



Energie- und Umweltpolitik



LEITBILD, VISION UND WERTE



INHALTSVERZEICHNIS

1. Einleitung	3
2. Wir über uns	3
3. Leitbild/Qualitätspolitik.....	3
4. Ressourcen	6
5. Arbeitsschutz- und Gesundheitsschutzpolitik	7
6. Vermeidung von Arbeitsunfällen & Erste Hilfe	7
7. Energiepolitik.....	8
8. Umweltpolitik.....	8
9. Klima- und umweltbedingte Einflüsse auf unser Unternehmen	9
10. Maschinenpark – Energieeinsparungen	10
11. Wasserhaushalt in Produktionsprozessen	10
12. Gebäude und Produktionshallen, Konstruktionen	10
13. Verwendung von Produktionswärme.....	10
14. Beleuchtung und Beheizung aller Gebäude	10
15. Materialeinsatz und -auswahl	10
16. Arbeitsplatzgestaltung und Zusammenarbeit	10
17. Nachhaltigkeit.....	10
18. Qualitätspolitik	11
19. Entwicklungen und Strategien	11

LEITBILD, VISION UND WERTE



1. EINLEITUNG

Als verlässlicher Partner fühlen wir uns auch verantwortlich im Umgang mit unseren Kund/innen, Lieferanten, Mitarbeiter/innen und sonstigen Geschäftspartner/innen. Aus diesem Grund haben wir dieses Dokument zum Thema Verhaltenskodex gestaltet, mit welchem wir unsere Mitarbeiter/innen bei der eigenverantwortlichen Wahrnehmung ihrer Geschäftstätigkeiten unterstützen. Er ist die Basis für moralisch, ethisch und rechtlich einwandfreie Verhaltensweisen aller Mitarbeitenden im Umgang miteinander.

2. WIR ÜBER UNS

Die MEHLER Elektrotechnik G.m.b.H., mit Sitz in Wolfers, ist ein etabliertes österreichisches Unternehmen, das seit seiner Gründung im Jahr 1962 im Bereich der Elektrotechnik tätig ist. Der Tätigkeitsschwerpunkt liegt heute in der Entwicklung, Planung und Fertigung von Schaltschranksystemen für Niederspannungsanwendungen. Dabei deckt das Produktportfolio sowohl einfache Klemmdosen als auch komplexe Lösungen wie Zählerverteiler für Energieversorgungsunternehmen, Schaltschränke für Industrie und Maschinenbau ab.

Das Unternehmen beschäftigt aktuell rund 230 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und verfolgt eine langfristig orientierte Strategie zur nachhaltigen Sicherung der Marktposition. Ein wichtiger Baustein hierfür ist die kontinuierliche Weiterentwicklung der Produkte und Produktionsprozesse. Dies geschieht durch regelmäßige Verbesserungen und die konsequente Umsetzung von technischen Innovationen, die gemeinsam mit den Beschäftigten und Partnern erarbeitet und realisiert werden.

MEHLER Elektrotechnik zeichnet sich durch eine hohe Flexibilität aus, wodurch Anfragen und Aufträge gleichermaßen für Sonderkonstruktionen als auch Norm-Verteileranlagen rasch unkompliziert und professionell bearbeitet werden können. Dabei steht die Sicherstellung von

gleichbleibend hoher Qualität im Vordergrund. Durch die enge Einbindung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in die kontinuierliche Optimierung gelingt es, technische Vorteile für Kundenprojekte zu schaffen und gleichzeitig langfristig wettbewerbsfähig zu bleiben.

Das interne Ziel des Unternehmens besteht darin, die zukünftigen technologischen Herausforderungen aktiv zu bewältigen und durch gezielte Weiterentwicklung den technologischen Vorsprung im Markt zu halten bzw. auszubauen.

3. LEITBILD/QUALITÄTSPOLITIK

- » Das Unternehmen gemeinsam mit unseren Mitarbeiter/innen erfolgreich weiterführen und nachhaltig ausbauen
- » Sorgfältiger und verantwortungsvoller Umgang mit Rohstoffen und Energie
- » Umweltbewusstes, nachhaltiges und menschliches Handeln in allen Unternehmensbereichen
- » Kontinuierliche Effizienzsteigerung unserer Prozesse als auch der Produktpalette selbst
- » Umweltschonende und energiesparende Gestaltung unserer Produktionsabläufe als auch für die Produktpalette selbst entlang des gesamten Lebenszyklus
- » Konsequentes Erfüllen der Anforderungen und Erwartungen unserer Kund/innen
- » Sicherstellung höchster Qualität, Funktionalität und Zuverlässigkeit unserer Produkte
- » Einhaltung aller relevanten Standards, Normen und gesetzlichen Vorschriften
- » Entwicklung neuer Lösungen und Innovationen im Bereich Schaltschranktechnik
- » Kontinuierlicher Ausbau und Optimierung unseres Dienstleistungsangebotes
- » Einhaltung kurzer und zuverlässiger Lieferzeiten
- » Schnelle und unkomplizierte Problemlösungen für unsere Kund/innen sowie die Bewahrung und der Ausbau unseres flexiblen Leistungsangebotes
- » Ausbau und Vertiefung der Zusammenarbeit mit unseren Vertriebspartner/innen

LEITBILD, VISION UND WERTE



- » Pflege und nachhaltige Stärkung der Lieferantenbeziehungen
- » Weiterentwicklung und Ausbau unseres bewährten 4-Stufenlieferprogramms

Es ist uns besonders wichtig, das Arbeitsklima und das Verhältnis zu unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern bestmöglich zu gestalten und nachhaltig zu fördern. Probleme lösen wir gemeinsam, offen und konstruktiv, und Erfolge feiern wir bewusst zusammen. Denn nur wer sich an seinem Arbeitsplatz wohlfühlt, kann motiviert arbeiten, kreativ sein und sich kontinuierlich weiterentwickeln. Gemeinsam mit unserem Team schaffen wir daher ein modernes und angenehmes Arbeitsumfeld, in dem persönliche Wertschätzung, gegenseitiger Respekt und Kollegialität selbstverständlich sind.

Unsere Vorarbeiterinnen und Vorarbeiter sowie Abteilungsleiterinnen und Abteilungsleiter übernehmen dabei eine zentrale Rolle im Unternehmen und leiten erfolgreich die einzelnen Abteilungen in der Produktion. Sie sorgen für reibungslose Abläufe, indem sie Arbeitsvorbereitungen und Personaleinteilungen optimal planen und umsetzen. Zusätzlich kontrollieren sie die gefertigten Komponenten und Arbeitsschritte sorgfältig und gewissenhaft. Unsere Abteilungsleiterinnen und Abteilungsleiter bilden somit das Rückgrat unserer Produktion und gewährleisten höchste Qualität, Effizienzsicherung und zuverlässige Lieferfähigkeit.

Um auch künftig diese verantwortungsvollen Positionen erfolgreich zu besetzen, investieren wir gezielt in die Aus- und Weiterbildung unserer Nachwuchskräfte. Wir bilden junge Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in verschiedenen Berufsbildern aus und bieten ihnen umfangreiche Entwicklungsmöglichkeiten. Die Ausbildung und persönliche Weiterentwicklung unserer jungen Talente liegen uns dabei besonders am Herzen. Unsere Ausbilderinnen und Ausbilder sind erfahrene Fachkräfte, die ihre Aufgaben mit großem fachlichen Wissen, menschlicher Kompetenz

sowie Geduld und Verständnis erfüllen.

In unserem Unternehmen bieten sich vielfältige Perspektiven für engagierte junge Menschen. Sie erhalten die Chance, sich aktiv einzubringen, Verantwortung zu übernehmen und langfristig Führungspositionen zu erreichen. So sichern wir gemeinsam die Zukunftsfähigkeit unseres Unternehmens und bleiben auf einem erfolgreichen Kurs.

Folglich leiten Sie für uns folgende Leitsätze ab:

Gemeinsam zukunftsfähig handeln

Wir führen unser Unternehmen partnerschaftlich und verantwortungsbewusst gemeinsam mit unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern weiter und streben danach, unsere Position im Markt nachhaltig auszubauen. Dabei schaffen wir ein modernes Arbeitsumfeld, in dem wir unsere Mitarbeitenden gezielt fördern und ihre Kompetenzen kontinuierlich weiterentwickeln.

Nachhaltigkeit und Ressourcenverantwortung leben

Wir setzen uns für den sorgfältigen und effizienten Umgang mit Rohstoffen und Energie ein. Umweltbewusstes Handeln und nachhaltiges Wirtschaften sind integrale Bestandteile unserer Unternehmensphilosophie. Unsere Produktionsprozesse gestalten wir umweltschonend, energiesparend und ressourceneffizient, um einen positiven Beitrag zur Erhaltung der Umwelt zu leisten.

Kundennähe durch zuverlässigen Service stärken

Wir bieten unseren Kundinnen und Kunden schnelle, unkomplizierte und lösungsorientierte Unterstützung. Durch kontinuierliche Verbesserung und Erweiterung unseres Dienstleistungsangebots, insbesondere durch die konsequente Umsetzung und Weiterentwicklung unseres bewährten 4-Stufen-Lieferprogramms, gewährleisten wir kurze Lieferzeiten und exzellenten Kundenservice.

LEITBILD, VISION UND WERTE

Partnerschaften langfristig entwickeln

Wir pflegen und intensivieren aktiv die Zusammenarbeit mit unseren Vertriebspartnerinnen und -partnern sowie Lieferanten. Dabei setzen wir auf partnerschaftlichen Austausch, Verlässlichkeit und Transparenz, um langfristige und tragfähige Geschäftsbeziehungen zu sichern und gemeinsam erfolgreich zu sein.

Effizienz und stetige Verbesserung vorantreiben

Wir optimieren kontinuierlich unsere Produktpalette sowie unsere Fertigungsprozesse, um höchste Effizienz zu gewährleisten. Unsere internen Prozesse sind auf die Vermeidung von Verschwendung, die Steigerung der Produktivität und die Verbesserung der Wettbewerbsfähigkeit ausgerichtet, sodass wir nachhaltig am Markt bestehen können.

Qualität und Innovation in unseren Produkten sicherstellen

Wir legen höchsten Wert auf die Qualität, Funktionalität und Zuverlässigkeit unserer Produkte. Unser Anspruch ist es, stets die Erwartungen und Anforderungen unserer Kundinnen und Kunden umfassend zu erfüllen und dabei sämtliche geltenden Standards, Vorschriften und Normen einzuhalten. Gleichzeitig fördern wir aktiv Innovationen und entwickeln laufend neue, zukunftsweisende Lösungen im Bereich Schaltschranktechnik.

Im Kontext dieses Handbuches dokumentieren wir unser klares Bewusstsein und unsere Verantwortung für die Sicherstellung höchster Qualität unserer Produkte. Daraus ergeben sich folgende Leitlinien, die wir in sämtlichen Prozessen konsequent umsetzen:

Klare Qualitätsziele und messbare Kriterien

Wir setzen uns klare Qualitätsziele und definieren messbare Kriterien, um die Qualität unserer Produkte laufend zu kontrollieren, zu bewerten und gegebenenfalls frühzeitig Korrekturen vorzunehmen.

Zertifizierungen und Audits

Durch regelmäßige interne Beobachtungen und Mitarbeit stellen wir sicher, dass unsere Prozesse, Produkte und Dienstleistungen höchsten Qualitätsstandards entsprechen und kontinuierlich verbessert werden.

Qualitätsbewusstsein aller Mitarbeitenden fördern

Wir fördern aktiv das Qualitätsbewusstsein auf allen Ebenen unseres Unternehmens. Jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter trägt Verantwortung für die Einhaltung unserer Qualitätsstandards und ist aufgefordert, Verbesserungspotenziale eigeninitiativ aufzuzeigen und umzusetzen. Mit dem internen ME-WIKI, unserer MEHLER-App und dem bereichsübergreifenden ERP-System stellen wir sicher, dass alle Mitarbeitenden jederzeit Zugriff auf alle relevanten Unterlagen haben und Änderungen in Echtzeit kommuniziert werden.

Offene Fehlerkultur und Lernbereitschaft

Fehler betrachten wir als Chance, um daraus zu lernen. Unsere offene und transparente Fehlerkultur ermöglicht es, Probleme schnell zu erkennen, zu beheben und präventive Maßnahmen zu ergreifen, um zukünftige Fehler zu vermeiden.

Rückmeldungen und Kundenfeedback

Kundenrückmeldungen sind für uns wertvolle Hinweise zur Verbesserung unserer Leistungen. Wir analysieren Feedback systematisch, ziehen daraus Maßnahmen zur Qualitätssteigerung und reagieren flexibel auf Kundenbedürfnisse.

Verantwortung gegenüber Umwelt und Gesellschaft

Qualität bedeutet für uns auch, unsere soziale und ökologische Verantwortung aktiv wahrzunehmen. Wir verpflichten uns zu umweltfreundlichen Produktionsabläufen, verantwortungsvoller Ressourcennutzung und nachhaltigem Handeln, um langfristige Qualitätssicherung mit gesellschaftlicher Verantwortung zu verbinden.

LEITBILD, VISION UND WERTE

Unser Qualitätsmanagementsystem (QMS) ist so aufgebaut, dass es alle notwendigen Prozesse abbildet, die erforderlich sind, um unsere Produkte und Dienstleistungen in der gewünschten Qualität zu planen, zu realisieren und kontinuierlich zu verbessern. Ziel ist es, nicht nur die Anforderungen unserer Kunden zu erfüllen, sondern auch die internen Abläufe effizient, sicher und nachvollziehbar zu gestalten.

Wir haben unsere wesentlichen Prozesse identifiziert, nach Abteilungen geordnet dokumentiert und deren Wechselwirkungen klar beschrieben. Dabei achten wir insbesondere auf:

- » die klare Festlegung von Zielen und Verantwortlichkeiten,
- » die Definition von Abläufen und Schnittstellen,
- » die Steuerung durch geeignete Leistungsindikatoren
- » sowie die kontinuierliche Bewertung und Verbesserung unserer Prozesse.

Unser Ziel ist es, die Prozesse nicht nur zu dokumentieren, sondern aktiv zu leben und weiterzuentwickeln. Durch Rückmeldungen aus der Praxis, interne Audits, Reklamationsauswertungen und Verbesserungsvorschläge identifizieren wir regelmäßig Potenziale zur Optimierung.

Unsere Qualitätspolitik ist Ausdruck unseres Selbstverständnisses: Wir wollen hochwertige Produkte und Dienstleistungen liefern, die den Anforderungen unserer Kunden entsprechen – zuverlässig, sicher, termingerecht und normgerecht. Qualität ist für uns keine Zusatzaufgabe, sondern Teil unserer Identität. Wir verstehen Qualität als gemeinsames Ziel aller im Unternehmen. Alle Mitarbeitenden tragen mit ihrem Beitrag zur Gesamtqualität bei – unabhängig von Abteilung oder Funktion. Um dieses Verständnis zu fördern, machen wir unsere Qualitätspolitik für alle Mitarbeitenden zugänglich, verständlich und lebbar. Unsere Qualitätspolitik wird regelmäßig überprüft und bei Bedarf angepasst, um

sicherzustellen, dass sie weiterhin zur Ausrichtung und zum Erfolg unseres Unternehmens passt. Sie ist für interne wie externe Parteien verfügbar und bildet die Grundlage für unsere Qualitätsziele, unser Denken und unser Handeln.

4. RESSOURCEN

Um unsere anspruchsvollen Ziele im Bereich Qualitätssicherung sowie unsere nachhaltige, effiziente und erfolgreiche Unternehmensstrategie dauerhaft umsetzen zu können, sorgen wir stets für eine angemessene und zuverlässige Bereitstellung aller dafür notwendigen Ressourcen. In unserem Unternehmen existieren hierfür klare und transparente Strukturen hinsichtlich Befugnissen, Zuständigkeiten und Verantwortlichkeiten. Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter kennen ihre Rollen innerhalb der Prozesse und sind sich ihrer spezifischen Anforderungen bewusst. Durch eindeutige Zuordnung von Verantwortlichkeiten erreichen wir hohe Effizienz und Qualität in allen Abläufen.

Zur gezielten Sicherstellung unserer Qualitätsstandards haben wir spezielle Qualitätsbeauftragte benannt. Diese Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter besitzen die erforderlichen Kompetenzen, Erfahrungen sowie Ressourcen und übernehmen eine zentrale Rolle bei der Umsetzung, Überwachung und kontinuierlichen Verbesserung unserer Qualitätspolitik. Unsere Qualitätsbeauftragten unterstützen aktiv alle Unternehmensbereiche bei der Erreichung ihrer Qualitätsziele und fördern zugleich das Qualitätsbewusstsein im gesamten Unternehmen. Zudem stellen wir ihnen geeignete Instrumente und regelmäßige Schulungen bereit, um ihre Aufgaben optimal erfüllen zu können.

Die Geschäftsleitung verpflichtet sich, die notwendigen materiellen (Prüfgeräte, Messgeräte, Messwerkzeug, Maschinenpark, ...), personellen und organisatorischen Ressourcen kontinuierlich zu überprüfen und gegebenenfalls anzupassen, um die erfolgreiche Umsetzung unserer Qualitäts- und Unternehmensziele nachhaltig sicherzustellen.

LEITBILD, VISION UND WERTE

Die Quintessenz einer erfolgreichen Qualitätspolitik bei MEHLER Elektrotechnik liegt seit den Anfangsjahren in einer offenen, transparenten und kontinuierlichen Kommunikation. Persönliche Gespräche und regelmäßige Besprechungen sind ein fester Bestandteil unseres Arbeitsalltags, um ein gemeinsames Verständnis zu entwickeln und nachhaltig gemeinsam an einem Strang zu ziehen.

Um den Informationsfluss und Wissensaustausch innerhalb unserer Organisation noch weiter zu verbessern, haben wir moderne und effiziente digitale Lösungen eingeführt. Dazu zählen insbesondere die MEHLER-App und das ME-WIKI sowie die interne Cloud-Datenablage und unser ERP-System. Diese Plattformen ermöglichen es allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, jederzeit und standortunabhängig, auch direkt an den Arbeitsplätzen in den Produktionshallen auf sämtliche relevanten Informationen zuzugreifen.

Trotz einer weitgehend papierlosen Organisation legen wir großen Wert darauf, Wissen nachhaltig zu sichern und langfristig verfügbar zu halten. Dazu dokumentieren und archivieren wir wesentliche Informationen sorgfältig und systematisch in unseren digitalen Datenablagen.

Die Anforderungen im Bereich Arbeitssicherheit werden sowohl durch interne als auch externe Fachkräfte wahrgenommen und regelmäßig überprüft. So stellen wir sicher, dass alle Sicherheitsstandards eingehalten und ständig verbessert werden. Die Geschäftsführung trägt dabei die Verantwortung für die Einhaltung gesetzlicher, behördlicher und betrieblicher Vorgaben sowie für eine sichere, funktionale Infrastruktur und Arbeitsumgebung.

Unsere Mitarbeitenden erhalten regelmäßige Aus- und Weiterbildungen, die sowohl fachliche als auch persönliche Kompetenzen umfassen. Durch gezielte Fortbildungsmaßnahmen fördern wir kontinuierlich ihre Qualifikation und Kompetenzentwicklung, wodurch wir dauerhaft

die hohen Standards unseres Unternehmens sicherstellen.

5. ARBEITSSCHUTZ- UND GESUNDHEITSSCHUTZPOLITIK

Zufriedene, gesunde und motivierte Mitarbeitende sind eine wesentliche Voraussetzung für den nachhaltigen Erfolg des Unternehmens und damit für die Erhaltung und Schaffung von Arbeitsplätzen. Dies gilt insbesondere vor dem Hintergrund des demografischen Wandels. Die Sicherheit am Arbeitsplatz und die Gesundheit unserer Mitarbeiter/innen unter Einhaltung der gesetzlichen Rahmenbedingungen und Vorschriften sind daher ein wesentlicher Bestandteil unserer Prozesse und Verfahren. MEHLER Elektrotechnik bekennt sich zur Vermeidung von Verletzungen, Erkrankungen und zum Minimieren von Risiken.

Die Aktivitäten unseres Unternehmens sind darauf gerichtet, nachhaltige Lösungen zu initiieren und damit die Arbeits- und Gesundheitsschutzleistungen kontinuierlich zu verbessern. Durch gezielte und regelmäßige Informationen wird die Belegschaft aktiv in die Umsetzung der Arbeits- und Gesundheitspolitik mit einbezogen.

6. VERMEIDUNG VON ARBEITS-UNFÄLLEN & ERSTE HILFE

- » Im gesamten Betrieb gilt während der Arbeitszeit absolutes Alkohol- und Drogenverbot
- » Vorgeschriebene Schutzausrüstungen tragen und pflegen. In den Bereichen wo Schutzausrüstungen getragen werden müssen, sind Markierungen und Schilder angebracht.
- » Saubere und freie Arbeitsplätze erhalten
- » Transportwege frei und übersichtlich halten
- » Vorsichtig mit dem Elektrostapler fahren und auf die richtige Transportsicherung achten
- » Bei Bedarf sind Schutzhandschuhe zu tragen (z.B. beim Heben und Transportieren von Fe-Profilteilen)
- » Konzentriertes Arbeiten und Agieren
- » Im Falle eines Arbeitsunfalles sofort

LEITBILD, VISION UND WERTE

Erste Hilfe leisten, in der Zentrale (DW 9) den Unfall melden und Hilfe anfordern.

Angaben: Verletzungsart, Aufenthaltsort des Verletzten, Name des Verletzten.

- » Wenn möglich den Verletzten in das Ärztezimmer bringen und betreuen
- » Ersthelfer je nach Abteilung (Ersthelfer-Liste)

7. ENERGIEPOLITIK

Das Leitbild und die Energiepolitik bilden den Rahmen für Strategien, Ziele und konkrete Handlungen der obersten Führungsebenen und jedes/r einzelnen Mitarbeiters/in der Unternehmens.

Zur Sicherstellung der Zielerreichung werden den Umsetzungsverantwortlichen die nötigen Ressourcen bereitgestellt. MEHLER Elektrotechnik bekennt sich zu energiebewusstem und ressourceneffizientem Beschaffen, Handeln und Denken unter Berücksichtigung der höchsten Qualitätsanforderungen unserer Produkte und Dienstleistungen.

Energieschonende Prozesse und Verfahren leisten unter Bedachtnahme der Gesetze und Vorschriften entscheidende Beiträge zur Sicherung der Lebensqualität und Lebensgrundlage unserer Gesellschaft und der nachfolgenden Generationen. Des weiteren verpflichten wir uns zur kontinuierlichen Verbesserung der Energieleistungen sowie regelmäßiger Überprüfung und bei Bedarf zur Aktualisierung unseres Energiemanagementsystems. Durch gezielte und regelmäßige Information wird die Belegschaft aktiv in die Umsetzung der Energiepolitik miteinbezogen.

8. UMWELTPOLITIK

MEHLER Elektrotechnik bekennt sich zu umweltbewusstem und ressourceneffizientem Handeln. Unsere Produkte sind, bezogen auf ihren gesamten Produktlebenszyklus, umwelloptimiert. Umweltschonende Prozesse und Verfahren leisten unter Bedachtnahme der Gesetze und Vorschriften entscheidende Beiträge zur Sicherung der Lebensqualität und Lebensgrundlage

unserer Gesellschaft und der nachfolgenden Generationen.

Im Sinne einer nachhaltigen Entwicklung haben wir uns entschlossen, den Aspekt „Umwelt“ proaktiv zu bearbeiten.

Die Integration eines internen Umweltmanagementsystems in das bestehende Managementsystem trägt nachhaltig zu einer kontinuierlichen Verbesserung unserer Ökologiebilanz bei. Wir integrieren im Bewusstsein unserer Verantwortung und im Interesse maximaler Nachhaltigkeit unseres Handelns durchgängige Umweltziele in unsere Unternehmensstrategie und damit in unsere gesamte Unternehmenstätigkeit und Informationsstruktur.

- » **Ressourcenschonung:** Mit allen Materialien sorgfältig und sparsam umgehen.
- » **Einsatz umweltfreundlicher Materialien:** Verwendung von umweltfreundlichen bzw. -verträglichen Stoffen und Hilfsmaterialien.
- » **Vermeidung unnötiger Verpackungen:** Kunststoffverpackungen und -folien so weit wie möglich reduzieren.
- » **Materialeffizienz:** Optimierung der Blechbearbeitung und bestmögliche Ausnutzung von Materialien.
- » **Recycling und Abfalltrennung:** Metalle und recyclebare Materialien konsequent trennen.
- » **Wiederverwertung:** Hochwertige Rohstoffe wie z. B. Kunststoffreste in den Produktionsprozess zurückführen (z.B. Kunststoffrecycling).
- » **Fachgerechte Entsorgung:** Problemstoffe über zertifizierte Entsorgungsbetriebe vorschriftsmäßig entsorgen.
- » **Wassereffizienz:** Sparsamer Einsatz von Wasser in allen Bereichen.
- » **Vorschriften und Richtlinien:** Einhaltung des Umwelthandbuchs sowie der internen Anleitungen zum Umweltschutz.
- » **Energieeffizienz:**
 - » Beleuchtung und Maschinen nur bei Bedarf nutzen.
 - » Verwendung energieeffizienter Technologien

LEITBILD, VISION UND WERTE

und LED-Beleuchtung.

- » Energieverbrauch durch regelmäßige Wartung von Maschinen optimieren.

» Emissionsreduzierung:

- » Vermeidung unnötiger Transporte durch bessere Planung.
- » Einsatz emissionsarmer oder alternativer Antriebe für innerbetriebliche Transporte.
- » Reduzierung von Lärm- und Luftverschmutzung durch gezielte Maßnahmen.

» Nachhaltige Beschaffung:

- » Bevorzugung von Lieferanten mit nachhaltigen Produktionsprozessen.
- » Einsatz regionaler Rohstoffe und Lieferanten zur Verringerung des CO₂-Fußabdrucks.
- » Genaue Prüfung von Zulieferern.

» Umweltbewusstsein der Mitarbeitenden stärken

» Weitere Optimierung von Produktionsprozessen:

- » Minimierung von Abfällen durch verbesserte Produktionsplanung.
- » Verwendung von Mehrweg-Transportverpackungen statt Einwegmaterialien.
- » Reduzierung des Chemikalieneinsatzes durch alternative Verfahren.

Genauere Informationen zu unsere CO₂-Bilanz bzw. Maßnahmen um die Umwelt zu schützen finden sich in unseren Scope-Berichten bzw. auf der Plattform ECO-Vadis. Hier findet sich lediglich eine kleine Aufzählung unsere Grundsätze, welche im Einklang mit unserer Qualitätspolitik stehen.

9. KLIMA- UND UMWELTBEDINGTE EINFLÜSSE AUF UNSER UNTERNEHMEN

Klimatische und umweltbedingte Entwicklungen haben zunehmend Einfluss auf Unternehmen aller Branchen – auch auf unsere Organisation. Als Hersteller von Schaltschränken und elektrotechnischen Komplettlösungen berücksichtigen wir diese Einflüsse sowohl in der operativen Planung als auch in unserer langfristigen Unternehmensstrategie.

Mögliche Risiken ergeben sich insbesondere durch steigende Temperaturen, extreme Wetterereignisse oder potenzielle Lieferkettenunterbrechungen. Diese könnten sich auf Arbeitsbedingungen, Energiebedarf oder Materialverfügbarkeit auswirken. Um diesen Risiken zu begegnen, setzen wir gezielte Maßnahmen um: Alle Büroräume sind klimatisiert und in den Produktionshallen kommen leistungsstarke Ventilatoren zum Einsatz, um auch an Hitzetagen ein konzentriertes und sicheres Arbeiten zu ermöglichen. Unsere regional ausgerichtete, gebündelte Beschaffungsstrategie sorgt für kurze Transportwege, hohe Versorgungssicherheit und eine Reduzierung von CO₂-Emissionen. Diese Strukturen haben sich auch in Krisenzeiten bewährt, da sie Lieferengpässe minimieren und eine verlässliche Kundenversorgung ermöglichen.

Neben möglichen Risiken bietet der Klimawandel für unser Unternehmen auch Chancen. Die Energiewende, die zunehmende Elektrifizierung, die Digitalisierung und der Ausbau alternativer Mobilitätsformen führen zu einem steigenden Bedarf an Schaltschränken und elektrotechnischen Lösungen. Diese Marktentwicklung unterstützt unser Wachstum, da wir flexibel auf neue Anforderungen reagieren und unseren Kunden maßgeschneiderte, zukunftssichere Produkte anbieten können.

Klimatische und umweltbedingte Einflüsse werden von uns laufend beobachtet, bewertet und in unsere strategische Planung integriert. Diese kontinuierliche Beobachtung stellt sicher, dass wir frühzeitig auf Veränderungen reagieren, Risiken minimieren und Chancen gezielt nutzen können. Die detaillierten, innerhalb unserer Organisation umgesetzten Umwelt- und Klimaschutzmaßnahmen sind im separaten Dokument ME-DOC-E-25-088 beschrieben.

LEITBILD, VISION UND WERTE

10. MASCHINENPARK – ENERGIEEINSPARUNGEN

Der Maschinenpark wird regelmäßig gewartet und instand gehalten. Alte Stromfresser werden laufend durch neue energiesparendere Technik ersetzt.

Besonders bei neu angeschafften Maschinen wird auf den Energiebedarf und die Umweltverträglichkeit geachtet.

11. WASSERHAUSHALT IN PRODUKTIONSPROZESSEN

In der Wasch- und Konservierungsmaschine wird in einem geschlossenen Kreislaufsystem das benötigte Wasser in einer eigenen Anlage wiederaufbereitet. Durch diesen Prozess sparen wir täglich bis zu 5000 Liter Frischwasser!

12. GEBÄUDE UND PRODUKTIONS- HALLEN, KONSTRUKTIONEN

Alle bestehenden und neu errichteten Gebäude und Hallen sind wärmeisoliert und in hochwertiger Bauweise ausgeführt. Die Konstruktionen wurden in Sandwichbauweise mit Isolation ausgeführt.

Die Dachkonstruktion ist im Shed-Design konstruiert, somit ist ein höchstmöglicher Lichteinfall gewährleistet. Alle Büro und Sozialgebäude sind in Ziegelbauweise errichtet. Zusätzlich sind die Außenverkleidungen noch mit Isolierung und Blechverkleidung ausgeführt. Die Wandstärken betragen 40 - 60 cm. In den Büroräumen wurden nachträglich Luftschächte für die Be- und Entlüftung installiert. Wir haben 2- und 3-fach verglaste Fenster verbaut. Beim Tausch von Bestandteilen wird auf den neusten Stand der Technik geachtet.

13. VERWENDUNG VON PRODUKTIONSWÄRME

Im gesamten Bereich, in dem Produktionsenergie frei wird, versuchen wir diese wieder zu verwerten. Dies geschieht durch Wärmetausch- und Luftschachtkanäle, wo diese Energie genutzt wird.

14. BELEUCHTUNG UND BEHEIZUNG ALLER GEBÄUDE

Im Zuge von Neubauten und Renovierungsarbeiten werden alle Beleuchtungskörper durch stromsparende LED-Technik getauscht. In den Büroräumen ist dies bereits zum Großteil umgesetzt. Bei den Heizungsanlagen wurde ab dem Jahr 2008 auf energieeffiziente Gasbeheizung umgestellt, die auf Niedrigtemperaturbasis arbeiten. Es wird daran gearbeitet die Produktionswärme noch besser zu verwenden.

15. MATERIALEINSATZ UND -AUSWAHL

Wir arbeiten ständig daran alle Rohstoffe so gut wie möglich zu verwerten. Optimierung der Stanz- und Zuschnittformate. Alle Rohstoffe, Metalle, Kunststoffe und Kartonagen werden einer Wiederverwertung zugeführt. Eine ordentliche Sammlung und Trennung aller Stoffe wird gewährleistet.

16. ARBEITSPLATZGESTALTUNG UND ZUSAMMENARBEIT

Im gesamten Betrieb werden alle Arbeits- und Produktionsplätze evaluiert und optimal gestaltet. Dies erleichtert das Arbeiten und verhindert Unfälle. Alle Hallenböden wurden nach und nach durch neue Industriebodenbeläge staubfrei ausgetauscht. Eine seit 2017 angeschaffte Bodenreinigungsmaschine säubert regelmäßig alle Hallenböden. Somit ist die Staubbelastung der alten Bodenbeläge weggefallen. Durch regelmäßige Gruppengespräche und den familiär geführten Betrieb werden Probleme und Lösungen gemeinsam erarbeitet. Weiterentwicklungen und Verbesserungen werden erstellt und umgesetzt. Wir achten darauf, dass wir unsere Mitarbeitenden einen ordentlichen und zukunftssicheren Arbeitsplatz ermöglichen.

17. NACHHALTIGKEIT

Nachhaltige Entwicklung und umweltbewusstes Handeln sind ganzheitlich in unsere Unternehmensstrategie eingebettet. Ständige Fuhrparkerneuerung und Anschaffung von

LEITBILD, VISION UND WERTE



Elektrofahrzeugen. Elektro-Autos werden für kurze bzw. mittlere Strecken verwendet.

Der Techniker-Fuhrpark (zuvor 5 Diesel- und Benzinfahrzeuge) wurde auf Elektrofahrzeuge umgestellt mit ca. 30.000 km Jahresleistung. Eigene Ladestationsinfrastruktur für den firmeninternen Fuhrpark und für Firmenbesuchende mit 22 E-Lademöglichkeiten.

18. QUALITÄTSPOLITIK

Qualität bedeutet die Anforderungen des Marktes und unserer Kund/innen zu erfüllen. Die Zufriedenheit unserer Kund/innen ist unser oberstes Ziel und der Maßstab für unseren Erfolg. Durch sichere organisatorische und technologische Prozesse gewährleisten wir auf wirtschaftliche Weise zuverlässig unseren hohen Qualitätsstandard. Jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter trägt durch eigenverantwortliches, qualitätsbewusstes Handeln zur Verwirklichung der Unternehmensziele und Verbesserung der Qualität bei. Durch Ausbildungen und Schulungen fördern wir das Qualitätsbewusstsein aller Mitarbeitenden. Durch gezielte und regelmäßige Information und Kommunikation werden die Mitarbeiter/innen aktiv eingebunden und

damit eine kontinuierliche Verbesserung erzielt. Entscheidender Faktor für das Umsetzen unserer Qualitätspolitik ist das Vorleben der Grundsätze durch das Management. Daher verpflichtet sich die Geschäftsführung und jede Führungskraft im Unternehmen, das tägliche Handeln anhand der definierten Qualitätspolitik auszurichten.

19. ENTWICKLUNGEN UND STRATEGIEN

Bei allen unseren neuen Entwicklungen im Schaltanlagenbau und in der Gerätetechnik stehen für uns Energieeffizienz und Umweltschutz an vorderster Stelle. Themen wie Leichtbauweise, Selbstklimatisierung, aber auch die Wiederverwertbarkeit aller eingesetzten Materialien werden besonders beachtet und verfolgt. Durch richtige Materialwahl und Produktionstechniken können Rohstoffe und Energie gespart werden. Gleichzeitig ermöglichen intelligente Schaltschrankkombinationen und -gehäuse einen wesentlich niedrigeren Energiebedarf im Betrieb. Innovationen werden geschützt und an unsere Kund/innen weiter vermittelt, damit diese in ihren Projekten profitieren.