

Redegjørelse for arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Rapporteringsperiode: 1. januar 2024 – 31. desember 2025.

Åpenhet bidrar til bærekraftig verdiskapning

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven) trådte i kraft 1. juli 2022. Larvik Granite AS med tilhørende datterselskaper er omfattet av lovens virkeområde, jf. Åpenhetsloven §§ 2 og 3.

Åpenhetsloven § 4 pålegger Larvik Granite AS å utføre aktsomhetsvurderinger med formål om å identifisere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, se § 4 bokstav a-f. Etter lovens §5 skal resultatene fra aktsomhetsvurderingene offentliggjøres gjennom en årlig redegjørelse.

Dette dokumentet inneholder en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene Larvik Granite AS har utført.

Hovedkontoret til Larvik Granite AS befinner seg i Larvik. Konsernet Larvik Granite AS består av 5 steinbrudd i Norge som har siden oppstarten i 1986 hatt sterkt fokus på å tilby produkter av høy kvalitet. Kvalitet handler ikke bare om selve produktene, men også om bærekraft. Vi er svært opptatt av å ha en bærekraftig forretningspraksis som ivaretar mennesker, samfunn og miljø. Vi har et ansvar for å respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold både i egen virksomhet og i vår leverandørkjede. Arbeidet med bærekraft må stå sentralt i våre relasjoner med våre leverandører og samarbeidspartnere. Vi er opptatt av å inngå langsiktige relasjoner og begrense antall leverandører og aller helst bruke lokale leverandører så langt det lar seg gjøre. Begrepet leverandør må forstås som en distributør, verksted, delelager, leveranser av produksjonsdeler, dvs. for det meste varer og tjenester som er nødvendig for å sikre en forsvarlig produksjon.

Hovedansvaret for oppfølging og etterlevelse av Åpenhetsloven er plassert hos administrasjonen i Larvik Granite konsernet. Administrerende direktør i Larvik Granite har det overordnede ansvaret for å følge opp Larvik Granites etterlevelse av Åpenhetsloven, herunder gjennomføringen og publiseringer av aktsomhetsvurderinger etter lovens §§ 4 og 5.

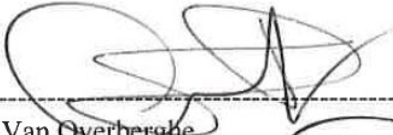
Larvik Granite har videreutviklet eksisterende rutiner og retningslinjer og har lagt vekt på kartlegging av risiko i vår leverandørkjede. Vi har tatt utgangspunkt i OECDs retningslinjer og veileder for aktsomhetsvurderinger i vårt arbeid.

Larvik Granites arbeid med aktsomhetsvurderingene startet med å innhente en komplett oversikt over leverandører og samarbeidspartnere som Larvik Granite har hatt i rapporteringsperioden. Denne listen ble avgrenset til å gjelde de 35 største leverandørene da de står for 90% av varekjøp fra våre leverandører. Det ble sendt ut en erklæring som våre leverandører måtte signere og sende tilbake til oss. Erklæringen gikk ut på at de bekrefter at Åpenhetsloven gjelder for bedriften og at de ikke bryter med internasjonalt anerkjente prinsipper og retningslinjer knyttet til menneske- og arbeidstakerrettigheter.

Ut fra svarene vi har fått har det ikke blitt identifisert noen faktiske negative konsekvenser for menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i aktsomhetsvurderingen.

Vi jobber kontinuerlig med det sosiale ansvaret og vil fortsette å utvikle oss sammen med våre leverandører og samarbeidspartnere for å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

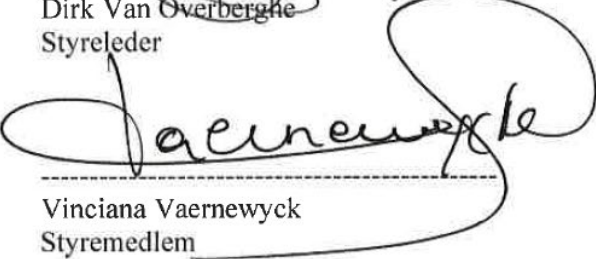
Larvik, 01.05.2026



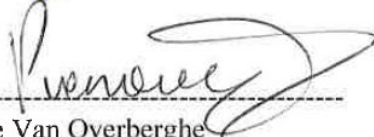
Dirk Van Overberghe
Styreleder




Gilles Van Overberghe
Styremedlem




Vinciana Vaernewyck
Styremedlem



Pauline Van Overberghe
Styremedlem



Lucas Van Overberghe
Styremedlem



Even Hansen
Daglig leder