



Psychologische Sicherheit am Arbeitsplatz

WERKGESPRÄCH

Donnerstag, 1. Oktober 2026

15.30 bis 17.15 Uhr

GKB-Auditorium, Engadinstrasse 25, 7000 Chur

*Wie profitieren Unternehmen von psychologischer
Sicherheit? Wie schaffen sie ein Klima, das Innovation,
Leistung und Wohlbefinden fördert?*

WAS SIE ERWARTET



In ihrem fachlichen Input zeigt Sereina Venzin, wie sichere Kommunikation und gesunde Zusammenarbeit zu einer leistungsfördernden Unternehmenskultur beitragen. Die Teilnehmenden sind eingeladen, sich in einer interaktiven Reflexion über Feedbackkultur und unterschiedliche Arbeitserfahrungen auszutauschen.

mit Unterstützung von



**Graubündner
Kantonalbank**



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Eidgenössisches Departement des Innern EDI
Eidgenössisches Büro für die Gleichstellung
von Frau und Mann EBG
Finanzhilfen



JETZT ANMELDEN
[diversity-gr.ch/
events](https://diversity-gr.ch/events)



Die Veranstaltung richtet sich an CEOs, HR-Verantwortliche, Führungskräfte und weitere Interessierte. Praxisnahe Inputs, Diskussionen und konkrete Beispiele aus dem Unternehmensalltag stehen im Zentrum.

Sereina Venzin ist eidg. anerkannte Psychotherapeutin, Fachpsychologin für Psychotherapie FSP und Gründerin von Vivabain. Sie begleitet Menschen und Organisationen rund um psychische Gesundheit und Resilienz und verbindet psychologisches Fachwissen mit ihrer Erfahrung als ehemalige Journalistin und in der öffentlichen Wissensvermittlung.

PSYCHOLOGISCHE SICHERHEIT ALS SCHLÜSSEL FÜR EINE INKLUSIVE ARBEITSKULTUR

Wo Menschen sich sicher fühlen, Fragen zu stellen, Fehler anzusprechen, Ideen einzubringen und zu widersprechen, entsteht Raum für gute Zusammenarbeit und neue Perspektiven. Psychologische Sicherheit stärkt nicht nur das Wohlbefinden, sondern auch Innovation, Lernfähigkeit und Leistungsfähigkeit von Teams und Organisationen.

Für die Gleichstellung ist dies besonders relevant: Ein inklusives Arbeitsklima schafft Raum für unterschiedliche Erfahrungen und Perspektiven und ermöglicht es allen Mitarbeitenden, ihre Potenziale einzubringen. Gerade dort, wo Rollenbilder oder unbewusste Vorannahmen die Zusammenarbeit prägen, braucht es eine Kultur, in der Nachfragen, Widerspruch und Feedback möglich sind.

Das Werkgespräch zeigt, wie Unternehmen psychologische Sicherheit im Arbeitsalltag fördern können und welchen Beitrag eine offene, wertschätzende Kommunikations- und Feedbackkultur zu einer chancengerechten und leistungsfähigen Arbeitswelt leistet.

Zum Auftakt gibt die GKB Einblick in ihr **Frauen Netzwerk S/HE@GKB**. Das Frauen Netzwerk versteht sich als gezielte Ergänzung zum bestehenden D&I-Netzwerk der GKB und steht für Chancengleichheit, Sichtbarkeit und die Stärkung von Frauen in allen Funktionen und Karrierestufen. Ziele sind die Förderung von Frauen in Führungs- und Fachkarrieren sowie die Schaffung eines Raums, in dem relevante Themen offen und praxisnah diskutiert werden können.



PROGRAMM

- 15.30 Uhr** Besammlung vor dem Auditorium
(die Teilnehmenden werden abgeholt)
- 15.45 Uhr** Begrüssung und Vorstellung
Frauennetzwerk S/HE@GKB
Inputreferat Sereina Venzin, vivabain.ch
Workshop und Austausch im Plenum
- 17.15 Uhr** Ende des offiziellen Teils,
anschliessend Apéro

Die Trägerschaft von Diversity-gr freut sich auf einen
angeregten Austausch mit unseren Mitgliedern und Interessierten.

NOCH NICHT MITGLIED?

Weitere Infos unter diversity-gr.ch

Trägerschaft Diversity-gr



Stabsstelle für Chancengleichheit von Frau und Mann
Proiet da stadi per l'egualitad da las schanzas per dunnas ed umens
Ufficio di coordinamento per le pari opportunità per donne e uomini



Academia Raetica
SWITZERLAND



Pädagogische Hochschule Graubünden
Scuola sulla via pedagogica dal Gracur
Alta scuola pedagogica del Grigien



Fachhochschule Graubünden
University of Applied Sciences

