
Street Child Safeguarding Beleid

Beoordelingsdatum: juni 2025

Datum van volgende beoordeling: juni 2026

Inhoud

1. Introductie	2
2. Beleidsverklaring	3
3. Toepassingsgebied	4
4. Wat betekent bescherming bij Street Child?	4
5. Kinderbescherming en Safeguarding	5
7. Gerelateerde Beleidsregels	13
8. Condensed version of the policy	13
9. Appendices	14

Safeguarding Policy

1. Introductie

Street Child zorgt ervoor dat kinderen veilig zijn en naar school gaan, vooral in omgevingen met weinig middelen en in noodsituaties. We zijn gespecialiseerd in de samenwerking met lokale organisaties voor een blijvende impact.

Bij het uitvoeren van onze missie zetten we ons in voor de veiligheid en het welzijn van degenen die we helpen. Het is onze plicht om iedereen die met Street Child in aanraking komt te beschermen, dat is van het grootste belang.

Het doel van het beleid is om iedereen (voornamelijk kinderen en anderen met wie we werken) te beschermen tegen schade of het risico op schade die kan ontstaan als gevolg van contact met onze organisatie. Dit omvat schade of het risico op schade die voortvloeit uit:

- Het gedrag van onze medewerkers of verbonden personen¹
- Het ontwerp en de implementatie van de systemen, programma's en activiteiten van Street Child
- Onze systemen en procedures
- Opzettelijke handelingen
- Verwaarlozing of het niet volledig nakomen van onze zorgplicht

Dit beleid legt de verplichtingen en verantwoordelijkheden van de organisatie op het gebied van veiligheid vast en informeert het personeel en aanverwante personeel² en bezoekers³ over hun verantwoordelijkheden en relatie tot safeguarding. Dit beleid is opgesteld op basis van internationale normen en goede praktijken.

Het beleid is gebaseerd op de grondbeginselen van onze sector: 'geen schade toebrengen', gelijkheid, respect, slachtoffergerichtheid en vertrouwelijkheid. Onze vastberadenheid om het belang van kinderen en kwetsbare volwassenen voorop te stellen en ons nultolerantiebeleid ten aanzien van misbruik, uitbuiting en intimidatie zijn een duidelijke uitdrukking van de waarden van de hele organisatie, waaronder de noodzaak om elkaar eerlijk, met compassie en respect te behandelen.

Street Child heeft ook een zorgplicht ten opzichte van zijn eigen personeel. Het beleid en de verantwoordelijkheden van het bureau met betrekking tot intimidatie en pesten binnen een werkcontext worden uiteengezet in de gedragscode van Street Child.

Dit beleid is goedgekeurd door de raad van bestuur van Street Child en zal jaarlijks worden geëvalueerd en herzien vanaf de datum van goedkeuring.

¹ Zie 'Toepassingsgebied' voor de definitie van geassocieerd personeel.

² Het personeel bestaat uit medewerkers, aannemers, adviseurs, vrijwilligers, beheerders en stimuleringsmedewerkers.

³ Bezoekers zijn onder meer vertegenwoordigers van organisaties, overheden, donoren, journalisten, beroemdheden enz.

Safeguarding Policy

2. Beleidsverklaring

Street Child zet zich in voor het creëren en handhaven van een veilige, respectvolle en stimulerende omgeving voor iedereen die in contact komt met de organisatie. Dit vereist het creëren van een cultuur van veiligheid, respect en waardigheid, waarin onze verantwoordelijkheden op het gebied van veiligheid en zorgplicht de hoekstenen vormen van alles wat we doen en zeggen, in elke afdeling en in de hele organisatie. Het beleid omvat 'onder andere' bescherming tegen seksuele uitbuiting.

Dit betekent dat we ervoor zullen zorgen dat:

- de veiligheid en het welzijn van iedereen die in contact komt met Street Child, haar mensen, systemen en werkprogramma's
- dat de verantwoordelijkheden van de organisatie op het gebied van veiligheid duidelijk zijn en door iedereen binnen en buiten de organisatie worden begrepen
- dat de verplichte safeguarding verantwoordelijkheden van alle medewerkers en vertegenwoordigers duidelijk zijn en door iedereen worden begrepen.

Dit beleid bezorg de grondlegging van de manier waarop wij:

- het bewustzijn vergroten van onze toezeggingen op het gebied van safeguarding schade die kan ontstaan binnen de projecten en programma's van Street Child
- het gedragingen en houdingen identificeren die niet acceptabel zijn binnen de organisatie
- de verantwoordelijkheden en methoden schetsen voor het melden van zorgen over de uitvoering van het beleid
- op gepaste wijze reageren op zorgen wanneer deze zich voordoen
- op passende wijze reageren op kwesties zoals zorgen en incidenten op het gebied van kinderscherming in de gemeenschap, die zich buiten de organisatie voordoen, maar die desondanks een passende beoordeling, reactie en rapportage/doorverwijzing naar de relevante instanties vereisen. In dergelijke gevallen zijn afzonderlijke, maar onderling samenhangende beoordelings- en reactierichtlijnen van toepassing. Er is een herzien kinderschermingsbeleid ontwikkeld om dit aspect van het werk te versterken en te sturen
- ervoor zorgen dat onze partnerorganisaties ook een veilige en respectvolle omgeving bieden voor het werk dat zij namens ons uitvoeren.

Safeguarding Policy

3. Toepassingsgebied

Dit beleid is van toepassing tijdens en buiten de werkuren, elke dag van het jaar en op alle locaties, in gelijke mate en zonder uitzondering, op:

- De raad van bestuur
- Alle medewerkers die door Street Child zijn gecontracteerd (onder welk contractueel mechanisme dan ook)
- Personeel en vertegenwoordigers van uitvoerende partnerorganisaties
- Personeel dat betrokken is bij werkzaamheden of bezoeken in verband met Street Child, met inbegrip van (maar niet beperkt tot): auditors, trainers, consultants; vrijwilligers; aannemers; incentive-medewerkers; en programmabezoekers, met inbegrip van (maar niet beperkt tot): donateurs, auditors, beroemdheden; journalisten, familieleden van medewerkers, onderzoekers en politici.

Dit beleid vereist dat elk van de bovengenoemde groepen een bepaalde verantwoordelijkheid draagt op het gebied van veiligheid, terwijl sommige groepen aanvullende verantwoordelijkheden hebben in overeenstemming met de vereisten van hun functie.

Raad van bestuur: Zorgt voor strategisch toezicht en waarborgt de naleving van en voldoende middelen voor dit beleid.

Hoger management: Leidt de implementatie en handhaaft het beleid, wijst middelen toe en faciliteert trainingen.

Personeel: Houd u aan het beleid, meld uw bezorgdheid onmiddellijk en neem deel aan trainingen over veiligheid.

Vrijwilligers: Begrijp en volg het beleid, meld zonder aarzelen uw zorgen en volg een training of introductie over veiligheid.

Deelnemers aan het programma en begunstigden: Hebben het recht om veilig te zijn, vrijelijk hun bezorgdheden te melden en passende ondersteuning te krijgen in geval van een incident.

Street Child erkent dat de doelstellingen van dit beleid niet kunnen worden bereikt zonder de totstandkoming van een sterke en positieve werkcultuur waarin safeguarding een sleutelrol speelt.

The implementation of this policy relies on the values of the organisation being reflected in the behaviours of our representatives, the enabling structures, procedures and our managers and leadership which champion and sustain our work environment and culture.

4. Wat betekent bescherming bij Street Child?

Bescherming betekent dat we alle mogelijke maatregelen nemen die binnen onze macht liggen om alle schade en misbruik te voorkomen die worden veroorzaakt door onze werkprogramma's, onze systemen, onze partners en onze mensen. Deze aanpak geldt voor iedereen met wie we te maken hebben, maar in het bijzonder voor de meest kwetsbare groepen waarmee we werken, namelijk kinderen en jongeren.

Safeguarding Policy

Dit betekent dat we risico's moeten identificeren en beperken die kunnen voortvloeien uit:

- Ongepast gedrag van onze vertegenwoordigers (opzettelijk of onopzettelijk)
- Zwakke punten in onze systemen (zoals het toestaan dat ongeschikte personen voor ons werken)
- Onveilige programmaontwerp en -uitvoering (waarbij we niet alle vermijdbare risico's goed hebben geïdentificeerd en aangepakt)
- Partnerorganisaties die andere veiligheidsnormen hanteren (wanneer onze partnerbeoordeling, overeenkomsten en monitoring niet toereikend zijn om onze veiligheidsnormen door partners te laten implementeren)

Het betekent ook dat we adequaat moeten kunnen reageren wanneer zich een probleem of incident voordoet. We doen dit door middel van vastgestelde procedures voor het melden en beoordelen van problemen en door zaken op professionele en gepaste wijze te onderzoeken. Wanneer overtredingen worden bevestigd, kunnen disciplinaire maatregelen tot en met ontslag worden opgelegd. Incidenten waarbij sprake is van een misdrijf worden standaard doorverwezen naar wetshandavingsinstanties.

Het veiligheidsbeleid en de veiligheidsprocedures van Street Child zijn geïntegreerd in het wervings-, selectie- en introductieprogramma voor alle nieuwe medewerkers.

5. Kinderbescherming en Safeguarding

Dit beleid heeft specifiek betrekking op safeguarding, wat voornamelijk naar binnen gericht is. Safeguarding en kinderbescherming zijn echter nauw met elkaar verbonden en overlappen elkaar vaak, waarbij een beschermingskwestie zich kan ontwikkelen tot een safeguarding kwestie en visa versa. Kinderbescherming gaat over het veilig maken van de wereld buiten onze organisatie voor kinderen en kwetsbare personen. Er is sprake van kinderbescherming wanneer het misbruik, de uitbuiting en/of de schade wordt veroorzaakt door personen of situaties in de gemeenschap buiten de werkprogramma's van Street Child. We reageren op kinderbeschermingskwesties door middel van programmatische benaderingen, waarbij we vaak samenwerken met externe instanties en partners.

Vereisten van het safeguarding beleid

Awareness:

Street Child zorgt ervoor dat alle medewerkers en aanverwante personeelsleden worden opgeleid en zich bewust zijn van de hoge normen voor gedrag en handelen die van hen worden verwacht. Medewerkers van Street Child en aanverwante personeelsleden mogen niet:

- Enige vorm van geweld of machtsmisbruik, emotioneel of verbaal geweld veroorzaken
- Personen seksueel uitbuiten of misbruiken.
- Seksuele activiteiten hebben met personen jonger dan 18 jaar (ongeacht lokale wetgeving of gebruiken). Een verkeerde opvatting over de leeftijd van een kind is geen verdedigingsgrond.
- Geld, werk, goederen of diensten ruilen voor seks of seksuele gunsten. Dit omvat, maar is niet beperkt tot, het gebruik van de diensten van sekswerkers (ongeacht of prostitutie legaal is op die locatie).

Safeguarding Policy

het eisen van seksuele handelingen in ruil voor hulp/dienstverlening die aan begunstigden verschuldigd is, en het eisen van seksuele handelingen in ruil voor werkgelegenheid of administratieve dienstverlening.

- relatie tussen degenen die humanitaire hulp en bescherming bieden en een persoon die van dergelijke humanitaire hulp en bescherming profiteert, waarbij misbruik wordt gemaakt van rang of positie, is verboden. Dergelijke relaties ondermijnen de geloofwaardigheid en integriteit van humanitaire hulpverlening.
- Een kind of volwassene gebruiken om seks voor anderen te verkrijgen.
- Gebruik van eigendommen of apparatuur van Street Child om toegang te krijgen tot pornografische of extreme inhoud.
- Een omgeving creëren die een risico op seksuele uitbuiting en misbruik met zich meebrengt.
- Zich bezighouden met ongepast gebruik, verzoeken of contact via sociale media.
- Vertraging bij het voorzien in de fysieke of emotionele basisbehoeften van een kind of kwetsbaar persoon.
- Vertraging bij het nakomen van de plicht om eventuele zorgen of vermoedens met betrekking tot enige vorm van intimidatie of misbruik waarbij personeel betrokken is, te melden via de vastgestelde meldingsmechanismen.
- Huiselijk geweld (waaronder vrouwelijke genitale verminking en andere schadelijke traditionele praktijken) goedkeuren, eraan deelnemen of negeren. Initiate or engage in unnecessary physical contact.
- Zich bezighouden met of het faciliteren van grooming in welke vorm dan ook.
- Zich bezighouden met of faciliteren van enige vorm van mensenhandel, dwangarbeid enz.

Medewerkers en aanverwant personeel zijn verplicht om:

- Bij te dragen aan het creëren en handhaven van een omgeving die seksuele uitbuiting/misbruik en schendingen van de veiligheid voorkomt en de implementatie van dit safeguarding beleid bevordert.
- Elk vermoeden of elke zorg met betrekking tot veiligheidsproblemen te melden.
- Ensure all communication in any format including social media will be respectful and adhere to the aims of this policy
- Te zorgen dat alle communicatie, in welke vorm dan ook, inclusief sociale media, respectvol is en in overeenstemming is met de doelstellingen van dit beleid
- Te zorgen dat iedereen op de hoogte is van de procedure voor het indienen van een klacht als men vreest dat deze normen niet worden nageleefd of als zich een incident heeft voorgedaan.
- Een zorg/klacht indienen bij Street Child, via de meldingskanalen die in het onderstaande gedeelte worden genoemd, over een incident dat zij hebben meegemaakt, gezien of gehoord met betrekking tot een medewerker of partner (leveranciers, partners, aannemers, enz.), zonder angst voor repercussies.

Dit beleid zal worden gepubliceerd en openbaar beschikbaar zijn.

Safeguarding Policy

Voorspelling en preventie:

Street Child erkent dat we de plicht hebben om een werkomgeving te creëren waarin het risico op veiligheidsincidenten tot een minimum wordt beperkt. Dit omvat:

- Het zorgvuldig selecteren van onze vertegenwoordigers om ervoor te zorgen dat zij geschikt zijn voor de functie en wij zullen strenge screening- en introductieprocedures uitvoeren.
- Het overzicht behouden over veiligheidsvraagstukken en toezicht houden op de implementatie van het veiligheidsbeleid en de veiligheidsprocedures binnen de hele organisatie.
- Toepassing van een risicobeoordeling en risicobeperkende maatregelen om de risico's van inbreuken op de veiligheid op elk gebied, waaronder mensen, systemen, programma's of partners, tot een minimum te beperken.
- Ontwerpen, implementeren en monitoren van programma's waarbij risicobeperkende maatregelen zijn opgenomen als onderdeel van risicobeperking. Programma's omvatten minimaal een basisoverzicht van de beschermende omgeving waarin het programma zal worden uitgevoerd.⁴
- Ervoor zorgen dat medewerkers en aanverwant personeel een introductie krijgen over veiligheid op een niveau dat past bij hun rol binnen de organisatie.
- Onze toewijding aan de Code of Conduct en het Safeguarding beleid bevestigen in alle vacatureadvertenties.
- Ervoor zorgen dat het gebruik van IT-apparatuur en sociale media wordt geregeld door de doelstellingen van dit beleid.⁵ Het is verboden om ongepast materiaal of ongepast gedrag te maken, te delen, door te sturen of te vragen via online of IT-gebaseerde methoden.
- Inclusief de beoordeling en beperking van risico's en alle vormen van schade in alle communicatie- en marketingmateriaal en -activiteiten.
- Het inschakelen van internetcontentfiltering en het periodiek evalueren van andere online veiligheidsmechanismen om ervoor te zorgen dat dit beleid en alle daarmee verband houdende beleidsmaatregelen consistent worden toegepast. Street Child is van mening dat online veiligheid een essentieel onderdeel is van bescherming.

Safeguarding Policy

Rapportage:

Street Child zorgt ervoor dat er veilige, passende en toegankelijke middelen beschikbaar zijn voor het melden van veiligheidsproblemen voor het personeel en iedereen met wie we in contact komen.

Medewerkers zijn verplicht om hun bezorgdheden te melden, maar zijn niet verplicht om bewijs of feiten te leveren. Het beleid heeft betrekking op het melden van **bezorgdheden**.

Om dit mogelijk te maken, zullen we op geschikte plaatsen/afdelingen een aangewezen contactpersoon aanstellen om het beleid te ondersteunen.

We zullen ervoor zorgen dat al onze medewerkers en anderen die baat hebben bij ons werk of betrokken zijn bij onze organisatie, weten welke stappen ze moeten nemen wanneer er zorgen ontstaan over safeguarding kwesties. We zullen dit doen door:

- Het bieden van een organisatiemechanisme voor het melden van incidenten en beschuldigingen
- Zorgen voor een rapportagemechanisme dat geschikt is voor elke werklocatie
- Ondersteuning en advies bieden aan managers en medewerkers over alle veiligheidsaspecten
- Alle medewerkers die te goeder trouw hun bezorgdheid uiten of klachten indienen, worden beschermd door ons klokkenluidersbeleid.
- Street Child accepteert ook klachten van externe bronnen, zoals leden van het publiek, dienstgebruikers/begunstigden, leveranciers en officiële instanties.

Safeguarding zorgen

Alle zorgen over mogelijke schendingen van de gedragscode, het veiligheidsbeleid en de kinderbescherming.

⁴ Een basisoverzicht van beschermingsmaatregelen moet inzicht bieden in relevante lokale wetgeving op het gebied van SEA problemen en hoe deze wordt gehandhaafd, samen met een beoordeling van de risico's en beschikbare middelen voor slachtoffers van SEA.

⁵ Zie gerelateerde beleidsregels

Safeguarding Policy

Het beleid moet door medewerkers van Street Child worden gemeld via een van de volgende meldingskanalen zodra zij zich bewust worden van de kwestie. Wanneer communicatie en melding moeilijk zijn, moet dit uiterlijk binnen 24 uur gebeuren.

De aangewezen contactpersoon voor safeguarding op elke locatie, vermeld in bijlage 1 van dit beleid, of uw lijnmanager.

- Klokkenluiders hotline bijvoorbeeld Safe Call⁶
- Landen- of programmamanager/directeur of gelijkwaardige functie – zolang die persoon geen deel uitmaakt van de betrokken partij
- Street Child's Global Safeguarding Focal Point of Global Safeguarding Specialist, e-mail: safeguarding@street-child.org
- Vul anoniem het klokkenluidersformulier in op de officiële website van Street Child: <https://street-child.org/whistleblowing-policy/>

Reageren:

Street Child zorgt ervoor dat er onmiddellijk actie wordt ondernomen om meldingen van schendingen van het safeguarding beleid aan te pakken en de veiligheid en het welzijn van de betrokken persoon of personen te waarborgen.

De reacties zullen in overeenstemming zijn met onze vastgestelde procedures, internationale en professionele best practices, op survivor gerichte normen, donorvereisten en wettelijke vereisten.

Er wordt aangifte gedaan bij de relevante autoriteiten wanneer seksuele uitbuiting of misbruik, kindermisbruik of misbruik van een kwetsbare volwassene wordt gemeld of vermoed.

Seksuele uitbuiting en misbruik door medewerkers en partners van Street Child worden beschouwd als zeer ernstige schendingen van de kernwaarden, ethische normen en safeguarding beleid van de organisatie. Dergelijk gedrag ondermijnt het vertrouwen dat de gemeenschappen waarin de organisatie actief is in haar stellen, schaadt de waardigheid en rechten van de betrokken personen en brengt de veiligheid en integriteit van de programma's van Street Child in gevaar. Bijgevolg wordt elk bewezen incident van seksuele uitbuiting of misbruik aangemerkt als grove wangedrag. Deze aanduiding weerspiegelt de ernst van het misdrijf en rechtvaardigt onmiddellijke en beslissende disciplinaire maatregelen, tot en met beëindiging van het dienstverband, contract of overeenkomst. Street Child hanteert een nultolerantiebeleid ten aanzien van dergelijk gedrag en zet zich in om alle nodige maatregelen te nemen om seksueel wangedrag binnen haar activiteiten te voorkomen, aan te pakken en erop te reageren.

Street Child zal binnen zijn mogelijkheden ondersteuning bieden aan slachtoffers van schade veroorzaakt door medewerkers of aanverwant personeel, ongeacht of er een formele interne reactie plaatsvindt (zoals een intern onderzoek). Dit kan bestaan uit consultatie met een gekwalificeerde hulpverlener, medische beoordeling of hulp, of persoonlijke bescherming zoals verhuizing. Beslissingen met betrekking tot medische en welzijnssteuning worden genomen door het slachtoffer.

⁶ SafeCall is een van de vele betaalde onafhankelijke klokkenluiders-/meldingsdiensten die wereldwijd en in meerdere talen beschikbaar zijn. Er zijn ook andere diensten beschikbaar.

Safeguarding Policy

Onderzoeken:

Beschuldigingen van schending van het beleid en de gedragscode worden onderzocht aan de hand van de CHS⁷ Alliance SEA⁸ onderzoeksrichtlijnen als administratieve onderzoeken op de werkplek, en eventuele schendingen van lokale wetgeving worden voor onderzoek doorverwezen naar de bevoegde autoriteiten.

Leren en versterken:

We zetten ons in om de uitvoering van het beleid te evalueren en daaruit lering te trekken, door het beleid regelmatig te herzien en door lessen te trekken uit eventuele bezwaren die naar voren zijn gebracht.

6. Verklarende Woordenlijst

Kwetsbare volwassene

Een persoon die zorg nodig heeft vanwege mentale of andere beperkingen, leeftijd of ziekte, en die zichzelf mogelijk niet voldoende kan verzorgen of beschermen tegen significante schade of uitbuiting.

Begunstigde

Iemand die direct goederen of diensten ontvangt via [NGO]'s programmas

Kind

Een persoon jonger dan 18 jaar (conform het VN-Kinderrechtenverdrag).

Digitaal/online misbruik

Digitaal/online misbruik is elke vorm van misbruik dat op het internet kan gebeuren. Het kan gebeuren op ieder apparaat dat verbonden is met het internet, bijvoorbeeld: computers, tablets en mobile telefoons. Het kan overal online gebeuren, zoals:

- sociale media
- berichten en berichtendiensten
- e-mails
- online chats
- online gamen
- live-streaming sites.

Het omvat een reeks gedragingen, waaronder cyberpesten en intimidatie, grooming en sexting, maar ook seksueel en emotioneel misbruik, afpersing en uitbuiting. Het omvat ook het maken, delen of vragen van ongepast of aanstootgevend materiaal of gedrag.

⁷ Core Humanitarian Standards

⁸ Sexual Exploitation and Abuse

Safeguarding Policy

Huiselijk geweld omvat o.a. vrouwelijke genitale verminking (VGV), kind- of gedwongen huwelijk, eergerelateerd geweld en andere schadelijke traditionele praktijken.

Financiële schade / financiële uitbuiting van kinderen is wanneer een kind wordt voorbereid om criminelen te helpen bij het witwassen van geld of het plegen van fraude. Dit kan gebeuren bij een kind dat ook op andere manieren wordt uitgebuit.

Grooming

Grooming verwijst naar het opzettelijke proces van het opbouwen van een relatie met een kind of kwetsbaar persoon om deze te manipuleren, uit te buiten of te misbruiken, vaak door hun vertrouwen of dat van hun verzorgers te winnen. Grooming kan verschillende vormen aannemen, afhankelijk van de context en de methoden die door de daders worden gebruikt. Het kan gaan om seksuele, emotionele, fysieke, ideologische, digitale of online of financiële grooming.

Intimidatie / ongewenst gedrag

Intimidatie / ongewenst gedrag omvatten een breed scala aan gedragingen van beledigende aard. Het wordt opgevat als gedrag dat een persoon kleineert, vernederd en intimideert. Dit zijn gedragingen die storend, verontrustend of bedreigend overkomen. Wanneer Intimidatie / ongewenst gedrag zich herhaaldelijk voordoen, wordt dit gedefinieerd als pesten. De continuïteit of herhaling van het veroorzaakte leed kan het onderscheiden van belediging.

Schade

Psychologische, fysieke, emotionele en seksuele schending van iemands rechten. Schade door verwaarlozing omvat het onthouden van beschikbare middelen of hulp. Zelfbeschadiging is wanneer je jezelf pijn doet als een manier om met zeer moeilijke gevoelens, pijnlijke herinneringen of overweldigende situaties en ervaringen om te gaan. Potentiële zelfbeschadiging kan ook zelfmoordpogingen of radicalisering omvatten.

Verwaarlozing

Aanhoudend falen om te voorzien in de fysieke en/of psychologische basisbehoeften van een kind, bijvoorbeeld door het niet verstrekken van voldoende voedsel, kleding en/of onderdak; het niet voorkomen van schade; het niet zorgen voor voldoende toezicht; of het niet verzekeren van toegang tot passende medische zorg of behandeling.

Psychologische of emotionele schade

Emotionele of psychologische mishandeling, waaronder (maar niet beperkt tot) vernederende en kleinerende behandeling, zoals schelden, voortdurende kritiek, kleineren, voortdurend beschamen, eenzame opsluiting en isolatie.

Bescherming tegen seksuele uitbuiting en misbruik (PSEA)

De term die door de humanitaire en ontwikkelingsgemeenschap wordt gebruikt om te verwijzen naar de preventie van seksuele uitbuiting en misbruik van getroffen bevolkingsgroepen door personeel of aanverwant personeel. De term is afkomstig uit het Bulletin van de secretaris-generaal van de Verenigde Naties over speciale maatregelen ter bescherming tegen seksuele uitbuiting en misbruik (ST/SGB/2003/13).

Safeguarding Policy

Seksueel misbruik

De term 'seksueel misbruik' betekent de daadwerkelijke of dreigende fysieke inbreuk van seksuele aard, hetzij met geweld, hetzij onder ongelijke of dwingende omstandigheden.

Seksuele uitbuiting

De term 'seksuele uitbuiting' betekent elk feitelijk of poging tot misbruik van een kwetsbare positie, machtsverschil of vertrouwenspositie voor seksuele doeleinden, met inbegrip van, maar niet beperkt tot, het financieel, sociaal of politiek profiteren van de seksuele uitbuiting van een ander.

Seksuele intimidatie

Seksuele intimidatie is een vorm van intimidatie op basis van het geslacht of gender van een slachtoffer. Het kan gaan om beledigend, seksistisch of seksueel gedrag, verbale of fysieke handelingen. Intimidatie kan expliciet of impliciet zijn.

Survivor / slachtoffer

De persoon die misbruikt of uitgebuit is. De term 'survivor' wordt vaak verkozen boven 'slachtoffer', omdat deze term kracht, veerkracht en het vermogen om te overleven impliceert. Het is echter aan het individu zelf om te bepalen hoe hij of zij zichzelf wil identificeren.

Mensenhandel

Mensenhandel verwijst naar het werven, vervoeren, overdragen, huisvesten of ontvangen van mensen door middel van geweld, fraude, misleiding of dwang met het oog op uitbuiting.

Safeguarding Policy

7. Gerelateerde Beleidsregels

Street Child Kinderbeschermings Beleid
Street Child HR Handbook
Street Child Code of Conduct
Street Child Klokkenluiders Beleid Street Child Sociale Media Beleid
Street Child Gelijkheid, Diversiteit en Inclusie Beleid
Street Child IT and Data Beveiligings Beleid

8. Condensed version of the policy

- Ons safeguarding beleid en de gedragsnormen die aan dit beleid zijn gekoppeld, zijn te allen tijde en op alle locaties van toepassing op alle vertegenwoordigers van Street Child.
- Street Child zet zich in om schade of misbruik als gevolg van haar werkzaamheden of haar medewerkers te voorkomen. Wanneer er schade wordt veroorzaakt, hetzij direct, opzettelijk of onopzettelijk als gevolg van een tekortkoming of nalatigheid, zullen wij hierop op gepaste wijze reageren.
- Street Child zet zich in voor het handhaven van een veilige, respectvolle en stimulerende omgeving voor iedereen binnen de organisatie en iedereen die in contact komt met onze ondersteuning of daarvan profiteert.
- Dit vereist het creëren van een cultuur van openheid en waardigheid, waarin onze verantwoordelijkheden op het gebied van safeguarding en onze zorgplicht de hoekstenen vormen van alles wat we doen en zeggen.
- Street Child is ervan overtuigd dat niemand schade, misbruik, intimidatie of pesterijen mag ondergaan en wij hebben een bijzondere zorgplicht om te voorkomen dat dergelijke schade voortvloeit uit onze activiteiten of vertegenwoordigers.
- We hebben beleidsregels, gedragscodes en procedures ontwikkeld die:
 - het bewustzijn vergroten over welke gedragsnormen mensen kunnen verwachten van een L4WB⁹ -benadering
 - systemen onderhouden voor het melden of delen van eventuele zorgen of klachten
 - procedures ondersteunen voor het reageren op, afhandelen van en leren van eventuele gemelde zorgen
 - onze verantwoordelijkheden nakomen met betrekking tot kwesties waarbij wetshandhaving, lokale autoriteiten en wettelijke diensten betrokken zijn

Als u van mening bent dat wij niet voldoen aan de hierboven beschreven normen of dat er mogelijk schade wordt toegebracht, verzoeken wij u dit via een van de beschikbare kanalen aan ons te melden. U bent niet verplicht om bewijs te leveren voor uw bezorgdheid.

Zorgen moeten worden gemeld aan een van de contactpersonen voor veiligheid die worden genoemd in bijlage 1 hieronder.

Safeguarding Policy

9. Appendices

Appendix 1. Safeguarding Contact List

CEO

Tom Dannatt

E. tom@street-child.org T: +44 (0) 7782 173447

Global Safeguarding Committee

Designated Safeguarding Trustee – Anthony Wallersteiner (Co-Chair of Board of Trustees)

E: awallersteiner@stowe.co.uk T: +44 (0)1280 818240/+44(0)7795 325066

Global Safeguarding Focal Point – Julie Polzerova, Executive Director AET Programmes

E: julie.polzerova@street-child.org T: +447535349787

Global Head of Advisory – Ramya Madhavan

E. ramya.madhavan@street-child.org T. +44 (0)7937 147302 (WhatsApp)

Global Safeguarding Contacts

Anyone may contact any of these individuals regarding a safeguarding incident

Designated Safeguarding Trustee – Anthony Wallersteiner (Co-Chair of Board of Trustees)

E: awallersteiner@stowe.co.uk T: +44 (0) 1280 818240

⁹ L4WB-Learning for Wellbeing Framework

Safeguarding Policy

Designated Safeguarding Trustee – Lynn Davies

E: L.DAVIES@bham.ac.uk T: +44 (0)7798 650487

Global Safeguarding Focal Point – Julie Polzerova

E: julie.polzerova@street-child.org T: +44(0) 7535349787

Global Safeguarding Specialist – Sadia Hussain

E: sadia.hussain@street-child.org T: +92 3007043982

Country Safeguarding Focal Points

Afghanistan Safeguarding Focal Point – Tajammul Hussain

E: tajammul.hussain@street-child.org T: +93 728529412

Bangladesh Safeguarding Focal Point – Kristina Hiya Baroi

E: kristina.baroi@street-child.org T: +1624628794

Burundi Safeguarding Focal Point – Denis Ndayizeye

denis.ndayizeye@street-child.org T: WhatsApp: +257 79 320 312/+ 257 61 320 312

Cameroon Safeguarding Focal Point – Dr Godiva Ndang epse Limene

E: Godiva.limene@street-child.org T: +237 237 676379885

DRC Safeguarding Focal Point-Ravaka Ranivoarianja

E: ravaka.ranivoarianja@street-child.org T: +243820628101.

Kenya Safeguarding Focal Point Rosebella Odhiambo

E: admin@africaeducationaltrust.org T: +254 723903191

Sierra Leone and Liberia Safeguarding Focal Point – Emily Tunnacliffe

E: emily.tunnacliffe@street-child.org T: +44 7768 882891

Mozambique Safeguarding Focal Point - Benigna Matabele

E: benigna.matabele@street-child.org T: +258 877399002

Nepal Safeguarding Focal Point – Nilam Subedi

E: nilam.subedi@street-child.org T: +9779846049472

Nigeria Safeguarding Focal Point – Elam Firrichi

E: firrichi.elam@street-child.org T: +234 9033828835

Moldova - vacant

Safeguarding Policy

Pakistan Safeguarding Focal Point – Sadia Hussain

E: sadia.hussain@street-child.org T: +923 007043982

Somalia and Somali Land Safeguarding Focal Point – Nimo Ahmed Ali

E: Nimco.ahmed@street-child.org T: +252 63 4243011

South Sudan Safeguarding Focal Point – Name: Esther Oliga

E: e.oliga@africaeducationaltrust.org T: +211922221420

Uganda Safeguarding Focal Point – Susan Nyangoma

E: susan.nyangoma@street-child.org T: +256 773 375593

UK Safeguarding Focal Point – Susana Munisi

E: susana.munisi@street-child.org T: +44 (0) 7976 298001

EU Safeguarding Focal Point – Clothilde Bruneton

E: clothilde.bruneton@street-child.org T: +33 6 42 89 38 84

Ukraine Safeguarding Focal Point – Oleksandra KARTVELISHVILI

E: Oleksandra.kartvelishvili@street-child.org T: +380 50 031-4984