

Appel à candidature

Intitulé du poste	Coordonnateur Projet
Lieu de travail	Abong - Mbang
Département	Programme
Responsable Hiérarchique	Coordonnateur Pays
Type de contrat :	CDD
Durée du contrat :	15 mois
Date de début du contrat	01/10/2026
Spécificité	Poste réservé uniquement aux candidats de nationalité camerounaise

FAIRMED est une organisation non gouvernementale suisse qui œuvre depuis 1959 pour améliorer la santé des populations pauvres, vulnérables et marginalisées. Spécialisée dans la lutte contre les maladies tropicales négligées, elle intervient dans le bassin du Congo, en Afrique centrale, et en Asie du Sud-Est, en collaboration avec des partenaires locaux et internationaux. Son approche intégrée renforce les systèmes de soins de santé primaires tout en travaillant avec les communautés pour identifier leurs besoins, les sensibiliser et faciliter leur accès à des solutions adaptées.

Convaincue du potentiel local, FAIRMED confie la gestion de ses projets en Afrique et en Asie à des experts nationaux, favorisant ainsi une compréhension précise des réalités locales et la durabilité des résultats.

Financé par FAIRMED et mis en œuvre avec le gouvernement camerounais depuis janvier 2024, le projet Magnikè-kô se poursuivra jusqu'en décembre 2027 dans le district d'Abong-Mbang, région de l'Est. Il cible notamment les communautés autochtones Baka et les personnes handicapées, encore éloignées des services de santé.

Le projet poursuit trois objectifs : renforcer la surveillance et la prise en charge des maladies tropicales négligées à manifestation cutanée, notamment la lèpre, l'ulcère de Buruli, le pian, la gale et la filariose lymphatique ; améliorer l'accès aux soins maternels, néonataux et infantiles grâce au Chèque Santé ; et autonomiser les communautés Baka ainsi que les organisations de personnes handicapées afin qu'elles défendent leurs droits et participent à la gouvernance sanitaire locale.

Cette quatrième phase prolonge plus de douze années d'intervention de FAIRMED dans le district. Sa clôture prendra la forme d'une transition progressive : jusqu'en 2027, l'organisation poursuivra ses activités tout en transférant graduellement compétences, outils et responsabilités aux organisations locales, au ministère des Affaires sociales, au district de santé et aux formations sanitaires.



Le coordonnateur jouera un rôle central dans ce transfert, parallèlement à la gestion courante du projet, afin de garantir la continuité et la pérennité des interventions. Au-delà des soins, FAIRMED entend rompre le cercle de la maladie et de la pauvreté, contribuer à la couverture sanitaire universelle et promouvoir les Objectifs de développement durable selon le principe : « ne laisser personne de côté ».

Résumé du poste

Sous la supervision du Coordonnateur Pays de FAIRMED Cameroun, le/la Coordonnateur(trice) du projet MAGNIKE KO assure la coordination globale, la gestion opérationnelle et le contrôle qualité. Il/elle veille à l'atteinte des résultats, au respect des plans, délais et budgets, à l'utilisation efficiente des ressources et aux relations avec les partenaires.

Le poste couvre quatre domaines : coordination et MEAL (45 %), transfert de compétences (20 %), recherche opérationnelle et appui à BornFyne (15 %), puis gestion d'équipe, du bureau et représentation (20 %).

Le/la titulaire planifie et suit les activités et dépenses, supervise les partenaires, gère les risques et consolide le système MEAL pour garantir la fiabilité des données, le reporting et l'apprentissage.

Dans la stratégie de sortie, il/elle transfère progressivement compétences, outils et responsabilités aux partenaires locaux afin de pérenniser les acquis, tout en soutenant BornFyne dans le respect des exigences scientifiques, méthodologiques et éthiques.

Enfin, il/elle encadre l'équipe, administre les ressources, veille aux procédures et valeurs, et représente FAIRMED auprès des autorités et acteurs clés.

Responsabilités et tâches spécifiques

Ses responsabilités s'articulent principalement autour de quatre objectifs représentant des domaines de compétences :

1. Gestion du projet et mise en œuvre des stratégies d'intervention conformément aux valeurs et procédures de FAIRMED, avec un accent particulier sur le renforcement de la qualité, l'analyse des données et la mise en œuvre de qualité de la recherche opérationnelle
2. Facilitation et transfert de connaissances et compétences dans le cadre de la mise en œuvre de la stratégie de sortie
3. Gestion du bureau, des ressources et de l'équipe de projet conformément aux valeurs de FAIRMED
4. Représentation et positionnement stratégique de FAIRMED dans sa zone d'intervention



1. Coordination et gestion du Projet

- Assurer la planification, la coordination, le suivi de la gestion opérationnelle (activités et ressources) et la clôture progressive du projet MAGNIKE KO, en veillant particulièrement à la qualité, à l'efficacité et à l'efficience des interventions au travers du MEAL de qualité qu'il renforcera (documenté par des indicateurs). Il contribue à l'adaptation des stratégies d'intervention en fonction de l'évolution du contexte et des résultats du projet, tout en assurant dans le cadre de la stratégie de sortie le transfert progressif des compétences, des outils et de l'appropriation du projet aux partenaires locaux.
- **MEAL**
 - Renforcer le système de collecte, de gestion et de qualité des données du projet MAGNIKE KO, actuellement identifié comme un point faible, en mettant en place des outils, des procédures et des contrôles qualité adaptés
- **Recherche opérationnelle**
 - Participer à l'élaboration des protocoles d'études
 - Appuyer la mise en œuvre de qualité du projet de recherche opérationnelle Bornfyne, en garantissant le respect des protocoles scientifiques, méthodologiques et éthiques ;
 - Assurer la liaison et la bonne collaboration entre l'équipe projet, les chercheurs et consultants externes impliqués dans les projets de recherche opérationnelle soumis par l'organisation ;
 - Assurer la co-implémentation du projet de recherche envisagé avec les partenaires scientifiques et l'atteinte des conditions de poursuite effective d'au moins deux interventions phares après la sortie
 - Assurer la qualité de la recherche opérationnelle en assurant une planification et une articulation adéquates entre la clôture du projet et la poursuite des activités de recherche

2. Facilitation et partage de connaissances et compétences

Dans le cadre de la stratégie de sortie :

- Finaliser l'élaboration de la stratégie de sortie en collaboration avec les partenaires au projet, les communautés et le bureau de coordination ;
- Assurer une communication transparente et régulière avec les partenaires et bénéficiaires sur le calendrier et les modalités de la stratégie de sortie.
- Identifier et renforcer les capacités des acteurs et partenaires locaux afin de garantir l'appropriation et la pérennité des acquis du projet après la clôture



- Documenter les leçons apprises et les bonnes pratiques du projet en vue de leur capitalisation et de leur transfert aux structures locales et à la recherche opérationnelle en cours.

3. Gestion du bureau, de l'équipe

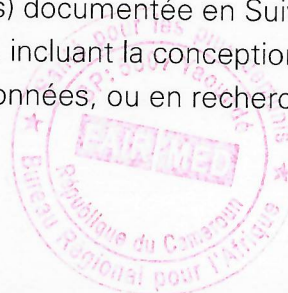
- Veiller à la bonne gestion opérationnelle du bureau projet, des ressources financières, logistiques et humaines, en collaboration avec les fonctions support et la Coordination Pays.
- Assurer l'encadrement de l'équipe projet, favoriser une communication efficace entre les parties prenantes et promouvoir les valeurs, politiques et procédures de FAIRMED, notamment en matière de redevabilité, de transparence, d'intégrité et de respect du code de conduite.

4. Représentation

- Représenter FAIRMED auprès des autorités Administratives et partenaires locaux ;
- Participer aux réunions des partenaires et autorités sanitaires et sociales locales et régionales, ainsi qu'à celles organisées par les partenaires dans la région et auxquelles FAIRMED est convié ;
- Développer activement et maintenir des relations de travail efficaces avec les principales parties prenantes au projet MAGNIKE KO au niveau régional et départemental, y compris les donateurs, les acteurs gouvernementaux, les responsables traditionnels locaux, les populations bénéficiaires et leurs représentants
- Participer aux réunions convoquées par les partenaires et les autorités (coordination au niveau du District Sanitaire, du DRSP Est, des autorités administratives).
- Garantir une communication efficace entre les parties prenantes.

Profil du candidat

- Master en santé publique, sciences sociales, management de projets ou tout autre diplôme connexe
- Excellentes compétences en gestion de projet
- Minimum 05 ans d'expérience dans une ONG
- Minimum 03 ans d'expérience en tant que chargé(e) ou chef(fe) de coordination de projet
- Une expérience solide (minimum 3 ans) documentée en Suivi, Évaluation, Redevabilité et Apprentissage (MEAL), incluant la conception d'outils de collecte de données ou de bases de données, ou en recherche ;



- Expérience en gestion de partenariat avec acteurs institutionnels et de la société civile, notamment expérience avérée en facilitation, partage de connaissances et compétences (andragogie) et en gestion de partenaires locaux ;
- Expérience en recherche opérationnelle ou recherche en santé publique, incluant idéalement la conduite ou l'appui à des protocoles de recherche
- Expérience de gestion d'équipe et de base d'ONG
- Connaissances en gestion de la sécurité
- Excellentes capacités communicationnelles : rédactionnelles, présentation, négociation
- Capacité à collaborer avec des chercheurs, consultants et institutions académiques ;
- Bon niveau du Français et de l'anglais
- Bonne maîtrise de l'outil Excel, de l'analyse de données et de la création de tableaux de bord (Dashboard) et de présentations PowerPoint

Capacités professionnelles

- Très bonnes capacités organisationnelles
- Bon esprit d'équipe et de synthèse
- Bonne capacité rédactionnelle
- Être rigoureux, gentil, courtois, patient et disponible
- Avoir une bonne capacité communicationnelle
- Avoir un sens très poussé de la discrétion

Comment postuler

Toute personne intéressée est priée d'envoyer son dossier (CV, lettre de motivation, copies scannées du diplôme requis et certificats de travail) par mail jusqu'au **17/09/2026 à 17H** au contact suivant : recrutementscameroun@fairmed.cm

Avec en intitulé du mail : " **Coordonnateur projet MAGNIKEKO 092026** "

Seuls les candidats présélectionnés seront contactés. **Le recrutement pouvant être clôturé dès que des profils satisfaisants sont trouvés, il est fortement conseillé de postuler sans attendre.**

La Fondation FAIRMED applique une politique de tolérance zéro à l'égard de la fraude, de l'exploitation sexuelle, des abus, du harcèlement sexuel, de l'abus de pouvoir et de la discrimination. C'est pourquoi elle s'arroge le droit d'enquêter sur les candidats.

Les candidatures féminines sont encouragées.

