HEADANDHEART
EXECUTIVE SEARCH
LEADERSHIP DEVELOPMENT

Executive Briefing

Industrie: Allgemein
Von Ambition zu Umsetzung: Die Leadership Perspektive
Lesezeit 3 Minuten
Relevanz: hoch

Executive Summary

In den vergangenen Monaten hat mich ein Gedanke immer wieder beschäftigt. Viele Unternehmen haben eine überzeugende Indienstrategie. Entscheidend wird es, wenn vor Ort Entscheidungen getroffen und Ergebnisse erzielt werden müssen. Wirtschaftlicher Erfolg und die Art, wie Menschen geführt werden, verdienen dabei die gleiche Aufmerksamkeit. Gefragt sind Führungskräfte, die ihre Ziele erreichen und zugleich ein Arbeitsumfeld schaffen, das von Vertrauen, Wertschätzung und gemeinsamen Werten geprägt ist.

Strategische Beobachtungen

- **Industrielle Wertschöpfung**
  Indien verbindet zunehmend Produktion, Entwicklung und globale Unternehmensfunktionen. Damit steigen die Anforderungen an Führungskräfte, die lokale Märkte und internationale Erwartungen verstehen.
- **Von der Zusammenarbeit zur Umsetzung**
  Neue deutsch-indische Initiativen eröffnen Chancen für industrielle Partnerschaften. Ihre erfolgreiche Umsetzung erfordert Führungskräfte, die Organisationen aufbauen und grenzüberschreitend zusammenarbeiten können.
- **Verantwortung, Werte und Unternehmenskultur**
  Wachsende Tochtergesellschaften brauchen klare Führungsverantwortung. Gute Kennzahlen allein zeigen noch nicht, ob gemeinsame Unternehmenswerte im indischen Führungsalltag tatsächlich gelebt werden.
- **Veränderte Führungsanforderungen**
  Lokale Führungskräfte brauchen unternehmerisches Urteilsvermögen und die Fähigkeit, Menschen zu entwickeln. Kulturelle Besonderheiten verdienen Respekt, gemeinsame Unternehmenswerte bleiben verbindlich.

Implikationen für europäische Führungskräfte

Unternehmensleitungen sollten sowohl die wirtschaftlichen Erwartungen als auch die Entscheidungsfreiheit ihrer lokalen Führungskräfte überprüfen. Ebenso wichtig ist die Frage, wie Führungsverhalten und Unternehmenswerte standortübergreifend besprochen, wahrgenommen und gestärkt werden.

Leadership Intelligence

Bei der Auswahl von Führungskräften sollten neben den wirtschaftlichen Erfolgen auch das persönliche Führungsverhalten und die Werteorientierung betrachtet werden. Leadership Development kann lokale Teams und Konzernzentralen dabei unterstützen, Erwartungen zu klären, Vertrauen aufzubauen und kulturelle Unterschiede konstruktiv zu gestalten. Dieser Dialog sollte bereits vor der Besetzung einer Führungsposition beginnen und mit wachsender Verantwortung fortgeführt werden.

HEADANDHEART Perspective

Bei HEAD AND HEART betrachten wir wirtschaftliche Ergebnisse und Führungskultur gemeinsam. Gute Zahlen sind wichtig. Ebenso wichtig ist uns, wie Menschen geführt und behandelt werden. Die Entwicklung Indiens macht diese Balance besonders bedeutsam.
Wie aufmerksam betrachten wir eigentlich beide Seiten?