

Datenschutzhinweise für Bewerbende

Wir freuen uns, dass Sie sich für eine Tätigkeit bei einer unserer Agenturmarken — Credera, Critical Mass, interone, TLGG, RAPP, MRM oder TRACK — interessieren. Im Folgenden informieren wir Sie darüber, wie wir Ihre personenbezogenen Daten, die Sie uns im Rahmen des Bewerbungsprozesses übermitteln oder die im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung entstehen, verarbeiten.

1 Wer ist verantwortlich für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten?

Verantwortlich für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist die Gesellschaft, bei der Sie sich bewerben bzw. die die jeweilige Stelle ausgeschrieben hat. Je nach Stelle kann dies eine der folgenden Gesellschaften sein:

interone GmbH
vertreten durch Boris Terwey, Andreas Reichl
Blumenstraße 28
80331 München

RAPP Berlin GmbH
vertreten durch Wolfgang Kaller
Paul-Lincke-Ufer 39/40
10999 Berlin

Credera Deutschland GmbH
vertreten durch Benedikt Feja, Boris Terwey
Weilimdorfer Str. 74/1
70839 Gerlingen

TLGG Agency GmbH
vertreten durch Boris Terwey
Paul-Lincke-Ufer 39/40
10999 Berlin

TRACK GmbH
vertreten durch Wolfgang Kaller
Bernhard-Nocht-Straße 113
20359 Hamburg

Sollten Sie Fragen zu unseren Datenschutzmaßnahmen, zur Verarbeitung Ihrer Daten oder bezüglich der Wahrung Ihrer Betroffenenrechte haben, wenden Sie sich gerne an opm-de-privacy@omcpmg.com.

2 Wer ist unser Datenschutzbeauftragter?

Unsere Datenschutzbeauftragte können Sie bei beispielsweise besonders sensiblen Anliegen wie folgt direkt kontaktieren:

Externe Datenschutzbeauftragte für die interone GmbH, RAPP Berlin GmbH, Credera Deutschland GmbH, TLGG Agency GmbH

ePrivacy GmbH

vertreten durch Prof. Dr. Christoph Bauer, Stefanie Bauer

Bei den Mühlen 5, 20457 Hamburg

Die E-Mail-Adresse entnehmen Sie bitte dem Impressum auf:

<https://www.eprivacy.eu/impressum>

Bitte geben Sie bei Ihrer Anfrage an, auf welche Gesellschaft und welches Bewerbungsverfahren sich Ihr Anliegen bezieht.

Interner Datenschutzbeauftragter für die TRACK GmbH

TRACK GmbH

Richard Weiß

Bernhard-Nocht-Straße 113

20359 Hamburg

datenschutz@track.de

3 Welche personenbezogenen Daten verarbeiten wir?

Im Rahmen des Bewerbungsprozesses erheben und verarbeiten wir von Ihnen an uns übermittelte, personenbezogene Daten. Dies können sein:

Ihre Korrespondenz mit uns, Kontakt- und Adressinformationen (z. B. Vor- und Nachname, Titel, Anschrift, E-Mail-Adresse, Telefonnummer), alle mit der Bewerbung in Verbindung stehenden Daten wie zum Beispiel Ihr Bewerbungsbild, Staatsangehörigkeit, Geburtstag, Informationen über Ihren bisherigen Werdegang, Ihre schulische und berufliche Ausbildung, Qualifikationen, Geburtsort wegen eventuell erforderlicher Arbeitserlaubnis, Zeugnisse, sowie ggf. Daten zur Bankverbindung (um Reisekosten zu erstatten), Social-Media Links, Logfiles mit Informationen zu Ihrem Besuch, Online-Identifikatoren, IP-Adresse.

4 Zwecke der Verarbeitung

Wir verarbeiten Ihre Daten zu den folgenden Zwecken:

- Zur Korrespondenz mit Ihnen;
- Für die Durchführung des Bewerbungsprozesses und die Auswahl geeigneter Personen;
- Zur Verwaltung der offenen Stellen im Unternehmen, dem Eingang von Bewerbungen und der Auswahl von Bewerbern mit Unterstützung unseres Bewerbermanagement Systems;
- Zur Qualitätssicherung und Auswertung im Rahmen von Berichten;
- ggf. weiterführende Speicherung der Bewerbungsdaten im Talentpool (mit Einwilligung);
- Für den konzerninternen Austausch Ihrer Bewerbung zwischen den beteiligten Gesellschaften und die Bearbeitung durch ein zentrales, gesellschaftsübergreifend tätiges Recruiting-Team (z. B. zur Vorqualifikation, Terminierung und gegenseitigen Vertretung);
- Zur zentralen Administration innerhalb der Gruppe;
- Für die Durchführung von offline und online Bewerbungsgesprächen.

5 Auf welcher Rechtsgrundlage verarbeiten wir Ihre Daten?

Wir stützen uns bei der Verarbeitung Ihrer Daten auf folgende Rechtsgrundlagen:

- Ihre Einwilligung, sofern Sie uns eine solche gegeben haben (Art. 6 Abs. 1 lit. a) DSGVO),
- Die Anbahnung oder Durchführung eines Vertrags mit Ihnen (Art. 6 Abs. 1 lit. b) DSGVO),
- Die Erfüllung von gesetzlichen Verpflichtungen (Art. 6 Abs. 1 lit. c) DSGVO),

- Die Umsetzung unserer berechtigten Interessen (Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO),
- Die Verarbeitung besonderer Kategorien personenbezogener Daten (wie z. B. Gesundheitsdaten oder Angaben zu einer Schwerbehinderung) zur Ausübung von Rechten oder zur Erfüllung rechtlicher Pflichten aus dem Arbeitsrecht, dem Recht der sozialen Sicherheit und dem Sozialschutz (Art. 9 Abs. 2 lit. b) DSGVO i. V. m. § 26 Abs. 3 BDSG).

6 Berechtigte Interessen

Die Verarbeitung Ihrer Daten bezweckt die Wahrung der folgenden berechtigten Interessen:

- Zur Erfüllung unseres berechtigten Interesses an einer effizienten Verwaltung, fachübergreifenden Zusammenarbeit und schnellen Kandidatenkommunikation innerhalb unserer Gruppe, können wir personenbezogene Daten an andere Gesellschaften der Omnicom Precision Marketing Germany übermitteln.
- Zur Erfüllung der Beweispflicht in einem Verfahren nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG).

7 Erfordernis oder Verpflichtung zur Bereitstellung von Daten

Soweit dies nicht ausdrücklich angegeben ist, ist die Bereitstellung Ihrer Daten nicht erforderlich oder verpflichtend.

8 Woher erhalten wir Ihre Daten?

Sofern wir die Daten nicht von Ihnen erhalten, stammen Sie aus den folgenden Quellen:

Im Rahmen der fachübergreifenden Zusammenarbeit können wir Ihre Daten von unseren Konzerngesellschaften erhalten, um Ihre Bewerbung für geeignete offene Stellen in unserem Unternehmen zu verwenden.

9 Wie lange speichern wir Ihre Daten?

Wir speichern Ihre Daten a) wenn Sie in die Verarbeitung eingewilligt haben, höchstens solange, bis Sie Ihre Einwilligung widerrufen; b) wenn wir die Daten zur Durchführung eines Vertrags benötigen, höchstens solange, wie das Vertragsverhältnis mit Ihnen besteht; c) wenn wir die Daten auf der Grundlage eines berechtigten Interesses verwenden, höchstens solange, wie Ihr Interesse an einer Löschung oder Anonymisierung nicht überwiegt; d) sofern gesetzliche Aufbewahrungspflichten bestehen, bis zum Ende der Aufbewahrungspflichten.

10 An wen übermitteln wir Ihre Daten?

An bei der Durchführung des Bewerbungsprozesses involvierte Dienstleister, Konzerngesellschaften des Verantwortlichen sowie verbundene Unternehmen.

Eine Weitergabe von Daten an Dritte erfolgt stets nur im rechtlich zulässigen Rahmen und soweit für die Durchführung des Arbeitsverhältnisses erforderlich.

Omnicom Group, Konzerngesellschaften und verbundene Unternehmen

Wir haben mit der Omnicom Group Inc., Omnicom Corporate Entities, DAS Group LLC, DAS Group Companies ein konzerninternes Intra-Group Data Sharing Agreement über die gemeinsame Verantwortlichkeit in Bezug auf die Verarbeitung Ihrer Daten geschlossen sowie in Ergänzung für die Omnicom Precision Marketing Germany (interone GmbH) konkretisiert (verbundene Gesellschaften unter 1. „Verantwortlich für die Datenverarbeitung“). In der Vereinbarung ist u. a. geregelt: Rollen der einstellenden und teilnehmenden Gesellschaften, Pflichten und Verantwortlichkeiten, Umgang mit Betroffenenanfragen, Verwaltung und Zugriffsberechtigungen (insbesondere der zweckgebundene Zugriff durch das gesellschaftsübergreifende Recruiting-Team), Dokumentation, welche den Schutz Ihrer Daten nach den Standards der DSGVO

garantieren. Im Falle einer Betroffenenanfrage können Sie diese bitte direkt an die jeweils einstellende Gesellschaft stellen.

Softgarden

Wir verwenden den Dienst Softgarden der softgarden e-recruiting GmbH, Tauentzienstraße 14, 10789 Berlin zur Unterstützung des Bewerbungsprozesses und bei der Auswahl der Bewerbenden, der strukturierten Erfassung, Erhebung und Darstellung von Bewerbungsdaten, Kommunikation und Bereitstellung von Statusinformationen der Bewerbung an angebundene Jobbörsen, Auswertung von Bewerbungsdaten, Bereitstellung eines Talentpools, Abfrage von Feedback bei Bewerbenden. Dabei können folgende Daten erhoben haben: Persönliche Angaben, Kontakt- und Adressdaten, Bewerbungsdaten, Account- und Protokolldaten, Nutzungsdaten, Besondere Kategorien personenbezogener Daten.

Weitere Informationen zum Anbieter finden Sie unter [LINK](#).

Weitere Datenempfänger

Bei eingesetzten Dienstleistern handelt es sich um folgende Kategorien:

- Bewerbermanagement Systeme, Bewerbungstools, Konferenz- und Webinar-Software, Netzwerke zur beruflichen Kontaktpflege und Unternehmensdarstellung, Dienstleister für Buchhaltung und Rechnungsstellung, in den Bereichen EDV und Archivierung, Vernichtung von Dokumenten.

11 Übertragung an Drittländer

Es findet eine Datenübertragung in Länder außerhalb der Europäischen Union statt. Wir übermitteln personenbezogene Daten nur in Drittländer, bei denen die EU-Kommission ein angemessenes Schutzniveau bestätigt hat oder wenn wir den sorgfältigen Umgang mit den personenbezogenen Daten durch vertragliche Vereinbarungen oder andere geeignete Garantien, wie Zertifizierungen oder nachgewiesene Einhaltung von internationalen Sicherheitsstandards, sicherstellen können.

- USA (Standardvertragsklauseln sowie zusätzlich Schutzmaßnahmen i. V. m. dem Angemessenheitsbeschluss zum EU-U.S. Data Privacy Framework)
- Vereinigtes Königreich (Angemessenheitsbeschluss UK der EU-Kommission)

12 Als Betroffener haben Sie folgende Rechte:

- Auskunft über die Verarbeitung Ihrer Daten zu verlangen, sowie den Erhalt einer Kopie Ihrer personenbezogenen Daten. Auskunft können Sie unter anderem verlangen über die Zwecke der Verarbeitung, die Kategorien der personenbezogenen Daten, die verarbeitet werden, die Empfänger der Daten (sofern eine Weitergabe erfolgt), die Dauer der Speicherung oder die Kriterien für die Festlegung der Dauer;
- Die Sie betreffenden personenbezogenen Daten in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten oder an einen anderen Verantwortlichen zu übermitteln;
- Ihre Daten zu berichtigen. Sollten Ihre personenbezogenen Daten unvollständig sein, so haben Sie, unter Berücksichtigung der Verarbeitungszwecke, das Recht die Daten zu vervollständigen;
- Ihre Daten löschen oder sperren zu lassen;
- Die Verarbeitung einschränken zu lassen;
- Der Verarbeitung Ihrer Daten zu widersprechen;
- Ihre Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer Daten für die Zukunft zu widerrufen, und
- sich bei der zuständigen Aufsichtsbehörde über eine unzulässige Datenverarbeitung zu beschweren.

Wir führen keine automatisierte Entscheidungsfindung einschließlich Profiling nach Art. 22 DSGVO durch.

13 Stand der Datenschutzhinweise:

12.10.2026

Bei Änderungen unserer Prozesse passen wir die Informationen an.

Privacy Notice for Applicants

We are pleased that you are interested in working for one of our agency brands — Credera, Critical Mass, interone, TLGG, RAPP, MRM or TRACK. Below, we inform you about how we process the personal data that you provide to us as part of the application process or that arises in connection with your application.

1 Who is responsible for processing your personal data?

The company to which you apply or which has advertised the relevant position is responsible for processing your personal data. Depending on the position, this may be one of the following companies:

interone GmbH
represented by Boris Terwey and Andreas Reichl
Blumenstraße 28
80331 Munich

RAPP Berlin GmbH
represented by Wolfgang Kaller
Paul-Lincke-Ufer 39/40
10999 Berlin

Credera Deutschland GmbH
represented by Benedikt Feja and Boris Terwey
Weilimdorfer Str. 74/1
70839 Gerlingen

TLGG Agency GmbH
represented by Boris Terwey
Paul-Lincke-Ufer 39/40
10999 Berlin

TRACK GmbH
represented by Wolfgang Kaller
Bernhard-Nocht-Straße 113
20359 Hamburg

If you have any questions about our data protection measures, the processing of your data, or the exercise of your rights as a data subject, please contact us at opm-de-privacy@omcpmg.com.

2 Who is our Data Protection Officer?

For particularly sensitive matters, for example, you may contact our Data Protection Officers directly as follows:

External Data Protection Officer for interone GmbH, RAPP Berlin GmbH, Credera Deutschland GmbH, and TLGG Agency GmbH

ePrivacy GmbH
represented by Prof. Dr. Christoph Bauer and Stefanie Bauer
Bei den Mühren 5
20457 Hamburg
Please refer to the legal notice at the following link for the email address:
<https://www.eprivacy.eu/impressum>

Please state in your request which company and which application process your concern relates to.

Internal Data Protection Officer for TRACK GmbH

TRACK GmbH
Richard Weiß
Bernhard-Nocht-Straße 113
20359 Hamburg
datenschutz@track.de

3 What personal data do we process?

As part of the application process, we collect and process the personal data you provide to us. This may include:

Your correspondence with us; contact and address information (e.g. first and last name, title, postal address, email address and telephone number); all data associated with your application, such as your application photo, nationality, date of birth, information about your previous career, school and professional education, qualifications, place of birth where a work permit may be required, references and certificates, as well as, where applicable, bank account details (to reimburse travel expenses), social-media links, log files containing information about your visit, online identifiers and IP address.

4 Purposes of processing

We process your data for the following purposes:

- To correspond with you;
- To carry out the application process and select suitable candidates;
- To manage vacancies within the company, receive applications and select applicants with the support of our applicant tracking system;
- For quality assurance and evaluation in the context of reporting;
- Where applicable, to retain your application data in our talent pool for a longer period (with your consent);
- For the intra-group exchange of your application among the participating companies and processing by a central recruitment team operating across companies (e.g. for pre-qualification, scheduling and mutual cover);
- For central administration within the group;
- To conduct offline and online job interviews.

5 On what legal basis do we process your data?

We rely on the following legal bases for processing your data:

- Your consent, where you have provided it to us (Art. 6(1)(a) GDPR);
- The initiation or performance of a contract with you (Art. 6(1)(b) GDPR);
- Compliance with legal obligations (Art. 6(1)(c) GDPR);
- The pursuit of our legitimate interests (Art. 6(1)(f) GDPR);
- The processing of special categories of personal data (such as health data or information concerning a severe disability) for the purposes of exercising rights or fulfilling legal obligations arising from employment law, social security law and social protection law (Art. 9(2)(b) GDPR in conjunction with Section 26(3) of the German Federal Data Protection Act (BDSG)).

6 Legitimate interests

The processing of your data serves to safeguard the following legitimate interests:

- To fulfil our legitimate interest in efficient administration, cross-functional collaboration and prompt candidate communication within our group, we may transfer personal data to other Omnicom Precision Marketing Germany companies.
- To comply with our burden of proof in proceedings under the German General Equal Treatment Act (*Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz*, AGG).

7 Requirement or obligation to provide data

Unless expressly stated otherwise, providing your data is neither required nor mandatory.

8 Where do we obtain your data?

If we do not obtain the data directly from you, it comes from the following sources:

As part of cross-functional collaboration, we may receive your data from our group companies in order to use your application for suitable vacancies within our company.

9 How long do we retain your data?

We retain your data:

- a) where you have consented to processing, for no longer than until you withdraw your consent;
- b) where we require the data for the performance of a contract, for no longer than the contractual relationship with you exists;
- c) where we use the data on the basis of a legitimate interest, for no longer than your interest in deletion or anonymisation does not outweigh our interest; and
- d) where statutory retention obligations apply, until the end of the applicable retention period.

10 To whom do we transfer your data?

We transfer your data to service providers involved in carrying out the application process, group companies of the controller, and affiliated companies.

Data is only disclosed to third parties where legally permissible and necessary for the performance of the employment relationship.

Omnicom Group, group companies and affiliated companies

We have entered into an intra-group data-sharing agreement with Omnicom Group Inc., Omnicom Corporate Entities, DAS Group LLC and DAS Group Companies concerning joint controllership in relation to the processing of your data. This agreement has been further specified for Omnicom Precision Marketing Germany (interone GmbH) (affiliated companies listed under Section 1, "Who is responsible for data processing?").

The agreement regulates, among other things: the roles of the hiring and participating companies; duties and responsibilities; the handling of data-subject requests; administration and access rights (in particular, purpose-limited access by the cross-company recruitment team); and documentation, all of which ensure the protection of your data in accordance with GDPR standards. In the event of a data-subject request, please address it directly to the respective hiring company.

Softgarden

We use the Softgarden service provided by softgarden e-recruiting GmbH, Tauentzienstraße 14, 10789 Berlin to support the application process and the selection of applicants, including the structured recording, collection and presentation of application data; communication; provision of application status information to connected job boards; evaluation of application data; provision of a talent pool; and collection of feedback from applicants.

The following data may be collected in this context: personal details, contact and address data, application data, account and log data, usage data, and special categories of personal data.

Further information about the provider is available at [LINK](#).

Other data recipients

The service providers we use fall into the following categories:

- Applicant tracking systems, applicant tools, conference and webinar software, professional networking and corporate presentation platforms, accounting and invoicing service providers, IT and archiving service providers, and document destruction service providers.

11 Transfers to third countries

Data is transferred to countries outside the European Union. We only transfer personal data to third countries for which the European Commission has confirmed an adequate level of protection, or where we can ensure the careful handling of personal data through contractual arrangements or other appropriate safeguards, such as certifications or demonstrated compliance with international security standards.

- United States: Standard Contractual Clauses and additional safeguards in conjunction with the European Commission's adequacy decision on the EU–U.S. Data Privacy Framework
- United Kingdom: European Commission adequacy decision for the United Kingdom

12 As a data subject, you have the following rights:

- To request information about the processing of your data and to receive a copy of your personal data. You may, among other things, request information about the purposes of processing, the categories of personal data processed, the recipients of the data (where data is disclosed), the retention period, or the criteria used to determine that period;
- To receive the personal data concerning you in a structured, commonly used and machine-readable format, or to have it transmitted to another controller;
- To have your data rectified. If your personal data is incomplete, you have the right to have it completed, taking into account the purposes of processing;
- To have your data erased or blocked;
- To obtain restriction of processing;
- To object to the processing of your data;
- To withdraw your consent to the processing of your data with effect for the future; and
- To lodge a complaint with the competent supervisory authority regarding unlawful data processing.
-

We do not carry out automated decision-making, including profiling, within the meaning of Art. 22 GDPR.

13 Date of this Privacy Notice

12 October 2026

We will update this information if our processes change.