

Payroll & Employer of Record (EOR)

Beschäftigung einfach, sicher & international gestalten

Mitarbeitende zuverlässig beschäftigen.
Payroll-Prozesse vereinfachen.
Neue Märkte erschließen.

Die Beschäftigung von Mitarbeitenden wird zunehmend komplex – insbesondere dann, wenn unterschiedliche Länder, Gesellschaften und rechtliche Rahmenbedingungen berücksichtigt werden müssen.

Mit unserer Payroll- und Employer-of-Record-Lösung unterstützen wir Sie dabei, Mitarbeitende national und international zuverlässig zu beschäftigen und zu bezahlen. Wir übernehmen die Lohn- und Gehaltsabrechnung, administrative Prozesse und Compliance – und dort, wo Sie keine geeignete lokale Gesellschaft besitzen, zusätzlich die rechtliche Arbeitgeberfunktion.

Die Leistungen greifen nahtlos ineinander und werden flexibel auf Ihre Unternehmensstruktur und die jeweiligen Beschäftigungsländer abgestimmt. So reduzieren Sie administrative Aufwände und Risiken, während Sie die fachliche und operative Führung Ihrer Mitarbeitenden behalten.

Ihre Vorteile auf einen Blick

- Payroll & EOR aus einer Hand
- Klare Zuständigkeiten & abgestimmte Prozesse
- Weniger administrativer Aufwand
- Unterstützung bei Compliance & Rechtssicherheit
- Schnellerer Zugang zu neuen Märkten
- Flexibel & skalierbar

Ihre Vorteile im Detail

Eine Lösung, klare Zuständigkeiten

Payroll, Administration, Compliance und – wo erforderlich – die rechtliche Beschäftigung greifen in einem abgestimmten Leistungsmodell ineinander. Das reduziert Schnittstellen und schafft klare Verantwortlichkeiten.

Unterstützung bei Rechtssicherheit & Compliance

Arbeitsrecht, Steuerrecht und Sozialversicherung stellen Unternehmen vor komplexe und laufend veränderte Anforderungen. Wir richten die vereinbarten Prozesse an den relevanten lokalen Vorgaben aus und unterstützen Sie dabei, administrative und rechtliche Risiken zu reduzieren.

Weniger administrativer Aufwand

Wir übernehmen zeitintensive Aufgaben rund um Abrechnung, Administration, Vertragsmanagement und rechtliche Beschäftigung. Dadurch gewinnt Ihr HR-Team mehr Zeit für strategische Themen und die Betreuung Ihrer Mitarbeitenden.

Schneller Zugang zu neuen Märkten

Durch die Employer-of-Record-Lösung können Sie Mitarbeitende auch dort beschäftigen, wo Sie keine geeignete eigene Gesellschaft besitzen. Das reduziert organisatorische Hürden und erleichtert den Eintritt in neue Märkte.

Flexibel und skalierbar

Ob einzelne Mitarbeitende, wachsende Teams oder internationale Strukturen: Der Leistungsumfang lässt sich an Ihren Bedarf anpassen. Payroll und EOR können dabei als integrierte Lösung oder separat umgesetzt werden.

Trenkwaller bietet Ihnen ein Full-Service Paket für Ihre Lohn- und Gehaltsabrechnung – ganz auf Ihre Bedürfnisse zugeschnitten.



Unsere Leistungen im Detail

01 Komplettre Lohn- & Gehaltsabrechnung

Laufende, termingerechte und gesetzeskonforme Abrechnung Ihrer Mitarbeitenden – einschließlich relevanter Vergütungsbestandteile wie Prämien, Bonus- und Sonderzahlungen.

02 Steuern, Sozialversicherung & Behördenmeldungen

Steuer- und Sozialversicherungsrecht unterliegen ständigen Veränderungen. Wir stellen sicher, dass Ihre Gehaltsabrechnungen immer den aktuellen rechtlichen Anforderungen entsprechen und alle notwendigen Meldungen an Behörden korrekt erfolgen.

03 Rechtliche Arbeitgeberfunktion

Übernahme des rechtlichen Arbeitgeberberrahmens in Ländern, in denen Sie keine geeignete eigene Gesellschaft besitzen. Die fachliche und operative Führung bleibt bei Ihrem Unternehmen.

04 Vertrags- & Compliance-Management

Gestaltung der relevanten arbeitsvertraglichen und administrativen Prozesse unter Berücksichtigung der gesetzlichen Rahmenbedingungen des jeweiligen Beschäftigungslandes.

05 Reports & digitale Prozesse

Strukturierte digitale Abläufe und transparente Auswertungen für einen verlässlichen Überblick über relevante Payroll- und Personaldaten.

Beschäftigung, die zu Ihrer Organisation passt

Ob reine Payroll-Unterstützung, einzelne EOR-Beschäftigungen oder eine integrierte Lösung für mehrere Länder: Gemeinsam entwickeln wir das Leistungsmodell, das zu Ihrer Unternehmensstruktur und Ihren Märkten passt.

Hier geht's
direkt zu
unseren
Services.



Von der Anforderung zum laufenden Service

01 Bedarf klären

Gemeinsam analysieren wir Ihre Personalstruktur, die relevanten Beschäftigungsländer und Ihre Anforderungen. Dabei klären wir, welche Leistungen benötigt werden und wo Trenkwalder die rechtliche Arbeitgeberfunktion übernehmen soll.

02 Individuelles Lösungskonzept entwickeln

Wir definieren Leistungsumfang, Zuständigkeiten, Prozesse, Datenflüsse und Schnittstellen – passend zu Ihrer Organisation.

03 Vertrags- & Prozesssetup umsetzen

Wir richten die Abrechnungs- und Administrationsprozesse ein und schaffen bei EOR-Beschäftigungen die erforderlichen arbeitsvertraglichen und organisatorischen Voraussetzungen.

04 Payroll & Beschäftigung starten

Wir übernehmen die vereinbarten Payroll-Prozesse, Steuern, Sozialversicherung, Behördenmeldungen und administrativen Aufgaben. Falls erforderlich, stellen wir zusätzlich den rechtlichen Beschäftigungsrahmen bereit.

05 Laufend betreuen & anpassen

Auch nach dem Start bleiben wir Ihr zentraler Ansprechpartner. Wir begleiten die laufenden Prozesse und passen die Lösung an veränderte Anforderungen, neue Länder oder weiteres Wachstum an.



Geeignet für Unternehmen, die ...

- ihre Payroll-Prozesse zuverlässig auslagern oder vereinheitlichen möchten,
- HR-Teams von administrativen Aufgaben entlasten wollen,
- Mitarbeitende in einem Land ohne geeignete eigene Gesellschaft beschäftigen möchten,
- neue Märkte erschließen oder internationale Teams aufbauen,
- unterschiedliche Länder und Beschäftigungsstrukturen in einem abgestimmten Modell steuern möchten.

Dabei betrachten wir nicht nur einzelne Abrechnungs- oder Verwaltungsaufgaben, sondern Ihre Personalstruktur, die relevanten Märkte und die individuellen Rahmenbedingungen Ihres Unternehmens.

Warum wir die richtige Wahl sind

Payroll & EOR bedeutet für uns mehr als die reine Gehaltsabrechnung. Wir verbinden Payroll-Kompetenz, Personalmanagement und lokales Beschäftigungswissen zu einer durchgängigen Lösung für nationale und internationale Teams.

Payroll & EOR aus einer Hand

Von der Abrechnung über Vertrags- und Compliance-Prozesse bis zur rechtlichen Arbeitgeberfunktion stimmen wir alle Leistungen aufeinander ab. Das schafft verlässliche Abläufe und reduziert unnötige Schnittstellen.

Internationale Perspektive & lokales Know-how

Internationale Beschäftigung erfordert ein tiefes Verständnis unterschiedlicher gesetzlicher, administrativer und arbeitsrechtlicher Rahmenbedingungen. Unsere lokale Expertise und internationale Ausrichtung ermöglichen Lösungen, die die Anforderungen der jeweiligen Märkte berücksichtigen.

Jahrzehntelange Erfahrung & Kompetenz

Seit mehr als 40 Jahren beschäftigen wir uns mit den Anforderungen des Arbeitsmarktes und moderner Personalverwaltung. Unsere Kunden profitieren von bewährten Prozessen, umfassender HR-Expertise und zuverlässiger operativer Umsetzung.

Darum Trenkwaller! Ihre Herausforderung. Unsere Lösung.

Sie möchten Ihre Payroll-Prozesse vereinfachen?
Mitarbeitende in einem neuen Markt beschäftigen?
Oder unterschiedliche Länder und Beschäftigungsmodelle verlässlich steuern?

Wir entwickeln gemeinsam mit Ihnen eine Payroll- und EOR-Lösung, die zu Ihrer Organisation passt.

Jetzt unverbindlich beraten lassen.

Individuelle & flexible Lösungen

Keine Personalstruktur ist wie die andere. Deshalb stimmen wir Leistungsumfang, Prozesse und Verantwortlichkeiten individuell auf Ihr Unternehmen ab – als integrierte Gesamtlösung oder mit gezielt eingesetzten einzelnen Leistungsbausteinen.

Persönliche & partnerschaftliche Betreuung

Komplexe Personalthemen brauchen klare Ansprechpartner. Wir begleiten Sie von der ersten Bedarfsklärung über die Implementierung bis zum laufenden Betrieb persönlich und verlässlich.

Sie interessieren sich auch für unsere anderen Services?

