Protocol dubbelfuncties

CONCEPT • Ter vaststelling aangeboden aan de ALV van 26 november 2026

Artikel 1 | Doel en toepassingsgebied

1. Dit protocol voorkomt onwenselijke dubbelfuncties en borgt een onafhankelijke taakuitoefening binnen de Holland Surfing Association (HSA).
2. Het protocol is van toepassing op leden van het HSA-bestuur en op medewerkers, waaronder de algemeen directeur. Voor opdrachtnemers geldt het protocol voor zover dit in hun opdracht of overeenkomst is vastgelegd.
3. De HSA-statuten gaan bij tegenstrijdigheid vóór dit protocol. Dit protocol verandert geen statutaire benoemings-, vertegenwoordigings- of stemrechten.

Artikel 2 | Onverenigbaarheden voor bestuursleden

Op grond van artikel 8 lid 4 van de statuten is het bestuurslidmaatschap onverenigbaar met:

- lidmaatschap van de continuïteitscommissie of kascommissie;
- lidmaatschap van de tuchtcommissie of commissie van beroep van het Instituut Sportrechtspraak (ISR), of de functie van aanklager bij het ISR;
- betaalde werkzaamheden binnen de HSA, tenzij betrokkene door de ALV in een betaalde functie is benoemd;
- beroeps- of bedrijfsmatige betrokkenheid bij het organiseren van wedstrijden of leveren van surftoebehoren, of het eigendom dan wel de exploitatie van een sportaccommodatie of vergelijkbare accommodatie.

Daarnaast is het bestuurslidmaatschap op grond van dit protocol onverenigbaar met:

- een functie als coach op nationaal sportniveau;
- een functie als vertrouwenspersoon binnen de sport, ook buiten de HSA;
- een functie in een tuchtcommissie of commissie van beroep, ook wanneer deze niet bij de HSA is ondergebracht.

Artikel 3 | Bestuurslid en algemene ledenvergadering

1. Een HSA-bestuurslid is niet uit hoofde van zijn bestuursfunctie een afzonderlijk stemgerechtigd lid van de algemene ledenvergadering (ALV). Het bestuurslid heeft als bestuurder toegang tot de ALV en een raadgevende stem (statuten, artikel 17 leden 1 en 9).
2. Bestuursleden worden uit verenigingsleden of individuele leden benoemd (artikel 8 lid 6). Een bestuurslid dat tevens individueel lid is, behoudt de rechten die aan dat individuele lidmaatschap zijn verbonden, waaronder het stemrecht volgens artikel 15 lid 4, behoudens eventuele wettelijke of statutaire beperkingen.

3. HSA-bestuursleden treden bij voorkeur niet tegelijkertijd als stemgerechtigd vertegenwoordiger van een aangesloten vereniging op. Is sprake van zo'n dubbele rol, dan wordt deze vóór de ALV aan het HSA-bestuur gemeld en bij de vergadering duidelijk onderscheiden. De statutaire stemrechten van de aangesloten vereniging blijven onverlet.
4. Uit oogpunt van onafhankelijke verantwoording wordt bestuursleden verzocht zich als individueel lid te onthouden van stemmen over de eigen décharge of het eigen functioneren. Dit is een gedragsnorm en geen wijziging van het statutaire stemrecht.

Artikel 4 | Onverenigbaarheden voor medewerkers

1. Een medewerker van de HSA kan niet tegelijkertijd lid zijn van het HSA-bestuur. Ook voor bestuursleden geldt het verbod op betaalde werkzaamheden binnen de HSA, behoudens de uitzondering van artikel 8 lid 4 van de statuten.
2. Een HSA-medewerker vervult geen functie in een HSA-tucht- of beroepsorgaan wanneer daardoor de vereiste onafhankelijke oordeelsvorming in gevaar komt. Eventuele statutaire en reglementaire onverenigbaarheden gelden onverkort.
3. Een medewerker kan vrijwillige werkzaamheden verrichten in een andere HSA-commissie wanneer de functie niet leidt tot toezicht op het eigen werk, beoordeling van het eigen functioneren of besluitvorming over de eigen belangen. Hiervoor is vooraf toestemming vereist van de algemeen directeur; voor de algemeen directeur beslist het bestuur.

Artikel 5 | Melding, beoordeling en maatregelen

1. Een voorgenomen combinatie van functies die mogelijk onverenigbaar is, wordt vóór aanvaarding gemeld: door bestuursleden aan het bestuur en door medewerkers aan de algemeen directeur (door de algemeen directeur aan het bestuur).
2. Het bestuur beoordeelt meldingen van bestuursleden en de algemeen directeur; de algemeen directeur beoordeelt meldingen van overige medewerkers. Besluiten en eventuele voorwaarden worden schriftelijk vastgelegd. Een in de statuten opgenomen onverenigbaarheid kan niet met toestemming worden opgeheven.
3. Een bestuurslid neemt bij een direct of indirect persoonlijk belang dat tegenstrijdig is met het belang van de HSA niet deel aan de beraadslaging en besluitvorming van het bestuur, conform artikel 9 lid 6 van de statuten.

Artikel 6 | Vaststelling en inwerkingtreding

1. Dit protocol vervangt na rechtsgeldige vaststelling het eerder gepubliceerde Protocol dubbelfuncties van de HSA.
2. Vaststelling en wijziging vinden plaats door de algemene ledenvergadering, overeenkomstig artikel 20 van de statuten. Het protocol treedt in werking volgens de in dat artikel bepaalde termijn, tenzij de ALV een andere datum bepaalt.

Vastgesteld door de ALV op: _____ • Inwerkingtreding: _____