

Algemene voorwaarden Holland Surfing Association

Hoofdstuk 1 – Definities en toepasselijkheid

Artikel 1 – Definities

In deze voorwaarden wordt bedoeld met:

1. **HSA:** Holland Surfing Association, de sportbond/vereniging die het lidmaatschap aanbiedt.
2. **Lid:** degene (natuurlijke persoon of rechtspersoon) die door HSA als lid is toegelaten en in de ledenadministratie is opgenomen.
3. **Lidmaatschap:** de overeenkomst tussen HSA en het Lid over deelname aan HSA, inclusief lidmaatschapsrechten en -plichten.
4. **Contributie:** het bedrag dat het Lid verschuldigd is voor het lidmaatschap (en eventuele aanvullende fees).
5. **Schriftelijk / e-mail:** communicatie per e-mail, tenzij HSA uitdrukkelijk anders aangeeft.

Artikel 2 – Toepasselijkheid en rangorde

1. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op ieder lidmaatschap van HSA en op alle daarmee samenhangende (rechts)handelingen.
2. Indien HSA daarnaast statuten, een huishoudelijk reglement, gedragsregels of (wedstrijd)reglementen hanteert, gelden die aanvullend. Bij tegenstrijdigheid geldt de volgende rangorde:
 1. statuten, 2) huishoudelijk reglement/reglementen, 3) deze algemene voorwaarden.
3. Afwijkingen van deze voorwaarden zijn alleen geldig als HSA die uitdrukkelijk schriftelijk bevestigt.

Hoofdstuk 2 – Totstandkoming, administratie en communicatie

Artikel 3 – Aanvraag en totstandkoming lidmaatschap

1. Een lidmaatschap komt tot stand nadat:
 - a) het Lid zich heeft aangemeld via het inschrijfformulier (online of anderszins), én
 - b) HSA de aanmelding heeft geaccepteerd en dit (bij voorkeur per e-mail) heeft bevestigd.
2. HSA mag een aanmelding weigeren als daarvoor een redelijke grond bestaat (bijv. eerdere royementen, ernstige overtreding van regels of veiligheidsrisico's), met inachtneming van eventuele statuten/reglementen.

3. Het lidmaatschap is persoonlijk (voor natuurlijke personen) en niet overdraagbaar, tenzij HSA schriftelijk anders toestaat.

Artikel 4 – Ledenadministratie en gegevens juist houden

1. Het Lid verstrekt correcte en volledige gegevens en houdt deze actueel (o.a. e-mail, adres, telefoon).
2. HSA mag ervan uitgaan dat communicatie die is verzonden naar het laatst bekende e-mailadres van het Lid, het Lid heeft bereikt.

Artikel 5 – Communicatie en kennisgevingen

1. HSA communiceert in beginsel via e-mail.
2. Het Lid is verantwoordelijk voor het (tijdig) lezen van e-mailberichten van HSA en het voorkomen dat berichten in spam/ongewenste post belanden.
3. Termijnen gaan in op de dag na verzending, tenzij dwingend recht anders bepaalt.

Hoofdstuk 3 – Contributie, facturatie en betaling

Artikel 6 – Contributie en vaststelling

1. Het contributiebedrag en eventuele lidmaatschapsvarianten worden door HSA vastgesteld en (bij voorkeur) gepubliceerd op de website of vermeld op het inschrijfformulier/factuur.
2. HSA mag de contributie jaarlijks aanpassen. Wijzigingen worden vooraf aangekondigd.

Artikel 7 – Facturatie en betalingstermijn

1. Contributie wordt in beginsel jaarlijks in kwartaal 1 gefactureerd (of geïncasseerd) voor het betreffende kalenderjaar.
2. De betalingstermijn is 14 dagen na factuurdatum, tenzij op de factuur anders staat.
3. Als automatische incasso wordt gebruikt, machtigt het Lid HSA om de contributie af te schrijven volgens de afgesproken incassodata. Het Lid zorgt voor voldoende saldo.

Artikel 8 – Gevolgen van te late betaling (wanbetaling)

1. Bij niet-tijdige betaling mag HSA:
 - a) herinneringen sturen,
 - b) (tijdelijk) lidmaatschapsrechten opschorten, waaronder toegang tot (leden)voordelen of deelname onder HSA-vlag, en/of

- c) verdere incassomaatregelen nemen.
 - 2. Voor consumenten (natuurlijke personen die niet handelen in de uitoefening van een beroep/bedrijf) geldt dat HSA pas buitengerechtelijke incassokosten in rekening brengt nadat het Lid een correcte 14-dagenaanmaning heeft ontvangen waarin de incassokosten worden aangezegd.
 - 3. HSA kan wettelijke rente en redelijke (buiten)gerechtelijke kosten in rekening brengen voor zover toegestaan.
-

Hoofdstuk 4 – Looptijd, verlenging, opzegging en beëindiging

Artikel 9 – Looptijd en verlenging (vaste eisen)

- 1. Het lidmaatschap loopt per kalenderjaar (1 januari t/m 31 december).
- 2. Zonder opzegging wordt het lidmaatschap automatisch verlengd voor het daaropvolgende kalenderjaar.

Artikel 10 – Opzegging door het Lid (vaste eisen + procedure)

- 1. Opzegging kan uitsluitend per e-mail via leden@hsa.nl.
- 2. Opzegging voor het volgende kalenderjaar moet uiterlijk op 1 december van het lopende kalenderjaar door HSA zijn ontvangen.
- 3. HSA bevestigt de opzegging bij voorkeur per e-mail binnen 14 dagen. Ontvangt het Lid geen bevestiging, dan is het verstandig dat het Lid zelf tijdig navraag doet.

Artikel 11 – Tussentijdse beëindiging en restitutie

- 1. Tussentijdse beëindiging door het Lid gedurende het kalenderjaar geeft in beginsel geen recht op restitutie van contributie, tenzij:
 - a) dwingend recht anders bepaalt, of
 - b) HSA schriftelijk anders toestaat (bijv. bij aantoonbare overmacht of bijzondere omstandigheden).
- 2. HSA kan bij beëindiging door HSA (artikel 12) besluiten (gedeeltelijke) restitutie toe te kennen, maar is daartoe niet verplicht.

Artikel 12 – Beëindiging door HSA, schorsing en roeyement

- 1. HSA kan het lidmaatschap beëindigen, schorsen of royeren als het Lid:
 - a) structureel in verzuim is met betalingsverplichtingen,
 - b) de statuten/reglementen/gedragscode ernstig of herhaaldelijk schendt,
 - c) zich zodanig gedraagt dat dit HSA, leden of de veiligheid schaadt, of
 - d) onjuiste gegevens heeft verstrekt of misbruik maakt van lidmaatschapsrechten.

2. Voor zover redelijk, wordt het Lid vooraf gehoord en krijgt het Lid de gelegenheid om binnen een redelijke termijn te reageren, tenzij onmiddellijke maatregelen nodig zijn (bijv. veiligheidsincident).
 3. Bij schorsing kan HSA (tijdelijk) lidmaatschapsrechten beperken.
-

Hoofdstuk 5 – Rechten en plichten van leden, gedragscode en discipline

Artikel 13 – Algemene plichten van het Lid

1. Het Lid handelt in lijn met de waarden van sportiviteit, veiligheid en respect, en houdt zich aan aanwijzingen van HSA-functionarissen waar van toepassing.
2. Het Lid respecteert medeleden en derden; discriminatie, intimidatie, agressie en gevaarzettend gedrag zijn niet toegestaan.
3. Het Lid gebruikt naam, logo's en materialen van HSA alleen met voorafgaande toestemming van HSA, tenzij normaal gebruik als lid redelijkerwijs is toegestaan.

Artikel 14 – Gedragscode, maatregelen en hoor/wederhoor

1. HSA kan een gedragscode en (disciplinaire) procedures hanteren. Het Lid verklaart zich daarmee akkoord.
 2. Mogelijke maatregelen zijn onder meer: waarschuwing, tijdelijke schorsing, uitsluiting van activiteiten, of roeyement.
 3. HSA motiveert maatregelen zo concreet mogelijk en handelt zorgvuldig, inclusief hoor en wederhoor waar passend.
-

Hoofdstuk 6 – Sportdeelname, aansprakelijkheid en verzekering

Artikel 15 – Deelname aan sport en eigen risico

1. Surfen en aanverwante sportactiviteiten brengen risico's met zich mee. Deelname is op eigen risico.
2. Het Lid is zelf verantwoordelijk voor:
 - a) een passende fysieke conditie/vaardigheidsniveau,
 - b) het volgen van veiligheidsinstructies en lokale regels,
 - c) deugdelijk materiaal, en
 - d) voldoende (persoonlijke) verzekering.

Artikel 16 – (Ongevallen)verzekering

1. Voor zover HSA een collectieve (ongevallen)verzekering heeft afgesloten, gelden uitsluitend de voorwaarden en dekkingsomvang van die polis.
 2. Het Lid begrijpt dat een collectieve dekking (als die bestaat) niet alle schade of alle situaties dekt en dat eigen verzekeringen verstandig kunnen zijn.
-

Hoofdstuk 7 – Wijzigingen, overmacht en slotbepalingen

Artikel 17 – Wijziging van voorwaarden en lidmaatschap

1. HSA mag deze voorwaarden wijzigen. HSA kondigt wijzigingen vooraf aan via e-mail en/of de website.
2. Als een wijziging wezenlijk nadelig is voor het Lid, kan het Lid het lidmaatschap opzeggen tegen de datum waarop de wijziging ingaat, met inachtneming van artikel 10 lid 1 (opzegging uitsluitend via e-mail leden@hsa.nl).

Artikel 18 – Overmacht

1. Als HSA door overmacht (zoals extreme weersomstandigheden, overheidsmaatregelen, stakingen, pandemie, uitval van systemen) verplichtingen niet (tijdig) kan nakomen, is HSA niet aansprakelijk.
2. HSA zal zich inspannen om de gevolgen te beperken en waar redelijk een alternatief te bieden.

Artikel 19 – Nietigheid (severability)

Als een bepaling ongeldig blijkt, blijven de overige bepalingen geldig. De ongeldige bepaling wordt vervangen door een geldige bepaling die de bedoeling zo dicht mogelijk benadert.

Artikel 20 – Toepasselijk recht en geschillen

1. Op het lidmaatschap en deze voorwaarden is Nederlands recht van toepassing.
2. Geschillen worden bij voorkeur eerst in overleg opgelost. Lukt dat niet, dan worden geschillen voorgelegd aan de bevoegde rechter in het arrondissement waar HSA statutair is gevestigd, tenzij dwingend recht anders bepaalt.