CONCEPT • Ter vaststelling aangeboden aan de ALV van 26 november 2026

Reglement nevenfuncties en belangenverstrengeling

Holland Surfing Association (HSA)

Vervangt na rechtsgeldige inwerkingtreding het “Reglement criteria nevenfuncties bestuurder(s)” van 1 juni 2020. Dit document is een voorstel en heeft vóór vaststelling door de algemene ledenvergadering geen reglementaire status.

Artikel 1 | Doel en toepassingsbereik

1. Dit reglement waarborgt onafhankelijke en integere taakuitoefening en regelt het melden, beoordelen en publiceren van nevenfuncties en relevante persoonlijke, familiaire en commerciële belangen.
2. Het is van toepassing op alle leden van het bondsbestuur en op de algemeen directeur van de HSA. Voor andere medewerkers en vrijwilligers gelden de toepasselijke statuten, gedragscodes, overeenkomsten en overige HSA-regelingen.
3. Dit reglement vormt een aanvulling op de statuten en het directiestatuut, inclusief de procuratieregeling. Het wijzigt geen daarin toegekende taken, bevoegdheden of verantwoordelijkheden. Bij strijdigheid prevaleren de wet en de statuten; vervolgens het directiestatuut voor de daarin geregelde verhouding tussen bestuur en directeur.

Artikel 2 | Begrippen

1. Nevenfunctie: een bestuurlijke, adviserende, toezichthoudende, beroepsmatige of andere relevante rol buiten de HSA, betaald of onbetaald, die de onafhankelijke taakuitoefening bij de HSA kan raken.
2. Persoonlijk belang: een eigen financieel, professioneel, familiair of ander persoonlijk belang, direct of indirect, dat invloed kan hebben op een HSA-besluit of de schijn daarvan kan wekken.
3. Belangenverstrengeling: de situatie waarin een persoonlijk belang de onafhankelijke behartiging van het HSA-belang kan beïnvloeden. Een tegenstrijdig belang als bedoeld in artikel 9 lid 6 van de statuten heeft de daar genoemde gevolgen voor beraadslaging en besluitvorming.

Artikel 3 | Algemene uitgangspunten

1. Bestuursleden en de algemeen directeur richten hun handelen op het belang van de HSA en de daarmee verbonden organisatie en vermijden ongeoorloofde bevoordeling van zichzelf of anderen.
2. Nevenfuncties zijn niet per definitie verboden. Hun verenigbaarheid wordt beoordeeld op onafhankelijkheid, belangenconflicten, tijdsbesteding, vertrouwelijkheid, reputatie en mogelijke invloed op HSA-besluiten.
3. Onverenigbaarheden die rechtstreeks volgen uit artikel 8 lid 4 van de statuten blijven onverkort gelden. Een beoordeling of toestemming op grond van dit reglement kan daarop geen uitzondering maken.

Artikel 4 | Meldingsplicht

1. Een bestuurslid meldt vóór aanvaarding van een relevante nevenfunctie en zodra een relevant persoonlijk, familiair of commercieel belang ontstaat of wijzigt, schriftelijk de aard en mogelijke relatie met de HSA. De melding wordt gedaan bij de secretaris; betreft de melding de secretaris, dan bij de voorzitter; betreft zij de voorzitter, dan bij de secretaris.
2. De algemeen directeur doet een dergelijke melding bij de voorzitter van het bestuur. De algemeen directeur beoordeelt zijn of haar eigen melding niet namens de HSA.
3. Bij de melding worden in ieder geval opgegeven: de rol of relatie, de betrokken organisatie of HSA-activiteit, eventuele vergoeding of financieel belang voor zover relevant, en de verwachte raakvlakken met HSA-besluiten. Niet-noodzakelijke persoonsgegevens van familieleden worden niet opgenomen in het openbare register.
4. Het bestuur en de algemeen directeur bevestigen ten minste eenmaal per jaar, en bij wijzigingen tussentijds, dat het overzicht van hun relevante belangen actueel is.

Artikel 5 | Beoordeling en maatregelen

1. Het bestuur beoordeelt gemelde functies en belangen op mogelijke onverenigbaarheid, feitelijke belangenverstrengeling en schijn van belangenverstrengeling. Het betrokken bestuurslid neemt niet deel aan de bestuursberaadslaging en -besluitvorming indien artikel 9 lid 6 van de statuten daarop van toepassing is.
2. Het bestuur kan passende, proportionele beheersmaatregelen treffen, zoals extra transparantie, het niet behandelen van specifieke dossiers, het afschermen van vertrouwelijke gegevens of het overdragen van een portefeuille, voor zover dit de statutaire positie en rechten niet aantast.
3. Wanneer een gemelde nevenfunctie onverenigbaar is met artikel 8 lid 4 van de statuten, kan deze niet met een interne maatregel alsnog worden toegestaan. Het bestuur legt in dat geval de benodigde vervolgstappen schriftelijk vast.
4. Een beoordeling van een gemelde nevenfunctie van de algemeen directeur vindt plaats door het bestuur, met respect voor de bevoegdheidsverdeling in het directiestatuut en de van toepassing zijnde overeenkomst. Eventuele afspraken of voorwaarden worden schriftelijk vastgelegd.
5. Besluiten, afwegingen en maatregelen worden vastgelegd in het bestuursverslag of, bij vertrouwelijke informatie, in een afzonderlijk intern belangenregister. De betrokkene ontvangt schriftelijk bericht.

Artikel 6 | Tegenstrijdig belang bij besluiten

1. Een bestuurslid met een direct of indirect persoonlijk belang dat tegenstrijdig is met het belang van de HSA en de daarmee verbonden organisatie neemt overeenkomstig artikel 9 lid 6 van de statuten niet deel aan de beraadslaging en besluitvorming van het bestuur over het betreffende onderwerp.
2. Als het bestuur vanwege deze tegenstrijdige belangen geen besluit kan nemen, wordt het besluit overeenkomstig artikel 9 lid 6 van de statuten genomen door de continuïteitscommissie.
3. De algemeen directeur meldt een belang bij een operationele beslissing of bij een voorstel aan het bestuur tijdig aan de voorzitter. Het bestuur bepaalt hoe een onafhankelijke behandeling of uitvoering wordt gewaarborgd, met eerbiediging van het directiestatuut.

4. Een familiaire of commerciële relatie leidt niet automatisch tot uitsluiting van alle werkzaamheden of besluiten. Per onderwerp wordt vastgesteld of een wettelijk of statutair tegenstrijdig belang bestaat en welke aanvullende voorzorgsmaatregelen nodig zijn.

Artikel 7 | Geschenken, voordelen en opdrachten

1. Bestuursleden en de algemeen directeur aanvaarden geen geschenken, diensten, kortingen, uitnodigingen of andere voordelen waarvan redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze hun onafhankelijke positie beïnvloeden.
2. Een mogelijk voordeel voor een onderneming, opdrachtgever, familielid of andere nauwe relatie wordt gemeld voordat de HSA een relevante opdracht, ondersteuning, selectie of andere beslissing neemt.
3. Bij de inkoop van producten of diensten en bij toekenning van ondersteuning wordt de afweging zakelijk en controleerbaar vastgelegd, voor zover de omvang of gevoeligheid van het besluit daartoe aanleiding geeft.

Artikel 8 | Registratie, openbaarmaking en privacy

1. De secretaris houdt namens het bestuur een actueel intern register van meldingen, beoordelingen en beheersmaatregelen bij. Voor meldingen van de secretaris wijst het bestuur een ander niet-belanghebbend bestuurslid aan voor de vastlegging.
2. De HSA publiceert op haar website een actueel overzicht van nevenfuncties en van relevante familiaire en commerciële belangen van bestuursleden en de algemeen directeur, met naam, functie en een beknopte omschrijving van de betrokkenheid.
3. Openbaarmaking blijft beperkt tot wat nodig is voor transparantie. Namen en andere identificeerbare gegevens van familieleden worden niet zonder noodzaak gepubliceerd. Het bestuur beoordeelt ten minste jaarlijks de actualiteit van de gepubliceerde gegevens.

Artikel 9 | Naleving en evaluatie

1. Bij twijfel over een mogelijke belangenverstrengeling vraagt de betrokkene tijdig om beoordeling door het bestuur. Tot die beoordeling is afgerond, worden onomkeerbare beslissingen die het gemelde belang raken waar mogelijk vermeden.
2. Het bestuur evalueert jaarlijks de werking van dit reglement en doet, indien nodig, een voorstel tot wijziging aan de algemene ledenvergadering.

Artikel 10 | Vaststelling en inwerkingtreding

1. Dit reglement wordt ter vaststelling aan de algemene ledenvergadering voorgelegd overeenkomstig artikel 20 lid 2 van de statuten. Het treedt in werking op de veertiende dag na het ALV-besluit, tenzij de ALV een andere datum bepaalt, overeenkomstig artikel 20 lid 3 van de statuten.
2. Na inwerkingtreding vervangt dit reglement het gepubliceerde “Reglement criteria nevenfuncties bestuurder(s)” van 1 juni 2020. Dit reglement geldt naast het “Protocol dubbelfuncties HSA” in de versie die op dat moment rechtsgeldig in werking is. Het concept “Protocol dubbelfuncties 2026” wordt pas van kracht na afzonderlijke vaststelling door de ALV en inwerkingtreding. Andere geldende regelingen, waaronder “Onverenigbaarheden en nevenfuncties HSA”, blijven van kracht totdat zij rechtsgeldig zijn gewijzigd of ingetrokken.

Vaststelling ALV: [datum en besluitnummer invullen na vaststelling]

Datum inwerkingtreding: [invullen na vaststelling]