Reglement Atletenvertegenwoordiging

Holland Surfing Association

Concept ter vaststelling door de ALV van 26 november 2026

Artikel 1 Positie en doel

1. De Atletenvertegenwoordiging is het zelfstandige adviesorgaan binnen HSA dat de collectieve belangen van Topsporters behartigt en vanuit hun gezichtspunt bijdraagt aan het topsportbeleid en de voorzieningen van HSA.
2. Dit reglement werkt artikel 6 van het Topsportstatuut uit. De statuten van HSA en het Topsportstatuut gaan voor bij eventuele tegenstrijdigheden. De wederzijdse samenwerkingsafspraken worden vastgelegd in de afzonderlijke samenwerkingsovereenkomst.

Artikel 2 Stemrecht en verkiesbaarheid

1. Stemgerechtigd en verkiesbaar zijn sporters die in het kalenderjaar van de verkiezing of een van de drie voorafgaande kalenderjaren deel uitmaken of hebben uitgemaakt van een officiële HSA-TeamNL-selectie, of daadwerkelijk hebben deelgenomen aan de NK Surf Tour of de NK Longboard Tour. Dit geldt voor junioren en senioren. Een topsportlidmaatschap of NOC*NSF-status is geen voorwaarde.
2. HSA controleert dit aan de hand van officiële selectieregistraties, deelnemerslijsten of uitslagenlijsten en laat sporters bij de verkiezingsuitnodiging weten of zij mogen stemmen. Een sporter kan tot sluiting van de stemming ontbrekende of onjuiste gegevens bij HSA melden. HSA controleert en corrigeert deze vóór vaststelling van de uitslag.

Artikel 3 Kandidaatstelling en uitzonderingen

1. De vertegenwoordiging bestaat uit minimaal drie en maximaal vijf leden. HSA en de Atletenvertegenwoordiging verspreiden een open oproep onder de achterban en via de gebruikelijke HSA-kanalen. De oproep vermeldt de beschikbare plaatsen, termijnen, voorwaarden en verkiezingsplanning. De aanmeldtermijn bedraagt minimaal veertien kalenderdagen.
2. Een kandidaat meldt zich met een korte motivatie en gegevens waarmee HSA de verkiesbaarheid kan controleren. Alleen het kandidatenprofiel waarvoor toestemming is gegeven wordt gepubliceerd; privécontactgegevens blijven buiten het profiel.
3. Een voormalig TeamNL-surfer of NK-tourdeelnemer buiten de periode uit artikel 2 kan een gemotiveerd verzoek om uitzondering indienen. Het verzoek beschrijft de eerdere deelname en de relevante ervaring die de kandidaat meebrengt.
4. De Atletenvertegenwoordiging beoordeelt het verzoek vooraf, zonder deelname van de betrokken kandidaat. Wanneer geen vertegenwoordiging actief is, beoordeelt het HSA-bestuur het verzoek. De uitkomst en motivering worden schriftelijk vastgelegd en aan de kandidaat meegedeeld. Toegelaten uitzonderingskandidaten worden als zodanig met hun motivering aan de achterban voorgesteld.
5. Er mogen maximaal twee leden tegelijk op uitzonderingsgrond zitting hebben. Deze kandidaten doorlopen dezelfde verkiezingsprocedure als andere kandidaten. De uitzondering betreft alleen de kandidaatstelling. Voor deelname als kiezer blijven de voorwaarden uit artikel 2 gelden. Eenmaal gekozen heeft een uitzonderingslid dezelfde rechten en plichten als ieder ander lid, inclusief stemrecht binnen de Atletenvertegenwoordiging. Bij nieuwe verkiezingen tellen uitzonderingsleden van wie de termijn doorloopt mee voor het maximum van twee.

Artikel 4 Verkiezing en benoeming

1. HSA verzorgt de administratieve organisatie in overleg met de Atletenvertegenwoordiging. Bij afwezigheid daarvan doet het HSA-bestuur dit. Alle kandidaten krijgen gelijke gelegenheid zich aan de achterban voor te stellen.

2. De stemming is digitaal en geheim en staat minimaal zeven kalenderdagen open. Iedere stemgerechtigde kan eenmaal stemmen, op maximaal zoveel verschillende kandidaten als er plaatsen beschikbaar zijn. Op iedere kandidaat kan maximaal één stem worden uitgebracht.
3. De kandidaten met de meeste stemmen worden gekozen, tot het aangekondigde aantal plaatsen is gevuld. Daarbij geldt het maximum van twee uitzonderingsleden. Kandidaten die daardoor geen plaats kunnen krijgen worden bij de toedeling overgeslagen. Bij gelijke stemmen voor een beschikbare plaats volgt een herstemming tussen de betrokken kandidaten.
4. Zijn er niet meer kandidaten dan beschikbare plaatsen, dan volgt een bevestigingsstemming per kandidaat. Een kandidaat is gekozen bij meer vóór- dan tegenstemmen. Ook hierbij geldt het maximum van twee uitzonderingsleden; zo nodig bepaalt het aantal vóórstemmen de volgorde.
5. Zijn na de verkiezing minder dan drie leden beschikbaar, dan wordt de kandidaatstelling heropend voor aanvullende verkiezingen. Het minimum van drie leden blijft gelden.
6. De telling wordt gecontroleerd door iemand die geen kandidaat is. HSA legt de uitslag en opkomst vast en deelt deze met de kandidaten en achterban. Individuele stemkeuzes worden niet bekendgemaakt.
7. Een melding van een fout in de uitslag kan binnen vijf kalenderdagen bij HSA worden gedaan. HSA laat deze controleren door iemand die geen kandidaat is en niet bij de betwiste telling betrokken was. De gemotiveerde uitkomst wordt vóór benoeming aan de betrokkene meegedeeld; een gewijzigde uitslag wordt opnieuw bekendgemaakt.
8. Het bestuur benoemt de gekozen leden overeenkomstig de vastgestelde uitslag. De namen, ingangsdata en contactmogelijkheid van de vertegenwoordiging worden bekendgemaakt.

Artikel 5 Termijnen en vacatures

1. Een lid wordt gekozen voor maximaal twee jaar en kan aansluitend maximaal eenmaal worden herkozen. Een kortere termijn om aftreden te spreiden wordt vooraf in de verkiezingsoproep vermeld.
2. De vertegenwoordiging houdt een rooster van aftreden bij met aanvang, einde en nummer van iedere termijn. Zij spreidt waar mogelijk de einddata om continuïteit te behouden.
3. Een lid kan schriftelijk aftreden. Een tussentijdse vacature kan overeenkomstig artikel 6.3.b van het Topsportstatuut met goedkeuring van de meerderheid van de zittende leden worden vervuld tot de eerstvolgende verkiezingen. De kandidaat moet verkiesbaar zijn; het maximum van twee uitzonderingsleden blijft gelden. Deze periode telt als de eerste termijn.

Artikel 6 Voorzitter en vergaderingen

1. De leden kiezen uit hun midden een voorzitter en spreken af wie deze vervangt. Zij verdelen onderling de overige werkzaamheden, waaronder verslaglegging en achterbancontact.
2. De voorzitter bereidt vergaderingen voor, bewaakt afspraken en vertegenwoordigt de gezamenlijk vastgestelde standpunten. De voorzitter heeft geen zelfstandig beslissingsrecht namens de vertegenwoordiging.
3. De vertegenwoordiging vergadert minimaal tweemaal per jaar en vaker wanneer een lid daarom vraagt. Vergaderingen kunnen digitaal plaatsvinden. Agenda en stukken worden zo mogelijk zeven dagen vooraf gedeeld.

Artikel 7 Besluitvorming

1. Besluiten kunnen worden genomen wanneer meer dan de helft van de zittende leden aanwezig is, met minimaal twee leden. Ieder lid heeft één stem. Een gewone meerderheid van de uitgebrachte stemmen beslist; onthoudingen tellen niet mee. Bij gelijke stemmen is het voorstel verworpen.
2. Een besluit buiten een vergadering vereist unanimiteit en wordt in de eerstvolgende vergadering bekrachtigd en genotuleerd.

Artikel 8 Werkzaamheden en achterbancontact

1. Leden bereiden zich voor, nemen actief deel en handelen vanuit de collectieve belangen van de achterban. De vertegenwoordiging verzamelt signalen, raadpleegt de achterban bij belangrijke onderwerpen en onderhoudt een duidelijke contactmogelijkheid.
2. Van vergaderingen wordt een beknopt verslag met besluiten en actiepunten bijgehouden. Minimaal jaarlijks ontvangt de achterban een korte terugkoppeling over werkzaamheden, resultaten en voorgenomen activiteiten.
3. De vertegenwoordiging beslist niet over individuele selecties, klachten of meldingen. Zij verwijst daarvoor naar de geldende HSA-procedures en aanspreekpunten.

Artikel 9 Adviesrecht en samenwerking

1. De Atletenvertegenwoordiging heeft het recht gevraagd en ongevraagd advies uit te brengen over beleid en besluiten die de collectieve belangen, rechten of plichten van Topsporters raken.
2. HSA vraagt advies voordat het besluit vaststaat en op een moment waarop het advies nog wezenlijke invloed kan hebben. HSA verstrekt tijdig de informatie die nodig is om het voorstel en de gevolgen te beoordelen. Partijen spreken een redelijke reactietermijn af, met ruimte om de achterban te raadplegen.
3. De vertegenwoordiging brengt haar advies schriftelijk en gemotiveerd uit. HSA bespreekt een voorgenomen afwijking met de vertegenwoordiging en licht het uiteindelijke besluit schriftelijk toe. Het uitblijven van een reactie geldt niet automatisch als een positief advies.
4. HSA en de vertegenwoordiging hebben recht op regelmatig onderling overleg en verstrekken elkaar de informatie die voor hun samenwerking nodig is. De concrete adviesonderwerpen, procedures, eventuele aanvullende rechten en praktische afspraken worden uitgewerkt in de samenwerkingsovereenkomst. Aanvullende rechten worden waar nodig ook in dit reglement verankerd.

Artikel 10 Vertrouwelijkheid en persoonlijke belangen

1. Leden behandelen niet-openbare informatie zorgvuldig, delen deze alleen met degenen die haar voor hun taak nodig hebben en gebruiken haar uitsluitend voor hun werkzaamheden.
2. Een lid meldt een rechtstreeks persoonlijk belang vóór de bespreking en neemt niet deel aan de besluitvorming daarover. Dit wordt in het verslag vastgelegd. Wanneer hierdoor onvoldoende leden kunnen besluiten, wordt de besluitvorming aangehouden.

Artikel 11 Vaststelling en wijziging

1. De vertegenwoordiging bespreekt voorgenomen wijzigingen met HSA. Vaststelling en wijziging vinden plaats overeenkomstig de statuten van HSA. De geldende versie wordt voorzien van een datum en bekendgemaakt.

Ter vaststelling door de Algemene Ledenvergadering van 26 november 2026
Inwerkingtreding: [door de ALV te bepalen]