

1. Aanleiding en doel

De Holland Surfing Association wil dé bond zijn voor alle surfers in Nederland. HSA zet zich in voor een veilige, toegankelijke en inclusieve surfsport, waarin iedere surfer zich welkom voelt en op een passende manier kan deelnemen, ongeacht achtergrond, leeftijd, gender, seksuele oriëntatie, beperking, sociaaleconomische positie, ervaringsniveau of woonplaats.

Dit beleid beschrijft de uitgangspunten van HSA op het gebied van diversiteit en inclusie. Het document is compact en praktisch ingericht, passend bij de omvang van HSA als kleine sportbond. Het beleid sluit aan op bestaande documenten en werkwijzen, waaronder het Integriteitsplan HSA, de gedragscodes, het VOG-beleid, de klachtenregeling en het Meldpunt Integriteit.

Het doel van dit beleid is om richting te geven aan hoe HSA diversiteit en inclusie borgt binnen de eigen organisatie, de topsport, breedtesport en de samenwerking met aangesloten surfverenigingen en surfscholen.

2. Visie op diversiteit en inclusie

HSA gelooft dat surfen een sport is voor iedereen. De kracht van de surfsport zit in plezier, vrijheid, verbinding met de zee en respect voor elkaar. HSA wil eraan bijdragen dat zoveel mogelijk mensen in Nederland de mogelijkheid krijgen om deze sport te beleven.

Diversiteit betekent voor HSA dat verschillen tussen mensen worden erkend en gewaardeerd. Inclusie betekent dat iedereen zich welkom, veilig en serieus genomen voelt, en dat drempels om deel te nemen waar mogelijk worden verlaagd.

Voor de surfsport zijn in ieder geval de volgende thema's relevant:

- toegankelijkheid voor mensen met een beperking, onder andere via aangepast/adaptief surfen;
- sociale veiligheid en het tegengaan van uitsluiting, discriminatie en grensoverschrijdend gedrag;
- gelijke kansen voor sporters, trainers, coaches, juryleden, vrijwilligers en bestuurders;
- aandacht voor gendergelijkheid en genderdiversiteit;
- toegankelijkheid voor jeugd, beginners en mensen met minder vanzelfsprekende toegang tot de sport;
- bewustzijn van geografische en financiële drempels die bij surfen kunnen meespelen.

HSA erkent dat niet alle drempels direct kunnen worden opgelost. De bond kiest daarom voor een proportionele aanpak: praktisch, haalbaar en passend bij de beschikbare capaciteit.

3. Reikwijdte

Dit beleid geldt voor leden van HSA; sporters, topsporters en ouders/verzorgers; bestuur, directie, medewerkers, zzp'ers en vrijwilligers; bondscoaches, teammanagers, instructeurs, juryleden en andere begeleiders; commissies en werkgroepen van HSA; en aangesloten surfverenigingen en aangesloten surfscholen, voor zover zij binnen de invloedssfeer of activiteiten van HSA vallen.

HSA heeft geen directe zeggenschap over partijen die niet bij HSA zijn aangesloten. Wel stimuleert HSA dat ook deze partijen bijdragen aan een veilige en inclusieve surfcultuur.

4. Uitgangspunten

1. **Iedereen moet zich welkom kunnen voelen** - HSA streeft naar een surfsport waarin mensen op een veilige en respectvolle manier kunnen deelnemen, ongeacht persoonlijke kenmerken of achtergrond.
2. **Sociale veiligheid is de basis voor inclusie** - Inclusie kan alleen bestaan in een omgeving waarin grensoverschrijdend gedrag, discriminatie, intimidatie en uitsluiting niet worden geaccepteerd. Signalen hierover worden serieus genomen en behandeld via de bestaande routes, waaronder het Meldpunt Integriteit en de klachtenregeling.
3. **De aanpak is proportioneel en uitvoerbaar** - HSA is een kleine organisatie met beperkte capaciteit. Daarom kiest HSA voor maatregelen die haalbaar zijn, aansluiten op bestaande processen en bijdragen aan structurele verbetering.
4. **Inclusie wordt geïntegreerd in bestaand beleid** - Diversiteit en inclusie worden meegenomen in bestaand beleid rond integriteit, opleidingen, topsport, breedtesport, communicatie, verenigingsondersteuning en evenementen.
5. **HSA werkt stap voor stap aan beter inzicht** - HSA werkt aan verbetering van datakwaliteit, zodat de bond in de toekomst beter inzicht krijgt in de samenstelling, behoeften en mogelijke drempels van haar leden en doelgroepen.

5. Rollen en verantwoordelijkheden

Het bestuur is eindverantwoordelijk voor het beleid diversiteit en inclusie. De directeur draagt zorg voor de uitvoering binnen de werkorganisatie. De integriteitsmanager is eigenaar van dit beleid en adviseert over borging, signalen, evaluatie en doorontwikkeling.

- het bestuur borgt diversiteit en inclusie als onderdeel van goed sportbestuur;
- de directeur bewaakt de toepassing binnen de werkorganisatie en activiteiten van HSA;
- de integriteitsmanager adviseert, signaleert en koppelt waar nodig met het integriteitsbeleid;
- coaches, instructeurs, juryleden en begeleiders dragen bij aan een veilige en respectvolle sportomgeving;
- aangesloten verenigingen en surfscholen zijn primair verantwoordelijk voor een inclusieve en sociaal veilige omgeving binnen hun eigen organisatie.

6. Praktische uitvoering

HSA geeft invulling aan diversiteit en inclusie door:

- gedragscodes te hanteren voor bestuur, medewerkers, begeleiders, sporters en officials;
- meldingen en signalen over discriminatie, uitsluiting of grensoverschrijdend gedrag serieus te behandelen via bestaande procedures;
- VOG-beleid toe te passen voor relevante functies en doelgroepen;
- aandacht voor sociale veiligheid en respectvol gedrag mee te nemen in opleidingen en communicatie;
- aangesloten surfverenigingen en surfscholen te stimuleren om te werken aan een sociaal veilige en inclusieve sportomgeving;
- aandacht te hebben voor aangepast/adaptief surfen en andere vormen van toegankelijk aanbod;
- bij activiteiten en evenementen waar mogelijk rekening te houden met toegankelijkheid, veiligheid en gelijke behandeling;
- de datakwaliteit rond leden en doelgroepen te verbeteren, zodat toekomstige keuzes beter onderbouwd kunnen worden.

Concrete projecten, zoals schoolsurfen, adaptief surfen of specifieke campagnes, kunnen onder dit beleid vallen. Deze projecten worden niet afzonderlijk in dit beleid vastgelegd, maar kunnen in jaarplannen, rapportages of projectplannen worden uitgewerkt.

7. Meldingen, klachten en signalen

Wanneer iemand binnen de context van HSA te maken krijgt met discriminatie, uitsluiting, grensoverschrijdend gedrag of een andere vorm van onveilige behandeling, kan dit worden gemeld via de bestaande meld- en klachtenstructuur van HSA.

HSA behandelt signalen zorgvuldig, vertrouwelijk waar nodig, en in lijn met het Integriteitsplan, de klachtenregeling, gedragscodes en relevante reglementen. Waar een melding buiten de directe verantwoordelijkheid van HSA valt, verwijst HSA zo goed mogelijk door naar de juiste route of verantwoordelijke partij.

8. Monitoring en evaluatie

HSA evalueert dit beleid minimaal één keer per jaar als onderdeel van de bredere evaluatie van integriteit en sociale veiligheid. Daarbij wordt gekeken naar ontvangen signalen of meldingen, ervaringen vanuit sporters, begeleiders, verenigingen en surfscholen, voortgang op datakwaliteit en inzicht in doelgroepen, uitvoerbaarheid van de maatregelen en eventuele nieuwe eisen vanuit NOC*NSF, wet- en regelgeving of de sportsector.

Waar nodig wordt het beleid aangepast of verder geconcretiseerd in jaarplannen of actiepunten.

9. Procesdoelen

1. HSA borgt diversiteit en inclusie als onderdeel van het integriteitsbeleid en de sociale veiligheid.
2. HSA neemt diversiteit en inclusie mee in relevante communicatie, opleidingen en ondersteuning richting verenigingen en surfscholen.
3. HSA verbetert stapsgewijs de datakwaliteit om beter inzicht te krijgen in leden, doelgroepen en mogelijke drempels.

4. HSA stimuleert aangesloten verenigingen en surfscholen om aandacht te besteden aan toegankelijkheid, sociale veiligheid en inclusie.
5. HSA evalueert jaarlijks of dit beleid nog passend en voldoende is.